

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 7/VII

September 2014

Model M

Delavnice za mlade brezposelne

Postali bodo podjetniki, nevladniki
in aktivni iskalci zaposlitve

str. 4

HORUS 2014

Slovenska nagrada za
družbeno odgovornost

Razpis odprt še do 15. oktobra

str. 7

Intervju

Vesna Kovačič

Pomembno je, od koder deluje-
mo!

str. 8

DO v EU

Vseživljenjska zaposlji-
vost

Objavljeni rezultati raziskave

str. 13

IRDO

MOZAIK

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je bil ustanovljen leta 2004 z namenom raziskovati in pospeševati razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji in v svetu.

Prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščeno širše družbo o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami.

Povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in prispevati k razvoju le-te.

Izdajatelj:

IRDO
Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Preradovičeva ulica 26
2000 Maribor, Slovenija
info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Faks: + 386 (0)2 429 7104

Spletna mesta: www.irdo.si,
www.horus.si, www.mladinski-delavec.si,
www.chance4change.eu

Uredništvo

Glavna urednica: Sabina Kojc

Odgovorna urednika: Anita Hrast,
ddr. Matjaž Mulej

Sodelavci: Primož Ademovič, Darija Lorbek

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic, poslano na najmanj 200 naslovov

Foto: IRDO in drugi avtorji

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebinsko prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku.

Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Namenjeno članom inštituta IRDO.

Vsebine

- 4** **AKTUALNO: Model M**
- 7** **HORUS 2014**
- 8** **INTERVJU: Vesna Kovačič: »Pomembno je, od koder delujemo!«**
- 12** **DO v Sloveniji**
- 13** **DO v EU in PO SVETU**
- 14** **DOGODKI, KONFERENCE**
- 16** **RAZPISI**
- 18** **Prejeli smo**



Model M: Delavnice za zaposljivost str. 4

Letos vpisana 2. generacija udeležencev projekta, lani je usposabljanje uspešno zaključilo 26 mladih.



HORUS 2014 str. 7 slovenska nagrada

Razpis za slovensko nagrado za družbeno odgovornost, HORUS 2014, odprt še do 15. oktobra.



Intervju: mag. Vesna Kovačič str. 8

Intervju z Vesno Kovačič, ustanoviteljico SrCI Inštituta za sistemsko razmišljanje in celostno inoviranje Maribor.



Evropski teden podjetništva str. 12

Javna agencija, SPIRIT Slovenija, bo skupaj s partnerji organizirala pester program podjetniških dogodkov.

Spoštovane članice in člani!

Po krajšem, ne tako vročem poletnem oddihu smo z vami spet mi, stara, pa vendar nova ekipa sodelavcev revije Mozaik.

Na Inštitutu IRDO smo ponovno pričeli izobraževati mlade za samostojno in lažje iskanje zaposlitve ali ustanovitev lastnega podjetja, društva ali druge organizacije. 2. generacija Modelovcev že zadovoljno izpopolnjuje svoje življenjepise in pričinja graditi svoje kariere.

Na drugi strani so delodajalci, ki želijo biti bolj družbeno odgovorni in ustrezati standardom, ki vodijo k boljši družbi in prihodnosti, ki jo bomo zapustili našim zanamcem. Nekateri od njih ste sodelovali na seminarju HORUS 2014, spet drugi že izpolnujete svoje prijave in upate, da bo slovenska nagrada za družbeno odgovornost HORUS 2014 tokrat vaša.

Glede na aktualne dogodke se je potrebno zavedati, da bi nas pri odločitvah morala voditi tudi intuicija in celostno inoviranje, o čemer smo se pogovarjali z mag. Vesno Kovačič.

Ne spreglejte tudi številnih dogodkov, ki se bodo zvrstili v mesecu oktobru in razpisov, ki vam lahko prinesejo sredstva za razvoj in delovanje.

Vabljeni k branju!

Uredništvo IRDO Mozaika

Model M 2014

Mladi brezposelni bodo postali podjetniki, nevladniki in aktivni iskalci zaposlitve

Letos vpisana 2. generacija udeležencev projekta, lani je usposabljanje uspešno zaključilo 26 mladih.

Piše: Darija Lorbek

V Mariboru letos poteka drugo brezplačno usposabljanje mladih brezposelnih - udeležencev programa Model M 2014: Karierno usposabljanje in podjetništvo za mlade, poletno-jesenska šola 2014. Po lanskoletni pilotni izvedbi sta letos organizatorja Inštitut IRDO in Univerza v Mariboru s sofinanciranjem Mestne občine Maribor – Urada za kulturo in mladino ter v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje – OS Maribor in OS Ptuj, projekt še nadgradila.

Program je namenjen mladim brezposelnim med 24. in 30. letom iz regije Podravje, ki želijo izboljšati svoje kompetence, znanje ter pridobiti praktične izkušnje s pomočjo uveljavljenih podjetnikov in strokovnjakov - za večanje njihove zaposljivosti na trgu ali ustanavljanje lastne profitne oz. neprofitne organizacije. »Modelovci«, kot jih po domače imenujemo, se bodo v času intenzivnega dvomesečnega usposabljanja aktivno povezovali s podjetniki, nevladniki in udeleženci projekta Model M 2013 ter tako krepili svojo mrežo ključnih ljudi, ki jim bodo lahko pomagali na njihovi poslovni ali karierni poti. Marsikateri mladi se je po končanem študiju in daljši brezposelnosti ujel v začaran krog razočaranja, obupa in pasivnosti. Niso vedeli, kako naprej, služb namreč ni. Velik poudarek pri programu Modela M je tudi na spoznavanju samega sebe, svojih sposobnosti, veščin in vrednot, želja in interesov ter vključevanje naštetega v iskanje novih poti do ciljev. V Sloveniji je še vedno dokaj zakoreninjeno prepričanje, da naj bi počeli le to, za kar smo se izšolali. Program Mo-



Udeleženci Modela M, foto: IRDO

del M pa mlade uči razmišljati izven lastnih miselnih okvirov in jih spodbuja, da svoje priložnosti iščejo na drugačne načine, uberejo druge metode in predvsem poskušajo ugotoviti, kaj je tisto, kar jih resnično veseli in bi lahko v življenju počeli. Izvajalci programa so prepričani, da šele ob jasno zastavljenem cilju, ki prihaja iz srca, z dobro oblikovanim poslovnim ali kariernim načrtom ter predvsem z voljo in vztrajnostjo, lahko marsikaj uresničimo.

»S pomočjo projekta bomo za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve v sodelovanju z Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti – IRDO, Univerzo v Mariboru (Karierni center) in Zavodom RS za zaposlovanje – OS Maribor in OS Ptuj v letu 2014 usposobili med 40 in 60 brezposelnih mladih v starosti od 24 do 30 let z visokošolsko ali univerzitetno izobrazbo za samozaposlitev in aktivno iskanje zaposlitve na trgu ter tako

prispevali k zmanjšanju brezposelnosti v regiji,« je o projektu povedal Matej Kosi, strokovni sodelavec v Kariernem centru Univerze v Mariboru.

Za projekt je bilo letos veliko zanimanja, saj se je vanj prijavilo kar 56 kandidatov iz Maribora in Ptuja, v program pa kasneje vključilo 39. »Perspektivni mladi se bodo povezovali s pomočjo različnih druženj, poslovnih sodelovanj in dogodkov. Spoznavali bodo same sebe, uspešne in neuspešne podjetniške in nevladniške prakse, dobre in slabe delodajalce ter dosedanje izkušnje 1. generacije udeležencev projekta Model M 2013, s katerimi se bodo tudi aktivno srečevali v prihodnje,« je o vključevanju udeležencev dodala Anita Hrast, direktorica Inštituta IRDO in vodja projekta Model M 2014.



