

Ob prevzemu dolžnosti glavnega direktorja

Intervju z glavnim direktorjem dipl. oec. Dolfetom Vojskom

Tov. direktor, predstavili ste se nam že v eni prejšnjih števil Naše smučine. Predstavite nam, prosim, še svoje koncepte dela, tisto, kar nas najbolj zanima. Zato dovolite, da vam postavim nekaj vprašanj:

1. »Tekoče ste spremljali ekonomska in druga gibanja v podjetju, predvsem v zadnjem času, ko ste občasno prihajali v Elan. Kakšna so vaša prva opažanja, oziroma, kaj ocenjujete pozitivno in kaj negativno?«

Takoj na začetku moram reči, da prihajam v to delovno organizacijo z vsem zaupanjem v zaposlene in kolektiv kot celoto, sicer se za ta sklep ne bi odločil. Veste, da sem deloma poznal uspehe in težave vsa leta, saj sem pred časom tu že delal, nato pa sem med drugim stalno dobival Našo smučino, itd. Vsi zaposleni bolje od mene vedo, kje se Elan trenutno nahaja, saj lahko to ocenijo v pripravljalnih službah, če ne sicer pa preko skupnih podatkov v posameznih vrstah proizvodnje, pa potem, kaj dajo iz proizvodnje. Zato mislim, da je v današnjih časih še posebej potrebna korajža za takšne vrste odločitev. Prepričan pa sem, da se nisem zmotil, saj je volja večine kolektiva v vseh njegovih delih, da bi boljše delali kot do sedaj. Moram reči, da ima Elan od zunaj v organizacijo gledano, v svetu in doma, velik ugled, da pa so zaposleni znotraj kolektiva kar presenetljivo malodušni.

V kolikor je to posledica samokritičnosti, je takšen občutek še opravičljiv, saj naj bi bil povod za boljšo in večjo odgovornost slehernega. Sicer pa priporočam vsakemu, da potrdimo ime Elan s svojim delom, da bo ta duh ponovno

zavladal in da bo vsak ponosen, da je član tega kolektiva. Pri tem pa je seveda upravičenost tega občutka odvisna v pretežni meri tudi od poslovnih rezultatov, za katere se bomo morali vsak na svojem mestu kar najbolj truditi.

Ob tem, da je občutek pripadnosti h kolektivu zelo velik, gre za boljše in predvsem doslednejše izpolnjevanje vseh poslovnih obvez na vsakem delovnem mestu, ne po prosti presoji posameznika, temveč po samoupravnih sklepih, ki jih kolektiv sprejme in so nato za vse obvezni ter po upravnih navodilih in splošnih predpisih. Če tudi ni tako, je mnogo nezadovoljstva in negativne kritike, ki poraja malodušje. Jaz pravim, proč s takšnim stanjem in občutki, kjer so.»

2. »Kako ocenjujete gospodarski položaj Elana ob prevzemu najodgovornejšega delovnega mesta, glavnega direktorja?«

»Znano vam je, da se Elan v tem trenutku ne more hvaliti z dobrim poslovnim stanjem. Moramo ga označiti za težko. Vzroki za to so deloma znani. Jaz pojmem to stanje takole: Raziskovati vzroke v trenutnem stanju je koristno le v toliko, da bi se iz njih naučili, katerih napak ne bi smeli ponavljati, sicer pa bi pri tem šlo le za različne razlage, zaradi katerih pa bi bil naš pogled obrnjen nazaj in ne naprej. Engels je nekoč dejal: »Filozofi so svet različno razlagali, gre pa zato, da ga spreminimo.« To naj bo tudi vodilo za nas vse.

Elan je Jugoslavija v malem, z vsemi njenimi dobrimi in slabimi lastnostmi. Po eni strani to pomeni, da je dobro vraščen v naš sistem, po drugi pa, da ima podobno gibanje kot vsi skupaj v celoti, in tudi, da nas sedaj še iz notranjih razlogov, bolj kot zunanje OZD, pestijo podobne gospodarske in poslovne težave: problem tekoče plačilne zmožnosti (likvidnost), sezonski



značaj proizvodnje in prodaje, velik porast reprodukcijskih stroškov, zlasti cen materialov, obenem pa porast osebnih dohodkov, ki pomenijo za OZD veliko in kar kritično breme ob tem, da s temi porasti zaposleni niso svojega družinskega položaja uspeli poboljšati, temveč se je nekaterim celo poslabšal.»

3. »Kakšen bo vaš pristop k reševanju obstoječe problematike?«

»Osnovno vodilo pri reševanju celotne poslovne problematike izhaja iz prepričanja, da lahko in moramo v tem trenutku probleme reševati sami. Doba čarobnih palic in tistih, ki z njo lahko za-

mahnejo pa je problem rešen, je že v svetu, pri nas pa še posebej, mimo. Praviloma tudi ne pričakujemo moči in pomoči zunaj nas samih. Potrebno je, da se v organih, ki smo jih sprejeli, dogovorimo, kaj in kako bomo delali, nato pa je naloga slehernega, da svojo naravnost temu podredi in izpolni svojo zadolžitev. Kdor tega ni zmožen ali noče, se bo moral umakniti. Elan je pre-dobra firma, da bi lahko bil vsak dober zanj, brez ozira na svoje nazore in delovne navade. Torej: reševanje lastnih težav preko skupinskega oblikovanja odločitev in medsebojne povezanosti ter dosled-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Ureja uredniški odbor. Izhaja mesečno za člane kolektiva brezplačno. Urednik: Knafelj Slavko.

Tiska Gorenjski tisk Kranj

Ob prevzemu dolžnosti...

(Nadaljevanje s 1. strani)

no izpolnjevanje sprejetih obveznosti.

Naloge, o katerih bo v prihodnje neprestano tekla beseda in ukrepanja pa so v kratkem:

— dvig proizvodnje in prodaje,

— orientacija na skrajno štednjo v racionalnem poslovanju,

— ureditev notranjih poslovnih razmerij (točnost in vestnost pri izvrševanju sprejetih nalog ter odgovornost posameznikov zanje.)

4. »Delavci sprašujejo, ali bodo zdaj kaj boljše plače?«

»Moje načelo je pri osebnih dohodkih pa tudi pri vseh drugih izdatkih za individualni in kolektivni standard ne »stiskati« z denarjem za vsak slučaj, temveč naj bodo vsi ti prejemki po možnosti čim večji. Da, toda v primerjavi s čim? S prejemki v Verigi, Almiri, Plamenu? Ne, temveč v primerjavi z doseženimi poslovnimi rezultati. V krajšem obdobju tudi jaz smatram, da lahko osebni prejemki odstopajo od doseženih rezultatov, na daljši rok pa prav gotovo ne. Zadnje čase še posebej opozarjamo na to zahtevo v družbi kot celoti pa tudi če ne prej ali slej živi le tako, kot ima poslovne rezultate. Ti so seveda odvisni od kolektiva samega in od svetovnih vplivov, če je kolektiv vključen v

mednarodno delitev dela, kar mi še posebej smo, in od domačih razmer v državi. No, če iz tega stališča presoja naše osebne dohodke, potem naj vam jaz ne odgovarjam, kakšni bodo sedaj osebni dohodki, ker moram posebej prav jaz vprašati zaposlene, kakšne želimo. To bodo ljudje z delom pokazali, ne z besedami. S spremembami pri osebnih dohodkih, ki so sedaj sprejete, je bila v tem smislu podana akontacija na pričakovane boljše poslovne rezultate, ki pa niso odvisni zgolj od mene, temveč od nas vseh. Zato se vsi vprašajmo: Ali smo odločeni in sposobni doseči večje poslovne rezultate, da bomo imeli še višje osebne dohodke!«

5. »In končno, kakšen bi bil vaš apel na člane kolektiva?«

»Na to vprašanje sem poizkušal v vseh dosedanjih odgovoriti. Naj samo ponovim svoje prepričanje: Zaposleni v Elanu so sposobni doseči večjo proizvodnjo. Osnovna pozornost vseh mora biti posvečena k temu problemu, ki je porok za dvig poslovnih uspehov.

