



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

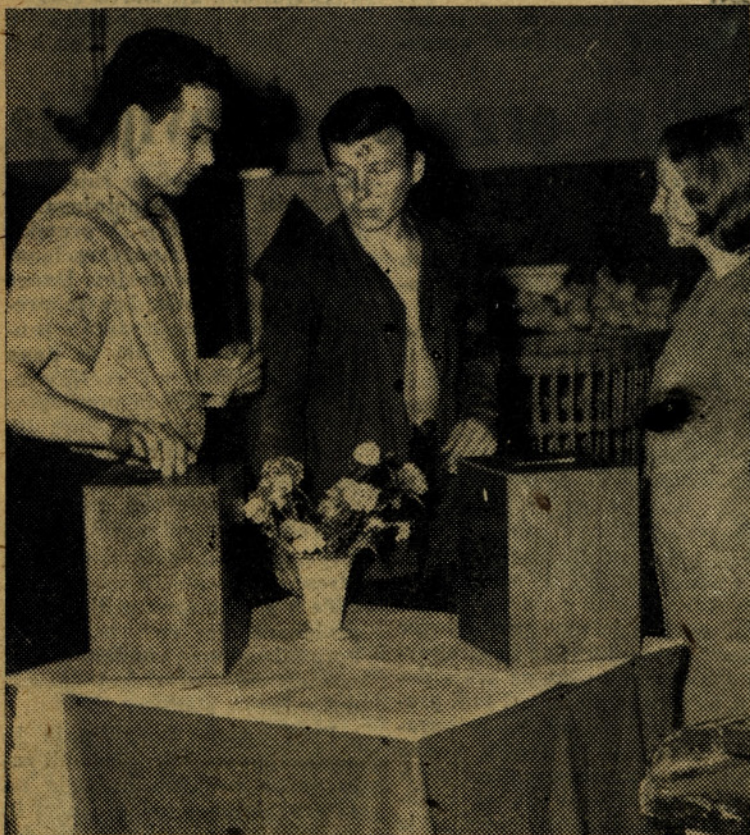
VOLITVE

v organe upravljanja

Na izredni seji CDS, ki je bila dne 21. marca 1966 je CDS sklenil, da bodo volitve v vse organe upravljanja dne 20. aprila 1966 ter v zvezi s tem določil volilne enote, število članov, ki se volijo v CDS, DS EE in ODS. Imenoval je organe za izvedbo volitve ter s svojim sklepom o razpisu volitev poudaril važnost nadaljnega razvoja upravljanja in napredovanja v gospodarjenju podjetja.

so bile lani nekoliko pozneje kot volitve centralnega delavskega sveta je bilo prav tako izvoljenih polovica članov za enoletno in polovica za dvoletno mandatno dobo. Zato ne volimo vseh članov teh organov upravljanja, temveč samo tolikšno število kolikor jih je treba izvoliti glede na potečno mandatno dobo.

Pri vsakih volitvah članov centralnega delavskega sveta in



Prizor na volišču (Foto LT EMO)

Na lanske letnih volitvah je bilo izvoljenih v centralni delavski svet polovica članov za eno in polovica za dvoletno mandatno dobo. Na volitvah delavskih svetov ekonomskih enot in obratnih delavskih svetov, ki

ostalih delavskih svetov naših delovnih enot, smo dali vedno močan politični in gospodarski pomen, ki se je odražal v pregledu napredka kolektiva, izbiranju novih kandidatov za člane centralnega delavskega sve-

Pri oglasni deski je bila zbrana skupina mlajših in starejših. Gledali so nekaj časa na oglasno desko, potem pa je potekal razgovor med njimi približno takole: »Slabo so me ocenili. Ja kaj pa vruga mislijo?« »Tudi jaz sem premalo ocenjen, saj mi niso priznali po kriteriju D 3 nobene točke.« Eden izmed njih je zmajal z glavo, ponovno pogledal na oglasno desko in dejal: »Jaz se bom pri-tožil.« »Tudi mi se bomo,« so dejali ostali.

Takih in podobnih pogovorov je sedaj, ko je objavljena analitična ocena mnogo in prav je da so kajti, če se ne bodo ljudje pogovorili po domače in dali svoje predloge za uskladitev nesorazmerij med delovnimi mesti kjer smatrajo, da je to potrebno, potem tudi analitična ocena ne bo uspešna, tako kot vsi želimo. Če je analitična ocena delovnih mest pod kritično presojo vseh članov kolektiva in če je ta presoja objektivna, potem ni strahu, da bi prišlo do privilegiranih delovnih mest ki niso ocenjena po stvarnem delu, ki ga mora posameznik, ki opravlja to delo tudi stvarno opraviti.

Nekateri so mišljenja, da delamo analitično oceno v nepravem času češ, da je vpadla vmes gospodarska reforma, da se borimo še z

drugimi gospodarskimi težavami, da se ustvarja s tem negodovanje v kolektivu in podobno. Zdi se tako, kot da ti ljudje ne jemljejo stvar za resno, da bi radi ostali na pol poti ali pa, da ne bi ganili nikamor iz starega tira, katerega se še vedno tesno oklepajo. Toda analitične ocene delovnih mest ni mogoče dobro izdelati brez sodelovanja vseh proizvajalcev. Ti pa sodelujejo pri tem z velikim interesom kar dokazujejo predlogi za uskladitev nesorazmerij, ki so odkrili marsikako napako katero bo treba odpraviti. Čemu potem bojazen zaradi razprave o analitični oceni delovnih mest v kolektivu? Morda zaradi tega ker bo treba še marsikaj popraviti, toda taka bojazen je nepotrebna saj smo to pri vsaki dosednji analitični oceni vedno storili.

Pri presojanju razmerij med posameznimi delovnimi mesti je potrebno medsebojno sodelovanje in pomoč. Ko pa to presojamo, bodimo stvarni in objektivni. Ne zahajajmo v osebne in malodušje, temveč se med seboj posvetujemo. Na ta način nam bo marsikaj odkritega kar sami ne opazimo in delo naših organov upravljanja bo pri sklepanju o sprejemu analitične ocene mnogo lažje.

ta in delavskih svetov delovnih enot, v tekmovanju za večjo storilnost dela med posameznimi enotami in podobno. Tako bo tudi letos še bolj kot prejšnja leta potrebno vključiti vse člane kolektiva v razgibanost, ki je postala v času volitev že tradicionalna. Družbeno politične organizacije so kot vedno prve poklicane, da smotno organizirajo predvolilno delo v kolektivu tako, da bodo volitve ne samo formalen rezultat volje članov kolektiva temveč dohodek, ki bo razgibal naše proizvajalce, da bodo tudi v letošnjem letu v stanju premostiti vse ovire v našem gospodarjenju.

V letošnjem letu bo sprejetih precej novih notranjih predpisov, ki bodo urejali življenje in delo v kolektivu. To so zlasti Statut podjetja, ki je bil že sprejet, pravilnik o delitvi osebnega dohodka, ki je sedaj v razpravi in drugi pravilniki ter poslovniki. S sprejetjem vseh notranjih predpisov pa ni še vse urejeno, če ne bomo teh

predpisov izvajali, jih poznali ter se po njih tudi ravnali. Iz teh naših predpisov izhajajo kolektivno upravljanje, ki omogoča sodelovanje vseh članov kolektiva pri reševanju problemov poslovne politike podjetja, omejuje birokratske težnje ter povečuje kontrolo neposrednih proizvajalcev.

