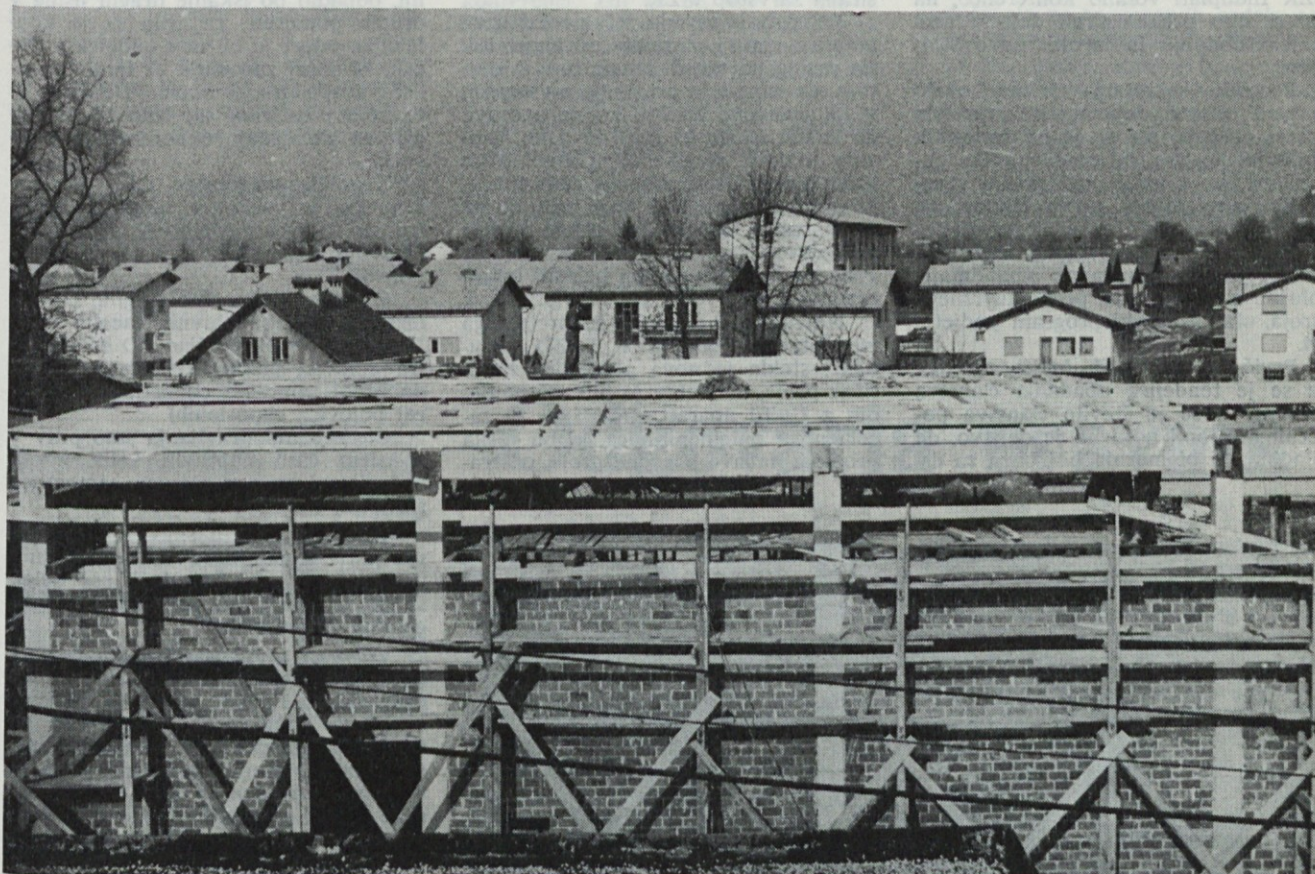


Ocena poslovanja v letu 1973

Leto je zopet za nami, zaključujemo poslovno leto, pripravljamo se na oceno njegove uspešnosti, istočasno pa govorimo o načrtih za bodočnost. Navadno nas to, ker je za nami, niti ne zanima preveč, pravimo si, saj to je že zgodovina, to smo že preživeli. Smatram, da je kljub vsemu potrebno

pregledati ali so bile naloge, ki smo si jih zadali pred letom dni, uspešno opravljene ali ne. Ni pravilna miselnost, da je obravnava preživetega odveč, zavedati se moramo, da na preteklosti gradimo našo prihodnost. Če rezultati našega preteklega dela niso zadovoljivi, potem tudi za bodoče ni kaj dosti načrtovati.

Upam si trditi, da so rezultati letošnjega poslovanja v okviru pričakovanj. Verjetno se še vsi spominjate sestankov ob sprejemanju letnega plana, ko sem opozarjal na težave, ki bi lahko nastale pri izpolnjevanju nalog. Težav ni bilo malo, vendar smo jih s skupnimi močmi, voljo do dela in (Nadaljevanje na 2. strani)



Pogled preko nastajajoče nove oplemenitilnice na novo naselje Induplati — sever

Srečno v letu 1974

samoupravni organi, politične organizacije, uprava podjetja
in uredništvo KONOPLANA

(Nadaljevanje s 1. strani)

željo za doseganje čim boljših rezultatov, več ali manj uspešno reševali. Res je, da rezultati niso nekaj nadpovprečnega, vendar smo lahko zadovoljni, tako v izpolnjevanju plana proizvodnje, prodaje, finančnih planov, plana investicij, itd. Rezultat dela in boljša produktivnost so tudi naši osebni dohodki in vse, kar je v zvezi z osebnimi prejemki. Smatram, da je bil izpolnjen naš program stabilizacije, zmanjšanje socialnih razlik in izboljšanje življenjskih pogojev naših delovnih ljudi. Le nergači bi lahko te rezultate zanikali. Ni moj namen številčno obravnavati rezultate dela, saj te lahko preberete v vsaki številki »Konoplana«. Moj namen je opomniti le na to, da si svojo

usodo krojimo sami, da le z dobro organiziranim delom po resnični samoupravni poti pridemo do dobrih rezultatov.

S starim letom zaključujemo obdobje enega leta in polagamo račun za opravljeno delo. Kakšno je bilo vemo vsi, kaj vse smo doživeli in preživeli nam je poznano, zato tudi lahko ocenjujemo.

Moja ocena je zadovoljivo, vendar ne najboljše, saj je moj moto v življenju rek, da »nikdar ni nobena stvar narejena tako dobro, da ne bi mogla biti narejena še boljše«. Če je človek prežet s tako miselnostjo, potem uspehi ne izostanejo. Z veseljem zremo prehojeno pot in z še večjim užitkom načrtujemo prihodnost. Na pragu Novega leta se verjetno ne bomo preveč

mudili s svojimi mislimi pri tem, kar je bilo, kot pri tem, kar nam prihaja nasproti in nas prijetno vznemirja. Ob vsaki časovni prelomnici se namreč počutimo kot prerajeni, kajti odpira se nam prostor prihodnosti, v katerega nas neso želje, načrti in pričakovanja, čas novih snovanj in ustvarjalnega zagona — veselje do dela. Pogumno poprimimo za delo, že takoj na začetku izboljšujemo, kar se izboljšati da, odpravljamo napake in kar v največjem obsegu uresničimo vse naloge, ki si jih bomo zadali za bodočnost.

Celotnemu kolektivu in ožjim sodelavcem se zahvaljujem za plodno in razumno sodelovanje, v Novem letu pa želim obilo poslovnih uspehov in osebne sreče.

DIREKTOR

Z letne konference OOK Induplati Jarše

Dne 9. XI. 1973 smo imeli člani OOK Induplati volilno konferenco, na kateri smo preanalizirali delo v preteklem obdobju in izvolili novo vodstvo.

Poročilo sekretarja je vsebovalo pregled celotne dejavnosti, ki je bila precej obširna, saj se je na sestankih obravnavalo vse, od problematike gospodarjenja, o naših kadrovskih vprašanjih, sprejemanju novih članov, pa tudi o nedisciplini in nedelavnosti posameznih komunistov, plan investicij, nočno delo žena, ustavne amandmaje, splošne akte podjetja, pismo Izvršnega biroja, stabilizacijski program podjetja itd.

Prvič po več letih lahko rečemo, da se je tendenca upadanja članstva ustavila in se je število članstva povečalo. Najbolj porazno je dejstvo, da mladina, ki bi morala biti baza za čr-

panje novih članov ni dovolj zainteresirana za vstop v ZK.

