



OBVESTILA DECEMBER 2017

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: 37 34 750, fax: 37 34 754

Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija



40 LET OBMOČNE OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE IDRIJA

Idrijski obrtniki so 23.6.1977 ustanovili Združenje samostojnih obrtnikov, gostilničarjev in avtoprevoznikov občine Idrija.

Na prireditvi ob 40. obletnici zbornice, ki je bila 8. novembra 2017 v Mesnem muzeju Idrija, so bila podeljena jubilejna priznanja obrtnikom in podjetnikom, ki več kot 20 let opravljajo dejavnost.

Jubilejne slovesnosti so se poleg članov, vodstva zbornice in jubilarov udeležila tudi Branko Meh, predsednik OZS, Jurij Kavčič, župan Občine Cerkno in Damijan Lampe, eden od pobudnikov ustanovitve

zbornice. Prireditve se žal ni mogla udeležiti Vera Gliha, predsednica zbornice 1983 – 1987 in 1987 – 1990, nam pa poslala pismo, ki ga v celoti objavljamo.



Zadaj: Poljanec Peter, Rupnik Franc, Makuc Ivan, Kosmač Janko, Česnik Vojko, Jereb Bojan, Čemažar Boštjan (Gaber d.o.o.), Gatej Darko, Tušar Slavko, Bavcon Marjan, Raspet Rado, Bergnach Frane, Ivanović Nataša, Eržen Zoran (Spider d.o.o.), Primožič Peter, Mikuž Borut, Podobnik Jože
Spredej: Meh Branko, Seljak Franc, Jurić Dragan, Poljanec Borut, Kofol Ivan, Močnik Boštjan, Debeljak Peter, Čuk Herta (Brus d.o.o.), Bogataj Feliks

Prireditve se žal ni mogla udeležiti Vera Gliha, predsednica zbornice 1983 – 1987 in 1987 - 1990, je pa poslala pismo, ki ga v celoti objavljamo.



Spoštovani!

Z veseljem in prijaznostjo vas nagovarjam in izrekam vse čestitke ob visokem jubileju ustanovitve obrtnega združenja Idrija.

Kakšna je prehojena pot z vsemi tegobami in težavami nekaž vemo, saj je ostalo vse na papirju. Kako smo se začeli združevati in organizirati pa mislim, da malokd še ve. Na kratko.

V 70. letih, ko se je o obrtništvu govorilo bolj po tiho kot na glas, nas je dosegla novica, da se Štajerci povezujejo. Vse svoje sposobnosti za nove informacije je angažiral Franci Šinkovec, ki je kot kooperant deloval na Štajerskem. Posredoval jih je idrijskim obrtnikom: Dušanu Polancu, Jožetu Mlinarja, Frankotu Bergnachu, Ivanu Erbiču, ki je ob vsakodnevnih kavi dodal še novice iz Zagreba od brata, ki je bil tudi obrtnik in jih posredoval idrijskim kolegom. Novica ni obšla niti Maruškinega frizerskega salona, mehanične delavnice Peljhan, Rebecove urarne. Zašla je v Črni vrh k Damjanu in se ustavila tudi v Cerknem pri Makucu.

V zakajenem kotu Nebes so se snovali veliki načrti. Dolgoletna želja obrtnikov, da na območju takratne občine Idrija ustanovimo svojo stanovsko organizacijo, opremljeno z strokovnimi službami, ki nam bodo kot desna roka v naših prizadevanjih. S svojimi predlogi smo prepričevali odgovorne, da smo marljiva delovna sila s polno idejami in rešitvami, ki jih bi kot družba lahko sprejela. Nemalokrat preslišani in onemogočeni se nismo vdali. Kdo bi pozabil kako nam niso priznali osnovnih sredstev, obračun amortizacije, zaposlene smo lahko imeli le tri delavce, da se je prometni davek obračunaval tudi od prometnega davka. Poslovni prostori so bili lahko veliki le 70m² ne glede kaj si delal in ne glede koliko dela bi lahko pridobili. Akterji vsakršnih sprememb smo ljudje, zato smo vrtali in vrtali ter vztrajali na naši poti. Vedno znova in znova smo opozarjali, predlagali in celo zahtevali zakonske rešitve (obrotni zakon, ureditev dela na črno itd.) do uveljavitev našega dela kot priznana kategorija.

Biti nujno zlo ni vedno prijazno. Zato smo se začeli ozirati čez plot k sosedom.

Hitro smo ugotovili, da občine kot so Logatec, Vrhnika, Cerknica, Postojna, Ilirska Bistrica in Idrija, so skupaj močnejše in se lažje upirajo tako občini in državi. Sodelovanje med občinskimi združenji je pripeljalo do potrebe za sodelovanje na kulturnem in športnem ter poslovnem področju.

Kdo bi lahko pozabil posvet v Črnem vrhu, kjer so sodelovali vsi takratni izvršni sveti prej naštetih občin. Pridružile so se nam še strokovne službe in od tam so izšle konkretne zadolžitve občinam in to je bila na širšem notranjskem prva velika zmaga, kjer se je glas obrtnišтва močno slišal. S takimi posveti smo sodelovali še naprej in stopnjevali naše zahteve. Tudi naši krovni organizaciji smo povedali, da ni samo Ljubljana z obrtniki, da smo obrtniki po celi Sloveniji. Tole, kar vidite za menoj je plod sodelovanja med notranjskimi zbornicami Mešani obrtniški pevski zbor Notranjska, ki ga sestavljajo obrtniki, njihovi družinski člani in pri njih zaposleni delavci in je letos praznoval 30.let. Tudi naša zbornica ima v zboru svoje zastopnike in z veseljem sprejme še nove. Od vsega začetka zbor vodi g. Janez Gostiša, ki je bil zaposlen na OOZ Logatec. Velike čestitke in moj poklon.

Spoštovani!

Čestitam še enkrat ob visokem jubileju in vam zaželim vse dobro v naprej. Zgodba o uspehu je vaša, ne od tistih, ki jo razglašajo. Za obrtništvo je važno, da ima dobro krovno organizacijo, ki s svojim znanjem ščiti interese obrtnikom.

Pa lep pozdrav, Vera Marija Gliha

Nekaj utrinkov s slovesnosti ob 40. obletnici zbornice:



Branko Meh, predsednik OZS, je podelil priznanje Zlati ključ Franku Bergnachu za dolgoletno dejavnost v obrti. Franko Bergnach, ki dejavnost opravlja že od 8.12.1965 je bil na ustanovni skupščini pred štiridesetimi leti, 23. 6. 1977 izvoljen v izvršilni odbor zbornice.



Rado Raspet prejema priznanje Zlati pečat, ki ga je prejela OOO Idrija ob 40. obletnici delovanja.



Za kulturni dela programa so poskrbeli Domen Uršič, Peter Lahajnar, Gašper Uršič, KUD Cerkno s predstavo Kadu



Obrtniški mešani pevski zbor Notranjska

AKTUALNO

VABILO V OBRJNIŠKI MEŠANI PEVSKI ZBOR NOTRANJSKA

Obrtniški mešani pevski zbor »Notranjska« vabi v svoje vrste nove člane, obrtnike, pri njih zaposlene in bližnje

Obrtniški mešani pevski zbor »Notranjska«, ki so ga ustanovila nekdanja obrtna združenja z Vrhniko, Logatca, Cerknice, Postojne, Idrije in Ilirske Bistrice, je konec septembra praznoval svojo 30-letnico, ki jo je zaokrožil z jubilejnim koncertom in predstavitev svoje tretje zgoščenke.

Zbor je bil ustanovljen z namenom, da bi se obrtniki povezovali in družili tudi izven meja formalnega usklajevalnega odbora notranjskih združenj, pa tudi z namenom promocije obrtniške dejavnosti. Vanj so vključeni obrtniki, njihovi družinski člani, pri obrtnikih zaposleni delavci in tisti, ki so z obrtništvom tako ali drugače povezani. Pevci s širšega Notranjskega prihajajo na vaje v Logatec, kjer zboru potrebne

pogoje za delo nudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec.

Peti slovenske ljudske, umetne in domovinske pesmi, je bilo in ostaja vodilo programske zasnove zbora. Peti obrtnikom, ki pomeni udeležanje ustanovnega namena in kakovost petja, sta cilja, h katerima teži zbor.

Na trideset letni poti so nastopili 511 krat in se na vajah srečali več kot 600 krat. V zboru je do sedaj sodelovalo 94 pevcev. S pesmijo so prepotovali širom domovine, gostovali pri Slovencih v vseh sosednjih državah, peli na vrhu Triglava, peli v velikih mogočnih dvorinah in v skromnih kočah, na visoko pomembnih prireditvah in tudi na prav intimnih srečanjih, kjer so zapeli zase, za svoje veselje.

Vse od začetka zbor vodi Janez Gostiša.

Obrtniški mešani pevski zbor »Notranjska« vabi v svoje vrste nove člane, obrtnike, pri njih zaposlene in bližnje. Kontakt: Jani Nagode, 041 705 755.

OBRTNIK IN PODJETNIK LETA 2017

Obrtnik leta 2017 je Slavko Kržišnik, S. Var d.o.o., Medvedje Brdo, Podjetnik leta 2017 pa Miran Andrejek, Avto Center Andrejek d.o.o., Kuzma

Za poslovno odličnost je priznanje Obrtnik leta 2017, ki ga je Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije podelila 15. leto zapored, prejel kovinar Slavko Kržišnik iz Medvedjega Brda. Naziv Podjetnik leta 2017, ki ga je OZS podelila že 25-ič, pa si je za svoje poslovne dosežke prislužil podjetnik Miran Andrejek iz Kuzme. Letošnji najstarejši obrtnik leta je 86-letni mlinar Vladimir Korošec iz okolice Ptuja, ki nadaljuje 200-letno družinsko tradicijo mlinarstva. Na dogodku so podelili tudi mojstrske diplome že 17. generaciji mojstrov in mojstric.

Obrtnik leta 2017 je Slavko Kržišnik, S.VAR obdelava kovin in izdelava vodnih turbin d.o.o., Medvedje Brdo

Podjetje zadnja leta razvija in izdeluje turbine različnih velikosti ter drugo opremo za male hidroelektrarne. Prisotni so na slovenskem, srbskem, makedonskem in francoskem trgu, usmerjenost v zelene vire energije ter smiselnost tovrstnih investicij pa jim zagotavlja širjenje trga tudi v prihodnje.

Stabilnost in pozitivni trendi podjetja S.Var temeljijo na usposabljanju mlajših zaposlenih, gradnji kakovostnih partnerstev v nabavni in prodajni verigi ter pozitivni klimi. Osnova za rast družinskega podjetja je uspešen prenos na mlajšo generacijo.



