

induplati

konoplan

GLASILO
KOLEKTIVA INDUPLATI JARŠE

Leto XVI

NOVEMBER 1967

Cena 0,20 N din

Preveč nas bo

Poročilo s seje upravnega
odbora in delavskega
sveta Induplati



Krvodajalci, gostje Izvršnega odbora naše sindikalne podružnice

Upravni odbor in delavski svet sta imela seji v torek 24. oktobra letos. Prvi je zasedal dopoldan, delavski svet pa popoldan. Dnevni red upravnega odbora je zajemal dve točki in razno, s tem, da je imela druga točka — tekoče zadeve — kar enajst »podtočk«.

Člane upravnega odbora je o predvidenem deviznem sistemu, ki naj velja v prihodnjem letu, seznanil šef tehnične službe inženir Bergant. Rekel je, da bodo v deviznem pogledu prihodnje leto ukinjeni vsi sedaj veljavni sistemi. Družba oziroma skupnost bo gospodarskim organizacijam preskrbela 35—40 % deviznih sredstev, računano na obstoječe kapacitete. Tako bomo oskrbljeni s približno 225 000 \$, preostali potrebni delež deviz bomo morali ustvariti sami. To nam bo MORALO uspeli. Olajšava pri tem bo dejstvo, da bodo podjetja lahko direktni izvozniki brez posrednika. Izkupiček pri tem bo 1:1, kar pomeni, da bo vsak, z izvozom ustvarjeni dolar za nas tudi toliko vreden. Nadalje bomo

dobili iz direktnih virov 16 % potrebnega bombaža, predilnice pa nadaljnih 18 %. Skupno bomo imeli za prihodnje leto, po naših predvidevanjih, 70 do 75 % deviznih sredstev. **IZVOZILI BOMO V LETU 1968 ZA OKOLI 200 000 \$ NAŠIH IZDELKOV.**

Barvila in kemikalije bomo lahko kupovali za dinarje, ne več za devize. Vse to pa ne velja za nabavo materialov iz sintetičke.

Pričakujemo tudi uveljavitev predpisov, ki bodo omejili uvoz dobrin za široko potrošnjo. Podjetja pa, ki bodo uvažala bodo morala uvožene izdelke prodajati po cenah, ki bodo blizu cenam enakih domačih izdelkov.

MODERNIZACIJA STROJNEGA PARKA

Z modernizacijo našega strojnega parka nismo prenehali ampak smo šele na začetku tega dela. Po načrtu bomo sedaj zamenjali 40 starih sta-

tev za 22 novih (širine 122 do 188 cm). Modernizacija bo sprostila 36 delavcev.

V načrtu imamo tudi nabavo tračnega dvigala, katerega rabimo pri snovalih. Dviganje 400 kg težkih valjev po starem — ročnem — načinu ne gre več. **STARE STROJE BOMO PRODALI KOT STARO ŽELEZO.** K vprašanju prodaje starih strojev bomo tudi obnovili licitacijski postopek za prodajo šivalnih strojev. Za konfekcijo bomo obenem kupili tri nove, težke šivalne stroje.

Nadalje bomo kupili za pripravljalnico dva nova stroja znamke Schweiter, saško snovalo, strižni stroj in merilno zlagalni stroj. Zadnja za čistilnico blaga oziroma za odpremni oddelek.

Vsi ukrepi za modernizacijo našega strojnega parka bodo sprostili delovno silo. Analize predvidevajo, da bomo v začetku prihodnjega leta morali razpravljati o približno stoštiridesetih delavcih, ki ne bodo imeli več dela.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Preveč nas bo

(Nadaljevanje s 1. strani)

STROJI ZA UPRAVNI SLUŽBI

Podobno kot proizvodni stroji so zastareli, počasni in netočni tudi računski stroji. Za obratovno knjigovodstvo in za prodajni oddelek bomo zato kupili dva računska stroja in en pisalni stroj z dolgim valjem. Dejstvo, da stroji niso vedno v rabi drži enako, kakor dejstvo, da rabijo takšne stroje od 1. do 20. v mesecu mnogi administrativni delavci, ki jih morajo sedaj prenašati iz oddelka v oddelek. Najbolj neugodno pa je, da sedanji stroji niso več točni.

POROČILO O PREVOŽENIH KILOMETRIH

Računovodkinja Francka Marinšek je seznanila člane upravnega odbora (in delavskega sveta) z devetmesečnim obračunom za prevožene kilometre po službenem nalogu z lastnim avtomobilom. Skupno je bilo izplačano 2 425 000 dinarjev nadomestila, kar je v enakem razmerju z lanskim letom. Marinšek je poimenoval povedala, koliko je kdo dobil iz tega naslova denarja.

NADURE

Letos smo izplačali okoli 66 000 nadur. Največ za opravljena dela v pripravljalnici, tkalnici in konfekciji. Dela so bila povezana s forsiranjem izdelave tkanin in izdelkov za izvoz. Desetino nadur pa so opravili uslužbenci uprave. Največ vratarji (2290 nadur). Kljub številnim naduram pa so zastojne ure v tkalnici v porastu. Sklenili so, da bodo namestili še enega vratarja, o nadurah pa bodo odločali osebno šefi sektorjev s tem, da bodo za vsako potrebno naduro izdali predhodni nalog in samoupravnim organom o tem poročali v ciklusu treh mesecev.

