

NAŠE SAMOUPRAVLJANJE

S kratkim povzetkom gradiiva za 15. sejo delavskega sveta vas želim seznaniti s problematiko, ki bo obravnavana na našem najvišjem samoupravnem organu podjetja v četrtek 28.9.1989.

Kot prvo bodo delegati seznanjeni z realizacijo sklepov prejšnjih sej. V glavnem so sklepi v realizaciji oz. bodo realizirani z verifikacijo na tej seji.

Novi obračunski list

Najprej bomo seznanjeni z novim predlogom obračunskega lista. Predlagatelj je težil k temu, da je obračunski list poenostavljen do te mere, da si bo sleherni delavec lahko sam izračunal svoj OD. Za zdaj ni razloga, da temu ne bi verjeli. Pri izplačilu oktobrske plače pa se bomo o tem lahko prepričali.

Rezultati arbitražne komisije v zvezi z imenovanjem inovatorja leta

Arbitražna komisija, ki jo je na prejšnji seji imenoval delavski svet z namenom, da ugotovi dejstva in poda odgovor na ugovor delavca Milutina Novakoviča na sklep odbora za gospodarjenje o izbiri inovatorja leta in ugovor zoper nepravilen izračun koristi za inventivni predlog T-38/89.

Arbitražna komisija ugotavlja, da ni osnov za ugoditev pritožbe, da se 29. člen Pravilnika o MID dopolni z ustrezno formulacijo, da mora referent za MID v bodoče ovrednotiti vse inventivne predloge, ki bodo v ožjem izboru za inovatorja leta ter, da se ugovoru zoper nepravilen izračun ne ugodi, ker je predlagatelj zamudil zakonski rok.

Metodologija za ugotavljanje delovne uspešnosti

Na podlagi trimesečnega spremljanja in analize podatkov o izvajanju določil metodologije za ugotavljanje delovne uspešnosti je bilo ugotovljenih nekaj pomanjkljivosti, ki jih predlagatelj predlaga odpraviti tako, da bo že na naslednji seji možno določiti rok za pričetek uvedbe te metodologije. Več o tem po seji.

Dopolnitev 28. člena Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev OD

Načeloma je o tej točki tekla že razprava na prejšnji seji, ker pa je bilo odprto vprašanje kaj se smatra vabilo k sodelovanju in od kdaj naj to določilo velja, je predlagatelj predlagal naslednje:

Dopolni se vsebina 28. člena Pravilnika o osnovah in z besedilom:

"Delavcem, ki so sklenili delovno razmerje v podjetju na osnovi povelja k sodelovanju in so potrebe po njih določene v letnem planu poslovanja, se skupna delovna doba upošteva kot delovna doba v podjetju."

- Spremembe nadomestil OD

Gre v bistvu za formalno urejanje nekaterih določil Pravilnika o osnovah in in sicer v delih, ki ureja nadomestila OD za čas odsotnosti.

- Kolektivno nezgodno zavarovanje

Glede na visoko inflacijo so zneski, ki jih plačujemo za zavarovanje že smešno nizki (3000 din na zaposlenega) zato Zavarovalna skupnost predlaga ponudbo s spremenjenimi zavarovalnimi vsotami.

Mesečna premija bi naj odslej znašala 36.940 din na delavca oziroma skupaj 54.634.260 din mesečno.

Predlagatelj predlaga, da sprejmemo povišano ponudbo ter, da se plačuje iz sklada skupne porabe, razen za delavce, ki opravljajo dela nevarna za življenje in zdravje ljudi. Za te delavce se premija plača iz dohodka podjetja.

- Organizacijske spremembe

Kakovost se prične uvajati že pri razvoju proizvoda in to uvajanje traja vse do osvojitve novega pravilnika. V času redne proizvodnje pa se kakovost mora vzdrževati na nivoju funkcionalnosti proizvoda oziroma zahtev trga. Da pa bi se ta nivo kakovosti v času redne proizvodnje obdržal, se mora ločiti direktna vplivnost proizvodnje na kakovost.

Zato se predlaga, da se sektor kontrole kakovosti prenese iz proizvodnega tehničnega področja v razvojno področje.

Predlaga se še prenos knjižničarskih in arhivskih opravil iz razvojnega v organizacijsko področje ter izvajanje prevajalskih in lektorskih del iz razvojnega v tržno področje.

- Inventurni elaborat

Delavskemu svetu je predlagana potrditev inventurnega elaborata popisa sredstev v obratni in zobni ambulanti. Tokrat je bila opravljena primopredajna inventura ob prenosu OA v Zdravstveni center.

