

Velenje, 27. novembra 1991

LETO XXV.

Številka 43

Dodatni programi v Gorenju Elektronika

V Gorenju Elektronika že dalj časa vedo, da za uspešno poslovanje ne zadostuje le proizvodnja barvnih televizorjev, zato se vse bolj ozirajo za drugimi, seveda z elektroniko povezanimi posli. Vse pogostejše poleg televizorjev prodajajo tudi znanje in usluge pri njih zaposlenih strokovnjakov.

Kljub zaostrenim pogojem poslovanja in zato zmanjšani proizvodnji televizorjev v zadnjih mesecih, proizvodnjo ponovno povečujejo in televizorje tudi sproti prodajajo. Odpirajo pa se jim tudi novi trgi, več naročil se jim obeta v Italiji, Nemčiji. Širitev tržišča je lažja tudi zaradi njihove vključitve v informacijski sistem Gospodarske zbornice Slovenije, kjer se šteka veliko pomembnih informacij svetovnega poslovnega sveta.

V bodoče načrtujejo tretjino svojih strokovnih in proizvodnih zmogljivosti zapolniti z dodatnimi programi. Že nekaj mesecev sodelujejo z Iskro Terminals, saj na svojih strojih vstavljajo elemente za njihove telefone. Prvi del

skupnega posla so uresničili v zadovoljstvo obeh, pričakujejo pa še nadaljnje podobno sodelovanje. Novembra pa so začeli sodelovati tudi z Iskro Tel Siemens, za katero kompletirajo module za digitalne telefonske centrale. Na posebej antistatično opremljenih delovnih mestih izdelajo okrog 100 modulov dnevno.

Ker so s takšnim načinom medsebojnega sodelovanja in tudi s kakovostjo izdelkov zadovoljni tako v Iskri kot v Gorenju Elektronika, bodo gotovo sodelovali še naprej.

Nikakor pa se njihovo prizadevanje za uresničitev dodatnih programov ne konča le pri sodelovanju s podjetji Iskre. Ves čas potekajo razgovori z možnimi novimi partnerji, katerim predstavljajo svoje zmožnosti in zmogljivosti. Pomembno pri končnem pridobivanju poslov pa je tudi dejstvo, da je ime Gorenja v svetu vse bolj poznano in cenjeno, zato partnerji zaupajo tudi Gorenju Elektronika.

D.R.



Uredniki slovenskih medijev v Gorenju

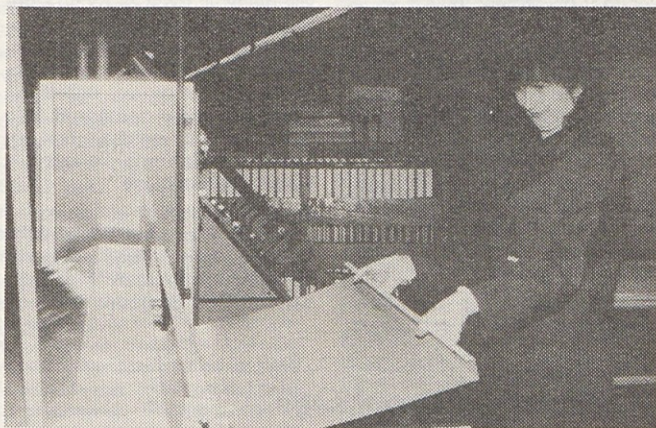
Prejšnjo sredo, 20. novembra, so se v Gorenju mudili glavni in odgovorni uredniki slovenskih časopisnih hiš ter radia in televizije. Sprejeli so jih predsednik in podpredsednik poslovnega odbora Gorenja Koncerna ter direktorja Gorenja Gospodinjski aparati in Gorenja Mali Gospodinjski aparati.

Predsednik poslovnega odbora Gorenja Koncern Mitja Jenko je s sodelavci po uvodnem pozdravu predstavil Gorenje takš-

no, kot je danes in na kratko tudi Gorenje, kot ga vodilni Gorenja vidijo jutri. Ena od izrečenih misli Mitje Jenka: "Gorenje ni samo to, kar je, ampak tisto, kar še bo," jasno kaže na prizadevanje po stalnem razvoju in prodoru Gorenja v svet, kajti, kot je nadaljeval: "v Gorenju zaupamo v lastne sposobnosti v stalnem procesu prilagajanja novim izzivom."

Kako pa teče delo v Gorenjevih tovarnah, kako nastajajo v svetu vse bolj poznani izdelki, so si gostje nato ogledali v proizvodnih dvoranh Štedilnikov, Hladilnikov in Malih gospodinjskih aparatov.

D.R.



