

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Izvoz v letu 1964

## Precej - vendar še vedno premalo

Prvotni izvozni plan ISKRE v preteklem letu je predvideval za 3.018.751 dolarjev izvoza. Vsa prizadevanja kolektiva zunanje trgovinske organizacije, še zlasti v drugem polletju pa niso pomagala, da bi zaostanek v prvem tromesečju nadoknadili in tako smo uspeli izvoziti v l. 1964 v celoti za 1.879.443 dolarjev, kar je 62,5% prvotnega izvoznega plana, ki je bil dejansko za 98% večji od izvozne realizacije v l. 1963.

Kot rečeno je naš izvoz najbolj šepal v prvih treh mesecih l. 1964, ko se je od pičlih 81.800 dolarjev v januarju povzpela v marcu na 90.694 dolarjev. V naslednjih mesecih je bil uspešnejši in je v oktobru dosegel najvišjo vrednost 231.191 dolarjev. Prav tako je bilo tudi III. tromesečje najplodnejše, ko je izvoz dosegel višino 561.699 dolarjev, kar je še vedno precej pod trimesečno obveznostjo, ki je za lanska trimesečja znašala povprečno 754.000 dolarjev.

Lani so se v izvozu svojih izdelkov najbolj odrezale naslednje naše tovarne: Elektro-

motorji, Avtomatika, Polprevodniki in Avtoelektrika. Pravzaprav prvič so se v izvozu pojavile tudi: Instrumenti in Elektronika ter delno Aparati in Usmerniške naprave, medtem ko pa so nižje izvozne rezultate kot v l. 1963 lani dosegle tovarne: Elektromehanika, Elementi in Kondenzatorji. Seveda je nižji izvoz iz Elektromehanike in Elementov močno vplival na končno višino izvozne realizacije v celoti.

Med izvoženimi izdelki prednjačijo elektromotorji, katerih smo izvozili za 514.192 dolarjev, sledijo pa jim števci (310.175 \$), televizijski aparati in releji (215.648 \$) gramofoni in RA sprejemniki (172.040 \$), izdelki iz panoge kinoakustike (154.043 \$), telefonske centrale (130.424 \$), polprevodniki (109.339 \$), in drugi, katerih izvoz je dosegel nižje vrednosti.

Zaradi zakasnelega začetka proizvodnje nismo izvozili 2000 vrtilnih strojev EVS-06, prav tako pa tudi za 17.000 dolarjev dinam za kolo, ker kooperant Saturnus ni pričel (Nadaljevanje na 6. strani)

## Intervencija v preskrbi z reprodukcijskim materialom

V razpravi o aktualnih problemih in nalogah gospodarstva v letošnjem letu so se člani Upravnega odbora Zvezne gospodarske komore zavzeli za odločne ukrepe, ki naj bi omogočili enakomernjšo in boljše preskrbo z repromaterialom.

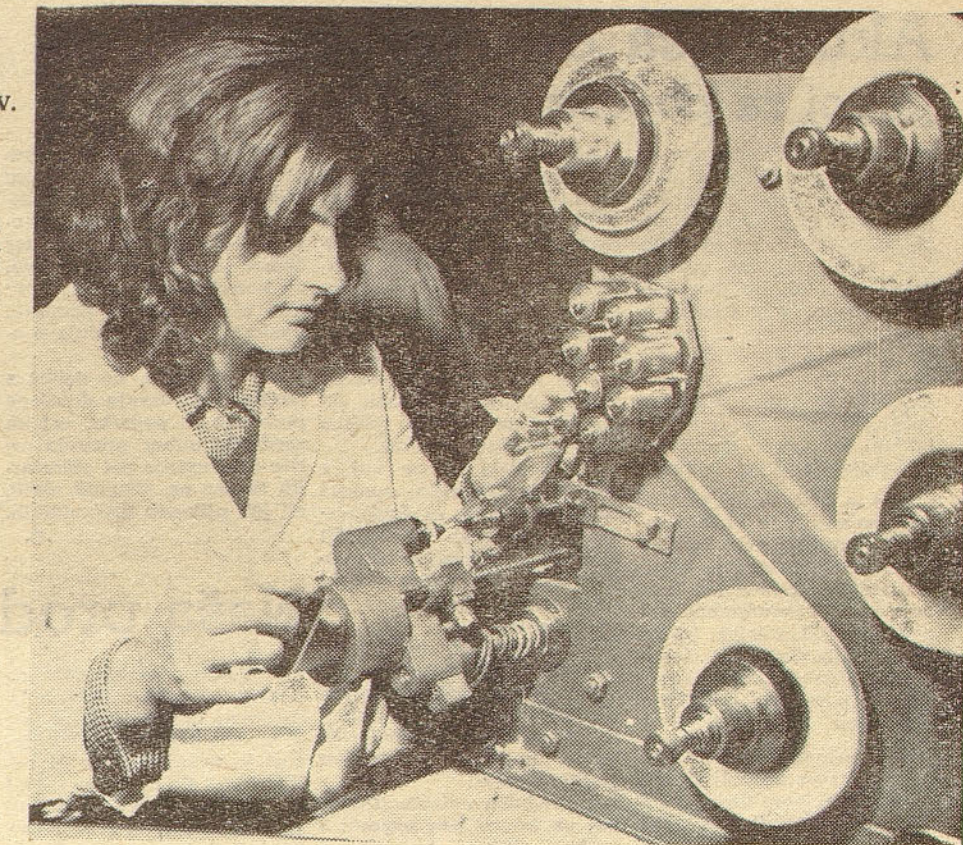
Upravni odbor ZGK sodi, da je situacija v pogledu preskrbe gospodarstva takšna, da je nujna takojšnja intervencija zveznih organov. To velja tako za repromaterial, ki ga uvažamo, kot za njegov veliko večji del, ki ga proizvajamo v državi.

Odbor sodi, da bi bilo treba devizna sredstva za uvoz repromateriala odobriti veliko poprej, oziroma že v preteklem letu. Banka je namreč šele v tem mesecu odobrila gospodarskim organizacijam kredit v višini 25% porabljenih deviznih sredstev v lanskem letu. Ker je to le začasna rešitev, ki naj velja samo do aprila, je nujno storiti ustrezne ukrepe za zago-

voitev deviznih sredstev za nadaljnje nemoteno delo gospodarskih organizacij. Prav tako so sprožili zahtevo, da se tudi v praksi izvaja načelo, da se proizvodnja opreme za investicijske objekte, ki jo financirajo mednarodne institucije, tretira kot čisti izvoz in da takšni proizvajalci uživajo vse pravice izvoznikov.

V diskusiji je bilo naglašeno, da je nevzdržna tendenca, da večina proizvajalcev zahteva sredstva za uvoz iz zahodnih držav, medtem ko obstaja na drugi strani velik pritisk, da se realizira izvoz v prvi vrsti po kliringu tudi v države z mehko valuto.

Na področju oskrbe iz domačih virov se zapažajo tendence, da gospodarske organizacije zavlačujejo s sklepanjem pogodb, ker pričakujejo spremembe nekih instrumentov cen. Zaradi tega poudarjajo potrebo po čimprejšnjih konkretnih ukrepih. To velja v prvi vrsti za elektrogospo-



Iz tovarne kondenzatorjev v Semiču: delavka ob enem izmed navijalnih strojev, ki jih je ta tovarna izdelala za izvoz v Indijo

## Indijsko-jugoslovansko sodelovanje na področju elektronike

Indija je velika dežela z več kot 400 milijoni prebivalcev, ki se trudijo, da bi izboljšali svoj življenjski standard. Standard prebivalstva in bogastvo dežele se lahko dvigneta le s povečavo industrializacije. Elektronska industrija se na splošno smatra za življenjsko potrebno deželo, saj je danes elektronika neobhodna v vseh

industrijskih panogah in v razvojnih institutih v državnem sektorju, ki delajo na nekaterih posebnih področjih elektronike, med drugim na uporabi elektronike v nuklearni tehniki. Toda napredek njihovega dela ni dovolj hiter zaradi pomanjkanja kvalitetnih elementov in instrumentov. Zaradi omejitev uvoza je nujno, da začnemo z domačo elektronsko industrijo in upamo, da se bo položaj v nekaj letih izboljšal. Z ozirom na to pa moramo Indijci zastaviti vse sile, da čim hitreje dvignemo elektronsko industrijo.

Mislim, da ni treba posebej poudarjati, da gledamo Indijci v Jugoslaviji deželo, ki zelo hitro napreduje k svojemu cilju, to je, doseči tako stopnjo industrializacije kot jo imajo ostale industrijsko visoko razvite dežele, kot so ZDA, Velika Britanija, Nemčija in Francija. Dva vzroka sta nas vodila k temu, da smo izbrali ISKRO kot najnaprednejšo industrijsko organizacijo na področju elektronike v Jugoslaviji za kooperacijo z nami:

1. Smatramo, da je Iskrina elektronska industrija visoko razvita tako na področju tehnologije kot v metodah proizvodnje.

2. Menimo, da je koristno, da dve industrijsko manj razviti deželi sodelujeta na določenem področju in s skupnimi uspehi dvigata svojo tehnologijo v dosti krajšem času, kot bi to lahko storila vsaka dežela sama.



