



➤ Iz rubrike To smo mi: v službi bralcev vsak dan pozorno spremljamo dogajanje in iščemo zanimive zgodbe.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 12 | december 2016

acroni 24

V ŠTEVILKAH

30
NOVOROJENČKOV

naših zaposlenih se je rodilo v letu 2016. Vsem novopečenim staršem iskreno čestitamo.

325 OTROK

do vključno 7. leta starosti je letos obdaril dedek Mrz. V desetih letih je bilo vsako leto v povprečju obdarovanih 278 otrok.

26,6 MILIJONA
EBITDA

smo dosegli v prvih devetih mesecih letos, novembra pa je EBITDA znašal 3,1 milijona.

natasa.karo@acroni.si

NOVICE

➤ PREDSTAVILI VIZIJO INVESTICIJ DO LETA 2027

V začetku decembra smo v Kolpernu predstavili vizijo investicijskega načrta za prihajajoče leto ter predlog investicijskih vlaganj do leta 2027. Največji del načrtovanih naložb smo v družbi SIJ Acroni namenili optimizaciji procesov in vzdrževanju.

Na začetku je naš glavni direktor mag. Peter Čas predstavil krovni pogled in videnje investicij, ki jih v SIJ Acroniju potrebujemo do leta 2027. Glavni poudarek predvidenih naložb je usmerjen v dvig končne produktivnosti, izboljšanje notranjih logističnih procesov in v učinkovitejšo dostavo naših izdelkov kupcem. Roman Robič, tehnični direktor, je nato podrobneje predstavil razloge za predlagane naložbe, oceno stroškov ter predlagane roke za izvedbo.

Prvi odzivi članov uprave Skupine SIJ so bili spodbudni, končni načrt pa bomo pripravili v začetku prihodnjega leta.



Glavni direktor mag. Peter Čas je predstavil »helikopterski« pogled na stanje v industriji in v naši družbi.

joze.spiljak@acroni.si

➤ HLADNA VALJARNA PRAZNOVALA 40. ROJSTNI DAN

Hladna valjarna je 28. novembra letos dopolnila častitljivih 40 let. Na slavnostnem zagonu leta 1976 je bilo prisotnih več kot 10.000 železarjev. Čast prereza traku je pripadla takrat 21-letnemu metalurškemu tehniku Marjanu Kramarju, ki je uradno izvaljal tudi prvi trak.

Investicija v Hladno valjarno je bila v tistem času ena največjih naložb v nekdanji Jugoslaviji in je pomembno vplivala na nadaljnji razvoj Železarne Jesenice in železarstva. Naložba je bila vredna 103 milijone dolarjev. Štirideset let znanja, izkušenj, izpopolnjevanja in uspešne proizvodnje je plod trdega dela in »mladostniškega« zagona takratnih sodelavcev v Hladni valjarni. Za zgodbe, ki so se v vseh teh



Zgodovinska čast prereza traku na slavnostnem odprtju je pripadla takrat 21-letnemu Marjanu Kramarju.

letih pisale v Hladni valjarni, pa se lahko obrnete na sodelavce, ki so z nami od prvega dne njenega obratovanja pa vse do danes; to so Marjan Kramar, Đuro Čulibrk, Dušan Baloh in Kasim Nuhajnovič.

(vir: arhiv SIJ Acronija)

joze.spiljak@acroni.si

➤ SPET PRIŠEL JE MED NAS



Otroci naših zaposlenih so dočakali obisk, ki so ga čakali vse leto. Dedek Mrz, eden od znamenitih zimskih mož, se je v začetku decembra ustavi na Jesenicah in razveseli vse, tako otroke kot starše.