V zvezi s spremembami, ki izhajajo iz dosežene stopnje upravljanja bo potrebno izpopolniti metode dela, centralnega delavskega sveta, delavskih svetov ekonomskih enot, obratnih delavskih svetov in upravnega odbora odbora. Sprejeti poslovniki že nakazujejo tako pot, vendar se njihova določila v praksi še niso uveljavila, čeprav je razvoj upravljanja pri nas jasno pokazal, da se metode dela delavskih svetov oblikujejo v močan faktor razvoja socialističnih odnosov v podjetju. Nešteti sklepi centralnega delavskega sveta, delavskih svetov ekonomskih enot in obratnih delavskih svetov zahtevajo (Nadaljevanje na 2. strani)

RAZPIS VOLITEV

Centralni delavski svet je na izrednem zasedanju dne 21. marca 1966 sprejel naslednje sklepe v zvezi z razpisom volitev v organe upravljanja:

● Volitve centralnega delavskega sveta, obratnih delavskih svetov in delavskih svetov ekono-
Emajlirica čj 5
mjskih enot bodo v sredo dne 20. aprila 1966.

● Ker je potekla mandatna doba trinštiridesetim članom centralnega delavskega sveta se izvoli v centralni delavski svet 43 članov tako, da šteje centralni delavski svet 80 članov.

● V obratne delavske svete in delavske svete ekonomskih enot se izvoli toliko članov, kolikor jih izpade zaradi poteka mandatne dobe.

● Volitve bodo v naslednjih volilnih enotah:

- št. 1 — emajlirnica;
- št. 2 — predelovalnica kovin;
- št. 3 — dekor oddelek;
- št. 4 — pocinkovalnica;
- št. 5 — delavnica radiatorjev;
- št. 6 — delavnica kotlov;
- št. 7 — obrat odpreskov in avtokoles;
- št. 8 — obrat orodjarna;
- št. 9 — pripravljalne službe;
- št. 10 — vzdrževanje;
- št. 11 — tehnična kontrola;
- št. 12 — prodaja in zunanja trgovina;
- št. 13 — upravno administrativne službe.

● Posamezne volilne enote izvolijo v CDS naslednje število članov:
emajlirnica 12

predelovalnica kovin 8
dekor oddelek 2
pocinkovalnica 1
delavnica radiatorjev 1
delavnica kotlov 1
obrat odpreskov in avtokoles 2
obrat orodjarna 2
pripravljalne službe 4
vzdrževalne službe 3
tehnična kontrola 1
prodaja in zunanja trgovina 2
upravno administrativne službe 4

● V obratne delavske svete se izvoli naslednje število članov:

Obrat emajliranih, pocinkanih in ALU izdelkov:
emajlirnica 6
predelovalnica kovin 4
dekor oddelek 1
tako, da šteje ODS tega obrata skupno 22 članov.

Obrat toplotnih naprav:
delavnica radiatorjev 5
delavnica kotlov 4
tako, da šteje ODS tega obrata 16 članov.

Obrat odpreskov in avtokoles 8
tako, da šteje ODS tega obrata 16 članov.

Obrat orodjarna 8
tako, da šteje ODS tega obrata 16 članov.

Skupina tehničnih poslovnih enot:
pripravljalne službe 5
vzdrževalne službe 4
tako, da šteje ODS tega obrata 16 članov.

● V delavske svete ekonomskih enot se izvoli naslednje število članov:

Emajlirnica
tako, da šteje DS te EE 28 članov.

Predelovalnica kovin 11
tako, da šteje DS te EE 22 članov.

Dekor oddelek 6
tako, da šteje DS te EE 12 članov.

Pocinkovalnica 6
tako, da šteje DS te EE 12 članov.

Delavnica radiatorjev 7
tako, da šteje DS te EE 14 članov.

Delavnica kotlov 6
tako, da šteje DS te EE 12 članov.

Pripravljalne službe 8
tako, da šteje DS te EE 16 članov.

Vzdrževalne službe 8
tako, da šteje DS te EE 16 članov.

Tehnična kontrola 8
tako, da šteje DS te EE 16 članov.

Prodaja in zunanja trgovina 8
tako, da šteje DS te EE 16 članov.

Upravno administrativne službe 9
tako, da šteje DS te EE 18 članov.

V volilno komisijo za izvedbo volitev v organe uprav-

ljanja dne 20. aprila 1966 so soglasno izvoljeni naslednji člani kolektiva:

1. Marolt Anton, predsednik;
2. Rojec Anton, član;
3. Meznarič Alfred, član in
4. Pavlovič Ljubomir, namestnik člana.

Zapisnikar komisije je tov. Kavrič Jožica.

Volilna komisija opravlja svoje delo v skladu z 20. členom Temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah.

● V komisijo za sestavo volilnega imenika za volitve organov upravljanja dne 20. aprila 1966 so soglasno izvoljeni naslednji člani kolektiva:

1. Čizmek Lea, predsednik;
2. Veber Ivan, član in
3. Zottl Milica, član.

Komisija za sestavo volilnega imenika izvrši svoje delo v skladu s 5., 6., 7. in 8. členom temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah.

V Celju, dne 21. marca 1966
Predsednik CDS
Vili Končan l. r.

Volitve organov upravljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

vedno bolj uresničitev produktivnejše in rentabilnejše velikoserijske proizvodnje naših izdelkov. S tem pa se pojavljajo nešteti problemi v zvezi s postopno in stvarno izvedbo dobre notranje organizacije zlasti kar se tiče tehnologije priprave proizvodnje, normativov in podobno. Te probleme bomo morali bolj vztrajno in smotrno reševati, če hočemo izboljšati naše upravljanje. Tako centralni delavski svet, upravni odbor in ostali organi samoupravljanja bodo morali pri svojih metodah dela upoštevati dejstvo, da je vsak upravljevalec moralno, materialno in strokovno odgovoren njim za svoje delo, za katero mora biti tudi pravilno nagrajen, če ga je opravil tako kot je treba. Vedno bolj bo potrebno postavljati v ospredje delovni učinek osebnega dohodka, ki izhaja iz uspešnega in razumnega gospodarjenja v podjetju.

Obratni delavski sveti in delavski sveti ekonomskih enot se bodo morali spoprijeti z mnogimi problemi v proizvodnji ter z večjim občutkom prisluniti kaj mislijo in kaj predlagajo neposredni proizvajalci. Ti imajo mnogo koristnih in dobrih idej ter predlogov, ki

jih je treba smotrno zbirati in uporabiti pri izpopolnjevanju procesa proizvodnje. V pretekli dobi smo imeli mnogo racionalizatorjev in novatorjev. Danes je tega zelo malo, ker je premalo neposrednega stika s proizvajalci in ker jim ni dana boljša možnost, za uveljavljanje njihovih idej in predlogov. To bo treba čimprej popraviti. Zastareli predpisi o racionalizacijah in novatorstvu se morajo umakniti sproščenim metodam napredka, pa tudi nagrajevanje mora postati bolj prožno ter se otresti birokratskih spon, ki ga tišče v svojih kremljih, o tem problemu je že razpravljal upravni odbor, vendar zaradi obilice dela ni mogel zavzeti dokončnega stališča.

Pred organe upravljanja je postavljen med drugim tudi zelo važen problem prehoda na 42-urni delovni teden. Načrt in program prehoda na 42-urni delovni teden bo moral v kratkem sprejeti centralni delavski svet, pred tem pa ga bodo morali postaviti na dnevni red tudi obratni delavski sveti in delavski sveti ekonomskih enot. Torej sedaj in po volitvah je dela več kot dovolj, ki bo uspešno opravljeno le s prizadevnostjo vseh članov kolektiva.

Zbori delovnih ljudi bodo devetega aprila

Za volitve organov upravljanja predlagajo po zakonu kandidato listo zbori delovnih ljudi in določeno število volivcev.

Na kandidatni listi, ki jo predlagajo zbori delovnih ljudi mora biti najmanj toliko kandidatov, kolikor članov se voli v delavski svet.

S sklepom centralnega delavskega sveta so določene volilne enote po katerih se sklicujejo zbori delovnih ljudi. Vsaka volilna enota predlaga določeno število kandidatov za centralni delavski svet, za obratne delavske svete in delavske svete ekonomskih enot.