V obratu Zamrzovalne skrinje so začeli sami izdelovati obode pokrovov zamrzovalnih skrinj iz predlakirane pločevine. (Več na 2. strani)

Pomembno priznanje za Gorenje Notranja oprema

S predstavljenimi novostmi, še posebej s kopalniškim programom, si je Gorenje Notranja oprema prislužilo priznanje na 2. ljubljanskem pohištenem sejmu – Kristal '91. Številni obiskovalci, ki so se prejšnji teden mudili na ljubljanskem Gospodarskem razstavišču, so si z zanimanjem ogledovali lepo urejen razstaveni prostor Gorenja, seveda pa tudi razstavljene novosti.

Zapisali smo že, da si je Gorenje Notranja oprema prislužilo Kristal '91 za predstavljene novosti kopalniškega programa. Te so bile v ospredju letošnje predstavitve na ljubljanskem pohištenem sejmu. Žirijo je še posebej navdušila oblikovalka Sonja Jančič z umivalniškim blokom Pinokio, za katerega je prejela priznanje. Izkazal pa se je tudi drugi oblikovalec kopalniškega programa Janez Starič s kolekcijo Fontana, ki predstavlja nov koncept kopalniškega ambienta.

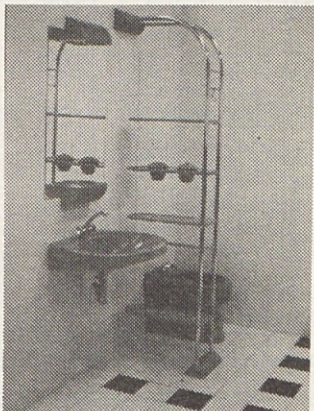
Drugo priznanje, ki je prav tako vplivalo na dodelitev Kristala '91 Gorenju Notranja oprema, pa je žirija dodelila oblikovalcu Tomažu Kržišniku za projekt kompozicij iz keramičnih ploščic. Z njim se želi Gorenje Notranja oprema s proizvodnjo keramičnih ploščic še bolj uveljaviti na zahtevnih tujih trgih.

Novosti ni manjkalo tudi v drugih programih. Ponudba Gorenjevih kuhinj je obogatena s kuhinjama Adriana in Soča ter z vrsto namenskih elementov. Novosti Gorenje Notranja oprema pa sta bili

še miza iz umetnega marmorja ter klubske mize v kombinaciji les – keramične ploščice.

Na 2. ljubljanskem pohištenem sejmu pa se je predstavilo tudi Gorenje Gospodinjski aparati, in sicer z vgradnimi gospodinjskimi aparati v kuhinjah Gorenje Notranja oprema. Na ogled je postavilo kolekcijo vgradnih gospodinjskih aparatov, ki jo bodo tržili prihodnje leto. Med temi novostmi velja omeniti še zlasti novo generacijo pomivalnih strojev, med katerimi je bil deležen največje pozornosti prav "najmlajši" član družine, pomivalni stroj širine 45 cm, primeren za manjša gospodinjstva. Vgradni aparati Gorenje Gospodinjski aparati pa so bili na ogled tudi v nekaterih kuhinjah Marlesa iz Maribora in Lipe iz Ajdovščine.

M.L.



Tako se je predstavil nov kopalniški blok Pinokio

Vse bolj zaokrožen proizvodni proces

V obratu Zamrzovalne skrinje programa Hladilnih in zamrzovalnih aparatov Gorenja Gospodinski aparati so glede na nastali gospodarski položaj pred časom zmanjšali svoj delovni načrt dnevne proizvodnje na 550 do 600 zamrzovalnih skrinj.

Prav tako poteka proizvodnja še vedno v eni izmeni, potem ko je bilo več delavcev začasno preazporejenih v obrate Hladilniki, Zamrzovalne omare in Plastika. V mesecu oktobru so, kot smo v Informatoju že objavili, mesečni delovni načrt izpolnili s 101 odstotkom, vendar so skoraj celotno proizvodnjo namenili v izvoz. Seveda so izvozni plan presegli za več kot sto odstotkov, medtem ko se je, razumljivo, zmanjšala proizvodnja za domači trg.

Kljub težavam in pač razmeram, ki vladajo pri nas, so si v obratu

zastavili svoj razvoj v dveh smereh.

Tako želijo najprej proizvodnjo čimbolj zaokrožiti in kar največ dela opraviti pod svojo streho. S tem bi izboljšali problem logistike, ob zmanjšanju transportnih in podobnih stroškov pa bi lahko tudi bistveno zmanjšali zaloge materiala in polizdelkov. Prvi korak v tej smeri so že opravili z ureditvijo delovnih mest za ročno izdelovanje oboda pokrova zamrzovalne skrinje iz predlakirane pločevine. Z nekaj spretnosti domačih vzdrževalcev so usposobili ustrezno strojno opremo in tako v tem tednu že prihajajo prvi pokrovi iz predlakirane pločevine iz lastne predobdelave.