Gledališče Toneta Čufarja je od pričakovanja pokalo po šivih. Otroške oči so begale in iskale moža s sivo brado, kučmo, zvrhanim košem daril in zvestimi pomočniki palčki. A še pred njegovim prihodom je otroke in starše čakalo presenečenje – predstava Pravljica navihanca in seznam daril.

joze.spiljak@acroni.si

OBVESTILA

JEKLARNA: VARNOST VSEH NAS MORA BITI PRVA SKRB

V Jeklarni smo novembra za mesečnim načrtom 33.800 ton zaostali za 11 odstotkov ali 3.500 ton. Nižji rezultat je predvsem posledica daljšega zastoja zaradi izvajanja del pri projektu AOD. Skupno smo v preteklem mesecu v Jeklarni našli devet izrednih dogodkov, od tega tri poškodbe pri delu.

Dela pri projektu AOD se nadaljujejo in glavna faza izgradnje nas čaka decembra. Naj ob tem vse sodelavce ponovno opomnim, da pri svojem delu pazijo na lastno varnost in varnost sodelavcev ter dosledno brez izjem uporabljajo zaščitno opremo in upoštevajo varnostne protokole. V Jeklarni smo se lotili tudi obnove strehe, da preprečimo morebitne nezgode zaradi zamakanja.

Vsem sodelavcem želim vesel božič in srečno novo leto.

andreas.opfermann@acroni.si

VROČA VALJARNA: VSE BLIŽJE CILJEM IN BREZ POŠKODB

V Vroči valjarni smo novembra za malenkost zaostali za mesečnim načrtom, od načrtovanih 28.082 ton proizvodnje smo bili za 700 ton »prekratki«. Glavna razloga za to sta bila pomanjkanje vložka v začetku meseca ter okvara cilindra na škarjah, kar nam je »vzelo« 75 ur proizvodnje. Čeprav smo dosegli načrtovane izplene, smo še vedno imeli nekaj težav s škajavostjo in valovitostjo plošč.

Na področju energetike in Vroči valjarni nadaljujemo učinkovit nadzor specifične porabe zemeljskega plina in elektrike, saj je njuna poraba nižja od načrtovane. Pohvale pa gredo tudi vsem sodelavcem v Vroči valjarni, saj novembra ni bilo poškodb pri delu.

December je mesec remontov, za kar imamo na voljo 18 delovnih dni, ob tem pa moramo uresničiti proizvodni načrt.

ernest.medja@acroni.si

IVAN IN BOJAN – NAŠI NOVI OKREPITVI

V novembru in decembru smo se okrepili z novimi močmi – pridružila sta se nam Ivan Papič, vodja kadrovske službe ter Bojan Jenčič, direktor vzdrževanja. A kdo sta Ivan in Bojan?



Ivan je 42-letni magister znanosti s področja informacijsko upravljaljskih ved. Njegova znanja nam bodo prišla še kako prav pri vpeljavi novega kadrovskega informacijskega sistema prihodnje leto. Je poročen oče dveh osnovnošolskih otrok in prihaja iz Ljubljane. Prosti čas najraje preživlja aktivno in v krogu družine. Kolesari in hodi

v hribe, kjer z družino pridno zbira žige slovenskih vrhov. Pozimi pa seveda smuča. Njegova strast je tudi urbano vrtičkanje z željo po samopreskrbi. Ivan se že veseli

HLADNA VALJARNA: BOLJŠA KOMUNIKACIJA, MANJ PRAŠENJA

Rečemo lahko, da je bil pretekli mesec z vidika doseganja načrta ponovno uspešen, za kar so bili operaterji v Hladni valjarni tudi nagrajeni. Prav tako smo posebno pozornost namenili prašenju v obratu ter nam ga je uspelo omejiti. Pretekli mesec nas je obiskal tudi strokovnjak za valjanje iz družbe MKM in ogled Hladne valjarne zaključil s pozitivnim mnenjem.

