

PETROL, GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA. IZDAJA TRGOVSKO PODJETJE PETROL. IZHAJA MESEČNO. UREDNIŠKI ODBOR: EGON ŠERBELA, STANE MATJAŽIČ, MILAN GERNEDEL, ZUPAN SILVO, STANE LENARČIČ. ODGOVORNI UREDNIK: STANE LENARČIČ. TISKA TISKARNA »TONETA TOMŠIČA« V LJUBLJANI



GLASILO DELOVNEGA
KOLEKTIVA PETROL

Analiza poslovnih stroškov



Iz delovnega sestanka

Generalni direktor podjetja je sklical 2. 7. 1973 delovni sestanek upravnikov vseh poslovnih enot z glavno točko dnevnega reda: analiza poslovnih stroškov za leto 1972.

V ta namen so strokovne službe priredile prikaze stroškov

v številčnih tabelah, za bencinske servise pa tudi grafikon z udeležbo posameznih vrst stroškov. Stroški so bili prikazani po skupinah za 1000 kg prometa z blagom.

Pomen in kratka analiza sta podana v uvodniku zbranega

gradiva, zato ga v celoti objavljamo:

V vseh družbenih sistemih sodobnega časa družba posega v ekonomski sistem in z različnimi predpisi usmerja razvoj gospodarstva. Namen družbenih posegov je ta, da se zagotovijo približno enake, oziroma optimalne možnosti za gospodarjenje v vseh panogah in vejah. Ta ugotovitev pa pomeni, da so poslovni uspehi posameznega podjetja odvisni v veliki meri od prizadevnosti kolektiva.

Poslovni uspehi so odvisni od modernizacije tehnike in tehnologije dela, skrbi za usposabljanje kadra ter boljšo organizacijo dela na vseh organizacijskih enotah, izbire pravičnega načina dostave blaga, v proizvodnji od pravilne izbire in pravočasne nabave reprod. materiala, od pravilno naloženega kapitala itd.

Tudi v našem družbeno ekonomskem prostoru družba s svojimi posegi vpliva na razvoj (Nadaljevanje na 2. str.)

Nov uredniški odbor

Na prejšnji seji je poslovni odbor imenoval nov uredniški odbor, ki ga sestavljajo: Egon Šerbela, Stane Matjažič, Milan Gernedel in Zupan Silvo. Odgovorni urednik je Stane Lenarčič.

Predlog, ki ga je dal poslovnemu odboru sekretar OOKZ tov. Stane Matjažič, je bil takole obrazložen:

Potreba po čimbolj rednem izhajanju in zboljšanju našega glasila je za 2300-članski kolektiv tako nujna, da je ni potrebno posebej poudarjati. Da pa bi naše glasilo res bolj redno izhajalo in zadostilo ustavnim amandmajem, ne more biti odgovornost samo odgovornega urednika in na novo nastavljenega referenta za informacije, ampak je treba to odgovornost prenesti na širši krog naših sodelavcev. Menim, da je najbolje, če ta krog razširimo iz vrst naših sodelavcev po sektorjih uprave, ki že po svojem službenem položaju poznajo problematiko podjetja in kot taki najlažje delajo iniciativo za čim boljše obveščevanje. Ko pa predlagam za odbor vodstvene sodelavce iz uprave (ne vodilne), ne bi želel zavesti poslovni odbor, da naj bi sodelovali pri našem glasilu samo uredniški odbor in referent za informacije, ampak predlagam, da bi si ta uredniški odbor pridobil stalne sodelavce iz poslovnih enot in pozneje tudi iz predvidenih TOZD-ov. Ta, lahko reče razširjeni uredniški odbor, bi se po potrebi sestajal in analiziral informativnost naših sodelavcev. Dalje bo potrebno pritegniti k sodelovanju tudi druge sodelavce iz kolektiva — predsednike svetov, sindikalnih podružnic in druge, ki bi lahko na kakršenkoli način prispevali k boljšemu informiranju. Bilo bi napačno, če bi šli mimo dela in truda, ki so ga vložili dosedanja člani uredniškega odbora in drugi sodelavci, saj je v tem obdobju (1967 — 1973) bilo 22 števil, ki so bile sicer urejene bolj amatersko, vendar neko obveščanje pa je le bilo.

Posebno obvestilo

Te dni bo izšla brošurica — PETROL —

Interni predpisi

o varstvu pri delu, požarnem varstvu in varstvu voda v nakladi 1000 izvodov.

Razdeljena bo tako, da bo prejela vsaka organizacijska enota (bencinski servis) najmanj po dva izvoda.

Tovariš Kardelj je obiskal naš počitniški dom na Krvavcu

Na pol sončna nedelja dne 17. junija letos je bila. V našem počitniškem domu Krvavec je bilo par naših dopustni-

kov, ki so bivali tam že več dni, nekaj pa je bilo samo nedeljskih obiskovalcev.

Kot nedeljski obiskovalec

Krvavca pa je bil tudi tovariš Kardelj, ki si je ogledoval okolico »Jezerc«.

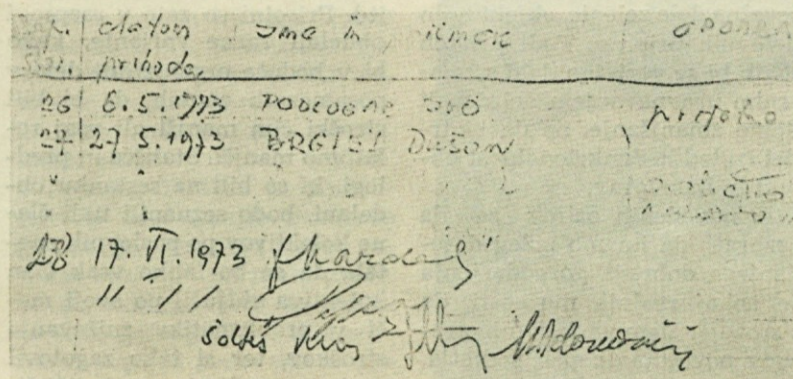
Ko si je tako ogledoval okolico, je pristopil k njemu naš delavec in ga povabil na kavo. Tovariš Kardelj je povabil sprejel. Ko se je približal k naši koči je šele spoznal, da ga je povabil Petrol-ovec. To nje-

govo ugotovitev tolmačimo z vprašanjem na vohu: »Pa me ne boste postregli s petrolejem«.

No, postrežba je bila pač planinska — tovariška, kar je bilo ugotovljeno ob slovesu, ko se nam je tovariš Kardelj zahvalil za vabilo.



Pa mi ja ne boste postregli s petrolejem?



... še podpis v knjigo gostov

Analiza poslovnih stroškov

(Nadaljevanje s 1. str.)

vov, še posebej krepko pa posega v naftno stroko, kar je z ozirom na njen pomen tudi razumljivo. S tem pa prisiljuje podjetja, da čimbolj ekonomizirajo delo, da vlagajo več navora v organizacijo faktorjev, od katerih je odvisen boljši uspeh podjetja.

