

Kaj smo s svojim delom dosegli letos in kako gledamo na bodoči razvoj?

Gospodarska gibanja v svetu (recesija), še posebej v Evropi, in domače težave so glavni vzrok, da ne bomo realizirali v letošnjem letu zastavljenih ciljev glede obsega prodaje in dobička.

Napovedi za odvijanje gospodarskih dejavnosti v naslednjem letu so zelo različne. Ob polletju so še napovedovali precej spodbudno rast, proti koncu leta pa le zmerno rast oziroma oživljanje gospodarskih aktivnosti.

Kljub temu, da so mnenja tako različna, pa vendarle večina gospodarskih analitikov govori o tem, da je gospodarska kriza dosegla svoje dno.

Glede na to, da v Gorenju izvozimo večino proizvodnje v države, kjer se predvideva v prihodnjem letu gospodarska rast, lahko tudi mi gledamo vnaprej optimistično. Vendar pa moramo biti pri postavljanju plana realisti.

Nestabilni pogoji za poslovanje v svetu in domača nedodelana ekonomska politika za izvoznike, prav tako vplivajo negativno na naše poslovanje. Na zunanjih trgih je zaradi recesije drastično padlo povpraševanje nasploh. Dodatno pa zelo poslabšuje poslovanje tudi padec vrednosti nekaterih valut.

Oboje seveda vodi v neusmiljeno cenovno bitko na trgu. Domači pogoji poslovanja, predvsem visoke obremenitve cene dela, visoke obrestne

mere za kredite, pomanjkanje kapitala za investicije in tako dalje pa še dodatno poslabšuje rezultate.

V strukturnem smislu smo se v veliki meri preusmerili z izgubljenih trgov bivše Jugoslavije na konvertibilne trge in pri tem produkcijo (prodajo) znižali le malenkostno. Nismo pa še povsem uspeli nadomestiti izgubljene trge dohodkovno.

Notranji ukrepi prestrukturiranja, kot so: nova organizacija, zniževanje števila zaposlenih, zniževanje stroškov v tehnologiji, konstrukciji in nabavi, obvladovanje zalog, fleksibilnejša proizvodnja, hitrejši razvojni cikli, zniževanje stroškov financiranja itd., pravzaprav edini prispevajo k temu, da normalno obratujemo, čeprav na ekonomskem robu.

Temeljni cilj v letu 1994 je prodati 1.560.000 gospodinskih aparatov pri povprečno 4180 zaposlenih delavcih, pri tem doseči 480 milijonov mark prihodka, do konca

leta doseči plače, ki jih določa kolektivna pogodba ter ustvariti za 2,3 milijone mark dobička (pred davki).

Ko tako načrtujemo v količinskem in dohodkovnem smislu preboj, moramo vedeti, da to lahko dosežemo le z resnim delom vseh udeleženih v procesu poslovanja. Na svetovnih trgih je blaga vseh vrst dovolj, z dobičkom ga lahko prodajajo le tisti, ki so za to sposobni.

V Gospodinskih aparatih smo v zadnjih letih uspeli zagotoviti precej pogojev za tako optimistično postavljene cilje.

V vseh programih moramo slediti specifičnim zahtevam trgov, kar pomeni kvalitetne, oblikovalsko sodobne, okolju prijazne in energetske varčne aparate, ki so čim bolj racionalno proizvedeni in kupcu pravočasno dostavljeni. Istočasno bo potrebno povečati marketinške aktivnosti, da prodamo več, da se še bolj utrdimo na trgu in seveda več zaslužimo.

Naloga vodstva, še posebej spričo istočasnega procesa privatizacije, je poleg drugega, da izdelamo strateški načrt, ki naj odgovori na pogoste dileme, ali smo sposobni ostati na daljši rok ekonomsko in institucionalno sami, torej samostojni v "slovenskih rokah".

Jože Stanič,
generalni direktor

Srečno

1994!



Naš drugi slovenski patent

Pred kratkim je prispela iz slovenskega patentnega urada pošiljka z drugim patentom, ki ga je prejelo Gorenje Gospodinjski aparati, oziroma skupina avtorjev iz prototipne delavnice Skupnih razvojnih dejavnosti Peter Kodre, Vlado Rančigaj, Boris Jurkošek, Gregor Kladnik in Benjamin Vožlič.

"Prototipna delavnica se je v letu 1992 pričela intenzivneje ukvarjati z orodji za vakuumiranje. Da bi lahko v celoti uporabili prototipne tehnologije tudi za izdelavo orodij, je bilo treba rešiti precej problemov. Osnovna težava je bila umikanje delov orodja iz območja vogalov in robov. Skupini avtorjev je s timskim delom uspelo rešiti umikanje s pomočjo lokastih pestičev, ki so bistvo izuma in s tem tudi patenta," je na kratko komentiral pridobitev patentne listine za drugi Gorenjev slovenski patent vodja prototipne delavnice **Peter Kodre**.

Z rešitvami za vakuumiranje celic je bilo doslej izdelanih že sedem orodij, ki jih brez izuma ne bi bilo mogoče tako imenitno in poceni izdelovati. Dosedanji prihranek pri izdelavi orodij bi bil po ocenah avtorjev približno 130.000 DEM. Kot smo zvedeli, se za patent oziroma z njim povezanimi aktivnostmi že zanima partner iz Nemčije.