Vzrokov je seveda več: nerazčiščeni pojmi o cerkvi, nezainteresiranost itd. En razlog pa včasih izhaja tudi iz dejstva, da marsikdo pričakuje z vstopom v ZK določene koristi, ko pa ugotovi, da le teh ni, da ga čaka le delo, članstvo odkloni. Mogoče te ugotovitve ne kaže posploševati, čeprav niso značilne samo pri nas. Res pa je tudi, da na drugi strani tudi mi kot celota in kot posamezniki nismo povečali prizadevanj, da bi kljub vsemu beležili boljše rezultate, odgovorni pa smo prav vsi.

Najvažnejši dogodki iz preteklega mandatnega obdobja v TOZD Induplati: stekla je nova predilnica sintetične preje, 42 statev je bilo opremljenih z Unifil aparati, graditi se je začela nova oplemenitilnica, ki bo rešila problem nabave barvane preje, odstra-

nila pa bo tudi ozko grlo v proizvodnji, odpadlo bo iskanje dragih uslug v drugih podjetjih; razširila se je konfekcija, odprt je bil nov oddelek v Pečah, ki sedaj zaposluje 27 ljudi (s stališča gospodarstva občine Domžale je to zelo pozitivno, saj smo obrat odprli na do sedaj še nerazvitem področju).

Največja pridobitev naše delovne žene pa je vsekakor ukinitve nočne izmene. S tako pridobitvijo se le malo delovnih organizacij v Sloveniji lahko pohvali.

V lanskem letu smo dvignili OD na nižje ocenjenih delovnih mestih, s 1. I. 1973 pa je bil vpeljan RD za vsa tista delovna mesta, ki so OD dobila do sedaj samo po enem merilu (skoraj polovica zaposlenih).

Glede samoupravljanja smo prav v zadnjem času napravili velik korak naprej, saj smo v mesecu septembru formirali samoupravne centre.

V letošnjem letu smo tudi ustanovili aktiv komunistov — neposrednih proizvajalcev. Če bo aktiv res delal, se bo to pozitivno odražalo na delu celotne organizacije.

Vseskozi smo uspešno sodelovali z našo sindikalno organizacijo, poleg drugega sta bili še posebno uspešni akciji za Pomurje in referendum za združenje kmečkega in delavskega zavarovanja. Materam samohranilkam in njihovim otrokom je bilo na podlagi naše akcije omogočeno ceneno letovanje na morju itd.

V diskusiji so se navzoči zanimali kakšno je obveščanje članov ZK s strani Občinskega komiteja Domžale in kako se naprej izpeljujejo v delo naši predlogi in zaključki.

Poudarili so tudi, da je zelo važna informiranost in angažiranost vseh članov ZK.

V bodoče se bo treba bolj posvetiti idejno-političnemu izobraževanju in pripravi razna predavanja. Če so člani idejno dobro podkovani, se potem ne more dogajati, da posamezni člani ZK včasih zaradi neznanja nehote posta-



Delavke oddelka v Pečah pri delu

(Nadaljevanje na 3. strani)

nejo orodje posameznih negativnih elementov.

Poživiti bomo morali tudi delo mladinske organizacije in jim pomagati. Pri tem je treba izhajati iz področij, katera mladino najbolj zanimajo, to je šport in razna predavanja. Čim prej je treba obnoviti športno društvo Partizan.

V diskusiji je bil omenjen tudi problem stanovanj za delavce in sploh celotna stanovanjska problematika občine. Treba je podpirati graditev solidarnostnih stanovanj in individualno gradnjo. Razmisliti pa je treba tudi o tem, da je v bližnji prihodnosti treba pristopiti k gradnji bloka v Jaršah z najemniškimi stanovanji.

Glede povezovanja z drugimi podjetji pa je bilo poudarjeno, da je TOZD Induplati odprta tovarna, ki se je pripravljena združevati s sorodnimi organizacijami tako v Sloveniji, kakor tudi izven, vendar pa seveda pod pogojem, da bo to v dobro tako naše organizacije, kakor tudi tiste, ki bi se želela združiti.

Na podlagi poročila sekretarja in diskusije na poročilo je komisija sprejela naslednje sklepe:

- sestaviti program idejno-politične izobrazbe za člane ZK in vodstva ostalih družbeno-političnih organizacij;

- poživiti delo mladinske organizacije;

- poživiti, oziroma obnoviti TVD Partizan Jarše;

- sestaviti program potreb stanovanj za naše delavce in gradnjo stanovanjskega bloka;

- vključevanje članov ZK v delo na terenu;

- nadaljevati delo po pismu IB in sklepov IV. in VI. občinske konference ZK;

- dajati pobudo za močnejšo integracijsko sodelovanje in povezovanje med delovnimi organizacijami;

- dati pobudo za gradnjo najemnih stanovanj in individualne gradnje;

- povečati obveščenost OZK o vseh problemih in bodočih ukrepih in nalogah v podjetju in na osnovi sprejetih sklepov enotno nastopanje članov ZKS pri izvajanju sklepov.

Člani OZK so nato izvolili novo vodstvo. V sekretariat so bili izvoljeni:

Drolc Jože,
Rihtar Gizela,
Jerman Marica,
Puhan Karolina,
Letnar Marija,
Paš Ingo,
Marolt Stane.

Za novega sekretarja je bila soglasno izvoljena tov. Karolina Puhan.

V Občinsko konferenco, oziroma v komite pa so bili izvoljeni:

Franc Jeraj,
Marica Jerman,
Milan Narat.

Konferenca je še potrdila kot možnega kandidata za novega sekretarja Občinskega komiteja tov. Milana Narata.

J. M.

Novi sekretar ZK v podjetju

Na zadnji konferenci organizacije ZK v podjetju je dosedanji sekretarja, Marico Jerman, zamenjala dipl. ing. Karolina Puhan, vodja oddelka tehnične kontrole.

— Povej nam, zakaj si se brez večjih pomislekov odločila sprejeti to funkcijo?

Odločilen je bil razgovor z Marico, dosedanjim sekretarjem. Dobro mi je orisala vlogo in pomen sekretarja in organizacije ZK. Spoznala sem, da bom verjetno kos nalogam, da pri svojem rednem delu ne bom bistveno ovirana in da bom še bolj informirana. Velikega pomena je tudi, da se delo deli na posamezne člane sekretariata in da je gospodarska situacija podjetja v redu.

— Imaš morda že izoblikovan program dela naše organizacije ZK za naslednje obdobje?

Program dela je bil izoblikovan na konferenci. Zdi se mi, da je zelo v redu in v skladu s potrebami celega kolektiva. Upam, da ga bomo tudi v celoti izpeljali. Za enkrat mu ne bi ničesar dodajala.

— Boš skušala pri tem uveljaviti kakšne nove metode dela?

Mislim, da je sedanji sistem dela, ko organizacija ZK tesno sodeluje s sindikalno in mladinsko organizacijo, zelo dober in ga zato ne bi spremenjala. Bom se pa zavzemala za to, da

bo dan še večji poudarek informiranju članstva in sicer takoj, ko do kakega pojava ali dogodka pride. Tudi na področju idejno-političnega izobraževanja moramo korak naprej. Bolj se bom



Dipl. ing. Puhan Karolina

posluževala za to zunanjih sodelavcev ali politično-izobraževalnih ustanov.

— Kaj misliš, kakšni bodo učinki takih prizadevanj, take politike naše organizacije v podjetju?

Ker so elementi gospodarskega plana, o katerem bo do konca leta še tekla beseda in naš program v redu, mislim, da morajo na koncu tudi učinkiti biti v redu. Ocenio o tem pa bo dala prihodnja konferenca.

Janko

Odgovarja pravnik

Pravica dediča do spodbijanja pogodbe, ki jo je sklenil zapustnik, zaradi nadpolovičnega prikrajšanja

Vprašanje: Moj oče je malo pred smrtjo prodal del svojega zemljišča za ceno, ki dejansko ne predstavlja niti tretjine njegove stvarne vrednosti. Ko sem se oglasil pri kupcu tega zemljišča in mu dejal, da ta pogodba ne more veljati, me je zavrnil, češ da z menoj nič nima in da je pogodba dokončno veljavna. Ker bi to pogodbo rad spodbijal in ker sem dobil različne informacije o tem, zlasti pa da je dvomljivo, če bi bil pogodbo upravičen spodbijati, ko nisem bil pogodbeni stranka, in da bi lahko ta pravica šla samo mojemu očetu kot prodajalcu, me zanima, kako je s tem.

