

ELAN

naša smučina

LETNIK 15

ŠTEVILKA 12

15. DECEMBER 1976

5 TOZD in 2 delovni skupnosti

Proces nove upravne in samoupravne organiziranosti v polnem teku.

Zbori delavcev so že sprejeli sklep o ustanovitvi 5 TOZD in 2 delovnih skupnostih ter novo matrično organizacijo poslovanja.

Začetek razmišljanja o novi upravni in samoupravni organiziranosti v Elanu sega že v leto 1974, ko smo ob 3/4 letni bilanci ugotavljali zelo slabe poslovne uspehe.

Na sestanku družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v januarju 1975 je bil izoblikovan in sprejet sanacijski program, ki je poleg vseh ostalih akcij predvideval tudi novo upravno in samoupravno organiziranost DO Elan.

V prvem polletju 1975, ko se je začel oblikovati osnutek novega za-

kona o združenem delu, nas je to še bolj vspodbudilo k tej zamisli. V avgustu 1975, ko smo obravnavali prve rezultate stabilizacijskega programa v delovni organizaciji in poslovne rezultate I. polletja ter si načrtali program za drugo polletje, je v nas že dozorel sklep o konkretnem pristopu k tej akciji.

V tem času so se že napravili prvi začetki nove oblike organizacije, z začasnimi nastavitvijo vodij dejavnosti in vodij proizvodnje.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Odličen start Stenmarka

Ingemar Stenmark je novo tekmovalno sezono začel zmagovito kljub sluzenju kadrovskega roka v letošnjem poletju. V prvih letošnjih tekmah je premagal v slalomu in veleslalomu vso svetovno smučarsko elito.

*Srečno
in uspešno*

1977



5 TOZD in 2 delovni skupnosti

(Nadaljevanje s 1. strani)

Spomladi letos, so nam rezultati poslovanja za preteklo leto dali k temu tudi vzpodbudo.

Dokončno pa smo sprejeli sklep o pristopu k delu sredi leta, ko smo obravnavali osnutek Zakona o združenem delu in kjer smo v analizi naših samoupravnih razmer že postavili temelje nove upravne in samoupravne organiziranosti.

Takrat smo postavili tudi že rokovnik, po katerem naj bi vse priprave in razprave o tem bile zaključene do konca letošnjega leta.

1. Namen nove organiziranosti

1.1 Izpolnitev organizacije, da bi bila bolj prilagojena vsakodnevnim poslovnim zadolžitvam. Njena oblika mora biti takšna, da bo sama po sebi dovoljevala sprotne prilagajanje k tem nalogam. Ta naloga je v bistvu neprestana v vsaki delovni organizaciji, osnove pa so podane z temeljnimi razmerji med zadolžitvami in načeli organizacije, ki jo tokrat spreminjamo.

1.2 Vsi čutimo, da je potrebna ureditev notranje povezanosti posameznih zadolžitvev, dolžnosti in položajev zaposlenih. V tem smislu spreminjamo osnovo povezave z obveznim posvetovanjem in skupnim odločanjem služb od začetka do konca (od proučevanja, preko nobave, konstrukcije, proizvodnje do prodaje).

1.3 Nujna je poglobitev samoupravne dejavnosti. To je razumeti tako, da so odločitve čim bližje vsem zaposlenim, torej, da bi čim več ljudi sodelovalo že pri odločitvah o bodočih urejanjih problemov in ne samo pri ocenjevanju doseženih rezultatov.

1.4 Doseči je potrebno povezanost, soodvisnost in solidarnost — družnost, vzajemnost služb in notranjega življenja v posameznih dejavnostih. Vsaka dejavnost, ki je predvidena kot TOZD, se mora na daljši rok sama preživljati, kar pomeni, da mora sama ustvariti zadosti dohodka s svojim delovanjem in da ima pri tem tudi sama pravico na njegovo delitev.

1.5 Značaj in velikost naše delovne organizacije zahteva tudi izpolnitev nekaterih služb, ki niso zadovoljivo ali pa sploh ne organizirane. V prihodnjem obdobju bodo to sigurno vprašanja s področja osebnih dohodkov, družbene in civilne zaštite, organiziranosti delovne organizacije, proučevanja tujih načinov izdelave izdelkov in zbiranja podatkov ter študije nove tehnologije pri nas itd.

1.6 Nova organizacija v bistvu zahteva zakon o združenem delu, mi pa smo dolžni v celoti prilagoditi svoje notranje življenje temu zakonu.

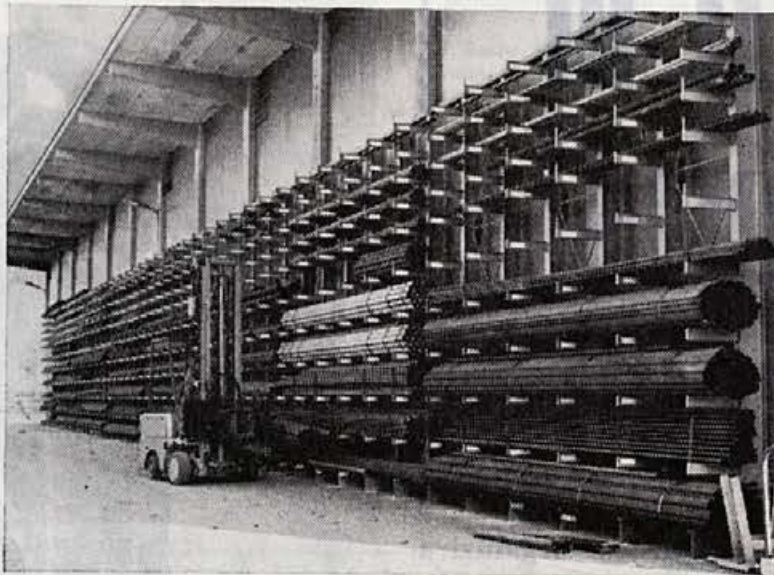
Komisija za organizacijo je poskušala najti ustrežajočo organizacijsko formo, ki bi bila najbližja obstoječemu stanju in bodočim potrebam OZD ELAN-a.

Nova organizacijska oblika je bila oblikovana iz:

1. vidika razvoja celotne OZD ELAN
 2. vidika razvoja posameznih dejavnosti
 3. vidika možnosti aktiviranja nove še obstoječe dejavnosti
- Ob primerjanju aktualnih organizacijskih oblik, je komisija odločila

za relativno novo (v Jugoslaviji) organizacijsko obliko, tako imenovano obliko matrične povezanosti. Ta organizacijska oblika sloni na principu teamskega dela in povezovanja med posameznimi TOZD-i, odnosno organizacijskimi funkcijami. Določajo se nivoji, na katerih prihaja do povezovanja, odnosno prepletanja. Da bi se pa preprečila dvojnost, se morajo jasno razmejiti odgovornosti posameznih služb, nasproti TOZD, odnosno funkcije, v okviru katere se nahajajo. Ta nova matrična organizacijska oblika bi morala omogočiti večjo elastičnost dela v sami OZD ELAN in to na področju tehnologije kot tudi na področju izpolnjevanja zahtev tržišča. združuje prednosti produktne organizacijske oblike in prednosti funkcijske organizacijske oblike je pa vsekakor učinkovitejša od obeh.