Da bi se izmotali iz težav, so ti uspehi brezpogojno potrebni.

Zato pozivam vse Elanovce, da zastavijo svoje moči v tem smislu in sem prepričan, da si bomo koncem prihodnjega leta z večjim veseljem lahko pogledali v oči.«

Urednik

»Izkažite novemu glavnemu direktorju vse zaupanje in podporo«

DIPL. ING. JOŽE OSTERMAN SE JE URADNO POSLOVIL

Trinajstega septembra se je uradno poslovil od kolektiva po njihovih predstavnikih dosednji glavni direktor dipl. ing. Jože Osterman. Pravzaprav so predstavniki samoupravljanja, družbenopolitičnih organizacij, sindikata, člani kolegija in obratovodje pripravili kratko slovesnost in mu izročili skromna spominska darila. V imenu vseh je spregovoril predsednik DS podjetja Anton Koselj.

Ganjen nad pozornostjo ob svojem odhodu v pokoj, se je dipl. ing. Jože Osterman poslovil s sledečimi besedami:

»Zahvaljujem se vam in s tem celotnemu kolektivu, za 16-letno sodelovanje in pomoč pri reševanju tovarniških problemov. Posebno se zahvaljujem tistim tovarišem in tovaršicam, ki so leta 1958, v času Elanovih težav, vztrajali in nadaljevali trdo delo za ponoven dvig Elana do današnjih razsežnosti. Imeli smo težke in dobre čase in smo dobro sodelovali. Žal pa moram zdaj ob slovesu oditi od vas s kapljo grenkobe, ker posebno v

zadnjem času nismo imeli vsi enakih ciljev in pogledov za dobrobit celotnega kolektiva. Zato apeliram na vas in s tem na celotni kolektiv: Izkažite novemu glavnemu direktorju vse zaupanje in podporo. Le odkrito reševanje težav bo pripomoglo, da boste s skupnimi prizadevanji speljali Elan iz težav, ki so zanj specifične, delno pa so tudi odraz in posledica svetovne krize.

Ob slovesu, ko merimo naše delo v preteklost, ga ne ocenjujmo samo iz negativnega stališča, pač pa pošteno ocenimo tudi naše pozitivne uspehe.«



Prodaja čolnov

Tako kot vsako leto smo dne 24. in 25. septembra 1974 organizirali seminar za čolne, na katerega smo povabili predstavnike vseh večjih trgovin v Jugoslaviji, ki prodajajo naše čolne.

Seminarja se je udeležilo 42 trgovcev. Program je bil naslednji:

Ogled tovarne, ogled kolekcije, komercialni razgovori so bili v tovarni, medtem ko je bila vožnja s

čoln organizirana na blejskem in bohinjskem jezeru.

Zaradi slabega vremena je vožnja s čolni na vesla in jadrnicami odpadla. Naslednji dan pa smo na bohinjskem jezeru demonstrirali nov model gliserja GP 070 in 545 TL z motorji. Za oba modela, posebno za GP 070 so močno zainteresirani in so mnenja, da bo uspešna prodaja v naslednjem letu.

S. K.

Poslovnik službe kakovosti

Služba kakovosti je predložila v sprejem samoupravnim organom poslovnik službe.

Poslovnik službe kakovosti je nastal kot rezultat dolgoletnega intenzivnega dela na uvažanju sodobnih metod za kontrolo kakovosti in pri postavljanju koordiniranega sistema za izboljšavo kakovosti izdelkov.

Iz sodelavcev Elana je bil sestavljen strokovni team, kateri je delal na projektu, ki ga je postavil zunanji sodelavec iz Zavoda za produktivnost dela SRS Slovenije. Sodelavec Zavoda je usmerjal delo in sodelovanje posameznih članov teama za realizacijo posameznih nalog v okviru funkcije kvalitete oziroma v okviru celotnega projekta. Ob koncu sodelave so v poslovniku SK zbrani rezultati večine nalog, skupaj s teoretičnimi osnovami podanih od strani zunanjega sodelavca.

Poslovnik se sestoji iz dvanajstih poglavij, katerih vsebina je sledeča:

V prvem poglavju je določen namen poslovnika, način spreminjanja in dopolnjevanja.

V poglavju Organizacija funkcije kakovosti so določeni cilji in namen funkcije kakovosti in organizacija službe kakovosti.

Posebno je važno podpoglavje politika kakovosti tovarne in odgovornost za kakovost, v katerem so precizirane naloge in odgovornosti posameznih sektorjev in služb in določeni kakovostni nivoji posameznih skupin izdelkov. Tretje poglavje definira tehnološko pripravo kontrole kakovosti.

V četrtem poglavju so opisani odnosi z dobavitelji.

V petem in šestem poglavju je opisana kontrola kakovosti v procesu proizvodnje in prevzemna kontrola. Zbiranje podatkov o kakovosti,

stili, dnevna in mesečna poročila ter računalniško zasnovani informacijski sistem so opisani v naslednjem poglavju. Posebno so definirani predpisi za določanje kakovosti in dokumenti, kateri služijo kot osnova za kontrolo surovin in izdelkov, procesov in postopkov.

V devetem poglavju so opisani profili in sestav kadrov v službi kakovosti, sprejem, uvažanje in ocenjevanje. Naslednja poglavja obravnavajo nagrajevanje kakovosti in stroške kakovosti, v zadnjem pa je opisana informativna dejavnost službe.

Poslovnik predstavlja osnovni akt za funkcijo kakovosti v naši tovarni. Cilj te funkcije je, da zagotovi razvoj in proizvodnjo izdelkov po najracionalnejših cenah z maksimalnim zadovoljevanjem zahtev kupcev. Kakovost pri nizkih stroških poveča prodajo, prodaja pa ustvarja dohodek.

Poslovnik je izdan z namenom, da nedvoumno smiselno določi:

a) krmiljenje kakovosti proizvodov, to je dolžnosti in odgovornosti posameznih organizacijskih enot tovarne v smislu planiranja, predvidevanja, doseganja in ocenjevanja kakovosti;

b) metodologija in organizacija funkcije kakovosti v tovarni;

Določanje te materije v poslovniku omogoča:

— stalno uvažanje kadrov na enotne postopke v zvezi s kakovostjo

— uvažanje novih kadrov v problematiko

— ustvarjanje osnov za stalno izboljšanje kakovosti v tovarni

— zagotavljanje stalnosti in standardizacije postopkov v zvezi s kakovostjo, kar ima za posledico stabilno kakovost proizvodov.

dipl. ing. Krmpotić Mladen

Sestanek s športnimi novinarji Jugoslavije

Sredi septembra je Elan organiziral sestanek s športnimi novinarji Jugoslavije s ciljem, da pomagajo preko svojih sredstev obveščanja (RTV, športnih časopisov in druge) seznaniti domačo javnost, predvsem smučarje in tekmovalce o dosežkih Elana, o kolekciji smuču za prihodnjo zimsko sezono in drugo.

Na posvetu so poleg drugih znanih novinarjev sodelovali tudi Mladen Delić ter Frane in Mito Trefalt.

V uvodnem nagovoru je goste pozdravil dosedanjí generalni direktor dipl. ing. Jože Osterman in poudaril pomembnost sedme sile za našo tovarno. Apeliral je še na trajnejše sodelovanje in se obenem poslovl ter predstavil novega generalnega direktorja dipl. oec. Dolmeta Vojska. Slednji je izrazil enake težnje za skupno sodelovanje in predvsem poudaril pomembnost ugotovitve notranje organizacije v Elanu, kar bo tudi dober porok navzven.

Direktor prodaje dipl. oec. Vinko Bogataj je za delovni program podčrtal pomen Elana za razvoj športa za ohranitev zdravja in obrambne sposobnosti. Razložil je plasman smuču doma in v izvozu. Seznanil je navzoče o članstvu Elana v jugo-

slovenskem, nemškem, švedskem in češkem POOL-u, kar je za renome podjetja izredne važnosti. Elan je s skakalcem Steinerjem, alpincom Stenmarkom, tekačem Magnusom in drugimi praktično posegel v sam vrh smučarskega športa v svetu.

