

GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO IV.

PETEK, 13. SEPTEMBER 1974

Št. 9

Sindikot kot organizirano članstvo

Kaj je sindikat? Sindikat ni organizacija po formuli: predsednik + tajnik + še kakšen funkcionar, sindikat je organizirano članstvo, kar pa pomeni številne ukrepe, ki ne bi bili potrebni, če bi bil sindikat le predsednik s posameznimi funkcionarji. Zveza sindikatov je najširša družbenopolitična organizacija delavskega razreda, katere osnovni smisel, namen in pomen je v tem, da omogoča organizirano uresničevanje interesov delavskega razreda. Vloga te organizacije pa je v novih ustavnih razmerah neprimerno odgovornejša, kot pa je bila doslej. Ta vloga gre tako daleč, da lahko mirno rečemo: nič, kar je pomembnega za delavski razred in za delavce, se ne sme zgoditi brez sindikata.

Da bomo lahko zgradili nov sindikat, ki ga moramo še ustvariti, ker ga v celoti še nimamo, moramo prvenstveno poznati temeljna načela te organizacije:

Načelo razrednosti; to pomeni, da so podlaga in cilj delovanja interesi delavskega razreda, toda ne katerikoli in ne takšni, kot bi si jih kdorkoli sam izmislil, ampak interesi, ki so izraženi v dokumentih Zveze komunistov, interesi, kot jih opredeljujejo tudi zvezna in republiška ustava.

Načelo, ki ga moramo v novih razmerah veliko bolj upoštevati, je načelo neposrednosti. To načelo je hkrati bitka proti slehernemu foramskemu načinu delovanja, to je bitka proti odtujenosti sindikatov in raznim oblikam sindikalnega samotarstva, ko so sindikalni funkcionarji odločali v imenu razreda. O vseh pomembnejših vprašanjih sindikalne aktivnosti naj odločajo člani sindikata neposredno in po svojih delegatih.

Načelo demokratičnosti pomeni, da moramo zagotoviti demokratično vzdušje vselej, ko gre za ugotavljanje interesov in njihovo usklajevanje. Toda, ko smo interes, ki izvira iz določenega problema, ugotovili, ko smo ga soočili in ko smo se na tej podlagi dogovorili za tisto, kar najbolj ustreza večini, takrat demokratičnost preneha. Od tu dalje se začne disciplina in odgovornost, ki pa smo jo v sindikatih pogosto zanemarjali.

Načelo načrtnosti. Vedeti moramo, kaj hočemo, na kakšen način bomo to, kar hočemo, uresničili, vedeti moramo, kdo bo kaj uresničil. Skratka: planirati moramo naše akcije, ne smemo se prepustiti stihiji. Čeprav se iz dneva v dan porajajo nove naloge, ne moremo delati brez osnovnega načrta. Moramo imeti letne načrte, ki pa jih bomo seveda morali včasih spreminjati in dopoljevati.

Načelo konkretnosti, ki pomeni, da lahko samo s konkretnimi akcijami spreminjamo razmere. Sindikatov ne potrebujemo kot debatne klube. Sindikat je organizacija akcije. Še trdo se bo potrebno spopasti z okostenelimi navadami, katerim smo bili priča. Konkretnost je razumeti kot načelo akcije — treba je vedno delati; vedeti je treba, kdo bo kaj storil, ker se samo nič ne naredi, kdaj bo kdo kaj storil, kako bo kdo kaj storil, koliko bo akcija stala, predvsem pa je treba vedeti, zakaj tako in zakaj prav zdaj.

Načelo prožnosti, prilagodljivosti. To načelo ne pomeni prilagodljivosti v ideološkem smislu — v ideološkem pogledu ne sme biti nobenih kompromisov in se nimamo kaj prilagajati. Prilagodljivost je možna le v metodah pa tudi v nalogah, zlasti pa je pomembna prilagodljivost novim razmeram.

Tudi načelo javnosti delovanja ni zanemarjati; zelo slabo smo ga pa uresničevali. Javnost še ve o tem, kaj počne svet ZSJ ali svet ZSS, kaj pa počno občinski sindikalni sveti ali osnovne organizacije sindikata, se pa le redkokje lahko prebere.

O delu OOS v naši delovni organizaciji smo povprašali tov. Zevrovc Franca, predsednika konference delegacij sindikata.

V vsaki OOS bi moral biti aktiv mladih delavcev kot meto-

da sindikalnega delovanja, aktiv, v katerem mladi delavci posebej obravnavajo svoje interese in jih organizirano posredujejo osnovni organizaciji sindikata. Kako je s tem v naši DO?

Sindikalne organizacije TOZD Boh. Bistrica, TOZD Bled in skupne službe imajo aktivne mladih in lahko rešujejo problematiko, medtem ko sindikalni organizaciji TOZD Podnart in Mojstrana teh aktivov nimata.

V vsaki OOS, kjer je več članov, morajo biti organizirane sindikalne skupine po manjših obratih, zlasti po tistih, ki so krajevno ločene, pa tudi po izmenah. So pri nas formirane take skupine, ali morda niso potrebne?

V naši delovni organizaciji nasploh občutimo problem krajev-

no ločenih TOZD, vendar imajo vse TOZD svoje sindikalne organizacije. Nismo pa razmišljali o organizaciji pododborov, ker trenutno niso potrebni.

V vsaki OOS morajo sprejeti nova pravila in v njih opredeliti novo podobo OOS. Dobili ste vzorec teh pravil. So le-ta sprejeta?

Predlogov ter vzorcev teh pravil do sedaj še nismo obravnavali oziroma sprejeli.

V OOS je bilo potrebno zagotoviti tak sestav izvršilnih odborov, ki bi bil po strukturi vsaj približno ustrezen. Ni bila zahtevana volitev novih izvršilnih odborov, vendar je bilo treba vanje izvoliti nekatere mladince, neposredne proizvajalce, itd. Je bilo to storjeno?

V letošnjem letu smo upoštevali vsa navodila in vključili v odbore več mladih neposrednih proizvajalcev.

Razen občinskih zborov morajo biti v OOS organizirane redne letne konference, o vseh podrobnejših vprašanjih pa naj bi razpravljali na članskih sestankih. Je v naši DO taka praksa?

Imeli smo občne zборе v vseh osnovnih organizacijah. Tekočo problematiko rešujejo sproti na sejah osnovnih organizacij in do sedaj ni bilo potrebno sklicati konference članskih sestankov.

Je dogovor, da bodo v vseh statutih TOZD pa tudi drugih samoupravnih aktih tudi ustrezena določila o sindikatu, uresničena?

V osnutku statuta ni omenjena sindikalna organizacija, razen v čl. 94, ki omenja, da naj se sindikatu posredujejo v vednost vsi interni akti podjetja.

J. S.

Gibanje OD v letu 1974

V letu 1974 smo povečali osnovne obračunske postavke dvakrat, in sicer 1. januarja in 1. julija. Obenem z zvišanjem osnov smo zmanjšali tudi razmerje med najnižjo in najvišjo postavko. Razmerje med najnižjim in najvišjim OD je bilo v letu 1973 1:5, po novem letu pa le 1:4,48. Če pa upoštevamo, da delovnega mesta, ocenjenega s I. kategorijo, ne zaposlujemo, potem se odnos še zblizuje, in sicer na 1:4,21.

Povečanje OD januarja 1974 je bilo v povprečju za 13 % ali 250.— din na mesec k osnovi, pri tem je pridobila I. kategorija delovnih mest 20,81 % oz. 198.— din na mesec k osnovi, XIX. kategorija pa 8,17 % oz. 389.— din na mesec k osnovi. Prav zaradi tega različnega procenta povišanja osnovnih postavk, se je znižalo razmerje med najnižjo in najvišjo urno postavko iz prejšnjih 1:5 na 1:4,21.

Prvega julija je prišlo, zaradi podražitev življenjskih stroškov v drugem polletju, do ponovnega povišanja osnovnih obračunskih postavk za 30 %. Vendar so se normativi zaostriili za 22,5 % in tako znaša povečanje osnov 7,5 %, kar prinese II. kategoriji

92.— din na mesec, XIX. kategoriji pa 386.— din na mesec. S tem povečanjem je ostalo razmerje 1:4,21.

Ali je ta akcija 30 % povečanja osnovnih obračunskih postavk ter 22,5 % korekcije normativov uspela ali ne, je razvidno iz naslednjega primera:

Naslednja tabela prikazuje realno rast OD od 1973. leta dalje, vendar s povprečnim % presegevanja, ne upošteva pa dodatka za stalnost in kvalifikacijo.

Iz te tabele je razvidno, da so osebni dohodki porasli v nižjih kategorijah procentualno več kot pa v višjih kategorijah. Seveda je

	I—IV	VII	razlika
povprečno presegevanje neposrednega dela	33,77 %	12,12 %	21,65
povprečno presegevanje posrednega dela	31,84 %	9,24 %	22,60

dinarski porast ravno obraten.

Tabela nam tudi prikazuje, kakšen bi lahko bil OD v mesecu juliju, če dobiček ne bi bil negativen. Tudi iz naslednje tabele je razvidno, da nam je negativni industrijski dobiček »vzel« skora vse povečanje OD, ki smo ga pričakovali s I. VII. (cca. 10 %).

Iz navedenih pokazateljev pa sledi, da bo treba posvetiti več pozornosti nedoseganju industrijskega dobička. Torej sledi akcija: »odpraviti minus, oziroma ga spremeniti v plus«.