Obisk ob novem letu

Gorenje so decembra obiskali direktorji in uredniki Televizije Slovenije, Radia Slovenije, Dnevnika in Večera, med nami pa so bili tudi predstavniki Novega tednika - Radia Celje in Našega časa - Radia Velenje ter dopisniki iz Celja, ki poročajo o Velenju in Gorenju. Predstavili smo jim novosti zadnjega leta v vseh treh proizvodnih programih

ter prizadevana, da bi bila tako proizvodnja kot izdelki kar najbolj prijazni do okolja. Predstavniki Gorenja, na čelu z v.d. predsednikom poslovnega odbora in generalnim direktorjem Gorenja Gospodinjski aparati Jožetom Staničem pa so goste seznanili s trenutnim položajem Gorenja in načrti za leto 1994.



Na sliki: Predstavniki Dnevnika in Večera (na čelu z direktorjema Ado Gorjup in Božom Zorkom ter glavnim in odgovornim urednikom Večera Milanom Predanom) med ogledom proizvodnje v programu Pralno-pomivalni aparati Gorenje Gospodinjski aparati.

Tiskovna konferenca v Elektroniki

V četrtek, 16. decembra 1993, so v Elektroniki, Velenje, sklicali tiskovno konferenco, Drago Šulek, direktor in Zvone Es, namestnik direktorja, sta novinarjem predstavila podjetje, rezultate njihovega prizadevanja in načrte na prihodnost.

Elektroniko je maja letos postavil Sklad Republike Slovenije za razvoj in je njen stoo odstotni lastnik. Redno zaposlenih je 207 delavcev, od tega tri petine v režiji, še približno 300 delavcev v proizvodnji pa dela po pogodbi. Na vprašanje novinarjev, kako opravičujejo pogodbeno delo za tako veliko število ljudi in relativno dolgo obdobje, so odgovorili, da bi za polno, redno zaposlitev vseh delavcev, morali prej rešiti vprašanje osnovnih sredstev, ki jih imajo v najemu od stečajnega upravitelja Gorenja Elektronike in urediti odnose s podjetjem v stečaju.

Novi Elektroniki je v tem času uspelo pridobiti veliko novih poslov, saj so

izkoristili spremembo zaradi postopka za uvedbo zaščitnih carin Evropske skupnosti proti proizvajalcem z Daljnega vzhoda. Razvili so nove modele televizorjev in v rekordnem času pol leta pripravili proizvodnjo šasij.

Glede bodočnosti podjetja so v Elektroniki optimisti kljub omenjenim težavam. Za prihodnje leto načrtujejo na osnovi dolgoročno zgrajenih poslovnih odnosih s tujimi in domačimi kupci izdelavo približno 500 000 komadov televizorjev, satelitskih sprejemnikov, monitorjev in šasij. Tako kot v večini slovenskih podjetij, ki se spopadajo s konkurenco na zahodnih tržiščih, je uspeh projekta dolgoročno odvisen od cene kapitala.

V prvem četrtletju prihodnjega leta namerava Sklad s prodajo delnic privatizirati čim večji delež podjetja. Poleg zaposlenih računa na investitorje iz vrst pomembnih dobaviteljev ali kupcev, predvsem pa na Gorenje Gospodinjski aparati.

D.V.



Patent številka 9200384
Priprava na kalupu za oblikovanje celic hladilnega sistema

Srečno v letu 1994!

Zopet je leto za nami, ki bo šlo hitro v pozabo kljub temu, da je bilo vsebinsko pestro, da so bile v tem letu sprejete v slovenskem parlamentu za delavce izredno pomembne odločitve (zakonodaja o soupravljanju in lastninskem preoblikovanju podjetij), ki se bodo izvajale v prihajajočem letu.

Leto, ki se izteka, ni bilo tako slabo za delavce Gorenja, kot so ga nekateri črnogledi napovedovali. Doseženi rezultati so plod velikega prizadevanja vseh zaposlenih, od delavca za trakom do poslovodstva. Bojim se, da kriza še ni prišla pri nas do dna in da ni notranjih rezerv, ki bi pomagale krizne obdobje, v katerem se nahaja celotno slovensko gospodarstvo, premagati. Edina rezerva je v potencialih nas samih in pridnih rokah delavcev.

V sindikatih smo največ aktivnosti namenili plačam delavcev po kolektivnih pogodbah in zagotavljanju varstva pravic delavcev. S plačami nikakor ne moremo biti zadovoljni kljub temu, da so bile izplačane v predvidenem roku, še vedno dosegamo le nivo 80 % izhodiščnega osebnega dohodka po kolektivni pogodbi.

Žal je tudi vladna politika plač nesprejemljiva, saj jo obravnava le kot strošek in ne tudi kot faktor motivacije, stimulacije in pomembno socialno komponento. Naše zahteve nikoli niso bile neupravičene in nerealne, ampak terjamo za dobro opravljeno delo, pošteno plačilo. Prepričani smo, da vodstvo sindikata podjetja pri teh zahtevah ni osamjeno in računa še na večjo podporo

delavcev. Delavci vedno bolj spoznavajo, da so sami nemočni in da jih lahko štiti le sindikalna organizacija in naš SKEI je na to pripravljen in usposobljen. Uspešni smo lahko le, če bomo enotni in vztrajni v prizadevanjih.

