

PETROL, GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA. IZDAJA TRGOVSKO PODJETJE PETROL. IZHAJA MESEČNO. UREDNIŠKI ODBOR: EGON ŠERBELA, STANE MATJAŽIČ, MILAN GERNEDEL, ZUPAN SILVO, STANE LENARČIČ. ODGOVORNI UREDNIK: STANE LENARČIČ. TISKA TISKARNA »TONETA TOMŠIČA« V LJUBLJANI



GLASILO DELOVNEGA
KOLEKTIVA PETROL

Krepitev samoupravnih odnosov v naši družbi

Osnutek nove ustave SFRJ, ki ga je zbor narodov na svoji seji 7. junija t. l. v celoti sprejel in ga dal v javno razpravo, dopolnjuje dosedanje ustavo zlasti z dopolnili XXI do XXXIII iz leta 1971.

Te ustavne spremembe bodo dopolnile graditev celovitega socialističnega samoupravnega družbenega sistema. Njegova osnova so družbena lastnina nad proizvodnimi sredstvi in kar je najvažnejše, samoupravljanje delavcev v temeljni organizaciji združenega dela ter njihovo neposredno enakopravno in ob vzajemni odgovornosti in solidarnosti svobodno razporejanje in samoupravno združevanje ustvarjenega dohodka z namenom, da bi zagotovili socialistično naravno in stalno izboljševanje družbeno produkcijo.

To je temeljna želja, izražena v predlogu nove ustave SFRJ, navdih, ki naj določa ves sistem družbenoekonomskih odnosov. Odnosov, ki zagotavljajo delavcem neposredno upravljanje, odločanje in seveda s tem tudi odgovornost in solidarnost, za nadaljnjo krepitev samoupravnih odnosov v naši družbi, predvsem v TOZD. Delovni ljudje so s tem dobili v svoji TOZD in v drugih samoupravnih skupnostih možnost direktno ali prek svojih delegacij opravljati funkcije oblasti in odločati o splošnih družbenih vprašanjih.

S tem osnutek ustave SFRJ zadovoljuje v celoti stališča

ZK Jugoslavije o tem, da je nujno odstraniti preživele rešitve, spoznati slabosti in nedoslednosti iz našega dosedanjega družbenoekonomskega in družbenopolitičnega sistema.

Osnutek ustave SFRJ je osnova za nove globoke preobrazbe v razvoju našega družbenega sistema in samoupravnega razvoja, ki izražajo doslednost, pogumnost in življenjskost naše revolucije. Ustavne spremembe spreminjajo delavski razred in druge delovne ljudi, bolj kakor doslej, v neposredne subjekte teh revolucionarnih procesov. Označujejo nov korak v gibanju k brezrazredni komunistični družbi, k uresničevanju osnovnih stališč ZK Jugoslavije — k dejanski uresničitvi parole iz leta 1950 »tovarne delavcem«.

Ni odveč opozoriti, da je v zvezi s predlaganimi spremembami v predlogu nove ustave jasno izražena kontinuiteta načelne usmeritve razvoja naše ustavnosti, vse do nastajanja nove, socialistične ustave.

Naša prva ustava je dejansko deklaracija II. zas. AVNOJ v Jajcu 1943. leta in je dejansko vedno veljala, ker smo jo obnavljali v načelnih določilih vseh naših ustav. Razmerje sil v naši družbi, kot tudi sama praksa v različnih obdobjih našega razvoja pa so narekovali različne dimenzije v uporabi in tudi v zagotovilih teh načel. Tako je ustava iz leta 1963, kot vse prejšnje, nosila v sebi ne

samo pečat družbene stvarnosti, v kateri je nastala iz potrebe tedanjega časa, ampak tudi odnosov sil, ki so takrat bile v naši družbi. Prav zaradi tega se je že leta 1965 po ekonomski in družbeni reformi pokazalo, da so nastopile nekatere nadaljnje potrebe v reformi ustavnega sistema. Družbena praksa je zahtevala, da se morajo temeljiteje spremeniti odnosi v federaciji, nastali na osnovi dotedanjega državno-lastniškega sistema, ki nas je neizogibno potiskal na pot birokratskega centralizma. Ta praksa je zahtevala, da je treba dati več prostora svobodnemu, samoupravnemu družbenemu dogovarjanju in združevanju delovnih ljudi in njihovih združenj in interesnih skupnosti kot tudi svobodnemu sodelovanju, dogovarjanju in sporazumevanju med republikami. Vse to, da se zmanjša državna funkcija federacije na tisti minimum, ki je v dejanskem skupnem interesu vseh narodov in narodnosti v SFRJ.

Čeprav so sedanje ustavne spremembe, kot že rečeno, zelo globoke, ne zahtevajo neke vsebinske revizije. Nasprotno, so samo dopolnitev in razširitev sedaj veljavne ustave. To je najboljši dokaz, da so spremembe v našem ustavnem sistemu, pa čeprav so bile tudi pogoste, vse doslej imele zelo jasno začrtane načelne usmeritve, ki ležijo v osnovi revolucionarnega razvoja naše družbe v vseh skoraj tridesetih le-

(Nadalj. na 2. str.)

PETROL - Zmagovalec v zveznem ocenjevanju bencinskih servisov

Komisija za ocenjevanje bencinskih servisov poslovnega združenja »Petrolunion« je v oktobru končala delo. Ocenila je 45 prijavljenih servisov ali 5% od števila bencinskih servisov, članic »Petroluniona«. Zaradi zakasnitve prijav niso bili zajeti v tekmovanje bencinski servisi Jugopetrola Skopje in Hena Sarajevo, drugi pa so prijavili naslednje število bencinskih servisov:

»Jugopetrol« Beograd
»Petrol« Ljubljana
»Jugopetrol« Novi Sad
»Jugopetrol« Kotor
»Energopetrol« Sarajevo

16 bencinskih servisov
12 bencinskih servisov
8 bencinskih servisov
5 bencinskih servisov
4 bencinske servise

Da bi se izognili subjektivnim vplivom ocenjevalcev iz podjetja, v katerem se opravlja ocenjevanje, je bila letos komisija sestavljena iz dveh članov

— delavcev »Petroluniona« ter enim članom druge petrolejske organizacije. Tako je bila dosežena večja enotnost glede kriterijev pri ocenjevanju.

(Nadalj. na 2. str.)

Neminljiva odločitev

Najbrž je minulih trideset let še zmeraj kratek del ti-stega dolgega novembrskega dne v Jajcu, ko so poslaniki narodnoosvobodilnega boja jugoslovanskih narodov s pobudnikom maršalom Titom zaznamovali rojstvo nove države v osrčju Evrope, rojstvo države, v kateri bo o svoji usodi odločalo ljudstvo samo. Ta odločitev je kal II. zasedanja AVNOJ, 29. novembra 1943. Iz te kali je v treh desetletjih zrastle čvrsto deblo s trdnimi in globokimi koreninami. Toda njegove rasti še ni konec, četudi se je nova država v tem kratkem obdobju krepila povsem samorastniško, docela samostojno in neodvisno, z lastnimi težavami in lastnimi uspehi..., pa vendar ni bilo zaman.



Božidar Jakac, Jajce

Pred tridesetimi leti so se naši narodi odločili za federativno, socialistično in demokratično skupnost, v katero so vtikali vse svoje večstoletne želje, vse upe in vso svojo prihodnost. Zato je 29. november naš najbolj veličasten spomin in naš največji praznik. Temu spominu vselej dolgujemo tudi iskren in kritičen premislek o naši dosednji družbeni rasti.

Na naši tridesetletni poti smo se vedno znova srečevali s spoznanjem, da je od socialistične države do socialistične družbe še veliko napornih vzpetin. Če smo na tej poti izbrali samoupravljanje kot najbolj zanesljiv smerokaz našega življenja in če ga branimo pred tujimi poskusi razvrednotenja prav tako uporno kot pred lastnimi napakami, potem pri tem vztrajamo samo zaradi človeka. Človek in njegova osebnost morata imeti v naši družbi tisti pomen, ki jima bo vselej pravo poročilo za njune človeške in samoupravne pravice. Vsa naša prizadevanja za čimpopolnejšo samoupravno družbo tudi temelje na tem načelu, a kot edino prepričljivo merilo vrednosti človeka, se

mora povsem uveljaviti le njegovo delo. Kdor je pozorneje spremljal zadnje spremembe, dogodke in pogovore v tovarnah in v manjših delovnih organizacijah, v šolah, v kongresnih ali skupščinskih dvoranih, kakor tudi izven njih, je lahko zaznal, da raste v naših ljudeh, v naši jugoslovanski skupnosti nova moč, ki samozavestno in odločno obrača naslednjo stran našega nadaljnega razvoja.