POTOVANJI V TUJINO

Upravni odbor je dal nalog inženirju Bergantu, da potuje skupno z direktorjem Marincem v ZR Nemčijo na poslovne razgovore v zvezi z izvozom. O zaključku je poročal Bergant in dejal, da bomo v Nemčiji uspevali le, če bodo naše cene nižje, to se pravi, da bomo enako produktivni kot tujci.

Osemindvajsetega oktobra bo po toval na ogled sejma v Milano Ivo Sešek. Sešek se bo ob tej priliki pogovarjal tudi o tisku našega spekta.

REPREZENTANCA

Neenotnost v dovoljenju, kdo lahko naroči v naši menzi jestvine za naše poslovne partnerje, je privedla do dogovora, da smejo to odslej le direktor, šef tehnične službe in vodja

prodajnega oddelka. Podrobnejše obvestilo o tem, ki bo veljalo od 1. januarja 1968 dalje, pa bo podal upravni odbor na prihodnji seji.

INVENTURA

Novi predpisi, je rekla računovodkinja, dovoljujejo gospodarskim organizacijam, da same odločajo o datumu pričetka in trajanju dela inventurnih komisij. V našem podjetju (tako je sklenil delavski svet na predlog upravnega odbora), bodo pričeli ponekod z inventuro letos že 15. novembra. Tako zgodnji termin naj zagotovi, da bo delo bolje opravljeno in z manj nadurami. Od vseh skladiščnikov pa zahteva upravni odbor, da uredijo skladišča pred tem datumom in ne uporabijo inventurne komisije za pospravljanje skladišča.

DVA KOMPIJA ZA 803 000 DIN

Dva kombija — oba z veliko prevoženimi kilometri — bomo prodali. Če ne bo kupcev iz vrst gospodarskih ali družbenih organizacij, bodo to lahko zasebniki. Menda nista predraga, saj cena ni visoka.

EXPRESS ZA NAŠO GOVORILNICO

Številni poslovni gostje, ki pridejo v naše podjetje, so bili doslej primerno sprejeti in postreženi. Dobri odnosi se ustvarijo pri prvem srečanju. Da bi tako bilo tudi v prihodnje, in da bi modernizirali našo govorilnico, bomo kupili express aparat za kuhanje kave, tako je sklenil upravni odbor. Stroj bo veljal šeststo tisoč dinarjev.

IZOBRAŽEVANJE

Letos se bosta vpisala na Višjo šolo za organizacijo dela v Kranju Fanika Zajc in Miro Šimic. Obveznosti bo plačala blagajna podjetja. Mariji Gorjup bomo povrnili 84 000 din za stroške, ki jih bo imela s štiriletnim šolanjem na srednji ekonomski dopisni šoli; Jušu Lesjaku mesečno 15 000 din za šolanje na Srednji tehnični šoli, strojni oddelek; Francu Paplerju pa 75 000 din za šolanje na Srednji tehnični šoli — elektrooddelek. Marica in Stane Jerman dobita povrnjene stroške za šolanje na Srednji tehnični tekstilni šoli v Kranju ter po devet dnevnic za čas, kolikor sta ga prebila v Kranju ob priliki diplomiranja.

INŽENIR ARHITEKT

Pogodbeno je pri nas zaposlen kot zunanji sodelavec inženir arhitekt. Prejemki niso v skladu z opravljenim delom, zato bomo za stalno namestili mlajšega inženirja arhitekta, ki bo urejal naše razstavne paviljone

na sejnih, našo embalažo in pomagal pri kreiranju novih izdelkov.

O otvoritvi novega delovnega mesta bo odločil delavski svet.

FINANČNO POROČILO ZA DEVET MESECEV

Poročilo o poslovanju za devet mesecev letos je podal delavskemu svetu šef organizacijsko-analičnega oddelka Jože Klešnik. Iz njegovega poročila povzemamo, da so še vedno vidne posledice, ki so nastale zaradi izvoza v prvem polletju. Neugodno je, da je tudi volumen proizvodnje za 9,5 % pod planiranim.

Pri prodaji smo fakturirano realizacijo dosegli 90,7 %, plačano pa le 82,4 %. Koeficient obračanja je znašal 2,86 in je za 8,5 % višji od lanskega, toda za 13 % nižji od polletnega.

Pri prodaji na domačem trgu smo dosegli 16 % dobička od prodajne cene, medtem ko smo pri izvozu dosegli le 57 % lastne cene. Od doseženega dobička smo izgubili za popuste 3,9 %; 2,2 % pa zaradi prometnega davka, prevoznih stroškov in drugih izrednih izdatkov. Tako smo od domače prodaje imeli končno le 10 % dobička.

Od celotnega dohodka smo porabili za osebne dohodke 98 %. V skladih imamo skromno vsoto, zaradi izgube pri izvozu pa je še vedno nepokritih kar 121 milijonov dinarjev.

Povprečni redni osebni dohodek je znašal letos v Induplati 66 823 din. Vsi osebni dohodki (otroški dodatek, bolezni in drugo) pa so znašali v tem času povprečno pri nas 70 884 din.

Povprečna vezava zalog je znašala 46 dni (lansko leto 49 dni). Dolžniki pa so se od lanskih 29 dni vezave povzpeli na 45 dni.

Svoje izčrpano poročilo je Klešnik komentiral, da je prvo, pa že precej neugodno. Zaključimo pa lahko, da stanje res ni najbolj rožnato.