Predstavil je novinarjem program smuču, izdelkov plastike in telovadnega orodja.

Predstavník Inštituta Elan, dipl. ing. Andrej Robič je podrobneje analiziral delo Inštituta, kolekcijo smuču in ostale kolekcije kooperantov: Marker, Uvex, Holmenkol ter novosti, kot so: polnoplastične, tekmovalne in tekaške smuču. Poudaril je pomembnost smučarskega preizkusnega centra v Krpinju in preizkusnega centra za čolne v Mostah.

Tov. Lojze Gorjanc je obeležil posebej skakalne smuču in povedal, da zdaj skače z Elanovimi smučmi že čez 60 % skakalcev svetovne elite.

V razgovoru so udeleženci postavili vrsto vprašanj, kot so kapacitete, cene, premije za tekmovalce, vodne smuču, žičnice in drugo.

Splošna ugotovitev vseh je bila, da so taki sestanki in zblizanja obojestransko koristna.

K. S.



Otroci iz Poljske šole marljivo čistijo smučarske terene v Krpinju. Prav! Bodo lažje smučati

Čisto okolje

Zivimo v času bujno se razvijajoče industrije. Skoraj vsaka vas ima na koščku zemlje, ki je bila še pred kratkim vsa v vegetaciji, postavljeno malo ali veliko tovarno, ki daje ljudem zaslužek in vsakodnevni kruh. Zamisli si naj človek tak tempo razvoja vsaj še 100 let naprej in naj si postavi vprašanje, kako bomo dihal pri polni mizi kruha, če ne bo nekoga, ki bi poskrbel, da bi vzporedno z razvojem tovarn tudi obnavljali vegetacijo, da bomo imeli čist zrak, ki je potreben ravno tako kot kos kruha za obstoj življenja nasploh.

Tudi Begunje spadajo med tiste vasi, ki so dobile novo tovarno. Moramo priznati projektantu, da je pomislil na zdravo okolje, ki ga potrebuje delovni človek. Sedaj je tovarna zgrajena, dano nam je, da v njej delamo in živimo, zato ne bo odveč, če spregovorimo malo več o njej, o njenih zelenicah in redu, ki bi moral biti.

Lahko bi človek v tej dobi govoril o neki civilizaciji pri ljudeh, vendar to včasih ne drži. Samo malo pogledjmo okoli sebe in se ocenimo, ali smo vsaj malo civilizirani.

Človek, ki pride v tovarno na obisk, rad pogleda garderobe, sani-

tarije in okolico tovarne. Kar se tiče notranjih prostorov, smo na nič, posebno ženske sanitarije in garderobe, kar v nekaterih tovarnah lahko služi za vzor, npr.: Jutranka ali Lisca. Zunanost se urejuje, ampak težje, saj se še vedno koplje in gradi. Toda z malo dobre volje se da marsikaj spremeniti in urediti. Pri vseh vhodnih vratih so postavljeni smetnjaki. Samo, na žalost, so povečini prazni, saj se odpadki nahajajo povsod okrog. Zakaj je tako ali je temu vzrok inala marnost ali nagajanje. Na opozorilo, meči v smetnjak, pa dobiš odgovor: Saj so za to tu ljudje, ki nam podpirajo lenobo. Ne vem, zakaj si človek sam onesnažuje okolje, ko pa le rad pride z zaprtega prostora na svež zrak, ima pa tudi zunaj umazanega, ker si on sam dela pod nogami nered — smetnjak (koš je zraven prazen).

Imamo lepo tovarno, lahko smo ponosni nanjo. Če pa bo ostala lepa, je odvisno od vseh nas. Čuvajmo to naše bogastvo, dokler ga imamo. Vzdržujmo red in čistočo. Na zelenice ne sodi papir, steklenice, odpadki železa, kisline, laki, itd.

F. J.



Sportnim novinarjem se je predstavil novi glavni direktor

Cepljenje proti gripi

Že na samem začetku jeseni se javljajo posamezni primeri gripe. Da bi se izognili masovnemu obolenju, priporočamo, da se kar največje število zaščiti proti epidemiji s cepljenjem.

Osemletne izkušnje in rezultati v SR Sloveniji kažejo, da cepljenje zagotavlja individualno in kolektiv-

no zaščito pred obolenjem in ima poleg preventivno-zdravstvenega tudi gospodarski pomen, ker v primeru epidemije zelo zmanjša izgubo delovnih dni.

Cepjenje bo organizirano v Obratni ambulanti Elan. Cepljenje naj bo čim bolj masovno, ker je kolektivna zaščita odvisna od precepljenosti prebivalstva. Pri precepljenosti do 80 % populacije lahko pričakujemo zaščito med 50 in 80 %.

Prejšnja leta smo cepili z mrtvo vakcino. Lani je bila udeležba pri cepitvi slabša kot nekaj let nazaj. To se je pokazalo tudi pri obolenosti za gripo. Čeprav lani v naši državi ni bilo opaziti prave epidemije gripe, je bilo navzlic dokaj mili zimj v Elanu opaziti občutno večje število gripoznih obolenj kot prejšnja leta, ko je bil odziv na cepljenje bolj masoven.

V želji, da bi bilo v letošnji jesensko-zimski sezoni kar najmanj gripe, priporočamo, da bi se cepjenja udeležilo čimveč zaposlenih. O točnem programu in izvajanju cepljenja bomo pravočasno obvestili.



PLUS-ULTRA

Ta naziv nosi skupina otrok iz celega sveta, ki so pokazali herojska dejanja v preteklem letu. Med njimi je tudi Jugoslovčan, ki je rešil svojega mlajšega brata, ki se je

utapljaj, čeprav je sam neplavalec.

Skupina je potovala po Evropi in obiskala veliko renomiranih podjetij, med njimi tudi Elan (na sliki).

Odgovorne naloge po 9. kongresu ZSMS

V Murski Soboti je bil 2., 3. in 4. oktobra IX. kongres Zveze socialistične mladine Slovenije, ki bo gotovo pomembna prelomnica v organizaciji ZSMS.

Po radiu, v mladinskem tisku in drugod, ste lahko zasledili, da se je predkongresna aktivnost v mladinskih aktivih in ostalih sredinah, kjer živijo mladi, začela že v začetku poletja. Razprave so prve organizirale OK in k sodelovanju povabile tudi predstavniki posameznih mladinskih aktivov, ki so potem v svojih vrstah razlagali osnutke resolucije in statuta ZSMS. Na žalost se predstavniki našega mladinskega aktiva niso udeležili teh razprav. Prav zato pri ocenjevanju predkongresne aktivnosti v našem aktivu mladih delavcev ugotavljamo, da te aktivnosti ni bilo čutiti. Tudi drugod v občinah so bile razprave precej pomanjkljive, le v nekaterih aktivih se je z novostmi statuta seznanilo večje število mladih. Iz tega logično sledi trditev, da so v nekaterih organih mladinskih organizacij mladi premalo aktivni, in da so razumljivo taki organi le formalnost. Pred nami so volilne in programske konference v vseh mladinskih aktivih in tudi v občinski organizaciji. Uspeh nadaljnjega dela je nedvomno odvisen od tega, kako delovna bodo vodstva in organi v posameznih osnovnih celicah, kot tudi v občinski konferenci. Odkrito se je torej treba pogovoriti s tistimi, ki so delo slabo opravljali ali pa ga sploh niso. V vodstvene organe morajo priti le taki, ki so sami pripravljene delati in za to žrtvovati včasih tudi svoj prosti čas.

