

Izgubili smo tovariša, moža, očeta...

Dan zmage, 9. maj, le-tos ni pomenil proslavljanja tega zgodovinskega dne narodov vsega sveta, temveč veliko žalost, ki je zajela kolektive vseh delovnih enot kombinata. Po težki prometni nesreči, ki je doletela njega in njegovo ženo, je po enomesečnem trpljenju in po neuspeli operaciji umrl direktor DE Notranjsko področje, vsepovsod tako priljubljeni tovariš Ivan Selan — Milan. Na drogovih delovnih enot so zaplapolale žalne zastave, njegovi sodelavci pa so obnemeli v veliki žalosti. Ivana Selana ni več. V svoje zavetje ga je sprejela slovenska zemlja, tam na Vrhnikih v senci vrb žalujk, tam ob njegovi dragi ženi Minki, ki je umrla štirinajst dni pred njim.

Četrtek, 11. maja, je bil turoben dan. Iz hiše žalosti na Ljubljanski cesti na Vrhnikih so številni domači znanci, prijatelji in sodelavci nekdanjega velikega borca NOB in aktivnega političnega delavca, pa njegovi sodelavci v okviru kombinata Zito spremili na zadnjo pot pokojnega tovariša Milana, ki ni bil samo tovariš, sodelavec in prijatelj mnogim od teh, temveč pravi oče, zlasti svojim sodelavcem na Vrhnikih, v Bistri in Logatecu, pri katerih ob pogrebu sploh ni bilo videti suhega očesa. Dolga vrsta vencev, številna odklovanja, ki si jih je pokojni tovariš Milan priboril v času NOB in po vojni, so bila v spremstvu še posebej vidna, prapori so se sklonili v poslednji pozdrav, spregovorila sta govornika, partizan Karel Grabeljšek-Gaber v imenu organizacij na Vrhnikih ter predsednik aktivna ZB Miroslav Lipuš v imenu kolektiva Zita, pevci so zapeli v zadnje slovo, zvoki godbe pa so turobno odmevali v okolico Vrhnik. Zadnje slovo od tovariša Selana je bilo zares prava poslovilna manifestacija za človekom, ki je vse svoje življenje posvetil boju za boljše življenje delovnega človeka, a je žal prežgodaj zapustil svoje najožje sodelavce. Zares ni čudno, če so njegovi delavci poudarjali: »Bil nam je dober vodnik, iskren pomočnik v težavah, zares pravi oče...«

O liku pokojnega Ivana Selana sta spregovorila, najprej na žalni seji glavni direktor Franc Puterle in na grobu Miroslav Lipuš takole:

GOVOR GLAVNEGA DIREKTORJA

Globoko nas je pretresla nenadna vest, da je po težki operaciji in zaradi poškodb pri prometni nesreči predvčeršnjim popoldne, 9. maja preminil naš Janez, s partizanskim imenom Milan.

Mislil, da ni bilo v kombinatu »ŽITO« očesa, ki se ne bi porosilo ob tej tragični novici. Komaj so ovenele cvetice na grobu njegove drage žene Minke, že odkopujemo grudo z njegovega groba, da vanj položimo našega tako tragično preminulega Janeza. Že novica o smrti žene Minke nas je vse Žitovce globoko pretresla, saj vemo kako skrbno si je ustvarjal svoj skromni dom, da bi tako v svoji družini preživel tiho jesen.

Od nesreče dalje smo vsi trepetali za obe življenji, ki sta se tako junaško borili za svoj obstanek, vendar kruta usoda ni hotela priznati niti ženi, niti našemu Janezu, ki sta zapustila dva mladoletna, nepreskrbljena otroka, ki sta se komaj začela prebujati v svojih mladoletnih stremeljenjih v življenje.

Tovariš Janez je z idejami, katere je prinesel s seboj iz partizanov vnašal duh revolucionarnosti tudi v mlinsko industrijo.

Njegova osebnost in sposobnost pa pride do polnega izraza v skupnem podjetju Kombinata ŽITO, kjer je s svojo predanostjo, uglednostjo, sposobnostjo, neizprosni likom revolucionarja odigral eno najvažnejših vlog, ko je v vodstvu našega družbenega samoupravljanja stal ostro na stališču čimprejše modernizacije celotne mlinske, testeninske in pekarske industrije. Bil je na čelu naših organov upravljanja štiri leta, kjer se je zametek tega, kar mi danes že uživamo začel, in mislim, da je bil ves njegov polet do dela, njegova koncepcija združevanja in koncentriranja industrije, usmerjen v uspeh, katerega smo dosegli. Za te naloge se je Janez predal ves ter ni štedil sebe pri zadanih mu nalogah, katere je tudi vse vestno in tenkočutno izvrševal. Še več, bil je nosilec tega dogajanja in eden osnovnih organizatorjev.

Kako je gorel za Kombinatom, se vidi že po tem, da je bil v vsem svojem obdobju dela v našem Kombinatu na vseh mestih, kjer je bila potrebna gradnja, rekonstrukcija, oziroma skrb za človeka. Mislim, da govorim v imenu vseh tistih, ki se leto za letom zatekajo v naš dom oddiha v Dramelj in si nabirajo novih moči, da je kot iniciator in glavni organizator tega doma mnogo doprinesel k dobremu počutju vseh nas. Bil je član upravnega odbora, bil je aktiven član aktivnega borca našega Kombinata, bil je dolga leta predsednik komisije za družbeni standard ter imel polno raznih drugih funkcij, ob katerih se je aktivno udeleževal ter se zavedal na vseh teh področjih svoje odgovornosti.

Kaj naj bi še povedal po vsem tem o tem skromnem, tihem, tako predanem — kot je svojstveno samo za Janeza — možu, ki je vse svoje življenje

Konec na 2. strani

DSK v preteklosti

Na zasedanju DSK 11. maja letos je bil potrjen mandat novoizvoljenim članom DS. Priprave za volitve v samoupravne organe so bile po vseh enotah dobro organizirane, demokratičnost na volitvah pa je prišla do popolnega izraza. Zajeto je bilo to pot precejšnje število mladih proizvajalcev, katerih vsestranska aktivnost je pripeljala člane delovne skupnosti na zborih delovnih ljudi do mnjenja, da bodo v organih upravljanja sposobni opraviti vse zadane naloge v Kombinatu.

Kako ocenjujemo delo samoupravnih organov v enoletnem obdobju?

Pri tej oceni lahko trdim, da so organi upravljanja nadaljevali delo po začrtani poti. Investicijski program se je izvajal tako, kot je bil zastavljen že leta 1959. S tem v zvezi pa je bil cilj samoupravnih organov v tem, da se modernizira proizvodnja, utrjuje in krepi tehnološka služba in ekonomsko razvojna služba.

Razvoj integracije je bil v enoletnem obdobju močan in je rodil pozitivne sadove. Bil je uspešen,

ker je bila jasno določena smer nadaljnega razvoja končne predelave. Istočasno so samoupravni organi razvijali in podpirali tehnično sodelovanje, ki je danes navadno začetna osnova medsebojne povezovanja proizvajalcev. Tako danes Kombinatu v svojem razvoju jasno nakazuje poti, ki so odraz gospodarske reforme, želje po izboljšanju produktivnosti in življenjskega standarda našega delovnega človeka.

Delo samoupravnih organov je bilo usmerjeno tudi v to, da je treba nujno imeti čimveč aktivnega poslovnega sodelovanja z vsemi sorodnimi podjetji. Le na ta način bomo prišli do čimprejšnje zagotovitve, da bosta kvaliteta in izbira proizvodov našim kupcem zagotovljena.

Kljub temu pa je bilo v zadnjem obdobju nekaj pojavov oziroma posameznih mišljenj, ki so hoteli nehoti krhala enotnost Kombinata in zavirala naš programski koncept. Take pojave so naši samoupravni organi ocenili zelo negativno, obenem pa ugotovili, da posameznik

v današnjem razvoju podjetja ne sme in ne more ničesar pomeniti. Tako so samoupravni organi sprejeli sklep, da so vodstveni organi, strokovne službe in posamezni člani delovne skupnosti Kombinata dolžni dosledno izvajati sklepe samoupravnih organov.

VSEBINA

Najmlajša samoupravljalca stran 2

V upanju na boljše čase stran 5—7

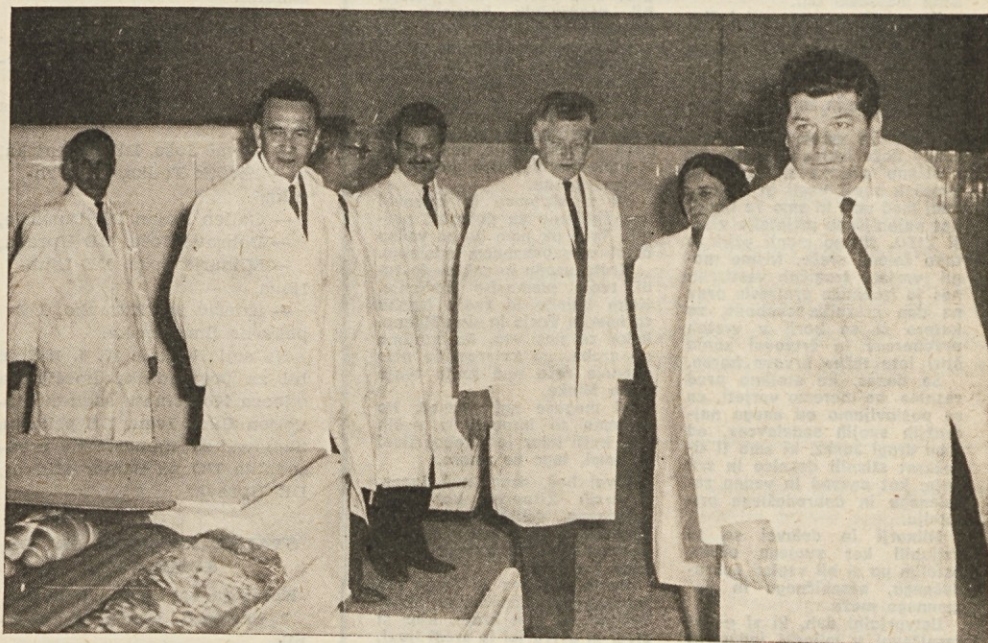
Novosti v pekarstvu stran 8

In memoriam stran 9—10

Profesno zborovanje, Tonček Makaronček stran 12

V enoletnem obdobju so bile za reševanje posameznih problemov od strani samoupravnih organov postavljene komisije, katerih naloga je bila krepiti medsebojne odnose, vzpostaviti popolnejšo smer vodenja in samoupravljanja, reorganizirati posamezne službe, iz-

Konec na 11. strani



Pred nekaj tedni je obsikala kombinat Zito delegacija strokovnjakov iz ČSSR. Ogledali so si obrate na Smartinski cesti. Na sliki ogled pekarnice

ORGANI UPRAVLJANJA V KOMBINATU

Glede na to, da bi bili vsi delavci kombinata seznanjeni s tem, katere tovarišice in tovariši so bili izvoljeni v DSK, v svete delovnih enot in razne komisije v okviru samoupravnih organov, objavljamo torej sestav samoupravnih organov.

DELAJSKI SVET KOMBINATA

a) Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Sešek Lado, DE Uprava,
2. Vrbinc Franc, DE Uprava,
3. Grafenauer Lidija, DE Uprava,
4. Petrovič Drago, DE Uprava,
5. Pogačar Minka, DE Ljubljana,
6. Femec Adolf, DE Ljubljana,
7. Strgar Joža, DE Pekatete,
8. Markelj Janez, DE Pekatete,
9. Horvat Ludvik, DE pekarna Samova,
10. Curk Ivan, DE pekarna Samova,

11. Križmanič Jože, DE pekarna Smartinska,
12. Kovačič Janez, DE pekarna Smartinska,
13. Zore Ivan, DE pekarna Smartinska,
14. Polajnar Marija, DE Trgovina,
15. Galien Bojan, DE Domžale,
16. Hribar Franc, DE Domžale,
17. Košir Franc, DE Domžale,
18. Gregorka Ignac, DE Vrhnika,
19. Hvasti Franc, DE Gorenjska,
20. Debelak Stane, DE Gorenjska,
21. Bric Robert, DE Gorenjska,
22. Pungaršek Jože, DE Gorenjska,
23. Rus Anton, DE pekarna Kranj,
24. Sašelj Henrik, DE pekarna Kranj,
25. Debeljak Janez, DE pekarna Kočevje.

Opomba: Člani pod zap. št. 23, 24 in 25 so bili izvoljeni v letu 1967 za dobo enega leta.

b) Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Bertonec Marija, DE Uprava,
2. Kuret inž. Arzenij, DE Uprava,
3. Lipuš Mišo, DE Ljubljana,
4. Perc Drago, DE Ljubljana,
5. Zajc Iva, DE Pekatete,
6. Lipicer Drago, DE Pekatete,
7. Pirc Jože ml., DE pekarna Smartinska,
8. Kunšič inž. Zdravko, DE pekarna Smartinska,
9. Rožmanc Vinko, DE pekarna Samova,
10. Fišer Stane, DE pekarna Samova,
11. Tomažin Franc, DE Trgovina,
12. Car Stefan, DE Vrhnika,
13. Kosmač Matija, DE Domžale,
14. Šušteršič Albin, DE Domžale,
15. Pintar Anton, DE Gorenjska,
16. Kolarič Peter, DE Gorenjska,
17. Potočnik Anica, DE Gorenjska,
18. Kavčič Ivan, DE pekarna Kranj,
19. Maček Franc, DE pekarna Kranj,
20. Marinč Jože, DE pekarna Kočevje,
21. Vrstovšek Franc, DE Novo mesto.

Na zasedanju DSK dne 11. 5. 1967 je bil za predsednika delavskega sveta Kombinata soglasno izvoljen Lipuš Mišo, DE Ljubljana, za namestnika predsednika DSK pa Zore Ivan, DE pekarna Samova.

ČLANI UPRAVNEGA ODBORA IN NAMESTNIKI ČLANI UO

1. Curk Ivan, DE pekarna Samova,
2. Kavčič Ivan, DE pekarna Kranj,
3. Gašperšič Jože, DE Gorenjska,
4. Kržič Marjan, DE Vrhnika,
5. Pugelj Gabrijel, DE Domžale,
6. Samar Milivoj, DE Uprava,
7. Ščap Alojz, DE Ljubljana,
8. Turk Rudi, DE pekarna Smartinska,
9. Puterle Franc, glavni direktor, je član UO po samem zakonu.

Namestniki članov UO

- Horvat Ludvik, DE pekarna Samova,
 - Rus Anton, DE pekarna Kranj,
 - Kovač Jože, DE Gorenjska,
 - Mivšek Feliks, DE Vrhnika,
 - Galien Bojan, DE Domžale,
 - Dobrave Jože, DE Uprava,
 - Mlinarič Jože, DE Ljubljana,
 - Kunšič inž. Zdravko, DE pekarna Smartinska.
- Na seji UO dne 17. 5. 1967 je bil za predsednika upravnega odbora Kombinata soglasno izvoljen Curk Ivan, DE pekarna Samova, za namestnika predsednika UO pa Samar Milivoj, DE Uprava.