K.N. Pai  
tehnični direktor  
ASIAN  
ELECTRONICS  
LTD.  
Bombay

darstvo, industrijo barvnih kovin in gradbeništvo. Za ureditev razmer na tržišču bi bilo potrebno čimprej spravi z dnevnega reda vprašanje administrativnega razdeljevanja barvnih kovin in nekih drugih deficitarnih proizvodov.

Opozorili so tudi na pojav, da zahtevajo posamezne gospodarske organizacije več surovin in drugega materiala, kot ga dejansko potrebujejo. Nekatera podjetja kupujejo reprodukcijski material, ki jim ni potreben, da bi ga pozneje zamenjali za material, ki ga v resnici porabljajo.

Predsednik komore Jakob Blažević je dejal, da lahko pričakujemo do sredine leta več ukrepov v prid dograditve našega gospodarskega sistema. Spremembe gredo v prid nadaljnje stabilizacije gospodarstva, hitrejšega uvažanja ekonomskih cen in širšega delovanja tržnih zakonitosti ter drugih objektivnih faktorjev. Po Vjesniku

(Nadaljevanje na 6. strani)

# Aktivnejša dopisniška mreža - pogoj za popestritev našega lista

Uredništvo »Iskre« ugotavlja, da je v zadnjem obdobju občutno popustila dejavnost naših dopisnikov, še zlasti pa tistih, ki so se v našem listu svoj čas oglašali dokaj pogosto. Ob tem ugotavljamo, da prav zaradi pomanjkanja dopisov iz nekaterih tovarn, njihovih delovnih enot, skupnih služb, pa tudi iz življenja in dela družbeno političnih organizacij, list ni takšen, kakršen bi moral biti in kakršnega si vsi želimo.

Prav v želji, da bi vsebino lista popestrili in bi leta dejansko postal glasilo celotnega kolektiva našega podjetja, je uredniški odbor 14. januarja sklical konferenco dopisnikov, sekretarjev tovarn in skupnih služb ter članov uredniškega odbora, na kateri smo se pogovorili o tej problematiki.

Razprava ni bila brezplodna, pa čeprav ob bolj skromni udeležbi povabljenih. Zlasti smo pogrešali številnejše zastopstvo naših dopisnikov, ki bi k še uspešnejši razpravi prav gotovo lahko veliko prispevali.

Na osnovi razprave in nekaterih koristnih predlogov s strani udeležencev tega sestanka so bili sprejeti naslednji sklepi:

## SPLEPI

1. Vse sekretarje tovarn in skupnih služb se zadolži, da v 14 dneh po svojih enotah formirajo odbore za dopisovanje v glasilo ISKRA, v katerih naj bodo poleg sekretarjev tudi predstavniki političnih organizacij. Imena članov odborov za dopisovanje je treba sporočiti sekretariatu podjetja s tem, da kopijo tega dopisa prejme tudi uredništvo »Iskra«.

2. Uredniški odbor naj v določenih obdobjih opozori izvoljene odbore za dopisovanje po tovarnah in skupnih službah na obdelavo in objavo določenih problemov, ki so pomembni za tovarno, oz. za podjetje.

3. Sekretarjem tovarn in skupnih služb se naroča, naj sklepe UO in DS tovarn, oz. skupnih služb, kakor tudi 1 izvod zapisnika zasedanj DS redno pošiljajo uredništvu glasila »Iskra«.

4. Uredništvo glasila »Iskra« naj ob koncu leta nagradi 3 najbolj aktivne dopisnike s praktičnimi darili, v priznanje za njihova prizadevanja.

5. Sekretar podjetja naj opozori tovarne oz. skupne službe na dosledno upoštevanje pravilnika o spoštovanju poslovne tajnosti pri dajanju podatkov oz. dopisovanju v glasilo »Iskra«.

6. Uredništvo naj bi v drugi polovici maja ali v juniju 1965 znova sklicalo konferenco dopisnikov, sekretarjev tovarn in skupnih služb ter članov uredniškega odbora, na kateri bi pregledali rezultate v obdobju od današnje konference do prihodnje konference.

7. V primerih, ko dopisi s terena obravnavajo določene probleme oz. podatke, naj jih uredniški odbor preverja oz. išče informacije pri sekretarjih tovarn oz. skupnih služb, ali pri njihovih namestnikih.

C.

## IŠČEMO NOVE SODELAVCE ZA REDNA DELOVNA RAZMERJA

Komisija za razpis delovnih mest podjetja ISKRA-Kranj — Tovarne elektronskih naprav Ljubljana, Stegne b. š. razpisuje delovno mesto

### direktorja

Pogoji: Fakultetna izobrazba s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu ali srednje strokovna izobrazba z najmanj 10-letno tako prakso. Zaželjena je praksa v elektro stroki.

Kandidati naj ponudbe in dokazila o izobrazbi in praksi pošljejo do 15. 2. 1965 v Upravo podjetja Iskra Kranj, organizacijsko-kadrovski sektor — kadrovska služba (komisija za razpis delovnih mest podjetja ISKRA-Kranj — tovarne elektronskih naprav Ljubljana) Kranj, Kidričeva 40.

## Naša prodaja v letu 1964

Prodajno servisna organizacija je imela v preteklem letu dokaj obsežne naloge, saj je morala nasproti l. 1963 prodati za nekaj več kot 11 milijard več. Po planu za l. 1964 bi torej PSO morala plasirati za 40,635 milijard izdelkov, vendar ji je v celoti uspelo realizirati prodajo v višini 39,748 milijard, čemur so bili v glavnem krivi izpadi v proizvodnji, v nekaterih tovarnah.

Bežen pregled prodajnih rezultatov po posameznih prodajnih panogah nam pove, da je vse leto bilo precej težav, ki so ovirale nemoteno prodajo zlasti pa so izhajale iz pomanjkanja materiala v tovarnah, kar je pač ustvarjalo določene izpade, ali vsaj zamude pri finalizaciji izdelkov.

V prodajni panogi »Zveze« na primer kljub izredno visoki realizaciji v decembru, letnega plana ta panoga ni uspela doseči na račun izpadov proizvodnje.

Zaradi izpadov v proizvodnji železniških signalno varnostnih naprav, cosp kondenzatorjev in usmerniških naprav tudi panoga »Naprave« ni uspela izpolniti svojih letnih obveznosti več kot za 82,5%.

V panogi »Merilna tehnika« je bil dosežen presežek letnega plana za 600 milijonov oz. 13,1%, pri čemer so tovarne povečini redno izpolnjevale svoje proizvodne naloge, občutno pa je prodajni skupini uspelo zmanjšati tudi obstoječe zaloge električnih števec in merilnih instrumentov.

Tudi panoga »Stikalna tehnika« je bila v preteklem letu uspešna, saj je letni plan prodaje presežala za 14,7%. Presežek je v tolikšni meri omogočilo povečanje proizvodnje v kranjski tovarni in v tovarni električnih aparatov, pa tudi zmanjšanje obstoječih zalog. Če bi tovarna električnih aparatov izpolnila plan proizvodnje relejev, bi bil na rezultat te prodajne panoge še boljši.

Najslabši rezultat je dosegla prodajna panoga »Avto-

elektrika« in sicer predvsem zaradi izpadov proizvodnje avtoelektričnih izdelkov — zaganjalnikov 2,5 KM. K slabšemu prodajnemu uspehu je prispeval tudi izpad proizvodnje vrtnih strojev EVS-06 in pa to, da je bilo treba nujno odstopiti za izvoz večjo količino vrtnih strojev EVS-10. Svoj prispevek pri tem neuspehu je dodal izpad v proizvodnji avtomobilskih žarnic zaradi pomanjkanja uvoznega reprodukcijskega materiala in pa dejstvo, da je tovarna elektromotorjev v Železnikih lani proizvajala predvsem za izvoz, zaradi česar so izostale dobave domačim kooperantom.

Največji prodajni presežek je zabeležila prodajna panoga »Elementi« in sicer 15,6%, kar je v dobri meri rezultat presežanja proizvodnih nalog v posameznih obratih tovarne elementov za elektroniko. Tako visoko realizacijo je prodajna skupina dosegla zlasti v zadnjih dveh mesecih.

Prodajnega plana pa lani ni dosegla tudi panoga »Široka potrošnja«. Rezultat 95,1% prodajne realizacije gre zlasti na račun izpada proizvodnje tiskanih vezij za TV sprejemnike, nadalje izpad pri proizvodnji gospodinjstkih aparatov v tovarni v Prilepu. Težave so pa bile tudi s prodajo gramofonov zaradi močnega povečanja proizvodnje gramofonov.

Pri prodaji RA sprejemnikov, zlasti aparatov »Opatija« je večji prodajni uspeh zavrnila sorazmerno močna konkurenca na trgu, delno pa tudi njeno cena.

Prodaja je bila tako v letu 1964 uspešna le v tistih panogah, kjer je proizvodnja artiklov tekla normalno, bodisi po vrednosti, bodisi po asortimentu.