S predpostavko, da trgovska podjetja naftne stroke v Jugoslaviji poslujejo pod enakimi pogoji, je obstoj in perspektivni razvoj posameznih podjetij odvisen od ekonomske moči, ki pa se pri vseh ustvarja iz razlik v ceni, to je iz ostanka med maržo in stroški. Zato nam boj za ekonomsko moč in konkurenčno sposobnost podjetja narekuje, da vložimo čimveč truda in prizadevanja v smeri zniževanja poslovnih stroškov.

Pri Petrolu smo že vsa leta obstoja spremljali časovne nivoje in dinamiko stroškov, tako po PE, kakor tudi za podjetje kot celoto. Res pa je, da smo zadnjih nekaj let to delali le s sistematičnimi pokazovalci, dočim se v analitiko vseh vrst stroškov nismo spuščali. Zaradi širjenja podjetja pa postajajo tudi navidezno malenkostni stroški na posameznih org. mestih zelo pomembni ter v masi predstavljajo velike zneske.

Da bi lahko ugotovili strukturo stroškov, smo priredili analitične kazalce po vrstah stroškov za vse organizacijske enote, katere smo nato združili v sintetične kazalce za poslovne enote in podjetja kot celoto.

Podrobneje so analizirani le stroški blagovnega prometa, ker se zaradi masovnosti pojava lažje obdelujejo in primerjajo. Za ostale dejavnosti pa smo v tem prikazu ugotovili le stanje, ki naj služi kot osnova za bodoče preciznejše analitične obdelave. Analiza stroškov blagovnega prometa sloni na prodanih količinah bencinskih servisov ter na količinskem prometu (prodaje in medskladišni promet) skladišč, zanemarjene pa so količine tranzitnega prometa.

Ob pregledu lahko ugotovimo, da imamo razmeroma visoke stroške za kg prodanega blaga kljub temu, da so se stroški v zadnjih letih relativno zmanjšali, pa nam velike razlike za kg prodanega blaga med posameznimi enotami dajejo slutiti, da v organizacijskem pregledu še nismo vsega storili.

V statistiki je ugotovljeno, da poprečje ni najboljši kazalec posamezne populacije, da pa je najboljši od vseh možnih v primerih, ko pojav, ki ga analiziramo, ni homogen. Ker so tudi naši bencinski servisi in skladišča dokaj nehomogeni, tako po strukturi kot po količini prometa, se v analizah oslanjamo na poprečje, čeprav je zaradi sprememb v posameznih enotah tudi spremenljivo.

V zvezi z ugotavljanjem stroškov po poslovnih enotah lah-

ko ugotovimo izrazite razlike v mejah stroškov in sicer:

za servise: najmanjši 0,12 din/kg, največji 0,27 din/kg
za skladišča: najmanjši 0,022 din/kg, največji 0,060 din/kg.

Navznotraj teh obsegov pa se gibljejo stroški po enotah v različnem obsegu. Jasno je, da zaradi teritorialne razdelitve enot, različne jakosti prometa, različne strukture prometa in podobnega ne bodo stroški po enotah nikoli povsod enaki. Naši bodoči naporji pa naj veljajo k zmanjšanju stroškov v povprečju, zlasti pa tam, kjer so že sedaj izrazito visoki. Pri tem moramo imeti v vidu dejstvo, da smo se v podjetju za nekatere stroške odločili zavestno, da smo lahko dvigali stopnjo kulturne postrežbe na bencinskih servisih. Želja vseh nas je, da je renome, ki ga je podjetje doseglo, obdržimo ob istočasnem zmanjšanju stroškov in stabiliziranim, oziroma povečanim OD posameznega delavca. Navedimo samo nekaj momentov, ki nas do tega cilja lahko pripeljejo brez dodatne obremenitve zaposlenih, oziroma brez dodatno vložene delovnega časa.

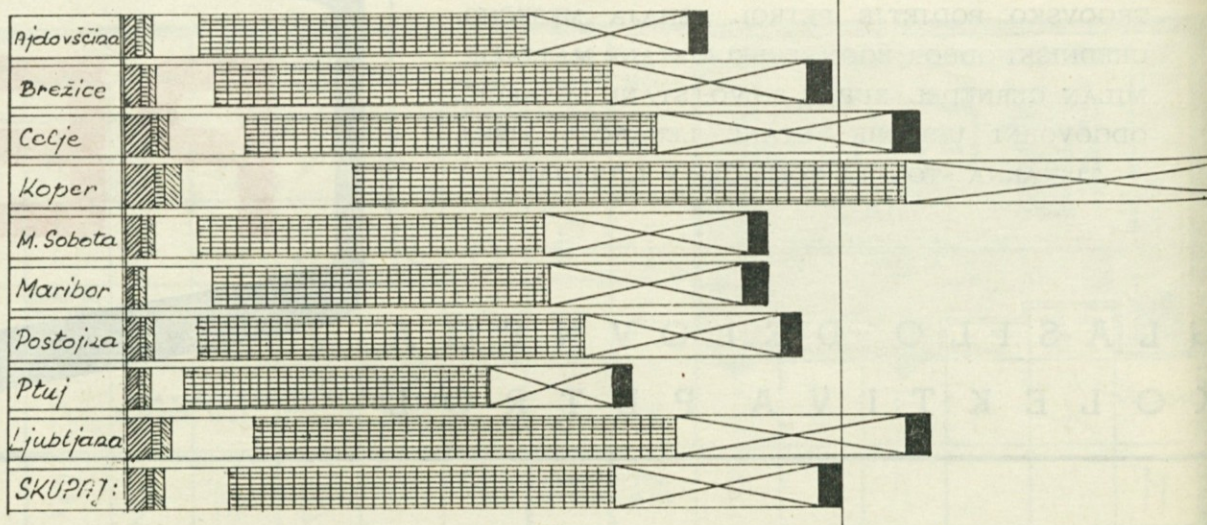
Kot vidimo iz podatkov, so OD največji stroški poslovanja, ki pa so različno veliki po PE, tako na bencinskih servisih, kot na skladiščih. Tako je iz prikaza razvidno, da je na bencinskih servisih v poprečju enot, najmanjši strošek OD na kg 0,072 din, največji pa 0,129 din, na skladiščih najmanjši 0,010 din, največji pa 0,027 din. Ker se po tehnologiji dela in strukturi prodaje med seboj toliko ne razlikujejo (1 : 3) je jasno, da organizacija dela glede kadrovske zasedbe, bodisi teritorialno, bodisi časovno, ni povsod enako kvalitetno izpeljana.

Zanimiv je tudi podatek, da je od skupno prodane količine blaga na bencinskih servisih, še vedno dostavljenega preko skladišč na bencinske servise kar 54 %. Poprečni stroški skladiščnega poslovanja znašajo 0,043 din, poprečni stroški razvoza tega blaga pa 0,05 din za kg. V kolikor bi skušali z boljšo organizacijo dobave blaga direktno iz rafinerij na bencinske servise to količino zmanjšati, napr. za 20 %, bi s tem prihranili cca 4.500.000,00 din, kar vsekakor ni majhen znesek...

Dokaj velika postavka v strukturi stroškov so tudi vzdrževalna dela zelenic, objektov in delovnih priprav. Tudi pri teh delih bi se verjetno dalo s smotrnim uravnavanjem del doseči delno zmanjšanje, ne da bi trpel izgled in funkcionalnost objektov in naprav.

