

● ODPOČILI SMO SE

PO DELU IN ZA DELO

Še ene počitnice so za nami. V poletnih dneh smo se odpočili in si nabrali novih moči, predvsem pa volje in odločnosti za jutrišnji dan.

Čeprav smo že pred nekaj tedni z vso vnetostjo in prepričanjem govorili, da med počitnicami življenje in delo ne smeta zamreti, da se je treba v boju za stabilizacijo nekoliko drugače lotevati izkoriščanja letošnjih dopustov, je bilo marsikje, kot da bi domala vse živo izumrlo. Delo se je marsikje skorajda ustavilo, stroji tudi. Ustvarjanja nečesa novega ni bilo. Pisarne in zavodi niso presegli ponekod tudi tistega, ki bi na vztrajno telefonsko klicanje odgovorili in povedali, da ni nikogar.

Številne aktivnosti, ki smo jih predvideli za poletni čas, so nas počakale do septembra.

S tem razmišljanjem želim opozoriti na to, da smo še vedno preveč dvojni v sebi, in to v času, ki je za to kar najmanj primeren. Gre za bitko pri ustvarjanju novega, za bitko dela na današnji stopnji revolucionarnega razvoja naše družbe. Zahteve do vsakega posameznika so tokrat

večje in tudi znatno zahtevnejše. Vse tokrat ponovno in odločno trkajo na pravo zavest in odgovornost. Ne le zaradi deklarativne zaprisege, temveč zaradi zaprisege, da iz doseženega naredimo še več. Da obvarujemo in naprej razvijamo Titovo dediščino ljudstvu. To pa je v nestabilnih gospodarskih zunanjih in notranjih tokovih težko.

Vendar res samo težko, ne pa tudi nemogoče. Že sama misel in potrditev, da smo tokrat v drugačnem, težjem položaju, kliče, da prenehamo samo prisegati na stabilizacijo, temveč da jo tudi izvajamo. Vsak pri sebi in v sredini, kjer živi in ustvarja.

Naslednja zelo pomembna in odgovorna naloga pred nami je ustvarjanje in nadaljnji razvoj samoupravljanja. Je že res, da se marsikje samoupravni sistem deluje bolj formalno in na papirju kot v resnici in v vsakdanju. Delegatski sistem sicer deluje, žal pa prevečkrat v osrednji sestavi in »molčeče«. V vseh družbenopolitičnih sredinah moramo sedaj sredi delegatskega mandata pogledati vzroke za slabo delovanje nekaterih samoupravnih organov, forumov in teles ter se s posamezniki pogovoriti o njihovem bodočem delu; o odgovornosti do nalog, ki jih sprejemamo in jih potem slabo izvajamo. Tak pogovor bi bil potreben predvsem tam, kjer ugotavljamo, da je

glavni vzrok zaviranja in nedela tako imenovani subjektivni faktor.

Najodgovornejši v krajevni skupnosti ali delovnemu kolektivu imajo v dneh pred nami še posebno odgovoren in zahteven položaj. Od vseh pa zahteva stabilizacija brezpogojno izvrševanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog ter obveznosti.

Naš samoupravni družbeni in politični sistem je pravzaprav lahko učinkovit in daje maksimalne rezultate le takrat, ko se bomo vsi v njem vedli in delali tako, kot se dogovorimo. Je torej sistem največjega možnega reda in spoštovanja, sistem, v katerem so samovolja, lenoba in delovni oportunizem že davno pozabljene. Pa ni še vedno in povsod tako! Kar pogledajmo okrog sebe.

A kaj bi tarnali, vse preveč smo si krivi sami. Delno tudi zato, ker prevečkrat v sebi ali svoji sredini ne preganjamo takih »vrlin«, ki so delovnemu človeku v napoto.

(Nadaljevanje na 4. strani)

ZAOSTAJAMO

September večini napove konec počitnic in obeta znova več sej, razprav. V ospredje vseh pa bodo prišle razprave o osnutkih dogovora o temeljih družbenega plana občin in mesta za novo srednjeročno obdobje. V naši občini bo trajala ta razprava do konca septembra, prav pa je, da že zdaj spomnimo nanjo. Pogovor s podpredsednico IS občinske skupščine Moste-Polje Slavko Keržan naj »oživi« mnoge probleme, ki zadevajo našo občino in občane in da odgovor tudi na vprašanje v koliki meri se občinski načrti z mestnimi pokrivajo oziroma razhajajo.

