

NAŠE DELO

Praznik žena, 8. marec

VEVČE, FEBRUAR — Dober teden nas še loči od priljubljene in priporjenega dneva žena, 8. marca. Zdi se, da li pa je res, da žene na delovnih mestih in ko jih srečujemo in ogovarjamo, postajajo nemirne. Pričakujejo nekaj, česar se veselijo, kar je njihovo, četudi bo ta dan za marsikatero tak kot drugi, običajni dan. Večina bo pa le deležna večje pozornosti kot sicer. Stisk roke, cvet, lepe želje in čestitka. Čeprav skromno, se njihovega praznika spomnimo iz srca. To danes lahko storimo in moramo storiti. Žene ne moremo opazovati samo kot našo spremljevalko skozi življenje. Priznati ji moramo njeno poslanstvo, njeno vlogo tako v privatnem in družbenem življenju.

Ko govorimo o vlogi ženske v družini, kolektivu in samoupravni družbi, imamo pred očmi tudi ogromen delež, ki ga je v novi čas prinesla žena-revolucionarka. V najtežjih trenutkih naše polpretekle zgodovine je šla z ramo ob rami s svojimi idejnimi tovariši skozi težke borbe in dala svobodi in ideji popolnoma enakopraven prispevek. Da se je treba

na nekaterih področjih še vedno boriti za enakopravnost in priznanje žene in da njena vloga še ni polno ovrednotena, je vzrok iskati pač v ostankih minulih družbenih odnosov in pojmovanj, pa tudi v zavestnem odporu v nekaterih odsekih družbe. Idejnih usodlin iz preteklosti se niti do kraja ne zavedamo ali jih ne opazimo.

Ze od prvih začetkov borbe za enakopravnost, za pravice in socializacijo je bila ženska član delavskega razreda. Če pa je bila v družbenem življenju odsotna, je vzrok iskati tudi v tehnokratski teoriji in patriarhalni miselnosti, kakršna še vlada v svetu. Oslobojdanje še vedno traja in gre največ skozi družbeno delo v proizvodnji in samoupravi. Tudi ustava je tista, ki daje ženam v roke instrument za afirmacijo kot subjekt v družbenopolitičnem, gospodarskem in kulturnem življenju.

Tako je torej tudi letošnji 8. marec dan, ki bo razveselil naše žene, pa tudi priložnost za razpravo, kako še izboljšati položaj naših in vseh žena na svetu.



Družbenopolitična aktivnost, enakopravnost v odločanju in materinstvo so odlike in pravice današnje žene

ČESTITAMO ZA 8. MAREC

Optimistično zastavljeni delovni cilji v letu 1976

VEVČE, FEBRUAR — V zadnjem tednu meseca januarja so zbori delavcev obratov vevškega delovnega kolektiva med drugim razpravljali tudi o načrtu poslovanja podjetja v letu 1976.

Iz informacije, ki je bila v ta namen pripravljena in podana je razvidno, da smo si vevški papirničarji v svojih področjih proizvodnega dela zastavili obetajoče delovne naloge poslovanja.

Obetajoče zaradi tega, ker vse dejavnosti dela obsegajo cilje, ki pomenijo nove premike in napredek. Ta napredek se še najbolj jasno kaže na planiranih količinah proizvodnje.

Posebna pozornost velja primarni osnovni dejavnosti, tj. proizvodnji papirja. Na tem področju je v teku izgradnja nove kapacitete, ki bo že v letošnjem letu polovično izkoriščena in bo dala okoli 18.000 ton nove proizvodnje, kar pomeni najmanj 40% povečanje na dosedanje proizvodnje.

Plansko predvidena skupna letna količina proizvodnje na papirnih strojih znaša ca. 53.000 ton. V tej količini je predvideno nad 35 odstotkov premaznih papirjev. Količina 53.000 ton predstavlja površino nad 660.000.000 m².

Kot zanimivo novost in poslovno pridobitev na papirnem področju naj omenimo tudi začetek proizvodnje ročno izdelanega papirja. Količina tega proizvoda je po planu predvidena v višini ca. 160.000 pol.

Drugo najpomembnejše področje naše osnovne dejavnosti je proizvodnja papirnih zidnih tapet. V letu 1976 smo planirali proizvodnjo, ki bo dosegla količino 1.700.000 rolic ali 9.000.000 m² tapetne površine. Glede na doseženo proizvodnjo v letu 1975 obsega plan 35% povečanje. Tudi proizvodnja lepila za polaganje tapet je že uspešno osvojena. Po planu je predvidena realizacija 30.000 kg tega proizvoda.

Na področju pomožne proizvodnje plan obsega naslednje letne količine in vrste proizvodov:

lesovina 3600 ton (30% več kot v letu 1975),

električna energija 44.940.000 kWh (100% več kot v letu 1975),

para nad 364.000 ton (nad 80% več kot v letu 1975),

kalcijev karbonat (polnilo) 600 ton.

Za uresničitev predvidenega poslovnega načrta je na področju delovne sile planirano povečanje števila zaposlenih za 15%.

Skupna količina učinkovnega dela delovne sile obsega letni fond nad 2.200.000 delovnih ur. Najpomembnejše postavke potreb po surovinah obsegajo:

celuloza (44.000 ton), polnila (9500 ton), klejna sredstva (2250 ton), materiali za premazno mešanico (nad 8900 ton), barve (nad 360 ton — za barvanje papirja in tiskanje tapet) itd.

Električne energije bomo potrebovali nad 67.660.000 kWh.

Upoštevajoč, da so predvidene količine proizvodnje realno zastavljene ter da jih bomo brez večjih odstopanj v celoti dejansko dosegli, lahko pričakujemo vrednostno letno realizacijo podjetja 800.000.000 din. V tej realizaciji pričakujemo vsaj 22 do 24 odstotkov dohodka in 8 do 8,5% ostanka dohodka (dobička) oziroma do 16% akumulacije (dobiček in amortizacija osnovnih sredstev). Vse to predstavlja pozitivne učinke, ki so 32 do 35% višji od učinkov v letu 1975.

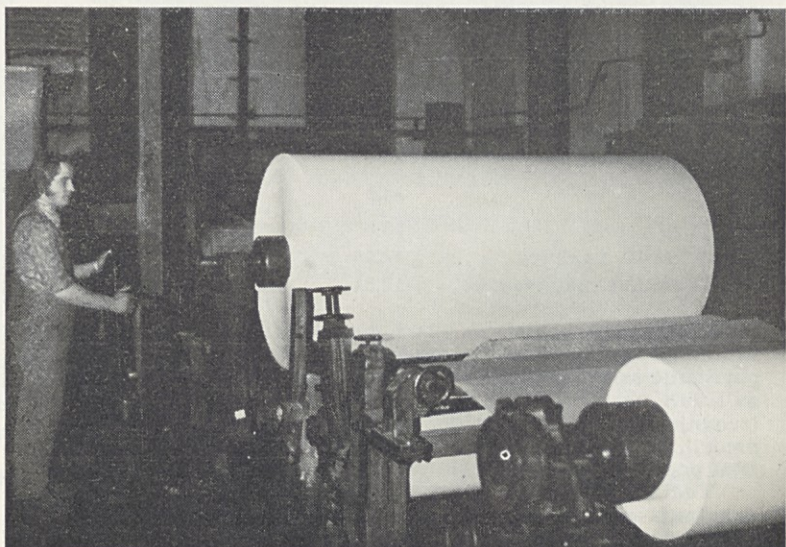
GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



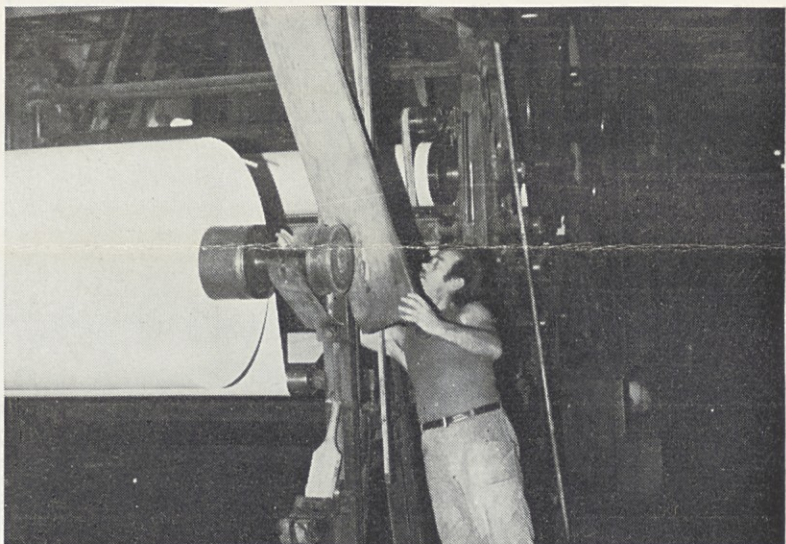
ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNICE KOLIČEVO



Tudi na previjanje papirja se Alojz Hribar dobro spozna



Slučajno napako v papirju ali zatrg papirnega traku je treba zaznamovati. Ivan Rus pri tem delu

Vzporedno s tem se bo občutno izboljšala produktivnost dela.

Samo papirja bomo po planu proizvedli nad 15% več na enega zaposlenega kot v letu 1975. V letu 1976 predvidevamo naslednje količine proizvodnje na enega zaposlenega:

43.500 kg papirja,

7500 m² tapet,

25 kg lepila za polaganje tapet,

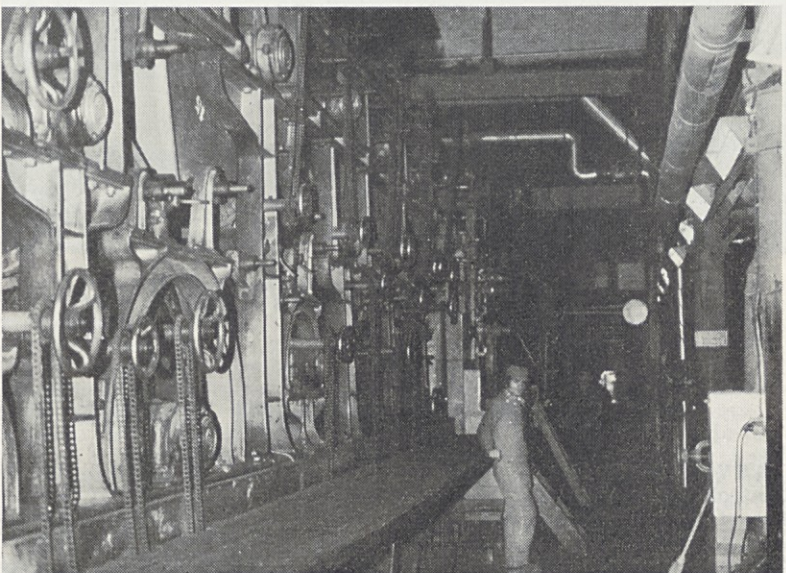
3000 kg lesovine,

500 kg karbonata,

55.000 kWh električnega toka, 300 ton pare.

K uspešnemu uresničevanju letošnjih ciljev poslovanja bo predvsem pripomogla pravočasnost začetka redne proizvodnje na novem papirnem stroju, uspešno razreševanje organizacijskih problemov, ki se bodo v zvezi z novo proizvodnjo pojavljali, kot tudi uspešna oskrba primarne osnovne proizvodnje z ustreznimi surovinami.

Drago Tatič



Še nekaj mesecev in III. PS se bo ustavil

Združene papirnice Ljubljana

Gibanje proizvodnje v mesecu januarju 1976

	Doseženo v januarju 1976	φ 1. 1975
Klasični papirji	93,0	100
Premazani papirja	92,5	100
Premazani papirji	92,9	100
Lesovina	88,4	100
Tapete	107,3	100
Izvoz ton	76,0	100
Izvoz \$	79,0	100

Izkoriščanje zmogljivosti papirnih ter premaznega stroja

	Januar 1976	φ 1. 1975
I. papirni stroj	87,6	89,9
II. papirni stroj	80,5	90,0
III. papirni stroj	87,2	86,3
IV. papirni stroj	84,1	90,1
Skupaj:	84,9	89,1
Premazni stroj	56,0	57,4
Izmet klasič. papirjev %	11,49	9,0
Izmet premaz. papirjev %	18,51	18,93

Proizvodnja papirja je bila v mesecu januarju izredno nizka zaradi državnih praznikov, prekomernih zastojev in izmeta ter povečanje zalog nedokončane proizvodnje. Zastoji na PS so glede na 1. 1975 porasli za ca. 2 %, izmet pa za 2,5 %. Ca. 73 % vse proizvodnje klasičnih papirjev so obsegali univerzalni tiskarski papirji, od ostalih vrst pa so omembe vredni le bankpost papirji, IBM papirji ter kulerji.

Tudi premazanih papirjev smo zaradi državnih praznikov ter povečanja zalog nedokončane proizvodnje izdelali malo. Izmet se je gibal na lanskoletni višini, prav tako tudi zastoji na premaznem stroju.

Proizvodnja lesovine je bila nizka glede na potrebe proizvodnje papirja.

Vloga organizacij združenega dela pri izvajanju družbene samozaščite

VEVČE, FEBRUAR — Pred kratkim je Skupščina SFRJ organizirala posvetovanje o družbeni samozaščiti v samoupravni socialistični družbi. Ker je družbena samozaščita sestavni del in bistvena komponenta celotnega procesa preobrazbe naše družbe na samoupravnih temeljih, prinašamo kratek pregled najzanimivejših stališč, mnenj in predlogov s tega posvetovanja.

Na posvetu je bilo poudarjeno, da samoupravljanje vse bolj prešača v celovit sistem, kar je temeljna značilnost današnje faze našega družbenega razvoja. V skladu z razvojem samoupravljanja pa je treba dograjevati in izpopolnjevati tudi tisti mehanizem, s pomočjo katerega naša družba odklanja vse oblike ogrožanja njene varnosti in varuje pridobitve socialističnega razvoja. Pri družbeni samozaščiti ne gre samo za vprašanje bolj učinkovitega varstva pogojev za mirno ustvarjalno delo delavskega razreda, temveč gre tudi za vprašanje resnične demokratizacije celotnih družbenih odnosov. Razvoj samoupravljanja vodi do podružabljenja vseh funkcij, ki jih je prej opravljala država. S tem postane delavec temeljni in neposredni nosilec vseh družbenih funkcij. Delovni človek postane kot delavec in kot občan v pravem smislu odgovoren za vse, kar se v družbi dogaja, toda ne samo odgovoren, marveč tudi zainteresiran, ker gre za njegov družbeni interes. Izhajajoč iz dejstva, da je družbena samozaščita funkcija samoupravne družbe, so na posvetu ugotovili nujnost, da družbeno samozaščito realizirajo vsi samoupravni in drugi družbeni subjekti, kar pomeni, da je temeljna organizacija združenega dela eden od osnovnih nosilcev družbene samozaščite. Vsak delavec v TOZD mora sodelovati pri ustvarjanju družbene samozaščite. Zato se mora vsaka TOZD organizirati tako, da ustvari kar najugodnejše pogoje za izvajanje družbene samozaščite, tako po posameznih delavcih, kakor tudi po organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah. Družbena samozaščita mora biti sestavina vsakdanjega dela TOZD, o njej morajo razpravljati in odločati zbori delavcev neposredno, organi upravljanja, izvršilni in poslovodni organi so lahko samo izvrševalci določenih nalog. Izvajanje družbene samozaščite v TOZD je temelj tudi za družbeno samozaščito v sestavljenih oblikah OZD. Sestavljena OZD organizira in izvaja na področju družbene samozaščite samo tisto, kar je skupno vsem temeljnim organizacijam, ki jo sestavljajo.