Dotok plačil so presegle razen sarajevske filijale, vse druge in je lanski plan bil presežen za 2,7%, kar je gotovo razveseljiv rezultat.

J.

## Gospodarski zbor Zvezne skupščine o težavah z reprodukcijskim materialom

BEOGRAD, 25. jan. — Nočoj je gospodarski zbor zvezne skupščine sklenil, da bo na eni izmed prvih prihodnjih sej postavil na dnevni red kot posebno točko težave v oskrbovanju industrije z reprodukcijskim materialom. V gospodarskem zboru je bilo danes podobno kot prejšnji teden v številnih odborih zvezne skupščine več razprav, v katerih so poslanci opozarjali na kritičnost oskrbovanja z reprodukcijskim materialom. Ves potek dosedanjih kritičnih mnenj v

skupščini daje slutiti, da gre, razen za pretirane zahteve industrije po uvozu reprodukcijskega materiala čez sedanje materialne možnosti, tudi za marsikateri pojav togosti v poslovanju Jugobanke in drugih državnih organov. Prav tako je gospodarski zbor sklenil, da bo o vsem v zvezi z reprodukcijskim materialom razpravljal predvsem na osnovi konkretnih podatkov. (Po »Delu«)

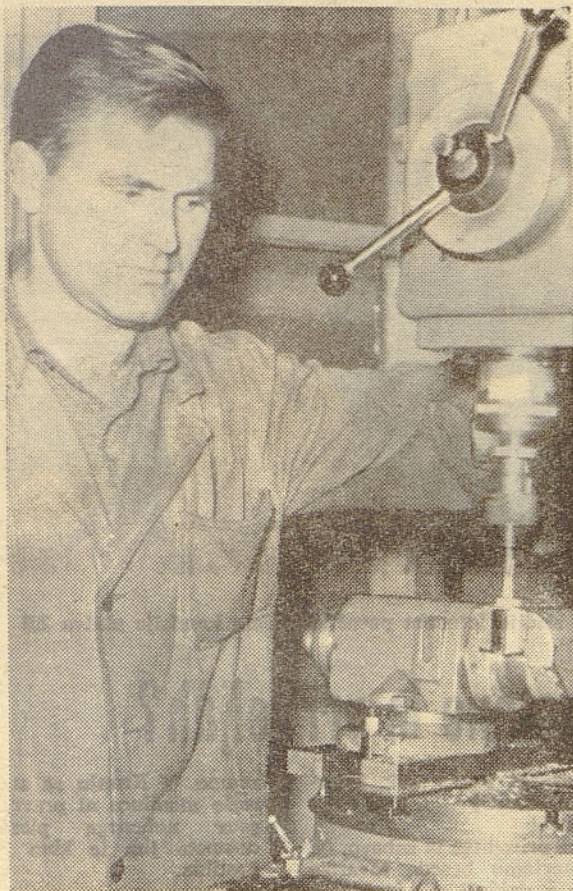
## Proizvodnja v letu 1964

| Tovarna         | Plan v 000 | Izpolnitev v 000 | %     |
|-----------------|------------|------------------|-------|
| Elektromehanika | 13.330.334 | 13.983.446       | 104,9 |
| Instrumenti     | 1.200.170  | 1.211.320        | 100,9 |
| Avtoelektrika   | 7.831.930  | 6.271.255        | 80,1  |
| Motorji         | 1.486.750  | 1.289.837        | 86,8  |
| Avtomatika      | 7.114.112  | 7.242.203        | 101,8 |
| Elementi        | 5.270.664  | 5.567.131        | 105,6 |
| Naprave         | 1.612.200  | 1.449.777        | 89,9  |
| Elektronika     | 1.521.670  | 1.570.368        | 103,2 |
| Aparati         | 3.278.355  | 3.189.476        | 97,3  |
| Kondenzatorji   | 2.026.450  | 2.141.179        | 105,7 |
| Polprevodniki   | 902.276    | 1.109.457        | 123,0 |
| Usmerniki       | 854.770    | 751.052          | 87,9  |
| Mikron          | 433.400    | 143.325          | 33,1  |
| Skupaj podjetje | 46.863.081 | 45.919.826       | 97,9  |

## Sindikata naj ne bo dekle za vse

Letna konferenca sindikalne podružnice pri upravi podjetja je potekala v dokaj nenavadnem vzdušju: ob zelo skromni udeležbi članstva in splošni nezainteresiranosti nad delom organizacije, ki vsebuje po svojem sestavu komercialni, organizacijsko-kadrovski sektor... Odkod takšna medlost, ne bo težko ugotoviti. Vsaka organizacija je pač takšna, kakršni so njeni člani in kakršno podporo ter korist nudi svojim članom pri urejanju njihovih osebnih in družbenih interesov. Letni obračun in pregled dela sindikalne podružnice uprave bi moral dati drugačno podobo te — kot kaže vedno pomembnejše — organizacije.

Izredno šibka udeležba članstva je — posebno v dneh, ko preživlja podjetje težke čase in ko bi bilo dobro slišati kakšno besedo o tem, kako bomo živeli zanj. (Dalej na 6. strani)



Jože Koncut je doma iz goriških Brd. Po uspehu zaključen Iskrini industrijski šoli v Kranju, se je zaposlil kot precizni vrtalec v strojni orodjarni.

## Tudi v Višnji gori živimo in delamo

Prav je, da se tudi iz Višnje gore oglasimo in povemo, kako delamo.

Ker smo ravno pred konferenco sindikalne organizacije, bi se bežno ozrli nazaj in pogledali kako smo delali v tej organizaciji v času med obema konferencama. Doba od izvolitve novega izvršnega odbora, ki je bila aprila 1963. leta pa do danes je bila precej razgibana. Imeli smo več posameznih akcij, ki smo jih z večjim ali manjšim uspehom reševali in tudi rešili.

Ob sprejetju nove ustave in volitvah v zvezno, republiško in občinsko skupščino, je naš sindikat lahko v polni meri razvil svojo aktivnost. Organiziral je predvolilne sestanke in vodil same volitve. Rast in delo organizacije sta se v našem obratu najbolj odražala v uveljavljanju samoupravnih organov. Število zaposlenih je v letu 1963 naraslo in je bilo potrebno izvoliti delavski svet in petčlanski upravni odbor. To je bil v našem obratu velik dogodek, kajti bile so to prve volitve v organe samoupravljanja pri nas. Večina ljudi je pri nas prvič v delovnem razmerju, zato smo na predvolilnih sestankih posvetili največ pozornosti prav spoznavanju vloge in važnosti samoupravnih organov.

Ustanovili smo tudi aktiv mladine, ki šteje 30 mladincev, vendar je njihovo delovanje precej oteženo zaradi tega, ker so mladinci vezani na vlak. Lani so mladinke tekmovali v Zagradcu in si priborile zračno puško. Mladinski aktiv pomaga pri vseh akcijah sindikata, največ pa pri organiziranju proslav, pri okrasitvah ob državnih praznikih itd.

Za razne sestanke posameznih organizacij in samoupravnih organov smo si uredili klubsko sobo. Opremo nam je podarila sindikalna organizacija v Pržanu.

V okviru celotne »ISKRE« smo se vključili v tekmovanje za dvig produktivnosti. Sicer je bilo to tekmovanje predvideno v glavnem za mladince, vendar smo se v to akcijo vključili vsi. Nismo ostali brez uspehov.

V našem obratu imamo nadalje tudi Društvo ljudske tehnike. Na ustanovnem obecnem zboru smo se dogovorili za predavanje in za urnik predavanj. Štiri učne ure smo že imeli, program je pa precej obširen in težak. Posvetiti moramo veliko pozornost zlasti predavanjem o elektrotehniki, kajti naše vsakdanje delo v tovarni zahteva človeka, ki ima vsaj osnovne pojme o elektrotehniki.

Organizirali smo izlet po Gorenjski, obiskali grobove talcev v Dragi in v Begunjah. Obiskali smo Bled in Bohinj, prav tako pa tudi Logarsko dolino. Izleti so bili dobro organizirani in so lepo uspeli. Bili smo tudi na sejmu elektronike v Ljubljani. Zeleni bi organizirati še več izletov, vendar nam to zaradi denarnih sredstev ni uspelo.

Pomagali smo tudi v vseh elementarnih nesrečah, ki so doletele našo državo. Ob priliki potresa v Litiji smo zbrali za pomoč ponesrečenim 15.000 din.

Izkazali smo se tudi pri vpisu ljudskega posojila za izgradnjo in obnovo Skopja, saj smo zbrali oziroma vpi-

sali 574.000 din. Dosegli smo lep uspeh, saj je bilo povprečje 6.550 din na enega uslužbenca.

Večkrat smo dali kakšne prispevke tudi organizacijam in šoli v Višnji gori, seveda v kolikor so omogočale finančne situacije.

V dneih, ko volimo nov izvršni odbor sindikalne organizacije upamo, da se bomo lahko pohvalili še z večjimi uspehi.