Kako pa se gibljejo povprečni izplačani OD v letu 1974, v odnosu na leto 1973, pa je razvidno:

TOZD	Povprečni OD 1973	Povprečje I—VI 1974			julij 1974		
		osebni dohodek	povečanje 1973 = 100	osebni dohodek 192 ur	osebni dohodek 184 ur	povečanje 1973 = 100	
Boh. Bistrica	2075.—	2430.—	117	2483.—	2379.—	115	
Bled	2000.—	2413.—	121	2662.—	2550.—	127	
Mojstrana	2211.—	2404.—	109	2680.—	2569.—	116	
Podnart	1895.—	2353.—	124	2378.—	2280.—	120	
Trgovina	2978.—	3122.—	105	3162.—	3030.—	102	
Sk. službe	3187.—	3659.—	115	3953.—	3789.—	119	
Skupaj LIP	2160.—	2537.—	117	2682.—	2570.—	119	

Kategorija	Poprečni OD za 1. 1973		Poprečni OD I—VI 1974				Poprečni OD VII 1974				Poprečni OD VII 1974 če bi bil industrijski dobiček enak I—VI			
	neposred. dela 29,5 %	posred. dela 30,3 %	neposred. dela	povečanje 1973 = 100	posred. dela	povečanje 1973 = 100	neposred. dela	povečanje 1973 = 100	posred. dela	povečanje 1973 = 100	neposred. dela	povečanje 1973 = 100	posred. dela	povečanje 1973 = 100
II	1322	1680	358	127	1710	388	129	1825	503	138	1951	524	137	
III	1427	1795	368	126	1829	402	128	2077	546	136	2077	546	136	
IV	1531	1911	380	125	1884	344	122	1894	354	123	2077	546	136	
V	1659	2055	396	124	2026	357	121	2038	369	122	2234	575	135	
VI	1801	2213	412	123	2182	370	120	2195	383	121	2407	606	134	
VII	1944	2372	428	122	2339	383	120	2353	397	120	2580	636	133	
VIII	2100	2545	445	121	2509	396	119	2524	411	119	2767	667	132	
IX	2257	2722	465	121	2684	413	118	2699	428	119	2959	702	131	
X		2442			2867	425	117	2883	441	118				
XI		2611			3054	443	117	3071	460	118				
XII		2804			3265	461	116	3282	478	117				
XIII		3015			3492	477	116	3513	498	117				
XIV		3237			3736	499	115	3757	520	116				
XV		3471			3992	521	115	4014	543	116				
XVI		3775			4323	548	115	4346	571	115				
XVII		4151			4734	583	114	4761	610	115				
XVIII		4778			5417	639	113	5449	671	114				
XIX		6201			6971	770	112	7010	809	113				

Tretja politična šola v Tacnu, priprava na IX. kongres ZSMS

Do 9. kongresa ZSMS nas loči le še nekaj dni, zato se toliko bolj pripravljamo nanj. Prve priprave so se začele na seminarju na Pokljuki, ki ga je organizirala OK ZSMS Radovljica za predsednike in sekretarje aktivna mladih delavcev in aktivov v KS. Enake priprave smo imeli tudi v našem aktivu mladih delavcev (AMD), kjer smo dali še dodatne pripombe na ostanek statuta in resolucije. Osrednja priprava na 9. kongres ZSMS pa je vsekakor tretja mladinska politična šola (MPPS) v Tacnu.

Tu se nas je zbralo 296 mladih iz vse Slovenije, da zastopamo interese mladih iz naših krajev in našega področja dela. Ravno zaradi različnih področij dela, kjer mladi delamo, smo bili razdeljeni na 9 skupin:

1. COP — ŠRIC (center obveščanja in propagande — 18 članov (delegatov)).
2. Medsebojni odnosi — 10 članov (delegatov).
3. IPD (idejno politična dejavnost) — 40 članov (delegatov).
4. KS (krajevna skupnost) — 41 članov (delegatov).
5. SLO (splošni ljudski odpor) — 31 članov (delegatov).
6. Specialne organizacije — 30 članov (delegatov).
7. Organizacija in razvoj — 45 članov (delegatov).
8. Izobraževanje — 38 članov (delegatov).
9. DEO (družbenoekonomski odnosi) — 53 članov (delegatov).

Našo občino je zastopalo 5 delegatov; vodja delegacije Mojmir Faganel, predsednik OK ZSMS Radovljica. Delegati iz direktne proizvodnje smo bili dodeljeni v skupino DEO.

Tretja mladinska poletna politična šola se je pričela v nedeljo, dne 25. 8. 1974, program dela pa je bil naslednji:

Nedelja popoldne:

Prvo plenarno zasedanje in konstituiranje samoupravnih organov šole in aktivov ZK. Po konstituiranju organov smo udeleženci poslali pozdravno pismo tov. Titu, z naslednjo vsebino:

Dragi tovariš Tito!

Mladi iz vse Slovenije, zbrani na III. MPPS v Tacnu od 25. 8. do 27. 8. 1974 te najlepše pozdravljamo. Naše delo je v teh dneh usmerjeno k oblikovanju celovite in enotne družbenopolitične organizacije mladih na osnovi že sprejetih stališč in sklepov ZK, ZMJ ter ZMS in priprave za nemoten in kar najuspešnejši potek našega predstoječega 9. kongresa.

Ob tej priložnosti ponovno izjavljamo, da bomo z našim delom in vsestranskim prizadevanjem opravičili zaupanje, ki nam ga nenehno izkazuje celotna jugoslovanska skupnost s teboj na čelu.

Nato smo na pobudo aktivna komunistov, udeležencev MPPS, udeleženci MPPS zbrali 3.000.—dinarjev za pomoč ob potresu prizadetim na Kozjanskem.

Nedelja zvečer

Javna tribuna z uvodno besedo Mirana Potrča, člana IK predsedstva CK ZKS na temo »Gospodarski razvoj SRS in SFRJ do leta 1985«. Tov. Potrč je podal uvodne misli na razpravo, katero je nato tudi vodil. Odgovoril je na nekaj zelo aktualnih vprašanj, kot so: problem avtomobilske industrije, kmetijstva, prometa (predvsem železniškega), politika cen, investicijska politika, problemi nerazvitih itd.

Razprava je bila zaključena s pogovorom o problemu financiranja in izobraževanja pri nas.

Ponedeljek

Delo je bilo po skupinah.

Dopoldne so potekale razprave na statut ZSMS. Tematika je

bila zelo obširna, bilo je namreč dosti pripomb na osnutek Statuta.

Popoldne je potekala razprava na resolucijo, posebno še poglavje DEO. Razprave so bile zelo plodne, tako da bodo dokumenti, to je predlog Statuta ZSMS in resolucije pravočasno objavljeni (pripravljani).

Po napornem celodnevem delu nas je zvečer čakala druga javna tribuna, katero je vodil predsednik CK ZKS tov. Franc Popit.

Tov. Popit je v svojem govoru opozoril predvsem na tri elemente, to so organiziranje delovne mladine, vpliv klerikalnih sil na doraščajočo mladino, ter pomen jakosti vpliva delavske mladine v naši samoupravni družbeni skupnosti.

Razprava, ki je za tem sledila, je kakovostno preseгла nedeljsko, kar je bilo glede na tematiko tudi razumljivo.

Torek dopoldne

Sledilo je II. plenarno zasedanje, na katerem so vodje vseh devetih skupin podali poročila o delu svojih skupin. To pa je bil

tudi zaključek III. MPPS v Tacnu.

In še nekaj besed o sami kadetski šoli, ki nam je bila trodnevni gostitelj. Zgradbe so nove in lepo urejene, ravno tako tudi njena okolica, ki je polna cvetja in zelenice. Gojenci imajo kabinetni pouk z vsemi najsoodobnejšimi učnimi pripomočki. Posebno zanimiv pa je kriminalistični muzej pole, po katerem nas je vodila simpatična profesorica. Muzej je drugače internega tipa. V njem je moč videti dokumente najbolj krutih zločinov, detemorov, posilstev, delovanje emigrantskih sil v tujini proti naši državi, pa orožje bohinjskih divjih lovcev, vzorcev mamil, raznorožne človeške dele telesa, rokavice izdelane iz človeške kože, stare policijske uniforme itd.

In na koncu še zaključne misli o sami MPPS (mladinski poletni politični šoli). Program je bil v redu izpeljan, čeprav je morda bil prenatrpan. Mislim pa, da kdor je sledil razpravam in samemu delu politične šole lahko dovolj pripomore s pridobljenim znanjem v svojem aktivu mladih in da bo lažje sodeloval na IX. kongresu ZSMS v Moravcih.

Malej Pavel

Kumuniciranje v temeljni organizaciji združenega dela

Kaj je temeljna organizacija združenega dela je, upam, vsakomur jasno — v TOZD uresničujemo delovni ljudje v združenem delu svoje temeljne samoupravne pravice in dolžnosti. Če pa naj delovni ljudje sami neposredno razpolagajo z rezultati svojega dela, hkrati pa prevzamejo odgovornost za organizacijo in učinkovitost proizvodnega dela, za dobro gospodarjenje z delovnimi sredstvi in dohodkom, morajo biti predvsem dobro informirani. Delovni ljudje morajo samoupravno določati politiko obveščanja, tako da bo ta politika ustrezna njihovim interesom, zato mora imeti vsaka temeljna organizacija združenega dela svoj sistem komuniciranja. V samoupravnem sporazumu med temeljnimi organizacijami združenega dela je potrebno opredeliti odnose o komuniciranju med TOZD.

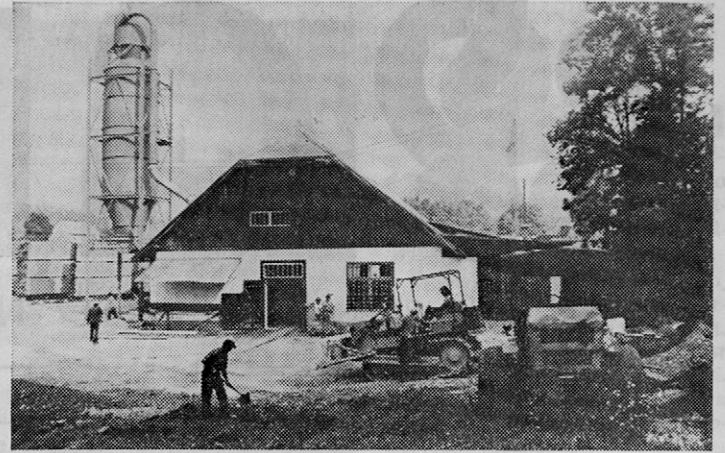
Današnji sistem komuniciranja je prilagojen v mnogih primerih predvsem vodstvu delovne organizacije, ne pa samoupravnim organom, kot bi pravzaprav pričakovali. Samoupravni mehanizem je običajno preslabo organiziran, da bi mogel iti v korak z izredno dinamiko družbenih komunikacijskih procesov. Vodstvo in strokovne službe pa so seveda operativno usposobljeni za sprejem vseh pomembnih informacij. Vodstvo delovne organizacije tako, delno iz objektivnih (količina, zapletenost informacij, itd.), delno pa tudi iz subjektivnih (znanje, monopol vodstva) razlogov, sprejema informacije, dela selekcijo le-teh in določa sistem komuniciranja v delovni organizaciji. Zato je nujno storiti korak naprej v izgradnjo ustreznega sistema obveščanja, katerega glavni nosilci bodo samoupravni organi, delegacije in strokovne službe. Nadalje je treba v procesih komuniciranja in odločanja točno določiti vloge in odgovornosti, tako da bo vsak nosil polno odgovornost tudi za ustrezno obveščanje.

