

Delo Življenje

GLASILO DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE ALPINA ŽIRI

LETNIK 26

ŽIRI, FEBRUAR 1988

V proizvodnji bolje izkoristiti zmogljivosti

Organizacijske spremembe

V preteklem mesecu smo z organizacijskimi spremembami v proizvodnji oblikovali dve specializirani proizvodni liniji: smučarska in modna.

S tem je bil dosežen le osnovni koncept organizacijskih sprememb, ki se bo še naprej dopolnjeval glede na potrebe. Na novo se je organizirala tudi kontrolna služba, katere osnovni namen je zagotoviti bistveno večjo učinkovitost, z enim samim osnovnim ciljem, da se izboljša kvaliteta dela vseh proizvodnih oddelkov in odločilno vpliva na kvaliteto dela v komercialah.

Specializacija proizvodnje

Dolgoročno smo se opredelili za kvaliteto, razvoj in za večjo proizvodnjo končnih izdelkov. Zaradi tega dajemo vedno več poudarka razvojnim funkcijam v proizvodnji in jih tudi poskušamo organizirati tako, da bodo kos vedno večjim zahtevam moderne tehnologije in trga.

Prizadevanja za kvaliteto se pričenjajo že v samem razvoju, kar naj bi na novo organizirana služba le dopolnjevala in omogočila realizacijo do konca.

V Žireh moramo doseči boljši izkoristek zmogljivosti montaž in z boljšo organizacijo izboljšati produktivnost. Zaradi tega je bilo v preteklosti doseženo široko sodelovanje s kooperanti za izdelavo gornjih delov, s čimer smo trajno zagotovili več kot polovico gornjih delov, ki jih potrebujejo montaže. Dograjevali smo tudi dodatne lastne zmogljivosti izven Žirov. Vsa ta dejavnost je bila izvedena samo zato, ker na območju Žirov ni dovolj delavcev.

V Žireh pa smo se usmerili v povečevanje montažnih oddelkov in tako v zadnjem obdobju precej povečali proizvodnjo končnih izdelkov.

Kot primer navajam, da smo leta 1981 izdelali 1,465.716 parov obutve, leta 1986 pa 2,359.087 parov obutve, kar jasno kaže trend povečanja.

Trenutno dela lahki trak z zmanjšano kapaciteto, vendar ne zaradi pomanjkanja delavcev, temveč zaradi drugih razlogov. Športni trak dela s polovično zmogljivostjo in bi potreboval za maksimalno možno proizvodnjo dodatnih 20 do 30 delavcev. Ker jih nimamo, smo se že z letnim planom opredelili za manjšo proizvodnjo, vendar jo bomo, ne glede na plan, poskušali čimprej povečati.

Program brizgane obutve na PU Desmi ne dela z maksimalno možnimi kapacitetami. Dela v dveh izmenah v brizganju in v eni izmed finiša. Zaradi tega potrebuje veliko prostora, ker finiš teko

(Nadaljevanje na 2. strani)



Januar izredno uspešen za naše tekmovalce

Robert Žan je s četrtem mestom v slalomu osvojil prve točke v svetovnem pokalu v Bad Kleinkirchheimu.

Tomaž Čizman je bil v svetovnem pokalu deseti v veleslalomu v Schladmingu. V Saas Feju je bil v veleslalomu za svetovni pokal deveti, v La Villi pa 13.

Gregor Grilc je postal svetovni mladinski prvak v veleslalomu v Madonni di Campiglio.

Naj omenimo, da je imel tudi v slalomu najboljši čas prve vožnje, žal pa je bil diskvalificiran.

Andreja Potisk je med mladinkami osvojila 4. mesto na svetu v smuku, prav tako v Madonni di Campiglio.

Grega Benedik je bil prav tako uspešen. Ima že štiri uvrstitve za točke v svetovnem pokalu, od tega najboljše v Kranjski gori, ko je bil v slalomu sedmi. Imel je vrsto sijajnih prvih tekov: v Kranjski gori, Madonni di Campiglio, Lienzu in Bad Kleinkirchheimu.

Na olimpijskih igrah bodo od naših smučarjev štartali: v slalomu: Benedik, Žan (Križaj, Petrovič); v veleslalomu: Čizman, Žan, Bergant (Petrovič); v superveleslalomu: Čizman in Bergant.

Prvič imamo na olimpijadi tudi biatlonca Jureta Velepca.



Novo organiziranost TOZD Proizvodnja v glavnem imamo. Če še enkrat izpostavimo glavne začasne dosežke nove organiziranosti, so to: organizacija dveh linij (namesto treh), organizacija razvoja v okviru športne linije in pomembne kadrovske spremembe v okviru obeh linij.

Dogovori znotraj tozda Proizvodnja se sicer nadaljujejo. Kaj bo to prineslo v vsakdanjo prakso, še ne vemo. Na vsak način pa velja poudariti, da moramo izkoristiti začetno dobro voljo »na širši fronti« in zlasti kadrovske osvežitve.

Namreč — obvladati novo delo, doseči rezultate takoj in letos, hkrati pa delo preusmerjati tako, da že letos začrtamo razvojne usmeritve — ni majhna naloga. To je namreč smisel vseh teh menjav.

Če se ob tem zavedamo, da je organizacija zato, da dosežemo vsebinske cilje, ob upoštevanju vsakršnih, tudi kadrovskih možnosti, ne smemo kar na začetku pričakovati popolnosti.

Nejko Podobnik



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Ob rob sklepom delavskih svetov

Delavski sveti so na sejah v januarju najprej obravnavali in sprejeli spremenjene urne postavke, ki pa bodo za februar in marec še za 3,83 % višje. Sprememba je bila potrebna, da bi na ta način osebne dohodke zadržali na ravni decembrskih, ker prične veljati zakon o obračunavanju in plačevanju prispevkov iz osebnih dohodkov, ki se povišajo, prav tako pa so bile opredeljene še dodatne prispevne stopnje za kulturo. Obravnavali so poročilo centralne inventurne komisije o popisu za leto

1987. Poročilo lahko strnemo v naslednje ugotovitve:

— popisi so povsod tekli v redu, komisije so dobro opravile svoje delo,

— komisija za popis osnovnih sredstev je ugotovila precej pomanjkljivosti, ki se kažejo v velikem številu neuporabljenih strojev v vseh oddelkih. Stroji so premalo zaščiteni in se s tem uničujejo. Predvsem pri kooperantih se kaže slab odnos do naših strojev, ki so zanemarjeni, nekateri služijo za rezervne dele,

(Nadaljevanje s 1. strani)

če ne finišira izdelanih čevljev.

Že v letnem planu smo predvideli delo v treh izmenah, vendar še vedno ne delamo tako, ker nam zopet manjka 20 do 25 delavcev, da bi delo na ta način lahko organizirali.

Poleg tega je čutiti stalno pomanjkanje delavcev v nekaterih drugih oddelkih, katerih delo je vezano izključno na lokacijo v Žireh.

Prizadevamo si, da bi bile vse zmogljivosti kolikor mogoče najbolje izkoriščene, kajti le tako bomo lahko dosegli dobre poslovne rezultate. Da bi dosegli popolno izkoriščanje teh kapacitet, bomo morali poiskati delavce v glavnem znotraj delovne organizacije, z racionalizacijo dela v nekaterih službah in z zmanjševanjem takimenoimanih režijskih del v posameznih oddelkih znotraj proizvodnje in DSSS.

Podoben primer imamo v šivalnicah. Pomanjkanje delavcev je tudi tukaj »kronično«. Posledica tega je bila ukinitve ene izmene športnega traku in nepopolna zasedenost lahkega traku in športnega v eni izmeni. Zaradi tega bo potrebno ukiniti

tudi drugo izmeno športnega traku in ljudi premestiti na lahki trak, kjer je dovolj prostora za vse, ki trenutno še delajo na športnem traku. To pa bo pomenilo tudi dokončno specializacijo šivalnice in prikojevalnice v Žireh, ki bosta izdelovali izključno lahko obutev s kapaciteto, ki bo podobna oddelku v Gorenji vasi.