Martin Groznik

### S PROJEKTORJI JE ZADOVOLJEN

Kino »Partizan« v Ogulinu (nova zgradba) je začel s poslovanjem 30. 10. 1954. Montirana sta bila dva kinoprojektorja »Iskra« NP-2. V tem obdobju je bilo prikazanih 1666 filmov oz. 8330 predstev, vendar so projektorji kot novi. Vsa mehanizacija je v redu, vse odlično funkcionira in noben del še ni bil izmenjan, kar kaže na izredno kvaliteto Iskrinih projektorjev NP-2.

Tovariško vas pozdravljamo in želimo vsemu kolektivu mnogo uspehov v letu 1965.

Josip Dubič  
kinooperater

Komisija za razpis delovnih mest podjetja Iskra Kranj — Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana razpisuje delovno mesto

### direktorja

Pogoji: Fakultetna izobrazba s 5-letno prakso na vodilnih delovnih mestih v gospodarstvu ali srednje strokovna izobrazba z najmanj 10-letno tako prakso. Osebnih dohodkov in drugi pogoji po dogovoru.

Kandidati naj ponudbe in dokazila o izobrazbi in praksi pošljejo do 15. 2. 1965 v Upravo podjetja Iskra Kranj, organizacijsko-kadrovski sektor — kadrovska služba (komisija za razpis delovnih mest podjetja Iskra Kranj — Tovarne radijskih sprejemnikov Sežana), Kranj, Kidričeva 40.

Kolektiv tovarne elementov za elektroniko vabi k sodelovanju

### VODJO OPERATIVNE PRIPRAVE DELA (v delovni enoti »KERAMIKA« Ljubljana — Vižmarje)

Pogoj: strojni tehnik ali VK strojni ključavničar z večletno prakso. Osebnih dohodkov zagotovljeni s pravnikom o delitvi OD tovarne. Ponudbe z opisom dosedanjega dela sprejema kadrovski oddelek Tovarne elementov za elektroniko, Ljubljana, Linhartova 35.

## Direktor finančnega sektorja Alojzij Vidmar:

# Mehanografija: KDAJ?!

V 50. številki našega lista iz 1964 in v 1. številki tega leta so tovariši ing. Vladimir Klavs, direktor programskega sektorja, Janez Murovec, vodja mehanografske skupine in ing. Rudi Vavpotič, šef organizacijske službe, podali svoja mnenja in poglede na aktualni problem v našem podjetju — na problem mehanografije.

Na mnenja imenovanih tovarišev, kakor tudi zaradi informiranosti članov celotnega kolektiva podjetja »Iskre«, glede zadevne finančne problematike, je poslal finančni direktor podjetja tov. Alojzij Vidmar uredništvu pismo, ki ga v celoti objavljamo.

»Vedno sem bil pristaš javne tribune, javne obravnave splošnih in posebnih vprašanj, posebno tedaj, če iz tega javnega in odprtega obravnavanja pomembnih problemov lahko izluščimo nekaj, četudi drobtinico, kar bi bilo sprejemljivo in uporab-

no v iskanju dobrih in zdravih rešitev zastavljenih nalog.

Tako sem s posebnim interesom vzel v roke naš časopis, v katerem je bilo v številkah 50/64, 1/65 in 2/65 toliko prostora odstopljenega in posvečenega problemu mehanografske obdelave po-

slovnih podatkov v našem podjetju ter problemu finančnega kritja za nabavo ustreznih strojev. Toda priznati moram, da me je v teh člankih marsikaj presenetilo in čudil sem se in se še zmeraj čudim, kako so se mogli tovariši — pisci člankov — ki jih sicer poznam kot preudarne in v svoji stroki solidne ljudi, spuščati v javno obravnavanje določenih problemov in jih neargumentirano obravnavati ter na podlagi tega tudi ustrezno sklepati, ne da bi se poprej o tem količkaj zanimali pri tistih, ki bi jim pravočasno razgnali zmote in jim pravočasno prihranili očitke, ki so jih povzročili s svojimi napačnimi sklepi in nazori,

ki zadevajo predvsem finančno stran tega problema. Upam da njihove trditve ne izvirajo iz tendencioznosti, pač pa docela iz nepoučenosti in nepoznavanja dejanskega stanja. V tej veri in prepričanju sem se tudi odločil, da napišem te vrstice z edinim namenom, da bi problem — vsaj s finančne strani — kolikor mogoče osvetlil, pravilno usmeril in seznanil kolektiv Iskre, kako je pravzaprav s to zadevo. To štejem za svojo lastno dolžnost pred organi samoupravljanja in pred vsemi člani kolektiva podjetja Iskra Kranj.

Na izjave tovariša ing. Klavs nimam kaj pripomniti. Njegovo gledanje na obravnavani problem se docela ujema z mojim. Ovire pri nabavi mehanografskih strojev, ki jih navaja ing. Klavs, temeljijo na realnih, solidnih in zanesljivih osnovah. Isto velja glede izvajanja tovariša Murovca, ki se na-

našajo na potrebe uvajanja mehanografske obdelave poslovnih podatkov. Od tu naprej se naša pota razhajajo v gledanju na sam problem, da o načinu obravnavanja, uporabi besednjaka, o taktu in problematičnem prikazovanju samega problema ne govorimo.

Glede na izvajanja o prednostih mehanografije, ki so jih objavili tovariši ing. Klavs in Murovec, ki se ji ma je pozneje pridružil tudi tovariš ing. Vavpotič in neznan avtor s člankom »Nekaj misli o racionalnosti mehanografije v Iskrji (št. 2/65)« mislim, da bi bilo odveč še kaj dodati; dejstva so splošno znana. Pripomnim le to, da če mehanografija ne bi imela svoj »raison d'être«, je gotovo ne bi uvajali širom sveta. Iz tega izhaja logičen sklep, da se vložena finančna sredstva v mehanografiji rentirajo, da je mehanografija vsestransko koristna in

# Letna skupščina aktiva ZB NOV „Elektromehanike“

V prejšnji številki smo pod istim naslovom seznanili bralce s poročili in razpravo na letni skupščini ZB. Vsi govorniki so poudarjali skrb komisije aktiva in podkomisij, ki so ob veliki podpori samoupravnih organ, in družbeno-političnih organizacij pokazale izreden uspeh v preteklem letu.

Navzoče je pozdravil tudi predsednik aktiva ZB podjetja »Iskra« Miro Mihovec, ki je med drugim dejal: »Komisija je obravnavala prek 300 pritožb in to zaradi stanovanj, delovnih mest, osebnih dohodkov, odnosov ipd. Komisija aktiva ZB podjetja se je zanimala za življenje borcev tudi v drugih krajih Slovenije; ponekod imajo boljše, nekje slabše pogoje. Predvsem bi omenil TAM Maribor, kjer imajo problem stanovanj za člane ZB povsem rešen, saj so že nekaj let ob izredni moralni in materialni podpori samoupravnih organov in vodstva, ta problem sistematično reševali in ga tudi rešili. Pri nas, v ISKRI, smo nekaj let nazaj ta problem hudo zane-marjali, zdaj pa ga naenkrat nismo mogli rešiti. Glede delovnih mest je komisija zavzela stališče naj borci opravljajo dela, za katera so sposobni, kjer pa je možnost, naj se pri isti kvalifikaciji da prednost borcem. — Mnogi so se na tej skupščini oziroma razpravi pritoževali, da s strani mladine ni pravega razumevanja. Naša dolžnost je, da mladini pravilno pokažemo pomen naše organizacije. Ob koncu bi dejal še tole: organom in vodstvu smo hvaležni za izredno razumevanje in pomoč, saj brez njihovega sodelovanja ne bi dosegli tako lepih uspehov.«

Skupščino je pozdravil tudi direktor tovarne ing. Danilo

Dolgan, ki je dejal, da so vsi nakazani problemi zelo ozko povezani. Za rešitev stanovanjskega vprašanja so potrebna velika finančna sredstva, ki jih je treba še ustvariti. Na odgovornih delovnih mestih moramo imeti ljudi, ki so sposobni opravljati taka dela. Z napredovanjem tehnike v svetu se od nas vedno več zahteva. Težko je večkrat tudi glede premestitve zdravstveno šibkih oseb. Osebnih dohodki so ozko povezani z delovnimi mesti, ker morajo biti vsi delavci enako obravnavani. Kar zadeva mladino, nam mora biti jasno, da nas bodo enkrat zamenjali. Menim, da je prav, če trdim, da je treba mladino ne pravilno vzgajati in učiti in ji dajati dober zgled, da bo lahko nadaljevala delo naše socialistične domovine. Z dobro voljo in pravičnimi odnosi se bi marsikaj hitreje rešilo in tudi izboljšalo. Vodstvo tovarne bo komisiji pri svojem prizadevanju nudilo vso možno pomoč.

