

Spomini, dolgi tri desetletja

4. julija praznujemo »dan borca«. Prav je, da se na ta dan spomnimo vseh tistih, ki so pred več kot tridesetimi leti žrtvovali življenja za našo lepšo sedanost. Borba za lepšo sedanost, borba proti okupatorju in domačim izdajalcem ima velik pomen za vse jugoslovanske narode, saj je že med samim bojem v načelu bilo rešeno nacionalno vprašanje s tem, ko je bila dana popolna enakopravnost in pravica do samoodločitve vseh narodov in narodnosti. S tem je bila dosežena ena največjih pridobitev NOV — bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov.

Bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov je najmočnejši steber nove Jugoslavije. Zaveda o bratstvu in enotnosti je krepila naše borbe, pripeljala do zmage NOB, pozneje pa je omogočila uspešno graditev socializma v okviru naše domovine.

Veliko zaslug za razvoj in potek same borbe ima KPJ, ki je edina KP v Evropi, ki je v drugi svetovni vojni v okupirani domovini uspešno izvedla upor proti okupatorju in ljudsko revolucijo, in ustvarila novo družbeno ureditev.

Izmed mnogih revolucij v svetu, se naša ljudska revolucija razlikuje po tem, da je bila množična, saj so v njej sodelovali milijoni ljudi. Ljudstvo se je dvignilo v oboroženo vstajo, ne glede na strankarsko, nacionalno ali versko opredeljenost. Na čelu tega boja se je pod vodstvom KPJ postavil delavski razred.

Naša ljudska revolucija je torej posebna oblika socialistične revolucije, ki se je rodila in razvijala v pogojih NOB. Zato predstavlja naša ljudska demokracija posebno obliko diktature proletariata. Od sovjetske oblasti se naša ljudska oblast razlikuje predvsem v tem, da je bolj demokratska in da temelji na širši osnovi — zajema širše ljudske plasti, to pa zato, ker se je razvila v posebnih pogojih, v pogojih NOB. Naša NOB je torej boj za nacionalno osvoboditev, je ljudska in socialistična revolucija.

Po vojni, od leta 1945 naprej, se je socialistična revolucija nadaljevala, nadaljeval se je boj za ustvarjanje socialističnih družbenih odnosov, skratka boj za izgradnjo socializma.

Pri opisu naše NOV nikakor ne moremo mimo še enega pomembnega jubileja. To je občinski praznik bežigradske občine.

Ko so bile osi 1941. leta v mesecu aprilu okupirale in razkosale staro Jugoslavijo, se je KPJ prva odločno postavila po robu okupatorju. Partija se je že prej

odločno bojevala proti fašizmu, najhujšemu sovražniku delavskega razreda. Velika večina slovenskega ljudstva se je pridružila komunistični partiji, ko je le-ta začela organizirati osvobodilno fronto slovenskega naroda.

Ob zbiranju orožja, ki ga je odvrгла vojska stare Jugoslavije, so ideje in cilji osvobodilne fronte postajale last vseh, ki se niso mogli sprijazniti z okupacijo. Tudi črnuški mladi aktivisti, člani komunistične partije, so se pridružili organiziranemu boju, ter izvedli več pomembnejših akcij. Prav črnuških šest komunistov je 24. junija 1941 v gozdovih pod Rašico predstavljalo prvo partizansko skupino. Dan 24. junija je postal krajevni praznik, pozneje pa še praznik bežigradske občine.

Borba črnuških komunistov je zapisala imena v zgodovino: Janko Bizjak, Rezka Dragar, Zvonka Pečar, Maks Pečar, Cene Stupar, Jože Raubar in še nekateri druga! Del te borbe je osem narodnih herojev, štirje revolucionarji in nešteto drugih borcev.

Štefan Kranjec

Ali ni boljše rešitve?

V sredo, 17. maja, so delavke montaže in transformatorjev prekinile z rednim delom. Povod za prekinitve je znan — premajhni osebni dohodki. Čakale so na nov pravilnik več kot eno leto in upale, da bo pravičnejši in da jim bo prinesel večje osebne dohodke. Prvo izplačilo osebnih dohodkov po novem pravilniku v aprilu pa je prineslo tudi prva razočaranja. Delavke so bile nezadovoljne... Obljubili so jim, da bodo naslednji mesec popravili pravilnik. Spremenilo se ni nič. Ta mesec so jim zopet obljubili popravek. Junij je pred nami, bomo videli. Ali bo spet prišlo do prekinitve dela? Kaj bomo tokrat povedali ljudem? Od besed se ne da živeti kljub temu, da smo priče, da nekateri zelo dobro živijo od besed.

Poglejmo malo življenje delavke, ki zasluži tri tisoč dinarjev in življenje nekoga, ki zasluži trinajst tisoč dinarjev. Menim, da imata oba nenormalno življenje: eden, ker zasluži premalo in drugi, ker zasluži preveč. Morda imata oba otroke. Kaj otroci lahko v obeh primerih pričakujejo, da jim bodo starši nudili? Enim je omogočeno, da si marsikaj privoščijo: od letnih počitnic v Španiji in drugih znanih letoviščih, zimskih počitnic v Švici in drugih znanih centrih, do luksuznega avta, da se lahko pripeljejo do šole. Drugi pa morajo delati preko Študentskega servisa. Tudi kar se študija tiče,



Spomeniki nas spominjajo na težke dneve zgodovine

so razlike. Eni dobijo podporo in denar, da lahko študirajo na visokih šolah, drugi pa hočejo čim prej priti do svojega denarja, da ne bi bili breme staršem. Kaj pa sami starši? Eni se lahko izživljajo z vikend hišami, avtomobili in snobovskim življenjem, drugi pa morajo vsak dinar dvakrat obrniti, da sestavijo mesec za mesecem. Ali se je treba po vsem tem vprašati, zakaj delavka negoduje? Verjetno ne zato, ker nima denarja za avto in vikend hišo. Boli jo to, da svojemu otroku ne more nuditi vsega, kar bi hotela. Otrok ne pozna težav okrog denarja, vidi le to, kar drugi otroci imajo, on pa ne. Ljudem je tudi hudo, ker morajo tako stanje podpirati in preko številnih samoupravnih sporazumov in aktov potrditi.

Vzrok za vse to je v sebičnosti, pohlepnosti in egoizmu.

Če se spomnimo samo, kako dolgo so pripravljali pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in pogledamo, kako so vrednotena delovna mesta. Čez noč so delovna mesta, ki zahtevajo srednješolsko izobrazbo, postajala delovna mesta, ki zahtevajo visokošolsko ali višješolsko izobrazbo. Imamo tudi primere, da so mesta administratorjev spremenili v referentska mesta, dejansko pa se tam opravljajo administratorska dela. Na pripombe v sindikalnih skupinah zakaj tako, so odgovarjali, da je v Elmi nizka struktura izobrazbe,

in da jo morajo na ta način umetno dvigniti. Trdili so, da to umetno dvigovanje ne bo vplivalo na same osebne dohodke. Bil je to le pesek v oči. Zakaj je v resnici šlo, se je videlo pri faktorju za osebne dohodke. Najhujše pri vem je to, da krivca za to formalno ni. Komisija, ki je sestavljala pravilnik, se je sklicevala na kadrovske službe, ta pa zopet na komisijo, in tako se je vse skupaj vrtelo v krogu.

V tem članku ne morem mimo odnosov TOZD — DSS. Moramo se namreč zavedati, da smo še vedno ena delovna organizacija. Urediti moramo tudi obračunavanje med TOZD. Dejstvo je tudi, da TOZD še vedno gledajo na DSS kot na parazite, kar pa ni prav. Težko je namreč primerjati projektanta, orodjarja, komercialnega delavca, delavca v kadrovske sektorju... med seboj, ni pa nobene težave, če primerjamo podobne poklice med seboj. Ali so posamezni TOZD in sektorji res tako uspešni, da je med sorodniki ali podobnimi delovnimi mesti tako velika razlika v osebnih dohodkih? Ali je prav, da orodjar zasluži več kot projektant, delavec brez poklica v DSS več kot delavec v TOZD? To so vprašanja, na katera bi mnogi radi slišali odgovor.

Kot zaključek tega članka bi dodal še to: ljudje smo postali preveč zaprti vase, vidimo le sebe in svoj napredek, ne oziramo se na žrtve. Živimo pač v modernem svetu in plačujemo mu davek, ki nas bo prerasel.

Fahir Omerčević

Ali osebni dohodki — ali mezde?

Zadnja dva meseca preživljamo prvi preizkus novih pravilnikov o delitvi dohodka in osebne dohodka v temeljnih organizacijah združenega dela ter sporazuma med temeljnimi organizacijami o tej delitvi.

Ti akti so pravzaprav najpomembnejši akti, ki naj bi bili usklajeni z Zakonom o združenem delu in ki naj bi tudi najugodnejše vplivali na njegovo realizacijo. Ugotoviti pa moramo, da še vedno manjka pri nas nekaj bistvenih osnovnih pogojev, da bi določila

dogovorjen s priporočili sindikata. Z začasnimi sklepi bi sicer lahko dosegli tudi izplačilo višjih osebnih dohodkov, tako da bi ta minimum ne bil ogrožen, vendar jasno z določenim rizikom, da v nedoseganju plana ne bo kritja v izplačilu osebnih dohodkov. To pa bi imelo za posledico, da bi morali ob polletnem obračunu odplačevati nazaj to razliko.

Trenutno doseganje plana je namreč precej nizko in vprašanje je, če ga bo mogoče do polletja v celoti pokriti. V štirih mesecih

normo, kot režijskim delavcem, to se pa na žalost ni zgodilo v najnižjih skupinah, ampak v srednjih in višjih skupinah, zaradi česar so bili delavci v najnižjih skupinah še vedno prizadeti. Tudi v celoti porabljen masa med režijo in grupami del, je doživela znaten premik.

Medtem ko je v letu 1976 bilo le 27% mase osebnih dohodkov porabljenih za plačilo po normah, je poraslo do leta 1977 na 32%. V aprilu po novih pravilnikih pa je bilo porabljeno že 39 odstotkov mase za izplačilo osebnih dohodkov po normah.

Drugi premik, ki pa je posledica tega premika v višjih skupinah, je povečanje izplačila osebnih dohodkov za orodjarno. Orodjarna je namreč s tem letom pričela zopet delati po individualnih normah in tudi izplačevati osebne dohodeke po normah. To je rodilo pozitivne posledice pri večji proizvodnji orodij in popravilu orodij. Na drugi strani pa povzročilo tudi večjo potrošnjo sredstev za izplačilo po normah.

Ker je obseg proizvodnje v orodjarni usodnega pomena za celotno delovno organizacijo, saj je celotni dohodek delovne organizacije v veliki meri odvisen tudi od proizvodnje novih orodij, predvsem pri osvajanju nove proizvodnje, je ta več porabljen denar za plačilo v orodjarni naložba, ki bo lahko koristno vplivala na povečanje celotnega dohodka celotne delovne organizacije. Seveda pa je to odvisno od pravilne uporabe teh sredstev v sami orodjarni in od stimulativenega nagrajevanja dela v tej proizvodnji.

Ta zgoraj omenjena izplačila so rodila torej v podjetju določene težave pri najnižjih osebnih dohodkih, oziroma izplačilo najnižjih grup. Nastali so tudi določeni revolti v posameznih oddelkih, predvsem v montaži v TOZD GA in v montaži v Lendavi. V zvezi s tem je Poslovni odbor izdelal določena priporočila, ter jih posredoval Skupnemu delavskemu svetu, ta pa jih je tudi naprej posredoval kot priporočilo delavskim svetom temeljnih organizacij. Ta priporočila vsebujejo predvsem ukrepe za izplačilo naslednje akontacije in pa tudi že ukrepe, ki naj bi prinesli določene korekcije v samem sistemu, ki izhaja delno iz sporazuma med temeljnimi organizacijami, delno pa iz pravilnikov samih temeljnih organizacij.

Ta priporočila so naslednja:

1. V sporazumu o delitvi osebnih dohodkov med temeljnimi organizacijami naj bi v vzorcih delovnih mest o vrednotenju posameznih grup del ukini I., II. in III. grupo tako, da bi se I. in II. grupa združila v IV., III. in IV. v dosedanjo V. Sedanjo V. pa bi

čele s IV. grupo v grupah del kakor tudi z režijskimi postavkami.

2. Za izplačilo akontacije za mesec maj (15. junij), naj bi z začasnimi sklepi temeljne organizacije povečale vrednost točke in startno osnovo za 15%, s čimer bi dosegli, da bi najnižja (to je IV. grupa) dobila izplačilo, brez dodatkov za 182 ur in za 100% doseganje norm, 3.000 din, enako bi bila izplačana tudi ta režijska postavka.

3. Ker je osebna ocena režijskim delavcem bila določena v povprečju 15% in odvisna od doseganja plana, se priporoča, da se to postavi v odvisnost od doseganja plana tako, da bo to kolektivna norma za vse režijske delavce v temeljnih organizacijah in v skupnih službah.

V ta namen je bila tudi predlagana tabela odvisnosti, tako da bi pri 80% doseganju plana bila povprečna osebna ocena 0, pri 100 odst. doseganju plana pa 100, in sicer tako, da bi za vsaka 2% nad 80% se povečal faktor za 0,1. Doseganje plana

	faktor povprečne osebne ocene
80	0
82	0,1
84	0,2
86	0,3
88	0,4
90	0,5
92	0,6
94	0,7
96	0,8
98	0,9
100	1,0

4. Ekonomski variabilni del (to je NEP) naj bi preoblikovali tako, da bi postal izključno ekonomski in ne tudi fizični, kar še vedno vsebuje in da bi udeležba v pozitivnem in negativnem smislu pri njem bila različna za režijske delavce OD udeležbe delavcev, ki delajo na normo.

Kot poizkusno se predlaga, da bi udeležba bila v razmerju 2:1; na primer: če bi bil negativen NEP in bi imeli režijski delavci negativen NEP -6%, bi imeli proizvodni delavci -3% ali obratno v pozitivnem smislu.

Za ta del je treba seveda izvršiti še poizkusne izračune in ugotoviti način izračunavanja. Ne glede na to, da bo v teh začasnih izplačilih in z začasnimi sklepi možno premostiti določene težave, bo možno to dokončno urejati le pod pogoji, da se ekonomsko stanje delovne organizacije izboljša in da se dosledno izvede delovne vse instrumentov, ki urejajo v samoupravnih sporazumih medsebojne odnose med temeljnimi organizacijami in medsebojne odnose med delavci v temeljnih organizacijah.

