



Alumni za študente

Predstavitev projekta

Mreža klubov alumnov Univerze v Ljubljani je v sodelovanju s 23 članicami v študijskem letu 2021/2022 zagnala mentorski program Alumni za študente. Ta povezuje alumne UL – strokovnjake na različnih področjih – s študenti, ki šele začenjajo svojo karierno pot. V središču projekta je spoznavanje delovnega mesta. Alumni tako študentom za en dan ponudijo vstop v svoje delovno okolje in v obliki kratkotrajnega mentorskega odnosa predstavijo svoje delo in karierno pot. Študent si pri tako imenovani osvetlitvi delovnega mesta (job shadowing) ustvari mnenje o določenem delovnem mestu, spozna delovni proces, zahtevana znanja in kompetence, ki jih določeno delovno mesto zahteva, in opazuje, kako zaposleni opravlja delo. Vse to lahko študentom pomaga pri njihovih nadaljnjih odločitvah za kariero.

Mentorski program je nastal v sodelovanju s članicami na podlagi primerov dobrih praks ter želja alumnov in študentov. Vse dejavnosti v okviru mentorskega progra-

ma bodo financirane iz razvojnega stebra financiranja.

■ Zakaj mentorstvo?

Raziskave potrjujejo, da kakovostni mentor-ski odnosi pozitivno vplivajo na osebni in profesionalni razvoj. Mentorstvo pa je tudi odlična priložnost, da študenti spoznajo posebnosti izbranega delovnega mesta.

Prednosti vključitve v mentorski program za študente:

- lahko spoznajo, ali je določeno delovno mesto ustrezno zanje;
- pridobijo koristne povezave in kontakte v organizaciji ali na področju, ki jih zanima;
- pridobijo dragocene praktične izkušnje.

Prednosti vključitve v mentorski program za alumne:

- študentom kineziologije, športne vzgoje in športnega treniranja omogočijo spoznavanje značilnosti delovnih mest v praksi;

- študentom olajšajo razmislek in odločitev o karierni poti po študiju;
- študentom ponudijo pridobivanje praktičnih izkušenj;
- dobijo možnost predati svoje izkušnje in znanje mlajšim kolegom;
- sodelujejo pri prenosu znanja iz prakse;
- pomagajo pri razširitvi poslovne mreže, pridobijo možnost ustvarjanja oziroma ohranjanja pozitivne podobe podjetja oz. organizacije, v kateri so zaposleni;
- dobijo priložnost za spoznavanje bodočih iskalcev zaposlitve s svojega področja in ob tem pridejo v stik s perspektivnimi kadri.

■ Podrobnosti o programu

Osrednja zamisel je prenos znanja z alumnov UL na študente UL v okviru neformalnega mentorstva med alumni in študenti.

Predvidena je osvetlitev delovnega mesta v obsegu do največ 8 ur. Mentor in mentoriranec lahko osvetlitev opravita v enem kosu ali pa to razdelita na več srečanj oziroma obiskov. Prav tako se dogovorita, ali bosta srečanje izvedla v živo ali virtualno. Osvetlitev delovnega mesta je treba opraviti kadarkoli v obdobju od aprila do 30. septembra 2022.

Več informacij o projektu je na voljo na naši spletni strani.

■ Diplomanti UL FŠ v vlogi mentorja

V projekt mentorstva smo se vključili tudi na UL FŠ. V okviru krepitev aktivnosti kluba

alumnov smo diplomante naše fakultete povabili k včlanitvi v klub alumnov ter k sodelovanju v projektu. Pobuda je bila med alumni UL FŠ lepo sprejeta, do konca aprila smo tako povezali več kot 35 mentorskih parov. O izvedbi osvetlitve bomo poročali tudi na naši spletni strani in v reviji Šport.

Še vedno se lahko priključite – izvedba do konca septembra 2022 / Vabilo

Za mentorje: Če ste alumen oziroma alumna Univerze v Ljubljani in ste pripravljeni študentom UL FŠ ponuditi vpogled v svoje delovno mesto, vas vabimo, da se pridružite projektu. Prvi korak je včlanitev v klub alumnov, drugi pa, da na portalu alumniUL označite, da želite sodelovati v projektu mentorstvo Alumni za študente.

Mentorje bomo po koncu projekta povabili k predstavitvi. Na straneh revije Šport boste lahko z bralci delili svojo izkušnjo ter podrobneje predstavili tudi svojo dejavnost oziroma delo, ki ga opravljate.

Za študente: Ste študent oziroma študentka UL FŠ in vas zanima vključitev v mentorski program Alumni za študente? V okviru mentorstva boste lahko za en dan dodobra spoznali delo svojega mentorja. To je idealna priložnost, da preverite, ali vam določeno delovno mesto ustreza ali ne.

Osvetlitev delovnega mesta

Mentoriranec

PREDNOSTI

- 1 Preizkusi teren**
Ugotovi, ali je to pravo delovno mesto zate.
- 2 Izstopi iz povprečja**
Če želiš spoznati organizacijo, pokažeš, da te res zanima in da si pripravljen narediti nekaj več za uspeh.
- 3 Mreži se**
Prek osvetlitve lahko pridobiš pomembne kontakte na področju, ki te zanima.

NAMIGI

- 1 Pripravi se**
Razišči organizacijo in si pripravi vprašanja, ki te zanimajo. Na dan osvetlitve bodi točen in primerno oblečen ter si veliko zapisuj.
- 2 Nadaljni koraki**
Pošlji zahvalo mentorju in se poveži z njim na LinkedInu.

alumni za študente

alumniUL

Osvetlitev delovnega mesta

Mentor

- 1 Pripravite boljše zaposlene**
Posameznik, ki je del osvetlitve, je bolje pripravljen na začetek dela in je tako že od prvega dne, ko začne s službo dober zaposleni.
- 2 Uvajajte z manjšimi stroški**
Osvetlitev lahko predstavlja eno sito manj pri iskanju novega zaposlenega.
- 3 Povečajte lastno produktivnost**
Ko mentoriranec opravlja osnovne funkcije, se mentor lahko posveti bolj specifičnim.

alumni za študente

alumniUL