Poleg teamskega dela je za matrično obliko značilna dvojna odgovornost. To se pravi, da posamez-



Vzorno vskladiščenje cevi in profilov pod nadstrešjem novega skladišča surovin in materialov

nik, odnosno posamezna služba, dobiva naloge iz dveh izhodišč, ravno tako pa mora ta služba poročati obeh izhodiščem o realizaciji in celotni problematiki. Da se zmanjšajo problemi, ki z dvojno odgovornostjo vsekakor nastopajo, je pomembna natančna delitev področij odgovornosti.

Enostavno se to da prikazati z besedami — »kaj«, »kdaj«, »kako«, Konkretno ima TOZD večji vpliv na »kaj«, se bo delalo in »kdaj« se ne bo delalo, odnosno do katerega roka, strokovna služba pa predvsem »kako« se bo delalo. Torej za pravilnost strokovnega dela.

V matrični organizacijski obliki se ne da za vse službe in za vse TOZD narediti enaka ekzaktna delitev na enakem nivoju. Vsled tega je matrična povezanost za posamezne službe, s posameznimi TOZD-i različna.

Pomembno je, da se po matrični organizacijski obliki odločitve sprejemajo na nižjem nivoju, s pomočjo dela tima in hitro ter zadosti kvalitetno. (Glej organigram na 3. strani.)

Dohodkovni odnosi, temeljno vodilo pri odločitvi o ustanovitvi TOZD

Ob sprejemu sklepa o novi samoupravni organizaciji delovne organizacije »Elan«

UVOD

Zakon o konstituiranju temeljnih organizacij združenega dela pri njihovem vpisu v sodni register, prav tako pa tudi Zakon o združenem delu, ki je te dni sprejet v veljavo določa, da morajo delavci v vsakem delu delovne organizacije, ki pomeni delovno celoto, ugotoviti, ali so podani pogoji za organiziranje temeljnih organizacij združenega dela.

To dolžnost smo v Elanu opravili tako, da smo izdelali analizo, ki vsebuje:

1. Obstoječe ekonomsko in finančno stanje delovne organizacije kot celote in njenih posameznih delov;
 2. ugotovitev, kateri deli delovne organizacije pomenijo delovno celoto in izpolnjujejo druge pogoje za to, da organizirajo temeljno organizacijo;
 3. določitev delovnih sredstev delovne organizacije, s katerimi bodo upravljali delavci v temeljnih organizacijah;
 4. ugotovitev terjatev in obveznosti delovne organizacije ter možnosti za to, da jih porazdelimo na posamezne temeljne organizacije združenega dela;
 5. ugotovitev vrednosti investicijskih naložb v posamezne temeljne organizacije združenega dela;
 6. pogoje za pridobivanje dohodka, ki bi ga ob teh pogojih lahko dosegla posamezna temeljna organizacija združenega dela;
 7. osnove na katerih bi bilo mogoče urediti razmerja med posameznimi temeljnimi organizacijami združenega dela v sestavi delovne organizacije.
- Vemo, da imamo ne samo pravico, ampak tudi dolžnost organizirati del delovne organizacije kot temeljno organizacijo združenega dela, če so izpolnjeni tile pogoji:

- a) če je tak del delovna celota,
- b) če se da rezultat njihovega dela, samostojno izraziti po vrednosti v okviru delovne organizacije ali na tržišču,
- c) če lahko delavci v tako oblikovani delovni celoti uresničujejo svoje družbeno ekonomske in samoupravne pravice.

OBSTOJEČE GOSPODARSKO STANJE

Številke, ki so v analizi podane in zajeten sveženj tistih, ki niso v analizi, pa so služile za našo odločitev in izhodišče, nam govorijo o takšni gospodarski moči delovne organizacije kot celote, kakor njenih dosežanj dejavnostih, da so sposobne zdravega in ustvarjalnega ekonomskega življenja. So pa tudi ugotovitve, ki nam morajo biti vodilo:

— še tako zdrav gospodarski organizem, ne more terjati (sprejeti) prevelik odstotek, sicer nujno potrebne, delovne sile v posredni proizvodnji, tu je treba voditi pametno politiko, in nikdar dovoliti, da bi zaposlovanje v neposredni proizvodnji naraščalo počasneje od onega v posredni proizvodnji;

— bodoča merila, kot sklop medsebojni dohodkovnih odnosov, bodo morale sloneti na pretehtanosti in pravičnosti, z znatno mero enotnosti za zdravo Elanovo hišo kot celoto.

Najbolj pomembna naloga bo prav gotovo razdelitev sredstev (premoženja) med TOZD. S točnim in pravičnim delom moramo zagotoviti vsem enak start v novo poslovno življenje. Pri tem delu pa moramo imeti pred očmi dejstvo, da vse dozdajšnje spremljanje in evidentiranje poslovnega življenja in njegovega efekta sloni na načelu, da so vsi podatki zbrani za delovno organizacijo kot celoto. Torej nam točni podatki o ustvarjanju kakor tudi zaradi dohodka po bodočih TOZD niso znani.

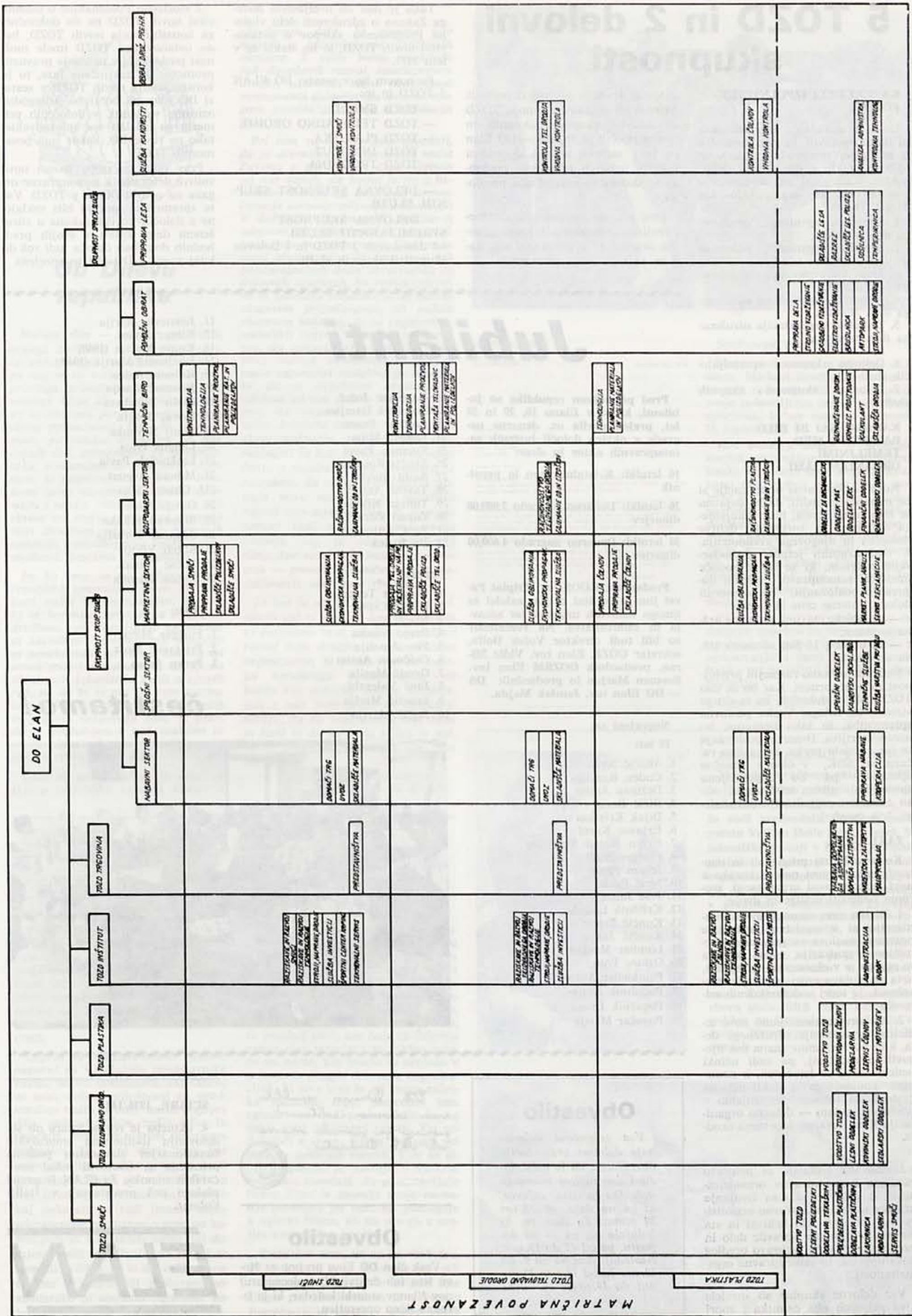
Nobena dosedanja interna merila in sistemi ugotavljanja in delitve dohodka nam ne morejo služiti za razdelitev premoženja. Zato moramo pri svojem delu izhajati iz spoznanja, da so sredstva ustvarjena v času skupnega poslovanja, rezultat skupnega dela, da so bila ta sredstva porabljena in uporabljena na podlagi sklepov samoupravnih organov. Izhajajoč iz tega spoznanja, pripadajo ta sredstva vsem, in zato moramo zagotoviti novim temeljnim organizacijam enakopraven start za poslovanje v bodoče.