Stane Fele



Za delo je potrebno ustrezno nadomestilo

Zakona o združenem delu lahko pravilno delovala. Ti pogoji so naslednji:

1. Izpeljana bi morala biti dokončno že tehnika v zvezi s samoupravnim sporazumom o udeležbi temeljnih organizacij na skupnem prihodu.

2. Pravilniki o delitvi osebnih dohodkov temeljnih organizacij bi morali vsebovati tudi stimulative kriterije, glede na ekonomsko poslovanje in stimulative kriterije, glede na ekonomsko poslovanje in stimulative kriterije, glede na nagrajevanje režijskih delavcev.

3. Doseganje ekonomskega plana bi moralo biti takšno, da bi vsaj del sredstev ostajalo tudi za ekonomsko nagrajevanje in da ne bi vsega trošili za izplačilo startnih osnov.

Ker vsi navedeni trije pogoji niso bili izpolnjeni, je bilo pri izplačilu akontacije za mesec marec in april upoštevanih le nekaj začasnih kriterijev, ki pa so rodili v temeljnih organizacijah različne rezultate, oziroma tudi različna nezadovoljstva. Namesto popolnega delovanja instrumentov delitve, so bila izplačila za mesec marec in februar izvršena na osnovi začasnih sklepov temeljnih organizacij, oziroma njihovih delavskih svetov. Ta naj bi omogočila le trenutno premostitev stanja, s tem ko bi ob zaključnem polletnem periodičnem obračunu izvršili poračun, skladno s kriteriji, ki jih vsebujejo pravilniki. Že pri teh akontacijah je bilo uporabljeno precej več mase za osebne dohodeke, kot po starem pravilniku, ki je bil enoten za celotno delovno organizacijo. Kljub temu pa nekateri delavci niso prišli na minimalni osebni dohodek,

je bil fizični plan delovne organizacije izpolnjen le z 82%. Po posameznih proizvodnih skupinah je bilo doseženo:

stikala	85%
okovi	87%
ostali inst. material	70%
gospodinjski aparati	79%
storitve	96%
transformatorji	75%

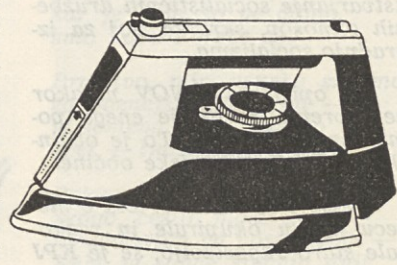
V pogledu finančnega doseganja plana je sicer trenutno nekoliko boljše, saj še ne delujejo že znane nove cene surovin, ter imamo še zaloge iz preteklega leta. Zaradi tega trenutno ekonomsko niti ne izgleda tako slabo, vendar imamo resno bojazen, da se bo to stanje nekoliko poslabšalo. Doseganje finančnega plana bi morala biti absolutna obveznost, ki jo je treba spoštovati in le pod temi pogoji izplačevati osebne dohodeke na dogovorjenem nivoju.

Sporazum o delitvi osebnih dohodkov in pa pravilniki organizacij so izvršili znatne premike v samem izplačilu osebnih dohodkov med režijo in izplačilih po normah, kakor tudi premike med posameznimi temeljnimi organizacijami. Če primerjamo osebne dohodeke izplačane v aprilu z osebnimi dohodki izplačani v februarju, ko je deloval še stari pravilnik o delitvi osebnih dohodkov, vidimo naslednje:

TOZD	Indeks povečanja OD na uro med aprilom in februarjem					
	02	03	04	05	06	del. org.
indeks izplačil na uro za delavce po normi	140	134	164	142	131	142
za režijske delavce	112	129	120	100	120	111

Iz teh pokazateljev vidimo, da so bistveno bolj porasla izplačila na uro delavcem, ki delajo na

prešla v VI. in se združila v sedanjo VI. grupo. S tem bi se startne osnove osebnih dohodkov za-



Glasilo STIK za STIK s člani kolektiva



Predsednik izdajateljskega sveta Jože Bolcar

Sedanjo številko glasila Stik, kot tudi prejšnjo je pripravil in uredil uredniški odbor v drugačni sestavi, kot ostale številke.

Mandatno obdobje dosedanjemu uredniškemu odboru in izdajateljskemu svetu se je izteklo. Predno vam predstavim člane izdajateljskega sveta, želim seznaniti, kako se ureja sam časopis.

Vsako uradno registrirano glasilo, bodisi da je to časopis ali katera koli druga oblika javnega občila, zapade določenim zakonskim predpisom. Tako sta za izdajanje tovarniškega glasila potrebna: uredniški odbor in izdajateljski svet. Uredniški odbor je zadolžen za tehnično izvedbo glasila, izdajateljski svet pa je nadzorni organ. Glasilo mora imeti glavnega in odgovornega urednika, tehničnega urednika in lektorja.

Da bi bila vsebina zanimiva za branje in da bi zajela čim več problematike iz delovnega kolektiva pri tem pa bila tudi dovolj raznolika, je nujno potrebno, da so člani uredniškega odbora zadolženi vsak za svoje področje. Te člane lahko imenujemo tudi urednike rubrik, saj zbirajo gradivo ali pa tudi pišejo o stvareh s svojega področja. Ta oblika urejanja se uporablja pri vseh zahtevnejših glasilih, v zadnjem času pa smo si jo prisvojili tudi mi.

Uredniški odbor tvorijo:

- Erhatic Ignac — glavni in odgovorni urednik.

- Zamuda Josip — tehnični urednik ter urejanje zabavnega dela časopisa (humor, križanke, fotografije).

- Radin Nada — lektor ter urednik za družbenopolitično področje.

- Mejač Sonja — administrator.

- Perčič Angela — urednik rubrike s področja gospodarskega poslovanja.

- Kavčič Franc — ureja področje s športne in rekreativne dejavnosti, inventivne dejavnosti ter novice na sejnih.

- Novak Štefan — obdeluje področje aktivnosti konference OOS, področje nagrajevanja po delu in razvoj informiranja po TOZD.

- Valenčič Jože — kadrovska problematika, izobraževanje, kultura in družbeni standard.

- Štupica Janez — je zadolžen za obveščanje o delu samoupravnih organov.

Za navedena področja v ostalih TOZD, ki so lokacijsko izven Črnuč, so zadolženi naslednji člani uredniškega odbora:

- Za TOZD iz Lendave:

- Gojič Rozika

- Žerdin Jože

- Špilak Štefan

- Ošljaj Avgust

- Za TOZD iz Čateža pa:

- Prevolšek Stane

- Bedene Mihaela

- Götz Milena

Izdajateljski svet glasila STIK tvorijo:

- Bolcar Jože — predsednik (predstavnik TOZD GA)

- Kolar Janez (predstavnik TOZD Transformatorji)

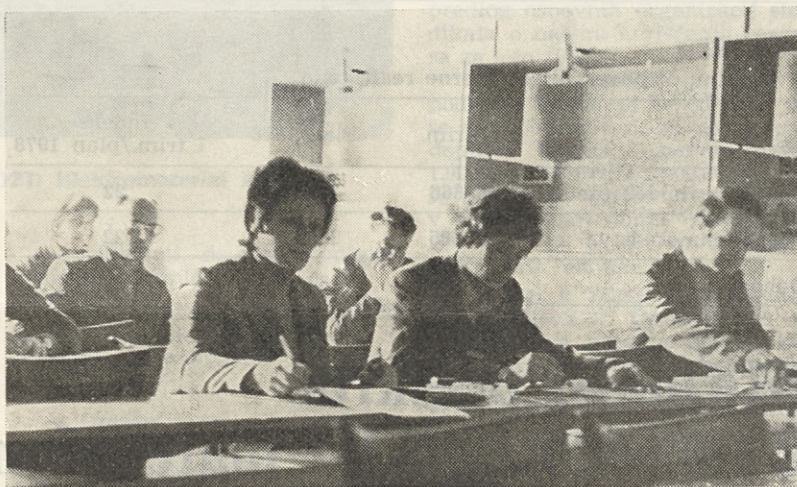
- Berglez Vlado (iz DSSS)

- Pokrivač Anton (predstavnik iz TOZD Orodjarna)

- Karakatič Angela (iz TOZD Lendava)

- Prevolšek Stane (iz TOZD Čatež)

- Ritonja Marija (predlagana s strani ZK)



S seje uredniškega odbora in izdajateljskega sveta

- Omerčevič Fahir (predlagan s strani ZSMS)

- Kanté Boris (predlagan od OSS TOZD GA)

Trije izmed članov uredniškega odbora tvorijo delegacijo uredniškega odbora.

Trenutek primopredaje dosedanjega glavnega in odgovornega urednika, tovariša Vukašinič Milana ter zadolžitve novega, sem skušal prenesti na papir. Tako je tovariš Vukašinič opisal urejanje glasila: »Gre za tekoče urejanje glasila. Uredniški odbor se je sestajal enkrat mesečno okrog 25. v mesecu, da bi določil vsebino glasila za naslednji mesec.

Za določena področja so bili odgovorni posamezni uredniki. Pri tem smo pazili predvsem na aktualna dogajanja in pomembne dogodke tako družbene kot znotraj DO.«

Zbiranje informacij:

»Le-to je bilo zelo težavno in različno. Težavno je bilo predvsem zato, ker nismo uspeli dobiti pravočasno člankov od dopisnikov, ki so se zavezali, da bodo kaj napisali in ker smo tudi s težavo našli dopisnike. Viri informacij so bili različni. Kadrovska služba nam je posredovala predvsem interne informacije, medtem ko smo za zunanje informacije morali skrbeti sami.«

Arhiv:

»Pri predaji arhiva je pomembna vsa dokumentacija glede registracije glasila, katero sem v celoti izročil novemu uredniku. Ta zajema pravilnik in druge akte, ki so jih sprejeli naši samoupravni organi, ali so jih dobili od zunaj.

Ob tej, če bi jo lahko imenovali, primopredaji bi novemu uredniku kot tudi celotnemu uredniškemu odboru zaželel uspešno vodenje našega internega glasila.«

Sedanjemu uredniku tovarišu Erhaticu, ki bo v naslednjem mandatu imel največ dela okrog izdajanja glasila, sem zastavil nekaj vprašanj. Čeprav smo o njem že pisali v Stiku, ne bo odveč če tovariša Erhaticu na kratko predstavim:

V naši DO se je zaposlil leta 1960 kot ključavničar, 1971 leta pa je bil na lastno željo premeščen v strojni remont. Ker se je vmes ob delu izobraževal, se mu je ponudila priložnost, da se je zaposlil na IBM stroju kot operater. V računskem centru je kot ope-



Glavni in odgovorni urednik Ignac Erhatic

želeli priti s kritiko na dan. Včasih smo se bali posledic, največkrat pa enostavno nismo hoteli realno prikazati problema o katerem smo bili seznanjeni. Moje mnenje je, da s področja kritike, ki naj bi bila v glasilu prisotna, nismo dosegli bistvenega napredka.«

Kritika in humor sta v glasilu največkrat povezana, velikokrat kritiziramo napake, smejemo pa se prav tako na račun le-teh. Ali lahko na straneh našega lista zasledimo dovolj smešnih stvari, kako je z dopisniki tega področja?

»Zdrav delavski humor je v vsakem delavskem glasilu zelo zaželen. Stran, ki je namenjena za smeh in razvedrilo, bi morala biti pestrejša. Mislim, da nam manjka ljudi, ki bi imeli resnično smisel da stvari, ki so specifične za našo DO v obliki satir ali v kaki drugi smešni obliki spravijo na papir. Kolikor bi uspelo dobiti človeka s temi lastnostmi in bi le-ta pisal samo humor, mu mora uredniški odbor in izdajateljski svet dati vso podporo in zaščito.

Tu naj omenim, da razni žaljivi prispevki ali članki, ki se norčujejo iz posameznikov ne spadajo sem in jih uredniški odbor ne bo objavljaj. Zaželen je zdrav humor iz neposredne delovne sredine.«

Takih vprašanj bi lahko uredniku postavil še več, lahko bi zaželel tudi ostala področja, da pa članek ne bi bil predolg, sem vzel področje, ki je največkrat sporno.

Ob koncu naj izrazim željo urednika:

»Stik naj postane glasilo delavcev, zato ga je potrebno čim bolj približati proizvodnji, uredniški odbor naj od tam črpa gradivo. Število dopisnikov naj se poveča, kajti tako bomo lahko imeli zadostno količino gradiva in samo pisanje bo kvalitetnejše, branje pa zanimivejše.

Štefan Kranjec

DOPISUJTE

V

STIK

Ali menite, da naše glasilo dovolj kritično obravnava probleme, ki nastajajo v naši DO?

»O kritičnem pisanju v Stiku mislim naslednje: Pri takem pisanju smo bili največkrat zelo pazljivi (boječi). Dostikrat nismo

O finančnem uspehu TOZD v I. trimesečju 1978

Struktura celotnega prihodka

Zap. št.	Ime kazalca	TOZD 02		TOZD 03		TOZD 04		TOZD 05		TOZD 06		DSSS	
		(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)
1.	Celotni prihodek	57.744	26	8.168	25	5.071	22	34.497	22	7.426	27	6.146	20
2.	Porabljena sredstva	42.795	25	5.398	27	1.044	13	23.167	22	4.273	23	2.178	25
3.	Dohodek (1—3)	14.949	31	2.770	22	4.027	28	11.330	22	3.153	36	3.968	18
4.	Zakonske in san. obv.	4.941	27	1.191	23	1.284	27	2.736	28	1.295	26	310	18
5.	Čisti dohodek (3—4)	10.008	30	1.579	15	2.734	22	8.594	19	1.858	26	3.658	18
Začasna razporeditev čistega dohodka													
6.	Del. ČD za OD	6.949	21	1.389	18	2.111	21	7.882	21	1.317	24	3.358	19
7.	Del. ČD za stan. gr.	255	17	51	15	76	17	286	18	49	20	122	16
8.	Del. ČD za dr. nam. v SP	266	13	41	13	47	8	97	4	36	10	92	16
9.	Del. ČD za posl. sklad	2.003	—	22	5	361	—	—	—	316	—	86	—
10.	Del. ČD za pos. fed.	161	14	7	5	47	16	117	31	61	24	—	—
11.	Del. ČD za rez. sklad	374	30	69	30	101	36	212	20	79	39	—	—

OPOMBA: (1) v 000 din

(2) indeks prvega trimesečja, plan 1978

Iz tabele »Struktura celotnega prihodka« lahko sklepamo, da so vsi TOZD poslovali tako, da so ustvarili dovolj dohodka za kritje vseh obveznosti, ki so nastale iz poslovanja ali na podlagi zakonskih predpisov in samoupravnih dogovorov.