KDO JE ODGOVOREN ZA INFORMIRANJE?

Morda bo koga moj odgovor na to vprašanje razočaral. Menim namreč, da je informiranje del dolžnosti delovne skupnosti in del samoupravnih dolžnosti in pravic vseh samoupravljalcev. Komunikacije so delo delovnih

in samoupravnih odnosov v temeljni organizaciji združenega in tako vsi, ki vstopajo v samoupravne odnose hkrati tudi nosilci informacijskih procesov v temeljni organizaciji združenega dela. Delavec na vsakem delovnem mestu porabi določen del delovnega časa za komuniciranje. Seveda pa je ta obremenitev od delovnega mesta do delovnega mesta zelo različna. Z razvojem proizvodnih sredstev in samoupravnih odnosov pa se zahteve po komuniciranju večajo in tako je že veliko delovnih mest, na katerih je več kot polovica delovnega časa namenjenega prav komuniciranju. To je tudi razumljivo, saj nam razvoj v nekaterih najbolj razvitih deželah kaže, da je potrebno več časa nameniti organizaciji dela in vedno manj samemu delu v ožjem pomenu besede.

Kljub temu pa v temeljni organizaciji združenega dela nekateri subjekti posebej odgovarjajo za informiranje. To so nesporno samoupravni organi in delegacije TOZD; ustava pa poleg njih še posebej omenja po-



Asfaltiranje v TOZD Bled

Zaradi zelo slabih cest in drugih uporabnih površin v TOZD Bled smo se odločili, da le te asfaltiramo. Za pripravo terena in ostala dodatna dela smo sklenili pogodbo z gradbenim podjetjem »Grad« Bled, asfalt pa nam je položilo Splošno gradbeno podjetje Slovenijaceste iz Ljubljane.

Nove asfaltne površine merijo 4247 m² in so narejene po dveh sistemih:

2921 m² je izdelano po sistemu 7 cm bitogramoza in 3 cm finega obrabnega sloja (asfalt beton),

1326 m² pa je v sistemu 6 cm bitogramoza in 2 cm finega obrabnega sloja. Poleg tega pa smo samo s finim slojem asfaltirali še dodatnih 578 m² že dotrajanih starih asfaltnih površin.

Nov asfalt imamo sedaj okrog stare žage, na dvorišču trgovine z dovozno cesto in cesto do skladišča trgovine, asfaltirana je cesta na Gorjano do sušilne lope in v sušilni lopi na Gorjani.

Stroški za navedena dela so cca 578.365 din, od tega 178.365 din za pripravljala dela in 400.000 din za asfalterska dela.

Jan Janež

njegova dolžnost, da bo skrbel za potrebno informiranje in podobno.

Ne smejo pa posamezne strokovne in operativne službe misliti, da bo samoupravni organ za obveščanje obveščal kolektiv, ta bo le dajal smernice in vodil skrb, da bodo delavci čimbolj obveščeni o dogajanjih v delovni organizaciji. Obvestila in problematiko na svojih področjih pa bodo morale dati strokovne in operativne službe.

Enako pa se bodo morale v obveščanje delavcev v združenem delu vključiti vse naše družbenopolitične organizacije.

Prepričani smo, da bomo o vseh dogajanjih lahko obveščeni le, če bomo na tem področju sodelovali vsi, tako samoupravni organi, družbeno politične organizacije, službe in vsi delavci naše delovne organizacije.

Na področju organizacije samoupravnega sistema informiranja nas torej čaka še skoraj vse delo. Gre za zelo pomembno zadevo, od katere zavisi nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov.

J. S.

Vtisi s Celovškega sejma

Kakor preteklo leto, smo tudi letos samostojno razstavljali na celovškem sejmu.

Naši eksponati so bili: kompletna vrata finalizirana z SM-3 podbojem, kompletna vrata s kovinskim podbojem, vhodna vrata, gradbene plošče in obloge.

Razstavni prostor je bil vzorno opremljen in to v hali 4, ki je bila razstavni prostor za vrata, okna in okovje.

Ker sem bil že v preteklem letu in letos na sejmu, sem imel priložnost ugotovljati spremembe. Lansko leto nas je obiskalo precej večjih firm, ki so bile resni odjemalci, letos pa se s tem ne moremo pohvaliti.

Letos je bilo mnogo več razstavjalcev tako, da je bil sejem nabit z eksponati, ni pa bilo resnih obiskovalcev — večjih firm. Največ je bilo individualnih interesentov, ki so se zanimali za nakup par komadov vrat. Pretežno so se zanimali za kompletna lakirana vrata. Vse te smo usmerjali v našo maloprodajno trgovino na Bled. Za gradbene plošče in obloge pa je bilo zelo malo interesentov.

Za male odjemalce, ki so resni interesenti, sem prepričan, da bodo prišli v našo trgovino, ker so nekateri, ki so se zanimali že v preteklem letu, kupili pri nas vrata in jih peljali čez mejo. Prišli so se zahvaliti in povedati, da so izredno zadovoljni.

To res niso veliki kupci, samo veliko teh je interesantnejših kot velike firme, ker takoj plačajo.

Naši eksponati na sejmu so bili zelo v redu. Ljudje so jih hvalili. Menim pa, da smo naredili veliko napako, ker smo razstavljali izdelke, ki jih še ne proizvajamo in ne prodajamo. Interesenti, ki se bodo oglasili v naši trgovini bodo razočarani, ker ne bodo mogli kupiti prikazanih artiklov.

Značilno za celovski sejem je to, da vse razstavljene izdelke lahko tudi kupiš, to ni sejem novih dosežkov, ki še niso v prodaji. Zato bi bilo tudi za nas v bodoče boljše, da na sejmu razstavljamo artikole, ki jih je tudi že proizvajamo.

Po splošnem vtisu s sejma lahko trdim, da je proizvajalcev stavbnega pohištva zelo veliko,

interesentov za nakup pa malo. To je seveda posledica zmanjšanja investicij.

Informacije o prodaji žaganega lesa, ki smo jih dobili od avstrijskih firm, niso prav nič razveseljive. V glavnem so žagarski obrati natrpani z žaganim lesom, ker se je ustavljal izvoz. Cene žaganemu lesu so se občutno zmanjšale in sicer od 2500 AS/m³ na 1800 AS/m³. Tudi cena hlodovine se je znižala od 1200 AS/m³ na 800 AS/m³, tako da so vsi znaki recesije tu. Zato tudi mi Jugoslovani ne pričakujemo zlatih časov konjunktura, ker bo vsa ta situacija zajela tudi naše tržišče.

Maselj Karel

Dopisujte v Glasilo

Prodaja nekurantnega materiala

Na 2. seji Sveta za reklamacije in inventuro, dne 23. 4. 1974 je bila določena komisija za odprodajo in likvidacijo nekurantnih materialov in osnovnih sredstev.

Zaradi nujnosti in obsežnosti dela je komisija takoj izdelala celotni program z določljivo rokom in nosilcev posameznih zadolžitvev. Posamezne TOZD so pred tem že poslale sezname od-

večnih in dotrajanih osnovnih sredstev, posebne inventurne komisije TOZD pa so imele nalogo popisati nekurantni in odvečni material ter določiti prodajne cene. Seznane osnovnih sredstev in materiala so dobile posamezne TOZD predhodno na vpogled z namenom, da se najprej opravijo premiki znotraj delovne organizacije in šele nato javna prodaja. Za nekurantni in

odvečni material se je komisija odločila, da ga pod enakimi pogoji najprej nudimo pri nas zaposlenim, kasneje pa z objavo razpisa za javnost.

Zaradi pritegnitve čim večjega števila domačih in ostalih interesentov smo se domenili, da bomo vse prodaje in licitacije izvedli v prostih sobotah. Ker je bil rok za celotno akcijo določen od Sveta za reklamacije in inventuro razmeroma zelo kratak, si je komisija zastavila sledeči program dela:

1. vse člane kolektiva LIP obvestiti v GLASILU, ki ga bodo prejeli 15. 5. 1974, da bo razprodaja materialov za TOZD Bled 18. 5. 74 in za TOZD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica 25. 5. 1974.

Na vse TOZD je dostaviti tudi zadostno število spisov materiala, namenjenega za prodajo, da jih izobesijo na oglasnih deskah.

2. javna razprodaja preko objave obvestila v tedniku GLAS in sicer: za TOZD Bled, dne 22. 6. 1974 in za TOZD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica 29. 6. 1974, to je isti soboti, ki sta bili določeni za prodajo osnovnih sredstev.

3. preostali material, ki v redni prodaji ne bo šel v promet, je ponuditi še trgovskim podjetjem in event. posameznim interesantom ter za končno likvidacijo opraviti razprodajo potom najvišje ponudbe in poslednje kot staro železo in smetišče.

4. pregled in ocenitev osnovnih sredstev, namenjenih za interne premike med TOZD, prodajo, razhodovanje in likvidacijo naj opravi komisija pravočasno po predhodnem sporazumu s člani komisije.

Komisija je v glavnem opravila svoje delo kakor je bilo to določeno s programom. Vse preglede, ocenitve in določene akcije za prodajo in razhodovanje osnovnih sredstev ter prodajo odvečnih in nekurantnih materialov so bile opravljene po določenem programu. Dokončna likvidacija še ni bila opravljena, ker so še, neodvisno od komisije, v teku razne ponudbe in iskanje interesentov za še kurantne materiale, ki jih ni bilo možno v določenem roku prodati.

Na naše javne objave je bil razmeroma zelo dober odziv interesentov in tudi uspeh prodaje dober, kljub vsem prizadevanjem pa nismo uspeli zaključiti akcije do določenega roka.

Vzporedno z opisanim delom smo izvedli tudi ponovno prodajo rezervnih delov za kegljišča. Tudi ta prodaja je uspela, kljub temu, da še ni zaključena, so izgledi, da bomo v doglednem času prodali še nekatere rezervne dele, ki odgovarjajo sedanjim potrebam.