Poglejmo na kratko še oba do-

kumenta ZSMS. To sta resolucija in statut. Resolucija ZSMS o nadaljnji vlogi in akciji ZSMS v izgradnji samoupravne socialistične družbe, je temeljna zasnova dokumentov in sklepov 3. konference ZKJ, 21. seje ZKJ, obeh kongresov, sedmega in desetega kongresa ZKS in ZKJ in drugih. Resolucija govori o vzgoji in izobraževanju, razvoju produkcijskih sil in družbenoekonomskih odnosov, o znanoosti in študijsko raziskovalnem delu, o ljudski obrambi, revolucionarnih tradicijah in družbeni samozasčiti, o specializiranih organizacijah, ki vključujejo mlade, mladinskem turizmu, kulturnem snovanju mladih, mladinskem tisku in informiranju itd. Preveč naenkrat bi bilo, da bi obravnavali vsa področja hkrati, zato je prav, če o tem kaj več spregovorimo v eni izmed naslednjih števil.

Tokrat se dotaknimo le obveščanja in propagande. Razumljivo je, da so prav od tega precej odvisni rezultati nadaljnjega dela. Zdi se pomembno in nujno, da bo treba informiranje in propagando dosti bolj razširiti in popestriti kot do sedaj. Prav zato je zelo razveseljiva in pomembna odločitev, da bo tudi v Elanu imela mladina stran v Naši smučini, na kateri bomo med drugim lahko kdaj pa kdaj prebrali tudi novice oziroma poročila o delu mladih v našem aktivu in drugod. Tudi OK ZSMS naj bi razmišljala o občinskem glasilu, ki bi imelo vsebinsko širšo osnovo, izhajalo pa naj bi v večji nakladi, da bi bilo dostopno širšemu krogu mladih.

Med drugim je prav, da se seznanimo na kratko še z nekaterimi novostmi, ki jih prinaša statut

ZSMS. Še vedno se v resoluciji in v člankih statuta, ki govorijo o organiziranosti, poudarja akcijska in idejna povezanost mladine s sindikati in SZDL. Ob tem lahko ugotavljamo, da ta načela še niso povsod zaživel v praksi, in da ponekod aktivni mladi delavci in sindikalne organizacije še sedaj nimajo izdelanih skupnih programov in skupnega financiranja.

Po novem statutu postane Zveza študentov sestavni del ZSMS in tvori na posameznih fakultetah osnovno organizacijo ZSMS. Izraz »osnovna organizacija ZSMS« je nov, zato bo treba v novi praksi imensko preiti od naziva »mladinski aktiv«, »aktiv mladih delavcev« na ime »osnovna organizacija ZSMS« ali »AMD osnovna organizacija ZSMS«. Prav tako so tudi mladi, ki delajo v specializiranih organizacijah (taborniška organizacija, športna, gasilska in druga društva) in JLA kolektivni člani ZSMS. To se pravi, da tudi v teh sredinah mladi ustanovijo osnovne organizacije ZSMS, če so le dovolj velike, ali pa volijo delegate v osnovno organizacijo ZSMS na vasi ali kraju, kjer delujejo. Skrb ZSMS za mlade v teh sredinah je nenehno usposabljanje, zagotoviti mentorstvo tem organizacijam ter skrb za finančne

pogoje itd. Tako eni kot drugi, so sestavni del ZSMS v akcijskem, programskem in idejnem smislu.

Dosti govora je tudi o sprejemanju novih članov v ZSMS. To naj bi se vršilo v sedmih razredih osnovnih šol na prostovoljni želji posameznikov, ki so pripravljeni sprejemati načela in programe ZSMS in so pripravljeni v ZSMS tudi delati in se boriti za uresničevanje le-teh. O vseh teh stvareh bodo občinske organizacije in osnovne organizacije v krajih, kjer so šole, morale posvetiti več pozornosti o ZSMS kot do sedaj. Če mladinec ali mladinka v kasnejšem obdobju ne pokaže več interesa do dela, ali ne sprejema več naročil in programov oziroma jih ne izpolnjuje, je organizacija odgovorna, da posameznika obravnava, lahko ga celo izključi, če je to potrebno. Prav tu se bo treba dosledneje držati statuta kot do sedaj.

Sestavek v grobem prikazuje nadaljnjo ureditev in naloge mladih v naši socialistični skupnosti. Zelim, da kljub dosedanji praksi ne bi ostalo le pri besedah, zato se moramo vsi vključiti v delo, saj bomo le tako dosegli zastavljene cilje.

T. Z.

Program občinske konference ZSMS Radovljica

Nova ustava, 7. kongres ZKS in 10. kongres ZKJ ter kongres Zveze socialistične mladine Slovenije, odpirajo mladim nove možnosti za delovanje v okviru vseh naprednih družbenih sil. Zato mladi ljudje odločno podpiramo stališča in sklepe 7. kongresa ZKS in 10. kongresa ZKJ.

Organizirani v ZSMS moramo v SZDL, sindikatu in samoupravnih organih delovnih organizacij, krajevnih skupnosti, šol in samoupravnih interesnih skupnosti, prispevati k učinkoviti družbeni akciji.

Osnovne organizacije ZSMS sprejemajo v svoj program dela naslednje temeljne naloge:

- neposredna vključenost delavcev v odločanje o rezultatih svojega dela je temeljno določilo naše ustave. Kjer ta vloga delavcev še ni zagotovljena, tam ima vsakdo od nas velike naloge v boju za samoupravljanje in odločilno vlogo delavcev:

- a) boj za delavčev popolni vpogled na možnost odločanja na vsa dogajanja v TOZD in vseh družbi, v politiko ustvarjanja, usmerjanja in delitve dohodka, v kadrovske politike, v razvojno usmeritev, v stanovanjsko politiko itd.;

- b) vključevanje delavske večine v samoupravne organe in vodstva družbenopolitičnih organizacij;

- dvig izobrazbene ravni mladih delavcev, predvsem tistih z nedokončano osnovno šolo. Strokovno izobraževanje ob delu se ne sme ločiti od družbeno-političnega. OO ZSMS mora neposredno sodelovati pri uveljavljanju seminarjev za novospregate mlade delavce;

- vključevanje mladih iz sosednjih republik, ki so zaposleni pri nas, v OO ZSMS;

- pridobitev stanovanj za mlade in mlade družine, ki nimajo nadpovprečnih visokih prejemkov, je praktično nerešljiv problem. Zato bomo mladi vztrajali na doslednem izvajanju načel delovanja solidarnostnega stanovanjskega sklada stanovanjske skupnosti;

- pri nalogah s področja družbeno-ekonomskih odnosov in socialne politike ne smemo mimo mladih kmetov in njihove organiziranosti v ZSMS;

- mladi bomo podpirali in neposredno sodelovali pri akcijah za gradnjo vzgojno varstvenih ustanov, dograditev osnovnih šol in razširitev mreže ter izboljšanje pogojev za delo srednjih šol v občini;

- da bomo naloge, ki izhajajo iz predloga resolucije 9. kongresa ZSMS in statuta ZSMS lahko uresničevali, se moramo predvsem dobro organizirati v vseh sredinah, kjer delajo in živijo mladi. Ne gre za organiziranost zaradi organiziranosti. Gre za to, da delujemo organizirano v neposrednih akcijah z družbenopolitičnimi organizacijami in v občinski organizaciji ZSMS;

- občinska organizacija je enotna organizacija v akcijskem, idejnopolitičnem in organizacijskem smislu, v katero se združujejo vsi člani ZSM, ki živijo in delajo na področju občine ter vse OO ZSMS v vseh sredinah v okviru občine.

Sekretar
AM »Elan«



Test novega gliserja GP-070 v Poreču. Ta čoln ima za prodajo naslednje leto velike perspektive. Prijetna osvežitev na tržišču

Pomemben posvet

Dne 26. 9. 1974 je sklical glavni direktor, dipl. oec. Dolfe Vojsk sestanek z vsemi predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij.

Izveček iz tega pomembnega sestanka, na katerem so se obravnavale aktualnosti o podjetju, bodo dobili posebej v prilogi vsi člani kolektiva.

Zaradi preobširnosti ga ne objavljamo v Naši smučini.

(op. ur.)