In spet je, kot pred 30. leti, v središču vseh stremeljenj k novemu in boljšemu osebnost predsednika Tita, njegova velika sposobnost, da zmore in zna ne samo občutiti in razumeti nove potrebe, nove misli in nova hotenja ljudi, pač pa da jih nosi s seboj, jih pojasnjuje in spreminja v družbena dejanja. To pa je dragocenost, ki v trenutkih naše, še vedno velike preizkušnje, združuje vse napredno, dobro in človeško tako pri nas kot okoli nas.

Tisti novembrski dan pred 30. leti še ni zatopil, še vedno je živa preteklost, ki neminljivo prežema tudi vsak trenutek naše sedanjosti.

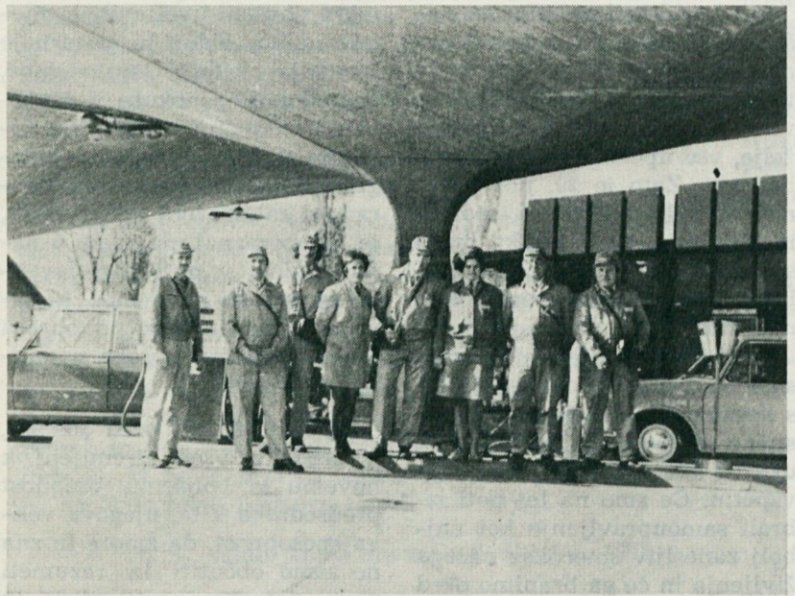
Rezultati letošnjega zveznega ocenjevanja

Rezultati letošnjega zveznega ocenjevanja so naslednji:

Bencinski servis	Podjetje	Dosežena ocena
1. Ljubljana, Prešernova 42	»Petrol« Ljubljana	100
2. Gorenja vas	»Petrol« Ljubljana	99
3. Ljubljana, Prešernova 37	»Petrol« Ljubljana	98
4. Subotica I.	»Jugopetrol« Novi Sad	97
5. Maribor, Tržaška 10	»Petrol« Ljubljana	96
Štanjel na Krasu	»Petrol« Ljubljana	96
6. Lipovačka šuma II.	»Jugopetrol« Beograd	95
Šmarje pri Jelšah	»Petrol« Ljubljana	95
7. Bela Palanka	»Jugopetrol« Beograd	94
Krško	»Petrol« Ljubljana	94
Mozirje	»Petrol« Ljubljana	94
8. Rožna dolina II.	»Petrol« Ljubljana	93
9. Babina Greda	»Jugopetrol« Novi Sad	92
10. Pančevački most	»Jugopetrol« Beograd	91
Novi Sad IV.	»Jugopetrol« Novi Sad	91
11. Zaječar IV.	»Jugopetrol« Beograd	89
Kuzmin	»Jugopetrol« Novi Sad	89
12. Murska Sobota I.	»Petrol« Ljubljana	88
Kranjska gora	»Petrol« Ljubljana	88
13. Potojna — avtocesta I.	»Petrol« Ljubljana	87
Novi Sad III.	»Jugopetrol« Novi Sad	87
14. Donji Milanovac	»Jugopetrol« Beograd	85
15. Avalski put Beograd	»Jugopetrol« Beograd	84
Pančevo III.	»Jugopetrol« Novi Sad	84
16. Pap Lukina Beograd	»Jugopetrol« Beograd	83
17. Valjevo II.	»Jugopetrol« Beograd	82
Kraljevo III.	»Jugopetrol« Beograd	82
18. Nova Varoš	»Jugopetrol« Beograd	81
Futog	»Jugopetrol« Novi Sad	81
19. Opovo	»Jugopetrol« Novi Sad	77
20. Mostar	»Energopetrol« Sarajevo	76



Ekipo drugouvrščenega bencinskega servisa Gorenja vas

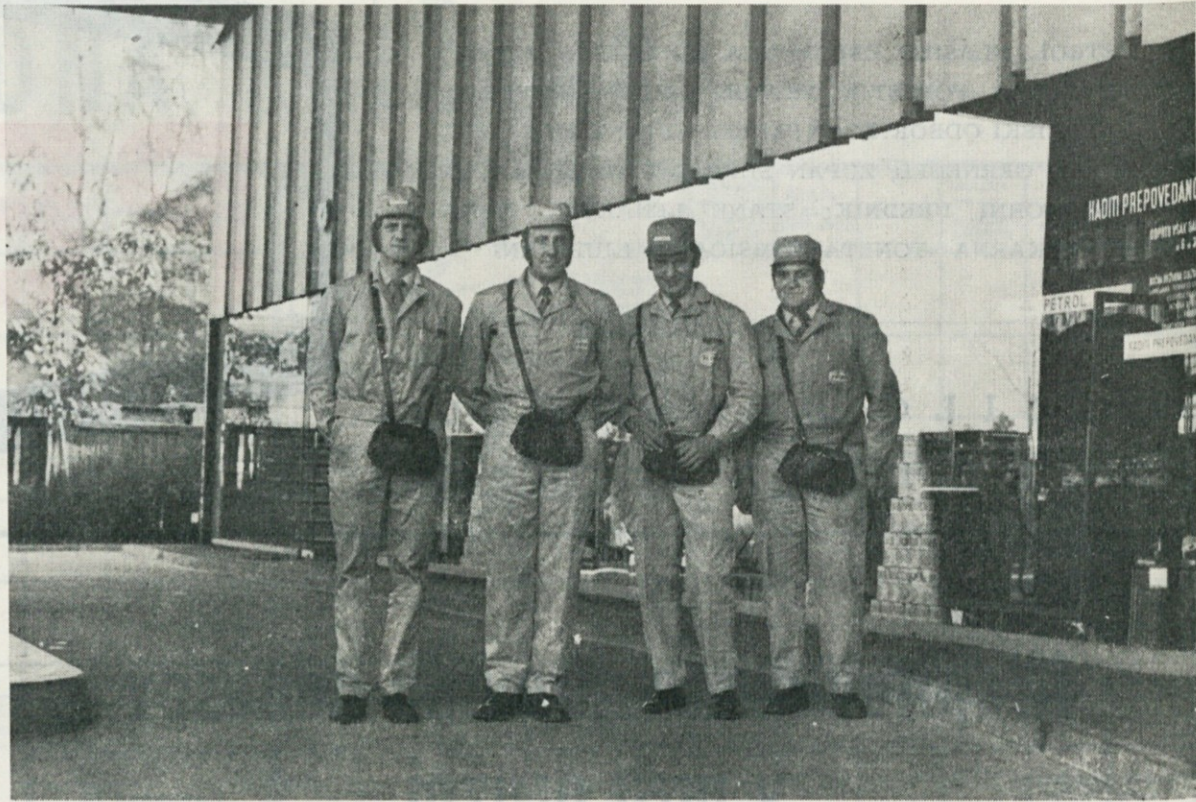


Ekipo bencinskega servisa Ljubljana, Prešernova II., ki je zasedla II. mesto

Za primerjavo dosežkov med podjetji naftne stroke je zanimiva primerjava doseženih ocen po letih ter v posameznih

letih med podjetji. V naslednji tabeli navajamo podatke za prve tri in sicer:

Podjetje	Doseženo poprečje v točkah		
	1971	1972	1973
Petrol Ljubljana	88,99	92,33	94
Jugopetrol Novi Sad	84,79	90,33	87
Jugopetrol Beograd	77,29	79,33	81



Zmagovita ekipa zveznega ocenjevanja — bencinski servis Prešernova I. Ljubljana

S strani Petrola so bili za tekmovanje prijavljeni servisi, ki so v poprečju v preteklem letu in letošnjem prvem polletju dosegali najvišje ocene pri internem ocenjevanju. V tekmovanjih je vedno nekdo prvi, nekdo pa zadnji. Z veseljem pa lahko ugotavljamo, da so bili prijavljeni servisi res med najboljšimi v preteklem obdobju, kar so potrdili tudi z uvrstitvijo v sam vrh tekmovalne lestvice, kajti 100 točk, 99 in 98 točk je v zveznem ocenjevanju, kjer so kriteriji nekoliko ostrejši, res težko doseči.

Na to, da ostane pokal tudi to leto na servisu »Petrola«, da so prvi trije servisi na lestvici servisi Petrola ter, da imamo med prvimi desetimi mesti kar devet mest zasedenimi s servisi Petrola, smo člani kolektiva lahko ponosni. Osvojenega mesta nam po eni strani dajejo veliko zadoščenje za vložen trud, po drugi pa nas tudi obvezujejo, da v skrbi za kakovostno in kulturno postrežbo naših kupcev ne smemo popustiti.