Proizvodnja

V januarju smo delali manj, kot smo planirali in se trudimo, da čim hitreje odpravimo vse vzroke, ki na to vplivajo. Mislim, da proizvodnja v mesecu februarju ne bi smela več zaostajati za planom. Verjetno pa v tem mesecu še ne bo možno nadoknaditi vsega.

Planiranje in spremljanje proizvodnje

Do sedaj smo uspeli realizirati nov način dnevnega spremljanja realizacije minut in parov po oddelkih. Nov sistem planiranja proizvodnje in povezave s komercialo pa še ni dokončno izdelan, bo pa v najkrajšem času.

Bojan STARMAN



Potem ko je glavni direktor Tomaž Košir pojasnil namen reorganizacije, so samoupravni organi in družbenopolitične organizacije podprli predlog in zahtevali dosledno izvajanje.



— pri materialih so opozorili na velike zaloge raznih nekurantnih materialov, ki jih ravno tako kot stroje, predlagajo za pregled in odprodajo.

V zvezi s tem je bil na predlog vodje FRS sprejet še naslednji sklep: Vse vodje sektorjev in služb se zadalži, da s svojimi delavci opravijo pregled vseh vrst materialov, rezervnih delov, končnih izdelkov in osnovnih sredstev in v čimkrajšem času poskrbijo za odprodajo tistih, za katere ni predvidena poraba, oz. uporaba v letu 1988.

Nadalje so bile obravnavane in sprejete spremenjene stimulacije za leto 1988 in s tem tudi plan koeficientov obračanja zalog za leto 1988. Značilno je, da so bolj zaostrene, kar pomeni, da bomo uspešni, le če jih bomo dosegali, v nasprotnem primeru bo postal zelo vprašljiv finančni rezultat DO.

Delegati vseh DS so nato obravnavali poročilo o izvajanju ukrepov za boljše poslovanje, ki so bili dogovorjeni na sestanku samoupravnih organov in DPO, in potrdili naslednje sklepe:

— namesto dosedanjih treh linij znotraj TOZD Proizvodnja se organizirata dve liniji: linija smučarske obutve in linija modne obutve,

— v okviru linije modne obutve spada modelirnica, oddelek tehnologije in proizvodni oddelki, ki izdelujejo to obutev,

— v okviru linije smučarske obutve se organizirajo samostojni razvoj, oddelek tehnologije, proizvodni oddelki, ki izdelujejo to obutev inorodjarna,

— po novi organizaciji skladišče materiala spada pod komercialo lah-

ke obutve, skladišče končnih izdelkov pa pod komercialo športne obutve.

Vse organizacijske spremembe bodo izvedene s spremembami samoupravnih splošnih aktov na referendumu. Potrebna bo tudi uskladitev teh z že sprejetimi spremembami zakona o združenem delu in predvidenimi spremembami zakona o delovnih razmerjih, zato bomo vse spremembe z referendumom izvedli kasneje. Sprejeti sklepi torej veljajo do sprejema sprememb na referendumu.

Delavski svet delovne organizacije je potrdil že omenjene sklepe delavskih svetov TOZD in DSSS, poleg tega pa sprejel še:

— predlog plana prodaje za sezono 1988/89 za športno obutev, ki znaša: 644.400 parov na Zahod, 50.000 parov na Vzhod, 172.000 parov za domači trg (grossisti) in 81.500 parov za MPM Plan prodaje lahke obutve za leto 1988 pa znaša 1.260.000 parov, od tega 530.000 parov na Zahod, 290.000 parov na Vzhod in 440.000 parov za MPM.

Sprejme se samoupravni sporazum o združevanju sredstev za nabavo in polaganje telefonskega kabla za VATC Škofja Loka do Žirov. Alpina združi sredstva sorazmerno s številom zaposlenih in številom porabljenih impulzov v zadnjih 12 mesecih. Sredstva se združijo iz neporabljenih sredstev SLO iz predhodnih let in leta 1988, v višini 24.050.000 din.

Potrjen je bil tudi peti del projekta naloge — obdelava naročil in zaloge gotovih izdelkov in izplačilo naloge Borutu Oblaku in Zdenku Bekšu.



Iz lahke šivalnice



DOGOVARJAMO SE - DOGOVORILI SMO SE



Usklajeno delo vseh poslovnih funkcij

Hitrejšje obračanje zalog nam bo prineslo boljše rezultate, toda za to je treba marsikaj spremeniti

V letu 1987 smo ugotavljali, da so zaloge previsoke, hkrati pa je prihajalo do zastojev v proizvodnji in odpremi gotovih izdelkov, kar deloma kaže tudi na neusklajenost med proizvodno ter prodajno in nabavno funkcijo.

Obrat zalog se je v letu 1987, glede na leto 1986, poslabšal, kar je vplivalo na to, da so se dnevi vezave zalog materiala, nedovršene proizvodnje in končnih izdelkov s 129 podaljšali na 146 dni, v MPM pa z 91 dni na 101 dan.

Ob predpostavki, da se bodo poraba materiala, vrednost proizvodnje in odpreme iz skladišča končnih izdelkov povečale glede na leto 1987 za 130 % ter ob planiranem prometu v MPM (IND 215), lahko z upoštevanjem planiranih koeficientov obračanja zalog izračunamo povprečne zaloge za leto 1988.

Predvideni koeficient obračanja zalog v letu 1988)

— zaloge materiala	6,60
— zaloge pomožnega materiala	1,60
— zaloge nedovršene proizvodnje	14,40
— zaloge končnih izdelkov	9,60
— zaloge v MPM	3,80

Koeficienti obrata zalog za leto 1988 so izračunani na podlagi gibanja zalog v obdobju od leta 1980 do 1987, razen obrata zalog v MPM, ki je narejen na osnovi planirane prodaje in zalog v MPM za leto 1988.

Za vse zaloge se planira povprečni mesečni obrat, le v MPM je planirani obrat zalog mesečni.



V službi za analize in planiranje: Jana Erznožnik, ki vodi to službo in Tanja Mohorič. Tu dela tudi Fani Peternelj.

V letu 1988 naj bi se zaloge v primerjavi z letom 1987 relativno zmanjšale, v skladu s tem je tudi plan obratov zalog za leto 1988 glede na leto 1987 zaostren. Indeks obrata zalog za leto 1988, glede na leto 1987, je za material 109, za pomožni material 111, za nedokončano proizvodnjo 115,

za končne izdelke 120 in za MPM 105.

Taki planirani obrati zalog za leto 1988 pomenijo zmanjšanje povprečnih zalog glede na leto 1987 za 2.760 mio din povprečno skozi celo leto in hkrati izboljšanje likvidnostne situacije v letu 1988.



Pretekli mesec je bila razširjena seja novega predsedstva osnovne organizacije zveze sindikatov Alpine. Na podlagi razprav občnih zborov osnovnih organizacij so se pogovarjali o nadaljnjem delu sindikata.



Načelna podpora ni dovolj, velik del nalog sloni na strokovnih službah. Razmišljanje, kako napraviti, da bodo le-te kolikor mogoče najbolj učinkovite, je zato povsem na mestu.

Djelovanje sindikata u OOUR Prodaja Ne izključivo socijalna pomoč



Čedo Latinčič, predsednik OO zveze sindikatov v TOZD Prodaja

U veoma teškom periodu našeg društva, kroz koji trenutno prolazi, te u izuzetno teškim uslovima privredivanja, uloga sindikata dobija sve veći značaj.

Tim više su radni ljudi i građani suočeni sa sve češćim anomalijama i pojavama, koje se kose sa zacrtanim smjernicama našeg društvenog uređenja, i sve većim padom društvenog standarda, pojavama birokratskog ponašanja i svih drugih negativnih oblika koje prate jedno krizno vrijeme.