5. LESARIADA 74

ŠPORTNE IGRE DELAVCEV LESNE INDUSTRIJE SLOVENIJE

LJUBLJANA, 13. in 14. SEPTEMBRA 1974

Odlično 3. mesto za Elan

ena zlata in tri bronaste plakete



Slovesna podelitev pokala vodji vseh ekip, tov. Jožetu Prestrlu

Lesariada 1974 je za nami. Po mnenju sodelujočih je odlično uspela.

Organizator V. lesariade športnih iger delavcev lesne industrije SR Slovenije, Poslovno združenje LES, je vložilo maksimalno naporov, da so se te igre obdržale in izvedle pod dobrim strokovnim vodstvom Športnega društva Slovan in pokroviteljstvom Slovenijalesa iz Ljubljane.

Naše zastopstvo je bilo številno, nastopali smo prav v vseh tekmovalnih disciplinah. Kljub temu, da v Begunjah nimamo igrišča za trening, so se naši tekmovalci temeljito pripravljali pod težkim pogojem v okolici, Radovljici, Kamni gorici, Lescah in drugod, je 3. mesto v skupnem plasmanu od 43 podjetij odlično. Vsi pa trdijo, da bi bilo lahko še bolje, če bi imeli malo več športne sreče in če bi bili razporejeni v druge predtekmovalne skupine. Pa vendar smo z uspehom lahko zadovoljni. Samoumevno je, da pritiče delavcem iz tovarne športnega orodja dober uspeh na področju športnih tekmovanj na lesariadah. Toda to, kar je bilo doseženo, je le bolj osebna zavzetost in poštrevnost. Manjka nam

pogojev in opreme. Ko bodo v podjetju boljši časi, bomo temu morali posvetiti več pozornosti in sredstev seveda.



Naši uradni predstavniki na častni tribuni (Knafelj, Lipnik, Ing. Pintar)

Posamezni rezultati:

1. Skupna uvrstitev:

	točke
1. Slovenijales-Brest Cerknica	193
2. Stol Kamnik	172
3. Elan Begunje	155
43. Proles Ljubljana	1

2. Zlato za šah, ženske:

	točke
1. Elan Begunje	21,5
2. Novoles Straža	19
3. Brest Cerknica	18
8. Javor Pivka	5

V naši »zlati« ženski ekipi so nastopale:

1. Marička Horvat
2. Tatjana Zuljan
3. Marija Prestrl
4. Julijana Ferk

Cestitamo!

3. Bron za kegljanje, moški:

	keglji
1. Meblo Nova Gorica	1274
2. Slovenijales-Brest Cerknica	1244
3. Elan Begunje	1213
39. Proles Ljubljana	889

V naši ekipi so tekmovali:

1. Janez Gašperin
2. Lado Hegedič
3. Matevž Vidic
4. Slavko Toman
5. Janez Kolman
6. Marjan Vehovec
7. Marjan Triplat

Največ kegljev, 230, je podrl Janez Kolman. Bravo!

4. Bron za strelce:

	krogi
1. Lip Slovenske Konjice	1194
2. Stol Kamnik	1186
3. Elan Begunje	1179
33. Slovenijales Medvode	606

Za naše barve so streljali:

1. Silvester Pangerc
2. Rudi Kokalj
3. Anton Vidic
4. Boris Kozinc
5. Anton Peinkliher

Kljub odličnemu 3. mestu je bil s kančkom grenkobe izpuščen iz

rok prehodni pokal, ki so ga naši strelci osvojili na dveh zadnjih lesariadah. Zelja za osvojitve v trajno last se ni izpolnila. Pa drugič. Cestitamo!

LESARIADA 74



5. Bron za šah, moški:

	točke
1. Stol Kamnik	19,5
2. Tov. meril Slovenj Gradec	18,5
3. Elan Begunje	18
23. Jelka Begunje	6,5

Naši vrli šahisti so nastopali v sledeči postavi:

1. Jožef Prestrl
2. Maks Vrečko
3. Vinko Jerala
4. Milan Dragan
5. Pavel Peterman
6. Franc Resman

Se nikoli naši šahisti niso bili bliže zlatemu odlčku, saj so do predzadnjega kola vseskozi vodili. Cestitamo!

6. Odbojkarji, prav dobri:

	točke
1. Novoles Novo mesto	22
2. Meblo Nova Gorica	18
3. Marles Maribor	15
7. Elan Begunje	10
16. Lip Slovenske Konjice	1

(Nadaljevanje na 6. strani)

Odlično tretje mesto za Elan

(Nadaljevanje s 5. strani)

V naši ekipi so bili:

1. Miran Vidic
2. Peter Petriček
3. Zdravko Legat
4. Stane Kozamernik
5. Janez Peternel
6. Jurij Vogelnik
7. Damjan Potočnik
8. Franc Kokalj
9. Lado Hegedič

Fantje so se borili srčno in so bili dobro pripravljeni. Žal so v predtekovanju naleteli na premočne nasprotnike.

7. Odbojka, ženske:

	točke
1. Slovenijales-Brest Cerknica	16
2. Lip Bled	12
3. Slovenijales-Savinja Celje	9
9. Elan Begunje	2
10. Javor Pivka	1



Slavnostni mimohod. V bodoče se bomo morali vključiti v sprevod vsi nastopajoči. Upamo, da že v primernih dresih



Naše »zlate« šahistke. To je bilo doživetje! Vse so bile odlične. Priporile so edino zlato za »Elan«



Tov. Miodrag Doberlet, upokojenec iz Ljubljane — naš bivši sekretar podjetja je bil oba dneva z nami in nam je dal koristne nasvete in napotke. (Sedi tretji od leve. V ozadju nekaj naših šahistov.)

V bodoče bo treba več in boljših priprav.

8. Streljanje, ženske:

	krogi
1. Jelovica Škofja Loka	454
2. Lip Slovenske Konjice	441
3. Brest Cerknica	437
10. Elan Begunje	322
20. Savinja Celje	196

Streljale so:

1. Gosakova
2. Mrakova
3. Podlipčeva

Naše vrste je prijetno osvežila Angela Mrak.

9. Balinarji:

	točke
1. Inles Ribnica	27
2. Javor Pivka	23
3. Lesonit Ilirska Bistrica	18
13. Elan Begunje	9
21. Zlit Tržič	1

Kljub 13. mestu so bili naši balinarji dobri, saj so premagali tudi boljše nasprotnike.

Naši balinarji:

1. Ciro Griovski
2. Stefan Gatej
3. Janez Kolman
4. Valentin Blažič
5. Stefan Kaurin

10. Kegljanje, ženske:

	keglji
1. Slovenijales-Brest Cerknica	1060
2. Meblo Nova Gorica	1024
3. Slovenijales-Savinja Celje	983
13. Elan Begunje	843
18. GLI Slovenj Gradec	596

Naše tekmovalke:

1. Koširjeva
2. Gosakova
3. Paplerjeva
4. Gartnerjeva
5. Jesenškova
6. Pristova
7. Avsenikova

11. Mali nogomet:

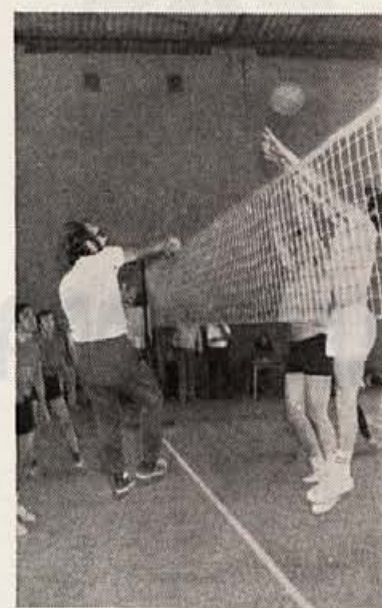
	točke
1. Lipa Ajdovščina	37
2. Lip Bled	33
3. Glin Nazarje	30
21. Elan Begunje	11
31. Novoles Novo mesto	1

Kljub skromnemu rezultatu so se naši fantje borili srčno in bi

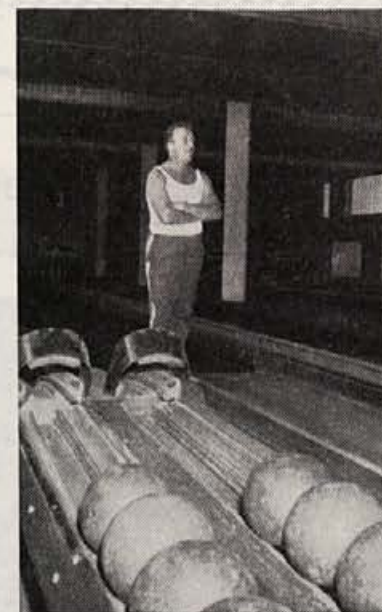
z malo več športne sreče lahko dosegli mnogo več.