Sledijo Energoinvest Sarajevo in Jugopetrol Kotor.

Doseženi rezultati, gledano po letih, nam kažejo, da je zvezno tekmovanje stimulator za kulturnejšo postrežbo ter da dosega željene rezultate v okviru Jugoslavije, oziroma članic Petroluniona.

Na osnovi poznavanja razmer in sistema dela v posameznih podjetjih lahko trdimo, da je razmeroma velika razlika v poprečni oceni Petrola nasproti drugim podjetjem, poleg prizadevnosti osebja posameznih bencinskih servisov, v veliki meri odvisna od sistema organizacije ter bolj ali manj sodobnih naprav. Zato nas dose-

Tistega, ki se ne postavi sam za tarčo, ne moremo zadeti.

Od mladih ljudi pričakujemo, da bi delali kot odrasli in da bi se hkrati pustili od nas voditi kot otroci.

Kdor ume ostati zraven še potem, ko je padel, je veličasten.

zeni rezultati obvezujejo, da notranjo organizacijo dela še naprej izpolnjujemo pri čemer pa bomo uspeli, če bomo pri tem sodelovali vsi člani kolektiva, posebno pa še prodajno osebje na bencinskih servisih. Našim sodelavcem na bencinskih servisih, ki so se uvrstili v skupino prvih 10 nagrajenih in drugih 10 pohvaljenih

bencinskih servisov, iskreno čestitamo k doseženim rezultatom ter upamo, da bodo pridobljeni sloves najboljših servisov obdržali tudi v bodoče.

Posebno čestitko smo dolžni izreči prejemnikom pokala, to je osebju bencinskega servisa Ljubljana, Prešernova 42, ki je v zveznem merilu osvojilo prvo mesto.

Krepitev samoupravnih odnosov v naši družbi

tih njenega obstoja. Zato te spremembe ne govorijo o politični labilnosti naše družbe, ampak nasprotno o veliki stabilnosti osnovnih družbeno-ekonomskih odnosov in gibanj, v okviru katerega se razvija tudi naš ustavni sistem.

Kje so bila protislovja in dileme, ki so končno bili vzrok za sprejetje delavskih amandmajev v letu 1971 in s tem tudi povod za spremembo ustave iz leta 1963?

Na kratko rečeno: v čedalje bolj vidnem nasprotju med federacijo in državnim kapitalom na eni strani ter samoupravnimi pravicami in gospodarsko reformo iz leta 1965 na drugi strani.

Dvojnost sistema je postala sčasoma v praksi nevzdržna. Spori med delavskim razredom in državo so postajali vedno pogostejši. Državni kapital je začel resno ovirati nadaljnje samoupravljanje v gospodarstvu in če je naša družba hotela premagati ta protislovja, ki so se iz njih porajala, se je morala odločiti, da sprostijo poti za prodor samoupravljanja delovnih ljudi tudi v vsa področja razširjene in splošne družbene reprodukcije in zlasti tudi v vsa področja cirkulacije tistega dela dohodka in

združenega dela, ki v naših pogojih opravlja ekonomsko funkcijo družbenega kapitala.

To pot smo z ustavo iz leta 1963 le načeloma odprli, praksa jo je odprla z reformo iz leta 1965, ustavna dopolnila iz leta 1971 pa so dana prav praksi, samoupravljanju. Ta sprememba, danes podana v predlogu nove ustave SFRJ, je gledano v zgodovinski perspektivi eden izmed najpomembnejših korakov naše revolucije, ki bo vnesel izredno globoke spremembe tudi v družbenoekonomske odnose ljudi. Z nadaljnjo krepitvijo samoupravnega sistema v SFRJ, je nova ustava morala spremeniti tudi nekatere pristojnosti federacije, republik in avtonomnih pokrajin. Z ustavnim načelom »dohodek tistim, ki ga ustvarja«, se začne proces odmiranja države kot nosilca kapitala in s tem seveda tudi kot nosilca planskih investicij. In to ne samo države kot take, ampak v prenešenem smislu velja tudi za republike, pokrajine in ne nazadnje za občine. S kapitalom naj razpolaga delavec v proizvodnji — tisti, ki ga je ustvaril. Kako bo z njim razpolagal je dano v njegovo odločanje skozi samoupravne sporazume med TOZD, ali podjetji, med podjetji in drugimi negospodarskimi organizacijami.

Kot že večkrat omenjeno temelji predlog nove ustave SFRJ na nadaljnjem razvoju socialistične Jugoslavije od krajevnih skupnosti prek občin in republik ter avtonomnih pokrajin do federacije s posebnim poudarkom na razvoju in napredku samoupravnih pravic vseh državljanov.

Egon Šerbela

Sindikalna organizacija razpravlja o ocenjevanju bencinskih servisov

Izvršni odbor sindikalne podružnice Petrol Ljubljana je dobil od nekaterih poslovo-
dij ljubljanske poslovne enote za-
htevo, da razpravlja o proble-
matiki ocenjevanja bencinskih
servisov ter zavzame stališča
do tega problema. Da bi IO
sindikalne podružnice to nalo-
go vestno in strokovno izvršil,
je na seji dne 27. septembra
1973 določil 6-člansko komisi-
jo, ki jo sestavljajo poslovodje
bencinskih servisov, katera naj
problematiko obdelave ter pri-
pravi konkretne predloge.

Komisija se je sešla trikrat
ter analizirala naslednja ključ-
na vprašanja:

Namen ocenjevanja

Od vsega začetka je bil na-
men ocenjevanja v tem, da se
na našin bencinskih servisih
odnos do kupcev boljša, ali z
drugimi besedami, da se dvig-
ne kulturna postrežba. Poleg
tega ocenjevanje pomaga re-
ševati problematiko enotnega
poslovanja in organizacijo de-
la v vseh poslovnih enotah, s
tem pa pomaga utrjevati no-
tranjo enotnost celega podjet-
ja, kar je zaradi razdrobljeno-
sti in razsežnosti področja po-
slovanja zelo pomembno. In
tretje, kar je tudi važno, oce-
njevanje pomaga kolektivu ter
ga vodi k dobremu gospodar-
jenju, predvsem z osnovnimi
sredstvi, ki so baza za celotno
dejavnost.

Komisija je ocenila, da so ti
trije osnovni cilji dokaj dobro
doseženi ter sprejela stališče,
da je ocenjevanje smotno, da
ga je potrebno tudi v bodoče
obdržati v sistemu dela ter ga
še naprej razvijati. Strokovne
službe naj skušajo ocenjevanje
uvesti še v druge dele podjetja
(skladišča, komerciala), kjer se
le da opravljeno delo vredno-
titi s številkami.

na bencinskih servisih ocenje-
valo vse prodajalce 12-krat na
leto, če nečemo rapidno večati
stroškov.

Temeljnega značaja pa je tu-
di dejstvo, da ne moremo po-
sameznika prepuščati samovo-
lji, temveč se mora prilagoditi
osnovnim načelom dobrega po-
slovanja, ki pa jih lahko ob-
vlada in doseže le s skupnim
delom celotnega kolektiva ben-
cinskega servisa, kar lahko iz-
razimo z besedami eden za vse
— vsi za enega!

Pri tem ima poslovodja ben-
cinskega servisa pomembno
vlogo, tako pri vzgoji prodaj-
nega osebja, kot pri organiza-
ciji dela. Vprašljivo je, kako bi
poslovodja vršil svoje dolžno-
sti, če se ne bi operativno
vključeval v delo. Zagotovo pa
slabše kot do sedaj, zato je ko-
misija ocenila, da naj bo po-
slovodja servisa tudi v bodo-
če neposredno vključen v si-
stem ocenjevanja.

Kriteriji ocenjevanja

Komisija je ugotovila, da je
šibka točka pri ocenjevanju le-
to, da je ocenjevanje delno
pogojeno s subjektivno oceno
posameznega ocenjevalca. Tu
niso mišljena bistvena odsto-
panja, pač pa nianse v določe-
nih primerih, kjer ocenska li-
sta ni precizna. Kljub temu, da
je načelo subjektivizma v do-
kajšnji meri paralizirano s tem,
da so za poprečno oceno kvar-
tala potrebne tri ocene od treh
različnih ocenjevalcev, komisi-
ja predlaga, da naj strokovne
službe skušajo ocensko listo
prirediti tako, da subjektivna
— napačna ocena ne bo mo-
goča.

Komisija je na podlagi po-
datkov o ocenjevanju v pretek-
lih obdobjih ugotovila, da pri
ocenjevanju ni prišlo do ekse-
sov, zato predlaga, da ocenje-

poprečne ocene zadnjih let,
lahko ugotovimo, da prodajno
osebje (in delno tudi vse enote,
ki so na poprečju) ni doseglo
absolutno možnih OD le za 1,19
odstotka, kar praktično ne
predstavlja problema. Res pa
je, da govorimo o poprečju.