Kot pomemben dejavnik družbene samozaščite so na posvetu

posebej poudarili odgovornost, katero so analizirali tako s stališča posamične kakor tudi kolektivne odgovornosti. Ugotovljeno je bilo, da je postopek priprave sprejemanja in izvrševanja samoupravnih odločitev in aktov v OZD zelo zapleten, njegov potek, obseg in značaj pa so pogojeni z vplivom velikega števila dejavnikov. Postopek je mnogokrat dolgočasen, neracionalen, počasen in neučinkovit. Pri tem je treba poudariti, da je eden od glavnih vzrokov za to v neustreznem sistemu odgovornosti na vseh fazah samoupravnega odločanja. Če bomo hoteli izboljšati sedanje stanje, bomo morali najprej precizno razmejiti pravice, obveznosti in odgovornosti vseh subjektov v procesu samoupravnega odločanja. Ker je proces samoupravnega odločanja enoten in funkcionalni cikel, v katerem so enako pomembne vse faze, so na posvetu obravnavali nekatere subjektivne odgovornosti v procesu odločanja in to: odgovornost strokovnih služb, odgovornost organov upravljanja in delegatov v teh organih, odgovornost izvršilnih in poslovodnih organov. Poudarjene so bile materialne in druge posledice, če strokovne službe nepravilno ali nepravilno izvršujejo svoje delovne obveznosti. Konkretna (osebna) odgovornost je vezana na nosilce posameznih funkcij vodenja v sklopu interne delitve dela. Zato morajo biti v samoupravnih normativnih aktih določeni primeri, ko npr. direktor vedno in brez izjeme mora odgovarjati in tudi primeri, ko mu ne bo treba od-

govarjati za slabosti vodenja OZD.

Nadaljnji razvoj družbene samozaščite je v mnogočem odvisen od dela samoupravne delavske kontrole. Na posvetovanju je bilo tudi predlagano, kakšno naj bi bilo delovno področje samoupravne delavske kontrole. Delovno področje samoupravne delavske kontrole naj bi zajemalo predvsem tri komplekse vprašanj: kontrolo izvajanja samoupravnih aktov OZD pa tudi aktov, s katerim je določen družbeni položaj OZD, kontrolo upravljanja in upravljanja sredstev OZD in kontrolo informiranja delavcev ter uresničevanja pravic delavcev sploh. Na posvetovanju so ugotovili tudi glavne oblike pojavov proti katerim se mora boriti samoupravna delavska kontrola:

— birokratsko upravljanje in samovolja,

— tehnokratsko prilajanje pravic in obveznosti pri upravljanju s sredstvi,

— pridobivanje privilegijev na podlagi monopolnega položaja ali drugega položaja v ekonomski sferi,

— prilajanje družbenih sredstev na skupinski osnovi, privatizacija družbenih sredstev,

— pridobivanje dohodka na način, ki ni rezultat dela,

— omejevanje delavskega razreda pri uresničevanju njegove zgodovinske vloge v družbeno-ekonomskih razmerjih.

Samoupravna delavska kontrola se pri svojem delu ne poslužuje sredstev in metod prisile, temveč izoblikuje svoja izvršna sredstva.

J. M.

Otrok in denarna kazen

VEVČE, FEBRUAR — Prvo in osnovno pravilo pri vsakem kaznovanju je, če je že potrebno, da mora biti kazen ustrezna in pravična. Otrok kaznujemo zato, da bi popravil tisto kar je zagrešil. Če je poslabšal svoj učni uspeh, mora povečati svojo prizadevnost pri učenju; če si je neupravičeno podaljšal svoj prosti čas, bo drugič manj prost; in če je napravil kako škodo, jo bo moral z lastnim denarjem poravnati.

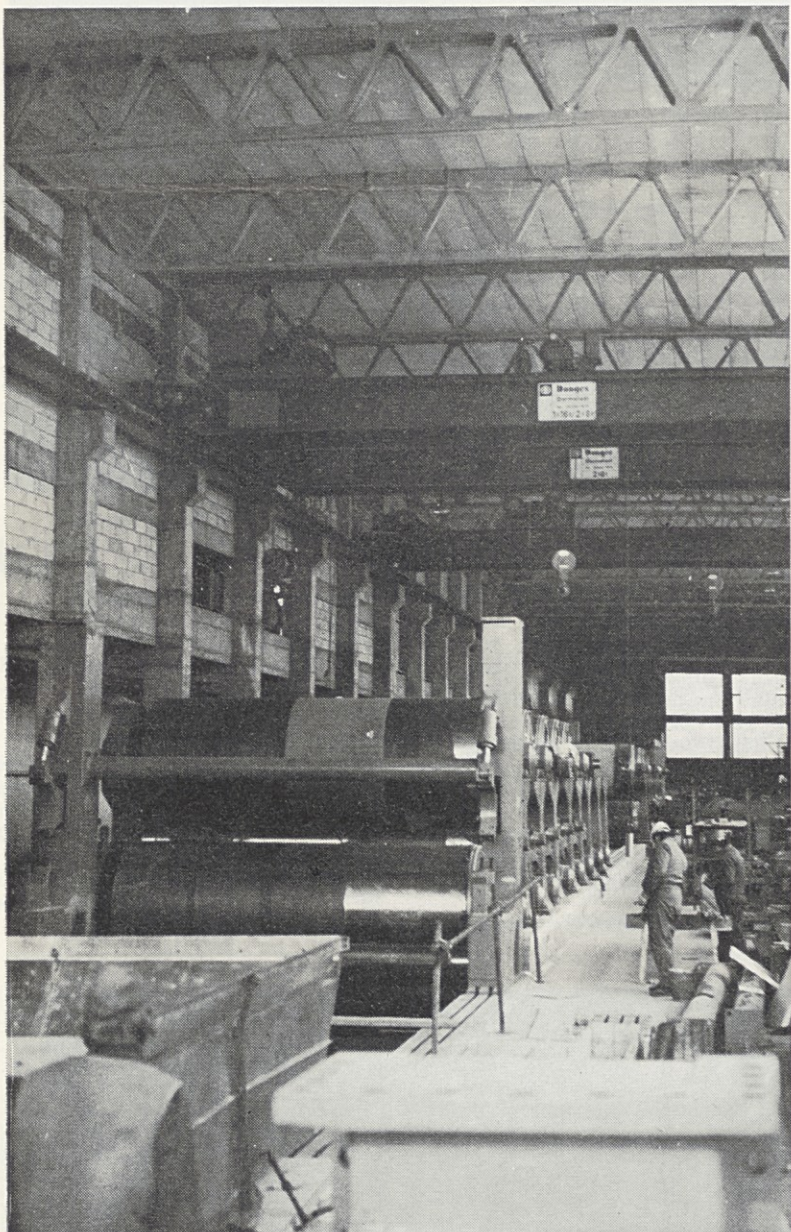
Dosledno izvajanje pravila, da mora otrok nadomestiti škodo, ki jo napravi, se največkrat zatakne pri vprašanju, ali ima otrok svoj denar s katerim bi lahko plačal napravljeno škodo. Če ga nima, izvajanje tega pravila ni možno, kar lahko štejemo za vzgojno pomanjkljivost. Zato je pomembno, da ima otrok lasten denar, bodisi prihranke, bodisi žepnino in druge priložnostne dohodke.

Pa še eno napako staršev lahko ob tem ponovno poudarimo. Prihranjeni denar ne sme biti za otroka »mrtev«, ker ga bo tako kaj malo prizadelo, če bo moral povrniti kako škodo. Čisto drugače je, če lahko otrok svoj denar uporablja. Za takega otroka je lahko to, da mora plačati svoj prekršek, že kazen, kajti s tem se mora vsaj za nekaj časa odpovedati kaki svoji želji, ker mu bo zmanjkalo denarja za njeno uresničitev.

Možnosti za denarno kazen so torej zelo povezane s vprašanjem, kako starši v celoti skrbijo za vzgojo otrokovega odnosa do denarnih in lastninskih vprašanj.

Od nas je odvisno ali bo naš otrok skopuh, zapravljivec ali pa bo preudarno gospodaril.

C. Z. — iz pedagoškega kotička



V. PS dobiva vedno bolj realno obliko. Del sušilne skupine je bil montiran že 25. 1. 1976

Delavski kontroli podaljšan mandat

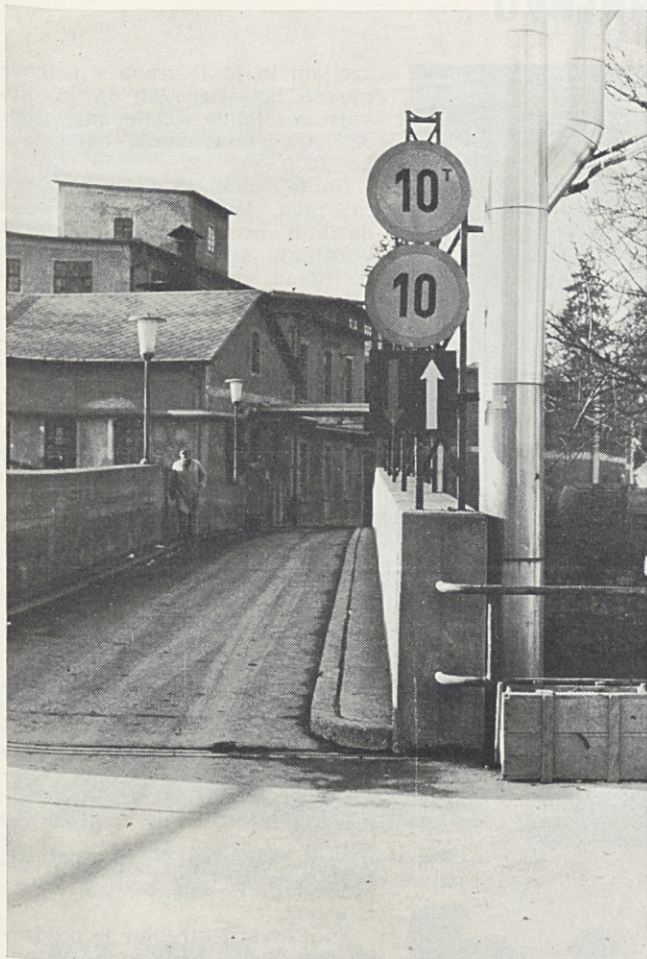
VEVČE, FEBRUAR — Delavski kontroli je mandat že potekel. Prav tako je potekel mandat odboru za medsebojna razmerja in odboru za družbeni standard. Zaradi kontinuiranosti dela teh samostojnih samoupravnih organov

so zbori delavcev sklenili, naj se jim mandat podaljša do volitev delavskega sveta. Med tem časom lahko razmislimo o primernih in delavnih kandidatih za vse odbore in za DS.



Komaj na litre so lahko merili pretok vode na Fužinskem jezu v mesecu decembru, januarju in začetku februarja. Kako bo pomladi?

NOVI PROMETNI ZNAKI!



Pri vse večjem notranjem transportu so tudi potrebni znaki, ki nas opozarjajo na nevarne prehode iz oddelka v oddelk. Pričakujemo, da se bomo nanje privadili in jih upoštevali. (Na sliki prehod iz Janezije na Vevče.)



Na prehodu med strojno dodelavo in papirnimi stroji so nameščena nova nihalna vrata, prozorna in funkcionalna. Misliti bi bilo treba še na ostale prehode.

STARO SE UMIKA NOVEMU!



Stara naprava za sedimentacijo odpadne vode tik ob brusilnici je odslužila svojemu namenu. Lijake bodo porušili in jih nadomestili z novo tehnološko napravo. (Stanje 15. 2. 1976)



Pri razkladanju in nakladanju različnega materiala so nam v veliko pomoč viličarji. Brez teh delovnih strojev si danes ne moremo zamišljati dela pri vse večjem transportu. Pred dobrimi desetimi leti smo taka in podobna dela opravljali še ročno. Paletnega sistema transporta še nismo poznali. Voznika viličarjev tov. Valentin Troha in Franc Janežič pridno krmarita na svojih konjičkih.



Ali zloženi les tik ob tovarniški ograji služi kot podest za plezanje iz tovarniškega območja? Nočni čuvaji pogrešajo že dolgo časa ustrezno razsvetljavo vzdolž lesnega prostora. Upajmo, da bo ta nevšečnost in neurejenost odpravljena z dokončno zaključitvijo gradbenih del na petem papirnemu stroju.



Skladišče papirja na Vevčah je neizogiben objekt za skladiščenje proizvodov. Ob pogledu na rampo se človek zamisli, kaj bi bilo še storiti za lažje nakladanje v vagone in kamione.

Za odlaganje odpadkov naj bi se bolj posluževali zato namenjenih posod, divjih smetišč se moramo izogibati. Ne bi bilo odveč razmišljati o položitvi asfaltne plasti vsaj ob nakladalni rampi.

Ciril Zupančič

Letna konferenca sindikata Papirnice Količevo

KOLIČEVO, FEBRUARJA — Konec meseca januarja je bila letna konferenca osnovne organizacije sindikata. Predsednik tov. Viktor Hribar je v svojem poročilu poudaril naloge in probleme, s katerimi se je sindikat ukvarjal, toda osnovna vsebina delovanja je temeljila na sklepih 8. kongresa ZSS. V zelo politično razgibanem letu 1975 je bilo razvijanje samoupravnih odnosov osnovna naloga sindikalnega delovanja, kot so zapisani v Ustavi ter smo te odnose podrobneje opredelili na kongresih ZK in ZS. Nadalje je bilo iz njegovega poročila razvidno, da je sindikat dolžan skrbeti za razvoj družbenega standarda delovnega človeka, to je od osebnih dohodkov, počutja na delu, delovnih pogojev, kulturnega in strokovnega izobraževanja, informiranosti, gospodarjenja, stanovanja itd. Dela je veliko, le organizirano je treba pristopiti k delu, v sodelovanje pa pritegniti čimveč ljudi in uspeh ne bo izostal.

Na podlagi predsednikovega poročila in razprave članov sindikata je konferenca sprejela naslednji

DELOVNI NAČRT SINDIKALNE ORGANIZACIJE ZA LETO 1976

I.
Organiziranost osnovne organizacije sindikata.
Način: Izvršni odbor, skladno s sklepi 8. kongresa zveze sindikatov Slovenije in določili standardnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov Slovenije ter z že sprejetimi internimi pravili, imenuje komisije, delovne skupine in posameznike za posamezna področja dela zlasti še:

- za samoupravljanje,
- za družbenoekonomsko politiko,
- za socialno politiko,
- za izobraževanje in kadrovske politiko.

Nosilec: Izvršni odbor, ki zagotovi pogoje dela komisij.
Rok: Januar—februar.

II.
Organiziranost sindikata na ravni SOZD.
Način: Izvršni odbor izvoli delegata in njegovega namestnika v koordinacijski sindikalni odbor skupnih organizacij združenega dela.

Nosilec: Izvršni odbor.
Rok: Januar.

III.