STALNE KOMISIJE PRI DSK KOMBINATA

- Komisija za osebne dohodke
1. Petrovič Drago, predsednik,
 2. Pintar Anton, član,
 3. Pirc Jože ml., član,

4. Pugelj Gabrijel, član,
5. Ščap Alojz, član,
6. Curk Ivan, član,
7. Car Stefan, član,
8. Zmrzlikar Franc, član.

Komisija za ugotavljanje

- kršitev delovnih dolžnosti
1. Zore Ivan, predsednik
 2. Bertonec Marija, član
 3. Siftar Emil, član
 4. Novak Lojzka, član
 5. Vukelič Tomo, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Kuret inž. Arzenij, predsednik,
2. Skopac Fabio, član,
3. Aljančič Stane, član.

Razpisna komisija

1. Puš Slavko, predsednik,
2. Slovenc Janez, član,

3. Samar Milivoj, član.

Arbitražna komisija

1. Slovenc Janez, predsednik,
2. Mihelič Vinko, član
3. Popovič Alenka, član

Stanovanjska komisija

1. Vrbinc Franc, predsednik,
 2. Pogačar Minka, član,
 3. Turk Rudi, član.
- V sestav stanovanjske komisije so izvoljeni še vsi predsedniki stanovanjskih komisij iz DE.

Komisija za izobraževanje

1. Samar Milivoj, predsednik
 2. Puš Slavko, član
 3. Varl inž. Janez, član,
 4. Nedog Jože, član,
 5. Kosmač Matija, član.
- Nadaljevanje na 3. strani

Najmlajša samoupravljalica

Ob letošnjih volitvah v samoupravne organe je kandidirala za članico sveta DE Trgovina tudi tovarišica Zdenka Šuc, prodajalka v trgovini na Gosposvetski cesti v Ljubljani. S svojo kandidaturo je prodrla in bila izvoljena. Primer ne bi bil niti tako zanimiv, če ne bi zvedeli, da je to najmlajša članica samoupravnega organa v okviru kombinata Žito. Stara je namreč letos 20 let, pri Žitu pa je od 15. oktobra lani, ko je bila na praksi, čez dva meseca pa ji je začela teči v podjetju tudi doba redne zaposlitve. Zdenko poznajo kot zelo prizadevno delavko, kar dokazuje tudi s tem, da poleg opravljanja poklica redno vsako popoldne obiskuje tudi dveletno administrativno šolo. V krajšem razgovoru je odgovorila na nekaj vprašanj.

— Kakšen občutek ste imeli, ko so vas predlagali kot kandidatko za članico sveta delovne enote!

Ko sem prejela popisnico za kandidaturo, sem najprej nekoliko pomišljala, ali bi sprejela to odgovorno dolžnost. Zlasti glede na to, ker obiskujem, poleg redne zaposlitve, še administrativno šolo. Uvidela pa sem, da bi mi tudi to koristilo, če bom sodelovala v okviru samoupravljanja, saj pomeni tudi to neke vrste izobraževanje.

— Je bil »volilni boj« hud, pa končno vaša kandidatura zadovoljivo potrjena!

Kot mlada kandidatka skoraj nisem pričakovala, da bom med petimi kandidatkami izvoljena, ker so ostale tovarišice v našem kolektivu bolj znane in izkušene. Konec pa je pokazal, da so mi službene kolegice — čeprav mladi — vendarle izkazale zaupanje. Dobila sem 29 glasov, kar je zadostovalo, da sem postala članica sveta DE.

— Ste bili torej izvolitve veseli!

Ker tega nisem pričakovala, sem bila iz že prej omenjenih razlogov res vesela, ker sem bila izvoljena.

— Kaj pa pravijo k temu vaše najžje kolegice!

Povedale so, da so vse glasovale zame, ker bi vse rade

videle, da bi bila izvoljena. Za to so bile tudi one zadovoljne ob moji izvolitvi.

— Kako pa gledate na odgovornost članov samoupravljanja!

Z delom samoupravnih organov sem bila nekoliko že prej seznanjena iz časopisov. Zato se zavedam, da je to vendarle precejšnja odgovornost in bom skušala temeljito sodelovati. Razumljivo pa pričakujem tudi pomoč s strani



ostalih članov sveta DE, ki so v tem že dovolj izkušeni.

— Kakšno pa je vaše mnenje o aktivnosti mladinske organizacije pri Žitu!

Zdi se mi, da je mladinski aktiv v našem podjetju vendarle premalo aktiven in živahen. V času, odkar sem pri podjetju, še nisem slišala za noben mladinski sestanek ali pa bila nanj povabljena. Prepričana sem, da bi mladina lahko imela v organih samoupravljanja gotovo več svojih članov, če bi bila politično in organizacijsko bolj aktivna.

— Kako pa se počutite na sedanjem delovnem mestu in v podjetju nasploh!

Zadovoljna sem, ker imam zaposlitev, saj veste, da je sedaj precej mladine nezaposlena. V kolektiv sem se popolnoma živela, ker se razumemo med seboj. Delovno mesto me povsem zadovoljuje. Seveda pa se je na njem treba vselej prilagajati predvsem željam kupcev, še večkrat pa popustiti njihovim muhavostim in izbirljivosti. Ne glede na to pa bi — če me bo v to silila nujna življenjska potreba — kar rada ostala v tej trgovini.

Izgubili smo tovariša, moža, očeta...

Nadaljevanje s 1. strani

žrtvoval ne samo za svoj dobrobit, ampak je vse to za vestno delal tudi za procvit naše nove domovine in zlasti mlajših novih generacij. Spoštovanje, ki ga je užival v Kombinatu, kakor tudi v svoji okolici, je samo znak velikega priznanja zvestemu revolucionarju, ki je vedno dajal vzgled skromnosti in neumornega dela za napredek človeštva. Izgubo takega neumornega, tihega in skromnega ter zvesto predanega pa bodo občutili tudi naši borci Kombinata, kjer je bil s svojo nesebičnostjo tudi med njimi vzgled skromnosti in tovarištva.

Tovarišice in tovariši! Predlagam, da spomin na njegov svetel lik počastimo z minutnim molkom. Slava njegovemu spominu!

GOVOR PREDSEDNIKA ZB

DRAGI JANEZ!

Težko je z besedami izraziti bolečino, katero smo občutili Žitovci, posebno pa tvoji dolgoletni prijatelji, ko smo zvedeli za nesrečo, ki se ti je z ženo Minko pripetila pred dobrim mesecem dni.

Trepotali smo za vajini življenji, vendar je že pred štiri najstimi dnevi kruta usoda segla po predragi ženi, ki je celo svoje življenje posvetila le skrbi zate in za vajina otroka.

S težkim srcem smo ti izrekli naše iskreno sožalje ter nestrapno pričakovali, kdaj se vrneš k svoji Vasji in Milanu, kdaj med nas, ki smo te ljubili kot najboljšega prijatelja v hiši ŽITO. Nismo mogli užiti te tako želene sreče. Nismo mogli verjeti tragični vesti, ki nas je iznenada pretresla prav na dan praznika svobode, za katero si se boril v vrstah prvoborcev in žrtvoval zanjo štiri leta težke krvave borbe.

Se danes, ko stojimo pred resnico ne moremo verjeti, da se poslavljamo od enega najdražjih svojih sodelavcev, od tebe dragi Janez, ki smo ti ti sočkrat stisnili desnico in zrlj vate, kot povsod in vedno za želenega in dobrodošlega prijatelja.

Mlinarji in delavci so te vzljubili kot svojega očeta, ostali pa si bil vzgled dobrodušnega, nesebičnega in pogumnega moža.

Ustvarjalni duh, ki si ga uresničeval v mlinski industriji že od leta 1946, ter tvoje po-

bude in pogum za njen razvoj so rodile tiste sadove, za katere si vsa leta obdeloval to področje in zasejal tista plemenita semena, ki so rodila dan današnje tako obilne sadove.

Življenjske izkušnje in ideje, katere si prinesel iz partizanov, si po združitvi Mlinske industrije kot prvi predsednik DS prenašal med kolektiv in vanj vnašal duh revolucionarnosti.

Tvoja osebnost in sposobnost pa je prišla še bolj do izraza v skupnem podjetju kombinata ŽITO, ko si s svojo predanostjo in vztrajnostjo, s svojim likom revolucionarja opravil ene najvažnejših nalog na čelu vodstva našega družbenega samoupravljanja ter stal ostro na stališču za čimprejšnjo modernizacijo mlinske, testeninske in pekarske industrije.

Živel si za družino in podjetje. Vrasel si se v naš delovni kolektiv kot njegov najstarejši član in vzor vsem ostalim. Bil si direktor, pa vendar samo oče. Kjer je bilo treba, si se pojavil, dragi naš Janez. Povsod si delal — za Kombinatom pa nisi nikdar pozabljal na življenje in standard ljudi — delavcev.

Ustvaril si z lastnimi rokami prvi dom počitka za podjetje, bil predsednik komisije za družbeni standard, član UO, namestnik predsednika DSK, aktiven bорец NOV in raznih komisij v kombinatu. Gorel si od navdušenja ob vsakem uspehu delovnega kolektiva in bil vedno med prvimi pobudniki za nove rekonstrukcije, nove gradnje in soustvarjalec gospodarskega vzpona.

Bil si skromen in žrtvoval vse življenje za dobrobit drugih. Tvoj lik nam bo za vedno ostal v nepozabnem spominu.

Kruta usoda je zahtevala tudi tvoje plemenito življenje. Kako boleča je tvoja izguba za hčerko Vasjo in sina Milana, kako za nas vse, ko stojimo ob grobu, na katerem še niso ovenele rože nad krsto tvoje ljube Minke.

Ni mogoče najti besed. Ne moremo te izravnati iz naših src, kajti kdor je s teboj živel in delal, tega ne zmore.

Živel boš, dragi naš Janez, v srcih Žitovcev kot vzor zgledega, dobrotljivega, sposobnega in skromnega moža in nepozabnega izkušene delovnega tovariša.

Hvala ti Janez za Tvoje nesebično in požrtvovalno delo! Počivaj na tem kraju, kjer si živel in ustvarjal in sredi ljudi, ki smo te iz vsega srca ljubili.

ORGANI UPRAVLJANJA V KOMBINATU

Nadaljevanje z 2. strani

Komisija za prošnje in pritožbe

1. Pugelj Gabrijel, predsednik,
2. Jamnik Adolf, član,
3. Popovič Alenka, član,
4. Tomažin Franc, član,
5. Fišer Stane, član.

Komisija za HTV

1. Kunšič inž. Zdravko, predsednik,
2. Osjak Albin, član,
3. Siftar Emil, član,
4. Marolt Jože ml., član,
5. Ožbot Robert, član.

Komisija za nabavo, prodajo in odpis osnovnih sredstev in drobnega inventarja

1. Jamnik Adolf, predsednik,
2. Vesič Ivan, član,
3. Martinčič Anton, član.

Komisija za počitniške domove

1. Dobravec Jože, predsednik
2. Grafenauer Lidija, član,
3. Uršič Franc, član,
4. Jeršin Justi, član,
5. Mihelič Vinko, član.

Gospodarska komisija za izdajo Glasnika

1. Vukan Anton, predsednik,
2. Bidovec Kristina, član,
3. Gorše Milena, član.

Uredniški odbor Glasnika

1. Slovenec Janez, odgovorni urednik,
2. Gozdnikar Slava, tehnični urednik,
3. Aljančič Stane, član,
4. Sušteršič Albin, član,
5. Volčič Edvard, član,
6. Novak Ciril, član.

SEZNAM SVETOV DE IN NJIHOVIH KOMISIJ I. SVET DE UPRAVA

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Dobravec Jože, predsednik,
2. Popovič Alenka, član,
3. Vrbinč Franc, član,
4. Ponikvar Jože, član,
5. Zabric inž. Vida, član,
6. Vesič Ivan, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Bidovec Kristina, član,
2. Jamnik Adolf, član,
3. Dekleva Jože, član,
4. Marolt Jože ml., član,
5. Glavan Pavla, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Samar Milivoj, predsednik
2. Jeršin Justi, član,
3. Čerin Bogomila, član,
4. Zajc Janez, član,

5. Stenko Marija, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Jamnik Adolf, predsednik,
2. Herksel Egidija, član,
3. Marolt Jože ml., član.

Komisija za ocenjevanje sposobnosti pri delu

1. Grafenauer Lidija, predsednik,
2. Varl inž. Janez, član,
3. Skopac Fabio, član.

Razpisna komisija

1. Novak Lojzka, predsednik,
2. Bertonec Marija, član,
3. Puš Slavko, član.

Komisija za izobraževanje

1. Gozdnikar Slava, predsednik,
2. Kosanec Janez, član,
3. Strgar Marjeta, član.

Stanovanjska komisija

1. Vesič Ivan, predsednik,
2. Pavčič Mirko, član,
3. Končan Anica, član.

Komisija za HTV

1. Siftar Emil, predsednik,
2. Ožbot Robert, član,
3. Miletič Aleksander, član.

II. SVET DELOVNE ENOTE LJUBLJANA

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Lebar Alojz, predsednik,
2. Grad Dore, namestnik predsednika,
3. Lešnjek Rudi, član,
4. Medvešček Martina, član,
5. Klobasa Anton, član,
6. Plahutnik Tilka, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Pogačar Minka, član,
2. Boškovič Vinko, član,
3. Perc Drago, član,
4. Mlinarič Jože, član,
5. Repar Stane, član.

1. Mlinarič Jože, predsednik,

V. SVET DELOVNE ENOTE

Komisija za osebne dohodke

2. Medvešček Martina, član,
3. Repar Stane, član,
4. Pogačar Minka, član,
5. Perc Drago, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Lešnjek Rudi, predsednik,
2. Lebar Alojz, namestnik predsednika,
3. Mlinarič Jože, član,
4. Zigon Francka, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

- Za upravo: Lipuš Mišo, Repar Stane, Grad Dore
Za CS in silos: Repar Stane, Perc Drago, Roth Anica, Lipuš Mišo

- Za mlin Fužine: Mlinarič Jože, Klobasa Anton, Femec Adolf, Lipuš Mišo
Za Luščilnico: Zemljič Franc, Pogačar Minka, Lipuš Mišo

Razpisna komisija

1. Lipuš Mišo, predsednik
2. Pogačar Minka, namestnik predsednika,
3. Mlinarič Jože, član.

Komisija za izobraževanje

1. Repar Stane, predsednik,
2. Mlinarič Jože, član,
3. Štravs Janez, član.

Stanovanjska komisija

1. Repar Stane, predsednik,
2. Plahutnik Tilka, namestnik predsednika,
3. Kos Rezka, član.

Komisija za HTV

1. Perc Drago, predsednik,
2. Klobasa Anton, namestnik predsednika,
3. Rahne Jože, član.

Predsednik DSK Miro Lipuš

Na minulih volitvah samoupravnih organov kombinata je bil za predsednika DSK izvoljen Miroslav Lipuš. V okviru mlinske industrije in sedaj pri Žitu je na vodilnih delovnih mestih že 14 let. Poznajo ga malone vsi delavci mlinske stroke, predvsem pa borci, saj je predsednik aktiva ZB v okviru Žita. Doslej je bil že član delavskega sveta, vmes pa tudi predsednik upravnega odbora kombinata. Kako gleda na svojo novo dolžnost, je povedal v krajšem razgovoru z našim novinarjem.