Da so v tem poprečju eno-
te, ki dosegajo stalno poziti-
vne ocene in enote, ki v no-
benem kvartalu ne dosegajo
vseh možnih točk. Tem sled-
njim pa naj bi ocenjevanje tu-
di služilo kot faktor stimulaci-
je za boljše delo v lastno ko-
rist in korist celotnega kolek-
tiva podjetja.

V kolikor bi osvojili pred-
log posameznikov, da se ude-
ležba ocenjevanja v vrednosti
točke za OD zmanjša od 0,480
na 0,240 obstaja bojazen, da bo
kulturna postrežba na slabih
servisih še slabša, dobrih ser-
visov pa sedanja vrednost ne
prizadene.

Komisija je prišla do za-
ključka, da naj razmerje vred-
nosti točke oziroma vpliv oce-
njevanja na vrednost točke
ostane v enaki višini tudi v
bodoče. V kolikor bo možna
sprememba ocenske liste, pa
naj se ob tej priliki spremeni
tudi normativ razpona od seda-
njih 96 točk na 92 točk, ali še
nižje, če bo ocenska lista tako
precizna, da bo to dovoljevala.

Komisija predlaga, da se re-
zultati ocenjevanja za vse ben-
cinske servise objavljajo vsaj
enkrat letno, da bi bili kolekti-
vi drug o drugem seznanjeni.
Verjetno pa bi na kolektive in
posameznika stimulatивно vpli-
valo, če bi bili rezultati objav-
ljeni po preteku vsakega kvar-
tala, obenem pa bi bilo odprav-
ljeno nezaupanje do ocenjeva-
nja, ki izvira predvsem iz ne-
informiranosti o dejanskem
stanju.

Pogovor s poslovodjem Jožetom Čopijem

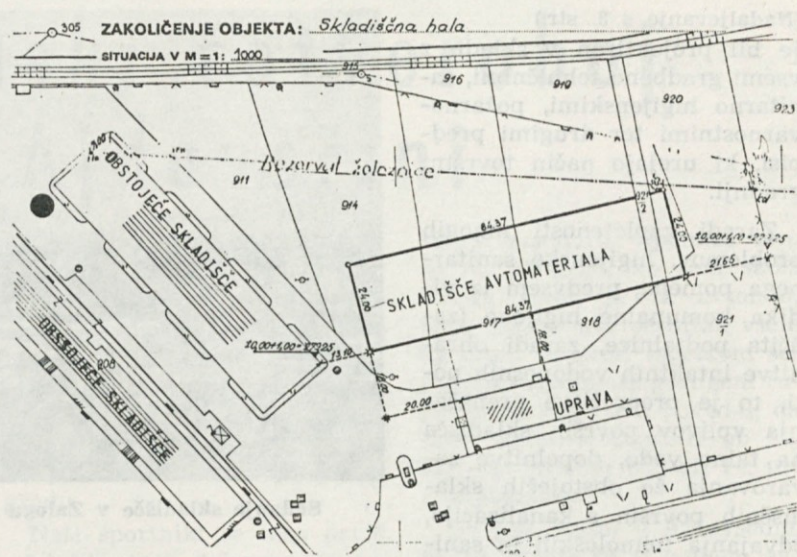
Ob obisku novega bencin-
skega servisa Velenje II., ki je
začel obratovati v oktobru 1973,
smo zaprosili za krajši razgo-
vor poslovodjo tega servisa tov.
Jožeta Čopija in ga prosili, da
se najprej predstavi.

»K Petrolu sem prišel iz Or-
moža, kjer sem bil poslovodja
pri trgovskem podjetju Zarja.
Delo sem nastopil na servisu
Velenje I. kot prodajalec in si-
cer 1971. leta. Kasneje sem bil
imenovan za poslovodjo in v
letošnjem oktobru premeščen
na nov servis.

— Kako se na novem servisu
počutite?

Delo na novem servisu je
prijetno, saj je servis bolje ure-
jen kot dosedanj. V mislih
imam predvsem duplex črpalke
in njihovo razporeditev pa tudi
sam promet, ki je enosmeren.
Čeprav v začetku beležimo ne-
koliko počasnejšo rast prometa
od predvidene upam, da bo to
z ureditvijo nekaterih proble-
mov, ki so prometnega pomena
bolje.

Tov. Čopi, dovolite, da vam
zastavimo že tolikokrat ponov-
ljeno vprašanje, ki pa je v zad-
njem času še posebej aktual-
no. Kaj menite o obveščanju
pri Petrolu?



Skladiščna hala »Avtomontaža« v Zalogu

Že v št. 4 našega glasila v
članku »O investicijskem pro-
gramu za leto 1973« je bil ome-
njen med drugimi objekti tudi
ta objekt. Z gradnjo smo že
pričeli, ali točneje rečeno z re-
alizacijo pripravljalnih del, ki
nam jih je s posebnim grad-
benim dovoljenjem odobrila
Skupščina občine Ljubljana-
Moste-Polje.

Članek ima namen opisati
pomembnejše karakteristike ob-
jekta in razloge zaradi katerih
bo zgrajen.

Z akcijo razširitve obstoječih
skladišč PE širom Slovenije, je
paralelno rastla tudi potreba
po zgraditvi centralnega skla-
dišča za avtomaterial, orodje,
drobne pripomočke za nego vo-
zil v Zalogu. Asortiment bla-
ga je zelo pester in spreminja-
joč. Novi artikli neprestano za-
menjujejo zastarele, kar vse
povečuje obseg dejavnosti. Za

potrebe avtomateriala, orodja,
drobnih pripomočkov za nego
vozil je namenjenih 1152 m²
površin, 864 m² pa je namenje-
nih za skladiščenje raznih do-
mačih in uvoženih olj ter ma-
sti, pnevmatik in zračnic, za
potrebne pisarne v objektu je
namenjenih ca. 40 m².

Skladiščna hala je locirana v
severovzhodnem vogalu našega
skladiščnega kompleksa ali v
uradnem jeziku rečeno zazi-
dalnega otoka NM 5. To zem-
ljišče je v svoji perspektivni
zazidavi že dolgo časa predmet
razgovorov med LUZ, nami in
drugimi oblastvenimi organi, v
zvezi s »perspektivnim progra-
mom razvoja severnega dela
našega skladišča v Zalogu«. Ob-
ravnavani objekt je prvi iz te-
ga programa, za katerega je
bila v letu 1973 izdelana vsa
potrebna dokumentacija in pri-
dobljena vsa soglasja. Objekt
(Nadaljevanje na 4. str.)

centralizacijo samoupravljanja
le-to približano delovnemu ko-
lektivu. Vendar pa bo to dose-
ženo le pod pogojem, da se bo-
mo začrtanih poti dosledno
držali.

— Kaj menite o osebnih do-
hodkih pri Petrolu?

Jaz sem z dohodki zadovo-
ljen. Mislim, da je v primerja-
vi z drugimi podjetji iste stro-
ke v redu. Menim pa, da so
OD nižjih kategorij zaposlenih
le malo prenizki. S 1700 dinar-
ji na mesec je v najemniški so-
bi in vsak dan višjimi cenami
le težko shajati. V mislih imam
prodajalca III. s 265 točkami.

Tov. Čopiju smo ob slovesu
želeli čim več delovnih uspe-
hov, predvsem pa kar se da
hitro rast prometa na novem
servisu.

SMOLA

Prodajalec Ciril je prišel ta-
koj po izidu zadnje številke
glasila Petrol, na delo ves po-
praskan!

Glasila Petrol ne nesem več
domov!

Zakaj?

Ženi sem dejal, da sem bil
na naftiadi v Beogradu!

In!

Sedaj je pa pri pregledu re-
zultatov, ki so objavljeni v gla-
silu ugotovila, da me ni nikjer
zraven!

Poprečne letne ocene bencinskih servisov po PE (v točkah)

PE	1971	1972	1973/9
Ajdovščina	99,55	99,41	99,70
Brežice	99,73	99,52	99,80
Celje	99,63	99,55	99,65
Koper	99,50	99,90	99,86
Maribor	99,45	99,21	99,76
Murska Sobota	99,63	99,53	99,71
Postojna	99,61	99,63	99,78
Ptuj	99,08	99,68	99,08
Ljubljana	99,61	99,52	99,66
Petrol	99,59	99,47	99,60

Sistem ocenjevanja

Načelno vprašanje je bilo,
zakaj se v sedanjem sistemu
na račun posameznika ocenju-
je celoten kolektiv bencinskega
servisa, zakaj ocenjevanje ni
prilagojeno tako, da bi se indi-
vidualno ocenil vsak posamez-
nik in poslovodje posebej?