U tako složenoj situaciji nameće se pitanje, kako ulogu sindikata iz-

vesti iz već dugo, učmalih, šematskih okvira koji se svode na socijalne pomoći, pripremu zimnice, podjelu paketića itd., te njegovu ulogu staviti u službu radnog čovjeka, rješavajući njegova egzistencionalna pitanja na svim nivoima.

Dalje, kako djelovati u našoj radnoj organizaciji, koja je tako konstituisana, da IOSS ne može najefikasnije raditi, kao što bi trebao. Uzimajući sve ove činjenice u obzir, a da bi opet efikasno radio, IOSS po mom mišljenju treba da da akcenat na sljedeće djelovanje:

- sudjelovanje pri određivanju godišnjih i polugodišnjih planova postavljenih za naš OOUR, njihova realizacija i rješavanje svih pitanja koja proističu iz toga,
- angažovati se u pripremi novih samoupravnih akata i dopuni postojećih,
- uzeti učešće u izradi periodičnog i završnog računa,
- učestvovati u radu sa komisijama za diobu sredstava fonda ukupne potrošnje,
- uključiti se u rad samoupravnih organa i komisija pri rješavanju svih radnih i životnih pitanja radnika,
- raditi na poboljšanju standarda radnih ljudi (zdravstvo, ljetovanje, socijalne pomoći i svim drugim oblicima, vezanim za probleme radnika,
- u cilju boljeg upoznavanja i zbližavanja organizirati izlete u okviru sindikata.

I na kraju raspravljati i rješavati sve probleme koji nisu obuhvaćeni planom a pojave se u toku godine, sa ciljem da samoupravljanje u našoj RO djeluje na najvišem nivou, u prvom redu sa brigom za radnog čovjeka.

**IOSS TOZD PRODAJA
Pred. Čedo Latinčič**



Skromni obeti za grosistično prodajo



Adolf Križnar, organizator grosistične prodaje

Grosistična prodaja na prvi pogled ne izgleda tako kritično, saj smo izdabavili okrog 80 % naročenih količin obutve, pri čemer so se naši kupci na debelo z najrazličnejšimi izgovori dobav branili, nekateri pa so nam obutev celo vračali. Čeprav bo ta obutev Alpini tudi plačana, vemo da je prodaja dokončno realizirana šele takrat, ko izdelek kupi končni potrošnik. Kako pa je v zadnjem času s prodajo proizvodov za široko porabo pa vsi dobro občutimo na svoji koži. Padanje kupne moči, stabilizacijski ukrepi; ob tem pa še prave zime noče in noče biti, pa čeprav smo že v drugi polovici koledarske zime.

Vsi, ki smo v Alpini kakorkoli vpleteni v prodajo, vsak dan ne-

strpno čakamo, da bi zima z mrazom in snegom prisilila kupce, da bi se končno le odločili za nakup apreski obutve, katera nam vsako leto povzroča toliko skrbi.

Človek bi mislil, da se v taki zimi, kot je letošnja, tudi smučarski čevlji ne morejo dobro prodajati, kar v celoti ne drži. Smučarske čevlje človek kupi v upanju, da bo z njimi na snegu doživil zadovoljstvo in se zato pripravlja, čeprav še ni snega.

Povsem drugače pa je z apreski obutvijo. Mraza in slabega vremena si nihče ne želi, zato si bo človek zaščitno obutev kupil takrat, ko ga bodo v to prisilile vremenske razmere. Za leto smo načrtovali prodajo 97 tisoč parov pancrjev, 143 tisoč parov tekaških. Že omenjene razmere so naše načrte močno ogrozile. Končne ocene o grosistični prodaji sicer še ne moremo dati, saj prodajna sezona še ni končana. Dejstvo pa je, če bodo ostale na zalogi večje količine zimske obutve, bo za našo delovno organizacijo velika škoda, saj nam bo neprodana obutev skoraj leto dni vezala finančna sredstva, obenem pa bo to tudi negativno vplivalo na naročila za prodajno sezono 1988-89. Vsekakor pa moramo za naslednjo sezono na domačem tržišču pričakovati precej manjša naročila naših stalnih večjih kupcev, kot so: Slovenijašport, Robna kuća Beograd, Nama v Ljubljani in Zagrebu, Ribomaterial v Zagrebu in Magros v Sarajevu. Lahko pa z optimizmom gledamo v prihodnost vsaj zato, ker nam izvozna naročila še kar dobro kažejo.

Adolf KRIŽNAR



Orodjarji ne mirujejo. Ali je že dovolj natančno?

Mladi se združujejo Po programsko-volilni konferenci ZSMS Alpina

Konec januarja je bila programsko-volilna konferenca osnovne organizacije zveze socialistične mladine Slovenije v Alpini.

Kot je bilo čutili iz poročila predsednice Karle Križar, se le peščica mladih vključuje v delo mladinske organizacije. Pri tem se je vprašala: je mladinska organizacija premalo zanimiva in prodorna ali pa se mladi raje zapirajo vsak v svoj krog.

Kakorkoli že, videti je, da organizacija vidi težave mladih in jih skuša razreševati.

Razprava je pokazala, da je predvsem treba združiti interese mladih v organizirano delovanje. Priznati pa je treba, da je zanimanje mladih dokaj pestro; medtem, ko nekateri razmišljajo bolj o družabnih dejavnostih, drugi menijo, da bi se morali mladi neposredno vključiti v dogajanja v tovarni in s tem tudi razreševati svoje lastne težave in uresničevati ambicije.

Prav gotovo je prav pri mladih to medsebojno povezano in prepleteno. Delovanje običajno sloni na medsebojnem zaupanju, tako, da družabna dejavnost, (plesi, kulturne prireditve, izleti), pripomore, da mladi s skupnimi močmi začnejo reševati tudi bolj zapletena vprašanja, kot so položaj v delovni organizaciji, možnost strokovnega napredovanja in večji vpliv na dogajanja.

Lani so v začetku reševali vprašanja, s katerimi smo se srečevali vsi v delovni organizaciji, to je o položaju delovne organizacije kot izvoznice. O tem so pripravili tudi posebno pismo, s katerimi so seznanili višja vodstva.

Tudi ob zadnjih dogodkih v zvezi z

reorganizacijo so bili mladi prisotni.

Zelo prizadevni so bili tudi ob praznovanju 40-letnice Alpine, tako ob osrednji proslavi, kakor tudi ob drugih prireditvah.

Mlade je lani v Alpini obiskal tudi predsednik republiške konference ZSMS Tone Anderlič. Koristen in zanimiv je bil razgovor z njim.

Izletov so lani imeli kar več: letovali so v Novem Vinodolskem, bili v Istrskih Toplicah in na Koroškem, smučali so na Koblji. Leto 1988 so začeli spet podjetno. Pripravili so novoletno praznovanje z dedkom Mrazom.

Ce ocenjujemo po tistem, kar so mladi delali lani, so brez dvoma postavljeni temelji za delovanje, ki bo zanimivo in koristno hkrati. To pa ne more biti le skrb predsedstva osnovne organizacije; težave bodo mladi lahko bolje reševali le, če bodo organizirani tudi v delovnih enotah, kjer se med seboj tudi bolje poznajo. Sodelovanje z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami je pri tem ne samo dobrodošlo, je nujno.

Ob koncu so mladi še sklenili, da bodo odslej za svoje potrebe plačevali članarino 700.- din mesečno, kar bo osnova za pokrivanje vsaj dela stroškov za interesno dejavnost.

Izvolili so tudi novo predsedstvo: Milan Bogataj - predsednik, Tanja Lazar - tajnica, Tatjana Krmelj - blagajničarka. Ostali člani pa so še: Vlado Balažinec, Samo Capuder, Helena Dolenc, Tomaž Dolenc, Nika Drmota, Dragan Gligorevič, Polona Kolenc, Karla Križnar, Darja Logar, Metka Poljanšek, Borut Strel, Stojan Šubic, Brigita Treven in Meta Zajc.