— Zdaj ste prvič predsednik DSK. Kako ste sprejeli to odgovorno nalogo?

Ko sem zvedel, da bom kandidiral, se mi je porodila misel, da je to pogojeno s perspektivnimi načrti razvoja kombinata, ker te naloge pač dobro poznam. Zato razumem to nalogo kot posebno dolžnost in tudi kot svoj osebni interes, da bi ta naš perspektivni program do konca uspešno izpeljali. Jasno pa, da bomo morali poleg nujnih gradenj, v katere vlagamo velike investicije, ustvariti tudi delavcem dobre pogoje za njihov življenjski standard in s tem za njihovo zadovoljstvo.

Prevzete naloge so vsekakor težke in odgovorne, dolžnost predsednika DS pa je zlasti dobro pripraviti seje delavskega sveta in jih pravilno voditi, medtem ko morajo vse potrebno gradivo pripraviti strokovne službe.

— Katere naloge DS v okviru kombinata štejete kot najvažnejše?

Najvažnejše naloge so reorganizacija mlinske industrije, ureditev pekarnarstva na Šmartinski cesti ter tovarne testenin in razširitev tržišča za prodajo naših artiklov.

TAKO, PREDSTAVILI SMO VAM OBA PREDSEDNIKA. PRI TEM PA SE NISMO DOTAKNILI DRUGIH ZADEV, ZLASTI NE VSEBINSKEGA DELA SAMOUPRAVNIH ORGANOV, KI JE PRAV TAKO POMEMBNO IN SEGA ŠE DLJE OD SAME REALIZACIJE PROGRAMA RAZVOJA KOMBINATA. VRH TEGA GRE TUDI ŠE ZA URAVNAVANJE NOTRANJNH ODNOSOV, ZA ODPRTO BITKO MNENJ, ZA ODLOČANJE IN PRI TEM ZA OSEBNO ODGOVORNOST, KI JE BILA NEDAVNO V JAVNOSTI ŠE POSEBEJ OBRAVNAVANA. GRE ZA ODGOVORNOST STROKOVNIH SLUŽB DO ORGANOV SAMOUPRAVLJANJA. VSE TE PROBLEME BODO MORALI SAMOUPRAVNI ORGANI NUJNO NAČETI, ZAKAJ TUDI LE-TI SO MOČNO POVEZANI Z DEJAVNOSTJO CELOTNEGA KOMBINATA IN BO TREBA PRAV TAKO TUDI O NJIH PISATI V NAŠEM GLASNIKU.

III. SVET DELOVNE ENOTE TRGOVINA

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Hlede Darinka, predsednik,
2. Kotnik Urška, namestnik predsednika,
3. Fatur Mila, član,
4. Ritmanič Nežka, član.

Glavna težnja pri tem je seveda priti od surovin do končnih proizvodov.

— Ali ste prevzeli — če smem tako reči — od dosedanjih samoupravnih organov dobro dediščino?

Dosedanji delavski svet kombinata je dobro obravnaval problematiko kombinata in delovnih enot. S tem so podane vse možnosti, da bomo perspektivni program uresničili. Če bo novi



DSK šel po enaki poti in enako odločno reševal vprašanja v okviru 7-letnega programa, bo le-ta seveda izpolnjen. Jasno pa je, da bo moral pri tem sodelovati celoten kolektiv.

— Na pomoč katerih dejavnikov, poleg kolektiva, pa še računate pri svojem delu?

Računam na aktivnost upravnega odbora, glavnega direktorja ter strokovnih služb. Pri uresničevanju teh zadev pa že v osnovi ne smemo prezreti dejavnosti samoupravnih organov in vodstev delovnih enot. Brez te povezave namreč naše delo sploh ne bi bilo uspešno. Ob koncu izražam željo, da bi novi DSK želi prav takšne uspehe, kot jih je dosedanji DSK.

Predsednik UO Ivan Curk

Novi predsednik upravnega odbora kombinata je postal Ivan Curk, ki je bil doslej član DSK in predsednik komisije za osebne dohodke. V DE pekarna Samova jee že od 1. maja 1952, v okviru Žita pa od priključitve te delovne enote. Tudi njega smo zaprosili za krajši razgovor.

— So vas morali kaj prepričevati, da ste prevzeli dolžnost predsednika upravnega odbora in kako gledate nanjo?

Ni me bilo treba prepričevati, ker sem smatral za nujnost, da moramo v okviru samoupravnih organov vsi sodelovati, eni prej, dru-

nimi službami, glavni direktor pa je itak po zakonu član UO. Prav letos, ko se sprošča tržišče, ima UO zelo odgovorno nalogo, tako v proizvodnji — predvsem končnih proizvodov — kot v prodaji in nabavi. Če bomo v tem uspeli, bomo opravili dobršen del nalog.

— Se vam zdi sestav članov sedanjega UO posrečen in v redu?

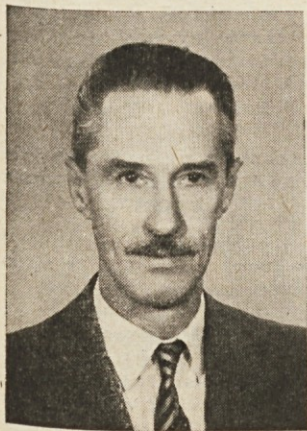
Prav gotovo, zakaj to sem opazil že na dosedanjih sejah. Vsi člani so v razpravi živahni in konkretni.

— Ali ni v organih samoupravljanja premalo mladih proizvajalcev?

Tega ne bi rekel, zakaj če sodimo, da so tudi komisije dopolnili člani samoupravnih organov in so v njih zastopani tudi mladi, je torej kar solidno število mladine samoupravljalcev. Vsakdo, naj bo mlad ali star, je dobrodošel v samoupravnih organih, če se zanima za razvoj in splošno dejavnost v okviru kombinata. V naši DE imamo glede tega že ustaljeno prakso, najbrž pa je tako tudi v drugih delovnih enotah.

— Kakšno delo v okviru organov samoupravljanja se vam zdi najboljšje?

Predvsem dobra pomoč tem organom je organizacija dela v komisijah, ker je moč opraviti veliko dela že prej in sodeluje pri tem širši krog ljudi. Pripravljeno gradivo se tako laže obravnava in izgledajo se marsikakšna nasprotna mnenja. Konec koncev pa prav zaradi tega niso seje razvlečene in dolgo trajne, temveč bolj konkretne.



gi kasneje. Vem, da to ni lahka dolžnost, ne morem pa se izogibati odgovornosti glede na razvoj dogodkov za uresničitev ciljev v okviru programa kombinata.

— V čem so, po vašem, glavne naloge in delo upravnega odbora?

Upravni odbor je operativno telo, ki deluje v tesni povezavi z DSK in strokov-

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Gradič Anica, član,
2. Ivanc Ivanka, član,
3. Kastelic Anica, član,
4. Šuc Zdenka, član,
5. Pust Iva, član.

Nadaljevanje na 4. strani

Organi upravljanja...

Nadaljevanje s 3. strani
Komisija za osebne dohodke

1. Fatur Mila, predsednik,
2. Rodela Ruža, član,
3. Gradič Anica, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Kastelic Anica, predsednik,
2. Gradič Anica, član,
3. Ivanc Ivanka, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Kastelic Anica, predsednik,
2. Kirn Milena, član,
3. Saje Frančiška, član,
4. Tomažin Franc, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Kirn Milena, predsednik,
2. Rodela Ruža, član,
3. Ivanc Ivanka, član.

Razpisna komisija

1. Hlede Darinka, predsednik,
2. Kotnik Urška, član,
3. Drnovšek Ivanka, član

Komisija za izobraževanje

1. Kotnik Urška, predsednik,
2. Brankovič Anica, član,
3. Polajnar Marija, član.

Komisija za HTV

1. Pust Iva, predsednik,
2. Šuc Zdenka, član
3. Ritmanič Nežka, član.

IV. SVET DELOVNE ENOTE PEKARNA ŠMARTINSKA

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Korelc Janez, predsednik,
2. Ritmanič Matej, namestnik predsednika,
3. Okorn Dušan, član,
4. Franko Peter, član,
5. Košir Marija, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Antloga Milan, član,
2. Poglavec Jože, član,
3. Marolt Alojz, član,
4. Bajc Miro, član,
5. Rigler Alojz, član,
6. Zemljč Jakob, član,

Komisija za osebne dohodke

1. Pirc Jože ml., predsednik
2. Turk Rudi, član,
3. Turnšek Slavko, član,
4. Antloga Milan, član,
5. Lenič Stane, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Poglavec Jože, predsednik,
2. Vrbole Ignac, član,
3. Bešlin Aco, član,
4. Košir Marija, član,
5. Bajc Miro, član,
6. Antloga Milan, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Kunšič inž. Zdravko, predsednik,
2. Okorn Dušan, član,
3. Pirc Jože ml., član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Turnšek Slavko, predsednik,
2. Fister Marija, član,
3. Lenič Sanko, član,
4. Marolt Alojz, član.

Razpisna komisija

1. Ritmanič Matej, predsednik,
2. Rigler Marija, član,
3. Zemljč Jakob, član.

Komisija za izobraževanje

1. Kunšič inž. Zdravko, predsednik,
2. Rigler Alojz, član,
3. Turk Rudi, član.

Komisija za HTV

1. Poglavec Jože, predsednik,
2. Franko Peter, član,
3. Zalar Ludvik, član.

V. SVET DELOVNE ENOTE PEKARNA SAMOVA

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Horvat Ludvik, predsednik,
2. Ritmanič Ciril, član,
3. Herič Jože, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Ahčin Stane, član,
2. Despič Dušan, član,
3. Jagdauti Aslan, član,
4. Latinčič Veljko, član,
5. Papež Vid, član,
6. Vukelič Tomo, član,
7. Stefančič Martin, član,
8. Štrukelj Stane, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Vukelič Tomo, predsednik
2. Šuc Stane, član,
3. Horvat Ludvik, član,
4. Stuhec Terezija, član,
5. Štrukelj Stane, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Vukelič Tomo, predsednik,
2. Šuc Stane, član,
3. Grubišič Marija, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Stefančič Martin, predsednik,
2. Vukelič Tomo, član,
3. Horvat Ludvik, član,
4. Stuhec Terezija, član,
5. Šuc Stane, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Papež Vid, predsednik,
2. Balažič Stefan, član,
3. Ritmanič Ciril, član,
4. Turk Anica, član,
5. Štrukelj Stane, član.

Razpisna komisija

1. Herič Jože, predsednik,
2. Stefančič Martin, član,
3. Curk Ivan, član.

Komisija za izobraževanje

1. Ahčin Stane, predsednik,
2. Fišer Stane, član,
3. Rožmanč Vinko, član.

Komisija za HTV

1. Latinčič Veljko, predsednik,
2. Balažič Stefan, član,
3. Jagdauti Aslan, član,
4. Stuhec Stane, član,
5. Despič Dušan, član.

VI. SVET DELOVNE ENOTE PEKATETE

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Lipicer Drago, predsednik,
2. Bečirovič Joža, član,
3. Černe Jože, član,
4. Jerlah Jože, član,
5. Pintar Pavla, član,
6. Strgar Joža, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Andolšek Marjan, član,
2. Godnjavec Ljuba, član,
3. Drglin Francka, član,
4. Primožič Ivanka, član,
5. Uhan Marija, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Strgar Joža, predsednik,
2. Pezdir Rezka, član,
3. Lipicer Drago, član,
4. Slovenec Janez, član,
5. Šilc Stane, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Drglin Francka, predsednik,
2. Blažič Ana, član,
3. Černe Joža, član,
4. Rupnik Francka, član,
5. Zajc Iva, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Lipicer Drago, predsednik,

2. Dolenc inž. Vlada, član,
3. Novak inž. Edo, član,
4. Pintar Pavla, član,
5. Primožič Ivanka, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Uhan Marija, predsednik,
2. Dečko Joža, član,
3. Markelj Janez, član,
4. Prelič Kristina, član,
5. Zemljč Marija, član.

Razpisna komisija

1. Lipicer Drago, predsednik,
2. Slovenec Janez, član,
3. Šilc Stane, član.

Komisija za izobraževanje

1. Jerlah Jože, predsednik,
2. Bečirovič Joža, član,
3. Godnjavec Ljuba, član,
4. Kastelic Matja, član,
5. Koren Franc, član.

Komisija za HTV

1. Andolšek Marjan, predsednik,
2. Avsec Marta, član,
3. Brulc Jože, član,
4. Turšič Vinko, član,
5. Šilc Stane, član.

VII. SVET DELOVNE ENOTE NOTRANJSKO PODROČJE

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Gregorka Ignac, član,
2. Celarc Ivan, član,
3. Mesec Janez, član,
4. Verbič Dore, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Kržič Marjan, predsednik,
2. Bizovičar Vinko, član,
3. Lazar Janez, član,
4. Novak Ciril, član,
5. Tomšič Rada, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Novak Ciril, predsednik,
2. Guzelj Rezka, član,
3. Car Stefan, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Celarc Ivan, predsednik,
2. Kržič Marjan, član,
3. Štampilhar Janez, član.

Enega člana in njegovega namestnika določi sindikalna podružnica.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Lipuš Mišo, predsednik,
2. Car Stefan, član,
3. Nagode Franc, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Lazar Janez, predsednik,
2. Rožmanč Tončka, član,
3. Štampilhar Janez, član.

Razpisna komisija

1. Car Stefan, predsednik,
2. Gantar Rudi, član,
3. Tomšič Rada, član.

Komisija za izobraževanje

1. Kržič Marjan, predsednik,
2. Mivšek Feliks, član,
3. Seljak Stane, član.

Komisija za HTV

1. Krže Anton, predsednik,
2. Mesec Janez, član,
3. Turšič Franc, član.

VIII. SVET DELOVNE ENOTE DOMŽALSKO PODROČJE

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Kosmač Matija, predsednik,
2. Galien Bojan, član,
3. Brilej Jože, član,
4. Hribar Franc, član,
5. Kavčič Martin, član,
6. Ručigaj Ivan, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Kosmač Matija, predsednik,

1. Bervar Ana, član,
2. Jemc Rudi, član,
3. Kočar Janez, član,
4. Prašnikar Alojz, član,
5. Zalokar Ivan, član.

KOMISIJA ZA OSEBNE DOHODKE

1. Galien Bojan, predsednik,
2. Govekar Miha, član,
3. Jemc Rudi, član,
4. Kosmač Matija, član,
5. Kobau Jože, član,
6. Lajavec Janez, član,
7. Zore Franc, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Kosmač Matija, predsednik,
2. Breznik Gregor, namestnik predsednika,
3. Galien Bojan, član,
4. Gerič Ivan, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Hribar Franc, predsednik,
2. Kosmač Matija, namestnik predsednika,
3. Malež Jože, član,
4. Levč Zalka, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Kavčič Martin, predsednik,
2. Jemc Rudi, član,
3. Štante Bernard, član,
4. Kuzma Marija, član.