»Osnovno, kar smo si zadali v občinskem planu, je izenačevanje življenjskih in delovnih razmer naših občanov z drugimi v Ljubljani. Menimo, da smo v Ljubljani ostali bolj zadaj in da bi morali to razliko v novem srednjeročnem obdobju zmanjšati. Glavni razlog, da je prišlo do tega, pa je v velikem prilivu ljudi.

Samo v zadnjih petih letih beležimo v Mostah 15.000 novih prebivalcev, v zadnjih desetih letih pa nad 20.000! To je največja stopnja rasti prebivalstva v Sloveniji, v Ljubljani pa sploh. Ker vzporedno nismo razvijali tudi druge dejavnosti, smo zaostali tako v šolstvu in zdravstvu, pri varstvu otrok, preskrbi, cestah...«

Nadaljevanje na 4. strani

● V PRIPRAVI SO

Izhodišča za III. samoprispevek

Konec leta 1981 se bo v Ljubljani izteklo II. samoprispevek. Rezultati takšnega načina združevanja sredstev delovnih ljudi in občanov so vidni v vseh petih občinah. Iz sredstev obeh samoprispevkov je in še bo zgrajena ali adaptirana cela vrsta objektov družbenega standarda, skupak kar sto. Sicer pa smo Ljubljancani prek sredstev javnega obveščanja, tudi prek Naše skupnosti, o izvajanju programa samoprispevka dovolj tekoče obveščeni.

Čeprav bomo ob koncu programa II. samoprispevka naš družbeni standard močno dvignili, pa že danes vemo, da le-ta še vedno ne bo takšen, da bi v celoti zadovoljeval. Tudi družbenih sredstev, katere delavci v združenem delu združujemo za to dejavnost, ne bo dovolj, da bi vsem občanom Ljubljane izenačili pogoje za zadovoljevanje potreb po varstvu otrok, šolstvu, zdravstvu, kulturi in še nekaterih drugih.

Predsedstvo mestne konference SZDL Ljubljana je zato ob obravnavi smernic srednjeročnega plana 1981—1985 imenovalo delovno skupino, ki naj pripravi izhodišča za III. samoprispevek v Ljubljani. To gradivo je v razpravi v družbenopolitičnih organizacijah in organih družbenopolitičnih skupnosti, o njem pa je razpravljalo tudi predsedstvo OK SZDL naše občine.

Predsedstvo je opozorilo, da mora biti pri pripravi programa



● V NOVO ŠOLSKO LETO STOPAMO

ZRELEJŠI IN SMELEJŠI

Ivan Cankar je o kulturi zapisal, da je kultura boj za novo in boljše. Tako moramo meriti svoj odnos do kulture na vseh delovnih področjih, še posebno na tistih najbolj občutljivih za oblikovanje samoupravne socialistične osebnosti, ki bo sposobna znanje in ravnanje preplesti z jutrišnjim dnem.

Boj za novo in boljše smo vtakali tudi v samoprispevek občanov in delovnih ljudi, ki so z njim prispevali in omogočili nove in nove zmage.

V novo šolsko leto stopamo zrelejši in smelejši. Ob sedmih centralnih osnovnih šolah je zrasla nova šolska zgradba v Novih Jaršah z 18 učilnicami, malo in veliko telovadnico, kuhinjo z jedilnico, športnimi igrišči. Pri podružnični osnovni šoli Leopolda Mačka-Boruta — danes samostojni popolni osemrazredni osnovni šoli — so zrasli prizidek osmih učilnic, mala telovadnica, razdelilna kuhinja in drugi spremljajoči prostori iz sredstev samoprispevka in občinskega proračuna.

Tako so učenci in učitelji bogatejši in smelejši pri svojem načrtovanju. Toda delovne zmage, načrtovanja in belo popleskane stene učilnic nosijo s seboj senco, ki skriva še neresene probleme. Kljub temeljem, ki silijo novo poslopje v štepanjskem naselju kvišku, moramo učence devetih oddelkov (skoraj dvesto jih je) voziti na druge šole, tudi v sosednjo občino. Bijemo boj z organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela v novi fužinski soseski, ki bo septembra sprejela prve prebivalce. Srečujemo se z nerazumljivim odnosom in dobrohotnimi nasmeški, kot da bi rekli: Boste že kakol!