Doseženi rezultati med TOZD pa so različni, čeprav ne moremo trditi, da katerikoli TOZD neprijemno odstopa od drugega TOZD. Najbolj akumulativen je tokrat bil TOZD Gospodinjiski aparati, kateri je začasno po kritju vseh obveznosti razporedil še v poslovni sklad okroglo 2 milijona din, nato sledita še TOZD Orodjarna in TOZD Čatež.

V svojem poslovanju je bil najbolj kritičen TOZD Lendava, kateri je komaj pokrival svoje obveznosti ter nekaj razporedil v rezervni sklad. Za poslovni sklad za mu ni ostalo nič.

Malo boljši v svojem poslovanju je bil TOZD Transformatorji, čeprav je ustvaril, lahko rečemo, le simboličen del čistega dohodka za poslovni sklad.

Pri dani ocenitvi teh rezultatov na podlagi strukture celotnega prihodka po periodičnem obračunu pa moramo upoštevati določene značilnosti medsebojnih odnosov med TOZD. S tem hočem povedati, da v sferi internih odnosov med TOZD in v času, ko še vedno ni obračuna med TOZD na podlagi udeležbe na skupnem prihodu, obstajajo še stari dogovori obračuna, ki vsebujejo določene časovne neusklajenosti snemanja dejanskih stroškov, zaradi česar prihaja v posameznih obračunskih obdobjih do neustreznega dela obremenitve posameznega TOZD z interno realizacijo drugega TOZD. Kljub temu se to ob koncu leta uravna in dokončni obračun le nakazuje realno nastajanje stroškov in realno obremenitev med TOZD.

Glede doseganja celotnega prihodka, sta le dve TOZD pod planom. To sta TOZD Lendava in TOZD Orodjarna. Porabljena sredstva se gibljejo počasneje kot celoten prihodek, razen v TOZD Transformatorji. S tem je tudi ugoden rezultat doseganja dohodka, razen zopet pri TOZD Transformatorji.

Masa osebnih dohodkov se giblje počasneje kot narašča dohodek, in tudi počasneje v sorazmerju vseh elementov napram

Tabela 2

Finančni kazalci prodaje in proizvodnje v NNU

	I. trim. 1978	Plan 1978	Indeks
Prodaja NNU	337.152	384.315	I. trim./plan 1978 87,7
Proizvodnja NNU	327.578	395.393	82,8

Tabela 3

Celotni prihodek brez interne realizacije

	I. trim.	Plan 1978	Indeks
Celotni prihodek (neto)	85.666	383.545	22
Porabljena sredstva	50.685	226.151	22
Dohodek	34.980	157.394	22

Možnosti preskrbe z reprodukcijskim materialom na domačem trgu

Ponudba na jugoslovanskem trgu surovin se v zadnjem času v nasprotju z dosedanjim obdobjem približuje povpraševanju, tako da je manj težav z nabavami surovin. Seveda pa se še pojavljajo primeri, da nabavna služba ni v stanju pravočasno zagotoviti posameznega materiala. Ne delim mišljenja nekaterih, da konjunktura na tržišču upada, menim, da sicer ne raste, temveč stagnira. Izenačevanje ponudbe in povpraševanje gre torej na račun povečanih proizvodnih kapacitet proizvajalcev surovin in repromateriala kot tudi pojava, ki ga opažamo — natančneje in bolj zgodnje planiranje potreb pri kupcih na eni strani, kot tudi dolgoročne planiranje pri dobaviteljih. Zato smo priča urgencam dobaviteljev po čimprejšnji dostavitvi naših nabavnih planov. Na žalost pa se tu pokaže naša slabost, saj so vsi plani za letošnje leto prišli zelo pozno v nabavo. Nimam namena kazati s prstom na eventualne krivice, ali tudi krivca. Vendar pa prosim odgovorne, da se zamislijo nad položajem in da skupaj ukrenemo nekaj, da se to stanje popravi. Kljub opozorilom v celem drugem kvartalu, nabava 60 dni pred začetkom tretjega kvartala, plana zanj še ni dobila.

Na trgu pa se opaža še en pojav, in sicer precejšnja rast cen repromateriala. Ob novem letu so nas »razveselili« dobavitelji naslednjih materialov:

Embalaža	ca. 10 %
Duroplasti	21—39 %
Votle zakovice	ca. 30 %
Keramika	ca. 12 %
Navojni obroči	ca. 20 %
Likalne plošče	ca. 6 %

V zadnjem času pa še:

Vijaki	ca. 20 %
Baker	ca. 13 %
Medenina	ca. 9 %
Bakrena žica, kabli	ca. 10 %
Jekleni trakovi	12—16 %
Jekleni izdelki	ca. 7 %

Ta pojav pa ni nič kaj razveseljiv, posebno še ne za našo organizacijo, v kateri se bje bitka na vseh področjih za rentabilnost. Pri večini omenjenih podražitev smo brez moči, saj so odobrene od zveznega zavoda za cene, oziroma so v okviru obstoječih družbenih dogovorov o cenah borznih surovin. Na druge pa smo prisiljeni pristati zaradi naših specifičnih tehničnih zahtev, ali pa smo v položaju, da moramo poskušati doseči kar najboljše po-

planu 1978, to pa zaradi tega, ker je bil osebni dohodek za januar in februar izplačan po starem načinu obračuna. To nam je omogočalo doseči določen del čistega dohodka za poslovni sklad.

Drugo sliko, kot nam jo prikazuje tabela strukture celotnega prihodka z interno realizacijo, pa nam kaže naslednja tabela fizičnega doseganja plana prodaje in proizvodnje za celotno delovno organizacijo.

Iz tabele je razvidno, da se prodaja in proizvodnja fizično gibljeta pod planom. Prodaja dosega 87,7 % plana, proizvodnja pa komaj 82,8 % plana.

To pomeni, da moramo na tem področju krepko napeti vse sile, da do konca I. polletja dosežemo zamujeno.

In nazadnje zopet drugo sliko, kot nam jo prikazuje tabela strukture celotnega prihodka z interno realizacijo, kaže naslednja tabela doseganja celotnega prihodka in dohodka, brez interne realizacije za celotno delovno organizacijo.

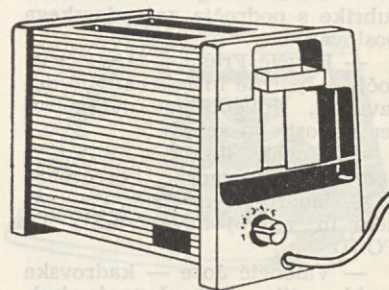
Iz te tabele vidimo, da smo finančno brez interne realizacije med TOZD, in sicer kot delovna organizacija dosegli 22 % plana I. trimesečja, kar pomeni, da smo dosegli le 83 % linearnega plana trimesečja.

Vzrok temu je v nedoseganju fizičnega obsega plana, tako proizvodnje kot tudi analogno temu prodaje, kar je razvidno iz predhodne tabele, kot tudi zaradi nedoseganja prodajnih cen, kot so predvidene v planu.

Milan Vukašinić

goje za nas pri edinem dobavitelju, ki ima kot tak vse adute v svojih rokah. Da bi se vsaj delno izognili tem, za nas negativnim pojavom, je prva naloga nabavne službe, da poišče alternativne dobavitelje. To zahteva od tehničnih služb kot so projekti, vhodna kontrola, tehnološki oddelek ter mehanski oziroma elektro laboratorij, dosti dobre volje in pripravljenosti za sodelovanje. Ne rečem, da ni bilo do sedaj sodelovanja, nasprotno se želim ob tej priliki vsem zahvaliti in jih istčasno prositi za še boljše sodelovanje na tem področju. Kot že rečeno, bo edino na tak način naš »boj« s čedalje višjimi cenami uspešen.

Iztok Kadunc



Dogovor za uresničevanje skupnih ciljev

Sredi meseca maja je bil na pobudo OO ZK sklican sestanek vodstev družbenopolitičnih organizacij »ELMA« TOZD Elektromaterial Lendava, katerega so se udeležili tudi glavni direktor DO Elma, direktor in predsednik DS predsednik izvršnega sveta skupščine občine Lendava in sekretar občinskega komiteja ZKS Lendava.

Namen sestanka je bil — dogovoriti se in najti rešitve ključnih vprašanj v TOZD Elektro-

— oceniti delo strokovnih služb TOZD, ter vseh delegacij in organov;

— sistem nagrajevanja postaviti tako, da bosta stimulirani tudi kvaliteta in odgovornost oziroma gospodarnost pri delu;

— storiti vse, da bodo druge TOZD izboljšale kvaliteto dobavljenih sestavnih delov, v ta namen naj med seboj sodelujejo tehnologi in planerji iz Lendave in Čateža;



Montiranje klimatskih naprav v TOZD Elektromaterial Lendava

material Lendava, ki se nanašajo tudi na ostale TOZD v naši DO. Ta vprašanja so zlasti:

— Uresničevanje zakona o združenem delu — s posebnim poudarkom na osebnih dohodkih;

— proizvodni problemi;

— kadrovska problematika.

Po nadvse realni in kritični diskusiji, so bili izoblikovani zaključki, ki v prvi vrsti nakazujejo pomanjkljivosti, katerih posledica nedvomno zavirajo pravičen razvoj samoupravnih odnosov, ter boljši in večji prispevek pri združevanju dela in ustvarjanju boljših ekonomskih rezultatov. Sprejeti zaključki nam nalagajo izpolnitev naslednjih obveznosti:

— V TOZD in DO je potrebno vzpostaviti takšen informacijski sistem, ki bo delavce seznanjal z optimalnimi poslovnimi in samoupravnimi odločitvami;

— vzpostaviti tak sistem nagrajevanja, da bodo delavci za najbolj enotavna dela ob normalnem poslovnem uspehu TOZD, prejeli najnižji OD in v katerem se bo vrednotenje dela neposredno in posredno proizvodnih delavcev opravilo na enakih osnovah, pri čemer bo enaka zahtevnost dela ovrednotena enako;

— čimprej začeti izvajati pravilnik o OD tudi v poglavju, ki določa način formiranja mase sredstev za osebne dohodke;

— nemudoma pristopiti k iskanju možnosti za zmanjšanje izmeta, tako v montaži, kot v oddelku nekovnih;

— vzpostaviti tak sistem nagrajevanja, pri katerem bodo delavci sproti vedeli, kolikšen osebni dohodek so si ustvarili;

— zahtevati, da Čatež poostri izhodno kontrolo;

— vsi delavci morajo razviti boljši odnos do gospodarjenja s surovinami, polizdelki in energijo;

— čimprej uvesti nov program proizvodnje;

— z načrtnjšim planiranjem in realizacijo planov, doseči pravilno dinamiko dobavljanja sestavnih delov;

— sproti primerjati dosežene normativne norme ure z dejansko porabljenim časom;

— samoupravno urediti materialno odgovornost za nekvalitete izdelke;

— kadrovske okrepiti TOZD tako, da bo v stanju sama formirati dovolj kvaliteten razvojni oddelek;

— v TOZD v najkrajšem času formirati lastni finančno-računovodski oddelek;

— sklicati še en sestanek v enaki sestavi, na katerem se bo obravnavale razvojne možnosti TOZD in ugotovili rezultati že dogovorjenih nalog.

V TOZD Elektromaterial Lendava se bo precej stvari izboljšalo z realizacijo investicijsko-sanacijskega programa, vendar urejevanje bistvenih samoupravnih odnosov leži na nas samih — v tesni povezanosti odkritosrčnosti in tovarištvu. Zavedati se moramo, da bomo kos nalogam le, če bomo s skupnimi močmi in organizirano reševali zastavljene naloge in se borili za boljši jutrišnji dan — zavedajoč se, da si srečo ustvarjamo sami!

Rozika Gojič



Igrišče za odbojko v TOZD Elektromaterial Lendava pred obnovitvijo

Letni oddih 1978

V aprilu in maju 1978 so se delavci TOZD in DSSS na zborih delovnih ljudi opredelili za predlog osnovnih organizacij sindikata o načinu koriščenja regresa za leto 1978.

Delavci v TOZD in DSSS s področja Črnuč so se odločili, da se vsem upravičencem do letnega dopusta izplača osnovni regres 1.000,00 din, razlika 400,00 din pa se združi za regresiranje letovanj v Počitniškem domu »ZATIŠJE« Bašanija, na Sorici in v drugih počitniških enotah.

Delavci v TOZD Elektromaterial Lendava in Čatež pa so se opredelili za predlog delitve regresa v celoti, torej bo vsak upravičenec do regresa v teh dveh TOZD prejel 1.400,00 din in ne bo koristil dodatnega regresa tako v naših kot v zunanjih počitniških enotah.

MORJE:

Počitniški dom »ZATIŠJE« bo letos obratoval od 1. junija do predvidoma 15. septembra, cene penzijskih uslug pa so naslednje:

— polni penzion za člane kolektiva znaša 100,00 din oziroma za otroke, rojene do vključno leta 1970 — 50,00 din;

— polni penzion za tuje goste znaša 140,00 din oziroma za otroke, rojene do vključno leta 1970 — 70,00 din.

Delavci TOZD in DSSS s področja Črnuč pa bodo imeli penzijski dan regresiran in sicer po naslednjih cenah:

— polni penzion za delavce, njihove vzdrževane osebe, rojene do leta 1970, znaša 60,00 din;

— polni penzion za otroke, rojene v letih 1971—1976, znaša 30,00 din;

— polni penzion za zakonce, zaposlene izven teh TOZD, znaša 100,00 din.

Penzioni so regresirani za najmanj 5 in največ 10-dnevno letovanje.

Polni penzion za delavce TOZD iz Lendave in Čateža pa znaša 100,00 din, enako tudi za njihove vzdrževane osebe, rojene do vključno leta 1970, ter izven teh TOZD zaposlene zakonce.