Razpisna komisija

1. Kočar Janez, predsednik,
2. Malež Jože, namestnik,
3. Potočnik Damjan, član,
4. Bervar Anica, član.

Komisija za izobraževanje

1. Galien Bojan, predsednik,
2. Rihter Sonja, član,
3. Sorn Stanislav, član,
4. Zore Ivan, član.

Komisija za HTV

1. Ručigaj Ivan, predsednik,
2. Kuzma Jože, namestnik,
3. Šušteršič Albin, član,
4. Košir Franc, član.

IX. SVET DELOVNE ENOTE GORENJSKO PODROČJE

Izvoljeni člani v letu 1966, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Bric Robert, predsednik,
2. Debelak Stane, namestnik,
3. Bobnar Ivan, član,
4. Gašperšič Jože, član,
5. Grilec Ivan, član,
6. Koretič Drago, član,
7. Pfajfar Mihaela, član,
8. Podlipnik Jože, član,
9. Pungaršek Jože, član.

Izvoljeni člani v letu 1967, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Goričnik Janez, član,
2. Kirin Janez, član,
3. Miklavčič Franc, član,
4. Kovačič Franc, član,
5. Štravs Vinko, član,
6. Zupan Sonja, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Pungaršek Jože, predsednik,
3. Tavčar Marjan, član,
2. Kovač Jože, član,
4. Štravs Vinko, član,
5. Vrbnjak Vika, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Debelak Stane, predsednik,
2. Gašperšič Jože, član,
3. Perc Stane, član,
4. Potočnik Anica, član,
5. Pristov Mira, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Gašperšič Jože, predsednik,
2. Kovač Jože, član,
3. Rozman Milan, član,
4. Artelj Štefka, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Štravs Vinko, predsednik,
2. Artelj Štefka, član,
3. Vrečko Anica, član.

Razpisna komisija

1. Kovačič Franc, predsednik,

2. Debeljak Janez, član,
3. Gorše Roza, član,
4. Petek Ančka, član,

5. Konec na 12. strani

2. Čović Cilka, član,
3. Eržen Kati, član.

Komisija za izobraževanje

1. Kirin Janez, predsednik,
2. Čović Cilka, član,
3. Pristov Mira, član.

Komisija za HTV

1. Koretič Drago, predsednik,
2. Rupar Vinko, član,
3. Čačič Ivan, član.

X. SVET DELOVNE ENOTE PEKARNA KRANJ

Izvoljeni člani v letu 1967 za dobo enega leta, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Jagodic Mihael, član,
2. Kozan Alojz, član,
3. Kutin Ciril, član,
4. Pribovšek Slavko, član,
5. Zadravec Milan, član.

Izvoljeni člani v letu 1967 za dobo dveh let, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Svigelj Stane, predsednik,
2. Rus Anton, namestnik,
3. Lahajnar Rafaela, član,
4. Maček Franc, član,
5. Marn Ivan, član,
6. Zupanc Drago, član.

Komisija za osebne dohodke

1. Lahajnar Rafaela, predsednik,
2. Gričar Borislava, član,
3. Jančar Janez, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti

1. Kozan Alojz, predsednik,
2. Kutin Ciril, namestnik,
3. Pavlič Marinka, član,
4. Zupan Drago, član.

Enega člana in njegovega namestnika imenuje sindikalna podružnica.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Mesec Leopold, predsednik,
2. Jaklič Ivan, član,
3. Marn Ivan, član,
4. Djukič Milan, član,
5. Kutin Ciril, član,
6. Rus Anton, član,
7. Svigelj Stane, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Maček Franc, predsednik,
2. Jagodic Mihael, član,
3. Sašelj Henrik, član.

Razpisna komisija

1. Jagodic Mihael, predsednik,
2. Jaklič Ivan, član,
3. Zura Anton, član.

Komisija za izobraževanje

1. Rus Anton, predsednik,
2. Gorjanc Anton, član,
3. Tomc Stefan, član.

Komisija za HTV

1. Sašelj Henrik, predsednik,
2. Jagodic Mihael, član,
3. Jaklič Ivan, član.

Komisija za ocenjevanje dnevnih kvalitete izdelkov

1. Svigelj Stane, predsednik,
2. Mesec Leopold, član,
3. Rus Anton, član.

XI. SVET DELOVNE ENOTE PEKARNA IN SLAŠČICARNA KOČEVJE

Izvoljeni člani v letu 1967 za dobo enega leta, katerim poteče mandat v letu 1968:

1. Gorše Roza, član,
2. Gril Majda, član,
3. Koch Franc, član,
4. Križ Blaž, član.

Izvoljeni člani v letu 1967 za dobo dveh let, katerim poteče mandat v letu 1969:

1. Zavodnik Ivan, predsednik,
2. Znidaršič Anton, namestnik,
3. Skoda Vida, član,
4. Skoda Lenčka, član,
-

**Predstavljamo
vam kolektive**

V UPANJU NA BOLJŠE ČASE

PEKARNA KRANJ KOT DRUGA NOVA DELOVNA ENOTA ŽITA — KOLEKTIV SE JE DOSLEJ BORIL Z VELIKIMI PROBLEMI — V PRIKLJUČITVI VIDIJO NAJBOLJŠO REŠITEV — OBRATE BI RADI REKONSTRUIRALI — TRGOVSKO PODJETJE ŠIBEK ODJEMALEC PEKOVSkih IZDELKOV

BESEDILO
IN FOTOGRAFIJE

TONE BANČIČ

V eni prejšnjih številkih smo predstavili novo priključeno delovno enoto Pekarna in slašičarna Kočevje, kmalu za tem pa je sledil nov referendum in h kombinatu Žito se je priključila še Pekarna Kranj. Zato se je »novinarska ekspedicija« podala v gorenjsko metropolo in »zavzela položaje na koti« Dražgoška 8, kjer ima ta enota svojo upravo in seveda tudi obratne prostore.

Po večurnem zasedanju in pogovorih se je nabralo v novinarsko beležnico dovolj gradiva, da lahko z njim postrežemo našim bralcem. Takoj naj pojasnimo, da so pri razgovorih sodelovali direktor DE tov. Ivan KAVČIČ, namestnik predsednika DE tov. Anton RUS, član SDE tovariš Franc MAČEK in tajnik sindikalne podružnice tov. Drago ZUPANČ.

POGLED V ZGODOVINO

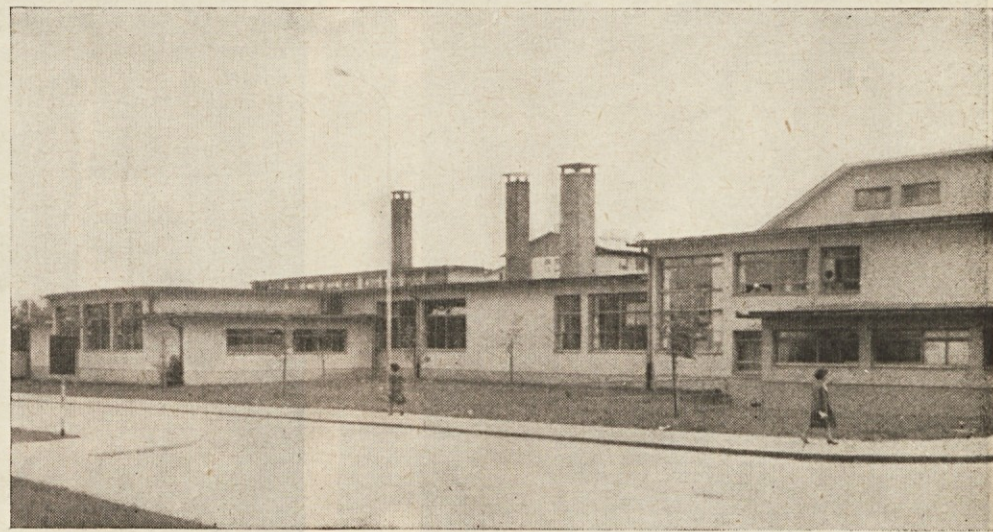
Kot običajno, naj tudi to pot začnemo z razvojem te delovne enote, kot je o njej pripovedoval direktor tovariš Kavčič. Nekdanje podjetje je bilo ustanovljeno leta 1946 kot sama majhna pekarna, ki je imela zaposlene tri ljudi. V njej so pekli približno 100 kg kruha dnevno. Pozneje, v dobi nacionalizacije, se je podjetje razširilo in prevzemalo po vrsti nekdanje nacionalizirane delavnice, ki jih je bilo devet in so bile teritorialno precej raztresene. Ustanovilo se je podjetje Pecivo in imelo v svojem okviru tudi slašičarno, zaposlenih pa 90 ljudi. Po izidu zakona o delavskem samoupravljanju je prišlo leta 1951 do reorganizacije in se je slašičarna izločila. Nastalo je podjetje Pekarna, ki je obstajalo samostojno vse do priključitve k Žitu.

Način dela je v začetku bil primitiven, ker so bile pekarske stare, klasične. Zato skupnega tehnološkega procesa ni bilo mogoče uvesti. Večja potreba po pekarskih izdelkih

je narekovala gradnjo nove, centralne pekarske na Dražgoški cesti 8. Dograjena je bila 1. avgusta 1961. Gradnja tega objekta je pomenila za tisto obdobje nekakšen napredek, čeprav je bil grajen brez osnovne podlage in že v zasnovi ni ustrezal potrebam tehnološkega postopka in količinskim potrebam porabe. Porabniki tega seveda niso mogli razumeti: Tudi obljube porabnikom, da bodo zadovoljeni, niso mogle biti izpolnjene. Drugi faktor pa je bil v tem, da organizacija dela ni bila zadovoljivo proučena in zasnovana ter da se je začelo delo na starih tradicijah in navadah in z ljudmi, ki so bili kakor povsod drugod v ostalih DE navajeni na staro. To je porajalo notranja trenja, ker se ljudje niso prilagajali novim načinom dela. Tudi premik delavcev iz nekdanjih 9 pekar v en centralni obrat je nekatere prejšnje, zlasti poslovođe, prizadel. Vsi na teh položajih niso mogli ostati. Razni vplivi so pripeljali podjetje na rob prepada. Spričo takšnega stanja je podjetje izkazalo sicer pozitivni zaključni račun. Ker pa je bila občina do kolektiva neodkrita — ker je sredstva le posodila, ni jih pa dala — je bil zaključni račun zgrešen na napačni osnovi.

Ob vselitvi novi obrat tudi ni bil kolavdiran, kar je imelo tudi nevspešne posledice.

Imeli so med tednom 8 ton do 9 ton proizvodnje dnevno, kar je bilo odločno premalo. Zato so morali 1962 začeti



Pogled na obratne prostore Pekarne Kranj s cestne strani

proizvajati 12 do 14 ton dnevno. Investicijski program pa je nasprotno predvideval, da je možna večja proizvodnja.

Kolektiv se je znašel pred novimi ovirami in problemi. Zahtevali so rekonstrukcijo, naleteli pa na gluha ušesa.

Prevoznih sredstev prav tako ni bilo, kar je bilo spet ogromna ovira.

Kolektiv se je torej znašel v velikih težavah, saj je proizvajal le toliko, da je kril osebne dohodke, ki pa so bili v celi občini najnižji.

Ob vsem tem pa je bilo treba prilagajati ljudi na nove načine organizacije dela in proizvodnje.

Ni bilo odpustov, ne raznih ukrepov znotraj kolektiva. Šli pa so trmastno naprej.

Leta 1962 so že imeli 18 milijonov čistega dohodka, izboljšali so osebne dohodke. Storilnost se je podvojila, čeprav ni bilo mogoče pekarske tehnološko opremiti in ustvariti boljše pogoje. Gradili pa so na znoju človeka.

Tako so se od leta 1961 do 1966 kljub vsemu dohodki povečali od 26.000 na 108.000 S din — torej 300 %.

Težava, ki so jo doživeli leta 1964 — ob kolavdaciji, ki je bila opravljena šele tedaj — pa je bila največja v tem, da je občina vse kredite prenesla na podjetje, ki je moralo prevzeti obveznosti plačila. Te kredite nad 170 milijonov S din morajo plačevati s 3 % obrestmi. Razen tega je bilo treba začeti plačevati amortizacijo in obresti od anuitet.

Kljub temu je bil rezultat gospodarjenja prikazan v povsem realni sliki, ker so, kljub mnogim povečanim podatkom, izpolnjevali plačilne obveznosti.

Vrh vsega so pridobili lastna obratna sredstva in vplivali na kolektiv, da se je zavestno boril za izboljšanje razmer. Bile pa so tudi ob tem težave, ker je ob vsem tem naraščalo nezadovoljstvo.

Porajali so se znova notranji problemi in nepravni odnosi. Kolektiv ob tem ni znal ločiti kaj je samoupravljanje, kaj organizacija dela in teh-

nološki postopek. Nekateri nezadovoljneži so kasneje podjetje zapustili, naredili pa so precej škode. Bila je torej nujna rešitev v priključitvi h kombinatu.

Tako stanje bi se nujno kasneje pokazalo na ekonomskem področju, zlasti glede organizacije dela in kvalitete izdelkov.

Vsi ti notranji izbruhi pa so ustvarili pri porabnikih slabo luč na račun podjetja, ker niso v pekarni mogli zadostiti potrebam trga.



Delo pri mešalnem stroju

DELO IN NAPRAVE

O organizaciji dela in napravah v pekarni je stekel pogovor z vodjo izmene tovarišem Francem Mačkom, ki je povedal tole: Glede organizacije dela smo bili do nedavnega precej na majavih nogah. Projekt objekta za pekarno je zgrešen, naprave pa so že prve dni po začetku obratovanja odpovedale, na primer bojlerji za vodo, ki jo rabimo za mešanje, in komora. Težave so se porajale tudi zaradi delovnega časa. De-

lavci so želeli imeti delovni čas enak kot v tovarnah, na primer od 22. do 6. ure. To pa ni bilo v skladu s potrebami dobave vseh artiklov na tržišče. Odjemalci seveda niso bili zadovoljni, ker bi radi imeli kruh že zgodaj zjutraj, voznega parka za razvažanje ni bilo, ampak se je izpopolnjeval šele iz leta v leto.

Morali smo začeti primerno ukrepati. S pomočjo DS in sindikalne podružnice smo uredili nov delovni čas, čemer so se delavci kasneje prilagodili. Spremenili smo pravilnik o osebnih dohodkih, uvedli dodatek na stalnost tistim, ki so imeli čim manj bolezenskih izostankov. Ti ukrepi so izboljšali delovno disciplino in okrepili moralo delavcev. Nekdanji pojavi pijanosti so izginili in v zadnjih letih ni skoraj nobenega takšnega primera več. O vsem tem smo se pogovorili na delovnih sestankih in uspeh ni izostal.