Druga značilnost in novost v obratu Zamrzovalne skrinje pa je ta, da so proizvodnjo prilagodili za izdelavo aparatov manjšega vertikalnega programa

H.J.

Predlagaj nekaj boljšega

Kolikokrat nas pri delu zbodejo v oči ali nam "stojijo" na poti stvari, ki niso takšne, kot bi morale ali kjer bi morale biti. Pa se jezimo nase in še raje na druge. Zakaj ob takšnih trenutkih raje za hip ne pomislimo, kako bi vse skupaj izboljšali, poenostavili ali s čim manj stroški odpravili pomanjkljivosti.

V Gorenju Mali gospodinski aparati zaradi takšnih drobnih, pa za počutje vseh zaposlenih pomembnih stvari, že nekaj časa na različnih koncih tovarne v oči bodejo tudi rumeni plakati Predlagaj nekaj boljšega. In nekatere med delavci so že toliko zbudili, da so v posebej pripravljene

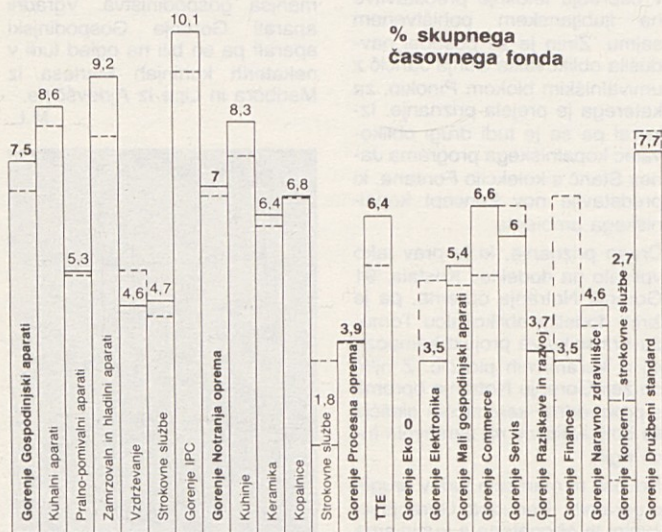
skrinjice že oddali nekaj svojih zaradi kritičnih očesa opaženih predlogov za izboljšavo.

Gorenje Mali gospodinski aparati

Seveda pa so v tem Gorenjevem podjetju prepričani, da je v proizvodnji in po pisarnah ter nenačrtno okoli tovarne še marsikaj, kar moti in kliče po izboljšavi, racionalizaciji ali pa le po opozorilu. Zato bodo z akcijo nadaljevali tudi še naprej. Najboljši predlogi iz te akcije pa bodo tudi nagrajeni, prvič že v decembru ob 21. obletnici obstoja njihove tovarne.

D.R.

Bolniški izostanki v oktobru 1991



--- % bolniških izostankov v septembru 1991

Napoved stavke delavcev Gorenja

Skupščina zaupnikov Svobodnega sindikata poslovnega sistema Gorenje Velenje je 22. novembra 1991 sprejela odločitev o organiziranju opozorilne stavke in imenovala stavkovne odbore ter jih zadolžila, da določijo stavkovne pogoje, začetek in čas trajanja stavke, način vodenja in organizacijo stavke in njen potek ter način uveljavljanja pravic s pogajanjem za uveljavitev delavčevih zahtev do stavke.

Skupščina zaupnikov se je odločila za organiziranje stavke zaradi bistvenih kršitev kolektivnih pogodb, ki so bile sklenjene po podjetjih. V sindikatih smo o odstopanju in neizpolnjevanju pogodb v preteklem obdobju vstopno podjetij opozarjali in konstruktivno sodelovali pri zagotavljanju pogojev za izpolnjevanje pogodb. Ugotavljamo, da smo delavci vse obveznosti po kolektivnih pogodbah izpolnjevali, druge stranke – podjetja – pa ne. Za organiziranje stavke kot oblike sindikalnega boja smo se odločili, ker se razkorak v zaostajanju izhodnih osebnih dohodkov povečuje, namesto, da bi se zmanjševal. Doslej smo vse preveč razumeli razloge, ki vplivajo na neizpolnjevanje pogodb (junjska vojna, osamosvojitve Slovenije in zaprtje trga, likvidnostni problemi itd.), vendar se ti razlogi kar nadaljujejo in množijo, delavci pa so iz meseca v mesec v vse slabšem socialnem položaju in so že na robu obstoja in potrepljivosti. Nezadovoljstvo med delavci vedno bolj narašča, zato smo sindikati dolžni prisluhniti težavam delavcev in zanje zahtevati učinkovito razreševanje. Bistveni razlog za nezadovoljstvo delavcev je neizpolnjevanje kolektivnih pogodb, zato je stavkovni odbor poslovnega sistema Gorenje Velenje na svoji 1. seji v ponedeljek, 25. novembra 1991, oblikoval naslednje zahteve:

1. Zahtevamo, da se dosledno in v celoti izpolnjujejo podpisane kolektivne pogodbe (podjetniške in branžna kolektivna pogodba), še posebej tarifni del.
2. Zahtevamo, da se delavci redno obveščajo o poslovnih in razvojnih odločitvah, ki vpli-

vajo na ekonomski in socialni položaj delavcev, letnih in večletnih planih ter doseženih rezultatih, kakor tudi o vprašanih s področja delovnih razmerij in delitve osebnih dohodkov in to na zborih delavcev. Zbori delavcev morajo biti organizirani do konca leta.

3. Zahtevamo, da se sindikatu redno pisno dostavljajo podatki, ki so pomembni za aktivnost sindikata, zlasti še:
 - podatki za spremljanje uresničevanja kolektivnih pogodb
 - podatki, ki so pomembni za uresničevanje nalog na področju zaščite ekonomskega in socialnega položaja delavcev ter pravic iz dela.
4. Zahtevamo, da so na seje organov upravljanja vabljene predsedniki sindikata, zlasti še, kadar se odloča o vprašanih ekonomskih in socialnih položajih delavcev ter pravic iz dela in o vprašanih, ki se navezujejo na kolektivne pogodbe.
5. Zahtevamo enakopraven partnerski odnos pri pogajanju in uresničevanju kolektivnih pogodb.

Stavkovni odbor bo za te interese in zahteve delavcev terjal dosledno uresničevanje zahtev in bo v ta namen izvedel opozorilno stavko, če o podanih zahtevah ne bo dosežen dogovor do 10. decembra 1991. Opozorilna stavka bo v četrtek, 12. decembra 1991 s pričetkom ob 13.30. Udeleženci stavke se bodo zbrali na delovnih mestih po obratih. Stavko po obratih bodo vodili in usmerjali stavkovni odbori poslovnih organizacij oziroma sindikat podjetja.

Podrobnejša organizacijska navodila o poteku stavke bodo predsednikom stavkovnih odborov posredovana naknadno.

V skladu z Zakonom o stavkah (Ur. list št. 23 SFRJ z dne 5. 4. 1991) pošiljamo sklep o stavki z zahtevami organom upravljanja in poslovnim odborom podjetij Koncerna Gorenje s sedežem v Velenju.

Stavkovni odbor Svobodnih sindikatov poslovnega sistema Gorenje

Kdor mnogo prinaša...

Ta teden so v prodajnih centrih in pooblaščenih prodajalnah Gorenja Commerce začeli s prodajno akcijo "Kdor mnogo prinaša, vsakemu kaj prinese", ki bo trajala do 30. decembra 1991.

V tem obdobju bodo kupci v prodajnih centrih in pooblaščenih prodajalnah Gorenja Commerce ob nakupu izdelkov v vrednosti nad 5.000 slt prejeli ustrezen vrednostni bon, ki ga bodo lahko uveljavili pri ponovnem nakupu v Gorenjevih prodajalnah do 29. februarja 1992. Če bo kupec tak

bon uveljavljal v času prodajne akcije, za tisti nakup ne bo prejel novega bona.

Kupci s prejetim vrednostnim bonom bodo 30. decembra 1991 v prodajalni, kjer so nakupovali, sodelovali tudi v žrebanju. V Gorenju Commerce so za lastnike petih vrednostnih bonov, ki bodo izžrebani, v vsaki prodajni, pripravili zanimive nagrade. Prva je denimo izlet presenečenje, druga je bon v vrednosti 1.000 slt, tretja, četrta in peta pa bon v vrednosti 500 slt.

D.Z.

Druga generacija slušateljev že posluša predavanja

Poslovodno šolo Gorenja obiskuje že druga generacija slušateljev. Obiskuje jo 18 mladih strokovnjakov Gorenjevih podjetij.

Slušatelji so v novembru poslušali prvi modul predavanj, drugi

in tretji pa bosta na vrsti decembra, saj so se odločili za bolj strnjeno obliko dela Poslovodne šole Gorenja. Vsi slušatelji pa bodo morali predstaviti primer iz prakse, česar pri prvi generaciji ni bilo.

M.L.

