

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 2/XV, februar 2022

INTERVJU dr. PETER GLAVIČ, zaslužni profesor na Univerzi v Mariboru

Pogovarjali smo se o Centru za zaslužne profesorje na Univerzi v Mariboru.

str. 5

IRDO POROČILO IN NAČRT DELA V LETU 2022

Predstavljamo vam poročilo Inštituta za razvoj družbene odgovornosti in naš načrt za leto 2022.

str. 10

Uresničevanje evropskega zelenega dogovora

Objavljamo poročilo o doseganju in aktivnostih v sklopu evropskega zelenega dogovora.

str. 13

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija in organizacija v javnem inetresu na področju dela z mladimi.

Vabimo vas, da povabite v naše članstvo tudi druge, ki bi želeli biti seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevati k trajnostnemu razvoju.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a

SI-1261 Ljubljana-Dobrunje

info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.model-m.si

Uredništvo

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Gašper Cvetič, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Canva Photos

Fotografija na zadnji strani: Canva Photos

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

5

IRDO intervju

zasl. prof. dr. Peter Glavič

10

IRDO Poročilo

Poročilo in načrt v letu 2022

13

Uresničevanje evropskega zelenega dogovora

21

Tektonski premiki

Tomaž Mastnak, Dnevnik

18

IRDO Mednarodna konferenca

30

DOP v Sloveniji

Novice in aktualno

48

Najbrž ne obstaja družbeno odgovorna agresija

50

CSR Europe

Novice

53

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

2022 MEDNARODNA KONFERENCA IRDO - Razpis za avtorske prispevke, Slovenija

Z izmenjavo izkušenj, tako teoretičnih kot praktičnih, predvsem z vidika zelene, digitalne in vključujoče tranzicije, bodo udeleženci konference pomagali najti pravo pot do družbeno odgovornega vedenja. Družbena odgovornost in trajnostna prihodnost sta vira velikih koristi, kar se je pokazalo v vseh dosedanjih krizah, tudi v krizi covid-19. Vabimo vas, da postanete soavtorji na konferenci in oddate svoj prispevek.

IRDO intervju: dr. PETER GLAVIČ, vodja Centra za zaslužne profesorje na Univerzi v Mariboru

Pogovarjali smo se z dr. Petrom Glavičem, zaslužnim profesorjem in vodjo Centra za zaslužne profesorje na Univerzi v Mariboru.

Uresničevanje Evropskega zelenega dogovora

Predstavljamo vam korake in pristope s katerimi Evropska komisija uresničuje evropski zeleni dogovor.

Spodbujanje socialnega podjetništva in razvoja socialnih podjetij v Sloveniji, poglobljeni pregled politik

Predstavljamo vam poročilo OECD o spodbujanju socialnega podjetništva in pregled politik.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

"Kadar kriza zatemni vse, bodo otroci luči prižgali zvezde."

(Phil Bosmans)

V letih kriz, trpljenja in težkih izkušenj moramo iskati dobro. Dobro moramo podpirati, gojiti in vzgajati. Otroci bodo v prihodnosti tisti, ki bodo svet vrnili na "prave" tirnice in naša naloga je, da jih vzgojimo v odgovorne, zavestne in sočutne ljudi.

Izobraževanje o družbeni odgovornosti je nujno, da posamezniki osebno in družbeno odgovorno ravnamo, zato vas vljudo vabimo, da se udeležite teh aktivnosti.

Vabimo vas tudi, da inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi.

V tokratnem IRDO Mozaiku vam predstavljamo aktualno iz IRDO Inštituta, razmišljanja članov IRDO in intervjuje z zanimivimi člani Inštituta IRDO, Horus nagrajenci, prejemniki certifikatov in drugimi.

Vabljeni k branju in sodelovanju!

2022 je potrjeno za EVROPSKO LETO MLADIH

Sklep Evropskega parlamenta in Sveta o evropskem letu mladih je bil sprejet 20. decembra 2021.

Evropsko leto mladih ima štiri glavne cilje:

- opozoriti na priložnosti, ki jih zeleni in digitalni prehod prinašata mladim
- pomagati mladim, da postanejo aktivni državljani in državljanke
- promovirati priložnosti za mlade
- vključiti mladinsko perspektivo v politike Unije

Ko je Svet odobril predlog za evropsko leto mladih, je poudaril, da mora to evropsko leto prispevati k vključevanju mladinske politike, tj. k zagotavljanju, da bodo mladinska vprašanja upoštevana v vseh politikah EU, na primer v zvezi z okoljem, izobraževanjem, kulturo ali na katerem koli drugem področju.

V okviru evropskega leta mladih se bodo odvijale konference, dogodki ter informacijske in promocijske kampanje. Svet je Evropsko komisijo pozval, naj v uresničevanje evropskega leta skupaj z nacionalnimi koordinatorji, ki bodo v posameznih državah članicah organizirali dejavnosti, vključni tudi mlade. Več preberite [TUKAJ](#).

IRDO intervju

zsl. prof. dr. PETER GLAVIČ, vodja Centra za zaslužne profesorje Univerze v Mariboru

Novinarka: mag. Anita Hrast

Pogovarjali smo se z zaslužnim profesorjem na Univerzi v Mariboru, dr. Petrom Glavičem. Dr. Glavič na univerzi vodi Center za zaslužne profesorje. V intervjuju preberite več o delovanju centra in družbeni odgovornosti.

Zasl. prof.dr. Peter Glavič, ste dolgoletni profesor na Univerzi v Mariboru, kjer trenutno vodite tudi Center za zaslužne profesorje. Kaj nam lahko poveste o tem centru in kako je sploh nastal?

Center za zaslužne profesorje in upokojene visokošolske učitelje Univerze v Mariboru (UM) je ustanovil senat Univerze v Mariboru 24. 9. 2019, ko je sprejel Akt o ustanovitvi in delovanju Centra. Pobudo zanj je dala takratna prorektorica, izr. prof. dr. Lučka Lorber. Pobudo je podprl rektor UM red. prof. dr. Zdravko Kačič, do sklepa senata in ustanovitve pa je pripravo vodila nova prorektorica red. prof. dr. Janja Hojnik. Ustanovitvena seja je bila 13. 11. 2019, ko sem bil izvoljen za vodjo Centra. Univerza v Mariboru je tako postala ena prvih »starosti prijaznih univerz« v regiji. 1. maja 2020 je postala tudi članica svetovnega omrežja starosti prijaznih univerz. V EU je po ena taka univerza na Češkem, Nizozemskem, Slovaškem in v Španiji. Večina članic (skupaj jih je 90) je v ZDA, Kanadi, na Irskem (kjer je tudi sedež omrežja) itd. Pravna fakulteta in Filozofska fakulteta v Ljubljani imata 'srebrni katedri', ki združujeta upokojene profesorje.



dr. Peter Glavič

Kakšne so naloge vašega centra, kdo v njem sodeluje in kako?

Center ima okoli 50 članov, zaslužnih in upokojenih profesorjev Univerze v Mariboru, število članov počasi narašča. Osnovni namen Centra je spodbujati nadaljnje delo članov, tako raziskovalno in pedagoško (vseživljenjsko učenje) kot tudi družabno. Ostati dejaven v stroki, pomeni daljše in bolj zdravo življenje, koristi tako družbi kot članu Centra, saj s svojim znanjem in povezavami lahko pridobiva mednarodne projekte in sodeluje s kolegi po svetu. Center organizira strokovna posvetovanja, svetuje mlajšim pri delu, se povezuje s podobnimi organizacijami doma in v tujini.

V Centru delujemo v petih delovnih skupinah: 1) e-učenje in e-izobraževanje, 2) medicina, 3) umetnost in humanistika, 4) inovativen trajnostno in družbeno odgovoren razvoj ter 5) varstvo okolja.

Kako se povezujete z gospodarstvom, z mladimi in drugimi institucijami v Sloveniji in v tujini?

Povezovanje z gospodarstvom poteka projektno; na tem področju nas čaka še veliko dela. Posamezni člani sodelujejo z gospodarstvom preko svojih projektov. Pred kratkim smo se sestali z novo prorektorico za študente in se dogovorili o akcijskem načrtu za sodelovanje s študenti. Veliko smo se vključevali v dva evropska projekta: Zeleno knjigo o spodbujanju solidarnosti in odgovornosti med generacijami ter Konference o prihodnosti Evrope. V okviru slednje so bile izvedene tri delavnice: 1) izzivi starajoče družbe, 2) prepoved evropskega gospodarstva in srebrna ekonomija, 3) Evropa prihodnosti in zelena Slovenija. Naši predlogi so vključeni v obe platformi in Evropska komisija jih preučuje. Center smo predstavili na mednarodni spletni konferenci AROHE (Association of Retirement Organisation in Higher Education) iz Los Angelesa. Z dvema referatoma smo sodelovali na spletni konferenci Vseučilišča na Reki. V sodelovanju z Društvom visokošolskih profesorjev organiziramo tudi spletna predavanja. Sodelovali smo na posvetu o sodelovanju občin pri objavljanju priročnika za starejše »Kažipot e- storitev za seniorje 55+, ki skrbijo za svoje starše, starosti 75+«. Kažipot nudi vse informacije za starejše na enem mestu. Olajša pridobivanje informacij iz zanesljivih virov za vse starejše, njihove odrasle otroke in vse, ki jim pomagajo v Sloveniji. Letos naj bi izšel tudi Kažipot o Mariboru in okolici.

Kaj se zgodi s profesorji, ko se upokojijo? Kam gre njihovo dragoceno znanje in kdo vse in kako bi ga lahko izkoristil?

Usoda upokojenih profesorjev je v veliki meri odvisna od njihove dejavnosti – lahko opustijo strokovno delo, berejo, gledajo televizijo, delajo na vrtu. Lahko seveda ohranijo delo na univerzi; zaslužni profesorji imajo pravico delati naprej, drugi upokojeni profesorji lahko sodelujejo na zasebnih univerzah. To je tako kot v športu – če hočeš ohranjati kondicijo, moraš redno trenirati in tekmovati, sicer se mišice razkrojijo, spremenijo v salo, moči in hitrosti ni več. Njihovo nadaljnje delo na univerzi je pomembno tudi za same univerze, saj lahko pridobivajo projekte in pogodbe, prenašajo znanje na mlajše in pomagajo pri izvajanju raziskav, študija in strokovnega dela.

Kakšne sistemske spremembe bi vi uvedli v Sloveniji in v svetu, če bi imeli čarobno paličico?

V Sloveniji si želim predvsem, da bi bilo konec razprodaj skupnega premoženja, političnega kadrovanja, spreminjanja v hlapčevsko družbo. Uničili smo družbeno lastnino, nismo razvili lastnih kapitalistov, uničili smo kapitalski trg in zmanjšali investiranje. V zadnjih 30 letih smo iz najbolj napredne nove članice EU vse bolj zaostajali, prehitele so nas Estonija, Češka, Portugalska, dohitevajo nas tudi druge srednjeevropske članice, pravkar nas je po kupni moči plač prehitela Poljska! Imamo 30 milijard evrov depozitov v razprodanih bankah, v pokojninskih skladih pa imamo samo 2,8 milijardi evrov, Hrvati jih imajo 17,5 milijard in so veliki lastniki Nove ljubljanske banke.

V svetu bi morali kreniti v trajnostni razvoj, saj nam grozi uničenje planeta; tudi v gospodarski in družbeni sestavini takega razvoja so potrebne velike spremembe, da bi dosegli cilje trajnostnega razvoja Združenih narodov.

Na UM ste se že pred več kot 20 leti aktivno ukvarjali s trajnostnim razvojem. Kako ste zadovoljni s tem področjem danes in kaj še počnete v tem duhu?

V laboratoriju za procesno sistemsko tehniko in trajnostni razvoj smo do leta 2005 razvili zamisel trajnostne univerze in jo potem do leta 2009 nadgradili z okoljsko odgovorno univerzo. V obdobju 2006–2011 sem predsedoval Svetu za trajnostni razvoj Univerze v Mariboru. S sodelovanjem prof. dr. Matjaža Muleja smo nato razvili zamisel trajnostne in družbeno odgovorne UM (TDOUM). Leta 2011 je UM imenovala nov Svet za trajnostno in družbeno odgovorno univerzo, ki mu je predsedoval rektor. Svet je v letu 2012 pripravil nove strateške usmeritve UM. Ustanovil je Komisijo TDOU, ki bo koordinirala in usmerjala izvajanje projektov in aktivnosti na tem področju, ki temelji na strateških usmeritvah Sveta TDOUM. Leta 2013 so začele veljati podrobno razdelane prioritete za pripravo programa dela. Program so vsako leto prenavljali. Žal smo leta 2021 v Centru ugotovili, da je bila TDOUM z njenimi organi vred ukinjena, spletna stran pa izbrisana. Vodstvo UM smo seznanili s programom razogljičenja Tehnološke univerze v Gradcu do leta 2030, ki je sledil programu Evropske komisije, vendar vodstvo zanj ni pokazalo razumevanja. Iz pionirjev trajnostne in družbeno odgovorne univerze smo postali zamudniki pri izvajanju evropske strategije neto ničelnih izpustov do leta 2030 oziroma 2050.

Namreč v naravi ni nobenega stresa, vse se zgodi točno takrat, ko se mora! Zato sem hotel prenesti čim več procesov iz narave. Najprej sem primerjal tok potoka s komunikacijo. Če je potok bister, je okoli njega vse "normalno", če je vode premalo in nastaja mlaka, je če nekaj časa slab okus, slab vonj, čemur se vsi izogibajo... in enako je v podjetju, če je slaba komunikacija.

Z IRDO sodelujete intenzivno že nekaj let, zlasti pri so-organizaciji IRDO mednarodne konference Družbeno odgovorna družba? Kaj počnete v okviru tega in kakšen pomen sploh ima takšna konferenca?

Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v različnih oblikah in uporabah sta tematika mednarodnih konferenc IRDO. Povezava s TDOUM je očitna, zato ni nenavadno, da smo pri obeh temah združili moči. Od leta 2018 sodelujem pri pripravi in organizaciji letnih konferenc IRDO. Skupaj pripravljamo vsebino konferenc, razpis in navodila za pripravo člankov, organizacijske podrobnosti. Prebrati moram izvlečke in nato članke – pregled je namenjen izboljšavi vsebin, popravljanju napak, usklajevanju z navodili. Na ta način izboljšujemo kakovost vsebine in oblike. Naj poudarim hiter in daljnosežen prehod na spletne konference z nastopom pandemije. Organizacijski odbor se je odzval zelo hitro, tako da so letne konference tudi med krizo tekle nemoteno. Še več, njihova kakovost in mednarodna pomembnost sta zrasli. Verjamem, da bodo spletne ali vsaj hibridne konference ostale, saj imajo veliko prednosti: 1) manjše stroške, saj ni potovanj, 2) prihranek časa za potovanja in s tem večja možnost sodelovanja mednarodnih

strokovnjakov, ki si lahko vzamejo za konferenco nekaj ur, ne bi pa mogli zanjo žrtvovati nekaj dni, 3) manjše onesnaževanje okolja zaradi ničelnih potnih stroškov in stroškov bivanja. Zadnje spletne konference v svetu so zelo izpopolnile organizacijo, tako da omogočajo predstavljanje plakatov, stike med udeleženci, vzporedne delavnice, celo turistični ogled mesta organizatorja.

Kako vi vidite razvoj DO in TR v prihodnje ter kaj bi svetovali gospodarstvu, izobraževalnim ustanovam, javni upravi, organizacijam civilne družbe in posameznikom?

Podnebna kriza prinaša celo vrsto novih odgovornosti posameznika, družine, podjetja, lokalne, nacionalne, regionalne in svetovne skupnosti. Ne gre samo za odgovornost do okolja, z njo so povezane tudi velike spremembe v gospodarskem in družbenem življenju. Potrebno je zmanjšati porabo surovin, energije in proizvodov, povečati učinkovitost njihove rabe, zmanjšati odpadke na nič, razvijati krožno gospodarstvo. Cilje in roke imamo določene, potrebna sta velika ustvarjalnost in inovativnost v iskanju boljših rešitev, verjetno bo nujna odrast, saj sta v večini sveta tako ogljikov kot okoljski (ekološki) odtis na prebivalca veliko večja od povprečno razpoložljivega. Vsak posameznik, vsaka organizacijska enota mora najprej napraviti bilanco izpustov, jih analizirati in poiskati možnosti zmanjševanja ter narediti akcijski načrt zmanjševanja izpustov po letih in dejavnostih (energija, mobilnost, snovi). Pred nami so velike spremembe, ki naj omogočijo preživetje žive narave in človeštva.



Univerza v Mariboru

Bi nam želeli še kaj sporočiti za konec?

Zelo cenim prizadevno delo vodstva IRDO in mu želim veliko uspehov v naslednjih letih.

Iskrena hvala za pogovor.



Ustanovitev Centra za zaslužne profesorje Univerze v Mariboru



"Bodi moder v besedah in še modrejši v
dejanjih."

Arabska modrost

Spoštovani,

Letos bo inštitut IRDO postal polnoleten, 15. julija 2022 bo namreč star 18 let. Ob tej priložnosti se vam iskreno zahvaljujemo za vaše dosedanje zaupanje in podporo našemu delu.

Na seji Sveta zavoda IRDO z dne 6.12.2021 so člani Sveta zavoda sprejeli sklep, da ostane višina članarine za leto 2022 enaka, kot je bila v letu 2021.

Predstavljamo še kratko poročilo o naših aktivnostih v letu 2021 in načrtih za leto 2022. Dejavnosti inštituta IRDO v letu 2022 so bile:

- raziskovanje (sodelovali smo na znanstvenih in strokovnih konferencah in eno organizirali tudi sami, raziskovali smo v okviru obstoječih in novih projektov),
- pridobili smo nekaj sredstev za nove projekte (redna dejavnost na področju mladinskega dela, partnerji v projektu Brez z(veze) do službe, ...),
- svetovanje (svetovali smo podjetjem in organizacijam, kako uvajati družbeno odgovornost v poslovanje, mentorirali smo zaposlene v drugih organizacijah na področju neprofitnega delovanja v duhu družbene odgovornosti),
- izobraževanje (organizirali smo 16. mednarodno IRDO konferenco Družbena odgovorna družba 2021), izvajali smo izobraževanje podjetnikov in mladih v Sloveniji za

- Vodjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj ter Stratega/Strateginjo na tem področju (2 stopnja usposabljanja, tudi podelitev posebnega priznanja Horus 2021 za Strateginjo leta) in jim v ta namen tudi podelili certifikate, izvajali smo tudi izobraževanja mladih, javne uprave, podjetnikov v okviru projektov drugih organizacij,
- informiranje (obveščali smo medije in splošno ter strokovno javnost o aktivnostih na področju družbene odgovornosti, vsak mesec je izšla elektronska revija IRDO Mozaik - Prve slovenske družbeno odgovorne novice (10 števil), spremljamo objave o DO v slovenskih medijih v sodelovanju s Press Clipping d.o.o. (od 2007 dalje), objavljali smo v konferenčnih zbornikih drugih ipd.),
- promocija (predstavljali smo koncept družbene odgovornosti strokovni in splošni javnosti ter medijem, izpeljali podelitev nagrade Horus 2021, ...),
- založništvo (izdali smo več strokovnih in znanstvenih publikacij, zbornikov, knjig),
- bili smo aktivni člani in nacionalna partnerska organizacija za Slovenijo v organizaciji CSR Europe in organizirali nacionalno okroglo mizo v okviru evropskega srečanja CSR Europe Summit 2021,
- pripravljali smo strokovna besedila z namenom spodbujanja razvoja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja ter vsebine predstavljali na različnih virtualnih in drugih dogodkih,

- povezovanje in prostovoljstvo (povezovali smo se z različnimi strokovnimi in poslovnimi ustanovami, združenji doma in v svetu, prijave na razpise, prostovoljstvo);
- Sodelovanje v projektu Dostojno delo za vse v organizaciji Zavoda RS za zaposlovanje (IRDO je konzorcijski partner v projektu, ki traja do leta 2022);
- Sedež inštituta IRDO smo januarja 2021 po 17.-tih letih iz Maribora preselili v Ljubljano.

V letu 2022 tako nadaljujemo s podobnimi aktivnostmi in že omenjenimi projekti, ki so odobreni za to in prihodnje leto. Izvajali bomo in načrtujemo še naslednje:

- 17. IRDO mednarodna konferenca DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022: Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga izpeljati?, ki bo potekala 2. in 3. junija 2022 v Mariboru oz. preko spleta (virtualno). Konferenco organiziramo Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO, Univerza v Mariboru, in mnogi podporni partnerji.
- Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2022, bo potekala že štirinajstič zapored. Razpis bo objavljen predvidoma junija 2022 in bo odprt predvidoma do konca oktobra 2022. Podelitev nagrad bo decembra 2022. Potekalo bo tudi izobraževanje in svetovanje podjetjem ob nagradi Horus za leto 2022. Prijavite svoj primer dobre prakse in bodite v družbi najboljših (člani, izkoristite popuste!). Prosimo, povabite k sodelovanju še druge. Hvala.

- Izobraževanje za pridobitev Certifikata za vodjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj v letu 2022 poteka večkrat virtualno (skoraj vsak mesec). Prijavite se in uveljavite popust! Več: www.irdo.si
- 4. Izobraževanje za pridobitev Certifikata za Strateginjo / Stratega za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (2. stopnja usposabljanja) v letu 2022 poteka dvakrat in sicer spomladi (marec-april 2022) in jeseni (oktober-november 2022). Prijavite se in uveljavite popust!
- Svetujemo podjetjem in organizacijam različnih velikosti pri pripravi strategije družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja in poročanju (člani, izkoristite naše znanje in popuste ter prilagodite svoje poslovanje sodobnim trendom na tem področju!).
- Nadaljevali bomo z izdajanjem znanstvenih monografij, strokovnih priročnikov, revije IRDO Mozaik, založništvom, raziskovalnim in strokovnim delom, svetovanjem, povezovanjem...
- Krepili bomo delo z mladimi in podjetji, zlasti v okviru programa Mladi, podjetništvo in družbena odgovornost.
- Adrastos – Mladinska nagrada za družbeno odgovornost 2022 (objava razpisa in 1. podelitev)
- Sodelovanje v projektih za delo s podjetji, javno upravo in z mladimi (predavanja, sodelovanja na konferencah drugih (glede na povabila), sodelovanje v revizorskem svetu pri certifikatu Družbeno odgovoren delodajalec, in drugi projekti),

- Sodelovanje v projektu Dostojno delo za vse v organizaciji Zavoda RS za zaposlovanje (IRDO je konzorcijski partner v projektu, ki traja do leta 2022),
- Poudarek bo dan še naslednjim aktivnostim: priprava znanstvenih in drugih člankov ter druge dejavnosti s področja našega dela;
- Zbiranje sredstev za naše delo preko sponzorstev, donacij in namenitve 1 % dohodnine za naše delo z mladimi, saj imamo že več let ob statusu raziskovalne in prostovoljske organizacije tudi status v javnem interesu na področju dela z mladimi. Vabljeni, da nas po svojih močeh podprete. Hvala.

V inštitutu IRDO bomo tudi v letu 2022:

- izvajali projekte, s katerimi bomo promovirali družbeno odgovornost in razvoj mladih, ter druge projekte (mednarodna konferenca, nagrada Horus za podjetja, nagrada Adrastos za mlade, ipd.),
- v sodelovanju s strokovnjaki razvijali raziskovalno delo in delovali na projektih za področje družbene odgovornosti v Sloveniji in tujini,
- k sodelovanju v projektih inštituta povabili tako študente kot podjetja ter domače in tuje strokovnjake,
- se povezovali s strokovnimi in drugimi organizacijami ter posamezniki doma in po svetu,
- pridobivali nove člane,
- izdajali strokovne publikacije,
- ter iskali možnosti za razvoj in financiranje različnih dejavnosti inštituta, zlasti pa za sodelovanje z mladimi in podjetji.

Vabimo vas, da z nami aktivno sodelujete tudi vi in izkoristite popuste, ki vam jih pri posameznih aktivnostih prinaša vaše članstvo v inštitutu IRDO. Pošljite nam informacije o vaših dogodkih, da lahko objavimo novice o tem v reviji IRDO Mozaik. Naslov za oddajo vaših novic: novice@irido.si. Veseli bomo, če v članstvo v inštitutu IRDO povabite tudi druge, ki bi jih zanimalo področje družbene odgovornosti. Iskrena hvala. S prijaznimi pozdravi in željo po uspešnem sodelovanju še naprej, vas lepo pozdravljamo!

Sodelavke in sodelavci Inštituta IRDO!



Uresničevanje evropskega zelenega dogovora

Evropska komisija

Cilj je, da Evropa postane prva podnebno nevtralna celina.

Cilj teh predlogov je pripraviti vse sektorje gospodarstva EU, da se bodo lahko soočili s tem izzivom. Unijo usmerjajo na pot k uresničitvi njenih podnebnih ciljev do leta 2030 na pravičen, stroškovno učinkovit in konkurenčen način.

Preobrazba našega gospodarstva in družb

Podnebne spremembe so največji izziv našega časa. Pomenijo pa tudi priložnost za izoblikovanje novega gospodarskega modela.

V evropskem zelenem dogovoru je bil določen načrt za to preobrazbeno spremembo.

Vseh 27 držav članic EU se je zavezalo, da bo EU do leta 2050 postala prva podnebno nevtralna celina. V ta namen so se zavezale zmanjšanju emisij za vsaj 55 % do leta 2030 v primerjavi z ravnmi iz leta 1990.

To bo ustvarilo nove priložnosti za inovacije, naložbe in delovna mesta ter:

- zmanjšalo emisije
- ustvarilo delovna mesta in rast
- obravnavalo energijsko revščino
- zmanjšalo odvisnost od zunanjih virov energije
- izboljšalo naše zdravje in dobro počutje

Hkrati bodo s tem zagotovljene priložnosti za vse. Z odpravljanjem neenakosti in energijske revščine bodo podprti ranljivi državljani in državljanke, okrepila pa se bo tudi konkurenčnost evropskih podjetij.

Trajnostni promet za vse

Naš prehod na okolju prijaznejšo mobilnost bo zagotovil čist, dostopen in cenovno ugoden prevoz tudi na najbolj oddaljenih območjih.

Evropska komisija predlaga ambicioznejše cilje zmanjšanja emisij CO₂ za nove avtomobile in kombinirana vozila.

- 55-odstotnozmanjšanje emisij iz avtomobilov do leta 2030
- 50-odstotnozmanjšanje emisij iz kombiniranih vozil do leta 2030
- ničelneemisije iz novih avtomobilov do leta 2035

Komisija poleg tega spodbuja rast trga brezemisij in nizkoemisij vozil. Zlasti želi zagotoviti, da bo državljanke in državljanom na voljo potrebna infrastruktura za polnjenje teh vozil za krajše in daljše razdalje.

Poleg tega bo od leta 2026 cestni prevoz vključen v sistem trgovanja z emisijami, kar pomeni, da se bo zaračunavalo za onesnaževanje, s čimer se bosta spodbujala uporaba čistejših goriv in ponovno vlaganje v čistejšo tehnologije.

Komisija predlaga tudi oblikovanje cen ogljika za letalstvo, ki je bilo doslej upravičeno do izjeme.

Poleg tega predlaga spodbujanje trajnostnih letalskih goriv, vključno z obveznostjo, da letala za vse odhodne lete z letališč EU uporabijo trajnostno mešanico goriv.

Da bi tudi pomorski sektor prispeval svoj delež k prizadevanjem za razogljičenje našega gospodarstva, Komisija predlaga, da se v sistem oblikovanja cen ogljika vključi tudi ta sektor. Komisija bo poleg tega določila cilje za večja pristanišča, ki bodo morala plovila oskrbovati z električno energijo s kopnega, da se zmanjša uporaba onesnažujočih goriv, ki med drugim škodujejo kakovosti zraka v okolici pristanišč.

Vodilna vloga v tretji industrijski revoluciji

Zeleni prehod je pomembna priložnost za evropsko industrijo, saj ustvarja trge za čiste tehnologije in proizvode.

Učinki teh novih predlogov bodo vidni po celotnih vrednostnih verigah v sektorjih, kot so energija, promet, gradbeništvo in prenova. Med drugim bodo pomagali ustvarjati trajnostna, lokalna in dobro plačana delovna mesta po vsej Evropi.

