

To je le nekaj predlogov s katerimi bi se tudi v naši občini konkretnije vključili v akcijski program boja proti alkoholizmu, kjer ponovno poudarjamo z ozirom na alkoholizem kot kompleksen družbeni problem vključitev vseh družbenih dejavnikov v občini.

Koncept odkrivanja alkoholizma in urejanja družin mora biti pripravljen v sodelovanju s celotnim okoljem, vsemi strokovnimi službami, predvsem v sodelovanju z delovnimi organizacijami z uporabo sodobnih metod skupnostnega dela in interdisciplinarnim pristopom.

PREDLOG

Na podlagi 623. člena Zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76), 3. člena Zakon o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80), 73. člena zakona o sanaciji in prenehanju OZD (Uradni list SFRJ, št. 72/86), 114. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 13/86) in na pobudo Komiteja za družbene dejavnosti skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik.

PREDLAGA

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik, da zaradi bistvenih motenj v samoupravnih odnosih po 6. in 9. točki 619. in 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu zoper DO HOJA, TOZD Stavbno mizarstvo, n. sub. o., s sedežem v Ljubljani, Koprška ulica 92. (v nadaljnjem besedilu: TOZD Stavbno mizarstvo) nastopi z naslednjimi začasnimi ukrepi družbenega varstva:

1. Odstavi se individualni poslovodni organ tov. KOS Andrej.
2. Začasno, za dobo enega leta, se omeji uresničevanje posameznih pravic delavcev po delegatih v delavskem svetu:
 - določanje poslovne politike TOZD in ukrepov za njeno izvajanje,
 - sprejemanje samoupr. sp. aktov, ki jih delavci ne sprejemajo z osebnim izjavljanjem,
 - sprejemanje planov TOZD in spremljanje izvajanja planov,
 - odločanje o prodaji osnovnih sredstev ter oddaji oziroma prevzemu osnovnih sredstev v zakup,
 - odločanje o vlaganju v osnovna sredstva in odločanje o odpisu sredstev,
 - odločanje o najetu selektivnih in dolgoročnih kreditov za potreb TOZD,
 - odločanje o organizacijsko-tehničnih vprašanjih v zvezi s poslovanjem in izkoriščanjem delovnih sredstev,
 - odločanje o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja,
 - odločanje o zahtevah za varstvo pravic, kot drugostopni organ,
 - odločanje o uvedbi dela prek polnega delovnega časa,
 - sprejemanje investicijske odločitve za investicije manjše vrednosti,
 - dajanje smernic in navodil direktorju TOZD.
3. Omeji se pravico odločanja delavcev v komisiji za delovna razmerja, glede sprejemanja, razporejanja in prenehanja delovnega razmerja ter nagrajevanja.
4. Vse pravice in obveznosti individualnega poslovodnega organa ter pravico odločanja v zadevah iz 2. in 3. točke tega predloga naj prevzame ZKPO družbenega varstva.
5. Začasni ukrepi naj se uveljavijo največ za dobo enega leta.
6. Začasni kolektivni poslovodni organ družbenega varstva mora v času trajanja začasnega ukrepa:
 - ažurirati in dopolniti sanacijski program do 24. 11. 1987, ter ga posredovati izvršnemu svetu,
 - zagotoviti izvajanje dopoljenega programa-sanacijskega programa,
 - izdelati novo organizacijsko kadrovsko shemo z omejenim številom delavcev, ki bodo po sposobnostih in kvalifikacijski strukturi ustrezali programskim zahtevam zožene proizvodnje,
 - omogočiti stimulatívno nagrajevanje,
 - izdelati program poslovanja, ki bo zagotavljal delavcem, ki

bodo delali v zoženi proizvodnji zadovoljive osebne dohodke, to je na ravni podskupine dejavnosti,

- do 31. 1. 1988 pripraviti dolgoročnejšo programsko usmeritev TOZD,
- zagotoviti zaščito družbenih sredstev in razpolaganja z njimi v skladu z njihovim namenom,
- zagotoviti pravočasen razpis za imenovanje IPO v TOZD,
- dosledno izvajati enotno poslovno politiko, dogovorjeno na nivoju DO HOJA.