Gorenje Gospodinjski aparati Kadrovska in izobraževalna dejavnost

Vabilo k sodelovanju

V Gorenju Gospodinjski aparati organiziramo vrsto tečajev za delo na osebnih računalnikih s programskimi paketi Wordstar, DBASE III +, Quattro PRO, Framework III ter seveda usposabljanje za delo z operacijskim sistemom MS DOS.

Za izvedbo vabimo k sodelovanju delavce Gorenja, ki so pripravljeni voditi kakšno od zgoraj navedenih oblik. K sodelovanju torej vabimo vse tiste, ki te programske pakete dobro poznajo, imajo z njimi izkušnje, hkrati pa hočejo in znajo ta znanja prenesti tudi na sodelavce.

Seveda bo vodenje takih tečajev nagrajeno v skladu z dogovorom in glede na zahtevnost posameznih oblik.

Vse, ki jih ta ponudba zanima vabimo, da pokličejo oddelke izobraževanja, Mileno Pirnat, telefon 205/II. ATC, ali pa se oglasijo osebno.

Vojna je preprečila slovo na Šolti

"Ne morem verjeti, da je vse to res in izredno sem presenečena nad vsem, kar so mi pripravili sodelavci v posebni finančni službi," je sredi poslavljanja od 30-letnega dela v Gorenju povedala Terezija Blatnik.

Pod vtisom tega nepričakovane dogodka, saj ji je podjetje Gorenje Gospodinjski aparati upokojitev omogočilo z dopolnim zavarovalne dobe, je Rezka na kratko opisala svojo delovno pot skozi tri desetletja.

"Bil je 10. oktober 1964, ko sem začela delati v prvih lastnih prostorih Gorenja. Pripravljali smo vse potrebno za proizvodnjo štedilnikov. Tobi in prvi dnevi so mi bili pri urejevanju delovnih mest ob prvem tekočem traku, pa tudi pri urejevanju okolice je bilo dela dovolj..."

Iz prve hale štedilnikov se je Terezija Blatnik preselila v halo pralnih strojev, od tam pa, ko je Gorenje začelo še s proizvodnjo televizijskih sprejemnikov, v tedanjo Elektroniko.

"Delala sem v kontroli kakovosti in na to delo me vežejo lepi spomini. Kar sedem let sem delala s skupino deklet, ki so na delo prišle po končani osnovni šoli," je povedala. Ob delu je Rezka Blatnik opravila strojeopisni tečaj in se ob ustanovitvi Gorenjeve Interne banke spoznala s pov-



sem novim delom. Dolgoročni in kratkoročni krediti so ostali njeno zadnje delo v današnji posebni finančni službi Gorenja Gospodinjski aparati.

"Vselej sem si želela, da bi ob slovesu povabila sodelavce v hišico na otoku Šolti. Žal pa nam je vojna to preprečila..." je še utegnila povedati Rezka in se posvetila sodelavcem. Toliko stvari je ostalo nedorečenih, o toliko stvareh se je pač treba še pogovoriti.

H.J.

Srečanje na delovnem mestu

Srečko Kokolj

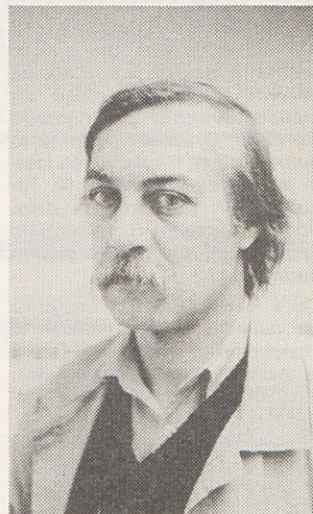
Najbrž je naključje, da je svojo ekonomsko samostojnost poiskal in našel v Gorenju. Komaj polnoleten se je Srečko Kokolj iz rojstnega Celja pred več kot dvajsetimi leti nameril v Velenje in Gorenje.

Tu je še sedaj. Med tem časom je najprej v vzdrževanju preizkusil svoje znanje strojnega ključničarja, nato je v Gorenju Servis kot monter kuhinj prevozil nešteto kilometrov in obiskal številne slovenske domove. To počne še vedno, vendar kot monter toplotnih črpalk. Ko so v Gorenju Servis začeli proizvodnjo toplotnih črpalk je bil Srečko Kokolj pred šestimi leti v prvi postavi delavcev v delavnici toplotnih črpalk. V tem času so ustanovili podjetje Gorenje Toplotne črpalke, Srečko Kokolj pa je ponovno za krmilom službenega kombija, s katerim v slovenske domove dostavlja čudežne naprave, ki ohlajajo zrak, a grejejo vodo in kjer želijo, ogrevajo tudi stanovanje. Toplotne črpalke različnih modelov, moči in namena. Srečko se rad pohvali, da je njegovo delo pestro, saj v Gorenju Toplotne črpalke izdelujejo skoraj petdeset različnih toplotnih črpalk, ki jih zna priključiti v domu stranke. Različne so tudi okoliščine, v katerih dela in seveda ljudje, pri katerih dela. Vsakokrat, pravi Srečko, ugotovi kaj novega bodisi na tehničnem ali kakšnem drugem področju. Navajen je na dinamičnost svojega dela in iskreno prizna, da si skoraj ne zna predstavljati, kako bi se znašel na delu v delavnici.

