



ŠT. 6-7

JUNIJ-JULIJ 1984

LETO VIII.

Za sindikat ni dopusta

Prihaja čas, ko si po napornem polletnem delu ob kopici vsakdanjih obremenitev prav ob času letnih oddihov zaželimo miru in primernega kotička, da bi se vsaj za nekaj dni oddahnili od vsakdanjih problemov, ki nas obdajajo na delovnem mestu in tudi doma. Predvsem sindikalni aktivisti ne bodo imeli najbolj mirnega oddiha. Z mislimi bodo večkrat prisotni v delovni organizaciji in »bav-bav« polletni obračun ter 1. 7. 1984 jim bo zagrenil marsikatero urico.

V teh stabilizacijskih časih so oči delavcev vse bolj uprte v sindikat kot politično organizacijo, od katere pričakujejo konkretne odgovore na resna vprašanja dela in upravljanja, na zagate na dohodkovnem področju, pa tudi na vse bolj ogroženo socialno varnost. Sindikatu seveda ni nič kaj lahko, predvsem zdaj, ko marsikje narašča nerazpoloženje delavcev, ko cene rastejo kot gobe po dežju in ko grozi realno nazadovanje v osebnih dohodkih, ki so dosegli že kritično mejo in nikakor ne smemo dovoliti še bolj drastičnega zmanjševanja kupne moči. Le če dobro poznamo težave, lahko sindikat tudi nastopa ofenzivno in se ne skriva pred težkimi stabilizacijskimi, gospodarskimi in nenazadnje konfliktnimi situacijami. Sindikatu torej ni na izbiro nič drugega kot učinkovito gospodarjenje.

Prav temu vprašanju sindikat v naši DO posveča največ pozornosti, kajti zavedamo se, da je to ključ boljšega jutri. Racionalizirati proizvodnjo, zmanjšati stroške, racionalno uporabljati surovine in reprodukcijske materiale; vse to so klici v prazno, če tega ne bomo izvajali. Zato so IO OOS TOZD v sodelovanju s strokovnimi službami in širšo podporo dolžni izdelati ukrepe za zmanjšanje materialnih



Še malo in spet bo kot nov

teh pogojih gospodarjenja še posebej fleksibilna, saj je v veliki meri od nje odvisno kopičenje zalog v SGI, preko prodajnih možnosti se lahko uskladijo nabave optimalnih količin materiala in nenazadnje veliko lahko naredijo pri zmanjšanju neplačane realizacije. Seveda je tudi prodajne cene potrebno tako uskladiti, da bo dispariteta cen čim manj občutna in da ne bomo prodajali proizvodov pod variabilnimi stroški. Neakumulativne proizvode je potrebno obravnavati vsakega posebej. Izdelke, s katerimi nikakor ne bomo mogli doseči akumulacije, je potrebno počasi opuščati, razvojne službe pa morajo pravočasno zagotoviti ustrezne nadomestne proizvode.

Vse to so vprašanja, na katera bomo večkrat z mislimi iskali odgovore tudi na morju ali kjerkoli drugje na dopustu, saj v štirinajstih dneh ne bomo mogli niti smeli popolnoma pozabiti na težave delovne organizacije. V težavah smo res, vendar sem prepričan, da so mnoge izmed njih prehodnega značaja.

Boljši jutri si lahko obetamo le, če bomo več naredili, boljše naredili in boljše gospodarili. Več ko nam bo od tega uspelo, boljši bodo naši osebni dohodki, večji bo naš sklad skupne porabe, boljši bo naš regres, ki bo morda tako lahko drugo leto regres za letni oddih v pravem pomenu besede.

Vsem sodelavcem in njihovim bližnjim želim na dopustu veliko sončnih dni in prijetnega razpoloženja, da bi se vrnili zdravi in polni elana.

Predsednik IO konference OOS
Božidar Varnica



Ob stiskalnici v Veliki opremi

stroškov (racionalnejša poraba energije, surovin in reprodukcijskih materialov, organizacija transporta, itd.) in zagotoviti izvajanje. Omenjene možne prihranke smo ovrednotili in ugotovili, da če bi materialne stroške v DO AGIS zmanjšali za 1,5 %, bi to samo v drugem polletju za našo DO pomenilo 14.440.270 din, kar vsekakor ni mali znesek. Po družbenem dogovoru bomo iz naslova zmanjšanja stopnje obveznosti iz dohodka v drugem polletju prihranili še nadaljnjih 2.748.500 din. Iz omenjenega je razvidno, da moramo največji delež v akciji (samo) razbremenitve gospodarstva prispevati sami, to pa nam lahko uspe le z doslednim izvajanjem naših nalog (vseh zaposlenih).

Veliko je še potrebno narediti na področju izboljšanja likvidnosti naše DO. Strokovne službe morajo končno najti način za zmanjšanje neplačane realizacije. Zaloge materialov, polizdelkov in gotovih izdelkov je potrebno zmanjšati, da bi na ta način sprostili nekoliko obratnih sredstev. Potrebno je poudariti, da mora biti »prodaja« v

Objava delovnega koledarja

V tem mesecu je bilo več vprašanj oz. pripomb v splošni sektor, da delavci nimajo na vpogled delovnega koledarja, da bi se tako lahko po njem ravnali.

Zaradi navedenega, ker delovni koledar v našem glasilu ni bil objavljen med sklepi delavskega sveta delovne organizacije, niti ni bil posebej tiskan, smo se odločili, da ga naknadno objavimo v našem glasilu. S tem bo tako dostopen vsem delavcem naše delovne organizacije. Pri tem pripominjam, da smo pred začetkom letošnjega leta razmnožili določeno število izvodov I.-izmenskega, kakor tudi II. in več izmenskega koledarja in jih dostavili v vse TOZD in DSSS.

V predlogu delovnega koledarja in v sprejetem delovnem koledarju je bila 5. 5. 1984 delovna sobota, t. j. solidarnostna delovna sobota.

I.-izmenski delovni koledar velja za vse delavce, ki delajo samo v eni izmeni, II. in več izmenski koledar pa velja za vse ostale delavce.

TOZD Servis motornih vozil ima posebej sprejet delovni koledar, zato se za njih nobeden od navedenih ne uporablja. Tudi v tej temeljni organizaciji je bila dne 5. 5. 1984 solidarnostna sobota.

Beneficirana delovna doba za invalide

Že nekaj časa lahko zasledujemo polemike o tem, kdo oziroma kateri poklici so upravičeni do beneficirane delovne dobe. Da ne bo nejasnosti in vprašanj, kaj je to beneficirana delovna doba, pojasnjujem, da se v teh primerih šteje delovna doba s povečanjem tako, da lahko delavec pridobi v roku enega leta dela, na primer dodatne tri mesece pokojninske dobe, torej skupaj 15 mesecev. Veliko je tudi govora o tem, da je potrebno ponovno preveriti upravičenost do beneficirane delovne dobe oziroma izboljšati delovne pogoje tam, kjer je to mogoče. Smisel vseh razprav je, da bi se zmanjšalo število tistih, ki imajo beneficirani delovni čas.

Možnost pridobitve beneficirane delovne dobe tudi za invalide pozna zvezni zakon, ki ureja invalidsko in pokojninsko zavarovanje. V 73. členu je določeno, da se šteje zavarovalna doba s povečanjem tudi zavarovancem, ki so zaposleni s polnim delovnim časom in imajo telesno okvaro najmanj 70 %, so slepi, oboleli za distrofijo in sorodnimi mišičnimi in nevromišičnimi boleznimi, paraplegijo, cerebralno in otroško paralizo. Iz tega določila zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja izhaja, da so tudi upravičeni do beneficirane delovne dobe tudi invalidni delavci.

Zakon navaja, da se za te kategorije invalidov šteje za delovno dobo 12 mesecev, 15 mesecev zavarovalne dobe. Da lahko nekdo pridobi pravico do pokojnine pred določeno starostno dobo, je zakon določil, da se za te kategorije delavcev zmanjša starostna meja,

predpisana za pridobitev pokojnine za eno leto na vsakih pet let dela.

Kolikor mi je znano, določila o beneficirani delovni dobi za invalide po prejšnji zakonodaji niso obstajala in jih je sprejel šele zakon iz leta 1982, ki je stopil v veljavo dne osmega maja 1982.

Poznano je nekaj primerov, ko imajo delavci naše delovne organizacije takšne telesne okvare oziroma so oboleli za takšnimi boleznimi, ki jih upravičujejo do beneficirane delovne dobe. Vprašanje pa je, ali imajo tudi ti delavci o tem uradna dokazila od invalidske komisije. Zato bi bilo prav, da bi vsi tisti, k so težji invalidi in še take ocene nimajo, izpeljali ta postopek. Zgodilo bi se namreč lahko, da bi bile kasneje težave pri uveljavljanju časa, od kdaj nekemu pripada beneficirani delovni čas.

Iz določil zakona jasno izhaja, da imamo pravico oziroma lahko pridobimo beneficirano delovno dobo samo invalidni delavci, ki imajo 70 % telesno okvaro, so slepi ali oboleli za določeno bolezen. Drugi pogoj pa je, da tak invalid mora biti zaposlen polni delovni čas, to je praviloma osem ur na dan. Iz tega torej izhaja, da do beneficirane delovne dobe niso upravičeni delavci, ki delajo manj kot poln delovni čas, na primer štiri ure.

Kakor sem že navedel, je po mojih podatkih to uvedeno na novo v letu 1982, zato menim, da bi bilo potrebno na ta določila spomniti tiste, ki imajo možnost uveljavljati beneficirano delovno dobo.

Alojz Šalamun

Novosti o invalidskem zavarovanju

Dolgo pričakovani in toliko let pripravljani nov zakon o invalidsko-pojavninskem zavarovanju velja. Bilo je mnogo javnih razprav, vendar se še vedno najde kdo, ki ne ve, da so spremembe v tem zakonu. Spremembe pa morajo poznati delavci v združenem delu, vodilni oz. odgovorni delavci v združenem delu, kakor tudi vsi zdravstveni delavci.

Pa poskušajmo razčleniti nekatere novosti definicije delovnih invalidov, kakor tudi kategorije invalidov.

Zavarovanci, pri katerih nastane invalidnost, se glede na preostalo delovno zmožnost razvrščajo v tri kategorije invalidnosti:

— v I. kategorijo invalidnosti se razvrstijo zavarovanci, pri katerih nastane izguba delovne zmožnosti;

— v II. kategorijo invalidnosti se razvrstijo zavarovanci, ki lahko najmanj polovico polnega delovnega časa opravljajo svoje ali drugo ustrezno delo in se ne morejo s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo usposobiti za opravljanje drugega ustreznega dela s polnim delovnim časom;

— v III. kategorijo invalidnosti se zvrstijo zavarovanci, ki lahko po poprejšnji prekvalifikaciji oziroma dokvalifikaciji ali brez prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije poln delovni čas opravljajo drugo ustrezno delo.

Za svoje delo se štejejo dela oziroma naloge, h katerim je bil zavarovanec razporejen in jih je opravljal pred nastankom invalidnosti ter dela oziroma naloge v temeljni organizaciji, ki ustrezajo njegovim strokovnim izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti.

Za drugo ustrezno delo se štejejo dela oziroma naloge, ki jih zavarovanec s preostalo delovno zmožnostjo lahko opravlja določen delovni čas z normalnim delovnim učinkom in z delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti ali se za taka dela oziroma naloge lahko usposobi s prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo.

Pri ugotavljanju drugega ustreznega dela je treba upoštevati splošno in strokovno izobrazbo ter z delom pridobljeno delovno zmožnost, delovne izkušnje, splošno zdravstveno stanje in druge osebne lastnosti zavarovanca.

Torej so v teh določilih precejšnje spremembe. Do sedaj je bil invalid III. kategorije tisti delavec, ki ni mogel opravljal svojega dela. Sedaj pa je **spremenjena delazmožnost**, če delavec lahko opravlja delo v isti temeljni organizaciji združenega dela, ki ustreza njeavi strokovni izobrazbi oziroma z delom pridobljeni delovni zmožnosti. Torej ni invalid III. kategorije. Povejmo **primer**: Kvalificirani delavec neke stroke, ki zaradi bolezni ne more več opravljal dela pri določenem stroju, lahko pa opravlja dela pri drugem stroju, ni več invalid ampak ima samo zmanjšano delazmožnost. Ali **še en primer**: medicinska sestra, ki je delala v patronažni službi in si je poškodovala nogo, ne more več opravljal dela v patronaži, lahko pa opravlja dela in naloge medicinske sestre v ambulanti. Po novi zakonodaji ni invalid III. kategorije, ampak gre pri tej medicinski sestri za spremenjeno delazmožnost. Poudariti velja, da tudi razlike v osebnih dohodkih ne gredo več iz sklada pokojninskega zavarovanja pri spremenjeni delazmožnosti. Organizacija združenega dela mora v svojih samoupravnih aktih določiti ali gre takemu delavcu nadomestilo oziroma razlika v osebnem dohodku.

Pri spremenjeni delazmožnosti pogosto sprašujejo ali mora invalidska komisija pri ocenjevanju upoštevati ali je mesto že zasedeno ali ne. Organizacija združenega dela je dolžna pri ocenjevanju zbrati opise del in nalog ne glede na to ali so ta dela in naloge že zasedene ali ne. Upoštevati pa mora dela in naloge v okviru tistega TOZD-a, kjer je bil delavec zaposlen, oziroma kjer je bil nazadnje v delovnem razmerju.

Pri ocenjevanju delazmožnosti zavarovanci pogosto sprašujejo ali pa predlagajo, da bi jih invalidska komisija oprostila normiranega dela. To utemeljujejo s tem, da norme ne morejo doseči zaradi bolezni ali pa da so po delu strašno utrujeni. Ne glede na razsodbo Vrhovnega sodišča SR Slovenije, ki je razsodilo, da invalidska komisija tega ne more in ne sme narediti, nam je to razumljivo, če natančno preberemo določila zakona, ki pravijo, da drugo delo zavarovanec s preostalo delovno zmožnostjo lahko opravlja z normalnim delovnim učinkom in delovnim naporom, ki ne poslabša njegove invalidnosti. Torej spustitev norme ni mogoča. Pa še nekaj je. Kaj pomeni to delati na istem, starem delovnem mestu brez norme? Lahko bi se zgodilo, da bi delavec prišel na delo, prekrizal roke na delovnem mestu in ne naredil nič ali skoraj nič in se izgovarjal pri tem na invalidsko komisijo, češ saj sem oproščen dela po normi. Ne bi razmišljal o tem, kaj bi to pomenilo za delo ostalih delavcev.

Še nekaj se pogosto dogaja na invalidskih komisijah. Delavec s to ali ono boleznijo pride na komisijo na oceno preostale delazmožnosti in pove, da zaradi bolezni ali poškodbe ne more opravljal popoldanskega dela, pač pa lahko dela samo v eni izmeni. In to seveda v dopoldanski. Invalidska komisija te pravice nima.

Vrsto let smo brali mnenja občanov, pisma bralcev, v katerih so mnogi negodovali nad tem, zakaj v Sloveniji ni možna predčasna upokojitvev tako kot v drugih republikah. V novem zakonu je tudi v Sloveniji dana ta možnost, vendar pod določenimi pogoji. Ženska gre lahko v predčasni pokoj, če ima 50 let starosti in 30 let delovne dobe. Moški pa, če ima 55 let starosti in 35 let delovne dobe. Sedaj, ko je to sprejeto pa ugotavljamo, da bi nekateri raje šli v invalidsko pokojnino kot pa v predčasno.

Veliko ljudi, ki bi se želeli invalidsko upokojiti, oziroma da sem točnejši, mnogo več zahtevkov za oceno preostale delazmožnosti je bilo v letu 1983 in v začetku leta 1984. Mislimi smo, da je to le in samo zaradi novega zakona o invalidskem zavarovanju in nekega »strahu« kaj bo novi zakon prinesel, ali ne bo morda zmanjšal pravic delavcev. Sedaj je zakon tu, število zahtevkov za oceno preostale delazmožnosti pa se ni prav nič zmanjšalo.

Pravzaprav bi bilo bolje, če bi razmišljali ne o upokojitvah in invalidnosti I. kategorije, pa tudi ne o invalidih, ki delajo s polovičnim časom, pač pa mnogo več o invalidih III. kategorije oziroma o zavarovancih s spremenjeno delazmožnostjo.

Čeprav zakon piše, da se mora invalid zaposliti v istem TOZD-u, so se nekateri TOZD-i zaprli oziroma zlezli kot polž v svojo hišico. »Pri nas lažjega dela in drugih primernih del ni, kar upokojite delavca«. Drugi TOZD v isti delovni organizaciji pa se zgovarja, da to ni njihov delavec in da ga prav nič ne briga, kam ga bodo zaposlili.

Premišljevat bi morali o tistih mladih invalidih oziroma delavcih z zmanjšano ali spremenjeno delazmožnostjo. Veliko njih želi delati, vendar mora biti delo primerno njihovim boleznim oziroma posledicam poškodb. Opisi del in nalog pa so včasih tako narejeni, da delavec 90 odstotkov dela opravlja sede, ostalih 10 odstotkov delovnega časa pa denimo prenaša težja bremenja. Zakaj ne bi za prenašanje težjih bremen na več delovnih mestih našli zdravega, močnega delavca, na sedežih delovnih mestih pa zaposlili invalida. Mnoge raziskave v tuini so dokazale, da so mnogi invalidi svoja dela odlično opravljali in celo presegli v storilnosti zdrave delavce. O tem bi morali razmišljati tisti, ki odločajo ali bo delal pri nekem delu invalid ali ne.

