

MOŠČANSKA



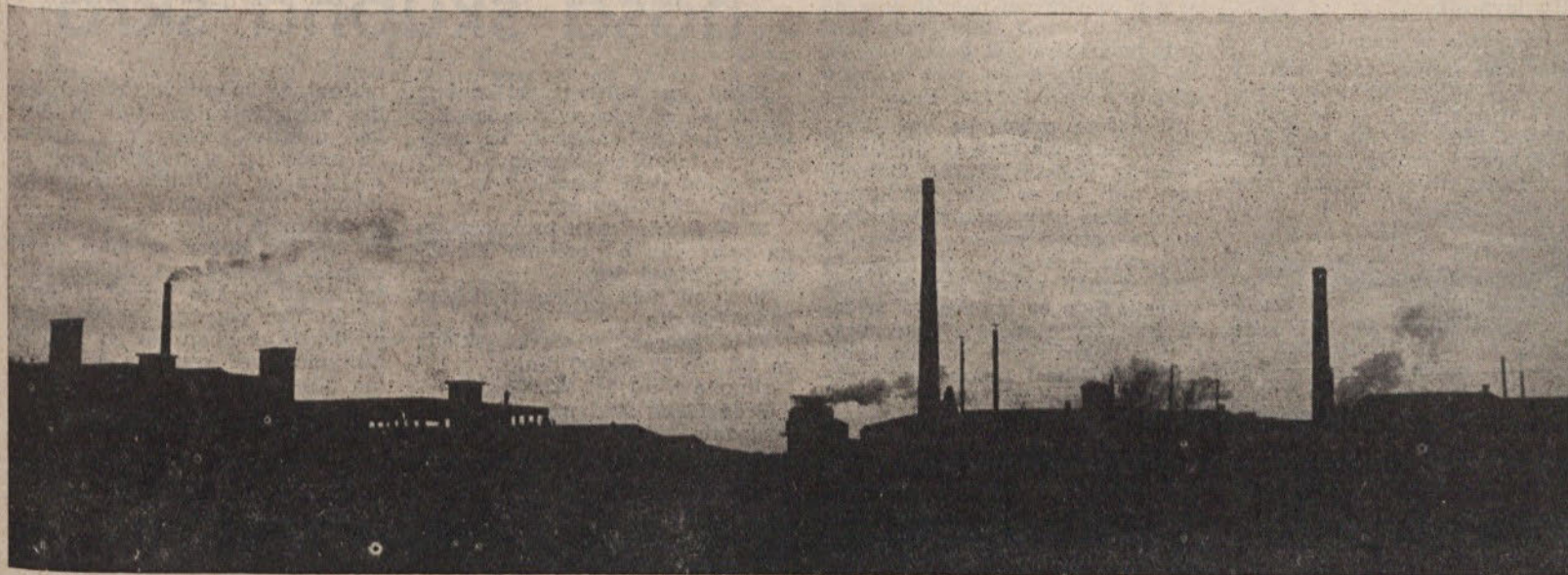
SKUPNOST

GLASILO OBČINSKEGA ODBORA SZDL MOSTE-POLJE

LETO II.

NOVEMBER 1961

ŠT. 11



Številni dimniki v naši občini kljubujejo zobu sodobnega časa. Kljub razmeroma zastarelim tovarnam, kljub zastarelemu strojnemu parku, dosegajo naši delovni kolektivi nadpovprečne uspehe in tako bogatijo narodni dohodek, s tem pa posredno vplivajo na dokončno izgradnjo naše domovine

(FOTO ZAPLATIL)

NOVI VIDIKI

Letos praznujemo dvajseto obletnico ljudske revolucije. V sklopu proslava zavzema še posebno mesto proslava 29. novembra — Dneva Republike. Na ta dan so bili pred devetnajstimi, osemnajstimi, šestnajstimi leti postavljeni trdni temelji neposredni demokraciji in našemu današnjemu družbenopolitičnemu in gospodarskemu življenju. Postavljeni so bili trdni temelji ljudski oblasti, ki je utrjevala in razvijala oblast delovnega ljudstva.

Letošnji 29. november praznujemo s posebnim svečanim poudarkom, kajti dosegli smo pomembne zmage na skoraj vseh področjih družbenopolitičnega in gospodarskega razvoja. Delovni ljudje NASE socialistične domovine so vložili glede na svoje umske in fizične sposobnosti kar velike napore za ureditev skupnih družbenih vprašanj, za doseg pomembnih zmag na vseh področjih razvoja naše ožje in širše domovine. To je odraz zavestnega boja naših delovnih ljudi za lepšo prihodnost vseh nas, zlasti še bodočih rodov. Odgovornost, ki jo prevzemajo naši delovni ljudje in ostali državljani, ni le odgovornost, marveč tudi dolžnost vseh nas, dolžnost, ki nas spodbuja in vodi vedno naprej v še boljše dni, k še večjim uspehom na vseh področjih. Delovne množice in državljani — člani številnih družbenopolitičnih organizacij, so postali enotni, postali so enotnas kupnost. Ni več besed »mi« ali »oni« — vsi smo

enaki, vsi smo eno. To je naša današnja stvarnost, ki z zmaganimi na gospodarskem področju hitreje vpliva na uresničitev zastavljenih nalog. Proces družbenih gibanj in razvoja se hitro premika proti svojemu cilju, proti dokončni socializaciji naše domovine, proti popolni uresničitvi teoretičnih zasnov za izgradnjo socializma pri nas. To je delo NASE revolucije, to je delo tisočih borcev, ki so dali svoja življenja za NAŠO današnjo stvarnost, za naše lepše življenje, za lepšo bodočnost naših rodov.

Na vidiku je nova ustava, na vidiku so nove, kvalitetnejše spremembe v našem družbenopolitičnem življenju, številni novi demokratični ukrepi, ki bodo spodbujali naše državljane k še večjim delovnim zmagam v prihodnosti. Na vidiku so novi 29. novembri, novi mejniki naših prizadevanj v preteklosti in za bodočnost, dnevi obračuna našega dela in naših uspehov.

IZ VSEBINE:

2. stran: Še enkrat o razpravi o delitvi osebnih dohodkov.
3. stran: Moščani sprašujemo in odgovarjamo.
4. stran: Ustvarjalnost svobodnega občana.
6. stran: Iz krajevnih organizacij SZDL.
7. stran: Šport.

Proizvodni načrti

Na dnevnem redu zasedanj delavskih svetov gospodarskih organizacij naše komune so v zadnjem času tudi razprave o proizvodnih načrtih za prihodnje leto. Čeprav še ni zaključena proizvodnja za tekoče leto, so se naši delovni kolektivi lotili odgovorne naloge: realna ocenitev proizvodnje tekočega in načrtovanje za prihodnje leto. To ni majhna naloga, kajti le ob pravilni oceni lastnih zmožnosti bo postavljen tudi realni načrt za novo poslovno dobo.

Kako so se v posameznih podjetjih lotili tega težavnega in odgovornega dela, je stvar samih podjetij. Toda pri načrtovanju ne bi smeli nič precenjevati niti podcenjevati svojih delovnih sposobnosti, marveč naj bodo načrti povsem realni in odraz dejanskega stanja v podjetju, odraz morebitnih tržnih pogojev in drugih činiteljev, ki lahko vplivajo na izpolnitev proizvodnih nalog.

Pravočasna in vsestranska razprava o proizvodnem načrtu vsakega podjetja je pomembna ugotovitev, ki nam zagotavlja, da so v podjetjih proizvajalci in upravljalci dobri gospodarji in jim je rast podjetja in naraščanje proizvodnje oziroma družbenega dohodka poglavitna skrb v njihovem gospodarjenju z družbenimi sredstvi. Taka vsestranska skrb in prizadetost tudi zagotavlja, da bodo sprejeli delovni kolektivi takšne proizvodne načrte, ki bodo dali kar največ narodnega dohodka, našemu komunalnemu sistemu pa ustrezni delež za njegov kompleksni razvoj.

VSEM PREBIVALCEM ČESTITAJO K 29. NOVEMRU —
DNEVU REPUBLIKE:

OBLO MOSTE-POLJE

Občinski komite ZKS, Občinski odbor SZDL, Občinski sind. svet, Občinski odbor ZB, Občinski komite LMS in vse ostale družbene in politične organizacije

K RAZPRAVI O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV

Komu to koristi, tov. Jarc?

V oktobrski številki našega glasila smo objavili prispevek: Razprava o delitvi osebnih dohodkov — Zakaj velike razlike v posameznih podjetjih? S celotno vsebino tega prispevka so naši bralci dobro seznanjeni. V njem je omenjeno, da sta sprožili analiza in razprava zbora proizvajalcev naše občine širšo razpravo tudi v javnosti.

In razprava se nadaljuje...

Tako smo lahko tudi brali v Delu z dne 15. 11. 1961 prispevek Komu to koristi? ki ga je podpisal Vlado Jarc. Ker pa so v tem članku precej grobo kršena načela konstruktivne kritike, smo prisiljeni povedati tudi svoje mnenje.