Udeleženci programa Model M na predavanju. Foto: IRDO

Tina Pintar, udeleženka programa (dipl. inženirka kemijske tehnologije): *»Od programa sem pričakovala, da bom spoznala nove ljudi in se naučila novih veščin. V meni se je že prej prebudila želja za lastno podjetje in zdelo se mi je, da bi skozi program lahko spoznala, če je podjetništvo sploh zame. Pritegnile so me teme delavnic in predavatelji. Moram priznati, da so se moja pričakovanja uresničila, namreč po koncu študija nisem vedela, kaj bi počela, kaj bi delala in na koga naj se obrnem. V glavi sem imela kar precej idej. Prijavila sem se na zavod za zaposlovanje, kjer so me usmerili v ta program. Že prvi teden sem spoznala, da se bom morala odločiti za eno idejo in delati na njej. Program mi je dal tudi motivacijo in voljo, ki sem ju od vsega najbolj potrebovala.«*

Dino Kusanovič, udeleženec programa (diplomant marketinga): *»Za program sem slišal od svoje punce, ki je bila v program vključena prejšnje leto, tako da sem približno vedel, kaj lahko pričakujem. Definitivno pa je program več kot izpolnil moja pričakovanja. Všeč mi je ta energija in pozitivna klima, ki se je ustvarila, kar je zasluga ne samo organizatorjev, ampak udeležencev samih. Zelo hitro smo se povezali. Všeč mi je motivacija, razumem jo kot brco v rit, kar sem definitivno potreboval. Naučil sem se, da nimamo kaj izgubiti, če se poskusim v podjetništvu. Če ne poskusim, ne bom nikoli izvedel. Lahko bi tudi sam bil ciničen, ampak kaj mi to pomaga: ali sprejmeš stanje, ki je in nekaj narediš, ali pa se smiliš samemu sebi in ne narediš ničesar. Zelo so mi tudi všeč vsebine Kariernega centra, kjer smo se naučili, kaj je resnično dobra prošnja in življenjepis, da res izstopa.«*



Model M, delavnice, foto: IRDO

Melisa Žilić, udeleženka programa (univerzitetni diplomirani inženir medijskih komunikacij): *»Za model M sem izvedela preko spletne strani, program se mi je zdel zanimiv, nisem pa v zvezi z njim imela nobenih pričakovanj. V programu sem spoznala nove ljudi, vsekakor pa je celoten program izkušnja več. Predavanja so zanimiva, dobila sem veliko informacij, za katere nisem niti vedela, kje jih iskati, kot na primer informacije o številnih brezplačnih usposabljanjih, ki so namenjeni nam mladim in informacije s področja nevladnih organizacij. Zame je pomembno tudi druženje, saj sem tudi od drugih tečajnikov dobila informacije in ideje. Postala sem prostovoljka na Zavodu za novodobno izobraževanje, kjer znova spoznavam nove ljudi, tudi tujce. Na delavnicah programa Model*

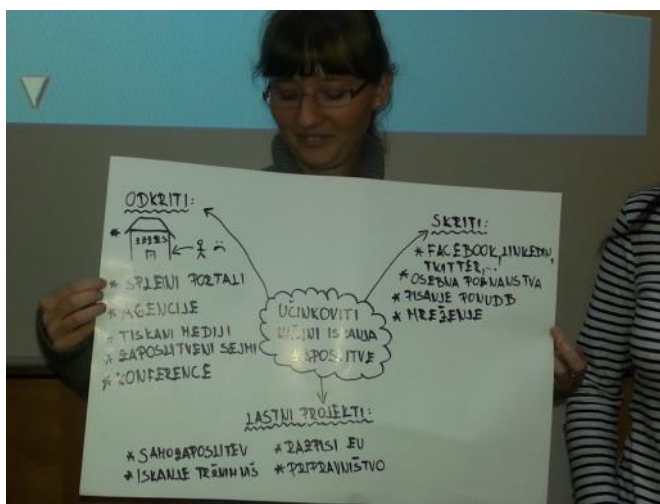
M sem se naučila, da moram pri iskanju zaposlitve biti inovativna, zato se bom sedaj udeleževala dogodkov in naredila tudi video življenjepis.»

Mateja Uranjek, udeleženka programa (prof. likovne umetnosti, grafična oblikovalka): *»Program bi priporočila vsakomur, nekemu, ki še ni prepričan o svoji karierni poti, kot tudi nekemu, ki že ima zastavljeno, saj ne bo samo vstopil v skupino, ampak med ljudi, ki so pripravljene in znajo deliti svoj znanje, izkušnje, nasvete, hkrati pa nudijo podporo in motivacijo za uspeh. V tem kratkem času sem uspela doživeti premik pri sebi in dobila tisto pozitivno »brco«, ki sem jo potrebovala za preboj na svoji podjetniški poti.»*

Tamara Gornjak, udeleženka programa Model M 2013 (univ. dipl. pravnica): *»V prvi vrsti mi je program dal pogum, zagon in motivacijo. Izvajalci programa so prepoznali dobro idejo in mi dali potrditev, da sem na pravi poti. Tako sem občutila odgovornost, da idejo o ustanovitvi društva tudi uresničim. Pomembna komponenta programa sta zame opolnomočenje in socialni kapital, skozi program pa sem tudi spoznala svojo vrednost, sposobnosti, veščine in kompetence, ki jih bodisi sama nisem prepoznala, ali pa sem jih jemala za samoumevne, zato jih tudi nisem znala izkoristiti pri uresničevanju svojih zaposlitvenih ali poslovnih ciljev. Naučila sem se tudi, da je pomembno pri svoji ideji vztrajati, kljub težavam, s katerimi se spopadeš. Ustanovila sem društvo Advans, ki se ukvarja s spodbujanjem digitalne pismenosti in e-vključenosti starejših, v katerem sem preko javnih del tudi zaposlena.»*

Rezultati lanskega projekta Model M 2013 so bili nadvse spodbudni. Na Zavodu RS za zaposlovanje - OS Maribor so 26. 8. 2014 zapisali: *»Od 25 oseb, vključenih v projekt Model M v letu 2013 preko ZRSZ, je trenutno v javna dela vključenih 10 oseb, pet je zaposlenih, ena je v postopku zaposlitve, dve sta se po programu zaposlili in se ponovno prijavili v evidenco, preostalih sedem je neprekinjeno prijavljenih na Zavodu. Če povzamemo, se je z 18 osebami od 25-tih nekaj zgodilo, premaknilo, kar je 72 %*

uspeh. Čudoviti rezultati, takih si lahko le želimo!!!« V program se je lani sprva vključilo 35 oseb, uspešno pa ga je zaključilo 26 udeležencev. Program usposabljanja in izobraževanja mladih brezposelnih oseb in študentov bo trajal približno dva meseca, vse do 28.10.2014, ko bodo udeleženci na zaključni prireditvi v Mariboru predstavili svoja dela (poslovne in karijerne načrte).



Utrinki s predavanj. Foto: IRDO

HORUS 2014

Dobre prakse družbene odgovornosti krepijo ugled podjetij, organizacij in države

Pravne osebe in posamezniki lahko kandidirajo za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2014 vse do 15. oktobra 2014

Piše: Anita Hrast

Uspešna podjetja in organizacije se že šest let lahko potegujejo za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus. Letos sta jo organizatorja Inštitut za razvoj družbene odgovornosti in Društvo za odnose z javnostmi s podpornimi partnerji razpisala v več kategorijah: podjetja (majhna, srednje velika, velika in letos prvič tudi socialna) in zavodi. Objavljeni so še trije razpisi za posebna priznanja: posebno priznanje posamezniku oz. organizaciji, ki deluje v kontekstu družbene odgovornosti, posebno priznanje novinarju ter v sodelovanju z Uradom Vlade RS za Slovence v zamejstvu in po svetu razpis za posebno priznanje Slovcem v zamejstvu in po svetu. Razpis poteka do 15. oktobra 2014, 16. septembra 2014 pa je bil v Ljubljani organiziran seminar s predstavitvijo dosedanjih dobrih praks na področju družbene odgovornosti in smernic za prijavo na letošnji razpis Horus 2014.