Da, bomo! Toda že danes lahko storimo več kot to. Skupaj. Kljub nezavidljivim prostorskim možnostim moramo in moramo smelejše vplivati na delovanje in življenjske razmere učencev. Vrata šol se ne odpirajo samo za učence in učitelje, temveč tudi za vse tiste, ki so pripravljene sodelovati — za koordinacijske odbore za uvajanje celodnevne šole, pa društva in družbene organizacije (ki jih je v Ljubljani prek 300) — pa vse prepočasi, tipaje, iščejo nove organizacijske in vsebinske oblike dela.

Vendarle: še vedno je čas, da smejeje in uporneje vtremo v naš skupni boj svežega zelenja, še vedno je čas, da postaja naš boj vedno bolj in bolj merilo naše kulture.

J. LAH



Titovi odlikovanci

Ob dnevu borca je predsednik naše občinske skupščine Marjan Moškrič na skromni, pa prigrizni slovesnosti vročil najzaslužnejšim občanom in delavcem iz naše občine državna odlikovanja, ki jim jih je še za svojega življenja podelil tovariš Tito.

Odlikovanja so prejeli: Stane Črne, Jože Podobnik, Janez Miklavc, Vida Dolničar, dr. Valter Koser, dr. Svetislav Petrovič, Meho Djogić, Ljudmila Troha, Marjan Flis, Jože Kuhar, Albin Parkelj, Jože Štefanič, Franjo Pavlovič, Anton Parkelj, Marta Pogačnik, Marica Rihar-Bežan, Viktor Mohar, Franc Černik, Fani Šlamberger-Štrmelj, Rozalija Kocjančič, Anton Jordan, Borut Srimšek, Pavel Rojc, Ciril Boben in Drago Zevnik. Iskreno čestitamo!

AB

● SINDIKATI V AKCIJI

Obravnava polletnega gospodarjenja v OZD

Priprave na obravnavo že junija in julija: predsedniki IO OO OS seznanjeni z nalogami

Predsedstvo občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje je zadložilo 40 članov sveta, odborov in komisij, da tudi med letnimi dopusti spremljajo družbenopolitična dogajanja v organizacijah združenega dela. Pokazalo se je, da je bila ta odločitev odbrana, saj so člani o svojih ugotovitvah v delovnih organizacijah redno poročali občinskemu svetu, s svojim delom so pomagali OO ZS pri obravnavanju polletnih rezultatov, hkrati pa tako delovanje članov pomeni tudi njihovo lastno usposabljanje za samostojnejše delo v zvezi sindikatov.

V juliju je bilo tako opravljenih 30 obiskov v najpomembnejših organizacijah združenega dela.

Ugotovitve po opravljenih obravnavah v organizacijah kažejo, da so razen redkih izjem (Toplarna, Julon, Zidar Kočevje — toz Gradbeni sektor, Izolirka — TOZD Obrtna dejavnost in Indos) organizacije v občini Ljubljana Moste-Polje uspešno gospodarile, čeprav imajo skoraj vse težave pri nabavi surovin in repromateriala. Iz

poročil o gospodarjenju, ki so hkrati tudi poročila o realizaciji stabilizacijskih programov, je razviden pozitiven premik v obravnavanju letnih, saj je v vseh poročilih na prvem mestu omenjen povečan napor za smotno porabo surovin, zmanjšanje kalamit, boljše izrabo delovnega časa, zmanjšanje odstotnosti z dela in večjo produktivnost. V vseh obravnavanih primerih je bilo gradivo pravočasno in razumljivo pripravljeno ter obravnavano po sindikalnih skupinah.

Posebnosti, ki izhajajo iz poročil, pa so naslednje:

Kemična tovarna Moste je prvič v zadnjih treh letih imela polletne rezultate pozitivne; težav z devizami za nabavo surovin nimajo, ker veliko izvozijo.