V daljši razpravi je prišla
komisija do zaključka, da je
to nesmotno v glavnem iz
dveh razlogov. Zaradi enotno-
sti, ki jo želimo doseči v ce-
lotnem podjetju je tehnično
nemogoče, da bi osebje, ki je
zadolženo za organizacijo dela

valci zadrže sedanje kriterije
s tem, da jih skušajo popol-
noma uskladiti.

Vpliv ocenjevanja na OD

Komisija je obdelala tudi
vpliv ocenjevanja na OD. Pri-
pombe so namreč bile, da je
možnost po sedanjem pravil-
niku, da servis ne dobi do
0,480 vrednosti točke, če dobi
poprečno v kvartalu oceno 96
točk.

Komisija je v razpravi prišla
do zaključka, da res obstaja ta
možnost, da pa praktično teh
problemov ni. Če pogledamo

(Nadaljevanje s 3. str.)

je bil projektiran v skladu z vsemi gradbeno tehničnimi, sanitarno higijenskimi, požarnovarnostnimi ter drugimi predpisi, ki urejajo način tovrstni gradnji.

Zaradi zapletenosti mnogih problemov, higijensko sanitarnega pomena, predvsem iz vidika komunalne higijene (zaščita podtalnice, zaradi ohranitve intaktnih vodonosnih poti, to je preprečitve prenašanja vplivov površin skladišča na talno vodo, dopolnitve varovanja že obstoječih skladiščnih površin s kanalizacijo, odvajanja tehnoloških in sanitarnih odplak v mestni kolektor, ki je v izgradnji, izdelava utrjenih in nepropustnih manipulacijskih poti na deponijah in transportnih poteh, itd.), je investitor zavezan, da bo za bodočo realizacijo programskega razvoja, moral v najkrajšem možnem roku izdelati idejne projekte za celoten zazidalni program skladišča po navodilih in smernicah doslej že zbranih zahtev.

Strokovne službe so smatrale, da je investicijski program investitorja za predmetno halo v svoji osnovi ekonomskega karakterja, zato ga niso tretirale samo kot program, ki naj potrdi v ponudbah dobaviteljev hal že izbran tehnološko-proizvodni, oziroma eksploatacijski koncept, ampak so smatrale, da je potrebno najuspešnejšo rešitev objekta šele najti. Po daljšem študiju je bil v modificirani izvedbi izbran sistem »AMB-12«, samostojno projektiran po naši projektni nalogi. Ta armirano betonska hala je zasnovana po najsodobnejših načrtih montažne gradnje. Gospodarna izvedba sestavnih delov in uporaba sodobnih gradiv, kakor tudi enostavnih principov montaže, zagotavlja naslednje prednosti:

— kratek čas gradnje in s tem občuten prihranek

— prilagoditev vsem tehnološkim zahtevkom

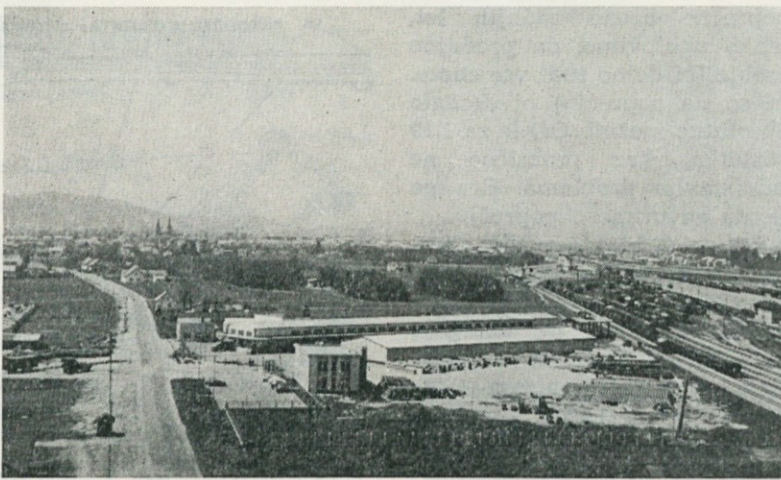
— možnost nadaljnje etapne gradnje

— visoka kakovost konstrukcije (prihranek pri vzdrževanju)

— nizka cena (m² 1477 din).

Kot najuspešnejša je bila izbrana ponudba GP Tehnika Ljubljana. Večletne izkušnje na tovrstnih gradnjah, ki jih dobavitelj poseduje, možnost uporabe najnovejših dvigalnih naprav in obvladovanje sodobne tehnologije tega dela, so v tej ponudbi našim interesom najbolj ustrezale.

Bodoče uporabnike ali bolje povedano samoupravljalce tega objekta, pa bo zanimala že bolj njegova funkcionalna stran, to je izbor tehnološkega poslovanja, oziroma skladiščenje blaga in manipulacija z blagom. Glede na to, da je razvoj distribucije in prodaje drobnega avtomateriala do nedavnega tekkel spontano, to je kakor so pač narekovale potrebe tržišča, je v novi nastali situaciji bilo potrebno poseči k preciziranemu načrtovanju v vseh pogledih. V ta namen je bil izdelan idejni tehnološki projekt (avtor Industrijski biro,



Sedanje skladišče v Zalogu ne zadošča potrebam podjetja

dipl. ing. B. Tomažič), skladiščenja in manipulacije z blagom, ki bo zadoščal predvidoma vsaj za naslednjih 5—7 let, upoštevaje sedanji trend porasta prometa.

Danes imamo po tabelaričnem pregledu dosedanjega asortimana pri »avtomaterialu« 226 pozicij, pri avtoplaščih in zračnicah 28 pozicij, pri oljih in masteh pa 49 pozicij, pri čemer frekvenca dobav in izhoda doseže število 2000. Projektant in uporabnik so se zedinili z naslednjo skladiščno manipulacijo (obdelani sta bili 2 varianti, opisujem le eno).

V večjem prostoru hale je v regalih vskladiščen na paletah avtomaterial. V drugem manjšem prostoru, s skupno površino 864 m² bodo vskladiščena olja, masti in avtoplašči. Vstop materiala v skladišče bo skozi vrata v levem zgornjem kotu. Če je blago že paletizirano, ga viličar, ki je opremljen z vrtljivo glavo, takoj po prevzemu naloži v prosto paletno mesto v regalu, oziroma naloži v prostor ob zunanji steni skladišča. Blago, ki prihaja v skladišče nepaletizirano, pa bo treba ročno razložiti iz kamiona in ga naložiti na čakalni prostor ob steni. Vse blago, ki prihaja v skladišče, prihaja izključno skozi ta vrata. S tem je onemogočeno križanje poti vhodnega in izhodnega blaga. Pri vходу blaga v skladišče disponent na osnovi ažurnega pregleda tre-

nutnega stanja daje dispozicija za nalaganje polnih palet. Paletni regali so nameščeni vzporedno z vzdolžno osjo hale.

Izbrani so tako, da je v vsaki polje med dvema sosednjima stebroma regala možno vlagati alternativno ali tri palete dimenzije 800 × 1200 ali dve palete 1200 × 1200. Višina bruto palete znaša 1100 mm. V paletnem stebru dobimo prostora za 4 palete in še 175 mm varnostne razdalje do strešnega nosilca. V vsaki regalni vrsti je 11 dvojnih paletnih stebrov. Izjema je srednja regalna vrsta. Skupno število palet, ki jih je mogoče vložiti v regalne vrste znaša 2154.

Tudi v skladišču avtogum, bo vse blago vskladiščeno na paletah 1200 × 1200. Za avtoplašče bodo porabljene naslednje palete tako, da jih bo mogoče nakladati druga na drugo brez regalov. Olja bodo vskladiščena na paletah 1200 × 1200 tako, da bosta največ dve polni paleti druga na drugi. To pa zaradi tega, da se blago na spodnji paleti ne poškoduje zaradi prevelike obremenitve. Tretja paleta v tretjem paletnem stebru bo položena na nosilce regala, ki bo v višini 2700 mm, direktno na njo pa bo položena še 4. paleta. Višina paletnega stebra bo 5100 mm, pri čemer ostane do spodnjega strešnega nosilca še 400 mm.

Vstop blaga v skladišče olj in avtoplaščev bo v desnem

zgornjem kotu hale. Blago, ki bo paletizirano bo z viličarjem takoj odloženo na ustrezno prazno paletno mesto, drugo blago pa je treba najprej paletizirati in šele nato odložiti v regal. Komisioniranje blaga se opravi z viličarjem, ki ima komisionirano kabino. Skladiščni regali, oziroma paletna mesta so točno označena po koordinatnem režimu in sicer vrste od 1—10, v vsaki vrsti paletno mesto od 1—33 (oziroma 22 pri paletah 1200 × 1200) ter etaža od 1—4. Tako pomeni oznaka paletnega mesta 04, 08, 03, da je paleta v 4. vrsti na 8. mestu in v 3. etaži.

Projektirano vrednost uporabne tehnologije običajno merimo z izkoristkom tlorisne površine v %. Za skladišče avtomateriala znaša izkoristek 22,5 %. Za celotno skladišče pa 18 %.