Ko se je v razpravi govorilo o nepravem odnosu nekaterih predpostavljenih do borcev in da je moralo miniti 18 let, da so konkretno v Iskri intenzivno dela na tem, da se pereče probleme čimprej odpravi, je padla beseda, da je ta skrb skoraj prepozna. Ta bojazen je takole izzvenela: »Na delovnih mestih, ki so bolj plačana, so ljudje, ki imajo šole. Ne upošteva se zaslug borcev, da so ti ljudje lahko študirali. Večina borcev te možnosti ni imela; bila je vojna, po vojni pa je mnogo borcev zastavljenih in malo jih je imelo priložnost za prekvalifikacijo — zdaj pa je skoraj že prepozno!«

Razprava je pokazala, da je ta očetek sicer opravičen, (Dalje na 8. strani)



Člani ZB in gostje z zanimanjem sledijo letnemu poročilu o delu komisije aktiva ZB

## Ali naj mladina ostane le pri željah?

Vprašuje uredništvo, odgovarja predsednik tovarniškega komiteja ZMS — Miro Koželj

**VPRAŠANJE:** Na mladinski konferenci je bil sprejet tudi sklep, da se poizkuša dobiti prostor za mladinski klub. Kakšne so možnosti?

**ODGOVOR:** Tovarniški komite meni, da bi morali imeti mladinci tovarne svoj klub. Prostor bi nam lahko služil za čitalnico in igranje šaha. Lahko pa bi imeli tudi vaje za nastope na »Tribuni mladih« i. pd. Ko smo govorili o klubu, smo mislili pri tem na prostor v STRELSKEM DOMU — vendar iz tega ne bo nič, ker ga ima v najemu restavracija. Vse kaže, da zaenkrat ni nobene možnosti, da bi prišli do svojega kluba.

**VPRAŠANJE:** Na VIII. kongresu je tov. Tito precej govoril tudi o naši mladini. Med drugim je dejal, da moramo mladim ljudem nuditi tudi možnosti za šport, kul-

turne prireditve in zabavo. Če primerjamo besede tovariša Tita z dejanskim stanjem v Elektromehaniki in nasploh v Kranju — kakšni so rezultati?

**ODGOVOR:** V tovarni smo delno lahko zadovoljni samo s športnimi prireditvami. Pohvalno je, da je mladinska organizacija skupaj s sindikatom organizirala za praznik republike športno prvenstvo ISKRE. Športa pa ne moremo gledati le kot zabavo, pač pa tudi zdravju koristno potrebo vsakega delavca, ker vpliva tudi na produktivnost dela. Bolj žalostno sliko kaže kulturno in zabavno področje. Se vedno je precej ljudi, ki smatrajo, da je gostilna tista, ki delavcem v prostem času nudi zabavo. Rezultate take zabave pa vsi predobro po-

znamo. V Kranju za starejše mladince ni pravzaprav nobenega plesa; ostaneta jim le kino in gostilna.

**VPRAŠANJE:** Kdo lahko pripomore, da bi »Tribuna mladih« v Elektromehaniki ponovno zaživela?

**ODGOVOR:** Tovarniški komite poizkuša ustanoviti v tovarni mladinski plesni orkester. V kolikor bo zamisel realizirana, bo »Tribuna mladih« na programu v februarju. V nasprotnem primeru pa tudi do takrat ne bo možno organizirati prireditve. Želeli bi, da nam bi na pomoč priskočila uprava tovarne in sindikalna podružnica. Ker vemo, da je omenjena prireditev v interesu vsakega mladince, bi želeli, da bi se v časopisu oglasili tudi mladinci in mladinke naše tovarne in povedali svoje mnenje.

potrebna, razumljivo, da jo pravilno uporabljamo, zadostno zaposlimo, njene dosežke koristno analiziramo in temu primerno ukrepamo.

Obžalujem, toda imam močan občutek, da je tovariš Murovec pri iznašanju svojih misli in trditve precej temperamenten, vendar je v svoji temperamentnosti preokračil meje taktčnosti, objektivnosti in resničnega prikazovanja dejstev. Ne bi mu v tem hotel očitati tendencioznosti in škodoželjnosti, v mojih očeh pa se ne bo znebil vsaj nepoučenosti. To svoj nepoučenost podkrepkuje z očitki, ki niso odkritosrčni, niso otipljivi, usmerjeni pa so na vsakogar in nikogar.

Nerazumljiva, zato tudi nelogična se mi zdi izjava tovariša Murovca, četudi ne vem na koga se nanaša, da »glavni vzrok tiči v tem, da imajo pri končnem odločanju

(mimo samoupravnih organov) prevelik vpliv ljudje z zastarelo mentaliteto! To pomeni, da so naenkrat postali nasprotniki in sovražniki mehanoografske vodilni člani aparata, konkretno člani strokovnega kolegija podjetja, kar pa je velika zabloda.

Lahko trdimo, da imajo skoraj vsi sklepi, ki jih sprejemajo organi samoupravljanja, svoj koren v pobudah strokovnih služb. Zato nikakor ne morem razumeti tovariša Murovca, ko indirektno zatrjuje, da so prav ti predlagatelji naenkrat postali vneti nasprotniki svojih lastnih pobud in svojih teženj, da naenkrat — po domače rečeno, očetje pogublajo svoje lastne otroke. Saj je mehanoografija potrebna strokovnim službam, saj bo njim z njeno uvedbo olajšano in pospešeno delo; zato so jo tudi predlagali. Prav tako in iz istih razlogov se mi zdi neokusno in neumestno preju-

diciranje rešitve tega problema s šaljivo ilustracijo.

Tovariš Murovec v svojem članku izjavlja: »Samoupravni organi se morajo pri odločanju opirati na poročila strokovnih služb. Če so ta poročila lažna, protislovna ali nomenoma izkrivljena, so organi upravljanja brez moči. Ne preostane jim nič drugega kot to, da se v čim večji meri poslužijo rotacije, reelekcije in podobnih sredstev.« To so težke in odgovorne izjave in nimam namena, da bi še posebej poudarjal njihovo vsebino in daljnosežnost. O njih ne želim iznašati lastnega mnenja, ker preokračuje obseg mojih kompetenc in mojih gledanj na takšne in podobne izjave. Mnenja pa sem, da te besede nikakor ne smejo iti vnemar, da jih je treba vsestransko pretehtati in preveriti ter podkrepiti z dokazili. To zahtevno bi morali po mojem mnenju, postaviti pred or-

gane samoupravljanja vsi voditelji strokovnih služb ne samo v interesu pravilnega upravljanja svojih službenih dolžnosti, marveč tudi zaradi varovanja svoje osebne in službene avtoritete in časti.

Če tovariš Murovec dokaže svoje trditve, potem se popolnoma strinjam z njim, da organom samoupravljanja resnično ne preostaja nič drugega kot »rotacija, reelekcija in podobna sredstva«. In če ne, potem bi moral tovariš Murovec občutiti tisto, kar predlaga za druge. Sploh sem mnenja, da se v diskusijah držimo priporočila starih Rimljanov: čim blažji v načinu in čim krepkejši v dokazih!

Isti duh, kot iz besed tov. Murovca, veje tudi iz besed tovariša ing. Vavpotiča s to razliko, da je on bolj konkreten in da je tarčo jasno in nedvomno pokazal, namreč, krivca je našel v finanč-

nem sektorju uprave podjetja.

Tov. ing. Vavpotič takole resonira: »Na tem mestu se pojavi vprašanje, katera investicija je v podjetju Iskra od vseh vloženih 18 milijard tako uspešna kot je ta, in vendar so se za vse druge investicije našla tudi devizna sredstva. S tem mislim, da je dovolj jasno povedano, da finančna sredstva niso oziroma ne bi smela biti problem.« Nadalje tovariš ing. Vavpotič v isti sapi razlaga, zatrjuje in obenem po svoje logično sklepa, ko pravi: »V obeh dveh letih, ko smo izvršili vse rekonstrukcije, niso mogla biti kriva devizna sredstva. Samoupravni organi so zaradi potrebe in naprednosti upoštevali stališče strokovne službe v podjetju, ki je za to zadolžena in sprejel sklep o nabavi računskih strojev. Vmes pa se je pojavil finančni sektor, ki je pri svojih finančni politiki smatral ta

# Principi organizacije, vodenja in odgovornosti

Pred kratkim sem dobil čudovito knjigo »Poslovodja kot vodilni delavec«, iz katere vam hočem posredovati nekaj misli, ko avtor knjige govori o kontrolni listi principov dela:

»Brez določenih principov dela je nemogoče uspešno voditi poslovanje v daljšem časovnem razdobju. Čeprav je na žalost resnica, da podjetje lahko nekaj časa procvita tudi s slabim vodstvom, preje ali kasneje bo zaostalo zaradi večje efikasnosti dela enega ali več konkurentov.

V tem poglavju so principi formulirani za konkretno podjetje, vendar so oni tako bistveni, da se v veliki večini lahko prilagodijo za vsako podjetje.

Obstajata dve težavi: prva, osnovni principi so tako jasni, da si vedno domišljamo, da jih znamo in da jih uporabljamo, pa jih zaradi njihove enostavnosti često prezremo; druga, noben princip se ne more uspešno uporabiti brez zdravega presojanja in odločanja.