DNEVNICE

Zaradi splošne podražitve hotelsko-gostinskih uslug je delavski svet na predlog pravnika Albina Gnidovca sklenil, da znašajo odslej dnevniice za potovanje v tujino toliko kot za državne uslužbence III. kategorije, dodatno pa še denar za plačilo nočnin, po predložitvi ustreznega računa. Za službeno potovanje v druge kraje Jugoslavije pa se dnevniica zviša na 6000 dinarjev.

KRŠITEV DELOVNE DISCIPLINE

Naš sodelavec J. K. je že večkrat kršil delovno disciplino in bil za to že kaznovan od disciplinske komisije. Tokrat je slednja predlagala delavskemu svetu, da se prizadetega izključi iz kolektiva. K. je bil na seji delavskega sveta navzoč in krivdo priznal. Ko je delavski svet, s tajnim glasovanjem, odločil o predlogu disciplinske komisije, jih je le 7 glasovalo za izključitev, 12 z »ne«, kar pet pa se jih je vzdržalo (niso se opredelili). (Nadaljevanje na 3. strani)

Naši izdelki v novi obleki

Za večino med nami se prične novo leto 1. januarja. Nekaterim pa pomenijo prelomnico leta dogodki, ki se ponavljajo v določenem intervalu. Za šolarja se novo leto prične s pričetkom šolskega leta, finančnikom pomeni novo leto potrditev stare bilance, kreatorjem izdelkov pa dan, ko pokažejo javnosti, kaj so pripravili za »naslednje leto«.

O delu teh bo govora v nadaljevanju tega sestavka. Tehniki iz našega razvojnega oddelka so pod vodstvom Ive Seška pripravili vzorce novih zaves, prtov, tkanin za oblažninjenje pohištva, navijalk, prevlek

za avtomobilske sedeže in prevlek za camp-postelje.

Aranžma razstave novih izdelkov je bil domiseln, kljub temu pa preveč natrpan. Naša vsestransko uporabna govorilnica je premajhna. Svetujemo lahko, da odgovorni ljudje poiščejo prihodnji večji prostor ali pa pokažejo izdelke postopoma, glede na uporabnost. Če nismo, in to nočemo več biti zadovoljni z dosežki kot nekoč, potem nam tudi sedanja rešitev ne sme biti v zadovoljstvo. Novi izdelki in seznanjanje javnosti z našimi dosežki si to zaslužijo, ker so prepreke lahko premagljive.

Ivo Sešek je v govorilnici namestil na polovico oken tanjše, tiskane in pestro tkane zaves. Drugo polovico oken je zavesil s težjimi zavesami. Vse naše zaves so izdelane iz leacrila; lastnosti leacrila so znane, okusno tiskane pa so »paša« za oči in kdo jih ne bi hotel imeti v svojem stanovanju? Vse težje zaves so pestro tkane. Skladnost barv je dognana, vzorci pa sodobni.

Na mizah so bili pogrnjeni naši novi prtji. Zaradi različnih okusov je težko reči ali je lepši komplet v živo

je mogoče enostavno očistiti. Tkanine, na kateri je prilepljena peneča guma, se ne raztegne, zato ostane osnovna oblika izdelka ohranjena. Tovariš Sešek je povedal, da bo na voljo še prevleka v sivi barvi, kar zadostuje za večino barv avtomobilov.

Prvič smo videli plastificirane tkanine za navijalke (roulete). Na eni strani enobarvna in na drugi pestro tiskana tkanina je zelo uporabna za okenske navijalke v kuhinjah, kopalnicah in drugod, kjer se klasične zaves zavoljo sopare hitro umažejo. Te plastificirane navijalke je mogoče očistiti z mokro krpo. Opozorilo, da bomo dali tkanini lesk s pomočjo dodatnega oplemenitenja je večina odsvetovala, ker bi takšna tkanina učinkovala kot polivinil, kar pa ni. Zato je treba izdelek ohraniti osnovni karakter tkanine. To je uspelo enako, kakor vse, kar je bilo potrebno, da so prišli od zamisli do prikazanega izdelka.

Namizne garniture so tokrat v še prikupnejših vzorcih. Izdelek je že našel pot do potrošnika, zato je še bogatejši izbor treba samo pozdraviti.

(Nadaljevanje z 2. strani)

Predsednik delavskega sveta je po objavi komentiral primer zelo ostro in pri tem rekel: že spomladi bomo morali odločiti o odpustitvi določenega števila naših sodelavcev. Pretežno bodo prizadeti dobri in vestni delavci samo zato, ker zanje ne bo več dela. V tem primeru pa smo odpustili napake kršilcu delovne discipline.

PRODAJA STANOVANJ

Mnoga stanovanja, v katerih stanujejo naši sodelavci in so last naše Stanovanjske enote, bomo prodali. Razmere, ki vladajo sedaj pri lastništvu sosednjih stanovanj, je tako pestro, da je najprimernejše ta stanovanja prodati, je naglasil poročevalec Ivan Deržič. Prvo bodo kupci stanovanj lahko sedanji stanovalci v njih. Če ti ne bodo zainteresirani, bodo kupci lahko drugi. Kdor stanuje v stanovanjih že več kot deset let in stanovanja ne bo kupil, bo moral dobiti enakovredno stanovanje za preselitev. Kdor pa v stanovanju še ni deset let in ga ne bo kupil, tega se lahko preseli, čeprav utegnjen, vendar v skladu z ustreznimi določili.