Po opisani projektirani ureditvi skladišča bi po izračunu znašala vrednost dobavljene opreme 945.000 din. Razumljivo je, da bo nakup tekkel postopno z razvojem skladišča.

Objekt bo gotov in predan v uporabo koncem maja 1974.

Silvo Zupan

„Brizganec“ tekočih goriv

Beseda »brizganec« je poznana v gostinstvu, kjer je mogoče mešati vino z vodo, soda-vico ali mineralno vodo. V našem podjetju je skoraj nismo poznali ali pa smo jo izrekli le v šali, vendar kaže, da smo jo hitro in prav radi udomačili.

Žal ugotavljamo, da se to vse pogostejše dogaja v naši trgovini — na bencinskih servisih, ko odgovorni uslužbenci pri prevzemu blaga neodgovorno mešajo razna tekoča goriva.

Lani smo dopolnili in izdali natančna navodila za prevzemanje tekočih goriv na bencinskih servisih: gorivo je treba vselej prevzeti po natančno določenem postopku, ki poteka s količinskimi in kakovostnim pregledom blaga ter ustrezne protipožarne varnosti. S temi navodili je podrobno opisan vsak postopek, od trenutka, ko vozilo — avtocična pripelje blago na servis in do trenutka, ko prazno vozilo zapusti bencinski servis. Nadalje je opisano, kakšno delo opravi predajnik — sofer avtocične in kdo je prevzemnik, kakšno delo in kako ga opravi. Z novimi navodili smo seznanili bencinske servise 1. avgusta 1972.

Kljub tako natančnemu navodilu pa se večkrat dogaja, da uslužbenci na bencinskih servisih prevzemajo blago malomarno in neodgovorno. V navodilih je med drugim določeno, da je prevzemnik poslovođa, njegov pomočnik ali vodja izmene; samo ti uslužbenci prevzamejo dobavnico, odpro pokrov rezervoarjev in kapo polnilne cevi, izmerijo količino goriva v podzemnem rezervoarju pred pretokom, pregledajo zalivke na avtocisterni, vrsto goriva, prazni prostor in morebitno količino vode v avtocisterni.

Vsi dosedanja primeri mešanja goriv v podzemnih rezervoarjih so bili posledica preziranja danih navodil, malomarno ali neodgovorno prevzemanje. Teh je bilo v enem letu kar sedem, najčestje pa se je to primerilo, ker je bil pre-

vzemnik III. ali II. prodajalec, ker je voznik sam priključil avtocisterno, ker je prevzemnik napačno priključil cev, predvsem na tistih servisih, ki imajo en jašek za več rezervoarjev, ker vrste prevzetega blaga niso pregledali itd. Tako se je zlahka primerilo, da so se pomešale različne vrste goriv v različnih količinah, večkrat tako, da taka mešanica ni bila primerna za prodajo.

Zaradi takih primerov, ki so v nasprotju z navodili, je v podjetju nastala večja gmožna škoda. Gorivo je bilo treba prečrpati, rezervoarje očistiti, kar je v poslovanju servisa povzročilo nepredvidene zastoje, zaradi mešanja goriv različnih kvalitet pa je nastala razlika tudi v ceni. V vsakem primeru ocenimo in poravnamo nastalo škodo, poiščemo krivca zanjo in ga za malomarno ali neodgovorno delo tudi disciplinsko kaznujemo. Za mešanje goriv v podzemnih rezervoarjih zve-mo, ko kupec po nekaj km vožnje reklamira kvaliteto kupljenega goriva. Res je, da kupčevim reklamacijam vedno ugodimo, s čimer pa seveda ne spremenimo njegovega »dobre-ga« mnenja o našem podjetju. Prav zaradi takih neodgovornih dejanj izgubljajo podjetje in prodajalci zaupanje in ugled, ki sta za poslovanje, kakršno je naše, nepogrešljiva. Ugled in zaupanje lahko trgovina zgubi že z najmanjšim poslovnim spodrsrljajem, kaj šele z grobo kršitvijo načel poslovne morale.

Prepričani smo, da so navodila za prevzemanje tekočih goriv na bencinskih servisih res vestno sestavljena. Ob prav tako vestnem ravnanju po njih, se bomo gotovo izognili nepotrebnim posledicam. Zato opozarjamo prevzemnike tekočih goriv, da ta navodila niso le prazne besede na papirju in da se ob svojih službenih dolžnostih vselej spomnijo nanje, kajti le tako bomo lahko ohranili svoje ime in zaupanje pri potrošnikih, hkrati pa bodo odveč tudi vse take besede, ki sestavljajo ta članek.

Srečo Loboda

DOBRA STRAN

Marjanu je z veliko težavo le uspelo sestaviti obračun prometa.

Veš kaj mi je pri teh mesečnih obračunih najbolj všeč!

Kaj?

To, da se sestavljajo samo enkrat mesečno!

NI SLIŠAL

Si slišal, kako me je včeraj nek kupec nadrl!

Ne!

Skoraj je dobil živčni napad! Je bil kolerik?

Ne, nek trgovski potnik!

Nova servisa

V letošnjem letu, sta bila v PE Celje odprta dva nova bencinska servisa, eden v Vojniku, drugi v Velenju. S tem se je skupno število vseh bencinskih servisov v celjski poslovni enoti povečalo na 25.

Bencinski servis Vojnik, je bil dograjen v juniju, kar je z ozirom na predvidevanja precej kasneje. Gradbena in druga dela, so se zaradi nastalih težav močno zavlekla. Servis leži ob cesti Celje—Maribor in je vse do Maribora edini objekt te vrste, zgrajen na desni strani ceste.

Takoj po pričetku poslovanja, je začel promet na servisu močno naraščati, tako, da je že v prvem mesecu obratovanja dosegel 110 ton prometa. Predvidevanja, da se bo promet postopoma še povečal so se uresničila, saj je servis dosegel v oktobru že okoli 180 ton prometa ali kar 60 % več kot v začetku.

V oktobru pa je bil predan v obratovanje tudi bencinski servis Velenje II, katerega gradnja je potekala skoraj brez zastojev. S tem se je izpolnila dolgoletna želja prebivalcev Velenja, saj pomeni nov objekt, za hitro se razvijajoče mesto, veliko pridobitev, poleg tega pa bo v veliki meri razbremenil že obstoječi servis Velenje I. Čeprav smo otvoritev servisa nestrno pričakovali, pa pri Velenju II. ne beležimo tako hitrega skoka prodaje. Nekoliko vpliva na to tudi dejstvo, da še ni urejeno glede obračanja avtomobilistov—domačinov, ki zaradi dvojnih neprekinjenih črt na cesti Velenje—Celje ne smejo takoj iz servisa zaviti domov, temveč lahko to storijo skoraj kilometer stran od servisa. Ker pa bo to, po zagotovitvi odgovornih ljudi, kmalu urejeno, pričakujemo tudi na tem servisu v naslednjih mesecih večjo rast prometa.

Vsekakor je dobro in pravočasno obveščanje članov kolektiva pomembna stopnja pri sprejemanju najrazličnejših odločitev.

Smo lahko zadovoljni z obveščanjem pri nas



Andrej Cokan: Ljudje sprejmejo glasilo za svoje, če najdejo sebi enakega v njem

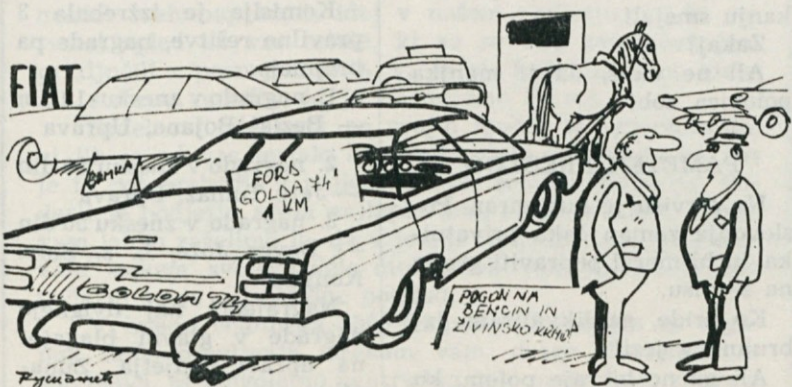
O tem je spregovoril tovariš Andrej Cokan, poslovodja bencinskega servisa v Slovenjem Gradcu.

»Z načinom obveščanja vsaj za enkrat ne moremo biti zadovoljni, kajti naše glasilo še vedno premalo problemsko obravnava razmere v našem podjetju. Menim, da bi morali naše delavce pravočasno obveščati o dogodkih v podjetju, kajti le tako bi jim omogočili čimbolj aktivno sodelovanje pri oblikovanju stališč in sprejemanju pomembnejših odločitev. V našem podjetju ima vsakdo pravico soodločanja, vendar je za vplivanje na odločitve potrebno pravočasno, preden so sprejeti sklepi, poznati njihovo vsebino in posledice. Naše glasilo pa nas vse preveč obvešča o tem, kar se

je že zgodilo, zato takšna vsebina ne omogoča aktivnega sodelovanja.