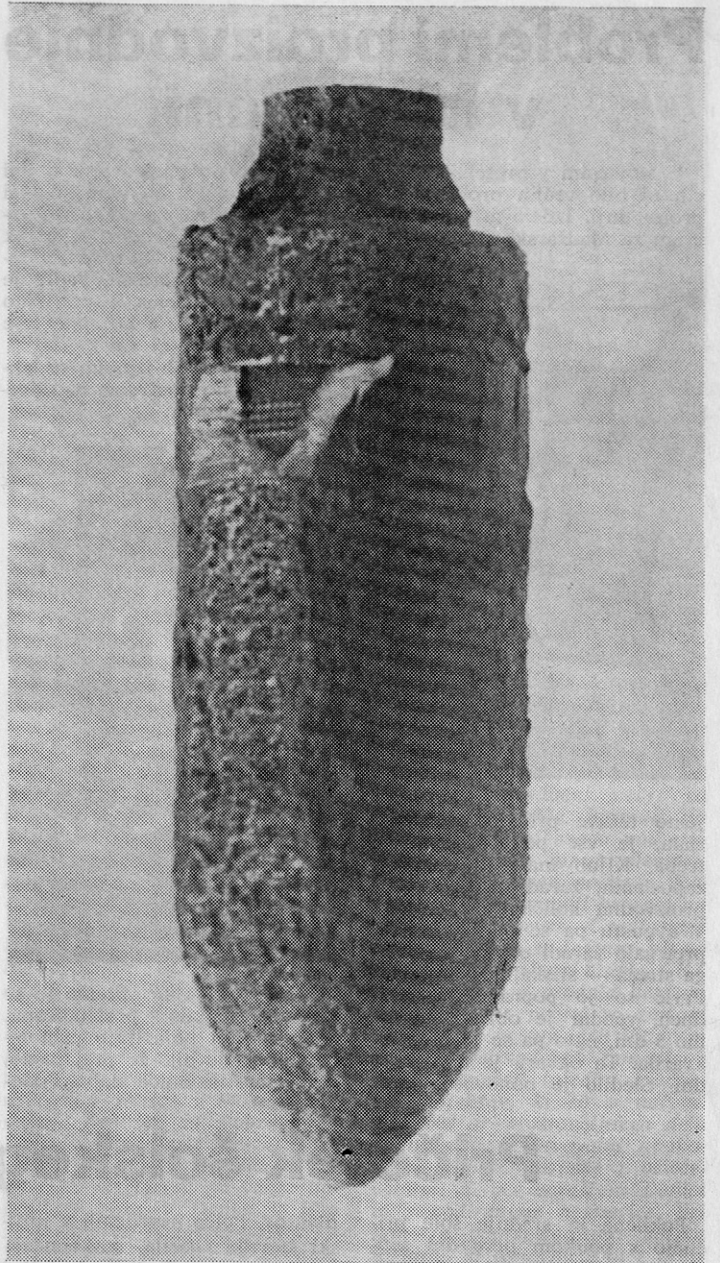
Ker še ne moremo podati končnega uspeha obsežne akcije, naj vas seznanim, da smo do konca meseca avgusta uspeli prodati osnovnih sredstev za okroglo 47.726,00 din in materialov ter rezervnih delov za 56.760,00 din.

Komisija še nadaljuje začeto delo, zato bomo celotne podatke objavili ob zaključku.

Ob zaključku te objave o delu komisije, želimo na kratko seznaniti člane kolektiva o namenu akcije. Tako osnovna sredstva izven uporabe, kakor odvečni in nekurantni material, predstavljajo za celotni kolektiv mrtvi kapital, ki zaradi dotrajavanja in postaranja dnevno izgublja na vrednosti, zahteva določene stroške v zvezi z evidenco, nepotrebno obremenjuje tesne skladiščne in manipulativne prostore in s tem ovira tudi tekoče delo.

Komisija si je zadala nalogo, da bo do likvidacije vsega nepotrebnega dosledno vztrajala, od vodstev TOZD in vseh zainteresiranih pa pričakuje, še v naprej tesno sodelovanje in razumevanje pri reševanju obstoječih težav in prevzetih obveznosti.

Predsednik komisije
Sedlar Anton



Kaj bi se lahko zgodilo

Med najbolj pogoste tujke v žagarski hlobovini spadajo tudi ostanki granat in krogel.

Dne 23. 8. 74 smo pri razrezu hloda, debeline 35 cm naleteli na večji tujek, zrno protivišonskega topa. Zrno je bilo cca 15 cm pokrito z lesom in na hlodu ni bilo opaziti znakov poškodb. Pri četrtem razrezu je tračna žaga oplazila zrno po dolžini in ta se je skupaj z desko odvalil od preostalega hloda.

Vrstni red investicij

Pri ugotavljanju potreb investicijskega vzdrževanja, investicijskih gradenj, nabave novih strojev in opreme imajo temeljne organizacije združenega dela, oddelek in posamezniki različna mnenja o važnosti posameznih vlaganj v ožjem in širšem smislu. Potrebe narekujejo razvoj oddelkov po načinu izdelave, kvaliteti izdelave, količini izdelkov.

Investicijska vlaganja v novo gradnje za povečanje proizvodnje morajo biti dobro argumentirana. Predvsem moramo biti sigurni o dolgoročnosti proizvodnje in prodaje z ugodnimi finančnimi rezultati. Ko je to določeno, je treba začeti takoj z gradnjo, nabavo opreme in iskanjem strokovnih delavcev, zaradi hitrega aktiviranja proizvodnje in hitrim vključevanjem v trg. Gradnje, ki so hitro izvršene, so dvakrat cenejše. Stroji so na mestu, če smo jih dovolj zgodaj naročili. Zgodna in dobra priprava kadrov pa nam omogoča, da je poskusno obratovanje krajše.

Zadnje čase ne govorimo o investicijah več tako suhoparno in v obsegu, ki ni izvedljiv. Več govora je o pravilnem usmerjanju investicij. Ne smemo pozabiti, da je važen tak vrstni red, ki bo omogočal lažje delo, večjo proizvodnjo in boljši osebni dohodek.

Na sestankih oddelkov, zborov delovnih ljudi TOZD je opaziti

vse večje zanimanje za osvojitve takih investicij, ki so najbolj potrebne. Na zasedanjih delavskih svetov TOZD in OZD ta mnenja upoštevajo ter sprejemajo plan investicij za naslednje leto pri prioriteten vrstnem redu. Usklajevanje investicijskih gradenj med TOZD v okviru OZD s privolitvijo vseh TOZD mora steči čimprej. Važno je, da pri investicijah večjega značaja ne smemo zamujati na račun prepočasne obravnavanja.



Kot že rečeno, so obravnavanje investicij temeljne organizacije združenega dela sprejeli z vso resnostjo in prizadevnostjo. Tako se bližamo cilju — investicije obravnava najširši krog zaposlenih, katerih mnenja se morajo upoštevati pri določanju prioriteten vrstnega reda investicijskih vlaganj v okviru možnosti, ki jih imamo.

TAND

Sklepi samoupravnih organov

Svet za družbeni standard

1. Sprejel je sklep o podaljšanju vročitve 1.000.000,— din od 13 mesecev na 24 mesecev.
2. Posojilo, ki je bilo odobreno tov. Bajtu pri Ljubljanski banki v višini 40.000,— din, se prenese na njegovo ženo zaradi omejene kreditne sposobnosti.
3. Sprejel je sklep o nakupu še dveh stanovanj na Bledu. Ker pa ni prostih sredstev za nakup, se bomo dogovorili z graditeljem stanovanj, da najde način premostitve plačila v tem smislu, da stanovanje kupimo v letošnjem letu, plačilo pa sledi takoj, ko bodo prosta sredstva, oz. najkasneje takrat, ko bodo sproščena sredstva v banki.
4. Splošni sektor je zadolžil, naj do prihodnje seje pripravi predlog o pogojih pri nakupu naših proizvodov za naše delavce.
5. Odobril je kredit za gradnjo v znesku 30.000,— din: Marinki Trpin in Cilki Mencinger.
6. Andreju Mačku je odobril kredit za nakup stanovanja v znesku 45.000 din.
7. Ugodno je rešil vlogo Franca Pangerca iz TOZD Podnart za dodelitev regresa.
8. Obravnaval je prošnjo Joža in Milke Pogačnik za odkup stanovanja. Z odprodajo stanovanja našemu delavcu se strinja, zato naj splošni sektor razpiše prodajo.
9. Obravnavana je bila tudi prošnja Jurija Jana za odkup lesene stanovanjske hiše. Stavba je last LIP Bled in tov. Jan v njej že stanuje. Svet je prošnjo ugodno rešil. Na prodajo hiše naj da soglasje TOZD Bled. Splošni sektor naj razpiše prodajo, če dobi soglasje.

Svet za izobraževanje

1. Štipendijo na visoki ekonomsko komercialni šoli je svet podelil Borisu Maleju, na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo — smer tehnična matematika pa Andreju Brvarju.
2. Štipendijo na srednji tehniški šoli — lesni oddelek je svet dodelil še Zdravku aJlnu iz Roden 11, Žirovnica.
3. Sprejel vajence ozkega profila.
4. Seznanjen je bil s programom seminarja za člane samoupravnih organov, o predavateljih in kraju seminarja pa bo seznanjen na prihodnji seji.
5. Vajencu Ivanu Ratniku se zaradi prizadevnosti pri delu na predlog vodje oddelka vrat nagrada zviša za 10 % za dobo 2 mesecev.
6. Prošnja Antona Repeta — pripravnika v tehničnem sektorju, ki prosi za štipendijo na redni višji elektro šoli bo rešena na prihodnji seji, enako tudi prošnja Franca Mačka ter ostalih prosilcev.

Svet za gospodarjenje

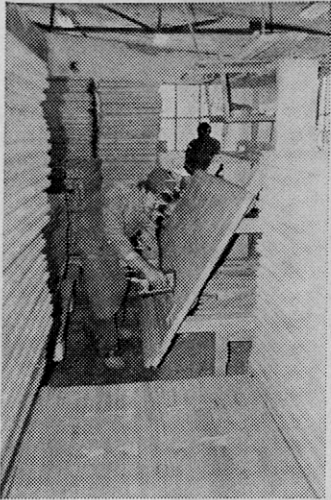
1. Sprejel sklep o valorizaciji nadomestil OD, ki jih izplačujemo svojim obolelim delavcem za prvih 30 dni nezmožnosti za delo v breme lastnih sredstev v enakem znesku in na isti način kot je ta sklep sprejela Skupnost zdravstvenega zavarovanja Kranj.
2. Obravnaval je spremembo 13., 13 a in 14. člena pravilnika o udeležbi delavcev na dohodku in jih potrdil ter jih daje v javno obravnavo.
3. Predlaga TOZD, da dajo soglasje za kredit v znesku 63.000 din za dobo 15 let z 2 % obrestno mero, ki se daje Elektrogospodarstvu Kranj, ker je vezan z novo investicijo skladišča oblovine v Boh. Bistrici.
4. Na predlog v. d. vodje TOZD Mojstrana je po 8. členu pravilnika o udeležbi delavcev na dohodku povečal osnovno postavko kontrolorju kvalitete za 5 %.