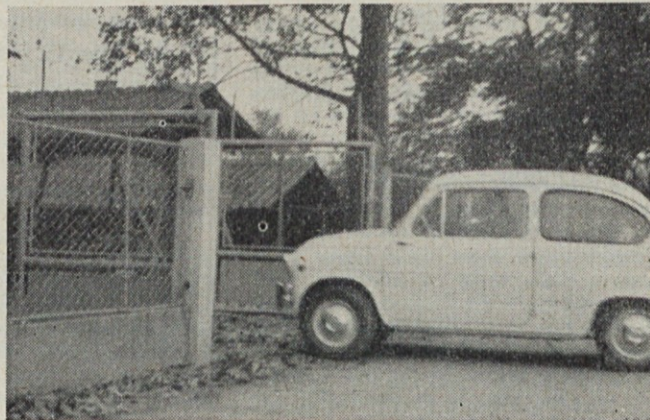
KRŠILCI DISCIPLINE

Na predlog Milana Narata, s katerim se je v diskusiji strinjal tudi inženir Bergant, je delavski svet sklenil, da mora disciplinska komisija odslej na vsaki seji delavskega sveta poročati o svojem delu ter izrečenih kaznih. Po istem sklepu bodo kršilci delovne discipline pozvani na zagovor pred delavski svet.

PREVOZI Z AVTOBUSOM V ZIMSKEM ČASU

Na zahtevo članice delavskega sveta je poročal o prevozih naših delavcev v zimskem času šef kadrovske službe Ivan Deržič. Rekel je, da bo prevoz iz smeri Moste urejen in to od 15. novembra letos do 31. marca 1968. Nerešen ostane le prevoz delavcev iz smeri Ihan in iz smeri Trzin. Na ostalih relacijah pa vozijo vse leto redni avtobusi.

Vhod na novo parkirišče za osebne avtomobile



rumeni barvi ali pestro tkani karo prt. Nekaterim je ugajal ta, drugim drugi. Tako je prav, zato imamo tudi večjo izbiro, da je za vsakogar nekaj.

Večina tkanin za oblažninjenje pohištva je v melangu skladnih barv. Ocena teh tkanin je zamotana stvar, ker je treba videti iz naših novih tkanin oblažnjenno pohištvo, postavljeno v primerno okolje. Velja pa, da so vzorci za oko privlačni in so se že mnogi gledalci takoj odločili, kaj bodo kupili za svoje stanovanje. Takšna odločitev pa potrjuje, da so izdelki lepo izdelani.

Tkanine za prevleke camp-postelj so tokrat v živahnih barvah in rožastih vzorcih. Barvno živahnost si za uporabo v zeleni naravi želimo, zato ocena: odlično.

Prevleka za avtomobilski sedež — bila je samo ena v rdeči barvi s črnimi progami — je lepa in zelo uporabna. Prevleko, če je umazana,

Mojo pozornost je pritegnila pri-pomba strokovnjaka Slovenijalesa, katero je dal v razgovoru o vprašanju, kako potrošniki sprejemajo sodobno kombinacijo modre in zelene barve. Pri tem je bilo povedano naslednje: mlajši ljudje se odločijo za takšno kombinacijo; starejši jo odklanjajo. Kupci so starejši, mladina nima denarja. Ko dobijo mladi svoje prve zaslužke, niso več »mlada generacija«, kot starejši pa odklanjajo tako kombinacijo. Ta krog se ponavlja, zato izdelki v modro-zeleni kombinaciji v prodaji zastajajo.

Posamezniki so tudi proti sivi barvi v rožastih vzorcih. Okusi so pač različni. Ocena za prikazane izdelke pa je enotna in se glasi odlično. To pa zagotavlja, da s prodajo v prihodnje ne bomo imeli težav. Majda, Mimi in Tatjana so pod Ivo-vim vodstvom opravile svojo letošnjo nalogo. Za njihovo delo se prične novo leto.

Sestanek članov Osnovne organizacije ZK v Induplati, v četrtek 12. oktobra, je začel sekretar OO tovariš Marjan Regent. Po pozdravu, pri katerem je posebej pozdravil občinskega sekretarja tovariša Jožeta Krevsa, je ponovil predlog za dnevni red, ki so ga navzoči potrdili brez pripomb.

O reorganizaciji Zveze komunistov v naši občini je dal pojasnilo sekretar Krevs. Pri tem je rekel, da je z reorganizacijo predviden premik težišča dela komunistov na teren. Osnovne organizacije naj bi obstajale le še tam, kjer je članstvo številnejše in kjer so vprašanja v proizvodnih podjetjih tehtnejša. Tako predvideva osnutek, da bo v občini v prihodnje šest krajevnih organizacij ZK in pet v gospodarskih organizacijah. Po načrtu naj bi OO ZK v Induplati obstajala še nadalje.

Naše delo, je nadaljeval Jože Krevs, je bilo ponekod boljše, drugod manj uspešno. Vseeno pa ne čakajmo na formalne sestanke, ampak nadaljujmo delo samostojno in samoiniciativno. Nekatere misli k temu vprašanju so bile objavljene v prilogi zadnje izdaje časopisa Komunist.

Delo sedanjega občinskega komiteja bo v prihodnje poverjeno občinski konferenci. Občinska konferenca bo izvršilni organ in koordinator del posameznih komisij. Naloge in pravica članov občinske konference bo, da bodo praktično izvajali naloge, ki so bile soglasno sprejete na občinski konferenci.

Dogovarjanje na raznih mestih ni tako enotno, zato je vid nove sheme (organizacije) Zveze komunistov pravilen in daje zagotovilo za boljše delo, pri katerem lahko in bo sodelovalo več članov kot doslej. Točnejše navajanje dela in obseg dela pa bo urejal poslovnik, katerega sprejetje lahko v kratkem pričakujemo, je naglasil tovariš Krevs.

