

Avtomontaža je v Šiški

Ena izmed pomembnih gospodarskih organizacij ne samo v Šiški, pač pa v državi, je »AVTOMONTAŽA« Ljubljana. Naš sodelavec je te dni zastavil nekaj vprašanj direktorju Francetu Borštniku, vodji gospodarsko finančnega sektorja Dolfetu Vojsku, vodji splošnega sektorja Cirilu Hrabarju, sekretarju osnovne organizacije ZK Tonetu Železniku in predsedniku izvršnega odbora sindikalne podružnice Alojzu Sodji. V daljšem razgovoru vam posredujemo njihove odgovore:

Veliko govorimo o odnosih go. sp. organizacij do obč. skupščine oziroma obratno. Zanima nas, kako potekajo ti odnosi in kakšni problemi se pojavljajo v tej zvezi?

V PRETEKLOSTI se je občina mnogokrat vmešavala v gospodarjenje delovnih organizacij z neposrednim vplivom, to je z intervencijami prek svojega profesionalnega aparata. V zadnjem času se ta oblika vplivanja vedno bolj izgublja. Opaziti je kolektivno delo skupščine v obliki sklepov na njenih sejah in na sejan njenih odborov. To metodo dela smo si želeli.

Skupščina občine je v odnosu do posameznih delovnih organizacij ne samo samoupravni organ določene družbene teritorialne enote, temveč je tudi predstavnik naše celotne družbe. V tej svoji funkciji pa je njena vloga se preveč fiskalno obojevala. Nam še ni uspelo povezati družbenega interesa z interesi posameznih gospodarskih organizacij v takšni obliki, da bi le-te stimulirale njihov razvoj. Cestokrat namrec občina s svojimi stališči zavira razvoj gospodarske organizacije in za primer lahko vzamemo vprašanje razširjanja kapacitet, ki jih močno bremenijo dajatve za pripravo zemljišč, kar tudi zavira zaposlitev nove delovne sile.

Cudno se sliši, da ves zapadni svet pozna — in to praviloma — vrsto davčnih olajšav in drugih bonitet v primeru, ko lastniki širijo svoje kapacitete in zaposlujejo novo delovno silo. Pri nas pa, ko gre za družbeni in ne za posamični interes tega »zaradi orientacije na trenutne ali kratkoročne potrebe«, ne moremo zadovoljivo rešiti. Vdilo zahodnega gospodarstva je pričakovani dohodek ob razširjevanju kapacitet, a pri nas hočeta biti pri razširjanju dejavnosti in to takoj udeležena tudi širša in ožja družbena skupnost.

Seveda v čim večjem obsegu! Finančno omejevanje, kot n. pr.: izločanje celotne predvidene investicijske vsote vnaprej na posebni račun (to je praktično zamrzovanje teh sredstev), dalje celotna davčna politika in politika prispevkov (ki izvira verjetno še

iz predreformskih časov) — vse to nas močno ovira. Menimo, da so takšni posegi škodljivi in bi si komuna lahko prizadevala, da bi medsebojni odnosi krepkeje vzpodbudili dejavnost gospodarskih organizacij.

Drugi del problematike je urejanje življenjskih pogojev občanov v komuni. Smatramo, da je najboljši način za urejanje teh problemov samoupravno dogovarjanje, ki predpostavlja predvsem:

- željo vseh po urejanju te problematike, ki je pogojevano z odpravljanjem zaprtosti kolektivov, ki vidijo zgolj svoje potrebe,
- sposobnost odbornikov občinske skupščine in delavcev v samoupravnih organih kolektivov mora biti usmerjena v zrelo presojo in v realno programiranje razvoja gospodarske organizacije, kajti takšen razvoj — brez zaletavosti — pogojuje stabilizacijo ekonomske osnove gospodarjenja tako v družbenopolitični skupnosti, kakor tudi v sleherni gospodarski organizaciji.

Kako v vašem podjetju skrbite za družbeni standard zaposlenih?

TEŽIMO za tem, da bi vsak zaslužil ustrezno svojim prizadevanjem in svoji strokovni sposobnosti. Osebnih dohodkov je bil v letošnjih prvih devetih mesecih povprečno 1.121 N-din. Pri tem moramo omeniti, da smo zaradi zahtev po povečanju skladov osebne dohodke letos nekoliko zmanjšali v primerjavi s preteklim letom.

Omeniti moramo, da smo poskrbeli za stanovanjsko izgradnjo, za pomoč pri pridobivanju stanovanj in v naslednjih petih do sedmih letih bomo predvidoma sanirali stanovanjsko vprašanje. Zagotovili bomo ugodne pogoje letovanja članom delovnega kolektiva ter omogočili tudi še bolj ceneno prehrano med rednim delovnim odmorom.

Leta 1966 smo celotni prispevek za stanovanjsko gradnjo oročili pri Kreditni banki in hranilnici Ljubljana za dobo 13 mesecev. S tem smo povečali kreditno maso za 75 % in danes se njihova vrednost suče okrog 1.100.000 N-din.

V Zambratiji pri Umagu imamo dom s 127 ležišči. Pred leti odkupljeno kmečko hišo v neposredni bližini zdravilišča in kopališča v Do-

lenjskih Toplicah smo lani preuredili in v njej uredili 8 ležišč. Na Zadnjem Voglu urejemo s prostovoljnimi delom planinsko kočjo z 18 ležišči in to v okviru lastnega planinskega društva.

Lani smo zaradi neprimerenih tehničnih in higienskih pogojev zaprli lastni bife za tople malice. Sedaj se naši delavci lanko okrepcajo z enolončnico v restavraciji podjetja Ljubljana-Transport, kjer imajo 20 % popusta, ki ga omogoča naše podjetje.

Zanima nas, kako ste rešili vprašanje prekvamitacije vaše delovne sile. Kako se pridružujete težnji po vključevanju mladih ljudi in novih strokovnjakov, ki iščejo delovna mesta v specializiranih podjetjih, kakršno je vaše, v delovni proces?

PRI VEC kot 700 zaposlenih je povprečna starost 30,7 let. Do strokovnjakov za posamezna področja je možno priti na dva načina: z rednim solanjem ali pa s stimulacijo kadra, ki ima delovne izkušnje. Naši napori so usmerjeni predvsem na drugo obliko izobraževanja vseh tistih, ki se pri delu v kolektivu odkljujejo. Tem, že zaposlenim, je omogočeno obiskovanje sol in tecajev, razen tega pa jim podjetje skoraj v celoti krije stroške šolanja.

Srednje in visoke šole obiskuje v letošnjem šolskem letu 16 članov delovne skupnosti, 16 članov pa razne strokovne poklicne šole. Vajencev v učnem razmerju imamo 88.

So pa težave pri iskanju strokovnjakov predvsem iz ekonomske in pravne stroke. Radi bi namrec imeli še več strokovno usposobljenih sodelavcev te vrste, vendar jih kljub razpisom o prostih delovnih mestih ne moremo dobiti.

Aktivnost družbeno-političnih organizacij je pomemben činitelj v življenju gospodarske organizacije in teritorialno političnega območja. Kaj ste v tej zvezi doslej storili in kaj imate v načrtu?

NEDVOMNO je res: vsaka družbenopolitična organizacija ima svoje probleme in tudi lasten način njihovega reševanja. Res pa je tudi, da je težnja vseh teh organizacij in tudi vseh zaposlenih, da bi bili rezultati na gospodarskem, družbenem in osebnem področju čim večji.

Letos so blia naša prizadevanja usmerjena predvsem v kvalitetnejše delo v sistemu

samoupravljanja. Oživel je delo političnega aktiva. Zelo pomembno je pri tem seznanjenje članov kolektiva s problematiko podjetja, kajti le tako lanko dosežemo nujno aktivno sodelovanje v upravljanju podjetja. Imamo svoje tovarniško glasilo »Informator«. Na skupnih sestankih razpravljamo o aktualnih temah. A sedaj si prizadevamo, da bi vrsto dosežanj, manj pomembnih točk sej delavskega sveta samostojno obravnavale komisije. Prevladuje tudi prepričanje, da ne gre ocenjevati dejavnosti družbenopolitičnih organizacij po številu sestankov, pač pa po njihovi vsebini in po krepitvi samoupravljanja.

Sedaj še nekaj besed o vašem letošnjem gospodarjenju, o vaših proizvodnih uspehih in načrtih.

S POSLOVNIMI rezultati letošnjega leta smo zadovoljni. V triletnem obdobju smo v primerjavi z lanskim letom (bilo je izredno uspešno), dosegli za 11,37 % večjo proizvodnjo, kar pomeni 5,5 milijard S-din. Glede pogojev poslovanja je bilo letos nekoliko slabše kot lani. Ustavljena je bila proizvodnja malih vozil zaradi poslovnih nesoglasij med kupci in Crveno Zastavo v Kragujevcu, ki izdeluje za ta vozila podvozja in motorje. Zato nam je izpadla tretjina proizvodnje in smo morali raz-

širiti proizvodni program. Spremenjen je bil tudi uvozni režim za reprodukcijski material. Konec letošnjega leta pa je bil s predpisi skoraj onemogočen uvoz inozemskih šasij za avtobuse. Končno moramo omeniti slabši poslovni uspeh (kot smo ga pričakovali!) z avtobusnimi oziroma prevoznimi podjetji. Ta podjetja so si namrec mnogo obetala od mednarodnega turističnega leta, vendar so bili uspehi skromnejši. Kljub temu smo dosegli večjo proizvodnjo. Zalog gotovih izdelkov nimamo, a če bi imeli več kreditnih sredstev, bi se lahko navzlic močni konkurenci — s povečano proizvodnjo — še bolj uveljavili na trgu. Tako na primer so bili letos med najbolj iskanimi izdelki naše tovarne razni tipi grelcev za ogrevanje avtobusov in vagonov, nadalje avtobusi s strojem TAM-3500 in MAN 750 HO M 1 A ter MAN 890 UG M 16 za mestni promet, kakor tudi avtobusi Mercedes za medkrajevni promet. Letos smo izdelali vrsto prototipov, ki po mnenju strokovnjakov pomenijo solidno ponudbo in nam zagotavljajo perspektivo za prihodnost. Skratka: z nekaterimi tehničnimi dopolnitvami proizvodnega programa in s še boljšo poslovnostjo upamo, da bo prihodnje leto za nas uspešnejše od letošnjega.

slovenija sadje slovenija sadje slovenija sadje slover

EXPORT — IMPORT

Slovenija Sadje

LJUBLJANA • JUGOSLAVIJA

Ob prazniku Dnevu Republike želimo vsem občanom šiške mnogo nadaljnjih uspehov pri izgradnji boljšega življenja delovnih ljudi

Slovenija-sadje
Ljubljana

slovenija sadje slovenija sadje slovenija sadje slover

Izhaja od leta 1964 namesto Občinskih razgledov, ki jih je leta 1961 začel izdajati občinski odbor SZDL Ljubljana-Šiška — Naslov: »JAVNA TRIBUNA«, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba 405 — Tiska: GP »Celjski tisk« Celje