Nejko Podobnik

Plan dela OO ZSMS za leto 1988

Družbeno-politično udejstvovanje

- sodelovanje z ostalimi DPO v delovni organizaciji
- vključevanje v javne razprave v Alpini
- sodelovanje na problemskih konferencah in seminarjih
- sodelovanje z občinsko konferenco ZSMS Škofja Loka
- spodbuditi aktivnosti v zvezi z varstvom okolja
- obravnavanje problematike mladih v DO

Kulturno in družabno udejstvovanje

- organizacija plesov
- letovanje z našo prikolico v Novem Vinodolskem
- izleti
- smučanje
- sodelovanje z delavsko univerzo (organizacija tečajev)
- mladinsko prostovoljno delo
- sodelovanje pri praznovanju Dneva mladosti
- pokroviteljstvo nad košarkarskim turnirjem ob krajevnem prazniku
- obisk upokojevcem ob novem letu



V zavzeti razpravi na programsko-volilni konferenci zveze mladine so začrtali osnovne smernice za delo.



KAKO USTVARJAMO



Nekaj čevljev, ki smo jih izdelovali prejšnji mesec



PANTHER 3902-1
Udoben, enostaven čevlji za najmlajše. Otrok ga lahko sam obuva in tudi zapenja. Notranji čevlji je prilagojen anatomiji otroške noge in je zelo udoben.



Art. 4533
Moški polčevlji, izdelani iz goveje nape; s sodobnim krojem in nabrizganim PU podplatom. Izdelujemo jih za zahodnonemško tržišče.



Art. 8426
Praktični ženski model iz ševret usnja, v modnih barvah, s klinasto peno in podplatom iz gume, ki daje prihoji mehak občutek in zanesljiv korak.



**7628
2624
HERTA**

Art. 7628
Ženski škornji za prehodno obdobje iz zime v poletje. Izdelani so iz platna. To skupino obutve izdelujemo že več sezon za nizozemsko tržišče.

Zalog si ne smemo dovoliti



Silva Pivk

trgu je to še toliko bolj pomembno.

Le tako lahko gremo v boj s konkurenco, ki je v Jugoslaviji ne manjka.

Prve dni januarja je bil promet zelo slab. Čakali smo spremembo vremena, obenem pa že pripravljali sezonsko znižanje cen lahke obutve. Ker spremembe vremena ni bilo, smo 18. januarja za 20 do 40 % znižali cene obutve. Prodaja se je takoj podvojila; tako smo januarja iztržili planirano.

Zaloga pa nam še vedno močno bremeni športna obutev (pancerji in predvsem obutev za po smučanju — apreski). Prodaja te obutve je močno vezana na sneg; tako pričakujemo, da bomo ob prvem snegu tudi to obutev prodali. Če pa snega le ne bo, bo potrebno prodajo pospešiti z znižanjem; v današnjem času namreč ne smemo dopustiti, da bi obutev bila na zalogi do prihodnje sezone, ker je to predrago.

Proizvajalci obutve smo v novo leto zakoračili s precejšnjo zalogo zimske obutve. Vzrok za to je po naših ocenah predvsem topla zima brez snega, delno pa tudi še nadaljnji padec kupne moči. To zadnje smo ublažili s prodajo na obroke.

V naših prodajalnah smo v letu 1987 presegli postavljeni plan prometa in dosegli planirani obrat zaloga. Lahke obutve (škornjev) nam je ostalo celo manj parov kot lansko leto. To pripisujemo dobri kolekciji, tako po modelih, vgrajenem materialu, kakovosti izdelave, konkurenčnim cenam in pravočasnim dobavam. Zaradi vse večje ponudbe na domačem

Postavljeni plani prodaje in obrata zalog za leto 1988 so visoki, vendar smo se odločili, da vsekakor moramo dosegati željene cilje. To pa zahteva redno spremljanje in uravnavanje razmer na trgu, priprava dobrih kolekcij, določitev konkurenčnih cen, kvalitetno in pravočasno proizvodnjo in tudi veliko prizadevanje vseh delavcev v naših prodajalnah.

Silva PIVK

20 godina prodavnice »Alpina« Niš

U ovom jubileju nemoguće je ne prisetiti se proteklog perioda. Bilo je za prodaju teških dana, meseci, sezona.

Danas, kada je sve to iza nas, čini nam se, proteklo je tako brzo, lako.

Daleke 1971. godine, kada je sadašnji poslovoda Josip Kasić primio vođenje prodavnice, ista se po svim pokazateljima uspešnosti poslovanja nalazila na dnu naše maloprodajne mreže. Već naredne godine počinje rast prometa, tako da je u nekim periodima bio bolji od proseka, a često puta i među najboljima u mreži, da bismo 1987. završili na 12. mestu po prometu u našoj maloprodajnoj mreži.

Prodavnica se nalazi u središnjoj ulici, ali ne i u trgovačkom centru, već na njegovoj periferiji. Ukupan poslovni prostor, koji pripada prodavnici je svega 84 m², što je stvarno malo. Prodavnici je već odavno potrebna adaptacija, osobito sada, kad je prodaja sportskog programa pokazala svoju opravdanost, te čini dobar deo prometa prodavnice. Unatoč tome, za proteklih 20 godina, prodavnica nije imala nikakve veće popravke, a kamoli prave adaptacije. Poseduje iste regale i tezgju, koji su dopremljeni pre 20 godina. Smatramo da bi za prodajna mesta, koja su pokazala da mogu, žele i hoće više,

trebalo imati više razumevanja pri potrebi za adaptacijom, manjim popravkama, i dodatnim inventarom. Sve ovo nam je dosad nedostajalo, ali smatramo da je krajnje vreme, s obzirom na izgled prodavnice s jedne, i rezultate koje ostvaruje s druge strane, da se nađu sredstva za adaptaciju.

Kako dalje? Konkurencija je u našem gradu izuzetno velika. Pojedine firme imaju po tri i više prodavnica (Peko, Borovo) sa boljim lokacijama i poslovnim prostorom nego što je naš. Istovremeno poznato je da delujemo na ekonomski vrlo slabom tržištu. Verovatno se nijedna naša prodavnica ne susreće sa tako slabom kupovnom moći potrošača kao mi.

Unatoč tome plan prometa nam je izuzetno visok. Mi smo s naše strane spremni uložiti sve za njegovo ostvarivanje ali se nadamo da ni pomoć centrale neće izostati.

Zaposleni: Slobodanka Stanković, Gordana Kasić, Dragica Lazarević, Jadranka Marković, Jasmina Đurić, Branislava Stanković te poslovoda Josip Kasić, srdačno vas pozdravljaju!

ČESTITAMO



na temo VLOGA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ V OTEŽENIH RAZMERAH

V razgovoru so sodelovali: Jože STUCIN, sekretar OO ZK TOZD Proizvodnja, Ivo PIVK, predsednik konference OO ZS Alpina in Milan BOGATAJ, predsednik OO ZSMS Alpina.

Razgovor sta vodila: Vladimir PIVK in Nejkó PODOBNÍK, zapiske je uredila Anuška KAVČIČ.



Delo-življenje: Katera so osnovna izhodišča za delo vaše organizacije?

Jože Stucin:
Osnovno je, da smo pri delu vsi bolj dinamični. Smo v težkem položaju; izvozili bomo več kot polovico proizvodnje, hkrati pa smo si postavili tudi druge zahtevne cilje. Kako pripraviti sebe in sodelavce, da bi čimveč doprinesli za dosego teh ciljev, je veliko vprašanje. Na sestankih smo se dogovorili, da se bomo morali organizirati tako, da bo vsak prispeval več, kot je doslej.

To velja zlasti za ključna delovna opravila. Kar zadeva našo organizacijo, smo dolžni vestno delati, hkrati pa računamo tudi na pomoč ostalih, saj vemo, da brez timskega dela ne gre nikjer. Poudaril bi, da se moramo sestajati pogosteje, ne samo takrat, ko je kaj narobe. Torej spriti moramo spremljati razvoj dogodkov v delovni organizaciji in vedeti, kaj se dogaja v vseh oddelkih. Če se pojavijo hujši problemi, je potrebna hitrejša akcija.