Druga zelo pomembna zadeva, ki nas čaka, je lastninjenje in borba za uveljavljavitev zaostajanj plač po kolektivni pogodbi v procesu lastninjenja. Naše zahteve so jasne in pravične in od njih nismo pripravljeni odstopiti. Za uveljavitev premalo izplačanih plač v procesu lastninjenja je SKEI že sprožil ustavni spor in verjamemo, da ga bomo tudi dobili. Iztekajoče leto je bilo prelomnica za delavski razred, saj se s sprejemom Zakona o soupravljanju in lastninskega preoblikovanja podjetij dejansko končuje obdobje samou-

pravljanja in pred nami je novo obdobje, obdobje soupravljanja. Pred nami je odgovorna naloga in moramo v svete delavcev predlagati najboljše. Na to se že danes pripravljamo in jo bomo v približajočem letu tudi realizirali.

Gre za pravico vseh delavcev! Zavedamo se, da tokrat gre zares in šli bomo do konca.

Vsem članom svobodnega sindikata in delavcem Gorenja Gospodinjski aparati ter vašim najbližjim želimo vsele božične praznike in srečno novo leto 1994.

Branko Amon,
predsednik sindikata
SKEI PS Gorenje

Emil Krušič,
predsednik sindikata
podjetja Gorenje GA

*Vzemi si čas za delo, saj to predstavlja ceno uspeha.
Vzemi si čas za razmišljanje, saj to predstavlja izvor moči.
Vzemi si čas za igro, saj to predstavlja skrivnost mladosti.
Vzemi si čas za branje, saj je to temelj znanja.
Vzemi si čas za prijaznost, saj le-ta predstavlja vrata do sreče.
Vzemi si čas za sanjarjenje, kajti to je pot do zvezd.
Vzemi si čas za ljubezen, saj ta predstavlja pravo življenjsko radost.
Vzemi si čas za veselje, kajti le-to predstavlja glasbo duše.*

(Irski vir)

V LETU 1994 VAM ŽELIMO USPEHOV, MIRU IN OSEBNE SREČE!

*Učenci in delavci
OŠ Miha Pintar-Toledo*

Novoletno darilo

Že več let naša šola uspešno sodeluje s podjetjem Gorenje Servis. Realizirali smo že številne skupne akcije, ki so v zadovoljstvo vseh nas.

Sodelujemo na kulturnem, športnem in poklicnem področju. Naša telovadnica je delavcem Gorenja Servis vedno brezplačno na razpolago. Vodstvo podjetja, predvsem gospod direktor Todor Dmitrovič, podpira sodelovanje s svojimi predlogi, idejami in mnenji pa pomaga pri realizaciji dogovorjenih akcij. Del skrbi prevzema tudi sindikat pod vodstvom g. Amona in g. Sevška. Na koncu leta so nas

vedno skromno obdarili. Nikoli ne pozabijo na naše odličnjake, pa tudi pri številnih drugih akcijah sodelujejo. Letošnjega darila pa smo zelo veseli in prijetno presenečeni. Ko v šolstvu primanjkuje denarja za najosnovnejšo dejavnost in ko vemo, da so tudi podjetja v težavah, nam darilo iz Gorenja Servis veliko pomeni. Naši otroci in naša šola je bogatejša za komplet dresov za košarko, za komplet dresov za rokomet in nogomet, delavci pa za koledarje in rokovnike.

Vsem delavcem Gorenja Servis, še posebej g. direktorju Todorju

Dmitroviču in g. Amonu in g. Sevšku, se v imenu otrok in delavcev naše šole iskreno zahvaljujem za dobro srčnost, skrb in voljo pomagati. Še naprej si želimo uspešnega sodelovanja, vam pa veliko poslovnih uspehov, dobre volje in sreče.

Vsem delavcem GORENJA želimo prijetne božične praznike, v letu 1994 pa obilo zdravja, radosti in lepih trenutkov. Naj vas spremlja sreča, mir in osebno zadovoljstvo.

Ivan Planinč
ravnatelj OŠ bratov Mravljakov

Franjo Pernovšek

O delu mojstrov smo pisali že večkrat, tudi v tej rubriki se jih je zvrstilo kar nekaj. A vselej, ko se pogovarjamo z mojstri, zvedo kaj novega o tem pestrem, razgibanem pa tudi odgovornem delu.

Franjo Pernovšek je mojster v obratu Zamrzovalne omare programa Hladilno-zamrzovalni aparati.