Uveljavljanje in uresničevanje samoupravnih odnosov glede na ustavo.
Način: Komisija za samoupravljanje preveri in politično oceni uresničevanje samoupravljanja v delovni organizaciji, ugotovi v čem so še pomanjkljivosti zlasti odločanja delavcev o dohodku in njegovi delitvi (glej sindikalno listo za leto 1976, št. 12). Posebej pregleda in primerja že sprejete samoupravne sporazume, družbene dogovore in ostale samoupravne akte ter normative z dejanskim stanjem in na tej osnovi pripravi predloge ukrepov za organe samoupravljanja in za konkretne akcije OOS.
Nosilec: Komisija za samoupravljanje.
Rok: Marec—april.

IV.

Razvijanje samoupravnih odnosov s samoupravnimi interesnimi skupnostmi.
Način: Osnovna organizacija sindikata prek delegatskega sistema sodeluje s samoupravnimi

skupnostmi in uveljavlja skupne interese delavcev glede planiranja in programiranja gradnje novih investicijskih objektov, ki so posebnega družbenega pomena (šole, otroški vrtci, družbeno-prehranbeni objekti itd.). Nadalje OOS analizira družbene dogovore in programe SIS ter na osnovi optimalnih rešitev usklajuje višino odvajanja finančnih sredstev.

Nosilec: Izvršni odbor skupno s komisijama za samoupravljanje in družbenoekonomsko politiko v sodelovanju z ustreznimi organi podjetja.
Rok: Stalna naloga.

V.

Izvajanje stabilizacijskih ukrepov gospodarstva.
Način: Na osnovi strokovne ocene o uspešnosti izvajanja stabilizacijskega programa, ki jo izdela komisija za družbenoekonomsko politiko, izvršni odbor skupaj s samoupravnimi in družbenopolitičnimi organi obravnava stanje na tem področju in predvidi potrebne konkretne ukrepe.
Nosilec: Izvršni odbor, komisija za družbenoekonomsko politiko.

Rok: April—maj (delno stalna naloga).

VI.

Izvajanje novih investicij (KS III.).

Način: Izvršni odbor prek sindikalnih organov (komisij za ekonomsko in kadrovske politiko) spremlja izvajanje novih investicij, sodeluje s strokovnimi službami in skrbi za pravilno strukturo strokovnega kadra. V primeru neuspešnega izvajanja investicij (kasnenje z roki zaradi neangažiranosti odgovornega osebja, pomanjkljive izdelave tehnične dokumentacije in drugih subjektivnih vzrokov) izvršni odbor povzame ustrezne ukrepe in izda predlog za izvedbo sankcij.

Nosilec: Izvršni odbor, ki vodi in usmerja delo komisij.
Rok: Stalna naloga.

VII.

Pregled delovnih razmer delavcev in ukrepi za njihovo izboljšanje.

Način: Komisija za socialno politiko sporazumno z zdravstveno in varstveno službo podjetja pregleda delovne razmere na posameznih delovnih mestih in oceni potrebo po tehniških, preventivno zdravstvenih in varstvenih izboljševalnih ukrepih. Pri tem še posebno pozornost polaga na delo (Nadaljevanje na 4. strani)

Letna konferenca ZSMS Papirnice Količevo

KOLIČEVO, FEBRUARJA — V petek 6. februarja je predsedstvo ZSMS sklicalo redno letno konferenco. Leto je naokoli in treba je pretresti vse, kar se je dogajalo in si postaviti nove cilje za leto 1976.

Dnevni red je bil naslednji:

1. Izvolitev organov konference
2. Poročilo o delu OO ZSMS Papirnice Količevo
3. Finančni plan za l. 1976 in razprava
4. Izvolitev podpredsednika osnovne organizacije in športnega referenta OO ZSMS
5. Tekoča problematika in reševanje problemov v podjetju
6. Podelitev izkaznic in značk ZSMS
7. Razno

Ustavila bi se le pri najvažnejših točkah. Vsekakor je bilo najbolj zanimivo poročilo o delu OO ZSMS, ki ga je prebral predsednik. Poročilo je bilo zelo izčrpno. Iz njega je bilo razvidno, da mladinska organizacija ne stoji ob strani in ni le opazovalec dogajanja v tovarni, ampak se zavzema, da bi postala aktivni dejavnik pri reševanju nastalih problemov.

V kratkem povzemam njegovo poročilo:

Mladina predstavlja slabo četrtino zaposlenih v Papirnici, toda v mladinski organizaciji je vključenih le 9% zaposlenih. Ostali del mladine pa predstavlja preč

problem, kako jih aktivirati in vključiti v vsakdanje ekonomske tokove in samoupravne organe.

Mladi smo do trenutnih razmer zelo kritični, pa naj gre za ekonomske ali politične tokove, zlasti pa do mnogih ovir, ki onemogočajo hitrejši družbeni razvoj in prodor samoupravnih socialističnih odnosov. Težiti moramo za tem, da bo naša vloga tvorna, težiti moramo za čim boljše, naprednejše in pravičnejše odnose v samoupravni socialistični družbi in ne smemo dovoliti, da bi nam pripisovali zanimanje le na športnem področju in pri delovnih akcijah, druge bolj pomembne stvari pa odtegovali zase, kot da je to zadeva starejših.

Za naše okolje lahko trdimo, da je prišlo v zadnjem obdobju do zelo intenzivnega vključevanja mladih v sindikalno in druge družbenopolitične organizacije, nekaj pa je bilo sprejetih tudi v ZK.

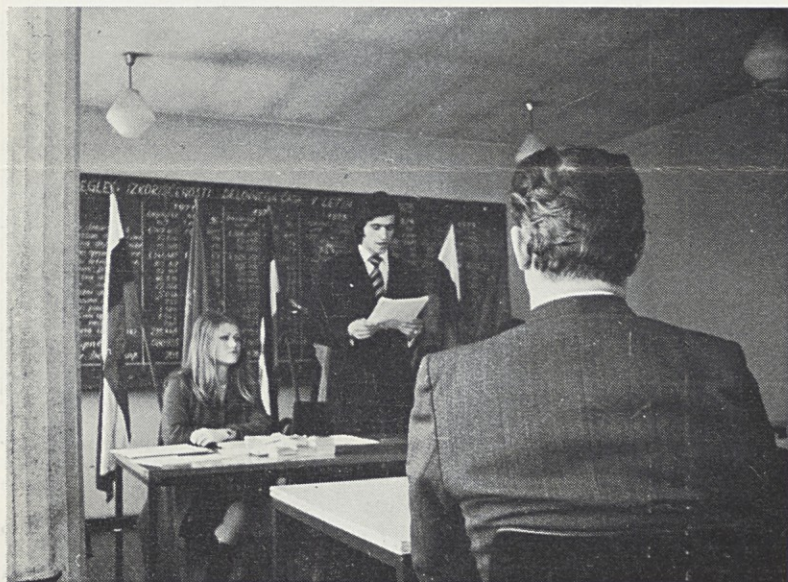
Skoraj na vseh nivojih je čutiti razveseljivo dejstvo, ki kaže na razumevanje vodstvenih struktur do mladih. Zlasti se zahvaljujemo za podporo pri delovnih akcijah Kozjansko in Suha Krajina, kamor smo poslali 4 brigadirje. Znaten upad pa zasledimo pri športnem delovanju, ker tudi pomanjkanje lastnih športnih objektov to stopnjuje. Pomembno je poudariti tudi sodelovanje z OO sindikata, delavskim svetom, poslovnim odborom in svetom za medsebojna delovna razmerja v podjetju, ki so nas vabili na svoje seje. Takšna oblika sodelovanja je brez dvoma pohvale vredna, zgled drugim organom in organi-



Delovno predsedstvo na konferenci



Mladinci na konferenci vneto poslušajo (Foto: Mija Bizjak)



Predsednik OO ZSMS Papirnice Količevo bere svoje poročilo

(Nadaljevanje s 3. strani)
lavce, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih, žene in invalide dela.

Nosilec: Komisija za socialno politiko.

Rok: Maj—junij.

VIII.

Oddih in preventivni oddih delavcev.

Način: Analiza stanja. Sodelovanje pri izdelavi predloga za preventivni oddih (dopust) delavcev, ki delajo na zdravju škodljivih delovnih mestih. Pregled možnosti povečanja kapacitet počitniških domov in racionalno izkoriščanje istih.

Nosilec: Izvršilni odbor skupno s kadrovsko in zdravstveno službo ter komisijo za družbeni standard.

Rok: April.

IX.

Organizacija in izvajanje športne rekreacije.

Način: Izdelava programa za šport in rekreacijo. Določitev organizatorjev za posamezne športne igre v SOZD. Proučitev možnosti ureditve športnih in rekreacijskih površin ter gradnje tozadnih objektov (zimski plavalni bazen).

Nosilec: Komisija za šport in rekreacijo.

Rok: Februar (delno stalna naloga).

X.

Reorganizacija podjetja v TOZD.

Način: Preučitev pogojev in iniciativa za konstituiranje v TOZD.

Nosilec: Izvršilni odbor skupaj s komisijama za samoupravljanje in ekonomsko politiko.

Rok: Avgust—september.

XI.

Sodelovanje z delavsko kontrolo in aktivom mladih delavcev.

Način: Nudenje politične podpore in zagotavljanje pogojev za njihovo delovanje. Aktiviranje in vključevanje mladih delavcev v organe samoupravljanja.

Nosilec: Izvršilni odbor.

Rok: Stalna naloga.

XII.

Prilagoditev delovnega načrta novim zahtevam in razmeram.

Način: Izvršilni odbor smotrno prilagaja (korigira) vsebino delovnega načrta skladno s potrebami in zahtevami, ki jih narekujejo nove razmere v podjetju.

Nosilec: Izvršilni odbor.

Rok: Stalna naloga.



Na mladinski konferenci je spregovoril tudi direktor



Gostje na konferenci so v prvi vrsti: direktor, sekretar ZK in predstavnica občinske konference ZSMS Domžale

zacijam in jo je treba v prihodnje še bolj negovati in krepiti, kajti le s takim sodelovanjem bodo naša prizadevanja bolj učinkovita.

Po tej točki se je začela tudi razprava. Pogovarjali smo se o nastalih problemih in postavili vprašanja nekaterim vodilnim in političnim delavcem, ki smo jih na konferenco povabili.

Predstavnica občinske konference ZSMS Domžale se je našemu povabilu odzvala in nas pozdravila v njihovem imenu. Deležni smo bili njene pohvale, tako glede priprave same konference, kot tudi dela in prizadevanj ter tesnega sodelovanja z občinsko konferenco.

Pod 5. točko dnevnega reda pa smo naprosili našega direktorja, da nam je nekoliko razložil situacijo v podjetju in nas seznanil s tekočo problematiko, ki nas tare. Zdaj je dokončno podpisana pogodba o gradnji novega kartonskega stroja, ki bo predvidoma zgrajen do konca l. 1978. To je ena največjih investicij v Jugoslaviji in bo s svojo proizvodnjo 50 tisoč ton letno, nato pa z nekaterimi rekonstrukcijami 70 tisoč ton letno, pokrila potrebe po kartonu v celi Jugoslaviji. Tu se pojavlja vprašanje kadra in izobraževanje le-tega, ter vse v zvezi s tem.

Tudi tovariš direktor je pozdravil mladinsko organizacijo in pohvalil sam potek konference in tematiko ter stališča, ki smo jih zavzeli ter zaželel, da bi mladi zavzemali čim bolj pozitivna stališča in izrazil željo po sodelovanju mladinske organizacije z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi na čim tesnejši in pristnejši način.

Ob koncu pa smo podelili mladinske izkaznice in značke.

Konferenco smo zaključili z občutkom, da smo z njeno pripravo in potekom zadostili svojemu namenu.

Mija Bizjak

Vodja rezalnega stroja — ekonomski tehnik

VEVČE, FEBRUAR — Tovariš Suljo Devedič ima stalno delovno mesto kot vodja dodelavnega stroja. Poleg papirništva ga je zanimalo tudi ekonomsko znanje. Zato se je začel izobraževati na dopisni ekonomsko-komercialni šoli v Zagrebu.

Ze dne 7. 2. 1976 je uspešno zaključil šolo, čeprav je pogodba o plačevanju stroškov študija določala dokončanje študija šele konec tega leta. Njegova marljivost bi lahko služila za zgled tudi drugim.

Tovarišu Devediču čestitamo k uspehu in želimo, da bi kmalu dobil izobrazbi ustrežno delovno mesto.

10 % članov kolektiva — letošnji krvodajalci

VEVČE, FEBRUAR — Letošnja krvodajalska dneva v Papirnici Vevče sta bila 9. in 13. februar. Sindikalna organizacija je svoje člane že prej obvestila in prikazala potrebo in humanost akcije. Kri je daroval 101 član kolektiva.

Rdeči križ Slovenije se vsem darovalcem iskreno zahvaljuje.

Psevdoasociacija

»Veš kaj, dvorana našega Kulturnega doma se pa zdi kot naše gorske kmetije.«

»Kako to? Ali še nisi bil v njej? Saj je lepo, ukusno urejena in prijetna.«

»Že, že. Toda na njivah in travnikih gorskih kmetij je zelo malo domačih delavcev.«

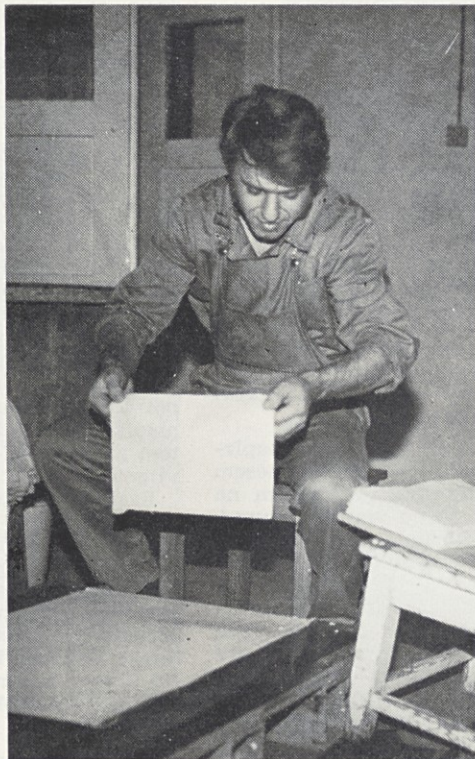
Proizvajamo ročno izdelan papir



Klejenje ročno izdelanega papirja in mletja snovi sta Alojzu Omahnu dobro znana



Jože Kresnik



Izdelovalec ročno izdelanega papirja Bojan Turk



Janez Brčan

VEVČE, FEBRUAR — Medtem ko na enem koncu tovarne postavljamo nov, moderen papirni stroj, ki bo podvojil proizvodnjo vevške papirnice in katerega obratovanje bo temeljilo na sodobnih tehničnih in tehnoloških opre- mah ter temu primernim zahtevam znanja ljudi, ki bodo s strojem upravljali, je v starem, janezijskem delu tovarne stekla proizvodnja ročno izdelanega papirja.

Pristne, ročno izdelane papirje proizvajajo danes po Evropi le redki obrati. Način proizvodnje je tak kot v starih papirnih mlinih, vendar z bistveno izboljšanimi postopki. Iz kadi, v kateri je popolnoma izdelana snov, zajemajo s posebno formo list za listom, klejajo, sušijo in papir tudi sicer opremljajo.