Naslednja, VI. lesariada, bo drugo leto meseca junija v Mariboru.

K. S.



Odbojkarji so se žilavo borili za čimboljši uspeh. (Na sliki v akciji)



Janez Kolman je podrli od naših kegljačev največ kegljev, kar je pripomoglo k odličnemu 3. mestu

Novice - novice - novice - novice

Mnoge tovarne smuči so si za dopolnilno proizvodnjo omislile izdelavo teniških loparjev, kajti tenis postaja vedno popularnejši, oziroma modnejši.

Rekete izdelujejo: Head, Fischer, Völkl, Yamaha, Dunlop ter Mantana ter Lange.

SKI RACING, Vol 7/3

J. N. Augert in Patric Russel sta z Rossignolom podpisala pogodbo, da bosta to sezono nastopala na svetovnem prvenstvu profesionalcev na njihovih smučeh, Henry Duvalard bo nastopal za Dynastar, Killy pa za K2.

SKI BUSINESS, vol 14/9

Svickarski šampion Russi je zamenjal smuči. Njegov novi lastnik Kneissl mu je za to plačal 6-števnič.

no vsoto. Evropa obžaluje, da proizvajalci plačujejo bajne vsote maloštevilnim zvezdam, medtem ko za ostale ne ostaja nič denarja.

EUROSPORT

V intervjuju za Eurosport je Fischer izjavil, da bo začel izdelovati loparje za tenis. Na razvoju so delali tri leta, njihov »air-compound-system« je patentiran. V okvirju loparja so cevke iz steklenih vlaken, ki jih s pomočjo zračnega pritiska napolnijo s smolo. Novi model se bo imenoval Matchmaker in bo na trgu že septembra 1974. V prvem letu planirajo 30.000 loparjev, v drugem 60.000, v tretjem pa že 100.000 loparjev.

Seveda nameravajo tudi pri tenisu pridobiti najboljše igralce za svoje reket, tako Hansa Kazyja in Alana Stona.

Izleti kakršnih si še želimo

Konferenca osnovnih organizacij sindikata Elan je za člane kolektiva organizirala dva dvodnevna izleta na morje, v Crikvenico. Izleta sta bila predvidena za soboto 7. in 14. septembra. Cena dvodnevnega izleta je bila le 120 din, kljub temu pa smo morali izlet zaradi premalo prijav, odpovedati.



Izleta v soboto, 7. septembra, pa se je udeležilo 43 članov našega kolektiva. V Crikvenici vreme ni bilo najboljšo, zato s kopanjem ni bilo nič. Tako smo ta dan izkori-

stili za izlet na otok Krk. Ogledali smo letališče in elitno hotelsko naselje »Haludovo«, obenem pa smo bili prijetno presenečeni nad lepo, v glavnem z vinogradi zasajeno pokrajino otoka.

Zvečer je bil v Crikvenici zaključek turistične sezone z veliko ribiško »fešto« in ognjemtom, zato smo prišli na svoj račun vsi tisti, ki smo bili željni zabave, plesa in ribjih specialitet, da o vinu sploh ne govorim. Kot zanimivost naj omenim le to, da je za to priliko bil spremljen v zabavišče ves prostor na »rivi«, vključno s cesto, tako je bilo eno izmed teh plesišč ravno na prehodu za pešce. Za zabavo in ples pa je igralo pet orkestrov različnega žanra. Vsem, ki smo se »fešte« udeležili, je bila zabava zelo všeč, tako da je večina le-teh prišla na spanje zgodaj — »zjutraj v nedeljo«.

V nedeljo pa je vreme bilo zelo sončno in toplo, zato smo se vsi kopali in sončali, nekatere pa je plavalni mojster Janez celo plavati naučil. Zvečer, ko je bilo treba domov, nam je bilo vsem žal, da je vsega konec. Vsi pa smo z izletom bili zadovoljni ter si bili enotni v tem, da je izlet uspeh in da si podobnih izletov še želimo.

Lado Matjašič

Stik z delavci

(Iz Delavske enotnosti)

Na sestanku starovaškega političnega aktiva je sekretar občinskega komiteja dejal:

»Tovariši, v našem načinu dejavnosti je še veliko malomeščanskih usodlin. Zdajšnji politični trenutek terja od nas, da spet postanemo aktivisti. Doslej smo hodili v tovarne in smo se pogovarjali samo z vodilnimi ljudmi. Tako nismo mogli zvedeti vse resnice. Ustanovitev TOZD mora spodbuditi naša aktivistična prizadevanja. Treba je iti med ljudi, se pozanimati, kako se počutijo, kaj jih tišči. Treba je torej vzpostaviti stik z delavci.«

Te besede so tolikanj spodbudile predsednika izvršnega odbora občinske skupščine, da je že naslednjega dne odšel v TOZD Stačev, ki deluje v okviru OZD Četrans. Tamkaj so mu najprej — na sestanku pri direktorju — vodilni tovarški povedali, kaj vse so storili in kako zelo so se trudili, da bi delavce pridobili za sodelovanje v samoupravljanju.

Potem je tovariš predsednik vzpostavil neposredni stik s proizvajalci. Šel je v obrat, kjer izdelujejo ženske čevlje. Ob njem sta hodila generalni direktor in glavni inženir, za njim pa delovodje, mojstri, predsednika sindikata in delavskega sveta in sekretar osnovne organizacije ZK.

»Torej tu delate ženske čevlje?« je ugotovil predsednik.

Generalni direktor je pojasnil:

»Ja, tristo parov na dan.«

In je predsednik vprašal delavko pri štanci, ki je oblikovala zgornje dele čevljev:

»Kako se počutite?«

»Počutim se...« je začela delavka in kdo ve, kaj vse bi še povedala, če ji ne bi vskočil v besedo glavni direktor: »Micka je naša najboljša vrezovalka.« »In koliko zaslužite?« je vprašal predsednik. »Zaslužim...« je rekla Micka, »če normo presežem...« In ji je segel v besedo glavni inženir: »Na tem delovnem mestu niso kdove kako obilni zaslužki, res pa je tudi, da delo ne terja veliko strokovnosti.« »Micka je tudi član delavskega sveta,« je povedal predsednik sindikata. »Glej, no,« je dejal predsednik izvršnega odbora, »in kaj pravite, kako ste

zadovoljni z vašim samoupravljanjem?« Ropot strojev je preglasil njegovo vprašanje in delavka je vprašala: »Kako ste rekli?« Delovodja pa je dejal: »Oh, nič, nič, Micka, ti kar delaj.«

In obisk se je premaknil do drugega stroja. Tam je delavec Andrej cvikal čevlje.

»Kako se počutite?« je spet vprašal predsednik.

»V kakšnem smislu?« se je pozanimal Andrej.

»Mislim, kako vam kaj gre? Ste zadovoljni?«

»Je,« je mencil delavec, »če bi me vprašali, kako sem zadovoljen z delom, bi vam povedal, da...« In se je oglašil mojster: »Andrej je naš najstarejši delavec. Že trideset let dela pri nas in je dobil uro. No, stari, pokaži predsedniku, kaj si dobil. Delavec je pokazal uro in predsednik je dejal: »Lepo darilo. Za trideset let, ste rekli. Čudovito darilo, kaj pravite?« Andrej pa je molčal.

