



Številka 35

23.6.1989

Leto V.

PRAVICA DO ODSOTNOSTI Z DELA

V našem podjetju se pogosto pojavlja vprašanje v kakšnih primerih lahko koristimo pravico do odsotnosti z dela in to s pravico do nadomestila osebnega dohodka (izredni plačani dopust) kakor tudi za izostanek z dela brez pravice do nadomestila OD.

Menim, da gre za vprašanja, ki zadevajo širši krog sodelavcev, in je zato primerno, da objavim celoten 36. člen samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v delovni organizaciji AGIS.

Delavec ima pravico biti odsoten z dela zaradi osebnih okoliščin do sedem delovnih dni v posameznem koledarskem letu s pravico do nadomestila osebnega dohodka, in sicer:

- v primeru smrti zakonca, oz. partnerje dalj časa trajajoče izvenzakonske skupnosti, otrok, staršev, posvojitelja, posvojenca, očima, mačehe, pastorke ali pastorka ter delavec, ki je skrbnik pogreba 3 delovne dni
- v primeru smrti starih staršev, tasta, tašče staršev partnerja v dalj časa trajajoči izvenzakonski skupnosti, brata, sestre, polbrata, polsestre, vnuka, vnukinje, kakor tudi ob smrti osebe, s katero živi v skupnem gospodinjstvu, ne glede na sorodstveno vez 2 delovna dneva
- v primeru smrti, brata ali sestre od očeta oz. matere (stric, teta) in njihovih zakoncev, nečaka, nečakinje, svaka, svakinje ali starih staršev zakonca 1 delovni dan
- ob sklenitvi zakonske zveze 3 delovne dni
- ob hudi bolezni v družini ... do 3 delovne dni
- pred odhodom na odslužitev vojaškega roka 2 delovna dneva
- neposredno pred odhodom ali po vrnitvi iz vojaških vaj, ki trajajo nad 5 dni, če je dan pred odhodom ali po vrnitvi delovni dan 1 delovni dan
- krvodajalci ob posebnem pozivu zdravstvene organizacije ter drugi delavci ob pozivu za krvodajalsko akcijo .. 1 delovni dan
- ob elementarnih nesrečah in drugih nesrečah, ko je ogroženo življenje ali zdravje ljudi, in povzročena velika materialna škoda do 3 delovne dni
- ob selitvi 2 delovna dneva."

Odsotnost z dela, zaradi osebnih okoliščin po tem členu ne more biti daljša kot 7. dni v posameznem koledarskem letu. Če nastopijo primeri iz tega člena, pa je delavec v koledarskem letu že izkoristil 7. dni odsotnosti s pravico do nadomestila OD, ima pravico do odsotnosti z dela brez pravice do nadomestila osebnega dohodka.

Odsotnost z dela s pravico do nadomestila osebnega dohodka je namenska in pripada delavcu za tisti dan oz. dneve, ko se je dogodek, zaradi katerega naj bi bil delavec odsoten zgodil, razen v primeru rojstva, ko lahko delavec izkoristi odsotnost po svoji želji ob dnevu rojstva ali pa v času, ko se mati z otrokom vrne iz porodnišnice.

Delavcu se lahko odobri odsotnost z dela s pravico do nadomestila osebnega dohodka tudi zaradi širših družbenih interesov

- udeležbe v političnih šolah,
- udeležbe v delegacijah DPO,
- udeležbe na srečanjih in akcijah, ki so mednarodnega značaja,
- kulturnega sodelovanja preko določenih organizacij družbeno političnih skupnosti in OZD, občinskega, republiškega ali zveznega značaja,
- tekmovanje v občinski, republiški ali zvezni športni reprezentanci in športnih ekipah na tekmovanjih republiškega ali zveznega značaja, kakor tudi v primeru sodelovanja v športnih ekipah delovne organizacije na občinskih in drugih tekmovanjih,
- neurejeno stanje socialno-zdravstvenih razmer po obveznem predhodnem pozitivnem mnenju socialne službe podjetja.

