



1. OKTOBER 1975

LETO IX.

ŠTEVILKA 9

TEMA MESECA ● TEMA MESECA ● TEMA MESECA ● TEMA MESECA ● TEMA MESECA ● TEMA MESECA ● TEMA MESECA

VEČJI PRODOR IMP NA TUJA TRŽIŠČA

V sedanjih stabilizacijskih prizadevanjih za oživitev in povečanje uspešnosti našega gospodarstva so bile nemalokrat poudarjene tudi zahteve, da se mora naše gospodarstvo usmeriti tudi na tuja tržišča, predvsem v dežele v razvoju. Kako se izvozna prizadevanja kažejo v IMP? O tem smo se pogovarjali z direktorjem službe za izvajanje investicijskih del v tujini in blagovni izvoz dipl. inž. Jožetom Nagličem.

VEČJE IN BOLJŠE POSLOVANJE

„Tudi naša služba je pripravila stabilizacijski program, katerega osnovna značilnost je, da bomo bistveno povečali in izboljšali poslovanje v naslednjih dejavnostih: obdelava tržišča, organizacija povezave s TOZD, dokumentacija, ponudbena dokumentacija, povezava z jugoslovanskimi in tujimi podjetji, zbornicami in drugimi institucijami za povezovanje in stike s tujino, kadrovanje.“

Najbrž teh nalog niste sprejeli šele sedaj ob stabilizaciji?

„Res je, tega si nismo izmislili ali zastavili šele sedaj, temveč je to že nekajletna skrb, ki že kaže prve sadove. Kot veste, smo že nekaj let aktivni v Nemški demokratični republiki, kjer smo ravno zavoljo našega uspešnega dela v prejšnjih letih dobili še večje ponudbe in kjer prav zdaj v Erfurtu zaključu-

jemo dela na kotlarni v vrednosti 3 milijone 250.000 dolarjev. Poleg tega se sedaj

kažejo že tudi ponudbe iz Poljske, kar lahko pripišemo naši udeležbi na simpoziju in razstavi v Varšavi. Tako že imamo sedaj v postopku ponudbe za 500.000 dolarjev za vgraditev naših hotelskih signalnih naprav za hotele v Poznanju, Gdansku in Olštino.“

V prejšnji številki IMP

Glasnika smo pisali o sodelovanju IMP na razstavi jugoslovanskega gradbeništva v Moskvi in v Kijevu. Ali nam lahko o tej razstavi poveste še kakšne novosti?

„Za to razstavo moram pritrditi mnenju podpredsednika zveznega izvršnega sveta dr. Berislava Šeferja, ki je dejal, da je razstava jugo-

slovanskega gradbeništva, gradbenih materialov in opreme izredno uspela in da je bila pripravljena ob pravem času. Se pravi, da je sovjetske gospodarstvenike dobro seznanila z našimi dosežki, tako da se naši gradbinci lahko nadejajo večjega

(Nadaljevanje na 3. str.)



Pogled na del razstavnega prostora našega podjetja na razstavi v Moskvi

ANKETA: ZADOVOLJEN V IMP

Da bi dobili sliko o vzdušju, mnenjih, težavah in predlogih zaposlenih v delovnem kolektivu, so družbenopolitične organizacije DSSS in TOZD Zastopstva junija izvedle kratko anketo (9 vprašanj), ki naj bi zajela vse zaposlene v DSSS in v TOZD Zastopstva. Prvi vtis oz. rezultat ankete je izredno majhno število anketnih listov, na katere so delavci odgovorili oz. jih oddali, čeprav je bila anonimnost zagotovljena. Od prek dvesto v ovojnice z obračunom osebnih dohodkov priloženih anketnih listov, pri čemer pa resda distribucija ni bila popolna, ker ni zajela vseh predvidenih anketirancev, se jih je v nabiralniku nabralo vsega 34. Vzrok za majhen odziv je težko poiskati, morda je to nezainteresiranost. Toda kljub temu daje analiza rezultatov ankete pomembne zaključke.

ZANIMIVI REZULTATI

Na ugodno vzdušje in počutje v anketirani sredini kaže podatek, da je kar 27 od 34 delavcev, ki so anketo oddali, zadovoljnih pri IMP (79,4 % vseh, ki so anketo oddali), samo dva nista zadovoljna, drugih pet pa se ni opredelilo. Medtem, ko deset anketirancev (29,4 %) meni, da imajo kot delavci v DSSS dejansko enake pravice kot delavci v TOZD, jih je 23 nasprotnega mnenja. Večina dalje trdi (24 do 70,5 % vseh anketiranih), da so seznanjeni z delom in odločitvami organov upravljanja v TOZD (DSSS) in podjetju, osem jih ni seznanjenih, enega pa ta njegova pravica ne zanima. Zelo podoben je rezultat vprašanja „kakšno se vam zdi, da je delo organov upravljanja?“ Kar 26 anketirancev je mnenja, da je delo organov upravljanja zadovoljivo, pet jih je nezadovoljnih z njihovim delom, enega pa delo organov upravljanja ne zanima.

IZBOLJŠATI DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Večina (23 anketiranih članov kolektiva) nima predlogov za učinkovitejšo in kvalitetnejšo delo organov upravljanja, devet anketirancev pa jih je navedlo. Predloge teh delavcev je mogoče razvrstiti v tri skupine. Prva skupina „organizacija

in funkcioniranje dela organov upravljanja“ zajema predloge za kvalitetnejšo organizacijo dela organov upravljanja (pravočasna dostava gradiva, skrbna priprava sestankov in njihovo pravilno vodenje, zaželeni so čim krajši sestanki, izločiti negativen vpliv posameznikov izven organov upravljanja, neposreden stik med delavci in izvoljenimi delegati z obojestranskim informiranjem). Druga skupina predlogov teži k večji samoupravljaljski zavesti nas vseh, odgovornosti za naše delo v organih upravljanja ter k večji prisotnosti splošnih moralnih oz. naravnih človeških lastnosti delavca – samoupravljalca. V tretji skupini predlogov anketiranci zahtevajo spoštovanje sprejetih samoupravnih aktov in dosledno izvrševanje in spoštovanje sklepov, ki jih sprejemajo organi upravljanja.

Mnogo smo si obetali od odgovorov, zakaj so zbori delavcev slabo obiskani. Tega pa nismo dobili, ker so na anketo odgovorili delavci (26), ki se zborov udeležujejo, razlogi neudeleževanja zaradi „veliko lastnega dela“, „zbori so izguba časa“ in „daleč od sedeža centrale“ pterice anketirancev pa ne povedo veliko. Večina anketirancev (21 do 61,7 %) je seznanjena z delovanjem družbenopolitičnih organizacij (ZK, sin-

dikat, ZSM) v TOZD (DSSS) oz. podjetju, deveterica trdi, da niso seznanjeni, dva pa se ne zanimata za njihovo delovanje. Samo deset anketirancev želi sodelovati v organih upravljanja ali v kateri od družbenopolitičnih organizacij (med temi so tudi tisti, ki že sodelujejo!), 16 ne želi, kar osem pa jih sploh ni odgovorilo.

KORISTNI PREDLOGI – TOVARIŠTVO, SODELOVANJE, SOLIDARNOST

V enem izmed vprašanj smo anketirane delavce prosili za konkretne predloge, kaj bi morali spremeniti, izboljšati za boljše gospodarjenje in delo v naši delovni organizaciji za boljši IMP jutri. Približno tretjina delavcev, ki je anketo oddala, je navedla predloge, ki so usmerjeni na tri področja: notranja organizacija in poslovanje, delovna storilnost

in kadrovanje. Glede notranje organizacije in poslovanja je največ predlogov za uvedbo drsečega delovnega časa in za boljšo organizacijo in koordinacijo dela v in med službami DSSS ter na relaciji TOZD – DSSS (za vprašanja notranje organizacije dela naj bi sistemizirali delovno mesto ter zaposlili ustreznega delavca), dalje za enotnost, korektno odnose, tovariško sodelovanje in solidarnost med TOZD in DSSS ter za učinkovitejšo delavsko nadzorstvo. V zvezi z delovno storilnostjo delavci predlagajo več discipline (prihodi, odhodi na delo ...) in osebne odgovornosti pri delu ter odnos do dela, ugotavljajo velike rezerve delovne storilnosti v neefektivnosti rednega delovnega časa, povezani z nekontroliranimi in nepotrebnimi nadurami, ter „manj goslovanja in več dela“. Anke-

tiranci dalje predlagajo boljšo kadrovske politiko, razporejanje delavcev z ustreznimi kvalifikacijami oz. izobrazbo in sposobnostmi na delovna mesta ter izboljšanje odnosov nadrejenih do podrejenih.