Delovni pogoji in delovni čas je sedaj takle: delajo v dveh izmenah, s tem da začne prva izmena ob 13. uri (sejalci), sledijo mešalci ob 14. uri, oblikovalci ob 17. uri, predpečniki pa ob 18. uri in delajo do 2. ure ponoči. Druga izmena začne ob eni ponoči z enakimi časovnimi razmaki, konča pa po potrebi. V oddelku za pecivo začne mešalec ob 18. uri, oblikovalci dve uri pozneje, delajo pa do 4. ure zjutraj med tednom, ob sobotah pa dela izmena 11 do 12 ur.

Jasno, da so to težavni pogoji, saj morajo delavci delati vseskozi ponoči in vsako nedeljo zvečer, brez pravega odmora, kot ga imajo delavci v drugih strokah. Težava je tudi v tem, da ni mogoče zamenjati kvalificiranih delavcev v oddelku za pecivo z delavci iz oddelka za kruh, ki so po večini nekvalificirani delavci.

Problemi glede naprav so takšni: komoro so spravili v pogon, v mešalnici pa imajo še vedno težave z bojlerji, nimajo priprav za merjenje vode in tehtnic za določanje

Nadaljevanje na 8. strani



Takšen je polavtomatični stroj za izdelavo peciva

IN MEMORIAM IVANU SELANU



1

1. Resen in poglobljen v neumorno delo je bil pokojni Ivan Selan — 2. Lani julija se je zadnjikrat udeležil tovariškega srečanja borcev — 3. Ob odprtju tovarne testenin Pekatete je kot predsednik upravnega odbora Kombinata predal ključje predsedniku sveta delovne enote — 4. Tudi rekreacija tovarišu Ivanu ni bila neznana, zelo rad je balinal



2



3

IVAN SELAN — MILAN: rojen je bil 30. maja 1914 v Notranjih gorica pri Ljubljani kot sin številne delavske družine. Že v začetku leta 1941 se je aktivno vključil v boj proti okupatorju in domačim izdajalcem. Bil je neustrašen bорец v NOV in vzgled svojim tovarišem, prava spodbuda za neuklonljiv odpor, vedno v prvih borbenih vrstah. Postal je sekretar KPJ Dolomitskega odreda. Svobodo je pričakal spet pripravljen na nove naloge in se je aktivno vključil v gradnjo nove Jugoslavije ter urejanje porušene in požgane domovine. Bil je aktivni družbeno politični delavec na Vrhniki vse do zadnjega diha. Vključil se je v gospodarsko življenje in opravljal kot član samoupravnih organov in direktor v okviru mlinske industrije in kasneje pri Žitu odgovorne naloge. Kot dober poznavalec delavca je postal pobornik za njegovo boljše življenje. Smrt pa ga je prehitela in mu preprečila uresničitev njegovih nadaljnjih načrtov. Ob težki prometni nesreči 9. aprila 1967 je klonil in 9. maja letos umrl...



4



6



5



7



8



9

5. Pokojnega borca, direktorja so ob njegovi krsti spremljali njegovi naj-
ožji sodelavci DE Notranjska in prvoborci NOV z Vrhnike — 6. Ob
odprtem grobu ga je v imenu družbeno političnih organizacij Vrhnike
poslednjič pozdravil Karel Grabeljšek-Gaber. 7. V imenu sodelavcev in
borcev kombinata Žito je spregovoril predsednik aktiva ZB NOV Miroslav
Lipuš-Mišo. 8. Ni bilo suhega očesa med ljudmi, ko so spustili krsto s
pokojnim Ivanom v grob poleg njegove žene Minke. — 9. Tisoči in tisoči
domačinov in njegovih sodelavcev so se poslovili od pokojnika

V upanju na boljše čase

Nadaljevanje s 5. strani

teže surovine. Tudi mešalni stroji so zelo zastareli in otežkočajo delo mešalcev. Vse to dokazuje, da je nujno potrebna rekonstrukcija pekarnice. Sicer pa so izpopolnili vozniki park in, če ni zastoja v proizvodnji, je dostava izdelkov na trg pravočasna.

STROJI: Pekarna ima avtomatični delilni stroj za testo nizozemskega izvora, stroj za okroglo oblikovanje, stroj za dolgo oblikovanje in komoro za vzhajanje, razen tega dva mešalna stroja in 22 kotlov.

V oddelku za pecivo so vsi stroji izdelki goriške tovarne GOSTOL: stroj za okroglo oblikovanje, stroj za dolgo oblikovanje in stroj za pritiskanje žemelj. Tudi ta oddelek ima svojo sejnalno napravo in seveda mešalni stroj s 5 kolli.

Peči so parne, zelo stare, izdelane po sistemu iz leta 1886. So štiri in vse v pogonu, vsaka od njih pa ima dve pečni površini. Žal peči ne ustrezajo več sedanjem nameram in potrebam, ker izgubljajo temperaturo in jih je treba med obratovanjem nekoliko »odpočiti«, da spet pridobijo potrebno temperaturo.

Nerodne pogoje imajo tudi glede skladiščenja kruha, manjkajo vozički za ohlajanje in zaradi tega je treba kruh dvakrat prekladati.

Po priključitvi so si pekarni ogledali strokovnjaki tehnološke službe in ugotovili napake, ki jih kolektiv sedaj skuša kar najučinkoviteje odpraviti.

Sedež delovne enote je na Dražgoški cesti 8, kjer ima 3 svoje pisarne uprava, obratne prostore pekarnice, in sicer mešalnico, oblikovalnico za kruh, oblikovalnico za pecivo, prostor s pečmi, dalje je tukaj skladišče surovin, ekspedit in dve kurilnici, dve slačilnici, sanitarije, kopalnica z 8 prhami ter pralnica in tri garaže, v mestu pa je še 5 trgovin, ki prodajajo izdelke te delovne enote in kekse.

Prepričali smo se, da so vsi prostori zelo skrbno čiščeni in je tudi za higieno delavcev dobro poskrbljeno.

PROIZVODI IN ODJEM

V kolektivu je zaposlenih 67 ljudi, od tega 18 žensk. Uprava ima 6, trgovine 8, proizvodnja 36, ekspedit 4, prevoz 8 zaposlenih, razen tega pa imajo za čiščenje in v pralnici 5 zaposlenih.

Pekarna proizvaja enoten kruh po 1 in 2 kg, bel prav fako po 1 in 2 kg, mešani polržen kruh po 1 kg, žemlje in bige, rogljiče, makove štručke, maščobne štručke, pletenice, štruklje, krofe, polže po 1/4 in 1/2 kg, sladke in slane preste, soljence in kruh po posebnem naročilu. Slednjega naroča letališče Brnik za malico potnikov na avionih. Ta kruh pečejo v obliki 7 cm dolgih in 6 dkg težkih štručk, ki jih na letališču nato polnijo z nadevom, razen tega pa 1 kg maščobni kruh, ki ga prav tako deloma uporabljajo na Brniku in na poseben način pripravijo za jed.

Glede na povpraševanje

karne, jemlje za svoje mestne trgovine le tri vrste artiklov, kar ne zadovoljuje kupcev. Vodstvo pekarnice je v zvezi s tem že interveniralo pri tem podjetju, ker kupci upravičeno negotujejo, a podjetje zanje nima posluha.

Zanimiv je prikaz, koliko raznih artiklov prodaja Pekarna Kranj v svojih 5 trgovinah in koliko v 45 trgovinah tuje mreže.

Lastne trgovine prodajo enotnega kruha 18 %, belega kruha 25,5 %, mešanega 73 %, oljnatega 37 %, maščobnega 76 do 85 %, drobnega peciva 56 do 58 %, big 100 %, pletenk 100 %, prest 92 do 100 odstotkov in potic 80 do 93



In še posnetek nekaterih članov kolektiva pred pekarno

kupcev se bo kolektiv verjetno odločil še za peko graham kruha, kruha iz ovsenih kosmičev in ajdovega kruha.

V splošnem pa je glede odjema velik problem. V lastnih trgovinah prodaja pekarna le 27 % svojih izdelkov, medtem ko tuja mreža glede tega sicer zavzame ostali odstotek vendar prodaja le 5 vrst raznih artiklov. Kupci bi radi sicer imeli večjo izbiro artiklov, ki bi jih pekarna lahko pripravljala za trg, vendar tuja prodajna mreža ne jemlje večjega števila artiklov v svoje trgovine. Veletrgovina Živila, katere trgovine so edini razpečevalci proizvodov te pe-

arke, tuje trgovine pa enotnega kruha 82 %, belega 74,5 %, mešanega 27 %, oljnatega 63 %, maščobnega kruha 17 %, drobnega peciva 42 do 44 %, krofov 32 %, big in pletenk nič, prest 8 % ali nič ter potic od 7 do 20 odstotkov.

Tuje trgovine torej prodajajo le kruh ali žemlje, ostalih artiklov pa zelo malo. Podjetje Živila, ki je največji odjemalec, je v aprilu vzelo 113 ton kruha, v treh trgovinah največ 8 od 17 artiklov, v večini trgovin pa le tri do štiri artikle.

Nadaljnji odjemalci so še Prehrana — P Market, gostin-

sko podjetje Central, Kmetijski živilski kombinat, menze tovarn in šolske kuhinje.

Pekarna proizvaja dnevno 12 ton kruha in 2 toni peciva. Prodaja je decembra, januarja in februarja zelo nizka, izboljša se od marca do avgusta, največja pa je v oktobru. Zatrtili so nam, da turizem nikakor ne vpliva na prodajo.

DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE

Tov. Anton RUS, namestnik predsednika SDE in vodja skladiščne službe pripoveduje: Od maja 1965 do konca 1966 smo imeli 30 rednih sej in dve izredni seji SDE. Obravnavali smo 131 točk dnevnega reda na teh sejah. Poprečna navzočnost članov DS je 73,7 %. UO je imel 24 sej z 68 točkami dnevnega reda in 85 % navzočnosti. Organi upravljanja so torej imeli 54 reda.

sej in 199 točk dnevnega

Obravnavali so vse probleme od velikih do najbolj drobnih, ker so bili mnenja, da je to najbolj demokratičen način reševanja problematike. Pred priključitvijo so imeli tudi svoj informativni bilten, ki je izhajal enkrat mesečno. V njem so objavljali celotno gospodarsko podjetje, tudi pripombe porabnikov. Tako so lahko člani kolektiva dobili podrobne informacije o tem, kar jih je zanimalo. Člani kolektiva so skoraj v celoti ocenili ta način informiranja kot zelo pozitiven.

»Želeli bi, da bi v Glasniku Žito ta naš nekdanji odbor, ki je urejal prejšnji bilten, sodeloval in prispeval k pestrosti Glasnika,« je dejal tov. Rus.

Sedaj dela v okviru DE Svet delovne enote z 11 člani. Sedaj po priključitvi reševali člani SDE so menili, da bodo velike probleme v DS kombinata, vendar vidijo, da jih bodo morali še naprej reševati sami, očitno pa se bo treba še prilagajati novemu sistemu dela v samoupravljanju.

V DSK imajo 4 člane, ki so sedaj šele »startali« v tem okviru, razen tega pa je en član DE tudi v UO.

Sicer pa so zaradi izmenske službe težave glede sklicevanja sej SDE. Sklicujejo jih v prostem času od 14. do 16. ure. Prilagajajo seje večini članov, ki so prosti, da zagotovijo potrebno večino.

DELO SINDIKATA

Tov. Drago ZUPANC, VK pek — tajnik sindikalne podružnice in član sveta delovne enote, je o delu sindikata povedal tole:

Sindikalna podružnica se ne more s svojim delom najbolje izkazati, ker poteka delo v izmenah. Člane je težko dobiti skupaj. Odbor ima obdobje seje, takrat se zberejo vsi člani odbora. Prirejajo tudi skupne sestanke vsega članstva sindikalne podružnice. Obravnavajo probleme delavcev, rešujejo prošnje in pritožbe.

Druga oblika je rekreacija: prirejajo izlete v razne kraje, pomembne iz minule vojne; če bi imeli možnosti, bi se radi ukvarjali tudi s športom. Ovira pa jih predvsem delovni čas.

Nekateri člani odbora se udeležujejo v okviru občinskega sindikalnega sveta raznih posvetov in predavanj.

Interno so imeli razpravo o gospodarski reformi.

Začeli so tudi z zbiranjem knjig, da bi ustanovili knjižnico, iz katere si bodo delavci izposojevali knjige.

Glede letnega oddiha sporoča sindikat članom možnosti, kje ga lahko preživijo. So pa redki, ki izkoriščajo letni odmor res za rekreacijo, ker odmor izkoristijo za lastne potrebe doma.



Anton Rus

Sindikalni odbor daje predloge za delo svetu delovne enote, ki jih svet tudi v največji meri upošteva.

Sindikalna podružnica ima tudi program dela: namen imajo organizirati različna predavanja, dalje prirediti enega ali dva skupinska izleta, v kolikor bodo finančne možnosti; pridružili bi se, če bo čas dopuščal, organiziranju olepšave mesta. Seveda je pa po sredi problem glede delovnega časa.

Sindikalna podružnica pošilja člane sindikata na razna posvetovanja z drugimi organizacijami.

PRIKLJUČITEV KORISTNA

Kako gledajo na priključitev k Žitu, smo ob koncu vprašali sogovornike.

Tov. MAČEK: Na referendumu smo pristali na priključitev h kombinatu. Osebnost sem mnenja, da je ta združitve z obeh strani dobro namerna in koristna. Seveda pa kolektiv pričakuje, da bodo s strani vodstva kombinata iz-



Franc Maček

polnjene dane obljube, predvsem glede rekonstrukcije naše pekarnice in strokovne pomoči. Sicer ta priključitev ne bi imela pravega pomena. Tudi mi se zavedamo pomembnosti priključitve in bomo zastavili vse svoje sile za izboljšanje dela v naši enoti.

Občutek imam, da so strokovne službe uvidele potrebo, da nam pomagajo in nam pomoč tudi nudijo. Upam, da nam morebitnih spodrsrljavov Konec na 9. strani



Fotografija kaže pekarno z zadnje strani, kjer je dvorišče in garaže

Varčujmo z elektriko!

S tem člankom bi rad na kratko podal pregled porabljene električne energije v letu 1966 in s tem opozoril vsako delovno enoto, vsakega člana našega kolektiva, naj varčujemo z električno energijo, za katero plačuje naš Kombinat težke milijone. Istočasno bom opisal napajanje Kombinata na Šmartinski cesti, ki se napaja po dveh 10 kV kablovodih $3 \times 95 \text{ mm}^2$, kar popolnoma zadošča za vse naše potrebe. Ena stran napajanja električne energije poteka prek 10 kV transformatorske postaje v Javnih skladiščih, druga stran pa po 10 kV transformatorski postaji pri novih blokkih ob Šmartinski cesti. Oba kablovoda sta priključena na glavne zbiralnice v razdelilni transformatorski postaji. Razdelilna transformatorska postaja Moste se napaja po posebnem dvosistemskem daljnovodu od razdelilne transformatorske postaje Kleče.