Nagrado Horus bodo organizatorji v letu 2014 podelili že šestič, predvidoma v začetku decembra, kandidati pa se lahko zanjo potegujejo vse do 15. oktobra, ko bo razpis za nagrado v tem letu zaključen. »S strokovnimi podlagami inštituta IRDO lahko pravne osebe preverijo svoje izvajanje družbene odgovornosti v praksi ter spoznajo novosti, ki jih naj bi učinkovito vključile v svoje poslovanje. Vprašalnik za nagrado Horus 2014 smo prilagodili aktualnim zahtevam za razvoj družbene odgovornosti pri pravnih osebah v skladu z evropskimi in mednarodnimi usmeritvami. S tem spodbujamo podjetja k inoviranju, povezovanju zaposlenih, partnerjev, potrošnikov, skupnosti in k skrbi za okolje ter učinkovito vodenje v duhu osebne in družbene odgovornosti,« je o aktivno-



Seminar za prijavitelje je potekal 16. septembra v Ljubljani, foto: IRDO

stih projekta povedal zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, predsednik Strokovno-organizacijskega odbora nagrade in strokovnjak za področje inoviranja in sistemske teorije.

V torek, 16. septembra 2014, je v prostorih podjetja HEWLETT-PACKARD d.o.o. v Ljubljani potekal seminar z delavnico, na kateri sta Anita Hrast, direktorica IRDO ter koordinatorica projekta in zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, predsednik Strokovno-organizacijskega odbora nagrade predstavila, kako učinkovito pristopiti k družbeno odgovornim aktivnostim v podjetju, zavodu na različnih področjih (zaposleni, okolje, dobavitelji in kupci, skupnost in vodenje), usklajeno s smernicami standarda za družbeno odgovornost ISO26000. Na seminarju so bile predstavljene še najboljše prakse slovenskih družbeno odgovornih podjetij – dosedanjih nagrajencev Horus (2009 - 2013) in novosti s področja družbene odgovornosti, sam razpis za nagrado HORUS ter kako se nanj prijaviti.

Mag. Vesna Kovačič: »Pomembno je, od koder delujemo!«

Pripravil: Primož Ademovič

Ste ustanoviteljica SrCi Inštituta za sistemsko razmišljanje in celostno inoviranje Maribor. Kdaj in kako se je začela vaša pot raziskovanja tega področja?



Mag. Vesna Kovačič, foto: Janez Pelko

Leta 2010 me je prijateljica Tjaša Štrukelj navdihnila za pripravo znanstvenega prispevka za IRDO konferenco. Zame je bila to nova izkušnja. Imela sem mešane občutke, posebej glede predstavitve prispevka na konferenci. Vesela sem bila ponovnega srečanja z ddr. Matjažem Mulejem, profesorjem z dodiplomskega študija. Spomnim se, da je ddr. Mulej takrat na konferenci vodil delovno skupino, kjer bi naj predstavila svoj prispevek. Zaradi tehničnih težav sem prispevek morala predstaviti brez prosojnic. To je bil zame izziv. Kljub vsemu je razprava gladko stekla. Iskali smo odgovore na vprašanje, kako spodbuditi prehod od pasivne k aktivni družbi. Menila sem, da védenje o tem, kaj moramo narediti, ne zadostuje. Poleg védenja je potrebno razviti še zavedanje, da bi temu lahko sledila akcija. Moj zaključni stavek se je glasil: "Védenje še ni zavedanje. Za akcijo potrebujemo oboje." Ddr. Mulej je dodal: "Oba sta nujna, da smo ljudje lahko dovolj celoviti." Takrat se je začela moja raziskovalna pot zavedanja.

K raziskovanju me je pritegnilo področje intuitiv-

nega odločanja. Kot ekonomistko me je zanimalo predvsem to, kako uporabiti intuicijo v poslovnem odločanju. Kasneje se je raziskovanje razširilo na področje sistemskega razmišljanja in celostnega inoviranja. V ta namen je bil pred kratkim ustanovljen SrCi Inštitut Maribor.

Zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej je med drugim izjavil, da bo odločitve najbrž potrebno sprejemati z intuicijo (zavedanjem), vsaj v takšni meri kot z dosedanjo uporabo ekonomskih in drugih znanj. Lahko na kratko komentirate njegovo izjavo?

Izjava se v celoti glasi takole: »Odločitve bo najbrž potrebno sprejemati z intuicijo (zavedanjem) vsaj v takšni meri kot z dosedanjo uporabo ekonomskih in drugih znanj (védenjem). Védenje in zavedanje se dopolnjujeta, oba sta nujna, da smo ljudje lahko dovolj celoviti.« (zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, EPF)



Mag. Vesna Kovačič in zasl. Prof. ddr. Matjaž Mulej, vir: <https://www.flickr.com/photos/emcsr>

Težko komentiram izjavo ddr. Muleja. Na tem mestu lahko pojasnim le pojem intuicije, kot ga sama razumem. Izzivi sodobnega časa zahtevajo vse bolj celostno odločanje. Celostno se odloča-

mo takrat, ko hkrati in enakovredno upoštevamo različne informacijske kanale. Kanal znanja, ki črpa informacije iz polja objektivnega znanja. Kanal izkušenj, ki črpa informacije iz polja subjektivnega znanja. Kanal intuicije, ki črpa informacije iz polja nezavednega. Znanje in izkušnje predstavljajo logični del odločanja (védenje). Intuicija predstavlja intuitivni del (zavedanje). Globlje kot je zavedanje, bližje smo intuitivnemu odločanju. Za primerno celostno odločanje je treba prevladujočemu logičnemu delu dodati intuitivni del.

SrCi Inštitut Maribor spodbuja posameznike, skupine in podjetja k sistemskemu razmišljanju, intuitivnemu odločanju in celostnemu inoviranju. V okviru laboratorija za inoviranje navad se lahko udeležite eksperimentalnic, delavnic in posebnih klepetalnic.

Ali lahko podrobneje razložite bistvo metode U potem, ko le-ta govori o miselnem preboju in popolnem zavedanju sedanjega trenutka?

Metoda U je sodoben pristop k primerno celostnemu odločanju. Ključno vprašanje ni to, KAJ delamo, niti to, KAKO delujemo. Odpira tretjo dimenzijo. Pozornost usmerja v vir, OD KODER delujemo. Iz notranjega prostora črpa navdih, motivacijo in energijo. S poglobljanjem vase spodbuja preobrazbo zavedanja. Korenito spreminja odnos do sebe in okolice. Izziva našo osebnostno rast in razvoj.

Za lažje razumevanje preobrazbe zavedanja si oglejmo primer. Na seminarju v Berlinu se nas je zbralo 100 udeležencev. Namen seminarja je bil spoznati metodo U in se seznaniti z udeleženci. Naša naloga je bila zamenjati čim več timov, da bi spoznali čim več ljudi. To je pomenilo nenehno predstavljanje sebe in svojega dela. Na prehodu v naravo, kjer so potekale jutranje delavnice, sem razmišljala, zakaj je predstavljanje po nekaj dneh postala težava. Najbrž zato, ker se predstavljam vedno novim in novim ljudem. V kratkem času mi uspe, da jim predstavim le izbrani vidik svoje zgodbe. Kdo bi lahko potem razumel celoto? Takrat me prešine misel. "Ta, ki bi naj razumel celotno zgodbo, si ti." Nastane trenutek tišine in kmalu jasen odgovor. "Aha, predstavljam se različnim ljudem, da bi lahko slišala sebe, kako pripovedujem zgodbo z različnih vidikov. Da bi morda opazila, kaj pri tem poudarim in kaj pri-

krijem. Da bi opazila odzive okolice in prepoznala nove priložnosti." Takrat se zgodi preboj. Metoda U govori o miselnem preboju ob popolnem zavedanju sedanjega trenutka. Primerja ga z obračanjem navidezne kamere vase, da bi razširili svoje zavedanje dogajanja v okolici in hkrati v sebi. Ob zavedanju takratnega trenutka sem začela uživati v predstavljanju zgodbe drugim ljudem. Prišlo je do preobrazbe zavedanja.