Penzijski teden v počitniškem domu »ZATIŠJE« traja naj-

manj 5 in največ 10 dni, menjave pa so vsakega 1. ali 6., 11. ali 16., 21. ali 26. v mesecu.

Če ne boste letovali 5 dni ali boste morda le koristnik posameznih uslug, naj navedemo cene teh storitev:

a) za člane kolektiva:
— zajtrk — 15,00 din,
— kosilo — 55,00 din,
— večerja — 45,00 din,
— nočitev — 20,00 din;

b) za nečlane kolektiva:
— zajtrk — 20,00 din,
— kosilo — 60,00 din,
— večerja — 50,00 din,
— nočitev — 50,00 din.

GORO:

Ljubitelji gora pa bodo lahko svoj dopust preživeli na Sorici, kjer imamo še vedno dve dvoposteljni sobi. Nočnina znaša po osebi 10,00 din, hrano lahko pripravljate sami ali pa se hraniet v bližnjem gostišču. Delavci TOZD in DSSS s področja Črnuč, ki bodo letovali najmanj 5 in največ 10 dni, bodo ob priložitvi računa o koriščenih gostinskih uslugah upravičeni do enake višine regresa kot velja za počitniški dom »ZATIŠJE«.

Sezona traja vse leto.

TUJE POČITNIŠKE ENOTE

Delavci so upravičeni tudi do dodatnega regresa za letovanje v počitniških enotah, ki so si jih izbrali sami, vendar z najmanj 5 in največ 10 penzijskih dni. Seveda morajo ob zahtevku za dodatek k regresu priložiti račun počitniške enote, iz katerega je razvidno tako trajanje letovanja, kot imena vseh letovancev, prav tako pa tudi obrazec ELME »Potrdilo o letovanju«, ki ga bodo lahko delno izpolnili sami, delno pa urad v počitniški enoti, kjer bodo letovali.

Dodatni regres znaša za delavce ter vzdrževane osebe, rojene do vključno leta 1970 — 80,00 din na dan, za otroke, rojene v letih 1971—1976, pa 40,00 din na dan.

Račune bodo zbirali v kadrovske službi, dodatek k regresu pa bo izplačan ob izplačilu osebnih dohodkov.

Želimo vam prijetno letovanje!

Jana Gostinčar

Predstavljamo vam novoizvoljene

Iztekla se je mandatna doba dosedanjim samoupravnim organom. Rekli bi — končno, saj je ta mandat trajal namesto dve leti, kar tri leta. Nimamo namena ocenjevati dela in uspeha, saj bolj ali manj vsi vemo, kako aktivni ali uspešni so bili dosedanji samoupravni organi. Naš namen je le, da vam predstavimo novoizvoljene samoupravne organe.

Kot vam je znano, smo volitve novih samoupravnih organov izvedli v mesecu marcu in aprilu letos. Izid volitev je bil uspešen, kadrovski sestav novoizvoljenih samoupravnih organov pa je tudi zadovoljiv. Preostane le še iskreno upanje, da bo vsa ta množica samoupravljalcev aktivno in uspešno delovala ter zadovoljivo zastopala interese vseh delavcev.

Naj vam torej v nadaljevanju tega zapisa predstavimo posamezne upravne organe iz TOZD in DSSS. Najprej vam predstavljamo člane skupnega delavskega sveta, in sicer:



Predsednik skupnega delavskega sveta — Dušan Kosmač

1. Kosmač Dušan, predsednik — Trafo
2. Ošljaj Avgust — Lendava
3. Barle Ignac — Čatež
4. Barle Milan — Čatež
5. Berglez Vlado — DSSS
6. Grahek Marija — Trafo
7. Grbec Peter — Orod.
8. Horvat Ivan — Trafo
9. Ilnikar Marija — Čatež
10. Kesmič Slavko — Orod.
11. Lakner Bojan — Orod.
12. Loboda Gregor — G. A.
13. Mihelj Karel — DSSS
14. Pirnat Anton — G. A.
15. Presetnik Marinka — DSSS
16. Prevolšek Stane — Čatež
17. Radin Nada — G. A.
18. Sever Štefan — G. A.
19. Vogrič Tine — Orod.
20. Vujovič Ljubiša — DSSS
21. Zupančič Jože ml. — G. A.
22. Bugar Stole — Lendava
23. Sobočan Lidija — Lendava
24. Kutnjak Drago — Lendava

V odbor samoupravne delavske kontrole — skupne, so izvoljeni naslednji:

1. Gabršek Maks — G. A.
2. Jurše Anka — DSSS
3. Košir Ljudmila — Trafo
4. Pokrivač Anton — Orod.
5. Zupančič Jože — Čatež
6. Ošljaj Marija — Lendava

Za namestnike članov skupne delavske kontrole pa so bili izvoljeni:

1. Germek Ludvik — G. A.
2. Rahman Nasuf — Trafo
3. Štebe Janez — DSSS

V nadaljevanju pa vam predstavljamo člane delavskih svetov v TOZD in DSSS:

Člani delavskega sveta Delovne skupnosti »Skupne službe«:

1. Kranjec Štefan — predsednik
2. Kopitar Stanka — namestnik
3. Babšek Leopold
4. Burkeljca Tončka
5. Erhatic Ignac
6. Guček Vinko
7. Kadunc Iztok
8. Povšnar Mirko
9. Radjenovič Radojka
10. Sikavica Majda
11. Zamuda Josip

Za namestnike članov delavskega sveta so bili izvoljeni:

1. Glušič Pavla
2. Gostinčar Jana
3. Mejač Sonja

Člani delavskega sveta TOZD Gospodinjski aparati:

1. Ivič Predrag — predsednik
2. Krljič Vlado — namestnik
3. Benedek Nežka
4. Bočkovec Štefan
5. Dobovšek Ivanka
6. Gradišar Vinko
7. Hojsak Dragotin
8. Hribar Gizela
9. Jovanovič Milisav
10. Šoštar Milena
11. Tesovnik Martin
12. Vašarevič Elizabeta
13. Klun Janko
14. Levec Štefka
15. Novak Ivan
16. Peric Slavica
17. Plesničar Miroslava
18. Šarec Franjo
19. Kovačič Stanka
20. Zupančič Silvo
21. Žužek Jože



Predsednik delavskega sveta TOZD GA — Predrag Ivič

Člani delavskega sveta TOZD Transformatorji:

1. Vrhovnik Franc — predsednik
2. Mijatovič Andrej — namestnik
3. Bogataj Julka
4. Kolenc Jože
5. Lončar Nežka
6. Novak Štefan
7. Rotar Franc
8. Zabavnik Bogdan

Namestniki članov delavskega sveta pa so naslednji:

1. Brečko Božidar
2. Okoren Albin
3. Racek Magdalena



Predsednik delavskega sveta TOZD Orodjarna — Boris Glušič

Člani delavskega sveta TOZD Orodjarna:

1. Glušič Boris — predsednik
2. Ajlec Emilija
3. Juras Franjo
4. Kesmič Slavko
5. Kurent Sašo
6. Lazanski Martin
7. Pokrivač Anton
8. Ramšak Rado
9. Seršen Stane

Za namestnike članov delavskega sveta so izvoljeni:

1. Bregar Ludvik
2. Buda Benjamin
3. Močnik Zarko

Člani delavskega sveta TOZD Elektromaterial Catež:

1. Barle Milan — predsednik
2. Bedene Mihaela
3. Brozovič Terezija
4. Meserko Viljem ml.
5. Klemenčič Miha
6. Prevolšek Stane
7. Hostnik Stane

Namestniki članov delavskega sveta pa so naslednji:

1. Hribar Stane ml.
2. Bedene Jože
3. Golob Franc

Člani delavskega sveta TOZD Elektromaterial Lendava:

1. Katona Anica — predsednik
2. Belši Drago
3. Cipot Janez
4. Donko Marjan
5. Kelenc Štefan
6. Gyurica Marjeta
7. Gašparič Jolanda
8. Laszlo Geza
9. Špilak Anica
10. Kopinja Draga
11. Lutar Suzana
12. Felšö Evgen
13. Lackovič Katica
14. Raj Draga
15. Gomzi Helena
16. Nežič Helena
17. Varga Elizabeta
18. Balažič Avgust
19. Vinko Branimir
20. Nerer Franc
21. Ščavničar Ciril

Naslednji samoupravni organ je — Odbor delavske kontrole v TOZD in DSSS..

Za člane in namestnike odbora delavske kontrole v DSS so bili izvoljeni:

1. Malovič Janez — predsednik
2. Erjavec Jože
3. Vodišek Viktor
4. Kavčič Franc — namestnik
5. Pirnat Leopold — namestnik

Za člane in namestnike odbora delavske kontrole v TOZD G. A. so izvoljeni:

1. Ajlec Viktor
2. Avbelj Anton
3. Juras Anton
4. Popovič Miloš — namestnik
5. Zver Martin — namestnik

Za člane in namestnike odbora delavske kontrole v TOZD Transformatorji so izvoljeni:

1. Bufolin Jože
2. Smuk Jože
3. Štefančič Jože
4. Krivorotov Iztok — namestnik
5. Kogej Zdravko — namestnik

Za člane in namestnike odbora delavske kontrole v TOZD Orodjarna so izvoljeni:

1. Brelih Stane
2. Šporar Alojz
3. Zupančič Miro
4. Demšar Dušan — namestnik
5. Ebrl Marjan — namestnik

Za člane in namestnike odbora delavske kontrole v TOZD Elektromaterial Lendava so bili izvoljeni:

1. Gojič Rozika
2. Vuk Jože
3. Sobočan Štefan
4. Pahor Ivanka
5. Vida Jože — namestnik
6. Kiraly Klara — namestnik
7. Varga Anica — namestnik

In še zadnji samoupravni organ — disciplinska komisija v TOZD in DSSS.

Člani in namestniki disciplinske komisije v DSSS so naslednji:

1. Kepic Janez — predsednik
2. Oblak Metka
3. Stabej Darij
4. Jalušič Marija — namestnik
5. Uranjek Alojz — namestnik
6. Valenčič Jože — namestnik

Člani in namestniki disciplinske komisije v TOZD G. A. so tile:

1. Bolta Franc
2. Drvarič Zoltan
3. Erhatic Ana
4. Lovše Martina
5. Stih Anton
6. Dimitrovič Marjan — namestnik

Miklavc Jože — namestnik
Možina Marija — namestnik
Povirn Mihaela — namestnik
Rozman Aleksander — namestnik

Člani in namestniki disciplinske komisije v TOZD Transformatorji:

1. Jančar Janez
2. Dornik Ivanka
3. Selan Miha
4. Pirnat Anton — namestnik
5. Vida Jože — namestnik
6. Žumer Ciril — namestnik

Člani in namestniki disciplinske komisije v TOZD Orodjarna:

1. Kosec Franc
2. Kovačič Milan
3. Nograšek Anton
4. Jemec Marjan — namestnik
5. Žitnik Jože — namestnik
6. Žnidaršič Branko — namestnik

Člani in namestniki disciplinske komisije v TOZD Elektromaterial Lendava:

1. Karakatič Angela
2. Bencik Evgen
3. Cigan Janez
4. Čih Marija

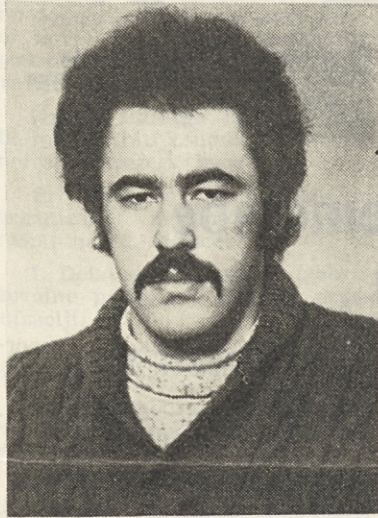
Za Čatež nimamo podatkov za delavsko kontrolo in disciplinsko komisijo.

Samoupravne organe

Delavski sveti so na svojih rednih sejah v mesecu maju 1978 imenovali svoje izvršilne organe, medtem ko je delavski svet TOZD Elektromaterial Lendava imenoval le-te že v mesecu marcu letos.

Izvršilni organi Delavskih svetov so naslednji:

TOZD G. A.
Dobovšek Franci
Erbida Janez
Miklavc Jože
Germek Ludvik
Šoštar Milena
TOZD Lendava
Tadina Stanko
Bugar Stole
Kopinja Marjeta
Horvat Olga
Rožman Jože
Kutnjak Drago
Sobočan Štefan

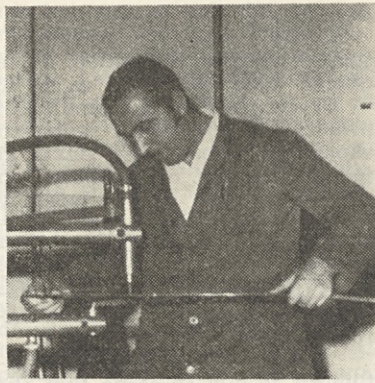


Predsednik delavskega sveta TOZD Elektromaterial Čatež — Milan Barle

I. Komisija za delovna razmerja

TOZD G. A.
Radin Nada — predsednik
Popovič Vojin
Juras Anton
Hribar Stane
Selan Zdenka
TOZD Trafo
Novak Štefan — predsednik
Žužek Fani — namestnik
Bufolin Jože — namestnik
Rotar Franc
Zabavnik Bogdan
TOZD Orodjarna
Šuštar Alojz — predsednik
Vogrič Tine — namestnik
Brelj Stane
Matjan Jože
Podbevšek Stane
Zember Aleksander
Žižek Ivan — namestnik
Omerčič Vehid — namestnik

TOZD Lendava
Karakatič Angela
Copot Ivan
Varga Elizabeta
Kopinja Draga
Copot Janez — namestnik
Söke Jože — namestnik
Kelenc Stane — namestnik
DSSS
Per Jože
Keržan Anton
Omerčević Fahir
Cerar Marta — namestnik
Jeršin Vojka — namestnik



Predsednik delavskega sveta TOZD Transformatorji — Franc Vrhovnik

II. Komisija za varstvo pri delu in požarno varnost

TOZD G. A.
Varšič Mijo
Resnik Anton
Bokalič Miha
TOZD Trafo
Vida Jože — predsednik
Kosmač Dušan
Kolar Janez
Krafogel Milan — namestnik
Okoren Albin — namestnik
TOZD Lendava
Rožman Jože
Petrovič Janez
Vučko Jože
Žilavec Marjan
Maučec Franc
Vuk Stanko
Vehtersbah Darinka