Dr. Anton Prijatelj

Po reviji »Delo in zdravje«

Nova organizacija TOZD Komerciala

V AGIS-u so že dalj časa prisotne razprave in zahteve po spremembi organizacije TOZD KOMERCIALA, s pomočjo katere bi bolje realizirali postavljene cilje.

V tem smislu je DS DO v novembru 1983, v okviru ukrepov za izboljšanje poslovanja, postavil zahtevo, da se TOZD KOMERCIALA organizacijsko ter kadrovske usposobi za prodornejši nastop na trgu. Samoupravni organi TOZD KOMERCIALA so vključili reševanje zgoraj navedenega vprašanja v program svojega dela za leto 1984, kot eno izmed bistvenih nalog. Tudi novi SaS o združitvi v DO omogoča nekatere organizacijske spremembe (prenos nabave delov iz kooperacije iz TOZD-a TAP v TOZD KOMERCIALA).

Strokovni delavci TOZD KOMERCIALA so izdelali predlog nove organizacije TOZD-a KOMERCIALA, katerega je potrebno verificirati na organih samoupravljanja.

Z novim SaS o združitvi v DO se spreminja tudi ime, iz sedanje TOZD KOMERCIALA v TOZD BLAGOVNI PROMET. Predlagana makro organizacija TOZD BLAGOVNI PROMET je naslednja:

1. vodenje TOZD
2. marketing sektor
3. prodajni sektor
4. nabavni sektor
5. zunanjetrgovinski sektor
6. transport

V sektorju marketinga je potrebno s pomočjo rezultatov, ki jih bodo dale raziskave in analize, posvetiti največ pozornosti razvoju novih izdelkov in spreminjanju obstoječih. Rezultate znanstvenih raziskav je potrebno čimbolj spojiti s procesom poslovnega odločanja.

Tudi vprašanja komuniciranja s trgovino je potrebno povezovati z rezultati teh raziskovanj. Na podlagi teh osnovnih opredelitev in zasnovane sektorji marketing, smo opravili nadaljnjo delitev sektorja v obliki treh oddelkov ter sstemizacijo posameznih del in nalog s ciljem, da začnemo, sicer zelo visoko postavljene naloge, postopoma realizirati.

V prodajni sektor so vključeni naslednji oddelki in službe:

1. oddelek prodaje
2. oddelek cen cenoslovja
3. skladiščenje gotovih izdelkov.

V tem sektorju se realizira ena izmed najvažnejših delov poslovne politike t. j. prodajna politika.

V kolikor hočemo realizirati ta del poslovne politike je potrebno organizacijo prodajnega sektorja postaviti precej širše in sicer tako, da na eni strani omogoča delovanje specializiranih prodajalcev (delitev po proizvodnih področjih) ter na drugi strani izkoriščanja prednosti celotnega prodajnega programa AGIS-a.

Sektor nabave tvori naslednji oddelki:

1. oddelek nabave osnovnih in pomožnih materialov
2. oddelek delov iz kooperacije
3. oddelek osvajanja delov iz kooperacije
4. oddelek likvidacije faktur

S tem, ko smo zahtevali, da se nabava vključi v koncept marketinga, mora tudi samo poslovanje nabave temeljiti na izsledkih raziskave nabavnega trga. To predlagana organizacija nabavnega sektorja omogoča.

Sektor zunanje trgovine se zaradi boljše preglednosti ter specializacije, ki omogočata boljše poznavanje tujih trgov, organizira po licenčnih partnerjih ter čim večjo možno delitev po proizvodnih področjih.

Služba transporta vrši interne ter eksterne prevoze tovora in organizira prevoze s pomočjo zunanjih prevoznikov. Tudi TOZD-i v glavnem razpolagajo s prevoznimi sredstvi za prevoz tovora. Prav tako so osebni avtomobili locirani po posameznih TOZD ter DSSS.

Vsekakor, da tako razdrobljene službe za opravljanje transporta ne omogočajo ekonomičnega in hitrega opravljanja prevoznih storitev.

Postavljena organizacija službe transporta omogoča, da se na podlagi detaljnih analiz preide na centralizirano opravljanje transportnih storitev.

Predlagana organizacija TOZD KOMERCIALA ne predstavlja postavitev neke nove organizacijske oblike, temveč poskus sedanjo organizacijo čimbolj prilagoditi funkcijam marketinga.

Postopoma je potrebno preiti na tako organizacijo, ki bo omogočala poslovanje po konceptu marketinga.

Vendar je potrebno takoj poudariti, da marketing oziroma poslovanje po načelih marketinga ni le stvar tako ali drugače organiziranega sektorja ali TOZD KOMERCIALA, ampak je potrebno marketing vgraditi kot osnovno vodilo pri kreiranju in vodenju naše poslovne politike. V kolikor hočemo dosegati osnovne cilje DO, mora miselnost marketinga postopoma zajeti vse organizacijske oblike oz. celotno poslovanje v AGIS-u.

Sam pojem »marketing« namreč pomeni sodobno zasnovano poslovanje gospodarske organizacije, ki je v svoji poslovni in razvojni politiki orientirana na potrošnika, s ciljem zadovoljevanja potreb potrošnika, kot ključ za dolgoročno doseganje dohodka in čistega dohodka.

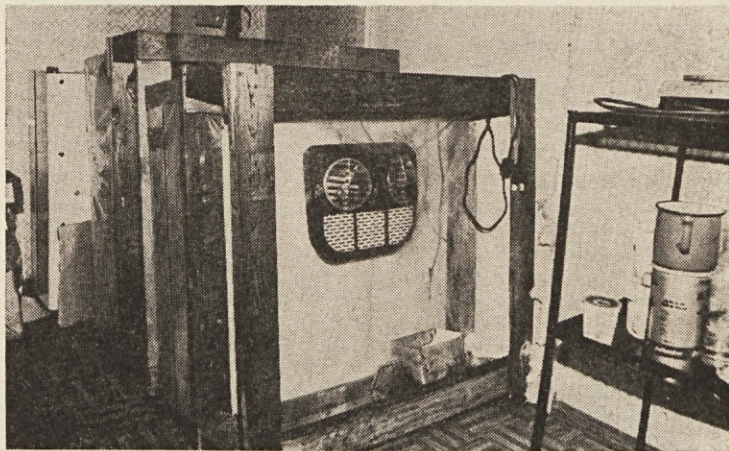
V tem smislu je potrebno doseči tako organizacijo v celotnem AGIS-u, ki bo omogočala optimalne povezave z drugimi deli AGIS-a, v katerih se izvajajo ostale podjetniške funkcije t. j. finančna, raz-

vojna, kadrovska ter proizvodna. Temu mora slediti tudi učinkovit informacijski sistem, čimbolj naslonjen na računalnik.

Predlagana organizacija je le korak naprej, v sicer nikoli zaključenem procesu organizacije, ki se mora sproti prilagajati ciljem, ki jih v AGIS-u hočemo doseči.

Pri organizaciji so bila upoštevana tudi splošna načela kot: razmejitev pristojnosti in odgovornosti, načelo enostavnosti in elastičnosti, načelo ekonomičnosti opravljanja posameznih funkcij, itd.

S tako organizacijo je dana možnost za optimalno sodelovanje z drugimi službami v AGIS-u na eni strani ter obdržanje in širjenje tržišča na drugi strani.



Kabinski klimatizerji, ki že (nekaj) let ne najdejo poti do kupca ...

Z novo organizacijo nismo hoteli doseči samo spremembo imena ali prenosa dejavnosti iz enega sektorja v drugega, ampak predvsem spremembo vsebine dela. Ustvariti je potrebno tako zasnovano, ki bo dala podlago za pravilne odločitve. Na eni strani je potrebno na podlagi raziskav okolja marketinga doseči aktivno sodelovanje pri postavljanju ciljev marketinga — s tem ciljev celotnega AGIS-a, na drugi strani pa voditi politiko marketinga na podlagi odgovarjajočih strategij, ki bodo omogočale doseganje postavljenih ciljev.

Podlaga za predlagano organizacijo predstavlja študija VEKŠ-a, ki je na podlagi prereza in snemanja obstoječe organizacije in teoretične predstavitev funkcij in koncepcije marketinga, predlagala integrirano obliko organizacije marketinga t. j. organizacijo po funkcijah marketinga ter nadaljnjo delitev po proizvodnih področjih (izdelkov in vodje).

Praktična rešitev oz. predlagana organizacija predstavlja odstopanje od študije VEKŠ-a v tem, da smo tri, sicer samostojne funkcije marketinga (raziskava trga, razvoj proizvodov ter komuniciranje s trgovino) združili v sektor marketinga. Omenjene in še nekatere druge funkcije marketinga, bi namreč lahko organizirali kot samostojne službe ali sektorje.

Razlogi za to so predvsem realne možnosti glede na obstoječi kader, finance in pričakovani zastoj rednega poslovanja, ki bi ga tako veliki in nenadni prehod na širšo organizacijo povzročil.

Povedati je potrebno, da je že sedanja organizacija Komerciala postavljena dovolj široko in je omogočala poslovanje po načelih marketinga. Praktično se niso sedaj izvajale tiste temeljne funkcije marketinga in subjektivnih in drugih razlogov, ki predstavljajo osnovo poslovanja po načelih marketinga. Osnovni razlog pa je vsekakor v tem, da AGIS nima opredeljenih skupnih razvojnih ciljev in koncepta, ki ga pa tudi lahko opredelimo kot posledico, ker pri načrtovanju in vodenju nismo upoštevali med drugim tudi načel Marketinga. Pri razvoju in poslovanju so prevladovali predvsem parcialni interesi posameznih TOZD, kar še tako dobra Komerciala ne more spraviti na skupni imenovalac. Mnogo si ometamo od študije, ki bi naj razčistila osnovne dileme poslovanja in razvoja AGIS-a v tem smislu, da preidemo iz maloserijske proizvodnje na proizvodnjo večjih serij, ki bi jih lahko obvladovali v proizvodnem, kadrovskem in ekonomskem smislu.

Bodoča organizacija komerciala bo morala slediti tudi tem zahtevam, vendar zasnova ostaja ista.

Analiza ter ocena obstoječega kadra je pokazala, da bo za funkcioniranje predlagane organizacije potrebno takoj zaposliti ustrezen kader na manjkajočih delih in opravilih. Bodoča organizacija pa mora temeljiti na vzgoji in izpolnitvi lastnega kadra in postopnem prehodu na sodobnejšo in seveda dražjo organizacijo.

Sedanji SaS o združitvi v DO AGIS predvideva, da se TOZD KOMERCIALA organizira kot trgovina na veliko. Vendar je taka organizacija po sedanjih predpisih (Ur. list SFRJ št. 20/84), praktično nemogoča, ker sta v trgovanju možna le dva trgovca na veliko. Zaradi tega je potrebno SaS o združitvi v DO čimprej spremeniti v tem smislu, da poslujemo kot TOZD skupnega pomena, pri čemer je ime samo sekundarnega pomena.

Direktor TOZD KOMERCIALA
Franc PLAVEC, dipl. oec.

Mar je res potrebno?!

Ta fotografija je lep dokaz, kako spoštujemo predpise!

Posneta je bila dne 23. maja tega leta ob 10.30 uri ob vходу v našo delovno organizacijo, saj verjetno drugje ne bi mogli posneti podobne.

Spoštovani sodelavec, ali je za vsako ceno potrebno, da se pripelješ tik do svojega delovnega mesta. Ali si že mogoče razmislil, da bi svoje vozilo parkiral na mestu, kjer je to dovoljeno in bi zaradi tega pač napravil nekaj korakov hoje.

Ali si mogoče že kdaj tudi razmišljal o tem, zakaj te ovirajo in »zajebavajo«, da ne smeš parkirati tudi na tem mestu? V odgovor na to naj izveni resničnost, da je še nekdo v naši delovni organizaciji zadolžen za to, da skrbi, da bi se vsaj malo normalno potekal promet za vozila, ki morajo kaj pripeljati, da se lahko dve vozili srečata, da k nam lahko pripelje tudi kak tovornjak in podobno.

Do sedaj smo zatikali za brisalce vetrobranskih šip listke z opozorilom. Očitno je, da bomo morali s tem prenehati in na pomoč priklicati postajo milice, da se bo s kaznovalnimi metodami doseglo to kar mi ne dosežemo z opozorili in z vplivanjem na moralne kvalitete.

Splošni sektor



V Agisu „gorelo“



V ponedeljek, 11. 6. 1984 ob 11,30 uri je zaposlene v DO AGIS in okolice vznemiril grozeč glas zavijajoče sirene. Med zaposlene se je vrnilo skrbneče vprašanje, kje gori, kaj gori?

Na srečo, bila je le vaja s predpostavko, da gori baraka TOZD Orodjarna.

Posebej moram omeniti, da so že pred prihodom gasilcev nekateri zaposleni v TOZD Orodjarna hoteli z ročnimi gasilnimi aparati »požar« pogasiti, vendar jim to ni bilo dopuščeno z namenom, da se preizkusi hitrost in strokovna usposobljenost članov IGD Alis.

V gasilski vaji je sodelovalo 5 gasilcev, ki so poskušali izpeljati vajo, kolikor se je v danem trenutku pač dalo. Omeniti je tudi treba, da je nekaj gasilcev odstopilo od nadaljevanja akcije, ko so zvedeli, da je le vaja. Vsled tega je tudi ocena vaje slabša kot bi sicer bila, če bi v njej bilo vključenih več članov IGD.

Sicer pa bo kaj več pokazala podrobnejša analiza vaje, ki jo bodo opravili člani IGD sami. Nenazadnje so tudi zato vaje, da se ugotavljajo pomanjkljivosti in da se te tudi odpravijo.

Prepričan sem, da če bi šlo zares, da bi bilo drugače. To so naši gasilci že večkrat dokazali. Na nas vseh pa je, da vsak na svojem delovnem mestu, pa tudi izven njega skrbimo, da bodo gasilci svojo usposobljenost čim manjkrat dokazovali.

M.

Kako slediti izrečenim disciplinskim ukrepom?

Na pobudo skupine »C« TSZA v naši DO je bil organiziran skupen razgovor s člani skupne disciplinske komisije ter vodstvom DO. Osnovno vprašanje, ki je pogojevalo ta sklic, je: Kako in kdo naj bi sledil izrečenim disciplinskim ukrepom, ko je bil izrečen ukrep zdravljenja alkoholizma? Dejstvo, da skupna disciplinska komisija obravnava letno več kot 400 prekrškov pove, da je disciplina v DO resnično na zelo nizki ravni. Kajti zavedati se moramo resnice, da je veliko prekrškov, ki še vedno ne »najdejo« poti do disciplinske komisije. Torej prekrški ostanejo znani, ne pa tudi kaznovani.

Tu gre predvsem za toleriranje ob prihodih na delo pod vplivom alkohola, uživanje alkohola med delom itd. Tu gre v bistvu za lažno solidarnost, ali pa za strah pred pregovorom: »Ne obsojaj, da ne boš obsojen«.

Toda 4. točka 55. člena pravilnika o varstvu pri delu pravi, da mora vsak predpostavljenei onemogočiti delo delavcu, ki je pod vplivom alkohola. Zakaj tega ne izvajamo dosledno, pa je vprašanje zase. Vendar bomo kmalu morali najti odgovor tudi na to vprašanje.

Delavca, ki je kršil delovno disciplino, je kljub vsemu treba zagovarjati. Toda ta zagovor ne sme in ne more biti potuha za skrivanje odgovornosti. Ali pa upoštevavanja alkoholiziranosti kršitelja kot olajševalno okoliščino...

Pri vsaki obravnavi disciplinskega prekrška se po pravilniku vključi tudi osnovna organizacija sindikata TOZD, iz katere

je kršitelj. Tu gre predvsem za to, da OOS poda mnenje o delavcu — kršitelju. Prav tu pa se ugotavlja odstopanje oziroma OOS opravljajo to le z »levo« roko. Ali brez prave utemeljitve zagovarjajo kršitelja, ali pa prepuščajo naj o tem odloča le disciplinska komisija. Slepo zagovarjanje še namreč ne pomeni pomaganje sočloveku. V nekaterih primerih je ravno nasprotno. In v primerih, ko je posredi alkohol, je to zagotovo.

Za podobno napako pri zagovarjanju kršiteljev bi lahko rekli, da gre, ko samoupravni organi TOZD spreminjajo odločitve skupne disciplinske komisije. S tem ne samo, da razvrednotijo prizadevanja disciplinske komisije, ampak tudi dajejo »upanje« kršiteljem — tudi bodočim, kar seveda ni v prid dvigu splošne discipline.

Kako iz tega klobčiča? Najbrž je kršitev v skupnem prizadevanju in medsebojni pomoči, predvsem in še posebej takrat, ko gre za kršitelja alkoholika. Takrat je treba zadevo zastaviti nekoliko širše, na vsak način pa vključiti socialno delavko, zdravnika, sodelavce in še koga. Po izreku kazni pa je treba slediti izvajanju le-te. Predvsem ko gre za izrečene ukrepe zdravljenja odvisnosti od alkohola. Prav tu se opaža namreč, da prepuščamo uspeh naključju in trdnosti posameznikov. Kdo in kako pa še vedno ostaja vprašanje. Gotovo pa je osnovna organizacija sindikata tista, ki mora storiti veliko več v tej smeri. Šele to bo najbrž pot, po kateri bomo lahko prišli do dejanskega stanja — resnice. Pot je težka in dolga, toda treba bo po njej. Druge poti ne bi smelo biti.