SrCi Inštitut Maribor uporablja metodo U ([več o metodi U](#)). Udeležence eksperimentalnic in delavnic spodbuja, da se poglobijo vase, aktivirajo svoj notranji potencial in delujejo drugače. Gre za osebnostno rast in razvoj, ki korenito spreminjata osebnostne lastnosti. Ključnega pomena pri tem so odprtost, razumevanje in podpora s strani skupine.

Naslov enega izmed vaših zadnjih prispevkov je Inoviranje navad: od EGO k EKO sistemom. Nam lahko na kratko razložite bistvene značilnosti obeh sistemov?

Metoda U govori o štirih ravneh zavedanja. Zavedanje 1.0 povezuje z običajnim zavedanjem. V ospredje postavi javni sektor in državotvornost. Zavedanje 2.0 povezuje z zavedanjem ego sistemov. Poleg javnega sektorja postavlja v ospredje gospodarski sektor, ki podpira delovanje prostega trga in konkurenčnosti. Zavedanje 3.0 povezuje z zavedanjem deležnikov. V ospredje postavlja tri sektorje (javni, gospodarski in socialni) z različnimi deležniki in njihovimi interesi. Priča smo razmahu socialnih omrežij. Pojavi se socialni trg, kjer se nasprotovanja deležnikov rešujejo s pogajanjem. Zavedanje 4.0 povezuje z zaveda-



Otto Scharmer (USA), Vesna Kovačič (SLO) in Angela Okamoto (BRA), foto: Vesna Kovačič

njem eko sistemov. V ospredje postavi so-ustvarjanje treh sektorjev z močno težnjo po celostnem delovanju.

Otto Scharmer, avtor metode U, vidi problem sodobne družbe v razkoraku med ekonomskim razmišljanjem in delovanjem. Pravi, da je realnost tesno povezana z delovanjem globalnih eko sistemov, medtem ko je način razmišljanja obtičal v ego sistemih. Delovanje slednjih označuje kot ozko, enostransko in necelovito, kar povzroča spreglede in napake z uničujočimi posledicami. Scharmer je prepričan, da lahko s preusmerjanjem zavedanja od ego k eko sistemom ustvarimo miselni preboj, ki bo omogočil ponovni stik z realnostjo. Predlaga zavestni prehod od ego sistemov k eko sistemom. Meni, da je to glavni izziv sodobnih vodij.

Namen SrCi Inštituta Maribor je sprožiti preobrazbo zavedanja na ravni posameznikov, skupin, organizacij in družbe z namenom korenitega spreminjanja odnosa do sebe in okolice. Strategija prehoda od ego k eko sistemom temelji na sistemskem pristopu in celostnem inoviranju. Ob bok inoviranju v okolju postavlja inoviranje na globljih osebnostnih ravneh.

Primerno celostno inoviranje spodbuja in & out princip inoviranja. Kakšen je ta princip, kaj obsega in kako deluje? Kako se principa prepletata potem, ko sta s systemskega vidika potrebna oba (in & out)?

Ko govorimo o inoviranju, imamo običajno v mislih inoviranje v okolju (out princip). Gre za inoviranje tehnologij, izdelkov, storitev, procesov, odnosov, struktur in poslovnih modelov. Le redko pa govorimo o mehkem, netehnološkem inoviranju, ki se odvija na globljih osebnostnih ravneh. Osebnostne ravni prikažemo z modelom čebule. Jedro naše osebnosti obdajajo ovoji. Zunanji ovoj sta okolje in obnašanje. Srednji ovoj so kompetence, prepričanja in identiteta. Notranji ovoj se dotika poslanstva in jedra. S poglobljanjem prehajamo med ovoji in jih med seboj usklajujemo. Pri tem se dotaknemo skritih kvalit. Ker želimo bolje izkoristiti svoj notranji potencial, se osebnostno dopolnjujemo, preoblikujemo in spreminjamo. Koristne spremembe, ki pri tem nastanejo, opredelimo kot inovacije. Z inoviranjem običajno rešujemo probleme. Stra-

teškega problema ne moremo rešiti le z inoviranjem na zunanjem ovoju. Inoviranje okolja in navad sicer koristi, a za rešitev problema najbrž ne zadostuje. Poglobiti se bo potrebno vase skozi srednji in notranji ovoj vse do ravni poslanstva. Poleg inoviranja v okolju bo treba vključiti tudi inoviranje navad, kompetenc in prepričanj. Zanimivo je spoznanje, da na ravni identitete, poslanstva in jedra ne govorimo več o inoviranju, temveč o njihovem dojemanju in uresničevanju.

SrCi Inštitut Maribor spodbuja celostno inoviranje po principu in & out. Od inoviranja v okolju preusmerja pozornost k inoviranju na globljih osebnostnih ravneh. S systemskega vidika sta potrebna oba, da bi razvili sposobnost primerno celostnega razmišljanja, odločanja in delovanja.



Izkustvena konferenca - izvedba metode U, foto: Pina Maja Bulc

Kaj je bistvo systemskega pristopa k celostnemu inoviranju?

Izkušnje kažejo, da je življenje zapleteno. Prav tako njegovo proučevanje in obvladovanje. Stvari moramo pogosto poenostavljati. Omejimo se na izbrane dele, ostale pa odmislimo. Zaradi pretiranega poenostavljanja nas vedno več dogodkov in pojavov v življenju preseneti. Zgodijo se nepričakovano, ker jih nismo zajeli v obravnavo. Postavlja se vprašanje: Ali poenostavljamo stvari tako, da dobimo vsebinsko smiselno sliko in ne izgubimo bistva? Ali pa poenostavljamo preveč in zaradi pretiravanja tvegamo ne-realističnost obravnave? Ddr. Matjaž Mulej, utemeljitelj dialektične teorije, je zato uvedel 'dialektični sistem' kot splet vseh bistvenih vidi-

kov, ki podpira 'zakon zadostne in potrebne celovitosti'. Pravi, da je z omejitvijo na posamični vidik (stroko) celovitost le navidezna in vodi v nevarne spreglede. Opozarja, da ljudje pogosto delujemo kot pretirani specialisti brez volje in sposobnosti za med-strokovno ustvarjalno sodelovanje. Necelovitost je po njegovem mnenju skupni imenovalac vseh problemov sodobne družbe. Rešitev vidi v sistemskem pristopu k primerno celostnemu inoviranju.

Aprila 2014 sem se na Dunaju udeležila konference za kibernetiko in sistemsko raziskovanje. Ob tej priložnosti je bil tudi sestanek upravnega odbora Mednarodne federacije sistemskih raziskovalcev (IFSR). Ddr. Mulej je član upravnega odbora. V imenu SrCi Inštituta Maribor sem se sestanka udeležila kot delegatka za Slovenijo. Podane so bile strateške usmeritve organizacije in izvedene volitve upravnega odbora. [Več informacij](#) o dogodku in [Facebook stran dogodka](#).

Kaj je inoviranje navad in kakšno povezavo imate to z vidika družbeno odgovornega ravnanja?

Inoviranje na globljih osebnostnih ravneh vključuje spreminjanje navad, kompetenc in prepričanj. Pri poglobljanju vase se najprej srečamo z inoviranjem navad. Pri raziskovanju me je zmeraj zanimalo vprašanje, kako lahko spreminjamo navade. Ko sem v pogovoru z ddr. Mulejem omenila svoje zanimanje, je opozoril, da je bolje kot o spreminjanju navad govoriti o inoviranju navad. Poslabšanje navad je prav tako sprememba, ki pa ne šteje za inovacijo.

Inoviranje navad korenito in koristno spreminja navade posameznikov, skupin, organizacij in družbe, ki jih okolica sprejme. Z vidika družbeno odgovornega ravnanja mora biti sprememba navade družbeno koristna, družbeno potrebna in hkrati družbeno odgovorna, da bi jo lahko šteli za inovacijo. Gre za mehko obliko inoviranja, ki jo pogosto zaznamo, a težko konkretno opredelimo.

