

Št. 25

3. junij

Leto izdaje: III

MARIJA KLAJDARIČ-RAŠL IZ DSSS NOVI PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA
DELOVNE ORGANIZACIJE, NJEN NAMESTNIK PA MATKO ŠMIGOC IZ TOZD
KOVINSKA OBDELAVA.

Če bi sklepali po prvi seji novoizvoljenih delegatov delavskega sveta DO, potem lahko pričakujemo izredno živahno dejavnost najvišjega samoupravnega organa DO. Morda pa je bila ta seja živahnejša glede na pomembne in občutljive točke dnevnega reda. Pred delegati so namreč bili razgrnjeni predsanacijski programi temeljnih organizacij, ki so poslovale v prvem tromesečju tega leta z motnjami. V predsanacijskih programih je zapisano le to, kar je možno sanarati z obstoječimi kapacitetami, z večjim angažiranjem vseh služb in vsakega posameznika. Žal v predsanacijske programe temeljne organizacije niso mogle zapisati, da so za odpravo motenj potrebna nova oprema, ker se zavedajo, da ta čas vlaganja v novo strojno opremo niso možna čeprav vemo, da z obstoječo opremo dolgo ne bo možno zadržati ostrih zahtev tržišča po kvaliteti in predvsem nizkih cenah.

Ob vsem tem pa bi v predsanacijskih programih človek pričakoval tudi kakšen zahtevek za ugotavljanje osebne odgovornosti za nastale motnje, če je seveda to potrebno. Ob tem naj še zapišem, da so delegati zahtevali odgovornost tistih direktorjev TOZD, ki si niso kljub temu, da je rokovnik sej DS DO znan že od začetka leta, uredili časa za tolmačenje programa za odpravo motenj predvsem zato, da bi lahko odgovarjali na morebitna vprašanja delegatov. DS predlaga DS TOZD Vzmetarna, (direktorje sicer prišel na samem koncu seje). Vzdrževanje in velika oprema, da ugotovi jo odgovornost njihovih direktorjev zaradi neudeležbe na seji DS DO.

Zdaj lahko z veseljem zapišem, da je potrjen letni plan DO AGIS za tekoče leto. Ob tem je treba zapisati še to, da priprava letošnjega plana glede na velike zahteve, ki jih postavlja poslovna politika nikakor ni bila lahka, da je bilo potrebnih mnogo usklajevanj in popravkov končnih tabel tudi zaradi neresnoti določenih nosilcev planiranja, ki so z nekvalitetnimi in nepravočasnimi podatki zavirali pravočasno izdelavo in potrditev letnega plana. Naj bo tako ali drugače, za nami je. Zdaj je pred nami realizacija zastavljenih ciljev.

Izhodišča, ki so vgrajena v letnem planu za leto 1987 so sledeča:

- 6% fizična rast proizvodnje
- 3% rast produktivnosti
- 1,5% rast zaposlenosti
- 3% realna rast osebnih dohodkov
- akumulacija, ki jo dosega branža
- 12% realno povečanje izvoza
- upoštevana 75% rast stopnje inflacije.

Z upoštevanjemzgoraj navedenih usmeritev, je realizacija prihodka naslednja:

- domači trg 23.032.873.980 ali 120% več kot v letu 1986
- izvoz 1.093.758.500 ali 46% več kot v letu 1986
- interna realizacija 3.679.490.840 ali 145% več kot v letu 1986
- skupaj celotni prihodek DO AGIS 33.580.848.020 ali 103% več kot v letu 1986.

Materialni stroški so planirani v višini planirane inflacije. Porabljen sredstva so tako planirana v višini 88% z ozirom na leto 1986.

Rast dohodka pokriva zahteve resolucije, po kateri bi naj planirani osebni dohodki in skupna poraba zastajali za rastjo dohodka. Osebni dohodki planirani v skladu z navedeno usmeritvijo se povečujejo v masi glede na leto 1986 za 113% (izplačilni faktor 147.800), medtem, ko se naložbe v skladu skupne porabe in stanovanjski del skupne porabe povečujejo za 165%. Delovna organizacija planira, da bo v letu 1987 zaposlila v povprečju 27 novih ljudi brez pripravnikov. Izločanja iz dohodka rastejo v skladu z resolucijskimi usmeritvami ter zaostajajo za rastjo dohodka. Delež le-teh v dohodku se je zmanjšal iz 35,33% na 34,39%.

