

USPEŠEN ZAKLJUČEK POSLOVNEGA LETA 1968

Potrditve ugodnih napovedi

Prizadevanja so rodila uspeh, ki ga pa moramo ocenjevati objektivno in ne smemo spregledati negativnih strani — Porast nadurnega dela ni v skladu s sklepi, sprejetimi ob prehodu na 42-urni delovni teden — Dodatno izplačilo presežka osebnih dohodkov v dveh obrokih

Ze v prejšnji številki Glasnika smo objavili nekaj skupnih podatkov o poslovanju podjetja v preteklem letu — z obljubo, da jih bomo dopolnili po izdelavi in sprejemu zaključnega računa. Takrat izražena napoved, da je bilo lansko poslovanje podjetja uspešno, se je med tem izkazala za popolnoma točno, kar dokazujejo podatki, ki jih posredujemo v naslednjem odstavku. Ob ocenjevanju doseženih rezultatov pa moramo biti primerno kritični in ne smemo videti samo pozitivnih pojavov, temveč tudi negativne, ki jih bomo morali v prihodnje odpraviti ali vsaj kar najbolj omejiti. Dobri dosežki nas ne smejo uspa- vati, neprestano moramo iskati nove poti in še boljše na- čine dela, da se bomo lahko tudi v bodoče uspešno uve- ljivali na domačih in tujih tržiščih.

VSE DELOVNE ENOTE USPEŠNE

Planirana vrednost bruto realizacije podjetja je zna- šala lani 164,22 milijona di- narjev, dejanska izvršitev pa 196,24 milijona dinarjev. Letni načrt podjetja je bil torej presežen za 32,02 mi- ljona dinarjev ali za 19,5 % v primerjavi z letom 1967 pa znaša presežek 42,85 mi- ljona dinarjev ali skoraj 28 odstotkov.

V doseženi bruto realiza- ciji pa so upoštevana tudi gradbena dela, opravljena pri vodovodu Boračevo — Gornja Radgona, v Pivovar- ni Union in transformator- ski postaji v Puli, ki so bila izvedena v sistemu inženir- ringa. Vrednost teh del do- sega 4,98 milijona din, kar v planu ni bilo predvideno. Zaradi realne primerjave je torej treba doseženo reali- zacijo znižati za ta znesek, s tem pa znaša presežek 16,47 odstotka.

Planirano realizacijo so presegle vse delovne enote — razen Avtoparka, ki je za 1,91 odstotka pod pla- nom, in obrata za izvajanje montažnih del na farmi v Eberswaldu, ki je dosegel le 41 odstotkov planirane le- ne realizacije. Do tega je prišlo pri Avtoparku zato, ker je bilo zaposlenih manj, kot je predvideval plan, v Eberswaldu pa so bila gradbena dela v taki zamu- di, da z montažnimi deli ni- smo mogli pričeti v predvi- denem času.

Od skupne realizacije od- pade na interno realizacijo 9,6 odstotka, na eksterno pa 90,4 odstotka. Po posamez- nih dejavnostih podjetja pa odpade na:

- montažna dela 62,13 %
- proizvodnjo 27,14 %

stalacijah za 68,35 %, pri in- stalacijah klima-naprav za 25 % in pri elektroinstalaci- jah za 24,45 %. V istem ča- su se je vrednost proizvod- nje povečala za 14 %, vred- nost opravljenih projektnih del pa za 31,27 %.

OČITEN NAPREDEK V PRODUKTIVNOSTI DELA

Pred desetimi leti — leta 1959 je doseglo naše pod- jetje pri 940 zaposlenih de- lavcih bruto-realizacijo v vrednosti 30,44 milijona di- narjev, v preteklem letu, ko

je bilo povprečno zaposleno 1996 delavcev, pa v vred- nosti 196,24 milijona dinar-jev. Vrednost dosežene rea- lizacije je torej v tem času porasla za 544,7 %, število zaposlenih pa se je medtem (Nadaljevanje na 2. strani)

»Jutri se to lahko zgodi
tebi, tovariš...« Stran 12



IMP zmagalo na zimskih igrah!

Del naše zmagovite ekipe, ki je na sedmih zimskih igrah gradbincev na Voglu osvojila prvo mesto med 40 slo- venskimi podjetji. Podrobnosti berite na straneh 6 in 7.

Potrditev ugodnih napovedi

(Nadaljevanje s 1. strani)

povečalo je za 112,3 %. Očiten je sicer vpliv porasta cen v preteklem desetletnem obdobju, vendar pa je iz teh podatkov razviden tudi ogromen napredek podjetja in porast produktivnosti.

Današnja velikost podjetja je vidna tudi iz podatka, da so znašala plačila terjatev naših dolžnikov v preteklem letu v povprečju 475.138 din dnevno, plačila naših obveznosti napram upnikom pa 314.465 din na dan.

ZAKAJ JE NADURNEGA DELA PREVEČ?

V preteklem letu je 1996 delavcev (povprečno število) opravilo skupno 4.227.130 ur. Od skupno porabljenega delovnega časa odpade 73,08 % na proizvodne ure in 26,92 % na režijska dela. Razmerje med režijskimi in proizvodnimi urami se je napram letu 1967 izboljšalo za 0,82 %, kar je vsekakor ugoden podatek.

Na drugi strani pa analiza porabljenega delovnega časa pokaže, da se je nadurno delo na enega delavca v letu 1968 napram planu povečalo za 30,6 %, v primerjavi z izvršitvijo v letu 1967 pa za 14,6 %. Res je sicer, da je moralo podjetje opraviti nekatera dela v izredno kratkih rokih, kar so zahtevali naročniki; kljub temu pa je količina nadurnega dela prevelika, zlasti še glede na uvedbo 42-urnega delovnega tedna. Temu problemu bo treba v bodo-

če posvetiti več pozornosti in ukrepati v smislu sklepov, ki so jih samoupravni organi podjetja sprejeli ob prehodu na skrajšani delovni čas.

Število odsotnosti delavcev z dela zaradi bolezni se lani ni spremenilo, vendar pa so se pri tem povečale bolezni do 30 dni, ki jih plačuje podjetje, zmanjšale pa bolezni nad 30 dni, ki bremene socialno zavarovanja.

Za dobro gospodarjenje podjetja so posebno pomembni koeficienti obračuna reprodukcije materiala. V tem pogledu je podjetje kot celota doseglo lani za 22,4 % boljši rezultat, kot leto poprej. Čas vezave materiala v skladiščih od nabave do vgraditve je znašal lani 44 dni (koeficient obračuna 8,2), v letu 1967 pa 54 dni (6,7). Izboljšanje je torej doseženo, lahko pa bi bilo še ugodnejše; za tem pa moramo stremeti v prihodnjem obdobju. V vseh obratih bo treba skladiščne zaloge omejiti na najugodnejši obseg, saj so v preteklem letu znašale te zaloge mesečno povprečno skoraj 12 milijonov din, kar je sicer za 5,9 % manj kot v letu 1967, vendar predstavlja še vedno 12 % vrednosti skupno vgrajenega materiala v dobi enega meseca.

NEIZKORIŠČENA OBRATNA SREDSTVA

Na veliko vezavo obratnih sredstev kažejo tudi ugotovljene povečane zaloge polizdelkov in gotovih izdelkov, nedovršene proiz-

vodnje ter orodja in drobna inventarja. Skupna povprečna mesečna vrednost teh zalog je znašala lani 15,87 milijona din, kar je za 29,4 % več kot leta 1967. Razmere na tržišču, kjer se pojavljajo v vedno večjem številu investitorji in kupci naših izdelkov z zahtevami po kreditiranju, nam narekujejo, da moramo razpoložljiva lastna obratna sredstva uporabljati predvsem v te namene, ne pa za povečanje zalog.

Za oceno gospodarjenja je pomembno tudi razmerje med vrednostjo materiala, vrnjenega z gradbišč v skladišča, in vrednostjo vgrajenega materiala. Vračanje materiala povzroča namreč precejšnje dodatne stroške, še zlasti v montažni dejavnosti, kjer so količine vrnjenega materiala največje, velike pa so tudi razdalje med skladiščem in gradbišči, kar povečuje transportne stroške. Lani je znašala vrednost vrnjenega materiala 5,78 % vrednosti celotne porabe materiala, kar je za 17,2 % manj kot v letu 1967. Na tem področju so izboljšali rezultate skoraj vsi naši obrati, razen obratov Elektromontaže in CKV — Koper.

Po zaključnem računu podjetja je znašala fakturirana eksterna realizacija skupno s prenosi neplačanega dela iz 1967. leta 208,4 milijona din, kar je za 40,3 milijona din ali za 24 % več kot v letu poprej. Terjatve do kupcev so se napram letu 1967 povečale za 7,9 milijona din ali za 30 % in so znašale ob koncu leta 42,2

milijona din. Razlika med fakturirano realizacijo in terjatvami predstavlja plačano realizacijo, ki znaša 166,2 milijona din, kar je za 30,6 milijona din več kot leto prej. Podjetje je imelo še za 2,3 milijona din drugih dohodkov, tako da znaša lanski celotni dohodek 168,5 milijona din, kar je za 30,5 milijona din več kot leta 1967.

Poslovni stroški v celotnem dohodku so dosegli vrednost 106,8 milijona din, tako da znaša dohodek podjetja 61,7 milijona din in je za 12,2 milijona din večji kot prejšnje leto.

ŠE OSEBNI DOHODKI ZA LETO 1968

Po pravilniku o delitvi dohodka odpade od doseženega dohodka na osebne dohodke 48,9 milijona din, na bruto — sklade pa 12,8 milijona din. Od skupnih sredstev, namenjenih za osebne dohodke, je v skladu s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov in po sklepu CDS odšteto 2 % sredstev, od katerih je polovica namenjena v rezervni sklad za osebne dohodke podjetja, druga polovica pa v sklad skupne porabe za financiranje stanovanj socialno šibkim članom kolektiva.

V teku leta so bili izplačani osebni dohodki v višini 43,9 milijona din. Kot giblivi del osebnega dohodka za preteklo leto bodo torej člani delovne skupnosti prejeli še 4 milijone din. Zaradi slabega dotoka sredstev v letošnjem prvem tromesečju pa so samoupravni

organi podjetja sklenili, da bo ta presežek izplačan v dveh enakih mesečnih obrokih, in sicer 2. aprila in 30. aprila.

Presežek bruto-osebnih dohodkov za izplačilo je po obratih razdeljen na podlagi njihovih poslovnih uspehov, in sicer (v tisočih din) takole:

— CKV — Ljubljana	755,9
— CKV — Koper	76,7
— CKV — Maribor	471,7
— Elektromontaža	925,9
— TEN	567,5
— Trata z Iv. gorico	503,3
— Projekt. biro	70,2
— Skupne službe	428,2
— Obrati v inozem.	200,3

Od doseženih bruto skladov mora podjetje plačati zakonite družbene obveznosti, in sicer (prav tako v tisočih din):

— za skupne rezerve gospodarstvenih organizacij	560,1
— za obvezni rezervni sklad podjetja	764,8
— za obnovo skopja	229,4
Skupaj	1.554,3

Razen tega je bilo po sklepu CDS izločeno iz skladov še 2.870.000 din v sklad skupne porabe in 4 milijone din za obratna sredstva.