Primer zanimivega inoviranja navad je bila [junjska izkustvena konferenca](#). SrCi Inštitut Maribor sodeluje pri projektu netehnološke inovacije za potrebe konferenčne dejavnosti. Namen projekta je razviti nov tip konferenc in delavnic po principu odprtega inoviranja. Udeleženci so lahko s

simulacijo inovacijskega procesa spoznali [12 različnih tehnik](#). Brez predavanj! Le polna angažiranost vseh s pomočjo igrifikacije. SrCi Inštitut Maribor je na dogodku predstavil metodo U, tehniko Skulpture. Nad izkustveno konferenco smo bili navdušeni tako udeleženci kot izvajalci. Z veseljem pričakujemo ponovitev v jesenskem času.

Kako bi našim bralcem na poenostavljen način povedali, kako se lotiti preboja, prehoda od ego do eko sistemov, ki zagotovo predstavljajo daljši proces? Kam se lahko obrnejo?

Problemi, ki jih rešujemo z inoviranjem, imajo korenine na različnih osebnostnih ravneh. Uspešno jih rešimo le, če se poglobimo do korenin in odpravimo njihov vzrok. Po metodi U se s poglobljanjem vase dotaknemo globljih osebnostnih ravni. V fazi poglobljanja pogosto opazimo, da smo v procesu odločanja obtičali. Ne moremo sprejeti odločitve, ker nimamo dovolj informacij, ali nismo pripravljeni na spremembo ali nam situacija ni naklonjena. V fazi poglobljenosti svojo obtičanost ozavestimo, jo poglobimo in na koncu rešimo. Pogosto pride pri tem do miselnega preboja, ki vodi v fazo drugačnega delovanja.

Metoda U spodbuja proces osebnostne rasti in razvoja, ki korenito spreminjata naše osebnostne lastnosti. Ključnega pomena pri tem so odprtost, razumevanje in podpora okolice.

Več informacij o delovanju SrCi Inštituta Maribor lahko najdete na [spletni strani inštituta](#). Za informacije o izvedbi eksperimentalnic in delavnic se lahko obrnete na Vesno Kovačič, vesna.kovacic@srci.si, 041 455-499.



DO v Sloveniji

Evropski teden podjetništva

SPIRIT Slovenija, javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja, investicij in turizma, kot nacionalni koordinator Evropskega tedna podjetništva, ob podpori Evropske komisije in Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo organizira že šesti Evropski teden podjetništva, ki bo potekal od 29. septembra do 5. oktobra 2014, v štirih slovenskih regijah.

Evropski teden podjetništva je informativna kampanja Evropske komisije za spodbujanje podjetništva v Evropi, z namenom seznaniti mikro, mala in srednje velika podjetja z možnostmi podpore, ki jo nudijo EU, nacionalne, regionalne in lokalne institucije. Hkrati želimo tudi med mladimi krepiti prepoznavnost podjetništva, spodbujati podjetniške aktivnosti ter poslovno mreženje.

Javna agencija, SPIRIT Slovenija, bo skupaj s partnerji organizirala pester program podjetniških dogodkov:

- Nacionalni otvoritveni dogodek Evropskega tedna podjetništva, 29.9.2014 v Ljubljani
- Poslovni dogodek v Novem mestu, 30.9.2014
- Poslovni dogodek v Celju, 1.10.2014
- Poslovni dogodek v Novi Gorici, 2.10.2014.

Dogodki, ki jih organizirajo so namenjeni mladim, zaposlenim ali iskalcem zaposlitve, ki se odločajo za samostojno podjetniško pot ter obstoječim mikro, malim in srednje velikim podjetjem. [Več informacij.](#)

Okoljsko srečanje: Okoljska odličnost – tržna niša in priložnost za razvoj

Okoljska odličnost ni le vizija, ampak kreativen proces vzpostavljanja trdnih temeljev za nadaljnji razvoj gospodarstva, ki zajema vsa področja od načrtovanja prek sprejemanja odločitev do izvedbe posameznih projektov. Sistematičnost, na kateri temelji okoljska odličnost, bo omogočila tudi izboljšave na področju učinkovitosti uporabe javnih sredstev ter boljše usklajevanje med javnimi in zasebnimi naložbami v širšem prostoru. Leto-

šnje geslo Okoljskega srečanja Okoljska odličnost – tržna niša in priložnost za razvoj je tudi ena izmed prednostnih nalog prihodnjega razvoja Evropske unije. Okoljska odličnost mora omogočiti gospodarskim subjektom sprejemanje odločitev, ki ne zastopajo le interesov zdajšnjih lastnikov, temveč tudi prihodnjih generacij. Moderna in družbeno odgovorna podjetja so že danes zastavila okoljske smernice, ki jim omogočajo gospodarsko rast, ki temelji na tehnologijah, prijaznih do okolja, in čim manjšem negativnem vplivu na okolje. Na letošnjem Okoljskem srečanju bodo obravnavane naslednje teme: okoljska politika in konkurenčnost, okoljska odličnost v praksi in okoljska in energetska odličnost.

Okoljsko srečanje je strokovni dogodek na visoki ravni. Organizatorji bodo poskrbeli tudi za dovolj priložnosti za osebno izmenjavo izkušenj. Dogodek bo potekal 19. novembra 2014, na GZS v Ljubljani. [Več.](#)

Dogodki v okviru socialnega tedna 2014

Socialna akademija od 25. 9. do 4. 10. ponovno organizira dogodke v okviru Socialnega tedna. Poslanstvo projekta je spodbujati družbeno odgovornost in aktivno državljanstvo posameznikov, krepiti slovensko civilno družbo ter prispevati k razmišljanju o izzivih, ki Slovenijo, EU in svet čakajo v prihodnosti. Namen projekta je krepiti socialne in državljanске kompetence posameznikov, spodbujati posameznike, da prevzamejo odgovornost za svoje življenje in za družbo prihodnosti, krepiti civilno družbo pri odgovarjanju na potrebe državljanov in zastopanju njihovih interesov ter prispevati k širitvi, pluralnosti in učinkovitosti civilnega dialoga v Sloveniji.

Letošnje leto se bo v tem tednu zvrstilo kar 80 dogodkov, ki so se in se bodo odvijali po vsej Sloveniji.

Natančnejši program dogodkov, izkušnje in vtisi so na voljo na [spletni strani projekta.](#)

DO v EU in PO SVETU

Objavljeni rezultati raziskave – Vseživljenjska zaposljivost: kako se s kadrovskimi procesi soočati z daljšo delovno dobo

Demografske spremembe in kasnejše odhajanje delavcev v pokoj od podjetij zahteva sprejemanje novih poslovnih rešitev, ki naslavljajo daljšo delovno dobo oz. vseživljenjsko zaposljivost. Izšlo je poročilo oziroma ocena raziskave o vseživljenjski zaposljivosti, imenovana *Lifelong Employability Assesment (LEA) tool report*. Poročilo predstavlja pregled začetnih ugotovitev prve faze ocenjevanja, ki vključuje enajst podjetij, ki kažejo na splošno 42 % pripravljenost za vseživljenjsko zaposljivost. To pomeni, da so podjetja skoraj na pol poti, da nudijo delavcem idealne zaposlitvene priložnosti glede na njihove individualne potrebe. Da bi podjetja ostala konkurenčna in pri delavcih spodbudila vseživljenjsko zaposlitev, je potrebno zaposlene naučiti novih veščin in zanje prilagoditi delovne razmere.

Evropska poslovna mreža za družbeno odgovornost podjetij (CSR Europe) je razvila orodje za vpeljavo koncepta vseživljenjske zaposljivosti, ki podjetjem omogoča, da spoznajo potrebe in zahteve tega koncepta. Orodje omogoča podjetjem, da ocenijo zrelost in primernost kadrovskih procesov za vpeljavo koncepta vseživljenjske zaposljivosti in identificirajo pomanjkljivosti in možnosti izboljšave le teh.