ŽK Žito — v I. polletju so sicer uspešno gospodarili, vendar se srečujejo z notranjimi organizacijskimi težavami, predvsem še niso jasni status skupnih služb in dohodkovni odnosi med delovno skupnostjo in TOZD.

Perutnina Zalog se srečuje predvsem s težavami zaradi podražitev surovin in energije. Ker prodajne cene izdelkov ne pokrivajo več stroškov, so že začeli zmanjševati proizvodnjo, zlasti v kooperaciji.

(Nadaljevanje na 4. strani)

lišče s področja kulture, doma za potrebe pionirjev in mladine ter s področja socialnega skrbstva, doma za duševno prizadete otroke, upoštevana pa naj bi bila tudi telesna kultura. Povsem jasno pa je, da bo treba natančno ugotoviti kje so potrebe največje.

Višina samoprispevka naj ne bi bila večja kot sedaj, to je 1,5 % od osebnih dohodkov, vsekakor pa bo bistveno vplivala na pripravo programa gradnje objektov v naslednjih petih letih.

Z dosedanjima samoprispevkoma smo si že pridobili nekaj dobrih — pa tudi slabih — izkušenj, ki jih bo treba upoštevati za naprej. Predvsem mora gradnja potekati hitro, brez zastojev in če je le mogoče pričeti z deli v najkrajšem času. Že predhodno pa je treba poskrbeti za pridobitev zemljišč.

Razmišljanja in razprave o novem samoprispevku moramo nedvomno povezati s sprejemom dogovora o temeljih družbenega plana za obdobje 1981—1985 ter se v njihovi okvirih dogovoriti o tem, kaj potrebujemo in do kod lahko naše potrebe in želje tudi zadovoljimo.

M. R.

PO DELU IN ZA DELO

● DVAJSET LET MESNE INDUSTRIJE ZALOG

MIZ 1960—1980

Delavci Emonine delovne organizacije Mesna industrija v Zalogu so prejšnji mesec praznovali svoj jubilej: 20-letnico obstoja in dela.

Slovesnosti so se udeležili predsednik naše občinske skupščine Marjan Moškrič, podpredsednica IS in predsednica komiteja za družbeno planiranje in družbeno-ekonomski razvoj Slavka Kržan, predsednik občinske komisije za državna odlikovanja, Robert Delorenzo, predstavniki družbenopolitičnih organizacij in sozd Emona.

Slavnostni govornik je bil inž. Janez Škraba, direktor delovne organizacije, ki je v svojem govoru orisal dvajsetletno pot in razvoj zaloške mesne industrije.



Kilometri hrenovk grede skoz pridne roke delavk (ZG)

Zbranim delavcem je čestital k jubileju Marjan Moškrič, še posebno pa je čestital številnim odlikovancem, ki so prejeli visoka državna odlikovanja — rede zasluga za narod s srebrno zvezdo, rede dela z zlatim in rede dela s srebrnim vencem, medalje zasluga za narod in medalje dela.

Prejeli so jih kot priznanja za zasluge pri graditvi socializma, za dosežene uspehe v gospodarstvu in delu pri razvoju samoupravne socialistične družbe.

Slovesnost je popestril mešani pevski zbor iz Zaloga, mladinke in mladinci osnovne organizacije ZSMS pa so nastopili z lepim in dognanim recitalom.

Prvega maja 1960 so delavci prejeli v upravljanje novozgrajeni obrat za predelavo mesa, ki je takrat predstavljal najsoodnejši klavni in mesnopridelovalni obrat v Sloveniji.

V dvajsetletnem obdobju so večkrat obnovili in posodobili proizvodnjo, zgradili hladilnico z zmogljivostjo 2.000 ton mesa, v srednjeročnem načrtu pa predvidevajo nadaljnjo modernizacijo in obnovo v skupni vrednosti devetdeset milijonov dinarjev.

ZVONE G.

● SREDNJEROČNI NAČRT IN

Financiranje krajevnih skupnosti

Letos preneha veljati samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje programov KS, sklenjen za plansko obdobje 1976—1980.

Sredstva so se združevala na skupnem zbirnem računu občine, od katerih je 70 % neposredno nakazovala krajevnim skupnostim, 30 % sredstev pa je bilo namenjenih solidarnostnim združevanjem manj razvitih KS.