Obrtnik leta 2017 Slavko Kržišnik, S. Var d.o.o., Medvedje Brdo in Podjetnik leta 2017, Miran Andrejek, Avto Center Andrejek d.o.o., Kuzma

Podjetnik leta 2017 je Miran Andrejek, Avto center Andrejek d.o.o. iz Kuzme.

Podjetje Avto center Andrejek je bilo ustanovljeno leta 2004. Miran Andrejek je že pred ustanovitvijo podjetja imel 15 let izkušenj s področja avtomehanike. Kaj hitro se je pokazala potreba po rasti in širitvi dejavnosti ter zaposlovanju, sam pa se je odločil za dodatno strokovno izobraževanje in hkrati opravil izpit za mojstra avtomehanika in mojstra avtoličarja, nekaj let kasneje pa še za avtokleparskega mojstra.

Miran Andrejek, mojster avtomehanik, mojster avtoličar, avtokleparski mojster in sodni izvedenec in cenilec ter mediator, je okrog sebe zbral ekipo izobraženih in izkušenih sodelavcev vseh profilov, ki so potrebni za brezhibno delovanje avtomobilskega servisa. K odličnosti storitev pripomore še ustrezna opremljenost s sodobnimi orodji in specializiranimi diagnostičnimi računalniki. Podjetje sledi trendom v stroki, v ospredje postavljajo zadovoljstvo strank in kakovostno opravljeno delo.

Najstarejši obrtnik leta je 86-letni Vladimir Korošec iz Zabovcev pri Ptuj, ki je mlinar od leta 1957, mlinarstvo pa je družinska tradicija že več kot 200 let. Vsa leta se je prilagajal potrebam trga in posodabljal mlin, tako da je danes skoraj vsa proizvodnja avtomatizirana. Nekoč v starem mlinu v enem dnevu zmleli približno tono in pol zrnja, zdaj v istem času predelajo več kot 80 ton večinoma slovenskega žita.

Vir: OZS

BOLNIŠKA ODSOTNOST V BREME DELODAJALCEV BREZ SPREMEMB

Predlagano spremembo bolniškega nadomestila za samozaposlene in skrajšanje bolniške odsotnosti v breme delodajalcev je državni zbor zavrnil

V Sloveniji je več kot 69.000 ljudi, ki dejavnost opravljajo samostojno ali delujejo kot samostojni podjetniki. Zakonodaja jih glede nadomestila za bolniško odsotnost v primerjavi z osebami v delovnem razmerju postavlja v precej bolj neugoden položaj.

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije si že vrsto let prizadeva za prehod bremena nadomestil v času bolniške odsotnosti z delodajalca na ZZZS. Sedanjo zakonsko ureditev ocenjujejo kot protiustavno ravno zaradi dejstva, da neutemeljeno različno obravnava obe skupini zavezancev (samozaposlene in osebe v rednem delovnem razmerju). Za bolniško odsotnost zakonodaja samozaposlenim osebam prvih 30 delovnih dni ne daje pravice do uveljavljanja denarnega nadomestila (osebam v delovnem razmerju nadomestilo izplačuje delodajalec). Šele z 31. dnev odsotnosti nadomestilo prične izplačevati Zavod za zdravstveno zavarovanje (ZZZS).

V Državni zbor je bila septembra vložena novela Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, na osnovi katere bi samozaposlenim, ki nimajo zaposlenih delavcev, nadomestilo za bolniško odsotnost že od začetka zadržanosti izplačal ZZZS.

Predlagana je bila sprememba, da se obdobje plačevanja nadomestila za bolezen oz. poškodbo v breme delodajalca oziroma v breme samozaposlenega, skrajša z obstoječih 30 na 15 delovnih dni za posamezno odsotnost z dela.

S tem bi bilo gospodarstvo razbremenjeno finančnih bremen, delodajalcem, predvsem pa samozaposlenim pa bi bil zagotovljen bolj

enakopraven položaj pri uživanju pravic bolniške odsotnosti iz zdravstvenega zavarovanja. Predlagana sprememba za zaposlene ne bi imela nikakršnih posledic, saj bi se spremenil le plačnik bolniških nadomestil, ki bi bil od 16. dne dalje Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Predlog o spremembi zakonodaje, ki bi izenačil samozaposlene in delodajalca skrajšal čas plačevanja bolniških nadomestil za svoje zaposlene, Državni zbor konec novembra zavrnil.

DAVČNO UGODNEJŠE IZPLAČILO 13. PLAČE OZ. BOŽIČNICE

Zakon o dohodnini omogoča davčno ugodnejše izplačilo za poslovno uspešnost

Zakon o dohodnini od 1. januarja 2017 uvršča med dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteva v davčno osnovo, tudi izplačilo za poslovno uspešnost (trinajsta plača, božičnica, letna nagrada in podobno), če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je izplačan do višine 70 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji
- je izplačan enkrat v koledarskem letu vsem upravičenim delavcem hkrati
- imajo vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost in so pravica do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ter merila za njegovo izplačilo določeni v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni, ali
- je s kolektivno pogodbo dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe



V primeru, ko bi delodajalec želel izplačati delovno uspešnost v več delih, bi lahko navedeno ugodnost koristil le pri prvem delu izplačila delovne uspešnosti. Če delodajalec izplačuje del plače za poslovno uspešnost v višini, ki presega znesek, naveden kot neobdavčen, se znesek posameznega dohodka v delu, ki presega znesek, ki je določen kot neobdavčen, všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja. V davčno osnovo se ne všteva celoten dohodek, ampak zgolj znesek, ki presega

70% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. Od tega zneska se tudi obračuna in plača akontacija dohodnine. Davčno osnovo zmanjšuje samo tisti del prispevkov za socialno varnost, ki se obračunajo od dela dohodka, ki se všteva v davčno osnovo in sicer tako, da se od celotnega dela plače za poslovno uspešnost obračunajo in plačajo prispevki za socialno varnost delojemalca in delodajalca. Pri tem se upošteva tudi oprostitve pri plačilu prispevkov, ob hkratnem izpolnjevanju vseh pogojev za uveljavljanje oprostitve, ki so določene s posameznim zakonom. Pri določanju zneska povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji se upošteva zadnji podatek Statističnega urada Republike Slovenije.

Na osnovi Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu, sta v dopolnjenem REK-1 obrazcu za namene poročanja o izplačilih dela plače za poslovno uspešnost uvedeni dve novi šifri vrste dohodka:

- 1151 Del plače za poslovno uspešnost, nad zneskom določenim v 44. čl. ZDoh-2 - del plače za poslovno uspešnost, ki presega 70 % zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji (plačajo se prispevki in akontacija dohodnine).
- 1152 Del plače za poslovno uspešnost v znesku, ki se ne všteva v davčno osnovo - del plače za poslovno uspešnost v znesku do 70 % zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji (plačajo se le prispevki).

Na individualnem REK obrazcu delodajalci izberejo v obeh primerih vrsto dohodka 1101 Plača, nadomestilo plače in povračila stroškov v zvezi delom. Na individualnem REK obrazcu delodajalci izpolnijo tudi polja M, in sicer:

- Obračun prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje se poroča v rubriki M01, če je izplačilo dela plače za poslovno uspešnost vezano tudi na prisotnost delavca, pri čemer se v polje ure vpiše vrednost nič (0). V takem primeru se na iREK v polju A062 uporabi oznaka osnove P01.
- Če izplačilo dela plače za poslovno uspešnost ni vezano na prisotnost delavca, se obračun prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje poroča v rubriki M05. V takem primeru se na iREK v polju A062 uporabi oznaka osnove P04.

Zaradi nižje obdavčitve bi ob predpostavki, da delodajalec trinajsto plačo oziroma božičnico izplača do višine 70% povprečne plače v Sloveniji, to je 1.121,22€ (1.601,74 € zadnji podatek za januar-september 2017), bi zaposleni prejeli neto izplačilo v višini 873,43€, kar je nekaj več kot 170€ več kot pred spremembo zakona.

ZAKONODAJA

GRADBENA ZAKONODAJA SPREJETA

V Uradnem listu št.61/2017 z dne 2.11.2017 so bili objavljeni trije gradbeni zakoni: Gradbeni zakon (GZ), Zakon o urejanju prostora (ZUreP-2) in Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti (ZAID), ki naj bi med drugim prinesli racionalnejše in krajše postopke, lažje usklajevanje različnih interesov, večjo pravno varnost vlagateljev in bolj učinkovit nadzor.

Zakon o urejanju prostora med drugim prinaša mehanizem za usklajevanje nasprotnih javnih interesov v prostoru. V primerih, ko nastane kolizija javnih interesov in na strokovni ravni ni možno doseči usklajene rešitve, bo mnenje podajala novoustanovljena vladna komisija za prostorski razvoj, ki se bo posvetovala s prav tako novoustanovljenim prostorskim svetom kot posvetovalnim organom okoljskega ministrstva.

Med novostmi je enoten postopek načrtovanja in dovoljevanja prostorskih ureditev državnega pomena s konceptom celovitega dovoljenja. Zakon uvaja tudi institut lokacijske preveritve, prek katerega bo občina lahko prilagodila obliko in velikost območja stavbnih zemljišč na posamični poselitvi, dopustila individualno odstopanje od prostorskih izvedbenih pogojev in izvedbo dopolnilnih posegov v prostor, ali omogočila začasno rabo prostora.

Uvedel bo novo raven strateškega načrtovanja, in sicer regionalni prostorski plan, ki bo veljal na ravni razvojne regije. Občinski prostorski načrt ostaja, bo pa razbremenjen določenih vsebin - strateški del bo prešel v regionalni prostorski plan ali v občinski prostorski plan, ki bo obvezen le za mestne občine, izločila pa se bo tudi vsebina novo vpeljanega odloka o urejanju podobe naselij in krajine, ki bo urejal negradbene posege v prostor. Zakon poleg tega med drugi vpeljuje razvojne stopnje stavbnih zemljišč in njihovo evidentiranje.

Gradbeni zakon med drugim prinaša novosti glede pridobivanja gradbenega dovoljenja, za katerega bo potrebna manj obsežna dokumentacija, del postopka bo tudi pridobivanje mnenj (sedanjih soglasij), kar naj bi skrajšalo postopke. Predvidena je tudi možnost skrajšanega postopka za pridobitev gradbenega dovoljenja. Po novem ne bo več treba pridobiti gradbenega dovoljenja za odstranitev objektov in za začasne objekte. Gradnja, za katero je potrebno gradbeno dovoljenje, se bo zaključila z uporabnim dovoljenjem, katerega bo pri vseh objektih, razen pri zahtevnih objektih in objektih z vplivi na okolje, mogoče nadomestiti z izjavami projektanta, vodje gradnje in izvajalca.