In kako to izvajati, da bodo rezultati čimboljše?

Velikokrat kakšno stvar pozabimo, če ni nekoga, ki bi spodbujal. Pomembno je predvsem sprotno informiranje — da smo seznanjeni že prej, kot je prepozno. Vse prevečkrat še »gasimo«. Vzpostaviti bo treba pretok informacij, od vodstvene strukture navzdol, saj informacije ne bi smele ostati »skrite«. Če smo avantgarda, bi morali za stvari tudi vedeti, da bi lahko pravočasno reagirali.

Ko smo s problemom že seznanjeni, moramo stvari analizirati in poiskati možnosti in predloge za rešitev oz. izboljšanje. V tem trenutku se lotevamo pomembne naloge, s tem ko postavljamo novo organizacijo. Dogovorili smo se za akcijo, posamezniki so prevzeli naloge. S tem, da je bilo to tudi samoupravno potrjeno, je vsak dolžan prispevati k uresničenju zastavljenih nalog.

Program naše osnovne organizacije zajema predvsem sprotno ugotavljanje uspešnosti poslovanja naše delovne organizacije, rentabilnosti, ugotavljanje dohodka — vse v cilju doseči večjo uspešnost. Vse to moramo ugotavljati sprti, vsaj mesečno. Kar zadeva člane zveze komunistov, bo moral vsak v svojem okolju narediti več.

Lahko rečem, da se člani ZK, od vodilnih in vodstvenih delavcev, do delavcev v proizvodnji zavedamo situacije in smo pripravljeno delati še nekaj več in žrtvovati tudi nekaj prostovoljnega časa, da bi naše delo bolj tekle. Najprej moramo člani osnovne organizacije strogo zahtevati dosledno izvajanje sklepov. To pomeni, če se bomo nekaj dogovorili, da na tem tudi vztrajamo.



Jože Stucin:
Na to gledam dialektično. Vemo, da se proizvodne sile razvijajo. Ena izmed zavor je prav gotovo velika birokracija, kjer bodo vlogo morali odigrati višji partijski organi. Prestrukturiranje se je začelo tudi znotraj naše delovne organizacije in menim, da bomo morali doseči neke rezultate. Če pogledamo naše razmere, ni čudno, da smo tudi nekonkurenčni, saj je režija izredno visoka.

Ivo Pivk:
Menim, da je glavna naloga vseh družbenopolitičnih organizacij, da si povrnemo zaupanje ljudi. Iz izkušnje vemo, da navzven neka družbenopolitična organizacija, npr. zveza sindi-

katov, ne more veliko vplivati. Pred kratkim smo lahko prebrali, da je občinski svet zveze sindikatov dal predloge na republiški sindikat, v zvezi z izboljšanjem deviznega zakona, in druge pripombe na razne ukrepe, ki nas preplavljajo. Vse to je bilo sicer posredovano najprej na zvezo, vendar, ko smo spremljali dogodke, smo lahko ugotovili, da teh predlogov niso kaj prida upoštevali. Se najvišja gospodarska institucija — Gospodarska zbornica Jugoslavije ni mogla prodreti z utemeljenimi predlogi za oživitve gospodarstva. Prav tako menim, da si moramo povrniti zaupanje tudi znotraj delovne organizacije. Delavci bi morali čutiti, da so jim organizacije vedno pripravljene pomagati, reševati težave in zagotavljati čimboljše pogoje za delo in življenje.

Zaupanje si bomo najlaže povrnili tako, da bomo delavce z vsem dogajanjem sprti seznanjali. Boljša informiranost je najboljša pot za boljše sodelovanje in zaupanje na vseh ravneh. Boljše povezovanje bo treba vzpostaviti tudi z vodilno in vodstveno strukturo v delovni organizaciji, kakor tudi med družbenopolitičnimi organizacijami.

Sindikat ima za dosego svojih programskih ciljev tudi ožje specializirane skupine — to so komisije, ki morajo biti zelo povezane s strokovnimi službami, da se delo lahko uspešno odvija (npr. komisija za nagrajevanje, družbeni standard, ipd.)

V Alpini imamo pet osnovnih organizacij zveze sindikatov in za uspešno delo bo vsekakor potrebno tesno sodelovanje med vsemi. Nikakor ne bi smelo vse ostati le na konferenci in njenih članih; poudarek delovanja sindikata mora biti na osnovnih organizacijah, konferenca lahko delo le koordinira in usmerja.

Milan Bogataj:

Na letni konferenci mladine smo sprejeli plan dela, ki ga bomo lahko izpeljali le, če bomo v predsedstvu dovolj delovni. Pritegniti bomo morali mlade, ker ne želimo, da bi bila mladinska organizacija v Alpini samo število članov v predsedstvu. Povezovati moramo vse mladince oz. vsaj tiste, ki imajo pozitiven odnos do dela. To pa bomo dosegli predvsem s tem, da bomo upoštevali mnenja in ideje vsakega, ki bi hotel sodelovati. Vsako stvar bo treba obravnavati in nato ugotoviti, kaj je dobro in kaj ne. Vemo, da smo mladi premalo zainteresirani za skupno delo, zlasti v kraju. Mlade bomo skušali najprej pritegniti predvsem z organiziranjem prostih dejavnosti, kot so izleti in šport.

O bolj konkretnih akcijah pa še nismo razmišljali, ker smo se na novo organizirali; vsekakor pa bomo nadaljevali delo dosedanjega predsedstva in skušali dodati še kaj novega.

Kako vaše organizacije ocenjujejo razmere v Alpini in kako se boste vključevali?

Milan Bogataj:
Predvsem bi omenil delo, ki nas čaka v bodoče. Če ne bomo delali, tudi ne bomo zaslužili in bomo zato slabše živeli. Mislim, da je prva naloga mladih v Alpini, da se naučimo delati. To pa spet ni odvisno samo od nas, predvsem ne, če pravijo »stari mački«, ki obvladajo delo: Zakaj sprašuješ, tudi jaz sem se moral sam naučiti!

Tu bi vsekakor morali delati še bolj načrtno in s tem bi mladi delali boljše in uresničevali svoje ambicije. Tako pa šele sčasoma dosežemo željeno kvaliteto dela, namesto da bi že mnogo prej lahko razmišljali o raz-



nih izboljšavah — torej inovativnosti, ki jo pri delu tako pogrešamo.

Ivo Pivk:

Družbenopolitične organizacije so potrdile program prestrukturiranja znotraj delovne organizacije, ker se zavedamo, da je bilo nekaj potrebno ukrepov, ker tako naprej ne bi šlo več dolgo. Naša naloga je zdaj, da spremljamo delo, ki bo potekalo nekoliko drugače, in zahtevamo informacije o izvrševanju teh ukrepov. Že ob polletju se bodo morali pokazati rezultati. Takrat bo treba razmere analizirati in če se bodo ugotovile pomanjkljivosti, poklicati na odgovornost tiste, ki so bili zadolženi, da zadeve izpeljejo, tako kot je bilo načrtovano.



V predlaganih spremembah, o katerih se pogovarjamo sedaj, poudarjamo predvsem zmanjšanje režije, prerazporeditve ljudi in doseganje plana. Vse to je potrebno. Vendar kljub temu še premalo poudarjamo ekonomski vidik teh sprememb (dosesanje cen, naročil, ustrezno nabavo materiala, pretok sredstev, ipd.).

Jože Stucin:

Res je, da je postal material astronomsko drag, vendar bi se pri tem lahko vprašali: kaj pa naše delo, tehnologija? Ukrepe smo sprejeli in strinjani se z dejstvom, da bo treba pridobiti še nove strokovne kadre. Menim, da bi te spremembe morali napraviti že prej. Vemo pa, da vsakešne spremembe rodijo tudi nek od-



VAŽNO JE ...

... DA VEMO



Kadrovske novice



jošt. V TOZD Prodaja, v prodajalni Jesenice je nastopila delovno razmerje Natalija Ivelja.