III. Komisija za družbeni standard

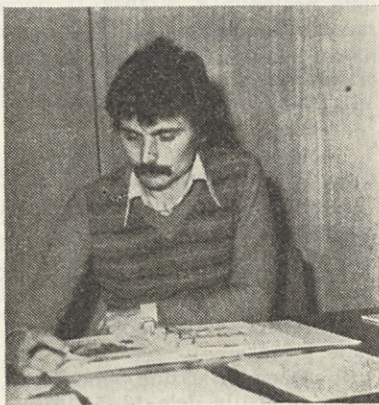
TOZD G. A.
Rakef Helena
Hvastja Joži
Hren Marjan
TOZD Trafo

Zabavnik Bogdan — predsednik

Franco Jože
Tomljanovič Darinka
Okoren Albin — namestnik
Rahman Rakuf — namestnik

TOZD Orodjarna
Zember Aleksander — predsednik

Kranjec Štefan
Gril Leopold
TOZD Lendava
Marič Dragica
Maučec Štefan
Felbar Štefan
Katona Anica
Juršič Stane
Podbevšek Stane
Vrbos Vid



Predsednik delavskega sveta DSSS — Štefan Kranjec

TOZD LENDAVA

Petrovič Janez
Sveteč Marija
Majerič Anka
Šermek Mirko
Mavrič Marija
Gašparič Jolanda
Juvan Jože
DSSS
Gostinčar Jana
Bergoč Marta
Kavčič Franc
Rihter Janko — namestnik
Gorenc Vlada — namestnik

IV. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

TOZD G. A.
Krljič Vlado
Germek Ludvik
Domitrovič Marjan
Mešanovič Mehmed
Varšič Mijo
Ivič Predrag
Jernejčič Anton
TOZD Orodjarna
Šeškar Milan — predsednik
Šuštar Alojz
Glušič Boris
Zadravec Štefan
Žnidaršič Branko
Laknar Bojan
Gromilič Sakib

DSSS
Fele Stane
Vodišek Viktor
Jurše Anka
Štebe Janez
Kelenc Stanko
Rožman Jože
Tadina Stanko
Trajak Jerica

Somi Magda
Tišler Olga

Štab za civilno zaščito

Rožman Jože
Maučec Štefan
Petrovič Janez
Vuk Jože
Kreslin Ignac
Bugar Stole
Gyurica Marjeta
Nemec Štefan

Komisija za inventivno dejavnost

TOZD G. A.
Drvarič Zoltan
Rozman Aleksander
Pavšek Henrik
TOZD Trafo
Mizerit Albert — predsednik
Matuha Anto — namestnik
Brečko Božidar
Pirnat Anton
Vida Jože
TOZD Lendava
Ošljaj Avgust
Vinko Branimir
Sobočan Lidija
Šlanjak Štefan
Belši Drago
DSSS
Krašovec France
Kokotec Božo
Bugarski Cilka
Drobež Marija — namestnik
Podlogar Dušan — namestnik

Ob koncu nam preostane le-to, da vsem samoupravnim organom zaželimo veliko uspeha v naslednji dveletni mandatni dobi.

Marta Stare

Menjava ob izteku mandata skupnega delavskega sveta

Delovni ljudje Elme so v triletnem obdobju, ko so delegati organov samoupravljanja, ki jim je 20. aprila potekel podaljšani mandat, usklajevali in prirejali samoupravne splošne akte z Zakonom o združenem delu, ter odločali o edini poti Elme kot delovne organizacije, o investicijskih programih TOZD Elektromaterial Lendava, TOZD Elektromaterial Čatež in TOZD gospodinjstvi aparati, prebrodili najtežje obdobje Elme.

O vlogi, ki jo je skupni delavski svet odigral, je glavni direktor dejal: »Naloga skupnega delavskega sveta in tudi drugih organov samoupravljanja je bila predvsem usposobiti TOZD za samoupravno življenje po Zakonu o združenem delu. Jasno je bilo čutiti hiter razmah demokratizacije kritičnega odnosa do odgovornih služb in delavcev in zelo smotrnega odločanja o pomembnejših vprašanjih. Na sejah so delegati usklajevali stališča posameznih TOZD in DSSS, čeprav sem kot odgovoren za koordinacijo med individualnimi poslovodnimi organi skušal usmerjati svoje delo tako, da smo vse pomembne od-

ločitve za delovno organizacijo predhodno obravnavali in se zanje dogovarjali na sestankih direktorjev TOZD, da so na svojih samoupravnih organih skušali doseči enotne odločitve. Poudarjam, da je na usklajevanje odločitev delegacij posameznih TOZD in DSSS vplivala tudi samostojnost TOZD Elektromaterial Lendava in TOZD Elektromaterial Čatež v pogledu poslovanja kot tudi v pogledu organiziranja samostojnega delovanja teh TOZD.«

Na vprašanje, kako je sprejel in doživljal vlogo predsednika skupnega delavskega sveta, je Narat Janez odgovoril: »Priznam, da funkcije nisem sprejel ravno z navdušenjem, saj sem jo sprejel v času, ko še nismo imeli povsem jasne predstave o organiziranosti Elme na osnovah Zakona o združenem delu. Problematika proizvodne in samoupravne organiziranosti v Elmi nas je spremljala vsa tri leta, kolikor je trajal mandat. To pa je zahtevalo precej elastičnosti in strpnosti pri vseh, ki so sodelovali pri delu SDS.

(Nadaljevanje na 8. strani)

»Leteči« razgovor s predsednico DS TOZD Elektromaterial Lendava

Letos, ko je leto samih kongresov, volitev itd., je v nas vseh želja, da stremimo za tem, da za vodilne funkcije v DPO in društvi izberemo res najboljše kandidate. S tem pa se ponašamo tudi v našem podjetju, kajti plod dela posameznih organizacij se odraža v vseh sredinah dela. No, tudi v lendavski Elmi smo imeli v letošnjem letu vrsto volitev. Tudi DS, ki je najvišji organ samoupravljanja v TOZD, se je letos na novo konstituiral. Novemu DS TOZD Elektromaterial Lendava predseduje Anica Katona. Zaprošili smo jo, da nam malo поблиže predstavi DS in v nadaljevanju pišemo, kaj smo zabeležili.

STIK: »Tovarišica Anica, kdaj ste nastopili službo?«

ANICA: »Službo sem nastopila pred 21 leti. V Elmi pa opravljam delo statistika poslovanja, in sicer od leta 1977.«

STIK: »Kakšne funkcije opravljate razen tega, da ste predsednik DS?«

ANICA: »Poleg tega sem še delegat zbora uporabnikov za skupščino izobraževalne skupnosti Slovenije.«

STIK: »O čem razpravljate na DS?«

ANICA: »Ne morem dosti povedati o dosedanjem delu, ker to

funkcijo opravljam šele dva meseca. Na sejah DS dosti ne razpravljamo, bolj odločamo o že pripravljenih zadevah, oz. najetju investicijskih kreditov, o začasnih ukrepih za izplačilo akontacije OD. Kakovost odločitev je zelo odvisna od informiranosti tistih, ki odločajo o stvareh, v katero se sami dosti ne spoznajo in prav zaradi tega bi morala biti informacija in pretok samih informacij v naši TOZD dosti kvalitetnejše in bolj ustrezne oblike. Tudi pravočasnost informacij bi morala biti zagotovljena. Mislim, da danes ni več dileme o tem, kakšen pomen imajo informacije v sodobnem sistemu upravljanja OZD, še posebej pa v našem gospodarstvu, ki temelji na delavskem samoupravljanju.

STIK: »In, morda delo DS v bodoče!«

ANICA: »Naloge DS v bodoče so: ureditev dohodkovnih odnosov, ker je OD proizvodnih delavcev zelo nizek. Začasno smo sprejeli sklep za izplačilo akontacij OD, ki velja kot začasni ukrep do sprejema sprememb samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in delitev dohodka in osebnih dohodkov, ter osnovah sistematizacije delovnih mest, pri tem je

spet v ospredju prvi sklep, da se dvigne masa OD, NNU za 15 %.

Drugi ukrep, da moramo takoj prikazati širši družbeni skupnosti ekonomski položaj naše TOZD, ki je nastal zaradi neskladnosti cen surovin in naših gotovih izdelkov in zahtevati podporo pri občinskih, kakor tudi republiških forumih za uskladitev cen elektroinstalacijskega materiala, ker v nasprotnem nam grozi socialna ogroženost delavcev naše TOZD.

V okviru predkongresnih aktivnosti je bila sprožena tudi akcija za izboljšanje pogojev dela delovnih ljudi v proizvodnji. V ta namen je izdelan program za izboljšanje delovnih pogojev in dvig produktivnosti v letu 1978. Te predloge in ukrepe moramo tudi uresničevati.«

STIK: »In težave?«

ANICA: »Posebnih težav pri delu DS nimamo, želim pa si, da bi se gora začrtanih nalog uresničila.«

Jože Žerdin



Predsednik delavskega sveta TOZD Elektromaterial Lendava — Anica Katona

Kadrovske spremembe v mesecu maju

Delavci, ki so sprejeti v delovno razmerje:

I. TOZD — Gospodinjski aparati

— Pavšek Marija, razporejena na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 6. 5. 1978.

II. DS Skupne službe

— Kovačič Katarina, razporejena na delovno mesto finančni knjigovodja, delo nastopila 3. 5. 1978.

III. TOZD Transformatorji

— Strmljanovič Stanislava, razporejena na delovno mesto navijalke, delo nastopila 9. 5. 1978;

— Štefanec Anka, razporejena na delovno mesto navijalke, delo nastopila 24. 5. 1978.

IV. TOZD — Orodjarna

— Predanič Borut, kovinostrojar, delo nastopil 15. 5. 1978.

V. TOZD — Elektromaterial Čatež

— Zupančič Jože, razporejen na delovno mesto strugar na revolvericah, delo nastopil 8. 5. 1978;

— Meserko Marija, razporejena na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 8. 5. 1978;

— Ovnik Franciška, razporejena na delovno mesto vrtalke, delo nastopila 8. 5. 1978;

— Peruš Stanislava, razporejena na delovno mesto izmenovodje trakov, delo nastopila 4. 5. 1978.

VI. TOZD — Elektromaterial Lendava

— Cigan Anton, strojni ključavničar, delo nastopil 3. 5. 1978;

— Gligorin Rado, razporejen na delovno mesto pripravnik VS, delo nastopil 25. 5. 1978.

Delavci, ki so prekinili delovno razmerje:

I. TOZD — Gospodinjski aparati

— Džomba Džina, monterka, sama zapustila delo 12. 5. 1978;

— Potočnik Antonija, monterka, s 14. 5. 1978 invalidsko upokojena;

— Mesarič Slavko, transporter, sporazumno razrešen 19. 5. 1978;

— Sabič Vasif, štancer, sporazumno razrešena 31. 5. 1978;

— Ramič Šaha, štancerka, sporazumno razrešena 31. 5. 1978;

— Juras Danica, štancerka, sama zapustila delo 31. 5. 1978;

— Kajkič Luca, monterka, sporazumno razrešena 31. 5. 1978;

— Babič Dragica, pripravljalka hrane, sporazumno razrešena 31. 5. 1978.

II. TOZD — Elektromaterial Lendava

— Rakar Emil, vodja projekta, sporazumno razrešen 20. 5. 1978.

Julka Velkavrh

ZAHVALE

Ob nenadni smrti mojega očeta Staneta Vidmarja, se vsem sodelavcem in prijateljem zahvaljujem za izrečeno sožalje, podarjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Peter Vidmar

Ob prerani izgubi mojega dragega očeta, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za podarjeni venec in izrečeno sožalje.

Jože Blatnik

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta, se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Zdenka Kuntarič

Ob smrti moje drage mame, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz montaže za podarjeni venec in izrečeno sožalje.

Vlado Krlič

(Nadaljevanje s 7. strani)

Mnenja pa sem, da smo kar uspešno prebrodili vse težave.«

O sodelovanju z delegati in ostalimi, ki so sodelovali pri delu SDS, pa je dejal, da je bilo zelo dobro. »Menim, da so se družbenopolitične organizacije premalo vključevale v delo SDS. Vendar je bilo tudi tu v zadnjem času več sodelovanja.«

Kot delegat je Štefan Novak na vprašanje, kako si je predstavljal delo v samoupravnem sistemu, odgovoril: »Dogovarjanje ni prišlo do izraza, delegati smo bili vse prevečkrat prepuščeni sami sebi ob pomembnih odločitvah. Seje so se vse prevečkrat spremenile v debatni klub filozofov. Izgubljali smo se v malenkostih, ker smo pač to področje bolj obvladali. Prevečkrat smo igrali poštarje med delavskimi sveti in skupnim delavskim svetom in to predvsem zaradi bojazni. Težko smo se prilagajali drug drugemu, večkrat smo hoteli izsiliti svoja stališča, namesto dogovora z ostalimi. Tudi seje so bile slabo pripravljene, saj se je večkrat zgodilo, da smo gradivo prejeli na seji. Od strokovnih služb sem pričakoval, da bodo pripravile predloge sklepov v več inačicah, ne le v eni in to vse prevečkrat nejasne in slabo ekonomsko utemeljene za delavce, ki niso strokovnjaki na tem področju. Pripravljenost gradiva je torej ogledalo predlagatelja.«

Na vprašanje, ali je skupni delavski svet izpolnil vlogo samoupravnega organa, je Narat Janez odgovoril: »Menim, da je le-ta v tem sestavu odigral pozitivno vlogo v razvoju delovne organizacije. Ne trdim, da v delu in odločitvah delegatov ni bilo

napak, toda te napake smo skušali popraviti. Jasno pa je, da odločitve, ki ustrezajo večini, ne ustrezajo posamezniku, posebno ne takemu, ki si pomen besede samoupravljanje, prilagaja svojim trenutnim problemom in težavam.«

Glavni direktor je novoizvoljenim delegatom dejal: »Naloga samoupravnih organov bo povezovanje interesov TOZD in DSSS ter skupno delovanje delovne organizacije in s tem tudi doseganje večjih skupnih interesov.«

Narat Janez je zaželel novemu predsedniku uspešno vodenje, ki ni samo breme, ampak tudi čast.