Temeljno vodilo pri delitvi sredstev nam bo: Sredstva pripadajo tistemu delu delovne organizacije (TOZD-a), pri katerem so v upravljanju in v uporabi z namenom, da z njimi izvaja zaupno poslovno funkcijo.

Kar največ pozornosti in odgovornosti moramo posvetiti delitvi virov sredstev: poslovnega sklada in vseh vrst kreditov. Vemo, da so najkvalitetnejši trajni viri (poslovni sklad), in da so manj kvalitetna sredstva kratkoročnih kreditov. Zato nam ne bo vseeno kako bomo to premoženje razdelili. Pred seboj bomo imeli vračilne roke in cene teh sredstev. TOZD, ki bo sodobnejše opremljena bo prav gotovo prevzela tudi večje obveznosti za vračanje kreditov iz bodočega dohodka, obratno, pa bomo tistim z zaostalo tehnologijo omogočili modernizacijo tako, da ji bomo dali več lastnih sredstev.

(Nadaljevanje na 4. strani)

MATRIČNA POVEZANOST



5 TOZD in 2 delovni skupnosti

KATERI DELI IZPOLNJUJEJO POGOJE

Glede na dosedanjo organiziranost ni težko ugotoviti, če smo spremljali že doslej proizvodnje tokove in njihove efekte o dosedanjih dejavnostih. Katere od teh izpolnjujejo pogoje, da se organizirajo kot TOZD. To so:

1. Temeljna organizacija združena dela smuči
2. Temeljna organizacija združena dela etiovadno orodje
3. Temeljna organizacija združena dela plastika
4. Temeljna organizacija združena dela Inštitut
5. Temeljna organizacija združena dela trgovina in
6. Delovna skupnost spremljajočih služb
7. Delovna skupnost skupnih služb.

KAKŠNO NAJ BI BILO RAZMERJE MED TEMELJNIMI ORGANIZACIJAMI

Nove samoupravne organizacije si ne moremo zamisliti, da bo dejavno in životvorno živela, brez takojšnjega odgovora na vprašanje: delitve dohodka in njegovega vrednotenja. Z vsakokratnim letnim gospodarskim načrtom, ki se bo v bodoče imenoval samoupravni poslovni dogovor o poslovanju, bomo morali določiti interne cene in sicer:

- za učinke, ki jim je znana tržna vrednost,
- za učinke, ki jim ni znana tržna vrednost.

Nedvomno bomo razmejili pristojnost in odgovornost. Kar bo za eno TOZD celotni dohodek, bo za drugo strošek ali zaloga. Vsaka poslovna sprememba, še tako neznatna, bo nezanemarljiva. Denarno poslovanje se bo odvijalo preko enega žiro računa pri SDK, v okviru finančne operative, pa bo zagotovljeno spremljanje gibom sredstev za vsako temeljno organizacijo združena dela posebej.

ZAKLJUČEK

Ko smo bežno pregledali in ugotovili upravičenost našega koraka k novi samoupravni organizaciji, moramo naglasiti predvesm dvoje:

1. Bistvo nove samoupravne organizacije ni v svojstvu pridobitve pravnega naslova za posamezno temeljno organizacijo, njena vsebina in pomen je v ekonomski kategoriji, le-ta pa dobiva novo bogatejšo razsežnost, je torej v dohodkovnih odnosih.

2. Ko torej ustanovljamo nove temeljne organizacije združenega dela, kjer bo vsakomur znana pot njegovih prizadevanj, pa tudi učinki nedelavnosti, se istočasno, z namenom enotnejšega in učinkovitejšega nastopa na tržišču povezujemo v homogeno celoto — delavno organizacijo Elan, tovarno športnega orodja.

Imenovana komisija za pripravo predloga nove upravne organiziranosti in delovno telo za izvajanje priprav nove samoupravne organiziranosti, sta bili zelo delovni in sta do sprejetih rokov opravile delo in predlagale v javno razpravo predlog nove upravne in samoupravne organiziranosti.

Vse delovne skupine so sprejele brez pripomb oba osnutka, zbori

delovnih ljudi so jih tudi že potrdili. Sklenili so ustanoviti 4 nove TOZD in delovno skupnost skupnih in spremljajočih služb, DS — DO Elan pa je v začetku meseca decembra tudi že ugotovil pravilnost postopka in dokončno sprejel oba predloga.

Pred tem so predstavniki družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov in vodstvo podjetja dali za to tudi svoja priporočila.

Tako je bila do uveljavitve novega Zakona o združenem delu vložena Predznanbna sklepov o ustanovitvi novih TOZD, ki bo stekla že v letu 1977.

Po novem bo v sestavi DO ELAN 5 TOZD in to:

- TOZD SMUČI,
 - TOZD TELOVADNO ORODJE
 - TOZD PLASTIKA,
 - TOZD INŠTITUT
 - TOZD TRGOVINA,
- in
- DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB
 - DELOVNA SKUPNOST SPREMLJAJOČIH SLUŽB
- od dosedanjih 2 TOZD in 1 Delovne skupnosti skupnih služb.

Z vložitvijo Predznanbne o ustanovitvi novih TOZD pa do dokončnega konstituiranja novih TOZD, bodo ustanovljene TOZD imele možnost poslovanja v notranje pravnem prometu. Do zaključene faze, to je konstituiranja novih TOZD v sestavi DO Elan pa bo treba prilagoditi oziroma vskladiti, v določenih primerih pa izdelati vse splošne akte, tako na ravni DO, kakor tudi posameznih TOZD.

Prav tako bo treba izvesti nove volitve delegatov v samoupravne organe na nivoju DO in v TOZD. Vse te spremembe morajo biti vsklajene z določili novega zakona o združenem delu, kateri v svojih predhodnih določbah določa tudi rok do kdaj mora v DO biti to sprejeto.