Z delom so v TOZD Proizvodnja prenehali Peter Baselj, Ciril Kržič, Dominik Miklavčič in Vinko Miklavčič, ki so odšli na služenje vojaškega roka, ter Andrej Gorjup in Neža Pečelin iz oddelkov v Žireh, Darinka Likar iz obrata Gorenja vas in Marija Čuk iz obrata Col.

V TOZD Prodaja, iz prodajalne Ljubljana V je prenehala z delom Marija Droftina in iz prodajalne Zagreb I Mladen Varošič.

Zlata značka za društvo računovodskih in finančnih delavcev Žiri

Člani Društva računovodskih in finančnih delavcev Žiri smo se 29. januarja 1988 zbrali na rednem letnem občnem zboru. Ocenili smo delo v letu 1987. Menim, da velja omeniti nekaj ključnih dejavnosti, ki smo se jih lotili v preteklem letu.

Na področju izobraževanja in strokovnega dela je bil v Žireh organiziran seminar — priprave na zaključni račun 1987. Vodila ga je ekonomistka Helena Kenda iz Kranja. Seminar je bil zanimiv; poudarjene so bile bistvene zadeve, ki morajo biti urejene in pregledane, da bomo končni obračun — bilanco za leto 1987 — napravili pravilno in dobro. Seveda še ni bilo vse znano o revalorizaciji in prispevkih, ker so se zadeve še razčiščevale in spreminjale. Je pa bil dan velik poudarek popisu sredstev, materialov oz. zalog vseh vrst. Pomembno je, da stanje zalog pregledamo tudi vsebinsko, ne samo količinsko in da se mora neidoče (nekurantno) blago izločiti. Sedanji sistem teži k temu, da imamo zaloge uporabne, prečiščene, samo v potrebnih količinah. To je edino pravilno. Prav škoda je, da se seminarja ni udeležilo več predsednikov inventurnih komisij, ki so bili vabljeni.

Po potrebi smo se lani sestajali tudi žirovski računovodski in finančni delavci in skupno obravnavali težave, ki jih ni bilo malo. Kaže, da bo teh vse več; delo je vse zahtevnejše.

V letu 1987 je žirovsko društvo od zveze računovodskih in finančnih delavcev Jugoslavije prejelo ZLATO ZNAČKO, v znak priznanja za prispevek k razvoju organizacije računovodskih in finančnih delavcev v Socialistični federativni republiki Jugoslaviji.

Zveza društev računovodskih in finančnih delavcev Slovenije je v letošnjem letu praznovala 30-letnico in ob tem je bil poudarjen pomen zveze za razvoj naše stroke in stalno izobraževanje in usposabljanje finančnih in računovodskih delavcev. Posebej naj bi povsem uveljavili kodeks poklicne etike računovodskih in finančnih delavcev pri vsakdanjem delu. O tem bomo tudi v našem društvu še govorili. Društvo sodeluje tudi s sosednjimi društvi Kranj in

Škofja Loka ter nekaterimi drugimi društvi v Sloveniji. Tako je bil lani v Žireh izvršni odbor društva Velenje in člani Društva računovodskih in finančnih delavcev Sevnica. Prvi so se seznanili z delovno organizacijo Etiketa, drugi z Alpino. Ogledali so si tudi žirovski muzej in Žiri.

Seveda se ob takih srečanjih pogovarjamo tudi o problematiki v finančno-računovodski stroki in o dejavnosti društev. Sevniciani so se našemu društvu pismeno zahvalili, ker smo jim omogočili, da so spoznali še ta del Slovenije in naše združeno delo. Posebej so poudarili, da so dobili vtis, da v Žireh dobro sodelujemo in da ima naše društvo v kolektivih ustrezno podporo. To je res in nam olajšuje delo. Hkrati pa mislim, da je prav gotovo dolžnost nas vseh, da se potrudimo, da obiskovalci Žirov dobijo o nas dober vtis.

Tudi naše društvo je v letu 1987 organiziralo izlet in piknik, saj so dobri medsebojni odnosi pomembni, in razvedrilo po resnem delu tudi ne škoduje.

Vse to, kar sem navedla, je bilo delo izvršnega, nadzornega odbora, komisij oz. članov društva, saj nekateri zelo prizadevno delajo. Letos so bili izvoljeni tudi novi organi, ki naj bi delali po sprejetem okvirnem programu na občnem zboru, se zavzemali, da bo društvo dobro delovalo ter pritegnili v sodelovanje čimveč članstva.

Se nekaj besed o našem zadnjem zboru. V okviru občnega zbora je bila tudi predstavitev delovne organizacije KLADIVAR, v besedi in sliki. Predsednica izvršnega sveta skupščine občine Škofja Loka je seznanila navzoče z gospodarskimi razmerami v občini.

V počastitev dneva računovodskih in finančnih delavcev (1. februar, kot spomin na dan leta 1945, ko je bil sprejet odlok o enotnem računovodstvu), je bil po občnem zboru še krajši kulturni program.

Pomoč pri organizaciji občnega zbora in praznovanja je letos dal Kladi-var.

Majda Jesenko

OB VSTOPU NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT:

Sodelavki iz obrata Col Tereziji Vidmar ob sklenitvi zakonske zveze iskreno čestitamo in ji želimo mnogo sreče, zdravja, predvsem pa medsebojnega razumevanja!

Nikoli Joviću v slovo

Nikola Jović, rojen 11. oktobra 1921, po poklicu kvalificiran trgovski delavec, je začel delati v Alpini, v prodajalni Zemun 1. novembra 1967 in vodil prodajalno do aprila 1971. Od 1. maja 1971 dalje pa je bil razporejen za poslovodjo prodajalne Beograd I. Upokojil se je konec meseca junija 1980.

Zanesljivega in uspešnega poslovodjo in sodelavca bomo ohranili v lepem spominu.



avtomatizirati in delati bolj kvalitetno.

Tudi na področju financ bo treba napraviti vse, da bi pridobili čimveč likvidnih sredstev, da bi lahko več vlagali. Vse bodoče investicije naj bi obogatili z novimi idejami v razvoju. Potreben bo silovit skok, da bomo lahko dosegli hitrejši napredek. Tu mislim na kadre in na opremo.

V naši osnovni organizaciji se bomo borili za to, da ne bo nikomur žal da je komunist, ker se bomo prizadevali, da bo jutri boljše.

Mislim, da vztraja lahko le tisti, ki se tega zaveda.

Zaključek:

Vsi se moramo zavzeti, da akcija ne bo le enostranska. Najprej bomo morali zgraditi predvsem zaupanje do Alpine in sodelavcev. To je pogoj, da bomo lahko delali in živeli naprej in se s skupnimi močmi prizadevali za čimboljši poslovni rezultat. Temu z roko v roki sledita široka strokovnost in doslednost.

✓ premislek.

Prizadevanja za kakovost se pričnejo v razvoju in nadaljujejo po vseh poslovnih funkcijah in delovnih mestih. S »štetjem mrtvih za ovinkom« cilja ne bomo dosegli.

Iz razgovora naših strokovnjakov

Sindikat je kljub prizadevanjem posameznikov, kakor ti isti popotnik, ki bi rad prišel na cilj, pa namesto, da bi peljal po avtocesti, hodi po njej in nabira maline.

Z letošnje konference sindikata Alpine: Če bodo »stari mački«, ki delo obvladajo, vedno govorili: »Tudi jaz sem se moral učiti sam«, ne bomo dosegli hitrega napredka.

Misel predsednika mladine



Kaj se v letu 1988 spreminja na področju nagrajevanja

Kar ne ustvarimo, ne moremo deliti

Spremembe na področju nagrajevanja za leto 1988 so predvsem v spremembah načina izračuna stimulacij in zaostroitev normativov nekaterih stimulacij. Naj jih na kratko naštejemo:

— vsi obrati zalog so zaostreni v poprečju za 10 %, tako da so planirani obrati zalog za material 6,60, pomožni material 1,60, nedokončano proizvodnjo 14,40, končne izdelke 9,60, MPM 3,80.