Saj sprejemamo zapisnike s sej delavskega sveta, razne okrožnice in obvestila, toda to še ni vse. Včasih bi nam morali bolj obsežno obrazložiti nekatera vprašanja. Dobro bi bilo, če bi v bodoče zasledili kaj več razglabljanj o problemih, s katerimi se večkrat srečujemo. Mislim, da je v našem glasilu premalo novic iz poslovnih enot in prav zaradi predolgih člankov ni za marsikaterega bralca dovolj zanimiv. Ljudje sprejmejo glasilo za svoje, če najdejo sebi enakega v njem.

Pa še to! Obljubil je, da bo tudi sam kaj napisal v glasilo, a še vedno, kot največkrat, le čakamo, čakamo...



Priporočam vam prav ta model: letošnji najnovejši avtomobilistični krik. Poleg izjemne udobnosti je tudi sila ekonomičen

Kegljaški četverboj v Ajdovščini

Novoustanovljeni Kegljaški klub »Petrol« je izvedel prvo večjo akcijo za popularizacijo in večjo masovnost kegljaškega športa pri »Petrolu«: četverboj ekip PE Ljubljana, Koper-Srmin, Ajdovščina in uprava Ljubljana. Četverboj je bil 23. oktobra na 4-steznem kegljišču hotela »Planika« v Ajdovščini. Organizacijo je prevzela in na splošno zadovoljstvo odlično izvedla PE Ajdovščina.

Moram že takoj na začetku povedati, da je kegljišče »Planika« izredno težko, po mnenju skoraj vseh, ki so se spomnili udeležili posamičnega prvenstva »Petrola« v Ljubljani, celo težje od kegljišča KK Saturnus. Pa vendar lahko rečem, da so rezultati kar solidni, posebno velja to za PE Ljubljano in domačine, kjer praktično šele v zadnjem času načrtno kegljajo, nekaj opravljenih treningov pa še ne zadošča za doseganje boljših rezultatov. Vendar začetek je tu in iz razgovora s predstavniki vseh enot sklepam, da je ta začetek zelo razveseljav, saj je ponekod na stezah prava gneča, še bolj pa smo lahko vsi zadovoljni, da so temu rekreativnemu poletu prisluhnile poleg samega kegljaškega kluba tudi sindikalne podružnice, ki so četverboj tudi finančno podprle.

Rezultati četverboja 6 × 200 lučaje v mešano:

1. PE Uprava Ljubljana 4.655 podrtih kegljev — Pelikan 763, Peterka 759, dr. Köstl 704, Šimenc 798, Keber 799, Kos 832;

2. PE Ljubljana 4.610 podrtih kegljev — Curk 823, Kante (kot gost) 822, Sajovic 762, Žlindra 752, Gašperšič 727, Krč 724;

3. PE Koper-Srmin 4.604 podrtih kegljev — Avramović 725, Petrič 769, Šterpin J. 813, Marsetič 700, Šterpin M. 814, Švara 783;

4. PE Ajdovščina 4.368 podrtih kegljev — Polenčič 732, Batagelj 701, Čotar 699, Žvanut 744, Grmek 752, Petrič 740.

Menim, da se lahko v imenu vseh udeležencev — aktivnih in pasivnih — zahvalim prizadevnim organizatorjem iz PE Ajdovščina za res prijetno popoldne, ki smo ga preživeli v njihovi sredini!

Med vnetimi in številnimi navijači je bil tudi predsednik našega delavskega sveta Janez Šilar. Ker je bil on tudi udeleženec letošnje naftiade v Beogradu, sem izkoristil to priložnost za nekoliko širše vprašanje, na katerega je res ljubeznivo in obširno odgovoril.

»Tovariš Šilar, vaš posluh za šport, za rekreacijo je znan, veselili in jezili ste se skupaj z nami v Beogradu, tudi tukaj v Ajdovščini, vidim, ste zadovoljni s to akcijo KK »Petrol«, ploskate vsakemu dobremu lučaju, še posebno pa ste zadovoljni nad uspešnim nastopom svojih fantov iz vaše PE. Prosim, povejte, kako vi gledate

na letošnji Beograd in na tole današnje petrolovsko srečanje?»

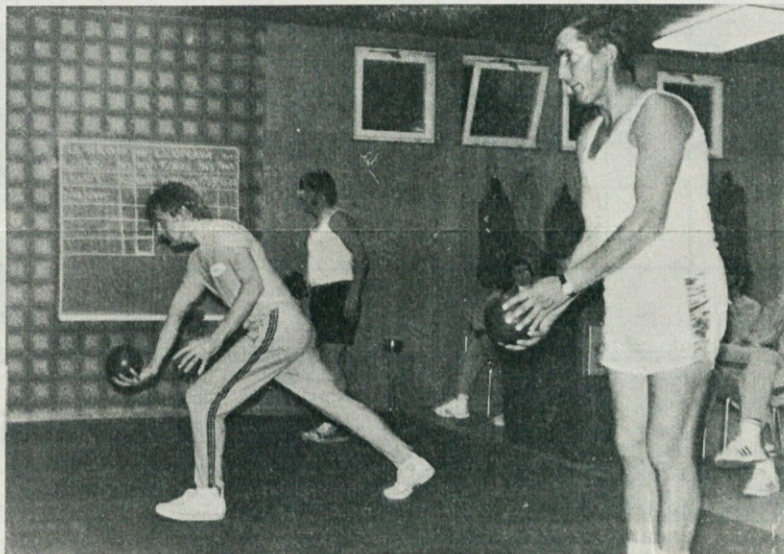
»Ne glede na obilico dela se nisem mogel odreči vabilu predsednika naše sindikalne podružnice, naj spremljam našo športno ekipo na naftiadi, ki je bila septembra v Beogradu.

Naši športniki se niso prvič udeležili tega tekmovanja, a doslej sem slišal marsikatero grenko na njihov račun, zato sem bil v Beogradu nad njihovi elanom, uspehi in športnim vedenjem navdušen. Nima namena favorizirati posamezne ekipe, ker imajo nekatere več možnosti kot druge, moram pa priznati, da je elan med našimi športnimi ekipami (strelci, namizni tenis, šah, mali nogomet, kegljanje in košarka) zelo različen. Ne zamerite mi, verjetno nisem bil sposoben objektivno oceniti v nekaj dnevih prizadevnosti posameznih ekip, vseeno pa bom priznal, da me je najbolj navdušila kegljaška ekipa, v kateri

smem zamuditi. Spomnil sem se na Beograd, ko sem skozi dovita stvar je ta avtomat, vsak met — nov rezultat, vsem na oči. Še pred začetkom sestanka v Kranjski gori sem turističnim delavcem povedal, da bom sestanek zapustil ob 12. uri, ker moram biti ob 14. uri v Ajdovščini.

Ko sem prišel v Ajdovščino, je bil turnir že v polnem zamahu. Razpoloženje tekmovalcev je bilo na višku, krogle so se kotalile, keglji so padali, grmelo je kot na arabski fronti. Že med pozdravljanjem z našimi fanti me je prišla športna mrzlica, ta je vedno bolj naraščala, pa tudi trema med tekmovalci se je pričela kazati. Vsi smo bili Petrolovci, pa so se vseeno pojavile skupine, ki so navijale za svoje ekipe. Med navijači je vladalo prijetno vzdušje in spodbujanje tekmovalcev.

Želel bi še veliko takšnih srečanj, tako s kegljači, kot z ostalimi športniki v našem podjetju!



S četverboja v Ajdovščini

sem opazil toliko športne morale, neizmerne veselja in volje do njihovega konjička. Mislim, da se je kegljaška ekipa povzpela daleč nad ostale zaradi dobre organizacije vodstva te ekipe.

V meni se še ni poglobilo prvo presenečenje, že sem doživel drugo. V oktobru je na moji mizi zazvonil telefon:

»Janez, v imenu kegljačev te vabim na kegljaški turnir »Petrola« štirih ekip: PE Ajdovščina, Koper-Srmin, Uprava Ljubljana in Ljubljana! Turnir bo v Ajdovščini, začne se ob 14. uri, boš prišel?« je vprašal, ko je zdrdlal svoje litanije.

Lahko si predstavljate, kako mi je šumelo v glavi, ko sem iskal izhod iz vsakodnevnih nalog — gledal sem na mizni koledar, kjer imam zapisane važnejše obveznosti.

»Halo?« se oglasi glas na drugi strani žice.

»Ja, če bom le mogel, bom prišel, ker imam ta dan ob 10. uri sestanek v Kranjski gori.«

Verjemite mi, med vožnjo od Ljubljane do Kranjske gore sem se odločil, da športnega dogodka v Ajdovščini ne

zastekleno steno spremljal vsak lučaj naših vrlih fantov. Ču-

In na koncu še nekaj novic iz naših enot.