Svet za delovne norme

1. Potrdil je novo tehnično normo »izdelava zidakov« oddelek ISO-SPAN ter vsečasne normative TOZD Bled.

Problemi proizvodnje v Mojstrani

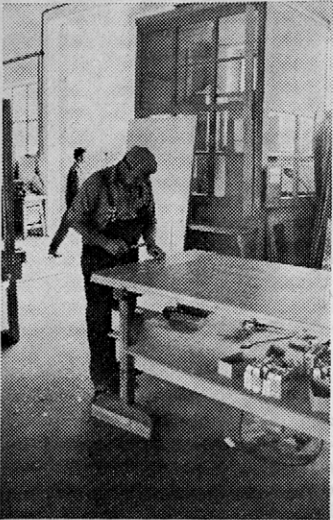
V Mojstrani v preteklih mesecih ni bilo večjih problemov v proizvodnji. Izdeloval se je program za Madžarsko in če odšte-



jemo težave pri dobavi materiala, je vse potekalo kot je treba. Kljub manjšemu številu zaposlenih, zaradi dopustov, je proizvodna količina ostala ista. V avgustu pa se je redno delo pretrgalo zaradi okvare ključnega stroja — stiskalnice Berlasso. Prvič so jo popravili v dveh dneh, vendar je obratovala samo 5 dni, nato pa se je spet pokvarila. Ta okvara je trajala 10 dni. Sledilo je ponovno popra-

vo, ponovno obratovanje 5 dni in spet okvara. Medtem smo si pri TOZD Bled izposodili rezervno stiskalnico, vendar je potek dela spremenjen in rezultati tega meseca so porazni. Padla je tudi delovna vna in potrebno bo veliko časa, da bo zopet vse steklo v normalni tir.

Ravno ob takih izpadih se lahko zamislimo predvsem nad dvema vprašanjima:



1. Izbira strojne opreme je še vedno premalo preštudirana, ker se sedaj pojavljajo pripombe, češ da je bilo že prej jasno, da so te stiskalnice slabe. Podo-



ben primer je tudi v Podnartu z robilnikom.

2. V vsej svoji veličini se je pokazalo pravilo, da če si majhen, ostajaš majhen, samo probleme je veliko težje reševati. V dneh okvare ni bilo mogoče presmeriti ljudi na rezervni proizvod, ker ga enostavno ni. Problem se je sicer reševal z dopusti, oziroma delom na skladišču. Vprašanje pa je, kaj storiti z ljudmi, ko ne bi imeli več dopustov. Zaradi tega je skrajni čas, da se prične TOZD z majhnim številom zaposlenih gledati enakopravno z ostalimi, ker se moramo zavedati, da je vsak dinar enako dober, pa naj ga je ustvaril ta ali oni, rezultate dela ne smemo ceniti samo v končni vsoti, ampak tudi po pogojih, v katerih so bili ustvarjeni.

Kelbl Miro

Pričetek šolskega leta

Poklicne in srednje šole pričnejo s poukom prve dni septembra, višje in visoke pa navadno prve dni oktobra.

Za novo šolsko leto smo dobili nekaj novih študentov in vajencev. Na tehnični šoli za lesarstvo 6 študentov, na fakulteti za strojništvo 1, na biotehnični fakulteti — lesni oddelek 1, na visoki ekonomsko komercialni šoli 1 in na fakulteti za naravoslovje in tehnologijo — smer tehnična matematika 1 študenta. Sprejeli smo 11 vajencev za poklice širokega profila, strojne mizarje in strojne ključavničarje ter 3 vajence za poklice ozkega profila — lesni delavec s specializacijo.

V podjetju bomo nadaljevali s tečajem za pridobitev naziva »priučeni delavec« (PK).

Ta tečaj poteka po dopisni metodi s tem, da kandidati polagajo izpite iz posameznih predmetov pred izpitno komisijo. Predmeti, iz katerih se opravljajo izpiti so: varstvo pri delu, matematika, tehnologija lesa in strojeslovje.

Zaposleni, stari nad 40 let, so oproščeni izpita iz matematike. Po že sprejeti sistemizaciji delovnih mest nekvalificiranih delovnih mest v podjetju skoraj ni, zato priporočamo vsem zaposlenim, ki so brez kvalifikacije, da se prijavijo za tečaj.

Z novim tečajem pa nameravamo pričeti takoj, ko bomo zbrali dovolj prijaviteljev.

Svet za izobraževanje je sprejel sklepe, da tudi letos objavimo vpis v osnovno šolo z namenom, da omogočimo pridobitev osnovnošolske izobrazbe vsem tistim delavcem, ki le-te še nimajo. Oddelek osnovne šole bomo organizirali v podjetju v sodelovanju z Dopisno delavsko univerzo iz Ljubljane. Prijavijo se lahko kandidati, ki nameravajo končati 5., 6., 7. ali 8. razred osnovne šole. Pouk je organiziran v dveh oddelkih za 5. in 6. razred skupaj ter 7. in 8. razred skupaj. Zato je možno v enem letu končati dva razreda.

Lansko leto smo pričeli s poukom konec decembra, letos pa nameravamo pričeti v začetku oktobra. Od lanskih 26 vpisanih je do pričetka poletnih počitnic končalo vpisane razrede 14 kan-

didatov. Poleg navedenih v juljski številki Glasila, sta končala vpisane razrede tudi Andrej Kodlec 8. razred in Dušan Krničar 6. razred, ostalim manjka še nekaj izpitov, trije pa niso položili še nobenega. Predavanja bodo enkrat tedensko na prosto soboto ali v nedeljo dopoldne na Bledu ali v Bohinju, odvisno od števila prijaviteljev.

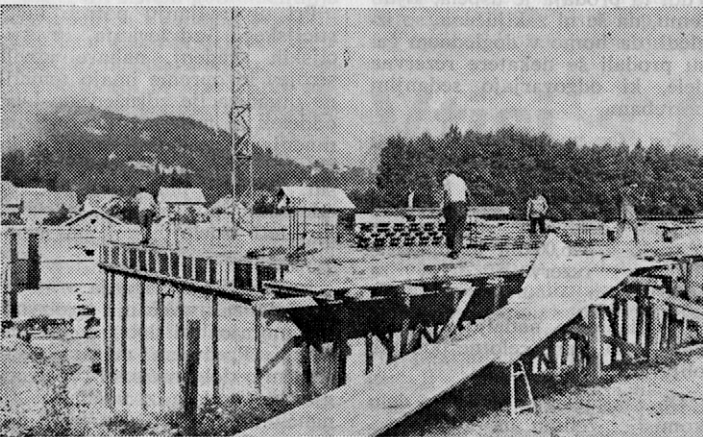
Upamo, da bo letošnji odziv še večji, ker se moramo zavedati, da je vsaj osnovnošolska izobrazba neobhodno potrebna za aktivno sodelovanje v samoupravljanju.

Aprila 1974 smo objavili razpis za vpis v šolo za poklicno

izobraževanje. V sodelovanju s Poklicno lesno šolo iz Škofje Loke smo nameravali organizirati oddelek za poklic širokega profila — strojni mizar in oddelek za poklice ozkega profila lesni delavec — s specializacijo in žagar. Dosedaj ni bilo večjega interesa za tovrstno izobraževanje med zaposlenimi, zato še niso dani pogoji za organiziranje teh oddelkov v podjetju.

Pričakujemo pa, da se bodo vključili v tako obliko izobraževanja delavci, ki obiskujejo osn. šolo v podjetju, ker smatramo, da težijo k večji strokovni izobrazbi.

Blažević Jordan



Z izgradnjo nove lakirnice v Temeljni organizaciji združenega dela Bled bodo izdelki precej pridobili na kvaliteti.



Delegati in njih delo

TOZD, oziroma OZD ima svoje predstavnike kot delegate voljene iz vrst zaposlenih. Ti zastopajo interese zaposlenih v delovni organizaciji, občinskih in drugih forumih. Njih delo bo odgovorno. Delegati bodo morali biti vključeni v delo z vso resnostjo in prizadevnostjo. Novejša oblika samoupravnih odnosov, s sodelovanjem največje množice ljudi pri odločanju ima za posledico večji poudarek na odgovornosti pri odločanju o akcijah, ki bodo pogojevale razvoj družbe.

Delegati morajo biti sposobni, da zastopajo koristi posameznih in skupnih interesov delovnih ljudi. Morali bi biti zapornica vsem kvarnim pojavom, ki družbi onemogočajo razvoj. Morajo biti aktivni dejavniki samoupravnega odločanja. Ker so vgrajeni v samoupravni sistem odločajo za samoupravno, socialistično korist delavcev. Delegati morajo

vsa dogovarjanja, obveščanja, odločanja izvajati hitro in učinkovito.

Ljudje v delegacijah pa bodo le z delom, pridobivanjem in prenašanjem novih izkušenj, z novimi, dobrimi pobudami vzbujali samoupravno zavest njih samih in tistih, ki so jih volili. Vsekakor pa delegat ne bo uspešno zastopal organizacije, če le v tej ne bo urejenih samoupravnih odnosov v smislu neposrednega samoupravljanja. Izdelan bo moral biti delovni program delegacij in zborov delovnih ljudi. Programi pa bodo morali biti medsebojno usklajeni na liniji: zbor delovnih ljudi, delavski svet, sveti TOZD in OZD.

Vsekakor pa bodo morali delegati dovolj zgodaj zbrati gradivo za predčasno ugotavljanje potrebe po obravnavi tega zaradi uspešnega zastopanja interesov določene skupine ljudi, katere zastopa.

TAND

Sindikati ugotavljajo

Visoki življenjski stroški, ki so z dneva v dan višji, prizadevajo predvsem delavce in občane z nižjimi osebnimi dohodki. Omejitve naraščanja cen niso v stanju zajeziti povišanja cen takih artiklov, ki pomenijo življenjsko osnovo. Tako podražitev neusmiljeno bijejo po ljudeh, ki imajo veliko potrošnjo električne energije v gospodinjstvu, kuriva in prehrabnih artiklov. Tisti, ki ima več šolobveznih otrok bo ob letošnji podražitvi šolskih potrebščin za 30—40 % hudo prizadet.