Jubilanti

Pred praznikom republike so jubilarji, ki so v Elanu 10, 20 in 30 let, prejeli darila oz. denarne nagrade v okviru določil internih samoupravnih aktov in sicer:

10 letniki: Kristalno vazo in pepelnik

20 letniki: Denarno nagrado 2.000,00 dinarjev

30 letniki: Denarno nagrado 4.600,00 dinarjev

Predsednik KOOS tov. Triplat Pavel jim je čestital in jim zaželel še mnogo delovnih uspehov ter zdravlja in zadovoljstva. Na svečanosti so bili tudi direktor Vojsk Dolge, sekretar OOKK Elan tov. Vidic Miran, predsednik OOSM Elan tov. Resman Marjan in predsednik DS — DO Elan tov. Jamšek Majda.

Nagrajeni za:

10 let:

1. Ahačič Nada
2. Čuden Rozalija
3. Dežman Anton
4. Dičič Boris
5. Dijak Kristina
6. Erjavec Karol
7. Eržen Bojan Stanislav
8. Finžgar Rudi
9. Jeram Peter
10. Jerič Pavla
11. Ješe Janez
12. Kržišnik Ladislav
13. Kunčič Franc
14. Kunčič Janez
15. Lombar Marjan
16. Ozmec Ivan
17. Peinkicher Anton
18. Podobnik Anton
19. Pogačnik Draga
20. Pogačar Marija

21. Poklukar Jožef
22. Potočnik Damjan
23. Pretnar Franc
24. Regove Miha
25. Rozman Pavel
26. Skočir Romana
27. Smid Slavko
28. Tavčar Anton
29. Tonejc Nikolaj
30. Zupan Zdravko
31. Zaja Anton
32. Ilc Jurica

20 let:

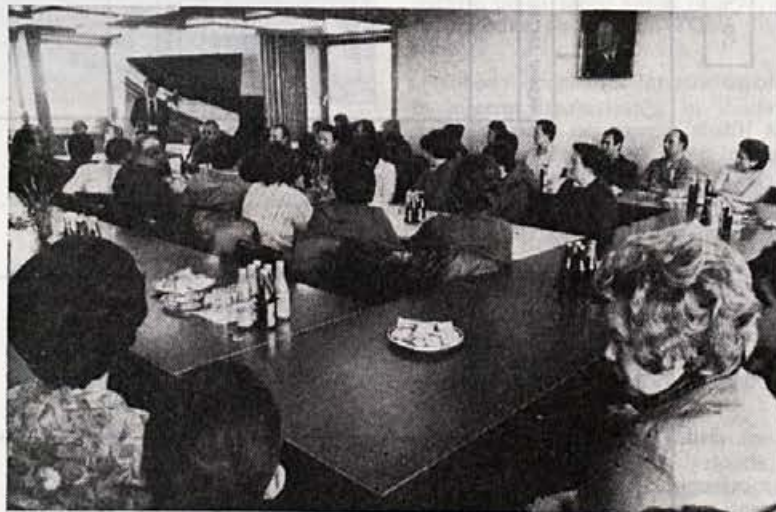
1. Bergant Terezija
2. Blažič Cveta
3. Blažič Marta
4. Brejc Ivanka
5. Finc Amalija
6. Golčman Anton
7. Grmič Marija
8. Janc Valentin
9. Janežič Marija
10. Jeglič Marija

11. Jensterle Marija
12. Klinar Janez
13. Knavs Marija (1940)
14. Kocjančič Marija (1940)
15. Kolman Anica
16. Kosmač Marija
17. Košir Elizabeta
18. Kovač Jožefa
19. Kralj Nevenka
20. Langus Ivica
21. Leskovšek Pavla
22. Miholič Avgust
23. Oblak Cilka
24. Omejc Vinko
25. Sinobad Ivanka
26. Ščančar Terezija
27. Slibar Viktor
28. Subic Tomaž
29. Urbas Zdenka

30 let:

1. Finžgar Miha
2. Pristavec Alojz
3. Perko Anica

čestitamo!



Obvestilo

Vse zaposlene delavce naše delovne organizacije obveščamo, da je na izplačilni dan delitev osebnega dohodka za tiste delavce, ki so na delu, ob 13. uri 30 minut. Za tiste pa, ki bolujejo ali pa so na dopustu, pa od 12 do 13. ure. Naslednji dan pa od 9. do 10. ure in od 13. ure 30 minut do 14. ure.

Ob Dnevnu republike nam iskreno čestitamo! pionirji in pionirke osnovne šole P. S. Linhartar.



SCIARE, 1976/142

4. oktobra je revija Sciare ob sodelovanju italijanskih smučarskih funkcionarjev slavnostno podelila priznanja za »svetovni pokal smučarskih znamk«. Za ELAN je prejel plakete naš predstavnik v Italiji Colmar.

Obvestilo

Vsak član DO Elan prejme za Novo leto (ob delitvi OD v decembru) nov Elanov stenski koledar, ki je izredno lično opremljen.

ELAN



Ob Dnevu republike

Rojstni dan — začetek porajanja novega življenja in upanja uresničevanja najbolj smelih misli in idej, pa naj si to velja za zametek preprostega naravnega stvarstva, humanega bitja ali družbene skupnosti in obenem pregled preteklosti z višjo prihodnosti. Dan, ki je tako enak, pa vendar drugačen od običajnih dni, pomemben za posameznika, pomemben za družbeno skupnost, še posebno če z njim ne beležimo samo nastanek družbene skupnosti z novim imenom, ki z igro črk skriva vse staro, temveč se rojevajo novi družbeni odnosi na humanih temeljih medsebojnega spoštovanja, enakosti, bratstva in svobode.

In ko smo se ob našem Dnevu republike spominjali žrtev in smelosti naših revolucionarjev, ustave, ki je korenito spremenila obstoječi družbeni red, temeljujoč na prevladi lastnikov proizvodnih sredstev in nenehnemu odpiranju delavca od osveščeniosti z namenom, da se do skrajnosti izkoristijo moči njegovih rok, ne da bi se mu pri tem priznala pravica, da soodloča o rezultatih in pogojih njegovega dela, je prav, da se poglobimo v naš vsakdan in se vprašamo, če smo storili vse za naš jutrišnji boljši dan.

Zato ni zgolj slučaj, da smo ob Dnevu republike sprejeli Zakon o

združenem delu, ki pomeni nov mejnik v spreminjanju družbenih odnosov. Z njim bomo uzakonili naš dosedanj razvoj samoupravne družbe, uzakonili bomo nedeljivost povezanosti delavčevega dela in njegove pravice odločanja o rezultatih dela.

Pri tem pa se moramo zavedati, da je uresničevanje temeljnih načel Zakona o združenem delu odvisno od nas samih, da bomo le mi z nenehnim bojem za dosledno uresničevanje samoupravljanja pripomogli k dokončni spremembi družbenih odnosov, ki bodo temeljili na rezultatih dela in solidarnosti. Tudi naša nova organizacija, ki smo jo v teh predprazničnih dneh obravnavali na delovnih skupinah, bo rodila zaželjene in načrtane rezultate le ob našem skupnem prizadevanju, ob našem skupnem hotenju, da si zagotovimo nadaljnji razvoj. Zavedati se moramo, da organizacija sama po sebi, brez našega zavestnega dela, ne more zagotoviti nadaljnega razvoja in da je uspešnost organizacije odvisna od nas samih. Vedeti moramo, da organizacija ne prinaša samo določene varnosti na ekonomskem področju, temveč daje tudi možnosti še bolj neposrednega odločanja o rezultatih dela. Poudariti je potrebno, da nova organizacija prinaša nove možnosti za nadaljnji razvoj samoupravljanja, ki je pravzaprav tudi nosilec ekonomskega razvoja, saj je samoupravljanje tisto, kar nam daje moč, nas povezuje — pomeni uresničevanje in nadaljevanje idej naše revolucije.