M.

Analiza stanja in rešitve v TOZD Kovinska obdelava

V prvih treh mesecih smo v TOZD Kovinska obdelava skupno s PE AKG »prigospodarili« 3,955.000 din izgube.

Že v letu 1983 poslovanje v našem TOZD-u ni bilo najboljše, čeprav na koncu izgube ni bilo. V letu 1983 se je povprečno zmontiralo 10.190 zavornih valjev mesečno, ta povpreček bi se moral v letošnjem letu dvigniti na 13.200 valjev. Po podatkih za prve tri mesece pa je bil povpreček občutno manjši in je znašal 10.844 valjev. Vzroke za nedoseganje fizičnega plana proizvodnje pa je potrebno iskati tako v našem TOZD-u, kakor izven njega.

Največ problemov za našo proizvodnjo in nedoseganje plana nam povzročajo dobave kvalitetnih odlitkov za zavorne valje. Glavni dobavitelj odlitkov Gorenje Muta ne sledi našim potrebam niti v kvaliteti, niti v kvantiteti. Posebno kvaliteta je velik problem na katerega ne moremo vplivati, v proizvodnji pa nam povzroča velike težave.

Tudi pri nabavi standardnih materialov imamo velike probleme, ker določenih materialov primanjkuje ali pa jih na tržišču ni. Zaradi malih potreb se večina materiala nabavlja preko trgovskih mrež in je tudi kvaliteta temu primerna.

V samem TOZD-u pa imamo probleme od tehnologije, planiranja do proizvodnje, katere pa moramo rešiti čim prej. Tehnologija ne more več slediti vsak dan večjim zahtevam in reševanju tekočih problemov zaradi prevelikega števila tehnologov, kar se bo rešilo v kratkem času. Pred njimi so odgovorne naloge, predvsem pri osvajanju novih zavornih valjev, novih hladilnikov, šifriranje celotnega asortimana in novi način izdelave kalkulacij. Vsled tega tudi kasnimo posebno pri osvajanjih.

Planiranje v TOZD-u Kovinska obdelava je še zmiraj na isti ravni kot je bilo na začetku proizvodnje zavornih valjev. Ker pa pričakujemo, da bo SMELT — Ljubljana v kratkem času dokončal uvajanje planiranja proizvodnje po sistemu Georga, bomo s tem rešili tudi ta problem. Ocenjujemo, da bi se morala proizvodnja zavornih valjev nekoliko povečati, predvsem pa porazdeliti na cel mesec in ne kot se dogaja sedaj, da se zavorni valji montirajo le zadnje dni v me-

secu. Sistem pa nam bo pripomogel k boljšim rezultatom samo v primeru, če ga bomo dosledno izvajali.

Sama proizvodnja pa je v našem TOZD-u zaskrbljujoča. Največji problem se kaže v istroženosti obdelovalnih strojev. V zadnjem času smo delno rešili problem z zamenjavo istroženega rezkalnega stroja in nabavo novega ATR-ja. Za odpravo ozkega grla v proizvodnji pa bi morali čimprej rešiti stalne zastoje na stružnem transferju in vrtalni enotki. Ta dva stroja sta že toliko izrabljena, da normalna proizvodnja ni več mogoča. Po RPU AGIS-a pa je kot prioriteta na prvem mestu stroj za honanje Sunnen, ker kapacitete na tem stroju ne dopuščajo obdelavo večjih količin ohišij za zavorne valje. Tako velika zasedenost kapacitet na honanju je nastala z izredno slabo kvaliteto odlitkov, ker se je večina odlitkov prej rolirala, kar pa zaradi kvalitete obdelanih površin sedaj ni možno. Probleme v proizvodnji imamo tudi s slabim stanjem orodij in priprav. Pri orodjih in pripravah bi bilo potrebno uvesti kontrolo le teh po vsaki končani seriji, da se nam ne bi več dogajalo, da orodja in priprave v naslednji seriji niso sposobna za proizvodnjo prez večjih ali manjših popravil. V TOZD Orodjarna pa bi morali doseči, da bi z razumevanjem pristopili k čim hitrejšemu in kvalitetnemu popravilu orodij in naprav.

V proizvodnji sami pa moramo pristopiti k ukrepom za izboljšanje kakovosti izdelkov, ker nam vsa ta prebiranja po kvaliteti, ki jih imamo sedaj, samo večajo stroške in zasedajo kapacitete.

V zvezi z neplačano realizacijo tudi po lanskem sklepu zbora delavcev ni bilo izboljšanja. Sklep zbora delavcev je bil, da neplačana realizacija znaša približno 2,500.000 din. Po podatkih je ta znašala na koncu leta 1983 6,121.000 din, v prvem tromesečju pa se je celo povečala na 7,407.000 din. Podzeti bo potrebno vse ukrepe, da se spoštuje sklep zbora delavcev.

Na koncu naj še dodam, da je proizvodnja in uspeh vsakega TOZD-a tako tudi našega, odvisen od dobrega sodelovanja in razumevanja z ostalimi TOZD-i, kakor tudi ob pomoči vseh ostalih strokovnih služb v DO AGIS.

V. d. direktor TOZD KO:
UČAKAR Emil ing.

Kako se bo odražal interventni zakon o finančnem poslovanju v naši DO

Spremembe in dopolnitve Zakona o zavarovanju plačil predpisujejo določene mere s ciljem doseganja večje finančne discipline v plačevanju obveznosti med koristniki družbenih sredstev. Najpomembnejša mera je začasna prepoved razpolaganja z delom družbenih sredstev za izplačevanja osebnih dohodkov od 1. julija do 31. decembra 1984. Uporaba tega določila za naše TOZD in DO velja, v kolikor bi imeli na dan izplačila osebnih dohodkov nepravilne zapadle obveznosti do dobaviteljev, obveze iz skupnega prihodka, nepravilne obveznosti med TOZD in DSSS, obveznosti za dolgoročno združena sredstva, nepravilni krediti za poslovna sredstva, kratkoročni krediti za poslovna sredstva ter obveznosti za kratkoročno združena sredstva in neplačane obresti.

Zakon nas zavezuje, da istočasno z vsakim poslanim nalogom za izplačilo osebnih dohodkov od 1. julija do 31. decembra 1984 dostavimo SDK pismo izjavo, v kateri se navaja, ali imamo na dan izplačila osebnih dohodkov nepravilne zapadle omenjene obveznosti.

V primeru, da naše TOZD oz. DO na dan izplačila akontacij osebnih dohodkov nimajo poravnanih vseh obveznosti bi lahko izplačali OD kot sledi:

Zap. št.	Elementi	Znesek
1.	Čisti OD in nadomestila čistih OD za leto 1983	319,505.947,49
2.	Povprečno št. zaposlenih na podlagi delovnih ur v letu 1983	1.757
3.	Povprečni čisti OD na delavca za leto 1983	181.847,44
4.	Število mesecev poslovanja v letu 1983	12
5.	Povprečni mesečni čisti OD na delavca za leto 1983	15.153,95
6.	50 % rasti čistih OD v družbenem sektorju	20,45 %
7.	Zovprečni mesečni čisti OD na delavca, povečan za stopnjo pod zap. št. 6	18.252,93
8.	Število delavcev, za katere se izplačuje akontacija čistih OD, ugotovljeno na podlagi ur	1.707
9.	Znesek sredstev za izplačilo čistih OD	31,157.751,00

Povprečni OD na delavca znaša v I. kvartalu 1984 v DO »AGIS« 19.399.— din, povprečni OD na delavca, ki se dovoljuje za izplačilo, pa znaša 18.253.— din kar pomeni za 6,28 % manj. S ciljem zagotavljanja zavarovanja plačil in kritja vseh dospelih obveznosti na dan izplačila OD so na posvetu poslovnih organov DO sprejeti naslednji sklepi:

— Povprečno stanje zalog se mora v vseh TOZD zmanjšati za 20 %. Dinamika zmanjšanja mora biti enakomerna v mesecih junij, julij in avgust.

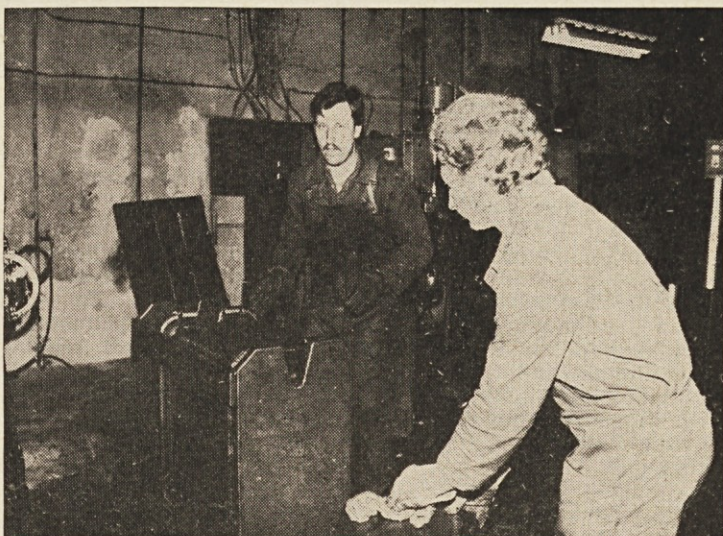
— Operativne priprave dela in nabavne službe morajo brezpogojno spoštovati finančne plane, ki jih sprejme finančni odbor. Prekoračitev plana bo možna samo po predhodnem soglasju posebne finančne službe, da bodo zagotovljena potrebna finančna sredstva.

— Posebna finančna služba ne bo izvrševala nedogovorjenih plačil preko finančnega načrta in nosijo vse odgovornosti vodje OPD ter vodja nabavne službe in službe kooperacije TOZD TAP za nepravilne obveznosti zaradi prekoračitve finančnega plana.

Z drugimi besedami povedano bodo osebni dohodki, ki jih bomo smeli izplačevati toliko nižji, če bodo po krivdi teh služb ostale na dan izplačila OD nepravilne obveznosti, kot posledica prekoračitve načrta financiranja.

Vodja računovodstvenega sektorja:
Rado Vučković

Iz TOZD Velika oprema



Zvestoba interesom delavskega razreda - kažipot mladim

Pred vas, mlade, stopajo velike in zapletene naloge. Prepričan sem, da jih boste — tako kot doslej — uspešno izpolnjevali. Imeli ste dosti boljše pogoje za vzgojo in strokovno usposabljanje kot pa generacije pred vami. Zato premorete tudi dosti več znanja in ustvarjalnih zmogljivosti. Delajte marljivo, bodite vztrajni pri izpolnjevanju svojih obveznosti, pogumno stopajte po poti, za katero so se trdno odločili naši narodi in narodnosti in rezultatov ne bo manjkalo.

(Iz poslanice tov. Tita 10. kongresu ZSMJ 1978)

Glede na odziv na mladinskih sestankih in raznih akcijah bi lahko rekli, da z delom zveze mladine ne moremo biti zadovoljni. Očitno imamo opravka z določenim razkorakom med splošnimi težnjami, navdušenjem ter pripravljenostjo mladine, da se družbeno angažira in tistimi, kolikor ji pri tem pomagajo ter jo usmerjajo mladinske organizacije in zveza komunistov.

V zadnjem času je veliko razprav o tem, kako izboljšati delo mladinske organizacije. Iz zgodovine namreč vemo, da se je mladina vedno zanimala za vsa bistvena vprašanja našega družbenega razvoja in da je prinašala vanj vso svojo mladost in ognjevitost. Tako bi moralo biti tudi sedaj. Toda delo mladine se vse bolj omejuje na nekakšno ekstratno debatiranje v okviru forumov, ločeno od resničnih življenjskih vprašanj posebnosti mlade generacije. Manjka organiziranega dela med mladinskimi množicami, manjka zbiranja in mobilizacije mladine ob konkretnih akcijah.

Uspehi bodo tu, če bo sleherni mladinec videl v zvezi socialistične mladine svojo organizacijo, v kateri lahko najširše uveljavi svojo pobudo.

1. junija je o vprašanjih mladine bilo mnogo izrečenega na programsko volilni konferenci OO ZSMS DO AGIS, katere se je od štiristo (400) mladih udeležilo le nekaj (?).

Konferenca je kljub kritično slabi udeležbi opravila svoje delo in tako smo s tem dnem dobili tudi novo vodstvo SAK ZSMS DO AGIS.

Predsednik — Boris KOSEDNAR

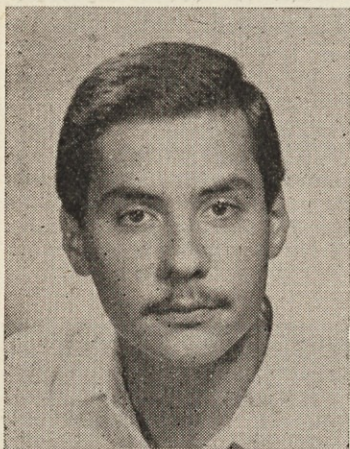
Sekretar — Darinka KELENC

Blagajnik — Sonja VRŠIČ

Člani SAK: predsedniki OO ZSMS

Na konferenci so tudi razpravljali in potrdili program dela do konca leta 1984, za katerega lahko zagotovim, da je realno postavljen, da pa bo za njegovo uresničitev potrebno večje angažiranje ne le članov SAK, temveč vseh mladih — vsakega posebej. In ne samo mladine ...

Sicer pa bo najbrž zanimivo, kaj menijo o vzrokih za današnje stanje v ZSMS dosežanji predsednik DO Darko Lah in novi predsednik stalne akcijske konference (SAK) Boris Kosednar.



BORIS KOSEDNAR
PREDSEDNIK
SAK ZSMS
DO AGIS

1. Zakaj je bil tako skromen odziv mladih na programsko volilni konferenci ZSMS DO AGIS?

Darko:

Menim, da je to stanje, na katero smo v bistvu že računali, saj na sestanke ne uspemo pritegniti niti vseh predsednikov OO ZSMS, kaj šele ostalo mladino.

V bistvu pa sem bil krepko razočaran, saj smo tiho računali na vsaj malo večjo udeležbo. Razdeljenih je bilo 150 osebnih vabil, predsedniki osnovnih organizacij pa so imeli nalogo obvestiti člane OO ZSMS.

2. Mlade je zajelo malodušje. Kaj menita, kje iskati vzroke za takšno stanje?

Darko:

Kar se tiče malodušja menim, da smo nekje v poprečju z ostalimi DPO. Glavni vzrok pa je v tem, da se nekatera dobra mnenja mladih ne upoštevajo. Največkrat te smatrajo, če se

nekoliko angažiraš, da se siliš, da iščeš kariero in podobno. Zato pa večina misli, da je najbolje, »odpikati« svojih 8 ur, za vse ostalo pa naj poskrbi kdo drug ...

3. Boris, ti si novi predsednik stalne akcijske konference ZSMS DO AGIS. Najbrž si seznanjen s problemom sklepčnosti mladinskih sestankov. Kako se nameravate v bodoče spoprijeti s tem problemom?

Boris:

Mislim, da bomo najprej morali to razčistiti v osnovnih organizacijah po TOZD, ker je nemogoče, da bi predsednik SAK reševal te probleme. To bodo morali rešiti predsedniki po TOZD. Če bomo tako pristopili k reševanju problema sklepčnosti, sem prepričan, da bomo želi uspehe.

Mladino moramo vrniti na mesto, ki ga je imela v družbi pred 10—15 leti. Vsi sklepi mladine bi morali biti bolj odmevni v ZK in sindikatu in da bi se ti tudi upoštevali. V osnovnih organizacijah TOZD bodo morali iskati konkretne predloge za reševanje trenutnih situacij.

Darko:

Menim, da ZK posveča premalo pozornosti mladim komunistom. Opažamo namreč, da so ravno mladi komunisti v mladinski organizaciji najmanj aktivni, čeprav jim je to dolžnost.

4. Kako vzpodbuditi mlade za tisto zagnanost, ki je včasih spremljala mlade?

Darko:

Jaz mislim, da s povečanjem discipline pri delu vseh zaposlenih in z doslednim izvajanjem sklepov samoupravnih organov in DPO. Šele nato bo zaživel želja po družbeno političnem delu.

Boris:

Z Darkom se sicer strinjam, vendar pa sem mnenja, da bomo morali posvetiti več časa športno družabnim združevanjem mladih in jih na ta način pridobiti tudi za reševanje ostalih nalog, ki smo si jih mladi zadali.

Morali pa se bomo tudi tesneje povezovati z mladimi iz drugih DO v ptujski občini in se seznanjati z njihovimi problemi, načinom življenja in dela.

5. Se vama zdi, da mlade rabimo samo za krasitev vratarnic ob praznikih in podobno? Ali z drugo besedo, da jo zapostavljamo?

Boris:

Sigurno je mladina zapostavljena, kar se tiče odločanja. Menim, da bi se mladino moralo bolj upoštevati pri raznih odločitvah.