Iz navedenih ozirov se da razbrati, da imamo poleg dosejanega dobrega gospodarjenja še nekaj realnih možnosti, da z zmanjšanjem variabilnih stroškov povečamo uspeh podjetja, se ekonomsko utrdimo in konkurenčno pojačamo, kar vse pa

GRAFIKON stroškov za bencinske servise po PE (1972)



Legenda

1. 02, 03

2. 07, 08, 09, 10

3. 13, 14, 15, 26, 27, 28, 29, 30

02 — električna energija

03 — gorivo in mazivo

07 — pisarniški material

08 — material za vzdrževanje popravil

09 — material za požarno varnost

10 — drugi material

13 — telefon, telegraf, teleprinter

14 — stroški potovanja v državi

15 — stroški potovanja v tujino

27 — kilometrina za osebne avtomobile

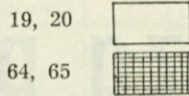
28 — dnevnice za potovanja v državi

29 — dnevnice za potovanja v tujino

30 — nadomestilo za ločeno življenje

4. 16, 17, 18, 19, 20

5. 61, 62, 63, 64, 65



6. 98, 99

7. vse ostalo



16 — vzdrževanje zelenic

17 — vzdrževanje gradbenih objektov

18 — vzdrževanje delovnih priprav

19 — vzdrževanje transportnih sredstev

20 — investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev

26 — drugi neproizvodni stroški

61 — osebni dohodki iz delovnega razmerja

62 — boleznina do 30 dni

63 — dopolnilno delo

64 — osebni dohodki iz civilno pravnega razmerja

65 — nagrade in odpravnine

98 — amortizacija — predpisana

99 — amortizacija — nad predpisano

sestavlja pogoj za aktiven nastop na trgu.

Smatramo, da so analize stroškov toliko pomembne, da bi bilo potrebno, da se o njih razpravlja, če že ne na kolektivnih pa vsaj na svetih PE. Dovolj široke in dobro organizirane razprave so predpogoj, da bodo člani kolektiva aktivno sodelovali v vseh oblikah zmanjševanja poslovnih stroškov.

V razpravi je generalni direktor, tov. Rožman poudaril pomen poslovnih stroškov zlasti v zvezi širjenja maloprodajne mreže, kjer tudi navidezno majhni stroški predstavljajo pri masovnem pojavu velike zneske. Poudaril je tudi dejstvo, da sestanek nima namena reševati problematike kampanjsko, temveč da se vsi, ki lahko na stroške vplivajo, seznanijo s problematiko ter, da vsi organizirano vodimo permanentno akcijo za zniževanje poslovnih stroškov.

Po vrstnem redu, oziroma po velikosti so na prvem mestu osebni dohodki, na drugem vzdrževanje objektov in naprav itd. Prisotni so zato v razpravi obdelali razne variante, kako bi v bodoče organizirali delo v posameznih enotah, da bi bili stroški čim manjši ali vsaj relativno manjši. Stališča in predlogi, ki so bili na sestanku obdelani, bodo seznanili tudi članke kolektivov po poslovnih enotah, da se bo lahko vsak član kolektiva vključil po svoji moči v problematiko zniževanja stroškov, ter si tako zagotovil v okviru podjetja ugodnejši življenjski obstoj.



Letos bodo vrtnice lepše

Veliko osebnosti, ki mislijo, da bo za njimi ostala velika praznina, verjetno nima dobre sodbe o sebi.

Človek ima v življenju dve možnosti: ali se uči in nekaj zna ali pa postane šef ljudem, ki nekaj znajo.

Kdor misli, da so zanj majhna dela preveč nepomembna, je sam običajno premajhen za velika dela.

Kdor nima nobene želje, je precej blizu sreče.

Mnogo denarja mnogo skrbi. Latinski pregovor

Med delom in človekom S seje poslovnega odbora

Lahko bi rekli, da je zdravje tudi trajna osvoboditev napetosti, ne le tedaj, ko smo sami, ampak še posebej v stikih z ljudmi, s katerimi smo vsak dan dalj časa skupaj; z ljudmi iz našega družinskega in delovnega okolja, ožjega in širšega okvira zelo razgibanih medčloveških odnosov.

Za dobre odnose v delovni skupnosti je zelo pomembno, da imajo njeni člani pozitiven čustven odnos med seboj. Kakor hitro tega ni, ker je na primer predstojnik hladno uraden in nerazumevač do upravičene potrebe članov delovne skupnosti po upoštevanju, pride do napetih odnosov med ljudmi.

Dobri odnosi v delovni skupnosti so torej osnovni pogoj za napredek pri delu. Tako nam marsikaj postane jasno, zakaj ena delovna skupina dosega večje uspehe kot druga, čeprav obe delata v enakih razmerah. Uspeh je pač na strani tistih, kjer odnos predstojnik — člani delovne skupnosti sloni na zdravem človeškem obojestranskem upoštevanju.

Zanimalo me je, kako so ti odnosi urejeni pri nas. No, pa pogledimo najprej, kaj menijo o tem na bencinskem servisu v Kranjski gori. Kolona avtomobilov, predvsem tujih, me je takoj opozorila, da so fantje precej zaposleni, a sem kljub temu vztrajala.

»Promet pa imamo! Le danes je hudo, ker smo že nekaj ur brez elektrike,« je za uvod povedal prodajalec Marjan Kavalar.

Kar vztrajno je treba vrteti ročico, da napolnijo rezervoar, toda kljub neznosni vročini in napornemu delu so fantje našli za vsakega kupca lepo besedo, mu obrisali stekla avtomobila ter zaželeli srečno vožnjo. Pristopil je tovariš Tolar Franc, poslovodja na bencinskem servisu v Kranjski gori in povedal naslednje:

»Naše podjetje je kot celota dobro organizirano, res pa je, da vsakemu ni mogoče vedno ugoditi. Mogoče sem imel malo sreče, vendar do sedaj še nisem imel večjih težav s prodajalci, kakor tudi s študenti, ki se med počitnicami zaposlijo na bencinski črpalki. Seveda je precej odvisno od poslovodje, kako si vzgoji svoje prodajalce in kašen odnos ima do njih. Vsakega je treba najprej dobro vpeljati v delo, ga z vsem seznaniti, potem je z njim lahko delati. Če mlad človek ne dobi pravega odnosa do dela in sodelavcev, je bolj težko.«

V pogovor se je vključil tudi tov. Lavrenčič, revizor. »Naša služba ni zgolj kontrola ali iskanje napak, temveč od nas zahteva, da se z ljudmi pogovorimo, jim pomagamo z nasveti in sploh sodelujemo pri vzgoji prodajnega osebja. Premik delovne sile nastaja predvsem zaradi nesoglasja med prodajalci in poslovodjo ali med prodajalci samimi. Opažam, da imamo pri nas tudi takšne ljudi, ki so sicer zelo dobri in sposobni, ne

znajo pa svojega znanja posredovati drugim in imajo temu primerno osebje. Dober poslovodja ne sme imeti skrivnosti pri svojem delu, vsi morajo biti seznanjeni z vsem. Res pa je, da tisti, ki se za svoje delo bolj zanima, ga tudi bolje opravlja.«

Dijak tretjega letnika gimnazije, Miro Kosmač, je že skoraj pravi »petrolovec«, saj se je že drugič zaposlil pri našem podjetju med počitnicami.

»Delo je precej dinamično, zato me privlači in mi je zelo všeč. Prve tedne je malo težje, dokler se ne privadiš, potem pa gre. Delati je treba kot povsod. Odnos s samimi ljudmi je odličan. Smo kot nekakšna družina. S strankami tudi nimamo težav, le s Turki in Grki se malo težje sporazumemo.«

Na bencinskem servisu na Jesenicah je bil tov. Baloh, poslovodja, pripravljen reči kakšno besedo.

»Pri nas imamo že starejši kader. Je pa tako, včasih je dobro, včasih slabo, vendar na splošno se razumemo, ker smo že dalj časa skupaj in smo drug drugega navajeni. Res pa je, da smo mi v težjem položaju kot drugi, ker delamo v takem okolju,« in pokazal na kupe odpadnega materiala iz železarne, ki rastejo kot gobe po dežju na drugi strani ceste. »To nikakor ne učinkuje blagodejno na ljudi. Odnosi z upravo in poslovno enoto so v redu. Nimam kakšnih posebnih pripomb. Še vedno pa nas boli ocenjevanje, ki postaja vedno bolj neživljensko. Kar človek z delom ustvari, se ne more s točkovanjem dodajati ali odzemanj. Smo za ocenjevanje, samo v obliki tekmovanja.«

Zdaj bi pa še jaz postavil vprašanje in sicer našemu sindikatu. Ali ga sploh imamo? Pri našem podjetju se ga vsaj ne čuti. Menim, da spi spanje kralja Matjaža! Bi mi lahko kdo kaj rekel na to? Če že prirejamo izlete, za rekreacijo pa sploh ni poskrbljeno. Nič ne skrbimo za zdravje delovnega človeka. V naši poslovni enoti smo že imeli odbor in smo se zavzeli, da bi po posameznih področjih poskrbeli za rekreacijo in zbrali kaj sredstev v ta namen, vendar karkoli smo že poskušali, smo naleteli na zapreko — ni denarja. Ljudje z zanimanjem spremljajo rezultate naftiade, a na žalost se tu vedno pokaže slaba organizacija naše rekreativne dejavnosti. Imamo ljudi, ki so pripravljene sodelovati in celo v čast bi jim bilo zastopati barve Petrola.«

Prosili smo predsednika IOO sindikata poslovnih enot Avtopark — delavnica, Ljubljanskih servisov in Uprave, tov. Ogrinca, da nam nekaj pove o delu te organizacije.

»Poleg priprav za športne igre naftne stroke je sindikalna podružnica organizirala še naslednje akcije:

— Praznovanje ob osmem marcu.

— Dvodnevni izlet na Dunaj, ki je po pripovedovanju udele-

žencev lepo uspel. O izletu smo pravočasno obvestili vse servise in PE, povabili pa smo tudi člane sindikalne podružnice v Zalogu.

— Predsednik in tajnik sodelujeta z mestnim in republiškim odborom sindikata delavcev storitvenih dejavnosti in se udeležujeta različnih sestankov pri teh odborih.

— Strokovne službe so morale opraviti obširno delo pri posredovanju podatkov mestnemu in republiškem odboru, ki so bili namenjeni samoupravnim delavski kontroli v podjetju.

— S pomočjo strokovnih služb je naša sindikalna organizacija povezana z zveznim odborom za nafto in petroke-mijo v Beogradu.

— Na željo republiškega odbora smo izvedli akcijo za gradnjo spominskega doma v Kumrovcu, kjer je bila udeležba v celoti skoraj 50%, medtem ko se je najbolje odrezala PE Ljubljana s praktično 100% odzivom.

Dodal bi še to, da sva se prav s tov. Balohom dogovarjala za izvedbo zimskošportnih iger, kjer bodo naši člani iz jeseniškega in kranjskogorskega območja lahko veliko pomagali s svojimi izkušnjami.«

Misli

Resnica se razodene samo tistemu, ki jo išče.

Lukrecij

Kar se poceni dobi, se navadno ne ceni.

Cervantes

Umetnikovo delo mora biti nesebično. Zato je vsaka prava slava posmrtna.

Sodelovanje Petrola pri opremljenosti avtocest

Med drugim so se na seji poslovnega odbora, ki je bila 22. junija, seznanili tudi z ekonomskim uspehom v naših restavracijah in bifejih. Prikaz in izračun poslovanja je zaenkrat zadovoljiv. To bi nam mogla biti hkrati spodbuda, da bi še vnaprej vlagali sredstva v izgradnjo podobnih objektov.

Program našega podjetja obsega izgradnjo vrste potrebnih objektov ob slovenskih cestah, s katerimi bi mogli oskrbeti množico potnikov in njihovih vozil, ki že danes ali bodo v bodoče potovali po naših cestah. Moteli in restavracije spadajo vsekakor med opremo avtocest, zato ne moremo kar prezreti teh potrebnih investicij, ki so včasih tudi predpogoj za postavitev novega bencinskega servisa. Torej sistem oskrbe z gorivi nas sili tudi v oskrbo potnikov.

Če vzamemo posamezno restavracijo, vidimo, da je ekonomsko upravičena. Promet izleta v leto zelo hitro raste, mi pa si moramo prizadevati, da bi bili tudi v bodoče sposobni obdržati postrežbo še na višji ravni kot doslej in oskrbeti vse potnike.

Perspektivni razvoj slovenskih cest narekuje gradnje še več takšnih objektov. Naše podjetje se bo v to smer še razvijalo, saj bomo gradili na avtocesti Postojna—Vrhnika eno restavracijo, na odcepu Hoče—Levec pa dve in sicer na štajerskem delu »Slovenike«.



Prevoz na delo

Na dnevnem redu poslovnega odbora smo lahko zasledili spremembo 26. člena pravilnika o denarnih prejemkih, ki govori o povrnitvi stroškov prevoza.

Odločanje o povrnitvi stroškov prevoza na delo je v našem podjetju v pristojnosti delavskega sveta, zato se bodo člani delavskega sveta na eni izmed prihodnjih sej dokončno odločili, kako bomo te stroške obračunavali vnaprej.

Poslovni odbor je bil zadolžen, da izoblikuje svoj predlog. Oglejmo si nekaj predlogov članov poslovnega odbora.

Prvi predlog: pri stroških prevoza naj bi v vseh primerih upoštevali le do 70% od celotnega zneska in sicer od 2 km dalje.

Drugi predlog: da bi se le pri prevozih, ki presegajo znesek 80.—din, dejansko izplačevalo le 70% od celotnega zneska.

Tretji predlog: da bi povečali začetno razdaljo in tako upoštevali le prevoze tistih, ki so več kot 5 km oddaljeni od delovnega mesta.

Četrty predlog: da bi stroške prevoza plačevali le na prošnjo posameznika.

Člani poslovnega odbora so se odločili, da predlagajo v potrditev delavskemu svetu naslednji predlog:

O višini povračila stroškov prevoza na delo in sicer od 2 km dalje odloča svet poslovne enote. Splošno odmerjeni znesek je do 80.—din na člana delovne skupnosti, primere nad tem zneskom pa bo reševal svet enote na prošnjo posameznika, seveda le tam, kjer je uveden preredni javni prevoz.

Takšen je torej predlog poslovnega odbora. Do prihodnje seje delavskega sveta nam bo dobrodošel vsak vaš kolikortoliko sprejemljiv predlog, ki bo pripomogel k čimboljši rešitvi tega vprašanja.

Protipožarna zaščita v naftni industriji

Avstrjska firma TOTAL je 29. maja 1973 prikazala svoje dosežke na področju gašenja nafte in njenih derivatov ter tekočega naftnega plina. Demonstracijam, katere so zaradi ugodne lege in lokacije izvedli na otoku Krku, so asistirali gasilci rafinerije Reka (INA), katera je preskrbela tudi zadostno količino goriv in tekočega naftnega plina.

Tovarna TOTAL je demonstrirala vse novejšie primerke gasilskega orodja, od ročnih gasilnih aparatov na prah, topov, pa do velikega 1500 kg vozila na suho gašenje, ki je sam sposoben pogasiti preko 300 m² goreče površine.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Gasilski avto s 1500 kg prahu v akciji na Krku

O investicijskem programu za leto 1973

Čeprav dokaj pozno, toda po temeljitem preudarku so vendar določili katere investicijske potrebe, od številnih predlogov, so dobile prednost in katere moramo zaradi pomanjkanja sredstev odložiti. Izbira in odločitev res ni bila lahka, saj so se člani delavskega sveta težko sprijaznili z mislijo, da marsikatera za podjetje koristne investicije ne bo mogoče letos uresničiti. Kljub temu, so soglasno sprejeli letošnji investicijski program, ki je zasnovan tako, da odmerjena sredstva vložimo v tiste investicije ki so za podjetje najbolj potrebne in pomembne in tako dosežemo v dani situaciji najboljši rezultat.

Tako kot prejšnja leta, so tudi letos najprej povedale svoja mnenja poslovne enote. Njihove zahteve in predloge so že ob koncu preteklega leta dobile strokovne službe, in jih temeljito pregledale. Analiza zbranih podatkov je pokazala, da so se predlogi poslovnih enot skoraj v celoti ujemali s potrebami po ocenah strokovnih služb, predlagane investicije pa bi res bile potrebne in koristne za izboljšanje poslovanja. Ocenjena približna predračunska vrednost za izvedbo predlaganih investicij je bila tako visoka, da je bilo takoj očitno, da vseh potreb še daleč ne bomo mogli pokriti z razpoložljivimi viri finančnih sredstev. V takih okoliščinah ni bilo druge možnosti, kot najskrbnejši izbor prednostnih potreb.

O omenjenem programu so člani delavskega sveta določili vir sredstev za izgradnjo novih bencinskih servisov, za razne dopolnilne investicije na obstoječih bencinskih servisih in skladiščih, obnovo voznega parka, za razširitev instalacije v Kopru, za izpopolnjevanje opreme v rafineriji Maribor ter za mehanografsko in pisarniško opremo.

Pri odmerjanju sredstev za razširitev maloprodajne mreže, to pa je izgradnja novih bencinskih servisov po vsej Sloveniji, so podprli predlog, da mora naše podjetje stalno skrbeti za izgradnjo novih bencinskih servisov. Zadnjih nekaj let občutimo tudi v naši stroki konkurenčni boj. Sprejeli smo ga kot spodbudo k boljšemu delu in smo z večjim prizadevanjem celotnega kolektiva dosegli prav v tej dobi znaten napredek, saj smo v okviru danih možnosti dokaj razširili maloprodajno trgovsko mrežo. Vendar pri tem nikaikor ne smemo ostati. Prizadevati si moramo, da še v naprej obdržimo tržišče, kajti le tako bomo lahko preprečili vstop konkurenci na naše območje. Zavedati se moramo, da bodo drugi silili na naše tržišče že zaradi tega, ker je prodaja v Sloveniji najbolj donosna, to pa zato, ker prodamo mnogo več bencina kot ostalih manj donosnih proizvodov.

Kljub temu smo bili pri odmerjanju sredstev za nove bencinske servise dokaj skromni.



Letos odprt bencinski servis v Vojniku

Gradili bomo devet novih prodajnih objektov in sicer: Velenje II, Naklo pri Kranju, Osp, Golo Brdo, Ljubljana (garažna hiša), Bovec, obojestranski bencinski servis na avtocesti — Lom, servis zaprtega tipa Gornja Radgona ter rekonstruirali bencinski servis Otočec II.

Vprašanje izgradnje dodatnih skladiščnih prostorov in obnove opreme na obstoječih skladiščih postaja vedno bolj zaskrbljujoče. Prodaja naftnih derivatov iz leta v leto narašča, poleg tega pa se širi asortiman dodatnega blaga, zato moramo nujno skrbeti za povečanje skladiščnih prostorov tudi na bencinskih servisih.

V letošnji investicijski načrt je vključenih kar 26 bencinskih servisov, na katerih bomo povečali skladiščni prostor za avtomaterial in drugo blago. Poleg tega bomo vgradili tri rezervoarje za kurilno olje in enega za petrolej, nabavili več stoja za gume, vitrine in podobno.

V bodoče bomo morali razmišljati o novih večjih skladiščih, saj imamo v Zalogu možnost zgraditi le še en rezervoar, ves ostali prostor pa je že izkoriščen. Zmogljivost skladišča v Celju sploh ne zadošča dejanskim potrebam zato že pripravljajo vso potrebno dokumentacijo za novo skladišče. Podoben primer je tudi v Mariboru, le da imajo tu še težave z lokacijo novih skladiščnih prostorov.

Naj naštejemo še nekaj investicij na skladiščih, s katerimi skušamo vsaj delno rešiti težave, ki nas spremljajo od nabave do prodaje naftnih derivatov. V Zalogu bomo zgradili avtopolnilnico za specialna goriva, cevovod od iztekalnišč do rezervoarjev za specialna goriva, montažno skladiščno halo

z ustreznimi gradbenimi deli, pralnico in popravljalnico sodov ter zamenjali transformator v trafo postaji. V Postojni bomo razširili skladišče in in-

stalacijo za kurilno olje, v Dravogradu tehnološko instalacijo s polnilnico. Za Brežice, Kočevje in Novo mesto pa bomo nabavili kovinske police za

avtomaterial. Glede na splošno pomanjkanje blaga oziroma naftnih derivatov, si moramo prizadevati, da bi imeli vsaj nekaj blaga na zalogi. Odločili smo se, da povečamo skladiščni prostor v petrolejski instalaciji Srmin še za 40.000 m³ z novim nadzemnim kovinskim rezervoarjem.

Nenehno povečanje prometa z gorivi in mazivi zahteva tudi večje zmogljivosti voznega parka. Da bi podjetje lažje izpolnjevalo svoje obveznosti do kupev, smo namenili 4 milijone dinarjev za nakup avtocihstern s prikolicami in manjših kamionov.

V rafineriji Maribor smo skušali rešiti vprašanje oskrbe s plastenkami, ker se na druge dobavitelje ne moremo več zanašati. Nabava stroja za izdelovanje plastenk bo pripomogla k osamosvojitvi rafinerije na tem področju in hkrati zagotovila proizvodnjo 900 tisoč trilitrskih plastenk letno, kar ustreza sedanjim potrebam. Sedanja lokacija v stavbi polnilnice zahteva preureditev prostorov, instalacije za komprimirani zrak s kompresorjem ter mlin za odpadni plastični material. Poleg tega bomo nabavili še parni kotel za dve tona pare na uro in napravo za amonjak.

V vestniku industrije nafte »INA« smo zasledili: PETROLOVI ŠESTEROKOTNIKI

OBJAVLJAMO POVZETEK:

Na magistralni cesti iz Ljubljane proti Mariboru, nasproti stadiona NK Olimpija je Petrol — Ljubljana odprl svoj 60. bencinski servis v PE Ljubljana. To je prvi bencinski servis pri nas, ki je zgrajen v obliki čebeljega satja — iz betonskih šestekotnikov. Na razmeroma majhni površini je dovolj prostora

za tri vozišča s šestnajstimi agregati ter dovolj velik skladiščni prostor. Vse to je zgrajeno z velikim okusom in praktičnostjo. Police v prodajnem prostoru so napolnjene z najrazličnejšim avtomaterialom z različnimi vrstami domačih in tujih olj, z avtogumami za vse vrste vozil itd.



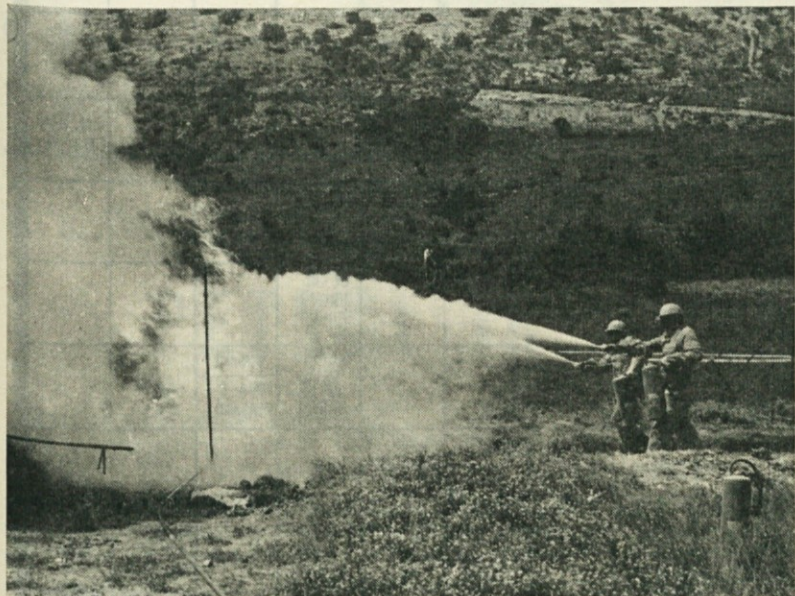
Bencinski servis Titova cesta III

(Nadaljevanje s 4. strani)

V teh demonstracijah, ki so trajale prek 4 ure, je bilo najbolj zanimivo gašenje bencina, ki je brizgal pod pritiskom iz cevi. To so nato zažgali in gasilni aparati z ročnimi gasilnimi aparati na prah. Totalit Forte S in Totalit Super sta dve vrsti gasilnega prahu, ki sta zelo učinkoviti za gašenje gorečih tekočin, iztekajočih pod pritiskom in tekočega naftnega plina. Vsi

storih itd. Novejši poizkusi pa so pokazali, da se obnese tudi pri gašenju nafte in derivatov. V minuti lahko dobite z enim ročnikom preko 100 m³ plina.

V proizvodnem programu tovarne Total so tudi gasilni topovi različnih izvedb in kapacitet. Žal zaradi preslabih tlačnih cevi, katere so bile naše proizvodnje, tovarni ni uspela demonstracija s topovi popolnoma. Pri povečanem pritisku



Gašenje bencina iztekajočega pod pritiskom

požari so bili pogašeni s tema vrstama prahu v zelo kratkem času. Uporabljali so gasilne aparate Totol S-6 in S-9.

V nadaljevanju je bilo prikazano gašenje večjih površin z aparatom S-250 kg.

Zanimiva je bila tudi demonstracija gašenja požara nafte in raznih organskih odpadkov v njej. Ko se je ogenj razgorel, so požar gasili z lahko peno. Za proizvodnjo te pene uporabljajo poseben ročnik, opremljen z generatorjem in transportno cevjo. Take vrste pene se veliko uporablja za požare v hangerjih, kletnih pro-

so te cevi pokale, tako da so morali z demonstracijo prekiniti.

Demonstraciji je prisostvovalo preko 200 predstavnikov podjetij in gasilskih zavodov.

Po končani demonstraciji smo imeli s predstavniki Totala daljši razgovor o proizvodnih tovarne, možnosti njene nabave in ostalih tehničnih podatkih, katere ni mogoče razbrati iz prospektov.

Samo s praktičnimi poizkusi gašenja in gasilnimi sredstvi, ki jih dobro poznamo, bomo kos morebitno nastalemu ognju. Rozman

Priprave za nastop na Naftiadi

KOŠARKA

Prijavljenci iz Ljubljane imajo organizirane treninge v športnem parku Stanka Bloudka vsak četrtek ob 17 uri. Do danes smo se zbrali le enkrat zaradi neugodnega vremena. V mesecu juliju in avgustu imamo na programu tri tekme z ekipami, ki nastopajo v II. B slovenski ligi. Na te tekme bodo vabljeni tudi prijavljenci iz drugih krajev Slovenije, da bomo lahko izbrali ekipo, ki nas bo zastopala na IV. igrah naftne stroke v Beogradu.

Na seji delavskega sveta so se obširneje pogovorili še o ostalih investicijah in sklenili, da namenijo določena sredstva za nakup mehanografske opreme in pisarniške opreme, za manjše investicije pri poslovnih partnerjih ter za odkup zemljišč in pripravo dokumentacije za bodoče investicije.

Naše podjetje je kljub vsem težkočam v gospodarstvu le pripravilo sorazmerno ogromna sredstva za nadaljno izgradnjo podjetja, to pa vse na podlagi doseženih rezultatov v preteklem letu.

STRELJANJE

Tudi v tej disciplini so prijavljenci raztreseni po vsej Sloveniji, zato so treningi individualni. V mesecu juliju imajo na programu interno tekmovanje, ki bo odločilno za izbor ekipe.

ŠAH

Zbrani so prijavljenci in rekviziti, trenirajo tudi individualno. Turnir za izbor ekipe pa bo v mesecu avgustu.

KEGLJANJE

Brez pomisleka lahko rečemo: »Treningi, tekme in organizacija — vse odlično!«

MALI NOGOMET

Trenutno nismo seznanjeni z njihovim delom. Lahko pove- mo le to, da že več časa aktivno delujeta v ligah dve ekipi.

NAMIZNI TENIS

Kupili smo potrebne rekvizite, treningi so tudi dobro organizirani. V mesecu avgustu bo odprto prvenstvo za sestavo ekipe.

Uspelo I. prvenstvo Petrola v kegljanju

Dobili smo prvega prvaka — B. Curk (PE Ljubljana)

Kegljaški non-stop je tekel celih 10 ur, brez pritožb, brez večjih zastojev, za kar gre zahvala res vzorni disciplini nastopajočih in marljivim organizatorjem. Tak približno bi bil telegrafski stil poročila I. prvenstva Petrola v kegljanju. 16. junija s kegljišča KK Saturnusa v Ljubljani Prav pa je, da o samem prvenstvu povem še kaj več, saj le to kot prva taka športna manifestacija pri Petrolu to tudi zasluzi, obenem pa v imenu organizatorjev izkoristim to priliko in objavim vse rezultate, ki veljajo kot službeni.

Od prvotno 51 prijavljenih tekmovalcev jih je nastopilo 36. Na prvi pogled sicer precej odstopov, vendar pa mislim, da narava našega dela, nastopajoča sezona, letni dopusti, pa tudi drugi upravičeni vzroki to številko opravičujejo.

Če pomislim, da je bilo to prvo tekmovanje take vrste, če se spomnim na zagnanost in prelitni znoj nastopajočih, na res minimalne stroške (cca 2.000 N din), na prijateljsko srečanje Petrolovcev — kegljačev, po-

tem je povsem na mestu ugotovitev, da je naše I. prvenstvo v kegljanju opravičilo svoj obstoj, še več, zavezuje nas, da ne ostanemo samo pri uspelem poskusu, temveč napravimo iz tega tradicijo.

Kegljišče KK Saturnusa v Ljubljani je poznano kot eno najtežjih v Sloveniji, zato so bili doseženi rezultati razmeroma skromni. Vsem, ki so bili nad svojimi dosežki razočarani, ker so doma vajeni boljših, naj bo to dejstvo v realno opravičilo. Naj rezultati nikomur ne vzamejo poguma! Še več treninga in ob letu se spet srečamo in, upam, v še večjem številu!

Edino razočaranje na tem prvenstvu predstavlja skoraj popolna abstinenca Štajerske. Skoraj ne morem verjeti, da v tako znanih in močnih kegljiških središčih kot so Ravne, Slovenj Gradec, Maribor, Celje, Murska Sobota, Radenci stoje Petrolovci ob strani. Ali je posredi sramežljivost, strah pred neuspehom, ali nekaj tretjega? Naj bo tako ali drugače, vendar kličem vsem: »Kolegi s

Štajerske, kajne, da se na prihodnjem prvenstvu spet vidimo!«

In kaj naj povem o prvih prvakih Petrola in o vrstnem redu ostalih tekmovalcev? Težko kegljišče je opravilo svoje, bolje pa so se uvrstili tisti, ki so se znali težavnim razmeram najbolje prilagoditi. Ti zaslužijo najlepše čestitke, čestitke pa tudi vsem drugim tekmovalcem za vzorno športno ponašanje, borbenost in ne nazadnje za samo sodelovanje na tem prvenstvu, s katerim smo dokazali, da kegljači pri Petrolu smo, da delamo in da zaslužimo moralno in finančno podporo našega kolektiva.

Sedaj nastopa mrtva sezona, vsakdo bo uganjal šport in rekreacijo po svoje, že za prvo polovico septembra pa je napravljen razpored priprav za ekipo, ki bo 14. in 15. septembra sodelovala na IV. naftijadi v Beogradu, kasneje pa imamo namen organizirati srečanje kegljačev v Novi Gorici, ker je ravno ta del Slovenije pokazal največ zanimanja za kegljanje.

Rezultati:

200 LUČAJEV MEŠANO



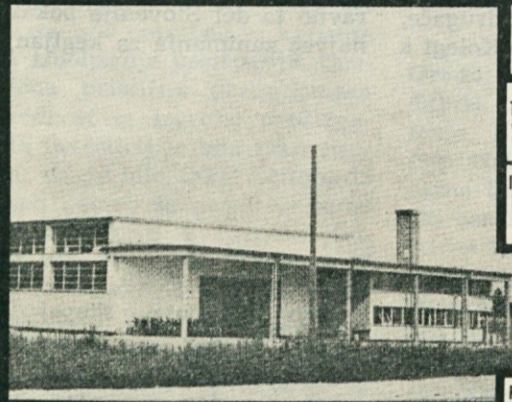
Tekmovalec	PE	Podrti keglji		
		polno	čiščenje	skupaj
1. Curk Brane	Ljubljana	592	267	859
2. Kante Milan	Koper	578	278	856
3. Kos Franc	Uprava	576	268	844
4. Gernedel Milan	Uprava	547	263	810
5. Šimenc Jože	Uprava	573	237	810
6. Pelikan Vojko	Uprava	568	238	806
7. Šterpin Mario	Koper	569	234	803
8. Šterpin Josip	Koper	555	226	781
9. Avramovič Jovan	Srmin	521	261	773
10. Petrič Mitja	Srmin	561	204	765
11. Peterka Jože	Uprava	534	230	764
12. Gregorin Drago	Uprava	510	204	714
13. Polenčič Vladimir	Ajdovščina	512	194	706
14. Sajovic Silvo	Ljubljana	500	178	678
15. Štefančič Rado	Ljubljana	482	168	650

100 LUČAJEV MEŠANO

1. Šinigoj Severin	Ajdovščina	280	120	400
2. Petrič Edvard	Ajdovščina	279	93	372
3. Perše Janez	Brežice	255	115	370
4. Kopač Bruno	Ajdovščina	263	105	368
5. Prebil Stane	Uprava	274	89	363
6. Brus Alojz	Ajdovščina	240	103	343
7. Korežija Stane	Celje	227	114	341
8. Papež Peter	Brežice	247	88	335
9. Ukmar Tanja	Uprava	252	79	331
10. Dr. Köstl Janko	Uprava	257	71	328
11. Bratina Valentin	Ajdovščina	247	79	326
12. Šuštar Vincenc	Ljubljana	255	70	325
13. Košir Franc	Ljubljana	222	97	319
14. Luznar Franc	Uprava	215	101	316
15. Plečnik Janez	Uprava	221	95	316
16. Ing. Rome Albin	Uprava	223	87	310
17. Sluga Lado	Uprava	234	75	309
18. Lesjak Janez	Uprava	221	83	304
19. Gašperšič Jože	Ljubljana	214	70	284
20. Logar Ivan	Ljubljana	204	61	265
21. Brelih Peter	Ajdovščina	155	42	197

Opomba: O vrstnem redu nastopajočih, ki so podrtli enako število kegljev, je po Pravilniku Kegljaške zveze Jugoslavije odločala igra na čiščenje.