Na pobudo MK ZKS in SZDL Ljubljana poteka akcija za dograjevanje sistema financiranja KS v Ljubljani. V ta namen je bila ustanovljena posebna delovna skupina pri svetu za spremljanje razvoja KS MK SZDL Ljubljana. Napravila je analizo o dosedanjem stanju financiranja KS v vseh petih ljubljanskih občinah ter na podlagi le-te pripravila delovni osnutek družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o temeljnih načelih glede kriterijev združevanja sredstev za zadovoljevanje skupnih potreb delovnih ljudi in občanov v KS za obdobje 1981-1985. Oba dokumenta bosta v javni razpravi v tozidih, drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, med občani, ki opravljajo obrtno dejavnost in v KS.

Pri dosedanjem načinu združevanja sredstev za potrebe delovanja KS so se porajale polemike, ali je »glavarina« pravi izraz v terminologiji

samoupravljanja, ali so 300 din na zaposlenega občana zadostna sredstva za realizacijo delno izpolnjenih planov v KS.

Delovna skupina je pripravila več variant združevanja sredstev. Objavljamo dve.

— 1. varianta
osnova za združevanje sredstev pri realizaciji planov KS naj bi bili sprejeti plani v soglasju z združenim delom.

— 2. varianta
udeleženci sporazuma se dogovorijo za poprečno stopnjo, 0,05 % od bruto OD vsakega zaposlenega delavca.

Prva varianta žal najbrž ni sprejemljiva, ker bi temeljne organizacije združenega dela morale obravnavati planse vseh KS, iz katerih delavci združujejo svoje delo v tej organizaciji.

Druge varianta pa je verjetno bolj sprejemljiva, ker bi se sredstva pri-

(Nadaljevanje s 1. strani)

Dvoličnost in lažna solidarnost.

Da, tudi to sta tvorbi, ki se nas drže. Odpravimo ju čimprej, bolje bo za vse! Strnimo se v bitki za delo, poštenost, ustvarjalnost, za tisto, kar nas dviga v svetu in nam daje samozavest, kar nas plemeniti in krasí z imenom naše domovine.

Številne aktivnosti bodo spet zaživele. Nadaljevali bomo s pripravi za poglobitev pripravljenosti glede izvrševanja nalog na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, ugotoviti bo treba krajevno samoupravo in se ponovno zvesti v delovni utrip za vrati delovnih organizacij.

Aktivni dopust, počitek po delu in za delo, vse to je del delovnega procesa, del življenja. In če smo ga tako preživeli, da bomo lahko potem bolj ustvarjalci, zase in za družbo, potem smo na pravi strani barikade v bitki za stabilizacijo. Sedaj, ko smo se odpočili, naj nam bo delo lepi del življenja.

Tudi pri načrtovanju nas čaka

še veliko dela. Marsikaj smo se že dogovorili, veliko nas še čaka. Že bežen pogled na našo občino kaže, da gre za tisti del Ljubljane, ki pospešeno uresničuje svoje potrebe, ambicije in nujnosti. Cela občina je veliko gradbišče. Stanovanja, industrijski in drugi gospodarski objekti, ceste, šole, vrtci, objekti širšega družbenega standarda in drugo — vse to zagotavlja, da nam bo že jutri še boljše in lepše. Da smo na pravi poti. Veliko dela pa nas čaka, da bo v teh objektih prava vsebina — naše življenje in delo.

Ničkolikokrat smo že dokazali, da smo kos tudi takim nalogam in zahtevam, pa bomo tudi sedaj!

ALES KARDELJ

**Zelena
Ljubljana
— zdrava
Ljubljana**

Obraznava polletnega gospodarjenja v OZD

(Nadaljevanje s 1. strani)

Papirnica Vevče — S svojim proizvodnim programom so se približali potrebam tržišča, tako da zalog narejenih izdelkov nimajo, prav tako nimajo težav pri uvozu, saj toliko izvažajo, da lahko zadovoljujejo svoje uvozne potrebe. Nekaj težav imajo na področju samoupravnih splošnih aktov, vendar bodo nepravilnosti na predlog družbenega pravobranilca samoupravljanja odpravili.