Planirane naložbe v sklade znašajo:

- poslovni sklad 561.562.200
- rezervni sklad 436.672.960
- sklad skupne porabe 316.400.000

Delegati so bili seznanjeni o poteku projektne naloge galvanske zaščite in plastificiranja. Projektna dokumentacija projekta plastificiranja je pripeljana v zaključno fazo. Urejanje projektne dokumentacije galvanske zaščite se nadaljuje kljub temu, da ta čas ni zagotovljenih sredstev. Dejstvo je namreč, da je zaradi izredno slabih delovnih pogojev v obstoječi galvaniki in pa potrebe po širitvi kapacitet moramo delati na uresničitvi načrtovanega projekta.

Kot to določa statut DO in pravilnik o delovnih razmerjih je sindikat po zaključnem računu, zaradi čakanja na zahtevane podatke od strokovnih služb, šele zdaj razpravljal o družbenopolitični oceni direktorja delovne organizacije. Glede na posredovane podatke sindikat ni podal pozitivne ocene. Pozneje so o isti temi razpravljale še DPO DO, ki so ugotovile, da ni primeren trenutek, da se ukvarjamo z to problematiko ampak, da strnemo vrste v borbi za realizacijo zastavljenih ciljev ob tem pa so predlagale DS DO,

da imenuje v skladu s pravilnikom o delovnem razmerju komisijo z nalogo, da ugotovi prispevek direktorja DO k rezultatom takšnim kot pač so (po trditvah nekaterih glede na splošno stanje gospodarstva celo dobri).

Zaradi nezaupanja sindikata je direktor ponudil že na posvetu poslovnih organov najavljeni odstop. Odstopa delavski svet ni sprejel saj meni, da bi to v tem trenutku pomenilo za Agis še dodatno težavo.

Ker se je na seji pojavilo več nejasnosti v zvezi z opravičenostjo imenovanja omenjene komisije in pa glede na utrujenost delegatov, saj je seja trajala že tri in pol ure, so se dogovorili, da bo ta točka predmet razprave na naslednji seji DS DO.

Prav bi bilo, da bi se z takšnimi razpravami in s strpnim dialogom problemi razreševali in ne zapletali.

SINDIKAT PRED TEŽKO IN ODGOVORNO NALOGO

M.

Po zaključnem računu je naloga sindikdata, da oceni prispevek vodstva DO in vodstev TOZD k poslovni uspešnosti ali neuspešnosti TOZD in DO.

Da bi bila ocena kar se da realna in podkrepljena s podatki, je sindikat želel zbrati vse podatke o doseženih planskih ciljih poslovne politike. Zbiranje teh podatkov se je zavleklo skoraj dva meseca, kar je tudi glavni razlog zakaj teče razprava o oceni vodstva po zaključnem računu šele konca meseca maja oziroma junija.

Ker niso doseženi cilji, ki smo si jih zadali s poslovno politiko za preteklo leto in načrtano politiko TOZD, kar slabi ekonomsko moč DO, je sindikat izrazil nezadovoljstvo do dela vodstva DO za preteklo leto. Vprašanje ali je res samo direktor DO krivec za nedoseganje zastavljenih ciljev in stanja v Agisu nasploh, ali bi kazalo poiskati vzroke tudi v vodstvih TOZD, ki so jih sicer sindikati v TOZD pozitivno ocenili, ali pa o tem sploh niso razpravljali, in še dalje na vse delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, in pa seveda še pomembnejše vprašanje ali je zdaj pravi trenutek za ukvarjanje s samim seboj ali se bomo morali vsi do zadnjega spopasti s težavami, v katerih smo se tačas znašli, je bila tema ~~razprave~~ DPO, naše DO, ki je bil v sredo 27.5.