Ne smatram te principe za izvirne. Večina principov je starih kot je stara sama organizacija. Oni so skrbno zbrani iz raznih izvorov v razdobju dvajsetih let ter so izvršeni v neko zaporedje, ki na osnovi izkušnje pelje do njihove uspešne uporabe. Lista v tem poglavju je bila večkrat izmenjana v zvezi s spremljivimi pogoji in stvarnimi izkušnjami.

Nobena organizacija ne more uspešno delovati samo na osnovi principov. Važno je tudi dobro razsojanje. Na nesrečo se samo z napisanimi principi še ne zagotavlja dobro razsojanje. **Brez dobrega razsojanja, so principi brez vrednosti, a brez principov je zdravo razsojanje nemogoče.**

Naslednji principi dela se lahko uporabijo v vsakem podjetju:

## Organizacija hierarhijske linije in odgovornosti

1. Hierarhijske linije morajo biti definirane in se ne smejo prekrivati.

2. Morajo obstajati popolne organizacijske sheme, vključno poslovodje in vsi tehnološki in pisarniški posli (lastne kopije šefov oddelkov morajo vsebovati ime vsake osebe, leto starosti in delovno dobo v podjetju).

3. Samo ENA oseba je odgovorna za izvršitev vsake posamezne naloge in za vsako operacijo znotraj podjetja. To bo utrdilo odgovornost in preprečilo prenašanje odgovornosti na druge osebe.

4. Vsa navodila in nalogi morajo iti po odgovarjajočih kanalih, ki so predhodno dogovorjeni.

## Kooperativno vodenje

5. Potrebno je imeti več stalnih dobro organiziranih

in aktivnih odborov, ki se morajo sestajati redno v določenih razmakih, in izredno, kadar je to potrebno.

6. Vsak šef sektorja mora sklicati štabске sestanke najmanj enkrat tedensko.

7. Sodelovanje med šefi sektorjev mora biti pravilo. Prav tako mora biti pristno sodelovanje tudi med šefi oddelkov in služb in njihovim lastnim osebjem.

8. Vse odločitve, ki se nanašajo na več kot eno osebo ali na več kot en oddelek ali službo, morajo biti rezultat posvetovanja z osebami, ki jih zadevajo (ki se jih tičejo).

9. V vsaki skupinski razpravi je treba določiti predsednika, da vodi razpravo in zagotovi, da je samo ena oseba odgovorna za izvršitev vsakega sklepa.

10. O vseh skupinskih razgovorih in sklepkih je vedno treba voditi zapisnik.

(Dalje na 7. strani)



Rezkatec Franc Bekš v oddelku za vzdrževanje strojev naše tovarne v Kranju

## Enoletni obračun azijsko-afriških študentov

Znano je, da se v našem šolskem centru že leto dni šolajo dijaki in študentje iz afriških in azijskih dežel. Prišli so, da si naberejo v naši domovini potrebno znanje, ki ga bodo potem prenašali na svoje rojake v državah, ki si ustvarjajo lastno podobo, lasten standard in lastno industrijo, vsekakor pa tudi svoje mesto med razvitimi državami.

Leto je naokoli prišel že čas enoletnega obračuna. S študijem so pričeli lani februarja. Veliko je bilo težav, s katerimi so se srečali, veliko preprek, ki jih je bilo potrebno prebroditi, če so se

hoteli vključiti v tempo našega življenja. V tem letu so nabrali novih prijateljev, naučili se našega jezika, tako da lahko že skoraj nemoteno poslušajo predavanja v slovenskem jeziku.

Srečanje z njimi je samo svoje doživetje. S tistim, zanje značilnim temperamentom govore o svojih državah odkoder so prišli. Včasih jim beseda ne gre z jezika, iščejo pravo besedo, pa se zaustavi nekje v grlu. Pravijo, da je slovenščina težak jezik, poln nekih pravil in včasih so ta, vsaj zanje, tudi malce nelogična.

V razgovoru z njimi sem razbral, da jim kdaj pa kdaj dela težave tudi snov, ki jo obravnavajo. Učijo se in veliko se morajo učiti, če hočejo zasledovati vse tisto, kar jim predavatelji razložijo. Pravijo, da se včasih počutijo osamljene. Takrat jim misli uidejo nazaj v deželo sonca, v deželo, v kateri so se rodili, v deželo, zaradi katere so prišli k nam. Trudimo se, da bi bilo teh občutkov čim manj, da tega ne bi občutili in kakor pravijo, včasih jim manjka zabave. Saj so vendar mladi!

Rezultati njihovega enoletnega dela so znani. Na po-

kladni šoli je vseh šest svoje obveznosti v redu izpolnilo. Eden je bil prav dober, pet je bilo dobrih. Na tehniški jih je 13 od 21 uspešno zaključilo polletje, ostali pa bodo neuspeh pač popravili. Ta šola je težja, veliko več truda zahteva od njih, in ni čudno, če se jim kdaj pa kdaj kje zatakne, saj tudi našim dijakom rado spodrsne. Prepričani smo, da bo vseh enaindvajset šolanje uspešno zaključilo. Tudi oni si to žele. Želijo, da bi se čimprej vrnil s strokovnim znanjem v svoje države.

B. S.

sklep in potrebo kot manj važen faktor in jo zato že dve leti odlaga.« In še ena trditelji oziroma mnenje tovariša ing. Vavpotiča: Po mojem mnenju bi morali nabavo mehanografskih avtomatov vključiti v prvih investicijskih elaboratih kot osnovo za izvajanje rekonstrukcije podjetja Iekre isto tako kakor tudi sredstva za kadre in obratna sredstva!

Kdor ne pozna finančne situacije našega podjetja, splošne devizne politike v državi, vire financiranja in financiranje nasploh ter ustrezne finančne predpise, bo nedvomno potegnil s tov. ing. Vavpotičem, ker so njegove besede za laika tako prepričljive in zapeljive, da jim mora verjeti. Zadeva medtem ni tako preprosta kot si nekateri mislijo in finančni sektor gotovo ni tisti, ki bi metal polena pred svoje lastne noge, ker je na mehanografiji najbolj zainteresiran. Iz be-

sed tovariša Murovca in še posebej tovariša ing. Vavpotiča nedvomno izhaja trditev, da je finančni sektor kriv, da doslej nimamo mehanografskih strojev. Ker sem na čelu finančnega sektorja in ker za njegovo poslovanje odgovarja finančni direktor, je torej napad usmerjen name. To je pa spričo okoliščin, v katerih se nahajamo in po mojem prepričanju, napačno in krivično. Zato te in takšne napade odklanjam!

Finančni sektor predlaga finančno politiko organom samoupravljanja in če jo ti sprejmejo, jo tudi izvaja, nikakor pa ne odloča o tej politiki, niti jo sme spreminjati na lastno pest. Tako je bilo tudi z akcijami mehanografskih strojev.

Poskusi, da bi prišli do mehanografskih avtomatov so se začeli precej prej preden sem bil postavljen na sedanje delovno mesto. Ti poskusi pa niso bili povezani s

finančnim sektorjem. Konkretno je upravni odbor podjetja sklepal o tem na 12. seji z dne 29. 3. 1963. Po predlogu tovariša Križaja naj bi se za nabavo uporabila »devizna sredstva, ki si jih bomo ustvarili z lastnim izvozom, torej iz retencijske kvote. Vir sredstev je bil pravilno določen, toda sredstva za nabavo teh strojev niso bila nikjer planirana vsaj za to leto, še manj pa zagotovljena v naših gospodarskih planih! Planirana so bila le sredstva za najemnino za že nabavljene stroje, ki jih imamo pri »Elektromehaniki«. S sredstvi retencijske kvote pa razpolaga samo in izključno upravni odbor uprave podjetja, ki predhodno odobrava vsako izplačilo, ali angažiranje obveznosti.

Zato smo sredstva, potrebna za kritje dolžnih obrovov, ki zapadejo ob podpisu pogodbe in ob odprtju akreditiva, predvideli v retencijski

kvoti za 1964. leto; slo je za \$12007,78, ne upoštevajoč stroškov transporta, zavarovanje in carine.

Za nabavo mehanografskih strojev so obstajali poskusi in kombinacije že prej, namreč, da se nabavijo — kakršnega mišljenja je tudi tov. ing. Vavpotič — iz kreditov za rekonstrukcijo (v programu koordinacijskega centra), za kar je podjetje zahtevalo 478 milijonov dinarjev kredita (za mehanografijo, prostore in opremo prostorov); takrat je šlo za najem strojev in je najemnina znašala 140.000 dolarjev letno. Te pozicije banka ni priznala in je odklonila možnost kreditiranja, ker investicija ni bila direktno povezana s proizvodnjo.

Podjetje je poskusilo, da bi prišlo do sredstev za kritje predvidene nabave iz devizne mase, ki se daje podjetjem za uvoz reprodukcijskega materiala. ZTO, ki je sprožil

ta zahtevki pri centrali Jugobanke v Beogradu, v tem ni uspel. Jugobanka je to pozicijo z motivacijo, da se plačilo najemnin in rezervnih delov za stroje Remington lahko krije samo iz sredstev retencijske kvote.