- Obravnava zahteve za varstvo pravic

Delavec Golob Anton je podal zahtevo za varstvo pravic zoper odločbo o izreku ukrepa senata disciplinske komisije, ki mu je izrekel ukrep prenehanje delovnega razmerja, ker je prišel na dela pod vplivom alkohola, odklonil alkotest, se neprimerno obnašal do predpostavljene in si z dajanjem lažnih podatkov za ta in naslednji dan pridobil bolniški stalež.

O razpravi in sklepu bom poročal po seji.

SINDIKALNE PRODAJE

sindikatu smo se odločili nekako pomagati ljudem pri premagovanju težav z nabavo najnujnejšega. Začeli smo s čebulo, nadaljevali s kompirjem in mesom. Pri slednjem smo naleteli na domala nepremostljive cene. Veliko povpraševanje in hitra rast cene prašičem so narekovali najprej dvig cene in nato še odpoved dobave celotne količine. Reklicati akcijo ali iskati dalje.

Odločili smo se za slednje. Toda to je nekoliko drugačno blago, z nekoliko drugačno ceno. Pa vendar. Dopustili smo možnost odpovedi naročila, kar jih je nekaj tudi storilo.

Medilo pa je to, česar največji pesimist ne bi pričakoval. Na nas je vsul plaz jeze in gneva, ki ga nismo zaslužili.

Kaj bomo začeto pripeljali do konca.

Kompir so nam nesebično pomagali razložiti delavci transporta in morda kdo. In kako dalje. Ne vem? Vem pa, da bomo težko našli ljubitelje, ki bodo poleg svojega dela pripravljeni še nadaljevati sebe, da bodo ostali po njem. Ste pripravljeni v bodoče te stvari prevzeti prav vi? Morda jih boste organizirali celo bolje kot mi!

Kdo pa premislimo. Malo smo čakali in gnjavili in dobili naročeno, to bomo plačali čez dva meseca.

Kdo tu dobi in kdo izgubi? Izgubi podjetje, ki je denar založilo za nas in pa preneslo ure, ki smo jih tako ali drugače zapravili za dobro vseh nas.

M.

IZ PROBLEMATIKE NAŠEGA ODP

Bloki za malico v nadurnem delu

Prav smo že sklenili, da se moramo izogibati nadurnemu delu, to v celoti ne bo možno. Mnogo dejavnikov namreč vpliva na to, da vsega ni mogoče predvidevati in planirati. Če se odločamo za nadure, moramo med drugim tudi organizirati malico za ljudi, ki bodo delali. V ta namen poznamo nadurne bloke za malico, ki jih je potrebno razdeliti ljudem in seveda tudi v ODP te nadure najprej, da bodo lahko pripravili ustrezno število malic. Bodoče, pravijo v kuhinji, ne bodo dali malice ljudem, ki ne bodo delali nadurnih blokov.

Pa ti naš ljubi kruhek

Škoda nabave kruha iz dneva v dan strmo naraščajo, po eni strani zaradi rasti cene kruha in pa rasti porabe kruha v našem ODP. Pri nas porabimo približno 105 kg kruha več kot je po normativu glede na število porabnikov malic v ODP.

Koliko toliko pojemo?

Koliko ga ostane nedotaknjenega na mizah oz. podstavkih, nekaj pa se ga pojedo še na domači mizi.

Kaj storiti, da se bomo približali normativu?

Vet je sicer preprosto. Vzamimo si kruha resnično le toliko, kot ga pojemo pri malici.

Prisilili ODP, da nam bodo delili kruh? Če ne bo drugače, je možno tudi to.

M.

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi matere

Marije VINDIŠ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem sektorja orodjarne za izrečena sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Franč VINDIŠ

JEDILNIK TOPLE IN HLADNE MALICE ZA ČAS OD 28.9. DO 7.10.1989

Topla malica

- 28.9. Ocvrta pariška salama, solata, kruh
- 29.9. Pasulj s slanino, sadje, kruh
- 2.10. Testenine z mesom, solata, kruh
- 3.10. Mleti zrezek, solata, kruh
- 4.10. Pašta fizol, jogurt, kruh
- 5.10. Ocvrt mesni sir, solata, kruh
- 6.10. Jetrca v omaki, pire, kruh

Malico kuha.

- Cvetko Milena
- Zajšek Miran
- Zajšek Miran
- Pirš Dragica
- Žerovnik Janez
- Pirš Dragica
- Pirš Dragica

Hladna malica

- 28.9. Pariška salama, sadje, kruh
- 29.9. Domača suha klobasa, sadni jogurt, kruh
- 2.10. Ribe, sok, kruh
- 3.10. Pariška klobasa, sir, kruh
- 4.10. Slavonska klobasa, jogurt, kruh
- 5.10. Šunkarica, sadje, kruh
- 6.10. Košaška klobasa, sirni namaz, kruh