Ročno izdelani papirji še danes nedvomno predstavljajo najboljše, najvzdržljivejše in najplemenitejše, kar lahko papirna industrija nudi. Ročni papir prekaša celo najboljše strojno izdelane papirje po trajnosti, visoki vrednosti, zanimivi pa so unikati izdelkov. Čeprav ti papirji glede na kakovost prekašajo strojno izdelane papirje, pri njih ne moremo doseči enakomernosti izdelave, predvsem zaprte in ravne površine, ki jo zahtevajo nekateri postopki pri tisku. Tudi enaka velikost papirnih listov je težko dosegljiva. Debelina papirja koleba

bolj kot pri strojno izdelanih papirjih, ker še tako velika izurjenost in vaja pri zajemanju snovi z roko in ročnim sitom ni primerljiva s tehnično urejenim nato- kom papirne mase na stroj. Od tiskarske in knjigoveške obrti zahteva ročno izdelan papir tudi večje napore kot pri drugem papirju. Tiskarji in knjigovezi morajo zato spoznati lastnosti ročno izdelanega papirja in se jih navaditi.

Bralca bo morda zanimalo v kakšne namene služijo ročno izdelani papirji in če se tovarni spleča proizvajati te vrste artikel. Uporaba ročno izdelanega papirja je vedno večja. Velike količine tega uporabljajo umetniki kot akvarel papir, tj. za slikanje z vodnimi barvami. Iskan je tudi za odtiskavanje grafik. Tiskarna ga uporablja za posebne in dragocenejše izdaje knjig, omejenega obsega in majhne naklade, reprezentančnega izgleda. Precejšnja količina ročno izdelanega papirja gre tudi za izdelavo boljših ovojn in pisemskega papirja. Podjetja in ustanove za svojo reprezentanco naročajo tudi ročno izdelan papir s specialnimi vodnimi znaki, bodisi reklamnega, zgodovinskega ali drugega značaja, ki predstavljajo njihovo dejavnost. V 16. stoletju in pozneje so vodni znaki predstavljali tudi znak oblasti v obliki grbov ali drugih ob- lastnih in rodovnih znakov.

Ročna izdelava papirja je sicer enostavna, vendar natančna. V glavnem sloni na ročni spretnosti in seveda teoriji sestave, lastnosti papirja in njihove uporabe. Bralce bo zanimal sam način pro- izvodnje od priprave snovi v holandskem mlinu, zajemanja snovi oziroma izdelave papirnih listov, gavčanja, sušenja, klejenja, ročne in druge izdelave in dodelave. O vsem tem bodo pripovedovali sami delavci s tem, da bodo opisali kaj in kako delajo.

Pa pojdemo po proizvodnem postopku:

1. Alojz Omahen, mlinar — Področje vašega dela je tu okoli holandskega mlina in klejenja papirja. Prosimo opišite vaše delo in kako ste z njim zadovoljni?

Tudi na starem delovnem mestu — pomočnika mlinarja na I. holandskih sem imel že podobno delo. Vendar je delo v RIP čisto drugačno. Težave pri pripravi snovi so v tem, ker še nimamo izpiralnega bobna. Izpiranje bombaža pa je nujno, ker vsebuje zelo veliko prahu, oziroma drobnih vlaken. Začasno si pomagamo z enostavnim sitom, potopljenim v snov, iz katerega potem črpamo drobna vlakna, vodo v snov pa neprestano dodajamo. Po končanem pranju snov zmeljem na želeno dolžino vlaken, kar je odvisno od vrste papirja, ki ga bomo delali. Poleg priprave snovi ku-

ham tudi klej, s katerim potem klejim papir. Sedaj, ko delamo še manjše količine papirja, klejim kar v pločevinastem koritu zaradi manjših izgub kleja.

Z delovnim mestom sem zaenkrat zadovoljen, posebno ker ni treba delati ponoči in seveda ob nedeljah, čeprav se občutno pozna v kuverti.

2. Jože Kresnik, ročni izdelovalec papirja — Na tem delovnem mestu ste trije. Ali se menjate ali pa opravljate vsak svoje delo?

Na tem delovnem mestu se med seboj menjamo, tako da eden zajema snov s sitom in formira list papirja. Drugi ga odgavča na klobučevino. Takrat, ko so vse klobučevine popolnjene, se vse skupaj stisne v stiskalnici. Tisti, ki je gavčal, gre potem odbirati papirne liste in pripravi klobučevino drugemu. Ta, ki je papir izdeloval, gre potem gavčat, tretji pa izdelovati. Ta postopek se potem ponavlja.

b) To pri čemer te je ujel objekt, je zajemanje papirne snovi oziroma izdelava papirnega lista. Kaj je pri tem bistveno?

Pri izdelavi papirnega lista je treba paziti na več stvari. Uravnavati je treba gostoto snovi v kadi, nastaviti hitrost mešalne lopute. Pri zajemanju je treba paziti, da s sitom ne ustvarimo volumna, kar pospeši odtok vode in s tem težjo izdelavo papirnega

lista. Pri izdelavi je treba paziti tudi na to, da je papir približno enakomeren po širini in dolžini in tudi na to, da je debelina približno enaka. Pri zajemanju je treba del snovi iz sita odvračati, ker se na ta način uravnava gramška teža. Na to pa vpliva tudi gostota snovi v kadi.

c) Iz strojne izdelave papirja si si želel v ročno. Kaj je bil motiv za to?

Da sem si želel iti na ročno izdelavo papirja, je prevladovalo predvsem delo v izmeni, tukaj pa delamo samo v dopoldanski izmeni. Vplival pa je tudi nov način dela.

3. Bojan Turk, ročni izdelovalec papirja — Kako gre tvoje delo in kaj je bistvo tega dela?

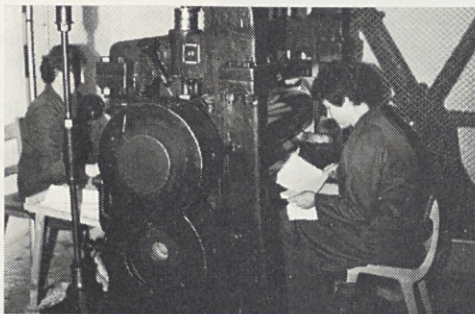
Prej sem delal kot I. pomočnik pri papirnem stroju. Sedaj na RIP pa sem ročni izdelovalec papirja. Moje delo je izdelava, gavčanje in odbiranje papirja. Ko je papir narejen in odgavčan, ga je treba stisniti. Pri stiskanju je treba paziti, da ni preveč stisnjen, ker pride potem papir preveč zbit in ko je suh, je zelo trd. Tudi klobučevina je važna pri tem. Ker slabo izrabljena klobučevina po končanem stiskanju potegne precej vode nazaj in papir je moker. To pa dela probleme pri odbiranju papirja od klobučevine. To se pravi, da je različne vrste papirja (Nadaljevanje na 6. strani)



Na sušenje papirja se razume Marija Ulčar



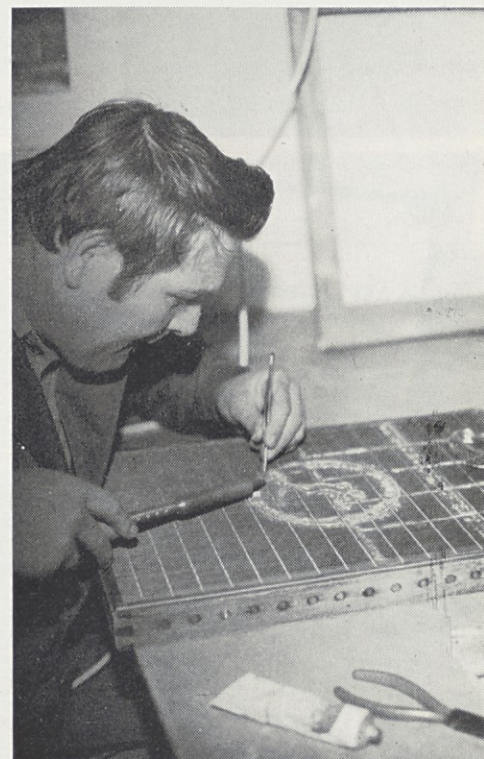
»Vsako polo je treba pregledati«, pravi Dragica Žabjek



Pri ročni dodelavi v RIP dela tudi Antonija Gašperšič



Marija Ulčar in Dragica Žabjek ob stiskalnici



Vodja oddelka RIP, Janez Kamšek pri izdelavi specialnega vodnega znaka

Proizvajamo ročno izdelan papir

(Nadaljevanje s 5. strani)
treba različno stiskati. Ko je papir stisnjen, ga je treba odbrati od klobučevin. Pri tem je treba paziti, da papir lepo primem, drugače se ves razpotegne. Paziti pa je treba tudi na vogalčke, da se ne potrgajo in zmečkajo, sicer so pozneje težave pri vseh ostalih delih.

b) Ali si seznanjen tudi z drugimi delovnimi mesti v oddelku? Z ostalimi deli v ročni izdelavi papirja pa sem prav tako seznanjen in bi mogel po potrebi zamenjati kateregakoli delavca, kar se včasih tudi zgodi.

4. Janez Brčan, ročni izdelovalec papirja — Prosim opiši postopek, ki ga predstavlja fotografija in kaj so še sicer tvoje dolžnosti?

Fotografija me prikazuje pri gavčanju papirnega lista. Gavčati, to pomeni odstraniti formiran papirni list od sita. Pri tem je treba paziti na to, da s sitom ne pritiskamo premočno na klobučevino in da sita pri tem ne pomikamo, ker tako lahko papirni list pokvarimo. Paziti je treba tudi na to, da odgavčamo vedno na isto mesto tako, da se papirni listi med seboj pokrivajo. Med vsakim papirnim listom pa je klobučevina.

poleg tega pa so moje dolžnosti še naslednje: izdelava papirja, stiskanje, odbiranje, pomoč pri klejenju.

5. Marija Ulčar, sušilka v RIP — Prosim opišite mi postopek sušenja ročno izdelanega papirja in kaj so bistvene prvine pri tem delu?

Do sedaj sem delala v papirni dvorani kot prebiralka in števka papirja. Na tem delovnem mestu sem bila skoraj tri desetletja. V tem času sem prebrala in prenesla tone in tone papirja. V RIP delam kot sušilka in sem zaenkrat zelo zadovoljna.

Po odbiranju (ločevanju papirja od klobučevin) papir odnesem v sušilnico in ga razporedim na sušilne mreže po več pol skupaj, kar je odvisno od gramature. Imamo dve sušilnici, prva je ogrevana na 40° C, v njej se suši nekjejen papir, v drugi pa klejen pri sobni temperaturi. Poleg tega dela pomagam tudi pri prebiranju in drugih delih.

6. Dragica Žabjek, dodelava papirja — Vi ste bili prej v dodelavi premazanega papirja. Kakšne so razlike med prejšnjim in sedanjim delom?

Prej sem delala v obratu za proizvodnjo premazanega papirja in nazadnje kot zavijalka premazanega papirja. To delo pa je bilo precej naporno.

Na sedanjem delovnem mestu v RIP je moje delo prebiranje ročno izdelanega papirja. To se pravi, da moram vsak list pregledati proti svetlobi »na pregled« kot pravimo, da se vidijo morebitne napake (pike, črte, madeži itd.), potem ga zložim in obežim, da se poravnata. Tak papir je pripravljen za klejenje. Po klejenju in sušenju ga zložiiva s sodelavko v stiskalnico, da se poravnata. Po potrebi, odvisno od uporabe, ga gladimo na gladilnem stroju. Potem ga zložimo, preštejemo in zavijemo.

Razlike med prejšnjim in sedanjim delom so pač v teži dela. Prebiralka v ročni dodelavi strojno izdelanih papirjev imajo dosti več fizičnega napora, kar je neprimerno posebno za starejše ženske. Tudi sicer sta ti dve fazi dela dokaj različni, bistvo pa je isto. Pri enem in drugem delu mora biti prisotna dokajšnja mera natančnosti.

7. Antonija Gašperšič, dodelava papirja — Ali je pregled papirja tu pri ročnem izdelovanju bistveno drugačen kot v dodelavi strojnega papirja?

V RIP sem prišla s premaznega oddelka. Tam sem zavijala in prebirala. Moje delovno mesto v RIP obsega več del, glavno opravilo je glajenje in prebiranje. Po potrebi pomagam tudi sušilki, kadar klejamo večje količine papirja. Občasno izdelujemo tudi ovojnice za vizitke, katere je treba sortirati in zavijati. Papir prebiramo večinoma na pregled, tako da vsako poló pridržimo proti svetlobi. To je zamudnejše od klasičnega prebiranja strojno izdelanih papirjev.

Na svojem novem delovnem mestu sem zelo zadovoljna, tako z delom kot tudi s sodelavkami in sodelavci. Zaenkrat se odlično razumemo, zato je tudi delo in vzdušje prijetno.

8. Janez Kamšek, vodja oddelka RIP — Kot vidimo, izdeluješ kar sam vodne znake. Ali spada to v poklic papirničarja ali je to tvoj konjiček?

Izdelovanje vodnih znakov nikakor ne spada v poklic papirničarja, vendar je potreba narekovala, da sem se lotil tudi tega dela. Izdelal sem sito za ročno izdelovanje papirja. Prvo sito (odpadno) sem pa prinesel s Češke, sicer poškodovano, vendar za učenje in izdelavo prvih listov papirja je ustrezal. Nato sem se lotil tudi izdelave vodnega znaka. Za izdelavo vodnih znakov uporabljam srebrno žico različne debeline, katere se po oblikovanju na zaželeno obliko prispajka na sito.

b) Koliko, kakšne in za katere priložnosti si že delal vodne znake?

V lanskem letu med urejevanjem prostorov in montažo strojev, sva s sodelavcem Brčanom izdelala že osem sit raznih velikosti za B in A formata, tako da je možno izdelati od A₄ do A₂ ter B₂ in B₃ formate. Za ta sita je bilo potrebno izdelati nekaj vodnih znakov. Za nas najvažnejši Pankracov vodni znak iz leta 1579 je izdelan za A₄ format (dva kom.), ker je sito izdelano za A₃ format, z razmejitvijo v dve polovici pa dobimo dve poli A₄ formata. Znak, ki ga je uporabljal mojster Pankrac, predstavlja grb takratnega gospodarja fužinskega gradu. Ker je mojster Pankrac verjetno prvi izdelovalec papirja in lahko rečemo prednik današnjih papirničarjev na Slovenskem, smo imenovali papir v A₄ formatu s tem vodnim znakom kar »PANKRAC«. Upam, da mu ne bomo delali sramote po 400 letih. Poleg tega je izdelano še več drugih vodnih znakov, nekaj za reklamo, nekaj zares. Kljub temu, da je potreba narekovala izdelavo le teh, še vedno menim, da je to več ali manj konjiček, skrbi me le, da ne bi postal iz konjička konj, ker za-

htevnejšim znakom morda ne bom kos. Napravimo kratek pregled vseh izdelanih znakov: že na Češkem sem izdelal dva, enega s tremi krogi in enega preprostejšega. Doma je bilo izdelanih več: znak »PAPIR VEVČE« z letnico 1842, Pankracov v enostavni obliki, kot ga je imel on, zopet enega s tremi krogi, dva Pankracova z napisom VEVČE in letnico 1579 in enega za diplome smučarjev. Za Ljubljansko banko in Kino podjetje sta bila izdelana za reklamo. Večji za A₂ format pa je bil izdelan za PPO Vevče. Ta čas imamo v izdelavi še štiri sita, dva za A₄ oziroma A₃ format in dva za ovojnice. Tako smo za skromen začetek ročne izdelave papirja pripravljeni, saj je skupno sedaj izdelanih 12 sit raznih velikosti.

c) Kaj bi bilo za bralce še zanimivega povedati o oddelku. Ali je ročno izdelan papir perspektiven?