Obisk je prišel do Vere, ki lepi podplate.

»Je tole lepo delo?« jo je pobaral predsednik. »Delo kot delo,« je rekla delavka. »Pa ste zadovoljni? Imate otroke?« »Pet otrok imam.« »Tako veliko?« se je začudil predsednik in ko se je obisk pomaknil proti izhodu iz obrata, je še dejal: »Glej no, kdo bi si mislil!«

Potlej so vodilni tovariši popeljali predsednika na zakusko in so ga pogostili in hkrati so na račun tega obiska pogostili tudi sami sebe in vsi so bili zadovoljni, da je predsednik izvršnega odbora občinske skupščine končno vendarle vzpostavil stik z delavci.

Janez Voljč



Kadrovske novice

LASTNOST DELAVCA V MESECU SEPTEMBRU SO PRIDOBILI:

1. Seničak Zuhra — NK delavka v obratu smučj
2. Aljič Zehra — NK delavka v obratu smučj
3. Vukajlovič Olga — NK delavka v prototipni delavnici
4. Derlink Zvone — NK delavec v pomožnem obratu
5. Pogačar Anton — KV avtomehanik v pomožnem obratu
6. Pretnar Miha — strojni tehnik v Inštitutu
7. Rajhard Olga — NK delavka v pomožnem obratu
8. Rajhard Sonja — NK delavka v pomožnem obratu
9. Sedlarevič Milka — NK delavka v obratu smučj
10. Maltarič Djuro — KV mizar v lesnem oddelku
11. Matković Lidija — NK delavka v obratu smučj
12. Legat Franci — NK delavec v prodajnem sektorju
13. Kiselak Jože — NK delavec v obratu smučj
14. Djenanović Fatima — NK delavka v obratu smučj
15. Intihar Anica — NK delavka v obratu smučj
16. Maneva Denica — NK delavka v obratu smučj
17. Tancar Anton — NK delavec v pripravi lesa
18. Kojič Milovan — NK delavec v pripravi lesa
19. Burnar Franc — NK delavec v kovinskem oddelku
20. Strojanski Viktor — NK delavec v kovinskem oddelku
21. Crnkčič Muharema — NK delavka v obratu smučj
22. Vukmir Nedeljko — NK delavec v obratu smučj
23. Novaković Predrag — NK delavec v obratu smučj
24. Šiška Andrejka — NK delavka v kovinskem oddelku
25. Rajhard Vilma — NK delavka v kovinskem oddelku
26. Vojsk Dolfe — dipl. oec. kot glavni direktor podjetja
27. Deželak Breda — NK delavka v prodajnem sektorju
28. Pogačar Anton — NK delavec v pripravi lesa
29. Glivar Zvonimir — NK delavec v pripravi lesa
30. Zlodnjak Slobodan — NK delavec v pripravi lesa

31. Katarevič Hanče — NK delavka v obratu smučj
32. Mravlje Ivanka — NK delavka v prototipni delavnici
33. Manasijeva Stanka — NK delavka v obratu smučj
34. Avdič Senija — NK delavka v obratu smučj
35. Sadič Senija — NK delavka v obratu smučj
36. Ražič Emine — NK delavka v obratu smučj
37. Bratec Ignac — NK delavec v pomožnem obratu
38. Zilič Franc — KV mizar v obratu smučj
39. Presterl Janez — NK delavec v obratu smučj
40. Džamastagić Adeviya — NK delavka v obratu smučj
41. Kolman Oveto — KV avtomehanik v prodajnem sektorju
42. Babičič Gospova — NK delavka v obratu smučj
43. Kačan Olga — NK delavka v obratu smučj
44. Kopše Jožica — NK delavka v obratu smučj
45. Milič Velka — NK delavka v obratu smučj

LASTNOST DELAVCA KONEC AVGUSTA IN V MESECU SEPTEMBRU SO IZGUBILI:

1. Pristov Matevž — NK delavec v kovinskem oddelku
2. Rožič Nada — ekonomist v nabavnem sektorju
3. Kapus Milica — prof. nem. in angl. v KSS
4. Legat Marjan — NK delavec v prodajnem sektorju
5. Lotnič Milan — NK delavec v pomožnem obratu
6. Perko Jože — PK delavec v lesnem oddelku
7. Juričević Zvone — PK delavec v obratu smučj
8. Ilić Tomislav — KV varilec v kovinskem oddelku
9. Heberle Rudi — NK delavec v prototipni delavnici — odhod v JLA
10. Pogačnik Miran — KV strugar v kovinskem oddelku — odhod v JLA
11. Osterman Jože — dipl. ing. glavni direktor — odhod v pokoj
12. Lisčič Gospoina — NK delavka v obratu smučj
13. Gašperin Peter — lesni tehnik v tehničnem biroju
14. Sitar Srečko — lesni tehnik v tehničnem biroju

Razno

MALI OGLAS

Zlata pravila življenja, knjiga izrekov, napotkov, modrosti, ki je bila v vsakim ponatisom razprodana. **NOVA** izdaja septembra 1974. Zahtevajte sprejeme v knjigarnah. Subskripcijska cena 100 din. Direkt. na naročila sprejema Kulturni atelje Slovenije, p. p. 179, Ljubljana (ali osebno Sandi Sanca).

Zlata pravila so prijatelj, ki nikoli ne razočara!

TEHNIČNA IZBOLJŠAVA

Komisija za izume in tehnične izboljšave je na svoji zadnji seji sklenila, da nagradi s 100 dinarji avtorja vloge št. 149, Franca Bulovca, za vlogo Pete smučj pri tipih MIRACLE in IMPULS.

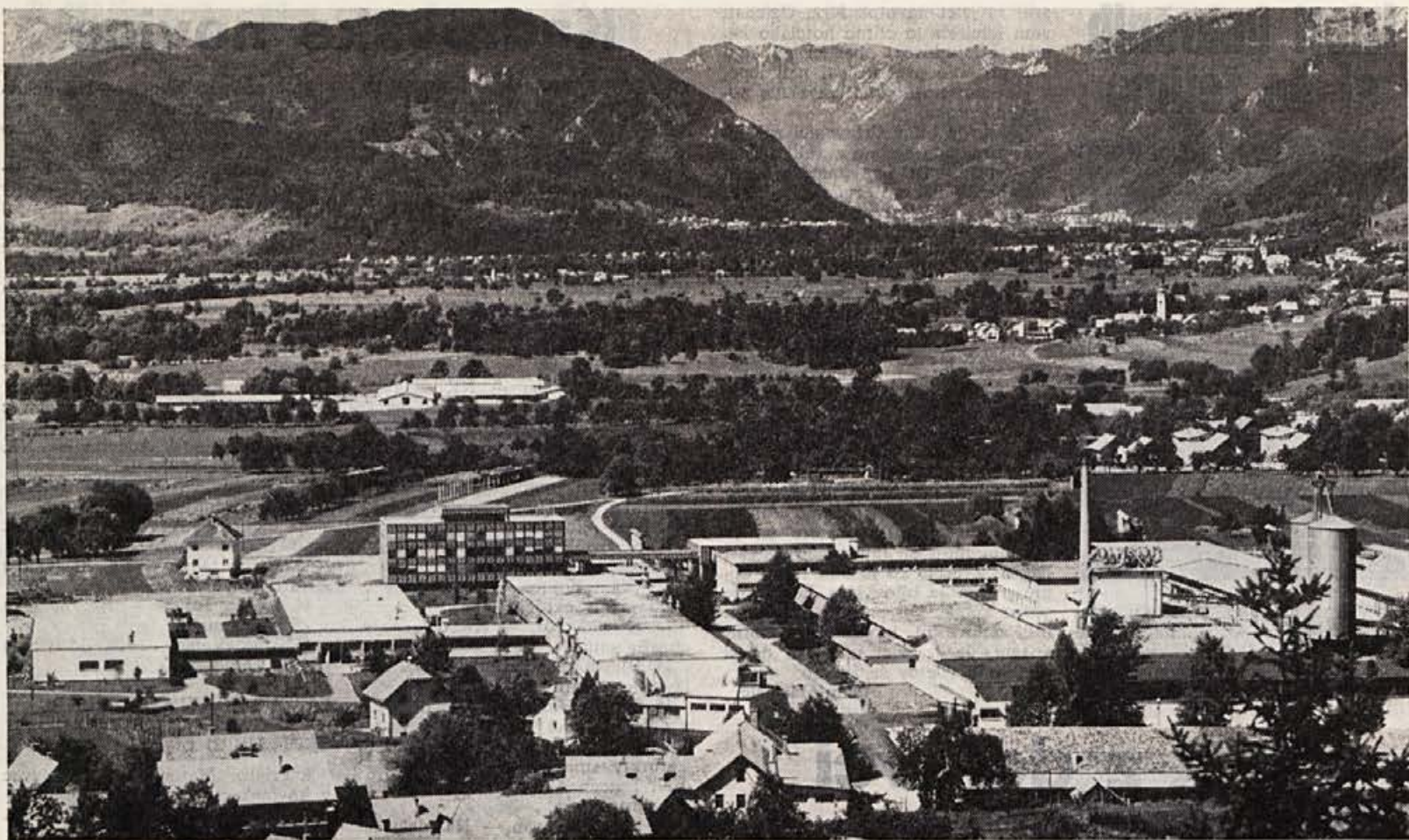
K. T.