CRS bo razširila obseg raziskave na čim več podjetij, za lažje razumevanje specifičnih upravljaljskih potreb in priložnosti pa bo v določenih podjetjih izvedla intervjuje. Sočasno bo organizacija raziskala možnosti sodelovanja z državami članicami in Evropsko komisijo. [Več informacij.](#)

5 projektom Amgden Tech 3 milijona evrov za usposabljanje srednješolskih učiteljev

Fundacija Amgden je v sodelovanju z organizacijo European Schoolnet nosilka projekta, imenovanega Amgden Tech, ki vlaga v strokovni razvoj

srednješolskih učiteljev, ki poučujejo tehnične in naravoslovne vede in prispevajo k zanimanju mladih v znanost. Projekt, ki je na voljo v več jezikih in podpira nacionalne kurikule držav, je namenjen učiteljem, ki se bodo lahko v okviru projekta udeležili številnih delavnic in učenja na daljavo in osvajali nove veščine kako združiti izkušnje dijakov z znanstvenimi vsebinami ter jih motivirati za področje znanosti. Poseben podarek bo namenjen prenosu modelov dobrih praks. Usposabljanje bo za učitelje brezplačno, za projekt pa je namenjenih 2 milijona evrov.

Ponovna raba vode

Evropska komisija je odprla javno posvetovanje na temo ponovne uporabe vode, ki traja od 30. julija do 7. Novembra 2014. Cilj posvetovanja je ovrednotiti najbolj primerne instrumente za spodbujanje ponovne rabe vode, ob istočasni zagotovitvi zdravja in okoljske varnosti praks ponovne uporabe na ravni EU. Zaključki raziskave bodo uporabljeni za pripravo poročila o ocenitvi posledic, ki bo pokrivalo vsa ključna področja potencialne ponovne rabe vode: kmetijstvo, ponovna uporaba vode v industriji in gospodinjstvu, polnjenje podtalnice idr. Posvetovanje poteka [na tej povezavi](#). [Vir.](#)

9. letni forum o družbeni odgovornosti

21. in 22. novembra 2014 bo v organizaciji IE Business School Net Impact Chapter v Madridu v Španiji potekal že 9. Letni forum o družbeni odgovornosti. Cilj foruma ni zgolj prizadevanje za interakcijo in povezovanje IE študentov, temveč povezovanje z drugimi študenti, predvsem pa strokovnjaki in voditelji, z namenom deljenja lastnih izkušenj, idej in prizadevanj na različnih področjih družbene odgovornosti. Poudarek letošnjega foruma je interaktivnost - študije primerov, dobre prakse, multimedijske igre, s katerimi se resnično lahko razišče vloga podjetništva v družbi in podjetništvo kot nosilec trajnostnih sprememb. [Več o forumu.](#)

Dogodki, konference

Certifikat kakovosti MIQ za izobraževalne programe

Mreža nevladnih organizacij na področju izobraževanja - MINVOS je vzpostavila mentorski program, ki obsega strokovno usposabljanje ter individualno svetovanje in pomoč posamezni organizaciji, vključeni v mentorski program. Prvi mentorski program MIQ bo za organizacije iz vzhodne Slovenije izveden v Mariboru. V prihodnje pa bo program izveden še v Ljubljani in Kopru. Brezplačno usposabljanje bo potekalo 28. oktobra 2014, od 9.00 do 14.00 ure, v Mariboru, program usposabljanja pa bo v kratkem objavljen na spletni strani mreže [MINVOS](#).

UNGC vabi jesenska dogodka

UNGC 23. 10. 2014 vabi na dva dogodka, ki se bosta odvijala na IEDC poslovni šoli Bled.

V dopoldanskih urah bo potekalo jesensko srečanje članov UNGC Slovenija in MDOS na temo »Promocija zdravja na delovnem mestu kot del družbene odgovornosti in trajnostnega poslovanja podjetja«.

Zdravje na delovnem mestu je tesno prepleteno z vsemi štirimi področji UNGC trajnostnih načel: z okoljem, delovno pravo, človekovimi pravicami in anti-korupcijo, zato vabijo, da z njimi postavite svoja pričakovanja in poiščete odgovore in možnosti za vzpostavitev le-teh.

V popoldanskem času bo na vrsti dogodek »Odrpta koda trajnostnih inovacij«, pionirski dogodek kjer bodo s sodelovanjem in iskanjem trajnostnih inovacij rešili tri realne izzive treh različnih podjetij.

Zakaj se udeležiti popoldanskega dogodka?

- Ker radi pomagate reševati izzive ob katerih se veliko naučite;
- Ker lahko že na naslednjem dogodku rešimo vašega;
- Ker boste spoznali vsaj enega novega poslovnega partnerja;
- Ker boste odšli domov s polno glavo uporabnih idej;

- Ker odrpta koda brez vas ne deluje in inovacij brez odrpte kode ni

Prijave sprejemajo do 17.10. na mojca.markizeti@iedc.si.

Oba dogodka sta brezplačna, število prostih mest pa je omejeno.

Mednarodna konferenca »Hear my voice! Making youth participation powerful

Med 6. in 8. oktobrom 2014 bo v Bruslju potekala mednarodna konferenca »Hear my voice! Making youth participation powerful«. Na konferenci bodo udeleženci razpravljali o rezultatu dveh projektov. Na eni strani o priporočilih projekta »Reflection Group on Youth Participation«, ki je potek v okviru partnerstva med Svetom Evrope in evropsko komisijo, ter na drugi strani o priporočilih mednarodnega projekta z naslovom »Participation of young people in the democratic Europe«. Slednji je potekal v sodelovanju petih partnerskih držav: Nemčije, Izraela, Litve, Poljske in Velike Britanije.

Stroške nastanitve, prehrane in programa krije organizator aktivnosti. Potne stroške izbranim udeležencem krije MOVIT, nacionalna agencija programa ERASMUS+, področje MLADINA, in sicer v višini 90% dejanskih stroškov, v skladu s splošnimi pogoji sodelovanja na usposabljanjih. [Več informacij.](#)

Konferenca: Futurizem in prihodnost energetike: razvojni izzivi in njihove prihodnje rešitve – vpogled v energetske prihodnosti z Arnoldom Schwarzeneggerjem

Medijska hiša Energetika.NET bo 13. novembra 2014 gostila prvo konferenco na temo futurizma in prihodnosti energetike z naslovom ENFUTURE 014. Konferenca bo v Grand Hotelu Union v Ljubljani. Na konferenci bodo predstavljene naslednje teme: pametna mesta in družba, jedrska energija, fosilna goriva, obnovljivi viri energije,

promet in trajnostna mobilnost. Potekala bo tudi okrogla miza, na kateri bodo predstavniki ministrstev odgovarjali na vprašanja občinstva. Pomemben del konference pa bo tudi inspiracijski govor Arnolda Schwarzeneggerja. [Več](#).

Seminar o sistematičnem upravljanju z energijo

Slovenski inštitut za standardizacijo, Izobraževalna točka SIST vabi na seminar SIST EN ISO 50001 – Orodje za sistematično upravljanje z energijo in večjo konkurenčnost – praktična izkušnja uvedbe v podjetju BTC, d.d. Energetska učinkovitost je svetovno priznana kot najmočnejše in stroškovno najbolj upravičeno orodje za doseganje ciljev trajnostnega razvoja. Številna družbeno odgovorna podjetja pri svojem poslovanju stremijo k strategijam ravnanja z energijo, ki prinašajo večjo energetske učinkovitost, znižujejo stroške poslovanja in dokazujejo kontinuirano skrb za okolje. Oblikovanje take strategije omogoča tudi mednarodni standard ISO 50001, ki bo predstavljen na seminarju, saj predstavlja učinkovito orodje, s pomočjo katerega lahko organizacija uspešno vključi energetske učinkovitost v svoj sistem upravljanja, kot je to storilo podjetje BTC d.d. Vsak udeleženec seminarja bo prejel tudi standard SIST EN ISO 50001:2011 v slovenskem jeziku. Seminar bo potekal v petek, 3. oktobra 2014, v Ljubljani. [Več informacij](#).