Večjo varnost za investitorje naj bi prineslo obvezno svetovanje na upravnih enotah še pred vložitvijo

zahtev za dovoljenja, poleg tega bo mogoče dobiti predodločbo glede skladnosti s prostorskimi akti in drugimi predpisi, ki bo v nadaljnjem postopku zavezujoča.

Zakon naj bi zagotovil bolj učinkovit nadzor, med drugim z uvedbo obveznosti prijave začetka gradnje, pri kateri bo treba predložiti projekt za izvedbo ter o začetku del seznaniti inšpekcijo in upravne organe, poleg tega naj bi bila zagotovljena večja aktivnost nadzornika gradnje. Za nadzor gradnje objektov, za katere ni potrebno gradbeno dovoljenje, bodo po novem pristojne občinske inšpekcije.

Gradbeni zakon prinaša tudi možnost legalizacije neproblematičnih nedovoljenih gradenj - za objekte, ki so bili zgrajeni pred letom 1998, bo mogoče pridobiti dovoljenje za objekt daljšega obstoja, pri čemer bo moral lastnik med drugim plačati nadomestilo za degradacijo in uzurpacijo prostora. Mlajše objekte, ki so bili zgrajeni do uveljavitve zakona, bo mogoče legalizirati po postopkih, ki so veljali v času gradnje.

Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti določa regulacijo te dejavnosti in poklicev. Med drugim opredeljuje štiri regulirane poklice - pooblaščen arhitekt, pooblaščen inženir, pooblaščen krajinski arhitekt in pooblaščen prostorski načrtovalec - ter določa pogoje za pridobivanje licenc in opravljanje dejavnosti.

OBVEZEN VPIS V REGISTER DEJANSKIH LASTNIKOV PODJETIJ

Najkasneje do 19. januarja 2018 morajo pravne osebe opraviti prvi vpis

Register dejanskih lastnikov (RDL), ki ga bo vodil AJPES naj bi povečal transparentnost pri ugotavljanju dejanskega lastništva poslovnih subjektov. Podatke o dejanskih lastnikih morajo vpisati gospodarske družbe, zadruga, društva, zavodi, politične stranke, sindikati, ustanove, verske skupnosti, tuji skladi, tuje ustanove in pravni subjekti tujega prava.

V register dejanskih lastnikov RDL **se ne vpisujejo** naslednji poslovni subjekti:

- samostojni podjetniki (s.p.),
- enoosebne družbe z omejeno odgovornostjo (d.o.o.), kjer je ista fizična oseba lastnik in edini direktor te družbe (če je direktorjev več ali če je edini družbenik pravna oseba, ta izjema ne velja),
- posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost (zasebni športni delavci, zasebni zdravstveni delavci, zasebni zdravniki, odvetniki, notarji, samostojni novinarji, samozaposleni v kulturi, ribiči itd.),
- neposredni in posredni proračunski uporabniki,

- tuji skladi, tuje ustanove in podobni pravni subjekti tujega prava, kadar iz njihovega poslovanja nastanejo davčne obveznosti v Republiki Sloveniji.

Dejanski lastnik je vsaka **fizična oseba**, ki:

- je (ne)posredno imetnik vsaj 25 % poslovnega deleža, glasovalnih ali drugih pravic, na podlagi katerih je podana udeležba pri upravljanju pravne osebe, ali lastništvo 25 % in ene delnice,
- ima obvladujoč položaj pri upravljanju sredstev gospodarskega subjekta ali ki na drug način nadzoruje, usmerja ali bistveno vpliva na odločitve posloводства.
- Če se nikakor ne da ugotoviti fizične osebe kot dejanskega lastnika (npr. društva, zbornice ipd.), se za dejanskega lastnika šteje ena ali več oseb, ki zasedajo položaj posloводства.

Vpis dejanskega lastnika opravi zastopnik pravne osebe ali od njega pooblaščen oseba, prek spletne aplikacije eRDL. Zastopnik mora imeti kvalificirano digitalno potrdilo za elektronski podpis, pooblaščen oseba pa tudi ustrezno pooblastilo, evidentirano v sistemu e-pooblastil AJPES. Prvi vpis morajo pravne osebe opraviti najkasneje do 19. januarja 2018. Novoustanovljeni subjekti bodo morali podatke v eRDL vpisati v roku 8 dni po vpisu v PRS.

V RDL se vpišejo podatki o:

- pravni osebi (firma, naslov, sedež, matična in davčna številka, datum vpisa in izbrisa),
- dejanskem lastniku (osebno ime, naslov stalnega in začasnega prebivališča, datum rojstva, davčna številka, državljanstvo, višina lastniškega deleža ali drug način nadzora, datum vpisa in izbrisa dejanskega lastnika iz RDL).

Podatki o dejanskih lastnikih bodo dostopni na spletnem portalu AJPES (eRDL) od 19. januarja 2018 dalje. Podatki RDL so javni, razen podatkov o datumu rojstva, davčni številki in državljanstvu dejanskih lastnikih, kateri bodo dostopni le upravičencem.

Primeri:

1. V d.o.o. so 4 družbeniki, ki so fizične osebe: A (imetnik 30 % deleža), B (imetnik 35% deleža), C (imetnik 30% deleža) in D (imetnik 5% deleža). Dejanski lastniki d.o.o. so A, B in C, medtem ko D, ker njegov delež ne presega 25%, ni dejanski lastnik v tej družbi.
2. D.o.o. je v solasti treh družbenikov, od katerih sta dva fizični osebi A (imetnik 30 % deleža), B (imetnik 30 % deleža), tretji družbenik pa je pravna oseba C (imetnik 40 % deleža), ki ima dva družbenika, in sicer fizično osebo D z deležem 40 % ter fizično osebo E z deležem 60 %.
V tem primeru so dejanski lastniki stranke fizični osebi A in B, ker njun delež presega 25 %, ter posredno tudi fizična oseba E, ki ima kot večinski lastnik pravne osebe C 40 % delež v stranki.
3. D.o.o. je v solasti dveh fizičnih oseb A in B, ter dveh pravnih oseb C in D. Fizični osebi A in B imata vsaka 20 % delež, pravna oseba C je imetnik prav tako 20 % deleža, ter pravna oseba

D je imetnik 40 % deleža. Nadaljnja členitev kaže, da je pravna oseba C v lasti fizične osebe E v višini 30 % ter fizične osebe A v višini 70 %. Pravna oseba D je v lasti fizične osebe F v višini 40 % ter fizične osebe G v višini 60 %.

V tem primeru je dejanski lastnik stranke fizična oseba A, ki ima neposredno 20 % delež v stranki, ter posredno preko obvladovanja pravne osebe C še dodatnih 20 %. Prav tako je dejanski lastnik fizična oseba G, ki ima posredno preko obvladovanja pravne osebe D, v kateri ima 60 % delež, tudi 40 % delež v stranki.

Za kršitve določb glede podatkov o dejanskih lastnikih podjetij, so na osnovi Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma ZPPDFT-1, predvidene globe od 6.000 € do 60.000 € za pravne osebe in od 400 € do 2.000 € za odgovorne osebe.

Vir: OZS

NIŽJA OBDAVČITEV NAGRAD VAJENCEM

Nagrada vajencem se do višine, določene v uredbi, ne všteva v davčno osnovo

V Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Ur.l.63/2017 z dne 10.11.2017) je spremenjena določba, po kateri da se plačila vajencem za opravljeno obvezno praktično delo glede na letnik šolanja do višine: 250 € na mesec za 1. letnik, 300 € na mesec za 2. letnik, 400 € na mesec za 3. letnik ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Uredba sicer določa višine povračil stroškov v zvezi z delom, s službenim potovanjem in drugih dohodkov, do katerih se ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja. Priznani so naslednji stroški in višina le-teh:

- prehrana med delom do višine 6,12 € na dan, če je zaposleni na delu prisoten štiri ure ali več. V primeru, da je zaposleni na delu prisoten deset ur ali več, se ta znesek poveča za 0,76 € za vsako dopolnjeno uro po osmih urah prisotnosti.
- prevoz na delo in z dela do višine stroškov javnega prevoza oziroma povračilo stroškov prevoza do višine 0,18 € za vsak polni kilometer razdalje med običajnim prebivališčem in mestom opravljanja dela
- dnevnice za službeno potovanje v Sloveniji nad 12 do 24 ur do višine 21,39 €, nad 8 do 12 ur do višine 10,68 €; nad 6 do 8 ur do višine 7,45 €. Dnevnice za službeno potovanje v tujini so določene v predpisu Vlade, ki ureja povračila stroškov za službena potovanja v tujino.
- prevoz za službeno potovanje z osebnim vozilom do višine 0,37 € za vsak prevožen kilometer.
- prenočevanje na službenem potovanju do višine dejanskih stroškov za prenočevanje (obvezna priloga potni nalog in račun za prenočevanje). V

- kolikor je v ceno nočitve vključen tudi zajtrk, se zmanjša znesek dnevnice za 15 oz. 10%.
- terenski dodatek do višine 4,49 € na dan, če zaposleni najmanj dva dni zaporedoma dela in prenočuje izven kraja svojega običajnega prebivališča in izven kraja sedeža delodajalca.
 - nadomestilo za ločeno življenje do višine 334 € na mesec
 - jubilejna nagrada do višine 460 € za 10 let delovne dobe, 689 € za 20 let delovne dobe, 919 € za 30 let delovne dobe, 919 € za 40 let delovne dobe. (Če je bila izplačana jubilejna nagrada za skupno delovno dobo, jubilejne nagrade za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu všteto v davčno osnovo. Če je bila izplačana jubilejna nagrada za skupno delovno dobo pri zadnjem delodajalcu, se pri istem delodajalcu kasneje izplačane jubilejne nagrade za skupno delovno dobo všteto v davčno osnovo).
 - odpravnina ob upokojitvi do višine 4.063 €
 - solidarnostna pomoč v primeru smrti delojemalca ali njegovega družinskega člana, do višine 3.443€, v primeru težje invalidnosti ali daljše bolezni ter elementarne nesreče ali požara, ki prizadene delojemalca, do višine 1.252 €.
 - plačila vajencem za obvezno praktično delo glede na letnik šolanja do višine: 250 € na mesec za 1. letnik, 300 € na mesec za 2. letnik, 400 € na mesec za 3. letnik.
 - plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje do višine 172 € za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

ČEZMEJNO OPRAVLJANJE STORITEV V LETU 2018

Nova pravila zakona od 1.1.2018 zmanjšujejo konkurenčnost slovenskih podjetij pri opravljanju storitev v tujini.