Ugotovimo lahko, da poteka delo in upravljanje z anketo zajete delovne sredine večinoma po poteh in smernicah, ki so si jih delavci začrtali in ki si jih želijo. Tudi ukrepi, posebno sedanji stabilizacijski, zajemajo reševanje problemov, oz. težav, na katere so delavci opozorili v tej anketi. Mnenja in predlogi anketirancev, ki pomenijo interes večine v delovnem kolektivu, pa morajo biti vodilo našega dela in razvoja. Škoda pa je, da šibak odziv na anketo onemogoča popolnejšo raziskavo.

ALEŠ ČERIN

OBLIKE IN RAZVOJ DRUŽBENEGA NADZORA

Nova ustava SFRJ v 107. členu in republiška ustava v 132. členu zelo natančno opredeljujeta pravice in dolžnosti delavcev v združenem delu, da za uresničevanje in varstvo svojih samoupravnih pravic uveljavljajo samoupravno delavsko kontrolo kot neposredno obliko družbenega nadzora nad poslovanjem in družbenim dogajanjem v OZD.

S tem je uveljavljena delavčeva pravica do odločanja in nadzora nad uveljavljanjem oziroma izvajanjem odločitev. Vendar pa je delavski nadzor le del družbenega nadzora nad poslovanjem in upravljanjem z družbenim premoženjem. Da bi se seznanili z idejo družbenega nadzora, želimo v nadaljevanju kratko prikazati razvoj in dosedanje oblike družbenega nadzora v povojnem času v SFRJ.

OBLIKE NADZORA

Pomembna naloga vseh delavcev v OZD je realizacija ustavnega načela, da delavci v združenem delu odločajo o razdelitvi in uporabi ustvarjenega dohodka (13.

člen Ustave SFRJ), to je, da so delavci solidarno odgovorni, da v svojem skupnem interesu ta sredstva družbeno in ekonomsko racionalno uporabljajo, ter da jih neprestano obnavljajo in izboljšujejo.

jejo, kakor tudi, da svoje delovne obveznosti skrbno izvršujejo.

Realizacijo teh ustavnih načel pogojujejo ustrezno razvito:

1. družbeno planiranje in
2. družbeni nadzor.

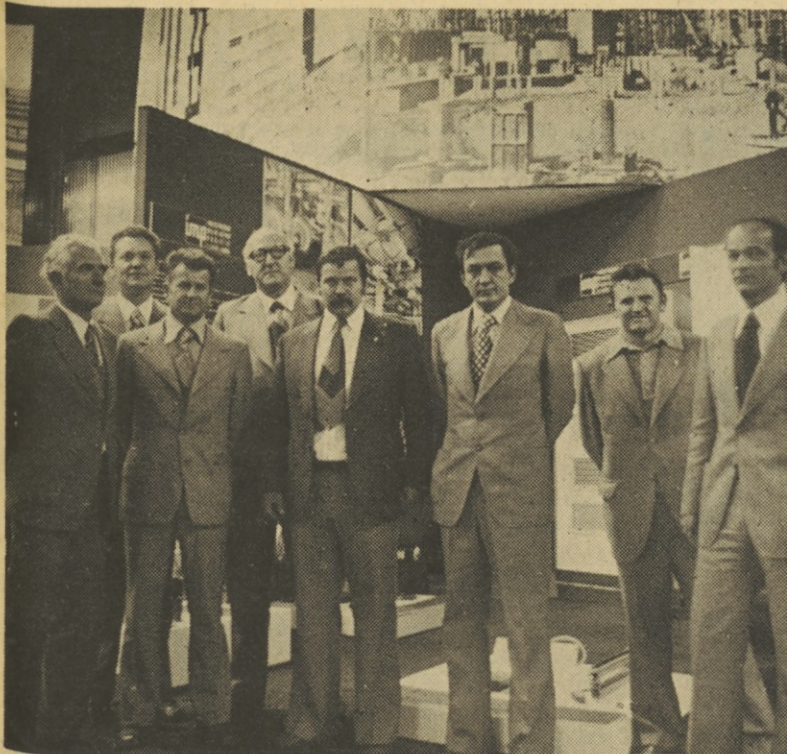
V 177. členu Ustave SRS je določeno, da skupščina vrši družbeni nadzor v sodelovanju z organi upravljanja in organi samoupravne kontrole v OZD in da vpliva na razvijanje odgovornosti, socialističnih norm v samoupravljanju, poslovanju in razpolaganju z družbenimi sredstvi.

Naloga nadzora v samoupravnem sistemu ni samo ugotavljanje gospodarskih prestopkov in prekrškov oziroma formalno kontroliranje knjigovodskih podatkov, temveč bi moral biti ta nadzor družbeno ekonomski, to je instrument nadaljnje razvijanja samoupravljanja s tem, da bi svetoval neposrednim proizvajalcem.

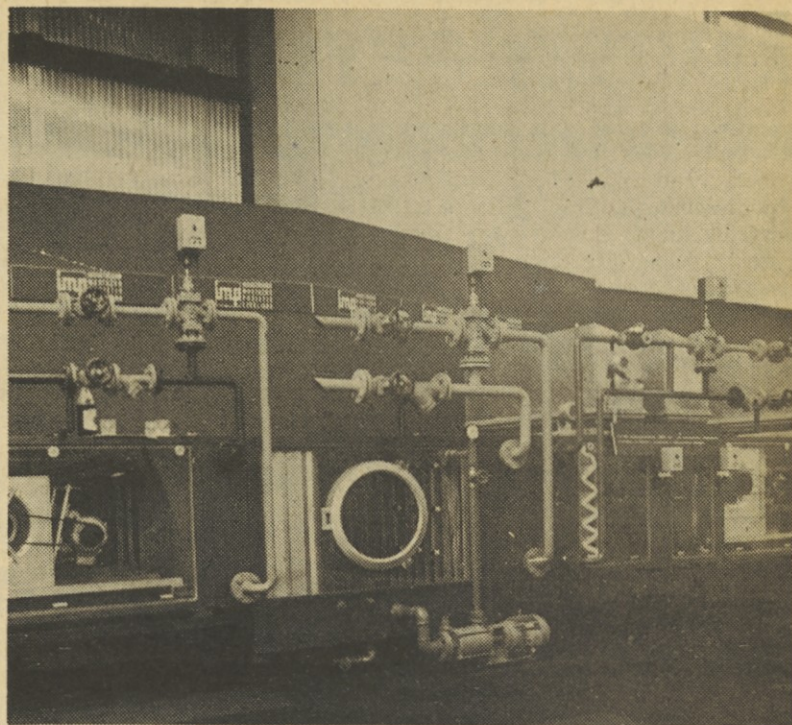
(Nadaljevanje na 6. str.)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izdaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



Strokovni štab IMP na razstavi v Moskvi



TOZD Klima je na razstavi jugoslovanskega gradbeništva v Moskvi prikazala dvojno klimatsko centralo KGHVO-232 z vso avtomatiko

VEČJI PRODOR NA TUJA TRŽIŠČA

(Nadaljevanje s 1. str.)

prodora na sovjetsko tržišče kot doslej. Po mojem mnenju je doživela razstava veliko popularizacijo, pripravljena pa je bila tako, da so posamezni sovjetski partnerji prihajali na določene komercialne dneve. No, mi smo pripravili sestanek o naših hotelskih signalno-klicnih napravah in smo že izdelali ponudbo za moskovski hotel Možajskaja. Sprejeli so nas tudi predstavniki Inturista za zidavo hotelov v Sovjetski zvezi in kmalu pričakujemo odmev na našo že ponujeno hotelsko signalizacijo. Sicer pa je tako na moskovski razstavi in tudi kasneje v Kijevu veseskozi prisoten inž. Jemej Pate iz komercialne službe, ki bo zbral vse interese in ponudbe.

IZVOZ TUDI V TRETJI SVET

Iz vašega pripovedovanja bi lahko zaključili, da se je

IMP močno angažiral na tržiščih vzhodne Evrope. Kaj pa neuvrščene dežele?