Kljub doseženemu dobremu finančnemu uspehu v preteklem letu pa je potrebno, da vsi člani delovne skupnosti podjetja tudi v bodoče povečujejo produktivnost dela in si prizadevajo odstraniti vse negativne pojave gospodarjenja v preteklih letih.

A. R.

ANONIMNO VPRAŠANJE IN JAVEN ODGOVOR

Obljuba velja in bo izpolnjena

Uredništvo našega Glasnika je prejelo z roko napisan dopis pod naslovom »Zahtevamo javen odgovor v Glasniku«, ki se glasi:

— IMP je prevzelo instalacijska dela v Šibeniku, in sicer gradnjo dveh hotelov SOLARIS I. in II. Določeni so bili monterji in so odšli na delo v dveh skupinah. Ko smo prišli tja, smo našli na težke pogoje, že sam pogled na razrito gradbišče nas je opozoril, da niti življenje niti delo ne bo tako, kot je bilo na gradbišču v Ljubljani ali okoli nje. Z zavestjo, da smo

predstavniki enega največjih tovrstnih podjetij v Jugoslaviji, smo se z veliko voljo zagrizli v delo, ki je bilo zares naporno. Delo smo končali v rekordnem roku. Za vse naše napore so nam obljubili predstavniki podjetja, da bo »likof«, ko bo delo končano. Glede na to, da je minilo že skoraj leto dni od te obljube, se obračamo na vas, da nam o tem javno odgovorite, kaj je s to obljubo. Ni naš namen, da bi podjetje izsiljevali, mislimo pa, da smo si z delom, ki smo ga tam opravili, le zaslužili neko priznanje, še

zlasti zato, ker nam je bilo to tudi obljubljeno.

Podpis: skupina monterjev IMP iz Šibenika.

Ker pismo ni bilo podpisano, je uredniški odbor sprva smatral, naj bi tega pisma ne objavili, ker anonimnih in nepodpisanih pismov že načeloma ne objavljamo. Kljub temu pa smo se obrnili z zastavljenim vprašanjem na vodstvi naših obratov CKV — Ljubljana in Elektromontaža, katerih monterji so bili zaposleni pri gradnji hotelov SOLARIS v Šibeniku, in dobili sledeč odgovor:

— Navedbe v pismu so resnične in zahteva popolnoma upravičena. Tudi dana obljuba velja in bo izpolnjena. Da ni bila še doslej, je preprečila vrsta objektivnih razlogov. V Šibeniku je bilo zaposleno nad 100 monterjev iz obeh obratov, delo pa je bilo forsirano. Ne glede na dano obljubo in vse pohvale za vestno opravljeno težko delo se je vodilni kader obeh obratov nameraval sestati z monterji in ob tej priložnosti prirediti tudi »likof«, če uporabimo izraz iz pisma. Tada skupine monterjev na gradbišču so se menjavale,

nekateri so odhajali, druge prihajale. Tako ni bilo mogoče najti primerne termina za slavnost. Tudi kasneje vse doslej tega ni bilo mogoče izvesti, ker so pač monterji, ki so delali v Šibeniku, sedaj zaposleni na raznih gradbiščih, mnogi tudi v inozemstvu.

Kljub temu pa obljuba ni pozabljena in bo izpolnjena na ta ali drug način v čimkrajšem času.

Uredniški odbor Glasnika upa, da bo ta odgovor pošiljalce pisma in druge monterje, ki so delali v Šibeniku, zadovoljil.

DELO CENTRALNIH IN OBRATNIH ORGANOV UPRAVLJANJA

Ob robu zaključnega računa

Razgibana razpravljanja o vrsti »stranskih« pa zelo pomembnih vprašanj, ki se pojavljajo kljub ugodnim poslovnim rezultatom preteklega leta

Glavni temi razpravljanja na sejah vseh organov upravljanja v podjetju v preteklem mesecu sta bili analiza poslovanja v poslovnem letu 1968 ter zaključni račun. Upravni odbor se je sestel 24. februarja, Centralni delavski svet pa naslednji dan.

Na dnevnem redu sej obeh organov je bila analiza celotnega poslovanja v letu 1968 in še posebej analiza poslovnih stroškov. Rezultati so ugodni, zato sta tako UO kakor CDS to poročilo sprejela in potrdila ter ga predložila v podrobno obravnavanje še obratnim delavskim svetom, ki naj bi glede negativnih pokazateljev sprejeli ustrezne sklepe, še posebej pa se zavzeli za znižanje poslovnih stroškov v tekočem poslovnem letu.

VREDNOST TOČKE POVEČANA

Tudi zaključni račun izkazuje povsem zadovoljive podatke, zato sta ga UO in CDS sprejela in potrdila; o njem pa naj razpravljajo še obratni delavski sveti. Ker prinaša Glasnik podrobne podatke iz zaključnega računa v drugem članku, jih na tem mestu ne bomo navajali.

UO in CDS sta odobrila in potrdila tudi predlagano razporeditev dohodka poslovnega leta 1968 na sklade. Obratni naj čimprej izdelajo investicijski plan za leto 1969.

V nadaljnjem sta UO in CDS obravnavala še zaključna računa počitniške skupnosti in stanovanjske enote podjetja. Izredni izdatki in izredni dohodki obeh so opravičljivi. Zaključna računa sta bila sprejeta in potrjena.

CDS je nadalje sklenil, da se do izdelave novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov poveča vrednost točke od 1,15 na 1,20 din, kar velja od 21. 3. 1969.

Na predlog UO je nato CDS odobril izplačevanje kilometrine za uporabo lastnih avtomobilov v službene svrhe delavcem, ki so na začasnem delu v NDR, in sicer po 0,80 din za 1 km, ter povračilo nočnin do 45 DM vsem delavcem, ki bodo na službenem potovanju v NDR.

PODROBNEJE NA ODS

Tudi na sejah obratnih delavskih svetov sta bila glavna predmeta razpravljanja analiza poslovanja in zaključni račun, predvsem podatki, ki se nanašajo na posamezne obrate oziroma enote.

V nadaljnjem so obratni delavski sveti obravnavali predlog novega organizacijskega poslovnika in ga, razen obrata Trata, z nekaterimi spremembami predlogi sprejeli, oz. sklenili, naj ga prouče še posebne komisije.

ODS obrata CKV - Ljubljana je s tem v zvezi sklenil, da je treba urediti odnose z obratom za investi-

cijska dela v tujini glede sprejemanja novih delavcev za delo v inozemstvu in glede vseh ostalih kadrovskih vprašanj.

Ob razpravljanju o poslovnih stroških je ODS sklenil, naj se stroški razvojnega oddelka, ki grede sedaj v breme vseh obratov, razdele po novem ključu, tako da bi proizvodni obrati, za katere razvojni oddelki v prvi vrsti dela, nosili večji del stroškov. Naslednje seje naj se zato udeleži predstavnik razvojnega oddelka in poroča o delu in nalogah našega razvoja.

V zvezi z delitvijo presežka osebnih dohodkov za leto 1968 je ODS sklenil, da bodo pri tem upoštevali tudi tiste člane delovne skupnosti obrata, ki so bili nad 2 meseca v bolniškem staležu. Posebej bodo iz tega presežka nagradili najboljše vajence II. in III. letnika, v višini 100 do 200 din. Individualno nagrado določi vodstvo obrata po predlogih vodilnih monterjev in šefov montaž.

Iz rezervnega sklada osebnih dohodkov bodo izločili 2 odstotka za nakup in gradnjo stanovanj socialno šibkim članom kolektiva.

ODS je končno odobril delitev sredstev v obliki posojil za nakup stanovanj v skupnem znesku 569.219 din in potrdil predlog plana za investicijske nabave v znesku 572.800 din ter za nabavo orodja in drobnega inventarja v znesku 400.000 din.

SKRBNE IN PODROBNE PREUČITVE

ODS obrata CKV - Maribor se je sestel 17. marca. Poročilo o analizi poslovanja v letu 1968 je podal direktor plansko-analitskega sektorja tov. Remec, podrobno poročilo o delitvi dohodka pa pomočnik gl. direktorja za finančne zadeve tov. Kosi.

Tudi ta ODS je izrazil željo, naj se njegove prihodnje seje udeleži predstavnik razvojnega oddelka in poda

poročilo o delu in dosežkih tega oddelka.

Novi poslovnik bo podrobno preučila posebna komisija, ki so jo imenovali.

Sklenili so, da bo kolektiv obrata obdaril Jožeta Božiča in Franca Modica ob njuni 50-letnici, Julijano Ulčar, ki odhaja v pokoj, pa so za njeno dolgoletno vestno delo v obratu nagradili.

O terenskih dodatkih, skladiščenju materiala na gradbiščih in o nekaterih delovnih pogojih pa bodo podrobneje razpravljali na posebnem sestanku vodilnih monterjev.

Za stanovanja oziroma posojila za nakup stanovanj bo delavcem v obratu razdeljeno 100.000 do 110.000 novih din.

Iz sklada investicijskih sredstev obrata bo obrat nabavil razna osnovna sredstva: 3 rezilnice, električni varilni aparat itd.

ODS je končno sprejel predlog skupine delavcev iz Poreča, da se jim primerno poveča terenski dodatek. Konkretneje bodo o tem še razpravljali. Urediti je tudi treba povračilo stroškov za prevoze na delo in z dela.



Na pobudo Rdečega križa SO Ljubljana-Siška je sindikalna organizacija obrata Trata 5. marca organizirala v svojem obratu krvodajalsko akcijo. Kri je oddalo 38 članov delovne skupnosti tega obrata, med njimi več delavcev kot uslužbencev. Tako akcijo so v tem našem obratu organizirali že februarja, tako da je bila ta v marcu že druga po vrsti v letošnjem letu. K uspehu akcije je prispevalo tudi vodstvo obrata, ki je dalo krvodajalcem prost dan, sindikalna organizacija obrata pa je priredila zakusko, na kateri je večina krvodajalcev obljubila, da se bo udeležila tudi prihodnje take akcije.

ODS obrata Elektromontaža je sklenil da se upokojenim članom kolektiva Viktorju Bezjaku, Ferdinandu Hlebsu in Leopoldu Potočniku ob odhodu iz podjetja izplača še enomesečni povprečni osebni dohodek.

Zaradi različne strukture delovnih skupin, ki izvajajo dela na stanovanjskih oz. industrijskih objektih, je ODS sklenil, da se za posamezne primere določi nižja cena montažne ure. O tem bodsta odločala direktor obrata in šef prodajnega oddelka pri sklenitvi pogodb.