7. Začasni organ družbenega varstva je dolžan v času trajanja tega ukrepa zagotoviti kadrovanje ustreznih delavcev in uresničiti vse ukrepe tako, da bo po prenehanju izvajanja začasnega ukrepa družbenega varstva zagotovljeno nadaljnje nemoteno in uspešno poslovanje organizacije.

OBRAZLOŽITEV

1. DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo je ena od petih temeljnih organizacij DO HOJA. Že tretje leto zapored je poslovno leto zaključila z izgubo, ki je v letu 1986 znašala 49.019.884 din. Ob izdelavi sanacijskega programa je bila izguba nadomeščena z nepovratnimi sredstvi (19.019.884 din), delno pa s sanacijskim kreditom (30.000.000 din). Sredstva so prispevale dve temeljni organizaciji, združeni v DO HOJA in nekatere temeljne organizacije, ki so s TOZD Stavbno mizarstvo poslovno povezane. Za odpravo vzrokov izgube je bil na podlagi sklepa delavskega sveta z dne 27. 2. 1987 izdelan sanacijski program. V analizi vzrokov izgube so kot glavni razlogi navedeni tržna neskladja, pomanjkanje lastnih obratnih sredstev in delovna disciplina.

Ukrepi, ki naj bi izboljšali poslovni rezultat so:

- zmanjšanje delovne sile in s tem obsega proizvodnje,
- opuščanje lastne montaže,
- opuščanje serijske in povečanje proizvodnje, ki zahteva več znanja.
- odprodaja strojne opreme, ki jo temeljna organizacija ne uporablja
- zmanjševanje zalog.

2) V prvem tromesečju so vodilni v temeljni organizaciji na podlagi dosežene realizacije ocenjevali, da bo rezultat pozitiven. Tako je direktor TOZD Andrej Kos na seji delavskega sveta do »HOJA« 27. 3. 1987 izjavil, da mora biti rezultat prvega tromesečja pozitiven. Na delavskemu svetu TOZD 10. 4. 1987 in 22. 4. 1987 se pojavijo vprašanja o obračunavanju obresti znotraj delovne organizacije in namigovanja, da s periodičnim obračunom ni vse v redu. Ta namigovanja so še jasnejša na zboru delavcev, ko je bil obravnavan periodični obračun za prve tri mesece, ki izkazuje izgubo v znesku 53.081.000 din. Za vzdušje nezaupanja je značilno, da je moral biti zbor sklican dvakrat, saj se prvega sklica ni udeležil niti sklicatelj-predsednik zbora.

Ob obravnavi polletnega periodičnega obračuna, ki je izkazalo izgubo v višini 91.800.465 din, je bilo nezupanje do izkazanih rezultatov podobno. Kljmo, ki je bila ustvarjena med delavci temeljne organizacije je bilo čutili iz vprašanj, ki so bila usmerjena v dokazovanje, da je rezultat boljši in da je cilj takšnega prikazovanja likvidacija temeljne organizacije. Nobena zagotovila vodilnih delavcev DO takšne klime niso mogla spremeniti. Ker je v sanacijskem programu govora tudi o zmanjševanju zaposlenosti ni pa na temu področju storjenega nič konkretnega, negotovost in neobveščenost ustvarjata dodaten strah. Neposredno odgovorni za informacije ali za razčiščevanje odprtih vprašanj - delavski svet, osnovna organizacija sindikata, direktor TOZD - pa se ne angažirajo dovolj, da bi dileme razjasnili. Zaradi neobveščenosti in ustvarjenega vzdušja so v TOZD Stavbno mizarstvo podane motnje v samoupravnih odnosih po 6. točki 619. člena ZD.