„Že iz oglasa v prejšnji številki IMP Glasnika, da išče TOZD Elektromontaža monterje za Irak, bi lahko „slutili“, da smo prisotni tudi v neuvrščenih deželah. Kot rečeno, prvi monterji gredo v Irak v začetku januarja, podpisali smo že vse pogodbe, nadaljujemo pa seveda tudi z drugimi ponudbami v vrednosti milijon 100 tisoč mark v Iraku. V zadnjem času se intenzivno dogovarjamo s firmami iz NDR za tovarno kablov v Iraku, kjer bi bil delež IMP 4,3 milijona dolarjev. Z Rudisom pripravljamo tovarno elektroopremo v bližini Bagdada — naš delež 5,2 milijona dolarjev, potem so tu dogovori z Gipossom in firmami iz NDR za gradnjo silosov za žito v Iraku, medtem ko skupaj z Jugotekstilom pripravljamo ponudbo za tek-

stilno tovarno v Sudanu, kjer bi bil naš delež vreden 6 milijonov dolarjev. Na podlagi teh razstav, novih spoznanj, razdelitve najrazličnejše dokumentacije si obeh povečanje našega materialnega izvoza v države SEV, kakor tudi človeške sile z inženiring nastopanja tako v teh državah, zlasti pa še v državah v razvoju.“

SEJMI — POMEMBEN DEJAVNIK

Kako bi po vašem mnenju še lahko povečali nastop IMP v tujini?

„Prve možnosti za povečanje investicijske dejavnosti oziroma skupna nastopanja v tujini nam v bodočnosti obetajo že sejmski kontakti. Da bi našo investicijsko dejavnost v tujini še povečali, se bomo še bolj povezali z večjimi združenji kot so Rudis, Smelt, Imos, Giposs, Union-inženiring, Energoinvest, Energopro-

jekt, Generaleksport in Ingra. Pogledali bomo že obstoječe stike z velikimi firmami za skupni nastop v tujini kot so Siemens, Sulzer, Brown Boveri, Babcock, Rom itd. Osnovna naloga je torej povečanje dosedanjega materialnega izvoza, povečanje materialnega izvoza in investicijske dejavnosti v že obdelanih državah, nastop na tržiščih vzhodne Evrope in nastop v deželah v razvoju.“

Kateri pa so po vašem mnenju zaviralni momenti, ki vplivajo na prodor na tuja tržišča?

„Mislim, da je splošen problem, torej ne samo v IMP, problem kadrov oziroma pomanjkanje primerne zasedenosti izvozne dejavnosti z ekonomsko-tehničnim kadrom, ki bi obvladal vse specifičnosti raznih tržnih področij. Če bi imeli zadovoljivo rešeno to vprašanje, bi bile možnosti prodora na

tuja tržišča še dosti večje kot so.“

VILI GUČEK

**Delavci,
organi,
vodje služb,
vabite nas,
poročali
bomo
o vas**

**Še 18
odlikovanj**

Člani občinske organizacije Zveze sindikata Bežigrad so se ob 30-letnici osvoboditve in 25-letnici samoupravljanja zbrali na proslavi in obenem podelili še osemnajstim najbolj marljivim članom srebrni znak sindikatov Slovenije. Tako je to visoko priznanje za aktivno delo v

preteklem letu prejelo skupno 50 Bežigradčanov.

Na slovesnosti junija so znake prejeli: Barbara BENKOVIC (ZRMK — Inštitut za ceste), Marjan BREGAR (TOZD PIT servis Ljubljana), Pepi DERGLIN (Veletrgovina Kurivo), Miro DRŽUMERIC (IMP — TOZD Klima), Jože HLADNIK

(Elektrotehna TOZD — Elgro), Ivan GERMEK (upokojenec), Anka JURŠE (Elma), Stanko KAVČIČ (Zavod za usposabljanje služno in govorno prizadetih), Janez STEBE (Elma), Olga SINDIČ (Elektrotehna), Oton ŠVAJGER (Zale) in Lojze VODOPIVEC (SGP Slovenija ceste), Mirko NOVAK (Kuverta), Ivica PAPIČ (Osnovna

šola dr. Vita Kraigherja), Anton PRIMC (IMP — TOZD), Viktor STARC (Zavod za usposabljanje služno in govorno prizadetih), Janez STEBE (Elma), Olga SINDIČ (Elektrotehna), Oton ŠVAJGER (Zale) in Lojze VODOPIVEC (SGP Slovenija ceste).

Dvigalogradnja in TOZD Dvigalo

Dvigalogradnja kot veja vertikalnega transporta že v svoji osnovi nakazuje panoge dejavnosti, katere specifičnost so dvigala v vsej svoji razsežnosti. Ko govorimo o dvigalu, ne mislimo le na napravo za prevoz ljudi in tovara, marveč na vse specifičnosti, ki omogočajo varno in ekonomično uporabo, od projektiranja, izdelave in montaže in ne nazadnje servisa, ki naj bi bil porok smotrne in ekonomične predvsem pa varne uporabe.

Razvoj dvigalogradnje datira v Jugoslaviji predvsem iz povojnih let. Vojna deščina in izkušnje raztresenih, ozkospecializiranih in obrtniško mislečih posameznikov in skupin se je znašla

pred hitrim razvojem in izgradnjo gospodarstva, kar je pogojevalo izgradnjo ustreznih zmogljivosti, zgrešenost temeljnih razvojnih premis po vojni pa je narekovala počasen razvoj doma ter razkorak s svetovnimi dosežki. Ob pogledu na trenutno stanje ugotovimo, da zastopata dvigalogradnjo v jugoslovanskem prostoru dve vodilni delovni organizaciji in sicer: David Pajić, Beograd in Radnik v sklopu Rade Končar, Zagreb, v SR Sloveniji pa dosedanja delovni organizaciji Dvigalotehna in Elektrodvigalo iz Ljubljane, ki sta združeni in pripojeni kot TOZD Dvigalo podjetju IMP.

Preden pogledamo mesto, položaj in pomen nove TOZD v okvirih in prostoru dvigalogradnje bi bil morda zanimiv krajši pregled nad dejanskim stanjem dvigal, ki danes obratujejo. Že omenjeni razkorak med domačim in svetovnim razvojem dvigalotehnike je ustvarjal ugodno ozračje in klimo uvozu dvigal različnih proizvajalcev in s tem tudi različnih tipov. Skoraj vsi svetovno znani proizvajalci dvigal s svojimi bolj ali manj specializiranimi obrati za proizvodnjo posameznih sestavnih delov so izkoristili prilžnost ter ponudili svoje izdelke, v večini primerov pa tudi montažne usluge. Posel je bil zaključen, eden bolj in drugi manj uspešno, in dvigalo je obratovalo. Toda, to je bilo vse. Preskrba z vzdrževalno službo in rezervnimi deli je bila za odgovorne čisto le mrtva črka na papirju, dvigala pa so bila v teh primerih prepuščena le iznajdljivosti posameznikov, vzdrževanju zasebnikov in zelo redko strokovnemu vzdrževanju specializiranih delovnih organizacij. Domače proizvode so proizvajalci oskrbovali tudi z rezervnimi deli, za uvožena dvigala ter rezervne dele pa je zanimanje sčasoma

pojenjalo, pojavljali se je uvoz novih dvigal, ki so doživljala isto usodo. In danes? Uradno je v Ljubljani ustavljenih 32 dvigal zaradi neprimerne in človeku nevarnega stanja, pomanjkanja rezervnih delov, pomanjkanja vzdrževalcev ali celo malomarnosti uporabnikov. Človekova kultura v uporabi z dvigali je zašla v slepo ulico, njegov odnos do skupne lastnine pa stoji na majavih nogah. Navedli smo, da je uporaba 32 dvigal uradno prepovedana, najmanj toliko, morda še nekaj več pa je predlogov za prepoved obratovanja, ki na rešitev čakajo na mizah pristojnih organov in inšpekcijskih služb. Dejansko stanje prerašča v problem, obravnavajo ga sredstva javnega obveščanja, o njem razpravljajo na pristojnih forumih.

V tej nič kaj preveč rožnati situaciji dvigalogradnje je v Ljubljani organizirana nova TOZD Dvigalo, katere proizvodni program lahko na kratko povzamemo v naslednjem: inženiring, montaža in servis za električna in hidravlična osebna in tovarna dvigala ter transportne naprave, proizvodnja tovarnih in malotovornih dvigal, elementov dvigal in transportnih naprav, preizkušanje vseh vrst dvigal in transportnih naprav ter izdelovanje projektov za vse naprave, ki so predmet poslovanja. Postrežena določila o uvozu blaga, s tem pa tudi dvigal in njihovi rezervnih delov so imela velik vpliv na formiranje predmeta poslovanja, izkušnje združenih strokovnjakov dvigalogradnje pa predstavljajo osnovo za nadaljnjo usmeritev in razvoj. Za realizacijo svojega proizvodnega programa se je TOZD Dvigalo orientirala na lastno proizvodnjo ter domače surovine z željo skleniti dobro in uspešno kooperacijsko pogodbo z inozemskim partnerjem, ki naj ne bi temeljila samo na uvozu, marveč in predvsem na izmenjavi tehnologije ter dolgoročnem poslovno tehničnem sodelovanju. Uvoz najzahtevnejših elementov naj bi bil pogojen le z izvozom sestavnih delov za tujega kooperanta, izkušnje tuje

firme pa naj bi v mnogočem pripomogle pri razvoju domače proizvodnje. Ob tem pa se pojavljajo določene težave predvsem objektivnega organizacijsko tehničnega značaja. Zatečeno stanje ob integraciji kaže prostorsko dislociranost posameznih proizvodnih enot in delov proizvodnega procesa. Zaposleni so razvrščeni na petih različnih krajih Ljubljane in teritorialno razdrobljeni v štirih ljubljanskih občinah. V občini Bežigrad se na Smoletovi 18 nahaja uprava z komercialno, računovodstvom in kadrovsko splošnim sektorjem. Tehnično vodstvo s pripravo dela, tehnično kontrolo, nabavo, strojno in elektro delavnico ter oddelkom montaže je locirano na Karlovski 19, centralno skladišče v Kotnikovi 14, oboje pa na teritoriju občine Center.