- do leta 2030 bi lahko obnovili 35 milijonov stavb
- v gradbeništvu bi lahko do leta 2030 ustvarili 160.000 dodatnih zelenih delovnih mest

Elektrifikacija gospodarstva in obsežnejša uporaba energije iz obnovljivih virov naj bi spodbudili zaposlovanje v teh sektorjih. Izboljševanje energijske učinkovitosti stavb bo ustvarilo tudi nova delovna mesta v gradbeništvu, povečala se bo potreba po lokalni delovni sili.

Ohraniti želimo svoje podnebne ambicije in preprečiti, da bi nepoštena konkurenca iz tujine spodkopavala prizadevanja naše industrije za zmanjšanje emisij.

Zato Komisija predlaga mehanizem, ki zagotavlja, da morajo tudi podjetja iz držav z manj strogimi podnebnimi pravili, ki uvažajo v EU, plačati ceno ogljika.

Očiščenje našega energetskega sistema

Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov za vsaj 55 % do leta 2030 zahteva večji delež energije iz obnovljivih virov in večjo energijsko učinkovitost.

Komisija predlaga, da se zavezujoči cilj v zvezi z energijo iz obnovljivih virov v mešanici energijskih virov EU poveča na 40 %. Predlogi spodbujajo uporabo goriv iz obnovljivih virov, na primer vodika v industrijskem in prometnem sektorju, z dodatnimi cilji.

Poleg tega je zmanjšanje porabe energije bistveno za zmanjšanje emisij ter stroškov energije za potrošnike in industrijo. Komisija predlaga, da se cilji glede energijske učinkovitosti na ravni EU povečajo in postanejo zavezujoči, da bi do leta 2030 dosegli splošno 36–39-odstotno zmanjšanje porabe končne in primarne energije.

- 40 % novi cilj glede energije iz obnovljivih virov do leta 2030
- 36–39 % novi cilji glede energijske učinkovitosti porabe končne in primarne energije do leta 2030

Tudi sistem za obdavčitev energentov mora podpirati zeleni prehod, in sicer z zagotavljanjem ustreznih spodbud. Komisija predlaga, da se najnižje davčne stopnje za ogrevanje in promet uskladijo z našimi podnebnimi cilji, hkrati pa ublaži socialni učinek ter podprejo ranljivi državljani in državljanke.

Prenova stavb za okolju prijaznejši življenjski slog

5 prenovu naših domov in stavb bomo prihranili energijo ter se zaščitili pred ekstremno vročino ali mrazom, hkrati pa bo pripomogla k odpravi energijske revščine.

Novi socialni sklad za podnebne ukrepe bo podpiral državljanke in državljane EU, ki so najbolj prizadeti oziroma ogroženi zaradi energijske revščine ali revščine na področju mobilnosti. Pomagal bo zmanjšati stroške za tiste, ki so najbolj izpostavljeni spremembam, s čimer se bo zagotovilo, da bo prehod pravičen in da nihče ne bo zapostavljen.

V obdobju 7 let bo zagotovil sredstva v višini 72,2 milijarde EUR za financiranje prenove stavb, dostopa do brezemisijske in nizkoemisijske mobilnosti ali celo dohodkovne podpore.

Poleg stanovanj je treba prenoviti tudi javne stavbe, da bi lahko uporabljali več energije iz obnovljivih virov in bili energijsko učinkovitejši.

Komisija predlaga:

- zahtevo, da države članice prenovijo najmanj 3 % skupne tlorisne površine vseh javnih stavb na leto
- določitev referenčne vrednosti 49 % energije iz obnovljivih virov v stavbah do leta 2030
- zahtevo, da države članice povečajo uporabo energije iz obnovljivih virov pri ogrevanju in hlajenju, in sicer vsako leto do leta 2030 za + 1,1 odstotne točke

Sodelovanje z naravo za varstvo našega planeta in zdravja

Narava je pomembna zaveznica v boju proti podnebnim spremembam.

Poleg tega sta obnova narave in omogočitev ponovnega razcveta biotske raznovrstnosti hitra in poceni rešitev za absorpcijo in shranjevanje ogljika.

Komisija zato predlaga obnovo evropskih gozdov, tal, mokrišč in šotišč. To bo izboljšalo absorpcijo CO₂ in povečalo odpornost našega okolja na podnebne spremembe.

Krožno in trajnostno upravljanje teh virov bo

- izboljšalo naše življenjske razmere
- ohranjalo zdravo okolje
- ustvarjalo kakovostna delovna mesta
- zagotavljalo trajnostne vire energije

Novi cilji za naravne načine odstranjevanja ogljika:

- stari cilj: -225 megaton
- trenutni odvzem ogljika: -268 megaton
- novi cilj: -310 megaton

Bioenergija prispeva k postopnemu opuščanju fosilnih goriv in razogljičenju gospodarstva EU, vendar jo je treba uporabljati trajnostno. Komisija predlaga stroga nova merila za preprečevanje netrajnostne sečnje gozdov in zaščito območij, ki so velikega pomena za ohranjanje biotske raznovrstnosti.

Krepitev globalnih podnebnih ukrepov

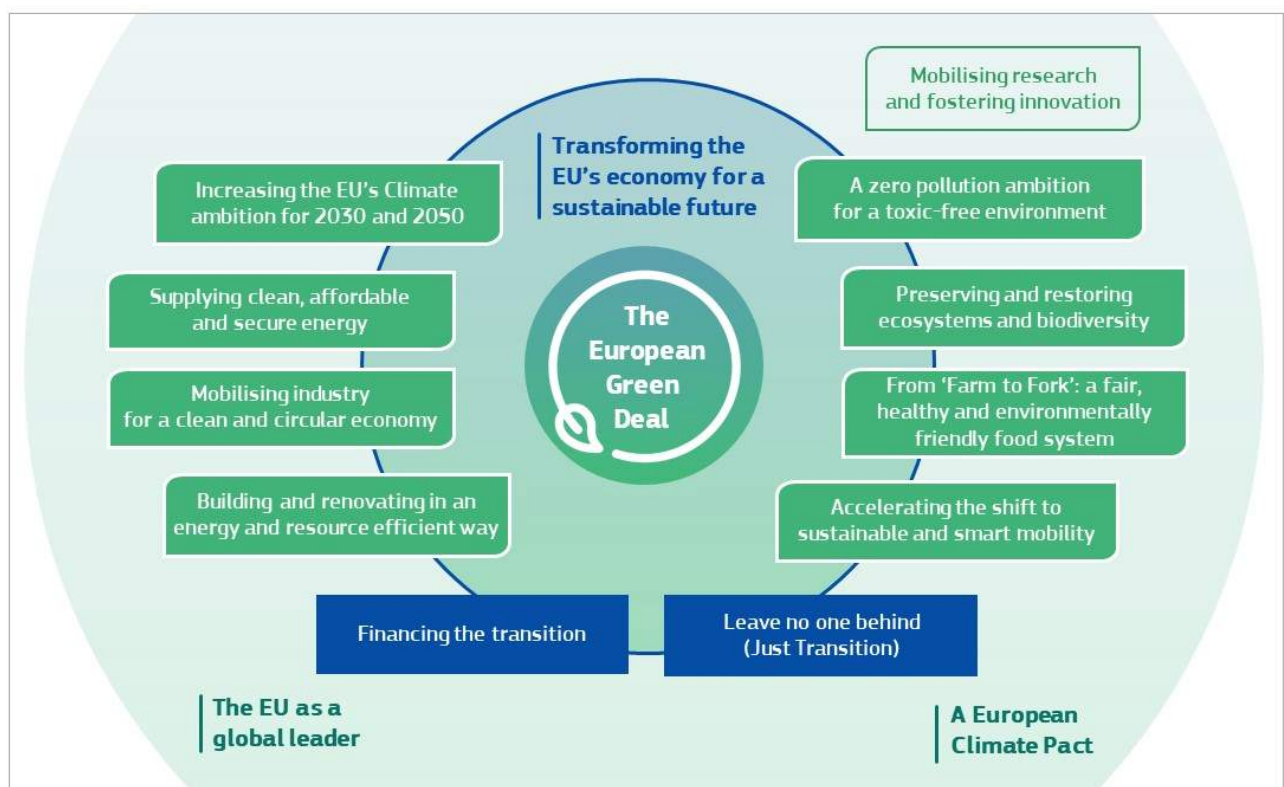
Globalno nevarnost podnebnih sprememb lahko odpravimo le s sodelovanjem z našimi mednarodnimi partnerji.

Evropski zeleni dogovor je že dal pozitiven zgled, v skladu s katerim so vodilni mednarodni partnerji določili svoje ciljne datume za doseg podnebne nevtralnosti. Z naložbami v tehnologije za energijo iz obnovljivih virov razvijamo strokovno znanje in proizvode, ki bodo koristili tudi preostalemu svetu.

S prehodom na okolju prijazen promet bomo ustvarili vodilna svetovna podjetja, ki bodo lahko služila rastočemu svetovnemu trgu. Z mednarodnimi partnerji bomo skupaj zmanjšali emisije v pomorskem prometu in letalstvu po vsem svetu.

EU bo te predloge in zamisli svojim mednarodnim partnerjem predstavila na konferenci ZN o podnebjju COP26, ki bo novembra v Glasgowu.

- 30 % proračuna instrumenta EU za sosedstvo ter razvojno in mednarodno sodelovanje bo namenjenih podnebnim ciljem
- 1/3 svetovnega javnega podnebnega financiranja prispevajo EU in njene države članice





IRDO CERTIFIKAT **STRATEG** ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Spoštovani,

Vabimo vas, da pridobite certifikat II. zahtevnostne stopnje – Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje. **To je certifikat 2. zahtevnostne stopnje, ki ga podeljuje IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti.** Po usposabljanju boste lahko v vaši organizaciji ali podjetju družbeno odgovornost in trajnostni razvoj upravljali bolj celovito, strateško, participativno in inovativno ter tako izboljševali in utrjevali ugled vašega podjetja oz. organizacije.

Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju.

Prijavite se **TUKAJ!**

1. Se v vašem podjetju ukvarjate z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem, a vam na poti do uspeha manjka strateški pristop?
2. Vas zanima, kako voditi trajnostno transformacijo in uporabiti orodja trajnostnega razvoja za vključujoč večdeležniški dialog?
3. Bi želeli imeti vpogled v dobre prakse drugih ter konkretne rezultate z akcijskimi načrti po zaključku usposabljanja?

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje – pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop trajnostnega upravljanja;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA.

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA –
6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE
PODJETJE – MAJHNE SKUPINE –
POUDAREK NA PRAKTIČNEM DELU
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

PRIJAVITE SE TUKAJ

11. marca se prične usposabljanje za pridobitev IRDO certifikata **Strateg-inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj v podjetju**. Strategji so glavni čutilci in misleci v podjetju, saj morajo znati povezovati različne funkcije, komunicirati navznoter in navzven in opravljati svetovalno vlogo vodstvu podjetja. Usposabljanje, ki je namenjeno menedžerjem v majhnih in srednje velikih podjetjih ter strokovnjakom za kakovost, kadre, marketing in razvoj v velikih podjetjih, traja dva meseca v okviru sedmih modulov pa udeleženci pridobijo ključne kompetence za strateško upravljanje tega področja. Gre za **usposabljanje na 2. zahtevnostni stopnji**. Na prvi pa je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti že leta 2016 pričel usposabljati vodje in strokovnjake za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Na osnovni stopnji je v petih letih IRDO certifikat pridobilo že 223 strokovnjakov, podjetnikov, mladih, za stratega pa je novembra 2021 prvih šest oseb prejelo certifikate druge stopnje.

Področje trajnosti in družbene odgovornosti izjemno raste, prav tako spremembe EU direktiv in posledično nacionalnih zakonodaj. Podjetja morajo biti vse bolj pripravljena vključevati okoljske, družbene in upravljalne (ESG) vidike v svoje poslovanje, zlasti podjetja iz finančne panoge. V ta namen je potrebno imeti usposobljen kader, s katerim lahko vodstvo ustvarja nove poslovne modele v smeri zelenega in

digitalnega prehoda, kot so trenutne svetovne in evropske usmeritve. Da bi ta proces čim lažje izpeljala podjetja vseh velikosti, potrebujejo ozaveščeno vodstvo o tem področju in usposobljen kader za ustvarjanje poslovnih transformacij v zeleno in digitalno.

Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj oz. CSO ima temeljno vlogo pri upravljanju trajnosti z vzpostavitvijo struktur upravljanja ESG za zagotovitev ustreznega upoštevanja tveganj, z zagotavljanjem nadzora in ravnovesja pri odločanju, tako da so interesi deležnikov ustrezno zastopani navzgor, navzdol in v celotni organizaciji ter s prispevanjem k upravnim organom v njihovih organizacijah - od svetovanja upravnemu odboru, predsedovanja pododborom ESG, sodelovanja v delovnih skupinah in pomoči pri oblikovanju dnevnega reda o odborih za tveganje, revizijo, odškodnine in večje spremembe. V EU in mednarodno se namreč pripravljajo številne spremembe, tudi zakonodaje na temo trajnosti in družbene odgovornosti. Če podjetje ni v koraku s tem, svojih poslovnih modelov ne bo zmoglo prenoviti, prilagoditi novim zahtevam tako zakonodaje, kot trga.



CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

TERMINI IZOBRAŽEVANJ

MODULI USPOSABLJANJA	POMLADNI termin	JESENSKI termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	11.3.2022	7.10.2022
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	18.3.2022	14.10.2022
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEM MATRIKE BISTVENOSTI	25.3.2022	21.10.2022
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	1.4.2022	28.10.2022
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	8.4.2022	11.11.2022
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	15.4.2022	18.11.2022
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	22.4.2022	25.11.2022

"Razmere nas na vseh nivojih in področjih »silijo« k drugačnemu razmišljanju in ravnanju. Vedno bolj se zavedamo pomembnosti družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, ki od nas zahteva konkretna dejanja. Ker gre za dolgoročen proces, učinki niso hitro vidni. Zato moramo biti tako posamezniki kot organizacije, ki delujemo na tem področju izredno vztrajni in dosledni.