Pri opravljanju storitev v tujini se bo 1.1.2018 začel uporabljati nov Zakon o čezmejnem izvajanju storitev (Uradni list RS, št. 10/17), ki podrobneje ureja področje napotitev delavcev in izvajanja storitev slovenskih podjetij v drugih državah članicah EU.

Po novem pri izvajanju storitev v tujini z napotenimi delavci ne bo več tako preprosto pridobiti potrdila A1, kar bo zmanjšalo prožnost slovenskih podjetij.

Podjetja so do novih določb na področju čezmejnega izvajanja storitev in napotitve delavcev precej kritična, saj se obeta precej več birokracije, poslovanje bo oteženo, s tem pa bodo slovenska podjetja manj konkurenčna na trgu EU kot podjetja iz drugih držav.

Pogoji za opravljanje čezmejnih storitev

Podjetje oziroma delodajalec, ki bo izvajalo storitve v drugi državi članici EU, mora od 1. januarja 2018 izpolnjevati pet ključnih pogojev:

1. običajno opravlja dejavnost v Sloveniji:
 - delodajalec mora biti vsaj dva meseca vpisan v poslovni register
 - ima odprt vsaj en TRR v Sloveniji, ki ne sme biti blokiran
 - podjetje mora imeti določeno število delavcev zaposlenih vsaj šest mesecev, za katere plačuje obvezna socialna zavarovanja (podjetje s 5 do 10 delavci vsaj enega, podjetje z več kot 10 delavci najmanj tri). Če je obdobje od ustanovitve krajše, ti pogoji veljajo od ustanovitve dalje;
 2. ne krši pomembnejših določb delovnopravne zakonodaje, ki se nanašajo na pravice delavca
 - delodajalcu v zadnjih treh letih ni bila več kot enkrat pravnomočno izrečena globa zaradi prekrška v zvezi s plačilom za delo, delovnim časom ali zaposlovanjem na črno
 - da je pred vložitvijo vloge za izdajo potrdila A1 predlagal obračune davnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja (REK-obrazec)
 - nima neporavnanih zapadlih davčnih obveznosti;
 3. napoteni delavec običajno ne opravlja dela v državi napotitve
 - delavec je vsaj 30 dni nepretrgano vključen v obvezna socialna zavarovanja v Sloveniji na podlagi zaposlitve za polni delovni čas ali v ustrezna socialna zavarovanja na drugi zakonski podlagi;
 4. storitev se mora opravljati v okviru dejavnosti, za katero je delodajalec registriran v Sloveniji, razen v primeru napotitve delavca v povezano gospodarsko družbo;
 5. storitev se opravlja po eni izmed dovoljenih načinov
 - za lasten račun in pod lastnim vodstvom na podlagi sklenjene pogodbe z naročnikom storitve,
 - na podlagi akta o napotitvi v povezano gospodarsko družbo ali
 - v okviru opravljanja dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku (kadrovske agencije).
- Samozaposleni bodo lahko čezmejno opravljali storitve če so:
- najmanj dva meseca vpisani v Poslovni register Slovenije,
 - najmanj dva meseca vključeni v obvezna socialna zavarovanja v Republiki Sloveniji na podlagi samozaposlitve,
 - poravnane zapadle davčne obveznosti in
 - pod kazensko in materialno odgovornostjo izjavili, da v Republiki Sloveniji dejansko običajno opravlja dejavnost
 - sklenili pogodbo z naročnikom storitve

Pridobitev potrdila A1

Pred začetkom opravljanja storitev bo delodajalec za napotene delavce oziroma samozaposlena oseba morala na Zavod za zdravstveno zavarovanje

Slovenije (ZZZS) pridobiti potrdilo A1. ZZZS bo v roku petih dni izdal potrdilo A1, če bodo izpolnjeni zgoraj navedeni pogoji in mu v zadnjih 12 mesecih ni bilo razveljavljeno potrdilo A1 zaradi kršitev delovnopravne zakonodaje (neizplačila plač, prispevkov ...).

Vlogo za izdajo potrdila A1 bodo podjetja in samozaposleni oddali elektronsko, kar določa Pravilnik o obrazcu vloge za izdajo potrdila A1 (Ur.l.56/2017 z dne 13.10.2017), v katero se bodo vpisali podatki o vlagatelju, o osebi, za katero se vlaga vloga (samozaposleni ali napoteni delavec) in o storitvi, v okviru katere bo delavec opravljal delo v drugi državi.

Zavod za zdravstveno zavarovanje (ZZZS) pripravlja elektronsko rešitev za oddajo vlog za pridobitev potrdil A1 prek spletnega portala e-VEM. V kolikor bo vloga popolna, napovedujejo izdajo potrdila A1 v enem ali dveh dneh.

Postopek oddaje vloge za izdajo potrdila A1

1. Delodajalec ali samozaposleni bo prek sistema e-VEM podal vlogo za izdajo potrdila A1 največ 30 dni pred predvidenim začetkom čezmejnega opravljanja storitve. V vlogo bo potrebno navesti:
 - podatke vlagatelju (naziv, sedež, kontakt)
 - osebne podatke napotnega delavca ali samozaposlenega
 - datumu začetka in konca čezmejnega izvajanja storitve
 - dela in naloge, ki jih bo napoteni delavec oziroma samozaposlena oseba opravljal v okviru čezmejnega izvajanja storitev,
 - naslov oziroma kraj izvajanja storitve,
 - naziv in naslov naročnika storitve.
2. Priložiti kopijo pogodbe o zaposlitvi delavca oziroma pogodbo o opravljanju storitve;
3. ZZZS bo v petih delovnih dneh (predvideno je skrajšanje na največ dva dneva) od prejetja popolne vloge izdal potrdilo A1, ki bo veljalo za čas napotitve delavca oziroma opravljanja storitve samozaposlene osebe;
4. če ZZZS zavrne izdajo potrdila A1, pritožba ni dovoljena, je pa možen upravni spor;
5. s prvim dnem napotitve, ki je naveden na potrdilu A1, bo ZZZS po uradni dolžnosti spremenil zavarovalno podlago;
6. če bo ZZZS sumil na kršitve, lahko zaprosi inšpektorat za delo za nadzor, delovni inšpektor pa nato o ugotovitvah nadzora obvesti ZZZS, ki bo lahko razveljavil ali odpravil potrdilo A1.

ZZZS v sodelovanju z AJPES, FURS in inšpektoratom za delo pripravlja rešitev, da bo pridobitev podatkov že pri oddaji vloge čim bolj avtomatizirana. Ob prejetju elektronske vloge bo ZZZS preveril ali ima delodajalec morda blokiran TRR, poravnane davčne obveznosti, morebiten prekršek zaradi zaposlovanja na črno, pri inšpektoratu za delo pa bo preveril, ali je bil pri delodajalcu ugotovljen prekršek glede plačila za delo ali glede delovnega časa.

NOVOSTI PRI ZAPOSLOVANJU DRŽAVLJANOV BIH V SLOVENIJI

Od 1. novembra 2017 se uporablja sprememba Sporazuma o zaposlovanju državljanov Bosne in Hercegovine v Sloveniji.

Bistvene spremembe, ki veljajo od 1.11.2017:

1. Odprava predhodne 30-dnevne prijave pri ARZ-BIH

V skladu s spremembo Sporazuma se odpravlja obveznost predhodne 30-dnevne prijave kandidatov pri Agenciji za delo in zaposlovanje Bosne in Hercegovine (ARZ-BIH). Omenjena obveznost omogočala le zaposlitev oseb, ki so bile vsaj 30 dni prijavljene pri bosanskem zavodu (agenciji za delo in zaposlovanje: ARZ-BIH). Uvedena sprememba omogoča takojšnjo zaposlitev državljanov BiH v Sloveniji samo na podlagi prijave pri pristojnih javnih službah za zaposlovanje v BiH

2. Lažja sprememba delodajalca pri prenehanju zaposlitve v prvem letu zaposlitve

Delavcu migrantu je omogočeno, da se lahko ob morebitni izgubi zaposlitve zaradi izredne odpovedi iz razlogov na strani delodajalca (npr. neizplačevanje plač in prispevkov, neizpolnjevanje drugih pogodbenih obveznosti) v prvem letu veljavnosti dovoljenja ponovno zaposli na istem delovnem mestu. Pri tem mora biti izpolnjen pogoj, da se v 30 dneh od prenehanja delovnega razmerja znova vključi v obvezno socialno zavarovanje države zaposlitve. Tako dovoljenje ne preneha veljati oziroma tujec lahko nadaljuje zaposlitev v državi zaposlitve. S tem se bistveno olajša sprememba delodajalca v prvem letu zaposlitve, kar je bilo do sedaj možno samo, če je delavec na podlagi prenehanja uveljavil pravico do denarnega nadomestila za brezposelnost.

3. Poimensko zaposlovanje

Po dosedanjih izkušnjah pri izvajanju Sporazuma, kjer večino zaposlovanja predstavlja zaposlovanje že znanih kandidatov, sta pogodbenici ugotovili, da slovenski delodajalci pri zaposlovanju državljanov BiH v praksi večinoma iščejo točno določene delavce migrante, ki bi jih želeli zaposliti na podlagi preteklih izkušenj, priporočil ipd.

Takšno zaposlovanje je bilo sicer možno izvajati že po dosedanjem Sporazumu, vendar je poimensko zaposlovanje kot poseben postopek odslej tudi jasno določeno v spremenjenem Sporazumu.

4. Pravno varstvo vlagateljev

V Sporazumu do sedaj ni bilo jasno opredeljeno pravno varstvo vlagateljev (tistih, ki predložijo vloge za izdajo ali podaljšanje dovoljenja za zaposlitev državljanov BiH). Spremenjeni Sporazum zdaj določa, da o pritožbah zoper sklepe in odločbe, ki jih v postopku na prvi stopnji izda pristojni nosilec države zaposlitve, to je Zavod RS za zaposlovanje, odloča slovensko Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

5. Jasna določitev obvezne 6-mesečne prekinitve po izteku dovoljenja

V spremenjenem Sporazumu je zdaj jasno določeno, da obveznost šestmesečne prekinitve zakonitega prebivanja velja samo, kadar se delavec migrant prostovoljno vrne v državo izvora po prenehanju veljavnosti dovoljenja zaradi preteka časa, za katerega je bilo dovoljenje izdano (3 leta).

Besedilo Sporazuma se usklajuje z nacionalno zakonodajo, ki ne določa obvezne prekinitve zakonitega prebivanja pri ponovni zaposlitvi v Sloveniji.