V občini Šiška se na Aljaževi 8a nahajajo prostori servisa, projektive in konstrukcije ter razvojnega oddelka, ključavničarska delavnica v Žadobrovi 132a pa spada v območje občine Moste-Polje. Prostorska razdeljenost predstavlja v kontinuiranem proizvodnem procesu zahtevo po popolni organiziranosti in pogojuje precejšnje transportne stroške.

Razen proizvodne dejavnosti imata v TOZD velik pomen tudi montaža in servis. Ker je dvigalo sestavljeno iz številnih do potankosti dodelanih in izdelanih elementov kovinskega in nekovinskega izvora predstavlja montaža kompleksno opravilo, ki za svojo izvršitev zahteva precej več kot povprečnega elektromehanika ali ključavničarja. To delo zahteva monterja dvigal, ki v svojem znanju vključuje izkušnje elektromehanika in ključavničarja. Žal tega poklica danes v Sloveniji še gledamo na šolsko izobrazbo ne poznamo. Monterji dvigal se izobrazujejo teoretično na Poklicni elektro šoli za poklic elektromehanik, profil monterja pa je treba zgraditi ob praktičnem delu v TOZD. Učencem, poznejši monter dvigal, zaradi tega prehodi v svojem praktičnem izobraževanju vse dele

delovnega procesa od ključavničarskih del v delavnici do praktičnega montiranja dvigal. S formalno končano teoretično izobrazbo se njegovega izpopolnjevanja ni konec, tukaj se pravzaprav šele začene. Različne vrste in tipi dvigal imajo mnogo sličnosti, še več pa specifičnosti, kar zahteva kontinuirano praktično izpopolnjevanje in spoznavanje posebnosti svetovne dvigalotehnike. Dober monter lahko postane tudi dober vzdrževalec. Čeprav sta v TOZD skupini montaže in servisa organizacijsko ločeni sta v proizvodnem procesu zelo povezani. Montirano dvigalo prevzame po uspešnem tehničnem prevzemu skupina vzdrževanja. Časovna obdobja vzdrževanja dvigal so določena že z zakonom. To je čas, v katerem dvigalo mora biti pregledano, podmazano in preizkušeno, obstojajo pa tudi momentni okvar, katerih pa žal ni malo. Vzroki so različni, objektivni in subjektivni, servisni monter, ki naj bi po uspešnem delu na montaži prešel v grupo vzdrževanja pa mora biti strokovno tako usposobljen, da v najkrajšem času odpravi napako in usposobi napravo za nadaljnje varno obratovanje. Skupino vzdrževanja, ki je že na dosedanjem delu počela precejšnje uspehe pa v okviru nove TOZD ter v njenem pojavljanju na tržišču čakajo nove odgovorne naloge. V tem trenutku že tečejo razgovori o generalnih obnovitvah nekaterih neprimernih in ustavljenih dvigal na območju mesta Ljubljane, razen tega pa prevzame v svojo oskrbo tudi druga, katerih še določilo zakona o neprimernosti in nevarnosti ni zadelo. V zvezi s tem se pojavljajo problemi uvoza rezervnih delov. Potrebno bo poiskati ustrezno rešitev tudi na višjih forumih in najti možnosti usposobitve v prid varnega obratovanja.

F. B.

Novi direktor TOZD Družbeni standard



Na zadnji seji je delavski svet TOZD imenoval za novega direktorja temeljne organizacije združene dela Družbeni standard Metko Peterca, ki je omenjeno delovno dolžnost prevzela s prvim septembrom letos. Nova direktorica TOZD Družbeni standard je bila prej več let sekretar občinske konference Socialistične zveze delovnega ljudstva Ljubljana-Bežigrad. Ob nastopu ji želimo obilo delovnih uspehov.


FRUCTAL-ALKO

SADNO LIKERSKI KOMBINAT

ZBOR DELAVCEV TOZD TRAA

Po sklepu delavskega sveta je bil 5. septembra sklican zbor delavcev, ki je kot osrednjo točko dnevnega reda obravnaval predlog programa za stabilizacijo. Poročilo je podal Anton Pančur, predsednik komisije za izdelavo predloga programa za stabilizacijo. Poročal je tudi, da so bili organizirani sestanki za vodje oddelkov, ki so bili zadolženi za določene naloge, za kar jih obvezuje program, da izdelajo konkretne rešitve in da svoje poročilo opremito s konkretnimi številkami, iz katerih naj bo razvidno prihranek in katere gospodarske razmere se stabilizirajo in izboljšujejo. V glavnem so vodje oddelkov nalogo resno vzeli in jo opravili, so pa nekateri, ki se teh razgovorov oziroma sestankov niso udeležili in so neopravičeno izostali. Nato je tudi obvestil zbor, kateri vodje oddelkov so to.

Po razpravi je bil program za stabilizacijo v celoti sprejet, z nalogo, da DS spremlja izvrševanje programa in o tem poroča.

SKLEPI S KONKRETNIMI REŠITVAMI

Po poročilu direktorja, ki je poročal, da so se občutno povečala naročila in da nismo v celoti izvršili kosovnega plana, pa so bili sprejeti naslednji sklepi:

– V proizvodnih oddelkih so vodje dolžni, da organizirajo delo v podaljšanem delovnem času in ob prostih sobotah.

– Do konca poslovnega leta bo vsak mesec ena sobota delovna za celotni kolektiv, s tem da se zaslužek tega dne ne izplača, temveč se ta sredstva namenijo za nakup najnujnejše opreme, o čemer se bo odločalo naknadno. Zadolžena je bila komisija, da izdela program delovnih sobot. V ta namen so delovne naslednje sobote 27. 9., 25. 10., 22. 11 in 20. 12. 1975.

NOVI ČLANI CENTRALNEGA DS

Zaradi odhoda dveh članov kolektiva sta po predlogu družbeno-političnih organizacij bila izvoljena v centralni delavski svet: Beno Zagorc, KV kovinostrugar, in Martin Brinovec, KV strojni ključavničar. Upamo, da nas bosta nova člana dobro zastopala v centralnih samoupravnih organih.

Obravnavan je bil tudi samoupravni sporazum o ustanovitvi SIS za uresničevanje 10-letnega programa izgradnje cestnega omrežja mesta Ljubljane, s katerim se tudi ustanavlja organ, ki bo s finančnimi sredstvi, katera se bodo stekala v ta namen, tudi upravljal. Po sprejetju je bil za podpisnika tega samoupravnega sporazuma izvoljen Rudi Bukovec, za delegata, ki bo sodeloval v konferenci delegacij TOZD za skupščino SIS, pa je bil izvoljen Miro Janežič.

Pod točko razno je bil obravnavan predlog TOZD PMI Maribor o povečanju obračunskih postavk delavcev, zaposlenih na delu v Vzhodni Nemčiji. Predlog je bil po razpravi sprejet.

B. R.

Člani združenja Unimatik

Delavski svet je na svoji seji dne 13. avgusta 1975 po predlogu komercialnega direktorja odločil, da postanemo člani poslovnega združenja UNIMATIK.

Poslovno združenje ima sedež v Beogradu in je njegova aktivnost predvsem usmerjena na razvoj avtomatizacije, na proizvodnjo raznih delov za sklope in sisteme za merjenje, regulacije in avtomatizacijo v proizvodnem procesu, montaži, znanstveno raziskovalno delo idr.

V poslovno združenje je svoje delo usmerilo 30 TOZD in samo na avtomatizaciji v teh temeljnih organizacijah dela 5000 delavcev.