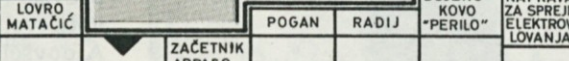
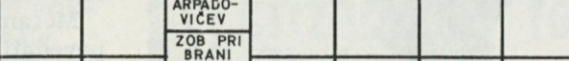
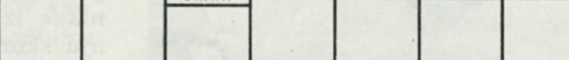
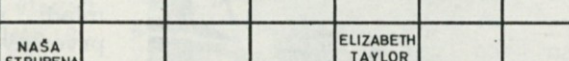
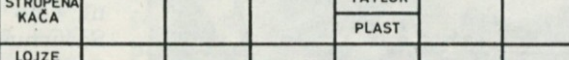
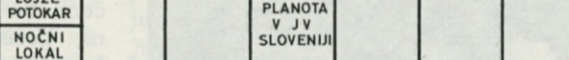
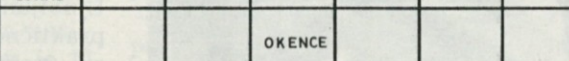
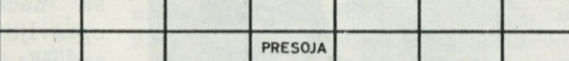
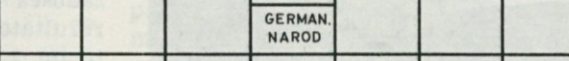
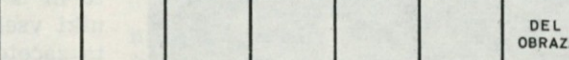
Koper:

Na obalnem sindikalnem tekmovanju v Kopru v kegljanju je letos poleti ekipa Petrola med 54 ekipami zasedla I. mesto, naša posameznika pa sta bila 4. in 14. med 80 tekmovalci, nato pa je ta ista ekipa na srečanju najboljših ekip Goriske, Notranjske in Primorske v Ilirski Bistrici spet osvojila odlično I. mesto. Bravo, fantje, čestitamo!

Ljubljana:

Na pravkar končanem I. TRIM sindikalnem kegljaškem tekmovanju Ljubljane — na tem tekmovanju pa niso smeli nastopiti tekmovalci, ki so v pretekli sezoni nastopali v I. republiški ligi — je tudi ljubljanska sindikalna podružnica »Petrola« med 58 ekipami zasedla I. mesto, med posamezniki pa so naši tekmovalci zasedli 1., 2., 6. in 12. mesto — torej spet lep uspeh!

NAGRADNA KRIŽANKA

										PASTIRSKA PLEMENA, KI SE SELIJO	MAJHEN DEL SNOVI	NABIRA-LEC SOTE	PRAVOSLAV, VERSKA PODOBA
										KOPNO SREDI VODE			
										VODILNA MISEL			
										GL. MESTO JORDANIJE			
										NAPRAVA ZA SPREJEM ELEKTROVALOVANJA			
										ROALD AMUNDSEN			
										TATARSKI GLAVAR			
										ZNAČILEN PREDSTAVNIK		URADNI SPIS	
										OČE			
										DOMAČE M. IME			
										PLANOTA V JV SLOVENIJI			
										OKENCE			
										PRESOJA			
										GERMAN, NAROD			
										DEL OBRAZA			
										DARILO PLESNI KORAK			
										ALAIN DELON			
										RICHARD NIXON			
										PROIZVAJALEC APNA			

Ajdovščina:

Tudi kegljači PE Ajdovščina so se vključili v tamkajšnje sindikalno tekmovanje. Ker bo le-to končano šele spomladi 1974, bo o rezultatih in njihovem delu kaj več poročal naš sodelavec iz PE Ajdovščina v eni izmed prihodnjih števil.

Ljubljana:

KK »Petrol« je pričel akcijo za organiziranje interne lige v kegljanju. Liga naj bi stekla v začetku prihodnjega leta, svoj načelni pristanek za sodelovanje pa so že dale vse udeleženeke nedavnega četverboja v Ajdovščini. Predvideno je, da bi imele vse štiri ekipe hkrati po en nastop v Ajdovščini, Kopru, Kranju in Ljubljani. Naj bi se ta poteza KK »Petrola« pokazala kot uspešna! V prihodnji sezoni pa naj bi vanjo pristopile tudi druge enote, v primeru pomanjkanja igralcev pa so mogoče tudi kombinacije dveh enot skupaj. MIG

O prvi evropski konferenci NEPA

(National Fire Protection Association) in o 4. evropskem posvetu o protipožarni zaščiti (I. B. S.) v industriji

15. oktobra se je v eni od konferenčnih dvoran Organizacije združenih narodov v Ženevi začela prva konferenca NFPA. Tega srečanja so se udeležili predstavniki domala vseh držav sveta.

NFPA se je razvila v ZDA, vendar je sčasoma prerasla v mednarodno organizacijo, ki se je letos preselila v Evropo, četudi so bile nekatere njene dežele, med njimi tudi Jugoslavija, že več let članice te organizacije. Iz posamezne države je v tovrstno mednarodno organizacijo združeno seveda več članic.

V naši industriji, vsaj v večjem delu, uporabljajo v protipožarni zaščiti nasvete in pravilnike NFPA predpisov, prav tako tudi naše podjetje.

Nedavna konferenca je opozorila predvsem na pomen mednarodnega sodelovanja na področju požarne varnosti, na nujno izmenjavo izkušenj, zlasti pri spopadanju z vsemi vrstami požarov. Precej pozornosti je namenila tudi unificiranju gasilske opreme in standardiziranju priključkov.

Precej smo govorili tudi o pomenu operativne službe v protipožarni zaščiti, pri kateri se vse bolj uveljavljajo preventivni ukrepi. Pomembneje je, da odpravimo vse pomanjkljivosti, da do požara sploh ne more priti, kot pa da imamo veliko požarov in zelo slabo preventivno službo.

V znamenju tega srečanja je bila v Genevi odprta tudi razstava gasilske opreme in strokovnih knjig s področja požarne varnosti, s čimer so lahko udeleženci te konference dobili nazorno predstavo o naporih ljudi v boju proti požarom.

Od 18. do 20. oktobra pa je bilo v Zürichu 4. evropsko posvetovanje o protipožarni zaščiti v industriji. To srečanje, ki se ga je udeležilo 1200 predstavnikov z vseh petih celin so namenili preventivnim ukrepom proti požarom v vseh vejah industrije — od elektronske do gradbene.

Oba dogodka sta prav gotovo prispevala k bolj odločnemu zavzemanju in usposabljanju vseh protipožarnih služb mnogo novih napotkov in pojasnil, da bi bilo v našem delovnem okolju čimmanj ognjenih katastrof.

Tomaž Rozman

SLAB ZAČETEK

Letošnja jesen se je zame klavarno začela. Vseskozi že prezebam v svoji sobici. Najprej je bilo krivo pomanjkanje elektrike, potem pomanjkanje kurilnega olja, sedaj pa je za zmrzovanje kriva gospodinja! Zakaj pa ona!

Ker ne pusti, da bi v sobo pripeljal dekle in se malo ogrel!

Za smeh

VARNOSTNI UKREP

Osebe novega bencinskega servisa je pripravljeno za skupen posnetek.

Poslovodja pregleda, če so vsi v čistih oblekah in opremljeni, nato pa pristavi:

Tone, da se ne boš pri slikanju smejal!

Zakaj?

Ali ne vidiš, da ti manjka polovica zob!

PAMETEN PREDLOG

Na servisu je hud mraz. Poslovodja zaman čaka privatnika, ki bi moral popraviti gretje na servisu.

Ko pride, ga likvidiram, izbruhne v jezi!

Ali ga ne bi raje potem, ko bo centralno popravil, pripomne prodajalec Marjan!

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE

Vodoravno: kladivo, Agripa, renegat, dninar, Opel, mV, OA, KR, potem pa je zmanjkalo (denarja), delegat, Cui, anarhist, OS, elita, AO, Cr, mama, iva, Neruda, RR, brez besed, akademija, en, opereta, rt, AK, daf, odlika, EM, jok, AK, Alja, RI, oča, Arras, Bitola, VŠ, radar, čudno, običajno kradejo (gume), Kioto, Rad, krom, TN, gume, neolit, Ital, Jim, osel, EL, Ant, Nino, eks.

NAGRADE

Na uredništvo je prispelo 41 rešitev nagradne križanke, objavljene v prejšnji številki.

Komisija je izžrebala 3 pravilne rešitve, nagrade pa prejmejo:

1. nagrado v znesku 10 din — Bezljaj Bojana, Uprava

2. nagrado v znesku 50 din — Jere Tomaž, Uprava

3. nagrado v znesku 50 din — Dover Jože, b. s. Slov. Konjice.

Nagrajenci naj dvignejo nagrade v glavni blagajni na upravi podjetja. Zunanjim nagrajencem bomo poslali nagrade po pošti.