3) Delavski svet ne opravlja svoje nadzorne in upravljaljske funkcije tako, kot bi jo moral. Sklep o izdelavi sanacijskega programa sprejet 27. 2. 1987 je bil točno rokovno opredeljen. Rok za izdelavo sanacijskega programa je bil 20. 4. 1987. Na dveh sejah (9. 3. in 10. 4.) razen obravnave poročila o izgubi v letu 1986, delavski svet ni spragovoril o sanacijskem programu, ali dal predsedniku komisije za izdelavo sanacijskega programa kakršnokoli usmeritev. Program je bil sprejet z zamudo.

Delavski svet od sprejema sanacijskega programa do 31. 7. ni posvetil izvajanju sanacijskega programa nobene pozornosti. 31. 07. je ob obravnavanju rezultatov polletnega poslovanja zahteval, da direktor do začetka septembra pripravi poročilo o izvajanju sanacijskega programa. Ob obravnavi tega poročila na seji 10. in 1.1 9. (seja je bila zaradi nesklepčnosti, ki je nastala zaradi odhajanja delegatov 10. 9. prekinjena) je delavski svet ugotovil, da se sanacijski program v redu izvaja. Do takšne ugotovitve je prišel kljub opozorilu da:

- ni zmanjšano število delavcev v skladu z zahtevo v sanacijskem programu (od 155 zaposlenih je od uveljavitve sanacijskega programa zmanjšano število delavcev za 21; od tega 13 NK delavcev in 8 delavcev s IV. in V. stopnjo izobrazbe; od tega je 7 delavcev odšlo v JLA - 5 NK in 2 delavca z IV. oziroma V. stopnjo izobrazbe)

- ni zmanjšan obseg proizvodnje, ki generira izgubo
- ni izvršena odprodaja ali prenos neuporabljene opreme (DS je imel na tej seji točko dnevnega reda, ki je obravnavala prenos dela te opreme TOZD-u Pohištvo)

- ni predlogov za prerazporejanje delavcev v okviru DO
- ni izvršen pregled pogodb in selekcija naročil.

Individualni poslovodni organ, ki je dolžan skrbeti za sprejete sklepe delavskega sveta, ni poskrbel za izvajanje sprejetega sanacijskega programa, ter ni predlagal, glede na svoja pooblastila, potrebnih ukrepov, da bi se sanacijski program izvrševal v okviru opredeljenih rokov. Prav tako ni poročal delavskemu svetu od sprejetja sanacijskega programa pa do začetka septembra 1987 o izvajanju sanacijskega programa.

Poslovodni organ ni zagotovil zadovoljive obveščenosti delavcev pri obravnavi rezultatov poslovanja (periodični obračun, zaključni račun). Kljub temu, da je moral biti seznanjen, da so prikazani podatki realni, je dopuščal, da so v TOZDU odkrito dvomili v podatke, ki so bili pripravljeni na ravni DO. Napačno je ocenjeval stanje v poslovanju TOZD-a in ni seznanjal delavcev z resnostjo položaja, v katerih se je znašel TOZD.

- ker organi v TOZD Stavbno mizarstvo ne opravljajo zadev iz svojega delovnega področja, tako kot bi morali, so podane motnje v samoupravnih odnosih po in 9. točki 619. člena ZZZ.

4) DO »HOJA« TOZD Stavbno mizarstvo že tri leta zapored posluje z izgubo. Že skoraj deset let ne zagotavlja sredstev za akumulacijo.

Primerjalni podatki za preteklo leto in prvo tromesečje letošnjega leta so naslednji:

	1986		I. tromesečje 1987	
	podskupina dejavnosti	TOZD Stavb. na miz.	podskupina dejavnosti	TOZD Stav. miz.
dohodek/delavec	3.223.000	1.899.000	1.007.000	526.560
akumulacija v primerjavi s povpr. upor. sredstvi	4,2%	-	0,7%	-
akumulacija/delavca	279.141	-	76.188	-
mesečni čisti OD/delavca	97.539	88.822	155.562	127.418

Trend slabšanja poslovnih rezultatov se v nadaljevanju tekega leta nadaljuje.

Kot je bilo že omenjeno, delavski svet TOZD še do danes (28. 9. 1987) ni sprejel sklepa o odprodaji, oziroma prenosu družbene lastninske pravice nad opremo, ki je TOZD ne uporablja, čeprav je spisek te opreme že narejen.