Zdi se nam, da ni po mnenju tovariša Jarca — nihče poklican izreči kakršnokoli nesoglasje z načinom kritike, ki jo je napisal poklicni novinar. Kajti pravica poklicnega novinarja je — kot meni tov. Jarc — mnogo večja, kot pravica navadnega občana, ki se oglašja k razpravi o tem ali onem vprašanju v našem gospodarskem in družbenem življenju. Kritiziranje kritika je po mnenju člankarja Jarca »demobiliziranje zavestnih sil«. Pa poglejmo Jarčevo »mobilizacijo« zavestnih sil. V naši občini delajo pristojni sveti številne analize, sestavljajo predloge itd. O tem razpravlja zbor proizvajalcev, ljudski odbor, občani, razne komisije itd. Podobno je bilo tudi z analizo o delitvi osebnih dohodkov v gospodarskih organizacijah. Najprej je svet za delo sestavil analizo, o tem je razpravljala zbor proizvajalcev, kjer so bila sprejeta ustrezna priporočila, o tem so razpravljali v podjetjih. O vseh teh razpravah je bil potem obveščen poklicni novinar, ki se je napotil v podjetje, prebil v njem deset, petnajst minut, se vrnil v uredništvo ter napisal kritiko, ki naj mobilizira najprej omenjeni svet za delo pri občini nato pa še zbor proizvajalcev in delovne kolektive, ki naj potem razpravljajo o problemu, o katerem so že razpravljali. Če tak kritik pove, da je zbor proizvajalcev pravilno ravnal, je ta zbor tudi res pravilno ravnal, če pa nekdo drug ptonovi iste besede, je to nemogoče, to je »demobilizacija zavestne sile«.

Tovariš Jarc! Bodimo odkriti: prizadelo Vas je naše mnenje, da se s takim načinom kritike ne strinjamo! Tudi tokrat Vam odločno izjavljamo, da se ne strinjamo z načinom kritike, kakršen veje iz članka Komu to koristi! Ne stranjamo se, ker je tak način kritike zgrešen, škodljiv. Zakaj? Zato, ker tvori naš prispevek k razpravi o delitvi osebnih dohodkov zaokoroženo celoto in ga torej ne gre razbijati ter citirati iz njega le posameznih krajših stavkov ali celo razbijati te na manjše dele. Tako ste res dezinformirali našo javnost, kajti v našem prispevku smo se uprli takemu načinu kritike, ne pa konstruktivni kritiki sami. Uprli smo se poklicnemu tehnokratizmu posameznega novinarja, poveljujočega sebe kot eksperta, ki je zmožen v desetminutnem obisku pri podjetju spoznati vse težave,

eventualne pomanjkljivosti in zgrešeno poslovanje, ki je zmožen oceniti neki delovni kolektiv kot manj ali bolj pomembnega in ki je zmožen priobčiti tudi netočne podatke! Kdo je ta posameznik? Mar takemu posamezniku ne smemo povedati, da se z njegovim pikrim načinom kritike ne strinjamo? In če povemo, da se z njegovim načinom kritike ne strinjamo, smo takoj obsojeni kot demobilizatorji zavestnih sil, ki jih začenja on sam odločno prepoznati »mobilizirati«!

V našem prispevku smo izrazili mnenje, da smo za konstruktivno in pošteno kritiko. Omenili smo tudi, da so bili podatki netočni. Zato priporočamo tov. Jarcu, da posveti svojim obiskom v podjetjih nekoliko več časa, če želi spoznati nekaj, kar želi kritizirati. Smo za kritiko, ki prihaja tudi izven meja občine, vendar si pridržujemo pravico kritizirati »kritike«! Imamo tudi pravico, zahtevati primerjalno kritiko, toda to nalaga vodilnemu časopisu, v katerem dela tov. Jarc, tudi posebno nalogo. Mar je res »greh« zahtevati primerjanje dohodkov v posameznih komunah? Če je to »demobilizacija zavestne sile«, potem je res nekaj narobe. V našem glasilu smo postavili vprašanje v zvezi z delitvijo dohodkov v gospodarskih organizacijah. Sami sebi smo odgovorili, povedali smo, da se ne strinjamo z NAČINOM kritike tov. Jarca, seznanili smo bralce, da je tudi beograjska Borba pisala o naraščanju osebnih dohodkov in upadanju storilnosti, povedali smo, da je zbor proizvajalcev pravilno ravnal, zahtevali smo konstruktivno in primerjalno kritiko itd. Mar je vse to po mnenju tov. Jarca nedovoljeno pisanje, demobilizacija zavestnih sil, iskanje prijatelja v nesreči? Če pa o tem piše tov. Jarc, je to iskanje prijatelja v sreči! Omeniti je treba, da so tudi našim občanom dostopni beograjska Borba, Delo in drugi časopisi, ki s svojimi članki mobilizirajo. Če pa o istih problemih napišemo ali sploh mislimo kot navadni občani, potem je to demobilizatorsko delo! Zato se ne strinjamo z mnenjem tov. Jarca, ki nas ocnjuje kot demobilizatorje zavestnih sil in sicer zato, ker smo marsikaj o tem prebrali v Borbi, ki nas je mobilizirala, nato pa o istem vprašanju pri nas napisali nekaj besed v našem glasilu, ker naj bi bilo — demobilizacija! Nihče ne zavrača kritike od zunaj, tudi v našem prispevku je nismo zavrnili: zavračamo pa pikeren način kritike.

Tov. Jarc napoveduje še razpravo s čisto druge strani. Kate- ra je ta druga stran? Morda za navadnega občana grozeča neznanca? Za nas ni neznanek, drugih plati — mi želimo odkrito, konstruktivno in pošteno kritiko. To pa je vse, kar lahko imamo za »razpravo z druge strani«.

Ob koncu samo še vprašanje: Ali prihaja čas, ko bodo kritiki kritizirali n. pr. film, katerega še niso začeli snemati?

Sedaj je pa zares dovolj. Razprava o tem vprašanju je šla tako daleč, da jo z naše strani zaključujemo.

Naše šolske in druge prosvetne ustanove so v svojem gospodarjenju letos močno zaorale v novo pomembno obdobje. Zakon o financiranju šolstva je te ustanove namreč osamosvojil in s tem naložil zlasti učiteljskim zborom nove pravice in dolžnosti.

To samostojnejše gospodarjenje in upravljanje je že začelo spreminjati miselnost naših prosvetnih delavcev. Če se je do lani ukvarjal z gospodarskimi problemi šole največ šolski vodja in šolski odbor, je letos že tudi učiteljski zbor dobro seznanjen z gospodarjenjem šole, posebno še, ker je bilo pri tem že precej hudih težav.

ŠOLSTVO — naša skupna skrb

Sklad za šolstvo pri našem ObLO bi naj letos razpolagal z nekaj nad 243 milijoni. Ta sredstva se formirajo takole:

27 % od dela dohodkov iz proračuna 126.450.000 din,

50 % dopolnilnega proračunskega prispevka od osebnih dohodkov 32.724.000 din,

50 % od dela občinskih doklad 28.615.000 din,

60 % prorač. prispevka sklada za šolstvo 55.604.000 din,

skupno torej 243.393.000 din.

Predvidena sredstva naj bi zadostovala za osnovno dejavnost za vse šole in kulturno prosvetne stanove v občini. Občinski ljudski odbor je sprejel odlog v kategorizaciji šol, na podlagi katere so sredstva razdeljena na učenca tako, da dobe najnižji prispevek — 33.000 din — na učenca letno nepopolne osnovne šole, popolne osnovne šole dobe po 34.000 oz. 35.000 din, nije organizirane šole po 44.000 din, gimnazija pa po 82.000 din na učenca letno. V naši občini je 16 osnovnih šol s 5.047 učenci; 7 šol je niže organiziranih in zato dražjih za vzdrževanje.

Po zakonu o financiranju šol naj bi služila sredstva sklada za osnovno dejavnost in za investicije prosvetnih ustanov. Vendar ne bodo krila niti osnovne dejavnosti, to je materialnih stroškov za vzdrževanje šol in za plače uslužbencev, čeprav so prispevki predvidena sredstva sklada letos za posamezne šole letos višji od prejšnjih let. Lahko pa trdimo, da so šole letos materialno slabše vzdrževane kot poprej, ker so pač cene materiala in storitvam močnejše narasle kot pa prispevki šolam, posebno še, ker so se nekoliko povišale tudi plače uslužbencev na ustanovah.

Kako težko je stanje na šolah, naj pove primer osnovne šole Vide Pregarčeve v Mostah, ki ima 33 oddelkov in 1115 učencev. Ta šola dobi iz sklada po 34.000 din na učenca, kar zneso z nekimi popravki nekaj nad 35 milijonov; toda samo za osebne izdatke bo izplačala ta šola preko 31 milijonov dinarjev, čeprav so plače prosvetnih uslužbencev nižje od povprečja niti enakih kvalifikacij v gospodarstvu kar za dobrih 15.000 dinarjev mesečno.