Več informacij o postopkih na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje: [Zaposlovanje delavcev iz BiH](#)

Vir: ZRSZ

INFORMACIJE

NOVOSTI PRI NASTANITVENIH OBRATOV TER POROČANJE O GOSTIH IN PRENOČITVAH

Zavezanci bodo morali obstoječe nastanitvene obrate vpisati v register (RNO) v treh mesecih po vzpostavitvi registra, torej najkasneje do 28. 2. 2018. Poročanje o gostih in prenočitvah bodo zavezanci izvajali preko spletne aplikacije (eTurizem)

AJPES je 1. 12. 2017 vzpostavil Register nastanitvenih obratov (RNO) in spletno aplikacijo oziroma spletni servis za poročanje podatkov o gostih in prenočitvah (eTurizem).

Register nastanitvenih obratov (RNO)

Izvajalci nastanitvene dejavnosti bodo morali obstoječe nastanitvene obrate, v katerih gostom nudijo nastanitev, vpisati v RNO v zakonsko določenem trimesečnem roku za vpis (prehodnem obdobju), torej od 1. 12. 2017 do 28. 2. 2018.

Nastanitveni obrati so:

- gostinski obrati, ki gostom nudijo nastanitev (hoteli, moteli, penzioni, prenočišča, gostišča, hotelska in apartmajska naselja, planinski in drugi domovi ter kampi),
- prostori za goste pri sobodajalcih,
- kmetije (nosilci dopolnilne dejavnosti na kmetiji), ki gostom nudijo nastanitev in marine.

Zavezanci za vpis nastanitvenega obrata v register so:

- gostinci (pravne osebe in samostojni podjetniki),
- sobodajalci,
- nosilci dopolnilne dejavnosti na kmetiji in
- upravljalci marin, ki gostom nudijo nastanitev v nastanitvenem obratu.

Predlog za vpis nastanitvenega obrata, spremembe podatkov nastanitvenega obrata ali izbris nastanitvenega obrata iz registra posreduje:

- zavezanec oziroma njegov zakoniti zastopnik, če je ta vpisan v Poslovni register Slovenije, ali
- pooblaščen oseba, ki jo zavezanec oziroma njegov zakoniti zastopnik pooblasti za posredovanje predloga.

Zavezanec predloži predlog za vpis, spremembo ali izbris nastanitvenega obrata v/i registra:

- neposredno prek spletne aplikacije na portalu AJPES, pri čemer se predhodno identificira v

skladu s sistemom pooblastil spletnega portala AJPES ali

- osebno na katerikoli [izpostavi AJPES](#), ki za predlagatelja opravi vpis prek spletne aplikacije na portalu AJPES.

Poročanje o gostih in prenočitvah (eTurizem)

AJPES je 1. 12. 2017 vzpostavil tudi spletno aplikacijo eTurizem za poročanje podatkov o gostih in prenočitvah (iz knjige gostov) za namen vodenja evidence gostov, za namen spremljanja obračuna in plačila turistične takse ter za statistične namene.

Po novem se bodo podatki poročali samo prek spletnega portala AJPES in ne več ločeno Policiji, Statističnemu uradu Republike Slovenije (SURs) in občinam.

Izvajalci nastanitvene dejavnosti bodo v prehodnem obdobju podatke o gostih in prenočitvah začeli poročati prek spletne aplikacije eTurizem ali prek spletnega servisa AJPES s prvim dnem naslednjega meseca po vpisu v RNO, torej od 1. 1. 2018 dalje.

Izvajalci nastanitvene dejavnosti:

- dnevno poročajo podatke o gostih in prenočitvah - najpozneje v 12 urah po prihodu gosta,
- mesečno poročajo statistične podatke - za pretekli mesec.

Zavezanci za poročanje

- Zavezanci za poročanje so izvajalci nastanitvene dejavnosti (gostitelji oziroma od njih pooblaščen osebe), katerih nastanitveni obrati so vpisani v Register nastanitvenih obratov.
- Zavezanci poročajo dnevne in mesečne podatke prek spletne aplikacije eTurizem oziroma spletnega servisa za vsak posamezni nastanitveni obrat, ki ga upravljajo

Termini poročanja

Zavezanci pričnejo poročati podatke o gostih, prenočitvah in nastanitvenih obratih s prvim dnem naslednjega meseca po vpisu v register, torej s 1. 1. 2018, s 1. 2. 2018 ali s 1. 3. 2018.

Izvajalci nastanitvene dejavnosti bodo s poročanjem o gostih in prenočitvah prek spletnega portala eTurizem pričeli z dnem vpisa v RNO.

Od 1. 3. 2018 bo prijava gostov možna samo še prek spletne aplikacije »e-Turizem« na portalu AJPES.

Vir: AJPES

NAPOTITEV NA DELO V TUJINO ALI SLUŽBENA POT

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je pripravilo informacijo o uporabi instituta napotitve na delo v tujino in institut službene poti

Z novim zakonom o čezmejnem izvajanju storitev, ki se začne uporabljati 1.1.2018, ne bo več časovne razmejitve, kdaj gre za napotitev in kdaj za službeno pot, temveč se bo presojalo na podlagi vsebine, registrirane dejavnosti podjetja. V primeru, da gre delavec v tujino na dodatno usposabljanje, izobraževanje, sejem, konferenco, bo to službena pot, če pa bodo napoteni delavec izvajal dela, povezana z registrirano dejavnostjo, bo to napotitev.

Davčna obravnava napotitve

Spreminja se tudi davčna zakonodaja (Zakon o dohodnini) po kateri bi bile davčno ugodnejše obravnavane napotitve na začasno delo, ki trajajo do največ 30 dni, kraj napotitve pa je od običajnega opravljanja dela oddaljen toliko, da dnevne migracije niso več ekonomsko smiselne.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je podalo informacijo o uporabi instituta napotitve na delo v tujino. Pri presoji, ali je v konkretnem primeru potrebno uporabiti institut napotitve ali institut službene poti, navaja, da je treba uporabo posameznega instituta ugotavljati v vsakem primeru posebej ob upoštevanju smernic, podanih v nadaljevanju.

Delovnopravna zakonodaja (Zakon o delovnih razmerjih ZDR-1) ne določa definicije oziroma razlikovanja med službeno potjo in napotitvijo, zato ministrstvo meni, da je potrebno uporabiti Direktivo 96/71/ES.

1. Napotitev na podlagi Direktive 96/71/ES Evropskega parlamenta in sveta z dne 16. 12. 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev

V skladu s predpisi EU lahko slovenska podjetja čezmejne storitve z napotnimi delavci na ozemlju EU izvajajo na tri možne načine, tako da:

- a. napotijo delavce na ozemlje katere od držav članic na lasten račun in pod lastnim vodstvom na podlagi pogodbe, sklenjene med podjetjem, ki je delavce napotilo in pogodbenico, kateri so storitve namenjene, pod pogojem, da v času napotitve obstaja delovno razmerje med podjetjem, ki delavca napoti in delavcem; ali
- b. napotijo delavce v ustanovo ali podjetje, ki je v lasti skupine na ozemlju katere od držav članic, pod pogojem, da v času napotitve obstaja delovno razmerje med podjetjem, ki delavca napoti in delavcem; ali
- c. kot podjetje ali agencija za začasno zaposlovanje posredujejo delo delavca podjetju uporabniku, s sedežem ali dejavnem na ozemlju katere od držav članic, pod pogojem, da v času napotitve obstaja

delovno razmerje med podjetjem ali agencijo za začasno zaposlovanje in delavcem.

2. Uredba (ES) št. 883/04 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti

Pravila o koordinaciji sistemov socialne varnosti določajo, da za zaposlene ali samozaposlene osebe uporablja tista zakonodaja države članice EU, v kateri dejansko opravljajo delo. Kljub temu pa Uredba (ES) št. 883/04 v nekaterih posebnih okoliščinah določa uporabo drugih meril in ne kraja zaposlitve ali opravljanja dela. Take okoliščine vključujejo primere, ko so delavci začasno napoteni na delo v drugo državo članico ali ko oseba dela v dveh ali več državah članicah. V obeh navedenih primerih delavci za opravljanje storitev v drugih državah članicah EU potrebujejo potrdilo A1, ki delavcem omogoča ohranitev vključitve v slovensko socialno zavarovanje za čas opravljanja dela v drugi državi članici.

Kot pa izhaja iz določb ZDR-1, je potrebno vse delavce, ki se v skladu z navodili njihovega delodajalca, za njegov račun in plačilo napotijo na opravljanje začasnega dela v tujino šteti za napotene delavce, ne glede na podlago za njihovo zavarovanje, saj sta tako delavec, začasno napoten na delo v tujino in zavarovan v skladu z 12. členom Uredbe, kot tudi delavec, napoten na delo v tujino z namenom sočasnega izvajanja zaposlitvene dejavnosti v dveh ali več državah članicah EU in zavarovan v skladu s 13. členom Uredbe, v istem delovnopravnem položaju na podlagi določb ZDR-1.

3. Ureditve napotitve na službeno pot in začasne napotitve na delo v tujino v nacionalni zakonodaji in sodna praksa

ZDR-1 izrecno ne določa, kdaj je treba upoštevati institut začasne napotitve delavca na delo v tujino, vendar iz zahtevane ureditve vsebine pogodbe po 209. členu ZDR-1 izhaja, da gre za primere začasnega dela v tujini. Pomeni, da je potrebno v primeru uporabe instituta napotitve poleg ostalih vprašanj (prazniki in dela prosti dnevi, letni dopust, plačilo in valuta plačila, dodatno zavarovanje za zdravstvene storitve v tujini, pogoji vrnitve v domovino) določiti tudi kraj opravljanja dela, ki je ena od bistvenih sestavin pogodbe o zaposlitvi. Temeljni pogoj za napotitev delavca na delo v tujino po ZDR-1 je, da je obveznost oziroma možnost začasnega opravljanja dela v tujini dogovorjena s pogodbo o zaposlitvi. Če v pogodbi takšnega določila ni, pa je treba v skladu s tretjim odstavkom 208. člena za začasno delo v tujini skleniti novo pogodbo oziroma aneks k pogodbi o zaposlitvi.

ZDR-1 prav tako ne definira pojma službeno potovanje, vendar pa v 130. členu določa splošno upravičenost delavcev do povračila stroškov v zvezi z delom, med katere spada tudi povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju. Glede na navedeno in konkretne primere iz sodne prakse je možno povzeti, da je službeno potovanje le tista pot, ki ne

predstavlja rednega dela na sedežu delodajalca oziroma v kraju, dogovorjenem v pogodbi o zaposlitvi. Upošteva se navedeno zakonsko ureditev in relevantno sodno prakso ministrstvo meni, da službene poti in napotitve na delo v tujino ne moremo razlikovati glede na časovno trajanje, saj časovna komponenta ni odločilen element napotitve, upoštevati je treba zlasti samo vsebino dela in kraj opravljanja dela.