ZAVRnitev NENATANČNEGA PREDLOGA

ODS obrata Trata je na seji 10. marca v zvezi z razpravljanjem o analizi poslovanja sklenil — glede na visok procent izgubljenih delovnih dni zaradi bolezni do 30 dni — v bodoče poostriiti kontrolo bolnikov na domu. Ob manjših nezgodah bi delavce v sporazumu z zdravstveno službo za čas odrejene delanezmožnosti lahko zaposlili na določenih delovnih mestih, kjer bi delo kljub (manjši) poškodb lahko opravljali.

Predlog organizacijskega poslovnika je ODS zaradi »napak in pomanjkljivosti« zavrnil in ga predložil centralni komisiji v ponovno obdelavo.

O poslovnem sodelovanju s tujimi firmami je člane ODS seznanil direktor obrata tov. Lado Mazovec. V

zvezi s tem bo moral obrat v bodoče deloma preusmeriti svojo proizvodnjo.

ODS Tovarne elektrona-prav se je sestel 10. marca. V zvezi z obravnavanjem analize poslovanja za leto 1968 so bili člani ODS mnenja, naj razvojni oddelki ne dela na lastni realizaciji, temveč naj razvija nove izdelke za potrebe proizvodnih in montažnih obratov. Razvojni oddelki naj predložijo obratu letošnji razvojni program.

Za proučitev osnutka poslovnika so formirali posebno komisijo. Njene ugotovitve in predloge bo ODS obravnaval kasneje.

ODKLONITEV NESKLADNIH POVIŠANJ

Seja ODS Projektiivnega biroja je bila 11. marca.

Sklenili so 2 odstotka rezervnega sklada za osebne dohodke odvesti v stanovanjski fond za nakup stanovanj socialno šibkim članom kolektiva v projektiivnem biroju.

ODS je sprejel in potrdil osnutek organizacijskega poslovnika.

V obliki posojil za stanovanja je bilo med delavce v projektiivnem biroju razdeljeno 95.000 din.

ODS skupnih služb je na seji dne 11. marca razpravljala na podlagi analize poslovanja in zaključnega računa o poslovanju v letu 1968.

Ob delitvi presežka osebnih dohodkov za leto 1968 je ODS sklenil, da se 2 odstotka presežka osebnih dohodkov razporedi v rezervni sklad osebnih dohodkov, iz tega pa se polovica prenese v sklad skupne porabe namensko za nakup stanovanj socialno šibkim delavcem.

Ob razpravljanju o poslovniku podjetja je ODS pripomnil, da je pri vodilnih delovnih mestih preveč alternativ glede stopnje strokovne izobrazbe in dolžine zahtevane prakse. Tako širino je treba odpraviti. V splošnem pa je ODS poslovnik sprejel.

Končno je ODS sprejel sklep, naj centralna komisija za osebne dohodke glede na dejstvo, da so v nekaterih obratih povečali število točk za posamezna delovna mesta preko določb in meja pravilnika, preveri skladnost teh povišanj s pravilnikom in doseže enotnost pri reguliranju osebnih dohodkov v podjetju.

G. K.

DAN ŽENA
V NAŠEM
PODJETJU

Prvo skuono prazno- vanje

Praznovanje 8. marca — dneva žena predstavljajo tudi v našem podjetju že tradicijo. Pretekla leta so naše žene praznovalе svoj praznik v manjših grupah in ločeno po obratih. Letos pa je sindikalna organizacija prvič priredila skupno kosilo za vse žene, ki delajo v naših obratih na področju občine Ljubljana-Bežigrad, to je za približno 200 žena, ki doslej večinoma niso imele takih priložnosti, da bi se med seboj boljše spoznale.

Kosilo je bilo v petek, 7. marca opoldne v hotelu Slon. Prijetno presenečenje je bila skoraj polnoštevilna udeležba. Čutiti je bilo, da imajo naše sodelavke resnično

željo, da skupaj praznujejo svoj dan. Ob solidni postrežbi, nagelnih in čipkastih prtičkih kot praktični darilni je bilo razpoloženje prav prijetno.

Za tiste žene, ki so bile v bolniškem staležu in se skupnega kosila niso mogle udeležiti, pa so pripravili skromna praktična darila, ki pa so predstavljala seveda le majhno priznanje za njihov praznik.

V obratu Trata je te-

ga dne povabil direktor vse članice delovne skupnosti v svojo pisarno in jim skupaj s predsednikom sindikata čestital k njihovem prazniku. Nato so odšli na kosilo v gostilno »Pečnikar« v Šentjakobu, ki se ga je udeležilo 35 žena in 15 njihovih sodelavcev iz obrata.

Lávárna v Ivančni gori pa je za svoje žene priredila slavnost v znani gostilni »Na Krki«. Udeležba je bila skoraj pol-

noštevilna, kar je razvidno tudi z objavljene fotografije, ki je na žalost edina z vseh praznovanj v celotnem podjetju. Žene so simbolično obdarili, za boljše razpoloženje pa so pripravili nekaj šaljivih točk.

Koprski obrat posebnost slavnosti za svoje sodelavke ni pripravil, ker jih je, kot pravijo, premalo — vsega 6. Pač pa so jim čestitali in jih obdarili.

Članice delovne skupnosti mariborskega obrata so ob svojem prazniku prejele kot darilo kristalne vazice in cvetje. Pogostitev so priredili v Motelu »Bresternica«, udeležilo pa se je 25 žena ter predstavniki sindikalne organizacije in vodstva obrata. Popoldne je ob glasbi s plošč minilo hitro in na splošno zadovoljstvo.

Na naše sodelavke torej ob njihovem prazniku nismo pozabili.



PROJEKTNA NALOGA ZA DTS

Obsežno delo



Nič dobrega ni obetalo megleno sobotno jutro, ko smo se zložili v avtomobile in se odpeljali na Koroško, kjer so marljivi smučarski delavci SK Crna organizirali izbirno tekmovanje v veleslalomu za člane našega kolektiva.

Na startu so se zbrali tekmovalci iz Ljubljane, Maribora in Slovenskih Konjic. Zenski ni bilo, ker so v zadnjem hipu vse po vrsti odpovedale udeležbo.

Tekmovalci so bili razdeljeni v dva starostna razreda, tekmovali pa so na 800 m dolgi progi s 140 m višinske razlike. Proga so prevozili dvakrat. Proga je bila sorazmerno težka, o čemer pričajo številne diskvalifikacije in odstopi.

REZULTATI:

I. GRUPA — NAD 33 LET STAROST: 1. Gornik Oskar, Maribor, 1:15,3, 2. Geršak Ing. Rudl, Maribor 1:18,3, 3. Siler Saša, Ljubljana 1:32,7. — II. GRUPA — DO 33 LET STAROSTI: 1. Puh Ervin, Maribor 1:28,2, 2. Strucelj Ing. Alojz, Ljubljana 1:28,4, 3. Zigmund Jože, Ljubljana 1:34,4.

Najbolje uvrščeni iz posameznih grup so se uvrstili v reprezentanco IMP, ki je zastopala naše podjetje na zimskih športnih igrah na Voglu.

Podobno kot lani za posteljni objekt bodočega Kliničnega centra je bil letos tudi za DTS-objekt objavljen v Uradnem listu SRS javni natečaj za izdelavo investicijsko-tehnične dokumentacije za izvedbo instalacij v Diagnostično — terapevtskem — servisnem (DTS) objektu, to je v traktih D, E, F in G Kliničnega centra v Ljubljani. Gre za:

- toplovodno ogrevanje
- vodovodne napeljave s sanitariji in armaturami
- prežračevanje
- klima-naprave
- tehnične in medicinske pline
- elektroinstalacije jakega toka
- elektroinstalacije šibkega toka
- energetske postaje (strojnice)

Prikazana mora biti tudi povezava in vključitev posteljnega objekta (trakti A, B in C).

DTS-objekt bo, stal severno in južno od posteljnega objekta, imel bo dve kleti, pritličje in dve nadstropji. Po površini bo nekoliko manjši od posteljnega objekta (približno 35.000 m²). Po obsegu in številu instalacij pa bo mnogo zahtevnejši od posteljnega objekta.

V DTS-objektu bodo imele svoje prostore najrazličnejše medicinske službe (operacijski blok, rentgeni, porodni blok, sprejemne in urgentne službe itd.) in pomožne službe: kuhinja, pralnice itd.

(Nadaljevanje na 5. strani)

LIVARSKI MOJSTER VINKO DROLC PRAVI PO 20 LETIH PRI IMP:

LIVARNA JE MOJ DRUGI DOM

„...Svoj poklic sem si izbral v okoliščinah, v kakešnih sem se znašel takoj po vojni. Če bi bil še enkrat mlad, vem da livar ne bi bil... Delal bom še 5 let. Takrat bom namreč praznoval 55. rojstni dan...“

Pred tem smo brželi po avtocesti. Vedno bliže smo bili Ivančni gorici. Snežna odeja je še enkrat, pomladi navkljub, prekrila ljubko dolensko pokrajino. Ustavili smo se pred vhodom v livarno našega podjetja, Ivančna gorica. V ozadju se je ponujal pogled na zamegljeno Slično...

25. marec 1969, sem oddiral na koledarju v pisarni, kjer sem se pogovarjal z mojstrom livarne Vinkom Drolcem. Zvedel sem, da je doma iz Češnjice pri Kamniku. Mnogo občutenega je izrekel o Kamniških planinah in o dolinah ob njih, posebno pa še o Tuhinjski dolini, v kateri se je rodil, doraščal in vrsto let kmetoval...

„... Ker sem kmetoval, mi danes manjkajo leta delovne dobe za pravočasno in polno upokojitve. Star sem 50 let, od tega imam le 23 let priznane delovne dobe. S ponosom ugotavljam, da sem 20 let preživel pri matičnem podjetju. Lani sem praznoval 20-letnico dela v podjetju, 50-letnico starosti pa januarja letos. Takrat sem praznoval godni dan in rojstni dan, prejel sem lepo darilo, ki mi ga je namenila delovna skupnost... Niti sam ne vem, kako je to bilo, vendar se je vse strnilo v en sam veliki praznik.“

„Toda, čas teče. S časom se mi tudi zdravje slabša. Krvni sladkor se noče uravnati. Tudi vid mi je opešal, posebno v zadnjih dveh letih. Spominu je pristopil na pomoč svinčnik, sicer bi marsikatero delovno dolžnost nehote pozabil...“

Vinko se nikakor ni mogel sprostiti. Sedel je na stolu nekako tako, kot bi bil prisiljen dajati odgovore na moja vprašanja. Sicer pa je bilo to samo trenutno, začetno razpoloženje.