Odgovor: Menimo, da ni mogoče pritrditi stališču, po katerem bi šla pravica terjati razveljavitev pogodbe zaradi nadpolovičnega prikrajšanja le vašemu predniku kot prodajalcu sporne nepremičnine in pogodbeni stranki, ne pa vam kot njegovemu zakonitemu

nasledniku. V tem primeru namreč ne gre za takšno pravico, ki bi bila izključno vezana na osebnost pogodbene stranke, niti za pravico, ki bi z njeno smrtjo ugasnila, marveč gre za premoženjsko pravico, ki je s smrtjo vašega očeta kot prodajalca in pogodbene stranke prešla na vas kot njegovega dediča. To svoje stališče utemeljujemo na določbah zakona o dedovanju, po katerih se ne dedujejo le stvari, marveč tudi pravice in po katerih dediči vstopajo neposredno v zapustnikove pravice in obveznosti že v trenutku njegove smrti, tako da za prehod teh pravic in obveznosti ni potreben nikakršen poseben akt (univerzalna sukcesija). Prav tako pa po še vedno veljavnem pravnem pravilu bivšega avstrijskega ODZ pravice in obveznosti, ki izhajajo iz pogodb ne preidejo na dediče le tedaj, če temeljijo na osebnih razmerjih in lastnostih pravnega prednika ali če bi bili dediči izključeni po sami pogodbi ali zakonu. Po povedanem torej menimo, da ste kot dedič upravičeni spodbijati sporno pogodbo.

1. Občinska konferenca ZKS – Domžale

Letos potekajo dvoletne mandatne dobe občinskih konferenc ZKS in njenih organov. Tako je bila v Domžalah 22. XI. 1973 I. konferenca, katere člani so bili v osnovnih organizacijah ZKS izvoljeni za naslednjo mandatno dobo. Sama konferenca je imela volilni in delovni značaj.

V volilnem delu konference je bil izvoljen nov občinski komite in sekretar komiteja. Naša organizacija ima v komiteju dva člana in sicer tov. Narat Milana, kateri je tudi ponovno izvoljen sekretar komiteja, ter tov. Jerman Marico.

Na konferenci so bili izvoljeni tudi predsedniki komisij, katere obstajajo pri občinski konferenci in častno razsodišče.

Konferenca je obravnavala delo komiteja, kadrovske komisije, komisije za družbeno-ekonomske odnose za preteklo obdobje in po krajši razpravi poročila tudi sprejela.

V razpravi je bilo nakazano bodoče delo osnovnih organizacij ZKS in njenih članov. Poudarjeno je bilo, da je velika večina članov ZKS — neaktivnih in da se morajo aktivno vključiti v delo tako v organizacijah združenega dela, kakor tudi v krajevnih skupnostih, družbenih organizacijah in raznih društvih. Vendar pa je konferenca sklenila, da ostanejo kot akcijski programi sklepi III., IV. in V. občinske konference, sklepi 29. seje CK ZKS in seveda predvsem še naloge, katere izvirajo iz pisma tov. Tita in IB ZKJ.

Stalna naloga je tudi v vključevanju novih članov v organizacijo ZKS,

pomlajevanje in strukturna sprememba v ZKS v korist delavcev, neposrednih proizvajalcev.

Nadaljne naloge OO ZKS izhajajo iz programa predkonferenčne aktivnosti ZK in programa idejno-političnega usposabljanja članstva in vodstev ZK v občini Domžale. Ta dva programa je konferenca sprejela na svoji VI. konferenci v oktobru mesecu.

Izgradnja stanovanj za delavce iz stanovanjskega in solidarnostnega sklada je glede na razpoložljiva sredstva prepočasna. Zaradi tega je V. konferenca in VI. konferenca sprejela sklepe, kateri naj pospešijo to uresničitev, istočasno pa tudi organiziranje stanovanjske samoupravne skupnosti.

Za izvrševanje sklepov in nalog so bile s strani občinske konference in komiteja direktne zadolžitve na posamezne organe, osnovne organizacije in družbeno-politične organizacije.

Konferenca je obravnavala na osnovi zadanega gradiva tudi probleme uresničevanja sporazuma družbenega varstva, vzgoje in prehrane otrok in mladine. Iz navedenega materiala je bilo razvidno, da je v naši občini razmeroma majhen odstotek otrok v varstvu v otroških vrtcih, da ni rešen problem male šole, celodnevne bivanja otrok v šoli in oskrba s hrano, kljub temu, da za to interes je. S tem seveda nastaja težak problem vzgoje naših otrok, istočasno pa prepotrebna razbremenitev naše matere — delavke.

Konferenca je v daljši razpravi obravnavala vse probleme s tega področja, nakazala racionalno in pravično uporabo sredstev in možnosti za po-

spešen razvoj otroškega varstva, tudi mimo novih gradenj. To se pravi, da se poišče vse možne že obstoječe prostore, kjer bi se z manjšimi sredstvi dalo organizirati varstvo in to po možnosti tudi v dveh izmenah.

Glede na probleme pri varstvu in vzgoji mladine je konferenca na ključku sprejela ustrezne sklepe. Naj navedem nekatere od njih:

- varstvo vpeljati v dveh izmenah,
- družbene sporazume, kateri obravnavajo varstvo in vzgojo otroka, sprejeti do 1. I. 1974,

- pojačati članstvo ZK med vzgojno-varstvenimi delavci,

- člane ZK vključiti v delo na terenu,

- delavci v podjetjih in krajevne skupnosti morajo obravnavati problematiko varstva in zavzeti stališče,

- ob otroku uveljaviti načelo delitve po potrebah,

- otroke obvarovati vseh tujih ideologij in verskih nestrpnosti, še posebej na otroke, ki so v rejli.

J. F.

Zima prihaja...

Vsako leto je od 10 do 20 poškodovanih naših sodelavcev, ki so se ponesrečili na poti na delo ali z dela domov. Navadno so tovrstne nesreče težje, saj imajo za posledico zlom in dolg bolniški stalež ponesrečenca. Da bi zmanjšali število tovrstnih nesreč, moramo biti na cesti v tem letnem času še posebno previdni in upoštevati navodila, ki jih dajejo naši prometni organi in javnih občilih.

Pred tedni se je živo srebro prvič to zimo spustilo nekaj stopinj pod ničlo. Ob teh spremembah temperature zraka pa pride tudi do poslabšanja pogojev za varno vožnjo na cestah. Večkrat nastopi nenadna poledica, pogosta je megla, snežne padavine se včasih mešajo z dežjem in podobno. Ze ob lepem vremenu je preveč nesreč na naših cestah, ob slabem vremenu pa je nevarnost še toliko večja. Potrebna je skrajna previdnost pri hoji in vožnji, kakor tudi pravilna in zadostna oprema prevoznega sredstva in vsakega udeleženca v prometu. Zato preglejmo svoja prometna sredstva, kot so kolesa, mopedi, avtomobili, če imajo dobre zavore, če imajo gume zadosten profil, če svetijo vse luči kadar jih prižgemo, če ima kolo zadaj odbojno steklo. Predvsem bodimo previdni v križiščih in pri zapeljevanju iz stranske na prednostno cesto. Dosledno upoštevanje prometnih predpisov, brezhibno in pravilno opremljeno prometno sredstvo in prilagoditev hitrosti danim pogojem na cesti, bodo znatno zmanjšale število nesreč na naših cestah. Pridružimo se tudi vsi mi tistim ljudem, ki jim je veliko do tega, da bi bil krvavi davek na naših cestah čim manjši.

Z. B.

Sejem športne opreme v Zagrebu — sportex

Zopet smo se na tem sejmu lahko prepričali, da je INDUPLATI vodilno podjetje v izdelavi šotorov, v oblikovanju in kvaliteti.

Specializirani sejem v Zagrebu ima namen, da pokaže pregled izdelovanja športne opreme in opreme za razvedrilo, gostinstvo in trgovino.

Našim sodelavcem v podjetju je dobro znan sejem v Koelnu, pod imenom SPOGA. SPORTEX v Zagrebu naj bi bil temu podoben, vendar v precej manjši obliki. Proizvajalci naj pokažejo svoje izdelke, kupci pa naj bi se na podlagi kritičnih ocen odločili za nabavo. Letos je bil sejem že drugi. Prijavljenih je bilo približno 300 razstavljavcev raznih strok. Mi smo se predstavili z našo kolekcijo 74. Poleg nas so razstavljali šotore še:

- makedonsko podjetje VINKO iz VINICE,

- BOSNAŠPORT iz Sarajeva,

— LANENA INDUSTRIJA iz Osijeka.