Za namene razlikovanja med službeno potjo in napotitvijo v praksi je potrebno presoditi okoliščine posameznega primera, pri čemer se je mogoče opreti na naslednje kriterije:

KRITERIJ	NAPOTITEV	SLUŽBENA POT
Vrsta dela delavca	Delo se opravlja kot čezmejno izvajanje storitve v okviru dejavnosti, določene v statutu ali družbeni pogodbi družbe	Delo je potrebno za obstoj in opravljanje dejavnosti družbe, ne predstavlja pa neposrednega izvajanja storitve družbe
Končni uporabnik storitve	Naročnik storitve	Delodajalec
Prihodek delodajalca	Delodajalec za opravljeno delo delavca pričakuje neposredno pogodbeno dogovorjeno plačilo	Delodajalec za opravljeno delo delavca neposredno ne pričakuje plačila
Trg druge države	Družba neposredno vstopa na trg druge države in konkurira drugim družbam na tem trgu	Družba neposredno ne vstopa na trg druge države in ne konkurira drugim družbam na tem trgu

Našteti kriteriji so navedeni primeroma in ne gre za zaključen krog okoliščin.

Primer:

Napotitev: Družba, registrirana v RS za dejavnost gradbeništva, sklene pogodbo o izvedbi zaključnih gradbenih del pri gradnji objekta v Avstriji. V ta

namen delavec, zaposlen v predmetni družbi, v Avstriji opravlja delo pečarja.

- Delavec opravlja delo v okviru registrirane dejavnosti delodajalca.
- Delavec delo opravlja v okviru pogodbeno dogovorjene storitve, za izvedbo katere njegov delodajalec pričakuje plačilo.
- Družba, za katero delavec opravlja delo, vstopa na trg dela AT in predstavlja konkurenco drugim podjetjem v dejavnosti.

Službena pot: Družba, registrirana za dejavnost gradbeništva, želi skleniti pogodbo o izvedbi zaključnih gradbenih del pri gradnji objekta. V ta namen se delavec, zaposlen v predmetni družbi, v Avstriji pogaja za sklenitev pogodbe.

- Delavec opravlja delo, potrebno za opravljanje dejavnosti družbe, ne predstavlja pa neposrednega opravljanja dejavnosti.
- Končni uporabnik opravljenega dela delavca je njegov delodajalec, ki za opravljeno delo delavca ne bo prejel plačila.

Družba, za katero delavec opravlja delo, ne vstopa na trg dela AT in ne predstavlja konkurence drugim podjetjem v dejavnosti.

Ne glede na predhodno navedeno pa je z vidika delavca pomembno, da ima tako pri napotitvi na službeno potovanje kot napotitvi na delo v tujino pravico do povračila stroškov, ki jih ima pri opravljanju določenih del in nalog iz delovnega razmerja, saj gre v obeh primerih za izvrševanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja.

Vir: MDDSZ

RAZPISI – SPODBUDE - OLAJŠAVE

JAVNI RAZPIS SOFINANCIRANJE UDELEŽBE NA SEJMIH V TUJINI

Javna agencija Spirit je objavila Javni razpis »Sofinanciranje individualnih sejmskih nastopov podjetij na mednarodnih sejmi v tujini - 2018« za uveljavljanje mikro, malih in srednjih podjetij na tujih trgih ter zvišanje stopnje internacionalizacije.

Cilj javnega razpisa je podpreti individualne sejmske nastope podjetij v tujini.

Upravičeni stroški se uveljavljajo v obliki stroška na enoto (m^2). Višina sofinanciranja udeležbe na individualnem sejmskem nastopu na mednarodnih sejmi v tujini znaša $5.313,06 \text{ €} + 65,2 * X$ (X = velikost razstavnega prostora v kvadratnih metrih). Minimalna priznana velikost razstavnega prostora za sofinanciranje znaša $5 m^2$, maksimalna pa $120 m^2$.

Razpisna dokumentacija je objavljena na spletni strani Spirit <http://www.spiritslovenia.si/razpisi/2017-11-24-Javni-razpis-Sofinanciranje-individualnih-sejmskih-nastopov-podjetij-na-mednarodnih-sejmi-v-tujini---2018>

Rok za oddajo vloge: 1. rok: 5. 1. 2018., 2. rok: 15. 5. 2018.

JAVNI RAZPIS ZA PROCESNE IZBOLJŠAVE MSP

Javna agencija Spirit je objavila Javni razpis za spodbujanje procesnih izboljšav podjetij v letu 2017 - 2018 (Procesne izboljšave 2017-2018) »PRIZ 17-18« za prenovo poslovnih procesov, vitko poslovanje, vitke poslovne procese, učinkovito upravljanje poslovnih procesov, business process management, dizajn management,...)

Cilj javnega razpisa je povečanje dodane vrednosti MSP (mikro, malih in srednjih podjetij), spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij. Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroškov svetovalnih storitev, ki jih podjetjem zagotovijo zunanji izvajalci v zvezi z uvajanjem izboljšav poslovnih procesov v podjetjih.

Upravičeni stroški

Upravičeni stroški so stroški storitev zunanjih izvajalcev (svetovalne storitve v zvezi z uvajanjem izboljšav poslovnih procesov).

Agencija bo sofinancirala operacijo upravičenca glede na doseganje zastavljenih ciljev in upravičenost stroškov, ki so, oziroma bodo nastali in bili plačani do 10.9.2018.

Če se bo operacija začela izvajati pred datumom izdaje sklepa o izboru, ne bo upravičena do sofinanciranja. Vsi dogodki, povezani z izvedbo operacije kot npr. zavezujoče naročilo, podpis/sklenitev pogodbe, predplačila, are, izdaja avansnih računov, ipd, se lahko izvršijo šele po datumu izdaje sklepa o izboru.

Upravičeni stroški se sofinancirajo na podlagi dejansko nastalih stroškov.

Roki za oddajo vlog: 7. 12. 2017 in 22. 2. 2018

Razpisna dokumentacija je objavljena na spletni strani www.spiritslovenia.si.

USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU – MLADI 2017/2018

Zavod za zaposlovanje je 21.11.2017 objavil javno povabilo **Usposabljanje na delovnem mestu mladi 2017/2018** in povračilo upravičenih stroškov usposabljanja za brezposelne, mlajše od 30 let, ki so najmanj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi. Povabilo je odprto do razdelitve razpoložljivih sredstev, najdlje do 30. 11. 2018.

Usposabljanje traja 2 ali 3 mesece. V 3-mesečno usposabljanje se lahko vključijo le mladi iskalci prve zaposlitve.

Udeleženec se v skladu s programom in ob zagotovljenem mentorstvu usposablja praviloma polni delovni čas, največ 5 dni v tednu, usposabljanje se ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih.

Kako in do kdaj se prijavite?

Ponudbo za usposabljanje na delovnem mestu lahko predložijo delodajalci, pravne ali fizične osebe, vpisane v Poslovni register Slovenije, ki izpolnjujejo pogoje, opredeljene v 5.poglavju javnega povabila.

Uveljavljanje stroškov in poročilo o uspešnosti

Povračilo upravičenih stroškov delodajalci uveljavljajo v skladu s sklenjeno pogodbo o izvedbi usposabljanja. Zavod povrne strošek izvedbe usposabljanja za udeleženca ali pa strošek predhodnega zdravniškega pregleda za udeleženca. Strošek izvedbe usposabljanja za udeleženca znaša:

- 370,00 € za 2-mesečno usposabljanje in
- 493,00 € za 3-mesečno usposabljanje.

Delodajalcem iz posebej opredeljenih skupin v javnem povabilu se kot upravičeni strošek lahko povrnejo le dejanski stroški predhodnega zdravniškega pregleda udeležencev.

Javno povabilo je objavljeno na spletni strani Zavoda https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/usp_osabljanje/usposabljanje-na-delovnem-mestu-mladi

Informacije: Kontaktni center, telefon 080 20 55, elektronski naslov: kontaktni.center@ess.gov.si

TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH

Zavod za zaposlovanje ima odprto javno povabilo Trajno zaposlovanje mladih, ki omogoča subvencijo za zaposlitev mladih pred dopolnjenim 30. letom starosti, ki so vsaj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi. Subvencija znaša 5.000 € za zaposlitev 40 ur na teden. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedoločen čas.

Na osnovi sklenjene pogodbe z Zavodom, delodajalci ob zaposlitvi mladih, s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, pridobijo subvencijo v višini:

- 5.000 € za zaposlitev s polnim delovnim časom 40 ur na teden oziroma
- sorazmerno manj za zaposlitev s polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40 ur (po Zakonu o delovnih razmerjih, ZDR-1, 143. člen), vendar ne manj kot 36 ur na teden ali
- za zaposlitev s krajšim tedenskim delovnim časom, za zaposlitev invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne manj kot 20 ur na teden.

Subvencijo Zavod nakaže v dveh delih: prvi del po zaposlitvi in drugi del po izplačilu plače za 24. mesec zaposlitve.

Kdo se lahko prijavi na javno povabilo?

Ponudbo na javno povabilo lahko predložijo delodajalci, pravne ali fizične osebe, vsaj 12 mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, ki imajo vsaj 3 mesece najmanj enega zaposlenega ali so samozaposleni ter izpolnjujejo druge pogoje, opredeljene v 6. poglavju javnega povabila.

Kako sodelujete na javnem povabilu?

Delodajalci Zavodu predložijo ponudbo za subvencionirano zaposlitev brezposelnih mladih v elektronski obliki ([Portal za delodajalce](#)). Javno povabilo je odprto od 12. 4. 2017 do 31. 7. 2019 oziroma do porabe razpoložljivih sredstev.

Pred oddajo ponudbe na javno povabilo morajo delodajalci na Zavodu objaviti prosto delovno mesto. Na podlagi objave Zavod k delodajalcem napoti brezposelne mlade, izmed katerih delodajalci izberejo ustreznega kandidata in o tem obvestijo Zavod. Po zaključenem postopku izbora kandidata, se delodajalec prijavi na javno povabilo.

Vse o javnem povabilu:

Javno povabilo je objavljeno na spletni strani Zavoda https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/trajno-zaposlovanje-mladih-1, kjer so opredeljeni pogoji in postopek sodelovanja, razpoložljiva sredstva, obrazec ponudbe, rok za oddajo ponudbe, merila za ocenjevanje ponudb, vzorec pogodbe, način uveljavljanja subvencije, dokazila itd.