„... V zvezi z delovno dobo bi še omenil, da imamo sedaj livarji vsaj delno zadoščenje. Eno leto dejanskega dela nam šteje 14 mesecev delovne dobe. Tako bom torej pridobil vsaj še štiri leta delovne dobe.“

„Drugče pa povem, da je livarna moj drugi dom. Neprijetne spomine imam na čas, ko sem začel službovati na Tratu. To je bilo takrat, ko nas je vodil še solastnik stare livarne. To livarno smo pred dvema letoma opustili in se preselili v Ivančno gorico. Posebno v prvih letih dela na Tratu smo dejansko opravljali težka dela. Tone in tone to-



Vinko Drolc

vora sem prenesel, jaz kot drugi. Proizvodnja je bila neurejena. Posledice? Da — srce mi je močno opešalo. V današnjih dneh sem pogosto utrujen. Kdor pozna livarno in delo v njej, kdor je okusil teže bremen, vročino, mrz, preprih, ropot, tresljaje in pešeni prah na delovnem mestu v livarni, bo znal ceniti delavca — livarja.“

Ker sva bila sama in ker se je Vinko končno sprostil, so besede obudile vrsto doživetij. V šali se je ponorčeval s svojo lastno telesno težo. Kdor ga pozna in si ga predstavlja na kolesu, s katerim je meril kilometre po Ljubljani in okolici, lahko ve, da to zanj ni bilo prijetno. Trdi, da je kolo opustil. Danes meri kilometre po cestah njegov avto. Pravi, da je tako družina bolj zadovoljna in razumljivo tudi on sam. Stanuje v Ljubljani. Stanovanje je dobil že pred leti pri podjetju. Zadovaljen je, prav tako tudi njegova soproga in 13-letni sin.

Njegovo mišljenje o osebnem dohodku:

„... Nikoli nisem rad menjal podjetja. Doživljal sem

Bojimo se le, da bi te ugodnosti morda ne izgubili in morali na vožnjo z avtobusi. Nadalje sem v neki negotovosti za primer, da bi se mi zdravje poslabšalo. Vem, da ne morem več delati tako kot sem včasih. Prijel bom za vsakršno delo v podjetju, če bodo to smatrali za potrebno, vendar sem tudi ob tem v neki negotovosti — zlasti zaradi tega, ker bi se mi ob premetitvi lahko močno znižali osebni dohodki. Imam pa vtis, da se to ne bo zgodilo. Verjemite mi, da sem se Ivančne gorice in livarne tako privadil, da ne bi rad šel nazaj na Trato. Zame je ta kraj čudovit, zrak odličen, kar posebno prija mojemu zdravju.“

Skušal sem zvedeti še tiste želje, po katerih uresničitvi najbolj stremi.

„... Želim, da ne bi zbolel bolj, kot sem že. Delati bi rad vsaj še 5 let. Tako zelo si želim krajšega predaha, počitka. Shujšal bi rad. Ne želim si, da bi moji sodelavci imeli vtis, da me v mojih starejših letih preživljajo. Želim, da bi bilo podjetje IMP še močnejše.“

Tako in drugače je našteval tov. Drolc. Svojo zadnjo željo je označil nekako takole:

„... Upam, da moja fotografija ne bo zavzela preveč prostora v našem Glasniku...!“

- Obhodila sva livarno.
- Občudoval sem livarje in njihovo delo.
- Mojster Drolc je bil zopet na svojem delovnem mestu in —
- kar je poglobitno — bil je ponosen, srečen in miren.

S. Z.

Obsežno delo

(NADALJEVANJE S 4. STRANI)

Za vse te prostore je treba predvideti, kakšne vrste instalacij morajo biti v vsakem izmed njih. Te zahteve bodo objavljene v projektni nalogi, ki jo bo dobil vsak udeleženec natečaja.

Projektno nalogo sestavljamo projektanti IMP skupaj s strokovnjaki Investicijskega zavoda za izgradnjo Trga revolucije v Ljubljani, ki je zastopnik investitorja.

Ze sama projektna naloga je obsežno delo. Za primer naj povemo, da bo kar dvajset različnih instalacij šibkega toka, da niti ne govorimo o pogojih klima-naprav, ki se pri največjih zahtevah od prostora do prostora spreminjajo.

D. U.

IMP Glasnik izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja, Ljubljana. Izhaja mesečno v 2500 izvodih. Uredništvo in uprava, Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Edvin Štepančič, odgovorni urednik Aleksander Perdan. Tisk in kličje: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani

NA SEDMIH ZIMSKIH ŠPORTNIH IGRAH GRADBINCEV JE ZMAGALA EKIPA IMP Z 935 TOČKAMI

Uspeh, ki je presegel pričakovanja

Ekipa smučarjev našega podjetja

je zmagala na sedmih zimskih šport-

nih igrah gradbincev SRS in prejela

prehodni pokal republiškega odbora

sindikata gradbenih delavcev. Tek-

movanje je bilo na Voglu in je na

njem nastopalo rekordno število 400

športnikov iz 40 slovenskih gradbe-

nih, projektivnih in komunalnih pod-

jetij, kar pomeni, da je uspeh smu-

čarjev IMP še toliko večji.



Viveleslalomu sta pri članih od 33 do 40 let zmagala naša smučarja Oskar Gornik in Rudi Geršak. Nastopilo je 57 tekmovalcev



Inž. Rudi Geršak je zmagal v slalomu (kategorija od 33 do 40 let) med 62 tekmovalci

NEPRIČAKOVANI PODVIG

Po izbirnih tekmah naših smučarjev v alpskih disciplinah, ki so bile v Črni, nihče pričakoval pomembnejšega uspeha. Reprezentanco smo morali sestaviti iz smučarjev, ki v večini niso bili vajeni zmag med postavljenimi vrstici. Kdo bi jim zameril, saj vsa smučarja le za rekreacijo. A odločili smo se, da bo na SLO 23 naših smučark in smučarjev.

Priraditelj letošnjih iger na Voglu je bilo podjetje Slovenija ceste, ki je neposredno izvedbo iger pustilo smučarskemu klubu Transturist iz Škofje Loke. Ta ima v upravljanju več del hotelov v Bohinju, vseh žičnico na Vogel. Znano je, da zmogljivost sedanje gondole ne ustreza saj so velike vrste pod Vogelom vsakdanji pojav. Mnogi žica, ki se ji je tisto soboto in nedeljo priključilo 409 nastopajočih na igrah gradbincev, je bila velika da je bilo dve ali triurno čakanje čisto normalno. Transturistu lahko zamerimo, da ni uredil tako, da bi imeli tekmovalci pred

val naprej s sposojenimi smučmi.

V konkurenci najstarejših članov sta za nas vozila Ulčar in Mendiževc zelo solidno.

V konkurenci žensk je bila naša najboljša sedma, kar je vsekakor odlično. Zmagoslavje Gornika in ing. Geršaka v veleslalomu za moške nad 33 let: slavili smo dvojno zmago! Gornik je z izposojenimi smučmi zmagal, ing. Geršak pa je bil drugi.

Dvojna zmaga v tej disciplini nam je vsekakor navrgla prvo mesto v skupni uvrstitvi.

Prvič niso zmagali Gorenjci. Letošnje zimske športne igre so bile sedme po vrsti in prvič se je zgodilo, da so Gorenjci izgubili...

Pred razglasitvijo zmagovalcev so Gorenjci vložili protest. Kar njihovi tekmovalci niso mogli doseči na progah, so hoteli njihovi vodje doseči za zeleno mizo, ker očitno niso mogli športno prenesti poraza...

Naši so bili tako rekoč brez priprav. Po nekaterih podatkih jemljejo podjetja, predvsem z Gorenjske, igre zelo resno, saj pošiljajo svoje izbrane ekipe na več

Rudi Geršak. Nastopilo

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

je 57 tekmovalcev

nost pred turisti. Tako pa se je dogajalo, da so tekmovalci prihajali na start vsi zmučeni in živčni zaradi čakanja. Ni bil redek pojav, da so celo zamudili start.

VSI UPRAVIČILI
ZAUPANJE

Ze v petek popoldne so nastopili naši tekači, ki so svojo odlično uvrstitvijo pripisali naši ekipi uvodne točke. Drugi dan so svojo vrednost le še potrdili in z drugim mestom v štafeti tekmuje priporili nadaljevanje točke.

Drugi dan so nastopili vsi smučarji v alpskih disciplinah, kjer je bila konkurenca izredno močna. Tekmovalci so bili razdeljeni v tri starostne skupine. V konkurenci do 33 let pri moških so premočno vladali smučarji z Gorenjske in osvajali vsa boljša mesta.

V disciplini slalom (moški od 33 do 40 let) je zmagal naš ing. Rudi Geršak in tem pustil za seboj vrsto elitnih smučarjev z Jesenic. Naš prvi adut Oskar Gornik je v tej disciplini tako nesrečno padel, da si je zlomil smučko in je tekmo-

val naprej s sposojenimi smučmi.

V konkurenci najstarejših članov sta za nas vozila Ulčar in Mendiževc zelo solidno.

V konkurenci žensk je bila naša najboljša sedma, kar je vsekakor odlično. Zmagoslavje Gornika in ing. Geršaka v veleslalomu za moške nad 33 let: slavili smo dvojno zmago! Gornik je z izposojenimi smučmi zmagal, ing. Geršak pa je bil drugi.

Dvojna zmaga v tej disciplini nam je navrgla prvo mesto v skupni uvrstitvi.

Prvič niso zmagali Gorenjci. Letošnje zimske športne igre so bile sedme po vrsti in prvič se je zgodilo, da so Gorenjci izgubili...



Ker so bile zimske igre gradbincev na dan žena, 8. marca, so vse tekmovalke dobile od priraditelja nageljne za čestitke in spomin

dnevne oziroma tedenske priprave pred tekmovalcem. Uspeh naših smučarjev je zato temveč, saj so prišli na tekmovalce brez treninga in — zmagali.

In kako bo prihodnje leto? Ne trdim, da lahko naši smučarji ponovijo uspeh, ker je bil letos slučajen, vendar menim, da bi ga z resnimi pripravami lahko uspešno branili. V nasprotnem primeru bo uspeh ponovno odvisen le od osebnih zaslug posameznikov,

ki so si pridobili dovolj smučarske veščine tudi za tekmovalce.

Znano je že, da bodo tudi prihodnje leto igre gradbincev na Voglu, ni pa znano, kdo bo priraditelj.

Predlog je sicer, da bi to nalogo prevzelo naše podjetje, toda ne vem, če je ta predlog uresničljiv in če bo našel dovolj razumevanja v našem kolektivu.

Rezultati ekipno:
1. mesto: IMP — Ljubljana 935 točk,

2. mesto: Projekt — Kranj 909 točk,

3. mesto: Gradis — Ljubljana 867 točk,

4. mesto: Sava — Jesenice 816 točk,

5. mesto: Slovenija ceste — Ljubljana 790 točk.

Razen prehodnega pokala bo naše vitrine krasilo še devet osvojenih zlatih, srebrnih in bronastih kolajner enako število diplom.

Vsem, ki so jih pridobili, iskrene čestitke!

M.D.



S proglasitve ekipnega zmagovalca: predsednik sindikata Miro Dražumerič z osvojenim pokalom

KAKO POTEKAJO MONTAŽNA DELA V POSTELJNEM OBJEKTU BODOČEGA KLINIČNEGA CENTRA

Ne gre vse gladko

Po pogodbi morajo biti groba montažna dela v posteljnem objektu bodočega Kliničnega centra končana

do 30. junija letošnjega leta.