Darko:

Zavestno mladina ni zapostavljena, čeprav nam je res glavno delo krasitev »kapij«. Določenemu slju prav odgovarja, če je mladina neaktivna in se zato tudi ne trudijo, da bi okrepili njeno delo. Ker tako lahko brez večjih naporov ostanejo na položajih do upokojitve, ne da bi dali kaj več od sebe.

6. So mladi še vedno pripravljeni za udarniško delo, takšno, kot so bile prejšnje generacije mladih?

Darko:

Če se zagotovi udeležba, potem mladi delajo. Problem je v tem, da se mladi izogibajo prisotnosti na akcijah. Ko pa se odločijo, potem pa delajo, da jih ni moč ustaviti. Mlad človek se šele dograjuje tudi po vzgledu. Če pa ni vzgledov pri starejših, potem gotovo ne moremo pričakovati kaj posebnega tudi od mladih.

Boris:

Ne! Mladi nismo več pripravljeni za takšne akcije kot so bili včasih. To smo dokazali na raznih akcijah, kot so okopavanje koruze, čiščenje okolja v DO in podobno, ki so v celoti propadle.

7. Glede na to, da je mladih skoraj ena četrtnina vseh zaposlenih, bi se najbrž moralo njeno delo močno čutiti. Tako pa lahko le ugotovljamo, da delo mladih »ženejo« le posamezniki.

Darko:

Že zaradi velikokrat omenjene slabe udeležbe, ženejo to delo mladih, kolikor ga je še ostalo, večinoma posamezniki, in to vodstva organizacij. In še to le tako dolgo, dokler njihov začetni elan ne splahni ob vedno enakih problemih v organizaciji in v vedno enakem odporu izven njih. Saj uvidiš, da je ves trud in delo v bistvu še zato, da formalno ostajajo še naprej organizacije, ne pa zato, da bi se s tem delom nekaj izboljšalo, nekaj naredilo in da bi šli z razvojem naprej.

Boris:

Zadal sem si cilje, ki sem jih že omenjal, in upam, da me začetno razočaranje glede udeležbe na programsko volilni konferenci ne bo prepričalo, da se ne splošča truditi. S tem tudi apeliram na vse predsednike OO po TOZD in DSSS, da ne pomagajo samo meni kot predsedniku, ampak mladinski organizaciji kot celoti. Pri svojem delu pa pričakujem podporo DPO, kakor tudi poslovnih struktur in vodstva DO.

(Nadaljevanje na 7. strani)

To pot vam predstavljamo uspešnega radioamaterja iz naše DO

— Nekaj iz osebne izkaznice:

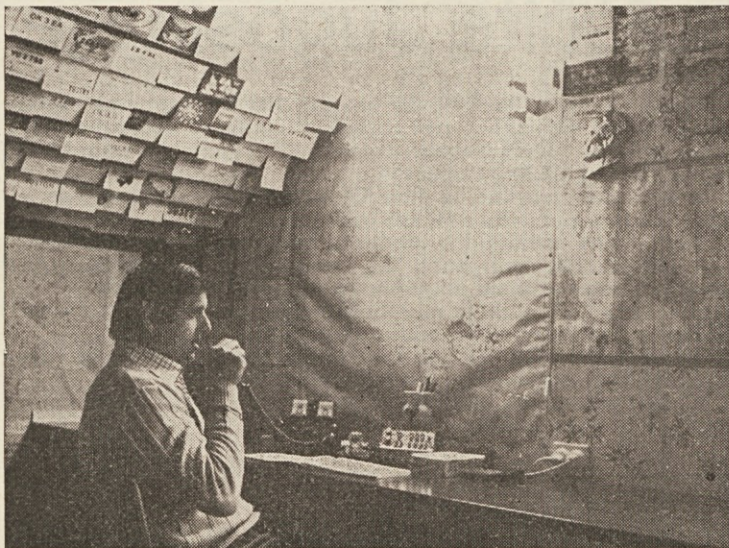
Franc KORPAR, roj. 6. 10. 1947 v Gajevcih, občina Ptuj. Osnovno šolo obiskoval v Dornavi in od 1972. leta, ko sem se poročil, živim v Ptuj.

— Delovna pot v Agisu.

Svojo pot v Agisu sem pričel 1. 9. 1963 kot vajenec za rezkarja v Orodjarni TAP Ptuj, ki je takrat bila še v Mlinski ulici. Učno dobo sem uspešno končal in se 1. 6. 1966 redno zaposlil v isti orodjarni za rezkarja. Danes pa delam na koordinatnem vrtnem stroju.

— Kje so začetki tvojega RA (radio amaterstva)?

Z RA sem se začel ukvarjati komaj 1980. leta, ko sem opravil RA tečaj za E in C kategorijo, to je za fonijo in telegrafijo. Na osnovi tega sem dobil dovoljenje za postavitve radijske postaje.



Franc pri svojem operaterskem delu

— Koliko zvez ti je uspelo vzpostaviti in kako ti razvrščaš njihovo pomembnost?

Do sedaj mi je uspelo vzpostaviti okrog 36.500 zvez, in to na UKW frekvencah, kjer je 300 km že dolga zveza, vendar sem kljub temu uspel napraviti zveze, dolge 1860 km s Spanijo, 1700 km s Sovjetsko zvezo, 1554 km z Norveško, 1449 km s Švedsko, itd. Skupno zveze s 16 državami, in to s postajo IC 260 E in samo 10 W izhodne moči ter long yaggi anteno in dobrih vremenskih pogojih, kot so tropo in takozvani »E« sporedik.

— Kaj je pri RA najpomembnejše, je to moč postaje, lokacije in podobno?

Kot prvo je to moč postaje, katera je odvisna od vrste postaje in seveda antene, ki lahko, če so dobro grajene in uglasene na valovno dolžino, povečajo moč oddajnika celo do 45 krat. Prav zato je antena najpomembnejši in obenem najcenejši ojačevalec moči, posebno če je dvignjena čim višje iznad zemlje, in jaz imam izredno dobro lokacijo za postavitve antene, saj stanujem iznad radijske antene Ptuj, katera me sicer malo moti pri oddaji, vendar je to malenkost kar mi prinese nadmorska višina. Vse našete stvari pa na koncu zahtevajo dobrega in izkušenega radiooperaterja, da se tvoj glas lahko pojavi na določeni frekvenci.

(Nadaljevanje s 6. strani)

8. Lahko trdita, da je mladina dovolj informirana o pomembnejših dogajanjih v DO in to tako, da lahko vpliva pri odločitvah?

Darko:

Informirana je tako kot vsi ostali člani kolektiva. Mislim pa, da so informacije napačne, ali pa so dane tako, da ne moreš iz njih razbrati prave resnice. Dane so pač zato, ker se ljudi mora informirati.

Vse informacije o važnih odločitvah pa se zadržujejo v določenih krogih. Ali pa se dajejo v rahlo spremenjenih oblikah na samoupravne organe zato, da so pobudniki odločitev ziščiteni v primeru, če so odločitve zgrešene.

Boris:

Konkretno o informiranosti mladine ne morem govoriti, ker še ne poznam dovolj tega problema.

M.

— Koliko tak hobi stane?

Moram reči da precej. Čeprav sem v začetku mislil, da bom imel samo enkratno investicijo z nabavo radijske postaje in antene, je potrebno še stalno kaj nabaviti od opreme ali orodja.

— Računaš na nabavo nove ali obnovo stare opreme?

Zdaj ko sem si letos kupil jeklene cevi in zvaril skupaj 16 m visok stolp in ga postavil čim bliže hiši, da sem lahko zmontiral nanj zobčeniški prenos za ročno obračanje antene iz sobe, bo za letos dovolj. Za naprej bom pa videl, ker želje so eno, stroški in možnosti nabave pa drugo.

— Kaj je največja težava RA?

To je zdaj trenutno nabava radijskih postaj in ostale elektronske opreme, ker ni uvoza. Domača elektronska industrija pa ne izdeluje radioamaterskih postaj in ostale opreme.

— Kakšno je sodelovanje s klubom RA?

Ptujski RK »Dušan Kveder-Tomaž« združuje 9 sekcij in vsak RA je član ene izmed sekcij, čeprav ima svojo postajo in klicni znak. Klub pa za vse opravlja vso poslovanje, ki je potrebno za organizirano delo RA.



Zadnja dela na antenskem sistemu

— Radioamaterstvo ti gotovo širi krog prijateljev. Si s katerim navezal že tesnejše stike?

To je res, da si pridobiš precej prijateljev, vendar samo z dobrim in korektnim odnosom do vseh na frekvenci. Z nobenim si ne dopisujem, saj imamo možnost, da se vsakodnevno slišimo in pogovorimo.

— RA velikokrat rešuje življenja v raznih akcijah iskanja zdravil in podobno.

Res je. In v trajanju te humane akcije iskanja zdravil preko radijskih frekvenc prenehajo veljati vse meje med narodi ter RA doma in iz drugih držav pomagajo čim hitreje najti zdravilo in ga po najkrajši poti spraviti do bolnika. Sam še v taki akciji nisem sodeloval, saj največ sodelujejo tisti RA, ki so bliže državne meje, da prevzemajo zdravilo, in tisti ob tranzitnih poteh, da prepeljejo zdravilo. Tudi sam sem pripravljen pomagati, če bi bilo to potrebno in s tem pomagati sočloveku.

M.

Pohvala za servis v Ptuj

Član društva sem že od takrat, ko sem kupil avto, od leta 1967, Zdaj vozim avto znamke »moskvič«. Garancijski rok mi je že potekel, tako da mi avto, ko je treba, popravlja in servisira zasebni mehanik. Ta pa ni imel vseh rezervnih delov, ki jih je potreboval za popravilo, zato sem moral po trgovinah z avtomaterialom. Tesnil, ki so praktično prava malenkost nisem dobil ne v Kopru, ne v Ljubljani in Celju in tudi v sosednji hrvaški Istri ne. Zato sem se pozanimal pri ljubljanskem Agrostroju. Sporočili so mi, da imajo ustrezna tesnila na zalogi,

a moram avto pripeljati k njim na servis, da jih vgradijo. Ob dejstvu, da bi samo zaradi tega moral na drago pot z avtom iz Kopra v Ljubljano, sem iskal naprej. In tudi našel! Znanci so mi dali naslov servisa AGIS v Ptuj. Pisal sem jim in rezervne dele za moskvič so mi poslali po pošti v pičlih štirih dneh!

Menim, da je prav, da takšno dobro poslovnost v Motoreviji še posebej pohvalite!

Mario Pavletič, Dekani

Ob 20. juniju - dnevu civilne zaščite Jugoslavije

Ob dnevu civilne zaščite si zastavljamo vprašanje, kako smo bili uspešni v preteklem delovnem letu na področju priprav, usposabljanja, preverjanja in opremljanja enot ter štabov civilne zaščite. Hkrati pa iščemo tudi odgovor, kako dosegamo podružbljanje razvoja in krepitve civilne zaščite.

V organizaciji in razvoju civilne zaščite je bil storjen ogromen napredek tudi v OZD. Da je to res, dokazuje diploma, ki jo je na predlog KS Tone Žnidarič sprejel Štab CZ naše DO. Posebej velja omeniti ugotovitev, da je bil odlikovan štab CZ v OZD na predlog krajevne skupnosti. To dokazuje, da se je na tem področju vzpostavilo pravo sodelovanje, sodelovanje med KS in OZD, ki daje garancijo uspešnega boja zoper posledice elementarnih pa tudi drugih nesreč in morebitni obrambni vojni.

Značko CZ in diplomo je prejel tudi vodja prve medicinske pomoči v CZ DO Agis Franc Bedrač, in sicer za uspešno in požrtvoval-

no vodenje enote na tekmovanjih in vajah NNNP. Enota prve medicinske pomoči naše DO je tudi dosegla 4. mesto na občinskem tekmovanju, ki ga je v počastitev praznika CZ Jugoslavije organiziral občinski štab za CZ Ptuj 19. 6. 1984.

V počastitev praznika je štab CZ DO AGIS organiziral vajo v TOZD Precizna mehanika v Mlinski ulici.

Vaja je bila zasnovana s predpostavko požara na leseni baraki. V vaji so sodelovali gasilci CZ, enota prve medicinske pomoči, tehnično reševalna enota ter enota za zveze in komunikacije.

Zagotovimo lahko, da je vaja uspela in so si jo ogledali zaposleni na lokaciji v Mlinski ulici ter celoten štab CZ Agis.

Načelnik štaba CZ DO Agis tov. Martin Učakar je ob koncu vaje podal kratko oceno vaje ter pozdravil udeležence vaje.

Pripadnikom CZ ob njihovem — našem prazniku ter za dosežene uspehe tudi naše čestitke.

M. F.-K.

Naši upokojenci

Tudi tokrat sem se odločil predstaviti enega naših upokojencev s pomočjo dopisovanja. Spomnil sem se našega dolgoletnega sodelavca Ivana Bajgota, ki sedaj stanuje v Rušah. V svojem, sicer kratkem pismu je strnil misli o svoji življenjski poti. Menim, da mu nimam kaj dosti dodati, zato ga v celoti objavljam.



Bili so časi, v katerih smo se morali dosti žrtvovati. Ni bilo osemurnega dela, temveč smo delali tudi v prostih dnevih, da smo zadostili takratnim razmeram. A delali smo z veseljem, saj se je podjetje hitro razvijalo.

V pokoju mi dnevi zelo hitro tečejo. Ukvarjam se s sadjarstvom in vrtnarstvom. Sem tudi član in funkcionar raznih društev.

Pokojnina bi bila kar v redu, če ne bi zadnji čas postala taka draginja.

Glasilo »V AGISU« vsakokrat temeljito pregledam, se veselim vaših uspehov. Upam, boste v teh težkih časih težave srečno prebredli, saj smo tudi takrat s pridnim delom in pametjo morali premagati še večje težave.

Kot potnik sem v času službovanja prevozil neštete kilometre brez večjih nesreč. Lansko leto pa sem imel zelo težko prometno nesrečo, tako da sedaj moje zdravstveno stanje na preveč rožnato.

Na koncu mi ostane samo to, da zaželim Ivanu v imenu kolektiva čim hitrejšo okrevanje, da bo lahko še veliko let užival ob svojem hobiju — sadjarstvu.

M

INFORMIRANJU V OZD MORAMO V BODOČE POSVETITI ŠE VEČ POZORNOSTI

Občinski svet zveze sindikatov Slovenije Ptuj in odbor za informiranje in dokumentacijo bratskih občin socialističnih republik Slovenije in Hrvaške sta bila organizatorja posveta na temo obveščanje v združenem delu. Posveta so se udeležili številni odgovorni delavci za obveščanje v posameznih delovnih organizacijah v bratskih občinah Slovenije in Hrvaške, predstavniki medobčinske zveze sindikatov za Podravje ter predstavniki republiških svetov sindikata.

Za uvod v razpravo so odprli razstavo glasil delavcev organizacij združenega dela iz 11 bratskih občin, ki bo v domu Franca Krambergerja odprta še do konca meseca.

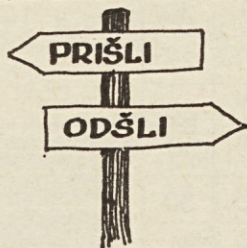
Na posvetu smo slišali za mnoge pozitivne in negativne izkušnje pri obveščanju delavcev, ki jih imajo v posameznih delovnih sredinah. Iz mnogih razprav lahko izpostavimo nekatere stične točke, predvsem to, da so delavci v združenem delu še vedno zgolj objekt obveščanja, da sami v tem procesu premalo sodelujejo. Značilno je, da je obveščanje v malih organizacijah združenega dela slabše kot v večjih sistemih. Razpravljalci so navajali težave, s katerimi se srečujejo v svojih delovnih sredinah. Ena takih težav je tudi prizadevanje vodilnih delavcev, da napake delavcev najdejo mesto na prvih straneh tovarniških časopisov in da se na drugi strani napake vodilnih sploh ne obelodanijo. Ob poslušanju razprave smo prišli do zaključka, da je nasplošno informiranje v združenem delu bolj živo v sosednji republici Hrvaški, da pa se pri nas še vedno pripravljamo na sprejem zakona o javnem obveščanju, ki bi naj prinesel več življenja tudi v informiranje delavcev.

Da je informiranje ključnega pomena za krepitev zavesti, za boljše samoupravo in konkretno delo ni dvoma. Zato bo potrebno v bodoče mnogo več pozornosti nameniti vprašanju obveščanja v sleherni delovni sredini. To pa ne sme biti stvar samo neposredno zadolženih za zbiranje informacij, v tem bo potrebno še bolj opredeliti vlogo sindikata kot organizacije in slehernega člana v tej organizaciji.

JB

Upokojil sem se 1. 7. 1972. Od takrat stanujem tudi v Rušah. V Rušah je precej razvita industrija. Stanujem na gornjem delu Ruš pod zelenim Pohorjem, kjer je zrak čist, in imam lep razgled na Pohorje in Kozjak. Stanovanje imam primerno.

Zaposlil sem se kot potnik v podjetju Avtokaroserija Ptuj, pozneje se preimenovalo v Tovarno avtoopreme Ptuj, kjer sem ostal do upokojitve.