Tako ji ostane za vse operativne in funkcionalne izdatke le okrog 4 milijone, ki pa se hitro razgubijo, če pomislimo, da stane šola samo kurjava 1 milijon, razsvetljava 600.000 din, najemnina za telovadnico okrog 800.000 din, odvoz smeti preko 200.000 din; že doslej pa je šola plačala za beljenje prostorov in za razna manjša popravila čez milijon dinarjev.

Kdor bi te podatke pazljivo

prebral, se bo gotovo vprašal, koliko sredstev ostane šoli za druge, manjše materialne izdatke (ki gredo tudi v stotisoče), kje so sredstva za knjižnice, učila, delavnice itd. Mislimo, da ni rešitve drugje, kakor da bo občinski ljudski odbor se letos našel dodatna sredstva za vzdrževanje šol, zlasti še ker vemo, da dobe ljubljanske popolne osnovne šole po drugih občinah kar za 4 do 10 milijonov več sredstev kot naše (na učenca od 39 do 52 tisoč dinarjev).

Ko navajamo te podatke, ne mislimo kritizirati premajhne skrbi naše občine za šole, saj vemo, da ima tudi ObLO polno različnih težav. Želimo pa s tem opozoriti našo javnost in tudi ObLO, da bo skušal za novo poslovno leto ugodneje rešiti vprašanje formiranja sklada za šolstvo, posebno še, ker so dosedanje plače prosvetnih uslužbencev potrebne močnih popravkov navzgor; zagotoviti pa je treba šolam tudi primerna sredstva za investicije in normalnejše materialno vzdrževanje.

Šolski odbori, ki so pravkar prevzeli skrb za šole v naslednjih dveh letih in učiteljski zbori, ki že postajajo pomemben organ samoupravljanja na šolah, bodo nedvomno razvijali naše šole po poti napredka, če jim bodo zagotovljena osnovna sredstva za delo, brez katerih nihče ne more pričakovati željenih uspehov teh pomembnih družbenih ustanov.

Konferenca mladinskega aktiva Zadobrova

V nedeljo 5. novembra je bila konferenca mladinskega aktiva v Zadobrovi. Na konferenci so bili med gosti tudi sekretar ObK LMS tov. Tone Podobnik in član osnovne organizacije ZK tov. Krhin. Največ je bilo govora o mladinski sobi oziroma sploh o prostoru, ki je verjetno največji problem tudi za ostale organizacije, kajti vse imajo sestanke kar v gostilniški sobi. Sklenjeno je bilo, naj se pomeni vodstvo mladinskega aktiva z domačo organizacijo ljudske tehnike (ki razpolaga z večjo sobo), da bi imela mladina Zadobrova svojo sobo skupaj s to organizacijo. Živahen razgovor se je razvil tudi okrog TV aparata, ki leži edaj kar zaprt v zaboju. Na konferenci so izvolili nov sekretariat. Za predsednika je bil izvoljen tov. Marjan Cerar, za sekretarja pa dosedanja predsednik Mitja Maček. Izvolili so tudi 8 delegatov za občinsko konferenco, ki bo 5. decembra v dvorani kina Zadobrova.

Ustvarjalnost svobodnega občana

Več podjetij v naši občini je že zelo starih. »Rojstvo« nekaterih od njih sega tja v prejšnje stoletje, nekatera so nekoliko »mlajša«, tista pa, ki jih štejemo med najmlajša, so doživela svoj rojstni dan v naši svobodi. Novejša, sodobno opremljena podjetja, so precej na boljšem glede vsega, medtem ko se starejša in skoraj neuporabna borijo s številnimi težavami tako zaradi zastarelega strojnega parka kot zastarelega načina proizvodnje, razmeroma majhne produktivnosti in tudi skromnejšega prispevka v splošni narodni dohodek. Kljub svoje starosti pa se taka podjetja še vedno upirajo zobu časa in skušajo na različne načine podaljševati svoje življenje. To podaljševanje življenja zastarelih obratov, zastarelih strojev, zastarelega načina proizvodnje, zlasti pa precej dragega načina proizvodnje izvajajo po obratih naši delovni ljudje. In sicer zavestno, brez pomislekov, brez bojazni in zelo uspešno.

Eno izmed takih podjetij je tudi Kemična tovarna v Mostah. Ustanovljena je bila pred več desetletji in so njeni stroji že skoraj opešali. Poskus, da bi tovarno »pomladili«, da bi v stare prostore postavili novejša stroje, ta poskus bi slej ko prej obdržal podjetje v življenju, ne bi pa rešil problema v celoti. Toda Kem. tov. Moste ne gre vendar takoj porušiti; V njej je še nekaj življenja, njeni stroji še niso dotrpeli v taki meri, da bi jih kazalo odpeljati na odpad. Zato se je rodila misel, misel zavestnega in svo-

vedli 3332 ton pare, za kar so porabili 5.331.200 din. Tona pare jih je stala torej okoli 1600 din. To pa ni malo glede na velike količine pare, ki jo porabijo v tovarni.



Inž. tov. Trajberič

Prav iz tega gospodarskega računa se je rodila misel, da bi poizkusili kuhati sulfat z manjšo uporabo pare, kajti za tona Al-sulfata so porabili po starem načinu kuhe 921 kg pare. Tovariša Trajberič inž. Štefan in tehnolog Borut Komar so se zagrizli v misel: odslej je treba Al-sulfat kuhati ceneje... Elaborat o tej ideji so odposlali kemičnemu inštitutu v Ljubljani, ki pa ga je po nekajmesečnem raziskovanju vrnil s pripombo, da je zmanjšanje pare pri proizvodnji Al-sulfata nemogoče. Toda tov. Trajberič in Komar sta menila drugače. Tudi v knjigah sta prebrala, da je to izvedljivo...

Delovni kolektiv je odšel kemičnemu inštitutu v Ljubljani na račun stroškov raziskave 270.000 dinarjev. Precejšen izdatek za negativni izvid, toda naša znanca sta začela sama raziskovati...

DELO KRASI KONEC...

Sledile so neprespane noči, odpovedovanja, prizadevanja, mnogo poizkusov sta naredila inž. Trajberič in Komar, toda njuna zamisel je dobivala iz dneva v dan jasnejše obrise. O svojih poizkusih in izsledkih sta vodila dnevnik, kajti vse trditve je bilo treba realno prikazati, dokazati in prepričati je bilo treba tudi nekatere nejeverne Tomaže, ki so majali z glavo, češ saj ne bosta uspela, saj tudi v inštitutu niso. Toda volja je bila močnejša! Pogrnala sta se v boj s časom, v boj proti odvečni uporabi pare. Pridobila sta si še tretjega zaveznika, ki jima je nudil možnost praktične preizkušnje vsega, kar sta izsledila teoretično. To je bil kuhar sulfata tov. Miha Korak. Seveda tudi uprava podjetja ni ovirala njihovega dela. Takoj so se zvrstili poizkusi — devet po številu in po analizi teh sta lahko izjavila, da bo poraba pare za kuho sulfata občutno znižana. Zgodilo se je!

Najprej je bilo v načrtu, da bo

porabljen le okoli 600 kg pare pri kuhi ene tone Al-sulfata namesto prejšnjih 921 kg; poznejše izpopolnitve so tudi to številko znižale na sedanjih — 100 kg! Pa tudi količina skuhanega Al-sulfata se je povečala od prejšnjih 8 na sedanjih 10 ton. Torej vsestranski uspeh, ki so ga v po-

djetju toplo pozdravili.

Prihranek finančnih sredstev je bil očiten. Določena je bila komisija, ki naj ugotovi dejansko stanje in sestavi zapisnik... Komisija je ugotovila, da je uspeh javno utemeljen in da je treba izreči raziskovalcem vse priznanje za njihovo delo.

Raziskovalca o svojem delu

»Naša tovarna je v takem stanju,« je začel tov. Trajberič, »da moramo misliti na ceneno proizvodnjo pri čim enostavnejšem načinu. To — kar smo naredili ni zadnja beseda. Dalo bi se izboljšati še marsikaj, toda to ne bi rešilo splošnega problema podjetja. Kot je videti, smo v naših poizkusih uspeli. Če pa tega uspeha ne bi dosegli...« »Delo na elaboratu za zmanjšanje uporabe pare pri kuhi Al-sulfata smo začeli sredi decembra minulega leta,« je pojasnil tov. Komar. Raziskave so potekale do aprila, ko smo že začeli kuhati na novi način. Seveda smo imeli v našem delu številne težave.«

Tov. Trajberič: »Kot je znano, je stanje noše tovarne negotovo. Borimo se za preorientacijo proizvodnje, za novo tovarno umetnih vlaken. Ta elaborat kroži od pristojnega do še pristojnejšega mesta že precej časa. Včasih izgleda, da je rešitev blizu, včasih pa, da rešitev sploh ne bo. In v takih okoliščinah se odločamo za malenkostne, vendar koristne izpopolnitve oziroma za prihranke potrošnega materiala, kar deloma pomenjuje sedanjo proizvodnjo in omogoča obratovanje tovarne. Če ne bo rešeno vprašanje preorientacije proizvodnje oziroma če ne pride do izgradnje nove tovarne umetnih vlaken, se bomo verjetno lotili še marsikaterega proizvodnega problema, podobnega temu zmanjšanju uporabe pare za

kuho Al-sulfata. Tudi sicer se delovni kolektiv močno prizadeva, da bi čim dlje podaljšal življenje tovarne.«

Tako torej raziskovalca o svojem uspehu. Niti besedice o tem, koliko sta zapravila svojega prostega časa, katere težave sta prestala in kaj ju je vse oviralo pri raziskovalnem delu. Skromno in brez »reklame«, kot da je to delo samo po sebi umevno, kot da je to naloga vseh nas. In tako je tudi prav! Takšen je naš delovni človek, svoboden državljan, ko svobodno in brez pomisleka ustvarja morda na videz tudi malenkost, pa vendar ustvarja zavestno. In taki primeri so vsepovsod. Naš delovni človek je danes ponosen, če lahko kaj prispeva v korist skupnosti, če uresničuje svoje lastne zamisli glede izboljšanja količine in kakovosti proizvodnje ali poslovanja nasploh. Ponosen je in skromen — in to je odlika sodobnega človeka, člana naše socialistične družbe.