V Gorenju je začel delati leta 1974, ko se je na velenjskem centru srednjih šol izučil za TV mehanika. "Bil sem v prvi generaciji, ki je končala to šolo. Delo sem dobil v stari TV hali, in sicer v oddelku vhodne kontrole. Po vrnitvi iz JLA sem z delom v Gorenju nadaljeval v oddelku industrijske elektronike, ki je bil organiziran v sklopu tedanje Elektronike. Tako sem sodeloval pri postavitvi in vezavi programirnih logičnih krmilnikov za krmiljenje poliuretanskih naprav v obratu Zamrzovalne omare," je povedal Franjo Pernovšek o svojih začetkih dela v Gorenju. S tem si je pridobil izkušnje, spoznal delo v proizvodnji zamrzovalnih omar in v tem obratu dobil novo zadolžitev. Kmalu je postal namreč mojster na montažnem traku pri

prevzemu končnih izdelkov. Zadnja tri leta je mojster v montaži; na kratko je svoje delo opisal takole:

"Mojster opravlja nadzor nad delom, skrbi za kakovost in preverja, da se vgrajujejo sestavni deli po predpisanih sestavninah, da vlada red in disciplina. Na sploh je naše delo težko definirati!" Res je, da mojster nekako postaneš, saj za takšne profile ni posebnih šol. Zato so v Gorenju Gospodinjski aparati namenili prav izobraževanju mojstrov posebno skrb in ustrezno šolanje.

"Sam sem se udeležil štirih tečajev in bil tudi na strokovni ekskurziji na Dunaju," je omenil mimogrede, z mislimi pa je bil bolj kot ne ob tekočem traku, s katerega pride vsako minuto nov hladilno-

zamrzovalni aparat. Delo in naloge so vsak dan zahtevnejše.

Zakaj?

"Delati moramo z manjšimi stroški, z manj delavci. Že sedaj izdelujemo zelo kakovostne izdelke, toda še lahko izboljšamo kakšno podrobnost. Zelo dobro je in tudi sam sem navdušen nad proizvodnjo ekološko čistih izdelkov!"

Kot mojster se Franjo Pernovšek verjetno kar dobro zaveda, kako je treba poznati sodelavce. "V dušo," pravi Anc, ki je njegovo drugo bolj poznano ime in ga nosi še iz rane mladosti.

V letu 1993, ki se izteka, so naredili veliko, tudi s sodelavci je bil zadovoljen. V obratu so preuredili stoo odstotno kontrolo, po novem letu pride na vrsto še nova tehnologija za izdelke z novim freonom, ki ni škodljiv za okolje. "In da bi se tudi v novem letu tako dobro medsebojno razumeli," je poudaril in nato še povedal, da mu bo kmalu potekel štiriletni mandat kot predsedniku sindikata v obratu Zamrzovalne omare.

"V teh zadnjih letih je naš izvršni odbor sindikata omogočil svojim članom razne cenejše prodaje, kar je tudi neka oblika pomoči, če se še ne da kaj storiti pri plačah. Seveda je delo v sindikatu zaradi dvoizemskega dela kar težko povezovali. Enkrat letno pripravimo tudi izlet in zaključek ob koncu leta," je povedal Franjo Pernovšek.

Darinka Lah

"Lahko bi na splošno dejali, da je delo v turizmu sezonskega značaja, osredotočeno na kolektivni dopust, a temu sedaj v Gorenju ni več tako. Veliko delavcev se odloča za oddih pozimi, saj ima smučanje že kar dolgoletno tradicijo.

V zadnjem času postaja vse bolj privlačen tudi oddih v zdraviliščih..." je o svojem delu povedala Darinka Lah, komercialistka v Gorenju Turizem d.o.o..



Svojih začetkov dela v Gorenju, bilo je v času, ko je Gorenje začelo s proizvodnjo hladilnikov, se Darinka večkrat spomne. V tedanjem Chrommetalu so namreč dobili prve italijanske stroje za brizganje plastike. Večino polizdelkov je bilo treba singirati, kar je povzročalo težave, saj nihče ni imel izkušenj s tiskanjem in podobnimi opravili. A so v tedanji Plastiki z voljo in vztrajnostjo zmogli za tisti čas kar zahtevne naloge, predvsem za zagotavljanje ustrezne kakovosti.

Po nekaj letih je po nepredvidenem naključju Darinka Lah začela delati v Elektroniki. Enozimsko delo ji je omogočilo, da je ob delu končala administrativno šolo.

Leta 1979 je sprejela delo v službi za

rekreativno dejavnost za čas nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, kamor se je še enkrat vrnila. Iz službe za rekreativno in kulturno dejavnost v DSSP je pozneje nastal ločen oddelek za delavski turizem v Gorenju Družbeni standard, že leto dni pa je ta dejavnost v sklopu novega podjetja Gorenje Turizem d.o.o..

To delo je Darinka Lah sprejela kot nov izziv v povsem novih in spremenjenih pogojih delovanja. O tem pravi takole:

"Delo v turizmu je zahtevno opravilo z ljudmi, s povsem posebnimi značilnostmi. Če se nekdo odloči za dopust, seveda s težko privarčevanim denarjem, se začne zbiranje ustreznih informacij. Marsikdo se rad obrača k nam, saj mu ponudimo vse usluge, vključno

z napotnico, ki mu omogoča brezskrben oddih in tudi solidne plačilne pogoje."

Razumljivo je, da želijo delavci kljub številnim podrobnim ponudbam v Informatorju in drugih prospektih še kopico drugih podatkov, sicer pa cena aranžmaja še vedno kroji končno odločitev. Tako so, če vzamemo pod drobnogled samo zdravilišča, v ospredju Moravske Toplice, kjer imamo pogodbene nočitve. Sicer je bilo v letu 1993 sklenjenih več kot 1.400 turističnih aranžmajev.