"Mislim, da so moji predpostavljani zadovoljni z mojim delom, kajti, če ga ne bi opravljal dobro, bi me hitro odslovili," je menil Srečko, najbrž zavedajoč se novega položaja delavcev sploh, kot tudi občutljivosti dela, ki ga opravlja. Podjetje Gorenje Toplotne črpalke se želi čimprej tržno uveljaviti in je zato zelo pomemben vsak učinkovit in kakovosten delovni stik s potrošniki oziroma kupci toplotnih črpalk.

Podjetje Gorenje Toplotne črpalke se želi čimprej tržno uveljaviti in je zato zelo pomemben vsak učinkovit in kakovosten delovni stik s potrošniki oziroma kupci toplotnih črpalk.

Podjetje Gorenje Toplotne črpalke se želi čimprej tržno uveljaviti in je zato zelo pomemben vsak učinkovit in kakovosten delovni stik s potrošniki oziroma kupci toplotnih črpalk.



Srečko Kokolj se tega zaveda, zato si prizadeva svoje delo opraviti kar najboljše. Njegovi predpostavljani so to potrdili z besedami, da je zanesljiv in sploh priden delavec. Čeprav je Srečkovo delo, montaža toplotnih črpalk, hkrati fizično težko, se ne pritožuje, saj ima zraven sodelavca, ki mu pomaga pri postavitvi in montaži toplotne črpalke. Med seboj se sodelavci sploh dobro poznajo in razumejo.

Ustanovitev samostojnega podjetja Gorenje Toplotne črpalke je po Srečkovem mnenju povsem utemeljeno in ekonomsko smiselno dejanje, saj tudi sam čuti vrsto prednosti.

Ustanovitvi je naprimer sledil očiten razvojni in tudi proizvodni razmah, dobra strategija vodenja in odločanja v firmi, brez veliko odločitev in posrednikov. Vsaka odločitev in korak, kot tudi uresničevanje tega, je v rokah sposobnega strokovnjaka, ki vedno dobro pretehta, preden se odloči. V malem kolektivu se vsako odstopanje od začrtanega hitro opazi in se tudi hitro ugotovi, kdo je za to "kriv".

Čeprav se ne pritožuje nad slabo plačo, meni, da mu dvajsetletno delo v Gorenju, brez dodatnih prizadevanj in odrekanih, ne bi zagotovilo lastne strehe nad glavo. Zato že deset let gradi hišo, vendar brez kreditov in dolgov. Želi si le, da bi imel še naprej delo, veliko dela, da bi lahko hišo tudi dokončal in se z družino vanjo kmalu vselil.

Duška Založnik

Izobraževanje



Program	Kdaj	Kje	Izvajalec	Cena
Tajnica v managementskem teamu	12., 13., 14. 12. 91	Topolšica	Izobraževalni center in Sonja Klemenc	120 DEM
PC TOOL	9. in 10. 12. 1991	Gorenje	Izobraževalni center in Stane Zorko	40 DEM
Wordstar 5.5	16. - 12. 12. 1991	Gorenje	Izobraževalni center	130 DEM
Angleški jezik za tajnice		Topolšica	Izobraževalni center in Cerrie CONNOR	140 DEM
Quattro PRO	2. - 6. 12. 1991	Gorenje	Izobraževalni center	140 DEM
Angleški obnovitveni tečaj (Obnovitev srednješolskega znanja slovnice in konverzacija)	6., 7. 8. decembra 91 14., 15., 16., decembra 91	Vesna Topolšica		40 ur 300 DEM

Vse, ki se želite prijaviti na seminarje prosimo, da to storite 7 dni pred začetkom seminarja. Kotizacijo nakažite na ŽR: 52800-710-24165

Informacije dobite v Izobraževalnem centru Gorenja Koncern, telefoni 337, 270, 319, II. ATC.