Ko slavimo 20. obletnico ljudske revolucije, ko pregledujemo dosežene uspehe, ne smemo pozabiti tudi takih, čeprav na videz majhnih uspehov, kajti tudi zanj so se prizadevali naši zavestni delavci in upravitelji, ki jim ni vseeno, ali bo tovarna čez nekaj časa prenehala z delom.

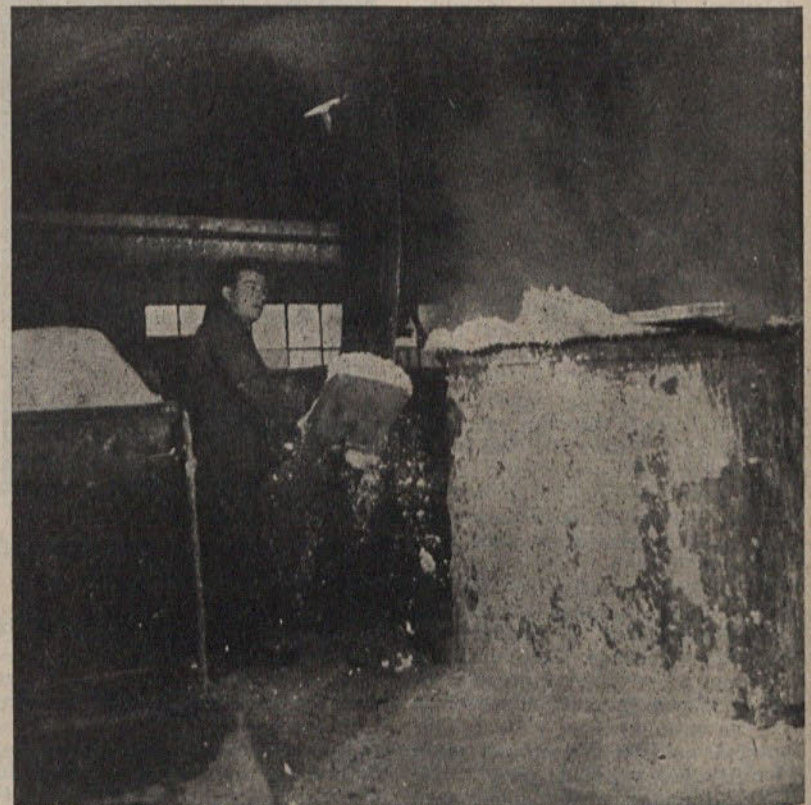
ČITAJTE IN DOPISUJTE
V MOŠČANSKO SKUPNOST



Tehnolog tov. Komar

bodnega človeka — delavca, ukreniti vse potrebno, da bi se podaljšalo življenje tovarne, da bi njeni stroji dajali celo več od sebe, kot je to bilo doslej! In zavihali so rokave, poprijeli za debele knjige, opravili različne poizkuse, ugotavljali, ugibali in — uganili. Iznašli pa so postopek na posebnem področju proizvodnje. In kaj je to, kar so iznašli?

Za proizvodnjo glinice in aluminijevih soli uporabljajo v kemični tovarni paro; za proizvodnjo pare pa porabijo precej premoga. Tako so v letu 1960 proiz-



Tudi tov. Kuhar Miha je prispeval svoj delež pri poizkusih za zmanjševanje uporabe količine pare za kuho Al-sulfata. Naš posnetek kaže tov. Miha na njegovem delovnem mestu

HALO, SAP! DA TAKOJ!

Po vseh slovenskih cestah srečujemo avtobuse z oznako SAP. Mnogi sodijo med najmodernejšie in se lahko merijo z najboljšimi iz tujine. Marsikdo se je že vprašal, kje je pristanišče teh cestnih ladij. Njihova matična luka je v Središki ulici, med tovarno kleja in med tovarno hranil.

Če bi sodili samo po zunanjem videzu poslopij ali bolje rečeno po vizoričnih stavbah, ne bi uvrstili SAP med najmočnejša tovrstna jugoslovanska podjetja. Poslopja, v katerih so delavnice, skladišča, uprava, graže in drugi poslovni prostori, so predvsem neprimerna in mimo ostalega zlasti prostorninska kapaciteta ne ustrezajo svojemu namenu.

V razgovoru z dolgoletnim direktorjem podjetja tov. Ivanom Skodlerjem in šefom komercialno-prometnega sektorja tov. Tonetom Krapežem sem si ustvaril podobo o delu tega podjetja.

Podjetje iz dneva v dan rešuje vprašanja in problematiko, ki se pojavlja včasih tudi nenadno, nepričakovano. Sam značaj te panoge je pač tak, da je potrebna pri celotnem poslovanju velika elastičnost, iznajdljivost in prilagajanje potrebam. Predvsem je tu pomemben faktor velika konkurenca, zaradi katere podjetje ne sme prezreti prilik in novitet, ki jih je treba hitro osvojiti.

Trenutno razpolaga podjetje z 81 avtobusi, ki redno vozijo potnike po vseh slovenskih cestah, z izrednimi vožnjami pa so SAP-avtobusi že mnogokrat prevozili vso Jugoslavijo. Med redne proge se uvršča tudi vsakodnevna zveza Ljubljana-Trst.

Vso problematiko podjetja rešuje stalna komisija za promet, ki jo je imenoval delavski svet. Komisija ima operativni značaj in proučuje ter pripravlja predloge za izboljšavo uslug in ekonomičnega opravljanja prevozne službe. V njej sodelujejo delavci, ki imajo največ pogleda v to službo — šoferji, sprevodniki in kontrolorji. Ker hoče stopati kolektiv v korak s konkurenčnimi podjetji, si je postavil za cilj povečanje avtobusnega parka do konca leta 1962 z 81 na 110 avobusov. Ta perspektivni načrt — po zahtevanju tov. direktorja — sigurno izpopolnjen že prej. Poleg tega teži podjetje, da bi celotna avtobusni park tipiziral z vozili domače proizvodnje FAP in DEUTZ. Kolektiv se odreka velikemu delu osebnega dohodka ravno zato, da

z vlaganjem v ta osnovna sredstva, ki so življenjskega pomena zanj nadomesti nekaj izrabljen avtobusni park. Samo v letu 1960 so zamenjali približno 20 avtobusov. Načrt za leto 1961 prevoziti 4.800.000 km, je bil presežen že v začetku meseca novembra.

Vzporedno z reševanjem avtobusnega parka in z izboljšanjem prometne službe pa se pojavlja drugo, nič manj važno vprašanje — rekonstrukcija področja, kjer stojijo danes stare, že davno odslužene zgradbe, ki ne morejo morejeto več služiti svojemu namenu. Poleg povečanja avtobusnega parka je nujno treba preurediti mehanične delavnice in delavnice za izdelovanje karoserij. Načrti za rekonstrukcijo predvidevajo preureditev v 3 letih.

Z deli bodo pričeli prihodnjo pomlad in bo celotna rekonstrukcija izvedena v treh etapah, s čemer se bo podoba podjetja SAP v trikotniku med Kavčičevo in Središko ulico povsem spremenila. Poleg delavnic in skladišča bo zgrajeno novo upravno poslojje. Pri vsem tem bodo seveda odločilne vloge finančna sredstva. Podjetje pričakuje pomoč tudi od občinskega ljudskega odbora, ki naj bi s kratkoročnim kreditom rešil začetne težave.

S povečanjem avtobusnih in prostorninskih kapacitet se bistveno ne bo spremenilo število zaposlenih. Trenutno dela v podjetju 657 delavcev, od katerih pa je kar 79 učencev v gospodarstvu — podjetje torej izredno skrbi za vzgojo lastnega strokovnega kadra.