IZOBRAŽEVANJE

REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV ZA LETO 2018

Koda 95 – redno usposabljanje voznikov

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v voznških dovoljenjih po programu za leto 2018 v

**soboto, 27. januarja 2017 ob 8. uri v Gimnaziji
Jurija Vege Idrija (predavalnica 2.nadstropje)**

Cena: 45€, brezplačen za člana zbornice s poravnano članarino, 15€ za zaposlene pri članu.

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga organizira Območna obrtno-podjetniška zbornica.

Prijave: obvezna je pisna prijava po pošti, faksu na št. (05) 37 34 754 ali skenirano po e-pošti na naslov ivica.podgornik@ozs.si. Prijavnico dobite na zbornici.

SEMINAR DAVČNI OBRAČUN

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira seminar Davčni obračun za leto 2017, ki bo v

sredo, 14. februarja 2018 ob 16. uri na OOO Idrija

Prijave: obvezna je na tel. (05) 37 34 754 ali na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

SEMINAR (NE)OBVEZNI AKTI NA PODROČJU DELA IN SOCIALNE VARNOSTI

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira seminar (Ne)obvezni interni akti v podjetju in obvezne evidence na področju dela in socialne varnosti, ki bo v

torek, 20. marca 2018 ob 16. uri na OOO Idrija

Prijave: obvezna je na tel. (05) 37 34 754 ali na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

SEKCIJE

GOSTINCI

Na strokovnem srečanju gostincev Michelinovi kuharji iz Italije poudarili pomen zvezdic za razvoj regije

Na 10. strokovnem srečanju gostincev, ki ga je 21.11.2017 organizirala sekcija za gostinstvo in turizem pri OZS, so bili izpostavljeni problemi toge delovne zakonodaje in pomanjkanje kadra. Na srečanju je sodelovalo tudi pet Michelinovih kuharjev iz Italije, ki so opozorili na pomen kulinarike in vpliv Michelinovih zvezdic, ki označujejo odličnost v kulinariki za razvoj regije, možnost internacionalizacije in prepoznavnost na širšem trgu. Na prepoznavnosti slovenske kulinarike vplivajo tudi številni odlični kuharji, kot so Ana Roš, Janez Bratož in Tomaž Kavčič. Strokovnega srečanja se je udeležil tudi Fausto Arrighi, nekdanji direktor Michelinovega vodiča za Italijo.

Kdaj bo Slovenija dobila Michelinov vodnik in prvega Michelinovega kuharja na desetem strokovnem srečanju gostincev, še ni bilo odgovora.

GRADBINCI, INSTALATERJI- ENERGETIKI, KLEPARJI KROVCI, SLIKOPLESKARJI

Strokovno srečanje gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev krovcev in slikopleskarjev

Tradicionalno skupno strokovno srečanje gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev

krovcev in slikopleskarjev bo 26. in 27. januarja 2018 V Termah Zreče, na katerem podeljeni tudi znaki odličnosti v gradbeništvu.

Predvidena vsebina strokovnih predavanj:

1. nova gradbena zakonodaja (Gradbeni zakon se prične porabljati 1. 6. 2018)
2. čezmejno opravljanje storitev (1. 1. 2018 bo pričel veljati nov Zakon o čezmejnem opravljanju storitev)
3. strokovna predavanja po sekcijah,
 - Sekcija gradbincev (digitalizacija v gradbeništvu – BIM, vzorci pogodb za izvajanje del na objektih, predstavitev pokroviteljev)
 - Sekcija instalaterjev-energetikov (predpisi in standardi za inštalatersko dejavnost, normativi za inštalatersko dejavnost, predstavitev pokroviteljev)
 - Sekcija kleparjev krovcev (strokovne rešitve pri izvedbi del na strehah objektov, predstavitev pokroviteljev)
4. predavanja (subvencije in krediti EKO slada, stili oblačenja,...)

ELEKTRONIKI, MEHATRONIKI

Strokovno srečanje elektronikov in mehatronikov

Strokovna sekcija elektronikov in mehatronikov pri OZS organizira strokovno izobraževanje, ki bo v

**sredo, 20.12.2017 ob 13.30 uri v veliki dvorani
OZS, Celovška cesta 69 v Ljubljani**

Program:

1. Uvodni pozdrav, Joško Rozina, predsednik UO Sekcije elektronikov in mehatronikov
2. Življenjski cikel tehnološkega podjetja
 - splošno predstavitev življenjskega cikla podjetja (po modelu Adizes inštituta)
 - primer: začetki, kje je spletna industrija danes
 - primer: spreminjanje iz storitvenega v produktno podjetje
 - primer industrije mobilnih aplikacij
 - kako delujejo disrupcije v industrijah
3. Predstavitve novega foruma Sekcije elektronikov in mehatronikov
4. Druženje in manjša pogostitev

Kotizacija: brezplačno za člane OZS

Prijava: do 15.12.2017 preko spletne prijavnice

<http://www.ozs.si/Dogodki.aspx?id=a0Nb000001811bEAC>

Informacije: Valentina Melkič, sekretarka sekcije tel.:

01 58 30 541 ali e-naslov valentina.melkic@ozs.si

Vljudno vabljeni!

PREVOZNIKI

Novo elektronsko cestninjenje za vozila z največjo dovoljeno maso nad 3,5 tone od 1. aprila 2018

Slovenija 1. aprila 2018 uvaja nov sistem plačevanja cestnin na avtocestah in hitrih cestah, poimenovanega DarsGo. Ukinjene bodo vse druge oblike plačila za tovorna vozila z največjo dovoljeno maso nad 3,5 tone (sprotno plačevanje cestnine DARS-kartice, ABC-tablice). Vozila bodo morala biti registrirana za uporabo sistema DarsGo in opremljena z napravo DarsGo, ki omogoča obračun cestnine.

Registracija in pridobitev naprave DarsGo

Registracijo in pridobitev naprave DarsGo je možno urediti na nekaterih matičnih DarsGo servisih že od 6. novembra 2017, od začetka leta 2018 naprej bodo DarsGo servisi obratovali tudi na bencinskih črpalkah na avtocestnih počivališčih ali na zasebnem delu spletnega portala www.darsgo.si

Priporočilo: Pridobite si naprave DarsGo še v letošnjem letu, da se izognete čakalnim vrstam, saj bodo tujci intenzivno pričeli s pridobivanjem OBU naprav v začetku prihodnjega leta. Za pridobitev pet ali več naprav se lahko pokliče Klicni center +386 1 518 8 350 in se dogovori za hitrejši in enostavnejši način pridobitve naprav DarsGo, saj je proces njihove izdaje na DarsGo servisih prilagojen izdaji posamezne naprave.

V kolikor predvidevate, da določenega vozila po 1.4.2018 ne boste uporabljali za vožnjo po avtocestah in hitrih cestah, zanj ne naročite naprave DarsGo.

Postopek registracije

Obvezno registracijo podjetja in vozil v sistem DarsGo lahko opravite na več načinov:

- na www.darsgo.si uredite registracijo podjetja in vozil, natisnete izpolnjeni obrazec, napravo DarsGo pa ob predložitvi obrazca in plačilu administrativnih stroškov pridobite na DarsGo servisu;
- neposredno na DarsGo servisu, kjer ob plačilu administrativnih stroškov pridobite tudi napravo DarsGo;
- podjetja v Evropski uniji lahko celoten postopek registracije in naročilo naprave DarsGo uredite na spletu, administrativne stroške poravnate s plačilno kartico, napravo DarsGo pa prejmete po pošti brezplačno.

Za registracijo vozila v sistem DarsGo predložite prometno dovoljenje in dokazilo o emisijskem razredu EURO, za vozila, registrirana v Sloveniji, pa le prometno dovoljenje.

Strošek naprave in način plačila cestnin

Naprava DarsGo je last DARS d.d., za uporabo plačate le administrativni strošek v višini 10€. V primeru izgube, uničenje ali kraje naprave je strošek nove izdaje 20€.

Plačilo cestnine v sistemu DarsGo bo mogoče:

- predplačniško z dobroimetjem na računu vozila, ki ga naložite na DarsGo servisu z gotovino, bencinsko ali plačilno kartico oziroma na www.darsgo.si s plačilno kartico ali na podlagi spletne ponudbe z nakazilom na transakcijski račun družbe Dars;
- poplačniško na podlagi pogodbe z družbo Dars ali s povezavo računa vozila z izbrano bencinsko kartico.

Neporabljeno dobroimetje iz Dars kartic ali ABC tablic

Neporabljeno dobroimetje (brez priznanih popustov), ki bo po 31.3.2018 še na Dars karticah in ABC tablicah, bo uporabnikom vrnjeno na njihove transakcijske račune. Strošek vračila dobroimetja iz vsakega elektronskega medija se zaračunava v znesku 6 €. Dars kartice in ABC tablice bo potrebno vrniti do 30.6.2018 in priložiti račune najmanj v višini dobroimetja na vsakem mediju. Pri vračanju dobroimetja gre za zamuden postopek (za vsak medij posebej je potrebno namreč ugotoviti s kakšnimi popusti je bilo dobroimetje naloženo) zato bi pri vračilu velikega števila elektronskih medijev to lahko trajalo dalj časa.

Priporočajo, da se v marcu 2018 (zadnji mesec delovanja starega sistema) na medije nalaga dobroimetje v zneskih, ki ga boste porabili do konca marca 2018, tako da ob zagonu novega sistema na Dars karticah in ABC tablicah ne boste imeli (visokega) neporabljenega dobroimetja. Še enostavnejša rešitev je, da v zadnjih tednih delovanja sistema svoje Dars kartice ali ABC tablice povežete z eno od bencinskih kartic in cestnino plačujete poplačniško, s čimer ne boste imeli neporabljenega dobroimetja.

SLIKOPLESKARJI

Humanitarna akcija in 19. tekmovanje slikopleskarjev v Osnovni šoli Veržej

Sekcija slikopleskarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije je 24. novembra 2017 organizirala Mednarodno humanitarno akcijo slikopleskarjev in 19. tekmovanje slikopleskarjev Slovenije.

Sodelovalo je 91 slikopleskarjev, ki so povsem prenovili 2.300 kvadratnih metrov zidnih in 450 kvadratnih metrov lesenih in kovinskih površin bivalnih enot Osnovne šole Veržej, v katerih so nameščeni otroci z vedenjskimi in čustvenimi motnjami.

Med udeleženci je bila tretjina slikopleskarjev iz tujine, znova pa se je mojstrom pridružilo tudi trinajst

dijakov iz dveh srednjih strokovnih šol iz Maribora in Kranja ter devet vajencev iz avstrijske slikopleskarske šole Baden.

Iz obrtniškega stanovskega vidika ima ta humanitarno-tekmovalna akcija še poseben pomen, saj mojstri med seboj tekmujejo in preverjajo svoje spretnosti, v vlogi mentorjev pa dijakom prenašajo svoje dragocene izkušnje, jim delijo nasvete in predstavljajo gradbene materiale.