Malica po novem

Doslej se v Gorenju Gospodinski aparati delavcem niso obračunavala nadomestila za prehrano, ampak je podjetje za delavce plačevalo bloke za malico direktno pri podjetju Gorenje Družbeni standard, delavci pa so doplačali še lastni prispevek v višini 10 %. Tako kot pri prevozi na delo, bomo v Gorenju Gospodinski aparati tudi tu prešli na sistem nadomestil.

Od 1. decembra 1991 naprej se bo vsakemu delavcu v Gorenju Gospodinski aparati na številu opravljenih delovnih dni v preteklem mesecu obračunalo nadomestilo za prehrano. Za delavce, ki so abonirani na topli obrok (prejemajo bloke), bo to nadomestilo v višini, kot jo določa Kolektivna pogodba. Za delavce, ki pa niso abonirani na topli obrok, se bo nadomestilo obračunavalo v višini 80 % vrednosti, ki jo določa Kolektivna pogodba. Možnost tople malice je zagotovljena vsem delavcem, to pa pomeni določene fiksne stroške, ki jih je treba porazdeliti na vse delavce. Pri delavcih, ki so abonirani na topli obrok, je to vključeno že v ceno malice.

Enako kot za nadomestila bodo delavci, ki prejemajo bloke, vsak mesec prejeli število blokov za naslednji mesec po številu opravljenih delovnih dni v preteklem mesecu – torej enako kot do sedaj. Hkrati se bodo ti bloki tudi obračunali, in sicer v višini nado-

mestila in 10 % lastnega prispevka. Iz svojega žepa bomo torej za bloke za malico prispevali enak delež kot doslej.

Veljavnost blokov za malico bo dva meseca. V primerih daljše bolniške (nad en mesec), ko delavec ne bo mogel uporabiti blokov v tem roku, bo na osnovi potrdila, ki ga bo izdala Kadrovska služba, mogoče zapadle bloke zamenjati za nove, veljavne bloke.

V bistvu ostaja sistem tak kot doslej: to velja tako za število blokov, ki jih delavec prejme, kot tudi za delež, ki ga mora sam prispevati. Enak ostaja ob tem tudi sistem sklenitve ali prekinitve abonentskega razmerja. Vsekakor pa bo zdaj lahko vsakdo na kuverti neposredno videl, koliko podjetje dejansko prispeva za malico in koliko ta malica stane. Z vidika varovanja zdravja je malica med delom zelo pomembna in tega bi se moral vsakdo zavdati, saj je vsakdo za svoje zdravje odgovoren predvsem sam. Prav zaradi pomena toplega obroka med delom bo treba še bolj poskrbeti za pestrost malice. Gotovo je to predvsem naloga Gorenja Družbeni standard oziroma naše samopostrežne restavracije. A ker se z novim sistemom vsi abonenti pojavljamo kot neposredni potrošniki toplih malic, je z Gorenjem Družbeni standard sklenjen dogovor, da se imenuje odbor potrošnikov, ki ga bosta oblikovala sindikata v Gorenju Gospodinski aparati. Na ta način naj bi dosegli večji vpliv na kakovost prehrane med delom.

Spremembe v prid vseh

Delavci v kuhinji Gorenja Družbeni standard ugotavljajo, da vse več delavcev z blokom za redno malico vzame dietno malico, ne zavedajoč se, da s tem povzročajo nepotrebno pomanjkanje dietnih obrokov na eni in ostanek obrokov redne malice na drugi strani.

V prvi vrsti so najbolj prizadeti delavci, ki so upravičeni do dietne prehrane, na drugi strani pa podjetje trpi škodo. Zato bo v jedilnicah Gorenja Družbeni standard od 1. decembra 1991 veljala drugačna razporeditev mest za delitev rednih in dietnih malic.

V jedilnici B, levo ob vhodu, bosta 1. in 2. izdajno mesto namenjeni delitvi rednih toplih obrokov, 3. izdajno mesto za delitev dietnih obrokov za bloke za dietno malico in 4. izdajno mesto za

redno hladno malico. Omenjena izdajna mesta bodo vidno označena kot tudi to, da v tej jedilnici kajenje ni zaželeno.

V jedilnici A, desno ob vhodu, bosta dve izdajni mesti namenjeni za delitev rednih malic.

Delavci Gorenja Družbeni standard pričakujejo, da bomo še bolj spoštovali red in pravila, skrbeli za snago ter po malici vrnili posodo in pribor na pralno linijo. Poudarjajo tudi, da je vhod v jedilnico vedno odprt in namenjen prihodu na malico, službeni vhod zadaj pa le za delovne potrebe delavcev podjetja Gorenje Družbeni standard. Mimogrede še to, da nam ob malici pripada ena štručka ali dve rezini kruha. Če vzamemo več, drugemu ostane – nič!

D.Z.