In kot je običaj med dobrimi prijatelji naj si tudi ob Dnevu republike čestitamo in si zaželimo nadaljnji razvoj naše družbe — naše delovne organizacije, ki je odvisen od naše gnenihga prizadevanja, da bomo vse delovne naloge izpolnjevali z vso skrbnostjo in prizadevnostjo, da bo vsak izmed nas delal in čutil in da bo geslo »Elan je naš, Elan smo mi«, postalo del nas samih.

Družbenopolitične organizacije ELAN

Izjemne možnosti predstavitve Elana svetu

Velik interes in ugled ELANA v svetu je vzbudil mnoge, da bi si neposredno, ob priložnosti obiska Jugoslavije ali pa Gorenjske, ogledali Elan, vodili razgovore z njegovimi predstavniki in dobili izvirne informacije o vzrokih vzpona uspehov tega kolektiva v mednarodni konkurenci.

Čeprav so nekateri obiski izredno naporni za sodelujoče predstavnike Elana, so vsi dobrodošli, saj skoraj ni tako dobre priložnosti za predstavitev naših hotenj, naših pogojev dela, naših izdelkov, naših težav in uspehov, kot prav v sredi delovnega kolektiva, ko se o vsem tem, kar pripovedujemo, lahko prisotni sami prepričajo. Zato so vsi obiski za nas izrednega pomena, saj imamo kaj pokazati pa tudi imamo zadošči natančne predstave o tem, po kateri poti in na kakšen način naj delujemo tudi v prihodnosti, da bi se izognili kolikor se le da večjim pretresom in zagotovili poslovno, gospodarsko in socialno sigurnost kolektiva ter firme kot celote.

Takšno naziranje nam seveda narekuje, da bomo v vsakem primeru tudi v prihodnje dobri gostitelji naših obiskovalcev ob tem, da bomo morali še več kot do sedaj odklanjati različne predloge za obiske naše tovarne. Le-teh je namreč toliko, da lahko motijo sam delovni proces, še posebej zato, ker hale in delovna mesta niso prirejena za takšne ogledne na način, kar imajo to urejeno v nekaterih drugih delovnih organizacijah, ki so s tem že od vsega začetka računale (npr. Mercedes ima ogledne vse nad proizvodnjo in ne vmes med delovnimi mesti). Vsi sodelujoči s strani Elana, pa tudi vsi tisti na delovnih mestih, kjer se gibljejo gostje, se morajo v vsakem trenutku zavedati, da predstavljajo firmo Elan in morajo svoje ravnanje presojati po tem, ali pomagajo k ugledu Elana, ali pa mu ga s svojim ravnanjem jemljejo.

Prepričan sem, da se bo vsak trudil pokazati svoj delokrog na primeren način, ki bo še dvignil ime Elana pri obiskovalcih in s tem v Jugoslaviji in svetu. **Dolfe Vojsk**



CLEVELAND TRUST

Mr. R. L. Lusk
The President
Cleveland Trust

October 21, 1974

Mr. Dolfe Vojsk
General Manager
Instituh Lovarice Elan
44715 Slogunje
Vojvodina

Dear Mr. Vojsk:

My associates, Mr. Michael Clemons, Mr. Michael Sandmann and I wanted to express our most sincere appreciation and thanks for the excellent reception you afforded us on September 25.

As bankers we can only ever wish our friends at Ljubljanska Banka for having such well managed enterprises such as yours amongst their customers. Please let us know if we can be of any assistance to you here in the United States, especially with reference to your consideration of expanding your sales and we shall make every effort to assist you in any way possible. The Elan Banka Sporting Goods, Inc. is South Burlington Vermont.

We certainly would like to wish you continued success in your enterprise and hope to have the opportunity to work with you and Ljubljanska Banka in the continued building of your enterprise.

Sincerely yours,

Mr. R. L. Lusk

Jerry R. Lusk

Spoštovani tov. Vojsk

Moja sodelavca, g. Michael Clemons, Michael Sandmann in jaz bi se vam radi zahvalili in vam izrazili svoje zadovoljstvo zaradi pristrčnega sprejema, ki ste nam ga pripravili 25. septembra.

Kot bankirji lahko le zavidamo svojim prijateljem pri Ljubljanski banki, da imajo med svojimi strankami tako dobro organizirano podjetje kot je vaše. Prosimo, da nam sporočite, če vam lahko kakorkoli pomagamo tu v ZDA, posebno v zvezi z vašimi nameni, da bi razširili svojo prodajo. Potrudili se bomo, da bomo obiskali Elan Monark Sporting Goods Inc. v South Burlington Vermont kakot hitre bo mogoče.

Zelo radi bi vam zaželeli še nadaljnjih uspehov za vaše podjetje in upamo, da bomo imeli priložnost za sodelovanje z vami in Ljubljansko banko pri nadaljnji izgradnji vašega podjetja.

Lepo vas pozdravljamo.

FINSKI POSLANSKI V ELANU

V okviru uradnega obiska v SFRJ je 11. novembra prispela v Slovenijo delegacija finskega parlamenta, ki jo vodi predsednik finskega parlamenta Velkko Helle (prvi z leve). Na železniški postaji v Lescah je finske poslance pozdravil podpredsednik republiške skupščine Beno Zupančič, ki jim je pozneje po razgovorih v prostorih skupščine v Ljubljani priredil tudi kosilo. Šestčlanska parlamentarna delegacija, v kateri so bili zastopniki vseh pomembnejših finskih strank in ki jo je spremljala finska veleposlanica v Beogradu Eeva Kristina Forsman, si je z Benom Zupančičem in predsednico zbora občin SRS Maro Zlebnik dopoldne na Gorenjskem ogledala tovarno športnega orodja Elan v Begunjah.





Obisk iz Kuvajta

10. novembra je prispela na dvodnevni obisk v našo republiko tričlanska delegacija Kuvajta, ki jo vodi minister za javna dela Y. H. Al Nisf. Popoldne je delegacijo sprejel predsednik republiškega IS Andrej Marinc. V pogovoru, ki sta mu prisostvovala tudi članica ZIS Zora Tomič in član republiškega IS Miran Mejak, so obravnavali možnosti skupnega sodelovanja v okviru politike nevrščenih držav, posebej pa še možnosti razširitve vzajemnega gospodarskega sodelovanja. Popoldne si je kuvajtska delegacija ogledala klinični center in Bled. Naslednji dan pa so gostje iz Kuvajta obiskali tovarno športnega orodja Elan v Begunjah.