Usposabljanje za strategijo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj mi je omogočilo sistematičen in celostni pogled na to področje. Praktične naloge so prispevale k temu, da sem osvojeno teoretično znanje uporabila pri reševanju nalog, ki so postale ogroditve za večje vključevanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v delovanje razvojne agencije. Nadgradila sem svoje znanje, pridobila nove izkušnje, predvsem pa okrepila odgovornost za še večjo aktivnost, vztrajnost in doseganje rezultatov na tem področju, tako osebno, kot za družbo."

mag. Danijela Kocuvan



"Eno mojih najbolj tragičnih spoznanj o
človeški naravi je to, da vsi preradi
odlašamo z življenjem. Vsi sanjarimo o
čudežnem rožnem vrtu tam za obzorjem –
namesto da bi uživali v vrtnicah, ki danes
cvetijo pred oknom. "

Dale Carnegie



TOMAŽ MASTNAK: TEKTONSKI PREMİK

(delni izsek kolumne, ki je bila objavljena v Dnevniku, 19. 1. 2022)

vir: <https://www.dnevnik.si/1042981441>

Predsednik evropskega parlamenta Sassoli je bil velik zagovornik digitalnega kovidnega "pasporta". Ponosno ga je imenoval "simbol tega, za kar se zavzema Evropa". Prejšnji teden je umrl, menda zaradi težav z delovanjem imunskega sistema. Kot po naključju je Evropska agencija za zdravila (EMA) isti dan razglasila, da je treba spremeniti kovidno strategijo.

Vodja strategije za cepiva pri EMA se je (retorično) vprašal, ali na "ponavljanje cepljenja v kratkih intervalih" še lahko gledamo kot na "vzdržno dolgoročno strategijo". Po eni strani se z nezadržno širitvijo okužb z omikronom, ki je cepljenost ne preprečuje, širi naravna imunost in virus postaja endemičen. Po drugi pa z dajanjem pozitivnih odmerkov "vsake štiri mesece" tvegamo, da "bomo na koncu lahko imeli težave z imunskim odzivom". Nenehno cepljenje bi lahko "utrudilo populacijo".

V istih dneh smo lahko registrirali še nekaj podobnih izjav. Ker cepiva ne ustavljajo okužb z omikronom, je Center za nadzor nad boleznimi (CDC) v ZDA spremenil strategijo. Direktorica je 9. januarja na svojem tvitu (@CDCDirector) od vsesplošnega udarniškega cepljenja zakrmarila naproti "ljudem z zdravstvenimi stanji" in prebivalcem, ki so "najbolj izpostavljeni tveganju".

(Istočasno je vrhovno sodišče blokiralo Bidnovo direktivo o obveznem cepljenju v podjetjih z več kot sto zaposlenimi.) Nekdanji vodja britanske delovne skupine za cepiva je za Guardian izjavil, da bi bilo zdaj treba obravnavati kovid-19 "kot gripo" in po pozitivni kampanji, ki je morda potrebna za zaščito ranljivih, končati z množičnim cepljenjem.

Namesto tega je treba poskrbeti "za ranljive skupine" in razmisliti kdaj nehati s testiranjem. Svetovna zdravstvena organizacija (WHO) pa je objavila stališče, da je "malo verjetno, da je cepilna strategija, ki temelji na ponavljajočih se pozitivnih odmerkih izvirnega cepiva, primerna ali vzdržna".

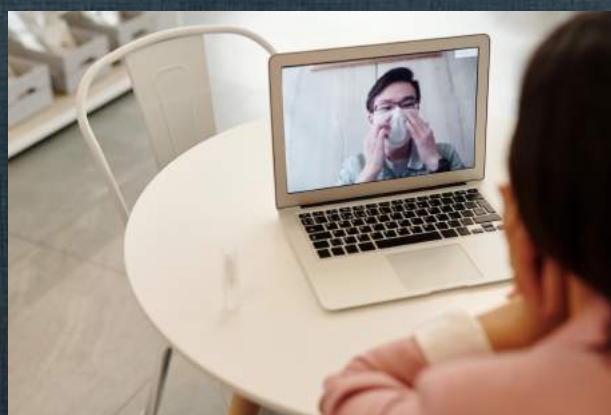
To je tektonski premik. Zakaj je prišlo do obrata prav zdaj, ne vem (vsaj deloma gre zahvala ljudstvu, ki se ne neha upirati in protestirati). Je pa do njega moralo priti, ker je bila doslejšnja strategija spopada s pandemijo v resnici nevzdržna. Bila je izjemno družbeno destruktivna, na omejevanje pandemije je imela majhen učinek in cepiva imajo negativne stranske učinke. Ironija je, da se po dveh letih vračamo na začetek, na pozicije, ki so jih zagovarjali vidni kritiki kovidnega režima. Vrhovni pandemijski menedžment je implicitno priznal, da je bilo veliko teh kritik upravičenih.

Sedanja stališča EMA, CDC, WHO in britanskih uradnikov sprejemajo ključno smernico "arringtonske deklaracije" (Great Barrington Declaration), da mora biti osrednji cilj javnozdravstvenega odgovora na covid-19 zaščita ranljivih skupin, sicer pa se mora družbeno življenje vrniti v normalne tirnice. Deklaracijo so podpisali izjemno ugledni medicinski znanstveniki, podpise pa je dodalo skoraj milijon drugih. Vrhovni ameriški menedžerji pandemije so deklaracijo s pritlehnimi politikantskimi metodami oblatili in postavili na črno listo. Nobene "znanstvenosti" ni bilo v tej njihovi kampanji proti znanosti. S tem so zagotovili odprto pot za množično cepljenje brez konca.

Tako velik premik se ne bo uveljavil brez trenj. Svetovni medicinsko-politični establišment in njegove lokalne replike bodo branili svoj ugled, se pravi pozicije moči. Kako naj priznajo, da so nas, kot pravi Macron, dve leti "jebali", dosegli pa bore malo? Zdaj se gotovo bolj kot z menedžmentom pandemije ukvarjajo z "narativnim menedžmentom": kako si s primernim "spinom" rešiti kožo, ko se je pokazalo, da je bila pot, ki so jo s pomočjo silnega propagandnega aparata razglašali za edino zveličavno, slepa ulica?

Gre tudi za kazensko odgovornost. Že decembra je bila na Mednarodnem kazenskem sodišču v Haagu vložena ovadba zoper vrhuško globalnega kovidnega menedžmenta zaradi kršitev Nürnberškega kodeksa in številnih zločinov proti človeštvu. Tudi Civilna inciativa slovenskih pravnikov se je odločila za kazensko ovadbo proti odgovornim v treh strokovnih skupinah, ki podpirajo obvezno cepljenje. Veliko tožb in ovadb bo še sledilo.

Več informacij najdete v celotnem članku na spletni strani Dnevnika: <https://www.dnevnik.si/1042981441>



TAKE ACTION: The richest 1% evades \$163 billion in taxes owed each year

Tax filing season is upon us, but already the IRS is warning taxpayers that we should expect delays in receiving refunds. Meanwhile, wealthy tax dodgers are evading \$163 billion in taxes owed each year.

After decades of disinvestment by congressional Republicans, the IRS has fewer employees today than any time since the 1970s. In fact, between 2010 and 2018, the IRS lost 14,000 workers, nearly one-third of its enforcement employees. This has resulted in an 81% drop in the rate of audits of millionaires and billionaires between 2011 and 2019, and audit rates of large corporations have been cut in half.

President Biden has called on Congress to invest \$80 billion over ten years to modernize the IRS and hire the necessary staff to effectively serve U.S. taxpayers and crack down on wealthy tax cheats.

Sign the petition and demand Congress give the IRS the resources it needs to serve the American people and stop tax dodging by greedy corporations and the richest 1%.

President Biden's proposal would net \$400 billion in new revenue -- mostly from the rich and corporations -- to create

jobs and help families afford healthcare, childcare, education, housing and to combat the climate crisis.

In 2019 alone, the U.S. lost \$600 billion in revenue to tax evasion and noncompliance -- roughly 15% of taxes owed. If this trend continues, we will lose \$7 trillion over the next 10 years -- mostly from unpaid taxes owed by the wealthy and corporations.

The IRS needs more money in its annual budget, being considered in Congress right now, to achieve better customer service for ordinary taxpayers, more on-time refunds, and less tax cheating by the rich and corporations.

Join the National Campaign for Transit Justice. Americans for Tax Fairness Action Fund, and our national allies in demanding Congress give the IRS the resources it needs to effectively serve U.S. taxpayers and crack down on wealthy tax cheats.

Thank you for fighting to demand the rich and corporations pay what they owe in taxes.

-LeeAnn

LeeAnn Hall
Director, National Campaign for Transit Justice

Invitation: Call for author contributions
17th IRDO International Conference
SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022:
Green, digital, and inclusive transition: how to make
it happen?
DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022:
Zeleni, digitalni in vključujoči prehod: kako ga
izpeljati?
2-3 June 2022
Maribor, Slovenia, European Union
ONLINE



The Conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022 is also the 2nd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National conference.

Dates:

- 5 January 2022 - call for papers opening
- 15 February 2022 - abstract submission
- 28 February 2022 - information of acceptance
- 30 April 2022 - paper submission
- 16 May 2022 - conference programme
- 2-3 June 2022 - IRDO 2022 International conference

Dear Ladies and Gentlemen,
you are kindly invited to participate at the 17th IRDO International Conference "SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2022: Green, digital and inclusive transition: how to make it happen?", to be held on 2 and 3 June 2022 online.

We invite you kindly to participate with your own author's contribution (paper) and / or as listener.

In 2021 we all recognized that the current global environmental-socio-economic-political crisis is killing humankind.

All of us need to accept this fact and the fact that all of us must and can help ourselves solve this crucial danger in order to survive as the current and coming generations. No action for more sustainability is too small, all are urgent.

"The alarm bells are deafening, and the evidence is irrefutable: greenhouse gas emissions from fossil fuel burning and deforestation are choking our planet and putting billions of people at immediate risk." (UN Secretary-General António Guterres, 2021)

The main purpose of the conference is to explore conceptual framework(s), conditions and possibilities for a green, digital and inclusive transition that enables the development of a common sustainable future, in line with the UN 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 SDGs. A precondition for sustainable coexistence is socially responsible behaviour of each stakeholder in the community. Sustainability is increasingly regarded as a process of societal and inclusive transitions.

The conference emphasis is on implementation of a green, digital and inclusive transition as embraced by the European Green Deal (EGD) and other EU priorities and policies, including the Recovery and Resilience Facility/Plans. The EGD puts sustainability and, therefore, social responsibility at the heart of the EU policy-making, reflecting the need for systemic change.

To achieve the SDGs, fundamental transformations of societal systems (energy, mobility, food and built environment systems) that are at the root cause of environmental and climate pressures are urgently needed – i.e., sustainability transitions towards low-carbon, circular, bio- and blue economy and society (SOER 2020 by EEA). This trend towards a more integrated and holistic approach is also reflected in a stronger integration of environmental, social and economic objectives.

EU has adopted a number of guidelines for the development of digitalization, they are focused on socially responsible development and integration of digitalization in the society, and as indispensable element of sustainability transitions (e.g., Digital Agenda for Europe).

The basic vision of well-being for all while maintaining a healthy natural environment is also at the core of the model for an Integral Green Europe that is smartly integrating multiple EU potentials for sustainable development.



With the conference in 2022, we want to explore in terms of green, digital and inclusive transition what young people, researchers, teachers, experts, managers and everyone else can do together and what we should do to include personal, business and social responsibility in the social and natural environment where we operate.

CONFERENCE TOPICS:

Suggested topics:

A. Green

1. Climate
2. Energy
3. Agriculture
4. Industry
5. Environment and oceans
6. Transport
7. Finance and regional development
8. Research and innovation
- 9.

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en

B. Digital

1. Artificial Intelligence
2. European data strategy
3. European industrial strategy
4. High Performing Computing (HPC)
5. Digital Markets and Services Acts
6. Cybersecurity
7. Digital skills
8. Connectivity
9. European Digital Identity

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age_en

C. Inclusive

1. A fair transition towards climate neutrality
2. Education
3. Cross generation
4. Urban and Rural
5. Transition regions
6. Migration and mobility
7. Democracy
8. Venerable groups
9. Gender Equality
10. Other

Contributions with more holistic, systemic approaches and embracing several topics are particularly invited.

By exchanging experiences, both theoretical and practical, especially from the point of view of green, digital and inclusive transition, the participants will help finding the right path to socially responsible behaviour. Social responsibility and a sustainable future are sources of great benefits, as has been shown in all crises so far, including the covid-19 one.

Therefore, we kindly invite you to participate at the conference as authors and / or listeners, to share your experiences, views and suggestions with other participants, including researchers, top consultants, other experts and experienced practitioners who will attend this conference. Young authors, high school and university students involved in educational processes are very welcome, too.

We kindly invite you to present your original papers and report about your own work in various topics of our conference! So far, over 1.500 authors from all over the world have participated in the previous 16 IRDO conferences. The number of speakers is limited.



Please send us your application form as soon as possible to the e-mail address: info@irdo.si.

We are looking forward to your participation in the 17th IRDO International Conference ONLINE!

With kind regards,

Prof. Emer. Matjaž Mulej, PhD, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Economics and Business, President of the
IRDO Expert Council and Chair of the IRDO
Conference Programme Committee

Prof. Emer. Peter Glavič, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Chemistry and Chemical Technology, and
Vice-Chair of the IRDO Conference
Program Committee

Darja Piciga, PhD, Citizens' Initiative for an
Integral Green Slovenija, and Vice-Chair of
the IRDO Conference Programme
Committee

Assoc. Prof. Igor Perko, PhD,
University of Maribor, Faculty of
Economics and Business, WOSC director-
general, and Vice-Chair of the IRDO
Conference Programme Committee

Anita Hrast, MSc, IRDO Institute manager,
Chair of Organizational Board of the IRDO
Conference

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: novice@irdo.si

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.



CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

1. Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

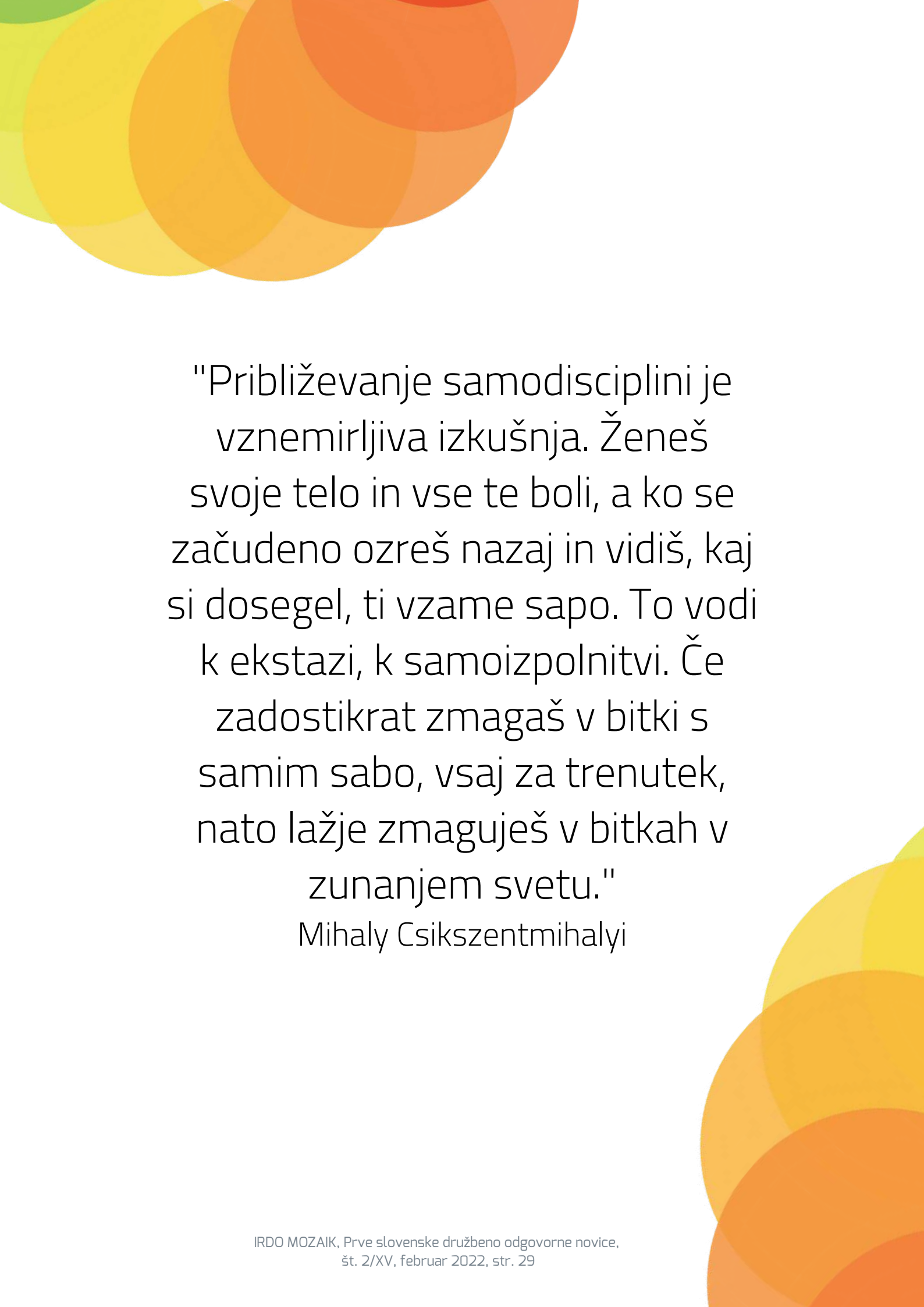
Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **230 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnosten razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Več: www.irdo.si

Prijave: info@irdo.si



MESEC	DATUMI	
LETO 2022	DNEVI	URA DOPOLDAN
April	" 7., 11., 14. in 21. 4. 2022	" 9.00-11.00
Maj	" 12., 16., 19. in 26. 5. 2022	" 9.00-11.00
September	" 15., 19., 22. in 29. 9. 2022	" 9.00-11.00
November	" 10., 14., 17. in 24. 11. 2022	" 9.00-11.00



"Približevanje samodisciplini je vznemirljiva izkušnja. Ženeš svoje telo in vse te boli, a ko se začudeno ozreš nazaj in vidiš, kaj si dosegel, ti vzame sapo. To vodi k ekstazi, k samoizpolnitvi. Če zadostikrat zmagaš v bitki s samim sabo, vsaj za trenutek, nato lažje zmaguješ v bitkah v zunanjem svetu."

Mihaly Csikszentmihalyi

MEDNARODNA ORGANIZACIJA DELA OBJAVILA POROČILO O GLOBALNIH TRENDIH ZAPOSLOVANJA

ILO

Mednarodna organizacija dela (ILO) je 17. januarja objavila poročilo o globalnih trendih zaposlovanja, ki proučuje vpliv krize Covid-19 na zaposlovanje in brezposelnost v lanskem letu, pa tudi vpliv krize na kakovost delovnih mest, neformalne oblike zaposlovanja, začasne zaposlitve in revščino.

Letošnje poročilo, ki prinaša celovito oceno razmer na trgu dela po vplivu ukrepov posameznih držav za zaježitev epidemije, najdete na https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2022/WCMS_834081/lang-en/index.htm

OBJAVLJEN JE INDEKS ZAZNAVE KORUPCIJE 2021: SLOVENIJA NAJSLABŠE PO LETU 2013

Transparency International

Transparency International (TI) Slovenia obvešča, da je objavljen Indeks zaznave korupcije Transparency International za leto 2021. Slovenija je na indeksu dosegla 41. mesto z oceno 57 (rezultat 0 pomeni visoko koruptivnost države, rezultat 100 pa »zelo čisto« državo).

Glede na podatke lanskega leta je Slovenija tako izgubila 3 točke in se še dodatno oddaljila od povprečja EU (povprečna ocena Indeksa držav članic: 64) in OECD (povprečna ocena Indeksa držav članic: 67).

Kot so ob objavi indeksa opozorili v Transparency International (TI) Slovenia, je potiskanje preprečevanja korupcije na obrobje političnega parketa privedlo do stanja, ki ga odraža rezultat. Ta razgalja večletno pomanjkanje temeljitejših reform in nekatere slabe prakse v zadnjih letih.

Več informacij ter povezavo na letošnji Indeks zaznave korupcije najdete na transparency.si.

PROTI NOVI NORMALNOSTI: TRAJNOSTNI IZDELKI ZA TRAJNOSTNO POTROŠNJO

CER

1. in 2. marca bo prek spleta potekala konferenca deležnikov evropske krožne ekonomije European Circular Economy Stakeholder Platform.

Več informacij in prijava [tukaj](#).

TRAJNOSTNA NABAVA V PRAKSI

Akademija Zelena Slovenija

- Kakšno je trenutno stanje na področju trajnostne nabave v Sloveniji?
- Kako upravljati trajnostna tveganja, ki vključujejo okoljsko, družbeno in upravljavsko dimenzijo dobaviteljev?
- Kako lahko sokreacija z dobaviteljsko verigo pripomore h kreiranju dodane vrednosti naših izdelkov / storitev na trgu?
- Kako prepoznavati pomen mednarodnih standardov v trajnostni nabavni verigi?
- S kakšnimi trajnostnimi izzivi se soočajo nabavniki in kakšne so priložnosti??
- Kako trajnostna nabava deluje v praksi?

Pridružite se spletni konferenci o trajnostni nabavi, kjer bodo predstavili tudi primere iz prakse.

Četrtek, 10. 3. 2022, med 9. in 11.30 uro
Spletna platforma Zoom

Več informacij najdete na:
<https://sendi.fitmedia.si/sendy/L/763R7CfrPfXLCWfq42CT7763sQ/TZiCfomtjWAAbGh763yvrfNA/Afp892v6prMSqE7PN3y763EDlg>

11TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL CONFERENCE PAR INTERNATIONAL LEADERSHIP CONFERENCE (PILC)

PAR Business School

11th International Scientific and Professional Conference PAR International Leadership Conference (PILC) will be held on April 1 and 2, 2022 in Opatija.

The main panel discussion entitled "Strategic Leadership" will bring together experts from public and private sectors and academia to reflect on visions for future generations of leaders.

From its very beginning, PILC conference has been a meeting place for academia and business people, students and future leaders who exchange knowledge and skills, as well as work in the field of management and leadership, while providing managers and leaders with incentives for further business. The partner country of this year's conference is Ukraine which has strong economic and academic cooperation with the Republic of Croatia.

Providing insight into the latest approaches to strategic leadership, they believe that this year's gathering in beautiful Opatija will encourage many of you to further expand business and international cooperation.

They invite you to submit your scientific and professional papers within the thematic areas listed in the attachment to this email. All submitted papers are subject to double blind review, and will be published in the Conference Proceedings or in the international journal "Journal of Business PARadigms".

It would be our great pleasure if you joined them at this already traditional gathering of leaders and scientists from Croatia and abroad. For additional questions, they remain at your disposal via email: conference@par.hr.

PREDSTAVITEV METODE A3 IN NJENA PRAKTIČNA UPORABA

SIQ Izobraževanje

V sredo, 9. marca ob 10. uri, vabijo na enourno brezplačno e-strokovno srečanje, kjer bo dr. Peter Metlikovič predstavil uporabno vrednost metode A3 ter nov program Vodja vitkih projektov izboljšav.

Udeležite se srečanja, kjer bodo govorili o aktualnih izzivih in odgovarjali tudi na vaša vprašanja.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

DRUGO LETO NAUČITE SEBE IN OTROKA RAZMIŠLJATI

Nastja Mulej

"Z razmišljanjem je tako kot s petjem in plesom: vsi znamo peti in plesati, a tisti, ki trenirajo, to počnejo bolje, lažje in bolj učinkovito.

Nastja Mulej že 15 let dela kot trenerka razmišljanja. Naučila je že na tisoče ljudi. Večinoma dela s timi v podjetjih, ker se njihovi vodje zavedajo, da le z učenjem in urjenjem kreativnosti in inovativnosti, sodelovanje in vodenja pridejo do rezultatov. To pa je: več učinkovitosti in zavzetosti z manjšo porabo virov in konfliktov.

V prostem času pa orodja razmišljanja uči tudi posameznike – katerih vodje še ne vedo, kaj se da doseči z namernim usmerjanjem misli. Ti se potem z veseljem učijo uporabljati svoje možgane v družbi enako mislečih sošolcev.

In z veseljem sporoča, da so (ja, drugo leto) začeli že 4. sezono programa Naučite sebe in otroka razmišljati. Podrobnosti preberite [tukaj](#).

Gre za program, po katerem je delala tudi z managerji in s timi iz podjetij (!) – saj orodje je orodje, pa če ga uporablja otrok ali starš, učitelj ali manager. In če želite zabavno, zanimivo in produktivno preživljati svoje torkove večere, se oglasite.

Hkrati vam z veseljem sporoča, da sta iz ponatisa prišli knjigi:

- Naučite svojega otroka razmišljati – pomagajte otroku preživeti in se razcveteti: naroči [tukaj](#)
- Enostavnost – poenostavite svoje življenje, optimizirajte svoje delo: naroči [tukaj](#).

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



DOGODEK OB SVETOVNEM DNEVU DEBELOSTI

Društvo za zdravje srca

Slovensko združenje za kronične nenalezljive bolezni in Društvo za zdravje srca in ožilja v sodelovanju z STA vabijo na dogodek ob svetovnem dnevu debelosti, ki bo v torek, 1. marca 2022, ob 11. uri. Pogovor lahko spremljate preko <https://vzivo.sta.si/>.

Na okrogli mizi želijo osvetliti tematiko debelosti kot bolezni, predstaviti s kakšnimi težavami se srečujejo osebe, ki živijo z debelostjo ter kakšne posledice prinese ta bolezen. V Sloveniji je namreč skoraj polovica moških in ena tretjina žensk prekomerno težkih, s tem da 20,7 % moških in 15,6 % žensk spada v skupino debelih.

Svetovna zdravstvena organizacija (SZO) je že leta 1997 debelost uvrstila med kronične presnovne bolezni, medtem ko danes že govorijo o »svetovni epidemiji debelosti«.

Na okrogli mizi bodo sodelovali:

- prim. Matija Cevc, dr. med, predsednik Društva za zdravje srca in ožilja Slovenije
- doc. dr. Mojca Jensterle Sever, dr. med., endokrinologinja na Kliničnem oddelku za endokrinologijo, diabetes in presnovne bolezni na Univerzitetnem kliničnem centru Ljubljana
- prim. prof. dr. Danica Rotar Pavlič, dr. med., specialistka splošne medicine, Strokovno združenje zasebnih zdravnikov in zobozdravnikov Slovenije.

13. DAN ZA SPREMEMBE

Slovenska filantropija

Kot pomembne nosilce družbenih sprememb, vas vabi, da se tudi letos pridružite na že 13. vseslovenski prostovoljski akciji Dan za spremembe, ki bo letos v soboto, 9. aprila 2022, z naslovom SOUSTVARJAJMO SKUPNOST.

Da boste akcije, ki bodo letos prispevale k solidarni in vključujoči skupnosti, lažje načrtovali, so pripravili priročnike za izvedbo akcij in druga navodila. Najdete jih na spletni strani <https://www.prostovoljstvo.org/13-dan-za-spremembe>

Rok za prijavo aktivnosti je 25. marec.

MARKETINŠKA AKADEMIJA, MOST MED POTENCIALOM IN NAPREDOVANJEM

Društvo za marketing Slovenije

Na Društvu za marketing Slovenije stremijo k razvoju kompetenc na vseh ravneh marketinške karierni poti in z Marketinško akademijo za mlade talente želijo omogočiti razvoj potencialov mladih marketinških strokovnjakov. Marketinška akademija za mlade talente je izobraževalni program, namenjen mladim marketinškim talentom, ki že delujejo na področjih marketinga, komunikacije, odnosov z javnostmi in prodaje ter želijo napredovati v karieri in prevzeti vodstvene položaje. Če se najdete v tem opisu, se vam marketinška akademija v vsej svoji širini predstavi [tukaj](#). Povabilo je namenjeno tudi posameznikom iz vašega podjetja - če imate osebo, ki se vam pojavi

on top of your mind' ob branju našega sporočila, jo motivirajte, da nadgradi svoje marketinške in vodstvene veščine. Akademija omogoča profesionalno napredovanje na različnih poslovnih področjih, nadgradnjo marketinškega znanja in vodstvenih veščin. Je tudi odlična priložnost za širjenje družbene mreže poznanstev v marketinški in širši poslovni javnosti.