Smelo lahko trdim, da so bili naši šotori najlepše oblikovani in so vzbujali največji interes. Seveda so tudi cene nekoliko večje.

Tokrat smo opazili, da šotorov niso razstavljali inozemski razstavljavci, medtem ko so ostale športne rekvizite nudili proizvajalci mnogih držav.

Organizacijski odbor si je prizadeval, da bi za časa sejma organizirali čimveč športnih prireditev v Zagrebu in okolici. Medtem je jugoslovanski odbor za turizem v zvezi s sindikati sprejel predlog za smotrno izkoriščanje letnega dopusta.

Naše podjetje dokaj ugodno ocenjuje SPORTEX, ne zgolj zato, ker smo že evidencialno prodajo naših šotorov, ampak tudi zato, ker pričakujemo, da se bo v prihodnje sejem ugodno razvijal.

Avgust Orehek, dipl. ing.

Obisk v gasilski brigadi

Na letošnjo gasilsko tekstiliado, ki je bila jeseni v Preboldu, se je naša industrijska gasilska četa marljivo pripravljala, zato tudi uspeh ni izostal. Med 26 nastopajočimi ekipami je zasedla odlično tretje mesto. Večinoma so bili v ekipi dolgoletni člani naše gasilske enote, ki so pod vodstvom tov. Franca Blejca dokazali, da so še vedno pripravljeni in zmožni v najkrajšem času intervenirati pri gašenju požara. Kot pozornost za uspeh, ki so ga dosegli, so si gasilci — tekmovalci ogledali v soboto, 24. XI. 1973 prostore in opremo profesionalne gasilske brigade v Ljubljani.

Ob 14. uri se je trinajst gasilcev z dvema kombijema odpeljalo v Ljubljano. Dežurni komandir tov. Zalar Ludvik je obrazložil, da brigado sestavlja 100 gasilcev, od katerih tretjina stalno dežura in intervenira letno približno 1500 krat, včasih tudi po nepotrebem, če kdo javi požar, ki ga ni. Da-

lje je razkazal komandni prostor, kjer so pulti s telefonskimi linijami, natančen zemljevid mesta Ljubljane, komanda za vklop najbližjih semaforjev, UKV oddajnik, magnetofon in še vrsta podobnih stvari, ki omogočajo čim hitrejšo akcijo gasilcev ob požaru. Opremljenost brigade z voznim parkom in vsemi pripadajočimi orodji in napravami kot so: avtocisterne, top za vodno meglo, priprava za kemično peno, dve raztegljive lestve na avtomobilih, avto z delavnico, ki se rabi v avtomobilskih nesrečah in podobno, je zadostna. Komandir je pokazal na enem od vozil tudi novo rdečo barvo, ki je ponoči vidna, vendar ne fosforescira.

Z ogledom, ki je trajal približno dve uri, smo vsi udeleženci dobili pregled pripravljenosti in sposobnosti intervencije v primeru požara naše najbližje poklicne gasilske brigade.

Z. B.

Predstavitev našega podjetja bodočim kupcem

Za sredstva ekonomske propagande uporabljamo različne poti, pač po dosedanjih izkušnjah učinkovitosti določenih medijev. V zadnjem času se je pojavil oziroma razvil nov način propagande za potencialne kupce, ki je eden prvih v naši državi. V okviru podjetja Magistrat je bil že leta 1968 ustanovljen Poročni servis, kot prvi in edini te vrste pri nas, ki se je pokazal več kot potreben ob številu ca. 4.000 parov letno poročenih v Ljubljani.

Ze v začetku poslovanja se je uveljavil in čedalje več parov se je posluževalo njegovih uslug, saj se je pokazal zelo praktičen v tem, da lahko bodoči pari naročijo na enem mestu od poročnih šopkov, oznanil, poročnih kosil, prstanov, oblek konfetov in podobno, do avtomobilov za prevoz k poroki — in to celo s posebnim popustom. Korak naprej v delovanju tega Servisa je bila Poročna mapa, ki so jo dobili vsi pari pri poroki. V tej mapi so bile čestitke raznih podjetij, ki pa zraven dobrih želja dajejo tem parom tudi poseben kupon, s katerim jim pri nakupu njihovih izdelkov nudijo določen popust.

Letos pa je namesto take mape Servis organiziral akcijo »Darlilni paket«, da bi mlade pare, ki šele ustanovljajo svoja gospodinjstva, seznanili z artikli, ki jih bodo ob tem potrebovali in jim na ta način tudi nekako pomagali z izborom. K sodelovanju so bile povabljene najbolj ugledne tovarne, ki imajo v svojem proizvodnem programu artikle namenjene široki potrošnji.

Med prvimi, ki so pravilno ocenili pomen take akcije, je bila naša tovarna, ki je poslala dekorativni prtiček in prospekt zaves in prtov za vsak par, ki se bo letos poročil. Ob začetku te akcije je priredil Poročni servis tiskovno konferenco, na katero je povabil novinarje večjih naših časopisov, predstavnike podjetij, ki v tej akciji sodelujejo in prva dva poročna para, ki sta dobila paket. V intervjuju, ki so ga novinarji imeli s pari, je bilo za nas razveseljivo dejstvo, da sta izrazila veliko navdušenost nad pozornostjo podjetij, ki jim paket darujejo. Najbolj pa sta bila vesela INDUPLATI prtička, ki jima bo ostal v trajen spomin na važen življenjski korak.

S tem lahko smatramo, da je bil pomen akcije z naše strani pravilno ocenjen, saj smo vzbudili potencialnemu kupcu pozornost na naše proizvode, že na začetku njegove življenjske poti. Menimo, da je akcija »Darlilni paket« dosegla svoj namen, ter da je Poročni servis dokazal iznajdljivost, kako potrošniku, v tem primeru novoporočencem, prikazati nekaj artiklov, ki jih bodo v svojem bodočem skupnem življenju potrebovali.

Vera

B. P.

Osební dohodki za mesec oktober 1973

Za mesec november se izpremeni tabela stimulativnega dela tako, da odpade K (kvaliteta) in R₁ (realizacija) ter se na mestu teh dveh izplača R-D.

Povprečno izplačani osebni dohodek za celotno podjetje v oktobru je znašal 2.003,65.

Prikaz osebnih dohodkov po oddelkih najnižji — najvišji, je naslednji:

Osební dohodki glede na višino vrednosti točke so porasli od 0,0168 na din 0,0169 v mesecu oktobru.

Dodatna merila za mesec oktober so bila izplačana po oddelkih:

V oddelkih: predilnica, tkalnica in konfekcija je osebni dohodek tako nizek zaradi vstopa novincev in sicer z izplačilom 80 % ocene delovnega mesta.

Oddelek	Dodatno merilo	Oktober 1973
Vsa delovna mesta v podjetju na katerih pripada po Pravilniku	R-D-Z	16 %
Vsa delovna mesta v podjetju na katerih pripada po Pravilniku	R-D	15 %
Predilnica	K	15 %
Tkalnica in priprav.	K	8 %
Oplemenitilnica	K	7,2 %
Del. v sklad. got. izdel.	R ₁	15 %

	predil.	tkal.	oplem.	konfek.	vzdržev.	uprava
najnižji	1106,56	1266,72	1499,68	1266,72	1414,14	1485,12
najvišji	4351,62	4280,64	4122,30	4102,28	4837,56	6572,02

Proizvodnja in kvaliteta v oktobru 1973

Proizvodni obrati so v mesecu oktobru delali v predvidenih delovnih izmenah. Obrat tkalnice je delal s tremi sistemi v treh izmenah zaradi potreb tkanin za konfekcijo.

Predilnica je izpolnila mesečni plan s 95,2 %. Mesečnega plana proizvodnja ni dosegla zaradi večkratnih menjav in manjših partij v proizvodnji. Problem dobave vlakna za predilnico je vedno večji. To povzroča motnje v proizvodnji, zmanjšuje produktivnost in s tem količinsko proizvodnjo. Tako lahko že z gotovostjo trdimo, da predilnica v letošnjem letu ne bo izpolnila 100 % predvidene proizvodnje. Lahko bo delno izboljšala svoj rezultat, če bo dobava vlakna boljša kakor je bila v preteklih mesecih.