Način izračuna ostane nespremenjen.

— doseg plana bomo izračunavali drugače, in sicer po obrazcu

Letni plan = $\frac{1 \text{ točka oz. določena vrednost ali količina, za katero je treba preseči mesečni plan, da bi dobili 1 % stimulacije}}{12 \times 100}$

Ta način izračuna uporabljamo pri izračunu dosega plana v komercialah — izvozni plani, plani grosistične prodaje, pri izračunu parovnega plana proizvodnje, vrednostnega in parovnega plana MPM.

— zastoji: zastoji se v lanskem letu niso pravilno spremljali (evidentirali), zato stimulacija ni mogla imeti pravega učinka. Vsi neplanirani posegi v proizvodnjo (s tem motenje dosega proizvodnega plana) predstavljajo zastoj, zato je sprejet predlog, da se namesto zastojev (za tiste delavce, ki so jih imeli določene kot stimulacijo), uvede stimulacija dosega parovnega plana proizvodnje za linijo.

To pomeni, da bo za delavce v RPS, poleg stimulacije na kvaliteto, še stimulacija na doseg parovnega plana, za delavce v komercialah, poleg obrata zalog materiala, še doseg parovnega plana proizvodnje.

Ker sta namesto treh vpeljani še dve stimulaciji, je vplivnost vsake na gibljivi (variabilni) del OD 50 %. Glede na težavnost doseganja, lahko rečemo, da je kriterij »zastoj« tudi zaostren.

— kvaliteta: način izračuna stimulacije kvalitete ostane nespremenjen; spremenijo pa se



normativi kvalitete, ki so v povprečju zaostreni za 17 % in so po vrstah obutve naslednji: ženske trotterke 1,40 %, ženski nizki-zaprsti 2,10 %, ženski škornji 1,70 %, ženske sandale 0,85 %, ženske sandale-natikači 0,35 %, colorado 0,85 %, tekaški 0,90 % in surf 0,20 %.

— stimulacija za kontrolno službo:

Z organizacijo vhodne in procesne kontrole smo opredelili stimulacije tudi za to službo in to: doseg kvalitete 2/3 in doseg plana pripadajočih oddelkov. Za končno kontrolo stimulacije ostanejo nespremenjene; zaostri se normativ dovoljenih reklamacij z 0,84 na 0,50 %, glede na izdelane količine.

— pri stimulaciji za normirsko službo: zmanjšana je vplivnost tabele za preseg norme od 110 do 120, povečana pa za presege izven tega; kar pomeni, da za isto višino stimulacije tabela sedaj dovoljuje nekoliko večja odstopanja povprečnega dosega norme.

— za maloprodajno mrežo je sprejeta regresivna skala, ki izraža promet posamezne prodajalne in obrat zalog za poslovodje. Začasno sta ukinjena parovna in vrednostna stimulacija za prodajalce, do izdelave novega predloga, saj se deloma že izražajo skozi samo regresivno skalo.

Kot vidimo, gre v glavnem za zaostroitev normativov stimulacij, kar pomeni, da moramo letos za enako višino stimulacij doseči boljše rezultate kot lani. Naše skupne cilje smo opredelili v sprejetih planih in doseganje le-teh nam bo mogočilo nemoteno poslovanje.

Vsi pa želimo solidne osebne dohodke. Teh pa ne bo, če ne bomo ustvarili dohodka, kar ni, ne moremo deliti.

Olivera JEREB

Ob pogovorih o vlogi reklame

Denar, ki ga »mečemo skozi okno, se vrača skozi vrata«

Kaj pomaga, če izdelamo lep in kvaliteten vrhunski izdelek, če ta obleži v skladišču. Treba ga je čim boljše in čim hitreje prodati. Če ga hočemo dobro prodati, ga je potrebno pokazati, predstaviti in prepričati kupce, da je izdelek dober in vreden svoje cene.

Najprej moramo prepričati trgovce, za kar so namenjene konference in druge oblike seznanjanja z izdelki. Ko je izdelek že v prodajalnah, ga je potrebno predstaviti potrošnikom. To naredimo z oglasi v časopisih, radijskimi reklamami, reklamnimi filmi, na sejmi in končno — v izložbah v prodajalnah. To je treba napraviti za vsako sezono in vsak nov izdelek.

Kako je bilo z reklamo lani in kako bo v letu 1988?

Leto 1987 je bilo za našo službo leto trdega dela — pa naj se sliši tako ali drugače. Če poznamo razmere, v katerih je naša država, vemo, da tudi na domačem tržišču ni lahko prodajati. Kupna moč pada, ljudje imajo vse manj denarja in s tem tudi na tržišču vlada večja konkurenca.

Z namenom, da pomagamo pri prodaji, smo izdelali tri reklamne filme za lahko obutev, film za surf čevlje in propagandni film za smučarske čevlje. Omenjeni filmi so bili predvajani v vseh jugoslovanskih televizijah.

Oglaševali smo v časopisih, revijah, na osrednjih in lokalnih radijskih postajah. Posebni akciji sta bili za sezonsko znižanje zimske in poletne obutve.

Sodelovali smo v akciji Podarim-dobim, v pokalu ZDRAVO — za alpsko in tekaško smučanje, bili smo na smučarskih tekmovanjih. Pri reklamiranju imena firme nam je pomagala zmaga Grege Benedika na tekmi svetovnega pokala v alpskem smučanju in ostali uspehi naših tekmovalcev. V skakalnem športu, kjer smo pokrovitelji SSK Alpina, smo dosegli prve točke v svetovnem pokalu z odličnima uvrstitvama Kopača na Japonskem.

Razstavljali smo na sejmi doma in v tujini. Ob praznovanju 40-letnice tovarne smo organizirali tiskovno konferenco za novinarje in snemanje za prispevek v oddaji Tednik. Lep zaključek praznovanja naše obletnice je bila prireditev Društva novinarjev Slovenije, na kateri so razglasili najboljše slovenske športnike za leto 1987. Čeprav je bilo v zvezi s prireditvijo slišati veliko pripomb, takih stroškov le ni bilo. Najboljšim športnikom smo podelili praktične nagrade in pripravili malico za nastopajoče. Ostale stroške smo

pokrili iz sredstev, ki smo jih dobili z vstopnino. V primerjavi s tem, koliko je bilo o prireditvi slišati, videti in prebrati v časopisih — mislimo, da je bila prireditev zelo poceni. Svojega dela pa tako ne štejem, saj je bilo opravljeno v popoldanskem času in z dobro voljo.

Za leto 1988 načrtujemo nekaj več oglaševanja za letno in zimsko obutev. Predvidevamo, da bomo organizirali več predstavitev kolekcij za grosiste in prodajalce na terenu. Planiramo sodelovanje na sejmi doma in v tujini, reklamiranje na smučarskih in tekaških tekmovanjih, sodelovanje na modnih revijah. Sodelovali bomo pri prenosih z olimpijskih iger in v akciji Podarim-dobim. V letošnjem letu prvič sami oblikujemo in tudi pripravljamo za tisk kataloge za smučarsko in apreski obutev.

Za to delo dobivamo številne pohvale naših stanovskih kolegov in strokovnih ljudi, ki se ukvarjajo s tovrstnim delom. Prav tako nas ocenjujejo tudi naši konkurenti; le doma, v lastni delovni organizaciji imamo zmeraj same težave. Vse kar naredimo, je samo zapravljanje denarja. Ob tem moram povedati, da v ostalih delovnih organizacijah (s katerimi se tako radi primerjamo), izločajo tudi dvakrat več za reklamo, kot naša delovna organizacija.

Ne rečem, da za reklamo namenjamo malo denarja, vendar če upoštevamo, da imamo kar nekaj vrst izdelkov, ki jih je potrebno reklamirati, potem znesek ni tako visok.

Sicer pa, ali bi v razvitem zahodnem svetu, kjer se vse gleda skozi dobiček, vlagali tolikšna sredstva v reklamo, če od tega ne bi imeli nič? Najbrž ne. Nekeč je na nekem sestanku v tovarni naš delavec iz MPM odgovoril na vprašanje — ali res mečemo denar, ki ga damo za reklamo — skozi okno: »Ja«, je dejal, »vendar ta denar se vrača skozi vrata nazaj«.