Slovenski prostor - prostor prihodnosti

Ministrstvo za infrastrukturo in prostor od 25. septembra do 31. oktobra 2014 vabi k sodelovanju v projektu Mesec prostora. Glavna tema projekta je Slovenski prostor—prostor prihodnosti, potekal pa bo pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije, Borutom Pahorjem.

Projekt Mesec prostora 2014 je priložnost za nevladne organizacije, društva, izobraževalne ustanove, lokalne skupnosti in druge organizacije, da v svojih občinah, mestih in naseljih organizirajo dogodke, ki se posredno in neposredno vežejo na vsebine povezane s prostorskim in urbanim razvojem ter tudi na teme s praznovanjem Svetovnega dne Habitata (vsak prvi pone-

deljek v oktobru) in Svetovnega dne mest (31.10). [Več informacij in program projekta](#).

Okrogla miza ob 25. letnici delovanja Društva SOS telefon

V petek, 10. oktobra 2014 ob 11. uri, bo Društvo SOS telefon ob 25-letnici svojega delovanja organiziralo okroglo mizo z naslovom Nasilje – tema, ki bi morala zanimati tudi podjetja.

Nasilje v družini še vedno ostaja ena najpogostejših kršitev človekovih pravic po vsem svetu. Nasilje v partnerskem odnosu je hkrati največji vzrok za zlorabo otrok in daleč najbolj razširjen kontekst za nasilje nad otroki. Stopnja nasilja v družbi je del podobe družbe, v kateri posameznice in posamezniki živimo, in je del okolja, v katerem delujejo tudi podjetja. Na okrogli mizi bodo iskali odgovore na vprašanja: Je preprečevanje nasilja tudi del družbene odgovornosti podjetij? Kako podjetja prepoznavajo svojo vlogo pri tem? Ali lahko govorimo o dolgoročnem, partnerskem sodelovanju med podjetji in nevladnimi organizacijami na tem področju?

Okrogla miza bo potekala v Cankarjevem domu v Ljubljani v dvorani M1. Svojo udeležbo potrdite najkasneje do srede, 8. oktobra 2014, na e-naslov drustvo-sos@drustvo-sos.si ali na telefonski številki 01/544 35 13 oz. 01/544 35 14.

Inovacije energetike 2014

Prosperia vabi na 6. strateško srečanje »Inovacije energetike 14«, ki bo potekalo 8. oktobra 2014 v kongresnem centru na Brdu pri Kranju. Predstavljenih bo več kot 20 primerov dobrih praks in novosti v energetiki.

S pomočjo več kot 25-ih govorcev in izmenjavo primerov dobrih praks ter s srečanjem ključnih energetske deležnikov bo razprava tekla o tem, kakšni so energetske trendi prihodnosti ter kako ujeti nove tehnološke rešitve in poslovne priložnosti v Sloveniji. Na dogodku bo potekala tudi razprava ob osrednji okrogli mizi z novinarjem Igorjem E. Bergantom, ki bo namenjena možnim strategijam in pravih izbiram za doseganje trajnostno naravnane energetske prihodnosti Slovenije, torej temi, ki je v luči priprav na oblikovanje novega energetskega koncepta, še kako aktualna. Ugodne redne prijave so možne do 30. septembra. [Več informacij](#).

Razpisi

Semenski kapital - lastniški vstop za rast inovativnih podjetij

Podjetniški sklad je objavil razpis, s katerim želi spodbuditi hitro rast inovativnih, razvojno naravnanih in globalno usmerjenih podjetij, ki že imajo razvit produkt oziroma storitev (podjetja so dokazala vrednost inovacije na trgu z obstoječimi kupci). Na razpis se lahko prijavijo mikro in mala podjetja organizirana kot d.o.o., mlajša od 5 let (od datuma registracije do oddaje vloge), ne kotirajo na borzi, še niso delila dobička, niso nastala z združitvijo ter so razvojno naravnana in globalno usmerjena. Na voljo je 200.000 EUR za posamezno podjetje, v obliki semenskega kapitala – lastniškega vložka Sklada. Razpis je odprt do 17. 10. 2014. [Več informacij.](#)

Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projektov v okviru programa »delovna vključenost starejših oseb«

Zavod za zaposlovanje je podaljšal rok za prijavo na povabilo programa »delovna vključenost starejših oseb« in sicer je povabilo odprto do 14. 11. 2014. Na voljo je 3,8 milijonov EUR za zaposlitev 760 oseb iz ciljne skupine. Delodajalci, izbrani na javnem povabilu, ki bodo osebe zaposlili za vsaj eno leto, bodo prejeli subvencijo za zaposlitev višini 5.000 EUR na osebo oz. sorazmerno manj, če boste zaposlili invalida, ki lahko dela le krajši delovni čas.

Ciljna skupina so brezposelne osebe, stare 50 in več let, s stalnim prebivališčem v občinah vzhodne Slovenije, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb,
- nimajo dokončane srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega poklicnega, tehniškega izobraževanja oz. splošnega srednjega izobraževanja.

[Več informacij.](#)

EIDHR - Instrument financiranja za demokracijo in človekove pravice po svetu

Evropski parlament in Svet Evropske unije sta 11. marca 2014 sprejela Uredbo o vzpostavitvi instrumenta financiranja za demokracijo in človekove pravice po svetu za obdobje 2014-2020, na podlagi katerega Unija zagotavlja pomoč za razvoj ter utrjevanje demokracije in pravne države ter spoštovanje vseh človekovih pravic in temeljnih svoboščin. Do financiranja so upravičene nevladne organizacije, organizacije civilne družbe, neprofitne organizacije, fizične osebe in drugi. Vrednost razpisa je 3 milijone evrov, rok prijave pa je 15. 12. 2014. [Več o razpisu.](#)

Javni razpis PURE 2014 nepovratne finančne spodbude za ukrepe v večjo energijsko učinkovitost v javnem sektorju

Energija plus je objavila razpis PURE 2014, katerega predmet so nepovratne finančne spodbude za nove naložbe v javnem sektorju, ki zagotavljajo prihranke energije pri končnih odjemalcih na območju Republike Slovenije za različne ukrepe. Prvo odpiranje vlog se je začelo izvajati 09. 09. 2014, nato pa se odpiranje izvaja vsak drugi delovni torek (v primeru, da je to dela prosti dan, se odpiranje izvaja naslednji delovni dan). Zadnje odpiranje bo izvedeno 02.12.2014 oziroma do objave zaključka javnega razpisa zaradi porabe sredstev. Za različne ukrepe je namenjena različna višina sofinanciranja. [Več informacij.](#)

FIHO - razpis za razporeditev sredstev fundacije

Fundacija za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS objavlja javni razpis za razporeditev sredstev fundacije v letu 2015. Predmet razpisa je financiranje oziroma sofinanciranje izvajanja posebnih socialnih programov in storitev invalidskih organizacij ter programov in

storitev humanitarnih organizacij za reševanje socialnih stisk in težav oziroma reševanje socialnih potreb posameznikov; delovanja invalidskih in humanitarnih organizacij in naložb v osnovna sredstva invalidskih in humanitarnih organizacij ter njihovo vzdrževanje. Na razpis se lahko prijavi invalidske in humanitarne organizacije. Višina razpoložljivih sredstev za invalidske organizacije je 11,5 milijonov evrov, za humanitarne pa 17,7 milijonov evrov. Vse dodatne informacije in navodila v zvezi z razpisom so na voljo vsak delovni dan od 9. – 12. ure po telefonu: 01 500 77 00 ali osebno v prostorih fundacije. [Več o razpisu.](#)

Razpis »Grand Challenges Exploration«

Fundacija Bill & Melinda Gates vabi k prijavi na razpis »Grand Challenges Exploration«, ki je do sedaj podelila nepovratna sredstva že 1070 projektom v več kot 58 državah. Področje razpisa Grand Challenge Exploration je iskanje inovativnih rešitev na področju globalnega zdravja in razvoja. Prijavitelji lahko delujejo na kateremkoli področju in so lahko na katerikoli izkustveni stopnji. Prijavijo se lahko različne organizacije, vključno z univerzami, vladne službe, raziskovalne institucije, neprofitne in profitne organizacije. Do 12. novembra je potrebno oddati prvo prijavo na dveh straneh o določenih temah, ki jih najdete na spletni strani razpisa. Osnovna vrednost razpisa je 100.000 ameriških dolarjev za posamezen projekt, tisti, ki pa bodo kazali višjo potencialno vrednost, bodo imeli priložnost dobiti dodatni milijon ameriških dolarjev. [Podrobnosti razpisa.](#)

Odprt je razpis za nagrado Prizma

Slovensko društvo za odnose z javnostmi razpisuje natečaj za nagrado Prizma, edino slovensko strokovno nagrado, ki prepoznava odličnost na področju odnosov z javnostmi.