Finančni sektor je iskal še druge možnosti za financiranje omenjene nabave. Splošna plovba v Piranu naj bi iz retencijske kvote odstopila našemu podjetju potrebna devizna sredstva, toda banka te operacije ni dovolila, ker nismo s Splošno plovbo v poslovnem sodelovanju, in bi takšna transakcija pomenila hud devizni prekršek.

Ostala je torej edina možnost nabave iz naše lastne retencijske kvote, kot je to UO tudi predvidel na seji z dne 29. 3. 1963. Na podlagi tega sklepa je bila 30. marca 1963 sklenjena pogodba s Sperry Rand International Corporation, Lausanne. Ta tvrdka je podpisala pogodbo

# Precej - vendar še vedno premalo

(Nadaljevanje s 1. strani)  
stal na nizko izvozno ceno za reflektorje. Naše diname naj bi izvozili kot komplet s Saturnosovimi reflektorji.

Za naše števe vemo, da jih lahko, take kot so, izvozimo le na nekatera, manj zahtevna tržišča. Če bomo z njimi hoteli prodreti tudi na druga področja, jih bomo morali čimprej temeljito prilagoditi zahtevam določenih inozemskih kupcev.

Na področju kinoakustike je prišlo do izpada v izvozu zlasti zaradi zakasnitve, ki jo je povzročila v proizvodnji rekonstrukcija projektorja za normalni film KN-3, isto pa velja tudi za rekonstruirani ozkotračni projektor KO-6B, ki so ga začeli izdelovati in izvažati šele nekako v začetku julija in je pri tem bila dosežena izvozna vrednost le okrog 11, namesto 28.000 dolarjev. Neustrezen telefonski številčnik in vložek sta pri izvozu telefonskih aparatov povzročila občuten izpad. Negativno pa je na izvoz teh izdelkov vplivalo tudi pomanjkanje nekaterih ustreznih materialov.

Izredno močna konkurenca, sorazmerno visoke cene, velik odstotek uvoznega materiala in to, da naši instrumenti niso izvedeni za tropске zahteve, so ovire, ki preprečujejo uspešnejši plasman naših merilnih instrumentov na inozemska tržišča.

Izvoz avtoelektričnih izdelkov je imel lani še poskusni značaj, vendar bo za boljše rezultate na tem področju potrebna skrbna obdelava tržišča. Pri elektromotorjih so bile zlasti v začetku leta določene težave, tako na samih tujih tržiščih, kakor tudi v tovarni zaradi pomanjkanja nekaterih materialov. Stanje se je v drugi polovici leta

izboljšalo, izvoz elektromotorjev pa je stekel v širšem obsegu, zlasti v ZDA, medtem ko izvoz elektromotorjev za italijansko tržišče zavirajo zelo zahtevni pogoji glede cen.

Z izvozom glasbenih avtomatov, ki naj bi lani dosegel višino 200.000 dolarjev, zaradi objektivnih razlogov praktično nismo dosegli ničesar, več uspeha pa je bilo z izvozom gramofonov in delno radijskih sprejemnikov. Pri slednjih je boljši izvozni rezultat pogojen s spremenenim asortimanom aparatov, ker je konkurenca v tem pogledu zelo močna.

Pri izvozu elementov lahko rečemo, da so bili doseženi nekako zadovoljivi začetni rezultati, ki dajo slutiti nadaljnje možnosti za izvozne uspehe v letošnjem letu, seveda če bomo naše izdelke tudi znali prilagoditi kvalitnim zahtevam tujih kupcev.

Začetni rezultati so bili nadalje doseženi tudi pri izvozu kondenzatorjev. Za elektrolitske kondenzatorje je sicer precejšnje zanimanje, vendar pa jih bo treba temeljito prikrojiti zahtevam na tržišču.

Medtem, ko z izvozom elektronskih instrumentov in TV stabilizatorjev nismo dosegli kakih vidnejših rezultatov in nanje tudi ne moremo računati, se je lepo razvil izvoz polprevodnikov, zlasti na vzhodna tržišča, še boljše uspehe pa bi lahko dosegli, če ne bi bilo stalnih težav z nekaterimi materiali in, če bi imeli večje proizvodne kapacitete. Predrage in delno preživele izvedbe usmerniških naprav pa so onemogočale boljše izvozne rezultate v tej panogi.

## INDIJSKO-JUGOSLOVANSKO SODELOVANJE NA PODROČJU ELEKTRONIKE

(Nadaljevanje s 1. strani)

Indijska vlada se trudi, da bi poudarila potrebo po dvigu elektronske industrije, vendar zaradi pomanjkanja sredstev in nujnih investicij na drugih področjih elektronska industrija ne more dobiti ustrezne finančne pomoči. V Indiji so ljudje in skupine, ki bi radi vložili velika sredstva v industrijo, boje pa se investirati v elektronsko industrijo zaradi pomanjkanja osnovnega poznavanja tehnologije. To je vzrok, da imajo naši inženirji in tehniki take težave pri realizaciji svojih načrtov in da od načrta do postavitve tovarne preteče toliko časa. To je tudi glavni vzrok, da je realizacija prve faze v kooperaciji med ISKRO in ASIAN ELECTRONICS LTD., Bombay zahtevala nekoliko več časa kot običajno. Upamo, da bo v bodoče napredek v naših organizacijah in v obeh deželah vedno hitrejši.

Družba ASIAN ELECTRONICS LTD. (AEL) v Indiji je bila ustanovljena kot čisto indijska družba z omejeno zavezo. Njeno dobro delovanje pa bo jasna slika tesnega sodelovanja indijskih in jugoslovanskih narodov. V splošnem pride pri tehničnem sodelovanju v deželo le potrebna oprema s know-how-om in usposobitvijo nekaterih strokovnjakov. Pri kooperacijah, ki bazirajo na globokem razumevanju, se lahko stori še več: zunanji kooperant lahko investira manjšo vsoto od celotnih stroškov v posel! Mi Indijci dejansko pričakujemo tako potezo s strani ISKRE.

K. N. Pai

# Sindikata naj ne bo dekleta za vse

(Nadaljevanje z 2. strani)

piranju sklepov samoupravnih organov ipd.

Podoba je, da je sindikalna podružnica uprave podjetja glede teh vprašanj zavzela svoja stališča in, da v bodoče ne misli pasivno opazovati dogajanje v podjetju. Dvomljivo pa je, če bo organizacija lahko krepkeje posegala v politiko vodenja podjetja v naslednjem letu, če bo članstvo zvedelo za njene namene in načrte šele ob prihodnji letni konferenci.

Značilno je, da se šele sedaj, ko nam takorekoč teče voda v grlo, postavlja vprašanje o dejanski vlogi uprave podjetja in s tem vred tudi o vlogi njene sindikalne organizacije. Namreč: ali je uprava le nekakšen permanentni simpozij uradnikov, ki jim je poverjena dobrobit 13.000-članskega kolektiva ali pa je izvršni organ delavskega samoupravljanja — z vso odgovornostjo in posledicami, ki izhajajo iz tega. V prvem primeru odgovornosti — ni (ali kot pravimo: odgovornost je kolektivna), v drugem pa... Konferenca na to vprašanje ni mogla dati odgovora. Dobro pa je, da se pojavljajo tudi takšne dileme. Morda bi ob tem le kazalo tudi v Iskri načeti kočljivo vprašanje osebne odgo-

vornosti, ki jo je pred svojo članstvo z nedvomljivo težo in ostrino postavil VIII. kongres ZKJ. Na tem področju bo imela tudi sindikalna podružnica uprave polne roke dela, če bo le hotela in zmožna. Predvsem pa si bo treba zagotoviti zaupanje in podporo članstva: s konkretnimi dejanji in tekočim polaganjem računa pred kolektivom in člani organizacije — ne samo ob koncu leta in ob zaključku mandatne dobe odgovornih sindikalnih funkcionarjev.

Z več gledišč zanimiva letna konferenca sindikalne podružnice uprave podjetja je postala nov odbor po sistemu delegiranih iz raznih sektorjev uprave. V novi odbor so bili izvoljeni: Franc Grilc, Andreja Medič, Vencelj Strgar, Milena Tolmajnar, Marija Bertonec, Franc Šifkovič; v nadzorni odbor: Igor Slavec, Libuša Patik in Tomo Vukelja.

Po končani konferenci je bilo članstvo povabljen na družabni večer v prijetnih prostorih doma »Maksa Percasa«. — »Prehajamo na konkretnosti«, je dejal ob tej priliki tovariš, ki je znan po svojih šegavih pripombah. V vsaki šali pa je tudi nekaj resnice...

Ljubo

## Kaj je s „Tribuno mladih“ v „Elektromehaniki“

Pred 2 letoma je organiziral tovarniški komite »Elektromehanike« svojo prvo »Tribuno mladih«. Program »Tribune« je obsegal proizvodno problematiko, kulturo in šport ter v zabavnem delu mladinski ples. Zaradi zanimanja pri mladincih za tovrstno prireditve, so postale »Tribune« stalna oblika dela mladinske organizacije. Vsak mesec je društvena komisija pripravljala program in skrbela, da je bila prireditelj res zanimiva za mlade »Iskraše«.