Delo komunistov bomo morali — to zahtevajo okoliščine in potrebe — razdeliti. To bo zagotovilo, da bo sodeloval pri delu širši krog članstva. Povezano s tem bomo odpravili prilike, da ponavljajoče sklepe. Odslej bomo vedeli, kdo bo odgovoren za to, da se dogovorjeno uresniči in uveljavi.

V nadaljevanju tolmačenja vprašanja reorganizacije ZK je dejal občinski sekretar ZK: »Reformirati moramo našo miselnost — ne Partijo. Komunisti mo-

ramo v samoupravnih organih ustvariti takšno vzdušje, da bodo sprejete napredne smernice dela. To bo omogočilo tudi nadaljnji razvoj samoupravljanja. Zahtevati le uveljavitev določenega predloga v imenu Zveze komunistov ni dobro, ker pogosto pozneje nimamo opravičila, če se izvajanje naloge po predlogu izjavili, ker nimamo možnosti voditi nadzor nad izvajanjem konkretnih nalog.«

Razumljivo je, da mora pri delu komunistov sodelovati čim več politično naprednih in strokovno usposobljenih delavoljnih ljudi. Na sestanke občinske konference bodo morali prihajati člani

Osem novih članov ZK

Na zadnjem sestanku Osnovne organizacije ZK so sklenili sprejeti osem novih članov

ustrezno pripravljeni, kar bo odvisno od spretnosti priprave konference.

Na prvi seji občinske konference bomo razpravljali o osrednjem vprašanju današnjega časa, to je o rezultatih gospodarske reforme. Naša dolžnost pa je, da spregovorimo predvsem o naših nalogah in napakah (v smislu gospodarjenja — op. p.). Torej začnimo s tem, kaj smo storili v naši občini, pogledjmo stanje v republiki Sloveniji in zaključno ocenimo reformo v merilu vsedržavne skupnosti.

Kot nerazumljivo pa je Krevs ocenil naslednje vprašanje: prav radi kritizi-

ramo — celo javno — naše zbornice, banke in drugo, ko je znano, da delujejo v teh investicijah ljudje iz naših gospodarskih organizacij. Zakaj so nam potem potrebne takšne težave, kakršne beležimo v našem gospodarstvu?

Po izvajanjih sekretarja Jožeta Krevsa je diskutiral Ivan Deržič. Iz njegovih besed povzemamo, da je potrebno, da člani iz osnovnih organizacij v gospodarskih organizacijah delujejo tudi v organizacijah na terenu. Marjan Regent pa je Krevsu zastavil vprašanje, kako bo urejeno glede mesta občinskega sekretarja, ko slišimo in sami govorimo o deprofesionalizaciji tega dela. Sekretar Krevs je rekel, da je čas, da se tudi tu premakne iz sedanje točke. Kdo bo vodil delo sedanjega sekretarja še ni odločeno, vsekakor pa mora to biti oseba s primerno kvalifikacijo. Po besedah Krevsa bi bil najprimernejši sociolog, ki bi bil več zbrati predloge ter jih primerno vrednotiti in v pismenem materialu posredovati članom. Kdaj bo sedanja funkcija občinskega sekretarja ukinjena še ni določeno, morda prej, morda kasneje; čas pa je, da se pride tudi k temu pristopu. Svoj odgovor je Krevs zaključil s pripombo, da so Komunisti v Domžalah naredili precej in so v določenem pogledu pred drugimi. Naglasil pa je, da so komunisti malce zanemarili medsebojne odnose. To je treba popraviti. Negovati je treba sociološke aspekte in ljudem dati napredna znanja.

Sledilo je vprašanje, zakaj objavimo vedno post factum poročilo, da so določeni elaborati pomanjkljivi kar predlagatelje takšnih del izključuje od kandidature za sprejetje in ustrezno pomoč. V razpravo je posegel Kamilo Marinc in rekel, da izhaja to iz dejstva, da deset let nismo imeli trdnega začrtanega programa razvoja gospodarstva v Sloveniji. Predsednik Izvršnega sveta SR Slovenije Stane Kavčič pa je nedavno zahteval takšno nalogo. To bo olajšalo delo tudi ostalim, ki s svojim strokovnim delom vsak dan znova dokazujejo, da zahteva tudi tekstilna stroka določeno znanje in spretnost.

K drugi točki dnevnega reda je predlagal sekretar Marjan Regent izvolitev članov OO ZK Induplati v komisije, ki bodo delovale v sklopu Občinske konference Domžale. Člani so potrdili izvolitev predlaganih in to: Jože Mavko, Stane Marolt, dr. Mitja Šircelj, Janko Ukmar in Milan Narat.

Sekretariat je v nadaljevanju predlagal članom sprejem novih članov v Zvezo komunistov. Člani so potrdili predloge za osem novih kandidatov, ki bodo sprejeti v oktobru letos.

Na opozorilo Ivana Držiča so člani poverili sekretariatu OO naloge, da uredi vprašanje zastopstva v občinski konferenci, kjer bo v prihodnje pet članov iz Induplati.

Člani so sklenili, da bodo sporočili na Občinski komitet naslove vseh svojih članov, ki bodo prejemale tako list Komunist na zasebni naslov. S tem bo urejeno tudi vprašanje prejemanja časopisa, kar sedaj ni.

Na sestanku ni bilo dosti članov, videti pa je, da bodo ti resno nadaljevali delo, ki bo v skladu z nalogami in našo miselnostjo.