Prisotni na 51. seji izvršilnega odbora Ljubljanske banke 12. 11. 1976 v Begunjah na Gorenjskem

1. MUSAR Viktor, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
2. KLANČNIK Gregor, Slovenske železarnice, LJUBLJANA
3. ROTAR Metod, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
4. JAMAR Mirko, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA

5. GAZVODA Franc, GIP »Ingrad«, CELJE
6. GRDINA Ladislav, OZD »Alpos« SENTJUR PRI CELJU
7. MATE Vinko, »Inles« TOZD Trgovina, RIBNICA
8. KOVAČ Jože, »Impol«, SLOVENSKA BISTRICA



9. KERZAN Hugo, Poslovna enota Zavarovalnice »Sava«, CELJE
10. JESENKO Bogdan, Kemijska industrija, KAMNIK
11. DRNOVSEK Lojze, LJUBLJANA
12. CUZAR, Ljubljanska banka poslovna enota, RADOVLJICA
13. ŠKERJANC Franc, Podjetje za PTT promet, KRANJ
14. ZLENDAR Mirko, OZD TAM, MARIBOR
15. PARIŠ Ivan, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
16. BRICELJ Srečko, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA

24. ROGELJ Franc, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
24. MAGAJNA Branko, »Luka« Koper, KOPER
26. JURAK Božo, Poslovna enota Zavarovalnice Sava, CELJE
27. PLANINC Marija, Lesnina, LJUBLJANA
28. SLAPERNIK Anton, OZD »Meblo«, NOVA GORICA
29. GASPARIČ Ivan, REK Velenje TOZD TE Soštanj, SOŠTANJ
30. MENART Rosana, Železniško gospodarstvo, LJUBLJANA
31. SEKAVČNIK Oto, Tovarna usnja, SLOVEN GRADEC



17. VOGRINEC Franc, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
18. KERN Tone, Ljubljanska banka podružnica Kranj, KRANJ
19. MAHER Bojan, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
20. SODIN Vlado, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
21. PLEŠKO Bojan, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
22. ZAGORIČNIK Stane, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA

23. BOSTJANCIC Franc, »Lipa«, AJDOVSCINA
32. PIRKMAJER Edo, Raziskovalna skupnost Slovenije, LJUBLJANA
33. SRBEC Franc, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA
34. POHLEVEN Stanislav, Ljubljanska banka centrala, LJUBLJANA



V novembru so nas obiskali tudi delavci iz Gorenjskega tiska Kranj. Le-ti nam tiskajo naš časopis in druge revije

SKI FLASH MAGAZINE, 1976/22

Revija je objavila intervju s Stenmarkom, oz. Ollejem Larssonom, ki je njegov prijatelj in je bil z njim v istem hotelu, ko je testiral smuči v Flainu. Povedal je, da Ingemar nič tako ne sovraži kot publiciteto. V Flainu je prišel testirati francoske in italijanske smuči, jugoslovanskih, s katerimi vozi že 11 let, ni prinesel s seboj, morda zato, da jih ne bi francoski in italijanski tehniki pre-

iskovali. Treninge jemje Stenmark zelo resno in poleg smučanja vsak dan še teče. Na testih v športnem inštitutu v Stockholmu se je izkazalo, da je njegova poraba kisika enaka kot pri najboljših švedskih tekačih (smučarjih), kar kaže na izredno vzdržljivost, zaradi katere brez težav prestaja napore treninga, tekmovanja, potovanja. Živi pa zelo zdravo življenje — brez cigaret, brez alkohola, mnogo spanja, premissljena prehrana.

Vodstveni kader naše OZD opravil izpite iz varstva pri delu

V naši smučini 15. 9. 1976 je bila objavljena informacija o izvedbi programa izobraževanja iz varstva pri delu za celotno podjetje.

Izobraževanje iz varstva pri delu, ki mora po obstoječih varnostnih predpisih zajeti vse zaposlene v podjetju, zajema z ozirom na strukturo zaposlenih tri specifična področja in sicer:

- vodilne delavce
- vodstvene delavce
- ostale zaposlene.

Medtem ko bodo vodilni delavci opravljali izpite iz varstva pri delu na ustrezni republiški izobraževalni inštituciji, je vodstveni kader že opravil izpite iz varstva pri delu v podjetju dne 28. 10. 1976. Za ostale delavce se že pripravljaja učni material, tako da bodo le-ti polagali izpite v mesecu decembru in januarju 1976.

Kot je uvodoma omenjeno so bili dne 28. 10. 1976 izpiti iz varstva pri delu za vodstveni kader podjetja. Vsi kandidati so predhodno dobili ustrezno učno gradivo, tako da so bila na dan izpitov le tolmačenja nejasna ter bistvena vprašanja iz problematike varstva pri delu.

Na predavanju pred izpiti so bili prikazani tudi diapozitivi iz področja tehnične zaščite varstva pri delu in težjih obratnih nesreč pri delu z analizo vzrokov nastanka.

Na izpite je bilo vabljenih 79 vodstvenih delavcev OZD. Od tega števila se je izpitov udeležilo 76 kandidatov. 3 člani OZD, ki se niso udeležili izpitov, so iz elektro-oddelka pomožnega obrata, ki so te izpite polagali v okviru elektro-gospodarstva. Udeležba na izpiti je bila 100 % oz. so se izpitov udeležili vsi vabljeni kandidati.

Rezultati izpitov:

- 29 kandidatov z odličnim uspehom
- 21 kandidatov s prav dobrim uspehom
- 17 kandidatov z dobrim uspehom
- 4 kandidati z zadostnim uspehom
- 5 kandidatov z nezadostnim uspehom

Kandidati, ki niso opravili pozitivno testov oz. so bili premalo pripravljeni, so dne 6. 11. 1976 opravili popravni izpit pred izpitno komisijo. Po mnenju komisije je bilo njihovo znanje zadovoljivo tako, da so opravili izpit z zadostnim uspehom.

Z ozirom, da je bil pogoj za uspešno opravljen izpit 75 % pravilnih odgovorov in dejstvo, da je povprečna ocena prav dobro, lahko zaključimo, da je vodstveni kader naše OZD zelo uspešno opravil izpite iz varstva pri delu. Seveda te rezultate pričakujemo tudi od ostalih članov naše OZD.



Ali bo naš snežni top letos kaj spregovoril?

Vtisi z mednarodne razstave učil v Beogradu

Sejem učil in šolske opreme je osrednji tovrstni sejem v Jugoslaviji. Odprt je vsako leto zadnje dni oktobra in je bil letos že sedmič. ELAN je razstavljal na vseh dosedanjih sejmihi. Na sejem so vabljeni prosvetni delavci iz vseh 10.000 šol s področja cele Jugoslavije kot tudi predstavniki predšolskih ustanov, občinskih skupščin, za vzgojo otrok, projektantov in drugi, ki se zanimajo za šolsko opremo. Ker so prav šole naši najpomembnejši kupci telovadnega orodja je ta sejem za nas izrednega pomena. Na sejmu zato lahko kontaktiramo s predstavniki šol, rešujemo tekočo problematiko glede dobave orodij, kot tudi vzpostavimo prve kontakte z bodočimi investitorji telovadnic.

Za letošnji sejem smo si zadali cilj prikazati program novih izvedb klasičnega telovadnega orodja. Ostale programe kot so: otroška igrišča, mala telovadnica, TRIM itd. smo prikazali že prejšnja leta. Razstavljeni eksponati so bili zato skoraj izključno novi proizvodi kot: program bradelj, gred olimpijska oblazinjena, nova izvedba švedske skrinje, telovadne kože in konja s spremenjenimi podnožji prikazali smo tudi testno ploščo, ki združuje piramidno steno in tarčno desko, nadalje stransko košarko z regulacijo za telovadnice, gol rokometni odmični, posodo za magnezijo na kolesih itd. Med razstavljenimi eksponati je bila tudi kompletna kolekcija smučí. Posebno pozornost je pritegnila predelna stena, ki je namenjena za pregraditev telovadnice v dva ali več prostorov. Vsi razstavljeni proizvodi so bili barvni v novi barvni kombinaciji.