Analiza poslovanja je pokazala, da je formiranje ekonomskih enot upravičeno. V začetku oktobra je kolektiv ustanovil 5 ekonomskih enot: promet, mehanično-karoserijski servis, proizvodnja novih karoserij, uprava in posebna obratna ekonomska enota v Zagorju. Točni rezultati še niso znani, vendar pričakuje kolektiv od te reorganizacije mnogo koristi. Poleg povečanja storilnosti in ekonomičnejše izrabe kapacitet bodo sedaj urejeni tudi osebni dohodki, ki so bili razmeroma nizki. Povečanje oseb-



Pri SAP skrbijo tudi za vzgojo novih kadrov

nih dohodkov je bilo sicer na videz visoko, toda le zaradi nadurnega dela šoferjev in konduktarjev: to pa je povsem odvisno od narave dela. Povprečna plača je bila 27.000 din, vendar to ni bilo realno, saj so zaslužili šoferji zaradi težkih pogojev in nadur povprečno 45.000 din mesečno. Naloga ekonomskih enot je torej tudi vsklajanje in rešitev vprašanja solidnih osebnih dohodkov.

Čeprav je članstvo kolektiva zaradi značaja službe in oddaljenosti bivališč precej razkropljena, najde čas tudi za sodelovanje

v družbenih organizacijah. Poleg dela v raznih komisijah in sindikalni podružnici zasluži posebno pohvalo mladinska organizacija, ki je številna in so jo ocenili občinskega komiteja LMS — že več let med najboljše organizacije v naši občini.

Težko je v skopih obrisih prikazati vse delo prizadevnega kolektiva. Dosedanji uspehi in predčasna izpolnitev letošnjega načrta pa obetajo, da bo kolektiv v prihodnosti zavzel še pomembnejše mesto v našem gospodarstvu.

m. n.

Učno-vzgojni premiki v VII. in VIII. razredu osn. šole V. Pregarčeve

Zaradi čim popolnejšega uresničevanja ideje o vsestransko razviti osebnosti, zadovoljevanja potreb mladine po delu in udeležbi v proizvodnji družbenih dobrin, je bilo z novim učnim načrtom uvedeno v osnovne šole proizvajalno in drugo koristno delo, ki je povezano zlasti s poukom prirodnih ved in splošnega tehničnega izobraževanja.

Po predmetniku za 7. in 8. razred sta za te določeni 2 uri dopolnilnega pouka. Premišljali smo, kakšna naj bo smer tega pouka, da bo zadoščeno reformirani šoli v današnji družbi in prilagojeno potrebam naše občine. Eden izmed najvažnejših smotrov nove šole je, da da učencem prve osnove usmerjanja v poklic, jih spozna z gospodarstvom in proizvodnjo v komuni. To načelo nas je vodilo, da smo že na prvi učiteljski konferenci v mesecu septembru določili ti dve uri dopolnilnega pouka za tehnično-proizvodno delo.

To delo obiskuje 8 oddelkov, to je 281 učencev. Pouk je obvezen; delo poteka v 16 skupinah. Pouk je osnovan tako, da izdelke — pri katerih se učenci spoznavajo s proizvodnjo — lahko tudi prodajajo. Tako nastaja pravi proces proizvodnega gospodarjenja, ki se bo v kasnejših letih pri teh učencih ponavljal bodisi v gospodarskih organizacijah ali drugod. Učenci morajo sami izdelati načrt proizvodnje, nabaviti surovinski material, poskrbeti za sodelovanje z gospodarskimi organizacijami in izoblikovati izdelke tako, da so na trgu sposobni konkurirati. Izdelki naših proizvodnih

skupin so že znani pri velikem številu prebivalstva, zavodov in ustanov. Denarna sredstva, ki jih dobivajo učenci s proizvodnim delom, predstavljajo njihov dohodek — s katerim morajo razumno gospodariti. Imajo najrazličnejše sklade: sklad za redno obratovanje, kolektivno nagrajevanje itd.

Ker pa šola ne more nuditi najrazličnejših oblik proizvodnega dela — saj sama ne more ustreči vsem interesom, težnjam in nagnjenjem učencev k proizvodnim panogam — povezuje pouk proizvodnega dela z različnimi gospodarskimi organizacijami. V letošnjem šol. letu predvidevamo, da bodo naši učenci pod strokovnim vodstvom sodelovali pri proizvodnem procesu v nekaterih naših tovarnah. Na 1 učenca bo odpadlo vsaj 8 ur dela v proizvodnji. Prav tako bomo tudi omogočili učencem, da se bodo spoznali z več proizvodnimi panogami. Le na ta način bo otroku olajšana njegova odločitev za bodoči poklic. Pri tem delu bo šola kritično presojala in ocenjevala učenca skupaj s psihologom, pedagogom, socialnim delavcem, roditelji in drugimi zainteresiranimi činitelji; le tako bodo strokovne sposobnosti dobro proučene in pravilno usmerjene.

Prav tako bomo skušali urediti dogovor z gospodarskimi organizacijami za 1-mesečno delovno prakso v velikih podjetjih.

Sodimo, da bo učenec tako dobil najpriljubljenejšo informacijo o življenju in delu, ki ga porajata najbližja stvarnost in okolje in ko bo zapuščal prag naše šole, bo vedel kje je njegovo mesto.



Karoserijska delavnica

Naša Malči

V zadnjem času občani pogostokrat sprašujejo: »Kje je naša Malči?« Navadili so se nje, njene prijaznosti, zgovornosti, ustrežljivosti. V vseh organizacijah jo pogrešajo. Kaj tudi ne! Saj je tovarišica Malči znana terenska delavka. Povsod pomaga, kjer je treba, sama skrbi in neguje spomenik padlim borcem na Kodeljevem ter izvršuje še vrsto drugih, drobnih, pa vendar koristnih opravkov. Zato so jo ljudje vzljubili, jo spoštujejo in se zanimajo, kje je.



Bilo je natanko pred 42 leti. Po končani I. svetovni vojni je kot zavedna koroška Slovenka zapustila svoj rojstni kraj Spodnji Podgrad in se napotila v novo domovino, kajti življenje v Avstriji je bilo vse prej kot prijetno. Že s trinajstim letom je morala zdoma. Delala je kot pastirica, hišna pomočnica, pa tudi težaškega dela ni manjkalo. To je bilo za doraščajočo deklico več kot naporno, toda življenje bilo neusmiljeno. Terjalo je od mladega dekleta velike napore; in preostajalo je res veliko gorja. Šele nekaj let po prihodu v Jugoslavijo si je deloma uredila svoje življenje, se poročila in zasnova svoj skromni dom v Ljubljani...

Teško življenje je izoblikovalo našo Malči v odločno borko za pravice delavskega razreda. Vodil jo je njen mož, ki so ga fašisti leta 1942 obsodili na 10 let zapora... Sinček Milan je šel v partizane, Malči pa se je borila po svoje, pomagala, trpela in delala naprej. Po končani vojni je zavihala rokave in vsestransko poprijela za terensko delo, ki ga je bila že vajena. Srečevali smo jo v vseh množičnih organizacijah, kjer je nesebično delala in ni nikoli vprašala za prosti čas. Vedela je, da je treba mnogo delati, povsod vzgajati, vedno biti drugim za primer. Leta 1946 pa jo je doletela družinska nesreča: umrl ji je mož — zaradi bolezni, posledice fašističnega preganjanja... Ostala je sama! Vendar ni bila osamljena. Obkrožali so jo ljudje, sosedje, borci za izgradnjo socializma v svobodni domovini. In prišel je čas, ko je bila sprejeta v vrste naše Partije! To je bil za našo Malči najuspešnejši dan, dan, ko so ji podelili največje prizna-

IZ KRAJEVNIH ORGANIZACIJ SZDL

SZDL ZELENA JAMA NA NOVI POTI

V Zeleni jami je bilo že nekaj časa sem opažati neaktivnost tako krajevne organizacije SZDL kot tudi nekaterih drugih družbenih organizacij. Stanovanjska skupnost n. pr. se ni premaknila s svojega izhodišča in je praktično ni bilo nikjer čutiti.

Položaj je zahteval nujnih ukrepov. Konec oktobra je bil sklican izredni občni zbor krajevne organizacije SZDL Zelena jama in temeljito so analizirali politično društveno in kulturno-prosvetno delovanje raznih organizacij. Med prvimi vzroki za neaktivnost na terenu je prišel do izraza dosedanji način upravljanja kulturnega doma; zaradi visokih najemnin so se vsi izogibali teh prostorov! Druge težave izvirajo iz ponesrečene situacije telovadnice Partizana, saj takrat, ko je ta zasedena spodnja dvorana kulturnega doma zaradi premočnega bobnenja skorajda ni uporabna. Zato je bilo na občnem zboru sklenjeno, da prevzame upravo doma stanovanjska skupnost, zasedba telovadnice pa naj se uredi tako, da bo mogoče uporabljati dvorano kulturnega doma vsako sredo, soboto in nedeljo. Ob taki ureditvi se lahko kaj kmalu razvije tudi v Zeleni jami primerno klubsko življenje, če bo Svoboda spreminila svojo dosedanjo osnovno dejavnost.