GIP Gradis — Rezultate gospodarjenja spremljajo mesečno v »Gradisovih obvestilih«, zato so bili tudi rezultati polletnega obračuna pričakovani. Rast osebnega dohodka je v skladu z resolucijo, razen v tozdrstveno prometni obrati, kjer

je bilo predlagano znižanje vrednosti točke, vendar pa so delavci na zboru to odklonili.

SGP Slovenija ceste — Tehnika — Vidno so napredovali pri izvajanju stabilizacijskih programov. Težave pa so nastale pri novem planu delovnega časa, ki ga je delavski svet sprejel, vendar pa ga delavci odklanjajo.

Staninvest — TOZD Givo — Dosežene polletne rezultate ocenjujejo kot uspešne, vendar pa opozarjajo na težave pri plačevanju računov (poprečni rok plačevanja znaša kar 45 dni), zato so dali pobudo vsem družbenopolitičnim organizacijam, da se zaostri odgovornost in začne politična akcija za večjo finančno disciplino v poslovanju organov stanovanjske samouprave.

Saturnus — Na njihovo poslovanje, ki je v I. polletju sicer pozitivno, močno vpliva zaostritev odnosov na področju zunanjetrgovinske menjave in s tem v zvezi težave pri zagotovitvah uvoza osnovnega reprodukcijskega materiala. Zato so se preusmerili s proizvodnje kovinske embalaže na predelavo bele pločevine. Kljub vsem težavam ni prišlo do zmanjšanja in pričakovanega odpustanja delavcev, ker so s preusmeritvijo proizvodnje in prerazporeditvijo delavcev obdržali enak obseg proizvodnje in zaposlenosti.

HP Kolinka — TOZD Tovarna hranil izkazuje v I. polletju dobre rezultate, ki pa izvirajo iz povečanih prodajnih cen. TOZD Kemin je v I. polletju dosegel pozitiven finančni rezultat, in sicer v takšni fazi, da je lahko v celoti pokrili izgubo v I. tromesečju, na kar so zlasti vplivali sanacijski ukrepi.

Ob obiskih sindikalnih aktivistov v posameznih organizacijah smo ugotavljali še druge probleme in aktivnosti. Tako je bilo ugotovljeno, da so družbenopolitične razmere povsod zadovoljive. Kritično pa lahko ugotovimo, da je dejavnost na področju planiranja (razen redkih izjem) v polletnih mesecih zaostala. V tem času večjih konfliktnih situacij v organizacijah združenega dela ni bilo, razen v nekaterih primerih, rešimo v Petrolu TOZD Avtopark, kjer so delavci-vozniki zahtevali, da odstopi direktor TOZD, kajti sicer, kot so dejali, ne bi mogli uspešno razvoziti kurilnega olja. Direktor je potem odstopil. Ta primer nedvomno kaže, kako se delavci vse bolj zavzemajo za to, da bi se povečala konkretna odgovornost za slabo izvajanje delovnih anlog.

Prav tako ugotavljamo, da v ŽK Žito prihaja do razhajanja med posameznimi TOZD, strukturami in družbenopolitičnimi organizacijami.

V zadnjem času pa prihaja na občinski svet ZS Ljubljana Moste-Polje tudi vse več delavcev zaradi zaščite svojih pravic. Ugotavljamo tudi, da se povečuje število disciplinskih postopkov v organizacijah združenega dela.

Občinski svet ZS Ljubljana Moste-Polje bo tudi naprej s svojimi člani spremljal dejavnost v organizacijah združenega dela. Dokončno poročilo, zlasti še poročilo o organizacijah združenega dela, ki so v I. polletju imele izgubo, pa bomo oblikovali, ko bodo izdelane informacije o vseh rezultatih poslovanja, gibanja osebnega dohodka in tistih, ki so izplačali preveč osebnega dohodka.

MARINA JUVANČIČ

ZAOSTAJAMO

(Nadaljevanje s 1. strani)

— Konkretnije rečeno pa predstavlja to v številkah...