Iz razprave je bilo moč zaključiti, da smo se znašli v izredno težkem položaju, za katerega ne moremo naprtiti krivde delavcem, ampak pred vsem naši nesposobnosti prilagajati se zahtevam tržišča v skladu z našimi potrebami in možnostmi. Mnogo težav nam povzroča vračanje v preteklost Agisa, v kateri nismo vedno ravnali v in za interes Agisa. Da takrat, ko se pogovarjamo o enotni politiki v DO držimo figo v žepu in dobro vemo, da bomo jutri ravnali drugače, da še vedno vztrajamo pri programih, ki nam prinašajo izgube, da nismo v stanju obvladati stroškov, ki presegajo razumne meje in jih v ceni izdelkov ne moremo več prodajati, da smo glede na konkurenco že predragi, kar pomeni, da na cenah ne bomo mogli več graditi, ker so tudi naši kupci v hudih finančnih težavah in še bi lahko naštevati.

Današnji trenutek brez dvoma zahteva preudarno ravnanje, saj se lahko s prenačlenjenim ravnanjem težave samo še povečajo.

DPO so mnenja, da v skladu s pravilnikom o delovnih razmerjih delavski svet DO in delavski sveti TOZD imenujejo strokovne komisije, ki naj ocenijo prispevek poslovnih organov k doseženim rezultatom in stanju takšno kot pač je.

Rezultati komisij in mnenje sindikata pa je podlaga za razpravo in sklepanje delavskih svetov.

DPO podpira ukrepe za stanacijo stanja, ki so bili sprejeti na posvetu poslovodnih organov 26.5.1987 (objavljeni so bili v prejšnji številki) in zahteva od vodstva DO, da v primeru odstopanja od dogovorjenega ostro ukrepa, kajti opominjanje v naši DO ne dosega željenih učinkov. To je namreč dokazala praksa izpred dveh let. V času, v katerem živimo ni dopustno več popuščanje.

Vse aktivnosti moramo načrtovati s ciljem jačanja in širjenja materialne osnove dela.

Za doseg te ciljev pa je brez dvoma potrebna maksimalna angažiranost vseh in vsakega posameznika, saj je neizpodbitna resnica, da je veriga močna, kolikor je močan vsak posamezni člen.

M.M.

TOPLICE VABIJO

Ptujske toplice so ponudile v prodajo vstopnice za letno kopalno sezono seveda po nižjih cenah, na katere pa dajejo 20 % popusta, če jih kupi naročilnico ali z gotovino osnovna organizacija sindikata. Enak je popust pri nakupu karte za 10 kopanj, ki jo lahko kupi vsak občan na blagajni ptujskih toplic.

Cena vstopnice za letne bazene - odrasli 700 din, s popustom 560 din
- otroci 550 din, s popustom 440 din.

Prav tako nudijo v prodajo sezonske vstopnice za odrasle po 12.000 din in otroke po 10.000 din.

Te lahko kupite na blagajni toplic ali pa v kadrovski službi. Ob naročilu pa priložite fotografijo.

IZLET SE LAHKO KONČA TUDI DRUGAČE KOT SMO SI ŽELELI

Navada, pa tudi lepo je, da se na izletu spomnimo svojih najdražjih s kakšnim spominčkom, še posebej, če je spominček iz tujine. Toda zgodi se lahko, da ti spominčke med potjo kdo ukrade. Razočaranje je toliko večje, če to ugotoviš šele doma. Ostaja le upanje, da so ti spominčki razveselili koga drugega.

Žal pa takšne stvari puščajo temno senco in povzročajo rojevanje črvičkov ki vrta: Kdo in zakaj? Kdo se je šele med potjo "spomnil" da mora svojo karto kupiti, zakaj se je odločil za takšno pot?

Prav bi bilo, da bi se tisti, ki se je na tak način spomnil svojih domov, spomnil tudi na to, da je storil napako, ki jo kaže popraviti tako, da stvari vrne oziroma pusti na kakšnem vidnem mestu, da bi ne nazadnje lahko dosegle svoj namen.

Sicer pa vsaka šola nekaj stane, tako tudi ta.

M.M.

Z A H V A L A

Ob izgubi mame

ŽAJDELA DŽINE

se zahvaljujeva sodelavcem AGIS-a, predvsem TOZD Precizna mehanika in DSSS-sektor kakovosti, vhodna kontrola, za izrečena sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo k zadnjemu počitku.

sinova
VIKTOR in BORIS