Da je to obsežno delo, ni treba posebej poudarjati.

Poleg tega je tu še 1064 varčevalcev, ob individualnih pripravljajo vse več skupinskih aranžmajev.

Tako že prevzemajo organizacijo obiskov Gorenjevih partnerjev v tujini in Gorenjevih skupin za potovanja na tuje.

Organizirajo tudi sindikalne izlete ter širijo svojo dejavnost na širše območje in v večje poslovne sisteme. V kratkem je predviden tudi popis pogodbe s češkim podjetjem Zetor za organizacijo letnega oddiha.

Po letu dni dela Gorenja Turizem velja omeniti odločitev in smelost družbenikov kot primer, da so se delavci sami odločili za takšno pot, ki ima perspektivo, vendar zahteva veliko podjetniške energije, iznajdljivosti in volje. Tega pa Darinka Lah ne manjka.

Hinko Jerčič

Novoletne želje: za mir, zdravje in srečo!

Naše sogovornike smo poiskali povsem naključno. In tudi vprašanje je bilo ob običajnih novoletnih željah še samo eno; pravzaprav prvo: kakšen dogodek v letu 1993 bo ostal zapisan v spominu najgloblje? Na prvi pogled enostavno vprašanje, bolj bežno in mimogrede, a brez zadrege skoraj ni šlo. Vseeno je bilo treba premisliti.



Rudi Hudarin se je v Gorenju zaposlil leta 1981 in sedaj dela v kontroli obrata Zamrzovalne omare. Povedal je:

"Življenje jemljem takšno kot je in sem v bistvu vedno zadovoljen. Zato tudi ne morem reči, da se bom leta 1993 spominjal po kakšnem posebnem dogodku. Tudi moje želje ob novem letu so običajne. Želim si, da ne bi bilo več vojn in da bi se ljudje razumeli med seboj. Osebne sreče želim vsem v družini, predvsem vsem trem otrokom!"



Nuša Lahovnik se je zaposlila kot ekonomski tehnik že leta 1965 v delavnicah tedanjega Rudarskega šolskega centra in je bila vsa delovna leta doslej povezana s proizvodnjo polizdelkov za Gorenje. Sedaj je vodja obračuna plač v Tovarni tehničnih elementov (TTE).

"Leto 1993 mineva nekako umirjeno, žal tudi z določenimi osebnimi stiskami. Resnično je minilo hitro. K sreči je dela dovolj, tudi Gorenje

Gospodinjski aparati povečuje naročila. Da bi le ostalo dako, kot je bilo doslej."



Olga Mihaljev je zapisana proizvodnji štedilnikov v Gorenju Gospodinjski aparati že 25 let, kot skladiščnik v obratu Kuhalni aparati ima vse več dela. Sodelavcem je vselej pripravljena pomagati.

"Delo je običajno, le z manj delavci smo vedno bolj obremenjeni. Žal osebni dohodki ne sledijo temu, vendar je kljub vsemu dobro, da delamo več. Glede medsebojnih odnosov tudi nimam težav.

V družini je bilo letos bolj pestro: prva matura in druga valeta, denarja nikoli dovolj. Kaj naj rečem drugega ob novem letu, kot to, da bi se razumeli med seboj in da bi bili zdravi!"



Avgust Flis je prišel v Gorenje leta 1969 in začel delati v dodelavi hladilnikov, nadaljeval v montaži pralnih strojev, nekaj časa v organizaciji poslovanja in kadrovske službi, kjer je sedaj višji kadrovik.

"Leta 1993 je bilo dogodkov na pretek, trenutno pa tudi ne more izdvojiti kaj posebnega. Že lani smo upali, da se bodo razmere umirile, najprej s prenehanjem vojne v BiH, nato z ureditvijo razmer s Hrvaško, nenazadnje pa nas "farbajo" tudi politiki z obljubami za boljšo bližjo prihodnost. V zvezi z mojim delom v Gorenju je name naredilo največji vtis

ukrepanje za zmanjševanje režijskih stroškov, rezultati bodo verjetno boleči za marsikoga med nami.

Srečno, zdravo in osebnega zadovoljstva polno novo leto, poslovodnim delavcem srečno roko pri poslovnih odločitvah, podjetju veliko boljši poslovni rezultat, delavcem čim višje plače. Vse to se naj dogaja leta 1994 v miru!"



Jože Kolenc je začel delati v Gorenju leta 1974, prvih deset let kot električar v prototipni delavnici, nato v prirezovalnici in nazadnje kot mojster v oddelku dodelave v Pralno-pomivalnih aparatih.

"Že pred tem smo izdelovali nerjavne kadi, v letu 1993 je stekla nova linija in novo proizvodnjo smo uspeli usposobiti v nekaj mesecih. Ta linija je tudi največja pridobitev, ki prinaša marsikatere izboljšave, od kakovosti do humanizacije dela, kakor tudi ekoloških izboljšav. Osebno sem sprejel organizacijske spremembe v programu Pralno-pomivalni aparati kot ukrepe, ki bodo zagotavljali ob boljšem delu znižanje režijskih stroškov.

Upam, da bodo našim zgledom sledili tudi v drugih delovnih enotah Gorenja Gospodinjski aparati.