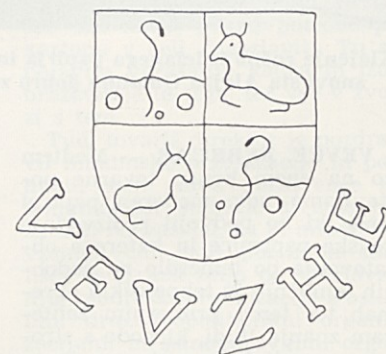
Težko je reči kdaj bo proizvodnja zares stekla. Trenutno imamo težave s kvaliteten akvarel papirjem, upam pa, da jih bomo odpravili večji del z vgraditvijo izpiralnega bobna. Ker je bombaž, ki ga imamo na zalogi, najslabša frakcija pri čiščenju bombaža za predilnice, vsebuje ogromno prahu — drobnih vlakenc, ki kvarno vplivajo na lego in mehkost papirja. Pri močenju z vodo nabreka in povzroča neljubo valovanje, ki pri slikanju otežkoča enakomerno nanašanje barv. Za pisemski papir, diplome, ovojnice in podobno, bo po montaži izpiralnega bobna že ustrezala kvaliteta. Sodeč po zanimanju (kljub trenutno slabi kvaliteti) za ročno izdelane papirje mislim, da ne bo težav na tr-

žišču. Če primerjam češko tovarnico (tam sem bil na enomesečni praksi), kjer izdelajo dnevno ca. 1300 pol A₄ formata, skoraj vse po naročilu, moramo tudi mi uspeli.

Do danes je preizkušalo akvarel papir že več slikarjev, med njimi tudi akademski slikar Danijel Fugger. Njegovo mnenje o kvaliteti tega papirja je pozitivno. Takole pravi: »Lepo slika, lepo navzema barvo, raster odličen, le gubanje papirja, ki je še vedno premočno, še otežkoča enakomerno nanašanje barv.«

Za grafike kvalitetno še ne ustreza (naše mnenje), vendar smo kljub temu dali v preizkus nekaj pol, nimamo pa še zadostnih rezultatov, da bi se dalo kakršnokoli mnenje o tem. Kot že rečeno, pričakujemo izboljšanje kvalitete že z vgraditvijo izpiralnega bobna, verjetno bo pa treba dobiti še kakšno kvalitetnejšo surovino.

1579



Rekonstrukcija v HE Fužine

VEVČE, FEBRUAR — Turbina Voith, letnik 1920, z generatorjem odhaja v zaslužni pokoj. V letih 1973—1974 je bilo vloženo sicer še mnogo truda, da bi jo usposobili za ponovno obratovanje, vendar to zaradi počenega gonilnega kolesa ni bilo več mogoče. Po daljšem premoru je končno le padla odločitev o obnovitvi levega brega elektrarne. K

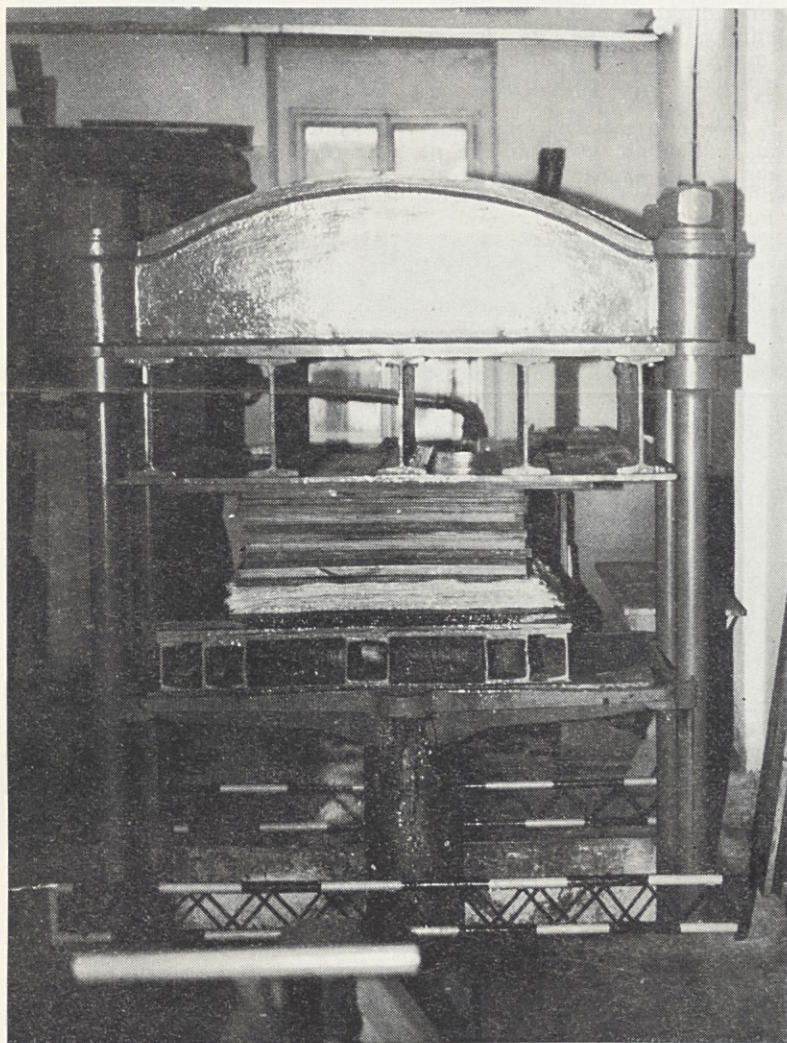
tej odločitvi je precej pripomoglo tudi dejstvo, da danes ni samo čas zlato, ampak tudi proizvedene KWh.

Pri tej investiciji bo s krediti sodelovala Ljubljanska banka.

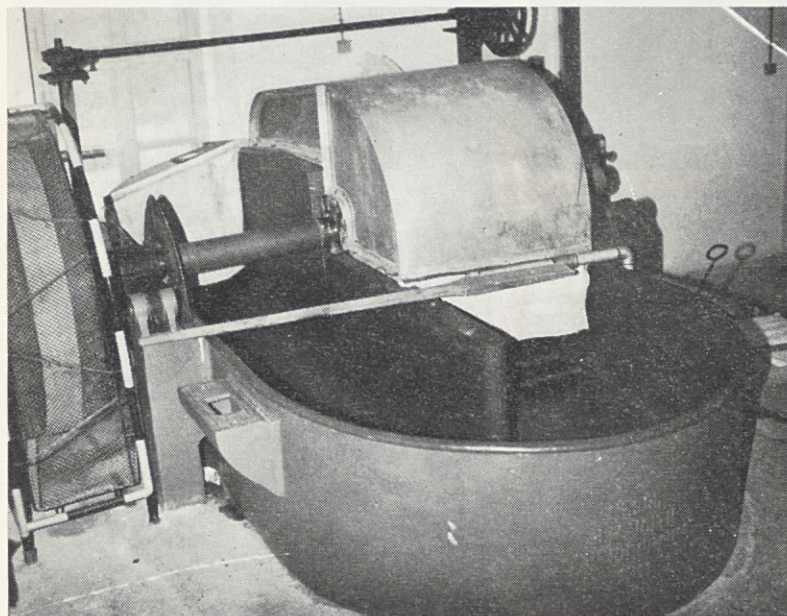
Idejno so bile izdelane tri variante:

- cevna turbina,
- Kaplanova turbina,
- dve Kaplanovi turbini.

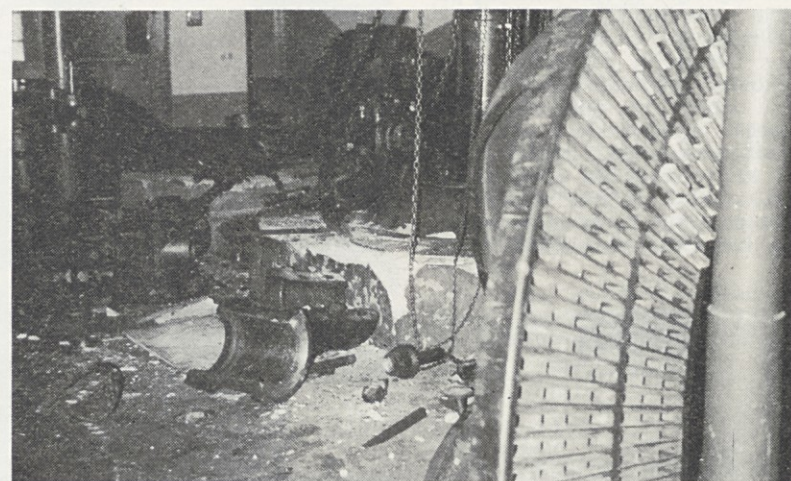
(Nadaljevanje na 7. strani)



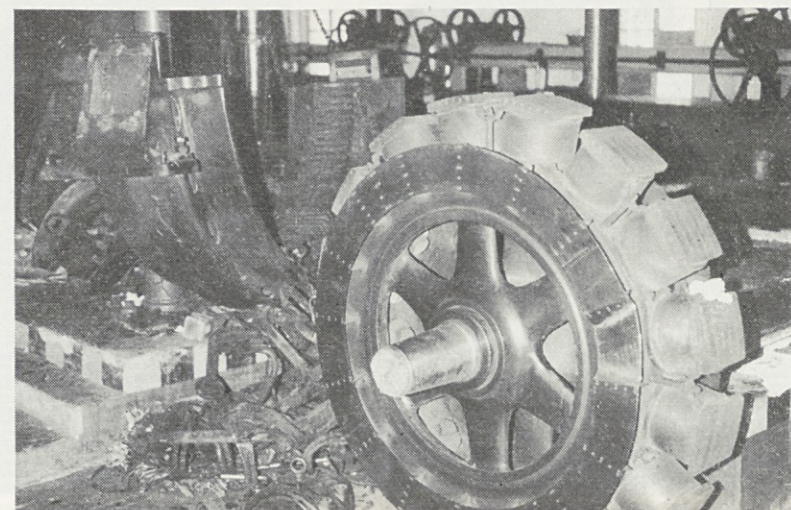
Stiskalnica papirja v oddelku RIP



Namesto, kot eksponat v muzeju služi holandec iz l. 1511 pripravi papirne mase za ročno izdelane papirje



Stare, razstavljene dele turbine bo prevzelo podjetje DINOS, strokovnjaki pa bodo postavili nov, moderen stroj



Vodna turbina na levem bregu HC Fužine je odslužila



Ob otvoritvi trgovine tapet je predstavnike LB in druge goste pozdravil predsednik DS tov. Marjan Kopecky



Tov. Slavko Bem, šef ekspoziture Moste odvarja podružnico na Vevčah



V novi trgovini tapet



Prvi vlagatelj v podružnici Ljubljanske banke na Vevčah je bila tovarišica Ida Cerk

S 4. seje DS

VEVČE, FEBRUAR — Potrčili so zapisnik prejšnje seje in pregledali sklepe, ki so bili v celoti izvršeni.

● Pregledali so poročilo inventarne komisije in ugotovili stanje premoženja z 31. 12. 1975. Komisija je svoje delo zelo dobro opravila. Ugotovila pa je tudi, da bi se evidenca dejanskega stanja osnovnih sredstev po stroškovnih mestih dala še izboljšati. V nekaterih primerih bi bile potrebne osebne zadolžitve.

● Izčrpno so pregledali gospodarski načrt za leto 1976. Z nekaterimi pripombami in obrazložitvami je DS gospodarski načrt v celoti sprejel.

● Pregledali so poročila vseh januarskih delavcev in onih v začetku februarja. Sklepe zborov je DS potrdil.

● Razpravljali so o poročilu SLO in sprejeli Pravilnik o ljudski obrambi delovne organizacije Združenih papirnic Ljubljana. Pravilnik vsebuje splošne določbe, določbe o pripravah v primeru nevarnosti, pravice in dolžnosti organov upravljanja v delovni organizaciji v zvezi z ljudsko obrambo, vsebuje posebne dolžnosti delavcev, govori o enotah in službah ljudske obrambe, določa način financiranja zadev s področja ljudske obrambe in končno govori o načinu izvajanja pravilnika in sankcijah ob kršitvah.

● Sprejeli so pravilnik o varovanju tajnosti podatkov, ki so pomembni za ljudsko obrambo.

● Razpravljali so o samoupravnem sporazumu o poslovnem dolgoročnem sodelovanju med proizvajalnimi in trgovskimi organizacijami združenega dela, ki se bavijo s proizvodnjo ali trgovino z zidnimi tapetami in pribori za tapete. S tem v zvezi so obravnavali tehniko obračuna količinskega letnega rabata.

● Sklepali so o nočnem delu žena. Kadrovska komisija je ugotovila, da so na nočnem delu v tovarni še 4 žene, ki ne želijo zamenjati delovnega mesta. Kljub temu bo treba razpravljati o premestitvah.

● Pri gradnji V. PS so že nastale nekatere podražitve. DS je povečanje vrednosti odobril. Za to bo treba izločiti lastna sredstva in dobiti garancijo pri Ljubljanski banki. Nekaj bo treba prišteti tudi za energetiko.

S. R.

POTREBNA NAM JE LASTNA AMBULANTA

Pomen pravilne nege zob

VEVČE, FEBRUAR — Zobje so važen element v zapletenem procesu normalnega življenja in zato je naša skrb za njihovo pravilno nego zelo pomembna. Začne se že z vsakodnevnim čiščenjem, ki pa ni odvisno od kvalitete zobne paste, ki jo največkrat ocenjujemo po njeni prodajni ceni in uspešni reklami, temveč od čiste in dobre ščetke ter naše volje. Ni dovolj imeti le občutek čistoče, temveč je treba vsaj dvakrat dnevno odmeriti nekaj minut za temeljito čiščenje. S tem bomo odpravili večino neprijetnih zadahov iz ust, ki v glavnem izvirajo od ostankov hrane med našimi zobmi, in si prihranili marsikatero neprijetno pot v zobno ambulanto in tudi marsikateri zob se bo izognil zobozdravniškim kleščam. Pri negi zob je pomembno, da se vsakih šest mesecev podamo na pregled k zobozdravniku, saj le izkušeno strokovno oko opazi začetke stadija zobne gnilobe, ki tako neutrudno razjeda zobe. Ko proces toliko napreduje, da se z običajnimi plombami ne da več rekonstruirati normalne oblike zob, si moramo pomagati s protektiko. Z žlahtno kovino in umetnimi masami skušamo funkcionalno in estetsko rekonstruirati naravne zobe, vendar se ti kljub današnji tehniki še ne dajo enakovredno nadomestiti. Napačno je misljenje, da obisk pri zobozdrav-

niku zadošča za odpravo vseh težav, ki jih imamo z zobmi. Zobozdravnik res lahko izboljša trenutno stanje, totalno propadlih zob pa največkrat ne more rešiti. Zato je treba za zobe skrbeti že zgodaj in stalno. Začeti je treba že s pravilno prehrano bodoče mamice, s skrbjo za otrokovo zdravje, s pravilno zobozdravstveno vzgojo in stalno kontrolo. Teoretično torej vemo, kako je treba zastaviti. Žal pa je to v praksi težje izvedljivo, saj je zmogljivost zobozdravstvene službe še daleč od idealnega razmerja zobozdravnik — pacient. Zobozdravniške čakalnice so prepolne in čakalna doba predolga. Zato so odločitve kolektivov, da prevzamejo zobozdravstveno skrb za svoje člane, nadvse pozitivne in hvalevredne. S tem jim prihranijo marsikatero uro čakanja po čakalnicah, hkrati pa jim omogočijo, da so deležni take zobozdravstvene oskrbe, kot je sicer ne bi bili. Pri taki organizaciji zobozdravstvenega varstva lahko gledamo na to, da paciente naročimo izven delovnega časa in tudi pogostnost naročanja je lahko taka, kot jo narekuje zdravstveno stanje zob.