Transformacija razdelilne transformatorske postaje Moste obstaja iz dveh transformatorjev moči po 8000 kVA in enega regulacijskega 10.000 kVA moči. Skupna transformacija znaša 26.000 kVA, kar popolnoma zadostuje za vse potrebe na področju, za katerega je namenjena. Z 31. decembrom 1966 pa je bila priključena nova razdelilna transformatorska postaja Center z 110 kV daljnovodom, od toplarne mimo RTP Moste in nato po 110 kV kablovodu $3 \times 240 \text{ mm}^2$ pod pritiskom na olje do Kotnikove ulice. S pričetkom obratovanja nove RTP je bila omenjena transformacija razbremenjena, kar je vsekakor pozitivno tudi za naš Kombinat, ker bomo imeli s tem manj izpadov električne energije oziroma čim manj zastojev v naši proizvodnji.

Tudi naš kombinat ima lastno transformatorsko postajo moči 630 kVA, ki tre-

nutno zadošča za napajanje vseh naših obratov na Šmartinski cesti. Mesečno porabimo najmanj 90.000 kW, največ 120.000 kW, oziroma znaša računsko konica najmanj 250 kW, največ 300 kW. V perspektivi pa imamo namen kupiti še eno transformatorsko postajo moči 630 kW, ki jo bomo vezali paralelno na že obstoječo glede na bodoče potrebe kombinata.

Poleg delovne energije, ki

vedali bi samo, koliko smo porabili delovne in jalove energije in pa vsoto v dinarjih, ki smo jih morali plačati v letu 1966. V tem niso zajeta na novo priključena podjetja Kočevje, Kranj in Kropa.

Porabljena delovna energija (dnevna in nočna) v letu 1966 je znašala 3.477.873 kW. Porabljene jalove energije (dnevne in nočne) v letu 1966 pa je bilo 602.456 kVAh. Za delovno in jalovo energijo (dnevno in nočno) pa smo plačali v letu 1966 78.000.266 S din.

Adolf Jamnik



Transformatorska postaja kombinata, ki stoji ob koncu pekarnice na Šmartinski cesti

V UPANJU NA...

Nadaljevanje z 8. strani
ne bodo šteli v zlo.

Delavci so v glavnem s priključitvijo zadovoljni, imajo pa strah, da ne bi šli po novem njihovi osebni dohodki navzdol ali pa da ne bi zaradi rekonstrukcije prišli ob zaposlitev.

Tov. KAVČIČ: Mislim, da ne bi mogel dodati kaj bistvenega, kar je bilo že povedanega. Resnična je trditev, da je

dosegel dokaj lep razvoj in prilično dobre uspehe ter prišel na zeleno vejo. Zaradi tega je vladal med delavci nekaj časa odpor proti priključitvi. Treba je bilo precej pojasnjevanja, da so ti uspehi le trenutni in bi jih razvoj »povozil«. Zato se je končno članstvo odločilo za priključitev. Seveda so delavci videli razne ponesrečene integracije, ki so se kasneje izkazale kot nekoristne in so se izjalovile. Če bi bila priključitev leta 1961, bi noben član ne bil proti priključitvi, ker smo bili tedaj precej na tleh. Kljub vidnim uspehom pa smo zaostali za razvojem pekarsstva in bi bili lahko spet v težavah.

Tov. RUS: V priključitev našta navedli dve stvari: rekonstrukcija pekarnice in to, da ne bi mogli iti sami zase v korak z industrijsko proizvodnjo pekarskih izdelkov. Menim, da je za našo delovno enoto boljše priključitev, ker bomo težave lažje premagovali skupaj z ostalimi DE Zita. Ne bi bilo tudi prav, da bi poprej uvajali v našo DE posebne strokovne službe. Bolje je, da se poslužujemo uslug strokovnih služb kombinata, ki mu plačujemo samo te usluge. Lastna strokovna služba bi zahtevala preveč finančnih sredstev.



razvoj pekarsstva v Sloveniji dosegel takšen razmah, da ga — kljub temu, da smo v kolektivni dosegli korak naprej — sami ne bi mogli dohajati. Kolektiv se je precej zavedal, da je v zadnjih letih po letu 1961

Končan seminar za skladiščnike

V okviru programa izobraževanja delavcev pri Zitu je bila zajeta tudi skladiščna služba in je bilo določeno, da se organizira seminar za skladiščno službo. Predlaganih udeležencev seminarja je bilo 25, toda od teh niso vsi redno obiskovali seminarja zaradi bolezni ali zadržanosti v službi, in tako je preostalo 21 rednih slušateljev ter so vsi opravili izpite iz skladiščne službe. Seminar je trajal od 13. III. do 15. maja letos, skupaj 60 ur. Predavali so nam predavatelji iz Delavske univerze Moste-Polje kakor tudi trije predavatelji iz Kombinata »Zito«. Snov, ki so jo predavatelji predavali, je obsegala nekaj o samem skladiščenju blaga, odpremi blaga, o inventuri, o evidentiranju blaga, reklamacijah itd.

V predavanjih o sodobnih metodah skladiščenja blaga, kakor tudi urejevanja notranjega transporta v skladiščih, so nam predavatelji lepo razložili, kaj pomeni mehanizacija v skladiščih, kakor tudi, kako zelo važno vlogo odigravajo palete v skladišču. Prikazali so nam, kako lahko z manjšimi investicijami zmanjšamo prevelike stroške skladiščenja. Veliko vlogo, poleg palet, imajo tudi viličarji, s pomočjo katerih lahko transportiramo blago iz kamiona v skladišče ali obratno, zraven tega pa izkoriščanje samega skladiš-

nega prostora. Poleg inventur in evidentiranja so nam predavatelji priporočili veliko pozornost tudi glede sprejema in izdaje ter reklamacije blaga. Iz tega je videti, kako veliko odgovornost ima skladiščnik pri sprejemu in izdaji blaga.

Ni pa v tem vse, da skladiščnik le ureja in sprejema blago v skladišče. Mimo tega mora tudi strogo paziti, da blago ni okuženo, da je količinsko v redu, da ne zamudi roka reklamacij, če blago ne ustreza predpisom, ker je v skladiščni službi rok reklamacije takoj po prispeli pošiljki. Tudi pri odpremi blaga mora biti skladiščnik elastičen, da stranka dobi blago v redu in ob določenem roku. Zelo važno je tudi, da pri sprejetju pošiljki — največkrat pri kamionski — točno pregleda prevoznice.

Menim, da so udeleženci ob uspešno končanem seminarju dokazali, da so sposobni opravljati vse naloge, ki nam jih nalaga kombinat in družba v okviru naših kvalifikacij. Mislim, da so se tudi predavateljem Delavske univerze Moste-Polje, kakor tudi predavateljem kombinata oddolžili z uspehom in s tem dokazali, da so bili razumljivi in dostopni do slehernega slušatelja.

Želja nas vseh je, da izobraževalna komisija pri

DS kombinata organizira še več strokovnih seminarjev, da na takih seminarjih čim bolj izpopolnimo znanje.

Lojze Ščap



Elektrikarji v Zitu imajo lahko polne roke dela, če hočejo, da poteka proizvodnja v redu. Za razne intervencije jim služi tudi preizkuševalna plošča v delavnici

NAGRADE DELAVCEM

Ob razgovorih v DE Pekarna Kranj smo med drugim zvedeli tudi to, da so tik pred priključitvijo k Zitu nagradili s praktičnimi darili 20 delavcev, ki so imeli dotlej 15 ali več let neprekinjene delovne dobe v podjetju. Ta gesta uprave podjetja je med slavljenici naletela na zelo ugoden odmev. Presenečenje pri njih je bilo tolikšno, da so mnogi imeli solzne oči.

Pred tem so imeli v tem kolektivno podobno slovesnost, ko so nagradili najpriaznevnejše delavce, pa tudi tiste, ki so se dobro uveljavljali v samoupravnih organih.

Sicer pa vsako leto pred novim letom pogostijo upokojece, svojim delovnim tovarišicam pa prav tako vsako leto pripravijo majhno svečanost ob Dnevu žena.

Novosti v pekarstvu

(Nadaljevanje in konec)

Iz prve komore potujejo kosi testa v končni oblikovalni stroj (glej sliko 1). V tem stroju se kosi testa valjajo ter se s tem reducira oblika plinskih celic. Nato se valjani kosi testa zavijajo, preden pridejo do delilnih nožev, ki so nameščeni ob izhodu stroja.

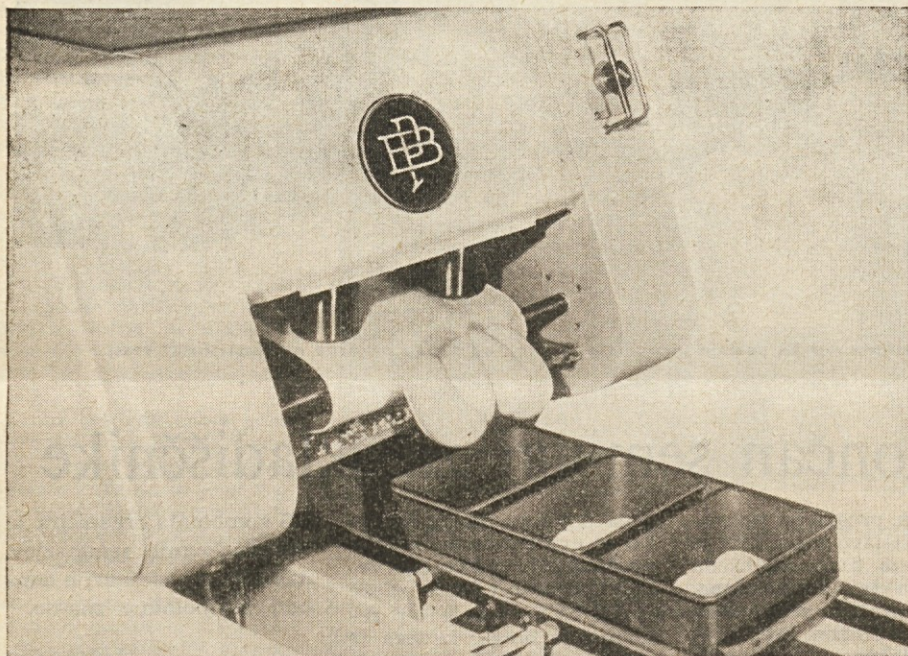
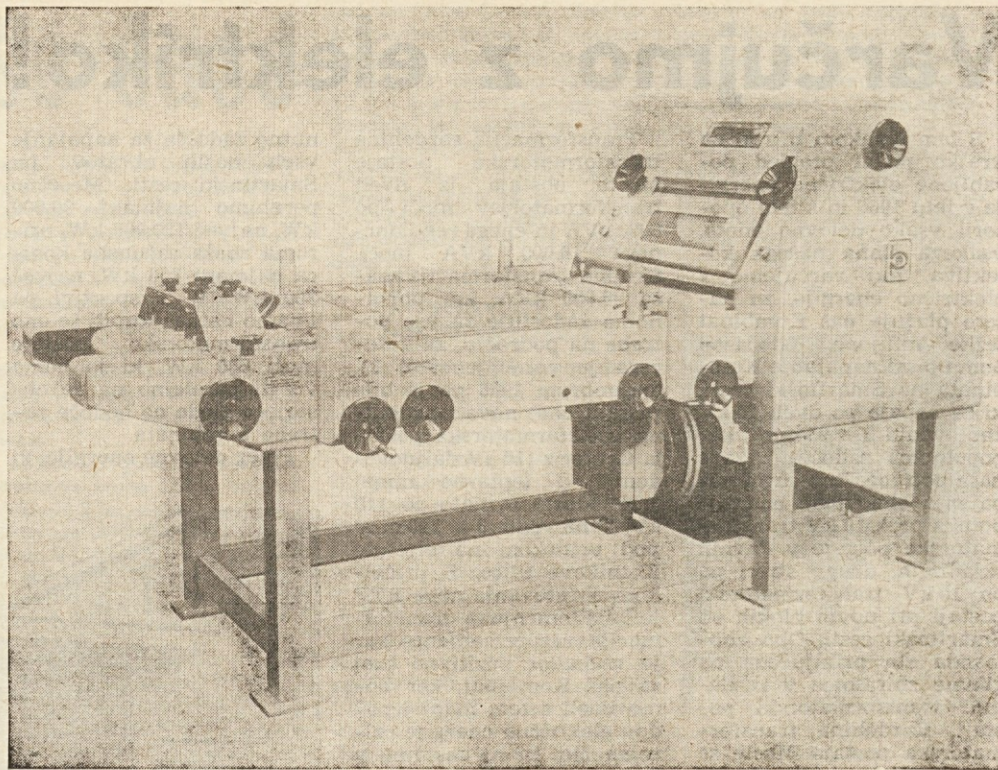
Na koncu oblikovalnega stroja je priključen tako imenovani stroj za polnjenje modelov. Testeni kosi, ki jih na koncu stroja za oblikovanje režejo noži, so razdeljeni na 4 dele ter se držijo med seboj s tanko plastjo testa. Zatem drsijo razrezani testeni kosi skozi oblikovalno enoto, ki jim da obliko W. Kosi oblike W se potem avtomatično vlagajo v modele s pomočjo stroja za polnjenje modelov. Foto celica zagotavlja, da kosi testa dotekajo istočasno z modeli. Vlaganje te-

starih kosov poteka kot kaže slika 2.

Oblikovanje kosov testa v W obliko je še posebno učinkovito, saj pri rezanju je kruh svetlejši kot kruh, ki je oblikovan kot navaden hlebec. Dodatno se lahko na istih strojih prav tako proizvajajo testo v enem kosu; potrebno je le dvigniti nože, ki ga režejo ter umakniti napravo za oblikovanje W oblike pred strojem za vlaganje v modele.

Napolnjene modele lahko po potrebi tudi pokrijemo, v kolikor želimo proizvesti posebno vrsto kruha. Pokrivanje se opravi pred zaključno komoro. Pokrovi se po izhodu modela iz peči vračajo s posebnim povratnim transporterjem.

Iz stroja za polnjenje modelov se modeli transportirajo v komoro zaključnega kvašenja. Komora je oprem-



ljena z »air condition« napravo, prav tako se da regulirati temperatura in relativna vlaga. Komora ima 48 podolžnih nosilnih polic, vsaka lahko sprejme 45 modelov, kar omogoča kvašenje 59,7 minute, če ima pogon kapaciteto 2170 hlebcev.