Članice poslovnega združenja UNIMATIK tudi nastopajo na zunanjem trgu in so v ta namen sklenile sporazum. Posebni poudarek je sodelovanje med socialističnimi državami in državami v razvoju. V bilateralnih

odnosih so z državami SEV-a in drugimi državami, kjer je še posebej poudarek plasmaju izdelkov iz področja avtomatizacije na tržišča v teh deželah. Prav tako so v ta namen s poslovnimi partnerji sklenjeni dogovori o poslovno tehničnem sodelovanju.

Preko posebne rang liste, v kateri imajo te članice svoj proizvodni program, so tudi seznanjene dežele, s katerimi ima združenje poslovne odnose.

S pristopom v članstvo bo tudi tovarni omogočen večji plasman izdelkov iz svojega proizvodnega programa v dežele, s katerimi združenje intenzivno

B. R.



Šola solidarnosti v Ponikvah

Lepo nedeljsko jutro je privabilo v Ponikve pri Šentjurju veliko število povabljenih predstavnikov iz ljubljanskih občin na otvoritev nove šole, katero imenujemo šola solidarnosti. Poleg gostov se je otvoritvenega slavlja udeležilo prebivalstvo Ponikve in okoliških vasi, še posebno veliko pa je bilo na slavnostni otvoritvi udeleženi učencev, katerim je šola namenjena. Lepo okrašene Ponikve s slavlom in napisi so dajale slavnostni otvoritvi nove šole zares praznično podobo povezano s humano solidarnostno akcijo delovnih ljudi in občanov Ljubljane.

Krajevna skupnost Ponikve kot nosilec in organizator, je proslavo ob otvoritvi nove šole skrbno pripravila z zelo pestrim in vedrim programom moškega pevskega zbora in učencev osnovne šole Ponikve. Nova šola v Ponikvah je bila dograjena v zelo kratkem času in 1 dan pred rokom, ki so ga postavili takoj po potresu za dograditev šole, to je 25. avgusta 1975.

Nova šola solidarnosti, ki nosi ime Blaža Kocena, je moderno in funkcionalno urejen objekt z vsemi potrebnimi prostori. Šola ima poleg moderno urejenih kabinetnih učilnic še telovadnico, ki je prav tako moderno opremljena s potrebnimi športnimi rekviziti.

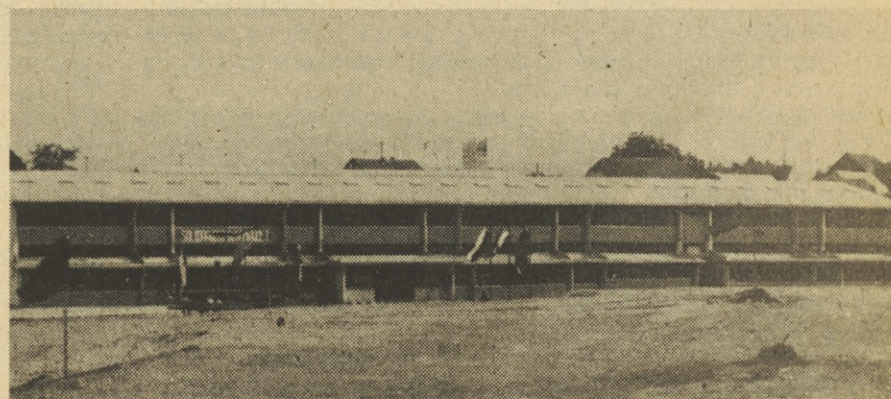
Isti dan, to je 24. avgusta, ko je bila slovesno odprta nova šola, so svečano podpisali listine o pobratenju predstavniki večih krajevnih skupnosti ljubljanskih občin in krajevnih skupnosti občine Šentjur.

Ob koncu proslave je vse navzoče udeležence predsednik Krajevne skupnosti Ponikve obvestil, da je pokroviteljstvo nad osnovno šolo solidarnosti Blaža Kocena prevzelo gradbeno podjetje „Obnova“ iz Ljubljane, ki je šolo v rekordnem času tudi zgradilo.

Delavci IMP iz področja ljubljanskih občin smo tudi prispevali znaten del svojih sredstev za šolo solidarnosti v Ponikvah in smo na to lahko upravičeno ponosni, da smo sodelovali pri tako humani akciji solidarnosti, ko je bilo izgradnja nove šole v Ponikvi.

Z izgradnjo nove šole v Ponikvi smo še enkrat potrdili pravilno usmeritev naših delovnih ljudi, da smo vedno in povsod pripravljeni solidarno pomagati prizadetim ob nepredvidenih elementarnih nesrečah.

J. K.



DRUŽBENI NADZOR

(Nadaljevanje z 2. str.)

Nadzor je treba razumeti v najširšem smislu kot dejavnost, ki se ukvarja z ocenjevanjem pravilnosti in odpravljanjem nepravilnosti v poslovnih procesih in stanjih ter tako zajema kontrolo (teče istočasno s poslovnim procesom), revizijo (naknadno preverjanje poslovanja) in inšpekcijo (preverjanje, če je poslovanje v skladu z zakonskimi predpisi).

DOSEDANJE IZVAJANJE DRUŽBENEGA NADZORA

Organizacijske rešitve funkcije nadzora, posebno eksternega, nad poslovanjem podjetja lahko v najširšem smislu časovno razdelimo v povojnem času na tri razdobja in to:

- od 1945 do 1951
- od 1951 do 1960 in
- od 1960 dalje.

Za prvo razdobje je pomemben prispevek takratnega Državnega revizijskega zavoda v Beogradu, katerega dejavnosti je predvsem obsegala:

- pripravo odgovarjajočih normativnih rešitev, to je zakonov o enotnem knjigovodstvu in vseh pripadajočih predpisov, Uredbe o re-

viziji in navodila za izvajanje te uredbe;

- inštruktažo računovodskih delavcev za učinkovito uvajanje enotnega računovodstva;

— navodila za organizacijo oddelka za revizijo v odgovarjajočih ministrstvih, generalnih in glavnih direkcijah ter smernice za njihovo delo.

Prav s pomočjo systemskega spremljanja celotnega poslovanja podjetja in jasnih predpisov o računovodstvu so bili v sorazmerno kratkem času praviloma uvedeni red, finančna in poslovna disciplina, k čemur je na svoj način pripomoglo tudi tekoče spremljanje realizacije planskih nalog (začetek narodno-gospodarskega informacijskega sistema).

Organizacija oziroma normativne rešitve so bile takrat zelo pomembne, ker se je utrjeval socialistični sistem oziroma družbeni sektor gospodarstva.

Za drugo razdobje od 1951 do vključno 1960. leta je značilno, da je bil nadzor razdeljen med:

- upravne organe družbenopolitičnih skupnosti;
- zbore proizvajalcev, ki

so praviloma razpravljali o pomanjkljivostih, ki so jih ugotovili pri vsakoletnih pregledih zaključnih računov;

— Narodno banko, ki je s pomočjo službe družbene evidence od 1952. leta dalje vršila funkcijo nadzora nad vsemi izplačili in vplačili;

— druge organe inšpekcije, ki so spremljali izvajanje predpisov za določeno področje.

Za to razdobje je pomembno uvajanje samoupravljanja s tem, da so bili predpisi glede razpolaganja z družbenimi sredstvi zelo detaljni, delovni kolektivi pa so samostojno razpolagali le z manjšim delom dohodka. Pomembno je tudi bilo, da so bili zaključni računi delovnih organizacij od 1951. do 1960. leta sistematično pregledani in o rezultatih gospodarjenja ter o ugotovljenih pomanjkljivostih so razpravljali zbori proizvajalcev in tako ustvarili nadzorno funkcijo.

Za čas po letu 1961 je značilno:

- razvijanje in izpopolnjevanje interne kontrole in formalnih naknadnih pregledov zaključnih računov in periodičnih obračunov;

— zoženo področje nadzora, ki ga opravlja služba družbenega knjigovodstva pri uporabnikih družbene lastnine;

— pri uporabnikih — podjetjih se je pregledalo po prečno samo 10 do 20 % predloženih zaključnih računov in kontrola je bila pretežno usmerjena na upoštevanje predpisov glede ugotavljanja in delitve dohodka, obračunov, prispevkov in je tako bila le delno ekonomska kontrola.

VLOGA SDK

Področje dela službe družbenega knjigovodstva kot nadzornega organa se je stalno menjavalo. V zakonu iz leta 1967 je bilo določeno, da se kontrola začne v delovnih in drugih organizacijah, nadaljuje se z delom službe družbenega knjigovodstva (kontrola zakonitosti) in konča z nadzorom v družbenopolitičnih skupnostih.