Vsem sodelavcem v Gorenju želim, da bi bili zdravi, da bi plane povečevali, da bi si zagotovili še več dela, da bi vse izdelke prodali, saj delavci znamo in želimo delati. Naj se tako izkoristijo vse zmogljivosti in da bi na področju tehnologije v surovin-skem obratu nadaljevali s posodobitvami.

Osebno si želim, da bi v letu 1994 dokončal šolanje in nadaljeval z delom v podjetju, ki mu zaupam in čutim do njega tudi veliko pripadnost!"

H.J.

Lepa tekaška predstava v Topolšici

Deveti tradicionalni novoletni tek, ki ga je priredila Tekška sekcija Društva za športno rekreacijo Gorenje, je privabil kar 204 tekače iz Nemčije, Avstrije, Hrvaške in Slovenije, ki so minulo soboto v Topolšici preživeli zares lepo tekaško popoldne. S tem so sklenili cikel štirih tekaških prireditev za pokal Gorenja 1993.

Tako številčna udeležba tekačev iz celotne Slovenije ter iz tujine je svojevrsten dokaz, da so v Tekški sekciji Gorenje vendarle na pravi poti, čeprav jim je določena javnost nenaklonjena. To se je nenazadnje tudi izkazalo z odpovedjo nekaterih sponzorjev, ki so doslej vselej prispevali primerno pomoč.

Kljub vsemu so letos pripravili ob tekih za otroke in odrasle še več spremljajočih akcij ter tek s podelitvijo priznanj priredili v zadovoljstvo večine udeležencev.



Množična udeležba na 9. novoletnem teku v Topolšici



Posnetek je zgovoren dokaz o priljubljenosti novoletnega teka

Seveda so bili najbolj zadovoljni prav mladi tekači, ki so dobili za najboljša mesta kolajne, medtem ko so najboljšim tekačem v starejših kategorijah namenili denarne nagrade, sredstva pa so namenili kar iz zbrane štartnine.

Med najboljšimi mladimi tekači so bili člani atletskih sekcij iz Sevnice ter Šmartnega ob Paki, med starejšimi tekači je seveda največ dobrih mest osvojilo kar nekaj odličnih slovenskih tekačev, največkrat pa so na zmagovalne stopničke stopili prav člani Tekške sekcije Gorenje, od najmlajšega Aljoše Jagodica z Jesenic do najstarejšega Staneta Lipnika iz Škal.

Več kot odlično so tekli tudi člani sekcije, zaposleni v Gorenjevih podjetjih (Milan Županc, Peter Podvratnik, Drago Krenker, Ljubica Dolovski, Martin Lah, Branko Žnidar, Aleksander Ložič, Ervin Seršen, itd.). H.J.

Upokojili sta se...

Upokojitev sodi med tiste človekove prelomnice, ki jih je vredno na tak ali drugačen način obeležiti.

V oddelku kakovosti v surovinskem obratu programa Kuhalni aparati se je pred nedavnim predčasno upokojila **Pavla Rednjak**. V Gorenju je začela delati leta 1968 pri proizvodnji štedilnikov in jim ostala zvesta vse do zaslužene upokojitve. "Kar pogrešala bom sodelavce, s katerimi smo se dobro razumeli. Tu



je bil moj drugi dom," je povedala ob poslovitvi od sodelavcev. Od številnih sodelavcev in prijateljev v Pralno-pomivalnih aparatih se je poslovila tudi **Marija Zagruševcem**, ki se Gorenja spominja še po starih delovnih prostorih v rudniškem jašku.



Najprej je delala seveda v proizvodnji štedilnikov, nato pri pralnih strojih. Bila je prisotna tudi ob sestavi prvih pralnih strojev in jim prav tako ostala zvesta vse do izteka dela v Gorenju.

gorenje maloprodaja

NAŠE PRESENEČENJE
VAŠE ZADOVOLJSTVO

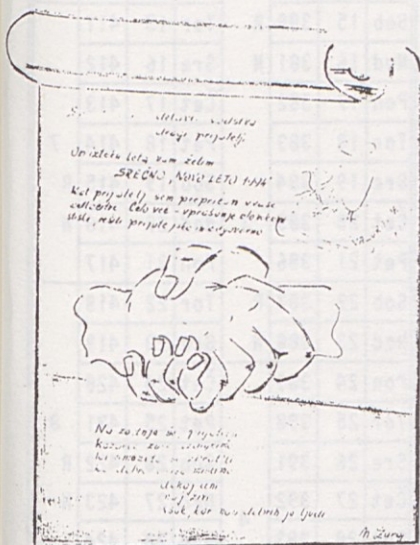
LE EN DAN V DECEMBRU
VAM LAHKO POVRNE
50 %
VREDNOSTI VAŠEGA
NAKUPA

Izžrebali bomo en dan v mesecu decembru in vsem, ki bodo na ta dan kupili za gotovino blago v razstavno-prodajnem centru ali pooblašteni prodajalni Gorenje Maloprodaja, vrnili 50 % vrednosti vašega nakupa.

SAMO EN DAN V DECEMBRU
JE LAHKO VAŠ DAN

Prejeli smo...