Ostali proizvajalci telovadnega orodja — naši konkurenti — niso razstavljali nič novega. SPORT-OPREMA je razstavljala predvsem izdelke za atletiko, deloma pa tudi opremo za TRIM in šolske table. KOMBINATSPORT je prikazal pro-

gram otroških igrišč in posamezne primerke telovadnega orodja. Pri obeh konkurentih je bil viden občuten zaostanek v razvoju, v primerjavi z našim orodjem.

V času sejma smo imeli številne s kupci za opremo komplet telovadnic, izdelavo ponudb, montažo opreme in podobno. Dobili smo tudi precej drobnih naročil v vrednosti opreme kompletne telovadnice. Sejem je tudi priložnost, da kontaktiramo s predstavniki trgovin, ki pro-



dajajo naše proizvode in večinoma tudi na tem sejmu sami razstavlja-jo.

Ves čas sejma, posebno pa še proti koncu je bil obisk in zanimanje izredno. Vsi obiskovalci so se zelo pohvalno izrazili o razstavljenih izdelkih, posebno še nad izvedbami, oblikovanimi rešitvami kot tudi našimi novimi barvami.

Cilj, ki smo si ga zastavili pred odhodom na sejem, smo v veliki meri dosegli, naročila s strani kupcev morajo v prihodnjem obdobju to potrditi.

Janez Hribar



Zopet prometna nesreča, ki je na srečo zahtevala le materialno škodo. Poleg tega, da vozniki motornih vozil villčarjev ne upoštevajo obstoječih predpisov v dovoljeni hitrosti 10 km/h, predstavlja večkrat njihova neodgovorna prehitra vožnja, kot gre za ta primer nesreče resno nevarnost za varnost delavcev.

Nesreča naj bo opomnil, da moramo ostreje ukrepati!

Foto: M. Kolar / 1976/77

Priloga je za FIO na začetku v 1976. Točke za vsakega posla in svetovno svetlo in sivebo smučarju.

V O R S T O B E R I N O	Pobit		Svepe	
	K	OK	K	OK
28-29.11. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
29-30.11. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
30-1.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
1-2.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
3-4.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
5-6.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
7-8.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
9-10.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
11-12.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
13-14.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
15-16.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
17-18.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
19-20.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
21-22.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
23-24.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
25-26.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
27-28.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
29-30.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
31.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x

V O R S T O B E R I N O	Pobit		Svepe	
	K	OK	K	OK
28-29.11. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
29-30.11. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
30-1.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
1-2.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
3-4.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
5-6.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
7-8.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
9-10.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
11-12.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
13-14.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
15-16.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
17-18.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
19-20.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
21-22.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
23-24.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
25-26.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
27-28.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
29-30.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x
31.12. SLOVENIA (1974)	x	x	x	x

Nova oblika gondole Pomagalski

V letošnjem letu je pričela obratovati v Grenoblu — Francija nova dvovrva žičnica Poma. Nadomestila je 42 let staro nihavno žičnico, ki je vsa leta vozila številne turiste na trdnjavo Bastille iznad Grenobla. Trdnjava Bastille je ena izmed glavnih turističnih atrakcij Grenobla od koder je čudovit razgled na Grenoble in okolico.



Tehnični podatki:

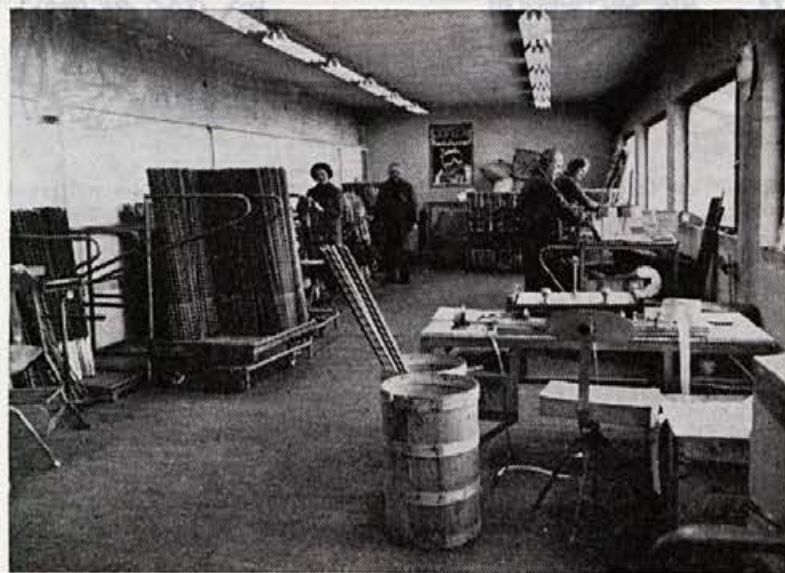
- Dolžina trase: 700 m
- Višinska razilka: 264 m
- Kapaciteta: 425 oseb/h
- Število kabin: 4 x 3 kabine
- Čas vožnje: 5 — 8 minut
- Moč motorja: 180 KS
- Cena: 8 FF



Se pogled nazaj na preteklo sezono

PRODANE ŽIČNICE POMA V SVETU (in Jugoslaviji)

Leto	Vlečnice	Sedežnice	Krožno kabinske
1974/75	77 (6)	20	7
1975/76	68	22	13
1976/77	66 (6)	24 (1)	9



Izdelava in odprema smučarskih palic je sestavni del proizvodnega programa

10 FIS PRAVIL

- OBIRNOST**
VSAK SMUČAR SE HODI VEDNO KAVNI TI TAKO, DA NE OGROŽA DRUGIH
- OBVLADOVANJE HITROSTI**
VSAK SMUČAR MORA HITROST PRILAGODITI SVOJEMU ZNANJU KOT TUDI TERENU IN URENI LU
- IZBIRA SMUČINE**
PREHITVAJOČI SMUČAR MORA TAKO IZBRATI POT, DA NE OGROŽA SMUČARJEV PRED JABO
- PREHITEVANJE**
PREHITVA SE LAHKO DESNO ALI LEVO, VAD ALI POD; VEDNO PA U KARDALJI KI OTOGA ZA PREHITEVANJE SMUČARJU MEDVAKALNO VIBANJE
- PREŽKANJE PROGE**
VSAK SMUČAR KI VOZI PO SMUK, PROGI ALI TRČKA SMUČARJE SE MORA PRET PREPRIČATI ALI LAHKO TO STORI NE NA M OGROŽAL SEBE IN DRUGE ISTO VEČA OB VIANKOP USTAVLJANJU
- OVIRANJE**
NOBEN SMUČAR NI SE BREZ NUJE NE USTAVLJA NA OZNIH DELIH PROGE. PADLI SMUČARJI VAI SE SIMPRE POBERO Z OZNI
- VZPENJANJE**
VZPENJATI SE JE DOVOLJENO LE OB ROBU SMUČIŠČA; ČE JE SLABA VIDLJIVOST, TUDI TU NE VELJA TAKO RA SMUČARJE KOT ZA TRČKE
- UPOŠTEVANJE ZNAKOV**
VSAK SMUČAR MORA UPOŠTEVATI ZNAKE NA SMUČIŠČU.
- POKOŽ**
VSAK JE DOŽAN NUVITI POKOŽ PRI UDRSECI
- PODATKI**
OB NEURECI JE VSAK JAJSI BO PRIKA ALI VUBLOŠOJDC, NAISI BO OGROŽENI ALI NE DOŽAN DATI MOJE OIBANE PUNTE

Lastnosti

Lastnosti direktorjeve tajnice: tipkanje na slepo, da lahko med narekovanjem gleda direktorju naravnost v oči, poznavanje vseh vrst uvožene pijače, izostren posluš, ki razlikuje glas direktorjeve žene od vseh drugih ženskih glasov, bisernobeli nasmeh, končan natakarski tečaj, nevezanost zaradi nadur popoldne in zvečer, končan tečaj kuhanja kave.