Ne pozabljajmo, da je zdravljenje proces in ne le samo poseg, zato z nameravano ureditvijo lastne ambulante res ne bi smeli predolgo čakati.

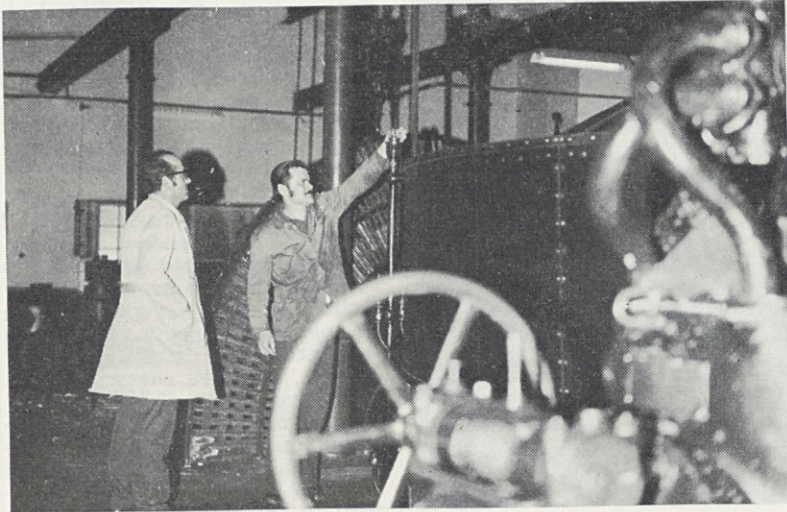
K izseljencem v Ameriko in Kanado

VEVČE, FEBRUAR — Tovariš Milan Izgoršek se poleg dolžnosti na delovnem mestu kot vodja HC na Fužinah zanima privatno tudi še za kaj drugega. Vsak ponedeljek ga najdemo na kegljaškem treningu ali tekmovanju, dvakrat na teden pa tudi na vaji pri ansamblu Mihe Dovžana kot kitarista.

V ZDA že 60 let izhaja napredni slovenski časopis »Prosveta«, ki naše izseljence obvešča o dogajanjih doma in po svetu v materinščini. Časopis je v zadnjih letih zašel v finančne težave in se je bilo bati, da bo moral prenehati delovati. Da bi pripomogli k odpravljanju teh težav, se je ansambel Mihe Dovžana odločil prirediti po ZDA in Kanadi večje število koncertov. Turnejo organizira Izvršni svet Slovenije in Izseljeniška matica. Čisti dohodek koncertov bo šel v celoti v sklad »Prosveta«.

V tej akciji bo sodeloval tudi naš delavec Milan Izgoršek kot član ansambla. Obljubil je, da bo ob povratku zbral vtise iz potovanja in bivanje med izseljenci za

naše bralce ter priložil kako fotografijo. Gostovanje bo trajalo od 20. aprila do 25. maja. Tovarišu Milanu želimo prijetno počutje na potovanju. Upamo, da nam bo tudi kaj pisal.



Milan Izgoršek in sodelavec Miljenko na delovnem mestu v HC Fužine

REKONSTRUKCIJA V HE FUŽINE

(Nadaljevanje s 6. strani)

Za najboljšo ugodno je bila ocenjena varianta z dvema Kaplan turbinama. Ta je sicer najdražja zaradi številnejše opreme, gradbeno pa daleč najcenejša, ker se bosta turbini montirali v že obstoječi turbinski komori. Sama rekonstrukcija bo potekala v dveh etapah. V prvi je predvidena zamenjava Voith turbine, v drugi etapi pa Andritz turbina.

Začetek prve etape je že viden. Podjetje Dinos, oddelek za kaskacijo, je pričelo z demontažnimi deli. Seveda je to samo začetek. Potrebno bo vložiti še mnogo truda in naporov, preden bo nova turbina pripravljena za obratovanje.

Milan Izgoršek

Program dela III. OO sindikata za leto 1976

VEVČE, FEBRUAR — Krepko nad polovico ali natančneje 185 članov III. OO sindikata se je 30. 1. 1976 zbralo na letni skupščini v Kulturnem domu na Vevčah. Pregledali so delovanje osnovne organizacije v preteklem letu, sprejeli letni delovni načrt za leto 1976, finančni načrt za isto obdobje in se pogovorili tudi še o marsičem zanimivem.

Pregled dela za leto 1976 je podal predsednik III. Osnovne organizacije tov. Franc Hribar. Objavljamo nekatere glavne misli in podatke iz poročila:

Naša sindikalna organizacija je v lanskem letu doživela reorganizacijo na pobudo in v skladu z resolucijo 8. kongresa »Zveze sindikatov Slovenije«, ki je bil v Celju leta 1974.

Organizirali smo 3 sindikalne organizacije. Prva osnovna organizacija zajema osnovno proizvodnjo, premazni stroj in energijski oddelek, druga osnovna organizacija zajema strojno in ročno dodelavo ter tapete in tretja vzdrževanje, skupne službe, transport in obrat družbene prehrane.

Namen take organiziranosti je bil pospešiti aktivnost sindikalne organizacije z utemeljitvijo, da več kot 300 do 400-članska organizacija ne more uspešno delovati. Težko se sestaja na skupnih sestankih, težko je obveščati, najtežje pa je tako število ljudi pridobiti za akcijo, saj smo imeli v preteklosti skupaj 25 ljudi v izvršnem odboru sindikata za 1000 zaposlenih.

Vsaka od omenjenih treh organizacij ima določeno število sindikalnih skupin. Prva organizacija 13, druga 9 (po skupščini 16) in tretja prav tako 13 sindikalnih skupin.

Delegati oziroma poverjeniki teh skupin so člani izvršnih odborov posameznih organizacij, ki so bili izvoljeni na občnem zboru stare sindikalne organizacije.

V tretji sindikalni organizaciji je včlanjenih 360 delavcev. To se pravi, da na vsakega poverjenika pride 27 delavcev, ki so združeni v eni sindikalni skupini. Vsaka taka sindikalna skupina mora biti osnovni nosilec vsega sindikalnega dela in vsake pomembne akcije v tovarni.

Poleg omenjenih sindikalnih organizacij imamo v tovarni tudi konferenco sindikalne organizacije, ki pa je koordinator med tremi osnovnimi organizacijami in ki rešuje take probleme, ki zadevajo celotno organizacijo združenega dela. Konferenco sestavljajo delegati iz posameznih osnovnih organizacij sindikata.

Poleg tega imamo pri konferenci še štiri komisije in sicer: komisijo za samoupravljanje, komisijo za kulturno dejavnost, komisijo za šport in rekreacijo in komisijo za mladinska vprašanja. To navajam zato, da bomo v bodoče vsi vedeli, kako smo organizirani in da bodo vsi delavci vedeli, na koga se morajo obrniti za določeno problematiko, ki zadeva posamezna področja sindikalnega dela. Taka organiziranost je veliko boljša kot je bila v preteklosti.

Druga stvar je, kako smo jo v praksi in življenju znali izvajati in se je posluževali. Ne glede na



Predsednik III. OO sindikata, tov. Franc Hribar podaja obračun dela za preteklo leto

to oceno pa moram opozoriti na nekatere slabosti in težave, ki ovirajo še boljše delovanje v naši organizaciji.

Prvič skupina 27 ljudi je za enega poverjenika prevelika. Drugič, skupine moramo formirati tako, da bodo lokacijsko hitro dostopne vsakemu poverjeniku, ne da je ena skupina raztresena po celi tovarni. (V večini primerov to imamo.)

Tretjič, vsak delavec mora vedeti, kdo je njegov poverjenik in vsak poverjenik mora vedeti kateri delavci so v njegovi skupini.

Četrtič, obveščnost in potreben čas za izvedbo akcije.

Za tak način dela morajo poverjeniki pravočasno dobiti ustrezno gradivo, da se lahko s svojo skupino posvetujejo. To velja predvsem za važnejše odločitve.

Kadar bomo delo tako organizirali, bo tudi delo sindikalne organizacije in zborov delavcev kvalitetno in lahko.

Sindikalna organizacija kot najbolj množična politična organizacija delavcev, mora imeti najmočnejši vpliv pri delu in življenju v organizaciji združenega dela na vseh področjih. Dejstvo je, da je eno leto odločno prekrtek čas, da bi pri vseh revolucionarnih spremembah, ki jih doživljamo po novi ustavi, lahko uveljavili vse te spremembe po dolgoletnem mrtvulu, ki je vladalo v sindikalnih organizacijah. Pomembno je, da so ljudje po 8. kongresu začutili, da sindikalna organizacija ni samo zato, da nam bo preskrbela ozimnico in nam dala neko materialno pomoč, ampak da vodi pravilno politiko samoupravljanja in gospodarjenja v organizaciji združenega dela, da se zavzema za ustavne pravice delavca, ki so bile hote ali nehote včasih okrnjene, da se zavzema za dobro počutje delavca, za pravilno prehrano, za varstvo pri delu, za rekreacijo in skozi to za boljše produktivnost pri delu. Znano je dejstvo, da koder sindikalna organizacija dobro dela, je tudi samoupravljanje na višini. Pri vsem

tem je zelo važno izobraževanje in osveščenost ljudi, ki se morajo včasih poleg svojega rednega dela seznanjati s celimi kupi napisanega gradiva, da bi se potem lahko po lastni vesti odločili za zelo važne odločitve.

Naša osnovna organizacija je imela v preteklem letu 12 sej. Na teh sejah smo obravnavali:

1. organizacijska vprašanja,
2. razmejitve del med konferenco in osnovno organizacijo,
3. delitev sredstev, članarino in dotacijo tovarne,
4. proslavo 1. maja in 10. maja, proslavo v Celju,
5. solidarnostno akcijo za Brkine,
6. razdelitev sredstev za ozimnico,
7. stabilizacijske ukrepe po smernicah, ki jih je nakazala konferenca,
8. kriterije za okrevanje dolgoletnih članov kolektiva,
9. srednjeročni plan družbenega standarda,
10. podelitev zlatga in srebrnega znaka sindikata,
11. obiske bolnikov in okrevanje v zvezi z boleznijo,
12. izlete — Dubrovnik in Kumrovec,
13. enkratne pomoči članom kolektiva, ki živijo v težjih socialnih razmerah in pomoč članom kolektiva, ki jim je pogorelo stanovanje,
14. sindikalno listo in osebne dohodke,
15. samoupravni sporazum za dijaške domove in
16. razno drugo problematiko.

To je bilo jedro naših razprav na sejah od meseca februarja do konca decembra. Seveda je bilo še mnogo drugih problemov, ki so se pojavili med razpravo na sejah, o katerih bomo morali v bodoče še govoriti. Tako na primer samopomoč članov naše organizacije. Na seji so bila stališča zelo deljena. O tem problemu lahko prinese odločitev današnja skupščina. Povedati moram, da je socialni sestav naše organizacije zelo različen in so tako tudi interesi zelo različni in jih je težko usklajevati. Na eni strani imamo ljudi z najvišjimi osebnimi dohodki, na drugi strani pa ljudi, ki imajo najnižje osebne dohodke (vratarji-snažilke itd.). Zato je tudi težko ugoditi želji vseh zaposlenih.

Drugi tak problem je bil enkratna pomoč za okrevanje. Delavci z višjimi osebnimi dohodki so bili proti takemu načinu delitve za okrevanje, medtem ko so ostali delavci zahtevali izplačilo za okrevanje. Delitev denarja za okrevanje je dediščina starega sindikalnega odbora.

Na prejšnji način delitve je bilo veliko kritike zato, ker niso bili izdelani ustrezni kriteriji za delitev. Ko smo na odboru o tem razpravljali, so poverjeniki prišli z zahtevo, da moramo s tem nadaljevati, vendar po kriteriju dolgoletnega staža v delovni organizaciji.

Naslednja stvar, ki je bila velikokrat omenjena, so družabna srečanja v poletnih mesecih, podobno kot so proslave 1. maja na Pečarju. Tako družabno srečanje naj bi bilo združeno z rekreacijo pod geslom »vsi s kolesom ali peš«. Ljudje čutijo potrebo po razvedrilu in medsebojnem spoznavanju izven delovnega časa. Tudi pri tem vprašanju so bila mišljenja deljena in se zaenkrat nismo odločili za izvedbo takega srečanja. Iz tega se vidi, da je želja veliko in da področje dela sindikata posega celo izven delovne organizacije.

Odperto vprašanje je okrevanje bolnikov. Sindikalna organizacija podpira okrevanje, vendar ne more prevzeti vseh obveznosti okrog tega problema. Izvršni odbor je mnenja, da mora zdravnik predlagati kraj okrevanja bolnika, potem pa naj bolnik sam pride do sindikalne organizacije, ki mu bo pomagala zagotoviti mesto in dala denarno pomoč. Ta akcija je v teku in se moramo pogovoriti še z zdravnikom.



Delovno predsedstvo je vodil tov. Nace Zajec

Manj smo razpravljali o samoupravnem organiziranju TOZD po novi ustavi, ker zato obstaja 15-članska komisija, ki pa še ni rekla zadnje besede. V najkrajšem času bomo razpravljali tudi o tem.

Kakor je razvidno iz vsebine dnevnih redov na sejah, smo posvečali pozornost delavcem in njihovim željam. Tako smo organizirali dva izleta v Dubrovnik in Kumrovec. Izleta v Dubrovnik se je udeležilo 99 delavcev, v Kumrovec pa 15 delavcev. Denarno pomoč za okrevanje je prejelo 39 delavcev, ki so bili zaposleni več kot 20 let v naši delovni organizaciji. Enkratno pomoč je prejelo 6 delavcev. Obiskali smo tudi delavce, ki so bili v bolniškem staležu več kot 3 mesece.

Denar za ozimnico smo dodelili štirim delavcem z nizkimi osebnimi dohodki. Na željo smo preskrbeli ozimnico iz tovarne ETA. Vse našete akcije so tekale prek sindikalnih skupin in smo jih izvedli na željo delavcev po iniciativi IO.

Vse sklepe za navedeno problematiko smo sprejeli na sejah z večino glasov in moram reči, da ni za temi sklepi nikakršne samovolje posameznikov.

Športna in kulturna dejavnost je organizirana v naši delovni organizaciji pri konferenci.

Po poročilu so udeleženci razpravljali o dejavnosti organizacije sindikata. Glavne teme so bile: razvijanje samoupravljanja, upravljanje delavske kontrole, večja produktivnost, ustvarjanje in razporejanje dohodka, stanovanjsko gospodarstvo, izobraževanje, kultura, oddih in rekreacija, obveščanje in komuniciranje in podobno.