Oglejmo si Traviato

V ponedeljek, 16. decembra 1991, gostuje v dvorani Gallus Cankarjevega doma v Ljubljani Opera SNG Maribor z opero Traviata G. Verdija pod vodstvom dirigenta Staneta Jurgeca.

Cena prevoza in vstopnice je 500 sht. Delavci Gorenja, ki še niso koristili sredstev iz kulturnega dinarja, imajo brezplačen prevoz, vendar plačajo vstopnico 300 sht.

Kreditna prodaja

Firma Grotex bo prihodnji teden 4., 5. in 6. decembra 1991 v Gorenjem kiosku ponudila pestro izbiro tekstilnih izdelkov na trimesečno brezobrestno odplačilo. Zainteresirane delavce Gorenja prosimo, da si pravočasno priskrbijo izjave o kreditni sposobnosti in jih potrdijo v računovodstvih svojih podjetij.

Svobodni sindikati

Pomembna sporočila vozačem

Zadnji podražitvi bencina so sledili tudi avtobusni prevozniki in javni prevozi so se 25. novembra 1991 podražili za 25 odstotkov.

Nove cene za imetnike mesečnih avtobusnih vozovnic bodo veljale od 1. decembra 1991 dalje, vendar bodo pri tem upoštevane morebitne spremembe terminskega koledarja za mesec december 1991.

Hkrati iz službe za prevoz na delo sporočajo, da se bo spremenila tudi višina participacije za prevoz na delo nad 4 kilometre. Od 1. decembra se bo participacija od sedanjih 3,16 povečala na 3,95 sht.

Ob tem sporočilu pa je Tone Ravnjak iz službe organizacije prevoza ponovno opozoril na problem nepravilnega prijavljanja in odjavljanja mesečnih avtobusnih vozovnic. Da bi se

delavci izognili neljubim posledicam in konfliktnim situacijam, naj vozači upoštevajo naslednje:

Mesečne vozovnice izdajajo in sprejemajo za odjavo izključno zadnje tri delovne dni v preteklem in prva dva delovna dneva v tekočem mesecu, za katerega velja vozovnica.

Kasnejša izdaja ali deponiranje vozovnic zaradi že opravljenih obračunov namreč ni mogoča. Ves postopek je vezan na ažuriranje cen, vnos novih podatkov ali izločitev s seznama ter obračun osebnih dohodkov do določenega dne. Zato v službi organizacije prevozov prosijo za razumevanje, kajti naprej določenih časovnih rokov sami ne morejo spreminjati.



Če se na delo vozite z avtobusom, se vam to ne more zgoditi

Namizni tenis

V Sektorju rekreacije Gorenja Družbeni standard razpisuje tekmovanje za pokal Gorenja v namiznem tenisu. Tekmovanja bodo ob ponedeljkih, od 16. do 20. ure.

Tekmovanje bo, kot že običajno, v štirih starostnih kategorijah v moški in ženski konkurenci. Število prijav je neomejeno, prijavnina za posameznike je 20, za dvojice 30, za ekipa pa 60 tolar-

jev. Prijave sprejemajo do 11. ure na dan posameznega tekmovanja, ko bo v prostorih rekreacije žrebanje.

Moški in ženske bodo tekmovali v ponedeljek, 2. decembra 1991, v posamezni konkurenci po kategorijah, absolutno pa teden dni kasneje. Ekipno tekmovanje bo 16. decembra 1991, tekmovanje dvojic 6. januarja 1992, liga za moške in ženske pa se bo začela teden dni kasneje, 13. januarja 1992.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Dušen puran, mlinci, solata	Dušen puran, mlinci, solata
Petek	Pečenice s kislim zeljem	Hrenovke, dušeno sladko zelje
Ponedeljek	Svinjska obara, pecivo	Goveja juha, pecivo
Torek	Rižota z mesom in gobami, solata	Rižota z mesom, solata
Sreda	Hrenovke, kislj repa, krompirjev pire	Hrenovke, kislj repa, krompirjev pire
Četrtek	Pečen piščanec, mlinci, solata	Pečen piščanec, mlinci, solata

Zaradi morebitnih motenj pri nabavi živil, si pridržujemo pravico do spremembe jedilnika.

Nedeljsko družinsko kosilo

Za družinsko kosilo v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica vam bodo pripravili in postregli: gobovo juho, ramstek "Budimpešta", telečji ragu, žilj-krofe s proseno kašo, solatni bife in sladico po izbiri.

Za kosilo za odrasle boste odšteli nekaj več kot prej in sicer 180 sht, za otroke pa 130 sht. Še vedno velja 50 % cenejše kopanje in savna za goste na kosilu.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.