Kaj so o izkušnji z akademije povedali udeleženci ene od šestih generacij, smo sestavili v video, ki ga najdete [tukaj](#). Pridružite se na poti do novih znanj, kompetenc in stopite na naslednjo stopnico v karieri.

MADE IN MARIBOR II - RAZSTAVA

Umetnostna galerija Maribor

Umetnostna galerija Maribor pod razstavnim imenom Made in Maribor že drugič predstavlja jedro mariborske ustvarjalne scene. Tokrat več kot 40 ustvarjalcev in ustvarjalk povezuje premislek o prostoru v najširšem možnem kontekstu, tako dobesednem kot likovnem in simbolnem. Made in Maribor je v svoji prvi ediciji kot osrednji primanjkljaj prostora izpostavljal pomen umetniškega trga, tokrat pa je kustosinja razstave sodelujoče nagovorila nekoliko drugače:

»Kubusna predloga, ki so jo prejeli vsi sodelujoči in sodelujoče, ponuja veliko asociacij, vendar s tem inovativno-eksperimentalnim projektom tokrat predvsem želim ozavestiti pomen povezovanja, premislek o skupnostni in individualni identiteti ter omejitvah in svobodi. Predstavljam si, da nas je izkušnja zadnjih dveh let spremenila in bomo o njej želeli tudi spregovoriti.«

Razstava je na voljo v Umetnostni galeriji Maribor.

30. JUBILEJNA KONFERENCA KAKOVOSTI

SZKO

30 jubilejna konferenca bo, 04. in 05. maja, GH Bernardin, Portorož.

Kot vsako leto bodo pripravili zanimiv vsebinski program z domačimi in tujimi sogovorniki, ki bodo predstavili svoje pristope in ponudil odgovore na aktualna vprašanja.

Vljudno vas vabijo, da spremljate vse medije, kjer vas bodo podrobno in sproti obveščali o programu in vsebini 30 jubilejne konference.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

18. PRO PR KONFERENCA 2022

PRO PR

Letošnja 18. PRO PR konferenca bo potekala od 1. do 4. junija 2022 na posebni lokaciji – v naravni oazi Terme Olimia v Podčetrtku v Sloveniji. Priložnost boste imeli sodelovati na 18 predavanjih, 4 delavnicah in enem panelu. Konference se bo udeležilo tudi 17 regionalnih reprezentativnih medijskih partnerjev.

Vsi smo se v tem novem času znašli v novih komunikacijskih izzivih. Ne smemo pozabiti nase in svoje znanje postaviti pred tehnologijo. Ne pozabite, da se ugled ne kupuje, ampak ustvarja. Skupaj z našimi sorodnimi disciplinami lahko naredimo več, če komuniciramo in se učimo drug z drugim. Vabimo vas, da postanete del vodilne mednarodne konference v Jugovzhodni Evropi, posvečene stroki odnosov z javnostmi pod geslom Networking in motion. Moto letošnje konference je: Pomladite odnose z javnostmi, pomladite sebe.

Na konferenci ne pričakujte LED zaslonov. Ne pričakujte predstave. Fokus je na znanju, preprostosti in dostopnosti. Spoznajte nove sodelavce ali se srečajte s tistimi, ki jih že poznate, da se pogovorite o novih delovnih možnostih. Med konferenco bo potekala letna podelitev nagrad PRO PR Globe Awards, edini nagradni program, za katerega ni plačano finančno nadomestilo. Ta globalni in edinstven program nagrajevanja je namenjen posameznikom v sektorju odnosov z javnostmi in ne projektom.

Za prijavo pišite na naslov mateja.cresnar@pressclip.si ali pokličite na telefonsko številko 02 250 40 16 (Mateja Črešnar).

DANES JE NOV DAN - ARGUMENT

Masih Alinejad je novinarka, pisateljica in aktivistka, ki se bori za človekove pravice Irančanov, še posebej žensk. Zaradi nenehnih groženj s strani iranskih oblasti je migrirala v ZDA. Leta 2021 so jo poskušali ugrabiti. Ustanovila je FB stran, na kateri iranske ženske objavljajo selfije brez hijaba in tvegajo aretacijo oz. zaporno kazen.

Leta 2019 so bili v Iranu protesti proti dvigu cen goriv, ki so se razširili v proteste proti vladi. Oblast je streljala na protestnike in jih stotine ubila.

Da bi onemogočili širjenje vesti o pobojih, so v celi državi izklopili internet. Trupla so odstranili in družinam umrlih prepovedali organizirati pogrebe ter o tem govoriti. Mnoge so zaprli in usmrtili brez sojenja. Alinejad je objavljala posnetke protestov in pobojev, njihovi avtorji pa so tvegali 10 in več let zapore.

V svetu, kjer se vsak ukvarja le z lastnim ugodjem in z zatiranimi simpatizira do točke, ko sam ni ogrožen, se zdi nepredstavljivo, da nekdo tvega vse za osebno svobodo drugih.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

DAN PRIJATELJSTVA

Poglavar Hunov Atila, imenovan Bič božji, je rekel približno to: Vedno se počutim srečnega, veste zakaj? Ker od nikogar ne pričakujem ničesar; čakanje vedno boli. Težave niso večne, vedno imajo rešitev, edina stvar, ki je ni mogoče pozdraviti, je SMRT. Ne dovolite, da bi kdo žalil, poniževal ali zmanjšal vašo samopodobo. Kričanje je instrument strahopetca, tistih, ki ne razmišljajo.

Vedno bomo srečali ljudi, ki nas krivijo za svoje težave, in vsak bo dobil, kar si zasluži. Moramo biti močni in se spominjati na padce, ki smo jih doživeli, da nas opomni, da po temnem hodniku, polnem samote, prihajajo zelo dobre stvari.

Preden spregovorite ... dihaite!

Preden rečete ... Poslušajte!

Preden kritizirate ... Poglejte se!

Preden napišete Pomislite!

Preden se poškoduješ ... Poglej!

Preden se odrečeš ... Poskusi!

Preden umreš ... ŽIVI!

Najboljši odnos ni odnos z idealno osebo, ampak odnos, v katerem se vsak človek nauči živeti s pomanjkljivostmi drugega in zna občudovati njegove dobre lastnosti.

Kdor ne ceni tega, kar ima, bo nekega dne obžaloval, da je to izgubil in trpljenje si je zaslužil.

Če želite biti srečni: osrečite nekoga;

Če želite prejemati: razdajajte se malo, obkrožite se z dobrimi ljudmi in postanite eden izmed njih.

Ne pozabite: včasih, ko to najmanj pričakujete, se najdejo tisti, ki vam bodo dali dobre izkušnje!

Nikoli ne pokvari svojega darila iz preteklosti.

Močna oseba zna vzdrževati svoje življenje v redu.

Tudi s solzami v očeh se z nasmehom prilagodi in reče:

"V REDU SEM! "

SPodbujanJE SOCIALNEGA PODJETNIŠTVA IN RAZVOJA SOCIALNIH PODJETIJ V SLOVENIJI, POGLOBLJENI PREGLED POLITIK

OECD

Od leta 1991, ko je zapustila Jugoslavijo in postala popolnoma suverena država, Slovenija dosega trdno gospodarsko rast in je uspešna pri doseganju ciljev ZN za trajnostni razvoj. Gospodarsko in družbeno okolje pa ostaja izziv. Slovenija sta močno prizadeli svetovna finančna in gospodarska kriza iz leta 2008 in pred kratkim pandemija koronavirusa, ko se je BDP leta 2020 skrčil za 4,2 %. Med drugim vzbujajo skrb tudi še vedno prisotne razlike med vzhodno in zahodno kohezijsko regijo Slovenije ter na podregionalni ravni in staranje prebivalstva. Staranje obremenjuje sistema zdravstvenega varstva in dolgotrajne oskrbe ter pokojninski sistem in vodi v krčenje delovne sile, pri kateri se tudi že pojavljajo vrzeli v veščinah.

Socialna podjetja, ki jih snovalci politik vedno bolj in aktivno podpirajo, pomembno prispevajo k vključevanju različnih skupin prebivalstva na trg dela ter razvoja podeželja in regij. Po krizi leta 2008 in spodbudah EU za socialna podjetja so ta pridobila politično podporo v državi z dolgo tradicijo aktivnega državljanstva. Prizadevanja na področju socialnih podjetij so dosegla vrhunec leta 2011, ko je bil sprejet Zakon o socialnem podjetništvu. Slednji je bil leta 2018 spremenjen, in sicer tako da je opredelil tudi socialno ekonomijo, v katero je vključil pravne osebe z različnimi pravno-organizacijskimi oblikami.

V skladu z zakonom so registrirana podjetja dolžna poročati o svojem delovanju.

Zakon predvideva tudi sprejetje uredbe o merjenju družbenih učinkov. Odkar so bile direktive EU o javnem naročanju prenesene v nacionalni pravni red, je socialnim podjetjem v Sloveniji omogočen lažji dostop do trga javnih naročil.

Vendar nekaj izzivov omejuje razvoj socialnega podjetništva in socialnih podjetij. Na primer, še vedno vlada zmeda glede razumevanja izrazov socialno podjetje, socialno podjetništvo, socialna ekonomija in socialne inovacije. Razdrobljenost institucionalnega in pravnega okvirja za socialna podjetja in omejena medsebojna povezanost podpornega okolja še dodatno krnita skladnost ekosistema, v katerem delujejo socialna podjetja. Njihovo uspešnost ovirata omejen dostop do finančnih sredstev ter trga v javnem in zasebnem sektorju. Kljub predhodnim javnim in zasebnim prizadevanjem se tudi merjenje družbenih učinkov še ni uveljavilo kot splošna praksa. Snovalci politik imajo lahko ključno vlogo pri zagotavljanju pomoči socialnim podjetjem, da premagajo te ovire, tako da razvijajo ugodne ekosisteme politik, ki krepijo enotno razumevanje socialnih podjetij in spodbujajo povezanost različnih področij politik. Uresničitev potenciala socialnih podjetij lahko omogočijo, tako da gradijo na dosedanjih dosežkih in s tem podpirajo njihov razvoj ter ukrepajo na številnih drugih področjih politike.

Spodbujanje enotnega razumevanja izrazov socialno podjetje in socialna ekonomija

Slovenija ima sicer dolgo in bogato tradicijo številnih različnih subjektov, ki delujejo kot socialna podjetja, vendar glede izrazov socialno podjetje in socialna ekonomija še vedno vlada zmeda, omejena je tudi ozaveščenost splošnih in strokovnih javnosti o teh izrazih. Takšni nesporazumi še povečujejo razdrobljenost delovanja socialnih podjetij glede na njihove različne pravno-organizacijske oblike, predvsem invalidskih podjetij, ki, v primerjavi z drugimi vrstami socialnih podjetij, dajejo večji poudarek zaposlitveni rehabilitaciji. Namen spremembe Zakona o socialnem podjetništvu leta 2018 je bil razjasniti izraze na tem področju, vendar ta ni bil zadovoljivo dosežen.

Treba je razjasniti temeljne izraze, kot sta socialno podjetje in socialna ekonomija, in omogočiti enotno razlago. Pri tem ni treba spreminjati uradnih opredelitev izrazov v Zakonu o socialnem podjetništvu, ampak pri njihovem uveljavljanju poskrbeti za večjo jasnost. Jasnost bo koristna tudi snovalcem politik, ko bodo načrtovali politike razvoja socialnih podjetij. To bi lahko dosegli z izboljšanjem ozaveščenosti in znanja o socialnih podjetjih in socialni ekonomiji, tako da bi, na primer, uporabili zbirke znanja, ki so jih skozi leta ustvarile mednarodne organizacije in mednarodne akademske mreže, ali s posebnimi programi financirali raziskave v slovenskem prostoru. Javne institucije bi morale spodbujati konstruktiven dialog med različnimi subjekti, ki so del socialne ekonomije. To bi pomagalo krepiti razumevanje med različnimi deležniki, ki sestavljajo to področje, in srednje- ali dolgoročno odpraviti trenutno razdrobljenost.

Možne strategije vključujejo določitev enega ali več subjektov glede na njegovo reprezentativnost med akterji socialne ekonomije, ki bi sodelovali pri posvetovanjih z javnimi organi, podpiranje sodelovanja med različnimi deležniki socialne ekonomije s podporo konkretnim projektom ter zagotavljanje delavnic za krepitev zmogljivosti, namenjenih različnim vrstam socialnih podjetij in socialni ekonomiji na splošno.

Spodbujanje medsebojno povezanega institucionalnega in pravnega okvira za socialna podjetja

Pravno okolje, za katerega je značilna razpoložljivost širokega nabora pravnih oblik in statusov za pravne osebe, ki želijo delovati kot socialna podjetja v Sloveniji, ugodno vpliva na njihovo rast.

Uvedba statusa socialnega podjetja z Zakonom o socialnem podjetništvu leta 2011 in sprememba zakona leta 2018 sta socialnim podjetjem prinesli večjo pozornost politike. Vendar je bil ta pravni status uveden brez ustreznega upoštevanja predhodnih statusov in oblik, ki so jih socialna podjetja dejansko uporabljala, kar je pripomoglo k razdrobljenosti pravnega okolja in povzročilo nedoslednosti v podpornih programih. Za institucionalni okvir je značilno, da je več ministrstev pristojnih za pravno-organizacijske oblike deležnikov, ki delujejo kot socialna podjetja, zato se socialna podjetja težko znajdejo v okoljih, v katerih delujejo.

Snovalci politik lahko pomagajo odpraviti razdrobljenost institucionalnih in pravnih okvirov, v katerih delujejo socialna podjetja.

Za večjo usklajenost različnih področij politike bi bilo treba razviti mehanizme za usklajevanje med ministrstvi, pristojnimi za različne pravno-organizacijske oblike socialnih podjetij, na primer ustanoviti medresorsko delovno skupino. Ustanovitev delovne skupine pod nadzorom Sveta za socialno ekonomijo, ki bi redno opravljala operativne naloge, je lahko ena od možnosti za krepitev usklajevanja različnih področij politike. Poenostavitev pravnega okolja, v katerem delujejo socialna podjetja, in krepitev skladnosti med podpornimi programi, vključno z davčnimi ugodnostmi, bi prav tako lahko pomagali odpraviti sedanjo razdrobljenost pravnega okolja.