Sukalnica plana ni izpolnila. Vzrok za razmeroma nizko proizvodnjo je v tem, ker je primanjkovalo Nm 20/1 bomb. sur. in je s tem tudi količina bombažne preje za izvoz manjša. Glede na zahteve komercialne in potrebe trga pa je tudi stroj za izdelavo efektnih sukancev vedno manj zaseden. Ne moremo več računati s tem, da bi sukalnica do konca leta rezultat izboljšala.



Transport v Peče in nazaj

Obrat tkalnice je v oktobru dosegel enega najboljših rezultatov. Mesečni plan je bil presežen v mtr in

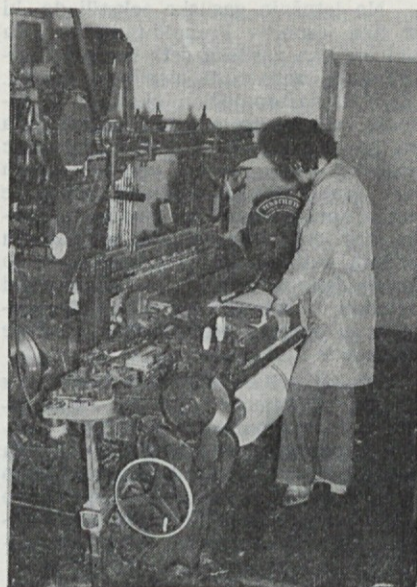
m², v 000 votkih pa celo za 26 %. Res je, da je tkalnica delala tudi ob prostih sobotah in sicer je obratovalo 40 statev. Ob prostih sobotah je proizvodnja proizvajala predvsem artikle, ki jih potrebuje konfekcija, in tehnične tkanine, v katerih smo količinsko v zaostanku. Tkalnica tudi kumulativno dosega količinsko proizvodnjo predvideno z letnim planom. V 000 votkih pa prekoračuje letni plan za 15 %. Kolikor ne bo prišlo do večjih zastojev, bo tkalnica zadovoljivo izpolnila letno planirano proizvodnjo.

Obrat oplemenitilnice je mesečni proizvodni plan presegal za 7,1 %, kar lahko ocenimo za dobro. Res je, da je oplemenitilnica odvisna od pravočasnih dobav tkanin, katere tiska ali barva MTT, Maribor in je tudi proizvodnja zaradi tega neenakomerna skozi mesec, ali pa tudi med posameznimi meseci. To vpliva tudi na nedomanjša, s tem pa nastaja tudi problem pravočasne oziroma redne oskrbe konfekcije s tkaninami. Glede na dosežane rezultate pričakujemo, da bo proizvodnja oplemenitilnice z ozirom na lansko leto manjša samo za ca. 10 %.

Konfekcija je dosegla v oktobru razmeroma dober rezultat. Mesečni plan je dosegla s 130,9 %. Vendar moramo omeniti, da je bila oskrba s tkaninami slaba in da je bila serijska proizvodnja motena. Če bi bila dobava tkanin pravočasna, bi bil rezultat konfekcije lahko še boljši. Stanje delovne sile se je še povečalo.

Tudi proizvodnja v Pečah je bila že mnogo boljša in smo lahko z njo že kar zadovoljni. Računamo s tem, da bodo rezultati v naslednjih mesecih še boljši.

V oddelku za izdelavo cerad je pomanjkanje delavcev, da bi se delo normalno odvijalo v dveh izmenah. Delo v treh izmenah pa ob sedanjem številu zaposlenih ni mogoče, kljub temu, da ima oddelek dovolj naročil. Za leto 1974 moramo nujno povečati število



Le pazljivost jamči kvaliteto dela

zaposlenih v tem oddelku, če bomo hoteli normalno izpolnjevati predvidene naloge in delati brez večjih zastojev.

Kvaliteta v mesecu oktobru je bila nekoliko slabša kakor v septembru. Glavni vzrok za poslabšanje je artikel 2114 v obeh širinah. Predvsem izstopajo tkalske napake, delno pa tudi napake oplemenitilnice. Z ozirom na kvaliteto prejo za ta artikel ni nobenih opravičil. Nujno je, da gledamo pri tem in ostalih artiklih na kvaliteto tkanja in seveda tudi na pripravo osnov ter votka, ne pa samo na količino proizvodnje. Le tako bomo prišli do kvalitetnih končnih izdelkov, pa naj bo to metrsko blago ali pa konfekcionirani izdelki. Zato naj bo skrb za kvaliteto izdelkov na prvem mestu in to v vseh proizvodnih obratih.

Franc Jeraj

Obvestila iz kadrovske službe

VSTOPI:

1. Tomažin Nevenka, tekst. teh., vstopila 2. 11. 1973.
2. Lavrinc Mira, preddel. v Pečah, vstopila 2. 11. 1973.
3. Veršnik Rudi, organizator v EOP, vstopil 6. 11. 1973.
4. Bastijus Nikola, tkalec, vstopil 12. 11. 1973.
5. Mesojedec Jožica, del. v konf., vstopila 12. 11. 1973.
6. Frmič Smajo, dvor. delavec, vstopil 21. 11. 1973.

IZSTOPI:

1. Mežnar Marija, dessinateur, izstopila 3. 11. 1973.
2. Kladnik Heda, fin. knjig., upokojena 7. 11. 1973.
3. Budau Tulij, referent za inform., v JLA 10. 11. 1973.
4. Koller Martin, ključavničar, izstopil 10. 11. 1973.
5. Stopar Marija, pomoč. v kuhinji menze, izstopila 10. 11. 1973.
6. Divjak Franc, del. v cer. odd., upokojen 30. 11. 1973.
7. Rojc Nada, snovalka, upokojena 30. 11. 1973.

ZAHVALA

Lepo se zahvaljujem dr. Šiška Mariji in Škrinjar Majdi za pozornost v času moje bolezn in za bodrilne obiske v bolnici.

Benda Ivanka

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka predilnice se najlepše zahvaljujem za cvetje in vso pomoč, ki so mi jo nudili ob izgubi mojega draga očeta.

Žalujča hčerka Poldi Pavli

Vsak otrok naj se rodi zaželen

Odkar stoji svet in odkar si človek ustvarja družinsko skupnost je živel in živi v njem želja, da bi po svoji volji uravnaval potomstvo tako po številu kot po času. Načrtovanje družine torej pomeni odgovorno, zavestno odločitev staršev oziroma partnerjev o velikosti družine, odločitev kdaj naj se rodi prvi otrok in kakšni naj bodo razmaki naslednjih otrok.

V tem smislu je treba razumeti odločanje o velikosti družine, kot temeljno človekovo pravico. Pri nas v Jugoslaviji je postalo pomembno vprašanje glede usmerjanja rojstev že pred drugo svetovno vojno, ker se je v zaskrb-ljajočem obsegu razširil ilegalni splav, označen kot zdravstveno, socialno in družbeno zlo.

V sloveniji smo začeli uvajati sobodno kontracepcijo v letu 1955, ko je dobila **prvo ordinacijo za kontracepcijo v Centralnem ginekološkem dispanzerju v Ljubljani** in v njej učno bazo za oblikovanje specializiranih kadrov. Ob preizkušanju novih zaščitnih sredstev domače proizvodnje se je začela razvijati tudi raziskovalna dejavnost. Spričo naraščajočih potreb je Republiški svet za zdravstvo leta 1961 ustanovil pri Klinični bolnici za porodništvo in ženske bolezni posebno enoto **Znanstveno raziskovalni oddelek za vprašanja splava in kontracepcije**. Vse živahnejša aktivnost oddelka je kmalu terjala reorganizacijo, zato je bil leta 1963 razdeljen v več manjših enot in preimenovan v **Oddelek za prevenčijo splava**. Čedalje večji pomen vprašanj, s katerim se je ukvarjal oddelek teoretično in praktično ter njegovi delovni uspehi so privedli samoupravne organe do sklepa, da ima ta oddelek vse pogoje za prehod na inštitutsko raven, zato so ga leta 1967 preimenovali v **Inštitut za načrtovanje družine**. V ordinacijah Inštituta za načrtovanje družine obenem z raziskavami na celotnem področju človeške reprodukcije teče tudi normalno zdravstveno preventivno delo, značilno za ginekološko specialistično službo. Razen tega je inštitut na svojem specifičnem področju strokovni svetovalec vsem zainteresiranim organom in organizacijam kot tudi nosilec pedagoške dejavnosti za usposabljanje domačih in tujih kadrov. Razvil je tudi živahno strokovno sodelovanje s tujino, v letu 1972 pa postal eden izmed 16 klinično raziskovalnih centrov Svetovne zdravstvene organizacije, kar je zanj nedvomno priznanje.