A prostor za izboljšave ostaja. Ključna pri tem je komunikacija med linijami – vsi sodelavci se moramo zavedati, da predstavljamo »notranjega dobavitelja« za vsako naslednjo linijo, kateri predamo svoj izdelek. Prav tako moramo na liniji SCL, naši ključni liniji za doseganje mesečnih načrtov, izboljšati zanesljivost in zmanjšati število zastojev. Seveda pa se bomo še naprej trudili, da omejimo njeno prašenje.

gregor.hvala@acroni.si

PDP: NA POTI K ZASTAVLJENIM CILJEM

Novembra smo skupno proizvedli 12.448 ton debele pločevine in za načrtom zaostali 12 odstotkov. A na najpomembnejšem programu, nerjavni debeli pločevini, smo dosegli 99-odstotno realizacijo.

Proizvodnja specialnih jekel v višini 4.062 ton je bila pod mesečnim načrtom, in sicer za 15 odstotkov, a smo znotraj skupine specialnih jekel prvič letos presegli načrt proizvodnje jekel z visokim deležem CR. Prav tako je dobro obratovala lužilnica, saj smo v povprečju vsak dan izlužili 164 plošč. Trenutno smo sredi načrtovanega remonta, dela moramo izvesti v zastavljenih rokih in kakovostno. S tem bomo imeli dobro izhodišče za doseg zastavljenih ciljev v letu 2017. Ker se bližajo božično-novoletni prazniki, želim vsem sodelavcem, da jih preživijo čim bolj mirno in v krogu svojih najbližjih.

blaz.kolman@acroni.si



Bojan je diplomirani inženir elektrotehnike, poklicno pot pa je začel kot vzdrževalec v kranski Savi. Večino prostega časa preživi z družino – ženo in sinovima, starima 10 in 13 let, ki poskrbita, da je v hiši vedno pestro. Skupaj kolesarijo, smučajo, hodijo v hribe in na izlete, letne dopuste pa navadno preživijo ob morju ali gredo na potep po svetu. Rad kuha,

predvsem z ognjem – poleti kakšen dober kos mesa na žaru ali hobotnica izpod peke, pozimi pa divjačina v kotlu ali riba v krušni peči. Za razgibanje pa poskrbijo ponelejkovi večeri igranja skvoša.

joze.spiljak@acroni.si

ZA VSAK DAN

DA BOMO LAŽJE »PREŽIVELI« PRAZNIKE

December je mesec nakupov, okraševanja, veselja in ... stresa. Najbolj se ga nedvomno veselijo otroci, odrasli pa premišljujemo o obdarovanju in strategiji varčnih nakupov daril. To je mesec, ki nam ponuja edinstveno priložnost za osebno bilanco in oblikovanje načrtov za prihodnje leto. Je pa tudi mesec, ko se veliko jé. Pripravili smo nekaj napotkov, da mesec december ne bo preveč stresen.



- 1. ZMANJŠAJ FINANČNI ŠOK**
Dobro premisli, kaj želiš komu podariti, in se drži načrta. Da finančni šok ne bo prevelik, razporedi nakupe čez ves mesec.
- 2. POČNI STVARI, KI TE VESELIJO**
Zaradi številnih prazničnih aktivnosti v decembru pogosto pozabimo početi stvari, ki jih imamo radi. Vzemi si čas zase in počni, kar te veseli.
- 3. POMAGAJ DRUGIM**
Razveseljuj ljudi okoli sebe. Ljudje smo bitja, ki se dobro počutimo, ko razveseljujemo druge ali drugi razveseljujejo nas.
- 4. KAKOVOSTNO SE NASPI**
Naspote se, saj pomanjkanje spanca povečuje stres in zmanjšuje našo imunsko odpornost.
- 5. IZOJNI SE (PRE)TEŽKI HRANI**
Praznični oziroma "težki" hrani se ni treba izogibati, ni pa treba z njo pretiravati, da se ne boste slabo počutili. Po pameti!

Povzeto po: <http://beremizviljenje.si/index.php/kaj-pa-december-pomeni-vam/>

metka.sustarsic@acroni.si

Z NAMI ŽE ... DECEMBER 2016

10 let: Mojca Lončnar, Kakovost, Iztok Odar, Kadrovska služba | **30 let:** Anton Sintič, PDP, Slavica Indjič, Prodaja Bojan Sivec, Logistika | **40 let:** Sandi Lužnik, HP

Iskreno čestitamo!

nejra.benic@acroni.si

ZAHVALA | Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečena sožalja.