Mi, ki delamo v reklamni službi, dodajamo: kot reklamna služba sami sebi nismo namen. Tudi delati znamo še kaj drugega, navajeni smo delati in tudi radi delamo. Če je delo, ki ga opravljamo, potrebno, potem nas pustite, da delamo, če pa ne, to delo ukinimo.

Marija KOŠIR



mi vam vi nam

Postavljamo nekaj trditev oz. izzivov. Računamo, da se boste oglasili z vašimi mnenji.

Odnosi:

Mojstre je treba absolutno ubogati, saj le tako lahko dosežemo kvaliteto.

Organiziranost:

V prihodnje bomo odvisni zgolj od računalnikov in robotov. Ljudje bodo le izvajali kupljene programe.

Kadri:

Več je vredna enoletna pripravniška praksa kot petletno rutinsko delo.

Denar

Ce imamo vsi Jugoslovani »v nogavicah« 6 milijard dolarjev, jih imamo delavci Alpine 600.000 \$.

Kako bi vložili ta denar, če bi lahko delali po svoje. Oglasite se nam!

Uredništvo

Prodor mladih Žirovcev

SSK Alpina in Robert Kopač sta bila letos na pragu zapisa v olimpijsko zgodovino, toda vse se je obrnilo proti nam. Čeprav bomo na novo olimpijado čakali nova štiri leta, smo že danes trdno odločeni, da bomo v Albertvillu, kjer bodo naslednje olimpijske igre, ne le sodelovali, temveč štartali tudi na odmeven rezultat.

Taka optimistična napoved ni brez osnov, saj neprestano napredujejo tudi ostali naši najboljši tekmovalci, tako da bo Robert pri preboju čez meje kmalu imel izdatno pomoč tudi v Borutu, Primožu, Andražu...

To potrjujejo tudi letošnji rezultati. Pa jih pogledajmo: pri članih v Cockta pokalu vodi Lotrič pred Robertom Kopačem, ki je to sezono dvakrat osvojil točke svetovnega pokala, v evropskem pokalu pa je bil enkrat dvajseti na turneji treh dežel v Planici.

Borut Mur je na domači lestevici po dveh tekmah na 9. mestu; s 13 mestom v Bolgarskem Borovcu si je prislužil tudi prve letošnje točke evropskega pokala.

V konkurenci starejših mladincev v Cockta razvrstitvi vodi Primož Kopač, ki je obenem osvojil tudi naslov republiškega prvaka. Njegov brat

Andraž je bil na tej tekmi 5., Matej Oblak pa 12.

Primož se je izkazal tudi na mednarodnih nastopih, saj je v alpskem pokalu osvojil dvakrat tretje mesto, na tekmi evropskega pokala članov v St. Aegydu pa je bil sedmi. O rezultatih na svetovnem mladinskem prvenstvu v avstrijskem Salfeldnu pa bomo poročali prihodnjič.

Andraž Kopač med mlajšimi mladinci v tej sezoni nima prave konkurence, saj je na zadnji tekmi osvojil tudi naslov državnega prvaka, že prej pa je dvakrat zmagal na tekmah Cockta pokala. Na tej tekmi je dobro 10. mesto osvojil še Gorazd Albreht, Jože Vehar pa se je moral namesto borbe za kolajno, sprijazniti z mokrim kombinезonom, saj je zaradi drobne napake pri doskoku padel in na koncu osvojil 16. mesto.

Pionirji so imeli zadnjo nedeljo v januarju zaradi slabih snežnih razmer šele prvo tekmo, na kateri pa je zanesljivo zmagal Zupancič (Alpina). V konkurenci šestdesetih tekmovalcev sta se odlično uvrstila tudi Jereb s 7. ter Kavčič z 11. mestom.

V ekipni razvrstitvi pokala Cockta vodi Kranjski ID Triglav, pred Alpino ter Elektrotehno Ilirijo - Ljubljana.

Niko Dolinar

Konrad Peternelj razstavlja v New Yorku

Če ste spremljali dogajanja v okviru kulturnih prireditev v počastitev slovenskega kulturnega praznika (8. februar je obletnica smrti našega največjega pesnika dr. Franceta Prešerna), ste gotovo zasledili najavo samostojne razstave slik našega sodelavca Konrada Peternelja.

Gre za razstavo, ki jo bodo odprli konec tega meseca v Jugoslovanskem kulturnem centru v New Yorku. Na samostojni razstavi bo Konrad Peternelj razstavil 23 svojih slik večjega formata, hkrati pa še grafične mape, ki jih pripravlja prav v ta namen.

Razstavo, ki bo štirinajst dni, bo obiskal tudi slikar sam, zato računamo, da bomo lahko kaj več o tej razstavi napisali v prihodnji številki Delo-življenja.

Nejko Podobnik

Utrinki

Domovina ne mara niti tistih, ki niso ničesar sposobni, niti tistih, ki so sposobni vsega.

F. FALLOUX

Človek, ki naredi napako, ne da bi jo popravil, zgreši novo napako.

KONFUCIJ

Na tisoč neumnih pride en moder in trije, ki se imajo za modre.

Grški pregovor

Neka stvar je smešna, če se dogaja drugemu.

W. ROGERS

Ženske solze zaležejo veliko, stanejo pa malo.

Španski pregovor



Z letošnjega zbora finančnih in računovodskih delavcev



Darovali so za mrliško vežico

Jože Levec, Trg osvoboditve 1, 20.000 din — ob smrti Stanislave Vehar.



Žirovci se predstavljamo

V knjigarni Mladinske knjige v Ljubljani so sklenili v okviru svojega programa predstaviti širši javnosti kulturni utrip Žirov.

To je bila priložnostna razstava knjig, ki so izšle v Žireh ter literature, ki Žiri predstavljajo na različne načine.

Predstavljena je bila pestra likovna ustvarjalnost in skrb za narodopisno dediščino.

Na predstavitvi tega žirovskega utripa je Miha Naglič še posebej predstavil Žirovski občasnik, dr. Ivan Sedej likovno dejavnost, Marija Stanonik pa je govorila o zbiranju narodopisnega gradiva.

Prisotni žirovski rojaki in drugi kulturni delavci so se živahno vključili v pogovor in odhajali zadovoljni.



Inovacije

BRZOJAVKA, BRZOJAVKA, BRZOJAVKA
VSEM DELAVCEM, VSEM DELAVCEM, VSEM

predlagaj kaj koristnega stop
komisija za inovacije čaka stop
čaka te tudi ustrezna nagrada stop
lep pozdrav stop
uredništvo čaka stop

Naši najuspešnejši



Na sliki z leve sedijo: Robič, Žan in Bergant; stojijo: Benedik, Čizman, Grilc



Žirovski kulturni utrip v Mladinski knjigi v Ljubljani so prikazali Miha Naglič, dr. Ivan Sedej, Marija Stanonik in Karla Bernik, ki je povezovala ta zanimivi prikaz žirovske ustvarjalnosti.



Med poslušalci je bilo tudi precej naših rojakov, ki živijo ali delajo v Ljubljani: dr. Zdravko Mlinar, dr. Rado Poljanšek, arhitekt Vlasto Kopač, Rado Jan, Spomenka Hribar, odgovorna urednica Nove revije — in drugi.

»DELO-ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Žiri, Strojarska ul. 2, n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Proizvodnjo, TOZD Prodajo in Delovno skupnost skupnih služb. — Ureja ga uredniški odbor: Tatjana Dolenc, Nada Govekar,

Tatjana Mohorič, Anuška Kavčič, Anton Pintar, Vladimir Pivk, Nejko Podobnik, glavni in odgovorni urednik. — Izhaja mesečno, naklada 2200 izvodov. Fotografije: Brigita Zemljarič. Tisk: TK Gorenjski tisk, Kranj