O kulturni dejavnosti je spregovoril tov. Zajec, kakor tudi o rekreaciji članov kolektiva. Člani sindikata si želijo ob 1. maju tradicionalnih srečanj na Pečarju, zato tega ne smemo opustiti. Razpravljali so tudi o ustanovitvi vzajemne pomoči. Tov. Peternelova je predlagala, da bi v počastitev 8. marca priredili za žene krajši izlet v sorodno tovarno. Tov. Zajec je navzoče seznanil, da bo IO OOS v počastitev 8. marca priredil v prostorih obrata družbene prehrane manjšo slovesnost.

Podali so tudi blagajniško poročilo III. OO z naslednjimi podatki:

1. Dohodek:	
— saldo preteklih let	38.615,10
— članarina za 10 mes. v letu 1975	32.358,50
— ostali dohodki	3.010,60
2. Izdatki:	50.887,74
a) izplačilo ozimnice (4 člani)	2.600,00
b) za okrevanje (39 članom)	19.500,00
c) obisk bolnikov (5 članov)	1.501,34
d) za izobraževanje (seminar v Zadobro.)	1.080,00
e) enkratna pomoč (7 članom)	7.158,20
f) izlet v Dubrovnik in Kumrovec	14.430,20
g) nagrada blagajniku v l. 1975	1.800,00
h) udeležba na Zletu Svobod v Celju	705,00
i) pomoč Brkinom	2.090,00
j) nakup blagajniških potrebščin	23,00
	50.887,74
3. Stanje na dan 29. 1. 1976	23.096,46

Nadzorni odbor je podal poročilo in ugotovil brezhibnost finančnega in ostalega poslovanja odbora.

Skupščina je razpravljala tudi o oblikovanju novih 17 sindikalnih skupin, za katere so bili izvoljeni naslednji poverjeniki:

Stefka Černe — Papirniška restavracija, Ani Vidergar — vratarji, snažilke, pralnica, Jožica Razdevšek — laboratorij, Ocvirk Branko ing. — prtiličje, Peter Selan — I. nadstropje, Ostoje Mataruga — II. nadstropje, Magda Lovec — III. nadstropje, Nace Zajec — elektro delavnica, Matija Lampelj — avtopark, skladišče, zelenice, Stane Ambrožič — nakladalci, Simo Vujasin — razkladalci, Franci Hribar — uprava vzdrževanja, Milan Jager — ključavničarji I. grupa, Alija Jusić — ključavničarji II. grupa, Leopold Trtnik — strugar, klepar, kovač, varil, Janez Babnik — zidarska, embalaža, žaga, Rudi Kocjančič — mizarska delavnica.

Na koncu so še ugotovili, da bodo zadane naloge izvršene le, če bo skupinsko delo na ravni enakopravnih odnosov ob sodelovanju vseh članov prek svojih poverjenikov.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA.

Papirnica Vevče

Januar 1976

Prišli:

Potočnik Rafko, električar I
Vrbine Lojze, paznik PS
Poljanšek Milan, paznik PS
Lukek Anton, Klepar - inst. I
Adamovič Jana, snažilka
Krašovec Matevž, vnašalec
Anžur Stane, sušilec
Horvat Budimir, vodja gaufr. stroja
Klešnik Andrej, izmenski vodja izdelave papirja

Ošli:

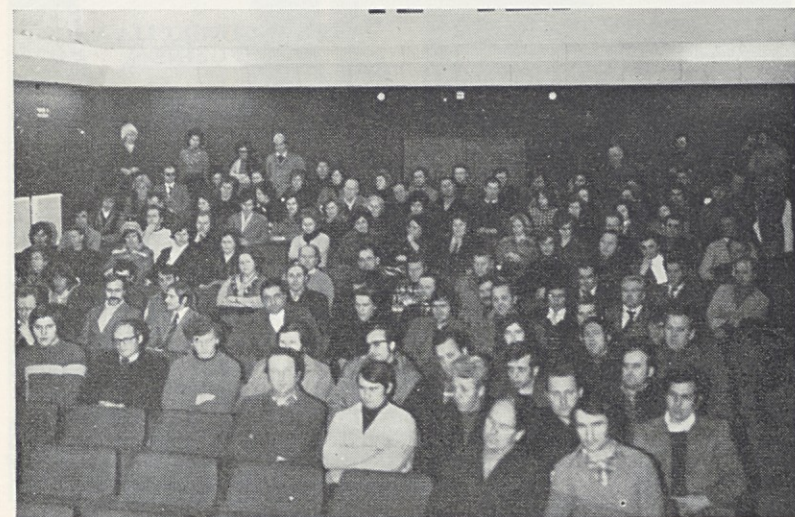
Ferle Alojz, ekonomist v inv. raz. službi
Zlatković Jovica, II. pom. preč. rez. stroja
Sylja Cerim, vnašalec
Bojko Boris, samostojni referent
Potokar Anton, pom. delavec

Poročili so se:

Jablanović Stojan s Sobot Gordano

Rodili so se:

Stuhec Antonu sin Danilo
Zgajnar Dušanu sin Boštjan
Sljivar Mujagu hči Samira
Ulčar Ladu hči Karmen
Potočnik Rafku sin Primož
Janežič Milku hči Sonja



Številni udeleženci občnega zbora

Za železniški promet, krajevne skupnosti, dijaške domove in ceste

VEVČE, FEBRUAR — Na zborih delavcev, ob koncu prejšnjega in začetku tega meseca, so obravnavali tudi sprejem samoupravnih sporazumov za gradnjo dijaških domov, o prispevku za železniški promet, o sporazumu za financiranje krajevnih skupnosti in posojilu za ceste.

Zbori so bili izredno dobro obiskani, tako da so razprave potekale ob prisotnosti večine članov kolektiva. Temu primerna je bila tudi živahnost in tehtnost razprav.

1. S sklepi SIS za železniški in luški promet je udeležence seznanil tov. Ivan Mrhar, vodja nabavnih služb. Povedal je, da člani SIS s samoupravnim sporazumom nadomestijo v letu 1975 izpadle transportne dohodke v TOZD združenih ŽG ZTP Ljubljana v višini 450 milijonov din, kar predstavlja 3,7% od osnove, od katere se plačuje davek iz dohodka TOZD. Za naše podjetje znaša ta prispevek za leto 1975 2.770.000 dinarjev. Znesek je izračunan na podlagi devetmesečnih rezultatov preteklega leta. Od tega smo že plačali 2.100.000 din.

Zakon o usmeritvi sredstev SRS za investicije v gospodarstvu v letih 1971—1976 se spremeni v Samoupravni dogovorjeni prispevek od 1. VIII. 1976 do konca leta 1980. Obveznosti vračanja pri tem ni.

Za naše podjetje znaša ta znesek okvirno 2.400.000. Pod tem naslovom smo do sedaj že plačevali 300.000 din mesečno kot zakonsko obveznost.

Člani SIS so se obvezali da bodo združili tudi 353 milijonov din sredstev za financiranje programa luške notranje strukture za leta od 1976—1980.

Za naše podjetje znaša ta prispevek za lansko leto 375.000 din. Tudi ta znesek je izračunan na

podlagi devetmesečnih rezultatov.

Zbor je živahno razpravljal o temi prispevkov in se strinjal s predlogom, da posredujemo naše stališče SIS za železniški in luški promet, ki pravi, da potrebujemo zagotovilo o njihovi zadnji izgubi. V zvezi z njihovimi investicijami pa dajemo samo prispevek za modernizacijo železniškega prometa, ne pa za nabavo kamionov. Delavci na zboru so v razpravi podprli predlog tov. Ade Babnikove, tovariša Andreja Pirkmaierja in tov. Franca Jerihe, češ, da so naši industrijski tiri nujni popravila, saj so grajeni leta 1912, zato bi bilo pri modernizaciji železnice treba misliti najprej na modernizacijo naših industrijskih tirov. V planu investicijskega vzdrževanja je pač za to predvidena določena vsota, ki pa po vsej verjetnosti ne bo zadoščala. Z obnovo je treba začeti načrtno, sicer se nam lahko zgodi, da ne bomo mogli dobiti v tovarno potrebnih surovin, ki jih za redno obratovanje potrebujemo.

2. Po dogovoru vseh občin ljubljanske regije naj bi gospodarske organizacije, zavodi in šolske institucije podpirale sporazum, po katerem bi za vsakega zaposlenega plačevali po 300,00 din letno za potrebe krajevnih skupnosti iz osebnih dohodkov iznad cenikov. Ta sredstva naj bi nakazali občin, ki bi jih razdelile tistim krajevnim skupnostim, kjer imajo posamezni delavci stalno bivališče. Soglasno so sklenili ta sporazum podpisati.

Zbor je nadalje sklenil, da podpisemo sporazum za financiranje izgradnje dijaških domov. Za podpis tega sporazuma je bil izvoljen tov. Marjan Kopecky, za podpis financiranja železniškega in luškega prometa pa tov. Janez Mrhar.

S. R.

Še enkrat leto inovacij

VEVČE, FEBRUAR — Razbiti je treba oklep, kjer se skriva dohodek. Tam, kjer se delo vrednoti, ne sme biti omejitvev.

Skupščina SFRJ je sklenila, da bi tudi to leto bilo leto inovacij, ker se je pokazalo, da je ta akcija v preteklem letu podeseterila številno iznajdb. V preteklem letu so se pospeševala stremeljenja, ki naj bi ustvarila pogoje za masovno vključevanje delavcev v inovatorstvo. Bilo je plodovito. Ustvarilo je interes za tako akcijo in dalo rezultate. Rečeno je bilo, da naša dežela lahko plasira vse, kar doseže z iznajditeljstvom, prvenstveno v dežele v razvoju. Od tega prihajajo obojestranske koristi. O tem priča tudi interes za tako sodelovanje, pokazan na mednarodni konferenci za prenos tehnologije v dežele v razvoju, prav tako pa tudi na sejnih v Beogradu, Zagrebu, Münchnu in drugod. Bi-

stvo napredka inovatorstva je v podpori temeljnih organizacij (obratov) združenega dela, ki naj to razvijajo. Iz tega je tudi izšel predlog, da se leto inovacij podaljša tudi na leto 1976.

Razlog je torej v tem, da je akcija šele pridobila na tempu. Začelo se je ustvarjati mnenje, v katerem racionalizatorsko in inovatorsko delo dobiva na teži. Spodbuda je tudi težnja za čim večjo storilnost, nad katero bedi celotna družba. Prav delo ob tehnološkem napredku in ob iznajdbah pa je osnova, na kateri se lahko produktivnost povečuje.

Napačno pa je inovatorjem oziroma avtorjem tehnoloških izboljšav odrekati materialna priznanja za prihranek ali izboljšavo, kakor je tudi napačno, da se avtorji tehnoloških izboljšav sami odrekajo nagrad. Kjer se vrednoti delo, ne bi smelo biti omejitvev.



Po povratku s Slavnika (Foto: Maks Krpan)

Preteklo in bodoče delo planinskega društva Vevče

VEVČE, FEBRUAR — V prenovljenem družbenem domu Papirnice Vevče se je 6. 2. 1976 zbralo na občnem zboru precejšnje število članov PD Vevče in taborniške organizacije Pugled Vevče. Kot gostje so se zbora udeležili predstavnik Planinske zveze Slovenije tov. inž. Danilo Škerbinec in predstavnik meddruštvenega odbora ljubljanskih planinskih društev tov. Ivan Michelčič.

Vsak član PD Vevče je že pred zborom dobil v roke brošurico poročil o delu za leto 1975 in programa za leto 1976.

Planinsko društvo je v letu 1975 štelo 240 članov, od tega 169 odraslih, 45 mladincev in mladih ter 26 pionirjev iz vrst naših delavcev, njihovih družin in okoličanov.

Upravni odbor društva se ob amaterskem delu srečava tudi s težavami pri posameznih sekcijah, predvsem pri smučarsko-izletniški, mladinski in izletniški sekciji.

Smučarsko-izletniška sekcija ni mogla izvesti svojega programa v letu 1975 zaradi pomanjkanja snega.

Mladinski odsek je zaradi odhoda vodje v JLA pa tudi zaradi nedejavnosti mladine same zamrl. Upamo, da bo z vključitvijo taborniške organizacije »Pugled« Vevče delo MO zaživel.

Izletniška sekcija je sicer izvedla 8 izletov v bližnje kraje in sicer: na Polževo, Slavnik, Govejek, Valvazorjev dom in Javorniški rovt, Šmohor—Mrzlico, Veliko in Malo planino, Zasavsko goro in Janče, vendar se močno pozna, da nimamo na razpolago več avtobusa Papirnice Vevče.

Gospodarska sekcija, ki skrbi predvsem za koč na Veliki planini, je dobro delovala in skrbela za čimbolj prijeten oddih članov naše delovne organizacije. Vendar pa v letu 1975 kljub razpisu ni mogla izvesti prostovoljne delovne akcije pri čiščenju koč. Hvalvredno je, da se še vedno najdejo tudi taki dopustniki, ki kaj postorijo oziroma popravijo v koči. Zahvala tov. Brenčiču Stanetu za razsekana drva in tov. Pavlinu in Zumbergarju za položene tapete.

Nekateri obiskovalci pa imajo skrajno neprimeren odnos do inventarja koč, posebno do kuhinjske posode in čistoče v koči.

Markacijska sekcija skrbi za obnovo ljubljanske mladinske poti od Smrečja do Korena, Polhovega Gradca, Lovrenške gore na Grmado v Polhograjskih dolomitih. Sekcija je 4-krat v letu 1975 opravila preglede in opise poti.

Propagandna sekcija je 4. 2. 1975 organizirala predavanje o ju-

goslovanski himalajski odpravi na Kangbačen, spremljano z 200 barvnimi diapozitivi v zadovoljstvo vseh prisotnih.

Po programu in predlogih na občnem zboru naj bi sekcija oz. odseki v letu 1976 delovali takole: **Smučarsko-izletniška sekcija** nima postavljenega programa, pač pa bo upravni odbor društva sproti določil kdaj in čas izleta oz. smučarskega tečaja, upoštevajoč snežne razmere v letu 1976.

Mladinski odsek moramo poživiti z vključitvijo taborniške organizacije »Pugled« Vevče, saj so s svojo dejavnostjo in organizacijsko dela na dobri poti in vzor marsikateremu društvu. Mladinski odsek bo vključil svoje člane v gorsko stražo, da bo povsod, kjer se bodo udeleževali akcij ali izletov preprečevali trganje gorskega cvetja in grdo obnašanje nekaterih planincev. Sklep zbora je bil, da bi bili mladinski izleti brezplačni.

Izletniška sekcija bo še naprej organizirala izlete v okviru prevoznih možnosti z vlaki oz. rednimi avtobusi, vsak član PD Vevče pa bo za izlet prispeval 10,00 dinarjev.

Gospodarska sekcija bo še naprej skrbela za koč na Veliki planini, da bi člani PD in delovne organizacije preživeli svoj dopust v prijetnem zadovoljstvu.