Ana Globevnik prejema iz rok predsednika delavskega sveta Lada Zabukovca pohvalo za 20-letno prizadevno delo

Samovoljni izostanki z dela in kraja

Odločil sem se, da iz delovnih odnosov objavim v našem glasilu članek, v katerem naj obdelam dve vprašanji, ki se v našem podjetju zelo pogosto pojavljata, pa ju v večini primerov ne rešujemo pravilno. Prvo vprašanje se nanaša na samovoljni izostanek z dela, drugo pa na odnašanje manjvrednega ali ničvrednega materiala iz podjetja.

Kot disciplinski preiskovalec sem večkrat zasledil pojav, ki je v našem podjetju izredno pogost oz. skoraj bi lahko rekel na dnevnem redu. Gre za to, da delavec samovoljno izostane z dela, največkrat 1 dan, pa tudi 2, ne da bi mu bil predhodno dopust odobren. Vzroki takih izostankov so najrazličnejši in v večini primerov neopravičljivi, kljub temu, da tak delavec skuša najti vzrok, ki naj bi bil najbolj verjeten in vsaj delno opravičljiv. Taki izostanki so najbolj pogosti ob ponedeljkih in to skoraj vedno pri istih delavcih. Od nekaterih sem slišal tudi kar odkrito priznanje, da je v nedeljo zvečer v družbi »malo« pil, pa se zjutraj, ko bi moral iti na delo, ni dobro počutil in je zato raje ostal doma. Na vprašanje, kaj je ukrenil zato predpostavljeni, sem največkrat zvedel, da mu je izostanek pisal kot dopust. Kaj mu morem storiti, če sem za to zvedel ob nekem drugem poznejšem disciplinskem prekršku?! Samo to, da opozorim, da je to disciplinski prestop, ki se v nobenem primeru ne sme šteti v dopust. Dobil sem celo vtis, da nekateri delavci hranijo del dopusta za take primere. Nekateri predpostavljeni pa so to doslej tolerirali z izgovorom, češ že tako je dolgo odsoten zaradi rednega dopusta, potem pa naj se mu ta odsotnost podaljša še z neopravičenimi izostanki, bolje je, da se mu samovoljni izostanek šteje v dopust. In tako je

bilo že več primerov, ko je delavec prišel kot zelo nediscipliniran prvič pred disciplinsko komisijo, ki pa o starih grehah, ki mu jih je že prej spregledal predpostavljene, komisija ni mogla odločiti, temveč je lahko odločala samo o nazadnje storjenem in prijavljenem prestopu. Razumljivo je, da v takem primeru prejme delavec lažjo kazen, kot bi jo sicer, če bi bil že prej za vsako dejanje posebej kaznovan. Končno pa ni bistvo samo v tem, kolikšno kazen bo delavec prejel, ampak v tem, da s toleriranjem takih pojavov ustvarjamo nered in nediscipliniranost v podjetju, s tem pa končno tudi veliko škodo podjetju in samim sebi. Pri takih pojavih predpostavljeni ne more nikoli zagotovo vedeti, katere delavce bo jutri imel na delu. Posledica tega je, da predpostavljeni išče nadomestilo, ko bi moralo delo že teči brez zastojev ali pa da nadomestila sploh nima in stroj stoji celo izmenoma ali še dalj.

Povzetek k temu vprašanju naj bi bil sledeč: **Samovoljni izostanek delavca z dela se delavcu v nobenem primeru ne sme všteti v dopust. Vsak dopust mora biti vnaprej odobren. Izostanek z dela, ki ni bil naprej odobren, lahko delavec opraviči samo z zdravniškim potrdilom ali z dokazanim drugim važnim dogodkom, ki se v humanih odnosih med ljudmi mora upoštevati. K temu naj nazadnje pripomnim, da se tega ni domislilo vodstvo podjetja, temveč da tako zahtevajo tudi zakoniti predpisi.**

Pri svojem delu sem kot disciplinski preiskovalec doslej večkrat naletel na pojav — ki se mogoče še bolj pogosto pojavlja kakor prej obravnavani — da delavec pride v disciplinski postopek zaradi kraje stvari, ki ima zelo majhno vrednost

ali pa je kot odpadni material čisto brez vrednosti. V resnici gre pogosto za stvar, ki jo izločimo iz podjetja skupaj s smetmi in drugim odpadnim materialom kot npr.: papirnate ali polivinilaste vreče bal, preja, s kakršno čistimo stroje, krpe blaga, ki ostajajo v konfekciji in podobno. Nikjer nimamo določeno, kaj se iz podjetja sme odnesti in kaj ne, pa tudi določiti se to ne da. Zato je bilo že mnogo primerov, ko je bilo potrebno izvesti celoten disciplinski postopek in delavca kaznovati, ker je brez dovoljenja odnesel iz podjetja tako stvar. To pa pomeni precejšnjo izgubo delovnega časa oseb, ki delajo v disciplinskem postopku, kakor tudi izgubo delovnega časa prizadetega delavca, posebno če je ta zaslišan med delovnim časom in če med delovnim časom disciplinska komisija njegov primer obravnava. Da v bodoče ne bi več prihajalo do podobnih pojavov, predlagam delavcem, ki v takem materialu vidijo zase določeno vrednost in bi tako stvar lahko koristno uporabili, da dobijo pismeno dovoljenje od vodje ekonomske enote, ki najlaže presodi, kaj ima za podjetje vrednost in kaj ne. Razumljivo je, da mora biti iz dovoljenja razvidno, komu se daje, za kakšno stvar, količina in kdaj.