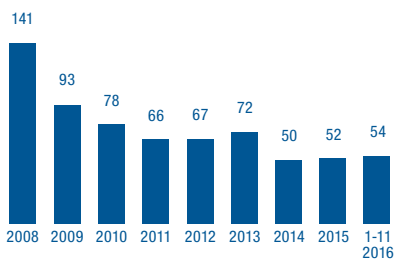
milan.visenjak@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ VELIK PRESKOK, A DO CILJA IMAMO ŠE KAR NEKAJ POTI

Paziti nase in na sodelavce je mantra, ki smo je že vsi verjetno siti. A jo je glede na naravo našega dela vedno treba imeti v mislih. Vsak dan, vsako uro. Iz grafa je razvidno, da smo od leta 2008 naredili velik preskok. A prostora za izboljšave je še precej.

Hiter pogled na graf s številom poškodb pri delu, ki so povzročile bolniško odsotnost poškodovanih, kaže, da smo te v zadnjih letih več kot prepolovili v primerjavi z letom



Število poškodb pri delu, zaradi katerih so bili zaposleni na bolniškem dopustu, je vidno upadlo v zadnjih osmih letih.

2008. A cilja še nismo dosegli – to je število 0 poškodb. Precej ukrepov smo v SIJ Acroniju že izvedli oziroma jih izvajamo, a nekaj poti je še pred nami.

Tako smo v zadnjih letih veliko vložili v varno in zdravo delovno okolje. Poleg nabave nove osebne varovalne opreme smo posebno pozornost posvetili vzrokom nezdod, saj lahko le z odpravljanjem le-teh naredimo največ za našo varnost. Na podlagi podrobnega raziskovanja vzrokov nezdod pripravljamo nabore dodatnih ukrepov ter spremljamo njihovo uresničevanje, uvedli smo stimulacije za varno delo ter izboljšali urejenost delovnih mest in delovnega okolja. Izboljšali smo tudi razsvetljavo v obratih ter dosledno označili in ogradiли delovišča po obratih. Omejili smo uporabo mobilnih telefonov.

A vsem ukrepom navkljub bomo večjo varnost težko dosegli, če ne bomo dosledno in brez izjem upoštevali smernic, navodil in protokolov s področja varnosti in zdravja pri delu. Tu se skriva ključ do uspeha.

V spodnjem grafu je prikazano število poškodb pri delu, katerih posledica je bila bolniška odsotnost zaposlenih. an

andrea.purkat@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ ZA LEPŠI DELOVNI DAN

Pred časom smo se v SIJ Acroniju odločili, da prenovimo prostore, v katerih predvsem naši sodelavci v proizvodnji začnejo in končajo svoj delovni dan – garderobe. Obnova že poteka in prvi pregledi stanja in ocene stroškov so narejeni.



Odločitev, da investiramo v prostore, smo sprejeli brez pomislekov. Garderobe so tudi zasebni prostor, kjer si vsak sodelavec opremi svojo omarico tako, da se dobro počuti. Nekateri vanje nalepijo slike družine, drugi novih avtomobilov, spet tretji pa kakšen »zanimiv« kole-dar«. In prav je tako.

Po sprejeti odločitvi smo vodjem posameznih obratov naložili, da pripravijo analizo in načrt sanacije, skupaj z oddelkom za investicije pa tudi oceno stroškov. Vse to so vodje naredili v roku in potem smo začeli naslednjo fazo – zbiranje ponudb.