...da imamo v naši občini zajetih v otroško varstvo 41 % predšolskih otrok, medtem ko je za Ljubljano ta odstotek višji. Po predvidevanjih v mestnem planu naj bi do 1. 1985 dosegli v Ljubljani vključitev 54,4 % vseh predšolskih otrok v vrtec. To pomeni, da moramo v naši občini doseči v naslednjih petih letih kar blizu 15 % večjo vključitev otrok. To pa je za nas prevelik zalogaj. Tudi pri šolah nismo izenačeni. Medtem ko ima, denimo, Center že na vseh šolah enozimski pouk, se pri nas otepmo misli, da bi morali zaradi prostorske stiske v nekaterih šolah celo znova uvesti tretjo izmeno. Prav tako pa še nimamo niti ene celodnevne šole. Osnutek dogovora predvideva 10 % šolarjev v celodnevni šoli. Da bi to dosegli, bi potrebovali kar 94 novih učilnic ali dve osnovni šoli v Fužinski soseski, novo osnovno šolo v Štepanjskem naselju in v Polju prav tako ter dva prizidka, in to k osnovnim šolama Nove Jarše in Zalog. Možnosti za vse to pa so omejene oziroma povezane s sredstvi samoprispevka.

Tudi v zdravstvu, predvsem osnovnem, zaostajamo za sprejetimi normativi. Še posebno očitno je zaostajanje pri medicini dela, ki predstavlja, glede na vse večji obseg industrije v naši občini, že resen problem. V srednjeročnem planu naše občine sta bila predvidena zdravstveni dom Fužine in zdravstvena postaja Nove Jarše, pa je slednja pri usklajevanju izpadla.

Tu je potem še preskrba. Tudi tu smo skoraj na zadnjem mestu v Sloveniji in seveda v Ljubljani, če upoštevamo kriterije oskrbljenosti prebivalstva. Eden ključnih problemov pri tem je plan gradnje trgovskih objektov oziroma prioriteten plan gradnje trgovin v Ljubljani. Razen tega smo načrtovano gradnjo trgovin doslej prepočasno uresničevali. V Ljubljani bomo srednjeročni plan ob izteku v letošnjem letu uresničili komajda polovično. Nič boljši ni položaj v naši občini. Z primer: Emona bi morala graditi že 1. 1978 preskrbovalni center v Jaršah, pa je še zdaj v teku pridobitev gradbene dokumentacije. Pa to ni osamljen primer v naši občini.

Pri trgovinah se pojavlja še drug problem: gradnja trgovin v zunajmestnih območjih za investitorje ni tako privlačna in donosna, zato zanje ne kažejo interesov. Vendar so takšne trgovine nujno potrebne in bo treba tudi tovrstno gradnjo podpreti in jasno opredeliti.

Manj specifičen za našo občino, pač pa kar vsestranski je problem obrtnih dejavnosti v novih naseljih. Prostor za gradnjo je čisto predeljen, zaradi visokih cen pa ni investitorjev. Financiranje obrtnih prostorov bo treba urediti oziroma se domniti za najemnine obrtnih obratovalnic.

— Ko smo že pri obrtnih. V občini načrtujemo obrtno cono nedaleč od nove Fužinske soseske.

»Gradnja te obrtne cone je v novem občinskem srednjeročnem planu. V teku je pridobivanje zemljišč. Tu bo 72 lokacij za različne obrti s po približno 500

kv. m površin. Gradnja bo postopna, vprašanje pa je, če bo do konca novega srednjeročnega obdobja tudi že zaključena.

— Razen obrtne cone je v občini tudi več industrijskih con. Kako je s temi v novih načrtih?

»Najdalj je prišla realizacija industrijske cone z oznako MP — 3, ki bo v novem srednjeročnem obdobju zaključena. Tudi zadnji investitorji zanje so že opredeljeni. V industrijski coni Dolško je naša občina vključena z manjšim deležem, ostaja pa še industrijska cona Zalog, ki v novem planu ni več opredeljena le kot izključno živilska cona.

Pri industriji nasploh pa večja reči, da bo skušala povečati svoj delež na račun nekaterih novih zmogljivosti, ki pa so bile vnešene že v letošnje plane, medtem ko so na novo predvidene predvsem rekonstrukcije in modernizacije obstoječih tovarn. Pri vsem pa moramo še posebej poskrbeti za strukturo zaposlenih.

— Ta je v občini dokaj slaba.