Delavci, ki so sklenili delovno razmerje v mesecu maju 1984
Delovna skupnost skupnih služb

— BRATUŠEK JOŽEF, ing. požarne varnosti; urejanje požarne varnosti — za določen čas

TOZD Avtooprema

— JERENKO LIDIJA, prodajalka; galvaniziranje izdelkov — za določen čas
— LETONJA SUZANA, delavka; galvaniziranje izdelkov — za določen čas
— MAJHEN IVANKA, prodajalka galvaniziranje izdelkov — za določen čas
— ERJAVEC BRANKO, mesar-predelovalec; montiranje fazno zahtevnejših izdelkov — za nedoločen čas

TOZD Kovinska obdelava

— DOKL BRANKO, viličarist; transportiranje z viličarjem in elektrovozičkom — za nedoločen čas

TOZD Orodjarna

— ZAGORŠEK BRANKO, brusilec; opravljanje manj zahtevnih brusilskih del — vrnitev iz JLA

TOZD Servisi

— LESJAK DUŠAN, prodajalec; prodaja in kasiranje blaga — za nedoločen čas
— KUNC DAVOR, prodajalec; izdaja blaga — gume — za nedoločen čas
— CHOMICIK MIHAEL, avtomobilski klepar; zahtevna avtokleparska dela — za nedoločen čas

TOZD Precizna mehanika

— CREŠNIK ZLATKA, zobozdravstvena asistentka; montiranje sklopov na tekočem traku — za določen čas
— KOLARIČ IVICA, delavka; navijanje trakov — za določen čas
— CVETKO DRAGICA, prodajalka; montiranje sklopov na tekočem traku — za določen čas

TOZD Vzemtarina

— ŽGANJAR MARIAN, strojni mehanik — tehnolog; pripravnik — za določen čas

Delavci, ki so prekinili delovno razmerje v mesecu maju 1984
Delovna skupnost skupnih služb

— ZEMLJAK IVAN, kovač; izdelovanje zahtevnejših prototipov in del — inv. upokojitev

TOZD Komerciala

— KOSTANJEVEC Marija, delavka; prevzem blaga — prerazporeditev v TOZD Gumarna
— KUCHAR ELIZABETA, delavka; prevzem blaga — prerazporeditev v TOZD Gumarna
— KUCHAR OLGA, delavka; prevzem blaga — prerazporeditev v TOZD Gumarna
— MLAKAR FRANC, delavec; prevzem blaga — prerazporeditev v TOZD Gumarna
— FRIDL MAKŠ, strojni tehnik;

Kaj je arterioskleroza

Spet počivaš! Na ta način ne boš prišel domov.



Oh! Močne krče imam v nogi.

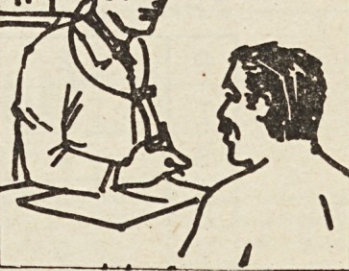
V zadnjih šestih mesecih mi gre vse slabše. Ne čutim pulza arterije, ki oskrbuje stopalo s krvjo.



Simptomi, ki jih kažete vi, so posledica arterioskleroze nožne arterije.

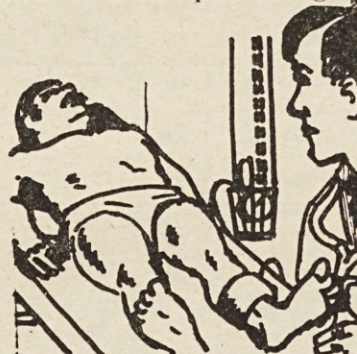
Pogosto imam krče v mečah! To pomeni, da je prišlo do močne arterioskleroze v bedru.

Posledica je zmanjšanje dovoda krvi v meča, obenem pa je

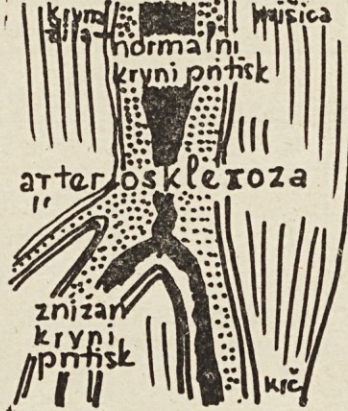


zmanjšana tudi oskrba mišice s kisikom. To vam povzroča krče in bolečine.

Tudi merjenje krvnega pritiska na različnih predelih noge

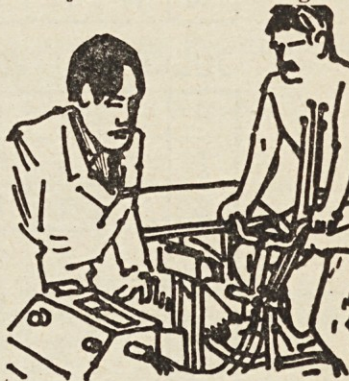


opozarja na zmanjšanje krvne cirkulacije v nogi in stopalu. Dokler še lahko hodite in ne



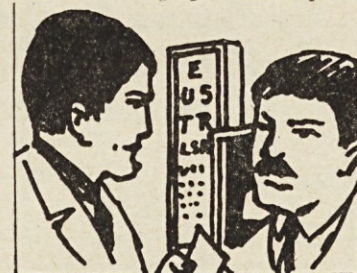
čutite bolečin, pomeni to zgodnjo fazo bolezni.

Sedaj čutim bolečine v nogi.



Toda vaš elektrokardiogram je čisto normalen.

Vaši testi dokazujejo, da je arterioskleroza pri vas blage oblike. Morate prenehati s kajenjem. Kajenje oz. nikotin namreč zmanjšuje količino pro-



stega hemoglobina, ki prenaša kisik do mišic.

samostojno nabavljanje — sporazumno

TOZD Avtooprema

— VIDOVIČ MARIJA, delavka; montiranje linijsko manj zahtevnih sklopov — upokojitev

TOZD Kovinska obdelava

— VAJSBAHER SMILJAN, rezalec rezkanje bolj zahtevnih odlitkov, hladilnikov ter polizdelkov — sporazumno

TOZD Orodjarna

— MILOŠIČ JANKO, orodjar; izvajanje specialnih del na

štančnih orodjih in pripravah — sporazumno

TOZD Velika oprema

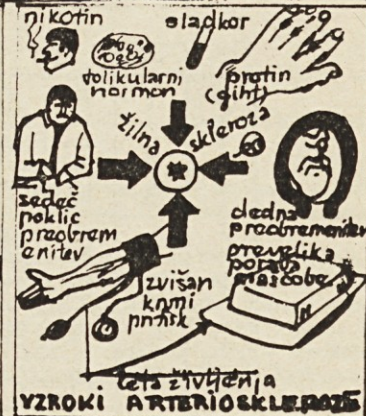
— LAH SREČKO, delavec; posluževanje pri varjenju — na lastno željo

TOZD Servisi

— VOLAR JOŽE, avtomehanik; izdaja blaga in gume — sporazumno

TOZD Vzemtarina

— VIDOVIČ BRANKO, delavec; šabloniranje manj zahtevnih vzmeti — na lastno željo



Zahvala

Ob nenadomestljivi izgubi drage mame Matilde Šmigoc se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP in TOZD Vzdrževanje za denarno pomoč, izrečena sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Alojz in Neža Šmigoc

JANUAR 20+2=22

FEBRUAR 21

MAREC 22

P		2	9	16	23	30		6	13	20	27		5	12	19	26
T		3	10	17	24	31		7	14	21	28		6	13	20	27
S		4	11	18	25		1	8	15	22	29		7	14	21	28
Č		5	12	19	26		2	9	16	23		1	8	15	22	29
P		6	13	20	27		3	10	17	24		2	9	16	23	30
S		7	14	21	28		4	11	18	25		3	10	17	24	31
N	1	8	15	22	29		5	12	19	26		4	11	18	25	
Ted	1	2	3	4	5	6	6	7	8	9	10	10	11	12	13	14

APRIL 20+1=21

MAJ 21+1+2=24

JUNIJ 21

P		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25
T		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26
S		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Č		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
P		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
S		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
N	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	
Ted	14	15	16	17	18	19	19	20	21	22	23	23	24	25	26	27

JULIJ 21+1=22

AVGUST 23

SEPTEMBER 20

P		2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24
T		3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25
S		4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26
Č		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27
P		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
S		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
N	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Ted	27	28	29	30	31	32	32	33	34	35	36	36	37	38	39	40

OKTOBER 23

NOVEMBER 19+3=22

DECEMBER 21

P	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
T	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
S	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Č	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
P	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
S	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	
N	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	
Ted	41	42	43	44	45	45	46	47	48	49	49	50	51	52	53	54

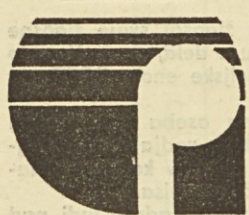
državni oz.
rep. plačani
praznikidelovna
sobotaprosta sobota
ali prosti
drugi delov. dan

Delavski svet delovne organizacije AGIS je na svojem 5. rednem zasedanju dne 27. 10. 1983 razpravljal o delovnem koledarju za enoizmensko delo ter soglasno sprejel naslednji

s k l e p :

Delavski svet delovne organizacije potrdi delovni koledar za enoizmensko delo s pripombo, da se v posameznih TOZD, ko delajo delavci v enoizmenskem delu lahko, po dogovoru z vodstvom TOZD, uporablja delovni koledar za dvo ali troizmensko delo.

Predsednik delavskega sveta
Slavko Mahorič



Uvedba žigosnih ur

Kot je znano se v naši delovni organizaciji že nekaj časa dogovarjamo, da bi prešli na sistem evidentiranja prisotnosti na delu in to z žigosnimi urami. Takšni način evidentiranja prisotnosti na delu smo si želeli že dalj časa, a smo se vedno ustavili pri finančnih sredstvih. Sedaj pa je to res tako daleč, da imamo žigosne ure nabavljene, vodstvo TOZD VZDRŽEVANJE pa zagotavlja, da bodo v čim krajšem možnem času opravili vsa montirna dela, da bo žigosanje lahko steklo.

Zaradi navedenega dejstva objavljamo organizacijski predpis št. 901 001, ki ureja evidentiranje z žigosnimi karticami. Z objavo na tem mestu menimo, da bo omogočeno vsem delavcem naše delovne organizacije, da se z njim seznani in upoštevajo.

Bistveno kar moramo vedeti v zvezi s tem organizacijskim predpisom je, da mora vsak sam žigosati žigosno kartico ob pri-

hodu na delo in ob odhodu z dela. Žigosne kartice bodo nameščene v predalčkih po zaporednih številkah, na mestih kot bo to določeno za posameznega delavca. Žigosno kartico bomo žigosali tudi ob odhodu iz delovne organizacije, ko gre za privatne ali službene izhode, in sicer na delu kartice, kjer so predvidene prekinitve dela. Kljub žigosanju na kartici se bomo pri varnostnikih izkazali s službeno oz. privatno dovolilnico. Ob morebitni zakasnitvi na delo, je tako zamudo potrebno takoj opravičiti pri svojem neposrednem vodji.

PRIPIS!

BODIMO DOSLEDNI IN DISCIPLINIRANI PRI EVIDENTIRANJU PRIHODOV NA DELO IN ODHODOV Z DELA!

Besedilo organizacijskega predpisa št. 901 001 je naslednje:

Upravljanje in vodenje

»PRISOTNOSTI NA DELU«

Evidentiranje z žigosnimi karticami

1. UVOD

- 1.1. S tem predpisom določamo način evidentiranja prisotnosti delavcev z žigosnimi karticami.
- 1.2. Evidentiranje prisotnosti z žigosnimi karticami vsebuje:
 - opis dokumenta,
 - žigosna mesta z žigosnimi urami,
 - žigosanje,
 - nadzor nad žigosanjem in
 - zaključevanje in predaja žigosnih kartic.

2. VRSTA DOKUMENTA

- 2.1. Za evidentiranje prisotnosti na delu uporabljamo naslednji dokument:
 - žigosna kartica za evidentiranje časa prisotnosti na delu.
- 2.2. Žigosna kartica je tiskana na obeh straneh:
 - na prvi strani evidentiramo čas prisotnosti na delu od 1. do 15. v mesecu,
 - na drugi strani evidentiramo čas prisotnosti na delu od 16. do 31. v mesecu.
- 2.3. Žigosna kartica

Žigosna kartica vsebuje na prednji strani (stran 1) naslednje podatke:

 - matična številka delavca,
 - organizacijska enota,
 - priimek in ime delavca,
 - mesec evidentiranja časa prisotnosti,
 - čas prihoda in odhoda za posamezen dan od 1. do 15. v mesecu,
 - dejansko število opravljenih rednih ur za posamezen dan ter obdobje od 1. do 15. v mesecu,
 - opozorilo »zloraba žigosanja je kazniva«

Žigosna kartica vsebuje na hrbtni strani (stran 2) naslednje podatke:

 - matična številka delavca,
 - organizacijska enota,
 - priimek in ime delavca,
 - mesec evidentiranja časa prisotnosti,
 - čas prihoda in odhoda za posamezen dan od 16. do 31. v mesecu,
 - dejansko število opravljenih ur za posamezne dneve v obdobju od 16. do 31. v mesecu,
 - dejansko število opravljenih ur za obdobje od 16. do 31., od 1. do 15. in za ves mesec,
 - skupno število rednih ur in nadur ter vseh ur v mesecu,
 - opozorilo »zloraba žigosanja je kazniva«

- 2.4. Neizpolnjene žigosne kartice dvigne administratorka (tajnica) v ekonomatu pisarniškega materiala nabavnega sektorja TOZD Komerciala. Administratorka izpiše na žigosni kartici priimek in ime delavca, matično številko delavca, organizacijsko enoto, tekoči mesec ter zaporedno številko delavca, pod katero najde delavec svojo žigosno kartico na žigosnem mestu.

3. ŽIGOSANJE

- 3.1. Žigosno mesto
 - 3.1.1. Za evidentiranje prisotnosti na delu z žigosnimi karticami so določena žigosna mesta. Žigosno mesto predstavlja žigosna ura s pripadajočimi omaričami za shranjevanje žigosnih kartic. Žigosna mesta so razporejena tako, da so čim bliže večini delavcev posamezne organizacijske enote. Razporeditev žigosnih ur po posameznih objektih je razvidna iz načrta, ki ga izdela in hrani PIT.
 - 3.1.2. Kontrolo točnosti in pravilnega delovanja žigosnih ur ter matične ure opravlja elektrovzdrževanje TOZD Vzdrževanje in sicer enkrat tedensko s pomočjo žigosnih kartic. Zaradi dvostranske uporabe kartice ter različnega števila dni v mesecu je potrebno ure nastavljanje prvi in šestnajsti dan v mesecu. Nastavljanje ur opravlja elektrovzdrževanje TOZD Vzdrževanje.
 - 3.1.3. Morebitne okvare, ki se pojavljajo na urah, mora oseba, ki jo je predhodno določil direktor TOZD oz. DSSS, takoj sporočiti vodji elektrovzdrževanja v TOZD Vzdrževanje. Za namerno poškodovano žigosno uro nosi stroške popravila povzročitelj. V primeru, da krivca ni mogoče ugotoviti, nosi stroške popravila tista organizacijska enota, kateri poškodovana žigosna ura pripada.
- 3.2. Evidentiranje prisotnosti delavcev
 - 3.2.1. Vsi delavci evidentirajo svojo prisotnost na delu z žigosnimi karticami na zadnje določenih žigosnih mestih.
 - 3.2.2. Delavci morajo žigosati žigosno kartico pred začetkom oz. šele po zaključku delovnega časa.
 - 3.2.3. Delavci, ki delajo v premakljivem delovnem času, morajo začeti in končati z delom v času, ki je določen s sklepom DS DO. Neopravičene zamude ni mogoče nadomestiti.
 - 3.2.4. Delavec, ki zapusti DO službeno, žigosa žigosno kartico če se ne bo vrnil še istega dne do predpisanega zaključka delovnega časa. Če se bo pa vrnil pred predpisanim zaključkom, pa kartico žigosa šele po končanem delu v DO. V obeh primerih mora pri izhodu oddati vratarju službeno propustnico.

3.2.5. Delavec, ki zapusti DO zaradi privatnih opravkov in se ne bo vrnil na delo istega dne, žigosal žigosno kartico kot redni odhod. Če se bo pa vrnil na delo pred predpisanim zaključkom delovnega časa, pa žigosa odhod in prihod v kolonah za prekinitve, po končanem delu pa kot redni odhod. V obeh primerih mora oddati vratarju propustnico za privatni izhod.

3.2.6. Če delavec zamudi mora zamudo ob prihodu na delo opravičiti v najkrajšem možnem času vodji organizacijske enote v kateri dela. Vodja organizacijske enote presodi ali gre za neopravičene odsotnosti, za kar mora zahtevati uvedbo disciplinskega postopka zaradi delavčeve nediscipline.

3.2.7. Delavcu se ne šteje zamuda, kadar zaradi višje sile (prekinitve prometnih zvez, elementarne nesreče, ipd.) ne pride pravočasno na delo, vendar mora prepozen prihod na delo čimprej opravičiti vodji organizacijske enote, v kateri dela.

3.2.8. V primeru odsotnosti z dela vpiše administratorka oz. evidentičarka v žigosni kartici število ur odsotnosti ter eno od naslednjih kratic, ki označujejo vzrok odsotnosti:

LD — letni dopust — za redni letni dopust, ki pripada delavcem na osnovi pravilnika o delovnih razmerjih.