Izboljšanje dostopnosti finančnih virov za socialna podjetja

Čeprav je bilo nekaj javnih pobud za zagotovitev finančnih sredstev socialnim podjetjem, je zanje značilno, da niso dosegle širokega kroga zainteresiranih, kar je omejilo izkoriščanje možnosti financiranja. Poleg tega je na voljo zelo malo javnih ali zasebnih virov, ki so posebej namenjeni izboljšanju dostopnosti različnih finančnih instrumentov za socialna podjetja. Zaradi omejenega zanimanja komercialnih bank za socialna podjetja in pomanjkanja uveljavljenih socialnih vlagateljev ali vlagateljev, ki poudarjajo (družbeni) učinek, so socialna podjetja težko finančno vzdržna, zato so predvsem odvisna od financiranja z nepovratnimi sredstvi. Enako velja za lokalne posrednike in pobude za poslovno podporo, ki sicer obstajajo, vendar njihova ponudba za socialna podjetja ostaja omejena.

Kratkoročno bi večji doseg sedanjih javnih in zasebnih finančnih instrumentov izboljšal dostopnost finančnih sredstev za socialna podjetja. Opolnomočenje lokalnih posrednikov in prilagoditev sedanjih poslovnih podpornih mrež posebnim potrebam socialnih podjetij bi lahko pomagala razširiti nabor podpornih mehanizmov za vse pravno-organizacijske oblike socialnih podjetij in okrepila razvijanje njihove zmogljivosti.

Dolgoročno so potrebne izboljšave glede vrst in raznovrstnosti finančnih mehanizmov, ki so na voljo socialnim podjetjem. Razvijanje dosledne strategije javnega financiranja socialnih podjetij je pomemben korak k uskladitvi postopkov javnega naročanja v državni upravi, ki pomagajo zagotoviti, da imajo socialna podjetja dostop do vseh javnih naročil in finančne podpore ne glede na svojo pravnoorganizacijsko obliko. To bi okrepilo tudi vlogo snovalcev politik pri razvijanju javno-zasebnih pobud ali pripomoglo k lažjemu ustanavljanju zasebnih akterjev kot finančnih virov in posrednikov.

Krepitev dostopa socialnih podjetij do javnih in zasebnih trgov

Kljub znatnim izboljšavam postopkov javnega naročanja po prenosu predpisov EU v nacionalni pravni red je potencial slovenske zakonodaje za spodbujanje dostopa socialnih podjetij do trga javnih naročil še vedno premalo izkoriščen. Dostop socialnih podjetij do trga javnih naročil je še vedno omejen zaradi centralizacije socialnovarstvenih storitev, ki jih zagotavljajo javne službe, slabih tehničnih veščin socialnih podjetij ter omejene podpore in strokovnega znanja v zvezi z družbeno odgovornim naročanjem v ekosistemu.

Poleg tega na dostopnost trga v zasebnem sektorju vplivata sistem kvot, ki koristi predvsem invalidskim podjetjem, hkrati pa je odvisna od pravno-organizacijske oblike ali statusa posameznega socialnega podjetja.

Snovalci politik lahko izboljšajo dostopnost trgov za socialna podjetja, tako da izkoristijo zmožnosti zakonodaje za spodbujanje družbeno odgovornega naročanja in hkrati okrepijo njihov razvoj zmogljivosti in zagotovijo ustrezna usposabljanja. V prvem koraku je treba izboljšati priložnosti za dostop socialnih podjetij do trga javnih naročil in spodbujati krepitev zmogljivosti javnih uslužbencev in socialnih podjetij. Pri tem lahko pomaga priprava praktičnih in pravnih smernic. Srednje in dolgoročno bi morda veljalo raziskati zmožnosti in specifična sredstva socialnih podjetij kot ponudnikov socialnovarstvenih storitev poleg javnih akterjev in spodbuditi sodelovanje med socialnimi podjetji s klasičnimi podjetji, da bi izboljšali njihove zmogljivosti udeležbe pri javnih in zasebnih naročilih.

Spodbujanje merjenja družbenih učinkov socialnih podjetij in njihovo poročanje

Kljub javni zavezi k spodbujanju snovalcev politik pri merjenju družbenih učinkov, in neodvisnim poskusom socialnih podjetij, so omejena podpora socialnim podjetjem in razpoložljiva sredstva upočasnili konkreten napredek. Vlada je zdaj začela razvijati skupno metodologijo za merjenje družbenih učinkov registriranih socialnih podjetij. V slovenskem ekosistemu primanjkuje posrednikov za krepitev zmogljivosti socialnih podjetij, zato je omejena tudi njihova ponudba stalnega usposabljanja in tehnične podpore. Slednji bi lahko socialna podjetja in akterje

socialne ekonomije ustrezno opremili z veščinami, ki jih potrebujejo za dokazovanje svojih učinkov.

Vlada bi morala pospešiti pripravo celovitega okvira za merjenje družbenih učinkov in še bolj okrepiti zmogljivosti. Javne smernice bi morale vključevati minimalna osnovna načela za zagotovitev zanesljivega in participativnega postopka merjenja ter spodbujati razkritje podatkov o učinkih. Hkrati pa naj ta načela ostanejo prilagodljiva glede na raznovrstnost socialnih podjetij in organizacij socialne ekonomije na splošno. Poleg tega bi bilo treba za zagotovitev izvedljivosti in uporabe smernic, te pripraviti v tesnem sodelovanju s predstavniki socialne ekonomije. Spremljati pa jih morajo tudi podporne storitve in razvoj zmogljivosti. Snovalci politik lahko pomagajo pridobiti dokaze o učinkih na nacionalni ravni ali za to pooblastijo določene akterje, da bi na makroravni bolje razumeli prispevek področja k družbenim, okoljskim in gospodarskim ciljem ter bolje podprli javna prizadevanja za spodbujanje razvoja socialne ekonomije.



Dan za dvojnika

V okviru projekta Dostojno delo za vse, smo v februarju 2022 na Zavodu RS za zaposlovanje in v sodelovanju z Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, izvedli že drugi Dan za dvojnika.

Dogodek se je odvijal 03.02. in 04.02.2022.

Z dogodkom želimo predvsem zagotoviti nove priložnosti za delodajalce in brezposelne, vzpodbuditi k bolj premišljenim kariernim odločitvam ter prispevati k večji družbeni odgovornosti in promociji dostojnega dela v Sloveniji.

Dan za dvojnika je dan, ki ga je brezposelni preživel kot dvojnik zaposlenega na delovnem mestu, ki ga želi opravljati, ali v podjetju, kjer se želi zaposliti. Brezposelni je tako lahko spremljal potek dela v podjetju, spoznaval zahteve delovnega mesta in s tem preveril ustreznost svojih predstav o želeni zaposlitvi. Podjetja oziroma organizacije so zagotovile mentorje, ki so dvojnikom predstavili delovno mesto in podjetje. S tem so podjetja dobila priložnost, da spoznajo nove potencialne kandidate za zaposlitev, in hkrati izkazali, da je zanje družbena odgovornost visoko na prednostni lestvici.

Na dogodku je sodelovalo dvanajst podjetij in organizacij in minister za delo, Janez Cigler Kralj, kateremu je dvojnika predal generalni direktor ZRSZ. Podjetja so bila k sodelovanju povabljena s strani Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije in preko oglaševanja dogodka, medtem ko smo brezposelne, ki so dobili priložnost za vlogo dvojnika v omenjenih podjetjih,

izbrali na Zavodu, s sodelovanjem naših Območnih služb Ljubljana, Kranj, Novo mesto, Koper in Maribor.

Zaradi epidemioloških razmer (in tudi drugih morebitnih razlogov za odsotnost dvojnikov), smo na Zavodu, poleg dvojnikov, iz evidence brezposelnih izbrali tudi »rezerve«, ki so se dogodka udeležili v primeru nepredvidene odsotnosti dvojnika.

Tudi drugi Dan za dvojnika se je odvil v skladu z našimi pričakovanji in je bil ravno tako deležen velike medijske pozornosti, kar je zagotovo pripomoglo k temu, da je bil namen dogodka dosežen in smo z njim prispevali k družbeni odgovornosti in ozaveščanju dostojnega dela v Sloveniji.

Dogodek je bil organiziran v okviru projekta »Dostojno delo za vse« in na podlagi odziva vseh sodelujočih, si želimo Dan za dvojnika organizirati tudi v prihodnje, po zaključenem projektu.



EUNOIA - PRVA POMOČ ZA DUŠEVNO ZDRAVJE NA DELOVNEM MESTU

Agencija za trženje območij d.o.o.

“EUNOIA» je evropski projekt, ki se sofinancira iz naslova programa Erasmus+ in ga izvaja konzorcij partnerskih organizacij iz Irske (MEAG), Španije (Dramblys), Turčije (Karabaglar Kaymakligi), Slovenije (Agencija za trženje območij d.o.o.), Združenega Kraljestva (Inn Training) in Grčije (Ekpaideftiria Kaloskami S.A.-AXIA).

Projekt, ki se je začel decembra 2020 in bo trajal do novembra 2022, se ukvarja z duševnim zdravjem na delovnem mestu in skuša vzpostaviti povezave med organizacijami, ki so dejavne na področju duševnega zdravja, izobraževanja in usposabljanja ter družbe na splošno, vse s ciljem spodbujati enakost, nediskriminacijo, socialno vključenost in odpravo stigmatizacije duševnega zdravja.

Med drugim je namenjen razvoju treh glavnih rezultatov, ki bodo na voljo tudi v vseh jezikih držav partneric projekta:

- Spletna platforma, ki bo vsebovala vrsto vsebin in videoposnetkov za edukacijo širše javnosti o temah, povezanih z duševnim zdravjem na delovnem mestu;
- Priročnik za delodajalce, ki bo delodajalce usmerjal kako ponuditi (prvo) pomoč pri soočanju s težavami povezanimi z duševnim zdravjem na delovnem mestu in kako le-to integrirati v obstoječe postopke upravljanja s človeškimi viri.
- Priročnik za zaposlene, ki predstavlja orodje za ozaveščanje in usposabljanje zaposlenih ter širše javnosti o duševnem zdravju in prvi pomoči za duševno zdravje (PPDZ) kot metodologiji za uspešno naslavljanje izzivov povezanih z duševnim zdravjem na delovnem mestu.

Partnerske organizacije se nahajajo v zaključni fazi priprave obeh priročnikov, ki bosta kmalu dosegljiva tudi na spletni strani projekta in kasneje dopolnjena še z dodatnimi viri, strokovnimi informacijami, itd..

Za več informacij nam lahko pišete na: management@territorial-marketing.eu ali obiščite spletno stran projekta www.bewell-eunoia.eu.

Pripravila:
Alenka Zelenič



Sofinancira program
Evropske unije
Erasmus+



PRESS CLIPPING ZGODBA

O PODJETJU

Smo slovensko podjetje, ki je na trgu prepoznavno po spremljanju objav v medijih in medijski analizi.



Leta 1994 smo začeli kot majhna ekipa s škarjami in lepilom, naš prvi naročnik je bilo nekdanje podjetje MURA European fashion design, hkrati pa smo postali stalni član mednarodnega združenja za spremljanje in analizo medijskih objav FIBEP, v naslednjih letih pa še združenja AMEC, ki so nam podelili Certifikat na področju metod učinkovitosti medijskih objav. Z nenehnim investiranjem, učenjem in nadgradnjami se je ekipa redno zaposlenih iz leta v leto povečevala, prav tako pa število novih strank. Dandanes si težko predstavljamo, da je takratna dostava klipinga bila enkrat tedensko in po navadni pošti, saj lahko v sodobnem času že govorimo o »realtime« dostavi kot novi vrednostni valuti.

Z 28-letnimi izkušnjami in sodelovanji z več kot 4000 naročniki smo skozi leta našo dejavnost nadgradili, zato danes dodatno nudimo podporo PR aktivnostim, business intelligence, izdelavo digitalnega arhiva, forenzično preverjanje, sezname kontaktov, Share of Voice in še kaj.

Kakovost, odzivnost in natančnost

Naš način dela povzemajo tuje agencije, naše tehnološke rešitve uporabljajo v tujini. S standardi na področju upravljanja obsega spremljanih medijev, medijskih analiz in drugih storitev "business intelligence" pa postajamo sinonim uspeha ter odločnosti.

Vodijo nas kakovost, odzivnost in natančnost. Najsodobnejši programi, kreativne rešitve in timsko delo nam omogočajo, da smo vedno med prvimi. Osebni pristop in posluh za želje naših naročnikov pa sta razloga, da smo z mnogimi med njimi postali veliko več kot poslovni partnerji. Naši produkti pomagajo rasti posameznim podjetjem ali so v pomoč pri uresničevanju njihovih ciljev na vseh ravneh. Sledimo trendom in novostim na področju informiranja in komuniciranja ter poskušamo razumeti globalne in specifične potrebe podjetij in posameznikov.

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj

Stalne težnje po posodobitvah in nove ideje izhajajo iz izkušenj in znanja, ki so odmev družbene odgovornosti ter trajnostnega razvoja. Z mislijo na stranke, njihove potrebe in zahteve se vseskozi prilagajamo, razvijamo nove produkte in iščemo sveže možnosti. Tako lahko danes, po 28 letih izkušenj in sodelovanj z več kot 4000 naročniki, predstavimo kakovostne in konkurenčne produkte, kot so: Analize, Kliping, Infografika, Seznami kontaktov, Forenzika, Digitalizacija arhiva, Press Cover Today, Share of Voice, PR podpora...



S storitvami skrbimo za ugled blagovne znamke, spremljanje in prepoznavanje konkurence, merjenje rezultatov marketinških in PR kampanj, omejujemo krizne dogodke ter prepoznavamo ciljno občinstvo. Naše poslanstvo je ozaveščati o pomenu spremljanja in razumevanja medijev za učinkovito delovanje tako podjetij kot posameznikov z učinkovito rabo digitalnih orodij. Kljub neprestanemu uvajanju tehnoloških novosti in sledenju trendov na trgu so pri nas ljudje vedno ostali na prvem mestu. Za vsako našo storitvijo, ki jo razvijemo in ponujamo, stoji znanje ljudi. Vsi naši produkti so razviti iz lastnih izkušenj in znanja naših strokovnjakov. To nam omogoča, da skupaj tvorimo zmagovito ekipo.

Povezava do spletne strani podjetja:
<https://pressclipping.si/>



Podjetju Press Clipping se iskreno zahvaljujemo za 18-letno podporo v obliki sponzorstev in donacij Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti - IRDO.