TOZD Stavbno mizarstvo že vsa leta poslovanja z izgubo ni oblikoval sklada skupne porabe. Do zaključnega računa za leto 1986 so druge temeljne organizacije v DO solidarnostno združevale sredstva v ta namen. Lani to ni bilo več mogoče v celoti in so delavci ostali brez regresa za letni dopust.

TOZD Stavbno mizarstvo je dobil za izplačilo osebnih dohodkov za mesec julij in avgust 1987 nepovratna sredstva od drugih TOZD - sanatorjev v delovni organizaciji. Šlo je za prenos, ki je neposredno zmanjšal sredstva za bruto osebne dohodke v ostalih TOZD.

Gre za TOZD-e, ki same poslujejo z motnjami. TOZD Stavbno

mizarstvo je poleg tega postavil še zahtevo po izenačitvi OD v okviru delovne organizacije. Nedvomno zahteva ni sprejemljiva, kot tudi ni sprejemljivo solidarno združevanje s strani TOZD, ki so same v težavah.

Tako so pobude za začasen ukrep družbenega varstva podale same TOZD delovne organizacije Hoja, z izjemo TOZD Stavbno mizarstvo.

Glede na doseganje poslovnih rezultatov, gospodarjenje z družbenimi sredstvi, višino osebnih dohodkov v primerjavi z osebnimi dohodki v podskupini ter pomanjkanje sredstev v skladu skupne porabe, je podano oškodovanje družbenih interesov po 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG IZVRŠNEGA SVETA

Izvršni svet predlaga Skupščini občine, da s posebnim sklepom zaveže vodstvo delovne organizacije Hoja, da zagotovi dosledno izvajanje dogovorjene enotne poslovne politike s ciljem usposobitve delovne organizacije za normalno, nemoteno poslovanje in zagotavljanje hitrejšega razvoja. Temu mora biti podrejena tudi notranja organizacija delovne organizacije in s tem tudi interesi posameznih temeljnih organizacij, posebno na področju kadrovske politike. Vodstvo DO Hoja mora podati v roku 2 mesecev oceno možnosti prerazporeditve delavcev iz TOZD Stavbno mizarstvo v ostale temeljne organizacije in delovno skupnost glede na utemeljene kadrovske potrebe.

IZVRŠNI SVET

PREDLOG

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik je na podlagi 617., 622., 623., 628. in 631. člena Zakona o združenem delu (Ur. l. SFRJ, št. 53/76), 9. člena Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih in družbene lastnine (Ur. l. SRS, št. 32/80) ter 78. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS, št. 13/86), na seji zboru združenega dela, zboru krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne sprejela naslednji

SKLEP

I.

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik ugotavlja, da so v DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo, n. sub. o., s sedežem Koprška 92, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu TOZD Stavbno mizarstvo), nastane bistvene motnje v samoupravnih odnosih po 6. in 9. točki 619. člena in 3. in 4. točki 620. člena Zakona o združenem delu, zato nastopa zoper TOZD Stavbno mizarstvo z naslednjimi začasnimi ukrepi družbenega varstva:

1. Odstavi se individualni poslovodni organ tov. KOS Andrej
2. Začasno, za dobo enega leta, se omeji uresničevanje posameznih pravic delavcev po delegatih v delavskem svetu:
 - določanje poslovne politike TOZD in ukrepe za njeno izvajanje
 - dajanje smernic in navodil direktorju TOZD
 - sprejemanje planov TOZD in spremljanje izvajanja planov
 - odločanje o prodaji osnovnih sredstev ter oddaji oziroma prevzemu osnovnih sredstev v zakup
 - odločanje o vlaganju v osnovna sredstva in odločanje o odpisu sredstev
 - odločanje o najetu selektivnih in dolgoročnih kreditov za potrebe TOZD
 - odločanje o organizacijsko tehničnih vprašanjih v zvezi s poslovanjem in izkoriščanjem delovnih sredstev
 - odločanje o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja
 - odločanje o zahtevah za varstvo pravic, kot drugostopni organ