Po kratkem počitku spet naprej (Posnetek s Pohorja. Foto: Ada Babnik)

Zamolčanje podatkov in 157. člen samoupravljanja

VEVČE, FEBRUAR — Na 33. redni seji odbora za medsebojna razmerja z dne 22. 1. 1976 si je moral odbor ponovno priklicati v spomin 157. člen samoupravnega sporazuma podjetja, ki pravi: Odbor za medsebojna razmerja lahko sklene, da delavcu preneha lastnost delavca v združenem delu, če kadrovska služba ugotovi, da je ob pridobitvi lastnosti delavca zamolčal ali dal neresnične podatke glede pogojev, določenih za njegovo delovno mesto in so ti podatki vplivali na pridobitev lastnosti delavca.

Povod za razpravo na seji so bile zahteve delavca, pospravljalca izmeta iz strojne dodelave papirja, po zvišanem letnem dopustu iz naslova invalidnosti. Odločbo o invalidnosti je kadrovska služba predložil po več kot enem letu zaposlitve in ta dokument zamolčal tudi pri zdravniškem pregledu ob vstopu na delo.

Tu ne gre za ta konkretni primer, ki je bil sporazumno rešen. Zanimivejše je, da se take stvari dogajajo tudi pri drugih članih kolektiva. Ob vstopu v organizacijo združenega dela prikrivajo stvari, ki bi bile ob sprejemu

Markacijska sekcija naj bi v letu 1976 še vedno oskrbovala ljubljansko mladinsko pot, po sklepu občnega zbora pa naj bi markirali tudi **papirniško pot** od Sostra po dolini na Pečarja mimo Žagarja, Zavrharjev na Trebeljevo, Brezovo brdo—Tuji grm, Janče—Černivec—Vnajnarje na Pečarja in nazaj v Sostro. Pot se lahko preloži v 6 urah in je primerna za vsakogar.

Propagandna sekcija bo v letu 1976 organizirala predavanja o odpravi na Hindukuš (1971) s 180 diapozitivi in odpravi na Pamir s 150 diapozitivi.

Prav tako se bo moralo društvo vključiti v priprave proslavitve dvestoletnice prvega vzpona na Triglav.

V razpravi na občnem zboru so bile izrečene pohvale in tudi kritike na delovanje našega društva. Predvsem pa je bilo poudarjeno:

1. čimveč delati z mladino in jih vključevati v MO,
2. organizirati prostovoljne delovne akcije pri gradnji brunarice na Trebeljevem,
3. proučiti možnost organizacije tabora ljubljanskih planinskih društev na našem območju,
4. markirati papirniško pot,
5. mladina naj bi v čimvečjem številu prehodila ljubljansko mla-

S. R.

Občinsko sindikalno prvenstvo v veleslalomu

VEVČE, FEBRUAR — V soboto 7. II. 1976 je bilo v Kranjski gori 10. občinsko prvenstvo občine Moste-Polje v veleslalomu. Papirnica Vevče je poslala na to tekmovanje 17 zastopnikov. Moško zastopstvo je bilo dokaj številno, žal pa ne moremo tega trditi za ženske predstavnice. Dovolj poguma je zbrala le ena smučarka, kljub temu, da ima ta prirediteljev bolj rekreativni značaj kot tekmovalnega. Proge so lahke in tehnično nezahtevne. Pri tovrstnih prireditvah velja načelo »važno je sodelovati, ne zmagati« še veliko bolj kot na olimpijskih igrah. To načelo pa bom dopolnil še z enim stavkom: »važno je priti na sneg, na svež zrak, važno je pretegniti svoje ude in pokazati nekaj borbenega duha. Rezultati res niso pomembni, služijo nam le za spremljanje lastnega razvoja v tej športni panogi in za kontrolo vzdrževanja splošne telesne pripravljenosti. Zato je treba dati vse priznanje tistim, ki so se kljub pomanjkanju smučarskega znanja spustili med vratci, ne glede na to, ali so dospeli na cilj ali ne.

Rezultati:

Ženske do 25. leta (17 tekmovalk)

1. mesto **Cuznar Marica**, Emona, 44,00 sek.
2. mesto **Lorbek Vanja**, Papirnica Vevče, 65,70 sek.

Ženske do 35. leta (24 tekmovalk)

1. mesto **Špindler Doša**, Žito, 43,60 sek.

Ženske do 45. leta (9 tekmovalk)

1. mesto **Martinčič Marta**, Javna skladišča, 45,80 sek.

Veteranke (3 tekmovalke)

1. mesto **Baškovič Ana**, Inter-europa, 57,30 sek.

Moški do 25. leta (45 tekmovalcev)

1. mesto **Sedušek Milan**, Tek-tum, 43,35 sek.

21. mesto **Lampelj Tone**, Papirnica Vevče, 60,61 sek.

25. mesto **Goršič Marko**, Papirnica Vevče, 68,24 sek.

Diskvalificiran: Potočnik Rafko

Moški do 35. leta (85 tekmovalcev)

1. mesto **Žitko Gregor**, Izolirka, 42,03 sek.

12. mesto **Zapušek Andrej**, Papirnica Vevče, 52,04 sek.

27. mesto **Svarc Miloš**, Papirnica Vevče, 57,47 sek.

29. mesto **Mikelj Andrej**, Papirnica Vevče, 57,67 sek.

39. mesto **Košir Franc**, Papirnica Vevče, 60,79 sek.

43. mesto **Mežek Boris**, Papirnica Vevče, 63,26 sek.

48. mesto **Vilfan Vid**, Papirnica Vevče, 67,52 sek.

Diskvalificirani: Trtnik Janez, Selan Peter

Moški do 45. leta (42 tekmovalcev)

1. mesto **Vrhunc Jože**, Inter-europa, 45,76 sek.

17. mesto **Lampelj Matija**, Papirnica Vevče, 64,57 sek.

22. mesto **Mušič Jurij**, Papirnica Vevče, 67,93 sek.

29. mesto **Ulčakar Edo**, Papirnica Vevče, 99,04 sek.

Veterani (22 tekmovalcev)

1. mesto **Porenta Marko**, Inter-europa, 39,90 sek.

2. mesto **Vengust Albin**, Papirnica Vevče, 40,80 sek.

12. mesto **Novak Tone**, Papirnica Vevče, 49,50 sek.

Ženske ekipno:

1. mesto **Kolinska**, 11 točk

Moški ekipno:

1. mesto **Saturnus**, 10 točk

9. mesto **Papirnica Vevče**, 50 točk

Ekipno skupaj:

1. mesto **Saturnus**, 16 točk

9. mesto **Papirnica Vevče**, 62 točk

V imenu udeležencev se zahvaljujem naši OOS, ki nam je omogočila udeležbo na prireditvi.

Andrej Mikelj

VEVČE, FEBRUAR — Upravni odbor Hokejskega društva Slavija, je po odločitvi hokejske zveze Jugoslavije na podlagi katere Slavija ne sme več tekmovali v I. zvezni hokejski ligi, razpravljala o položaju društva.

Predložitve težav v zvezi s pravico mladincev ni pomagala, prav tako tudi ne opozorilo na težave pri graditvi drsališča v Zalogu. Tudi z opremo mladincev ni šlo.

Upravni odbor še vedno misli, da so bile odločitve organov HZJ enostranske in da niso v prid razvoja množičnega hokeja pri nas. Igralci in ljubitelji hokeja se še vedno sprašujejo, zakaj so bili izključeni iz tega tekmovanja, ki sloni na popolnoma amaterski bazi.

Po sklepih upravnega odbora, ki so bili poslani Savezu hokeja na ledu Jugoslavije in vsem delegatom konference iz vseh republik, smo ponovno zaprosili za obrazložitev sklepa o »suspensu« SHLJ.

Dobili smo kratko obrazložitev, da je bil tak sklep o suspensu sprejet 21. 8. 1973 na Predsedstvu SHLJ in na izredni konferenci SHLJ 8. 7. 1975.

Dokončni sklep o suspendiranju pa je bil sprejet 13. 12. 1975 na seji predsedstva SHLJ.

Poudariti moramo, da predsedstvo sploh ni bilo seznanjeno z vsebinami obeh pisem, ki smo jih poslali sekretariatu SHLJ že 30. 9. 1975 in širšo obrazložitev 18. 11. 1975.

Prepričani smo, da bi predsedstvo pred tako drastično sprejetim sklepom moralo poklicati na tako sejo predstavnika kluba ali pa vsaj prebrati vsebino obeh poslanih obrazložitve. Dovolj jasno je že to, da predsedstvo sploh ni bilo seznanjeno niti o tem, da smo dobili pristanek vseh klubov za odložitev juniorskih tekem.

Za 9. januar 1976 je bil sklican sestanek sekretariata in delegatov Hokejske zveze Slovenije, ki je reševal našo poslano pritožbo. Isti dan pa tudi posebna seja aktivna

HK Slavija in liga

VPRAŠANJE TEKMOVANJA V ZVEZNI HOKEJSKI LIGI ŠE NI REŠENO.

ALI BO V NASLEDNJI SEZONI?

ZK — slovenske hokejske zveze po istem vprašanju.

Predsedstvo SZDL je bilo obveščeno o politični situaciji, ki je nastala na območju krajevnih konferenc Vevče—Zg. Kašelj, Polje, Zalog in Zadobrova. Predsedstvo je po daljši razpravi sprejelo več sklepov in jih kot odprto pismo javnosti objavilo v sredstvih javnega obveščanja dne 3. 1. 1976. Predsedstvo OK SZDL je zahtevalo, da SHLJ da na vsa postavljena vprašanja in sklepe javnosti odgovor, ki pa žal še danes (11. 2. 1976) ni bil objavljen.

Tudi izvršni odbor Telesno kulturne skupnosti Ljubljana Moste-Polje, je na svoji seji dne 25. 12. 1975 razpravljala o pravilnosti in posledicah odločitve SHLJ o izključitvi HK »Slavije« iz zvezne lige. SITKS meni, da ima »Slavija« (z izgradnjo drsališča) vse pogoje za normalno delo in tekmovanja v I. zvezni ligi. To stališče je evidentirano tudi v predlogu občinske prioritete športnih pagon, po katerem spada hokej na ledu v I. kategorijo športov.

Kljub obvestitvi HZS z dne 20. januarja 1976, da je izraz »suspens« pomotoma prišel v telegramsko obvestilo 15. 12. 1975 in obrazložitvi, da gre za dosledno izpolnjevanje sprejetih sklepov konference.

Upravni odbor HK »Slavije« ni zadovoljen s takim odgovorom, zato bo »Slavija« vso zadevo morala urejati pravno.

Na sestanku, ki je trajal več kot 3 ure, so bili naposled sprejeti sklepi, da suspenzor ni bil pravilno izveden in da se »Slaviji« in »Mladosti« vrne status zveznega ligaša.

Pri glasovanju je 12 uradnih delegatov glasovalo za tak sklep, proti pa so bili predsednik HZ Slovenije tov. Miklavčič, delegat Jesenic tov. Božič in delegat Kr. gore tov. Verovšek.

Povsem jasno nam je bilo zakaj sta delegata z Jesenic glasovala proti sklepu, zelo pa smo bili presenečeni, da je bil proti sprejetim sklepom sam predsednik HZS.

Takoj po izrečenem suspensu nas je močno podprl tudi UO hokejskega kluba »Olimpija« Ljubljana, ki v svojem pismu SHLJ opozarja, kakšne posledice za hokejski šport bi lahko tak suspenz imel.

HK »Olimpija« pravi, da je umestnost preklica suspenza toliko večja, ker SHLJ nima predpisa, ki bi natančno določal o posledicah take kršitve zadnjega sklepa konference. S predpisi namreč ni določeno, kaj se zgodi s klubom, ki krši sklep konference in kakšna je sankcija.

O izrečenem suspensu pa je razpravljalo tudi predsedstvo občinske konference SZDL na svoji 6. redni seji dne 29. 12. 1975.

Za HK »Slavijo«
V. J.

Preteklo in bodoče delo planinskega društva Vevče

dinsko pot, ki je dopustna z majhnim mentorstvom,

6. čimbolj sodelovati s TTKS Moste - Polje,

7. proučiti tudi možnost povezave z Osnovno šolo Polje za vključitev učencev v vrste PD, ker je planinstvo sestavni del programa za šole.

Na občnem zboru je bil izvoljen nov upravni odbor društva. Na prvi seji upravnega odbora društva je bilo delo razdeljeno takole:

predsednik: Edo ing. Ulčakar
podpredsednik: Tone Peternel
tajnik: Marija Jeriha
blagajnik: Ada Babnik
gospodarska sekcija: Ivo Avbelj
izletniška sekcija: Franc Jeriha
in Janez Krese

smučarsko izletniška sekcija: Marija Jozelj
mladinski odsek: Igor Jeriha
in Gregor Urek
markacijska sekcija: Franc Pavlin in Maks Krpan

propagandna sekcija: Marjan ing. Urek in

koordinator pri meddruštvenem odboru ljubljanskih planinskih društev: Angel Bau

Nadzorni odbor društva:
predsednik: Ivka Peternel
člana: Jože Bezljaj in Franc Pleško

Častno razsodišče: Albin Vengust, Aleksander Martelanc, Vid Vilfan

Ob zaključku zbora je tov. Danilo ing. Škerbinek prikazal v slikah in besedi planinsko pot »Od Maribora do Karavank« v prijetno zadovoljstvo prisotnih članov občnega zbora.

Ada Babnik

POVEZANI ZLOGOVNI MAGIČNI KVADRATI

1	2	3				1	2	3			
2						2					
3			1	2	3						
			2								
1	2	3				1	2	3			
2						2					
3						3					

V vsako polje vpišite po en zlog besede, ki ustreza danemu zapisu. Zahtevano besedo napišite v vsak kvadrat dvakrat — prvič vodoravno, drugič pa navpično!

Prvi kvadrat: 1. izdelek Papirnice Vevče, zidna obloga, 2. obrat za pridobivanje kruha, 3. reka na Aljaski.

Drugi kvadrat: 1. ovira, 2. večji slovenski kraj blizu Raven s tovarno lepenke, 3. delovni postopek v proizvodnji jekla, tudi spreminjanje čiste vode v motno.

Tretji kvadrat: 1. izdelek tovarne na Ceršaku, 2. elektronka s petimi elektrodami, 3. mrhovina, truplo.

Četrti kvadrat: 1. nož ali podoben delovni pripomoček, s katerim režemo, 2. neprijetno počutje, stiska, 3. večji slovenski kraj s tovarno »Valkarton«.

Srednji kvadrat: 1. pogrešitev, pomota, nepravilnost, 2. skupno ime za izdelke Sladkogorske, 3. mestece ob Papuanskem zalivu na Novi Gvineji.

I. S.



Naše industrijsko gasilsko društvo je imelo konec januarja občni zbor, o katerem bomo poročali v naslednji številki. V razpravi med skupščino gasilcev je sodeloval tudi dipl. ing. Janez Hribar

NAŠE DELO

REŠITEV ZLOGOVNICE

1. izdrtje, 2. žuželka, 3. anapest, 4. Podjuna, 5. tretjak, 6. draslja, 7. Kosovel, 8. agonija, 9. štrpac, 10. respiro.

Združena podjetja Slovenija papir

Zlogovnico so pravilno rešili in bili izžrebani:

- 10.— BABNIK Ada
- 10.— POVIRK Mimi
- 10.— LOVEC Helena
- 30.— KLEŠNIK Stane
- 60.— POTOČNIK Ciril

Rešitve porezanih zlogovnih magičnih kvadratov iz te številke pošljite na uredništvo do 12. marca 1976.

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domažnjak (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 23. 1. 1974 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.