Štefan Novak pa predlaga, da naj se na sejah dogovarjajo, naj iščejo rešitve s sodelovanjem strokovnih služb, da se redno udeležujejo sej. »Delegati ne smejo biti le goli posredovalci mnenj zborov delovnih ljudi, temveč tudi družbenopolitični delavci v okolju, iz katerega izhajajo, da bi stališča in sklepe samoupravnih organov pravilno tolmačili in ne bi prihajalo do napačne obveščenosti delavcev. Upam, da boste izbrani delegati opravičili zaupanje, saj je to odgovorna in častna vloga samoupravljalca.«

Direktor Kadrovsko-organizacijskega sektorja pa iskreno želi, da se vsi sestavljenci dnevnih redov sej delavskih svetov in zborov ter komisij za delovna razmerja držijo dogovora, da bomo skupno pripravljali gradivo za seje. »Prav zadovoljivo smo sodelovali z delavskima svetoma in odboroma za medsebojna delovna razmerja TOZD-GA in Delovne skupnosti Skupne službe.«

Marta Stare

Izobraževanje v delovni organizaciji ELMA

Izobraževanje je ena od vrednot naše družbe. Vendar čestokrat z napačnim gledanjem opazimo le vidik napredovanja in s tem izboljšanje osebnega standarda.

Izobraževanje ima temeljno nalogo nosilca družbenega razvoja na vseh področjih naše družbe.

Izobraževanje je v delovnih organizacijah pomemben dejavnik v razvoju naše družbe, tako po tehnični kot družbeni plati.

Razvoj tehnologije in samoupravljanja napreduje v naši družbi s precejšnjo hitrostjo. Zaradi tega programi šol ne ustrezajo dejanskim potrebam združenega dela. Za delovno organizacijo so čestokrat zelo potrebni delavci, ki s šolanjem ob delu in združevanjem praktičnih izkušenj koristno in dobro izvršujejo naloge. Hiter razvoj narekuje stalno dopolnilno izobraževanje zaradi novih dognan, na strokovnih področjih in področjih samoupravljanja.

Načelo stalnega izobraževanja bi moralo biti osnova za iskanje notranjih rezerv kadrov.

Pri izobraževanju v delovni organizaciji moramo upoštevati nekaj načel, in sicer:

1. Delavec je kreator izobraževalne politike v delovni organizaciji.

2. Združevanje dela z izobraževanjem.

3. Vrste izobraževanja naj izhajajo iz dejanskih potreb združenega dela.

S kreiranjem izobraževanja v delovni organizaciji uresničujemo delavci nalogo, ki jo narekuje Zakon o združenem delu, po stalnem napredku proizvodnje in drugih socialnih faktorjev. Za dosego tega cilja morajo delavci načrtovati, vzpodbujati in organizirati izobraževanje v smereh, ki jih narekujejo razširjena produkcija uvajanja novih tehnologij, novih izdelkov, novih metod dela na vseh področjih.

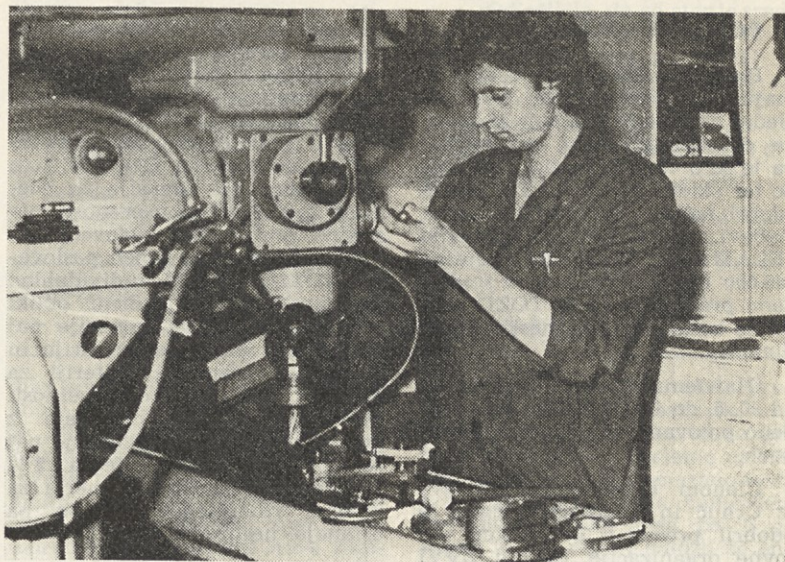
Delovna organizacija si zagotavlja nove kadre prek izobraževalne funkcije s štipendiranjem, pridobivanjem učencev v gospodarstvu in šolanjem ob delu. Poleg teh oblik izobraževanja je področje funkcionalnega izobraževanja zelo pomembno. Poleg teh področij izobraževanja poziva še naslednje — osnovno šolanje odraslih, organizacija ekskurzij v delovni organizaciji, organizacija počitniške prakse dijakov in študentov, organizacija uvajanja novih delavcev. Za pojasnilo k področju funkcionalnega izobraževanja naj povem, da gre tu za različne izobraževalne oblike internega in eksternega značaja, kot so: seminarji, predavanja, strokovne ekskurzije, simpoziji s strokovnega področja in področja samoupravljanja.

Šolanje ob delu je eno od obsežnejših področij izobraževanja v delovni organizaciji. Na tem področju si delavci zagotavljamo razvoj svojih sposobnosti in s tem tudi možnost doseganja boljših rezultatov dela. Menim, da ima zaradi tega velik pomen za razvoj delovne organizacije. Delavca, ki se želi izobraževati, že poznajo njegovi sodelavci in zato lahko resnično ocenijo njegove sposobnosti, tako za izobraževa-

nje kot tudi za kasnejša dela na določenem področju. Tako skorajda zagotovimo optimalne strokovne kadre za opravljanje določenih nalog. Seveda pa je za šolanje ob delu potrebno veliko samoiniciative. S štipendiranjem si skušamo zagotoviti tiste kadre, ki jih drugače težje pridobimo. Tako je že nekaj časa pomanjkanje ekonomskih tehnikov v ekonomsko-finančnem sektorju. Na interni razpis šolnin se ni javil noben kandidat. Zato je kadrovska služba poskušala pridobiti nove delavce ali pa vsaj štipendiste med dijaki ekonomskih srednjih šol v Ljubljani in Domžalah. Razpis in kontakti s temi dijaki so deloma uspeli in tako smo si zagotovili del potrebnih kadrov, sicer dolgoročno z novimi štipendisti. Sem pa prepričan, da so v naši DO delavci, ki bi uspeli pridobiti omenjeno izobrazbo in s tem tudi dali še večje delovne rezultate.

Proces izobraževanja v ELMI pokriva tudi področje dela z učenci v gospodarstvu. Predvsem dela okrog pridobivanja učencev organizacije šolanja in bivanja v dijaških domovih.

Zadnja leta je kadrovanje delavcev s kovinskimi poklici začelo v težave. Težko je namreč pridobiti delavce s poklici kot na primer — orodjar, strugar ipd. Poleg tega pa veliko število učencev teh šol nadaljuje šolanje do pridobitve izobrazbe tehnika. To se je pokazalo na Ljubljanskem področju. Zato se je kadrovska služba povezala s Skupnostjo za zaposlovanje iz Čakovca, da bi prek te ustanove zagotovili potrebne kadre.



Delavec mora biti kreator izobraževalne politike

Pri tem pa se je pojavil problem nastanitve učencev. Kadrovska služba je kontaktirala z več dijaškimi domovi in tudi zagotovila potreben prostor. S kadrovanjem učencev v gospodarstvu si tako zagotavljamo potreben kader, za katerega vemo kdaj bo nastopil redno delo v delovni organizaciji.

Delavec se v bistvu strokovno razvije šele ob delu, ko opravlja določene naloge. Stalen razvoj pa od njega zahteva vedno nova in bolj izpopolnjena znanja. Zato je področje funkcionalnega izobraževanja zelo pomembno. Z omogočanjem pridobivanja novih znanj zagotavljamo kvalitativni in kvantitativni vidik dela posamez-

nikov in celotne DO. Omenjena funkcionalna znanja delavci običajno pridobijo na seminarjih in podobnih izobraževalnih oblikah.

Prepričan sem, da se funkcija izobraževanja v delovni organizaciji ne konča na prej omenjenih področjih. Menim, da je že sedaj, še bolj pa bo z razvojem izobraževalne dejavnosti ena od pomembnih nalog, dvig splošnega izobrazbenega nivoja delavcev v združenem delu (tako imenovana intelektualizacija delavcev). Sicer bo prihajalo do prevelike diferenciacije in razslojevanja ljudi, kar pa ni namen izobraževanja na sploh.

Mirko Povšnar

Pohodi — dejavnost mladih

Eno izmed mnogih interesnih dejavnosti v Zvezi socialistične mladine so tudi pohodi. Pohodi imajo namen, da na njih mladi obujamo, razvijamo in negujemo tradicijo in pridobitve NOV, se seznanjamo z delom v sami ZSMS, idejno politično izobražujemo... Pohodi se odvijajo po poteh in krajih, kjer so se med NOV gibale slovenske partizanske enote in kjer so se odvijali pomembnejši dogodki. Kakšno je življenje v mladinski pohodni enoti II SNOUB »Ljubo Šercer«, smo videli na pohodu »Po poteh borb in zmag 78«, katerega sva se udeležila tudi dva predstavnika naše delovne organizacije.

Priprave za letošnji pohod so se začele že dober mesec prej. Delo je potekalo po skupinah, ki so imele svoje naloge. Prijave so prihajale vse do zadnjega dne, tako da je bilo dan pred pohodom 214 prijaviteljev. Toda dež, ki je padel naslednje jutro, je to število zmanjšal na 110. Pridružil se nam je še pet mladincev iz pobratene občine Lajkovac ter aktivisti ZRVS Trnovo.

Vsako pohodnik je dobil razpored po bataljonih, četah in vodih,

našitke akcije in oznake funkcije ter pesmarico. Imeli smo tri bataljone, obštabni vod, kjer so bile službe (informatorji, kulturniki, tehniki in kurirji — saniteta pa je bila razdeljena po bataljonih), ter seveda štab.

Težave so se začele že takoj na začetku, ker ni bilo avtobusov, ki bi nas odpeljali na občinsko proslavo na Igu, odkoder se je naš pohod tudi začel. Zaradi tega je skupina pohodnikov prišla na proslavo, ko se je le-ta začela. Po končani proslavi smo odšli na kosilo ter na pot. Pridružil se nam je še 20 vojakov iz Postojne.

Naš cilj prvega dne so bile Škrilje. To je majhna vasica nad Igom, do katere je približno 6 km, to je dve uri zmerne hoje z večjim postankom, po makadamski cesti. Vsake toliko časa je začel padati dež, ki nas je namočil že med proslavo na Igu, tako da smo bili vse čas ogrnjeni v šotorke, pelerine... Ob prihodu na Škrilje nas je tam čakala tehnična ekipa, ki je ves čas pohoda hodila pred brigado ter pripravila vse potrebno za njen prihod, in razdelila bataljone po senikih. Tu se je pred večerjo zbral tudi aktiv

ZK. Zvečer smo imeli ob tabornem ognju kulturni program v teh krajih... Po programu se je zaslišalo petje ter zvoki harmonike in kitare, mnogi pohodniki pa so kmalu odšli spat, kajti dan je bil zelo dolg...

Ob jutranjem zboru pred odhodom so iz naših vrst izključili dva pohodnika, ki sta kršila naša pravila z neprimernim obnašanjem ter s tem kazila ugled naše pohodne enote.

Nebo je bilo oblačno, toda deževalo ni in zato je bila hoja po rahlem klancu malce utrudljiva in marsikdo si je ob postanku moral sleči pulover ali jopo. Naš prvi večji odmor je bil ob plošči I. bataljona Šercerjeve brigade, kjer smo počastili spomin s kratkim kulturnim programom ter položitvijo venca. Tu smo imeli tudi predavanje o življenju in delu Ljube Šercerja, katerega ime nosi tudi naša pohodna enota, ter o oznakah funkcij v naši enoti. Vojak pa nam je razložil, kako je z oznakami v naši JLA.

Imeli smo še slabih 45 minut hoje do gozdarskih koč, kjer je

(Nadaljevanje na 11. strani)

Samoupravni organi so sklenili:

POSLOVNI ODBOR

Poslovni odbor se je v mesecu maju zadnjikrat sestel ter pregledal dnevni red za sejo skupnega delavskega sveta, razpravljal pa je še o vlogi Investicijske službe ter sklenil, da se za TOZD-GA odobri nabava galvanske opreme. Nabavi se 19 kadi po ponudbi »PLAMA« iz Podgrada v znesku 648.000 din. Iz sredstev nepredvideno preko leta se za TOZD odobri še nakup kadi v znesku 59.651 dinarjev.

Glavnemu direktorju je v času od 30. 5. do 1. 6. 1978 odobril službeno potovanje v Rowento Offenbach.

Članom čebelarstva društva iz Črnuč in mladincem Elme je odobril prevoz z avtobusom delovne organizacije. Sekciji ZVVI iz Črnuč pa je iz sredstev propagande odobril 4 izdelke v skupni vrednosti 2000 din. Ni pa ugodil prošnjam za denarno pomoč: Pokrajinskemu muzeju Maribor, Odboru za izgradnjo spominskega doma v Kadinjači v Titovih Užicah, AMD Litija in društvu invalidov občine Ljubljana-Bežigrad.

SKUPNI DELAVSKI SVET

Delegati skupnega DS so imeli 1. sejo 19. 5. 1978 in najprej izvolili predsednika — Dušana Kosmača in njegovega namestnika Avgusta Ošlaja, ter na predlog konference sindikata in ZK imenovali člane poslovnega odbora v sestavi: Stole Bugar, Jože Vida, Boris Kante in Jože Lap.

Skupni delavski svet je:

— Potrdil sklepe delavskega sveta TOZD Elektromaterial Catež z dne 3. 5. 1978 o tem, da znaša predračunska vrednost in viri financiranja za investicije omenjene TOZD: Za osnovna sredstva v znesku 28.867.000 din, za obratna sredstva 3.000.000 din in za druga potrebna sredstva za prispevek za energetiko v znesku 1.386.000 din.

— Soglašal je, da TOZD Elektromaterial Catež najame kredit za izvedbo investicijsko-sanacijskega programa za razširitev in modernizacijo proizvodnje elektromateriala v skupni vrednosti 22.000.000 din, domača sovlaganja po samoupravnem sporazumu — združevanja dela in sredstev znašajo 3.000.000 din, komercialni kredit pa 6.867.000 din.