Zbore delovnih ljudi sklicuje predsednik centralnega delavskega sveta in ga vodi do izvolitve predsedstva. Predsednik centralnega delavskega sveta lahko določi drugega člana centralnega delavskega sveta, da vodi zbor delovnih ljudi, dokler ni izvoljeno delovno predsedstvo.

Zbor delovnih ljudi je sklepčen, če je na njem navzočih najmanj ena tretjina vseh volivcev, ki tvorijo zbor.

Vsak volivec lahko na zboru delovnih ljudi predlaga enega kandidata za člana organa

(Nadaljevanje na 3. strani)

RAZPIS VOLITEV

(Nadaljevanje z 2. strani)

upravljanja za katerega se predlagajo kandidati. Če tak predlog podprejo najmanj še trije volivci, se predlagani kandidat vpiše na listo kandidatov o katerih zbor glasuje.

Kandidat zbora delovnih ljudi je tisti, za katerega je glasovala večina na zboru navzočih volivcev.

Predsednik centralnega delavskega sveta je v skladu z zakonom sklical zbere delovnih ljudi po posameznih volilnih enotah v soboto dne 9. aprila 1966 ob 13.30.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 1 — emajlirnica bo v prostorih emajlirnice in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Franc Medved, predsednik delavskega sveta ekonomske enote emajlirnice.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 2 — predelovalnica kovin bo v prostorih predelovalnice kovin in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Stane Dvorsak, predsednik obratnega delavskega sveta obrata emajliranih, pocinkanih in aluminiziranih izdelkov.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 3 — dekor oddelk bo v prostorih dekor oddelka in ga vodi do izvolitve predsedstva Franc Belak, član upravnega odbora.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 4 — pocinkovalnica bo v prostorih pocinkovalnice in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Franc Kotnik, predsednik delavskega sveta ekonomske enote pocinkovalnica.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 5 — delavnica radiatorjev bo v prostorih delavnice radiatorjev in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Emil Zlender, predsednik obratnega delavskega sveta obrata toplotnih naprav.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 6 — delavnica kotlov bo v prostorih delavnice kotlov in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Anton Remus, predsednik delavskega sveta ekonomske enote delav. kotlov.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 7 obrat odpreskov in avtokoles bo v prostorih tega obrata in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Ivan Košenina, predsednik delavskega sveta.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 8 — obrat orodjarna bo v prostorih orodjarne in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Jože Dobrišek, predsednik delavskega sveta ekonomske enote orodjarne.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 9 — pripravljalne službe bo v kletnih prostorih (jedilnica) v upravnem posloplju in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Silvo Košir, pred-

sednik delavskega sveta ekonomske enote pripravljalne službe.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 10 — vzdrževalne službe bo v prostorih delavnice strojnega ključavničarstva in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Ivan Srot, predsednik delavskega sveta ekonomske enote vzdrževalne službe.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 11 — tehnična kontrola bo v prostorih tehnične kontrole in ga vodi do izvolitve

predsedstva tov. Zlatko Podgajski, predsednik delavskega sveta ekonomske enote tehnična kontrola.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 12 — prodaja in zunanja trgovina bo v učilnici v kletnih prostorih upravnega posloplja in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Rafko Celik, predsednik delavskega sveta ekonomske enote prodaja in zunanja trgovina.

Zbor delovnih ljudi volilne enote št. 13 — upravno admini-

strativne službe bo v dvorani centralnega delavskega sveta v upravnem posloplju in ga vodi do izvolitve predsedstva tov. Stane Veninšek, predsednik delavskega sveta ekonomske enote upravno administrativnih služb.

Predsedniki delavskih svetov, ki vodijo zbere delovnih ljudi, dobijo vse potrebne tiskovine in informacije ter pomoč pri njihovem delu pri sekretarju organov upravljanja v upravnem posloplju soba št. 7 interna telefonska številka 207.

mali intervju

ANTON BORNŠEK

PREDSEDNIK MLADINSKE ORG. - ČLAN CK ZMS

Kakšni so tvoji vtisi o smernicah za delo ZMS po republiški konferenci?

Iz referatov in razprav na konferenci ZMS izhaja, da je bilo delo mladinskih aktivov v večini primerov slabo. Za takšno nedejavnost pa ne smemo dolžiti samo vodstev mladinskih

bili iznešeni na drugi republiški konferenci so bili dobri. Iz tega je razvidno, da se mladina zaveša svojih napak, mogoče jih postavlja tudi preveč kritično. Član CK ZKS tov. Kropešek je dejal, da delo mladinske organizacije ni tako kritično kot je sama razprava pokazala, da se prav sedaj kaže pravilna pot, ki si jo je Zveza mladine postavila.

Smernice, ki jih je sprejela druga republiška konferenca, niso nič novega, treba jih je samo izvajati. Nov način gospodarjenja po gospodarski reformi, je tudi zvezo mladine prisilil, da ravno temu posveti največ svojega dela. Ker pa so sklepi druge republiške konference zelo obširni in jih ni mogoče vse podati v tem intervjuju, sem povedal samo najvažnejše.

Kako nameravaš kot član CK ZMS delovati v bodoče, da se mladina čim bolj uveljavi v družbenem življenju?

Ker je to zelo koščljivo vprašanje bom nanj odgovoril čim bolj stvarno. Zavedam se, da bo moje delo vnaprej še težje, ker bom še bolj obremenjen. O našem bodočem delu pa mislim, da ne bo nekih večjih sprememb, oziroma se mora tudi mladinska organizacija prilagoditi na spremembe dela, kot vse druge družbeno politične organizacije. Mislim, da smo svoje doseganje delo pravilno usmerjali. Naloga nas mladih je predvsem, če hočemo izvajati sklepe republiške konference, da svoje delo še bolj okrepi-

mo, kar pa ni odvisno samo od mene, zato ker sem član CK ZMS, ampak od vsakega posameznika, ki je član mladinske organizacije. Vsako dobro delo vodstva mladinske organizacije nima pravega uspeha, če ni uresničeno.

Kako misliš TK ZMS izvajati sklepe republiške konference in kakšen bo način dela?

Izvajanje sklepov ne bo lahko. Naše delo je vezano na Občinski komite ZMS in naloge, ki jih bomo od tu dobili. Mislim na način dela, ker neka povezava mora biti. Smernice občinskega komiteja ZMS so popolnoma v skladu s smernicami druge republiške konference. Izvajanje smernic, pa je predvsem odvisno od deleža vsakega mladince. Način, ki si ga je izbral TK ZMS je dober samo do predsednikov aktivov. Pri mladini nimamo v vodstvu dovolj sposobnih kadrov. Tu pa ne bi rad obsojal samo nas, čas je že, da se vsi vprašamo, kaj smo zmožni tu ukreniti. Vemo, da naš sistem šolstva in sploh napredka v tem smislu ni najboljši, da je ravno pri mladini največ prestopništva in ga bo, če ne bomo naprej ukrepali vedno več, zato smatram, da to ni problem mladine, ampak nas vseh. Hočem povedati, da bo potrebno dokazati z delom, da mladina ne dela zaradi svoje organizacije, ampak zaradi vsakega posameznega mladega človeka, da bo svoje delo znal ceniti in če je pravilno, da bo tudi zanj pravično nagrajen.



organizacij. Centralni komite ZMS je imel sklepe in smernice za svoje delo in smernice za svoje delo Občinskemu komiteju ZM Slovenije. Da pa niso bile v celoti izvajane smo krivi mi vsi. Mogoče je kriva pri tem metoda dela, ki se stalno spreminja in ji mladinska organizacija ni sposobna dovolj hitro slediti. Delo mladinske organizacije se je menjalo in stoni predvsem na dobrem gospodarjenju, izvajanju gospodarske reforme, boljše načinu dela v samoupravnem mehanizmu in podobno. Vsi predlogi, ki so

Sprememba meril za uvoz reprodukcijskega materiala v letu 1966

Jugoslovanska banka za zunanjo trgovino (Jugobanka) je v začetku meseca marca sprejela nov razdelilnik deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja. Odnosi vezave izvozu pa so zelo različni, najbolj pa prizadenejo gospodarske organizacije s področja podružnice v Ljubljani, to je gospodarske organizacije s področja SR Slovenije. V letu 1965 je podružnica Jugobanke v Ljubljani dosegla za 1 \$ izvoza na konvertibilno področje 0,87 \$ uvoza iz konvertibilnega področja, na tej osnovi so bile sklenjene pogodbe in sporazumi za uvoz reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja za leto 1966. Po zadnjem sklepu Jugobanke pa se zniža ta odnos za 1 \$ izvoza na konvertibilno področje na 0,64 \$ uvoz iz konvertibilnega področja na področju podružnice Jugobanke v Ljubljani. Ta zadnja razdelitev je popolnoma nerealna in je nemogoče, da bil ljubljanska podružnica prenesla obremenitev, ki predstavlja kar 42,3 % skupnega presežka med izvozom in uvozom celotne industrije v SFRJ.