SP — službena odsotnost — za vse vrste službenih odsotnosti kot so na primer opraviči izven stavbe oz. sedeža delovne organizacije (temeljne), ki so v zvezi z delom, službena potovanja in vse vrste odsotnosti zaradi drugih službenih opravkov (pri poslovnih partnerjih, javnih ustanovah, združenjih, ipd.) na podlagi dovolilnice za službeno odsotnost med delovnim časom.

PO — plačana opravičena odsotnost — kot so nujna zdravniška pomoč (najpogostejše, kadar gre za nudenje nujne pomoči pri nesreči pri delu), izvajanje predpisane zdravstvene terapije, izvrševanje državljskih dolžnosti, službeni pozivi javnih služb, družbenopolitično delo, delegatske dolžnosti, ipd.

BO — vse odsotnosti na podlagi zdravniške odobritve (bolezni, nega družinskega člana, okrevanje, spremstvo bolnika, ipd.)

PP — plačane zvezne in republiške praznike

PD — porodniški dopust

IPD — vsak plačan dopust na osnovi posebne odločbe pooblaščenice osebe ali samoupravnega organa (študijski dopust, izredni plačan dopust, ipd.)

ND — neplačan dopust na osnovi posebne odločbe pooblaščenice osebe ali samoupravnega organa

RO — razne odsotnosti v breme tretjih oseb (vojaške vaje, pripor, ipd.)

OI — vse vrste opravičenih izostankov z dela, ki ne spadajo pod oznako »PO« bodisi zaradi poznejšega prihoda na delo, izhodov v času obveznega delovnega časa ali predčasnih odhodov z dela zaradi urejanja osebnih zadev

NI — vsi neopravičeni izostanki z dela, ko delavec ni javil vzroka odsotnosti v roku 24 ur oz. si ni predhodno zagotovil izostanka druge vrste. Izostanki pod oznako »NI« imajo za posledico disciplinsko odgovornost.

3.3. Nadzor nad žigosanjem

3.3.1. Nadzor nad žigosanjem mora organizirati vodstvo TOZD oz. DSSS.

Dejansko dnevno prisotnost na delu morajo ugotoviti nepo-

sredni vodje organizacijske enote, ki ugotovljeno stanje usklajujejo z dnevno evidenco prisotnosti na delu po žigosnih karticah, ki jo vodi administratorka oz. druga pooblaščenica oseba.

3.3.2. Delavci morajo žigosno kartico žigosati osebno ter le na zanje določenih žigosnih mestih.

Če delavec iz objektivnih razlogov ni žigosal svoje žigosne kartice pri prihodu na delo oz. odhodu z dela, mora žigosno kartico takoj predati vodstvu organizacijske enote TOZD oz. DSSS z utemeljeno obrazložitvijo.

Administratorka oz. druga pooblaščenica oseba vpiše točen čas prihoda oz. odhoda v žigosno kartico, vodja organizacijske enote na nivoju najmanj vodje oddelka, v katerem delavec dela, pa s svojim podpisom overi točnost vpisa.

3.3.3. Vodstvo TOZD oz. DSSS mora organizirati nadzor tudi nad opravljenim nadurnim delom iz preteklega dneva. Neposredni nadzor opravlja vodja tiste organizacijske enote, v kateri delavec dela v podaljšanem delovnem času.

4. Zaključevanje žigosnih kartic

4.1. Administratorka oz. druga pooblaščenica oseba dnevno ugotavlja prisotnost po žigosnih karticah ter vpisuje ure prisotnosti na delu v žigosni kartici v koloni »število ur«. Ob polovici meseca prenese število prisotnih ur za čas od 1. do 15. v mesecu na hrbtno stran kartice v ustrezno kolono. Ob zaključku meseca izpolni kolono za prisotne ure v času od 16. do 31. v mesecu ter skupno število ur za tekoči mesec. V primeru celodnevne ali krajše odsotnosti vpiše v prostor, ki je namenjen žigosanju ustrezne kratice. Prav tako je v žigosni kartici potrebno primerno označiti odsotnost z dela, če delavec uporablja neplačano nadurno delo kot proste ure v razmerju 1:1 (n. pr. poravnava).

Delavcu, ki zamudi na delo ali gre predčasno z dela brez ustrezne dovolilnice, vpišemo v žigosno kartico le efektivni čas prisotnosti na delu. Čas zamude ali predčasnega odhoda z dela zaokrožujemo na polnih pet minut odsotnosti navzdol. Odtegnitev OD za manjkajoči čas pa ne izključuje disciplinske oz. odškodninske odgovornosti zaradi zamude ali predčasnega odhoda z dela.

4.2. Pravilnost navedb na žigosnih karticah potrjujejo vodje organizacijskih enot, vendar največ do nivoja oddelka.

Podpisnike določi direktor TOZD oz. DSSS.

4.3. Pravilno izpisane in podpisane žigosne kartice administratorke oz. druge pooblaščenice osebe po opravljenem obračunu arhivirajo za dobo enega leta.

5. Splošna in zaključna določila

5.1. Če se iz objektivnih razlogov izgubi žigosna kartica izstavi administratorka oz. druga pooblaščenica oseba delavcu novo žigosno kartico v katero vpiše manjkajoče podatke iz dnevne evidence prisotnosti delavcev.

5.2. Izstavitve nove žigosne kartice (duplikat) odobravajo podpisniki iz tč. 3.3.1.

5.3. Zloraba žigosanja je kazniva.

Za zlorabo žigosanja se šteje:

— če delavec žigosa kartico za drugo osebo,

— če delavec namerno žigosa kartico na drugi datum.

5.4. Za dosledno in pravilno izvajanje tega predpisa so odgovorni direktorji TOZD oz. DSSS.

JANUAR 20+1+2=23

FEBRUAR 21+1=22

MAREC 22+1=23

P		2	9	16	23	30		6	13	20	27		5	12	19	26
T		3	10	17	24	31		7	14	21	28		6	13	20	27
S		4	11	18	25		1	8	15	22	29		7	14	21	28
Č		5	12	19	26		2	9	16	23		1	8	15	22	29
P		6	13	20	27		3	10	17	24		2	9	16	23	30
S		7	14	21	28		4	11	18	25		3	10	17	24	31
N	4	8	15	22	29		5	12	19	26		4	11	18	25	
Ted	1	2	3	4	5	6	6	7	8	9	10	10	11	12	13	14

APRIL 19+2+1=22

MAJ 21+1+2=24

JUNIJ 21+2=23

P		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25
T		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26
S		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Č		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
P		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
S		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
N	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24	
Ted	14	15	16	17	18	19	19	20	21	22	23	23	24	25	26	27

JULIJ 21+2+1=24

AVGUST 23+2=25

SEPTEMBER 20+1=21

P		2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24
T		3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25
S		4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26
Č		5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27
P		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
S		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
N	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Ted	27	28	29	30	31	32	32	33	34	35	36	36	37	38	39	40

OKTOBER 23+1=24

NOVEMBER 19+1+3=23

DECEMBER 20+1=21

P	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
T	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
S	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Č	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
P	5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
S	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	
N	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	
Ted	41	42	43	44	45	45	46	47	48	49	49	50	51	52	53	54

 državni oz.
rep. prazniki

 delovna
sobota

 prosta sobota
ali drugi delov.
dan

Delavski svet delovne organizacije AGIS je na svojem 5. rednem zasedanju dne 27. 10. 1983 razpravljal o delovnem koledarju za dvo ali troizmensko delo ter soglasno sprejel naslednji

s k l e p:

1. Delavski svet delovne organizacije potrdi delovni koledar za dvo ali troizmensko delo v predlagani obliki in vsebini.
2. Delavski sveti TOZD se pooblastijo, da sprejmejo spremembe delovnega koledarja in sicer v delu, ki se nanaša na prenos dela II. in III. izmene ob sobotah na I. izmeno v prostih sobotah.
3. Delavski sveti proizvodnih TOZD so tudi pooblašteni, da glede na njihove specifičnosti določijo delo za obrate montaž po potrebi tudi drugače glede delovnih sobot.

Predsednik delavskega sveta
Slavko Mahorič

Kam pelje ta cesta

Brez dvoma in vsakih polemik je, da cesta, ki jo imam v mislih, pelje od Ormoške, torej glavne ceste, mimo prostorov naše delovne organizacije do sosednjih delovnih organizacij. To je torej Rajšpova cesta, ki obenem služi stanovanjem stanovanjskih hiš, ki so ob tej cesti. Največ je na njej sicer prometa, ko hitimo delavci naše delovne organizacije na delo oziroma z dela in pa tudi ob sejamskih dneh. Naslov tega članka torej ni v smislu že navedenega uvoda, ampak meri na čisto drugo problematiko.

Marsikdo od delavcev naše delovne organizacije se spomni akcije, ki je bila speljana pred dvama letoma, ko so potekale aktivnosti o združevanju sredstev za rekonstrukcijo obstoječe oziroma dotrajane Rajšpove ceste. Kot vedno, je bil problem glede sredstev tudi takrat. Zbranih je bilo toliko sredstev, ki so zadostovala za obnovo ceste do naše delovne organizacije. To še zdaleč ne pomeni, da tudi preostali del ceste ni potreben osnove, a bomo še verjetno za preostali del obnove ceste čakali precej časa.

Za rekonstruirani del ceste so bila porabljeni sorazmerno velika sredstva. In sedaj tudi lahko ugotavljamo, da je bila ta investicija v mnogočeno zgorena. V takšnem smislu, kot je cesta obnovljena, niso bili napravljeni načrti, niti je ne bi smeli spustiti v javni promet, ker ne ustreza prometnim predpisom in je nevarna.

Cesta ima, gledano proti Ormoški cesti, na levi strani pločnik, na desni strani pa kolesarsko cesto in pločnik. Menim, da ni bistvenih pripomb na del leve strani ceste, desna stran pa ima več pomanjkljivosti. Kljub temu, da je na desni strani zgrajena kolesarska cesta in pločnik za hojo, se uporablja samo ta ožji del ob vesti, ki je namenjen za kolesarsko cesto. Ob gostejšem prometu je v praksi tako, da se kolesarji vozijo po vozišču, pešci pa hodijo po kolesarski cesti. Iz tega se postavlja vprašanje, zakaj je to tako?

Odgovor na to vprašanje je zelo preprost, saj izvajalec pločnika ni izdelal pravilno, ker je ob vhodih v hiše privatnikov pločnik na

tem delu toliko znižal, da je prišel v nivo izvoza hiše. Tako je prišlo do večjih višinskih razlik na pločniku, tudi okrog 30 centimetrov, ki pa nikakor pešcem ne ugaja in se zato raze podajajo na kolesarsko cesto.

Pred obnovo ceste ni bilo načrtovano, da bo tu zgrajena trimska steza, do trimske steze (temu bi lahko rekli čez drn in strn) je prišlo šele ob gradnji na podlagi nekih dogovorov med izvajalcem in baje lastnikov teh hiš, ki so na desni strani. Nas o taki spremembi niso vprašali ničesar, zato lahko navajam le govorice o tem.

Situacija izgleda res nerodno, in sicer v škodo družbenega premoženja, javne ceste, prometne varnosti in še bi lahko našteval. Pločnik je bil tako nefunkcionalno napravljen dejansko v prid privatnih hiš in na škodo družbenega premoženja. V vsakem pogledu so pri tej gradnji odpovedali zaščitniki družbe, družbene lastnine, varnosti cestnega prometa in podobno. Lastniki hiš so v tem primeru tako zavarovani, da zadostuje za celotno cestišče ena vrsta odtočnih jaškov, druga vrsta pa je tik ob njihovi meji, ki sprejema vodo, katera se nabira po znižanih uvozih k njihovim hišam. Ta znižanja so na nekaterih delih širša in zajemajo večji in manjši vhod k hiši, pri drugih hišah pa so ožja in zajemajo samo večji vhod k hiši. V enem primeru je na pločniku nevarna jama, saj je napravljena cela stopnica na njem in v tem primeru predstavlja možnost, da si kdo ob manjši nepazljivosti zlomi nogo ali drugače poškoduje.

Glede na navedeno se tako oviramo ob večjem prometu kolesarji in pešci, po drugi strani pa kolesarji voznike motornih vozil.

Naša delovna organizacija bo predlagala Svetu za preventivo in vzgojo v cestnem prometu, da s pomočjo pristopnega upravnega organa in inšpekcijskih služb uredi, da bo cesta sposobna za varno vožnjo.

Trdim, da do navedenega ne bi moglo priti, če bi pristojni uradni predstavniki, ki bi morali pri tem sodelovati, pravilno opravili svoje delo.

Alojz Šalamun

Na izletu spoznali Prekmurje

Dopoldan pretežno jasno, popoldne pa zmerno oblačno s posameznimi plohami v severovzhodni Sloveniji, je bila vremenska napoved za soboto, 16. 6. 1984. Nič čudnega, saj je vremenska napoved skoraj sleherni dan enaka, pa vendar nas je enainpetdeset DSSS-ovec motilo tisto o ploham, kajti pred Agisom smo se zbrali, da se odpeljemo na sindikalni izlet. Sindikalni izlet, boste dejali, kot vsako leto; vstanemo zgodaj, včasih tako zgodaj, da sploh ne gremo spat, potem se nabijemo v avtobus in se vozimo. vozimo in vozimo na statine kilometrov daleč (Sarajevo, Beograd, Kozara, Vršič, itd.). Ne, tokrat smo sindikalni izlet organizirali drugače.

Odhod avtobusa je bil planiran ob sedmi uri. Pred Agisom smo se zbrali, spočiti in naspani (nekateri potrebno jutranje dezinfekcije, za katero je bilo poskrbljeno), zaužili po dva okusna sendviča, da se naš organizem podpre in pripravljen pričaka prvo naporno preizkušnjo tega dneva — degustacija vin v ormoški kleti. Ni nam uspelo segreti sedežev v avtobusu, že smo bili pred okroglo zgradbo ormoške kleti. Sir, ki ga nismo vzeli spotoma v ormoškem hotelu (je pa obvezen spremljevalec degustacije vin), je odšel iskat z avtobusom naš šofer, ki pa se je na žalost izgubil med ormoškimi ulicami. Medtem nas je sprejela prikupna enologinja, ki je tako živo opisala postopek pridobivanja vin, da so se nekaterim pošteno cedile sline (enim po enologinji, drugim po žlahtni kaljici). Na žalost si kleti nismo mogli ogledati (jo adaptirajo), zato pa smo se po zavitih stopnicah povzpeli v okroglo degustacijsko dvorano na vrhu zgradbe. Tu smo trdno zasedli položaje za mizo in čakali kaj bo. Pa se ni zgodilo nič kaj kosebnega, le spoznali smo, da prav malo vemo o pitju vina in o vinskem bontonu. Dokaj žalostno smo gledali kozarce, v katerih je bilo nalito samo za dva prsta žlahtne tekočine. Po četrti vrsti sortnih vin se je naša degustacija srečno končala. Kako tudi ne, saj smo bili vsi dobre volje, najbolj pa tisti, ki so bili prvi pri naličanju, tako da so datokrat, ko je prišla steklenica naokrog, že spet imeli prazno, potem pa se pritoževali, da so pač vedno zadnji. Kratke, vendar prijeten sprehod skozi ormoški park (večina nas je bila prvič v njem) in že smo bili na avtobusni postaji. Po srečnem naključju smo tukaj pričakali naš avtobus, ga na brzino okupirali in se pogнали proti Radencem. Kilometri so ostajali za nami, mi pa smo že (nekateri bolj, drugi manj uspešno) zaposlili naše glasilke, in v Radencih so že mislili, da je prišel na gostovanje pevske zbor. Dve uri za individualni ogled takšnega turističnega mesta, kaj hočeš lepšega. Vsak po svoje smo zavili skozi park v center mesta. Tisti, najbolj utrujeni, so že v parku posedali na klopi, drugi so se pritoževali nad slabo postrežbo v lokalu (se azume gostinskem), šest nadebudnežev je jezno udarjalo po žogicah, ki nikakor niso hotele v luknje minigolfa. Neka tovarišica pa bi po nesreči skoraj zapustila hotel Radin z lepim usnjenim foteljem na zadnjici (dimenzije fotelja in njena zadnjica niso bile usklajene). Ker je bila točnost naša vrlina, smo ob napovedanem času krenili na kosilo v Bokračce. Bokračci, ja, to je vas, ki je ni vrisane niti na najbolj podrobnem občinskem zemljevidu,