— Dal je jamstvo za izvedbo sanacije in rednega odplačevanja kreditov.

— Imenoval je odgovorne osebe za pravočasno in pravilno izvršitev investicije ter dva podpisnika kreditnih pogodb in soglašal, da DO Elma najame pri Ljubljanski banki — Gospodarski banki — Ljubljana, garancijo za posojilo iz lastnih sredstev za energetiko.

— Potrdil opozorilo poslovnega odbora za nepravilnosti pri izvrševanju samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in delitev dohodka in OD in na kršitev določil pravilnikov o ugotavljanju dohodka in delitev sredstev za OD. Poslovni odbor daje pobudo delavskim svetom TOZD in DSSS,

da razpiše referendum za spremembo samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in delitev dohodka in OD, da spremenijo pravilnike o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za OD TOZD in DSSS tako, da komisije za ocenitev individualne uspešnosti posredno proizvodnih delavcev pri ocenah upoštevajo uspeh poslovanja TOZD in DSSS. Individualno uspešnost na jv pismeni obliki predlaga nadrejeni, komisije naj te pismene predloge preverijo in odločajo. Posamezni kriteriji za ocenitev individualne uspešnosti delavcev naj se ocenjujejo z vmesnimi stopnjami. Povišajo naj se tudi obračunske tarife za 15% dosežanje vrednosti, razmerja za izračun izhodiščnih postavk pa ostanejo nespremenjena.

DELAVSKI SVETI TOZD IN DSSS V ČRNUČAH

Delavski sveti TOZD in DSSS v Črnučah so v mesecu maju izvolili svoje predstavnike in imenovali izvršilne organe delavskih svetov. Delavski sveti so nato:

— sprejeli anekse k samoupravnim sporazumom o temeljnih planih družbenih dejavnosti za leto 1978 v Ljubljani. Z družbenim dogovorom o urejanju Samoupravne interesne skupnosti za vzgojo in izobraževanje za obdobje 1976—1980 so zbori delavcev že sprejeli enoten program vzgoje in izobraževanja za obdobje 1976 do 1980. Ker pa se je pokazalo, da so potrebe po izobraževanju obsežnejše, npr. podaljšano bivanje učencev v šoli, celodnevna osnovna šola, jutranje varstvo, šolske svetovalne službe, izobraževanje za SLO in šolski oddelki v bolnišnicah, narekujejo sprejetje novih prispevkov. Stopnja prispevka se je povečala od 4,06% na 5,24%. Prispevek za SIS za telesno kulturo se je zmanjšal od 0,52% na 0,51% od bruto OD.

Tudi prispevek za SIS za kulturno skupnost se je zmanjšal od 1,45% na 1% od bruto OD. Prispevek za naloge na področju zaposlovanja in posredovanja dela, ter poklicnega usmerjanja se bo v letu 1978 povečal od 0,18% na 0,20%.

Za SIS otroškega varstva v letu 1978 bomo namenili manj denarnih sredstev kot v preteklem letu. Za skupni program SR Slovenije pa bomo namenili denarna sredstva po posebni prispevni stopnji 2,82%, torej več kot v preteklem letu. Za naloge SIS za socialno skrbstvo — to je za družbeno-denarne pomoči zavodsko varstvo za mladoletnike in ostarele, za rejniško varstvo in regresiranje šolske prehrane in bivanje v vzgojno varstvenih zavodih ter za zagotavljanje sredstev družbam za socialno delo, bomo prispevali 0,7% od bruto OD ali za 0,08% manj.

— Razpisali so referendum za odločitev o samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje dohodka in delitev sredstev za OD in o izločitvi DO Elma iz SO TEGO in določili datum referenduma dne 16. 6. 1978.

— Sprejeli so spremembe pravilnikov o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za OD.

— Določili so tudi osnutek pravilnika o delovnih razmerjih in ga posredovali v javno razpravo, ki naj bo končana najkasneje v 14 dneh.

— Na podlagi določil pravilnikov o ugotavljanju dohodka in delitvi sredstev za OD, da delavski svet lahko odobri nadomestilo OD v višini največ do 20% obračunske osnove delavca, katerega je nekdo nadomeščal, sta delavska sveta TOZD-GA in DSSS sprejela take sklepe za Staneta Sadarja, Leopolda Babška, Franca Kraševca in Ilijo Bajalskega.

— Določili so predlog Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za opravljanje kolektivnih komunalnih storitev, ter za vzdrževanje in obnavljanje komunalnih objektov in naprav skupne rabe na območju ljubljanskih občin v II. polletju 1978.

Sredstva, zbrana po tem samoupravnem sporazumu, se bodo uporabljala za ureditve programov splošne komunalne dejavnosti v znesku 83.326.000 din. Prispevek znaša 0,93% iz bruto OD.

— Določili predlog Samoupravnega sporazuma o samoupravni organiziranosti Skupnosti pokojniškega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji. Omenjeni samoupravni sporazum za delavce v združenem delu ne pomeni dodatnih finančnih obremenitev. Najvažnejši spremembi tega sta naslednji: V občinah se namesto konferenc delegatov pokojniškega in invalidskega zavarovanja oblikujejo enote skupnosti. Zavarovanci in upokojenci lahko zahtevajo varstvo pravic pred sodiščem združenega dela, ki ga je skupnost ustanovila in ki posluje od 1. 1. 1978.

Določili so še predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za financiranje varstva pred požarom v občini Ljubljana-Bežigrad. Delavci prispevamo po tem samoupravnem sporazumu po 0,30 do bruto OD.

— Odobrili kupcu »Elektromaterial« Rijeka, ki je plačal vnaprej do 2% cassa sconto s tem, da to velja le do 15. 5. 1978 in samo za izplačilo OD.

— Izvolili delegate v skupščino kluba samoupravljalcev občine Ljubljana-Bežigrad in potrdili skupnega delegata v svet osnovne šole Maksa Pečarja.

— DS TOZD in DSSS dajejo vse prispelne pritožbe na odločbe o OD v odločitve komisijam za delovna razmerja, ki so jih delavski sveti imenovali na 1. rednih sejah dne 19. 5. 1978. Komisije so se že prvokrat sestale in konstitutirale ter obravnavale zahteve za varstvo pravic delavcev.

I. Delavski svet TOZD — Gospodinjski aparati je na 2. redni seji dne 19. 5. 1978 poleg že omenjenih sklepov:

— Potrdil predlog direktorja TOZD, da se Stanetu Sadarju, ki že od 5. 7. 1977 opravlja naloge vršilca dolžnosti vodja vzdrževalne dejavnosti, odobri nadomestilo 20% obračunske osnove delavca, katerega je nadomeščal in to v mesecu aprilu in maju 1978.

— Ivanu Bedenku, šoferju osebnega avtomobila, je odobril v

času od 30. 5. do 1. 6. 1978 službeno potovanje v Rowento Offenbach in v času od 17. 5. do 19. 5. 1978 na Madžarsko v Budimpešto. Obenem je odobril tudi uporabo osebnega avtomobila.

— Iz sredstev za nepredvidena investicijska vzdrževanja za leto 1978 za TOZD-GA je odobril denarna sredstva v znesku 68.000 dinarjev za adaptacijo prostorov družbene prehrane. Potrebno je obnoviti talne obloge v ustreznih toplogrednih in poltoplogrednih tleh, obložiti stene s keramičnimi ploščicami in urediti prostor za pomivanje posode ter obnoviti vodovodno in toplovodno napeljavno.

— Iz sredstev sklada skupne porabe je odobril nakup 5 kosov sanitetnih omaric v vrednosti 500 dinarjev za kos. Tako se bo zagotovila pravočasna in strokovna pomoč v primeru nesreče pri delu. Nove omarice se bodo namestile v kotlarni, v mizarški delavnici, v obratu polizdelkov, v skladišču surovin in v elektro delavnici. Za sanitetni material v omaricah morajo skrbeti vodje omenjenih oddelkov, oziroma delavnic.

II. Delavski svet v DS »SKUPNE SLUŽBE«, je na svojih sejah v mesecu maju razpravljal in odločil, da morajo delegati prejeti gradivo za svoje seje vsaj tri dni pred vsako sejo:

— da direktor tržnega planskega sektorja potuje v dneih od 30. 5. do 1. 6. 1978 v tovarno Rowenta v Offenbach, kjer se bosta z glavnim direktorjem Elme s predstavnikoma Rowente pogovarjala o dobavi likalnikov in drugega proizvodnega programa za leto 1978;

— da tov. Čamernik in tov. Kokotec odpotujeta na Madžarsko k firmi FENYECZOE. S predstavnikoma omenjene firme se bosta pogovarjala o izvozu 300.000 kompletov okova FCO;

— prodajno- tehničnemu zastopniku tov. Bajalskemu, je za mesec marec in april odobril nadomestilo v višini 20%, to je skupaj 3191,05 din. O ekonomski opravičenosti tega nadomestila mora DS ponovno sklepati čez tri mesece na predlog strokovne službe.

III. Delavski svet TOZD Transformatorji je na 2. redni seji dne 19. 5. 1978 sklenil še tole:

— da TOZD prispeva sredstva iz sklada skupne porabe za vzdrževanje samskega doma na Cesti 24. junija 32 v Črnučah. Po določenem ključu se sredstva delijo po številu stanovalcev po TOZD;

— odobril je Jožetu Vidi, Božidarju Brečku in Albertu Mizeritu dvodnevno službeno potovanje v Kaposvar k firmi VBKM;

— da se vse norme v TOZD uskladijo, da bo povprečje doseganja zmanjšano za 13%, vendar se lahko popravijo le tiste norme, ki so bile ugotovljene pred sprejemom novega pravilnika o OD in to le enkrat. Za reševanje nujnih problemov naše proizvodnje in skrajšanje rokov kupev, se ohranijo stare norme, vendar le za dela, ki se opravljajo izven rednega delovnega časa. Po takšnih normah za opravljanje takega dela, lahko odobri le direktor TOZD.

Zbori delavcev TOZD in DSSS v Črnučah

Na zborih delavcev TOZD in DSSS v Črnučah, ki so bili od 29. 5. do 30. 5. 1978, so se delovni ljudje z osebnim izjavljanjem odločili za sprejem omenjenih samoupravnih sporazumov, razen delavcev skupnosti »Skupne službe«, ki niso pristopile k samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev za financiranje varstva pred požarom in delavcev TOZD Orodjarna, ki kljub izčrpnim razlagi tov. Mlinarja iz SIS za komunalno dejavnost v občini Ljubljana-Bežigrad, niso pristopili k S. S. o združevanju sredstev za opravljanje kolektivnih komunalnih storitev ter za vzdrževanje in obnavljanje komunalnih objektov in naprav skupne rabe na območju ljubljanskih občin v II. polletju 1978.

IV. DS TOZD Elektromaterial Lendava je 15. 5. 1978 razveljavil sklep komisije za medsebojna razmerja z dne 16. 4. 1978 in sklenil, da Faič Marija in Cemman Elizabeta združita delo s TOZD Elektromaterial Lendava za nedoločen čas. Imenovani sta v zahtevi za varstvo pravic navajali dejstva, da kot začetnici nista dosegali norme zato ker sta vsakih 3 do 4 dni opravljali drugo delo, večkrat pa sta opravljali dela v režiji in na težjih operacijah.

DS je nadalje sklenil, da se v bodoče na seje komisije za delovna razmerja povabi poleg priučevalca še obratovodja.

Pritožbam Ladislava Pala, Đura Jamroviča, Stefana Magyara in Ivana Stojka na preizkuso vrednotena opravila in naloge »transporterja montaže« DS ni ugodil. Omenjene pritožbe se bodo upoštevale pri pripravljanju novega sistema nagrajevanja.

Nadalje je bilo odločeno, da TOZD Elektromaterial Lendava najame garancijo za zagotovitev sredstev iz lastnih virov za posojilo za energetiko v znesku 1.632.000 din pri Gospodarski banki Ljubljana in to iz sredstev amortizacije.

DS je imenoval odgovorne delavce za pravočasno in pravilno izvršitev investicije za TOZD in se zavezal, da bo TOZD vse dodatne nastale prekoračitve pri investiciji pokrivala z lastnimi sredstvi oziroma s sredstvi iz drugih virov.

DS je odločil, da strokovna kadrovska služba pri S. O. Lendava opravlja tudi v bodoče strokovna opravila za izplačevanje kadrovskim študentom TOZD. Izvršni odbor skupne komisije, ki jo sestavljajo predsedniki podpisnic samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini Lendava je namreč obvestil TOZD, da lahko samo opravljajo strokovna opravila za izplačevanje štipendij svojim študentom in v zvezi s tem obvestilom je poveril nalogo kadrovske službi pri S. O. Lendava, da vsaj četrtletno posreduje poročilo o zbranih in porabljenih sredstvih za kadrovske štipendije in za štipendiranje študentov ob delu.

DS je še potrdil plan in program za izboljšanje delovnih pogojev in dvig produktivnosti v letu 1978, ki ga je pripravila komisija z nalogo, da analizira delovne pogoje in produktivnost. Omenjeni program za izboljšanje delovnih pogojev in dvig produk-

tivnosti naj obravnavajo sindikalne skupine in najkasneje v 14. dneh dajo svoja mnenja. Člani DS se morajo v javni razpravi maksimalno angažirati, da bodo sindikalne skupine na podlagi razprave sprejele take sklepe, ki bodo omogočili najugodnejše pogoje za delo in dvig produktivnosti.

DS je sklenil, da se dopolni 25. člen pravilnika o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za OD TOZD tako, da se za 2. odstavek doda še 3. odstavek, ki glasi: »Tako izračunana urna postavka ne more biti nižja od izhodiščne vrednosti I. grupe dela po vnaprej določenih časih.«

Delavski svet TOZD Elektromaterial Lendava je na 8. redni seji dne 24. 5. 1978 obravnaval prošnjo direktorja TOZD za prenehanje delovnega razmerja in sklenil, da mu preneha delovno razmerje na podlagi 76. člena statuta TOZD, in sicer po preteku odpovednega roka. Do tega dne je dolžan opraviti primopredajo z novoimenovanim direktorjem temeljne organizacije združenega dela, oz. z osebo, ki jo za to določi DS.

Razpisal je tudi naloge direktorja TOZD in imenoval razpisno komisijo v sestavi:

Tadina Stanko in Kelenc Štefan, 2 člana pa naj predlagajo družbenopolitične organizacije.