Položaj, kakršen bi nastal z uveljavljanjem nove razdelitve deviznih sredstev na osnovi vezave uvoz-izvoz, postavlja gospodarske organizacije v SR Sloveniji pred nerešljive probleme. Zmanjšanje uvoza iz konvertibilnega področja za 25 % je namreč mišljeno v povprečju, ki ga pa ne bo mogoče aplicirati na vsa podjetja, zlasti pa ne na mnoga devizno aktivna podjetja, kar pomeni, da bi zmanjšanje pri devizno neaktivnih podjetjih bilo še večje kot za 25 % in med taka spada tudi naše podjetje.

Ne moremo se strinjati s takšnimi razdelitvami in postopki, ker se na ta način vnaša nered in nestabilnost v gospodarstvo. Uporaba novega količnika med izvozom in uvozom za konvertibilno področje bi imela za posledico stagnacijo proizvodnje in dohodka.

Ce upoštevamo povprečno zmanjšanje deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja, bi za nas to pomenilo zmanjšanje količinske proizvodnje za 13 %, oziroma zmanjšanje uvoza dekapirane pločevine za več kot 3000 ton. Poleg teh neposrednih vplivov pa lahko pričakujemo tudi zmanjšanje kooperacijske proizvodnje, to je proizvodnje odpreskov in ko-

les, uslužnostne predelave pločevine, uslužnostnega emajliranja in pocinkanja, ker so s temi ukrepi prizadeta vsa podjetja na področju SR Slovenije, s katerimi imamo take odnose. Ker ta merila tudi vplivajo na proizvajalce reprodukcijskega materiala, lahko izvajanje teh meril izzove verižno reakcijo tudi v smislu znižanja dobav domačega repromateriala, kar bi lahko imelo katastrofalne posledice za celotno industrijo v SR Sloveniji in seveda tudi za naše podjetje.

Neenaka merila v razdeljevanju deviznih sredstev so povzročila v gospodarskih organizacijah na področju SR Slovenije ogorčene proteste kolektivov, v katerih prikazujejo tudi posledice teh ukrepov.

V iskanju najbolj ugodne rešitve iz nastalega položaja so strokovne službe podjetja pripravile predlog za znižanje obsega proizvodnje in pri tem upoštevale naslednja merila:

Zaradi zmanjšanja deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja za SR Slovenijo je bil dne 24. 3. 1966 skupen sestanek centralnega delavskega sveta in predstavnikov družbeno političnih organizacij, na katerem je bila sprejeta protestna resolucija, ki je bila poslana republiškim in zveznim oblastvenim in političnim organom ter kabinetu predsednika republike. Ta resolucija se glasi:

Na skupnem sestanku samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij našega podjetja je vodstvo podjetja seznanilo prisotne z novo nastalo situacijo v pogledu dodeljevanja deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala v letu 1966 ter z njenimi posledicami za nadaljnje poslovanje podjetja. Namen sestanka je bil, najti rešitev za izhod iz težavnega položaja v katerem se je znašlo podjetje po zmanjšanju deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja za 25 odstotkov. Zmanjšanje faktorja uvoz — izvoz od 0,87 v letu 1965 na 0,64 v letu 1966 za uvoz iz konvertibilnega področja za SRS bi povzročilo poleg zmanjšanja uvo-

rentabilnost proizvodnje, možnost prodaje izdelkov in čim manjše znižanje zaposlenih. Ob upoštevanju gornjih meril je najbolj ugodna rešitev znižanje proizvodnje radiatorjev za 1.750 ton, proizvodnje pocinkane posode za 953 ton in frit za prodajo za 600 ton, kar bi zadoščalo za zmanjšanje uvoza repromateriala iz konvertibilnega področja za 25 %. Zmanjšati pa bi tudi bilo potrebno število zaposlenih za 108 delavcev, skladi pa bi se zmanjšali za 88 milijonov starih dinarjev. Ta rešitev je še najbolj ugodna, saj bi zmanjševanje proizvodnje v povprečju zahtevalo kar zmanjšanje zaposlenih za 376 delavcev.

Z ozirom na neenaka merila za področje posameznih podružnic Jugobanke na enotnem gospodarskem področju SFRJ se predlaga protest proti takim postopkom in odnosom merodajnim oblastvenim in družbenopolitičnim organizacijam z

zahtevkom, da se upoštevajo vsaj stara merila.

V podjetju pa je potrebno začeti s pripravo, delno tudi že z uvajanjem ukrepov radi ublažitve posledice znižanja uvoza, v kolikor se zaenkrat postavljena merila ne bodo spremenila, in sicer:

● Potrebno bo izdelati podrobne akcijske programe za ublažitev nastale situacije.

● Forsirati predvsem rentabilno proizvodnjo z majhnim deležem materiala in velikim deležem vloženega dela.

● Forsirati izvoz na konvertibilna področja.

● Takoj prenehati na novo zaposlovanje, potrebe po novih delavcih reševati z notranjimi premiki v proizvodnji in administraciji.

● Zmanjšanje števila zaposlenih mora biti postopno tako, da se za delavce, ki odhajajo iz podjetja ne zaposlujejo novi delavci, dokler se stalež zaposlenih ne zniža za 108 delavcev.

Protestna resolucija

za reprodukcijskega materiala za 25 % predelovalni industriji še zmanjšanje dobav reprodukcijskega materiala iz domačih virov, ker so ti proizvajalci s tem sklepom Jugobanke — centrale v Beogradu prav tako postavljeni pred dejstvo, da zmanjšujejo proizvodnjo zaradi manjših dodelitev deviznih sredstev za uvoz iz konvertibilnega področja. Pojavilo pa se še bo zmanjšanje kooperacijske proizvodnje kot primer proizvodnje odpreskov in koles za Tovarno avtomobilov Maribor, zmanjšanje uslužnostne predelave pločevine, uslužnostno emajliranje in pocinkanje. Nakazane verižne reakcije, ki bo občutno vplivala na obseg proizvodnje in poslovanja našega podjetja pa trenutno še ni niti možno oceniti, zato se bomo omejili samo na stanje v kategoriji se podjetje neposredno postavlja z znižanjem uvoza reprodukcijskega materiala iz konvertibilnega področja za 25 %.