Kmalu pa bodo vidni tudi že konkretni rezultati prenovitvenih del v garderobnih prostorih posameznih obratov. Verjamem, da bomo po koncu z obnovljenimi prostori zadovoljni vsi. Predvsem pa je ključno, da za garderobe redno skrbimo vsi, ki jih uporabljamo. Ne nazadnje v njih začnemo in končamo delovni dan.

joze.spiljak@acroni.si

PRIMERJAVA ŠTEVILA POŠKODB PRI DELU V ZADNJIH OSMIH LETIH

77

poškodb pri delu se je zgodilo v družbi SIJ Acroni v povprečju vsako leto v obdobju 2008–2015.

63

odstotkov manj poškodb pri delu je bilo v letu 2015, v primerjavi z letom 2008.

TRENDI V JEKLARSTVU

➤ Z DELITVIJO VLOG DO UČINKOVITEJŠE PRODAJE

Nepredvidljive tržne razmere, kompleksnost okolja, v katerem naša družba posluje, in nakup programskega orodja za upravljanje odnosov s strankami Salesforce so botrovali odločitvi, da smo lani začeli uvajati nov prodajni model.

Novi prodajni model, ki bi ga lahko poimenovali kar model delitve vlog, določa področja dela prodajnikov glede na njihove kompetence. Prodajniki v tem modelu igrajo štiri različne vloge, ki se pojavijo na različnih mestih v prodajnem liku.

Na začetku prodajnega lika oziroma procesa glavno vlogo odigra t. i. »scout«. To je oseba, katere osnovna naloga je identifikacija potencialnih novih strank. Ko potencialna stranka izkaže interes, jo prevzame »hunter«, ki ima vsa

znanja, da prepriča potencialnega kupca v sam nakup. Ko »hunterju« uspe prepričati potencialnega kupca v večkratni nakup, lahko govorimo o našem kupcu. Takrat ga prevzame »farmer«, ki gradi in razvija poslovno sodelovanje. Pri tem mu zelo pomaga »farmer's wife«, katere osnovna naloga je podpora v smislu posredovanja vseh zahtevanih in potrebnih informacij.

Za doseganje zastavljene prodajne strategije in prodajnih ciljev je ključno, da vse prodajne vloge v oddelku Prodaja in marketing delujejo dosledno in usklajeno. Prav orodje Salesforce pri novem prodajnem modelu odigra ključno vlogo, saj omogoča celovit pregled aktivnosti v prodajnem procesu.

jana.grosar@ravnesystems.com

USMERJENI H KUPCU

➤ DVIGNI ME VISOKO

Cargotec je vodilni izdelovalec strojev za dvig in premik tovora. Njegove divizije MacGregor, Kalmar in Bromma so specializirane za proizvodnjo t. i. off-shore in pristaniške dvigalne opreme, divizija Hiab pa je specializirana za dvizno opremo kopenskih vozil.

Skupina Cargotec ima proizvodne enote v več kot 100 državah po svetu. Zaposlujejo okoli 11.000 ljudi. V letu 2015 so ustvarili 3,7 milijarde evrov prihodkov. V segmentu dvigalne opreme imajo 60-odstotni svetovni tržni delež. Razvijajo tudi programsko podporo za manipulacijo in kupcem zagotavljajo celovite rešitve.

So uporabnik nelegiranih konstrukcijskih in legiranih visoko trdnostnih jekel. Z vidika kvalitete in dimenzij lahko zahtevano dobavimo iz obstoječega SIJ Acronijevega programa. Poleg mehanskih lastnosti, predpisanih po standardu, so za kupca ključnega pomena mehanska obdelovalnost, varivost, kakovost površine, ravnost in pravočasnost dobave.

Kot potencialnega dobavitelja so nas oktobra obiskali z namenom kontrole in ocenitve sposobnosti. Obisk je bil uspešen, zato se zahvaljujem vsem sodelujočim. Naslednja faza v pridobivanju statusa odobrenega dobavitelja je testiranje vzorčne količine izdelkov. Verjamemo, da bo tudi moč našega jekla izpolnila kriterije in postala gradnik njihove priznane dvigalne opreme.

aljosa.reven@acroni.si

CARGOTEC

- SPLET: www.cargotec.com
- SEDEŽ KORPORACIJE: Helsinki, Finska
- SIJ ACRONI KUPEC: potencialni kupec
- PODROČJE: dvigala in dvizna oprema



Strateški in prihodkovni vpliv novih prodajnih vlog.

