

Št. 26

Datum: 27. junij 1985

Leto izdaje: I

10. julija 1985 BOMO ODLOČALI O SPREMENBAH SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V DELOVNO ORGANIZACIJO

Delavski svet delovne organizacije je na svoji 2. izredni seji, ki je bila 20.6.1985, razpisal referendum za dne 10.7.1985, na katerem delavci temeljnih organizacij odločajo o sprejemu sprememb samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo. Ob razpisu referenduma je bil seznanjen, da je v sedanjih spremembah zajeta samo statusna sprememba, ki se nanaša na ureditev in uzakonitev opravljanja komercialne funkcije v naši delovni organizaciji tako kot to sedaj poteka. Druge spremembe v sporazumu niso zajete.

Sprejem te spremembe nam omogoča, da bomo končno že enkrat lahko dokončali postopek ustanavljanja temeljnih organizacij Velika oprema, Vzmetarna in Komerciala, to je, da jih bomo lahko registrirali na sodišču.

Predlagamo, da se vsi s predlogom sprememb samoupravnega sporazuma seznanimo in da se na taki osnovi na referendumu odločimo. Bistva sprememb ne ponavljamo, ker smo jih že navedli oz. o njih sedaj poteka javna razprava. Pred nami je še tudi priprava dokončnega predloga na poslovnem odboru delovne organizacije in določitev istega na delavskih svetih, nato pa še seznanitev z dokončnim predlogom na informativnih skupinah neposredno pred odločanjem na referendumu.

SPS

Na pobudo IO konference sindikata DO je delavski svet potrdil še Marka Potočnika iz TOZD Orodjarna za dobitnika plakete JOSIP BROZ TITO - 35 LET SAMOUPRAVLJANJA. Marka poznamo kot izredno prizadevnega delavca ter uspešnega družbenopolitičnega delavca na temelju socialističnega samoupravljanja. To potrjujejo številne funkcije, ki jih je in jih še uspešno opravlja.

M.

SPREMEMBE ZAKONA O CELOTNEM PRIHODKU IN DOHODKU (še s posveta poslovnih organov)

Računovodski sektor je posredoval informacijo o spremembi zakona o celotnem prihodku in dohodku, kjer je predpisano, da morajo TOZD tromešno vsklajevati vrednost zalog s tržnimi cenami, fakturiranimi z zadnjo dobavo, če je tržna cena za 5 ali več odstotkov višja od cene, po kateri se vodijo zaloge v knjigovodstvu. Ustrezne službe DSSS mo-

rajo pripraviti predlog sistema spremljanja planskih cen, po katerih se bodo izdelovale kalkulacije po variabilnih stroških planskih cen, po katerih se bodo vodile zaloge v skladu s spremembami zakona o celotnem prihodku.

DVOSOBNO STANOVANJE ZA DVE MANJŠI STANOVANJI

Predlaga se zamenjava dvosobnega stanovanja na Ziherlovi ploščadi 17 za dve manjši stanovanji z enkratno razpolagalno pravico. Garsonjera, ki bo predvidoma v juliju na razpolago v TOZD Komerciala, bi se naj prenesla v fond združenih kadrovskih stanovanj. Vračilo garsonjere oz. enosobnega stanovanja TOZD-u Komerciala bi se izvršilo v prihodnjem letu, in sicer eno od stanovanj, ki bi jih dobili z zamenjavo za dvosobno stanovanje na Ziherlovi ploščadi 17.

Poslovodni organi predlagajo tudi plan delovnih nalog, za katere se lahko ponudi kadrovske stanovanje v letu 1985, in sicer:

1. Razvijanje proizvodov in tehnologije
2. Izvozno uvozni posli v službi zunanje trgovine
3. Vodenje službe za projektiranje organizacijskih modelov v sektorju AOP.

Vkolikor plan v letu 1985 ne bi bil izvršen, bi se realizacija prenesla v naslednje leto.

- Predlaga se nakup enega enosobnega in enega eno in pol sobnega stanovanja za kadrovske potrebe. Za plačilo lastne udeležbe v višini 50 % predračunske vrednosti stanovanj se predlaga združevanje razpoložljivih sredstev iz sproščenih anuitet v letu 1985 v višini 3 milijone 150 tisoč din ter dodatnega združevanja dveh milijonov dinarjev po ključu števila zaposlenih po zaključnem računu za leto 1985. Za plačilo razlike do skupne vr ednosti stanovanj bi najeli kredit iz združenih sredstev vzajemnosti pri SIS občine Ptuj z odplačilno dobo 10 let po 5 % obrestni meri.