Zmanjšanje uvoznih deviznih sredstev znaša konkretno v našem podjetju 420.000 konvertibilnih dolarjev, kar predstavlja zmanjšanje uvoza za ca. 3000 ton dekapirane pločevine in uvoza kemikalij za proizvodnjo frit v višini 50.000 dolarjev. To

hkrati pomeni, da se mora planirani obseg proizvodnje, ki je le za 3 % od ustvarjene proizvodnje v letu 1965 znižati za 13 %. Kljub iskanju najugodnejše rešitve (znižanje proizvodnje radiatorjev, pocinkane posode in emajlnih frit, ki angažirajo najmanj proizvodnih kadrov), za katero je vprašanje, če je praktično izvedljiva bi morali odpustiti 108 delavcev, skladi bi se znižali za 882.000 N dinarjev ali za 30 % od planirane vrednosti. Več ali manj gotovo pa je, da se bo znižanje delovnih sredstev odrazilo na celotni proizvodnji podjetja in v tem primeru bi se število zaposlenih moralo znižati za 376 delavcev, skladi za 2.650.000 N din in bi podjetju ostalo le ca. 400.000 N dinarjev skladov.

Podjetje se že vsa povojna leta vključuje v mednarodno menjavo blaga in dosega ugodne rezultate v pogledu obsega izvoza. Leta 1965 je podjetje z deviznim iztržkom preko 1.550.000 \$ od tega preko 1.000.000 \$ na konvertibilna področja, svoj izvozni plan ne samo doseglo ampak tudi preseglo za 23 %. Letos podjetje pričakuje še nadaljnje povečanje izvoza za 10 % in v ta namen

(Nadaljevanje na 5. strani)

ZAPISNIKI SO VAŽNI DOKUMENTI

Pri nepoučenih ljudeh, včasih tudi pri tistih, ki imajo določeno stopnjo izobrazbe, so zapisniki manj važen dokument in gledajo včasih omalovaževalno tiste delavce, ki pišejo zapisnike. Tako pojmovanje vrednosti zapisnika kot dokumenta in strokovnosti človeka, ki ga piše je zelo škodljivo. Vsak zapisnik je važen dokument, ki ima več ali manj trajno vrednost in mu moramo posvečati posebno pozornost.

Poznamo tri vrste zapisnikov. Stenografski ali popolni zapisnik se pri nas piše bolj poredkoma. V tak zapisnik moramo napisati vse kar se na sestanku, seji ali zasedanju govori. V njem mora biti dobesedno in po strogem vrstnem redu napisano vse kar je bilo povedanega. Tak zapisnik mora biti spisan takoj. Zapisnik pa ne more pisati samo eden stenograf, če traja seja več kot dve uri, poleg tega pa zapisnik ne bi bil takoj sestavljen ker se računa, da je potrebno za eno uro stenografiranja, še pet ur za dešifriranje in tipkanje na pisalni stroj.

Stenografske zapisnike pišejo običajno na važnih sestankih, sejah in zasedanjih kjer se stenografi menjajo vsakih deset minut. Za vsako uro stenografiranja je torej potrebno šest stenografov. To so strokovno dobro izvežbani debatni stenografi.

Nek predsednik je nekoč zahteval od svoje zapisničarice, da mora zapisati vse, kar bo na zasedanju delavskega sveta rečeno. Ta je pisala zapisnik (stenogram) na zasedanju pet ur, naslednji dan pa so zahtevali od nje, naj bo zapisnik že sestavljen. Za tak zapisnik bi potrebovala pri normalnem delu okrog trideset ur, če bi delala neprenehoma. Človek pa tega ne zmore, še posebej zato ker je pisanje zapisnika zelo natančno in odgovorno delo. Toda ne samo predsedniki, tudi direktorji in drugi postavljajo včasih take nemogoče zahteve, zaradi tega ker niso poučeni kaj pomeni stenografski ali popolni zapisnik.

Druge vrste zapisnik je redni ali pravi zapisnik.

Težko je reči kateri od teh dveh zapisnikov je lažje pisati. Pri prvem zapisniku, ki se v večini primerov piše na naših sestankih, sejah in zasedanjih, mora poznati zapisnikar zelo dobro vse teme o katerih se razpravlja in vse gradivo, ki bo obravnavano. Zapisnikar (stenograf) zajema samo važnejše stavke in ne stenografira vse dobesedno kar kdo govori kot pri stenografskem zapisniku.

Imamo še lakonski ali kot ga imenujejo lapidarni zapisnik. Ta je zelo skrajšan in vsebuje običajno samo sklepe. Pri nas pišemo tak zapisnik običajno na sejah kolegija, torej tam kjer daje glavni direktor službene naloge svojim sodelavcem in se dogovarja z njimi glede mer, ki jih je treba podvzeti za uspešno delo v tekočem procesu proizvodnje.

Pisanje zapisnikov se ne more zaupati nesposobnim ljudem, kajti to delo zahteva mnogo znanja in strokovne prakse. Zapisnikar mora dobro poznati pravopis, biti mora inteligenčen in rutiniran. Dobro mora poznati materijo o kateri se razpravlja. V naši praksi delamo pri tem večkrat napake ker ne seznanimo zapisnikarja z gradivom, ki bo obravnavano na seji. V takih slučajih mu je njegovo delo zelo oteženo in se mora posvetovati. Ni redek slučaj, da nekdo odkloni dajanje informacij zapisnikarju po končani seji, češ, zakaj pa ni zapisal, saj je bil na seji, čeprav mu prej ni dal nobenih podatkov, ki bi mu jih moral dati.

Posamezniki spravijo zapisnikarja mnogokrat v obupen položaj z njihovimi nestvarnimi razpravami na sejah, ki nimajo nobene zveze s točko dnevnega reda. Dogaja se tudi to, da se čestokrat prekine obravnavna točke dnevnega reda ter se začne obravnavati drugo vprašanje, čeprav ni bilo predvideno v dnevnem redu. Povzročanje takega nereda na sejah je posledica, da je material slabo predelan in tudi zapisnik ter sklepi ne morejo biti tako stvarni kot bi lahko bili.

—ej—

RAZBILNOST MESA



Analitična ocena delovnih mest zanima vsakega. Le s sodelovanjem vseh članov kolektiva bodo razmerja pravilno postavljena

Protestna resolucija

(Nadaljevanje s 4. strani)

vloga že nekaj let velike napore za hitro povečanje izvoza na zahodna evropska tržišča, pri čemer pa zaradi diferencialnih carinskih obremenitev in določene diskriminacije blaga jugoslovanskega porekla ne ustvarja dohodka kljub temu, da je intenzivnost dela v mnogih naših obratih večja kot pri večini zahodno evropskih proizvajalcev.

V SFRJ obstaja 5 večjih proizvajalcev emajlirane posode, vendar predstavlja ves izvoz emajlirane posode na konvertabilno področje izvoz naše ga podjetja.

Kolektiv ne more razumeti, kako je mogoče dandanes, ko prehajamo na izvajanje sklepe 8. kongresa in 3. plenuma ZKJ, ki naj zagotovijo vsem proizvajalnim organizacijam enake pogoje poslovanja v skladu z dokazanimi neposrednimi rezultati dela in s tem na področju deviznega režima, da Jugobanka — centrala v Beogradu v nasprotju z ustavnimi določili, ki govorijo o enotnosti

gospodarskega področja SFRJ postavlja za leto 1966 tako različne odnose v zvezi deviznih sredstev po posameznih področjih filial Jugobanke. S tem sklepom se postavlja neenaki pogoji gospodarjenja za posamezne gospodarske organizacije z ozirom na mesto in republiko v kateri proizvajajo.

Naše podjetje je zastarelo in v povojnem obdobju ni prejelo nikakršnih investicijskih sredstev in je s pičlimi lastnimi sredstvi, ki jih je ustvarjalo uspelo proizvodna sredstva obdržati v stanju, da lahko še sploh proizvaja. Stroji in naprave so odpisani že 80 %, nekatere energetske naprave pa v celoti. Pri tem pa je po osvoboditvi podjetje dalo skupnosti na razpolago preko 38 milijard N dinarjev akumulacije.

Ne moremo razumeti takih odločitev zato PROTESTIRAMO in zahtevamo v skladu z ustavnimi določili, sklepi 8. kongresa in 3. plenuma ZKJ za vse gospodarske organizacije na enotnem gospodarskem področju SFRJ enake pogoje gospodarjenja.