kaj šele na avtokartah. Po naključju odkrijemo smerokaz za Bokračce. Vozimo se po makadamu, zavijamo levo, desno, gor, dol, vse pogoštee uporabljamo vzvratno brzino (še sreča, da so jo izmislili, ker bi se verjetno še danes vozili po Prekmurju). S pomočjo našega prevajalca prekmurščine in s pomočjo domačinov smo uspeli najti pot, ki nas pripelje do hiše (kmečkega turizma), v kateri nas čaka kosilo. Ozka cesta med koruzo in potokom (koprivami) ni dala slutiti nič dobrega, in res: pred nami most, pred mostom pa prometni znak z oznako »nosilnost 3 tone«. Ja, tri tone, avtobus (prazen) pa jih ima enajst. Kaj storiti? Šofer in vsi ostali strokovnjaki smo pregledali elemente mostu in složno ugotovili, da gremo peš čez most, in če bo to težo vzdržal, potem tbo tudi avtobus. Dogovorjeno, storjeno. Oboje je most vzdržal. Še en most smo prevozili, vendar brez prestopanja. »Točni pri delu, točni na jelu,« nas je sprejel domačin Tremel in dodal, da je »župa« še vroča. Dobro kosilo, dobro vino, harmonikar, mali nogomet, malo plesa, ogromne gobe v košarah domačink in len cucek na sredi dvorišča, so glavne značilnosti tega kmečkega turizma. Ob pravem času smo jo pobrisali, kajti vzdusje se je močno stopnjevalo, da bi slej ko prej moralo priti do eksplozije. Po varni poti smo se odpeljali iz Bokračev v Filovce na ogled lončarske obrti. Pri skromni ponudbi izdelkov iz gline smo sami ugotovili, kako se ta glina obdeluje, ugotovili pa smo tudi, da imajo dobre jagode in lepe rože. Zapustili smo lončarje v Filovcih in se po nekaj minutah vožnje ustavili pred Plečnikovo cerkvijo v Bogojini. Že njena zunanost nam pove, da je cerkev grajena v posebnem slogu, pa tudi notranost se razlikuje od ostalih klasičnih cerkev. Veliki marmornati stebri, lesen strop, obložen s keramiko. Resnično, enkratni dosežek gradbene arhitekture. Vožnjo smo nadaljevali proti Lendavi. Iz avtobusa smo opazovali visoke stolpe, kar nam je dalo slutiti, da se vozimo ob madžarski meji. Vse bolj nas je pestila žeja in primorani smo bili ustaviti se v gostilni pred Murskim Središčem. Pri nas v Sloveniji imamo samopostrežne trgovine, tu pa smo naleteli na samopostrežno gostilno. Še sreča, da je bilo med nami nekaj takih, ki znajo nesti dva špricarja v eni roki. Na žalost pa ti isti niso smeli kasirati. Opikani od komarjev smo dokaj hitro zapustili ta lokal in se odpeljali v smeri Ljutomera. Dobre volje in s pesmijo bolj ali manj ubranih glasov, smo se pričeli vzpenjati po vijugasti cesti na Jeruzalem. Pobočja gričev, s skrbno obdelanimi goricami nam dajo slutiti, da nam napitka, ki mu pravimo vino, tudi v naslednje ne bo primanjkovalo. Na Jeruzalemu smo bolj hitro zasedli mesta ob mizah, ki so bile rezervirane za nas. Po večerji nas je na teraso zvabila glasba. Plesanja in petja je bilo na pretek, le časa je pričelo zmanjkovati. Naša vrlina ta dan (točnost) se je zopet izkazala in tako smo lahko brez kakršnekoli zamude odrinili z Jeruzalema. Mrak v avtobusu in pesem z zadnjih sedežev, so spremljali zadnji del poti med Ormožem in Ptujem. Res je, pesem je lepa, vendar samo na izletu, in se nikakor ne more primerjati s tisto, ki jo je isto noč ali naslednje jutro pri nekaterih pel zakonski partner doma.

M. H.

Ob letu delovanja skupine „C“ TSZA v naši DO

Skupina »C« v DO AGIS je bila ustanovljena pred dobrim letom. Hotel bi prikazati delo skupine, nakazal pa bi tudi nekatere probleme.

V vseh DO v občini Ptuj si moramo priznati, da je alkoholizem prisoten na delovnih mestih. Da bi se doseglo boljše delo za zdravljenje in nekaj naredilo za prosvetljenstvo na področju alkoholizma, se je TSZA Ptuj odločila za ustanovitev skupin v delovnih organizacijah.

Naša skupina ima 9 zdravljenih alkoholikov s svojci. Čas abstinence je nekje od 6 mesecev do 5 let. Skupina se redno sestaja ob ponedeljkih v prostorih DO. Dogaja se, da člani skupine neredno prihajajo, posebej pa še svojci. V našem glasilu je bilo že večkrat precej napisanega glede alkoholizma, tako, da sedaj ne bi razpravljali o tem. Znano nam je, da, če kaka bolezen dolgo traja, je tudi daljši čas zdravljenja, še posebej je to dokazano v primerih odvisnosti. Bolezen — alkoholizem ni rana na prstu, in ko ta zaceli, je vse v najlepšem redu. Alkoholizem pusti v večini primerov hude posledice in te zahtevajo daljši čas zdravljenja, in kakor mi pravimo, da se rehabilitira. Žena in delovna organizacija ali bolezen po navadi spravijo alkoholika na zdravljenje, to je jasno. Po zdravljenju oziroma kratkem osveščanju pa si vsi rečemo, sedaj pa je vse v redu.

Zdravljenec hodi redno v službo, doma se odnosi izboljšajo. Vse to pa traja zelo kratek čas. Zdravljenec začne neredno hoditi na

sestanke skupine, če pa že hodi, pride brez svojca. Tukaj skupina, tudi če bi hotela, ne more pomagati, ker morata biti oba na sestanku, da bi povedala, kakšne probleme imata. Žena ponavadi misli, saj je vse v redu. Ni pa tako! Tudi v DO, v kolikor se je kdo šel zdraviti pod pritiskom DO, se po zdravljenju kaj malo kdo briga za njega. Njegov predpostavljeni ga pusti, ali pa še dovoli, da letijo na njega negativne opazke — saj ta je bil tam... Disciplinske komisije ne sledijo izrečenim kaznim. Ni vse, da se je šel zdraviti, važno je, kako se vede kdo po zdravljenju.

Zato menim, da če se je kdo šel zdraviti s strani DO (izrečen disciplinski ukrep), morate s svojim redno obiskovati klub oziroma skupino v DO. Doba obiskovanja skupine pa je vsaj 5 let.

Na koncu bi dejal samo to, da v DO ne gledamo enako proizvodnih in režijskih delavcev, kar se tiče alkoholizma, ne glede na posledice. Vsi bi se morali zavedati, da v mnogih primerih sodelavcu škodujemo, ko ga ne odkrivamo, ker se njegova ladja vse bolj potaplja. Imamo sodelavce, kateri so mnoga leta vlagali v DO, sedaj pa jih pustimo, da se pogrezajo v nepopravljive posledice. Mnogi predpostavljeni so zelo malo pridobili na predavanjih, katera so bila organizirana za le-te v DO AGIS.

Vsi, ki imate težave, ali kakšna vprašanja, se obrnite na našo skupino oziroma terapevta dr. Brgleza ali socialno delavko tov. Toplakovo.

F. L.

Izlet na Boč

Dne 26. 5. 1984 smo KZA šli na Boč, ki ga je organizirala naša terapevtska skupina. Udeležilo se ga je kar precejšnje število zdravljenecov. Živčnost pred odhodom vlaka iz Ptuja je bila vedno večja, zaradi zamudnikov, ki so še kljub vsemu prišli zadnje minuto.

Ker je bil za nas določen vagon zaseden, smo morali do Poljčan stati na hodniku vagona. Vsi smo bili kljub temu veseli, ko smo ugotavljali prisotnost. Vožnja je bila kratka, zato nam je hitro minila. V Poljčanah so še nekateri opravili v samopostrežni trgovini majhen nakup, da ne bi šli praznih rok do stolpa na Boču.

Do podnožja Boča je bila skupina disciplinirana in zadovoljna. Prvič smo se ustavili na križpotju pod Bočem. Sledili so prvi skupinski filmski posnetki. Ker so bili vsi člani izleta seznanjeni o težavnosti poti, je bila določena pot po bližnjici, ne pa po cesti, kot so si nekateri želeli. Kljub negodovanju smo se zaglizli v vzpon drug za drugim. Bil sem določen na čelu kolone. Pot ni bila pretežka niti za najmlajšega do najstarejšega člana skupine. Vsi smo jo zmogli, čeravno po skupinah in večkratnim počitkom. Svojo skupino sem zapeljal na vojaški objekt. Grozili so nam, da nas bodo zaprli v »bunker«. Ni mi bilo vseeno pri srcu, ko so nas druge skupine naših tovarišev gledale iz stolpa. Objekt smo zapustili v spremstvu vojakov. Še malo napora in tudi mi smo se priključili skupini »ubežnikov«. Vzdušje pri stolpu in na vrhu je bilo enkratno. Pri stolpu majhen počitek za malico in čaj, pa tudi za kramljanje je bilo časa dovolj. Nato smo se povzpeli na stolp. Ko prideš na vrh, so vsi napori pozabljeni. Dobiš občutek zmagoslavja, pri srcu ti je toplo, ko gledaš po sabo bližnje vasi, hribe, polja, ceste —

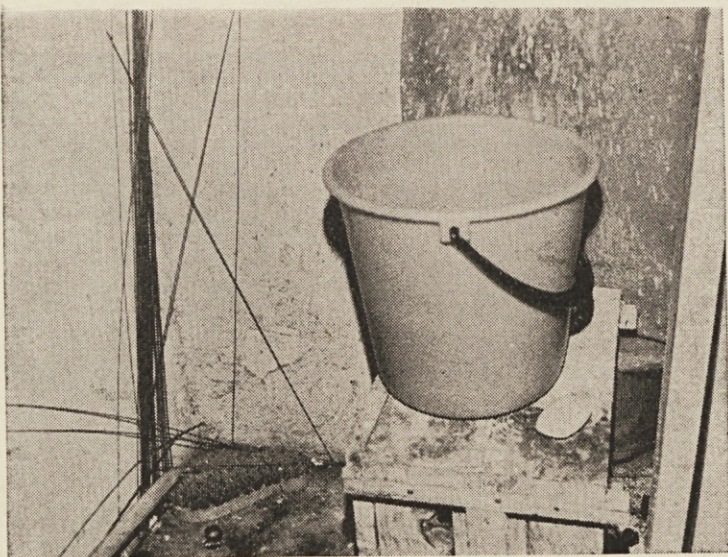
naravo. Vreme nam ni bilo najbolj naklonjeno, zato so se Ptuj in oddaljeni kraji skrivali bolj v megli. Tokrat sem opazoval vse kar me je obdajalo, z drugačnimi očmi kot doslej, ko je bil prisoten alkohol. Od veselja smo ob sestopu prepevali razne pesmi. Z ženo in hčero ter ostalimi tovariši sem se lepo razumel — dosto smo se pogovarjali in kramljali. Srečal sem tudi znance pri koči pod vrhom. Kljub temu, da sem pozabil anorak pod stolpom, katerega nisem dobil nazaj, je bilo vzdušje pri koči prijetno. Opazil sem, da se pomlad v višjih legah prebujala kasneje kot pri nas v nižini. Občasno je sonce pripekalo tako močno, da smo se nekateri slekli do pasu in se sončili.

Izlet, ki smo ga zdravljenec preživeli na Boču, smo končali tako, da smo pri spomeniku padlim partizanom zapeli borbeno pesem. Sledil je spust v dolino po cesti. Nekateri so se prestrašili prvih kapelj dežja in so jo ubrali kar po bližnjici navzdol. Med sestopanjem smo se pogovarjali, si razlagali šale, peli. Tako nam je pot do Poljčan hitro minila. Tudi vreme nam je prizanašalo. Malo so nekateri zdravljenec negotovali, ko smo morali debeli dve uri čakati na železniški postaji na vlak za Ptuj. Nekateri smo še tu napisali kartice, ker pa ni bilo mogoče dobiti znamk, smo si jih prinesli v nahrbtniku domov. V Ptuj smo se vsi zadovoljni poslovili, saj smo vsak zase dokazali, da se dajo problemi in najtežji napori premagati tudi brez alkohola.

Podobnih izletov si želim še več. Trdno sem sklenil, da se bom vseh udeležil. Izlet na Boč mi bo ostal v globokem spominu.

F. R.

Ta kotichek v »nekem« skladišču je vse prej kot primeren, je pa nujen saj se človek vendar mora po in med delom umiti ...



Pustna

Zima se posavlja
pust je tu
kurent jo preganja
ah pomlad bo kmalu tu.

Hej maškare, hej kurenti
hej orači vi
kam pa vi hitite
ali repo sejete?

Starko zimo
zdaj preganjamo
da ne bi vam tak
mrzlo pihala.

Cin cin, zima je hin ...
Gremo orat,
saj je pomlad.

Marjan Kokol

Marjan Kokol

Na morje

Gremo na morje
na sončni Jadran,
vabi kopalce
čez hribe in čez plan.
Plaža se v soncu topi
vabi kopalce,
temnopolti so vsi.
Glej ladjo v daljavi
orje svojo pot,
spremljajo galebi
jo povsod.

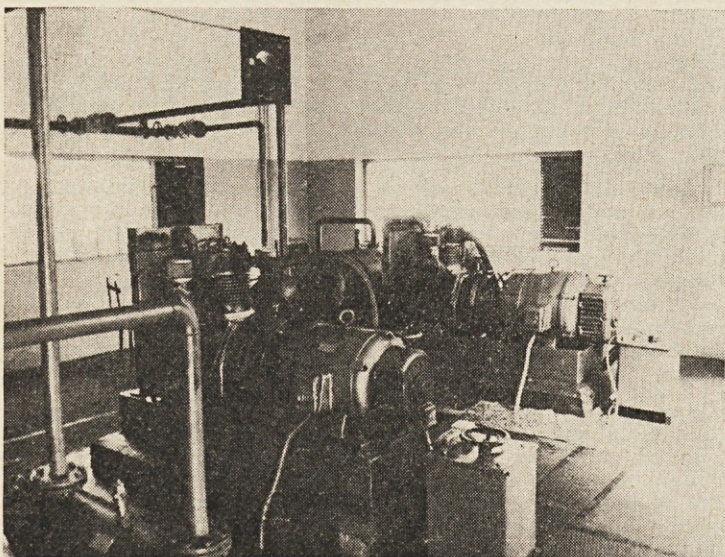
UVELJAVLJANJE INOVACIJSKE DEJAVNOSTI KOT MNOŽIČNEGA GIBANJA

Zveza komunistov je spodbudila javno razpravo o nalogah komunistov pri krepitvi inovacijske sposobnosti delavcev v združenem delu, ki bo tudi izhodišče za problemsko konferenco ZKS na to temo. Glavni namen razprave in pozneje problemske konference ni v tem, da bi na novo določili splošno vlogo in pomen te dejavnosti v družbenem in še posebno v gospodarskem življenju. Pozornost bo usmerjena predvsem v kritično analizo stanja, v odkrivanje in sprotno ugotavljanje vzrokov, ki ovirajo uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot množičnega gibanja in oblike neposredne mobilizacije ustvarjalnosti vseh delavcev. Razprava poteka na podlagi izhodišč za pripravo problemske konference, ki so bile objavljena kot priloga Komunista januarja letos. Razprava naj bi predvidoma trajala do aprila. Poleg tega so predvidene tudi takomenovane specializirane razprave o posameznih vprašanjih uveljavljanja inovacijske dejavnosti. Organizirani bodo posveti o uresničevanju družbenega dogovora o inovacijah, o značilnostih domače inventivnosti in uvoza tuje tehnologije, o pritožbah delavcev-inovatorjev, o pravnem varstvu in normativnem urejanju inventivne dejavnosti, o vzgoji ustvarjalnosti pri mladih, možnostih inventivne dejavnosti v upravno-administrativnih službah, o inovacijah v informacijskih sistemih in o drugih vprašanjih, ki so povezana z inovacijsko dejavnostjo.

Pomemben prispevek k uspešnosti akcije zveze komunistov, s tem pa tudi k resnemu koraku naprej v razvoju inovacijske dejavnosti

pričakujemo od sredstev javnega obveščanja, ki so sicer že doslej namenjala tej temi precej pozornosti. Narava obravnavane teme in njena aktualnost še posebej omogočata, da se radio, televizija in tisk ustvarjalno vključujejo v razprave. Pri tem ni dovolj le poročanje o razpravah, ki potekajo ali bodo potekale; pomembnejši je prispevek h krepitvi zavesti o nujnosti bolj ustvarjalnega dela v gospodarskem in družbenem življenju nasploh. To pa je možno doseči z argumentiranim prikazovanjem stanja na tem področju v posameznih okoljih, z analiziranjem in odkrivanjem ovir in težav, s seznanjanjem javnosti z dosežki in prodori inventivne dejavnosti, z nakazovanjem sistemskih in posameznih možnih rešitev, ki bodo mobilizirale delovne ljudi, predvsem komuniste, za spreminjanje razmer. V razpravo se vključujejo tudi sindikati. Med drugim so o inovacijski dejavnosti razpravljali na seji predsedstva RS ZSS in v nekaterih občinskih svetih. Temeljiteje razprave bodo potekale tudi v organizacijah združenega dela, zato pričakujemo tudi večje angažiranje sredstev obveščanja v združenem delu. Njihov prispevek je zlasti pomemben pri aktiviranju razprave o inovacijski dejavnosti v lastnem okolju in pri mobilizaciji vseh delavcev za razreševanje problemov na tem področju. Najbrž bi ne bila odveč tudi kritična razprava o tem, koliko in kako prav sredstva obveščanja v združenem delu prispevajo k razvoju inovacijske dejavnosti v svojem okolju.

NAVODILO ZA IZPLAČEVANJE DENARNIH NADOMESTIL IN POVRAČIL



Najbrž še vedno ne znamo dovolj ceniti vrednosti, ki jo predstavlja kompresorska postaja. V tretji izmeni je še vedno prepuščena sama sebi in ...