To je najbrž edina možna pot, kako priti do kadrovskih stanovanj. Stanovanje je največkrat tudi pogoj za pridobitev iskanega kadra.

O vseh predlogih bodo razpravljali še ustrezni samoupravni organi.

V prejšnji številki glasila sem že pisal o precejšnjem porastu delovne nediscipline v naši delovni organizaciji. Sedaj bom opisal še nekaj ukrepov, ki jih predlagajo za izboljšanje discipline v DO poslovodni organi.

- Varnostniki morajo ob izhodu delavcev DO AGIS brez dovolilnice ali drugega osebn-ega dokumenta obvestiti o kršitvi odgovornega vodjo obrata oziroma službe takoj ob kršitvi, tako da bo s tem podan dokaz o kršitvi.

Služba družbene samozaščite mora mesečno poročati o prijavah kršitev delovnih dolžnosti, ki jih ugotovijo varnostniki ter o realizaciji njihovih prijav.

S člani disciplinske komisije bo organiziran posvet, na katerem se je treba dogovoriti, da se za zlorabo žigosanja kartic izreka brezpogojna prekinitev delovnega razmerja.

Ostro, res. Toda žal ob pogledu na današnje stanje potrebno.

- RTS mora do konca meseca junija pripraviti tolmačenje sprejetih internih predpisov o ravnanju z odpadnimi kemikalijami ter predlaga po potrebi spremembe za operativno izvajanje teh predpisov, tako da bodo

sektorji in TOZD natanko vedeli za svoje dolžnosti pri ravnanju z odpadnimi olji in kemikalijami (triklor).

- Ugotovitev, da smo imeli ob koncu meseca maja zopet del realizacije kot blago na poti, ali neplačano realizacijo, morajo proizvodne temeljne organizacije in predvsem temeljna organizacija Komerciala storiti vse, da bo blaga na poti in neplačane realizacije v bodoče čim manj.

M.

INVENTIVNA DEJAVNOST

Metode in tehnike dela v krožkih - nadaljevanje iz prejšnje številke!

ZBIRANJE IN PRIKAZOVANJE PODATKOV

V celotnem svetu, ki nas obdaja, se pravi v naravi, v družbi, v našem delovnem okolju, prihaja do pojavov, če jih opazujemo posamezno in izvzete iz njihovega okolja, občutek, da so brez reda, njihov pomen pa povsem slučajen.

V resnici pa veljajo za vse omenjene pojave določene zakonitosti, ki pa jih opazimo šele ob pravilnem pristopu k zasledovanju njih samih, se pravi, ko jih zasledujemo dalj časa v njihovem okolju. Spoznavanje zakonitosti, ki jim sledijo posamezni pojavi, pa je preko posameznega prikazovanja tudi namen zbiranja podatkov. Torej lahko rečemo, da zbiramo podatke zato, da spoznamo pojave, ki jih proučujemo oziroma analiziramo in v končni fazi tvorimo določene sklepe. Pri proučevanju podatkov o nekih pojavih, ki nastopajo množično, ugotavljamo, da se ti podatki razlikujejo v svojih značilnostih. Če na primer opazujemo struženje na stružnici, mora to opazovanje biti omejeno na isti strojni izdelek, isto mero, ki jo opazujemo in še morda kaj, kar bi morali upoštevati. Iz tega lahko zaključimo, da morajo biti podatki med seboj tudi primerljivi, če hočemo na njihovi osnovi tvoriti določene zaključke.

Zbiranje podatkov delimo v dve skupini:

- opazujemo vse nastale pojave,
- opazujemo samo del pojavov oziroma vzorec.

Tako lahko govorimo o 100 % zbiranju podatkov in vzorčenju. 100 odstotno preverjanje oziroma opazovanje podatkov je ponekod predpisano in nujno, v določenih primerih je neumestno ali celo nemogoče (preizkušanje nabojev, varovalk).

Vzorčenje je postopek, kjer z opazovanjem manjše količine pojavov prenesemo ugotovitve na celotno populacijo. Enote za vzorec zbiramo slučajno, in sicer tako, da ima vsaka enota možnost, da bo izbrana v vzorec. V odnosu vzorca do celotne količine so rezultati lahko:

- preventivnega, sistemskega značaja (odkrivanje sistemskih napak - obhodna kontrola v proizvodnem procesu),
- vsebujejo neko statistično verjetnost natančnosti (vzorčenje na osnovi vzorčnih planov).