Svet stanovanjske skupnosti je bil neprimerno izbran — razen nekaj članov ni nihče pomagal pri izvajanju številnih nalog. Uspelo pa mu je dobiti za skupnost nove prostore, s čimer je rešeno vprašanje osnovnih pogojev za delo. Takoj pa je treba izvoliti nov svet te skupnosti.

Na občnem zboru je bil izvoljen nov, nekoliko ožji krajevni odbor SZDL, ki bo skušal v prihodnje vrniti Zeleni jami ono aktivnost, ki je bila znana iz časa NOB kakor tudi iz povojnega obdobja.

★

Ta prispevek smo prejeli s terena v zvezi s spremembami v vodstvu krajevne organizacije SZDL Zelena jama. Vprašujemo se, ali je prišlo do izrednega občnega zbora te krajevne organizacije zaradi neaktivnosti 35-članskega odbora, ki ni našel svojega pravega mesta ali zaradi kakih drugih okoliščin. Iz poročila prejšnjega odbora je razvidno, da je imel skupaj 5 sej, da komisije niso bile aktivne, da pa ni odbor organiziral druge politične aktivnosti,

nje za njeno nesebično delo, za njeno borbenost in odločnost, prizadevnost in skromnost, razumnost in čuječnost, priznanje za njeno zavestnost...

Tovarišica Malči Židan je trenutno na zdravljenju v zdravilišču Slatina Radenci. Kmalu se bo spet vrnila med nas, srečavali jo bomo zopet na kolesu, ko bo hitela po opravkih, ko bo ponovno izkazovala svojo prizadevnost in nežnost, čeprav je že za svoje delo dobila zasluženo pokojnino. Spet jo bodo občani, mladi in stari, spoštljivo pozdravljali, se z njo pomenkovali pa ji zaželeli še mnogo prijetnih in zdravih let med nami.

To ji želi tudi naše uredništvo!

ker ni poznal terena! Odbor tudi ni uredil pobiranja članarine, ker je prejšnji blagajnik odstopil, namestnik pa se je preselil v drug kraj. Kaj naj torej rečemo o delu odbora krajevne organizacije SZDL Zelena jama, kaj o delu celotne organizacije? Mar je dopustno, da je družbenopolitično življenje na ozemlju krajevne organizacije SZDL Zelena jama zaostajalo za razvojem našega gospodarskega in ostalega življenja? Zdi se, da bi morali o delu prejšnjega odbora

spregovoriti več kritičnih besed, kot jih je bilo izrečenih na občnem zboru.

Nedvomno je, da bo novi 19-članski odbor krajevne organizacije SZDL Zelena jama resneje poprijel za delo ter opravil zamujeno. V tem delu pa mu je treba nuditi tudi več pomoči s pristojnega mesta, zlasti zato, ker mora reševati nekatera pereča vprašanja tudi za nazaj. Dela je namreč mnogo, ozemlje krajevne organizacije je obsežno in le večša roka ter prizadevni odborniki bodo ob podpori merodajnih činiteljev lahko obvladali skromno zapuščino.

SEMINAR ZA VODSTVA MLADINSKIH AKTIVOV

Od 23. do 29. oktobra je bil v Podsmreki pri Višnji gori seminar za novoizvoljena vodstva aktivov ljudske mladine.

Prvi seminar je bil namenjen aktivom gimnazije, osemletk in terenskih aktivov. Udeležba je bila dokaj skromna, saj je bilo prisotnih le 17 mladincev. Graja za to gre predvsem terenskim odborom SZDL, ki niso omogočili zadostnih finančnih sredstev. Prvi seminar so med drugimi obiskali sekretar občinskega komiteja ZK tov. Marko Herman, predsednik in sekretar OK LMS tov. Tone Florjančič in Ivo Šteblaj. Vsi ti so mladincem tudi predavali.

Zaključna konferenca je pokazala, da je seminar uspel, le ne-

kateri predavatelji so bili pre malo pripravljeni.

Drugi seminar je bil 26. in 29. oktobra; namenjen je bil vodstvom tovarniških aktivov in se ga je udeleževalo 27 mladincev in mladink. Vendar tudi ta seminar ni dosegel pričakovanja — predvsem zopet zaradi nepripravljenih predavateljev. Sklenjeno je bilo, da bo takoj v začetku prihodnjega leta še en seminar, kot nekakšno nadaljevanje tega. Drugi seminar so med drugim obiskali predsednik in sekretar občinskega odbora SZDL Moste-Polje tov. Franc Zunko in Janez Kepa, ter predsednik ObSS tov. Mlakar Rudi.

Oba seminarja je dokaj uspešno vodil sekretar občinskega komiteja LMS tov. Tone Podobnik.

Izmenjava izkušenj in mnenj

Mimo rednih sestankov upravnega odbora in sestankov posameznih komisij je sklical upravni odbor občinske zveze za telesno kulturo Moste-Polje tudi plenarni sestanek predstavnikov včlanjenih osnovnih organizacij. Sestanku so prisostvovali po štirje člani društev in klubov; zbrali so se 20. novembra letos v Polju. Na dnevnem redu je bilo samo eno vprašanje — delo posameznih organizacij v minulem obdobju. Vprašanje kot izhodišče za razpravo dokazuje, da vodi naša občinska zveza za telesno kulturo dosledno politiko glede koordinacije in pomoči osnovnim organizacijam, kajti od uspeha oziroma neuspeha posameznih telesnokulturnih organizacij je posredno odvisen tudi celoten uspeh občinske zveze.

Taka oblika dela je nedvomno pravilna. Ker so predstavniki posameznih osnovnih organizacij

nanizali številne težave, s katerimi se borijo, so prisotno odborniki zveze in društev predlagali ustrezne ukrepe za izboljšanje stanja. Mimo tega pa so posamezniki na družstva seznanila prisotne tudi o dokaj zavidljivih uspehih, ki so jih dosegli posamezni klubi in moštva v rednem tekmovanju, kakor tudi o načinu organizacije dela v teh osnovnih enotah. Skratka, razprava je bila vsestranska in živahna ter je nudila obilo gradiva za nadaljnje konkretnejše in uspešnejše delovanje naših telesnokulturnih organizacij.

Zal je taka posvetovanja težko organizirati večkrat na leto; pospešila bi koristno izmenjavo mnenj med osnovnimi telesnokulturnimi organizacijami. Vendar je za sedaj tudi enkrat na leto dovolj, v prihodnjih letih pa se bo verjetno pokazala večja potreba po tovrstnih sestankih.

**Uredništvo
Moščanske
skupnosti**

čestita ob
Dnevu Republike
29. novembu
osem bralcem
in sodelavcem



Desetletno uspešno delo vevških hokejistov je v letošnji sezoni v zastoju. Pridne hokejiste ovirajo pri delu številne in nepremostljive težave. Predraga oprema, pomanjkanje odborikov, vaditeljev in finančnih sredstev pa tudi lepo vreme ne nudi pogojev za redno vadbo na ledu — to so torej težave, s katerimi se borijo vevški hokejisti. Na sliki vidimo hokejiste Papirničarja v paradi športnikov iz naše občine v počastitev 20. obletnice revolucije.

★

Na Dan Republike — 29. novembra 1961 bo na igrišču na Kodeljevem zanimiva tekma za republiškega pokalnega prvaka med edinim slovenskim drugoligašem Mariborom in domačim Slovanom. Začetek tekme je določen za 14. uro, v predtekmi pa se bosta srečali mladinski reprezentanci Reke in Ljubljane. Obe srečanja bosta izreden dogodek v naši občini in lep prispevek športnikov za proslavo Dneva Republike.

USPEH NK PAPIRNIČAR

Kot je znano, imamo v naši občini tri nogometne ekipe: Slovan, Papirničar in Polet (Smartno). Slovan tekmuje s svojim prvim in mladinskim moštvom v slovenski conski ligi, njegovo B moštvo in dve pionirski moštvi pa tekmujejo v podveznem razredu. Podobno je tudi s Papirničarjem in Poletom. Papirničar tekmuje v podvezni ligi ljubljanske nogometne podzveze in sicer s svojim članskim in mladinskim moštvom. Medtem, ko smo v minuli tekmovalni sezoni ocenili uspeh Papirničarja v istem razredu za nepopolnega, lahko rečemo za prvo polovico tekočega tekmovalja, da je dosegel Papirničar doslej svoj največji uspeh: le zaradi slabše razlike v danih in prejetih golih je ostal do prihodnje pomladi na drugem mestu. Tudi mladinci Papirničarja so osvojili v dokaj močni konkurenci podzvezne mladinske lige 6. mesto, toda zaostajajo za vodnim na lestvici za enajst točk.

Prvo moštvo Papirničarja je odigralo v jesenskem delu 11 prvenstvenih tekem, od katerih je kar osem rešilo v svojo korist; dvakrat so nogometaši iz Polja igrali neodločeno, enkrat pa so izgubili srečanje. Od 22 možnih točk so osvojili skupaj 18, kar je vsekakor lep uspeh, kajti letošnje tekmovalje poteka v močnejšem konkurenčnem boju kot doslej.