OKOLJE

➤ BREZKISLINSKO ČIŠČENJE OKOLJU NAJPRIJAZNEJŠI POSTOPEK

Časnik Finance je novembra, kot vsako leto, pripravil tradicionalno Okoljsko srečanje ter podelil priznanja najboljšim. Naša inovacija Brezkislinsko čiščenje toplo in hladno valjanih pločevin je prejela zlato priznanje časnika Finance za okolju prijazen postopek.

Inovacija Janeza Katnika in Bojana Finca je razlog, da je bil SIJ Acroni v zadnjih tednih deležen večje pozornosti okoljskih strokovnjakov. Stari postopek brušenja trakov pločevine smo nadomestili z inovativnim postopkom brez kislinkega čiščenja trakov, s katerim smo izrazito znižali okoljski odtis oziroma vplive na okolje. To pa je očitno odločilno vplivalo na mnenje žirije Okoljskega srečanja pri izbiri okolju najprijaznejšega postopka.

Zmaga in priznanje odpirata SIJ Acroniju sodelovanje na tekmovanju za evropsko okoljsko nagrado EBAE (European Business Awards for the Environment).

joze.spiljak@acroni.si

TO SMO MI

TIM SODELAVCEV ČASOPISA ACRONI 24

Za nami je peti mesec, odkar je avgusta 2016 izšla prva prenovljena številka časopisa Acroni 24 z novo celovito idejno zasnovo. Zato smo se odločili, da vam predstavimo uredniški odbor, ki aktivno soustvarja in ureja prispevke, s katerimi vam želimo približati dogajanje znotraj SIJ Acronija.



Vsi člani uredniškega odbora imamo vsaj eno skupno točko – željo po iskanju zanimivih zgodb, novic in nasvetov ter podajanje le-teh vam, dragi bralci in bralke.

Rojstvo Acronija 24 je bilo tudi rojstvo uredniškega odbora časopisa. Ekipa, ki se je takrat sestavila, je danes bogatejša za 1 člana, izvršnega urednika Jožeta. Kot ekipa smo se hitro ujeli in z novim konceptom nadaljevali naše poslanstvo. In pri tem so nepogrešljive petletne izkušnje ostalih članov.

Zanimive zgodbe črpamo s hodnikov, pogovorov s sodelavci, dostikrat pa nam kdo kar sam pošlje kakšno zanimivost. Iz izkušenj vemo, da je vsaka zgodba pomembna za naše bralce, a žal so včasih 4 strani premalo, da bi lahko v časopis stisnili vse. Kljub našim dolgoletnim izkušnjam pa se v prispevke prikrade tudi kakšna napakica. Upamo, da nam ne zamerite.

V letu, ki je pred nami, pa vsem sodelavcem in sodelavkam želimo čim več zanimivih življenjskih zgodb in kakšno od njih podelite tudi z nami. Srečno.

stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

ALEN ŠEST, ELEKTROTEHNIK RTA

Alen prihaja z Jesenic, v SIJ Acroniju je zaposlen 14 let. Je ponosen oče hčerke Tinkare in človek z nepotešljivo radovednostjo, raziskovalnim duhom in željo po ustvarjanju.



Ko je kot osnovnošolec začel odkrivati svet elektrike, se je zelo hitro znašel na Srečanjih mladih tehnikov, ki so se odvijala po nekdanji domovini. Na prvem tekmovanju je bil opažen kot pravi talent in ga je zato že leta 1986 pot pripeljala v skrivnostni svet "fabrike".

Da se je sedaj 43-letni Alen kot mlad fant dejansko znašel ob pečeh in ognju, pa je bila odločilna njegova želja delati v železarni, spodbujena tudi z davnim duhom železarstva, ki ga od prednikov nosi v krvi.