Precej je že narejenega. Če na kratko naštejemo že

opravljena dela, moramo najprej povedati, da je radiatorsko ogrevanje končano in so naši monterji ter drugi delavci delali del zime že na toplem. Končana je tudi žarilna kurjava pri tuših in kopalnicah.

Vodovodne instalacije so v A-traktu pripravljene in bodo že pričeli pečarska dela. V ostalih traktih B in C so vodovodne instalacije v delu. Vodovodni razvod v drugi kleti je že skoraj gotov.

Prezračevanje je pripravljeno pri tuših in na hodnikih, manjkajo še strojnice na podstrešju in strojnica klima naprav v II. kleti.

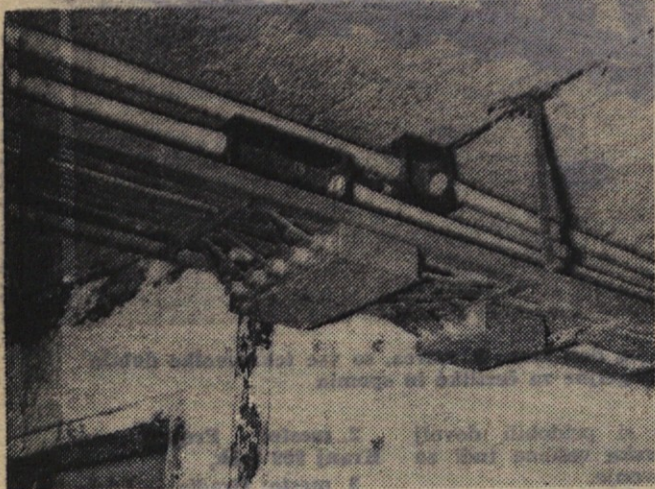
Električna instalacija jakega in šibkega toka je pripravljena v vseh tipičnih etažah: v bolniških sobah in na hodnikih. V osrednjem negovalnem pasu, kjer so funkcionalni prostori, se montaža še ni pričela, ker še niso končani arhitektonski površinski načrti, na katerih so vsi elementi točno določeni in kotirani.

Električne instalacije, ki potekajo na hodnikih na

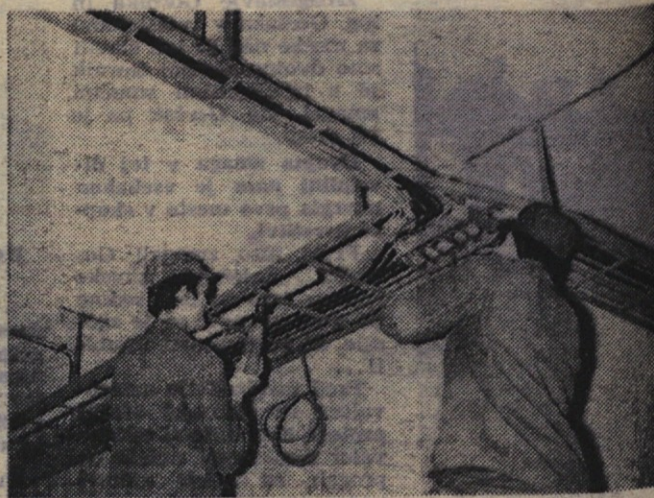
kabelskih policah, so vzorno pripravljene in vsi, ki te instalacije vidijo in jih tudi strokovno ocenjujejo, so z načinom izvedbe in s samo izvedbo zadovoljni. Povedati moramo še, da ne gre vse tako gladko, da je montaža obširna in na-

stopajo že tudi spremembe — gradbene in tehnološke — ki so nujno vezane tudi na spremembo instalacij. Toda vedeti moramo, da se podobno dogaja na vseh montažah, zlasti še pri večjih in zahtevnejših.

D. U.



Vodniki jakega toka so položeni na kabelskih policah, lepo razvrščeni in pritrjeni na police. Vsak vodnik ima tablico z oznako tokokroga. Nazvodne doze jakega toka so bile skonstruirane posebej za posteljni objekt, tako da je možna vezava več tokokrogov v isti dozi. Šibkotočne instalacije so nameštene v juvidur-ceveh nad jakim tokom in odmaknjene v predpisani razdalji.



Potrebno je dobro pritegniti vijake v razvodni dozi, in sicer še dokler je odprta, da ne bo napak na spojih!

V aprilu bomo volili nove predstavniške organe vseh družbeno-političnih skupnosti v državi.

V predstavniške organe s področja gospodarstva, to je v zbor delovnih skupnosti, bodo volitve posredne in neposredne. Vsi zaposleni (razen kmečke skupine, ki bo volila v nedeljo, 13. aprila) bomo volili odbornike v zbor delovnih skupnosti občinskih skupščin — v Ljubljani pa tudi v zbor delovnih skupnosti mestne skupščine — neposredno v delovnih organizacijah 9. aprila. Volitve poslancev v zbor delovnih skupnosti (gospodarski zbor) republiške in zvezne skupščine pa bodo posredne, in sicer 23. aprila. Poslance v te zbor bomo volila volilna telesa, sestavljena iz odbornikov občinskih skupščin ter delegatov iz delovnih organizacij, ki so bili izvoljeni na zborih delovnih ljudi.

Splošne in neposredne volitve, ki jih bo opravil vsak volivec na področju svojega stalnega

prebivališča, pa bodo v nedeljo, 13. aprila. Volili bomo odbornike občinskih zborov, v Ljubljani tudi odbornike mestnega zbora mestne skupščine, poslance v republiški zbor skupščine ter družbeno-politični zbor zvezne skupščine.

Volitve same bodo nekakšen finale političnih priprav, evidentiranja in izbora kandidatov za odbornike in poslance, katerih nosilec je bila Socialistična zveza in sindikalne organizacije. Finale bomo zaključili volitve na volitvah, izvoljeni predstavniki pa bodo morali še s svojim

delom opravičiti zaupanje svojih volivcev.

Na volitvah bomo izbirali med naslednjimi kandidati, ki so bili izvoljeni na kandidacijskih konferencah in nato potrjeni na zborih delovnih ljudi:

A. Za zbor delovnih skupnosti občinske skupščine Ljubljana-Bežigrad

Volilna enota 14 (obračun Elektromontaža, CKV — Ljubljana, Projektivni biro in Uprava)

1. Hočvar Frido — direktor nabavne službe
2. Naglič inž. Jože — direktor izvoza

Volilna enota 15 (obračun

TEN, Razvojni oddelk, Avtopark in skladišče)

1. Florjančič Franc — normirec, TEN

2. Vovk ing. Leopold — pomočnik tehničnega direktorja, TEN

B. Za zbor delovnih skupnosti mestne skupščine Ljubljana

1. Kupljenik Jože — šef komercialne, »Instalacija«

2. Sotler Zvone — projektant, »Instalacija«

C. Za gospodarski zbor Republiške skupščine (volila se dva poslance)

1. Novšak Božo — elektrotehnik, »Energoinvest« — Črnuče

2. Ocvirk ing. Vladimir — šef komercialne, »Lesni kombinat« — Ljubljana

3. Pirš ing. Jurij — gradbeni nadzornik, »ZZTP« — Ljubljana

4. Vavpotič inž. Rudi — direktor, »Elma« — Črnuče

5. Vrečar ing. Janko — tehnični svetovalec, »Elektrotehna« — Ljubljana

D. Za gospodarski zbor Zvezne skupščine

1. Kožuh Milan — generalni direktor, »Rudis« — Trbovlje

2. Klavs ing. Vladimir — direktor, Tovarna elementov »Iskra«

3. Bregant Stane — generalni direktor, »Metalka« — Ljubljana

4. Primožič Karel — direktor, »Zmaj« — Ljubljana

Navedeni kandidati kandidirajo na območju, ki obsega obrate volilnih enot 14 in 15. Delavci iz drugih obratov našega podjetja pa bodo volili kandidate na področju tiste občine, kjer je sedež obrata.

A. K.

KAKO IN KDAJ BOMO VOLILI

Neposredno in posredno

Beneficiran delovni staž naših livarjev

Na podlagi določb Temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju (Ur. list SFRJ, št. 17/68 — v nadaljevanju TZPZ) o beneficiranem delovnem stažu je bila imenovana komisija za ugotavljanje dejanskih stanj na delovnih mestih v livarni, na katerih se šteje delovna doba s povečanim trajanjem. V to komisijo so bili imenovani Rudi Bukovac, sekretar tovarne Trata, kot predstavnik podjetja, Emil Kosec, kot predstavnik Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje v Ljubljani, in Jože Blažič, inšpektor dela pri SO Novo mesto, kot predstavnik medobčinske inšpekcijske službe.

Ta komisija se je sestala 4. marca v livarni v Ivančni gorici in ugotovila, da so v livarni naslednja delovna mesta, na katerih šteje v smislu zakonskih določb delovna doba s povečanim trajanjem:

- delovna mesta delavcev, ki njihovo delo kontinuirano obsega ročno in strojno formanje (točka VII/3 zakona);
- delovna mesta talilcev na kupolnih pečeh pri kontinuiranem vlivanju (točka VII/4 zakona);
- delovna mesta delavcev v čistilnici odlitkov, ki delajo z ročnimi in stabilnimi brusilnimi stroji ali pri peskanju odlitkov (točka VIII/5 zakona).



Livar ob kupolki

Na teh delovnih mestih šteje delo v teku 12 mesecev za 14 mesecev zavarovanja. Komisija je ugotovila, da je na teh delovnih mestih zaposlenih v naši tovarni skupaj 51 delavcev, ki večinoma delajo v naši matični livarni, ki je bila prej na Trati, od leta 1948, livarji bivšega Agroservisa pa od leta 1950.

Delavci, zaposleni na omenjenih delovnih mestih, bodo lahko uveljavljali povečano zavarovalno dobo za nazaj — ne da bi morali podjetje plačati dodatne prispevke. Ustrezne zahtevke bodo vložili pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje v Ljubljani.

Komisija je še soglasno ugotovila, da bi beneficiran delovni staž moral zajeti tudi delavce, ki neposredno vodijo in nadzirajo delo ter so med proizvodnim procesom neprekinjeno zaposleni poln delovni čas v livarni in so prav tako izpostavljeni zdravju škodljivim vplivom, kakor tisti delavci, ki delo neposredno opravljajo. Taka delovna mesta so mojstri, vodja kaluparjev, topilcev in livarjev, obratni monter in obratovodja livarne. Vendar TZPZ za ta delovna mesta ne predvideva povečanja zavarovalne dobe.

Zato je komisija že predlagala pristojnim organom socialnega zavarovanja, da o tem razpravljajo in zahtevajo zakonsko ureditev beneficiranega delovnega staža tudi za delavce na teh delovnih mestih.

R. B.

KAZENSKA PREISKAVA ZOPER NAŠA DELAVCA

Resno opozorilo

V zvezi s požarom, ki je nastal 6. decembra lani v prostorih naše delovne enote v Slovenskih Konjicah — o tem smo kratko poročali že v novoletni številki Glasnika — je Občinsko javno tožilstvo v Celju sedaj zahtevalo, Občinsko sodišče v Slovenskih Konjicah pa uvedlo kazenski postopek, in sicer za sedaj preiskovalni postopek zoper naša delavca Milana Tomažina, šefa delovne enote v Slovenskih Konjicah, in Franca Ciuha, referenta za varstvo pri delu. Obdolžena sta kaznivega dejanja povzročitve nevarnosti za življenje in premoženje s splošno nevarnim dejanjem ali sredstvom po 3. odstavku 268. člena Kazenskega zakonika. Ta člen predpisuje kazen zapora do 3 let za tistega, kdor — iz malomarnosti — s požarom, povodnijo, eksplozijo, strupom ali strupenim plinom, z ionizirajočim sevanjem, z motorno silo, električno ali kakšno drugo energijo povzroči nevarnost za življenje ljudi ali za premoženje precejšnje vrednosti.

Po prvih ugotovitvah strokovnjakov Uprave javne varnosti iz Celja je do požara prišlo zato, ker se je vročina dimniškega zidu prenašala na leseno predelno steno skladišča, ki je bila od dimniškega zidu ločena z razpokanim ometom, debelim približno 1 cm. Do požara je prišlo na srečo v dopoldanskem delovnem času in so ga pravočasno opazili, da se ni razširil; kljub temu pa je povzročil na vskladiščenem materialu škodo v višini nad 8.000 N-dinarjev. V vsakem primeru pa je pretila resna nevarnost, da se požar razširi na celotno zgradbo naše delovne enote in še na sosednje zgradbe, s tem pa je obstajala velika nevarnost za življenje ljudi in za premoženje precejšnje vrednosti.

Javno tožilstvo v zahtevi za uvedbo preiskave smatra, da sta Milan Tomažin in Franc Ciuha odgovorna za to, da je prišlo do po-

žara. Po mnenju tožilstva sta bodisi vedela, da je predelna stena v skladišču lesena in da se nahaja preblizu dimnika, pa sta mislila, da kljub temu ne bo prišlo do požara, bodisi tega nista vedela, pa bi bila morala in mogla vedeti. S tem pa bi bili podani vsi elementi kaznivega dejanja, ki je pod obtožbo, in izpolnjeni pogoji za izrek obsojilne kazenske sodbe.

Preiskovalni sodnik Občinskega sodišča v Slovenskih Konjicah je 20. marca opravil prva preiskovalna dejanja, in sicer je zaslišal obdolženca in več prič, med njimi bivšega lastnika zgradbe in nekatere naše delavce, ki so že več let zaposleni v tej naši delovni enoti. Obdolženca se zagovarjata predvsem s tem, da nista vedela in tudi nista mogla vedeti, da je predelna stena lesena, ker je bila pač na zunaj ometana in pobeljena, tako da to ni bilo vidno, povedal jima pa tega tudi ni nihče. V precejšnji meri so njun zagovor potrdile tudi doslej zaslišane priče. Preiskovalni sodnik bo opravil še ogled prizorišča požara, se posvetoval s strokovnjaki in morda zaslišal še nekaj prič, nato pa bo javno tožilstvo odločilo, ali bo zoper obdolženca vložilo obtožnico.

Ne glede na to, kakšen (Nadaljevanje na 11. strani)



Del ožgane lesene stene v skladišču delovne enote v Slovenskih Konjicah, leve kritični dimnik

GEORGA — SISTEM OPERATIVNEGA PLANIRANJA MORAMO

IZKORISTITI ZA POVEČANJE PROIZVODNJE

V naslednjem prinašamo nadaljevanje in konec v prejšnji številki začtega članka o operativnem planiranju po sistemu GEORGA, ki ga uvajata v svoje poslovanje naši tovarni TEN in Trata. Povedali smo, da doseže sistem GEORGA učinke s svojo organizacijo (ta sestoji iz kontrole naročil, terminske centrale, predraščilnice dela ter lansirne postaje) in organizacijskimi pomagali, med katerimi spadajo barvno-številčni signali, terminske mapice in vidento-plošče. Podrobneje smo tudi pojasnili funkcijo kontrole naročil.

Terminska centrala ima v glavnem nalogo krmiliti proizvodnjo. Proizvodnjo krmilimo takrat, kadar iz enega centra ugotovljamo in spremljamo, na kateri delovni operaciji je posamezni delovni nalog, hkrati pa tudi, koliko je izdelanih dobrih komadov. To krmiljenje dosežemo tako, da vnaprej določimo, na katerih tehnoloških fazah ali operacijah bomo zasledovali proizvodni proces določenega delovnega naloga. Za to mesto izračunamo dejanske kapacitete in jih grafično prikažemo na posebni napravi, ki se imenuje vidento-plošča.

Za določanje časovnih terminov izdelamo proizvodni koledar, ki ima za osnovo terminsko enoto. S pomočjo teh enot določamo starte in končne termine posameznih operacij oziroma faz, in sicer tako za sestavne dele kot tudi za končni izdelek.

RAZBREMENITEV MOJSTROV

Na podlagi izdelavnih časov, ki jih poznamo iz naše tehnološke dokumentacije, obremenimo izračunane planske kapacitete. Ta postopek izvedemo z metodo vertikalnega planiranja. Na podlagi ugotovljenih pretočnih časov določimo zaporedje operacij ali tehnoloških faz, s pomočjo linearnega planiranja pa spet določimo startne in končne termine operacije ali faze. Vse opisane operacije označimo na terminskih in razdelilnih mapah z barvnimi jahači, njihov pomen pa določimo na podlagi barvno-številčne tabele za krmiljenje proizvodnje.

Lansirana postaja je podaljšana roka terminske postaje in jo organiziramo v proizvodnem oddelku. Njen namen je, da imamo določeno število vnaprej pripravljenih delovnih nalogov za vsako posamezno ročno ali strojno mesto. Na eni postaji lahko razdeljujemo delo za več proizvodnih oddelkov. Vrtni red delovnih nalogov na ročnem ali strojnem mestu je vnaprej

določen iz terminske centrale in nihče nima pravice spreminjati ga. To je tako imenovana GEORGA-diagonala.

Mojstri v naših proizvodnih oddelkih bodo sprejemali delovne naloge na lansirnih postajah. Na ta način bodo precej razbremenjeni in se bodo lahko bolj posvetili delovni disciplini ter kakovosti in potrjevanju izdelkov.

IZPOLNITI VRSTO PREDPOGOJEV ZA UVEDBO SISTEMA

Po kakšnimi pogoji lahko vpeljemo operativno planiranje proizvodnje po sistemu GEORGA?

Ta sistem je planska metoda, primerna za proizvodnjo po delovnih nalogih. Predpogoj za uveljavitev tega sistema pa je še izdelana tehniška dokumentacija: sestavne in detaljne risbe ter kosovni sezname.

Od tehnološke dokumentacije moramo imeti predvsem plan dela. To je spisek predpisanih tehnoloških operacij, iz katerega je točno razvidno zaporedje posameznih operacij ali tehnoloških faz. Imeti moramo tudi normative časa izdelave za vsako operacijo oz. izdelavo. Poznati moramo pretočne čase za operacije in izdelavo elementov, podsestavov in sestavov ter končno pretočne čase montažnega postopka. Izdelati moramo tudi stroškovnik za vsa delovna mesta proizvodnega procesa in katalog oštevilčenja delovnih mest.

Zahteve so torej obsežne. Kaj od tega že imamo?

Imamo plan dela in čase za vse tehnološke operacije, poznamo pretočne čase operacije in montažnega postopka.

Nekaj torej že imamo, kljub temu pa nas čaka še mnogo trdega dela. Sedaj smo se lotili šifracije izdelkov in sestavnih elementov, tako da bomo na tem področju imeli en učinkovit sistem namesto treh, kot do sedaj.

Traba pa bo na novo izdelati tudi vso delavniško dokumentacijo. Delovni na-

log bo drugačen, plačilni listi tudi. Izdajnica materiala ne bo več v petih nepraktičnih A5-izvodih. Morali bomo izvesti blokacijo materiala za posamezne delovne naloge in točno dobavo materiala. Vsi delovni nalogi za proizvodnjo bodo morali biti normirani.

MOŽNA JE ZAČASNA KRIZA

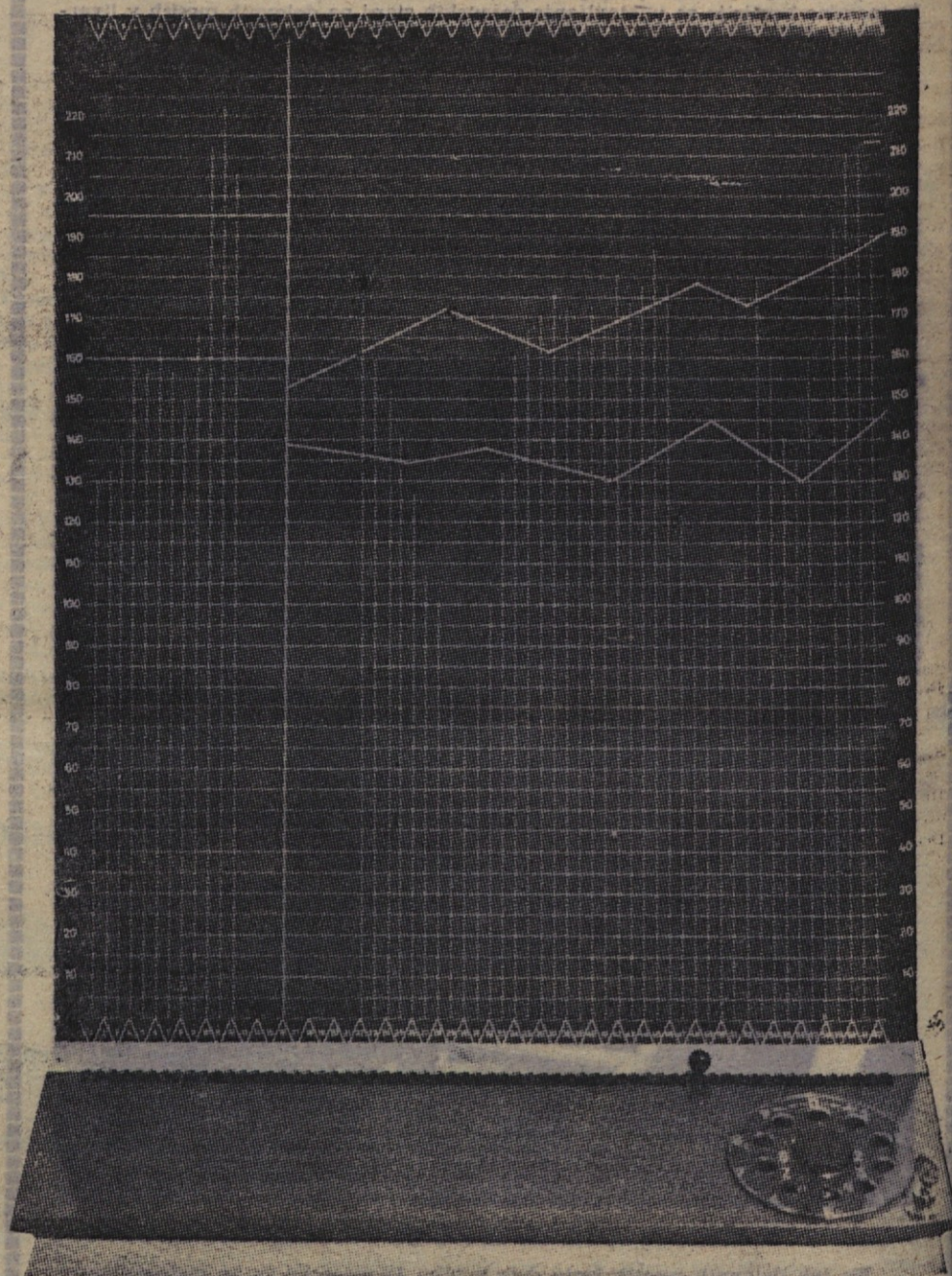
Računamo, da bomo s predpripravi lahko začeli v maju, s pomočjo

sodelavcev Višje šole za organizacijo dela v Kranju. V juniju pa pričakujemo nemškega strokovnjaka firme »GEORGA G.m.b.H.« iz Hamburga, ki bo naše predpriprave pregledal in začel z uvajanjem: to bo trajalo približno 1 mesec.

Po tem pa bomo prepušteni sami sebi. Možna je, da se bo v začetni fazi uvajanja novega sistema pokazal celo trenutni neuspeh obrata, in sicer Trate ali TEN, prav zaradi tega, ker

se verjetno ne bomo mogli kar »čez noč« vključiti v novi način dela.

Prepričani pa smo, da bomo ob podpori mojstrov in obratovodij ter čvrste roke direktorja te začetne težave prebrodili in prednost novega sistema operativnega planiranja v celoti izkoristili za povečanje proizvodnje. Izkoristiti pa jih moramo, saj si ne moremo dovoliti, da bi 10 do 13 milijonska investicija ostala neizkoriščena. K. P.



Zunanji izgled vidento-plošče

NAŠI ŠAHISTI SO SE UVRSTILI
V III. LIGO

USPEHI na 64 poljih

Sindikalnega šahovskega prvenstva Ljubljane se je letos udeležilo 32 moštev, ki so bila razdeljena v štiri jakostne skupine po 8 moštev. Ekipe podjetja »IMP«, ki so jo sestavljali Mihelčič, Rep, Maček, Škof, Dolničar (kapetan), Dobrič ter Bukovac in Stanković kot rezervi, je v četrti jakostni skupini po razburljivem boju dosegla drugo mesto z 29 točkami od 42 možnih, 2 točki za »Avtomontažo« ter poldrugo točko pred »Prehrano«, ki je zasedla 3. mesto. Sledila so naslednja moštva: »Kolinska tovarna« 24 točk, PTT II 23 1/2 itd. Ta uspeh je zagotovil našemu moštvu tudi plasma v tretjo jakostno skupino.

Proti posameznim nasprotnikom so naši fantje dosegli naslednje rezultate: IMP : Kolinska tovarna 4:2, IMP : Karel Jeraj II 6:0, IMP : Avtomontaža 2.5:3.5, IMP : PTT II 3:3, IMP : Iskra-aparati II 5.5:0.5, IMP : Gostinci III 6:0, IMP : Prehrana 2:4.

Posamezniki so bili uspešni takole: Mihelčič 5 točk iz 7 partij, Rep 0 (2), Maček 2 (3), Škof 4 (6), Dolničar 4 (6), Dobrič 7 (7), Bukovac 4 (6) in Stanković 3 (5).

Posebno priznanje gre kapetanu Dolničarju za uspešno krmarjenje moštva in Dobriču, ki je s svojim sto odstotnim izkupičkom prav gotovo eden izmed

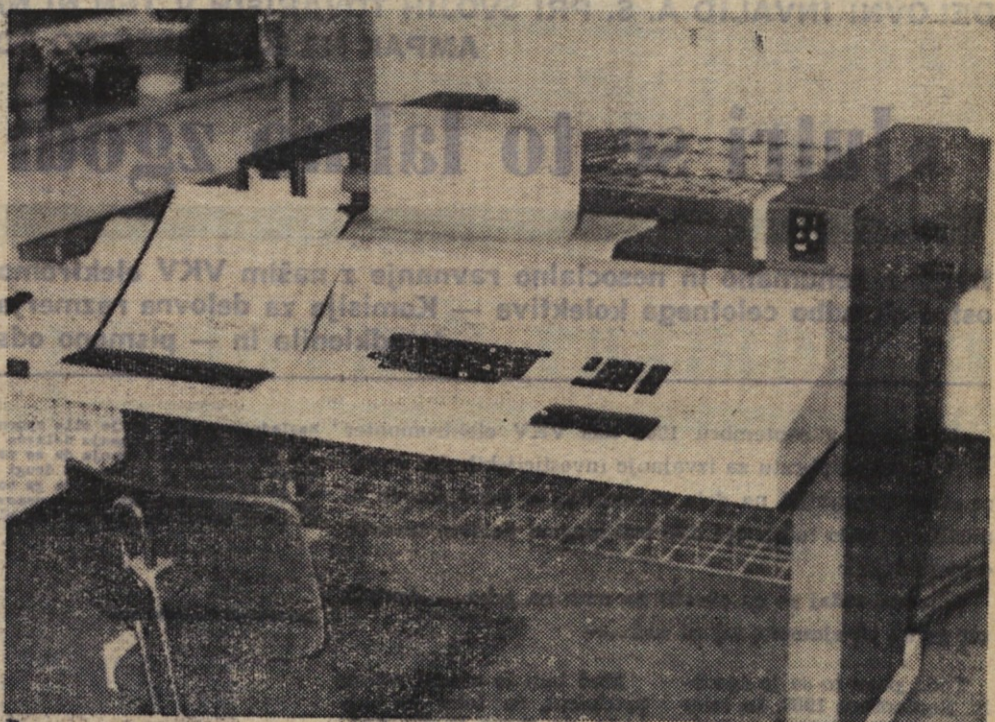
redkih igralcev v vseh 4 skupinah, ki jim je uspelo doseči same zmage.

Sindikalna organizacija podjetja je kot priznanje za dosežene uspehe in kot pomoč za nadaljnji razvoj šaha v našem podjetju pred kratkim odobrila nabavo nadaljnjih 6 šahovskih garnitur in 3 šahovskih ur.

Prihodnje leto čakajo namreč naše moštvo v tretji jakostni skupini boljši nasprotniki, zato je treba zagotoviti boljšo kakovost igre članov moštva. To pa lahko dosežemo le, če bodo igralci razpolagali tudi s šahovskimi urami, s katerimi se bodo privajali pogojem turnirskega šaha.

M. M.

Kakor v podjetju nabavljamo komplcirane naprave, kot je novi elektronski računalnik, jih na drugih področjih tudi izdelujemo, kot, na primer, spadnji komandni pult



NOVI ELEKTRONSKI RAČUNALNIK

SIEMAG DATA 8000 — 8 K IMA PSEVDONIM

V podjetje smo pred kratkim dobili kupljeni elektronski računalnik Siemag Data 8000 8K. Ker je prispel z enomesečno zamudo, se v finančno-računovodski službi z vso vnemo trudijo, da bi stanje čimprej ažurirali. V tej vni pa je vsak nepredviden zastoj zelo nezaželen...

Zadnjič je računalnik, ustrezno programu, na dnevniku izpisal ukaz:

«Daj magnetno kartico obrata 3.»

Operaterka je vrgla v jašek kartico obrata 3, to je obrata CKV — Maribor, stroj pa je — namesto izpisa določenih zneskov na kartice — kartico takoj vrnil in na dnevniku ponovno izpisal:

«Daj magnetno kartico obrata 3.»

To se je ponovilo nekajkrat. Vodjo oddelka je to vedenje stroja tako razburilo, da je ob približno deseti ponovitvi izpisa teksta vrgel kartico sam v jašek stroja in jezno rekel računalniku:

«Hudič, tu jo imaš!»

In glej čudež, računalnik je slišal na to ime in operacijo izvršil po programu.

M. M.

RESNO OPOZORILO

(Nadaljevanje z 9. strani)

izid bo imel ta kazenski postopek v Slovenskih Kojnicah, pa naj zabeleženi primer služi predvsem tudi kot resno in praktično opozorilo vsem vodjem naših delovnih enot in drugim osebam, ki so odgovorne po internih pravilnikih, da lahko tudi čisto nehotena opustitev raznih pregledov, zaščitnih in varnostnih ukrepov ob morebitni ne-zgodi pripelje do resnega kazenskega postopka, ki je skoraj brez izjeme zvezan s precejšnjimi neprijetnostmi za obdolženca, da o posledicah morebitne obsodbe niti ne govorimo. Zato ob tem ne bo odveč morda še enkrat pregledati vse določbe pripadajočih pravilnikov in tudi preveriti, ali se predpisani preventivni ukrepi tudi resnično izvajajo.

A. P.

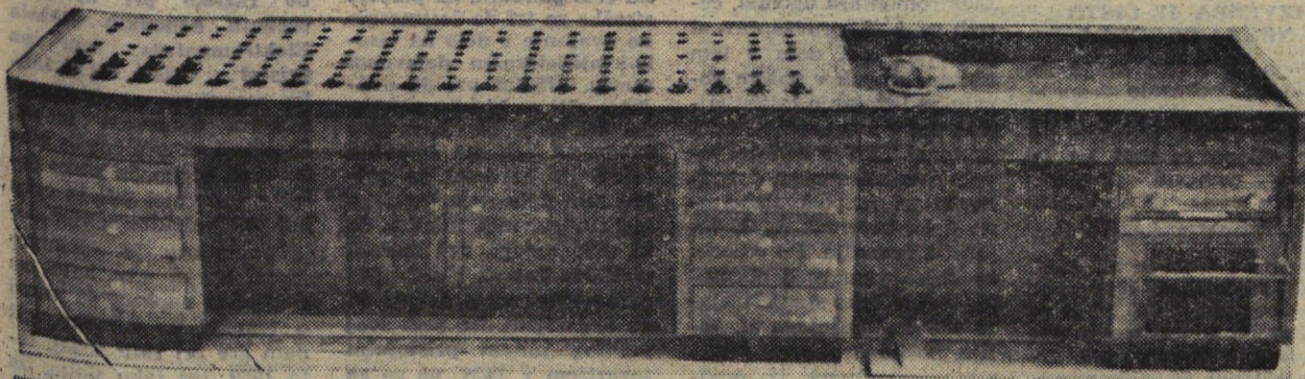
Pozor pred podjetjem »IMP«

Po svoji vrnitvi iz Velike Britanije je eden izmed strokovnih delavcev našega podjetja pripovedoval o svojih doživljajih v deželi Shakespeara.

Med drugim je povedal, da je opazil presenetljivo spremembo v odnosu Angležev do njega vsakeč, ko je pokazal svojo vizitko, ki je med drugim vsebovala tudi skrajšano firmo našega podjetja...