Tehnične izboljšave - gospodarska reforma

Med vsakodnevnimi problemi, ki se v naši proizvodnji po pričetku uveljavljanja načel gospodarske reforme še posebno postavljajo pred celoten kolektiv, je prav gotovo problem rentabilnosti proizvodnje med najvažnejšimi. Za doseganje čim boljših rezultatov na tem področju poslovanja podjetja, so pomembni vsi posegi, s katerimi razne strokovne službe in posamezniki pospešujejo tehnični napredek proizvodnje, ki je osnova splošnega razvoja podjetja v smeri stalnega izboljševanja standarda vseh članov kolektiva, obenem pa del prispevkov za splošen dvig življenjskih pogojev naše skupnosti. Tehnični napredek v proizvodnji je najkonkretnjša oblika splošnega napredka poslovanja vsakega podjetja. Njegove odlike se odražajo v neposrednem vplivu na dohodke podjetja in posameznika in zaradi tega nikdar ni mogoče trditi, da je stalno pospeševanje tehničnega razvoja proizvodnje nemogoče ali celo nepotrebno.

Tudi v našem podjetju iščemo nove načine proizvodnje, ki naj bi isto napravili čim rentabilnejšo. V ta namen je organizirana močna strokovna služba, ki ji večkrat uspešno pomaga prizadeveni posamezniki s predlogi raznih tehničnih izboljšav. Koristi, ki jih je kolektiv že imel od tehničnih izboljšav, dosegajo večstomilijonske vsote in je vsa pozornost, ki je vprašanju tehničnih izboljšav posvečena, več, kakor opravičljiva. Seveda pa so tisti, ki s svojim delom tako izredno prispevajo k izboljšanju proizvodnje in s tem k zvečanju dohodka podjetja, tudi upravičeni na priznanje in spodbudo za nadaljnje delo na področju tehničnih izboljšav. Predlagatelji prejemajo za osvojene predloge tehničnih izboljšav ustrezne odškodnine, ki so lahko enkratne ali pa v primerih, ko so z osvojitvijo predlogov nastale koristne spremembe v normativih materiala ali cenika del, večkratne. Te prejema predlagatelj tri leta ob vsakoletnem obračunu proizvodnje, od obsega od katerega je ob istem časnem primerjalnem prihranku izkoriščenega predloga izboljšave odvisna višina odškodnine.

V začetku meseca marca 1966 je upravni odbor podjetja potrdil obračun odškodnin za predloge, ki so bili osvojeni v letih 1962, 1963, 1964 in 1965. Nekaterim je potekel triletni rok med letom 1965, drugi pa so bili istočasno osvojeni. Po ustvarjenih prihrankih so pre-

jeli odškodnine sledeči predlagatelji tehničnih izboljšav:

Alojz Agrež, za izboljšavo pocinkanih ovalnih škafov — 54.046 din; Franc Lugarič in Dušan Vinder, za zmanjšanje števila vlekov za Ideal lonce — 3.673 din; Anton Golavšek, Miha Zavšek in Franc Kolenc, za zmanjšanje števila vlekov razne posode — 12.919 din; Anton Marolt, za izboljšano izdelavo lamel za kotle »TRIKA« — 132.308 din; Martin Zagožen in Jože Remih, za izboljšano izdelavo cedil za zelenjavo in okroglih škafov — 4.563 din; Vinko Zotel in Franc Pangerl, za kombinirano obrezovanje in robljenje razne posode — 15.080 din; Ivan Stavbe in Anton Marolt, za spremembo bunkerjev za »TRIKA« kotle — 439.403 din; Martin Zagožen, za oblikovanje in robljenje eterna loncev in kozic — 6.715 din; Franc Rojc, za izdelavo smetišnic — 19.880 din; Franc Cokan, za nov način izdelave zidarskih ponev — 24.161 din; Anton Golavšek, za ukinitve III. vleka »Ideal« loncev — 2.096 din; Ivan Fojs, za poenostavljeno izdelavo ponev za malto — 5.409 din; Adolf Majcen, za montažo lamel v »TRIKA« kotle — 16.044 din; Mirko Breznik, za postopek izdelave vogalov kopalnih kadi — 15.668 din in za luknjanje vznožnih delov kopalnih kadi — 17.985 din; Karl Zohar, za poenostavljeno pakiranje pomivalnih omaric — 108.673 din; Edi Krajnc, za prihranek materiala pri rezanju prirobnic mosta — 36.923 din; ing. Danilo Fajš in Marjan Reje, za izboljšano izdelavo objekta za »Agro-stroj« — 41.862 din; Franc Gaber, za nanašanje temeljnega emajla na »Eterna« kozice — 9.589 din; Ivan Stavbe in Anton Marolt, za nov etažni kotel — 1.020.463 din; Ivan Strmšek, za prihranek materiala pri rezanju prirobnic mosta — 25.486 din; Društvo LT »EMO«, za direktni črni emajl — 31.464 din; Karl Zohar, za kartone za embaliranje posode — 26.044 din; Društvo LT »EMO«, za izdelavo vezi za pomivalne omarice — 19.122 din; Rudi Vajdič, za izdelavo hladilnih plaščev za »Elmo« — 99.094 din; Danijel Maurer, za izboljšanje prireza ročajev — 40.350 din; Alfred Meznarič, Vladimir Prohinar in Ivan Štorman, za mreže za žganje kopalnih kadi — 41.867 din.

Poleg navedenih so prejeli lani še akontacije na obračune odškodnin in enkratne odškodnine sledeči predlagatelji:

Franc Šopar, za uporabo odpadnega titana emajla 326.662

din; Ivan Štorman, za izdelavo koles za mrežo lužilnih strojev — 101.250 din; Jože Zapešek, za nikljanje šarnirjev dež za mast — 80.000 din; Ivan Fojs, za hladno kovanje ročajev kant za smeti — 70.000 din; Franc Brecl, za prihranek pločevine pri izdelavi »TRIKA« kotlov — 15.000 din; Rudi Vajdič, za izdelavo hladilnih plaščev za »Elmo« — 90.000 din; Jože Kunst, za kavljice za obešanje pokrovov — 50.000 din; Ivan Košenina, za izdelavo obrobov za TAM — 46.363 din; Jernej Kroflič, za izboljšanje emajliranja uslug — 100.000 din; Boris Čelik in Franc Maček, za izpopolnitev sklopke za stiskalnico — 138.000 din; Danijel Maurer, za izboljšanje prireza ročajev — 50.000 din; Društvo LT »EMO«, za izdelavo vezi za pomivalne omarice — 15.000 din; Franc Veber in Danilo Miletič, za zmanjšanje števila vlekov nočnih posod — 20.000 din.

Navedeni predlagatelji tehničnih izboljšav so tako prejeli v lanskem letu in po obra-

čunu lanske letošnje proizvodnje skupno 3.353.164 starih dinarjev odškodnine za ugotovljene in ocenjene prihranke v višini skoraj 40 milijonov starih dinarjev. Ta prihranek se nanaša seveda le na navedene predloge, v kolikor pa upoštevamo, da je število prijavljenih izboljšav v preteklosti že preokračilo številko 430, od katerih niso bili vsi osvojeni. Iz plačane odškodnine niso bile najmanjše, vendar se njihova višina še vedno ni dokončno uredila. S predvidenim novim pravilnikom o tehničnih izboljšavah bo poleg ostalih problemov racionalizatorske dejavnosti tudi vprašanje odškodnin obravnavano tako, da bodo posamezni avtorji izboljšav še bolj zainteresirani za udeleževanje na zahtevnem, a enkrat še nekoliko zaostajajočem, vendar vedno pomembnejšem področju tehničnih izboljšav in izumov, ki bo lahko pri nadaljnjem napredku proizvodnje v našem podjetju doprineslo še več kot doslej.