Delovno področje Inštituta za načrtovanje družine je kompleksno in je bilo zelo oteženo vse do aprila 1973 ko je s preselitvijo v nove prostore rešil enega svojih poglavitnih problemov, občasno pa začrtal svoje delo na novih osnovah. Inštitut sedaj razpolaga z estetsko in funkcionalno preurejenimi prostori bivše mestne porodnišnice, Ul. Stare pravde 11, tel. 316-177. Predstojnik Inštituta je še vedno prof. dr. Lidija Andolšek.

Delovne enote Inštituta pa so naslednje:

- enota za kontracepcijo,
- psihomentalna enota,
- enota za žensko in moško sterilnost (neplodnost),
- laboratorijska enota,
- sociološka enota,
- statistično dokumentacijska enota,
- uprava,
- knjižnica,
- predavalnica.

Delovni čas v Inštitutu za načrtovanje družine poteka vsak dan, razen sobote dopoldne in popoldne od 8.—12. ter 14. do 17. ure. Prijave za prvi obisk deklet, žena ali zakoncev se opravijo telefonično, pisмено ali ustno vsak dan razen sobote. Prvi obisk na Inštitutu odvzame obiskovalcu več časa kot ostali obiski zaradi motivacije (poučitev o pomenu načrtovanja družine, ustroj in delovanje ženskih rodni organov, spoznava gradiva o kontracepciji, poslušajo se želje obiskovalk, kakšno kontracepcijsko sredstvo želi, oziroma za katerega sta se odločila s partnerjem, o uporabi, delovanju, uspešnosti kontracepcijskih sredstev in eventualno sopojavih in uporabi zaščitnih sredstev itd.

V novih prostorih je Inštitut prišel do lastnega laboratorija, ki bo poleg drugih prednosti prihranil še dosti dragocenega časa obiskovalcem. Zaradi izrednega zanimanja med občani bo v novih prostorih zaživela Posvetovalnica za spolno vzgojo. S predstavniki Društva za boj proti raku SRS se Inštitut dogovarja o tem, da bi v svojih prostorih namestil Center za zgodnjo detekcijo raka na dojkah. V kletnem prostoru s posebnim vhodom je dobila prostor tudi Komisija prve stopnje za odpravo plodu, katere predsednik je specialist dr. Ograjenšek. Delovni čas komisije za prošilke iz občine Domžale je še vedno ob torkih od 14. ure dalje. Delovni čas socialne delavke tov. Maček Mace, ki kontaktira s prošilkami ter naredi povzetek prošenj prošilk in jih posreduje komisiji je naslednji:

ponedeljek od 15. do 18. ure,
torek od 8. do 12. ure,
sreda —
četrtek od 15. do 18. ure,
petek od 8. do 12. ure.

Omembe vredna je še seminarska soba t.j. študijski prostor, ki je namenjen dnevnim srečanjem strokovnih sodelavcev inštituta in pa knjižnica, ki obsega 500 knjig iz področja: kontracepcije, sterilnosti splava, sociološke problematike, seksualne vzgoje populacijske politike splošne medicine, revije, publikacije itd. Toliko o razvoju in delu ter novih prostorih Inštituta za načrtovanje družine, ki bo verjetno zanimalo tudi tiste člane kolektiva, ki ne obiskujejo Inštitut.

Predno končam, bi rada povedala tudi to, da ženska, ki se odloči za uporabo zaščitnega sredstva proti zano-

sitvi dobi primeren pripomoček tudi v najbližji Ginekološki ambulanti ter v najbližjem dispanzerju za žene. Pregled pred začetkom uporabe antikoncepcijskega sredstva je nujno potreben. Šele po pogovoru in pregledu bo ženska dobila najprimernejše zaščitno sredstvo, sočasno pa zdravnik pri pregledu odkrije razne bolezni, ki so potrebne zdravljenja, predvsem raka materničnega vratu, ki je danes ozdravljiv, če ga pričnemo zdraviti pravočasno.

Mladini odsvetujemo prezgodnje spolno življenje, ker v času dozorevanja mladi ljudje niso sposobni prevzeti osebne in družbene odgovornosti, ki jo spolno življenje prinaša. Ker pa se po teh priporočilih ne ravna vsa mlada menimo, da je v preprečevanju večjega zla mnogo boljše kontracepcija, kot splav.

Višja med. sestra
Majda Škrinjar

S seje odbora za šport in rekreacijo

Na svoji zadnji seji, dne 15. 11. 73, so člani odbora razpravljali o ponovnem aktiviranju TVD PARTIZAN, Jarše. V ta namen se skliče izredni občni zbor, na katerega se povabi tudi predstavniki ObZTK Domžale in Krajevnih skupnosti Jarše in Preserje. Občni zbor bi bil še v mesecu decembru 1973. V okviru Partizana naj bi delovale naslednje sekcije:

- kegljanje,
- streljanje,
- namizni tenis,
- mali nogomet,
- smučanje,
- šah,
- odbojka.

K sodelovanju se povabi vse člane kolektiva, kakor tudi ljudi s terena, ki imajo veselje do športa in rekreacije.

Prav tako pa so člani pripravili načelni program zimskih športnih prireditvev, in sicer:

- Začetni smučarski tečaj otrok naših članov od 10—14 let starosti;
- Enotedenski rekreativni smučarski tečaj članov kolektiva;
- Tradicionalno tekmovanje v veleslalomu za pokal ZLATA NIT in dvojbo STOL — INDUPLATI;
- Priprave in udeleževanje na TEKSTILIADI — smučanje na Starem vrhu.

Tečaji in pa tekmovanja v internem okviru bodo v mesecu marcu 1974, seveda je to odvisno od ugodnih snežnih razmer.

O vseh podrobnostih bodo člani kolektiva pravočasno obveščeni z obvestili na oglasnih deskah po enotah in oglasni deski »šport in rekreacija«.

Mira Kavčič

Simpozij o moderni organizaciji in opremi konfekcijskih obratov

Tekstilni center Kranj je organiziral od 23.—25. X. v Škofji Loki simpozij o modernih pristopih za izboljšanje delovnih pogojev in večanje produkcije v konfekcijskih obratih, o novostih v proizvodnem programu firme Pfaff ter o metodah učenja in urjenja delavcev. Predavanja in prikazani filmi so v glavnem zajeli oblačilno industrijo, vendar so v diskusijah obravnavane tudi ostale panoge tovrstne industrije.

Tematiko s simpozija bi na kratko prikazala v naslednjih odlomkih:

1. Načini priučevanja posameznika odnosno skupine

Danes je na razpolago veliko število tehničnih pripomočkov, s katerimi se lahko poslužujemo pri učenju. Firma Pfaff uporablja magnetofonske trakove, kjer je posnet potek dela in se to potem narekuje poslušalcu odnosno učencu. Take trakove se da pri firmi kupiti. Na tak način lahko mehanik uravnava nove stroje ali pa jih popravlja, delavec se lahko nauči novih gibov... V času, predvidenem za izvajanje predhodno narekovanega dela trak posreduje lahko muziko. Nadaljnji pripomočki so diapozitivi, filmi... S kamero posnamemo gibe najurnejšega delavca in jih potem posredujemo ostalim delavcem. Snemanje s kamero lahko uporabimo tudi za analizo dela delavca na posameznih delovnih mestih. S takimi proučevanji pripomočkov, da se zmanjšujejo časi izdelave, odstranijo nepotrebni zastoji, gibi... Zanimiva je ugotovitev, da s poslušanjem predavanja poslušalec absorbira le 20 % novega znanja. Ko predavanju sledi diskusija ali odgovori na vprašanja, je že 40 % učinek. Popestritev predavanja s filmi ali diapozitivi poveča procent na 75 % in če nato predavano znanje utrdimo s praktičnimi vajami, je znanje utrjeno za 85—95 %. S takimi pripomočki lahko usklajujemo in učimo tudi skupino. Problem dela v skupini je prilagoditev odnosno usklajevanje cele skupine ljudi, ki so povezani med seboj z delom.

Delo v skupini bazira na:

1. prilagodljivosti posameznikov na delo v skupini,

2. zmožnosti posameznika, da kontaktira z ostalimi,

3. kvalifikaciji posameznikov.

Vsak posameznik se mora znati prilagoditi delu v skupini, občutiti mora odgovornost napram ostalim sodelavcem in se zavedati cele vrste dolžnosti, ki jih ima do skupine.