V teh primerih lahko odbor za kadre odobrava odsotnost skupno do 7 delovnih dni pod naslednjimi pogoji:

- da je predlog za odobritev odsotnosti podan v pisni obliki,
- da so predlogu predložena vsa ustrezna potrdila DPO, športnih društev itd,
- da je predlogu predloženo mnenje predpostavljene delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Delavec ima pravico odsotnosti z dela brez pravice do nadomestila osebnega dohodka (brezplačen dopust) in sicer do 30 dni v koledarskem letu pod pogojem, da njegova odsotnost ne bo motila delovnega procesa.

M.

KRVODAJALSTVO IMA V AGISU ŽE VEČ KOT DVAJSETLETNO TRADICIJO

Darovanje krvi je brez dvoma ena najhumanejših oblik medsebojne pomoči. Gre za pomoč pri povrnitvi zdravja ali reševanja življenja sočloveku.

Tega se zaveda veliko število naših sodelavcev, saj šteje aktivnih krvodajalcev v našem podjetju več kot 15 aktivnih članov.

Dne 20.6.1989 so na letni konferenci naši krvodajalci pregledali prehojeno pot v preteklih dveh letih ter sprejeli smernice za naslednje obdobje.

O množičnosti krvodajalstva v našem podjetju priča veliko število priznanj in plaket, ki jih prejmejo krvodajalci za redno dajanje krvi.

Za 5 krat darovano kri je prejelo značko 13 krvodajalcev, za 10 krat darovano kri 16. krvodajalcev, za 15 krat 12 krvodajalcev, za 20 krat 13 krvodajalcev, za 25 krat je plakete in značke prejelo 10 krvodajalcev, za 30 krat darovano kri 12 krvodajalcev, za 35 krat 6 krvodajalcev, za 40 krat darovano kri sta prejela 2 krvodajalca, za 45 krat darovano kri je prejel 1 krvodajalec in za 50 krat darovano kri je prejel 1 krvodajalec in sicer Emil UČAKAR.

V program dela so si člani aktiva zapisali, da bodo storili vse, da bodo v svoje vrste pridobili še več krvodajalcev.

Prizadevali si bodo pridobiti dva prosta dneva ob darovanju krvi.

Prizadevali si bodo za doseg povrnitev potnih stroškov, ki nastanejo v zvezi z darovanjem krvi.

Pomagali bodo organizaciji RK pri vseh akcijah in ne le krvodajalskih.

Gotovo bo teh nalog in aktivnosti še več in prepričani smo lahko, da jih bodo realizirali, kot že toliko doslej. Mi jim pri tem želimo veliko uspehov.

Prejemnikom plaket in značk, kot vsem ostalim, ki kakorkoli sodelujejo pri teh humanih akcijah čestitamo in jim želimo še veliko uspehov.

M.

Z A H V A L I

Ob boleči izgubi mame

MARIJE PRAVDIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem DE 8 za izrečena sožalja, darovano cvetje ter denarno pomoč.

Marija CAF

Ob boleči izgubi očeta

IVANA ZAGORANSKEGA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izrečena sožalja, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Tone ZAGORANSKI

BELE FRANCU V SPOMIN

Črna zastava, kot nemi simbol žalosti nas je ponovno opozorila, da je bila smrt možnejša od življenja.

Prenihalo je biti srce sodelavca, ki je petindvajset let premagoval vse težave, ki jih nalaga delo v polirnici.

Franc se je zaposlil v našem podjetju že 1964 leta in od takrat, pa vse do 1984 leta delal na brušenju odlitkov. Takrat je bil predvsem zaradi bolezni premeščen v pripravniki oddelek.

Bolezen, ki se je vedno bolj zajedala v njegovo telo je premagala voljo in življenje.

Od njega se bomo poslovili danes ob 16.00 uri na pokopališču na Rodnem vrhu v Halozah.

Hvala mu za vse kar je v vseh teh letih naredil za nas.

Ohranili ga bomo v trajnem spominu.

Sodelavci