»GLOBUS«

Stanovanjska izgradnja v SFRJ je v letu 1965 stagnirala. Po nepopolnih podatkih Zveznega zavoda za statistiko, je bilo lani zgrajenih 112.000 stanovanj ali za 8 % manj kot leta 1964, ko je število dograjenih stanovanj znašalo 121.549. Podatki srednje-ročne perspektivnega plana do leta 1970 predvidevajo, da bi tedaj letna izgradnja stanovanj dosegla nekaj nad 170.000 enot.

Zunanja trgovina zahodno-nemške kovinske predelovalne industrije ni zadovoljiva. Po podatkih nemškega industrijskega združenja o predelovalni industriji železa, pločevine in kovin, se je izvoz v razdobju od 1960 — 1965 povečal samo za 41 % na 4 milijar-

de DM, medtem ko se je uvoz izdelkov v tem času povečal kar za 185,7 % na 1,10 milijard DM. Ta industrijska panoga se nahaja v ZR Nemčiji v zelo težkem položaju tudi letos, ker se bodo mezde njenih delavcev povečale za blizu 6 %. Te podražitve pa industrija verjetno ne bo v stanju prevesti preko povečanih prodajnih cen na potrošnika vsled občutno večjega uvoza izdelkov kovinsko-predelovalne industrije, predvsem iz Italije, ZDA, Japonske, zlasti pa še iz vzhodno-evropskih držav. Hitrejši porast uvoza se v letošnjem letu pričakuje predvsem iz vzhodno-evropskih socialističnih držav, napram katerim bo dosedanja sistem uvoznih kontingentov nadomeščen z novim liberalnejšim sistemom. V okviru te liberalizacije pa namerava nemško ministrstvo za gospodarstvo uvesti kontrolo cen in dobavnih pogojev pri uvozu iz vzhodno-evropskih držav, da bi preprečili prodajo izdelkov po dumpingških cenah. Te uvozne olajšave v začetku ne bi veljale za Poljsko, SZ in ČSSR.

Več discipline pri članih civilne zaščite

Ze v 4. številki od 19. 3. je bil objavljen sestavek o delu civilne zaščite v našem podjetju.

Kolektiv je znano, da so postavljene enote CZ za katere se je smatralo, da so v našem podjetju potrebne, v slučaju kakšne nesreče. Da bi se članstvo enot oziroma člani kolektiva, ki so vključeni v enote CZ usposobili in spoznali z nalogami, je bil od strani občinske skupščine Celje, oddelka za NO izdelan program po katerem se morajo izvežbati vse enote CZ ne samo našega podjetja, temveč v celi občini. Podjetje je moralo izdelati plan CZ v katerega so vnešene razne variante nesreč do katerih lahko pride. Po tem planu bo potrebno po končanih predavanjih organizirati praktične vaje.

Splošni del predavanj je za nami. Od števila vpisanih, je bilo odsotnih 22,3 %, za kar se oddelek za NO ni pohvalno izjasnil za naš kolektiv in zahteva, da se predavanja za tiste, ki so temo zamudili ponovijo. Mnogo bolj porazno pa je bilo pri posebnem delu programa, ki je imela tehnična reševalna služba 27 ur, proti požarni službi 12 ur in službi za zveze in alarmiranje 9 ur predavanj.

Na teh predavanjih je manjkala večina članov. Glede na to porazno sliko zahteva občinska skupščina Celje, oddelek za NO da se predavanja ponovijo. Vprašamo se, kje naj dobimo denar, da bi pokrili stroške zaradi nediscipliniranih in nezavednih članov CZ, ki se ne čutijo odgovorni za ljudsko premoženje, katerega je dolžan sleherni član varovati. Razvidno je, da so nekateri člani predavanja in sploh CZ kolektiva vzeli zelo neresno, dočim so poedinj pravilno razumeli namen CZ in se v tem pogledu tudi želijo usposobiti.

Naj navedemo tovariše, ki niso zamudili nobenega predavanja in jih lahko vzamejo ostali za vzgled.

Iz tehnične reševalne službe:
 Stevo Mrkobrada — 45 ur,
 Milan Mozetič — 45 ur, Stanko Pangerl — 45 ur, Franc Dreml — 45 ur, Franc Kvas — 45 ur, Karel Videnšek — 45 ur, Ivan Držan — 45 ur, Vinko Kremuš — 45 ur, Albert Eler — 45 ur, Karel Majetič — 45 ur, Jože Rebernik — 45 ur, Janez Bračko — 45 ur.

Veza:

Anton Košec — 27 ur, Jože Korent — 27 ur, Jože Kršlin — 27 ur.

Gasilci:

Drago Koželj — 30 ur, Feliks Stravs — 30 ur, Ivan Grobelnik — 30 ur, Alojz Kodela — 30 ur, Viktor Čuvan — 30 ur, Franc

Skrubej — 30 ur, Ludvik Višner — 30 ur.

Poleg zgoraj omejenih naj še navedemo število članov, ki ni-



Lambert Kotnik

so iz splošnega dela zamudili nobenega predavanja, teh pa je skupaj 109.

Ostali člani naj si vzamejo za vzgled tiste, ki so redno obiskovali predavanja in jim sledijo. Ne želimo, da bi se proti kateremukoli članu morali uporabiti člen 141 Zakona o narodni obrambi, ki določa med drugim:

»Z denarno kaznijo do 10.000 din ali kaznijo do 15 dni zapora bo kaznovan za prekršek, kdor na poziv pristojnega organa ne izpolni obvezo služenja v civilni zaščiti.«

Zategadelj ne bo dobro, če bodo morali tisti člani civilne zaščite, ki so nedisciplinirani odgovarjati zato po navedenem členu. Pa tudi sicer je njihovo obnašanje do ostalih članov civilne zaščite, ki so prizadevni in disciplinirani netovariško in škodljivo za dober strokovni razvoj članov civilne zaščite.

Lambert Kotnik

STISKALNICA SE JE ZLOMILA

V radiatorskem oddelku imajo velike težave, ker se je pretekle dni zlomila njihova stiskalnica. Njeno popravilo bo trajalo verjetno nekaj mesecev, kar bo zelo otežkočalo njihovo normalno proizvodnjo.

V mesecu februarju so dosegli operativni plan in upajo, da ga bodo kljub težavam s stiskalnico dosegli tudi v mesecu marcu.

Po izjavi vodje ekonomske enote je pri njih ustvarjen dober red pri delu. Nevspečnosti z neopravičenimi izostanki in zamujanjem na delo nimajo.

SPOMINI NA ŠARO

Od organizacij in organiziranih skupin v našem podjetju prav gotovo izstopa zelo delavna planinska skupina, ki svojim članom omogoča res koristno in prijetno aktivno sodelovanje na svojem področju dela, to je rekreaciji delovnega človeka. V ta namen organizira skupina iz-

ninska skupina svojim članom doživetja, ki se jih vedno radi spominjajo. V preteklem letu teh ni bilo malo. Trije člani planinske skupine so šli na Šar planino v Makedonijo. Ta obisk je bil nadaljevanje stikov, ki so jih člani planinske skupine navezali z ljudmi in kraji tega

odločilo pet članov, žal pa sta dva kasneje svojo udeležbo odpovedala. Mala odprava se je tako še zmanjšala, kar je sicer povzročilo delne težave pri organiziranju potovanja, ki pa so jih ostali trije ob primernem navdušenju in podpori s strani planinske skupine hitro odpravili. Nepozabna doživetja pa so na kraju potovanja bila za vse stroške in napore res lepo priznanje. Kot rečeno so pri tem odigrali važno vlogo tudi stari stiki in to predvsem z vodjem gorske reševalne službe v Tetovu, tov. Marinkovičem. Ta je posredoval trojici naših planincev stike tudi z ostalimi planinci njegovega kraja, istočasno pa jim posvetil tudi velik del časa, med pohodom na Šar planino, ves čas med obiski in ogledi ob prihodu in pred odhodom iz Tetova oziroma Skopja. Tega vsi trije ne bodo nikoli pozabili.