Skupina ljudi, ki dela skupaj in skupno prinaša odločitve, mora v celoti prevzeti na sebe tudi odgovornost za izvršeno delo. Važno je, da vsak posameznik ima občutek za delo z ljudmi, tako da ne bi zaradi neprilagojenosti prihajalo do zastoj dela cele skupine. Znotraj skupine se posameznik razporeja na delovno mesto po svojih kvalifikacijah.

Izbira ljudi v skupini za neko delo poteka lahko po različnih metodah. Najbolje je, če delavci sami odločajo, s kom bi radi delali znotraj take grupe.

2. Organizacija delovnih mest

Kako naj bi izgledala delovna mesta, odnosno na kaj je vse treba gledati da delo nemoteno poteka? Sama vgraditev novih strojev brez prave organizacije dela ne more v pravi meri racionalizirati proizvodnje. Firma Pfaff ponuja podjetjem poleg novih strojev tudi ureditev celotne organizacije proizvodnje v obratu. V takem primeru je treba delo v obratu proučiti do poptankosti. Celoten projekt sloni na vrsti



Likalnica v Pečah

proizvodnje, velikosti artiklov in dimenzijah danih prostorov, če so na razpolago le stari prostori. Npr. pri velikih kosih igra važno vlogo dimenzija mize šivalnega stroja. Če opazujemo delavko, ki šiva na normalni šivalni mizi velike kose blaga, ugotovimo, da dele, ki jih sestavlja, prime 5—7 cm izven mize in ko so poravnani, preprime ter položi na mizo, z nadaljnjim gibom pa porine skozi stroj. Pri pravi širini mize tako prepirjema nje odpade.

Večkrat se v obratu lahko vidi, kako je pri šivanju težkega blaga potrebna dodatna delovna moč, da blago drži in vleče potem ko je to zapustilo točko šivanja. Tu si lahko pomagamo z vgraditvijo odvajalnih valjčkov, ki potem enakomerno odvajajo prišito blago. Vprašanje je tudi kam naj šivilja odlaga izgotovljene kose, da se ne bi mazali, da ne bi bili v napoto pri delu in da se dajo najlažje odpejljati do drugega delovnega mesta. V tem primeru je veliko rešitev, upoštevati je treba velikost kosov, njihovo naslednjo pot, velikost prostora obrata; ali naj kose zlagajo, ali je dovolj, če jih samo prepognejo... Po potrebi se ob delovnih mestih ali izpred delovnega mesta postavijo fiksni ali premični odlagalniki, kolikor ni možnosti za vgraditev transportnega traku. Večkrat lahko uporabimo tudi del pro-

stora pod šivalnim strojem ali mizo, drče, stojala ali zabojke lahko tudi sami po potrebi konstruiramo, ker tržišče ne da vedno vse kar bi najbolj potrebovali. Medfazni transport je odvisen tudi od načina povezave delovnih mest. Danes se vse manj odloča za tekoči trak, ker so tu delovna mesta neposredno odvisna, tempo je diktiran, pri izpadu enega delovnega mesta pa obstanejo tudi vsa ostala. Boljša je povezava s transportnim trakom, kjer je le ta usmerjen, delo lahko poteka neodvisno od ostalih delovnih mest, je ugodnejše in je tudi boljši izkoristek strojev.

V naslednjih točkah je navedeno, kaj je vse potrebno pri delovnih mestih, da delo poteka neovirano.

1. Delovni pripomočki naj se spravljajo na tako mesto, da jih delavka lahko doseže brez obračanja in večjih premikov. Seveda na postavljenem mestu ne smejo motiti dela. Tako npr. škarje fiksiramo s pomočjo magneta na najprimernejše mesto ob stroju.

2. Važna je pravilna višina mize. Delavec mora udobno sedeti na svojem delovnem mestu.

Višina standardnih šivalnih miz: 78 cm. Prilagajanje glede na višine posameznikov za 2 cm, 4 cm, 6 cm.

Glede na velikost artiklov se določajo dimenzije šivalne mize. Mize so lahko tudi nagnjene, kar je ugodnejše pri opravljanju dela stoje. Tako je za likalne in krojlne mize ugoden kot nagiba 12°.

3. Šivilja naj pri delu uporablja istočasno obe roki.

4. Izklon in vklop stroja naj bo le preko nožnega pedala, tako da delavka brez prekinitev uporablja obe roki.

Važno je tudi mesto pedala, tako da ga delavka uporablja brez težav in nepotrebnih premikov pri sedenju.

5. Pomožno orodje naj ima ročice tako oblikovane, da delavka z lahkoto prime in manipulira z njim, ročaj v obliki krogle, primerne odprtine za prste pri škarjah, ročaj z vdolbinami za prste...

6. Vklapljanje in izklapljanje raznih naprav naj bo vedno v isti smeri.

7. Aparati za dovajanje traku naj bodo tako postavljeni, da ne ovirajo ampak učinkovito delujejo. Najmanj moti, če se trak ob stroju pravokotno od zgoraj dovaja do tkanine. Za enakomerno dovajanje in pravilno napetost traku so potrebni še dodatni aparati.

8. Važna je vsekakor tudi osvetlitev delovnega mesta. Svetila naj stoje ob stroju in svetijo na delovno mesto in ne neke visoko na stropu. Delovno mesto mora imeti najmanj 450 luxov osvetlitve. Višina svetila računana od tal naj znaša od 160 cm do 200 cm.

9. Mize ter obliko strojev naj imajo tako obliko, da se najlažje čistijo (gladke površine, zaprte oblike). V ta namen se lahko tudi navitke zaščitijo s plastičnimi posebno oblikovanimi posodami.

10. Obdelani kosi naj se odlagajo v predvidene odlagalnice, ki se dajo po potrebi lahko prazniti in prenašati. Mesto in oblika teh se določi po zahtevah proizvodnje. Predviden mora biti tudi prostor za odlaganje odpadkov.

11. V obratu morajo biti ugodni klimatski pogoji.

12. Delavke naj nosijo za zaščito in boljši občutek delovne halje.

13. Lepa ureditev delovnega prostora daje tudi boljši občutek pri delu.

14. Delovna mesta naj bodo pregledna.

3. Proizvodni program firme Pfaff

Predstavili so v glavnem nove stroje, ki se uporabljajo v oblačilni industriji. Novosti je veliko. Nekateri stroji so prilagojeni prav modnim zahtevam. Tako se lahko zgodi, da je avtomat za šivanje manšet ali ovratnikov pri moških srajcah po enem letu neuporaben, ker so se v tem času modni detajli na teh delih že spremenili. Avtomati za šivanje gumbov lahko istočasno prišijejo več gumbov različnih velikosti. Robljenje s trakom se da izvesti že tako, da stroj sam reže trak iz tkanine ter z njim robni določen kos blaga. Novi brzo šivalni avtomati ima-

jo lahko vgrajen rezalec niti, napravo za avtomatsko dviganje noge ter zatiranje sukancev. Izračunali so, da se učinek dela s takim strojem poveča za 35 % v primerjavi z navadnim šivalnim strojem.

Rezalec niti privarčuje pri stroju 20 % časa šivanja.

Avtomatika za dviganje noge privarčuje 5 % časa šivanja.

Avtomatika za zatiranje privarčuje 10 % časa šivanja.

Skupaj 35 %.

Razvoj šivalnih strojev teži k večanju avtomatizacije obdelave, zmanjšanju ročne obdelave na minimum ter prekidanja procesa šivanja in krajšanju časa izdelave.

Daliborka Podboj, dipl. ing.

NAŠ RAZGOVOR

Za to rubriko smo na uredniškem odboru določili kraj, ki je od vhoda v podjetje oddaljen točno 25 km: Peče. Oseba: Marija Dolinar, predelavka v oddelku lahke konfekcije, kjer že tretji mesec brne stroji v nekdanji šoli.

● Ker se še bolj slabo poznamo, vas prosim, da najprej malo poveste o sebi.

»Rojena sem bila tu v Pečah. Tudi živila sem ves čas tukaj, razen učne dobe, ki sem jo dala skozi v Brdu pri Lukovici. Ves čas sem gospodinjala in priložnostno šivala vse, kar ženske in otroci nosijo. Tako sem se preživljala.«

● Povejte še kaj o Pečah.