Vabimo vas na IRDO dogodke, ki jih za vas pripravljamo v marcu 2022

IRDO mednarodna znanstveno-poslovna konferenca konferenca 2022

2. in 3. junij 2022 • online

Objavili smo razpis za avtorske prispevke za 17. mednarodno konferenco IRDO DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2022, ki bo potekala od 2. do 3. junija 2022 virtualno.

- Vabljeni k oddaji vaših avtorskih prispevkov do februarja 2022, lahko jih pošljete tudi po tem datumu.
- Prijave in dodatne informacije: <https://www.irdo.si/zeleni-digitalni-in-vkljucujoci-prehod-kako-ga-uresneciti/>
- Gradiva dosedanjih konferenc najdete tukaj: <https://www.irdo.si/irdo-konferenca/>

Strategi/nje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Pomladi in jeseni 2022

Vabimo vas, da pridobite certifikat II. zahtevnostne stopnje – Strateg/inja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj in se usposobite za strateško in razvojno trajnostno načrtovanje.

- Z usposabljanjem na 2. stopnji pridobivanja IRDO certifikatov začnemo 11. marca in zaključimo 22. aprila 2022.
- Pridružite se nam, več: <https://www.irdo.si/najbolj-iskani-so-strategi-nje-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-postanite-to-v-letu-2022-tudi-vi/>

Vabimo vas na IRDO dogodke, ki jih za vas pripravljamo v marcu 2022

Vaše novice v reviji IRDO Mozaik

Vsak mesec

Pošljite nam vaše novice za objavo v februarški številki revije IRDO mozaik, najkasneje do 20. v mesecu.

- Objave so za člane IRDO brezplačne, prav tako občasni oglasi.
- Kontakt: novice@irdo.si.
- Več številok najdete tukaj:
<https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznistvo>

1% dohodnine za družbeno odgovornost v Sloveniji

Podprite naše delovanje

Namenite nam 1% dohodnine, če se še niste odločili, komu bi jo podarili. Iskrena hvala.

- Namenjena je sofinanciranju dela z mladimi v IRDO.
- Če se odločite za pomoč, najdete več informacij tukaj:
<https://www.irdo.si/vabilo-namenite-10-dohodnine-za-razvoj-mladih-in-druzbene-odgovornosti/>

Sodelujte z nami – sokreirajte naše delo

Vključite se v skupnost družbene odgovornosti v Sloveniji

- Širite informacije o DO in TR, kjer je mogoče.
- Povabite druge v članstvo IRDO in na naše dogodke ter nas na vaše dogodke.
- Naročite svetovanje ali predlagajte druge oblike skupnega sodelovanja.

NAJBRŽ NE OBSTAJA DRUŽBENO ODGOVORNA AGRESIJA

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Evropa je v prejšnjih stoletjih postala velika (po pomenu), ker je (bila) majhna (po površini in danih naravnih virih), s kolonijami, zasedenimi in zlorabljenimi po vsem svetu, delno pravno in pogosteje ekonomsko. V obdobju kakšnih sedmih stoletij je v Evropi menda bila vojna vsako drugo leto. Beda je bila temu primerna. Po 2. svetovni vojni je Evropa – z enotami NATO in ZDA ali brez njih – vsaj ekonomsko vpletena v veliko vojn, na evropskih tleh pa predvsem v razpadu SFRJ, najhuje v Bosni in Hercegovini in na Hrvaškem. Knjiga o Hitlerjevem imperiju, ki zdaj – ob koncu februarja 2022 – izhaja v podlistku v Večeru, dokazuje, da je ozadje njegove agresije predvsem dvojen: nacionalizem in kompleks manjvrednosti, ki se izraža kot 'nacionalni ponos', ki je oblika kompenzacije kompleksa manjvrednosti s kazanjem večvrednosti.

Rusija je kot carska Rusija in kot Sovjetska zveza bila kolonizator znotraj političnih meja, potem je ta imperij razpadel – tudi na osnovi nacionalizmov ali vsaj izgovorov na njih, z vojnimi odnosi ali brez njih. Sedanje grožnje, da bodo sankcije zajele izvoz napredne tehnologije z območij NATO pakta v Rusijo, kažejo težnjo tim. Zahoda imeti položaj ekonomskega kolonizatorja Rusije. Enako vidim grožnjo z zaporo bančništva.

Nekdanje republike znotraj Sovjetske zveze se očitno trudijo, da ne bi bile (zlasti ruske) ekonomske kolonije, odkar niso več pravne kolonije (v odnosu do območij NATO tak trud premalo uspeva tudi Sloveniji, a to je druga tema, ki ne spada v ta zapis).

Tri temeljne značilnosti družbene odgovornosti, za katere se je človeštvo dogovorilo, da so izhod iz sedanje globalne krize, na svoji najbolj globalni politični ravni – v OZN – in strokovni ravni – v ISO – z ISO 26000 leta 2010, naj ponovimo tudi tu; so: (1) odgovornost do družbe, za svoje vplive na družbo, to je ljudi in naravo, (2) soodvisnost in (3) celovitost (čim večja, saj popolna ni izvedljiva). Podpira jih sedem načel, to je lastnosti vrednot: pristojnost, preglednost, etičnost, spoštovanje pravic deležnikov, vladavine prava, mednarodnih norm in človekovih pravic.

V ostalih agresijah in sedanji ruski/Putinovi zoper Ukrajino ne vidim prakticiranja ISO 26000. Gre torej za agresijo na iskanje poti človeštva iz sedanje krize, ki je kriza neoliberalizma, ki s poslovnimi in (tudi) državnimi monopoli uničuje svobodni trg in demokracijo. Rusija je v tej krizi ujeta kot ekonomska kolonija in ekonomski kolonizator hkrati.

Ta grozljiva vojna se od onih iz nekdanjih stoletij in tisočletij razlikuje še v nečem: starorimski Cezar, srednjeveški Atila in drugi iz tistih časov so bili osebno na bojnem polju in mnogi so tam tudi umrli ('Kaj čakaš, paša, kaj stojiš, to vas napasti se bojiš?').

Imam pa tudi takšno izkušnjo: kolegica, ki je profesorica v Novosibirsku in sebe šteje za Rusinjo, ima v Ukrajini mamo in sestro Rusinji z mnogo prijatelji, ki se štejejo za Ukrajince. ZAKAJ ČLOVEŠTVO NE POSLUŠA LUDWIGA VON BERTALANFFYJA, AVTORJA SPLOŠNE TEORIJE SISTEMOV, KI JE PREŽIVEL OBE SVETOVNI VOJNI IN POZIVA LJUDI, DA BODIMO DRŽAVLJANI VSEGA SVETA, NA POSAMIČNIH DRŽAV?

ZAKAJ BOLJ OSKRBUJE PROIZVAJALCE OROŽJA IN ZATO SOVRAŠTVA KOT OTROKE IN DRUGE LJUDI? TO BI BILO BOLJ ZDRAVO ZA PREŽIVETJE ČLOVEŠTVA. STARORIMSKI REK 'ČE HOČEŠ MIR, SE PRIPRAVI NA VOJNO' SE NI IZKAZAL ZA DRUŽBENO ODGOVORNO KONCEPCIJO ŽIVLJENJA, ŠE MANJ ZA ČLOVEŠTVU KORISTNO. Niti resničen ni bil in ni dandanes.



EU UPDATE - PROPOSAL FOR A CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE

On 10 March CSR Europe organises a Webinar where representatives of business, governments and the European Commission (DG Grow and DG Intpa) will present and discuss the recent development around the proposal for a EU Mandatory Due Diligence Law.

Indeed, on 23 February, the European Commission has published the European Commission's Proposal for a Corporate Sustainability Due Diligence Directive, aimed at achieving the goals set by the European Green Deal and the UN SDGs (adopted on 23 February 2022).

The Proposal is necessary to address the legal fragmentation in Europe and the human right, environmental and climate change issues present along the value chains of both EU and third countries parented companies.

The proposed Directive wants to:

- Improve corporate governance practices to better integrate risk management and mitigation processes of human rights and environmental risks and impacts
- Avoid fragmentation of due diligence requirements in the single market
- Increase corporate accountability for adverse impacts
- Improve access to remedies for those affected by adverse human rights and environmental impacts of corporate behaviour
- Being a horizontal instrument focusing on business processes

As for 2025 for large companies and for 2027 for medium companies working in high-risk sectors, corporate directors will have a "duty of care", which includes 5 main actions to take:

- Integrate due diligence into their corporate policies
- Identify actual or potential adverse impacts
- Prevent and mitigate potential adverse impacts
- Establish and maintain a complaints procedure
- Monitor the effectiveness of their due diligence policy and measures
- Publicly communicate on due diligence

In case companies fail to comply with the new rules, they will be considered accountable for any adverse impact arising as a result of their activities.

Victims will be able to bring a civil liability claim against companies, and this civil liability concerns companies' own operations and its subsidiaries and established relationships with which a company cooperates on a regular and frequent basis.

The proposal will be presented to the European Parliament and the Council for approval, and once adopted Member States will have two years to transpose the Directive into national law. CSR Europe with its members and National Partner Organisations, will further dialogue with the EU institutions with a view to shape clarity and to make article 14 on "Accompanying Measures" more robust.

The initiative is also mentioned in the Communication on Decent Work Worldwide, published on the same day and reaffirming the willingness of the European Union to promote decent work within the Union and around the world, also through a future "Product Ban". The document focuses on mapping the current and forthcoming European initiatives and strategies on the topic, and introduces some internal and external policies for the EU to promote decent work as a global leader. Click [here](#) for more information.

ONLINE INFORMATION SESSION ON THE 2022 ERASMUS+ CALL FOR PROPOSALS ON CENTRES VOCATIONAL EXCELLENCE (COVE)

We would like to warmly invite you to a web streamed Information session on the 2022 Erasmus+ call on Centres of Vocational Excellence (CoVE) on Monday 7 of March from 13h45 to 17h00 (CET).

No registration to the event is required. Please save the date and take good note of the following web-streaming link in your agenda. This call is open for applications in the [funding and tenders portal](#). Participants in the event will have the opportunity to learn about the policy context and priorities of the call for proposals on Centres of Vocational Excellence.

During the session, information will be provided on how to prepare and submit proposals, as well as on the evaluation process. More information, including the agenda of the event, is available [here](#). The Info Session will be delivered in English.

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

DELAVNICA VSE, KAR MORAMO VEDETI, PREDEN SE LOTIMO PRODAJE BLAGA ALI STORITEV

Pridobitna oz. tržna dejavnost lahko za nevladne organizacije predstavlja svež vir povsem nenamenskih sredstev in način uravnoteženja financ. Kaj vse moramo vedeti, preden se lotimo izvajanja tržnih dejavnosti? Prijavite se na delavnico v treh delih, ki bo 8., 15. in 22. marca. Več informacij najdete [TUKAJ](#).

JAVNI RAZPIS - SPODBUDE ZA RAZISKOVALNO RAZVOJNE PROJEKTE NOO

Namen in cilj razpisa: Namen javnega razpisa je spodbujanje raziskovalno razvojnih dejavnosti v konzorcijih podjetij v okviru raziskovalno razvojnih projektov na področju zelenega prehoda za razvoj novih ali izboljšanih izdelkov, procesov ali storitev, zaradi:

- prenosa raziskovalnih dosežkov za visoko konkurenčno gospodarstvo, višjo kakovost življenja in učinkovito reševanje družbenih izzivov, vključno z zelenim prehodom,
- spodbuditev zasebnih vlaganj v raziskave in razvoj ter sodelovanja gospodarstva in razvojnih institucij v podporo gospodarskemu okrevanju po pandemiji COVID-19, povečanja produktivnosti (tudi snovne in energetske produktivnosti) in konkurenčnosti gospodarstva, podpiranja rešitev, ki ne škodujejo bistveno okolju, komercializacije in hitrejšega vstopa z izdelki, procesi ali storitvami na trg,
- podpiranja rešitev s področja prehoda na krožno gospodarstvo, vključno s preprečevanjem in nadzorovanjem onesnaževanja in s področja blažitve podnebnih sprememb.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

JAVNI NATEČAJ ZA EVROPSKE NAGRADE ZA SPODBUJANJE PODJETNIŠTVA ZA LETO 2022

Če ste državni, regionalni ali lokalni organ ali javno-zasebno partnerstvo od koder koli v EU ali pridružene države v programu COSME ali Veliki Britaniji in ste delali na uspešni pobudi, ki je spodbudila vaše gospodarstvo bodisi na nacionalni, regionalni ali lokalni ravni, vas pozivamo k sodelovanju! Evropska nagrada za spodbujanje podjetništva, prepoznava in priznava najbolj uspešne spodbujevalce podjetništva v Evropi, predstavlja najboljše podjetniške prakse, povečuje zavedanje o dodani vrednosti podjetništva ter spodbuja in navdihuje potencialne podjetnike.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



"Začni delati, kar je nujno.
Zatem delaj, kar je možno.
In nenadoma delaš nemogoče."

Frančišek Asiški



Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje

ODGOVORNOST DO DRUŽBE V VZGOJI IN IZOBRAŽEVANJU
(2. knjiga – praktični primeri)

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. učit. slov. jezika v pokoju

- Ključne besede: družbena odgovornost, IRDO, ISO 26000, vzgoja in izobraževanje, praksa

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 015

Cena: 29,00 EUR

Uredniki in avtorji s soavtorji:

- dr., dr. Matjaž Mulej, zaslužni profesor, upokojenec Univerze v Maribor in vodja raziskovanja v IRDO – Inštitutu za razvoj družbene odgovornosti;
- mag. Nastja Mulej, s.p., poslovna svetovalka za ustvarjalnost in inovativnost;
- mag. Anita Hrast, direktorica IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Strokovna recenzenta: prof. dr. Mirko Markič, izr. dr. Tjaša Štrukelj

Jezikovni pregled: Jelena Mulej Grilc, predm. uč. slov. jezika

Ostali avtorji: Andrej Kirn, Peter Glavič, Igor Perko, Nuša Basle, Sonja Sibila Lebe, Simona Šarotar Žižek

Izdajatelj: IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (zbirka Družbena odgovornost)

Založnik: Kulturni center Maribor, knjižna zbirka Znanstvena monografija 014

Cena: 29,00 EUR



IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org



IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevamo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

e-pošta: info@irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