Nedvomno so za uspeh Papirničarja v tekočem prvenstvenem tekmovalju najbolj zaslužni nogometaši sami, ki so se uspešno potegovali na zelenem travniku za popoln uspeh svojega moštva. Mimo tega pa je močno čutili tudi večjo roko trenerja in klubskega vodstva. Če se bodo nogometaši iz Polja borili z enakimi prizadevanji tudi v drugi polovici tekočega prvenstva, bodo prav gotovo dosegli že pred leti zastavljeni cilj: uvrstitev v slovensko consko ligo! Če namreč osvoji Papirničar prvo mesto v podvezni ligi NPL, ga čakajo lažje kvalifikacijske tekme za vstop v SCL, kot so bile doslej. Slovenska conška liga se bo verjetno povečala na 14 moštve: prvak iz tekočega tekmovalja bo avtomatično uvrščen v II. zvezno ligo, medtem ko bo drugoplasirani imel pravico do kvalifikacijskega tekmovalja za

izpopolnitev povečane II. lige. To pomeni, da bo ob koncu tekočega prvenstvenega tekmovalja v slovenski conski ligi precej praznih mest (vsaj štiri!), za katera se bodo potegovali prvaki osemih podzvez iz naše republike. Toda glede na kakovost nogometa v ostalih podvezah je pričakovati, da bi sedanje moštvo Papirničarja, ki kaže precej zrelo in smiselno igro, z lahkoto premostilo kvalifikacijsko tekmovalje in se uvrstilo v SCL. Tako bi se v prihodnji tekmovalni sezoni tekmovali iz naše občine dve enajstorici za prvaka republike. To bi bil vsekakor lep uspeh v tej športni panogi, saj je znano, da je prav pri nogometu največja in najtežja

borba in se klubi težko prebijajo iz nižjega v višji razred.

Pri Papirničarju je bilo v jesenskem delu tekmovalja tudi nekaj nevšečnosti: nekateri igralci so se spozabili na igrišču, zaradi česar jih je sodnik izključil iz igre; tudi pri registraciji igralcev nima vodstvo kluba najbolj večje roke, saj daje z nekaterimi nepremišljenimi potezami nasprotnim klubom možnosti pritožb proti registraciji tekem, kar vnaša med članstvo kluba precej negotovosti. Te osamljene pomanjkljivosti pa ne bo težko spraviti v red in med igralci vzdrževati discipline, med odborniki pa kontrolirati izvrševanje posameznih nalog.

Smotrno delo — več uspehov

Letos je bila ustanovljena II. zvezna moška rokometna liga. Rokometaši Slovana, ki so osvojili v minuli tekmovalni sezoni v republiški ligi zavidljivo drugo mesto, so se avtomatično uvrstili v novoosnovano II. ligo. Jesenski del prvenstvenega tekmovalja so dočakali popolnoma pripravljeni, saj so se za start v novem tekmovalju kar najresneje pripravljali in — tekmovalja z novimi in neznanimi nasprotniki so se začela...

Zahodna skupina II. zvezne moške rokometne lige je bila sestavljena tako, da je dala Hrvaška, BiH in Slovenija po tri najboljše moštva. Tako je bilo treba odigrati v jesenskem delu prvenstva 9 prvenstvenih tekem, na voljo pa je bilo 18 točk. Ze v prvi tekmi so imeli rokometiši iz Most za nasprotnika znanega tekmeča iz republiške lige — Rudarja iz Trbovelj. Zaigrali so zelo dobro in prepričljivo premagali starega znanca. Nato so sledili predvideni neuspehi, pa tudi uspehi; konkurenca je bila močna, izkušnje pa nezadostne za tako težko in tudi naporno tekmovalje v novih pogojih. Do konca prvenstva so osvojili najboljši rokometiši iz naše občine skupaj osem točk in se tako znašli sredi tekmovalne lestvice. Kljub temu, da je jesenski del tekmovalja za-

ključen, nadaljujejo rokometiši Slovana z rednimi vadbami in s prijateljskimi srečanji, ker žele obdržati kondicijo ter izpopolniti ugotavljanje vrzeli v moštvu. Zimska »mrtva« sezona bo namreč hitro minila in kmalu bo prišel čas za povratna srečanja v isti konkurenci. Boriti se bo treba za zadostno število točk, ki bodo omogočile obstoj med drugoligaši. Zato bodo organizirali posebne priprave v telovadnici, sledile pa bodo še dodatne priprave na prostem in pod žarometi.

Rokometašice Slovana so tekmovali v tekoči tekmovalni sezoni v isti konkurenci kot minulo leto: v republiški ligi, kjer tekmuje osem najboljših ženskih ekip. Nekoliko nepričakovano so dekleta izgubila srečanje proti mladosti iz Kranja; ta poraz jim je tudi preprečil popoln uspeh ob koncu prvenstva — osvojile so »le« drugo mesto na lestvici. V pomladanskem delu prvenstva pa bodo prišle rokometišice iz Kranja na igrišče na Kodeljevo in tu bodo skušala moščanska dekleta popraviti zamujeno iz jesenskega dela ter si tako zagotoviti osvojitve najvišjega naslova v republiškem merilu. Za zaključek tekoče polsezona je odigrala ženska vrsta Slovana še dve pokalni tekmi v jugoslovanskem merilu. V prvem srečanju so rokometišice

Slovana premagale predstavnice Hrvatske — Partizana iz Djurdjenovca, v drugem pa so podlegle izkušenemu nasprotniku in bivšemu državnemu prvaku, članu prve zvezne lige, Lokomotivi iz Zagreba. Po teh dveh tekmah je nastopila za rokometišice nova pripravljalna doba za pomladanski del in sicer v telovadnici. Mimo nepotrebnih vaj in treningov v telovadnici pa bodo dekleta verjetno sodelovala tudi v zimski rokometni ligi, ki jo organizira zagrebška rokometna podzveza in v kateri bodo sodelovale najboljše ženske rokometne vrste iz Hrvatske, Slovenije in BiH. To bo nedvomno dobra priprava za drugi del prvenstva. Saj si bodo tako dekleta nabrala precej izkušenj za odločilne spopade v republiški ligi.

Kot je videti, se najboljši rokometiši in rokometišice iz naše občine dobro uveljavljajo v višjih razredih tekmovalja; to pa gre v precejšnji meri tudi na račun dobro organiziranega strokovnega dela v klubu, ki ga vestno opravljajo vaditelji in trenerji od pionirskih preko mladinskih tja do članskih vrst. V zvezi s tekmovaljem rokometišev v II. zvezni ligi je zavzel pravilno stališče tudi upravni odbor DŠD Slovan ter postavil pred klubsko vodstvo številne naloge v zvezi z ureditvijo posameznih vrst in zagotovitvijo materialne osnove za nemoten potek tako strokovnega dela kakor tudi tekmovalja. Vse to pa je zagotovilo, da bodo naši rokometiši lahko dosegli v nadaljevanju še boljše uspehe, kot so jih imeli doslej.

LESTVICA II. ROK. LIGE

Eksportdrvo	9 7 0 2	161:121	14
Sloboda (V)	9 6 1 2	154:128	13
Odred	9 6 1 2	168:153	13
Partizan (Č)	9 5 2 2	146:139	12
Zenica	8 4 0 4	152:153	8
Slovan	9 4 0 5	148:152	8
Sloboda (T)	9 3 0 6	121:129	6
Slavija	9 3 0 6	142:153	6
Izviđač	9 2 1 6	147:182	5
Rudar	8 1 1 6	106:130	3

ŽENSKA REPUBLIŠKA LIGA

Mladost	7 6 1 0	55:37	13
Slovan	7 5 1 1	64:44	11
Drava	7 3 2 2	54:46	8
Branik	7 3 1 3	57:55	7
Svoboda	7 2 1 4	39:49	5
Črnomelj	6 1 2 3	38:44	4
Koper	7 1 1 6	33:48	3
Piran	6 1 1 4	30:47	3

V lestvici ni upoštevana zaostala tekma Črnomelj: Piran.