Pred iztekom leta se je, kot po navadi, oglasil v našem uredništvu upokojenec Milan Žuraj. Prinesel je napisano in narisano čestitko delavcem in vodstvu podjetja. Med drugim piše, da nam želi ob izteku leta "Srečno novo leto 1994" in je kot prijatelj prepričan v naše odločitve.



Telefonska številka
Gorenje Rekreacija
247 - I. ATC

Dragi bralci,

V novem letu si želimo veliko vaših prispevkov!

Gorenje Gospodinjski aparati d.o.o., Velenje, Partizanska 12 Kadrovska dejavnost

OBJAVLJA

dve delovni mesti na področju SKUPNIH RAZVOJNIH DEJAVNOSTI, v oddelku industrijskega oblikovanja

GRAFIK - za področje produktne grafike na gospodinjskih aparatih

Iščemo sodelavca, ki ga zanima produktna grafika in bi pokrival to področje za celoten program naših gospodinjskih aparatov.

Iščemo sodelavca, ki ima ustrezna znanja in izkušnje s področja produktne grafike kot tudi osnovna znanja s področja računalniško podprtega grafičnega oblikovanja.

Prednost bodo imeli kandidati, ki

- imajo visokošolsko ali višješolsko izobrazbo tehničnih usmeritev,
- imajo že izkušnje s področja produktne grafike (predložite vaša referenčna dela),
- poznajo osnove računalniško podprtega oblikovanja
- aktivno obvladajo angleški jezik

OBLIKOVALEC - za področje oblikovanja gospodinjskih aparatov

Prednost bodo imeli kandidati, ki

- imajo visokošolsko izobrazbo oblikovalske ali druge ustrezne smeri
- imajo ustrezne delovne izkušnje (pričakujemo, da boste predložili referenčna dela)
- poznavanje računalniško podprtega oblikovanja
- aktivno obvladajo angleški jezik

V Gorenju bomo izbranemu kandidatu omogočili kakovostno izobraževanje za računalniško podprto oblikovanje, dobre pogoje za delo, neposredno spoznavanje naj sodobnejših trendov v oblikovanju.

Vloge pošljite ali osebno oddajte na naslov:

Kadrovska služba, Gorenje Gospodinjski aparati,
Partizanska 12, 63320 Velenje, pisarna št 8 (Tanja VIHER)
DO 7. 1. 1994

Kandidate, ki izpolnjujejo osnovne pogoje, bomo povabili na razgovor.

Izobraževanje

Izobraževalna oblika	Kdaj?	Kje?	Izvajalec
Poslovna angleščina	27., 28., 29. januar in 3., 4., 5. februar 1994	Topolšica	pof. Amy Ferko
Poslovna nemščina	10., 11., 12. in 17., 18., 19. februar 1994	Topolšica	prof. Amy Ferko

Prijavite se s pisno prijavo na naslov: Gorenje, d.o.o., Izobraževalni center. Informacije dobite po telefonu 855-461.

Vpis za nakup drv

V oddelku Mehanizacije Gorenja Gospodinjski aparati bodo imeli vpis za nakup lesnih odpadkov (drva za kurjavo) v sredo, 5. januarja 1994, ob 6. do 8. ure in od 14. do 15. ure.

Vpis bo v kontejnerju pri vhodu na prostor za odpadne surovine.

Po tem terminu vpis ne bo več možen.

Logistika - Mehanizacija

INFORMATOR, časopis za obveščanje delavcev Gorenja. Urejšajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štirinajstrednevno. Naklada: 4.400 izvodov. Grafična priprava: Raster, Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974.

Gorenje Turizem

Še bomo smučali

Za letošnjo zimsko počitnikovanje vam v Gorenju Turizem ponujamo še nekaj prostih kapacitet na slovenskih smučiščih. Ponujamo vam udobne apartmaje na KOPAH, ROGLI, TREH KRALJIH in v KRANJSKI GORI.

KOPE APARTMAJI

1/4 na 7 dni 300 DEM

(8. 1. - 15. 1., 15. 1. - 22. 1., 22. 1. - 29. 1., po 5. 3. 1994)

TRIJE KRALJI APARTMA

1/6 7 dni 300 DEM

(5. 2. - 12. 2. in po 5. 3. 1994)

1/6 7 dni 370 DEM (19. 2. - 26. 2. 1994)

KRANJSKA GORA APARTMAJI

1/3 7 dni 395 DEM (26. 2. - 5. 3. 1994)

1/4 7 dni 512 DEM (26. 2. - 5. 3. 1994)

Opozarjamo vas tudi na možnost najema apartmajev na avstrijskih smučiščih v BAD KLEINKIRCHHEIMU, GERLITZENU, HEILIGENBLUTU IN MALLNITZU.

Za vse aranžmaje velja **OBROČNO PLAČILO**, informacije pa dobite v Gorenju Turizem (paviljon ob Paki) in po telefonih 854 975, 854 676 in 853 321 int. 953!

Ivan Petek



Pred dobrimi petimi leti je pričel svojo vsakdanjo pot iz Arje vasi v Gorenje, v kolektiv, ki je postal njegov in del njega. A prav ta pot je vzela vse, kar je imel: mlado življenje.