Posamezne sindikalne organizacije delovnih organizacij se zanimajo za cenen nakup oziroma za svoje člane. Nekatere delov-

ne organizacije zagovarjajo regresiranje po enotnem merilu in v približni višini kot regres za dopust. Tak način oblažitve velikih stroškov na račun ozirom nekateri že tudi izpolnjujejo v zgoraj omenjenih višinah. Več delovnih organizacij, katerim bi se morala priključiti tudi naša delovna organizacija, pa je mnenja, da bi regresiranje za oziromnice uveljavili v vseh delovnih organizacijah v Sloveniji.

Sindikalne organizacije bodo morale na tak ali drugačen način obravnavati in tudi najti rešitev za oblažitev druginje osnovnih življenjskih artiklov, oziroma zagotoviti višino standarda občanov.

TAND

Prvi začetki

Po uspešno končanem tečaju iz AOP-a v Ljubljani na inštitutu Jožef Stefan, smo že praktično dobili nalogo, da začnemo z AOP v podjetju. Že na samem začetku smo se seznanili s problemom kako in kje začeti, da bo rezultat najboljši. Od ogromno dela, ki nas čaka na začetku, smo se najprej odločili za izdelavo programa po katerem bi se opravljal izpis obrazcev za vpis osebnih dohodkov na hranilne knjižice za vse zaposlene v delovni organizaciji LIP Bled.

Sama struktura programa je izdelana tako, da se programsko

avtomatsko vpisuje na obrazce številka hranilne knjižice, ime in priimek, rojstno leto, akademski naziv in naslov posameznika. Naknadno je ročno vpisati le datum in znesek. S tem programom se bo prihranilo precej časa. Sam program je izdelan tako, da se bo lahko kasneje spreminjal, če bodo nastopale kakšne spremembe.

To je samo skromen začetek AOP, čaka pa nas še dosti težkih programov, s katerimi bomo skušali razbremeniti določene službe v naši delovni organizaciji. Mašič

Ustavna določila in sam. delavska kontrola

Ustavna določila o odgovornosti so za delavsko kontrolo pomembna ne samo zaradi tega, ker določajo področje dela sam. del. kontrole, temveč ker iz njih izhaja tudi dodatna dolžnost organa delavske kontrole: seznanjati delavce z ustavnimi določili o odgovornosti.

V 108. členu zvezne ustave je odgovornost v organ. združ. dela opredeljena sledeče:

— vsak delavec je osebno odgovoren za vestno opravljanje samoupravljaljskih funkcij,

— članj delavskega sveta organizacije združenega dela so osebno in materialno odgovorni za sklepe, ki so jih kljub opozorilu pristojnega organa sprejeli mimo svojih pooblastil,

— delegati v delavskem svetu delovne organizacije in sestavljene organizacije združenega dela so odgovorni delavcem in delavskemu svetu temeljne organizacije v kateri so bili izvoljeni.

Po istem členu ustave so delavskemu svetu in delavcem odgovorni tudi člani kolegijskih iz-

vršilnih in poslovnih organov ter individualni poslovni organi. Pomembna za del. kontrolo so predvsem naslednja določila o osebni in materialni odgovornosti naštetih organov oz. članov:

— osebno so odgovorni za svoje odločitve in za izvrševanje sklepov delavskega sveta in delavcev, kot tudi za resnično, pravočasno in popolno obveščanje delavskega sveta in delavcev,

— odgovorni so tudi materialno, če nastane škoda z izvrševanjem sklepov, sprejetih na podlagi njihovih predlogov, če so pri dajanju predlogov prikrili dejstva ali vedoma dali neresnična obvestila delavskemu svetu ali delavcem,

Torej, ustava nas zavezuje, da smo preciznejši pri opredeljevanju odgovornosti pri vseh, predvsem pa pri poslovnih, finančnih in ostalih družbeno pomembnih odločitvah.

Za odbor SDK
Stefan Banko

Ali je počitniški dom že urejen?

Ob letošnji zasedenosti našega počitniškega doma v Seči pri Portorožu je razvidno, da so njegove kapacitete nezasedene in da se doma vsako leto manj poslužujejo naši delavci in da je vsako leto več tujih dopustnikov v našem domu. Še manjši obisk pa je zapaziti s strani našega vodstvenega kadra. Verjetno nas vse zaposlene zanima, zakaj je tak osip zasedenosti in korišćenja uslug v našem domu.

Ugotoviti bi bilo potrebno, kaj je razlog za tako majhen obisk naših delavcev, kaj je razlog za negotovanja in vedno manjše zanimanje za korišćenje doma v Seči?

Morda so krivi osebni dohodki, previsoke cene za ožje družinske člane? Vsekakor pa verjetno veliko vplivajo zasebne gradnje, saj se delavci s takimi osebnimi dohodki in draginjo, ki nas vsak dan bolj pritiska, ne morejo privoščiti še dopusta na morju.

Velik razlog pa je po vsej verjetnosti tudi neurejena plaža. Vsem nam je poznano, da se ne moremo pohvaliti z idealno plažo v bližini doma. Za kopanje imamo na razpolago samo camping v Luciji in pa plažo pri Ribiču, ki pa je neurejena. Mislim, da bi se dalo problem vseeno urediti. Potreben bi bil samo človek, ki bi navezal stike z ostalimi počitniškimi domovi, kot so: počitniški dom sindikalne podružnice METKA, Celje, počitniški dom Športne zveze Slovenije, mariborski dom. Z lastnikom gostilne pri Ribiču bi se lah-

ko dogovorili o skupnem financiranju in ureditvi plaže v bližini Ribiča. Verjetno bi bili vsi domovi zainteresirani za skupno ureditev plaže. Potrebno bi bilo malo betona in lesen pomol v morje. Če bi to uspelo, bi uredili še malo dohod do plaže in verjetno bi delavci veliko raje zahajali na dopust v naš dom.

Druga možna rešitev je nabava motornega čolna, s katerim bi se vozili na kopanje preko zaliva v kamnolom ali Savudrijo. Problem, ki bi nastal ob tej rešitvi je pa prevzem odgovornosti za potnike v čolnu, vprašanje financiranja in vzdrževanja. Velika pridobitev za naš dom, ki je precej oddaljen od morja, bi bil tudi bazen, katerega bi zgradili iznad doma. Verjetno bi bila to predraga investicija, vendar bi jo z dobro voljo nas vseh zaposlenih lahko izpeljali. Ostanje nam tudi vprašanje, če bi dobili dovoljenje za lokacijo. V kolikor bi bil problem vode, bi lahko napeljali v bazen morsko vodo.

Velik razlog za nezasedenost doma so prav gotovo neurejene sobe, sobe brez omar in zaves. Tudi generalno čiščenje in beljenje jim ne bi škodovalo. V bodoče bi bilo potrebno pred otvoritvijo doma temeljito počistiti znotraj doma in njegovo okolico, da bi bilo pred prihodom gostov vse urejeno in čisto.

Velik problem pa nam ostane še glede pralnice, ki ni več primerna za tako kapaciteto sob. Sedanja pralnica bi se lahko adaptirala, nabavil pa naj bi se

večji stroj za pranje perila. Pralnica tudi nima primerne shrambe za perilo. To bi se dalo urediti tako, da se soba, v kateri je bila predhodno televizija, uki- ne, v njej pa se postavi valj za likanje in palice za perilo.

Vsekakor pa je kot prvi pogoj za dobro počutje tudi ustrezen kader v domu, kajti odnos in razpoloženje zaposlenih do gostov mora biti res prisrčen. Res, da ni vse tako kot je treba, niti v našem domu, niti drugod, vendar z malo boljšo organizacijo in kančkom razumevanja bi lahko bistveno izboljšalo situacijo. Ta kanček razumevanja in dobre volje pa se ne nanaša samo na kader v počitniškem domu, ampak tudi na vse goste, saj morajo tudi oni imeti čut za skupno lastnino in prijetno okolico.

Ugotovimo lahko tudi, da se vse več naših delavcev poslužuje raznih počitniških paketov v aranžmaju turističnih organizacij. Take počitnice so sorazmerno poceni in dobro organizirane, istočasno pa spreminjajo kraj letovanja. Ne smemo prezreti tudi vse bolj razširjene oblike počitnic — taborjenje.

Pričakujemo in upamo, da bo drugo leto bolje kot letos. Razveselile bi nas preurejene sobe z omarami, lepša okolica in morda realizacija enega zgoraj navedenih predlogov. Obisk se bo prav gotovo povečal in naš dom na idilični točki v Seči bo spet zaživel tako, kot si vsi želimo.

Urh Branko



Za zdrav oddih po napornem delu

18. avgusta je odprlo Turistično društvo Boh. Bistrica ob ve- selem srečanju domačinov in gostov lično turistično gostišče »Danica«. Na videz je to skromen uspeh, za mlado Turistično društvo, ki se je lotilo dela »praznih rok«, pa precej pome- ni. Uspel je prvi korak pri ureditvi rekreacijskega parka Dani- ca, ki bo s kopaljščem in senčni- mi sprehajališči, s športnimi objekti in številnimi igrišči nu- dil občanom in gostom zdrav oddih in poživljajoče razvedrilo po napornem delu. Ob robu parka bo možno tudi kampiranje. Danica pa bo privlačna tudi po- zimi, saj predvideva načrt tudi urejeno drsališče, z mostom po- vezane Senožeti in Dobrava pa bodo nudile zlasti družinam z otroki ustrezna smučišča s ču- dovitim razgledom na venec bo- hinjskih gora. V Danici je bilo že pred prvo svetovno vojno, ko je bila Boh. Bistrica že poznana, dokaj razvit turistični center, kopaljšče. Seveda bo sedaj po načrtih ing. arhitekta Gnilška park sodobno, rekreacijskim po- trebno slehernemu delavcu pri- mereno urejena.

Maloštevilna skupina odborni- kov pod vodstvom požrtvovalne- ga tov. Žvaba Ivana, ki je pri upravnem odboru zadolžena za ureditev Danice, se zaveda še ve- likih težav in ovir pred uresni- čitvijo pomembnega programa, vendar vse bodri prepričanije, da so delovni kolektivi in raz- sodni občani v Bohinju že pre- kvašeni z zdravim smislom za kulturno ureditev življenjskega okolja in za redno vzdrževanje tega vrelca zdravja in ustvarjal- nih moči. To prepričanje opravi- čuje že dosedanj razumevajoč odziv na pobude omenjenega odbora.