Povzetek k temu vprašanju je: **Odnašanje kakršnegakoli materiala iz podjetja, čeprav nima nobene vrednosti, bo smatrala disciplinska komisija za kršitev delovne discipline, če bo delavec to odnesel brez prej omenjenega pismenega dovoljenja.**

Nezgode

v septembru

V septembru so bile v podjetju štiri nezgode pri delu. Vse so bile lažje in so zahtevale skupaj 25 dni bolniškega staleža.

Tkalnica:

Joži Petek (16), tkalka. S sodelavko sta hoteli položiti železni valj tkalskega stroja na tla, pri tem pa je podstavila roko pod valj, ki ji je stisnil sredinec na desni roki (8 dni).

Nežka Orehek (17), tkalka. Ko je hotela napeti blago, je zaustavila z levo roko regulator, pri tem ji je roka spodrsnila in ji je kazalec leve roke prišel med zobato kolo in ji ga poškodoval (2 dni).

Karla Lemut (23), tkalka. Ko je pobirala nož, ki ji je padel pod stroj (stroja ni ustavila), ji je leva roka prišla med podnoške in si jo je močno poškodovala (12 dni).

Predilnica:

Marija Florjančič (36), predica. Ko je popravljala česalni vložek na česalnem stroju, ji je spodletelo. Padla je in se udarila na desno stran prsne koša (3 dni).

Avtomobili na novem parkirišču

Že dalj časa so pripravljali novo parkirišče za osebne avtomobile, s katerimi se pripeljejo v službo naši sodelavci. V ponedeljek 16. oktobra pa je začelo veljati pravilo, da s svojim avtom ne sme nihče več na tovarniško dvorišče.

V polmrazu je zapeljal na slabo razsvetljen parkirni prostor za avtomobile Drago Mrdženovič. Božo Stupica je pozabil na obvestilo in se zapeljal do »zaprth vrat« v podjetje ter se moral vrniti. Bil je drugi. Do šeste ure je zapeljalo na parkirni prostor 10 avtomobilov.

O novem parkirišču so menili stari šoferji, da je pločnik preozko sploščen, da je parkirni prostor — predvsem vhod — slabo (ali sploh ne) osvetljen. Treba bi bilo prepleškati robnike ter mejnike vrat z živo rumeno barvo. Enotno so bili vsi mnenja, da je parkirišče premajhno. Pozimi bo treba odpeljati s parkirišča ves sneg.

POROČILI SO SE:

Francka Plevel, tkalka, in Jože Kržan, pom. tkal. mojstra, Đurdek Vera, tkalka, poročena LAVRIČ.

Po sklepu Delavskega sveta Industrije platnenih izdelkov Jarše z dne 24. oktobra 1967, daje Stanovanjska enota »Induplati« naslednji

RAZPIS

za prodajo

4 družinskih stanovanj v Zg. Jaršah in

5 družinskih stanovanj v Domžalah,

ki so na voljo članom kolektiva »Induplati« Jarše.

Stanovanje — Zg. Jarše 41 — I. nadstropje obsega 3 sobe, kuhinjo, kopalnico, predsobo, shrambo in WC, v skupni površini 63,39 m².

Cena stanovanja je N din 69.751,67.

Zg. Jarše — visoko pritličje, obsega 3 sobe, kuhinjo, kopalnico, predsobo, shrambo in WC v skupni površini 63,39 m².

Cena stanovanja je N din 69.105,76.

Zg. Jarše 43a — I. nadstropje, obsega 2 sobi, kuhinjo, kopalnico in WC ter predsobo v skupni površini 53,37 m².

Cena stanovanja je N din 61.809,05.

Zg. Jarše 43a — visoko pritličje, obsega 2 sobi kuhinjo, kopalnico in WC ter predsobo v skupni površini 53,37 m².

Cena stanovanja je 53.544,78 N din.

Stanovanja v Zg. Jaršah niso centralno ogrevana.

Stanovanja v Domžalah:

Kamniška 10 — IV. nadstropje, obsega 2 sobi, kuhinjo, kopalnico, predsobo in WC v skupni površini 51,60 m².

Cena stanovanja je 67.083,20.

Kamniška 10 — I. nadstropje, obsega 2 sobi, kuhinjo, kopalnico in WC, predsobo in pomožni prostor, v skupni površini 51,57 m².

Cena stanovanja je N din 69.187,31.

Kamniška 12 — III. nadstropje, obsega 3 sobe, kuhinjo, kopalnico, predsobo in WC v skupni površini 64,40 m².

Cena stanovanja je N din 81.370,17.

Kamniška 12 — IV. nadstropje, obsega 3 sobe, kuhinjo, kopalnico, predsobo in WC, v skupni površini 64,40 m².

Cena stanovanja je N din 79.401,82.

Ljubljanska 83 — I. nadstropje, obsega 2 sobi, kuhinjo, kopalnico in WC ter predsobo v skupni površini 48,22 m².

Cena stanovanja je 61.065,31 N din.

Stanovanja na Kamniški so centralno ogrevana, na Ljubljanski ni centralno ogrevano.

Vsa stanovanja so zasedena in imajo stanovalci prednostno pravico nakupa.

Interesenti naj pismene ponudbe za odkup stanovanja naslovijo na »Induplati« Jarše, kadrovska komisija.