Opis vseh vtisov in doživetij med celim potovanjem je skorajda nemogoč, nekatere značilnosti krajev in ljudi pa so vredne pozornosti. Nepozaben vtis je nudil že delen ogled Skopja. V mestu so še vedno vidne posledice katastrofalnega potresa. Kljub živahnemu prometu in obširni gradbeni dejavnosti, se ni mogoče znebiti tesnih občutkov, ki so zajeli popotnike že pri ogledu mesta in jih spremljali še dolgo potem, ko so mestne meje ostale daleč za njimi.

Najpomembnejša izhodiščna točka za Šar planino je Tetovo. Mesto leži tik ob pobočju omenjene planine na robu rodovitne tetovske kotline.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Mogočni vrhovi Šar planine (Foto LT EMO)

lete v planine, v najrazličnejše predele naše ožje, pa tudi širše domovine. Žal ji pomanjkljiva sredstva omogočajo le omejeno delovanje, jih pa zato kar najkoristneje uporablja v zadovoljstvo vseh svojih članov. S svojim delovanjem omogoča pla-

predela naše domovine leta 1961. Prav v teh stikih pa so doživetja in vtisi, ki jih ni mogoče pozabiti in neprenehoma silijo k njihovim obnavljanjem.

Za ogled tega oddaljenega predela se je po predhodnih dogovorih v zgodnjem poletju

DOBER TEK

Že dolga leta prejemamo v našem kolektivu topel obrok hrane ali malico kot temu pravimo. Bilo je mnogo zadovoljstva, pa tudi mnogo godrnjanja in negodovanja če ni bilo pri dostavi in kakovosti hrane vse v popolnem redu. Malico plačujemo mi sami iz svojih osebnih dohodkov, zato smo zadovoljni,

brezbrižnost za porcije, v katerih prejemamo malico. Porcije dobimo povsod. So na oknih, na klopih, po raznih kotih, ob kanalih, pri železniškem tiru, v garderobah in kdo bi vse naštel kod se nahajajo. Včasih so v kakem skritem, pa tudi v ne-skritem kotu po več dni. Ko jih odpremo, nam zasmrdi po

bodo tej naši trditvi nasprotovali in začeli trditi, da to ni res, da so si pri Emailircu vse izmislili, da ne vedo kaj drugega početi itd. Ne, dragi tovariši! Tokrat smo poskrbeli za zanesljiv dokaz, ki ne dopušča nobenega dvoma.

Kar dobro si oglejte prvi posnetek, ki ga je napravil naš fotoreporter. To je tihožitje porcij z odprtino odtočnega kanala v katerem se zbira in odteka razna umazanija. Vložki v katerih so zložene porcije so obrnjeni narobe. Ali se vam ne zdi, da je to res velika svinja-

rija, ki nam ne vzbuja dobrega teka?!

Na drugi fotografiji pa so zložene porcije ob železniškem tiru, tik ob železnem kolesu vagona. So blatne in polne vse-mogoče druge umazanije. Tistim, ki so jih tamkaj pustili in bodo verjetno še iz njih jedli, želimo »dober tek«.

Ali bomo to še dopuščali? Če bomo, potem nimamo pravice, da govorimo o naši kulturi kajti, čeprav nimamo še jedilnice in boljših prostorov za obed, se s tako zanikrnostjo ne moremo ponašati.

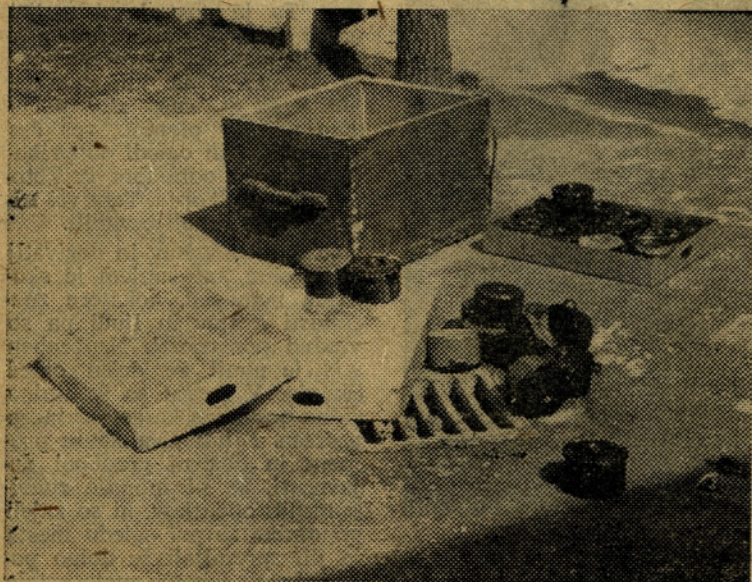


Porcije ob železniškem tiru (Foto LT EMO)

če je dobra in okusna ter nam gre v slast. Radi vidimo, da so naše porcije v katerih prejemamo molico cele in čiste, kajti umazanija škoduje našemu zdravju, pa tudi apetit nam jemlje. Hrana servirana v lepi

gnilobi, kajti hrana, ki je ostala v njih gnije in povzroča bolezenske klice.

Mimo vsega tega pa hodimo brezbržno, kot da se nas to ne tiče in nam pravzaprav ni nič



Porcije ob odtočnem kanalu (Foto LT EMO)

in čisti posodi, nam mnogo bolj tekuje in jo z veseljem zavžijemo.

Zadnje čase se pojavlja v našem kolektivu vedno večja

mar, čeprav radi ob vsaki priliki ponavljamo, da smo kulturni, da ne moremo trpeti liste, ki so »zaostali« za nami.

Toda naši se bodo tisti, ki

ZAHVALA

Ob tragični smrti moje mame

MARIJE GORIČAN

se zahvaljujem vsem članom našega kolektiva, sodelavcem kleparskega oddelka in EE-1 in prijateljem za spremstvo na njeni zadnji poti in za izraze sožalja.

Pavel Goričan

Glavni direktor dobi pomočnika

Že nekaj mesecev od tega je objavljen razpis za zasedbo delovnega mesta pomočnika glavnega direktorja. Na razpis se je prijavilo nekaj strokovnih delavcev. Komisija je predlagala upravnemu odboru naj se sprejme na to delovno mesto Ernest Vršec, dipl. ing. str. iz Maribora. Sedaj je zaposlen v podjetju ELEKTROKOVINA v Mariboru. Upravni odbor je predlog komisije sprejel in tako bo prišel k nam za pomočnika glavnega direktorja ing. Vršec.

Ing. Vršec je diplomiral na fakulteti za strojništvo in je služboval v ISKRI v Kranju. Najprej je delal v tehnološki pripravi dela, nakar je prevzel vodstvo tehnološkega oddelka. Kasneje se je zaposlil v ELEKTROKOVINI v Mariboru kot

vodja tehnološke priprave dela, nato vodja orodjarne in biroja za ekonomsko tehnični razvoj.

Skupne zaposlitve ima ing. Vršec v industriji že 12 let od tega pa nad 10 let na odgovornih vodilnih položajih. Za naše podjetje je taka strokovna praksa interesantna in verujemo, da bomo dobili res dobrega strokovnega delavca.

Emailircs

Časnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: ing. Danilo Fajš, Ivo Gostecnik, Tone Ivanič, Emil Jejčič, Metka Božič in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Emil Jejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje

SODELAVCI!
NUJNO IŠČEM ZASE IN ŽENO
OPREMLJENO SOBO
PO MOŽNOSTI S SOUPORABO
KOPALNICE
ZA ENO LETO
PLAČAM DOBRO!
SPOROČITE OSEBNO ALI TELEFONSKO NA 204!

Magdič Boris