1. NJEGOVO DELO JE

»Ustvarjalno svobodno, s širino, s stalno potrebo po izobraževanju, dinamično, polno novih izzivov, analitično ter včasih že detektivsko, celo adrenalinsko in pustolovsko doživeto.«

2. NJGOV NAVDIH

»Rad delam z mladimi radovedneži, kakršen sem bil tudi sam, in jih zato tudi bolje razumem, s tem pa vračam drugim tisto, kar sem prejel od svojih mentorjev.«

3. ZA DUŠO

»Narava je zame neizmerni vir miru, navdih in modrosti. Večkrat so doživlja in občutja tako močna, da jih lahko izrazim edino v pesmih, ki jih prelijem na papir.«

stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAJ PA VI ŽELITE SVOJIM SODELAVCEM?

Civilizacije vsega sveta praznujejo prihod novega leta vsaj že štiri tisočletja. Med prvimi so Babilonci v čast svežemu začetku vedno znova priredili množičen festival. Tradicija se je ohranila in tudi danes radi nazdravimo, se poveselimo, uživamo ob ogledu ognjemetov, najpogumnejši sprejmemo tudi kakšno novoletno zaobljubo, seveda pa ne gre niti brez voščil.



Adis Bahtić, strokovni sodelavec, Kontroling

»Decembar je čas, ko se ozremo nazaj, naredimo "inventuro" iztekajočega se leta in pogledamo naprej, v boljšo prihodnost. V prihajajočem letu svojim sodelavcem želim predvsem veliko zdravja in sreče ter da bi dosegli veliko uspehov tako na delovnem kot tudi zasebnem področju.«

Srebenko Andrić, delovodja, Vzdrževanje

»Sodelavcem želim, da si leto 2016 zapomnijo po lepih, pozitivnih in veselih stvareh na službenem, družabnem in osebnem področju. V letu, ki prihaja, pa jim želim, da čim več svojega časa preživijo v krogu domačih in prijateljev. Leto 2017 naj bo predvsem zdravo, srečno, zadovoljno in čim manj stresno.«



Matjaž Dubravčič, rezalec NC, Sekatorji

»Svojim sodelavcem želim predvsem veliko zdravja, sreče in uspeha, boljše medsebojne odnose, boljše plače, božičnico in seveda 13. plačo.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

LETO SPREMEMB JE ZA NAMI

Leto 2016 je bilo zame leto velikih sprememb, poslovno in zasebno. Pred nekaj dnevi se je namreč naši družini pridružil še en fant – Patrik. Pestro dogajanje pa sem imel tudi na poslovnem področju. Leto sem začel z združitvijo treh podjetij Skupine SIJ v novo, enovito podjetje SIJ Ravne Systems. Prvi meseci leta so bili tako zaznamovani z uvajanjem sprememb in prilagajanjem nanje, gradnjo novega tima in pridobivanjem medsebojnega zaupanja. Polletni rezultati so pokazali, da smo na pravi poti in da smo pripravljeni na spremembe.

Po poletnih počitnicah sem se pridružil družbi SIJ Acroni na Jesenicah. Lahko rečem, da je bila druga polovica leta kar podobna prvi. Spet prilagajanje, gradnja tima, uvajanje sprememb in pridobivanje medsebojnega zaupanja. Po nekaj mesecih dela z vami lahko brez zadržkov rečem, da imamo skupaj veliko znanja, veliko priložnosti za izboljšanje in veliko odgovornosti drug do drugega.

Z odprtimi glavami, zavzetostjo pri delu in medsebojno pomočjo so naši cilji več kot dosegljivi.

Leto 2017 bo za vse nas leto sprememb, prilagajanja tržnim razmeram in zasledovanja operativne odličnosti. Zato se veselim konstruktivnega sodelovanja, odprtih glav in skupne odgovornosti za naše rezultate.

V novem letu pa vam želim obilo zdravja in sreče. Vse dobro.

Peter Čas, glavni direktor