Občinska skupščina je naročila in plačala celotni načrt pri Za- vodu za urbanizem na Bledu. Plačala je tudi električni kabel, ki so položili s prostovoljnimi delom člani bohinjkega obrata Elektro Žirovnica. Vodovodne cevi so položili brezplačno in- stalaterji domačega komunalnega podjetja. Občinska skupščina je z razumevanjem odobrila tudi kredit 100.000,00 din pod ugodni- mi pogoji in tako omogočila za- četek gradnje. Gozdno gospodar-

stvo Bled je po prizadevanju TOZD v Bohinju podarilo brunarico na Martinčku, direktor Gradbenega podjetja Bohinj tov. Pekovec Jaka pa je izdelal brezplačno gradbeni načrt za omenjeno gostišče. Postavili so ga delavci Gradbenega podjetja Bohinj kljub prezaposlenosti. Delavci domačega podjetja Ko- vinoobrt so napravili brezplačno žlebove, prispevek Gradbenega podjetja Sava z Jesenic pa so brezplačno pleskarska dela. GKZ Srednja vas je prodala društvu 35 m³ lesa na panju po znižani ceni, domačin tov. Arh Valentin pa je z velikodušno zamenjavo njihve omogočil izvedbo gradbenih objektov, ki so v načrtu. Nad 600 ur prostovoljnega dela so opravili požrtvovalni upoko- jenci iz Boh. Bistrice z očišče- valnimi deli v zaraščeni Danici in s podiranjem brunarice. Pri tem je pomagala tudi šolska mladina in osnovna šola z brez- plačnimi prevozi otrok in mate- riala.

Pomemben delež je prispevala tudi LIP, lesna industrija Bled TOZD lesna predelava »Tomaž Godec« Boh. Bistrica s podari- tvijo ISO-SPANA in oken za pri- zidek gostišča in z brezplačnim posojilom gradbenih plošč in potrebnega lesa za ureditev ve- seličnega prostora ob otvoritvi.

Ko se je odbornik v otvoritvenem govoru zahvalil v imenu Turističnega društva v Boh. Bi- strici vsem darovalcem in požrtvovalnim sodelavcem, so jih na- gradili navzoči z odobravajočim priznanjem.

V članih društva pa je ta uspeh poglobil prepričanje, da bodo v sodelovanju z razsodni- mi občani in TOZD-i, s turistič- nimi sodelavci, družbeno-politič- nimi organizacijami in društvi, s krajevno skupnostjo in občinsko skupščino prebrodili vse ovire in uresničili ta, za domačine in goste pomembni program.

Opogumlja pa člani mladega Turističnega društva Boh. Bistri- ca tudi začetek gradnje žičnic na Koblo, to je začetek uresni- čevanja osnovne zamisli občne- ga zbora društva, ki pogojuje v veliki meri obnovo turistične- ga centra v Boh. Bistrici ter na- daljnji razvoj turizma v celot- nem Bohinju.

V dosedanjih uspehih pa se uresničuje tudi pomembna tež- nja članov društva, da bi se v prostovoljnem sodelovanju de- lavcev pri uresničevanju skup- nih gospodarskih, kulturnih in znanstvenih interesov poglobljali nesebični, socialistični tovariški odnosi, ki bodo s svojo domač- nostjo mnogo pripomogli k do- bremu počutju domačinov in go- stov v prelepem Bohinju.

Na pragu novega šolskega leta

Že nekaj dni je pred novo šolo v Boh. Bistrici kot pred čebelj- nakom, ko ga obsije prvo po- mladansko sonce. Številne turi- ste, ki so se ustavljali v počitni- cah pred šolo, misleč, da je ho- tel, so zamenjali mladi Bohinj- čki, ki zvedavo ogledujejo ob- vestila o začetku pouka. Vsak se poišče v spisku, ugotavlja so- šolce, se informira o knjigah in o vsem, kar bo porteboval pri pouku. Razigrane misli se izgub- ljajo v novih predstavah, pome- šane s prijetnimi spomini. Iz oči jim sije zadovoljstvo in tudi ponos, saj je lepo v novi šoli. Nekatere privede zvedavost tudi na južno stran poslopja, kjer se marsikomu, ki pokuka skozi od- prtine v steni, utrne vzdih: »Te- lovadbe pa še ne bo! Škodalo« Da, tudi bazena še ne bo in igrišča so le še v načrtih. »Vse to še bo!« se nam oglašja upa- nje, oprto na razumevanje Bo- hinjcev, ki jim ni vseeno kako se vzgajajo otroci. Res so že redki starši, ki jim ni mar otrokova bodočnost. To je razveseljivo, saj obeta plodnejše dni za ves Bohinj. Ne le otroci in starši, tudi učitelji razmišljamo v teh dneh, kako naj bi potekal pouk, da bi bil čimbolj življenjski in uspešen. Jezi nas, ker so tiskar- ne z učbeniki vsako leto v za- ostanku. Žal, da je za prepotreb- ne pripomočke, učne filme in so- dobne pripomočke, ki bi omo- gočali otrokom samostojnejše učenje, še vse premalo smisla. Za to ni denarja! Jih je le še preveč, ki se izživljajo v plehki plaži in z netenjem živalskih strasti izvablajo denar. Da, za dokaj problematično, prastaško vzgojo ne zmanjka denarja... Tudi ob tem bodri učitelje pre- pričanje, da je v delavnih lju- deh še dovolj zdravega smisla in volje za materialno in moral- no sodelovanje s šolo, kar obeta uspehe. Vsklajeno navajanje otrok na samostojno, družbi ko- ristno delo s čutom odgovornos- ti za kakovost in uspeh, skupno prizadevanje, da bi izboljšali otrokom učne in delovne pogoje doma in v šoli, mora uspeti. V sodelovanju z organizacijami združenega dela bodo spoznavali učenci zakonitosti proizvodnje, potrebo znanja na delovnih me- stih in sodelovanje upravljav- cev v skupnih naporih za tehnič- neno izboljšave in prid kakovost-

nim, količinskim in donosnejšim uspehom.

Kot že vrsto let računamo tudi letos na pomoč delovnih kolekt- ivov pri skupni obdaritvi učen- cev ob novoletni jelki. Veseli bodo, če jim bomo iz zbirke skupne pomoči izpopolnili opre- mo strojne delavnice in nabavili zvočne pripomočke za doživetej- ši jezikovni pouk. Da jim skrom- na pogostitev s šaljivimi progra- mi »ne bo ušla« itak vedo. No, potrkali bomo kdaj tudi na vrata našega pokrovitelja LIP Bled in prosili za strokovne nasvete pri obnovi miniaturne proizvodnje, pa tudi za odpadne mate- riale jim bomo hvaležni. V TOZD Bled in v TOZD lesna predelava »Tomaž Godec« Boh. Bistrica nas že dobro poznajo. Didaktič- nih igrač in raznih učnih pripo- močkov, narejenih iz teh mate- rialov pa bodo veseli malčki v predšolskem varstvu in v ele- mentarnih razredih. V delovni vzgoji in prebujanju veselja do spoznavanja naravnih zakonov, v utrjevanju tovarištva in sa- moupadne, socialistične zavesti, vse ob pozorni spremljavi ustvar- jalnih in zaščitnih naporov de- lovne družbe, si predstavljamo v šoli uspešno pripravo mladine za življenje. Sporazumno s star- ši ne bo težko rešiti problemov otroške prehrane, dodatne po- moči učencem v podaljšanem bivanju, problemov male šole, v prostovoljnih dejavnostih PO

in ZMS, pri delovnih akcijah, na poučnih ekskurzijah in na leto- vanju ob morju. Prepričani smo, da bo z dobrohotno pomočjo občanov dograjeno tudi športno poslopje, ki bo nudilo v večernih urah zdravno rekreacijo domač- nom in gostom. Skrbi pa nas stanovanjski problem učiteljev. Predvidevali smo adaptacijo zgornje šole za učiteljska stano- vanja, zato smo že obnovili stre- ho in zbirali sredstva. Občinska skupščina pa je namenila stavbo za gostinstvo. Ker za gradnjo lastnega bloka nimamo srede- stev, o rešitvi naših prošenj za stanovanja v stanovanjski komi- siji pri solidarnostnem skladu pa so deljena mišljenja, zato iščemo izhod, ki bi pouk čim- manj prizadel. Marsikje so raz- redi brez učiteljev prav zaradi stanovanj. V bivši Jugoslaviji smo bili glede tega brez skrbi, ker so za to skrbele občine. Uči- telji pa smo se lahko posvečali tudi v prostem času kulturnim interesom družbe. Hvalevredno prizadevanje je pokazal kolektiv TOZD lesna predelava »Tomaž Godec« Boh. Bistrica, ki je že pred leti odstopil iz svojega stano- vanjskega fonda prostore učiteljski družini. Če bodo »prin- cipi« prisilili mlade učitelje k gradnji lastnih poslopij, se bo- do naše vrste še bolj skrčile. No, pravim, da nas to skrbi, začeli pa bomo pouk z vso dobro vo- ljo in polni optimizma. FF

Visok jubilej gasilskega društva Gorje

Prostovoljno gasilsko društvo Gorje je v nedeljo 25. avgusta praznovalo 80. letnico obstoja. Proslava je bila v sklopu kra- jevnega praznika Gorje.

Že v soboto 24. 8. je bila v ta namen izvedena sektorska gasil- ska mokra vaja v Zg. Gorjah,, katera je bila dokaj zahtevna, saj je od zajetja vode pa do cilja napada razdalja znašala 700 m. S štirimi motornimi briz- glnami, postavljenimi v verigo, je uspelo v dobrih sedmih mi- nutah dobiti vodo iz reke Ra- dovne do izteka pri kmetijski zadrugi v Zg. Gorjah.

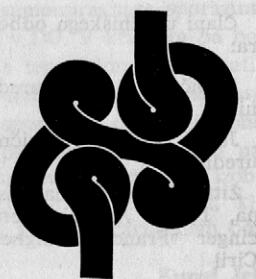
V nedeljo 25. 8. se je na pro- slavi zbralo veliko število gasil- cev z gasilskimi prapori, veliko

gostov od blizu in daleč, še več pa domačinov. Udeleženci na proslavi so z velikim zanima- njem poslušali besede govornika, ki je začel brati kroniko gasil- skega društva, ki se iz leta v le- to in to že 80 let, skrbno beleži v spominsko knjigo. Pot, po ka- teri je hodilo gasilsko društvo v teh 80-tih letih, je bila vse prej kot z rožami posuta.