V ponudbi je treba navesti pogoje, pod katerimi je kupec pripravljen plačati stanovanje, to je eventuelno višino naplačila ob podpisu pogodbe in rok v katerem času bo plačeval preostali delež. Najdaljši rok za odplačilo stanovanja je 30 let pri 2 % obrestni meri.

Ponudbe je treba dostaviti do 15. decembra 1967. Na kasneje dostavljene ponudbe se komisija ne bo ozirala.

NOGOMET

Senzacionalna zmaga v Domžalah. Nogometaši Induplati so igrali v nedeljo 1. oktobra tekmo z Domžalami. Napovedi za izid srečanja so bile za Jaršane neugodne celo, ker trenerja Hočevarja že dalj časa ni v Jarše in, ker so na treningu med tednom bili le Pirš in Nagy. Razpoloženje med igralci in gledalci pred tekmo zato res ni bilo zavidanja vredno. Vzdušje je postalo med gledalci boljše, ko smo videli najboljšo postavo Jaršanov, v kateri je bil tudi Trobec st., ki je že dalj časa počival.

V začetku srečanja sta nasprotnika le sondirala teren. Dobrih deset minut igre sta si bila tudi enakovredna. Prestali del prvega polčasa pa so bili Domžalčani boljše. Njihovi napadi so bili bolj organizirani in strelji na gol vratarja Bonče pogostejši in nevarnejši. Kljub temu je vse kazalo, da se bo prvi del tekme končal z neodločenim rezultatom in, da so s tem zadovoljni eni in drugi. Z neodločenim rezultatom, iz prvega polčasa, bi bili lahko zadovoljni le Jaršani, medtem ko je tak izid predstavljal za Domžalčane neuspeh.

Zgodilo pa se je nepričakovano. V petinštirideseti minuti igre je desni križlec Jaršanov Dušan Pirš iz neposredne

blizine ukanil vratarja Kušarja in povedel enajstorico Induplati v vodstvo z 1 : 0.

V drugem delu igre so Domžalčani zelo popustili. Igralci Induplati jim niso bili le enakovredni nasprotnik, ampak celo boljši. Razumljivo je, da tudi Domžalčani niso držali križem rok, toda razpoložena obramba Jaršanov, v kateri se je posebno izkazal vratar Bonča, je branila svoje svetišče.

Dvajset sekund pred koncem srečanja je bil v ugodni poziciji za streljanje na gol napadalec Jaršanov Trobec. Priliko je izkoristil ter poslal silovito žogo na gol vratarja Kušarja. Kušarjevo posredovanje je bilo prepozno. Žoga se je znašla v mreži, vratar pa se je v skoku za žogo s polno težo telesa naslonil na vratnico ter jo podri.

»Ruševine« so učinkovale smešno in simbolično. V moštvo Domžal igrajo dobri nogometaši — nekateri jim pravijo celo zvezde — kar pa je vseeno premalo, ker brez srčnosti ni upanja na uspeh. Takšna politika vodi le v razkroj drugih moštev, kar velja v enaki meri za Dob kot tudi za Ihan. Veliko moštvo ne bo postalo nobeno, ne Domžale ne Induplati, niti katero od prej omenjenih. Za takšen

podvig je treba imeti denar. Tega pa ni. Sport je v domžalski komuni zaenkrat še neomadeževan. Zato še vedno pritegne dovolj gledalcev in simpatizerjev kar odtehta želje nekaterih po višjih razredih, kjer bi se otepali na zadnjem mestu. Kdorkoli.

O. L.

ZAHVALE

Naš sodelavec Lojze Okoren je že dalj časa v bolniški. Zaradi nevšečnosti na nogah je bil doslej že enajstkrat operiran. Ko je začetkom oktobra prišel na obisk, je naročil, da naj v Konoplano objavim to sporočilo, s katerim se javno zahvaljuje za obisk šefa kadrovske službe tovarišu Ivanu Deržiču, višji medicinski sestro Majdi Skrinjarjevi ter predstavnikom izvršnega odbora sindikata v Induplati.

Ko sva se poslovila, je rekel, da pojde zopet na operacijo. Okoren upa, da mu bodo pomagali. Če z njegovim zdravjem ne bo boljše, potem bo morda invalidsko upokojen.

Upajmo, da se bo dobro končalo. Upajmo in zaželimo mu to vsi. Zdravje je pač največja človekova blaginja.

Urednik

Enajstega septembra letos je umrla moja dobra mama

MARIJA ZARGI

Vsem, ki ste ji prinesli cvetja, jo spremili na njeni zadnji poti ter nam izrazili sožalje, se z očetom iskreno zahvaljujeta

V Mengšu, sept. 1967.

Anton Zargi in hčerka Mimi por. Pavlič

Usebina:

Preveč nas bo ...

Naši izdelki v novi obleki

Osem novih članov ZK ...

A. Gnidovec — Samovoljni izostanki

z dela ...

Avtomobili na novem parkirišču

B. Zupan — Nezgode v septembru

V. Habjan — Poročili so se

M. Slapšak — Paberki z dela ...

L. Zabukovec — Proizvodnja v avgustu in ...

Zahvala

Inženir Bergant — namestnik ...

Primanjkljaj v proračunu Partizana

M. Skrinjar — Takšne smo

V. Habjan — Obvestila iz kadrovske

službe

RAZPIS O PRODAJI STANOVANJ

Nogomet

Zahvale, prodam in zahvala (osmrtnica)

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne

Induplati. Odgovorni urednik Otmar

Lipovšek. Natisnila in kličje izdelala

Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani