

informat^{or}

Številka 20

Leto XX.

Titovo Velenje, 21. maja 1986

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

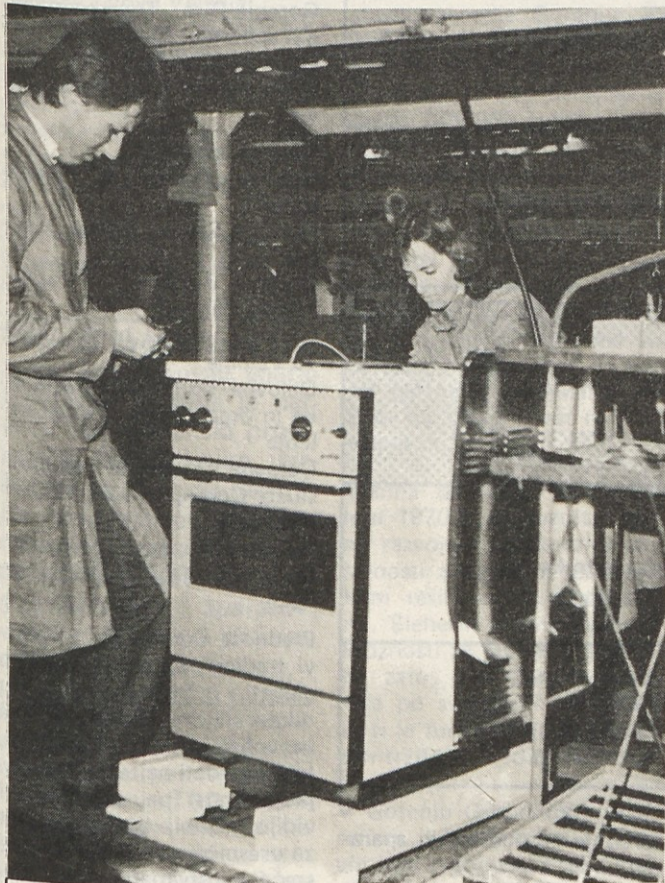
Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija



Odprta vrata Gorenja

Pred nami je praznik mladosti, dan mladih. Mladinke in mladinci v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju so se odločili, da ga letos proslavijo malo drugače.

V Gorenje so povabili svoje vrstnike, ki si še nabirajo učenost v šolskih klopeh, da bi nekoč morda prav pri nas poprijeli za delo in pokazali, kaj znajo.

Tako bo petek, 23. maj 1986, dan odprtih vrat Gorenja za vse, ki jih zanima življenje in delo našega kolektiva.

Današnja številka Informatorja je tako namenjena tudi tem našim gostom. Radi bi bi jim na kratko predstavili naša prizadevanja in uspehe, utrip našega vsakdanjika. Da bi nas lažje spoznali, da bi se hitreje spoprijateljili, da bi se nekoč morda vrnili k nam.

Naša dobrodošlica pa velja seveda tudi 230. našim sodelavcem iz 38 razstavno-prodajnih centrov Gorenja iz vse Jugoslavije, ki se bodo v petek v Titovem Velenju zbrali na svojem drugem srečanju. Naj tudi njim zaželim prijetno bivanje med nami.

Vsem, mladim in malo manj mladim, pa iskrene čestitke ob dnevu mladosti.

BG

Razpravljamo, da bomo bomo lahko odločali

Pred referendumom za sprejem Samoupravnega sporazuma in Pravilnika o združevanju sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev.

Tehtne obravnave, lažja odločitev!

Skoraj povsod so že zaključene razprave o osnutkih novega Samoupravnega sporazuma in Pravilnika o združevanju in uporabi sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev.

Kjer tega še nismo opravili, pohitimo. 'Vendar, ne bomo zaletavi.' Naj bodo naše

obravnave tehtne, da bomo z njimi prispevali k oblikovanju resnično dobrih predlogov novih aktov.

Nedvomno bo naša odločitev na referendumu v začetku junija lažja, če bomo že sedaj med obravnavo osnutkov poskinali odgovore na naša vprašanja, pojasnili nejasnosti in odpravili morebitne nepravilnosti.

BG

IZ VSEBINE:

Integralni strateški sistemi

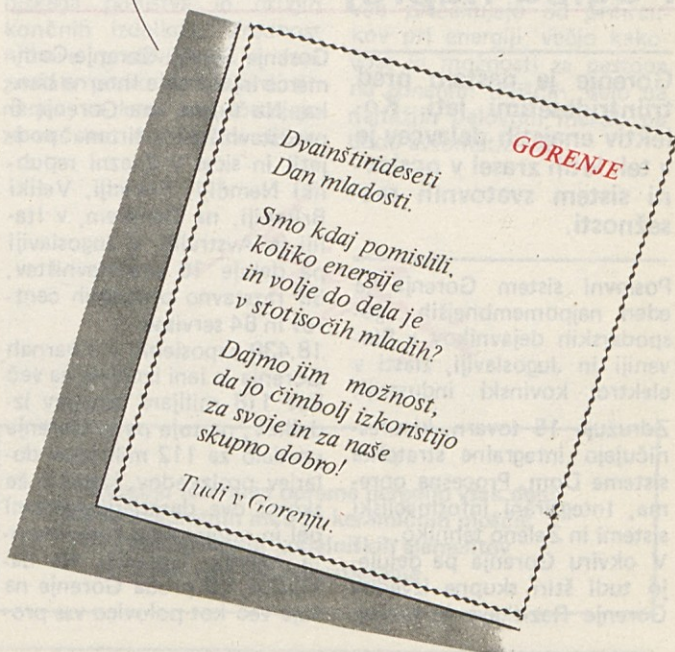
Gorenje SOZD (stran 2)

Proizvodnja v aprilu (stran 5)

Regres za letni oddih (stran 6)

V središču dogajanja (stran 6)

Maj i Gorenju



Integralni strateški sistemi Gorenje SOZD

DOM		INTEGRIRANI INFORMACIJSKI SISTEMI	
Programske celote	Gospodinjski aparati	Programske celote	Poslovna oprema
	Notranja oprema		Komunikacijski sistemi
	Elektronika široka potrošnja		
	Toplotna tehnika		

PROCESNA OPREMA		ZELENA TEHNIKA	
Programske celote	Tehnološka oprema	Programske celote	Kmetijska tehnika
	Sistemi za avtomatizacijo		Živilska tehnika

gorenje sestavljena organizacija
zdrženega dela

Pogled naprej

Gorenje je nastalo pred triinšestdesetimi leti. Kolektiv enajstih delavcev je v teh letih zrasel v poslovni sistem svetovnih razsežnosti.

Poslovni sistem Gorenja je eden najpomembnejših gospodarskih dejavnikov v Sloveniji in Jugoslaviji, zlasti v elektro kovinski industriji. Združuje 15 tovarn, ki uredničujejo integralne strateške sisteme Dom, Procesna oprema, Integrirani informacijski sistemi in Zeleno tehniko. V okviru Gorenja pa delujejo tudi štiri skupne izvedbe Gorenje Raziskave in razvoj,

Gorenje Servis, Gorenje Commerce in Gorenje Interna banka. Na tujem ima Gorenje 6 predstavništev oziroma podjetij in sicer v Zvezni republiki Nemčiji, Franciji, Veliki Britaniji, na Danskem, v Italiji in Avstraliji. V Jugoslaviji pa deluje 16 predstavništev, 38 razstavno prodajnih centrov in 84 servisov. 18.439 zaposlenih v tovarnah Gorenja je lani izdelalo za več kot 118 milijard dinarjev izdelkov, na tuje pa je Gorenje prodalo za 112 milijonov dolarjev proizvodov. Izvoz je že skoraj dve desetletji sestavni del in pomembna komponenta razvoja Gorenja. Ni naključje, da prodaja Gorenja na tuje več kot polovico vse pro-

izvodnje gospodinskih aparatov.

V letošnjem letu naj bi vrednost proizvodnje znašala več kot 226 milijard dinarjev ali 95,2 % več kot lani, konvertibilni izvoz pa bi naj bil letos višji za 30,1 % in bi znašal več kot 145 milijonov dolarjev.

Proizvodnja:

Gorenje Gospodinski aparati, Titovo Velenje
Gorenje Notranja oprema, Titovo Velenje
Gorenje Procesna oprema, Titovo Velenje
Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Titovo Velenje
Gorenje Muta, Tovarna poljedelskega orodja, kmetijskih strojev in livarskih izdelkov, Muta
Gorenje Fecro, Tovarna nerjaveče opreme za kmetijstvo in živilstvo, Slovenj Gradec
Gorenje Elrad, Tovarna elektronike, avtomehanike, anten

in kablov, Gornja Radgona
Gorenje Metalplast, Industrijsko podjetje, Ruše
Gorenje Varstroj, Industrija in montaža, Lendava
Gorenje Petar Drapšin, Industrija pohištva, Kikinda
Gorenje Mural, Tovarna aluminijastih radiatorjev in odlitkov, Mursko Središče
Gorenje Tiki, Elektrostrojno podjetje, Ljubljana
Gorenje Glin, Lesna industrija Nazarje
Gorenje MIV, Kovinska industrija, Vranje
Gorenje Bira, Tovarna hladilnih aparatov, Bihač
Gorenje Elektromotori, Tovarna elektromotorjev, Djakovica

Skupne izvedbe:

Gorenje Commerce, Titovo Velenje
Gorenje Servis, Titovo Velenje
Gorenje Raziskave in razvoj, Titovo Velenje
Gorenje Interna banka, Titovo Velenje
Delovna skupnost Informatika in organizacija, Titovo Velenje
Delovna skupnost skupnih služb Gorenje SOZD, Titovo Velenje
Delovna skupnost Splošni posli Gorenje SOZD, Titovo Velenje

Prednost Gorenja je v njegovi tradiciji, da je vselej znalo gledati v prihodnost in da mu nikdar ni zmanjkalo poguma in volje, da uspe prav tam, kjer je videti najtežje. Največja prednost pa so ljudje, ki vidijo najbolj zanesljivo pot za uresničevanje svoje osebne sreče v ustvarjalnem in produktivnem delu.

Izpopolnjevanje in nenehno dopolnjevanje programov, hkrati pa iskanje, snovanje in načrtovanje novih programov, to je v izdelkih izražena vizija Gorenja.

Proizvodnja in razvoj Gorenja sta bila že nekdanj prilagojena vsakdanjim potrebam človeka. Sicer pa je Gorenje v 33 letih življenja z velikimi zamahi ne le širilo in gradilo proizvodne dvorane ter snovalo nove proizvodne načrte, ampak je krepko poseglo tudi v razvoj posameznih krajev in mest, kjer so tovarne Gorenja.

gorenje gospodinjski aparati

Največji jugoslovanski proizvajalec bele tehnike

Temeljne organizacije združenega dela

Pralno—pomivalna tehnika Titovo Velenje
Galvana Titovo Velenje
Mali gospodinjski aparati Narzje, občina Mozirje
Kompresorji Črnomelj, občina Črnomelj
Kondenzatorji Rogatec, občina Šmarje pri Jelšah
Zamrzovalna in hladilna tehnika Titovo Velenje
Štedilniki Titovo Velenje
Gostinska enota Titovo Velenje

Delovna organizacija Gorenje Gospodinjski aparati Titovo Velenje je največji jugoslovanski proizvajalec bele tehnike, uvršča pa se med 30 največjih proizvajalcev bele tehnike v Evropi. Na dan izdelajo več kot 10 tisoč gospodinjskih aparatov, več kot 60 % pa jih izvozijo širom po svetu.

Gorenje Gospodinjski aparati je nastalo leta 1984 s samoupravno in poslovno preobrazbo Gorenja TGO, Tovarne gospodinjske opreme (iz Gorenja TGO so takrat nastale delovne organizacije Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesna oprema in Gorenje Elektronika široke potrošnje). V Gorenju Gospodinjski aparati dela več kot 5000 delavcev, ki bodo letos proizvedli za več kot 111 milijard dinarjev izdelkov, nad 60 % celotne proizvodnje pa bodo prodali na tuje, večino na tehnološko najzahtevnejša svetovna tržišča.

S svojim delom Gorenje Gospodinjski aparati nadaljuje tradicijo kolektiva enajstih delavcev, ki je 1953. leta postavilo temelje Gorenju. Že 1964. leta, ko se je tovarna preselila v industrijsko cono v Velenje, je 680 delavcev izdelalo 109.969 izdelkov bele tehnike, Gorenje TGO pa se je uvrstilo med največje jugoslovanske proizvajalce bele tehnike. Kakovost njegovih izdelkov je že dve leti kasneje omogočila močnejši prodor na tuja tržišča. Po letu 1966 pa se pričena intenzivno sodelovanje z domačimi in tujimi partnerji, organiziran nastop na trgu in rast raziskovalnih služb.

Večina izdelkov, razvitih po letu 1970, je že rezultat lastne razvojno raziskovalne dejavnosti z izvirnimi tehnološkimi rešitvami in izboljšavami. Sleherni program ponuja možnosti za prodor v svet tudi zato, ker Gorenje proizvaja po svetovnih standardih in si je tudi na najbolj zahtevnih tržiščih utrdilo zaupanje.

V Gorenju Gospodinjski aparati so v lanskem letu pripravili tudi predinvesticijsko študijo, ki predstavlja osnovo inovacije programa in tehnološkega prestrukturiranja proizvodnje gospodinjskih aparatov. V prihodnjih letih naj bi s tekočega traku te tovarne prišli izdelki, katerih konstrukcijske rešitve bodo še sodobnejše, izdelki pa varčnejši.

BG

V Gorenju Gospodinjski aparati izdelajo vsak dan:

2.100 štedilnikov
1.400 pralnih strojev
1.010 zamrzovalnih skrinj
1.050 zamrzovalnih omar
290 vgradnih hladilnikov
3.900 malih gospodinjskih aparatov



gorenje notranja oprema

Poiskati pot do kupca

Temeljne organizacije združenega dela

Pohištvo Titovo Velenje
Gradbeni elementi Gorenje

Ob organizacijski prenovi Gorenja TGO je leta 1984 nastala tudi delovna organizacija Gorenje Notranja oprema, ki zaposluje blizu 600 delavcev.

Dejavnost Gorenja Notranja oprema je proizvodnja stavbno—tehnične keramike, kuhinjskega pohištva in drugih končnih izdelkov. Vrednost njihove proizvodnje je lani znašala preko 2 milijardi dinarjev, za letos pa načrtujejo za več kot 4 milijarde dinarjev.

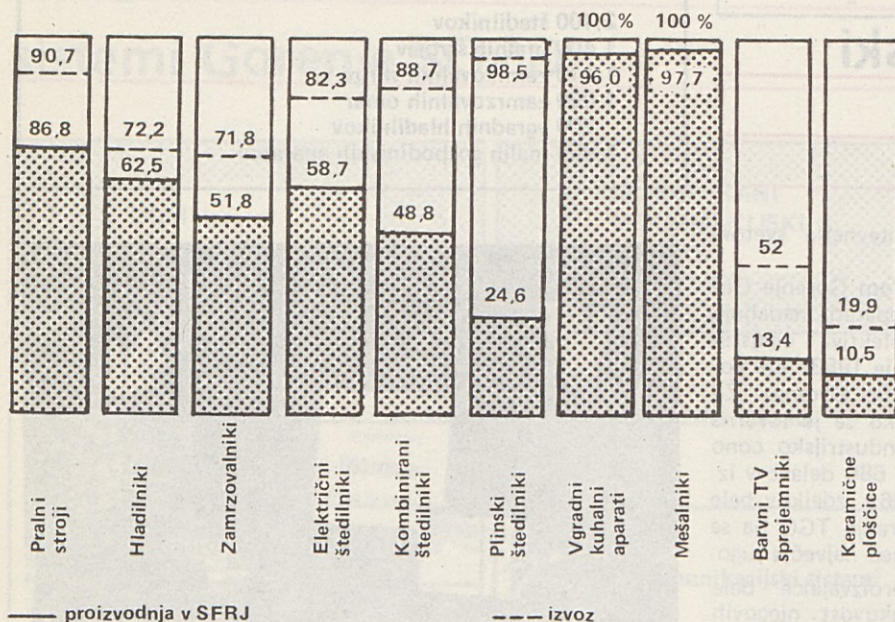
jev proizvodnje, medtem ko naj bi izvoz znašal preko 334 milijonov dinarjev ali 110,5 % več kot lani.

Tovarna dosega torej dobre izvozne rezultate. Keramične ploščice prodaja v glavnem na tržišča s konvertibilno valuto, zadnje čase pa tudi zelo zahtevnim kupcem pohištvene industrije. Načrtujejo tudi usposobitev posebne linije za proizvodnjo maloserijskih izdelkov. Pripravljajo pa se tudi na posodobitev proizvodnje keramičnih ploščic, kjer največ pričakujejo od prihrankov pri energiji, večjo kakovost pri možnosti za nastope na zunanjih tržiščih, delo na najtežjih delovnih mestih pa bodo avtomatizirali.



V Gorenju Notranja oprema naredijo vsak dan:
3.800 kvadratnih metrov keramičnih ploščic
410 kuhinjskih in kopalniških elementov
70 kosov sanitarnega programa

DELEŽ PROIZVODNJE IN IZVOZA GORENJEVIH APARATOV V SFRJ V LETU 1985



gorenjeelektronika
široke potrošnje

Vse večji izvoz

Gorenje Elektronika Široka potrošnja, ki je nastala 1984 iz tozda Elektronika Gorenja TGO, je enovita delovna organizacija, v kateri dela 193 delavcev.

Proizvodni program te delovne organizacije sestavljajo barvni televizijski sprejemniki, teletekst, glasbeni stolpi, zvočne omarice in šasije.

Televizijski sprejemnik, ki je še do nedavnega predstavljal sredstvo za reprodukcijo slike in tona, je s pojavom in vse večjim uveljavljanjem medijev za distribucijo podatkov kot

sta teletekst in videotekst dobil povsem novo vlogo. Strokovnjaki Gorenja pa so na osnovi lastnega znanja razvili šasijo televizijskega sprejemnika, ki je enakovredna šasijam renomiranih proizvajalcev televizijskih sprejemnikov v svetu.

V lanskem letu je vrednost proizvodnje te delovne organizacije 2 milijardi 533 milijonov dinarjev, za letos pa načrtujejo za več kot 6 milijard dinarjev proizvodnje, od tega pa naj bi za 205 milijonov dinarjev izvozili, kar je več kot 200 % višji izvoz kot je bil lanski.

BG

V Gorenju Elektronika Široka potrošnja izdelajo vsak dan:
125 barvnih televizijskih sprejemnikov

gorenjeprocesna oprema

Prilagajanje tržišču

Temeljne organizacije združene dela

Tehnološka oprema Titovo Velenje

Proizvodnja računalniških in procesnih naprav Titovo Velenje

Poslovna oprema Ptuj

Tudi Gorenje Procesna oprema je nastalo po samoupravnih preobrazbi Gorenja TGO in je lani zaposlovalo več kot 1000 delavcev.

Izhajajoč iz srednjeročnih usmeritev in predvidevanj dolgoročne usmeritve sestavljene organizacije združenega dela Gorenje prevzema Gorenje Procesna oprema dve osnovni programski usmeritvi in sicer proizvodnjo tehnološke in

poslovne opreme, ki sta tudi v razvojnih načrtih Slovenije posebej poudarjeni.

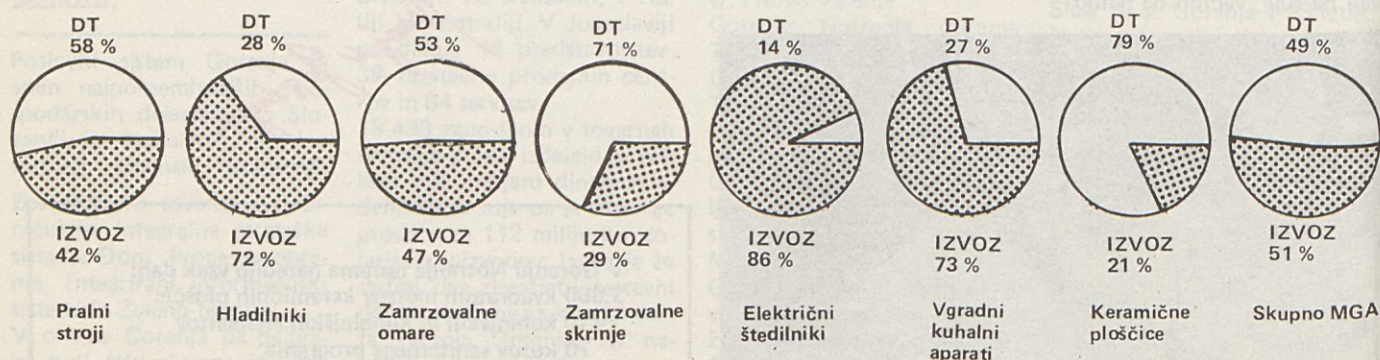
Spisek proizvodnih programov bo časovno seveda doživel korekcije, pri čemer bodo posebej upoštevali potrebe tržišča in želje kupcev.

S prilagajanjem potrebam in možnostim tržišča pa bo Gorenju Procesna oprema dolgoročno zagotovljeno ustrezno mesto tako v sozvo kot v širšem prostoru.

Lani so v tej delovni organizaciji Gorenja dosegli za skoraj 6 milijard dinarjev proizvodnje in jo za 89 milijonov tudi izvozili. Letos pa načrtujejo več kot štirikratno povečanje izvoza, vrednost proizvodnje pa naj bi znašala preko 11 milijard dinarjev.

BG

DELEŽ PROIZVODNJE ZA DOMAČI TRG IN IZVOZ



DT = domači trg

gorenje gospodinjski aparati

V proizvodnih temeljnih organizacijah so operativni mesečni načrt presegli za 2 odstotka, pri čemer so za 4 odstotke manj kot so načrtovali izdelali za izvoz. Vrednost proizvodnje je bila v prvih štirih mesecih skupaj 30.391.003 tisoč dinarjev, od tega za izvoz 10.468.612 tisoč dinarjev.

V tozdu Štedilniki so prejšnji mesec izdelali 50.161 različnih štedilnikov in operativni mesečni načrt presegli za 3 odstotke. Letos so tako izdelali že 196.138 štedilnikov, vrednost teh pa je 7.873.162 tisoč dinarjev. Konec meseca je bilo v tej temeljni organizaciji zaposlenih 1.099 delavcev.

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika so skupaj izdelali 53.955 zamrzovalno-hladilnih aparatov in v celoti izpolnili mesečni operativni načrt. Zamrzovalnih omar so izdelali 23.424, zamrzovalnih skrinj 23.519 in 7.012 hladilnikov. Vrednost aprilske proizvodnje je 3.560.298 tisoč dinarjev, letos pa so do konca aprila izdelali že 208.329 aparatov v vrednosti 12.868.734 tisoč dinarjev. Konec meseca je bilo v tem tozdu zaposlenih 1519 delavcev.

Pralnih strojev so v tozdu Pralno-pomivalna tehnika prejšnji mesec izdelali 34.381

in za 4 odstotke presegli operativni mesečni načrt. Skupaj so v prvih štirih mesecih letos izdelali že 134.667 pralnih strojev, vrednih 8.433.224 tisoč dinarjev. Prejšnji mesec je bilo v tozdu Pralno-pomivalna tehnika zaposlenih 891 delavcev.

Malih gospodinjskih aparatov so prejšnji mesec izdelali 90.708, kar je 3 odstotke več kot so načrtovali, vrednost teh izdelkov pa je 353.340 tisoč dinarjev. Letos so v tozdu Mali gospodinjski aparati izdelali že 339.908 malih gospodinjskih aparatov, ki so vredni 1.215.883 tisoč dinarjev. V tem tozdu je bilo prejšnji mesec zaposlenih 370 delavcev.

Skupaj so v Gorenju Gospodinjski aparati prejšnji mesec izdelali 138.497 velikih in 90.708 malih gospodinjskih aparatov, katerih vrednost je skupaj 8.426.391 tisoč dinarjev, vrednost 66.489 velikih in 39.452 malih gospodinjskih aparatov, ki so jih namenili za izvoz, pa je 2.829.074 tisoč. Skupaj so letos izvozili že 265.612 velikih in 141.476 malih aparatov, vrednih 10.468.612 tisoč dinarjev.

V vseh temeljnih organizacijah Gorenja Gospodinjski aparati so prejšnji mesec imeli skupaj 885.744 delovnih ur, od tega so opravili 728.756 učinkovitih ur, kar je 82,3 odstotka skupnega časovnega fonda.

DR



V Gorenju Gospodinjski aparati so v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika 8. julija 1985 izdelali pet milijonti hladilnik

gorenje notranja oprema

V delovni organizaciji Gorenje Notranja oprema smo v aprilu delovni načrt izpolnili z 99 %. Vrednost proizvodnje v tem mesecu znaša 326 milijonov 507 tisoč dinarjev in je za 7 % nad planirano.

Delavci temeljne organizacije Pohištvo so izdelali 7.347 kuhinjskih elementov, 2.910 kosov kopalniškega pohištva, 577 straniščnih desk, 897 delov in sklopov kuhinjskih elementov ter 100 kosov dodatne estetske opreme. Skupaj so naredili samo 82 % načrtovanih količin za ta mesec. Nižji obseg proizvodnje je predvsem posledica uvajanja proizvodnje nove generacije kuhinj.

V temeljni organizaciji Gradbeni elementi so operativni plan v pogojnih enotah presegli za 9 %, načrtovano vrednost proizvodnje pa za 7 %. Delavci v obratu Keramika so izdelali 95.335 m² keramičnih ploščic, od tega 16.480 m² za izvoz. V obratu Dolopol so naredili 1.922 kosov sanitarne opreme, kar je za 1 % nad planom.

V prvih štirih mesecih letošnjega leta smo v naši delovni

organizaciji naredili za 182.538 pogojnih enot različnih izdelkov. To je za 3 % manj kot v enakem obdobju lani in 33 % letnega plana. Proizvodnja je nekoliko nižja predvsem zaradi priprave na tehnično izvedbo modernizacije proizvodnje keramičnih ploščic in uvajanja proizvodnje nove generacije kuhinj.

Razveseljivo je, da so rezultati na področju kakovosti v temeljni organizaciji Gradbeni elementi boljši kot lani in celo nad planiranimi. V obratu Embalažnica je med drugim tudi nova nadstrešnica pripomogla k izboljšanju kakovosti, ki je prav tako presegla planske cilje. V obratu Pohištvo pa je kakovost slaba. Medtem ko je kakovost vhodnih materialov glede na standardizirane in ostale zahteve zadovoljiva, je kakovost proizvodnih procesov v rahlem izboljšanju. To pomeni, da se delavci trudijo tudi iz slabšega materiala narediti bolje.

Zlasti kritična pa je kakovost na tržišču, ne nazadnje zaradi visokih zahtev tujega trga, katerega delež v skupni prodaji pohištva se v tem obdobju precej povečuje.

Teodor Matjaž

gorenje elektronika

široka potrošnja

Za izvoz so prejšnji mesec v Gorenju Elektronika Široka potrošnja izdelali 1 odstotek več barvnih televizijskih sprejemnikov kot so si zastavili z mesečnim operativnim načrtom

V Gorenju Elektronika Široka potrošnja so prejšnji mesec izdelali 2.707 barvnih televizijskih sprejemnikov ali 94 odstotkov načrtovanega, izvozili pa so jih 182 ali za odstotek več kot so načrtovali. Poleg tega so izdelali tudi 94 radijskih sprejemnikov, ki so jih v letošnjih prvih štirih mesecih izdelali 337. Barvnih televizijskih sprejemnikov so do konca aprila izdelali že 9.196, v izvoz pa so jih namenili 2.586. Njihova vrednost je 205.973 tisoč dinarjev, vrednost za domači trg izde-

lanih televizorjev pa je za prve štiri mesece letos 1.455.707 tisoč dinarjev. Konec prejšnjega meseca je bilo v tej delovni organizaciji zaposlenih 191 delavcev, katerih skupni časovni fond ur je bil 35.762, učinkovitih ur pa so opravili 31.838.

DR

Aug 1985

Regres za letni oddih

Čas, ko se leto počasi prevesi proti obdobju dopustov, je tudi čas, ko v Gorenju izplačamo regres. Letos bo to celo malo bolj zgodaj kot je bilo lani. Izplačilo regresa (na tekoči račun ali hranilno knjižico) bo že konec tedna.

Konec aprila oziroma v začetku maja so delavski sveti tozdov in delovnih skupnosti obravnavali in sprejeli dvoje sprememb v zvezi z regresom. Po novem je tako osnova za oblikovanje mase sredstev za regres (na delavca) polovica poprečnega mesečnega osebnega dohodka na delavca v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem letu. Prej je bila ta osnova nižja, le 45 odstotkov poprečnega osebnega dohodka za prvih devet mesecev. Nekoliko smo spremenili tudi kriterij delitve sredstev za regres. Delavčev osebni dohodek v preteklem letu se po novem primerja s poprečnim osebnim dohodkom delavca v gospodarstvu SRS za preteklo leto. Prej smo ga primerjali s poprečjem za devet mesecev. To pomeni, da bo po novem več delavcev v kategorijah z večjim številom točk. Tako je lani 200 točk (na osnovi osebnega dohodka) dobilo 41 odstotkov delavcev, letos je takšnih delavcev 54 odstotkov.

OSNOVE ZA DELITEV SREDSTEV ZA REGRES

Osnove za delitev sredstev za regres so oblikovane na podlagi pravilnika o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo in sicer:

- delavčev osebni dohodek
- število in starost otrok
- status samohranilstva

Prva osnova je delavčev poprečni mesečni osebni dohodek v letu 1985 v primerjavi s poprečnim osebnim dohodkom na delavca v gospodarstvu SR Slovenije v lanskem letu.

Kriteriji so naslednji:

- poprečni osebni dohodek na delavca do 45.654 din 200 točk
- poprečni osebni dohodek delavca od 45.655 do 67.139 din 160 točk

- poprečni osebni dohodek delavca nad 67.140 din 120 točk

Druga osnova je število in starost otrok. Kriteriji so naslednji:

- otrok star do 7 let 40 točk
- otrok star nad 7 let 50 točk

Seveda se točke za otroke seštevajo. Regres pa dobijo delavci izplačan za tiste otroke, ki jih preživljajo. Če je otrok star več kot 15 let, dobijo delavci regres le, če so v kadrovski sektor pravočasno prinesli ustrezno potrdilo o šolanju.

Za otroke mater samohranilk in očetov samohranilcev je število točk večje za 10. Torej:

- otrok star do 7 let 50 točk
- otrok star nad 7 let 60 točk

VREDNOST TOČKE ZA IZRAČUN REGRESA

Točke same še ne povedo veliko. Pomembna je še vrednost točke za izračun višine regresa za letni dopust. Vrednost te točke je izračunana na osnovi mase sredstev za regres in mase točk. Tako je bil samoupravnim organom podan v potrditev predlog, da znaša vrednost točke za izračun regresa 128,60 din.

VIŠINA REGRESA

Ker so pogoji pri različnih delavcih različni, bo tudi višina regresa dokaj različna. Najnižji regres bo znašal 15.432 din. Prejel ga bo delavec, ki je imel visoke osebne dohodke in je brez otrok. Najvišji regres pa bo okrog 40.000 din. Prejel ga bo delavec z nizkimi osebnimi dohodki in tremi otroki. Poprečna višina regresa za vse delavce Gorenja bo tako znašala nekaj nad 26.000 din.

Za ilustracijo si pogledajmo še tri primere:

1. Delavec je imel poprečni OD v 1985. letu 43.700 din (200 točk) in ima dva otroke — eden je star 6 let (40 točk) drugi 10 let (50 točk). Skupno število točk je torej 290, vrednost točke pa 128,60 din. Delavec bi torej dobil 37.294 din regresa.

2. Delavka, samohranilka je imela poprečni osebni dohodek v 1985. letu 51.250 din (160 točk) in ima enega otroka, starega 9 let (60 točk).

Skupno število točk je 220 točk in delavka bi prejela 28.292 din regresa.

3. Delavec je imel v letu 1985 poprečni osebni dohodek 70.320 din (120 točk) in nima otrok. Število točk je tako 120 in delavec bi prejel 15.432 din regresa.

Tako. Sredstva za regres za letni dopust bomo konec tedna razdelili vsem, ki bodo 1. junija dopolnili 6 mesecev dela v Gorenju. Jasno je, da bo za dopust treba primakniti še precej, a odločitev kam in kako na dopust bo vendarle lažja. Zdaj pa je tudi še predvsem čas, ko dopust načrtujemo, saj se naš kolektivni dopust začne šele čez dva meseca.

Jože Meh

V središču dogajanja

Aprila in v začetku maja so bile konstitutivne seje vseh skupščin samoupravnih interesnih skupnosti v občini Velenje. Delegati Gorenja so se sestali pred vsako skupščino na seji konference delegacij in se dogovorili, da sprejemajo sistem dela, ki je bil pred tem dogovorjen v družbenopolitičnih organizacijah in na kolegiju poslovnih delavcev sozda Gorenje v Titovem Velenju.

Popolno podporo je na vseh konferencah dobil dogovor o sodelovanju poslovnih in strokovnih delavcev pri delu delegacij in oblikovanju strokovnih podlag za odločanje delegacij v skupščinah SIS.

S tem dogovorom je urejena poslovna in strokovna organiziranost ter vsebina poslovnih delavcev pri nujenju strokovne pomoči delegatom in delegacijam.

Nosilci posameznih interesnih področij v prvem krogu sej skupščin SIS niso bili vključeni v aktivnosti, saj so imele vse seje večinoma konstitutivni značaj, zato delegati niso potrebovali strokovno oblikovanih zasnov za pripravo delegatskih stališč. Prve seje konferenc v sozdu Gorenje v Titovem Velenju so bile razen dveh zelo dobro obiskane, podoben pa je odziv naših delegatov tudi na sejah skupščin samoupravnih

interesnih skupnosti. Udeležba naših delegatov je bila veliko boljša kot v zadnjem obdobju prejšnjega mandata. Mogoče še ne bi veljalo delati prehitrih zaključkov, vendar menim, da je treba vso pohvalo izreči predsednikom delegacij, ki so uspeli že na začetku narediti tisto, kar se od njih pričakuje.

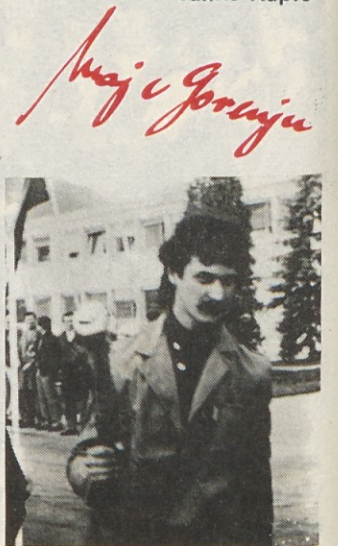
Ob tem bi veljalo omeniti, da je bil na pobudo občinske konference SZDL v vseh okoljih in vseh delegacijah obravnavan ter tudi sprejet sklep, da so vse seje skupščin samoupravnih interesnih skupnosti praviloma ob 12. uri. Verjetno je tudi ta sprememba vplivala na udeležbo na skupščinah. Ta sprememba pa zahteva polno mero odgovornosti vseh delegatov.

Delegati sedaj čakajo prve redne seje skupščin posameznih samoupravnih interesnih skupnosti, na teh pa bo treba že z veliko občutka za dogovarjanje razpravljati in odločati o pomembnih vprašanjih. Delegacije morajo zato v svojih okoljih pridobiti stališča svojih sodelavcev, kajti le tako bomo lahko v skupščinah enakopravno odločali.

V četrtek, 29. maja, so sklicane seje vseh treh zborov občinske skupščine. V vseh zboreh bodo delegati obravnavali in sprejemali predlog dogovora o temeljih družbenega plana občine Velenje za obdobje 1986–1990. Ob tem pomembnem dokumentu pa bodo delegati razpravljali tudi o osnutku plana občine Velenje do leta 2000.

Na dnevnih redih vseh treh zborov bo še več pomembnih vprašanj, ki jih bodo naši delegati poskušali razrešiti, vsi pa smo jim pri tem dolžni nuditi čimvečjo pomoč.

Janko Kapfer



Več pozornosti potrošniku

Če hočemo biti uspešni, se moramo še bolj prilagoditi potrošniku in njegovim zahtevam. Naloga ni samo naša, temveč vseh delovnih organizacij, ki morajo pravočasno zagotoviti vse rezervne dele.

Pred praznovanjem praznika dela v torek, 29. aprila 1986 je bila osemnajsta seja delavskega sveta Gorenje Servis. Delegati iz vse Jugoslavije so se zbrali v učilnici bele tehnike. Obravnavali in sprejeli so Program dela delavskega sveta Gorenje Servis, v katerem so opredelili tudi, da se mora na vsaki redni seji obravnavati poročilo o poslovanju in rezultatih dela.

Delavski svet je sprejel program dela tudi zato, da bi ohranili nepretrganost delovanja. Mandat delavskega sveta in drugih organov preneha v

mesecu juniju. Zato je bil tudi sprejet sklep, da se 2. junija opravijo volitve v novi delavski svet, disciplinsko komisijo in komisijo za varstvo pravic. Hkrati se izvede referendum za sprejem nekaterih sprememb in dopolnitev samoupravnih splošnih aktov, med drugim Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev. Novi akt uveljavlja osnovne in merila, katera pri dodelitvi stanovanj v pravi meri vrednotijo socialne razmere delavcev. V zadnjem času delovne organizacije vse težje kupujejo stanovanja, novi pravilnik o reševanju stanovanjskih potreb pa bi omogočil kakovostnejše kreditiranje gradnje in nabave stanovanj.

Za sočasno izvedbo referenduma in volitev v organe upravljanja Gorenja Servis so se odločili zato, da bi delovni proces tudi v prihodnje potekal kar se da nemoteno.

V Gorenje Servis so v prvem tromesečju dosegli naslednje rezultate poslovanja:

Celotni prihodek	2.042.248	za 3 % več od načrtovanega
Porabljen sredstva	1.188.293	za 21 % več od načrtovanih
Dohodek	853.955	za 14 % manj od načrtovanega
Čisti dohodek	736.846	za 12 % manj od načrtovanega

Novi servisni prostori



Gorenje Servis je 24. aprila v Novem Sadu odprlo nove prostore v Gogoljevi ulici. Ob tej priložnosti je vodja servisne enote Milan Priječić novinarjem novosadskega Dnevnika med drugim povedal: „Stari prostori, kjer smo bili doslej, so bili premajhni. Tako tudi naših uslug nismo mogli opravljati kot bi želeli. Večji prostori in možnost, da vsako vrsto izdelkov popravljamo v posebni delavnici, omogočajo hitrejšo in kakovostno storitve. Tudi skladišče imamo sedaj večje, zato bomo imeli na zalogi dovolj rezervnih delov.“

JP

Delavska ustvarjalnost

Začetki organizirane množične inventivne dejavnosti segajo v leto 1972, čeprav takrat o pravi množičnosti še ne moremo govoriti, po letu 1975 pa je število predlogov neprestano rastlo.

Leta 1981 je število predlogov prvič prekoračilo 100 prijav, saj so jih takrat v Tovarni gospodinske opreme Gorenje prejeli 164, ali z drugimi besedami, inventivne predloge je prijavilo takrat 2,4 % zaposlenih v Gorenju v Titovem Velenju, sprejeli in uporabili v proizvodnji pa so jih nato 57. Največ prijav so prejeli leta 1982 in 1983, ko je potekala posebej za to pripravljena akcija Predlagaj nekaj koristnega. Leta 1982 so delavci prijavili 312 koristnih predlogov in tehničnih izboljšav ali 4,4 % glede na število takrat zaposlenih. Sprejetih in uvedenih v proizvodnjo je bilo nato 162 predlogov. Naj-

več predlogov doslej so prejeli 1983, kar 555 ali 5,6 % glede na število zaposlenih. Osvojenih in sprejetih je bilo nato 468 koristnih predlogov in tehničnih izboljšav. Nekoliko manj so jih v delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju prejeli pred dvema leti, ko so prenehali z akcijo Predlagaj nekaj koristnega, lani pa so ponovno prejeli 271 predlogov, izmed katerih so jih nato sprejeli 228.

(Pri podatkih ni upoštevana inventivna dejavnost v Gorenju Notranja oprema).

Lani so v vseh štirih proizvodnih delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju posebej za to področje zaposleli tudi delavce, ki naj bi skrbeli za spodbujanje in nadaljnje spremljanje inventivne dejavnosti.

DR

Maja Gorenju

Štipendiranje bodočih strokovnjakov

V šolskem letu 1985/86 so v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju podelili 612 štipendij v srednjem usmerjenem izobraževanju ter na višjih in visokih šolah. Nekateri so medtem šolanje že zaključili, tako da sedaj prejema štipendije še 606 štipendistov, največ v delovnih organizacijah Gorenje Gospodinski aparati in Gorenje Procesna oprema.

V delovnih organizacijah Gorenja sozd v Titovem Velenju si prizadevajo stalno izboljševati tako kakovost kot tudi asortiman svojih izdelkov. Da pa bi to dosegli, potrebujejo sposobne strokovnjake. Vsako leto zato v delovnih organizacijah in skupnostih precej denarja namenijo tako za štipendiranje novih, mladih kadrov, kot tudi za nadaljnje šolanje in izpopolnjevanje svojih delavcev. Samo maja letos je tako Izobraževalni center, ki vsa v ta

namen združena sredstva zbirala na posebnem žiro računu, nakazal 10.762.208 dinarjev za štipendije.

Največ štipendistov, 266, imajo v Gorenju Gospodinski aparati in v Gorenju Procesna oprema, kjer štipendirajo 198 dijakov in študentov.

Največ štipendij je podeljenih za IV. in V. stopnjo izobraževanja, skoraj 68 odstotkov, ostalih 32 odstotkov pa je štipendistov na višjih in visokih šolah, od tega samo na visokih šolah 23,2 odstotka.

Ob delu se letos v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju izobražuje 420 delavcev. Tudi teh imajo največ v Gorenju Gospodinski aparati, 175, in Gorenju Procesna oprema, 90, ter Gorenju Commerce, kjer se jih ob delu izobražuje 70. Kar 13 delavcev se je odločilo za diplomski študij, 29 jih je vpisanih na visokih šolah, 150 na višjih ter 189 na srednjih šolah.

DR

Pred nami je Goreniada

V četrtek, 22. maja 1986 bo redna seja predsedstva koordinacijskega sveta ZSMS Gorenje SOZD!

Člani predsedstva koordinacijskega sveta Zveze socialistične mladine Slovenije v Gorenju SOZD bodo na svo-

ji jutrišnji seji pogovarjali o organizaciji in izvedbi trinastega srečanja mladih delavcev Gorenja, ki naj bi bilo junija v delovni organizaciji Gorenje Glin. Obravnavali pa bodo tudi predloge za priznanja „Najboljši mladi delavec samoupravljalec“ ter začeli z evidentiranjem kandidatov za predsednika in sekretarja koordinacijskega sveta ZSMS v Gorenju SOZD.

BG

gorenje *commerce*

Srečanje delavcev maloprodaje

Od 23. do 25. maja bo pri nas v Titovem Velenju drugo srečanje delavcev maloprodaje, na katerem bo sodelovalo 230 delavcev iz 38 razstavno-prodajnih centrov Gorenja.

Prvo srečanje delavcev maloprodaje je bilo lani v Sarajevu, letos pa se bodo delavci maloprodaje iz vse Jugoslavije zbrali v petek, 23. maja 1986, v Titovem Velenju. Ogledali si bodo proizvodnjo delovnih organizacij Gorenja pri nas, se pogovorili o delu samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij ter se podrobneje seznanili z delovanjem sestavljene organizacije. Prihodnji dan pa se

bo vseh 230 delavcev iz 38 razstavno-prodajnih centrov Gorenja po vsej Jugoslaviji na Roqli pomerili v športnih večerinah, kjer bodo s podelitvijo priznanj in nagrad ter družabnim večerom tudi sklenili svoje srečanje. Velja še dodati, da so sredstva potrebna za izvedbo tega srečanja zbrali delavci sami in sicer tako, da so prispevali dvodnevni zaslužek.

BG

Maj v Gorenju

Preventivno rekreativni oddih

Tudi letos bodo delavci Gorenja, ki delajo na težjih delih, preživeli preventivno rekreativni oddih v zdravilišču Lipik.

Ta oblika letovanja je v Gorenju že ustaljena, letos pa bodo štiri skupine po 50 udeležencev oddih preživele že drugič v zdravilišču Lipik v sosednji Hrvaški, medtem ko so v prejšnjih letih organizirali tak oddih ob morju. Pri izbiri kandidatov za tak organiziran preventivno rekreativni oddih upoštevajo več

kriterijev. Osnovni kriteriji so pogoji dela, dolžina izpostavljenosti tem pogojem, starost delavca, skupna delovna doba, delovna doba v Gorenju, delovna uspešnost in odnos do dela, zdravstveno stanje delavca.

HJ

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Kako na delo?

V delovne organizacije in delovne skupnosti Gorenja v Titovem Velenju se vsak dan vozi na delo skoraj polovica zaposlenih, točneje 46 %.

Večina delavcev se na delo vozi organizirano, z avtobusi Izletnika in Integrala, s katerima ima Gorenje sklenjeni pogodbi. Tako se z avtobusi vsak dan vozi na delo 80 % vozačev ali več kot 3.600.

kar 1.160 teh delavcev pa se na delo pripelje iz Titovega Velenja, iz Saleka in Gorice. Tistim delavcem, ki pa se zaradi specifičnosti svojega dela ne morejo posluževati organiziranih avtobusnih prevozov, to so predvsem delavci Gorenja Servis in Gorenja Commerce po drugih krajih Jugoslavije, pa delovna organizacija povrne stroške za prevoz na delo in z dela.

DR

Skrb za kadre

Dopoldne v šoli, popoldne na delo v Gorenje. Tako nekako je sestavljen delovni dan Saše Tekavca iz Titovega Velenja. V Celju obiskuje tretji letnik srednje naravoslovne šole, ob četrtkih ali petkih popoldne, pa tudi ob drugem prostem času, pa pride v Gorenje. V posebni sobi za računalniško opremo delovne skupnosti Informatika in organizacija je Sašo dobil delo.

Sašo Tekavec je štipendist Gorenja Procesna oprema. Ko je bil v decembru na delovni praksi, kot rečejo delovnemu privajanju v usmerjenem izobraževanju, v Gorenju, se je spoznal z Gorenjevim računalnikom Dialog. Sam pa je že imel kar veliko znanja, saj je ob začetku drugega let-

nika doma dobil računalnik ZX Spectrum. Štirinajst delovnih dni v Gorenju je bilo dovolj, da je spoznal čare računalništva. Še bolj ga je zanimalo potem, ko je v zimskih počitnicah delal ponovno v Gorenju in začel je programirati.

„Videl sem, da v Gorenju res skrbijo za svoje kadre, zato sem tudi sprejel povabilo Petra Rebernika, da lahko pridem v Gorenje kadarkoli bom imel prosti čas. In tako sem začel hoditi kar precej redno na delo. Spoznal sem računalniške jezike, računalnike v



Sašo Tekavec ob Dialogu v Gorenju

Gorenju. Tudi majske praznike sem preživel ob Dialogu...”

Tako je pripovedoval Sašo, ves zatopljen v delo, ki ga trenutno končuje. To je aplikacija DIPOS. Na računalnik bodo prenesli vse poslovanje s kupci.

HJ

Ljubitelji gora

Tokrat planinska sekcija Gorenja organizira dvodnevni izlet na Pohorje, namenjen pa je delavcem Gorenja in njihovim družinam.

Za izlet se lahko prijavite Rezki Vocovnici v blagajni vzajemne pomoči, telefon 142 (II.ACT), ki vam lahko posreduje tudi ostale informacije.

Milan Kretič

Sodelujte – dopisujte!
tel. 133 (2. ATC)