Ivan Petek je štel 25 let in pred seboj je imel še veliko ciljev, toda v trenutku, usodnega trinajstega novembra, je bilo vsega konec.

Dan po nepojmljivem dogodku smo v njegovem delovnem okolju, v emajlirnici Kuhalnih aparatov začutili praznino.

Ivan je bil tih, miren, neopazen, vendar izredno delaven, discipliniran, pripravljen prijeti za vsako delo. Bil je dober tovariš in prijatelj, zato smo ga cenili in imeli radi.

Pretrseni smo bili, ker je postal žrtev ceste.

Ivanu Petku smo dolžni zahvalo za vsako dobro misel, željo in dejanje.

Sodelavci

Zahvale

Za vedno naju je zapustil dragi oče Karel Koželj. Hvala sodelavcem Gorenja Servis za cvetje in izreke sožalja. Hvala gasilski enoti za denarno pomoč in spremljanje očeta na zadnji poti.

Sinova Darko in Emil Koželj

Ob boleči izgubi dragega očeta se naj-lepše zahvaljujem vsem sodelavcem v programu Kuhalni aparati za izrečeno sožalje in pomoč, ki so mi jo nudili v najtežjih trenutkih.

Toni Mavc

Ob boleči in mnogo prerani izgubi sina se iskreno zahvaljujem svobodnemu sindikatu Gorenja za venec in sodelavcem Hladilnikov za denarno pomoč.

Ivanka Balant

Ob boleči izgubi ljubljenega mame se iskreno zahvaljujem za izraženo sočutje, darovano cvetje in denarno pomoč sodelavcem programa Kuhalni aparati, predvsem pa najbližjim sodelavcem iz Priprave proizvodnje.

Marija Pogorelnik

Ob boleči izgubi očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem in prijateljem Organizacije in informatike, Likvidature in programa Hladilno-zamrzovalni aparati za izreke sožalja, cvetje in pomoč v najtežjih trenutkih.

Irena Pušnik
in Lojzka Jeromelj

Malica

Menu I.

PO 3. 1. 94 Jota, prekajena rebra, sadje
TO 4. 1. 94 Piščančji zrezek, riž, solata
SR 5. 1. 94 Hrenkovke, krompirjeva omaka, zavitek
ČE 6. 1. 94 Bržola esterhazy, kruhovi cmoki, solata
PE 7. 1. 94 Goveji jezik, pražen krompir, kuhan hren

Menu II.

Ričet z govedino, sadna rolaga
Gozdarska omeleta, solata
Ramstek na žaru, zelenjavni pire

PO 10. 1. 94 Pasulj, prekajena vratovina, jogurt
TO 11. 1. 94 Pleskavica, džuveč, solata
SR 12. 1. 94 Pivska klobasa, pire krompir, dušeno zelje

Skutini cmoki, kompot
Majaron. meso, tirolski cmoki, solata
Zelenjavni zrezek, krompir slan, vinska omaka

Terminski koledar

Terminski koledar za leto 1994 bo natisnjen ter razdeljen v začetku januarja 1994. V Gorenju Gospodinski aparati se delo v januarju ter februarju opravlja po objavljenem terminskem koledarju.

Sobota, 8. 1. 1994, (termin 373), je za vse delavce Gorenja Gospodinski aparati delovna, osebni dohodek za ta dan pa bo izplačan v februarju (za termin 408). Stem prenosom dosežemo v obeh mesecih enako število ur (168) za obračun osebnega dohodka!

JANUAR				FEBRUAR			
DAN	DAT	TER	T.E	DAN	DAT	TER	T.E
Sob	1	366	0	Tor	1	397	
Ned	2	367	0	Sre	2	398	
Pon	3	368		Čet	3	399	5
Tor	4	369		Pet	4	400	
Sre	5	370	1	Sob	5	401	
Čet	6	371		Ned	6	402	N
Pet	7	372		Pon	7	403	R
Sob	8	373	*	Tor	8	404	P
Ned	9	374	N	Sre	9	405	
Pon	10	375		Čet	10	406	6
Tor	11	376		Pet	11	407	
Sre	12	377		Sob	12	408	R*
Čet	13	378	2	Ned	13	409	N
Pet	14	379		Pon	14	410	
Sob	15	380	R	Tor	15	411	
Ned	16	381	N	Sre	16	412	
Pon	17	382		Čet	17	413	
Tor	18	383		Pet	18	414	7
Sre	19	384		Sob	19	415	R
Čet	20	385	3	Ned	20	416	N
Pet	21	386		Pon	21	417	
Sob	22	387	R	Tor	22	418	
Ned	23	388	N	Sre	23	419	
Pon	24	389		Čet	24	420	
Tor	25	390		Pet	25	421	8
Sre	26	391		Sob	26	422	R
Čet	27	392		Ned	27	423	N
Pet	28	393	4	Pon	28	424	
Sob	29	394	R				
Ned	30	395	N				
Pon	31	396					
21 del. dni			168	19 del. dni			168
1 del. dan			*8	1 del. dan			*8
(prenos v februar)			ur	(prenos iz januarja)			ur
				1 praznik			

LEGENDA: T.E = terminska enota, R=prosti dan, N=nedelja, P=praznik z nadom.0D, 0=praznik brez nadom.0D, *=prenos