Vzorčenje uporabljajo krožki torej tam, kjer želijo z manj dela in manj stroški ugotoviti značilnosti neke distribucije, pri tem pa se zadovoljijo z neko verjetnostjo svoje ugotovitve. Podatke, ki jih

krožki zbirajo, je potrebno na nek način shraniti oziroma zabeležiti za kasnejšo obdelavo. Običajno jih zbiramo v obliki tabel, preglednic, skic, risb itd., pač na način, ki je najprimernejši glede na obliko podatkov. Ne glede na način zbiranja podatkov pa je dobro, da se držimo pri tem naslednjega zaporedja:

- določimo čas, v katerem bomo zbirali podatke
- določimo vrsto podatkov, ki jih bomo zbirali,
- odločimo se za način zbiranja (tabela, preglednica ...),
- vnašamo podatke.

Tako zbrani podatki so običajno neurejeni in v takšni obliki težko uporabni, zato jih je potrebno ustrezno obdelati - razvrstiti v grupe. Pri tem je potrebno paziti na število grup in velikost grup zaradi smiselnosti in nazornosti kasnejšega prikazovanja.

D. Žnidarič

Na podlagi določil 44. člena Samoupravnega sporazuma o množični inventivni dejavnosti objavljamo

J A V N I R A Z P I S

za predlog kandidatov za podelitev plakete INOVATOR LETA DO AGIS.

Zraven dosežkov na področju inovatorstva se lahko podeli plaketa tudi za razvojno-raziskovalno delo, ki je pomembno za izboljšanje poslovanja. Predlog za podelitev plakete lahko poda delavski svet TOZD, DSSS na predlog vodje organizacijske enote. V predlogu mora biti naveden priimek in ime posameznika ali skupine, strokovna izobrazba, kratek opis razvojno-raziskovalnega dela in gospodarska korist, ki je s tem nastala.

Predlog dostavite do 31.7.1985 v službo študija dela - referentu za MID.

Komisija za MID

STANKO VRTIČ ZMAGAL TUDI NA 9. REGIJSKEM
TEKMOVANJU V IVANCU

Kot gostje Občinskega sveta ZSH Varaždin so se udeležili 9. regijskega tekmovanja Varaždinske in Bjelovarske regije tudi kovinarji iz naše delovne organizacije.

Stanko Vrtič je sicer izven konkurence ponovno dokazal, da je najboljši.

Tudi ostali Marko Potočnik, Stanko Koren in Slavko Kolarič so se med 172 tekmovalci odlično odrezali.

Takšna tekmovanja ne prinašajo le rezultatov, temveč tudi nova prijateljstva, spoznanja in izkušnje. Kar pa je še vrednejše, je kovanje bratstva in prijateljstva.

Našim kovinarjem tudi naše čestitke.

M.

"GORELO" V SKLADIŠČU OSNOVNEGA MATERIALA V TOZD VZMETARNA

V počastitev dneva CZ 20. juniju, je bila 21.6.1985 na lokaciji TOZD Vzmetarna mokra vaja enot CZ te TOZD.

V vaji so sodelovale naslednje enote:

- Gasilska enota CZ
- dve trojki prve medicinske pomoči
- desetina IGD Agis CZ.

Operativni štab je vodil Franc Vaupotič iz TOZD Vzmetarna.

Cilj vaje je bil preveriti usposobljenost enot CZ Agis pri varovanju našega skupnega premoženja in življenj.

Ogenj letno "požre" našemu gospodarstvu ogromno premoženja in ogrozi veliko življenj.

Za-to pa so dobro usposobljene enote CZ in IGD porok, da bomo ohranili tisto, kar smo ustvarili.

Iz analize vaje bi lahko povzel kratko oceno: Vaja je uspela, čeprav je pokazala, da je treba nekatere stvari še dodelati, kar pa seveda ne bo težko, saj smo to že velikokrat tudi dokazali.

Vsem udeležencem vaje, pa tudi vsem pripadnikom enot CZ zahvala za trud in požrtvovalnost, ob dnevu CZ pa iskrene čestitke.

M.

V prejšnji številki našega glasila je prišlo pri prispevku SVD pod naslovom "NESREČA PRI DELU" vsled pomanjkanja prostora s strani urednika do skrajšanja istega.

Danes objavljamo tudi ostali del:

Ob omenjeni nesreči je bilo lepo vidno, kako lahko poškodba delavca poruši ritem dela v delovni sredini, v kateri se je nesreča pripetila, saj je večina delavcev spremljala potek reševanja ponesrečenca, delo predstavnikov službe varstva pri delu in predstavnikov postaje milice Ptuj. S tem se je izpad proizvodnje precej povečal.

Prav gotovo je nesreča pri delavcih pustila tudi velik psihičen učinek saj je le-ta še vedno tema razpravljanj in ugibanj. Žalostno pa je, da se o morebitnih nepravilnostih pogovarjamo sedaj ko se je nesreča že zgodila, in ne takrat, ko bi jo bilo mogoče še preprečiti.

SVD

MAJHNI IN SKROMNI, PA VENDAR MOČNI IN USPEŠNI ČLANI IGD AGIS

Majhni zato, ker se gasilsko delo močno širi in deluje v okviru tovarne AGIS, skromni zato, ker o svojem delu malokdaj kaj povemo ali napišemo, ter se zadovoljimo s tem, da je dovolj, če o tem ali onem vemo le sami, ali pa morda ožji krog naših poznavalcev. Da smo pa močni in uspešni, dokazujejo naši uspehi dela. V nedeljo, 23.6.85 je bilo občinsko tekmovanje vseh gasilskih enot v vseh disciplinah za memorial Matvejeva Haceta na letališču v Moškanjcih. Sodelovale - tekmovale so desetine, ki so si pridobile na pregledu operativno sposobnost. Med ostalim je tudi naša desetina IGD v skladu s sprejetim razpisom dobila do-

voljenje za tekmovanje. Med vsemi 84 tekmovalnimi desetlinami se člani IGD AGIS uvrščajo v prvo peterico, v okviru industrijskih gasilcev pa 1. mesto z 857,5 točk, za kar iskrene čestitke in želja, da še v naprej skrbimo in čuvamo vse pred uničenjem zasebnega in družbenega premoženja.

F. Veselič

PO DVEH LETIH SKUPINE C TS ZA PTUJ IZ DO "AGIS" PTUJ

TSZA Ptuj deluje s prekinitvami že deset let. V tem času se je izmenjalo nekaj terapevtov. Leta 1982 je TS prevzela kot terapevtka dr. Zlata Ivetič.

K sodelovanju je pritegnila v letu 1983 še psihologinjo tov. Koroščevo in Jasno Toplak, socialno delavko iz Agisa, ter mene. Po nekaj razgovorih in udeležbi na skupščini TS ZA Ptuj decembra 1982, se je porodila zamisel o delitvi TS na tri skupine. Od teh naj bi ena delovala v naši delovni organizaciji, od koder je bilo v TS osem članov pripravljenih sodelovati v skupini "C" v naši DO. Ustanovni sestanek je imela skupina 25.4.1983. Prisotnih je bilo šest članov oz. zdravljenec in dva svojca. Na naslednjem sestanku sta se nam pridružila še dva zdravljenca. Udeležba svojcev je bila na prvih sestankih manj kot 50 %-na. Ob koncu leta se je udeleževalo sestankov skupine osem članov, večina oz. skoraj vedno je bil prisoten tudi eden izmed svojcev, posebej na skupnih sestankih. Ali bolje rečeno, vsaj videvali smo na sestankih svoje vse članov, le da niso svojci redno prihajali.

V letu 1983 smo sprejeli v skupino tri pripravnike z zdravljenja v bolnišnici Ormož, in od teh se je le eden udeležil več kot treh sestankov TS ZA oz. skupine in ta je potem sodeloval v skupini še eno leto, medtem ko je potem v poletni pavzi zopet (že tretjič) recidiviral.

V letu 1983 smo delovali po principu dva skupna sestanka TS ZA in dva sestanka skupin ločeno mesečno.

Kmalu sem opazil željo po pogostejšem delu skupine ločeno in redkejših skupnih sestankih. Skupna so bila praznovanja 1. maja, 29. novembra, Novega leta in skupni so bili enkrat mesečno sestanki za svobodne aktivnosti (šah, petje, branje časopisov).

Nadaljevanje prihodnjič.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta in brata Ivana ARNUŠA se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja, darovano cvetje in denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti delavcem TOZD-a TAP, obrat I, TOZD PM in OPD TOZD TAP.

Branko Arnuš
Marija Korpar