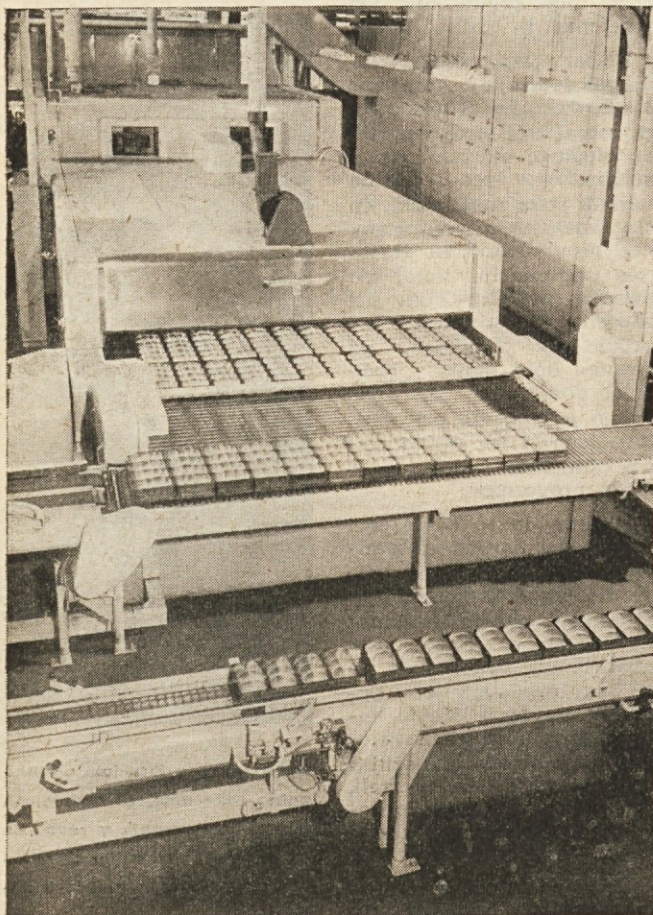
Transport vzhajanih kosov testa iz zaključne komore v peč poteka avtomatično in tekoče z mehanično transportno napravo. Peč, ki se uporablja, je tipa Mark II Turboradiant s pečno površino $13,1 \times 3,15$ m. Peč se ogreva z oljem, z uporabo zaprtega sistema, ki proizvodom izogrevanja ne dovoljuje vstop v pečni prostor. Peka kruha je hitrejša, prav tako se kruh peče enakomerneje, zaradi mešalnega sistema pa zrak kontrolirano kroži v pečnem prostoru.

Sistem rešetkastega dna v peči dovoljuje največje možno kroženje zraka v pečnem prostoru in zagotavlja enakomeren prehod modelov skozi peči. Termostatična kontrola je standardne oblike.

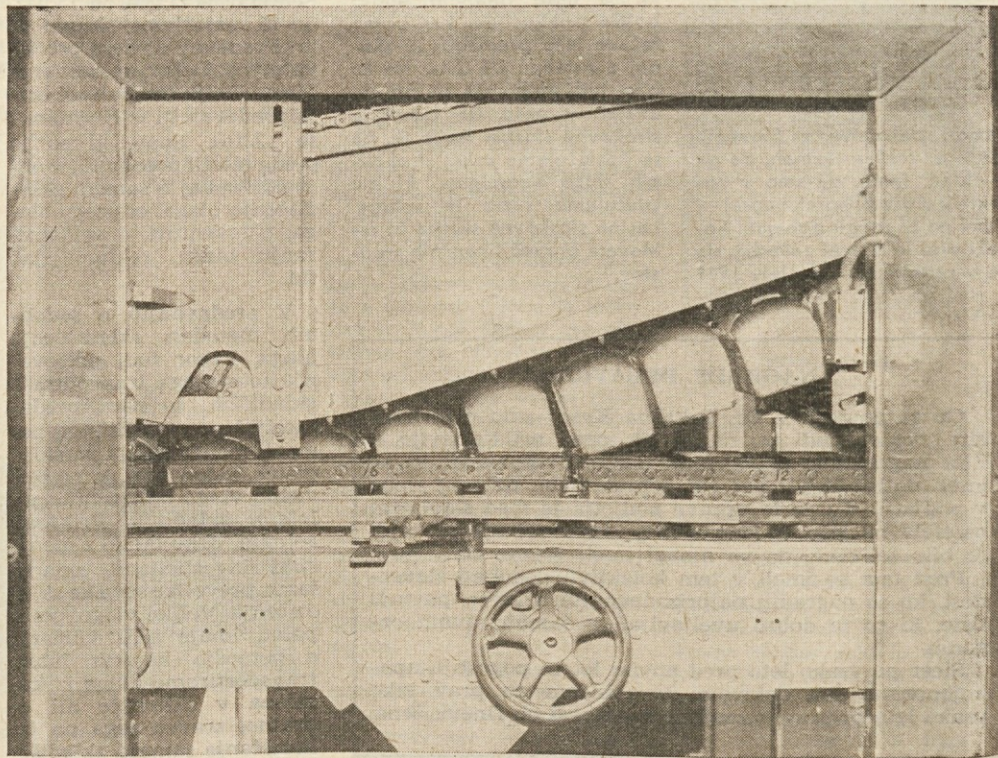
S peko v času 27 minut in primerno postavitvijo modelov v peči doseže peč kapaciteto 2170 hlebcev na uro. Modeli se po izhodu iz peči prek pečnega konvejerja transportirajo v napravo za praznenje hlebcev. Peči in avtomatski odvažalec za modele sta prikazana na sliki 3.

Medtem ko se modeli s pečenim kruhom na transporterju gibljejo proti praznilcu, jih sprejme poseben konvejer ter jih obrne tako, da ustreza dohod modelov stroju za praznenje modelov in konvejerjev, ki vodi

Konec na 11. strani



Slika 1 (desno zgoraj): Stroj za valjanje in podolgovato oblikovanje — Slika 2 (v sredini): Vlaganje kosov testa v modele — Slika 3 (levo spodaj): Peč Turboradiant, izhod ter avtomatični odvažalec — Slika 4 (spodaj): Stroj za praznenje modelov



Novosti v pekarstvu

Nadaljevanje z 10. strani
v hladilnico. Vsi modeli s kruhom se gibljejo iz peči k praznilcu, ki hlebce izsesa iz modelov. Iz praznilca modelov se kruh transportira po novem konvejerju v hladilnico kruha. Način praznjenja modelov je prikazan na sliki 4. Izpraznjeni modeli potujejo z drugim konvejerjem zopet nazaj k stroju za polnjenje modelov. Stroj, ki vrača prazne modele, je dovolj dolg, da se modeli ohladijo, toda po potrebi je možno montirati tudi posebne hladilne ventilacije. Naprava za mazanje modelov je na koncu povratnega konvejerja pred napravo za vzhajanje testenih kosov v modelih. Naprava vbrizga drobno razpršeno olje v model. Foto celica zagotavlja, da dela brizgalna naprava le takrat, kadar je pod njo model.

Iz naprave za izsesavanje kruha iz modelov vodi poseben konvejer v hladilnico kruha. Hladilnica je zračno hlajena, prav tako je možno montirati napravo za vbrizgavanje pare, da se zmanjša izguba teže hlebcev v času hlajenja.

Hladilnica, ki ima 236 podolgovatih nosilnih polic ter kapaciteto 30 hlebcev na eni polici, daje možnost hlajenja približno 3 ure in 15 min. Če ima kruh debelejšo skorjo, zahteva hlajenje 3 ure 45 min. Kruh s tanjšo skorjo bo zahteval ustrezno dobo hlajenja. Po treh urah hlajenja bo temperatura kruha približno 26°C, pri tej temperaturi je kruh mogoče zavijati, medtem ko zavijanje pri višji temperaturi lahko pospeši plesnobo kruha.

Tipičen videz dvorane je prikazan na sliki 5. Turbo-radiatorska peč je na levi. Levo v ozadju se vidi komora za prvo hlajenje. Naprava za izsesavanje kruha je v sredini spredaj, desno zraven je hladilnica.

Kruh se iz hladilnice transportira s konvejerjem k odbiralnemu stroju, ki uravnava dotok določenih količin kruha k vsakemu od dveh strojev za rezanje in zavijanje. Odbiralnik pošilja kruh v primeru, kadar se menjajo noži, oziroma zvišek papirja na stroju za zavijanje, na posebno krožno mizo, ki služi kot rezervoar. Rezanje in zavijanje opravljajo Forgove 51/BW 5, stroji za rezanje in zavijanje, ki so na sliki 6. Rezan in zaviti kruh gre s pomočjo konvejerja v ekspedit. S tem je proizvodnja zaključena.

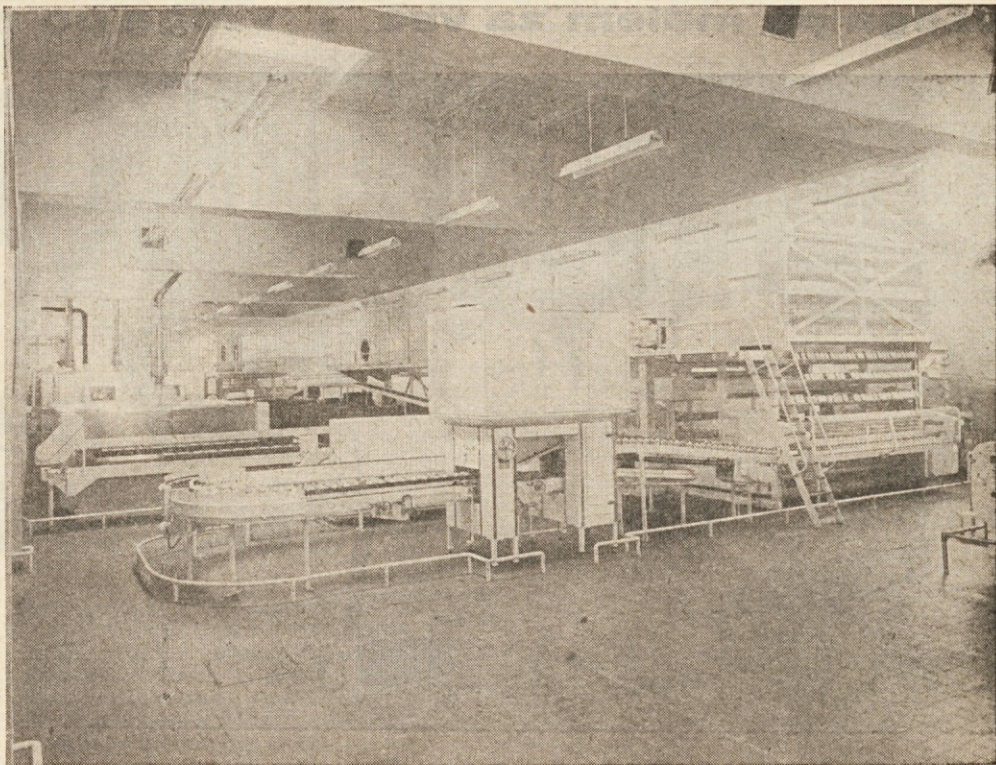
Kakšne so torej prednosti Chorleywood postopka za pripravo kruha?

1. Temu načinu priprave kruha je mogoče prilagoditi skoraj vse recepture in tehnologijo. Britanski center za pekovsko industrijo je napravil veliko število poskusov z recepturami za različne vrste kruha, ki jih proizvaja in je mogoče dobiti za nov način priprave kruha nasvete za kakršnokoli obstoječo recepturo in tehnologijo.

2. Prihranek na prostoru: za postavitev Supertex mešalca je potreben le majhen prostor, ker je s tem načinom izključeno prvo vzhajanje večje količine testa. Odpade tudi večje število kotlov in poseben prostor za kvašenje, ki je nujen za klasične tehnologije priprave kruha.

3. Najvidnejšo pocenitev predstavlja večja količina dodatne vode, ki jo ta postopek proizvodnje omogoča. Vode je za 3,58 l več na 100 kg moke. Druga prednost postopka je prihranek, ki ga je mogoče dobiti zaradi možnosti točnejše delitve testa, ker je testo pripravljeno po tem postopku homogeno in prosto plinov, kar omogoča tudi natančno delovanje delilca.

Po Chorleywood postopku so randmani višji pri-



Slika 5: Takšen je pogled na celotno dvorano ene pekarnice v Veliki Britaniji

bližno za 7 do 8%, kar nasproti našim pomeni precejšnjo pocenitev surovin. Izračuni kažejo, da povišani randman po tem postopku lahko omogoči tudi manjši dodatek maščobe, ne da bi se stroški surovine povečali nad današnje. V večjem randmanu se kaže očitna prednost uporabe modelov. Po vsej verjetnosti bodo tudi pri nas modelske oblike postale gospodar-ko zanimive. Ta proces je dolgoročnejši, čeprav se da že danes dokazati očitna prednost peke v modelih. Vendar se navade porabnikov le počasi spreminjajo in je vloga proizvajalca, da postopno oblikuje porabnikov okus. Računamo, da se bodo s spremembo v ustroju porabe pojavile tudi zahteve po novih artiklih, ki so normalni del porabe v drugih državah. To pa bo pogojilo tudi oblike in izbiro izdelkov naše pekovske proizvodnje. Močan razvoj

pekarstva je pri nas še na začetku ter se možnosti za uspevanje šele odpirajo.

D. P. in inž. A. K.

Pripis uredništva:

V dveh nadaljevanjih je bil prikazan način peke kruha v Veliki Britaniji kot sodoben poizkus, ki bi ga veljalo ob primernih pogo-

jih posnemati. Jasno je bil s tem prikazan le en sistem. Bržkone pa strokovnjaki v kombinatu poznajo še druge sisteme ali pa imajo določene pomisleke proti sistemu peke, ki je bil prikazan v tem sestavku. Zato bi bilo prav, da bi tudi naši ostali strokovnjaki o tem v Glasniku izrazili svoje mnenje.

DSK v preteklosti

Nadaljevanje s 1. strani
boljšati sistem informiranja ter dati večji poudarek programskemu izobraževanju proizvodnega in samoupravnega mehanizma.

Organizirana seminarja o higiensko tehnični varnosti za obratovodje, vodje izmen in delavnic ter skladiščnikov za izpopolnitev skladiščne službe, ki sta potekala pod vodstvom Delavske univerze Ljubljana Moste-Polje v času od januarja do maja 1967, sta odraz pravilnega sistema izobraževanja. Sluščatelji so na teh seminarjih pokazali izredno zanimanje za interno izobraževanje. Njihovo resno delo in prizadevanje je omogočilo, da je bil uspeh zelo dober in je potrebno izreči sluščateljem in predavateljem posebno priznanje.

Ena izmed prvih nalog samoupravnih organov bo dokončno izvesti reorganizacijo služb in poslovanja. Naš hitri razvoj terjaja, da bodo za vse službe v Kombinatoru natančno določene delovne naloge ter da bodo te službe za neopravljene naloge odgovarjale pred samoupravnimi organi.

Polno skrb bo potrebno posvetiti še nadaljnjemu integracijskemu razvoju, da bi okrepili proizvodnjo od surovine do dokončnih proizvodnih artiklov, pri čemer imajo samoupravni organi v vodstvu Kombinata polno podporo.

Po začrtanem programu bodo morali samoupravni organi izvesti program rekonstrukcije mlinske in pekovske proizvodnje. Zaradi teh nalog bo treba nujno iskati še boljše strokovno sodelovanje med proizvajalci in strokovnimi službami.

DROBTINICE

Biti človek je težko, zver postati pa je lahko.

Čimbolj je prazna glava, tembolj so polna usta.

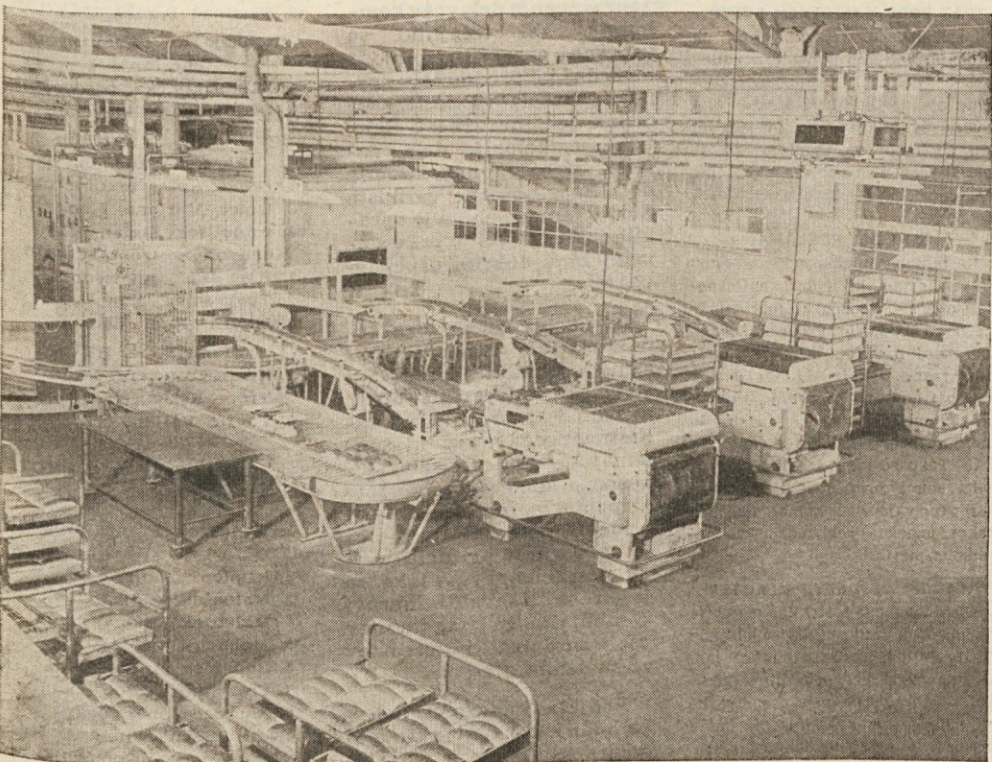
Če bi ljudje govorili samo o stvarih, na katere se razumejo, bi bilo povsod zelo tiho.

Večina ljudi je bolj sposobna za velika dejanja, kot za dobra dela.

Vse lahko slišimo, toda reči ne smemo vsega.

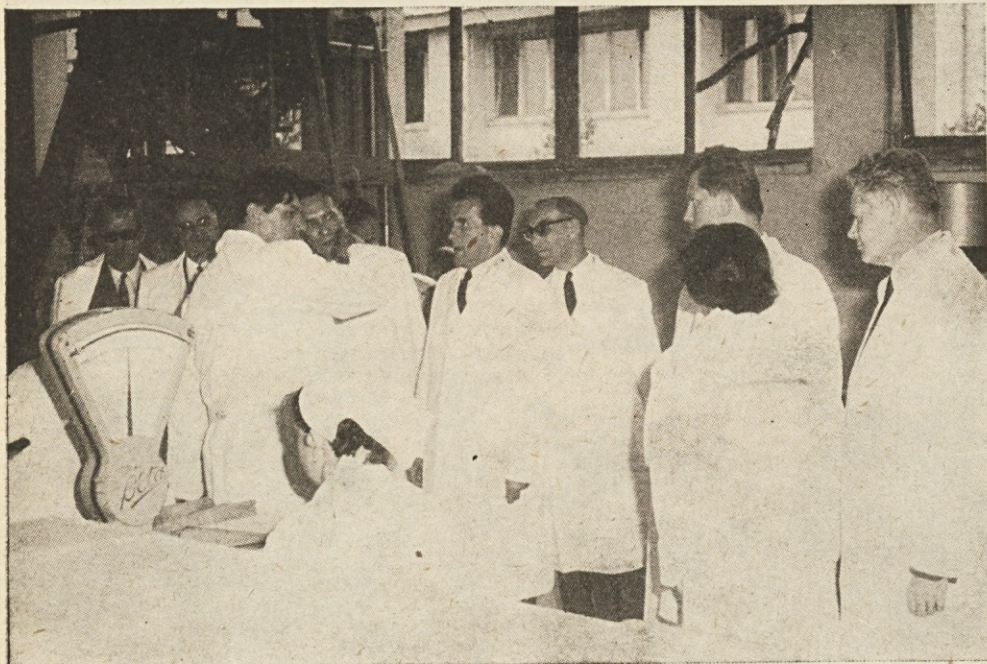
Kdor se boji nesreče, tudi sreče ne bo videl.

Brez napak in slabosti je človek samo v nekrologu.



Slika 6: To so stroji za rezanje in polnjenje

vsega po malem za vse - vsega po malem za vse - vsega po



Tonček Makaronček živijo!

Mej skrhan fiks, ne veste, kako se tresem. Ves sem preplašen in kar potim se. Po tistem, ko se je pred dolgimi meseci eden zapiknil vame in me na moč ozmerjal, da sem preveč zajedljiv in da se vtičkam v take zadeve, ki me med Žitovci prav nič ne bi smele zanimati, sem obmolk-

prav natanko. Videl sem, kako se podajate med seboj, kako rešujete probleme, tudi takšne, ki jih ni, in kako se borite za ubogi košček kruha, ki ga je treba kar pošteno prigarati. No, tudi to sem slišal, da je eden od predsednikov sindikalne podružnice »slovesno izjavil«, da s sindikatom nima »nobene zveze«, pa obenem nekemu »predaval« o visokem standardu delavcev, ki jim ničesar ne manjka. Pri tem pa je pozabil, da ima on »samo« okoli 2000 novih dinarjev uboge plače in je najbrž po tem meril standard, kot oni statistiki pri Zveznem zavodu, ki jemljejo glede osebnih dohodkov splošno poprečje. No, še marsikaj sem videl, a ne bi tega na »svitilo dajal«, če se ne bi vrnil na zemljo, ker se mi je stožilo po vas. Medtem pa sem tudi zvedel, da je krmilo Glasnika prevzel nov urednik, potem ko sta pred njim že dva položila orožje. Zaril sem se spet med testeninske zlomke in čakal...

NAGROBNI NAPIS

Marsikak mrtvak bi od mrtvih vstal, se nakrohotal, ko napise umne bi na spomeniku svojem si prebral.

In zakaj se tresem? Tam med zlomki me je našel novi urednik. Potegnil me je z luknjo vred iz zlomkov in gromovito spregovoril:

»Tonček Makaronček, živijo! Kje si se pa skrival? Najraje bi te stresel iz luknje. Toliko je novega, da boš moral spet na delo!«

Ampak jaz imam še slabe spomine na prejšnje čase, pa se tresem, kaj bo. Obenem pa sem se spet predrzno oglašil, ker upam, da me bo novi urednik vendarle spet zaposlil in mi dajal pri pisanju moralno. Tonček Makaronček



nil in se podal v ilegalno. Že prej me je vsa prestrašena zastavila tudi Mica Štruca in tako nisem imel nobenega, ki bi mi dajal korajžo. Najmanj pa dosedanjim urednikom. Kaj mi je kazalo, kot skriti se med testeninske zlomke in čakati boljših časov.

No, pa me je srečal moj nekdanji dobri prijatelj Lenč. Pravzaprav se mi je prikazal v sanjah, prav tak, kot je nekoč tlačil mater zemljo. Dejal mi je, naj zapustim ta svet in se podam kam drugam, mogoče na Luno. In sem šel, brez rakete, brez vesoljske ladje. Moj dunaj, skrhan fiks, ampak, kaj sem vse z lune doli videl! Tudi vas Žitovce,

Izdaja Zivliski kombinat »Zito«, Ljubljana, Smartinska c. 154. Ureja uredniški odbor — odgovorni urednik Janez Slovinc, tehnični urednik Slava Gozdnikar. Naklada 1000 izvodov — Klišiji ČZP Ljudska pravica, Ljubljana — Tisk Zvezniška tiskarna v Ljubljani

REŠITEV KRIŽANKE »1. MAJ«

Pravilnih rešitev prvomajske križanke je bilo 64, pet pa nepravilnih. Zreb je določil naslednje nagradence:

1. nagrada 50 N din Marta Vulič,
2. nagrada 40 N din Pavla Brezavšček,
3. nagrada 30 N din Martina Zemljič,
4. nagrada 20 N din Milivoj Samar,
5. nagrada 10 N din Fabio Skopac,
6. nagrada 5 N din Marija Zemljič,
7. nagrada 5 N din Marjeta Strgar.



IVAN ZORE V MESTNEM SVETU

Poročali smo že, da je bil na letošnjih volitvah ponovno izvoljen v zbor delovnih skupnosti skupščine občine Ljubljana Moste-Polje tovariš Ivan Zore. Na prvi redni seji obeh zborov skupščine pa je bil izvoljen še za člana skupščine Mestnega sveta Ljubljana. Čestitamo!

USPEŠNA REKLAMA

Na minulem mednarodnem sejmu »Alpe-Adria«, ki je bil na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, je trgovsko podjetje Prehrana imelo tudi svoj paviljon, kjer je prikazalo razne artikle, ki jih ima v svojih trgovinah naprodaj. V okusno opremljeni vitrini je razstavilo tudi nekatere izdelke kombinata Žito. Tako so imeli številni obiskovalci sejma priložnost videti tudi, kaj proizvaja naš kombinat. Vsekakor uspešna reklama v mednarodnem merilu!

MLADINA OB DNEVU MLADOSTI

Ob dnevu mladosti, 25. maju, je Občinski komitet ZMS Ljubljana Moste-Polje — prav tako kot lani — organiziral več prireditev, ki so se začele s slavnostno povorko mladine po moščanskih ulicah. V povorki je sodeloval tudi mladinski aktiv Žita. Žal je prireditev spet zmotilo slabo vreme.

Protestno zborovanje

Delovna skupnost kombinata Žito je imela 5. junija protestno zborovanje v zvezi z dogodki na Sred-

njem vzhodu. Člani so obsodili agresijo in poslali tudi protestno brzojavko.

Delovna skupnost Zivliskega kombinata Žito Ljubljana je na svojem protestnem zborovanju 5. junija 1967 sprejela v zvezi z dogodki na Srednjem vzhodu naslednjo resolucijo:

Z veliko zaskrbljenostjo sprejemamo novice o oboroženem spopadu na Srednjem vzhodu. Agresijo Izraela najgloblje obsojamo in zahtevamo, da se agresija takoj ustavi. Mi, člani kolektiva menimo, da v današnjih razmerah tak način reševanja medsebojnih sporov lahko privede do svetovne katastrofe in želimo dati podporo vsem miroljubnim silam na svetu in Združenim narodom.

Zahtevamo, da Združeni narodi ukreajo vse potrebno, da se oborožen spopad na Srednjem vzhodu ustavi ter najdejo druge poti za rešitev.

Kolektiv delovne skupnosti
Zivliskega kombinata ŽITO
Ljubljana

V soboto, 17. junija, pa je bilo v prostorih Žita v zvezi s temi dogodki tudi predavanje, ki ga je imel sodelavec RTV Ljubljana, zunanje-politični komentator, tovariš Egon Tomc. Precej podrobno je

razložil, kakšno je trenutno stanje, nato pa dajal pojasnila na različna vprašanja, ki so jih zastavljali člani kolektiva. Razprava je bila živahna in je v njej sodelovalo precej ljudi.

Seminar je uspel

V Glasniku je bilo že objavljeno, da je naš kombinat, na pobudo komisije za izobraževanje pri delavskem svetu, organiziral za vodilne delavce posameznih obratov seminar o varstvu pri delu. Začel se je 16. januarja in je trajal do 18. maja, obiskovalo pa ga je 25 udeležencev iz vseh delovnih enot kombinata, pri čemer je bilo opravljenih 200 ur predavanj.

Seminar je v kombinatu vzbudil veliko zanimanje in, kot so vsi udeleženci seminarja izjavili, je bil zares potreben in tudi dobro organiziran, uvrščajo pa ga med dobre posege v smeri izobraževanja delavcev kombinata. Vsi tečajniki so uspešno opravili izpite iz naslednjih predmetov: osnovna načela varnosti, medicina dela, nevarnosti elektrike, psihologija dela, zaščita strojev, organizacija dela in iz požarne varnosti. Z odličnim uspehom je opravilo izpit 6 ljudi, s prav dobrim 16, z dobrim uspehom pa trije.

Da je bil uspeh tega seminarja tako dober, se moramo zahvaliti predvsem Delavski univerzi iz Most, ki nam je posredovala kvalitetna predavanja, ki so s tematiko zainteresirala slehernega udeleženca in s tem pripomogla, da so si le-ti pridobili potrebno znanje, ki je za varnost pri delu nujno potrebno. Prav tako se je treba zahvaliti upravi kombinata za zagotovitev vseh možnosti in sredstev za ta seminar.

Podjetje namerava tudi v prihodnje organizirati podobne seminarje še za ostale delavce podjetja z namenom, da bi izboljšali var-

nost na posameznih delovnih mestih in s tem utrdili zavest vsakega posameznika za varnost pri delu. E. Š.

Organi upravljanja

Nadaljevanje s 4. strani
5. Skoda Vida, član.

Komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti
1. Znidarišič Anton, predsednik,
2. Strniša Elica, član,
3. Kramar Rozi, član.

Komisija za ocenjevanje delovne sposobnosti

1. Zavodnik Ivan, predsednik,
2. Skoda Vida, član,
3. Pertinač Ivanka, član.

Komisija za stanovanjska vprašanja

1. Skoda Lenčka, predsednik,
2. Mesojedec Tilka, član,
3. Zavodnik Ivan, član.

Razpisna komisija

1. Gorše Roza, predsednik,
2. Umek Marjana, član,
3. Andoljšek Stefan, član.

Komisija za izobraževanje

1. Križ Blaž, predsednik,
2. Turk Silva, član,
3. Mavrin Rudi, član.

Komisija za HTV

1. Koch Franc, predsednik,
2. Trope Rezka, član,
3. Lavrič Veljko, član.

XII. SVET DELOVNE ENOTE DOLENJSKA

1. Vrstovšek Franc, predsednik,

2. Kuplenk Alojz, član,
3. Malenšek Alojz, član,
4. Malenšek Milana, član,
5. Mohar Alojz, član,
6. Radešček Anton, član,
7. Srebrnjak Anton, član,
8. Zarabec Janez, član.

Svet delovne enote Dolenjska nima svojih komisij, ker delo komisij opravlja ves kolektiv.