Ameriškem Ski-poolu sta se priključila tudi Caber in Fischer.



Se posnetek naših nogometašev na Lesarjadi — 1974





Elan z okolico. Najnovejši posnetek iz Mengrada. (Foto: Franci Kolman)

NOVICE

SEJMI V OKTOBRU

- 28. 9. do 6. 10. — Friedrichshafen — razstava čolnov
- 8. do 12. 10. — Elektronika 74 — mednarodna razstava za elektronsko, telekomunikacijsko in jedrsko tehniko — Ljubljana
- 10. do 13. 10. — Mednarodna razstava za zimski šport — San Francisco
- 11. do 28. 10. — 7. mednarodni obrtni sejem — Kranj
- 17. do 18. 10. — EMTEC — evropski trgovinski sejem za čolnarstvo — Hamburg
- 17. do 27. 10. — Mednarodna razstava čolnov — Hamburg
- 18. do 20. 10. Mednarodni sejem za smučj — Seattle (ZDA)
- 18. do 27. 10. — Mednarodna razstava čolnov in salon opreme za podvodni šport — Genova
- 19. do 28. 10. — Mednarodni salon strojev za les — Valencia
- 21. do 26. 10. — Interburo — mednarodna razstava pisarniške ter informacijske tehnike in — Educa — mednarodna razstava učil in opreme za pouk in vzgojo — Zagreb
- 28. 10. do 1. 11. Razstava »Know-How« — Oslo
- 28. 10. do 2. 11. — Mednarodni specializirani sejem za oljno hidravliko in pnevmatiko — Zürich
- 28. 10. do 3. 11. — Mednarodna razstava za varstvo pri delu in varstvo okolja — Beograd

Norveški Ski-pool je namenil svojim alpskim tekmovalcem v letošnji sezoni 450.000 kron (t. j. približno 1.440.000 din).

SKIING, vol 27/2

V testu 40 tipov smučj so tudi Elanove GLM Cristall, o katerih pravijo:

»Te smučj izdeluje Elan, jugoslovanska firma, ki se proglašja za drugo največjo na svetu, v Ameriki pa jih prodaja Shakespeare. V njihovem majhnem upogibu, veliki torzi in majhnem mostičenju zasledimo zamisli pionirja kratkih smučj — Clifa Taylorja. Te lastnosti omogočajo, da se z GLM Cristall lahko zasukamo na mestu in nato oddrsnemo v zavoj, kar naj bi pomagalo učiteljem smučanja, da že kmalu začnejo z značilnimi vajami, kar Taylor imenuje »takoj paralelno smučanje«. Naši testni smučarji so ugotovili, da vozne lastnosti na mehkem snegu ustrezajo začetnikom in srednje dobrim smučarjem, ki niso preveč natančni. Dobijo se dolžine 160, 170 in 180 cm.«

TECHNISCHE RUNDschau, 1974/77

V članku »Pleitegeier im Aufwind« je nazoren prikaz vzrokov kriz oz. polomov podjetij. Podatke so izračunali iz 262 bankrotov, za katere je bilo navedenih 554 vzrokov. Ti so:

— nezadosten oz. napačen marketing	35 %
— zgrešene dolgoročne dispozicije od tega zastarele naprave	16 %
— zgrešeno oblikovanje proizvodov	3 %
— prevelika kapaciteta naprav	4 %
— neukročena rast	4 %
— nepravilni odkloni	2 %
— pomanjkljiva organizacija	10 %
— napake vodenja	10 %
— nepreračunano tveganje	9 %
— napake v obratu	8 %
— nezadostno računovodstvo	5 %
— nezadostno ali napačno planiranje	4 %
— prekomerne terjatve	2 %
— slab image firme	1 %
— nezanimanje sodelavcev	1 %

Dopisujte v Našo smučino

GOSPODARSKI VESTNIK

Ljubljanska banka bo 20.000.000 dinarjev iz skupnih bančnih sredstev porabila za kreditiranje vključevanja raziskovalnih del v proizvodnjo. Kredite bodo prejeli: Industrija naravnega kamna Marmor, Rudnik živega srebra, Viator, Lek, Iskra — TIO, Iskra — Tovarna električnih instrumentov, Iskra — Tovarna orodij ter Kmetijsko poslovno združenje.

SKI RACING, Vol 7/2

Letos je na KL zmagal Američan Steve Mc Kinney z novim svetovnim rekordom 198,6 km/h, na smučeh Rossignol.

Na tem tekmovanju se je smrtno ponesrečil Svcicar Beguelin, ki je zavlil s piste in padel. To je ženo večkratnega zmagovalca in favorita Casseja tako pretreslo, da svojemu možu ni več dovolila tekmovati.

SPORT UND MODE, 1974/8

V Evropi je prek 14 milijonov športnih ribičev. Stevilčno jih je največ v Franciji (5 milijonov), Angliji (2,8 milijona) in Švedski (1,5 milijona). V Jugoslaviji jih je 158 tisoč.

V odstotkih ribičev na vse prebivalce pa vodi Švedska (18,7 % ribičev), Finska (10 %), Francija (10 odstotkov), Norveška (6,4 %), Danska (6,1 %) itd., na zadnjem mestu je Jugoslavija z 0,8 % ribičev.

UDARNISKA

Na prostovoljni akciji čiščenja smučj so 24. 9. 1974 poleg nas delale še sledeče »živine«:

Zajc
Jarc
Maček (iz Dvorske vasi)
Janc (moški spol za jagnje)
Kunčič (beri Kunc — pomanjševalnica)
Pogrešali pa smo še:
Kosa
Praščika
Volčjaka

K. S.

Predsedstvo MA Elan se je sestalo

Na sestanku predsedstva MA Elan, ki je bil 2. 9. 1974, smo kritično ocenili delo predsedstva in se dogovorili o akcijah v bodoče. Ker Smučina izhaja le enkrat mesečno in je sestanek časovno že odmaknjen, lahko povem, da akcije potekajo tako, kakor je bilo predvideno.

Obenem pa koristim prostor tudi za opomin na račun neaktivnosti nekaterih članov predsedstva. V kolikor bo njihova udeležba in aktivnost na sestankih in v akcijah na sedanji ravni, jih bom pisмено omenil v Naši smučini.

J. Gojmajer

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame

IVANE GOGALA

se zahvaljujem vsem za izrečena sožalja. Predvsem pa se zahvaljujem sodelavcem za podarjeni venec. Zalujoča hči:
Mara Gogala