Letošnja Prizma je petnajsta po vrsti, jubilejna torej, in je posebna priložnost, da prijavite svoje komunikacijske primere ter tako prispevate k prepoznavnosti profesionalnih, kreativnih in učinkovitih programov in orodij odnosov z javnostmi in k dvigu ugleda stroke v slovenskem

prostoru. Letošnje leto je kar nekaj novosti, zato organizatorji vabijo k podrobnejšemu pregledu razpisa. Primere lahko namreč sedaj prijavite v šest kategorij, od katerih je pet programskih, šesta kategorija pa je namenjena nagrajevanju veščin in uporabe komunikacijskih orodij. Prej samostojna nagrada za najboljše interno glasilo Papirus je sedaj sestavni del nagrade Prizma, in sicer v kategoriji komunikacijskih orodij in medijev. Dodatna novost letošnjega razpisa je, da jo prijavo primerov v elektronski obliki.

Nagrajenci letošnje Prizme bodo predstavljeni na SKOJ-ju, na slavnostni podelitvi nagrad 4. novembra 2014 v Portorožu.

Rok za oddajo prijav je petek, 3. oktober 2014. [Več.](#)

Horizon 2020

Še vedno je možno črpati sredstva iz razpisa Horizon 2020, ki se je odprl decembra 2013. Podjetja, javne in zasebne raziskovalno razvojne institucije ter ostale organizacije se lahko prijavijo v okviru različnih tem, ki so v pomoč spodbujanju na znanju temelječega gospodarstva in reševanju vprašanj, ki ustvarjajo razlike v življenju ljudi. Odprte so številne teme z različnimi roki za prijavo. Višina sofinanciranja je med 70 in 100% vrednosti projekta, na voljo pa je le za prvi dve leti več kot 15 milijard evrov. [Več informacij.](#)

EaSi: Podpora za reforme socialne zaščite

Generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti je v okviru programa za zaposlovanje in socialne inovacije EaSi (Progress) objavil javni razpis, namenjen sofinanciranju aktivnosti na področju reform socialne zaščite in njihovih socialno-ekonomskih učinkov. Na razpis se lahko prijavijo pravne osebe iz držav članic EU, držav EEA in držav kandidat, ki izpolnjujejo razpisne pogoje. Prijavitelj na razpis je javni organ ali državna agencija, kot partnerji pa lahko sodelujejo tudi nevladne organizacije. Podprt bo samo en projekt v posamezni državi. Na voljo je 2,500,000 EUR, Komisija bo podprla cca 10 projektov (samo en projekt/državo), sofinancira se do 80% upravičenih stroškov. Rok prijave je 31. 10. 2014. [Več.](#)

Prejeli smo

Predlog za etično gospodarstvo Slovenije

V začetku avgusta 2014 so podporniki poslanskim skupinam Državnega zbora in predsedniku zbora, za vse poslance in poslanke posredovali predlog za etično gospodarstvo Slovenije.

V dopisu so tudi poudarili, da predlog temelji na večletnem strokovnem delu in ga podpira večje število posameznikov in organizacij.

Do 8.8. so predlog podprli kot posamezniki ali v imenu organizacij in pobud: dr. Dean Komel, mag. Andrej Kranjc, Gorazd Marinček, ddr. Matjaž Mulej, Gorazd Pavlek, dr. Darja Piciga, Marko Pogačnik, dr. Jože Osterc, Tadej Slapnik, in Jernej Stritih. Celoten predlog si lahko preberete [na tej povezavi](#). [Vir](#).

Knjiga: Trajnostni razvoj organizacije. Ekonomski, družbenopolitični in ekološki vidiki

Sodobno in odgovorno udejanjanje gospodarskega razvoja pomeni trajno in družbeno odgovorno prilagajanje podjetij in sonaravnost njihovega delovanja. Zahteva nove pristope in načine razmišljanja, pa tudi spremembo vrednot na ravni podjetij. Trajnostni razvoj pomeni povečevanje blaginje, pomeni odgovoren in uravnotežen dvig materialne, socialne in okoljske blaginje sedanje generacije, brez ogrožanja eksistenčnih možnosti za prihodnje rodove in celoten ekosistem. Zahteva večrazsežnostno razmišljanje, ki poleg ekonomskih dejavnikov upošteva in vključuje tudi ekološke in sociološke dejavnike razvoja, torej soodvisnost s širšo družbo in okoljem. Knjiga celovito in razumljivo predstavlja tri vidike trajnostnega razvoja vsake organizacije. Ti so ekonomski vidik trajnostnega razvoja (trajnostna in dobičkonosna rast), družbenopolitični vidik (družbena odgovornost) in ekološki vidik (sonaravnost). V knjigi so zajeti tudi številni primeri iz prakse domačih in tujih gospodarskih družb. Knjiga je namenjena podjetnikom, predsednikom in članom uprav ter nadzornih svetov,

managerjem, vodjem projektov itd., namenjena pa je tudi dodiplomskim in podiplomskim študentom ekonomskih, poslovno-upravnih in podjetniških fakultet.

Več o knjigi najdete na [spletni strani GV Založba](#).

Bo krožno gospodarstvo kmalu postalo prevladujoči trend?

Krožno gospodarstvo, v katerem podjetja prehajajo iz sistema odpadkov na sistem ponovne uporabe, je vedno bolj priljubljeno. Glede na novo poročilo bi naj ta model poslovanja končno postal prevladujoči trend.



Poročilo: *Krožna ekonomija*, [vir](#)

Poročilo o prihajajočih trendih iz junija 2014 ([JWT poročilo](#)) opredeljuje krožno gospodarstvo kot sistem, v katerem proizvajalci iz virov, s katerimi razpolagajo, uporabijo vso mogočo vrednost in sicer s ciljem vzpostaviti zaprti krog dobavne verige brez odpadnih materialov.

Blagovne znamke lahko v krožnem gospodarstvu sodelujejo na več načinov. Eden od najbolj priljubljenih je prodaja začasnega lastništva blaga - model Zipcar. Toda tu ne gre le za souporabo avtomobila. Kot poudarja poročilo, so začeli tudi mobilni operaterji, kot so Vodafone, "posojati" telefone, nizozemsko podjetje Mud Jeans je začelo na primer posojati kavbojke za 5,95 € na mesec (kupci jih lahko vrnejo trgovini po enem letu) in podobno. [Več](#).

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

*Skupaj z vami
sestavljamo
mozaik znanja
in sodelovanja
za več družbene
odgovornosti*



VABIMO VAS V

**VODILNO SLOVENSKO ORGANIZACIJO
ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJ-
NOSTNI RAZVOJ PODJETIJ, NEVLADNIH
ORGANIZACIJ IN USTANOV**

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežite pri iskanju rešitev in njihovem udeležanju.

**K DRUŽBENI ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE TUDI VI.**

**SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

**IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgo-
vornosti**

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor,
Tel.: **031 344 883**, Fax: **02 429 71 04**,
e-pošta: info@irdo.si

Spletna mesta: www.irdo.si,
www.horus.si, [www.mladinski-
delavec.si](http://www.mladinski-delavec.si), www.odgovoren.si,
www.chance4change.eu

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

10

LET
2004 - 2014