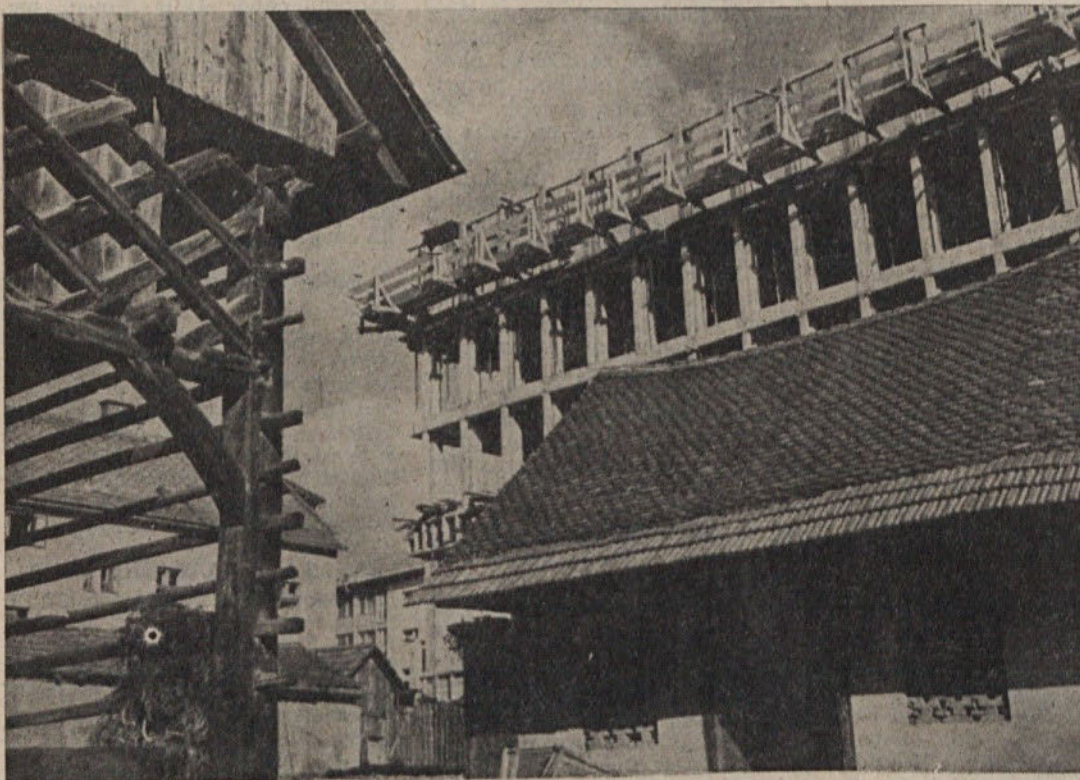
PLENUM OBČINSKEGA KOMITEJA

Občinski komitej ZK se redno sestaja na plenarnih sestankih. Na novembrskem sestanku so člani komiteja razpravljali o delu v zvezi komunistov naše občine v zadnjem času.



SEJA KOMISIJE ZA PROSLAVO 20-LETNICE REVOLUCIJE

Letos slavimo dvajseto obletnico ljudske revolucije. Pri občinskem odboru SZDL so svojčas določili posebno komisijo, ki je pripravila obsežen program številnih prireditev v počastitev 20. obletnice revolucije. Na sliki vidimo člane komisije na eni izmed številnih sej, na katerih so razpravljali o izvedbi programa prireditev.



RAZSTAVA HTV

Komisija za HTV službo pri Občinskem ljudskem odboru Moste-Polje je organizirala v oktobru izredno pomembno, zanimivo in poučno razstavo higiensko tehnične varnosti pri delu. Razstava je bila opremljena med drugim tudi z uspešnimi barvnimi posnetki, ki nazorno prikazujejo številne nevarnosti pri delu. Številni obiskovalci so v spominsko knjigo vpisali laskave ocene razstave.

OBČINSKO SREDIŠČE

Staro se mora umakniti novemu! To je zakon, ki so ga pisali naši borci v teku ljudske revolucije, to je zakon, ki ga piše naša današnja stvarnost. Naš posnetek prikazuje izgradnjo kulturnega in trgovskega središča. Novo poslopje je v neposredni bližini občinske stavbe. Z izgradnjo prosvetnih, zdravstvenih, trgovskih in drugih središč pomagamo našim občanom do lepših časov, do udobnejšega in sodobnejšega načina življenja.

Vsem prebivalcem občine Ljubljana-Moste-Polje čestitajo ob 29. novembru
Dnevu republike naslednji delovni kolektivi

Avtopromet

LJUBLJANA, Savska cesta

MEMONA Mesna industrija
Ljubljana - Zalog

KEMIČNA TOVARNA

Moste, Ljubljana

Izolirka LJUBLJANA - MOSTE

OLMA

Ljubljana, Pokopališka ulica 5

ČRIEVARNA

LJUBLJANA, Poljanska c. 95

Saturnus

Ljubljana-Moste

Žima

Ljubljana - Fužine

Javna skladišča

Ljubljana, Šmartinska c.

Tovarna kleja

LJUBLJANA

Sap turist

avtobusno in turistično podjetje LJUBLJANA

Slovenija sadje

LJUBLJANA

Hladilnica

ZALOG

MINERAL

ind. naravnega

in umetnega kamna

Ljubljana-Moste, Industrijska c.

INDOS

Industrija obdel. strojev LJUBLJANA

BIFE

KODELJEVO

LJUBLJANA

Arbo

tovarna kemičnih izdelkov

Podgrad-Ljubljana

PROTEKTOR

podjetje za protektiranje avtoplaščev

Ljubljana, Smartinska c. 64

Združeno podjetje

TEOL-OLJARNA

LJUBLJANA

Združeno podjetje Teol - oljarna

tovarna pomožnih sredstev, sintetskih pralnih surovin in jedilnih olj — Ljubljana, Zaloška 54

čestita ob 29. NOVEMBRU, DNEVU REPUBLIKE

Nudimo po najugodnejših cenah svoje kvalitetne in standardne proizvode, s katerimi smo osvojili tržišče po vsej naši državi.

Proizvajamo in nudimo vse vrste tekstilnih in usnjarskih pomožnih sredstev — kemikalij, osnovne surovine za proizvodnjo detergentov, medicinalno in tehnično laneno in ricinusovo olje, laneno beljeno olje, Dericin in emulzijsko pasto, lanene in ricinusove pogače in ricinusove firneže.

Za kvaliteto naših izdelkov jamčijo naši moderni laboratoriji, v katerih svoje izdelke sproti kontroliramo.

Za vsa pojasnila, za brezplačne vzorce, cenike in prospekte se obračajte na komercialni oddelek tovarne.

Vsem odjemalcem čestitajo za 29. november



Združene pekarnice

Priporočamo se za nadaljni obisk v naših poslovalnicah. Postregli Vas bomo z dobrim kruhom, pecivom in slaščičarskimi proizvodi

Vam nudi:

vse vrste trikotaznega perila iz svile, sintetičke, volne in bombaža

Pletenina

Ljubljana, Zaloška c. 14

KUPUJTE NAŠE IZDELKE IN ZADOVOLJNI BOSTE!

KOLINSKA

Šmartinska cesta 30 — P. p. 18

Telefoni:

direktor 33-472

komerciala 31-072

nabava, naročila 33-742

tovarna hranil

LJUBLJANA

Ob prazniku Republike čestitamo vsem delovnim ljudem Jugoslavije, posebej pa še vsem našim kupcem in dobaviteljem, ter potrošnikom naših izdelkov.

Proizvajamo:

Kavovine

Mlevske izdelke

Pudinge

Vanilin sladkor

Prašek za pecivo

ter razne začimbe

Tovarna trakov, vezalk in elastike

TOTRA

Ljubljana, Zg. Hrušica 14

nudi v kvalitetni izdelavi in konkurenčni ceni vseh vrst vezalke, trakove, elastiko in pozametrijske izdelke. O tem se lahko informirate v samem podjetju ali v skladišču v Ljubljani na Vodnikovem trgu 5. Podjetje se vsem interesentom najlepše priporoča.

DELOVNI KOLEKTIV

papirnice vevče

Vevče p. Ljubljana - Polje

pošilja ostalim kolektivom, poslovnim prijateljem in vsem delovnim ljudem naše domovine čestitke za »Dan republike« — 29. november.

BILANCA

na dan 31. decembra 1960

GOSTILNE »PRI TINČKU, LJUBLJANA, HRASTJE 7

Aktiva	Naziv postavke	v 000	Pasiva	Naziv postavke	v 000
A. Osnovna sredstva			A. Viri osnovnih sredstev		
Osnovna sredstva		293	Sklad osnovnih sredstev		416
Denarna sredstva osnovnih sredstev		148	Drugi viri osnovnih sredstev		25
B. Sredstva skupne porabe			B. Viri sredstev skup. porabe		
Sredstva skupne porabe		—	Sklad skupne porabe		6
Denarna sredstva skupne porabe		6	Drugi viri sredstev skupne porabe		—
C. Obratna sredstva			C. Viri obratnih sredstev		
Skupna obratna sredstva		789	Sklad obratnih sredstev		67
			Drugi viri obratnih sredstev		—
D. Izločena sredstva			D. Rez. sklad in drugi skladi		
Denarna sredstva rez. sklada in drugih skladov		9	Rez. sklad in drugi skladi		9
Denarna sredstva nerazporejenih sredstev		—	Viri nerazporejenih sredstev		395
E. Sredstva v obračunu in druga aktiva			E. Viri sredstev v obračunu in druga pasiva		
Kupci in druge terjatve		5	Dobavitelji in druge obveznosti		332
Druga aktiva		—	Druga pasiva		—
Skupaj		1.250	Skupaj		1.250

Celoten dohodek je znašal 7.650.427 din. Zaposlena 2 delavca.

Računovodja:
Tominc Franc

Poslovodja:
Burica Ana

Izdaja ObO SZDL Ljubljana-Mostje Polje. — List izhaja mesečno. — Odgovorni urednik S. Trobiš — Tiska ČZP »Kočevski tisk« Kočevje