Nagradna slikovna križanka

		ŠPANSKA PEVKA MONTIEL	AMERIŠKO M. IME	RANO - CELNIK	VARNOŠTI SVET	MEZANANKA V MATEMAT.	PLOD			DRAG KAMEN	ETIL ALKOHOL	DALJICA LIKA	VOJVODIN. ŠAHIST (BORA)			
		→ S E R V I S								PREIZKUS SPOSOBNOSTI	→ T E S T					
		AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA (orig.)	A L A S K A							KONSTRUK. MOTORJA (AUGUST)	→ O T T O					
		JAPONSKI DROBIŽ	R E N	STANE DOLANC KRATKA NIT						DEL SKLADBE	→ P A R T					
		KRAJ PRI DOMZALAH	I H A N		UGODNE ŽIVLJENJ. OKOLIŠČINE	ZMIKAVT				ŠTEFOK	→ A N A		RIM. BOG LJUBEZNI			
SL. POZNAVLEC JAZZA	TROPSKA PAPIGA	URNA	IŠTVAN KORPA	PODROČJE V ITALIJI	SV. SLIKAR (PAUL)	T U R I S T I	I Č N A S E Z O N A	MESTO V NIGERII	ČAROVNIK	NOGOMET. KLUB	SVEČANA PRIREDITEV	SIN ZEUSA IN EGINE				
ČISTILKA PISARN	→ S N A Ž I L K A					VOZNIK MOTO-CIKLA	DVOJAM-BORNIKA OTOK OB ZAH. IRSKI					DESNI PRITOK DRINE	L I M			
PUSČAVSKI RIS	K A R A K A L					IZDE-LOVALEC MAKET				RIBIŠKA MREŽA	S A K	KLIČNO SEME TAJNO-CVETK	KOBALT IGRA S KARTAMI			
OBER	A V A R		CELJE			RATAR				DOBOJ GR. ČRKA	D O	TELEVIZIJA	T V	SNOV ST. RIMSKI POZORAV	T V A R	
REKA IN MESTO V WYOMINGU	L A R A M I					TREMOLLO POGONSKO SREDSTVO		MESTO V ZAHODNI ROMUNIJI				VELIKO FINSKO JEZERO	I N A R I	III. BEETHOVNOVA SIMFONIJA	LOŠČILO	
PEROCI	E L A	LJUBLJANA	L J		B. KOLONIJA V INDIJI FOND	G O A	ILKA VAŠTE			OS. ZAI MEK DREVESNI ŠKODLJIVEC		KOŠ. TRENER (MIRKO) POTEPANJE				
		KLIN SKOZI SORO	→ S O R N I K					ANGLEŠKI PLEMISKI NASLOV	JULIJA PRIMIC JOŽE HORVAT			SORODNICA PODKOŽNA MAŠČOBA				
		TEKOČINA V ŽILAH	K R I	CILINDER OTOK V KIKLADIH						KONICA NOVI DINAR			NAPOVE-DOVALKA KOROŠEC	ČETRTI RIMSKI KRALJ	OSKAR KOVAČIČ MLEČNI IZDELEK	
		IT. FILMSKA IGRALKA (VIRNA)	L I S I		POMEN REKA PAD								SREDIŠČE MOLDAVIJE ALUMINIJ		ABEL TASMAN	
		→ A V T O P A R K D E L A V N I C A														
		PREDLOG	D O	IT. KOMIK (ALBERTO)			S O R D I	TIRAN NA OTOKU SAMOSU								P O L I K R A T

Delovni humor

SINIKALNI IZLET

Na seji izvršnega odbora sindikalne podružnice so razpravljali o organizaciji izleta. Člani se nikakor niso mogli zediniti. Polovica je bila za to, da bi šli na morje, druga polovica pa za to, da organizirajo izlet v planine. Edino najstarejši član Jože je ostal neopredeljen.

»Kaj pa ti predlagaš,« so ga pobarali navzoči!

»Meni je vseeno, kam gremo. Najraje bi šel v kakšen kraj, kjer je veliko gostiln!«

NOČNO DELO

— Sinoči sem do dveh zjutraj delal obračun prometa!

— Potem si pa sigurno močno utrujen!

— Ne preveč, ker sem k sreči začel šele ob polnoči!

NI ZARADI STRAHU

— Ko zagledam prometnega miličnika, se začnem ves tresti!

— Iz strahu!

— Ne zaradi prevelike količine maliganov v krvi.

DOPUST IN BOLNIŠKA

— Tovariš poslovodja, lahko dobim tri dni dopusta? V soboto se namreč poročim!

— Lahko! Ga boš vzel samo pred poroko!

— Da!

— Kaj pa po poroki!

— Potem bom pa tako v bolniški!

REKREACIJA

Prodajalec Mirko se v prostem času ukvarja z atletiko. Specializiral se je za teke na daljše proge!

Čemu se je prav Mirko odločil za atletiko!

— Ko pa njemu največ strank pobegne brez plačila!

SLABA POMOČ

Matjaž obiskuje tečaj francoščine. Pred dnevi se fantje na servisu nikakor niso mogli sporazumeti s francoskimi turisti. Poklicali so na pomoč Matjaža. Ta je nekaj časa poslušal nato pa modro odgovoril:

— Ti ljudje niso Francozi, ker govorijo esperanto. Tega pa jaz ne obvladam!

UMESTNA PRIPOMBA

V letošnjem letu so bile na oknih večine servisov montirane rešetke zaradi varnosti. V

soboto je nekdo iskal prodajalca Draga. Sodelavec Marjan se je pošalil in dejal, da ga ni, ker je za rešetkami. Osuplemu obiskovalcu pa je seveda brž pojasnil, da je Drago v garderobi, kjer se preoblaci.

NIKAMOR NE SODI

V neki poslovni enoti so organizirali tekmovanje šahistov. Igrali so poročeni proti samcem. Na vprašanje zakaj tudi on ne igra, je Lojze odgovoril:

»Ko me pa nobena ekipa ne sprejme. Sem namreč razvezan!«

NAJLJUBŠA IGRA

Poslovodja Tone je navdušen šahist in velik ljubitelj dobre kapljice.

— Katere partije ti bolj ležijo. Tiste počasne ali one na pet minut.

— Najraje igram tiste za dva decil!

Obvestilo reševalcem križanke

Komisija nam je sporočila, da prispe v uredništvo največ rešitev iz uprave podjetja. Iz drugih enot dobijo zelo malo rešitev, med njimi so tudi nepravilne, zato so njihove rešitve malokdaj izžrebane. Reševalcem iz finančno računskega sektorja pa svetujemo, da križanke rešujejo posamezno. Osemkrat so namreč izžrebali nepravilno rešeno križanko — povsod ista napaka!

Nagrade

V uredništvo je prispelo 37 rešitev nagradne križanke, objavljene v prejšnji številki.

Komisija je izžrebala 3 pravilne rešitve, nagrade pa prejmejo:

1. nagrado v znesku 100 din, Zupančič Marija — Uprava FRS;

2. nagrado v znesku 50 din, Pirc Janez — Uprava Kom. S.;

3. nagrado v znesku 50 din Lesjak Janez — Uprava Kom. S.

Nagrajenci naj dvignejo nagrade v glavni blagajni na upravi podjetja.



Za njim Francelj, to je tisti bigamist, ki ga že dva dni lovimo!