Sodelavec, dober poznavalec angleškega jezika, mu je nato rekel, da je pravzaprav še čudno, da se ga Angleži niso začeli izogibati. Ko ga je popotnik debelo pogledal, mu je pojasnil, da s podjetjem »IMP« («imp» v angleščini pomeni: škrt, premetenec) prav gotovo vsak Britanec trguje le z največjo previdnostjo.

M. M.



DELOVNI INVALID A. S. PRI SVOJIH TOVARIŠIH V TEN NI NALETET NA RAZUMEVANJE IN PODPORO, AMPAK NA BREZOBZIRNO ODKLONITEV

»Jutri se to lahko zgodi tebi, tovariš...«

Izredno nehumano in nesocialno ravnanje z našim VKV elektromonterjem, ki se je ponesrečil pri delu, zasluži ostro obsodbo celotnega kolektiva — Komisija za delovna razmerja v TEN je, ko naj bi sprejela na delo invalida, to odklonila in — pismeno odstopila...

Ko se je v septembru 1966 naš VKV elektromonter A. S. v našem obratu za izvajanje investicijskih del v inozemstvu odpravil na delo v Nemčijo, si prav gotovo ni mislil, da bodo čez dve leti njegovi delovni tovariši o njem dejali:

»...No, sedaj so ga obesili pa nam na grbo... Ampak mi ga ne sprejmemo, saj ni naš...«

Toda prav to se je zgodilo. Septembra 1968. In tako so govorili njegovi tovariši - VKV elektromonterji, člani komisije za delovna razmerja v naši Tovarni elektronaprav, dolgoletni člani kolektiva, med njimi tudi komunisti; in ne le govorili, tudi napisali so in »utemeljili«. Dne 23. 9. 1968 je bila naslovljena obratnemu delavskemu svetu Tovarne elektronaprav pismena izjava, ki se začneja z besedami:

»Podpisani Aganovič Edo, Drnovšek Ludvik, Polanc Stane - predsednik in člani komisije za sprejem in odpoved delovnih razmerij dajemo ostavko na funkcijo predsednika in članstva v komisiji. Gornje utemeljujemo iz sledečih razlogov...«

Na dolžini ene tipkane strani sledi nato opis nekaterih kadrovskih problemov tovarne, zadnji odstavek izjave pa obravnava sprejem delavca - invalida, ki ga nameravamo v naslednjem podrobneje osvetliti. Faksimile tega zadnjega odstavka, v katerem govori predsednik komisije že kar v prvi osebi, objavljamo - s podpisom predsednika in obeh članov komisije ter - glej ironijo! - njihovim tovariškim pozdravom.

Kako je moglo priti do tega netovariškega, nehumanega in nesocialnega dogodka, ki je prav gotovo edinstven v vsem času obstoja našega podjetja in našega kolektiva:

TEORETIČNO SMO VSE LEPO UREDILI...

A. S. se je tedaj na poti v Nemčijo ponesrečil. Ni dvoma, da gre za nesrečo pri delu. Več kompliciranih zlomov roke in noge. Zdravljenje je trajalo dve leti. A. S. ni popolnoma okreval, postal je invalid, na srečo sicer s poškodovano roko in nogo lahko giblje, toda le omejeno. Zato je njegovo delo na montaži doma ali v inozemstvu seveda izključeno.

Med tem je zvezni zakon predpisal, in tako je tudi prav, da mora vsako podjetje, katerega delavec se pri delu ponesrečiti in zato postane invalid, obdržati tega delavca na delu, in sicer na primernem delovnem mestu, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi in delovnim sposobnostim. Skladno s tem smo v našem podjetju po temeljitih razpravah na obratnih delavskih svetih in v centralnih organih upravljanja vnesli v naš pravilnik o delovnih razmerjih ustrezne določbe in določili delovna mesta za zaposlitev invalidov. Tedaj je bil sprejet tudi soglasen sklep, da prevzamejo naše tovariše, ki bi postali invalidi v montažnih obratih, naši proizvodni obrati. Prav gotovo na tem mestu ni treba ponovno utemeljevati tega sklepa, ki je za vsakega poznavalca razmer na montažah pač popolnoma naraven in sam ob sebi umeven.

...TODA DEJANSKA IZVEDBA JE ČISTO NEKAJ DRUGEGA

Toda - kakor se je že tolikokrat pokazalo - sprejeti načelni sklep je eno, v konkretnem primeru po tem sklepu ravnati pa je nekaj povsem drugega. Očitno velja taka logika vsaj za nekatere tovariše v TEN.

Namreč - ko je bil A. S. sredi septembra 1968 spet sposoben za delo in presrečen, da bo lahko spet delal zase in za svojo tričlansko družino, so samoupravni organi v TEN prejeli predlog, naj A. S. zaposle v svojem obratu na primeren delovnem mestu v skladu z določbami pravilnika, ki smo ga svoječasno brez ugovorov sprejeli. Za obravnavanje tega predloga je bila seveda pristojna obratna komisija za delovna razmerja... Njeno reagiranje brez nadaljnjih besed lahko spoznamo iz objavljene pismene izjave...

Sele po dolgih prepričevanjih in mučnih prošnjah

Naslednje zadevo, ki je bila sporna smo obravnavali na naslednjem sestanku. Pri sprejemanju delavca iz montaže, ki je invalid smo bili jaz in tov. Polanc zmenja da se ne sprejme, ker imamo že sami večje socialne probleme kot drugi obrati. Tov. Knava je na to dejal, da je to samo formalnost, da ga bomo tako ali tako sprejeli. Smatram, da je tako vailjevanje proti osnovnih načelom samouprave. Odklonili smo predlog proti američan sprejetih na plenumu CK (KONGRESA ZVEZE SINDIKATOV).

Tovariški pozdravi!

PODPISI:

Aganovič
Drnovšek
Polanc

je ta komisija pristala na sprejem A. S., pravzaprav »pristala«. A. S. so zaposlili kot PKV-delavca na montaži visokonapetostnih stikal in priključnih omaric v kovinski delavnici, seveda z osebnimi dohodki PKV-delavca. Sele konec januarja letos je obratni delavski svet TEN na ugovor delavca-invalida in po mnogih intervencijah sklenil, da mu prizna osebne dohodke VKV-delavca. Toda - samo pod nadaljnjim pogojem, da obrat Elektromontaža povrne TEN vsaki izplačano bruto razliko med osebnimi dohodki PKV in VKV delavca. Tej zahtevi je Elektromontaža ugodila, četudi se A. S. pravzaprav ni ponesrečil pri delu v tem obratu, ampak v našem obratu za izvajanje investicijskih del v inozemstvu. Tako bremeni TEN le tisti del invalidovega osebnega dohodka, ki gre za polkvalificirano delo, katerega A. S. dejansko opravlja. Po odločbi in sporazumu med obratom naj bi tako stanje trajalo vse do letošnjega 21. julija, ko bo strokovna komisija, sestavljena iz predstavnikov obeh obratov, pregledala delovno mesto in delo A. S. in ga ocenila.

ČLOVEKOLJUBNE KOMBINACIJE

Menda je vsakemu razumljivo, da je VKV-elektromonter A. S., 36, ki je že 11 let zaposlen v našem podjetju, na delo pa se vsak dan vozi z Dolenjskega, bridko razočaran nad takimi »človekoljubnimi« kombinacijami svojih včeraj-

šnjih in današnjih delovnih tovarišev. Takole pravi:

»Hvaležen sem tovarišem v TEN, da so me sprejeli in da se je sedaj končno uredilo tudi vprašanje mojih osebnih dohodkov, s katerimi preživljam družino. Toda moje zdravstveno stanje se je med tem bistveno zboljšalo, zopet sem se pri vabil delu in prepričan sem, da sem sposoben dejansko opravljati delo visokokvalificiranega elektromonterja, za kar sem tudi teoretično in praktično usposobljen, ne pa delo polkvalificiranega delavca, saj sem bil 11 let vodilni monter. Na zavodu za socialno zavarovanje so mi celo ponudili, da plačajo stroške za tri do šestmesečno uvajanje v delo na visokokvalificiranem delovnem mestu. Mislim pa, da uvajanje niti ne bi bilo potrebno. Res pa je, da nisem sposoben za delo na montaži, lahko pa bi delal na primernem delovnem mestu v elektrodavnici. Mislim, da bi tako mnogo več koristil podjetju kot pa s sedanjim polkvalificiranim delom, ki ga opravljam. Ko sem svoj predlog zaupal pristojnim tovarišem v TEN, pa so ga kategorično zavrnil, češ da hočem najbrž koga izriniti. To pa ni res...«

Torej: zopet stara zgodba, stare ovire in nespremenjena miselnost...

»NISMO SOCIALNA USTANOVA ZA DRUGE.«

Ko smo o tem povprašali predsednika komisije za delovna razmerja v TEN, ki je pač v tem primeru najbolj pristojna (svoj odstop

je kasneje umaknila), smo od Eda Aganoviča, 40, VKV-elektromonterja, 15 let člana našega kolektiva in 10 let člana Zveze komunistov, slišali sledeče mnenje:

»Res je naša komisija tedaj odstopila, ne le zaradi A. S., temveč tudi iz drugih razlogov. Smatram, pa, da je sramota, da Elektromontaža ni v stanju zaposliti svojega delavca, ki je pri njej postal invalid. Mislim, da TEN ni socialna ustanova za take primere. Slišal sem njegov predlog, naj ga zaposlimo na visokokvalificiranem delovnem mestu, toda ne vem za tako prosto delovno mesto pri nas. Sicer pa lahko potem dela tudi na montaži, če misli, da je sposoben za delo v naši elektrodavnici. Ze takrat, ko smo ga sprejemali, sem povedal, da bodo z njim same sitnosti...«

Tako tovariš predsednik. Stane Polanc, 30, VKV-elektromehanik, pri IMP od leta 1961, član komisije za delovna razmerja, ki je odstopila, pa meni še:

»Če se bo v našem obratu kdo ponesrečil in bo postal invalid, ga Elektromontaža prav gotovo ne bo vzela... Sicer pa, sprva sem bil proti, da A. S. sprejmemo, ko sem pa zvedel, da bo razlika pri njegovih osebnih dohodkih plačala Elektromontaža, sem pa pristal... O tem, ali ga lahko zaposlimo na kakšnem drugem delovnem mestu, še nisem razmišljal; če lahko stoji, bi morda lahko delal v delavnici jakega toka kot VKV-elektromonter...«

Pravzaprav je »primer« jasen. Sprva sem hotel za zaključek napisati še nekaj o tem in se vprašati, ali nam gre pri IMP sedaj, leta 1969, res tako slabo, da ne moremo dostojno preživeti našega tovariša, ki je po enajstletnem vestnem delu postal delovni invalid, ali pa smo le tako sebični, da tega nočemo, ali smo sebični vsi do take mere, ali samo nekateri...

Pa ne bom! Vsak naj si ustvari o tem svoje mnenje, in če bo pri tem mislil tudi nase in na svojo prihodnost, bo tudi prav.

A. P.