Učencem OŠ Veržej so ob tej priložnosti predstavili tudi poklic slikopleskarja, zainteresiranim pa bodo omogočili tudi pridobitev štipendije, če se bodo pri prehodu v srednjo šolo odločili za poklic slikopleskarja. Na sklepnem prireditvi so razglasili tri najboljše tekmovalne ekipe, tokrat vse tri iz Slovenije. Vrednost akcije je znašala 46.000 evrov, od tega so polovico prispevali slikopleskarji, polovico pa podjetja.

PRISPEVKI IN DAVKI

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu pa morajo preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov:

–osnova za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje PIZ, starševsko varstvo in zaposlovanje za leto 2017 je od februarja dalje **919,10€** (58 % povprečne plače (PP) 2016 x 1.584,66€)

–osnova za prispevek za zdravstveno zavarovanje (ZZ) je **950,80€** (60 % povprečne plače PP 2016)

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnika plačuje v letu 2017 od februarja dalje so v višini 355,36€, najvišji pa 2.118,70€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2016 = 3,5 x 1.584,66€).

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, to stori tako, da v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek tiste zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,

- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2017 najmanj 1.188,50 € (75% povprečne letne plače za leto 2016 - PP 2016 je 1.584,66€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnika plačuje v letu 2017 od februarja dalje so v višini 355,36€, najvišji pa.

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini 454,01€ (75% povprečne plače 2016) in največ v višini 2.118,70€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2016 = 3,5 x 1.584,66€).

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Od leta 2015 dalje je najnižja osnove za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju 52 % zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec (14. in 410. člen ZPIZ-2). Za izplačila od 1. 3. 2017 se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače preteklega leta (PP 2016 je 1.584,66€). Za izplačila od 1. 3. 2017 dalje, znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 € (52 % x 1.584,66 €).

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2017 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **33,24€** in sicer 8,31€ (povprečna plača oktober 2016 = 1.567,99€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 24,93€ (25% povprečne plače oktober 2016 = 1.567,99€ x 6,36%).

Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

2. Od 1.4.2017 dalje je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **33,01€** (do 31.3.2016 v višini 32,43€). Višji prispevek (33,01€) se prvič plača za april, to je do 20.5.2017.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do marca (plačilo do 20.4.2017) so bili 65,67€ (32,43€ + 33,24€), za april

(plačilo do 20.5.2017) in naslednje mesece pa v višini **66,25€** (33,01€ + 33,24€).

Prispevke se plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	33,01€ (od aprila dalje)

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	33,24€ od 1.1.2017

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX€

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	33,01€ (od aprila dalje)

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 99996
Znesek :	33,24€ od 1.1.2017

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za september 2017 je znašala 1.604,38€, neto plača pa 1.047,14€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar – september 2017 je znašala 1.601,74€, neto 1.044,64€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje julij – september 2017 je znašala 1.603,71€, neto 1.046,14€.



STORITVE ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju

(davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...)

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

MOZAIK PODJETNIH



Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite!

Partnerji Mozaika podjetnih: preverite in izkoristite ugodnosti, ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

<http://www.mozaikpodjetnih.si/partnerji>

MOJ OBRTRNIK - UREDITI SI PROFIL NA PORTALU

Predstavite svoje izdelke in storitve in pridobite nove stranke preko portala Moj obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi:

- brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja,
- 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj,
- ugodnejši prejem povpraševanj,
- brezplačen prejem SOS povpraševanj in
- ugodnejše sodelovanje pri groših.

Moj Obrtnik

Nadgradnja največjega slovenskega portala Moj obrtnik nudi povezovanje obrtnikov z njihovimi kupci. Portal je idealna rešitev za pridobitev večjega števila kupcev in s tem širitev poslovanja. Na portalu si lahko dopolnite svoj profil z vašo ponudbo, obratovalnim časom in ga popestrite z vašim logotipom in slikami, ... Za fotografije je priporočena uporaba dimenzije fotografij 370x210 pikslov.

Za člane OOS je celovita predstavitev na portalu Moj obrtnik <http://www.mojobrntrnik.com/> brezplačna.

IZ URADNEGA LISTA

59	27.10.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o tujcih (ZTuj-2E)
59	27.10.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT-A)
59	27.10.	Pravilnik o pogojih za obratovanje smučišč
59	27.10.	CERKNO - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Cerkno za leto 2017
59	27.10.	CERKNO - Odlok o ustanovitvi in izdajanju javnega glasila Občine Cerkno
59	27.10.	CERKNO - Sklep o ukinitvi statusa zemljišča javno dobro
59	27.10.	IDRIJA - Odlok o načinu izvajanja izbirne gospodarske javne službe upravljanja z občinskimi stanovanji, poslovnimi prostori in objekti v občinski lasti v Občini Idrija
59	27.10.	IDRIJA - Sklep o ukinitvi javnega dobra
61	2.11.	Gradbeni zakon (GZ)
61	2.11.	Zakon o urejanju prostora (ZUreP-2)
61	2.11.	Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti (ZAID)
63	10.11.	Uredba o spremembi Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
63	10.11.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davčnemu organu
63	10.11.	Poročilo o gibanju plač za avgust 2017
64	17.11.	Pravilnik o zagotavljanju varnosti na smučišču
64	17.11.	Sklep o najnižji in najvišji pokojninski osnovi, najnižji pokojnini, najnižji osnovi za odmero nadomestil iz invalidskega zavarovanja in najvišjem znesku nadomestila za poklicno rehabilitacijo od 1. oktobra 2017
64	17.11.	Sklep o spremembah in dopolnitvah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja
65	20.11.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2E)
66	24.11.	Pravilnik o vzpostavitvi, vzdrževanju in upravljanju Registra dejanskih lastnikov
66	24.11.	IDRIJA - Odlok o razveljavitvi Odloka o koncesiji za dejavnost oskrbe s toplotno energijo na območju Občine Idrija
66	24.11.	IDRIJA - Sklep o določitvi izhodiščne cene nepremičnin za potrebe občinskih cest v Občini Idrija za leto 2018
66	24.11.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za obračun najemnine za zemljišča in javne površine, ki so v lasti Občine Idrija, za leto 2018
66	24.11.	IDRIJA - Sklep o vrednosti točke za izračun občinskih taks za leto 2018
66	24.11.	IDRIJA - Sklep o določitvi izhodiščne cene stavbnih zemljišč v Občini Idrija za leto 2018
67	29.11.	Zakon o spremembah in dopolnitvi Zakona o voznikih (ZVoz-1A)
67	29.11.	Pravilnik o spremembi Pravilnika o podrobnejši opredelitvi podatkov o osnovi, od katere so bili obračunani prispevki za starševsko varstvo

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI NOVEMBER 2017

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			58% PP 2016 (58% X 1.584,66) 919,10€	75% PP 2016 1.188,50€	3,5 kratnik povprečne mesečne bruto plače 2016
prispevek			ZZ - 60% PP 2016 (60% X 1.584,66) 950,80€		5.546,31€
stopnja	Referenca				
PIZ - SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	223,80	289,40	1.350,53
ZZ - SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	127,88	159,86	745,99
Starš. var. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	1,84	2,38	11,10
Zaposl. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	1,84	2,37	11,09
PRISPEVKI SKUPAJ			355,36	454,01	2.118,71

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno					osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke ZZ, če je bruto zavarovalna osnova nižja od 60% od PP za leto 2016 (60% x 1.584,66€)					950,80 €
2. ZASEBNIK: Najnižja osnova za ostale prispevke = 58% PP za leto 2016 (58% x 1.584,66€)					919,10 €
3. ZASEBNIK: Osnova za ostale prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 58% PP za leto 2016 (58% x 1.584,66€ = 919,10€)					individualno
4. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 75% PP za leto 2016 (75% x 1.584,66€), prispevki skupaj: 454,01€					1.188,50€
5. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2016 (3,5 x 1.584,66€), prispevki skupaj: 2.118,71€					5.546,31 €

OLAJŠAVE				
splošna olajšava	Znesek €	skupna mesečna olajšava €	letna olajšava €	skupna letna olajšava €
a) letni dohodek nad 12.570,89 €		275,23	3.302,70	
b) letni dohodek nad 11.166,37 do 12.570,89 €	275,23 + 93,00	368,22	4.418,64	(1.115,94+3.302,70)
b) letni dohodek do 11.166,37 €	275,22 + 268,09	543,32	6.519,82	(3.217,12+3.302,70)
Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	203,08	2.436,92	2.436,92
2. otrok	220,77	423,85	2.649,24	(2.436,92+212,32)
3. otrok	368,21	792,06	4.418,54	(2.436,92+1.981,62)
za druge vzdrževane družinske člane		203,08	2.436,92	
za rezidenta, ki se izobražuje (diaka ali študenta)			2.477,03	
za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje			2.819,09	

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	33,01
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	33,24
SKUPAJ			66,25

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PAZNANI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI NOVEMBER 2017	21	1	22
OBRAČUN UR	168	8	176

PODATKI O PLAČAH	bruto	neto
Povprečna plača SEPTEMBER 2017	1.604,38 €	1.047,14 €
Povprečna mesečna plača JANUAR - SEPTEMBER 2017	1.601,74 €	1.044,64 €
Povprečna mesečna plača JULIJ - SEPTEMBER 2017	1.603,71 €	1.046,14 €
Povprečna bruto plača (PP) 2016	1.584,66 €	1.030,16 €
Minimalna plača od 1.1.2015	790,73 €	
Minimalna plača od 1.1.2017	804,96 €	
Zajamčena plača	237,73 €	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	4,90 €	6,12 € + 0,76 €
Terenski dodatek - če prehrano organizira delodajalec je delavec upravičen do terenskega dodatka	4,00 €	4,49 €
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €	0,18 €
Kilometrina za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	0,37 €
Regres za letni dopust (KP za obrt in podjetništvo najmanj v višini min. plače +1%, po Uredbi - najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je 70% PP za predpretekli mesec)	798,64 €	1.123,07 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji 6-8 ur	6,20 €	7,45 €
8-12 ur	8,50 €	10,68 €
nad 12ur	17,00 €	21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.021,34		16%
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27% nad 8.021,34 €
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34% nad 20.400,00 €
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39% nad 48.000,00 €
70.907,20		22.943,46	+ 50% nad 70.907,20 €

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	668,45		16%
668,45	1.700,00	106,95	+ 27% nad 668,45 €
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34% nad 1.700,00 €
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39% nad 4.000,00 €
5.908,93		1.911,96	+ 50% nad 5.908,93 €