Glede na to, da gre skladno z drugim odstavkom 6. tč. 2. odst. 10. člena, po 37. členu Sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva (Uradni list SRS 26/83) upravičencu pravica do povračila oz. plačila za poseben prevoz, če zaradi zdravstvenega stanja prevoz z javnim prevoznim sredstvom ni možen, je ustrezno v teh primerih obračunati povprečne stroške za prevoženi kilometer z osebnim avtomobilom v višini najnižje veljavne kilometrine.

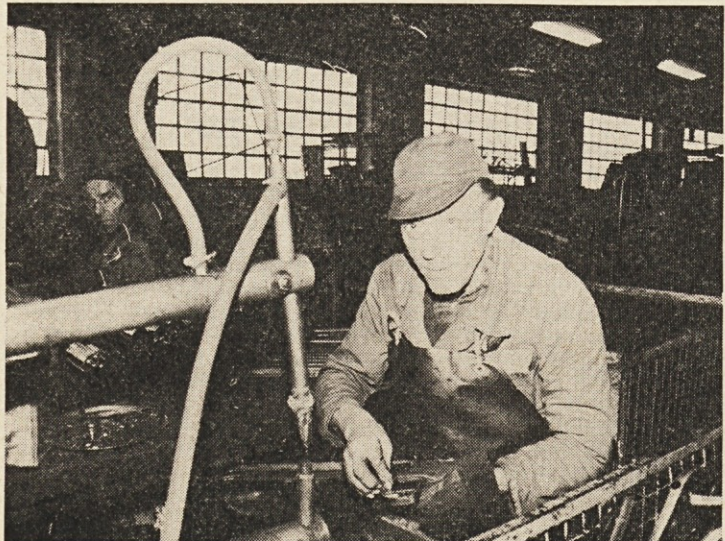
V skladu z družbenim dogovorom o skupnih osnovah za urejanje določenih stroškov (Ur. list SRS, št. 18/82 in 25/83), sta namreč dolžna spremljati posamezne vrste stroškov, med katerimi je tudi **kilometrini**, Zavod SR Slovenije za statistiko in Republiška skupnost za cene in jih objaviti najpozneje 25 dni po preteku vsakega tromesečja.

Ker se navedeni samoupravni sporazum uporablja od 1. 12. 1983 dalje, znaša najnižja kilometrina za prevoženi kilometer, po kateri je treba obračunati stroške za poseben prevoz **12 din** za prevoženi kilometer **od 1. 6. 1984 dalje** (Uradni list SRS 14/84), seveda pa mora poseben prevoz glede na zdravstveno stanje upravičenca, potrditi zdravnik. Od zneska povračila je treba pred izplačilom še odbiti znesek doplačila uporabnikov k ceni prevozov z reševalnimi in drugimi vozili, ki znaša **od 1. 3. 1984 dalje 190 din**.

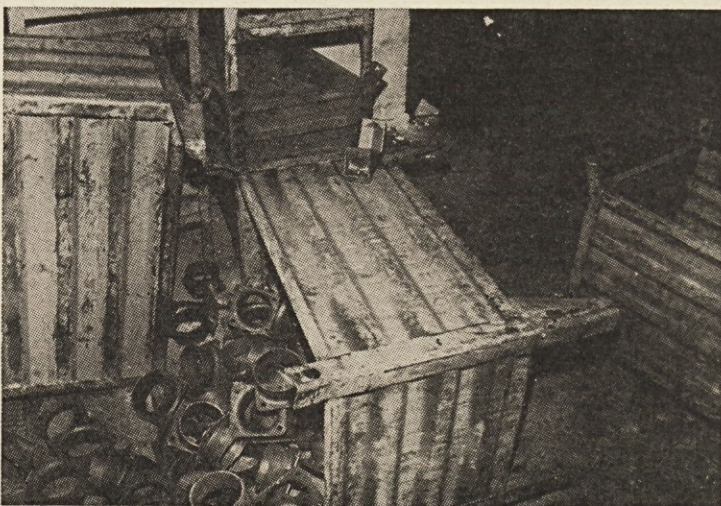
Prosimo, da upoštevate posredovana navodila glede priznavanja povračil oziroma plačil za poseben prevoz, če zaradi zdravstvenega stanja prevoz z javnim prevoznim sredstvom ni možen.

Vodja skupine za izvajanje zavarovanja
Občinske zdravstvene skupnosti Ptuj
Valerija Tomašič

Ob delu tudi skrbi ... Točkovno varjenje v Veliki opremi



Nered, velikokrat vzrok težjim delovnim nezgodam



JOCO KOMENTIRA

Ob vrčku piva se lahko razvijejo zelo zanimive debate. Ne verjamete? Za šankom, ki je idealni poligon za najrazličnejše manevre, se duša sprosti, srce razvname in usta odprejo; da ne govorimo o idejah, ki se rodijo v takšnih trenutkih — te so sploh genialne.

Sedimo pri Roziki in »žvečemo« večno zeleno temo — o gospodarstvu. Nekje pri peti rundi pijače pa nekdo vpraša Joca, kaj on misli zakaj se je vrček piva podražil za 30 %.

— Zato ker se borimo proti alkoholizmu! Preprosto ali ne? — se zasmeji Joco.

— Beži, no beži! — ga družno zavrnejo — Kaj pa boš potem dejal za podražitev elektrike, bencina, živila, obutve, stanarin, avtomobilov in tako naprej, a? Se takrat tudi proti čemu borimo?

— Ja, seveda! — prepričljivo zatrdi Joco — Takrat se borimo proti »gnilemu kapitalizmu«.

— Menda ja ne boš dejal, da je Zahod kriv za vse naše gospodarske težave?!

— E, prav to! Najprej so nam vsilili svoje kredite, potem pa dvignili kurs dolarja in že smo bili »v riti«. Vse skupaj se vrti v krogu. Oni dvignejo kurs, mi smo prisiljeni dvigniti cene, spet oni dvignejo kurs, mi cene in ko že pomislimo, da smo na konju, nam oni spet spremenijo kurs ...

— Vidiš, pa so res barabe ti kapitalisti — se strinjamo — ampak vseeno Joco povej nam, kdo pa je kriv za naše zgrešene investicije, razne Obrovce, Fenije itd?

— Gnili kapitalizem! — prileti kot iz topa Jocotov odgovor —

Kaj mislite, da bi zgrešene investicije res bile zgrešene, če bi kapitalisti kupovali naše blago? Seveda ne bi bile, ampak problem je ravno v tem, ker on tega nočejo. Namerno nas blokirajo in zapostavljajo ...

— Toda baje smo predragi! — mu ugovarjamo — Naše cene so na tujih trgih previsoke.

— Visoke gor ali dol — to ni noben izgovor. Če bi se oni spoznali na samoupravne sporazume, bi nam priznali še tako visoke cene ... Sicer pa navsezadnje — kdo jim pa brani, da še oni ne bi podražili svojih proizvodov.

— Menda imajo stroge predpise; imajo vlado, ki jih kontrolira, konkurenčna podjetja, sindikat ...

— No, no, to je še en dokaz več, da se ne znajo dogovarjati ... Saj tudi mi imamo vlado, pa sindikat in tako naprej, pa kaj potem?

— Recimo, da imaš prav Joco — pritrdimo — ampak kaj nam to pomaga? Slejkoprej nam ostaja naš največji problem — 20 milijard dolarjev dolga.

— Ne, ne, tovarišija, motite se! — se ne da Joco — Poglejte, če sem jaz pri svojih dveh milijonih plače nekemu dolžan 1 milijon — potem je to prav gotovo moj problem; če pa mi je nekdo posodil 100 milijonov in jih nimam od kod ali iz česa vrniti — no potem je to njegov problem ...

— Glej, glej, glej! — ostrmimo, Joco pa zmagovalno zaključuje: — Prav jim je grdobam kapitalističnim, zdaj pa naj pojedjo, kar so si skuhal ...

BRRR

JOCO IN PRIPRAVNIK

Joco in njegov pripravnik Zajzi sedita v pisarni in se pogovarjata. Pa vpraša Zajzi:

— Čujte, zakaj ima naše podjetje izgubo?

— Kaj jaz vem, menda so cene prenizke!

— Zakaj pa potem iz leta v leto naredimo manj izdelkov?

— Da jih naredimo manj? Pa menda ja ne!

— Zakaj imamo tako nizko produktivnost?

— Ne vem!

— Izkoriščenost strojev je komaj 40 % — zakaj?

— Rad bi ti povedal, pa ne vem!

— Likvidnost je na psu. Kako to, da nimamo denarja za plače?

— Verjetno finančna služba ne dela najbolje — kaj jaz vem ...

Zajzi se za trenutek zamisli in reče:

— Tovariš Joco, oprostite, če vas nadlegujem z vsemi temi vprašanji

— Oh, nič, nič! — odvrne Joco — Ti le kar sprašuj! Tako boš vsaj nekoč nekaj vedel ...

BRRR

OPOMBA: Vsaka podobnost z našimi pripravniki in njihovimi mentorji ni slučajna!

SLIŠALI SMO ...

... da bi bilo prav, če bi gostilničarji bolj jasno in glasno »oznanili«, kdaj so njihove gostilne zaradi dopustov zaprte. S tem bi namreč mnogim prihranili pot do gostilne, s tem pa seveda dragocenega (delovnega) časa ...

... da pri nas še vedno uporabljamo 99. člen, ki omogoča 10 % dodatek na OD za deficitarni kader. In to danes, ko brezposelnost tako narašča. Postavlja se vprašanje, kaj mi smatramo kot deficitarni kader ...

Zanimivo pa bi bilo tudi zvedeti, kaj bi o tem menili tisti, ki čakajo na zaposlitev ...

... da je bilo nekaj dni sredi junija videti kot da je Certus odprl za Agis redno linijo AGIS-ZAGREBSKI VELESEJEM ... Kdo ve, pri nas bi bilo navsezadnje tudi to možno ...

... da bi bilo prav, da bi vsem ukinili razrede, ki jih nekateri prejema na »odgovornost«. Praksa namreč kaže, da pri nas nihče za nič ne odgovarja ...

... da so odnosi med TOZD in DSSS dosegli že takšno točko, da smo organizirali STRELJANJE MED TOZD, kar pričajo tudi pokali, ki jih je prejela zmagovalka DSSS ... (še sreča, da je šlo le za športno srečanje ...).



Zahvala

Ob beleči izgubi očeta NOVAK Ignaca se zahvaljujem sodelavcem TOZD Vzdrževanje za darovano cvetje ter izrečena sožalja. NOVAK Stanko

SPOMLADANSKI TURNIR V MALEM NOGOMETU

Letošnjega pomladanskega turnirja so se udeležile ekipe vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb. Komisija je na osnovi žreba razdelila vse prijavljene ekipe v dve skupini. V I. skupini so igrala ekipe Kovinske obdelave, Orodjarne, Vzmetarne, DSSS in Precizne mehanike, v II. skupini pa TAP, Komerciala, Vzdrževanje, Velika oprema in Servisi. V skupini je igrala vsaka ekipa z vsako in na osnovi rezultatov predtekmovanja sta prvo in drugouvrščeni ekipi iz obeh skupin odigrale po nakem sistemu.

Rezultati iz predtekmovanja:

I. kolo

Orodjarna — Precizna mehanika	1 : 0
Vzmetarna — DSSS	4 : 2
Komerciala — Servisi	0 : 3
Vzdrževanje — Velika oprema	1 : 2

II. kolo

Precizna mehanika — Vzmetarna	0 : 1
Kovinska obdelava — Orodjarna	2 : 2
Servis — Vzdrževanje	2 : 3
TAP — Komerciala	8 : 2

III. kolo

Vzmetarna — Kovinska obdelava	0 : 3
DSSS — Precizna mehanika	0 : 0
Vzdrževanje — TAP	0 : 1
Velika oprema — Servisi	1 : 0

IV. kolo

TAP — Velika oprema	0 : 7
Komerciala — Vzdrževanje	0 : 7
Kovinska obdelava — DSSS	0 : 1
Orodjarna — Vzmetarna	5 : 0

V. kolo

Velika oprema — Komerciala	5 : 0
TAP — Servisi	5 : 0
DSSS — Orodjarna	0 : 0
Precizna mehanika — Kovinska obdelava	2 : 5

V I. skupini je bila najuspešnejša ekipa orodjarne, ki je zbrala 6 točk (8:2), njej je sledila ekipa Kovinske obdelave s 5 točkami (10:5); v drugi skupini je zmagała ekipa Velike opreme z vsemi 8 možnimi točkami in razliko v golih 15:1.

Prvo in drugouvrščene ekipe so se pomerile v medsebojnih srečanjih. V teh srečanjih ji bila najuspešnejša ekipa Orodjarne, ki je osvojila prehodni pokal, drugouvrščena je bila ekipa Kovinske obdelave, tretjeouvrščena pa ekipa Avtoopreme. Ekipa Velike opreme, ki je bila zmagovalka jesenskega turnirja, tokrat ni imela uspeha, upajo pa, da bodo najboljši zopet jeseni.

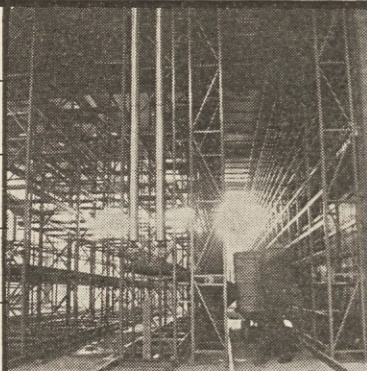
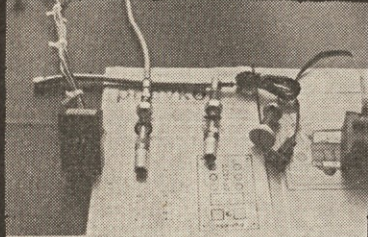
Med nagrajenci tudi naš delavec iz Agisa

Medobčinska gospodarska zbornica za Podravje, Mestni svet ZSS Maribor in Raziskovalna skupnost mesta Maribor so pripravili proslavo ob dnevu samoupravljalcev, 17. 6. 1984, na kateri so podelili plakete in priznanja za dosežke na področju množične inventivne dejavnosti, za zasluge pri razvoju gospodarstva in na področju razvoja samoupravnih družbenih odnosov.

Med dobitniki diplome MGZ za Podravje za dosežke na področju inventivne dejavnosti je tudi naš sodelavec tovariš Stanko Kukovec iz TOZD Vzdrževanje.

Tovarišu Kukovcu tudi naše čestitke.

M.

				AGIS	FOND	POKO- NICA	ŽENSKO IME	MESTO TALIEN	IVO MOJZER	CEVASTA RAST- LINA	VODNA RAST- LINA					
TOZD KOVINSKA ORDELAVA				MEHKI DEL KRUHA												
				ŽGAN SLATKOR DREŽAVA V ZDA												
									23. IN 8. ČRKA MESTO V SŽ							
SESTAVA EDI KLASINC	MITING	ŽOTO- RIŠČE	JEŽERO V SŽ	DOPISU V AGIS	PRISPEVEK ZA HRANO SLAVKO MAJČEN											
100				RIBE			LJUBK. ŽEN. IME FRANC. FIZIK				ŽVEPLO		RENIT	PESTNER	PRESKUS	URADNI SPISI
TIP AVTO- MOBILA				OREGON							KRASTAKA					
					DELAVEC V DOKU						PRISTINA					
AVAR					KOPANJE				NAPLET KOTOR							
PES (ANGL.)				KINE- MATO- GRAF			ČE VSE V REDU			RADIJ IRENA STRUNA			RASTL. BODICA RAST- LINA			
DOPISU V GLASILO	BAJKO ANDRIČ			OSTERČ LIDIJA		JELENOV OKRAS SKLAD. ADAMIČ						DOBOJ			TITAN PUŠČICA (SHV.)	
				NAZIV					SREDI- ŠČE VRTENJA		JADRAN- SKI OTOK			LESEN OBOJ	ČOLN GRS	
ZD. PRECIZNA MEHA				MORSKI SESALEC							COPATA					
				ČRNSKO PLEME												

REGRES



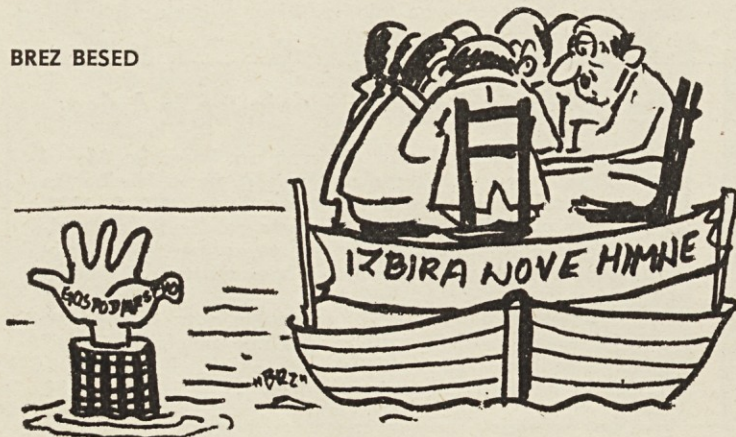
Z regresom na dopust?!?
Ja kam pa?

TEŽAVE Z DOMAČIMI TURISTI



Denarja nima pa hoče še vodo v lavorju ...

BREZ BESED



Cene smo in bomo uspeli brzdati ...