Glede na sedanje stanje družbenega nadzora dr. Mikl ugotavlja:

1. da sedanja učinkovitost nadzora ne zadovoljuje člane delovnih skupnosti OZD, ker je kontrola službe družbenega knjigovodstva preveč formalna in ima premalo razvito svetovalno funkcijo. Služba družbenega knjigovodstva prav tako ne sodeluje v preverjanju pri-

hodnjih odločitev in ne pokaže posledic (ekonomske družbenih), ki nastanejo zaradi posameznih odločitev samoupravnih organov zaradi strokovno neustreznih ali enostransko pripravljenih predlogov.

2. sedanji način organizacije nadzora, kakor tudi izvajanje, ne zadovoljuje niti same delavce v službi družbenega knjigovodstva, ker imajo občutek, da so ne-močni pri družbeno negativnih pojavih, za katere obstajajo načelno kritične ocene ali jih je težko dokazati, posebno v OZD, če je preli-vanje družbenih sredstev skrito za sklepi samoupravnih organov.

Zato je realizacija uvodoma navedenih ustavnih načel pogojena z ustreznimi predpisi, ki bi jasno določali:

1. naloge interne delavske in strokovne kontrole v OZD in drugih organizacijah
2. naloge eksternih organov družbenega nadzora.

Za realizacijo ustavnih načel so potrebne objektivne informacije, ki nam jih lahko da le ustrezno organiziran samoupravni in strokovni nadzor, to pa je v mnogem odvisno od truda in strokovne usposobljenosti računovodsko-finančnih delavcev in njihove zavzetosti za dosledno uvajanje družbene nadzora.

PAVEL KRAJNC

DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Veliko smo pisali in govorili o DRUŽBENI SAMOZAŠČITI. Prav gotovo pa nas ni veliko, ki bi nam bil pojem družbene samozaščite znan ali jasen. Mnogi še ne vedo, kaj je družbena samozaščita in kako naj bi jo izvajali v konkretnih primerih. Zato pogledimo nekaj osnovnih odgovorov.

Z družbeno samozaščito kot dejavnostjo želi naša družba v naj-ožjem pomenu besede zaščititi naš ustavni in samoupravni socialistični sistem in njegov nadaljnji razvoj. To pa pomeni tudi boljši in varnejši jutrišnji dan za vsakega posameznika posebej.

Seveda se takoj postavlja ključno vprašanje, kdo je pa tisti nasprot-nik našega sistema in ovira njegov razvoj? Pri tem vprašanju pa dejansko lahko najdemo tudi odgovor na marsikaj nejasnega in nerazumljivega v zvezi z družbeno samozaščito.

Gre za sovražnika, ki ga načelno delimo na zunanjega in notranjega. To so vsi tisti, ki so nasprotniki in jim naš ustavni sistem, samoupravljanje, bratstvo in enotnost, zunanja politika neuvrščenosti in podobno ne ustrezajo.)

PODROČJA SOVRAŽNEGA DELOVANJA SO PREDVSEM:

- samoupravni socialistični sistem
- bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti
- politika neuvrščenosti v miru.

Samoupravni socialistični sistem ne ustreza nazadnjaškim birokratskim skupinam in posameznikom, ki se čutijo ogrožene. Tovrsten so-

vražnik deluje predvsem doma, pa tudi v tujini. Pri svojem delu uporablja najrazličnejše metode, kot so kritiziranje, ignoriranje samoupravljanja in dela družbenopolitičnih organizacij, samovolja in skrivanje za samoupravnimi odločitvami, izrabljanje osebnega in materialnega položaja, gospodarski kriminal i.t.d.

Bratstvo in enotnost naših narodov in narodnosti napadajo tisti, ki si želijo razcepa in neenotnosti naših narodov. To pa pomeni tudi slabitev obrambne sposobnosti v primeru vojne. Pri tem še nekateri vedno računajo na dan „X“ in na ne vem kakšne spremembe, ki bi nastale ob preminitvi našega predsednika. Ta sovražna dejavnost se poraja predvsem v tujini, pa tudi doma smo že imeli v nedavni preteklosti opravka s takšnimi skupinami.

Politika neuvrščenosti in miru nekaterim ne ustreza in ima nasprot-nike zlasti v tujini. To so predvsem nosilci blokavske politike, imperialističnih sil idr. nazadnjaške sile v svetu, ki imajo somišljenike tudi doma.

O pomenu neuvrščene politike v svetu danes in vlogo, ki jo ima naša država pri tem, ni treba posebej poudarjati. Mogoče samo to, da so neuvrščeno politiko začeli izvajati le tri države kot pobudnice — Jugoslavija, Indija in Egipt, danes pa jih je že 138, ki imajo brez dvoma velik vpliv na svetovno politiko in mir v svetu. V zadnjem času pa tudi na gospodarstvo.

E. Ž.

(Se nadaljuje)

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

PRIŠLI AVGUST 1975

DSSS:

1. Marija Peršin – NK
2. Janez Zakrajšek – KV
3. Franc Sadar – KV
4. Danica Košir – NK
5. Zlatko Zorčec – NK
6. Stanislav Šifrer

TOZD TIO IDRJA:

1. Vinko Bogataj – VŠ konstruktor
2. Bojan Bončina – NK transp. delavec
3. Franci Dežela – NK transp. delavec
4. Marko Logar – NK transp. delavec
5. Matjaž Medved – NK transp. delavec
6. Drago Murovec – NK transp. delavec
7. Miran Podobnik – NK transp. delavec
8. Metod Rejc – NK transp. delavec
9. Franc Seljak – KV ključavničar
10. Drago Gnezda – KV ključavničar
11. Ivo Vencelj, dipl. inž. – VS samostojni razvij.

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

1. Janez Miklavčič – KV delavec
2. Zmago Jereb – SSD delavec
3. Jože Globokar – KV delavec
4. Anton Gorjanc – vajenec
5. Stanko Erjavec – vajenec
6. Jože Ostanek – vajenec
7. Ignac Trunkelj – NK delavec
8. Jure Jamnik – vajenec
9. Cveto Ozimek – PK delavec
10. Ciril Lube – PK delavec
11. Alojz Slak – NK delavec
12. Stane Kužnik – KV delavec
13. Florjan Kutnar – KV delavec

TOZD PMI MARIBOR:

1. Vitoslav Glušič – SS administrativni referent

TOZD KLIMA:

1. Alojz Mlakar – krivilec ploč.
2. Viljem Novak – skladiščnik
3. Alojz Škulj – pom. delavec
4. Miroslav Pirc – strugar
5. Janez Fale – strugar

TOZD TEN:

1. Jani Dolinar – KV ključavničar
2. Anton Vargek – KV ključavničar
3. Branko Vavter – RTV Mehanik
4. Tatjana Strmljan – material. disp.
5. Božidar Završan – monter vezalec

TOZD OV:

1. Ranko Ilič – mont. del.
2. Josip Breznjak – mont. del.
3. Alojz Dušak – stroj. teh. prip. dela
4. inž. Roman Kodra – vodja teh. in izobr.
5. Marija Jamšek – sam. ref. za vzgojo in izobr.
6. Zlatko Vučenik – mont. del.
7. Pavel Jereb – spec. varilec
8. Josip Cesar – mont. del.
9. Ivan Horvat – monter c. k.

TOZD PM KOPER:

1. Miljenko Modrič – KV
2. Rifet Dželimović – KV
3. Adrijano Sabadin – KV
4. Jože Gnezda – KV
5. Boris Kleva – KV
6. Stanislav Bohar – vajenec
7. Emil Černeka – vajenec
8. Klavdij Koren – vajenec

9. Nikola Vukšič – vajenec
10. Silvano Bizjak – vajenec
11. Vladimir Jurišević – vajenec
12. Lučo Grabar – vajenec
13. Vili Umer – vajenec
14. Edvard Matanič – vajenec
15. Branko Zajec – vajenec

TOZD EM:

1. Andi Brajda – SSU pripravnik
2. Marjan Koman – KV monter
3. Janez Oblak – KV monter
4. Darko Jeraj – KV monter
5. Marjan Kolbezen – KV monter
6. Metod Pečar – SSU pripravnik
7. Franc Kramer – KV monter vezalec
8. inž. Zdravko Jereb – VS pripravnik
9. Stanislav Semel – KV monter
10. Marjan Kos – KV monter
11. Nada Šuštar-Đorđević – SSU ref. v knjig.