»Peče so izrazita kmečka vas, precej oddaljena od večjih središč. Sestavlja jo okrog 40 hiš, v glavnem kmetij. Spominjam se, da je bilo v vasi včasih veliko obrtnikov — kovač, kamnosek, klepar, krojač, šivilje, čevljar, trgovec, gostilničar itd. Od teh sta ostala le še gostilničar in kamnosek, ki se bavi skoraj samo z nagrobniki. Prvi preporod je vas doživela pred približno 20 leti, ko smo dobili vodovod in elektriko za razsvetljavo ter kmalu nato avtobusno zvezo s svetom.«

● Kakšen pomen dajete otvoritvi oddelka konfekcije v vasi?

»To je za nas vse, posebno pa za mlada dekleta velikega pomena. Tudi pri nas so dekleta rada lepo oblečena in prav je tako. Vendar v naših krajih kmetje niso bogati in je zaradi tega denarja vedno primanjkovalo. Prepričana sem, da bo sedaj bolje. Doživljamo drugi preporod. Denar in elektrika. Ta je sedaj tako močna, da lahko vsi kmetje v vasi vključijo motorje istočasno, pa se nikjer ne pozna. Prej pa je bila tako zanič, da mi niti šivalnega stroja ni poganjala, svetloba pa je bila kar nekam rdeča. Rečem še to, da vaščani sami take investicije ne bi zmogli nikoli.«

● Kaj lahko poveste o svojih dekletih?

»Pridna so, moram jih pohvaliti. Trudijo se. Zadovoljna in vesela so, ker jim je delo steklo.«



Marija Dolinar

● Imate že kakšne kritične pripombe ali predloge?

»Ne, nič takega. Prejšnji teden smo imeli sestanek za obe izmeni, pa ni bilo nič takega. Smo na lepem, na suhem, na toplem — vesele smo.«

● Kakšne so vaše želje za vnaprej?

»Če se bo oddelek razširil in bomo zasedli še zgornje prostore stavbe, bodo moje želje v celoti izpolnjene. Več tudi ne moremo pričakovati. Želim, da bi dekleta ostala skozi tako marljiva, ker bomo tako izpolnili pričakovanja vas iz Jarš.«

Janko

MEDOB RATNO TEKMOVANJE V STRELJANJU Z ZRAČNO PUŠKO — V ČAST 50-LETNICE INDUPLATI

Pokal je osvojila ekipa Pripravljalnice.

Tekmovanje je organizirala Komisija za šport in rekreacijo Induplati, skupaj s SD Induplati.

Rezultati ekipno:

	krogov
1. Pripravljalnica	608
2. Uprava — člani	532
3. Vzdrževanje I	489
4. El. del (vzdrževanje)	471
5. Tkalnica I	461
6. Konfekcija	450
7. Al. oddelek	445
8. Oplemenitilnica	442
9. Uprava — članice	433
10. Predilnica	412
11. Vzdrževanje II	401
12. Tkalnica II	354
13. Izvenind. obrati (menza)	340

I. EKIPA — PRIPRAVLJALNICA

	krogov
Rihtar Franjo	170
Šimić Miro	171
Kregar Riko	138
Pirš Dušan	129

II. EKIPA — UPRAVA — moški

	krogov
Sešek Ivo	149
Andromako Daniel	132

Klančar Alojz	131
Grčar Janez	120

III. VZDRŽEVANJE I

	krogov
Ručigaj Jernej	147
Mrdenović Drago	136
Antonijević Mišo	100
Zupan Marjan	104

POSAMEZNIKI:

	krogov
1. Šimić Miro	171
2. Rihtar Franjo	170
3. Sešek Ivo	149
4. Ručigaj Jernej	147
5. Hribar Albin (ml.)	142
6. Kregar Riko	138
7. Mrdenović Drago	136
8. Uršič Nace	135
9. Šarc Zdravko	133
10. Andromako Daniel	132

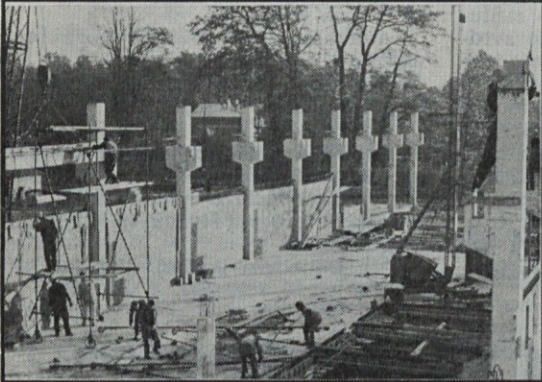
itd. Tekmovanja se je udeležilo 69 tekmovalcev in tekmovalk, kar je zelo razveseljivo, da tudi to zvrst rekreacije malo poživimo, saj imamo edino strelišče v občini.

Razveseljivo je, da se je tekmovanja udeležilo tudi veliko starejših članov našega kolektiva.

Majdič Franc

Novoletna nagradna križanka

I. nagrada: 250,00 din; II. nagrada: 150,00 din; III. nagrada: 100,00 din; IV. in V. nagrada: 50,00 din.
Pravilne rešitve oddajte v kadrovsko-organizacijskem sektorju do 25. 12. 1973.

				TROPSKO DREVO		MEŠTO V JUŽ. ITALIJI	ČUDOVITA KRASNA	JAPONSKO PRISTANIŠČE	GRŠKI MATEMATIK	OS. ZAJEMEK	NIŠ	MEDMET	NAŠITA KRPA
				POLOTOK V GRČ. IJI									
				DRUGO IME ZA ETIOPIJO									
				VRTNO ORODJE							STALIŠČE	POSELOR PESEM IVALNICA	
LUŽA										TONOVSKI NAČIN ZANOS, POLET			
SESTAVIL: TULIJ BUDU	GEOLOŠKA DOBA	OBROT NA SLIKI	BALTIŠKA DRŽAVA (V SZ)	Ž. IME	KATRAN	ITALIJ. XIV ELIOT CARSON		KOLEJAL MEDMET					
PROŠNJA BOŽANSTVU								KISIK KLOŠTER		DOL. OLEIN-ŠKE KISLINE POLOTOK NA HRVAŠKEM			
SLOV. SKLADATELJ BENJAMIN							100 m ²	IZČERAN KESANJE					AVSTRILJA ISTE
ŽATVENIK						PRISTANIŠČE V ISRAELU VULKAN NA SICILIJI		SEN IVAN MINATTI					GRŠKI FLOZOF
VOTEL PREDMET				Ž. IME	PUSČAVNIK VRSTA CIGARET					GRŠKA BOGINJA LEPOTE	GL. ŠTEVNIK VELIK OGENJ		
OBLIKA ARABŠKE PRILAVE						ČAS PO SONČNEM ZAHODU OBSEG						INDIJSKI PRONJ M. IME	
NERAZVIDNO							ŽVEPLO KONTAKT	ČRNI KONTINENT PIVO					
	GOREVO JUŽNO AM. DRŽAVA					OLŠTEVNIK TOP, POŠKODOVAN			PREDIRLIV	GOSTINSKI DELAVEC			
						KONSTANTNOST RUSKI DIKTATOR						ŠVEDESKA KAMRA	
ARABSKI ŽARBEČ			CALDWELL	AVGUST OREHEK		OBSEK PROTI UROKOM		ALBERT DÜBER AKTIVEN			ORGAN VIDA		
KUVAJTSKI DENAR					KARAMOL NENNI PIETRO			OČE ANTON TRSTENJAK			TU PRETVORNIK AMPER		
ZBORNIK							Ž. IME ZACETNIK SADIČMA					MALJAN ERŠEN REKA V SRŽIJI	
APLEŠKO GOVEDO			VRSTA LIKOVNEGA DELA OČE								REKA V AVSTRILJI IME BOJN. KERŠNIKA		
LUKSUZNA NIŠA					HRVAŠKI PETROL V REDU (AM. IZZAZ)			LANTAN VANONIJI, ORNELLA		IME POLITIKA EDANA			ABA NEGRI
VRSTA KAZNEČILA						VRATA NORVEŠKA				DOLGA OZKA DESKA KALIJ			
ZAVEZNIK HAJDUKOV						ŽLAHNI PLIN			MUSLIM. SVETO TISHO				

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE:

Vodoravno: PRODAJALNA, AROGANTEN, Z, NEVIHTA, NT, NAT, RR,

SORODNA, EH, VERTIKALA, AK, PSI, AVANTURIST, ANEKS, LIN, DLAKAVO, UK, T, ETAN, ACO, ATA, AS, N, RILKE, PRORACUN, TO, ZE, NATIKA-

TI, U, INLET, DINAMO, OJ, NARKOZA, ČAR, SANA.

Rešitev rebusov: PODCENJEVANJE, DRŽAVLJAN.