Lastnosti komercialnega direktorja: živalsko vzdržljiv želodec zaradi poslovnih kosil, zdrava jetra, bujna fantazija, ki mu bo prišla prav ob reklamacijah, zamujanju rokov, slabi kvaliteti, če ne zna nobenega svetovnega jezika mora imeti lepe oči, da govorijo namesto nje-ga.

Lastnosti poklicnega šoferja: opravljen šoferski izpit ustreznosti kategorije, enak odnos do levih in desnih ovinkov, poznanstvo zaradi čr-

nih voženj, konjski živci, če te pošljejo v Beograd namesto v Ljubljano in ti to sporoče, ko si že v Beogradu.

Lastnosti snažilke: zdrava pljuča, ki lahko prenesejo tudi najgostejši cigaretni dim po pisarnah.

Lastnosti vodje TOZD: poznavanje slovenskih pregovorov, še posebej: Kdor molči, devetim odgovarja. Neumni lahko toliko vpraša, da jih ne zna devet pametnih odgovoriti.

Lastnosti vodje izvoza: slovensko debela koža, veljaven potni list, prilagodljivost želodca različnim evropskim kuhinjam.

Lastnosti vodje splošnega sektorja: izostren vonj, da odkrije tiste, ki kljub prepovedi kuhajo kavico, neobčutljivost na žalitve.

Lastnosti urednika glasila: sposobnost napisati vse članke za vse številke ali pa vsaj debelajša koža na kolenih, ki mu bo prišla prav, ko bo moledoval za prispevke.

ELAN

Kakšno prodajo alpskih smučí (parov, ne vrednostno) predvidevajo za prihodnjo sezono?

	Avstrija %	Nemčija %	Švica %
znatno večjo	3	4	4
nekoliko večjo	41	56	24
enako	47	26	60
nekaj nižjo	7	6	10
znatno nižjo	1	4	2
brez napovedi	—	4	—

SPORT, Zürich, 1976/124

Švicarsko alpsko reprezentanco sestavljajo:

Moški: Berthod, Good, Hemmi, Lüscher, Pargätzi, Roux, Russi, Tresch in Vesti.

Zenske: De Agostini, Morerod, Nadig, Oberholzer in Zurbringen.

Tovarna športnih oblačil STEFFNER (Altenmarkt) je začela izdelovati specialne »Stenmarkove kape« z nordijskim vzorcem, ki ga je izdelala Stenmarkova mama.



ZAHVALA

Ob težki izgubi dragega očeta,

NANETA TONEJCA,

se iskreno zahvaljujeva za izrečena sožalja, posebno gasilcem in delavcem remonta za denarno pomoč namesto venca na grob.

Zalujoča sinova **Niko in Jože Tonejc**

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta,

JOZETA MAURERJA,

se iskreno zahvaljujem sodelavcem metalne delavnice za podarejni venec in vsem tistim, ki ste izrekli sožalje ter ga spremili na njegovi zadnji poti.

Marija Polončič z družino

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame,

ERJAVEC JOZEFE,

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja, delavcem remonta pa za denarno pomoč namesto venca na grob.

Zalujoči sin **Karel Erjavec**

UREDNIŠKI ODBOR: ing. Zajc Bojan, Janša Stanislav, Bulovec Franc, Kolman Franc, Knafelj Slavko, Brajnik Vane — **ODGOVORNI UREDNIK:** Knafelj Slavko — Izhaja mesečno — Za člane kolektiva brezplačno — Tiska Gorenjski tisk, Kranj



Mohair kot izgleda je pri tekaških smučeh preživel. Treba bo najti kaj boljšega.

Prašiči - smučarji

Dnevnik 3. 11. 1976

TV Novi Sad je v nedeljo zvečer v TV dnevniku obvestila svoje gledalce, da so v nekem majhnem mestu v Srbiji (imena si žal nismo uspeli zapomniti) odprli nekakšno TOZD Elan. Srbski Elan nima, kot smo lahko slišali prav nikakršne zveze s slovenskim Elanom, ki je, kot je znano, eden največjih proizvajalcev smučí v Evropi. Srbski Elan bo farma, ki bo vzgajala svinje.

Po načelih medrepubliškega sodelovanja in usklajevanja imen tovarn lahko pričakujemo v kratkem novo športno panogo — tek prašičev na smučeh.



In kako gleda na to naš Elan? Vseeno nam prav gotovo ni, saj nam to kvari ugled podjetja, ki smo si ga tako težko pridobili. Vsakdo pa se že tudi ne more imenovati ELAN. Podobnosti pa tudi ni nobene!

Naša pravna služba je že podvzela potrebne korake za zaščito našega imena firme.

GORENJCJI!

Te dni lahko **GLAS**

naročite pri vašem pismonoši

Do konca leta ga boste prejeli brezplačno

— Gospodična, ljubim vas, zato bi rad prvi spal z vami.
— Če boste spali, boste resnično prvi.

— Franci, sedaj ko so se zopet podražile alkoholne pijače, si pa po vsej verjetnosti prenehal piti.
— Ne, le otroci so nehali jesti.

Humor

V kupeju vlaka nekaj smrdi, zato pride do naslednjega dialoga:

— Tovarišica, meni se pa zdi, da vam je nekaj ušlo.
— O seveda mi je. Ali ste morda kaj ujeli?
— Ne, to pa nisem!
— No, vidite, potem je pa vam tudi ušlo!

Jugoslavija: TITO - ELAN

Moja prijateljica Vida rada potuje. Potepala se je že po Angliji, Nepal, Indiji, Indoneziji in Novi Zelandiji, kar sama.

»Domačini in tuji popotniki so me spraševali, od kod sem,« je pripovedovala. »Ko sem povedala, da sem iz Jugoslavije, se jih je večina poznavalsko nasmejala in rekla, aha, Tito, Tito. Nekoč pa sem pod Everestom srečala dva Šveda. Ko je beseda nanesla na to, da sem iz Jugoslavije, sta oba veselo vzkliknila — aha, ELAN, ELAN! To ti je veselje imeti v domovini tako slavno tovarno!«

Marička



NOVICE št. 66 LA GAZZETTA DELLO SPORT, 6. 5. 1976

Hansi Hinterseer je zahteval od avstrijske smučarske zveze, da mu dovoli zapustiti avstrijsko reprezentanco. Prihodnjo sezono bi rad nastopal za Iran. Te novice njegov klub v Kitzbühlu ni preklical. Če ne bo dovolil privolitve, eno leto ne bi smel nastopati, predno bi postal član druge reprezentance. V tem primeru bo Hansi verjetno odšel med profesionalce v Ameriko.

Dopisujte v »Naša smučina«