»Prevladujejo delavci z nizko izobrazbo. Zato se trudimo, da bi popravili dosedanj strukturo zaposlenih in zmanjšali oziroma zavirali zaposlovanje nekvalificiranih delavcev. Pa še nekaj bi radi dosegli: zmanjšanje dnevnih migracijskih gibanj, s čimer bi pripomogli k temu, da bi bilo delovno mesto bliže delavčevemu stanovanju.

— Med problemi občine so tudi ceste in komunalna infrastruktura nasploh. Ste tej v planih odmerili več prostora?

»Za razvoj industrije in vsega drugega so ceste nujne. Šmartinsko cesto že gradimo. V okviru 19-letnega programa gradnje cest v Ljubljani je načrtana tudi severna obvoznica na odcepu Tomačevo — Šmartinska — Litijska — Poljanska in Zaloška cesta. Nova Zaloška cesta je več kot potrebna. Vse to je usklajeno z ljubljanskimi plani, vendar je tudi v veliki meri odvisno od sredstev.

— Podrobneje bo o vsem še tekla beseda v javni razpravi. Nas pa bi še zanimalo, če se osnutek občinskega plana kje razhaja od osnutka dogovora o temeljnih družbenega plana mesta Ljubljana.

»Razhajanje je še nekaj, predvsem pri družbenem standardu in preskrbi. Naš razvoj ni enakomeren z drugimi ljubljanskimi občinami. Negospodarskih dejavnosti v občini skoraj ni. V gospodarstvu imamo zaposlenih kar 91 % vseh delavcev. Manjka nam torej skoraj vse, kar naj bi delavec še imel poleg službe — v okolju, v katerem živi in dela. Vse to poudarjamo v občinskem planu, pa je v mestnem še premalo očitno, oziroma le bolj medlo omenjeno.

— Za vse osnutke velja, da so želje daleč od možnosti.

»Pa ne samo želje, tudi potrebe niso usklajene z možnostmi. Naj dodam še, da smo pri usklajevanju planov krajevnih skupnosti z občinskimi prišli do premnogih razhajanj, ker za vse ni denarja. Skušali smo pokriti to, kar je najpomembnejše: potrebe po vodi, elektriki, kanalizaciji in dali poukare starim naseljem. Komunalno zaostala naselja imajo zdaj v občinskem planu prioriteto. S tem naj bi odpravili razlike. To pa bo treba storiti tudi med občinami. Kajti razlike so še očitne in prevelike.

D. KLANČNIK

● SML — UPRAVA ZA INŠPEKCIJSKE SLUŽBE

HALO! 322-061

Potem, ko je občan v trgovini Ljubljanskih mlekar na Zaloški 107 kupil žarko surovo maslo v zavitku po 20 g, je inšpektor vzel vzorec. Izvid analize kaže, da so bili v vzorcu koagulaza pozitivni stafilokoki, E. coli in lipolitične bakterije, oporečnost živila pa potrjuje tudi superanaliza.

Ljubljancanka je v trgovini Nama v Štepanjskem naselju kupila mleto meso, pa je kot je izjavila — šele doma ugotovila, da je v mesu polno zmetih kosti. Rekla je še, da mesar meso melje tako, da se ne vidi vrsta mesa, ki ga melje. Pri inšpektorjevem obisku trgovine je imel mesar mlin za mletje mesa postavljen na po-

lici za hladilnim pultom. Volk za mletje mesa je bil obrnjen proti strankam, v stroju ali njegovi bližini pa ni bilo nobenih kosti ali drugih mesnih izdelkov.

Nekdo je v Mercatorjevi trgovini, Šmartinska 105 kupil 50 kg črne moke, pri peki kruha pa je ugotovil, da ima čuden okus. Inšpektor se je s poslovovalko trgovine po telefonu dogovoril, da bodo stranki moko zamenjali.

Po prijavi občana je inšpektor na prodajnem mestu KŽK Kranj, tržnica Moste našel prodajalca brez opravljenega predpisane pregleda za delo z živili. Prepovedal mu je delati z živili, odgovorne pa bo prijavil sodniku za prekrške.

Iz MI UIS Ljubljana 7/80

● KURJAVA JE — KURJAVE NI

Pri Kurivu skrbijo, da bi ustregli vsem interesom za kurjavo. A tudi takile kupi ne čakajo dolgo. Hladni dnevi se že najavljajo.

K. HVAŠTIJA