TOZD TRAA:

1. Valentin Čizman – priprav. s srednjo šolo
2. Saša Krančan – priprav. s srednjo šolo
3. Ladislav Zupančič – spec. strugar
4. Rajko Primc – spec. strugar
5. Nikola Petojevič – strugar
6. Marko Grabič – strugar
7. Marko Kumšič – ključavničar
8. Stanislav Strašek – pom. varilec
9. Amalija Hebar – servirka
10. Josip Mesarič – strojni ključavničar
11. Drago Zupin – administrator

TOZD SKIP:

1. Zvonko Ferlič – NK
2. Tugomir Kirbič – NK
3. Miloš Ristič – PK
4. Tahir Takaj – PK
5. Rajko Klačnja – KV
6. Ivana Desinič – SS

ODŠLI JUNIJ 75

TOZD EM:

1. Milan Horvat – NK mont. delavec, dol. čas
2. Ruža Čadež – PM snažilka, na željo del.
3. Darinka Nikolič – PM snažilka, na željo del.
4. Adil Mašić – PK el. inst., na željo del.
5. Janez Avguštin – KV el. inst., na željo del.
6. Anton Čepe – KV el. inst., na željo del.
7. Ivan Vučko – vajenec, raz. uč. pog.
8. Miloš Medja – vajenec, raz. uč. pog.

TOZD PM KOPER:

1. Silvo Zajič – NK delavec, samovoljno
2. Ivan Širca – NK delavec, samovoljno
3. Mihael Tišler – vajenec, samovoljno

TOZD KLIMA:

1. Miran Kajs – vajenec, prek. uč. pog.
2. Rado Žaberl – vajenec, prek. uč. pog.
3. Antun Poje – SSD stroj. teh., podal odpoved

TOZD OV:

1. Zlatko Švarc – vajenec, raz. uč. pog.
2. Stanislav Bogataj – monter vod., na željo del.

3. Alojz Žurga – spec. m. c. k., na željo del.
4. Ivan Kotar – pom. m. c. k., na željo del.
5. Janez Črnič – monter c. k., na željo del.
6. Janez Gregorič – spec. izolater, na željo del.
7. Stane Černivec – monter vod., na željo del.
8. Silvester Tušek – spec. m. c. k., na željo del.

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

1. Anica Finc – PK delavka, samovoljno
2. Ciril Petan – PK delavec, samovoljno
3. Feliks Pečjak – PK delavec, samovoljno

TOZD TRAA:

1. Nikola Liščinski – varilec, umrl
2. Rudi Roudi – pom. strugar, odpoved del.
3. Janez Kelbič – KV ind. ličar, odpoved del.
4. Rezka Jereb – NK delavka, odpoved del.
5. Stane Jutihar – KV strugar, sam. odpov.
6. Valentin Bernard – KV ključ., sporazumno
7. Bojan Meklar – KV ključ., sporazumno

TOZD TIO IDRJA:

1. Franc Šinkovec – PK pomož. klj., sporazumno

TOZD TEN:

1. Stane Sešek – ličar spec., upokojen
2. Andrej Juvan – spec. ličar, na last. odpov.
3. Valerij Savarin – vajenec, raz. uč. pog.

TOZD SKIP:

1. Marjan Lakner – v JA
2. Miran Menart – v JA

TOZD AMI MARIBOR:

1. Franc Huber – KV vod., samovoljno
2. Alojzija Černe – KV kuharica, premeščena
3. Irena Rupnik – AS admin., premeščena
4. Martin Jerič – VK monter, premeščen

ODŠLI JULIJ 75

TOZD PMI MARIBOR:

1. Franc Bratuša – KV klima, v JA
2. Darko Kampič – KV CK, v JA
3. Branko Marin – KV klima, v JA
4. Marcel Mejač – KV Klima, v JA
5. Ivana Vranič – kuharica – premešč.

TOZD LIVARNA – IVANČNA GORICA:

1. Stanko Kološa – PK delavec, v JA
2. Karel Ilovár – KV delavec, v JA
3. Franc Smrekar – VK delavec, samovoljno
4. Alojz Hrast – PK delavec, v JA
5. Franc Novak – PK delavec, sporazumno
6. Alojz Lakner – PK delavec, negat. ocena
7. Nedeljko Sladojevič – PK delavec, negat. ocena

TOZD TEN:

1. ing. Pavel Pavlič – USS vod. kalk. odd., na lastno odp.

2. Ernest Seilnacht – USS konstruktor, v JA
3. Marjan Zalokar – ključavničar, v JA
4. Branko Dragan – NK pom. ključ., v JA
5. Bojana Pogačar – NK mont. delavka, na lastno odpoved

TOZD PM KOPER:

1. Nevio Zadnik – NK, v JA
2. Pavel Debernardi – vajenec, v JA
3. Franko Miklavčič – monter c. k., sporazumno

TOZD SKIP:

1. Milan Sigurnjak – NK delavec
2. Ljubo Jemc
3. Zdravko Mičič – NK delavec

DSSS

1. Vili Guček – VSS, sporazumno
2. Milena Petje – KV, sporazumno

ODŠLI AVGUST 1975

DSSS:

1. Ludvik Krumpeštar – VKV, sporazumno
2. Marija Hočevar – NK, sporazumno

TOZD SKIP:

1. Qamil Krasniqi – NK delavec, na željo delavca

TOZD TIO IDRJA:

1. Darko Jereb – KV ključavničar, dol. čas
2. Franc Sedej – NK transp. delavec, sporazumno
3. Evgen Petrič – NK transp. delavec, dol. čas
4. Bojan Bončina – NK transp. delavec, dol. čas
5. Franci Dežela – NK transp. delavec, dol. čas
6. Marko Logar – NK transp. del., dol. čas
7. Matjaž Medved – NK transp. delavec, dol. čas
8. Drago Murovec – NK transp. delavec, dol. čas
9. Miran Podobnik – NK transp. delavec, dol. čas
10. Metod Rejc – NK transp. delavec, dol. čas

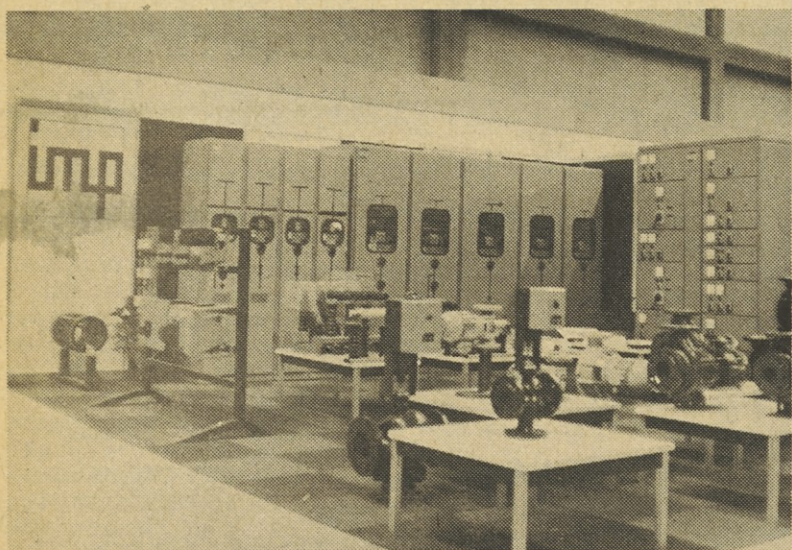
TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

1. Marinka Ferlin – NSD delavka, negativna ocena
2. Jože Teme – PK delavec, negativna ocena
3. Husein Mujdanović – PK delavec, negativna ocena
4. Andrija Marjanović – PK delavec, negativna ocena
5. Nikola Perić – PK delavec, negativna ocena
6. Edi Veler – KV delavec, odšel v poizkusni dobi
7. Milan Grešak – KV delavec, odšel v poizk. dobi
8. Franc Sadar – KV delavec, sporazumno
9. Milan Bregar – PK delavec, sporazumno

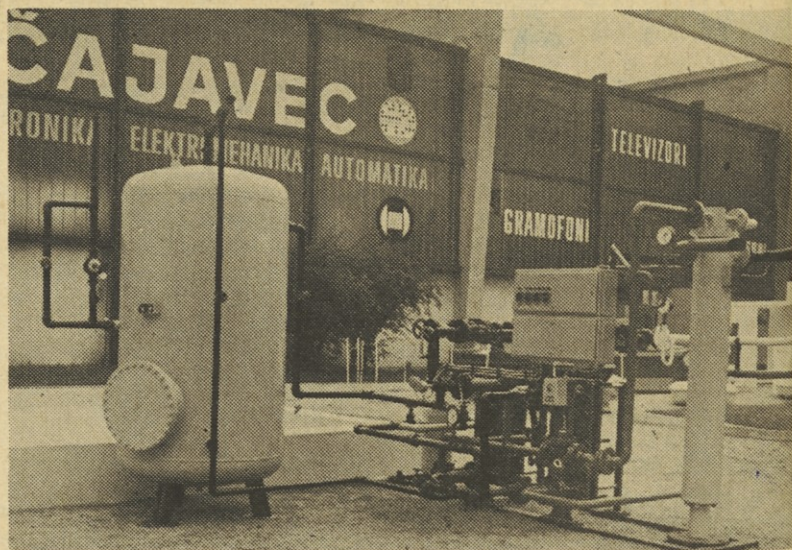
TOZD PMI MARIBOR:

1. Drago Ferčec – KV klima, samovoljno
2. Danijel Jančič – KV c. k., v JA
3. Janez Topolovec – KV c. k., v JA
4. Ignac Horvat – KV c. k., sporazumno
5. Darinka Golobič – NS risar, sporazumno

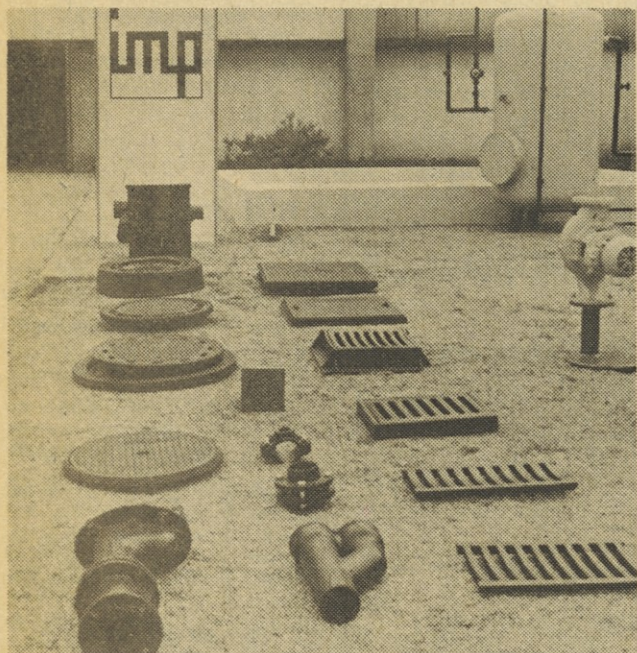
(Nadaljevanje v prihodnji številki)



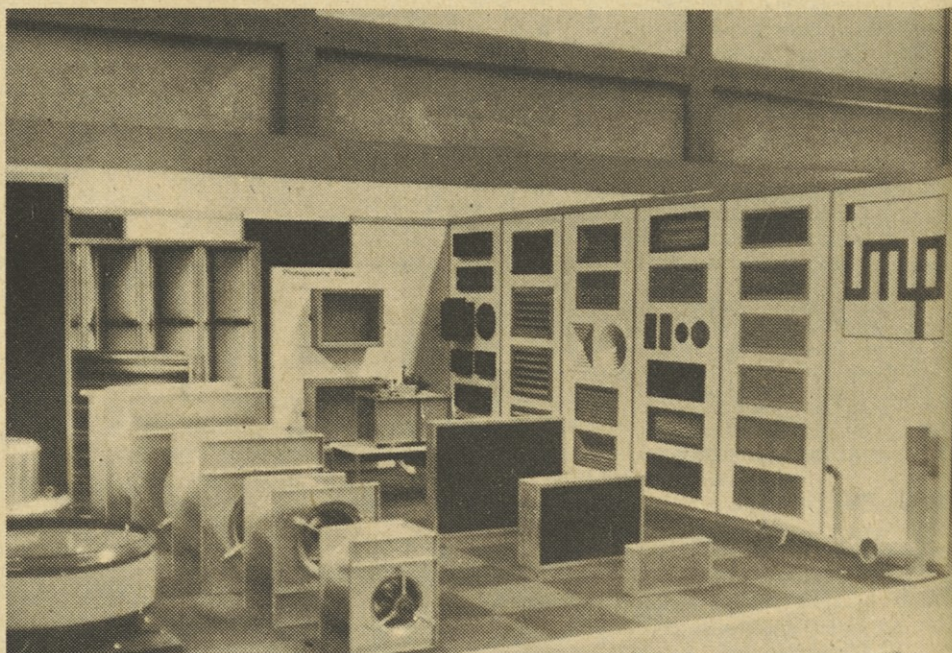
Elementi regulacije centralnega ogrevanja — delo TOZD TRAA, v ozadju stikala, dušilke, nizkonapetostna plošča — izvlečljivi sistem in visokonapetostna bloka 10 in 20 KV



TOZD TRAA je na zunanjem razstavnem prostoru prikazala tudi avtomatsko hišno postajo za centralno ogrevanje (kombinacija toplotnih izmenjevalcev Alfa-Laval in Schiff-Stern)



Del proizvodnega programa — kanalska litina TOZD Livarna Ivančna gorica na jesenskem zagrebškem velesejmu



Rešetke, dušilci zvoka, protipožarne lopute TIO Idrija, TOZD Klima pa je predstavila na velesejmu filtre, regulacijske žaluzije in ventilatorje

TOZD TRAA: po sestanku pa...

... vse kaže, da v TOZD TRAA rastejo zaloge dela, kar globoko pod planom smo, brihtnih glav in pridnih rok pa kar naprej manjka; izza strojev vneto odhajajo na delo drugam, a zveste moči pisarnam pa ne morejo pomagati proizvodnji, primera kažeta da nekaj ne „štima“.

... smo dognali, da moramo mi, kot drugi, sprejeti stabilizacijski program. Zoprna zadeva. Prebrati bi morali, kako ravnati in se obnašati, pa tega mnogi niso storili, pa smo dolgo branje še enkrat kolektivno poslušali. Seveda, kjer škriplje, je treba neko zdravilo, pa čeprav papirnato. In začuda, vsem je bilo vse jasno, le smeti in viličar so bili javni problem diskusije, sklepamo pa lahko ob tako važnih zadevah stabilizacije, da je v kolektivu precejšnja apatičnost, nezanimanje, kar bo vse do takrat, ko bodo dohodki iz objektivnih vzrokov znižani, bo pa zavrelo...

Prepozno bo, zdaj moramo kuhati naš plan!

... tudi rebalans plana za staro milijardo nas ni kaj razburil, čeprav bi morali novi stroji iti v pogon ob novem letu, pa so se šele pred tedni v eni izmeni malo razgibali, imajo pa kapaciteto stotine obdelanih lovilcev dnevno... Stroji se še ne plačujejo, predlagajo pa kako soboto delati zastoj za vrtni stroj, za zaboje, palete... resnica pa je bližja, tristo starih milijonov je treba zbrati...

Kakorkoli, tudi posameznik bo moral rešiti te zadeve.

... izmet v proizvodnji za 65 milijonov pomeni teoretično za posameznika kar 162.000 manj „plače“, ni razburil duhov, mirno smo sprejeli poročilo,

čeprav se je dosti odlitkov razbilo ob stresanju in tudi druge napake livarne so šle na naše stroške, kaj vse mora torej tuja roka in žep prenesti.

Po dolgem času obljublja, bo tudi tu red?

... tudi pripombe o ravnanju s stroji, posebno orodji niso posebno „vžgale“. Sseveda, če že na „vrhu“ predvidijo za obdelavo bron drugačne nože, ob delu pa se izkaže, da je treba napraviti fazonska rezila iz vidia... Tako mesečno na račun okvare orodij in podobnih pojavov vsak član kolektiva mesečno zgubi do dvajset starih tisočakov, čeprav se radi kje pohvalijo, imamo štiristo v povprečju...

Že, že, ampak koliko potreb je še in napak, ta vsota ne bo dolgo, če...

... z elektriko, vodo, pravijo, zelo slabo ravnamo, vse preveč porabimo in tega dvojnega bi na mesec lahko prihranili za kakih 210 %, za eno dobro „plačko“ nekemu...

No, morda bo koga le ganilo, da je treba tudi varčevati.

... klepet se v tovarni v dvoje, troje, dosti bolj razvija kot na sestanku. O športu, dekletih... se je treba vendar pogovoriti, ta potrošnja časa dnevno znese okrog 5 % delovnega časa...

Nabirajo se vprašanja, do kdaj bo dohodek na tej višini!

... zamujanje v službo hočejo odpraviti s seštevanjem minut. Nezaupanje delovni zavesti, ker so vzroki objektivni in — subjektivni, te zamočimo. Povsod drenj, naglica, pa še zamudiš v službo.

Pravijo, da bo kljub temu več reda, ker gre za naš denar, obstoj. Sicer pa, stabilizacija je dolg program, prisoten povsod, kjer se dela, troši, kjer je treba varčevati, razsojati, skratka, samoupravljati v vseh pozitivnih in koristnih smereh.

FRAN VODNIK