Soglašal je s predlogom direktorja TOZD, da delavci iz »INDIPA« — TOZD Mehanika, lahko združijo delo v TOZD Elektromaterial Lendava, saj ima omenjena delovna organizacija višek delovne sile. Ta predlog pa je možno izvesti pod pogojem, ki jih določa DS s to razliko, da se del montaže preseli v INDIP. Naš TOZD v Lendavi zaprosi »INDIP« za opravljanje orodjarskih del, niklanje in cinkanje kovinskih delov. Dopusčena je možnost sodelovanja na področju predelave plastike, predvsem termoplastov. Tako bi TOZD Elektromaterial Lendava pridobil pisarniške prostore za računovodske posle.

DS je še sklenil, da se za izplačilo akontacije OD za delo po standardnih časih in normah začasno prenesejo vsa dela iz 1. in 2. grupe v 4. grupo, iz 3. in 4. grupe v 5. grupo in iz 5. v 6. grupo. Takšno začasno izplačevanje akontacij OD velja do sprejema sprememb samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in delitev dohodka in OD ter osnovah sistemizacije delovnih mest.

Masa OD — to je vrednost NNU se poveča za 12%

Odobreno je 4-dnevno službeno potovanje 2 delavcema v tovarno Weber, KOPP in WAGO. Datum obiska še ni določen.

Potrjen je bil tudi predlog direktorja TOZD, da se ekonomski položaj TOZD prikaže širše družbeni skupnosti, da se zahteva podpora na občinski in republiški ravni glede uskladitve cen elektroinstalacijskega materiala.

DS je še sklenil, da se Šajt Štefanu izplača odškodnino za nesrečo pri delu v znesku 10.000 dinarjev.

V. Dne 3. 5. 1978 se je delavski svet TOZD Elektromaterial Čatež prvič sestal v tem mandatnem obdobju.

Imenoval je Marka Zupančiča, Jožeta Bregarja in Angelo

Perčič za odgovorne osebe za pravočasno in pravilno izvršitev investicije za TOZD.

— Odločil je, da se denarna sredstva v znesku 1.386.000 din za plačilo elektroenergetskega prispevka plačajo iz sklada amortizacije TOZD, za kar se najame garancija pri Ljubljanski banki.

— Odločil se je, da bo vse dodatno nastale prekoračitve pri investiciji, TOZD pokrivala z lastnimi sredstvi, oziroma s sredstvi iz drugih virov. Skupni delavski svet pa se je na podlagi tega skle-

pa zavezal, da bo DO Elma pokrivala vse na novo nastale prekoračitve pri investiciji z lastnimi sredstvi, oziroma s sredstvi iz drugih virov.

— Odločil je, da se stanje sredstev od 31. 12. 1977 uporabi za delitev premoženja po TOZD in po kriterijih, ki so navedeni na teh osnovah.

— Najel je še garancijo pri LB — za kredit v znesku 3.000.000 din za obratna sredstva v TOZD.

Marta Stare

(Nadaljevanje z 9. strani)

POHODI — DEJAVNOST MLADIH

bilo kosilo. Tu nas je ploha pregnala pod streho in zaradi tega je bila pot proti Kureščku zelo razmočena in blatna, kar nas pa seveda ni preveč oviralo pri nadaljni hoji. Na Kureščku smo imeli daljši postanek, kjer so si morali mnogi nabaviti nove zaloge, ki so v teh dveh dneh pošle.

Ob prihodu na Zapotok smo se ustavili ob spomeniku, kamor smo položili venec ter izvedli nekaj recitacij. V vasi so nas razdelili po senikih. Pred večerjo smo imeli predavanje o delu OK ZSMS v naslednjih dveh mesecih pred iztekom mandata. Službe pa so pripravile stenčasn na zbornem mestu, taborni ogenj, program za miting ter gradivo za prvo številko »Pohodniškega žulja«. Najhujše je bilo za informatorje, ko so ugotovili, da ni matric — ostale so v Ljubljani. Zato je bil časopis izdan samo v enem izvodu, ki je bil zjutraj objavljen na stenčasu. Tokrat je bil na programu kulturnikov recital poezije Ivana Minattija. Program se je kot vedno zaključil s petjem.

Ponoči oziroma proti jutru okrog štirih, so nas iz najslajšega spanja zbudili klici ter rafali iz pušk. Na seniku je zamrgolelo kot v panju in kdaj pa kdaj se je zaslišal obupan vzklik, kje so moje hlače, čevlji, pulover... Treba je bilo pohiteti ter se zbrati pred senikom. Ko smo se končno zbrali, vsi še zaspani in površno oblečeni, smo mirno stali pred komandantom ter poslušali nadaljnja navodila. Morali smo teči preko travnika, proti »sovražniku« iskati zaklonišče, se razdeliti po terenu... Po končani akciji smo se zbrali na našem zbornem mestu, kamor so prišli tudi ostali bataljoni, vsi iz različnih koncev, seveda. Tovariš Adam, naš mentor, je ocenil našo akcijo.

Ura se je bližala peti, ko smo se vrnili nazaj na senik in večini ni bilo več do spanja. Jutro je postajalo vedno svetlejšje in posijali so tudi že prvi sončni žarki, ki so obljubljeni lep dan.

Po zajtrku smo nadaljevali našo pot, ki je bila ta dan zelo kratka, saj je do Roba komaj 4 kilometre, tu pa so bila tudi naša

prenočišča po senikih. Malo pred Robom, kjer je bil postanek, smo imeli krst za vse tiste, ki so bili prvič na pohodu. (Verjetno ni bilo preveč prijetno piti umazano vodo z potoka, začinjeno s kamenjem in blatom, poleg tega pa ti je župan ali pa rabelj naložil še eno po zadnji plati.)

Popoldne smo imeli predavanje o različnih vrstah orožja (razdeljeni smo bili na pet skupin) ter streljanje z zračno puško. Tovariš Adam in stari vodnik pa sta imela predavanje o položaju Jugoslavije v svetu ter o družbeni samozaščiti. Informatorji so med tem časom tipkali in razmnoževali dve številki časopisa, kajti matrice je pripeljal tovarnjak s hrano iz Ljubljane. Tokrat je bil ob tabornem ognju veseli večer, kjer so bili skeči, recitacije, pesmi, dva pohodnika pa so po brigadirsko poročili.

V veliko veselje vseh je bil organiziran tudi ples v kulturnem domu na Robu. Zaradi plesa se je tudi večerja premaknila na poznejšo uro. Ta večer so se od nas poslovili vojaki, ki so se vrnili nazaj v kasarno.

Ker smo odšli pozneje spat, smo seveda tudi spanje zaradi tega primerno podaljšali.

Cilj zadnjega dne je bila Dvorska vas. Na poti smo se ustavili ob spominskem obeležju, kamor smo položili tudi venec. Zaključno proslavo smo imeli ob spomeniku v Dvorski vasi, kjer nas je pozdravil predstavnik KS, zbralo pa se je tudi nekaj krajanov.

Tu smo imeli še kosilo in ob 16. uri sta nas avtobusa odpeljala proti Ljubljani. Ko smo se vozili po isti poti, kot smo jo hodili štiri dni, smo se spominjali dogodkov, ki so bili lepi, prijetni ali pa tudi ne. Toda te bomo raje pozabili. Med nami so se stkale nove prijateljske vezi, nova poznanstva ter nova doživetja. V Ljubljani smo si obljubili, da se vidimo na naslednjem pohodu, če prej ne, pa ponovno na pohodu »Po poteh borb in zmag 79«.

Bojan Rakar



Mladinska politična šola za področje informiranja

V dneh od 14. do 16. aprila se je v Krškem končal 9. ciklus letošnjih mladinskih političnih šol. Med slušatelji sem bil tudi jaz. Skušal vam bom posredovati nekaj zanimivosti s teh predavanj.

Letošnje mladinske politične šole za področje informiranja in propagande se je udeležilo približno polovico predstavnikov občinskih konferenc ZSM. Mnogo mladih je takih, ki so se pred kratkim začeli udeleževati v centrih obveščanja. Nekaj je bilo tudi takih, ki bodo evidentirani za opravljanje nalog pred volitvami. Prvi deževen dan, sta bili na programu dve predavanji — družbeni sistem informiranja in informiranje v ZSM. Predavatelj je bil Jože Poglajen, predsednik republiškega COPA. Opravičil se je, ker ni mogel pripeljati nikogar od strokovnjakov za informiranje, ker so bili zasedeni. Mnenja sem, da je res škoda ker se ni nihče pokazal izmed »politikov informiranja« ali »teoretikov informiranja«. Nazadnje je tudi škoda, ker je bila konec koncev to šola informiranja družbenopolitične organizacije mladih, ki so zadolženi za pravilno, pravočasno in objektivno povratno informiranje javnosti.

Beseda je torej tekla — najprej o osnovnih pojmi (komuniciranje, sistem informiranja, formalno in neformalno sporazumevanje, ter shema informiranja in ustavna opredelitev). In če ožje pogledamo na informiranje v delegatskem sistemu ugotovimo, da je pomankljivo informiranje mladih delegatov.

Spoznadni večer je bil kar zanimiv. Izvolili smo mistra, najlepši glas, nekaj popili itd. Drugi dan smo se zbrali v naši dvorani, malce utrujeni, se razumemo. Skupaj z uredniki glasil v TOZD skušamo oceniti stanje le-teh. V razgovoru za okroglo mizo je bilo izrečenih precej pikrih pripomb na delo mladih, zlasti v smeri, da se v posameznih sredinah mladi zatekajo k izdajanju lastnih glasil. Ob tem pa mladi tudi v teh svojih glasilih poudarjajo, da problemi mladih niso samo problemi tega dela naše skupnosti, ampak celotne družbe.

Poudarek na samem razgovoru je bil dan trenutnemu stanju na področju informiranosti še zlasti mladih v združenem delu. Ob tem je bila podana informacija, da se v SFRJ izdaja 1500 glasil v OZD, katerih naklada znaša 3 milijone izvodov. Od tega v naši republici v 800.000 izvodih. Pojavlja se 500 glasil, ki so zelo pomemben subjekt v našem sistemu obveščanja v združenem delu. S tem obveščanjem delavcev v združenem delu se ukvarja okrog 500 profesionalcev, od katerih jih je le okrog 20% izšolanih novinarjev. Želja je, da bi se v združenem delu z obveščanjem ukvarjali profesionalci, kajti sedaj posamezniki to področje »pokrivajo« v okviru svojega delovnega mesta (pravnik ekonomisti, politologi in podobno).

In kaj lahko iz tega izluščimo? Predvsem to, komu je to obveščanje v združenem delu namenjeno. Z odgovorom nam bo marsikdo takoj postregel: Neposrednemu proizvajalcu — samoupravljalcu. Kajti dober sistem obveščanja bi naj zagotovil tudi razvite samoupravljalske odnose. Vemo pa, da temu vedno ni tako tudi med mladimi. Zavedati se moramo, da so mladi samoiniciativni, kreativni ter prisotni v samoupravnem vsakdanu in torej tudi v glasilih, ki bi naj v združenem delu informirala vse delavce o celotnem dogajanju v združenem delu.

Kako preseči tako stanje? Na to vprašanje odgovor ni tako lahek in enostaven. Razlikuje se od sredine v kateri mladi človek živi in deluje. In prav ta mladi človek bi naj stremel za tem, da se nepravilnosti in neobveščenost odpravlja v smeri usposabljanja mladih za samoupravljanje v celotni družbi. In kot je bilo poudarjeno za okroglo mizo, biti kreativen, to velikokrat ni lahko.

Za nekatere je bila razprava zelo »mučna« in še kako prav so nam prišli odmori ob kavici. Delo smo nadaljevali v tovarni celuloze »Đuro Salaj«. Kako meljejo les, ga mehčajo, spremi-

najo v »griz«, ob tem so bile prijetne vonjave.

Popoldne smo delali v dveh skupinah (še vedno je deževalo), in sicer: Prva — organizacija centra za obveščanje pri OK ZSMS, druga — v občinskih glasilih o COPIH je bilo govora, da jih je veliko na papirju in da je mnogo mladih nezainteresiranih. Dobre oblike za pridobivanje članov so mladinska politična šola in razne novinarske šole. Druga skupina je ugotovila, da so občinska glasila nujnost, tudi če obstajajo lokalni mediji informiranja.

Zadnji večer smo pripravljali bilten, poslušali Zdenko Kova-

čiček, posneli enourno oddajo za radio študent itd.

Še vedno je deževalo čeprav je bila nedelja.

Zaključki dela komisij: COP naj postane družbenopolitično telo, ki bo zagotavljalo pretok informacij in opozarjalo na probleme. Za občinska glasila pravijo, da morajo bolje spremljati delo DPO in društev. In kot zadnje moramo veliko pozornosti posvetiti izobraževanju že v osnovni šoli. Zainteresirati moramo mlade. Konec mladinske politične šole.

Tako nekako sem doživel tridnevno MPŠ v Krškem pa nič drugače.

Jože Žerđin

Humor

TELEFONSKI RAZGOVOR

— Halo!
— Dober dan, Kadrovsko službo prosim.
— Trenutek prosim.
— Prosim Kadrovsko službo.
— Dober dan, tukaj Nezaposleni.
— Prosim izvolite!
— Zanimam se za izid razpisa za prsto delovno mesto, ki je bilo objavljeno v časopisu »Delo«.

— Trenutek prosim... Ja, tukaj imam sklep komisije za medsebojna delovna razmerja. Niste sprejeti.

— Kako prosim?! Jaz imam visoko šolsko izobrazbo in 10-letne delovne izkušnje.

— Veste tovariš, komisija je bila mnenja, da zaradi unifikacije kadra na razpisano delovno mesto sprejmemo študenta VŠOD — Kranj.

Klack



* VSKLA JEVALNI POSTOPEK *



Del udeležencev na MPŠ v Krškem pred ogledom tovarne Đuro Salaj

Glasilo STIK izdaja delovna skupnost ELMA — tovarna gospodinjskih aparatov in elektromateriala Ljubljana — Črnuče. Ureja ga uredniški odbor, izhaja enkrat mesečno. Odgovorni urednik Ignac Erhatic — Telefon: 343-271 int. 89 — Rokopisov ne vračamo — Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72 — Tisk: Tiskarna Ljubljana v Ljubljani