Že prva svetovna vojna je hu- do prizadela gasilsko društvo Gorje, saj je večina članov mo- rala zapustiti svoje domove. Mnogi od njih se niso več vrni- li. Kakor prva, tako je tudi druga svetovna vojna pustila ga- silskemu društvu hude rane. Vsi člani društva so prostovolj-

no prijeli za orožje in branili domovino pred tujimi kremplji in mnogi od njih se niso več vr- nili med svoje najbližje.

Kot vsa druga gasilska društva v Jugoslaviji, tako je tudi gor- jansko gasilsko društvo po vojni začelo z novimi tovariši novo življenje, ker je bilo treba nado- knaditi izgubljeno ali uničeno. Toda društvo ni klonilo pod te- žo naporov, to so nam gasilci ob svojem jubileju dokazali z mladim sposobnim gasilskim kadrom. Zgradili so si nov ga- silski dom, nabavili novo motor- no brizgalno in kar je za današ- nje čase najpomembnejše, dobi- li so nov gasilski avto. K temu velikemu uspehu jim tudi mi, gasilci TOZD Bled čestitamo.



Humor

ISKREN ODGOVOR

Mož se je vrnil pozno zjutraj domov. Žena ga vpraša: »Kje si bil do sedaj?« »Veš ženka, stalno si mi naprej metala, kje bi bil, če se ne bi ti poročila z menoj? In kot vidiš prihajam sedaj od tam.«

DAME IMAJO PREDNOST

Po prepiru med ženo in možem, se mož ves jezen odpravi od hiše prepričan, da se več ne vrne domov k ženi. Čez dan se njegova jeza pomiri in se omeha, zato se odloči, da ženi domov telefonira. »Halo, draga ženka,« reče mož, »kaj pripravljaja za večerjo?« »Strup« — odgovori žena vsa besna. »Potem pa, draga ženka, pripravi mizo samo za enega, kajti mene nočoj sigurno ne bo domov!

PRIMORAN

Jože pojasnjuje kolegu Toneu, kateri ga je spraševal zakaj se je tako na hitro poročil:

»Veš, Tone, denarja mi je zmanjkalo in tako nisem mogel več deklet voziti po zabavah in izletih in tako mi ni preostalo drugega kot da sem se poročil.

- Znate stenografijo?
- Oh, seveda jo znam!
- Kaj pa knjigovodstvo?
- Tudi.
- Veste, da med mano in tajnico mora obstojati posebna idejna veza, nekdanj višja nekdanj manjša — intimna veza in razumevanje, saj veste kaj hočem s tem povedati?



— Oh, da jasno mi je! S te strani ostanite mirni. Moj prejšnji direktor mi je v naročju umrl.

NEZAUPLJIVOST

Mlada in lepa žena je bila možu malo nezvesta, zato jo mož nekega večera preseneti in ji napravi neprijetno sceno. Po groznem prepiru se le spravita v posteljo. Nekaj časa ležita v postelji, ko se mož dvigne iz postelje in se prične oblačiti.



Žena ga vpraša: »Kam pa, ljubi možiček?«

Mož ji odgovori: »Prihrani mi prostor poleg tebe, grem po cigarete.«

POTESENA RADOVEDNOST

Nese Kristelj petelina pod pazduho in z njim korači veselo zvižgajoč skozi vas. Radovedna Johanca, ki je v kraju hotela vedeti vsak najmanjši dogodek ga ogovori: »Ja, alj ga boš dal zaklat, to bo meso!«

Kristelj pa: »Kje pa. Ne gre za meso. K urarju ga nesem, ker prezgodaj zapojel!«



VARNOSTNI UKREP

Francelj naroči triintrideset konjakov, jih postavi v vrsto in prvega in zadnjega zbije na tla.

Miha debelo gleda in ga naderi: »Ja, kaj ga pa lomiš, Francelj!«



Francelj pa mirno: »Tako je prav, Miha. Prvi me vedno stresa zadnji pa vrže. Sedaj bo pa mir.«



Obisk v palčkovi deželi

V začetku letošnje sezone smo bili na dopustu v počitniškem domu v Seči. Med gosti je bilo tudi precej otrok. Za prijetnejši dopust vseh, posebno otrok, je poskrbelo osebje doma.

Kot vemo, otroci na morju ne jedo prav radi. Moti jih sprememba zraka, okolja in vsega ostalega. Da njihovi želodčki le ne bi bili preveč prazni in da bi bile njihove mamice bolj zadovoljne, je upravnik doma obljubil obisk Palčkove dežele.

Ko so bili otroci pri kosilu, je vsakemu posebej zašepetal: »Če boš vse pojedel, boš šel z menoj v Palčkovo deželo!« In otroci so z veseljem praznili krožničke. Po kosilu so že začeli nadlegovati strica Lovrota, kdaj bodo šli gledat palčke.

Palčki so bili čez dan na delu v rudniku, šele zvečer so se vračali domov. Srečni trenutek za otroke se je bližal z večerom. Stric Lovro je otroke peljal v gozdiček pod domom. Nepopisno veselje je obšlo otroke, ko so zagledali palčke, z velikimi barvastimi kapami, dolgimi belimi bradami, na ramah pa so nosili lopate, krampe in drugo

orodje, ki so ga potrebovali v rudniku. Največji palček je otrokom delil kekse in bombone. Otrokom so palčki zaželeli še prijetno spanje, nato pa odšli k Sneguljčici.

Otroci so še in še spraševali, kje so palčki in nestrpno čakali, kdaj jih bodo zopet obiskali.

Čez nekaj dni so palčki s teto Pehto zopet prišli na obisk. Najbolj porednega dečka je teta Pehta celo hotela vzeti s seboj, pa je stekel v mamino naročje. Opogumil se je šele takrat, ko teta Pehte ni več videl. Ob pogledu na strica Lovrota pa je dejal: »Ali si bil ti teta Pehta?«

Teden je kar prehitro minil, odšli smo domov. Otroci so bili zadovoljni in še dolgo govorili o palčkih. Otroci kakor tudi njihovi starši si želimo, da bi se tudi prihodnja leta v počitniškem domu tako prijetno počutili.

Borci in aktivisti NOB

Nekako je postala že tradicija v podjetju, da vsako leto omogoči ne samo aktivnim ampak tudi upokojenim borcem našega podjetja oddih v našem počitniškem domu. V začetku je bilo število omejeno, kar pa ni prišlo do izraza, saj je lahko šel vsak, ki se je prijavil.

Tudi letos je podjetje storilo isto in sicer celo tako, da sta bila na razpolago dva termina. Prvi smo bili od 20.—27. 8., drugi, ki pa v času ko to pišem, še uživajo blagodejne žarke Jadrana. Človek ima občutek, da ni pozabljen, ko se tako lepo spomni podjetje nanj, ko je že v pokojju. Prav lepo je bilo, saj smo imeli odlično vreme in tudi družbe ni manjkalo. Večkrat se je slišala z griča v Seči partizanska pesem vse do Portoroža. V večernih urah smo na klopeh posedali in obujali spomine na pretekle dni, seveda tudi šal in smeha ni manjkalo. Tako vzdušje pa je lahko le takrat, ko veš da si dobrodošel in toplo sprejet.

V imenu vseh borcev in aktivistov NOB se zahvaljujem podjetju, posebno pa še samoupravnim organom za uvidenost, z željo, da bi brezplačno letovanje omogočili vsako leto, saj tako majhna investicija le delno plača ves trud in preteklo delo.

Jaka

Kronika

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC AVGUST 1974

TOZD »Tomaž Godec« Boh. Bistrica — 363 + 5 vajencev.

TOZD Bled — 266 + 2 vajenca.

TOZD Mojstrana — 36 + 2 vajenca.

TOZD Podnart — 46.

TOZD Trgovina — 6.

DSSS — 117.

Skupaj — 834 + 9 vajencev.

Rodili so se:

Grm Janezu — sinček

Hodak Marjanu — sinček

Kraigher Cirilu — sinček

Poročila se je:

Pristov Katarina

Clani uredniškega odbora:
 Robič Ivan, glavni urednik
 Jeglič Silva, tehnični urednik
 Žitnik Janez, Pretnar Jasna, Trojar Andrej, Mencinger Franc, Kraigher Ciril

MODERNA TAJNICA

Mlada in lepa tajnica odgovarja na vprašanja bodočega direktorja, ki želi, da jo sprejme v službo:

	VRSTA LESA	PESNITEV	VRSTA RIBE	LJUBE- ZEN	NORVEŠKA	DEL LESA	ZBIR CEN	ŠPANIJA	ORGAN VIDA	TOVARNA V KRANJU
ŽELEZAR. MESTO									SUMERSKA BOG.ZEMLJE STRUPENA RASTLINA	
GRŠKA POKRAJ.					BENETKE LUKSEMB.			VRSTA PTIČA PRITISK		
ŠVEDSKA		ITAL.JED ČRNILO								KALIJ ŽITNI ROD
LETNI POSEK					VRSTA OPICE PRAVNIK					
NIKELJ			VEZNIK ITALIJA			VRSTA PTIČA				
IZDELEK TKALCA	THALER					DEL POHIŠTVA	KOŽA KOZLIČA VLAŽEN			PORTU- GALSKA
ENAKI ČRKI			NEDELJIV KEM. ELEM. EVROPSKA REKA					NENADNA SMRT ŽIVLJENSK DOSEŽEK		
VELIKA POSODA				RIMSKI BOG LJUBEZNI					12 ČRKA ABECEDE	SESTAVIL NOČ A. SREDST.
AVSTRIJA		16 ČRKA ABECEDE BERNARD		KRAJ NA NOTRANJ. KISIK						NEMČIJA NASPROT. OD ČRNE
MOŽKO IME					GOVOR BROM				BERILIJ ZDRAVIN	
ŽENSKO IME				BOGATO OKRAŠEN TOVARNI AVTO						
VRTILNI MOMENT						ŽVEPLO	GOROVJE V BOLGARIJI 6 ČRKA ABECEDE			
POKRAJ. V VIETNA.					VODJA KONTR. ANTON					

Dopisujte v Glasilo!