V letošnjem letu pa je ta oblika dejavnosti mladinske organizacije zamrla. Na letni konferenci tovarniškega komiteja mladine je bil sprejet tudi sklep, da se z decembrom prične z organizacijo »Tribune mladih«. Tovarniški komite bi zelo rad dobil prostor, v katerem bi lahko organiziral kulturni in zabavni program, ker je praksa pokazala, da je precej mladincev prišlo samo na mladinski ples, dočim pri kulturnem programu ni bilo toliko obiska.

Glavni vzrok nazadovanju so finančna sredstva. V letošnjem letu so prejeli od tovarne le polovico od predvidenega proračuna. Pred kratkim so zaposlili UO tovarne še za 100.000 din, vendar so prošnjo zavrnil.

Kakor vemo, je mladinska organizacija »Automatike« »Tribuno mladih« v decembru res lepo pripravila. Program je bil kvaliteten, saj so nastopali sami znani pevci. Vendar pa je mladinska organizacija omenjena »Tribuno« lahko izvedla samo ob podpori uprave tovarne, saj so od njih dobili 100.000 din. Na prireditvi so pobirali tudi vstopnino, tako da so z dotacijo in pobrano vstopnino lahko v celoti pokrili stroške prireditve.

Predsednik tov. Koželj je k temu povedal tole: »O podobni organizaciji »Tribune« smo se menili tudi mi. »Tribuno« bi lahko organizirali za vso mladino Kranja v sindikalnem domu. K sodelovanju bi pritegnili tudi mladince iz Tekstilindusa, Planike, Save, IBI itd. Povabili bi tudi garnizon JLA, ki ima zelo dober plesni orkester. Ideje so, tudi voľje do dela je dovolj — le denarja ni! Izračunali smo, da z vstopnino, ki bi jo pobirali, ne bi pokrili vseh stroškov prireditve. V podjetju imamo tudi propagandno službo, ki bi lahko nekaj sredstev namenila tudi za akcije, ki naj bi bile v končni fazi tudi propagandnega značaja za ISKRO. Ena od takih akcij je lahko tudi »Tribuna mladih«.

F. D.

10. 5. 1963. Iskra pa jo je podpisala 19. 5. 1963.

S Sperry Random sta bili sklenjeni dve pogodbi za dve garnituri strojev.

Na 57. seji UO z dne 10. 4. 1964 je bilo sklenjeno, da pristojni organi ukrepanje vse, kar je potrebno, da čimprej pride do soglasja za sprovanje pogodbe o nabavi mehanoografske opreme Remington. Komercialno soglasje je izdala Narodna banka, glavna centrala, Beograd, dne 28. maja 1964 na znesek \$ 345.528; torej za vrednost blaga in stroške pakiranja. Obresti, zavarovanje, transport in carina pa bi znašali še 100.000 dolarjev. 19. 6. je bila oddana Narodni banki prijava o zaključenem poslu s tujino, istega dne pa je bila pri njej tudi registrirana.

Ze ob sami sklenitvi pogodbe, in odpremi strojev bi morali imeti na razpolago \$ 129.007,78, kar se poveča za pakiranje strojev, transport in carino.

Cetudi v 1963. letu nismo

imeli predvidenih razpoložljivih in zagotovljenih sredstev za nabavo mehanoografskih strojev, smatramo da je za nas nastal finančni problem šele v l. 1964, ko smo prejeli komercialno soglasnost in ko je bil sklep registriran pri Narodni banki. Kot rečeno, bi se financiranje smelo in moglo opraviti samo iz retencijske kvote, ne glede na to, ali imamo zadostno dinarsko kritje za odkup deviznih sredstev in če je devizni trg v stanju odprodati potrebna devizna sredstva. Poudarim naj še to, da nam je konec leta 1964 ostalo neporabljenih sredstev od retencijske kvote samo 3.857.497 obracunskih dinarjev.

Razen s temi sredstvi razpolaga podjetje tudi s sredstvi v konkretnih in vzhodnih valutah. Če bi nam uspelo, za kar smo zaprosili že v novembru 1964, konvertirati te valute v čvrste valute oziroma obracunске dinarje, ne bi mogli pokriti niti tretjine obveznosti, ki zapade v iz-

plačilo v prvem letu. Konverzije so nasploh težavne, v sedanjih razmerah glede na splošno devizno stanje, pa še posebej.

Prav tako ne bo odveč, če omenim, da finančni sektor sproti in še posebej vsak mesec obvešča organe samoupravljanja — predvsem upravni odbor — o svojih poročilih o vsakem prilivu in odlivu deviznih sredstev in da je vsaka poraba deviznih sredstev vezana izključno na predhodno odobritev upravnega odbora. Finančni sektor je torej po retencijski kvoti zgolj izvrševalec sklepov upravnega odbora.

Finančni sektor išče možnosti za financiranje omenjenih strojev tudi po drugih linijah, ki bi eventualno omogočile nabavo. Realizacija teh pobud pa je odvisna od mnogih činiteljev, predvsem od bank, financierjev v naši republiki, od soglasja centrale Investicijske banke in razpoložljivih deviz in Centralnega deviznega sklada.

# Principi organizacije, vodenja in odgovornosti

(Nadaljevanje s 5. strani)

11. Individualne ali skupinske sklepe je treba sprejeti čimprej.

12. Vse sklepe je treba izvršiti takoj in po planu.

13. Po uvedbi odobrenih postopkov je treba takoj uvesti postopek zasledovanja in nadaljevati z njimi v razmakih, kot se to smatra za potrebno.

14. Vsakdo mora popolnoma preštudirati ideje svojih predpostavljanih kot tudi svojih podrejenih.

15. Svoje ideje za splošni dobrobit podjetja delavci svobodno izražajo.

## Razvoj vodenja

16. Vsak šef mora imeti popoln spisek splošnih in posebnih ciljev in pravil podjetja, kot tudi cilje in politiko, ki jih zasleduje v njegovem oddelku.

17. Vsak šef naj pripravi listo (spisek) svojih dolžnosti in odgovornosti za svojega predpostavljene in naj zahteva to isto od svojih podrejenih. Ti spiski naj se pregledujejo in popravljajo v pravih razdobjih.

18. Vsi planirani cilji nekega projekta se navajajo po relativni važnosti njihovega ostvarjanja. Treba je neprestano imeti na umu, da je treba najprej opraviti najvažnejša dela.

19. Vsak šef (vodilni delavec) se mora naučiti, da svoje delo organizira in planira.

20. Vsak vodilni delavec (in šef) se mora zavestno ogibati zapravljanja časa. Sestanki, razgovori, obiski, potovanja in telefonski razgovori morajo biti čim krajši ter v skladu z odgovarjajočimi rezultati.

21. Vsak šef ali vodilni delavec mora interese podjetja postaviti iznad neposredne lastne interese.

22. Šefi morajo gojiti duh sodelovanja.

23. Vsakemu šefu mora biti jasno, da bo njegovo navdušenje, efikasnost, odločnost, poštenje, pravičnost, uvidevnost, takt, ljubeznivost in

splošno obnašanje vzgled vsemu podrejenemu osebju. Šefi odredajo tempo in stil.

24. Vsak šef mora zgraditi in vzdrževati prijateljstvo z vsakim članom njegovega oddelka. Toda to ne sme biti familiarnost. To bo hrabilo posameznike, da bodo s svojimi predpostavljanimi obravnavali svoje probleme in mu dali priliko za dajanje sugestije.

25. Vsak šef mora skrbno izbrati in uvežbati svoje namestnike. Kjer je to le mogoče, mora biti namestnik nekoliko mlajši od svojega predpostavljene.

26. Vsak šef mora delegirati pooblastila in prenašati odgovornosti na podrejene.

27. Vsak šef mora izobraževati in bodriti svoje podrejene, da razvijajo iniciativo in da svoje lastno presojanje uporabljajo do največje možne mere.

29. Podrejeni morajo biti tako izbrani in izobraženi, da ni potrebno nobenih preverjanj razen končnih rezultatov.

30. Vsak šef mora v svojem oddelku vzdrževati disciplino.

31. Izostajanja, zamujanje, lenarjenje se morajo zreducirati na minimum.

32. Šefi morajo biti ocenjevani po splošni uspešnosti in delovni morali njihovih oddelkov, po sodelovanju z drugimi ter po širini njihovega pogleda na delo podjetja kot tudi po njihovem individualnem delu in idejah.

33. Ocenjevanje osebja mora temeljiti na dejstvih in ne na predsodkih.

34. Uspehom posameznikov se mora dati priznanje.

35. Pohvalo dati samo kadar je to opravičeno.

36. Nove položaje (delovna mesta) je treba zasesti z ljudmi znotraj podjetja, kadar je to mogoče.

Menim, da je teh principov za danes dovolj in da jih je precej, če ne večina, nad katerimi se moramo zamisliti prav vsi, ki so nam pri srcu naše podjetje, naše tovarne,

naše delavnice in naši oddelki, v katerih delamo. Prepričan sem, da jim vsi damo prav in jim priznavamo veljavnost in upravičenost, da pa je med nami zelo malo ljudi, ki se jih pa tudi v resnici drže.

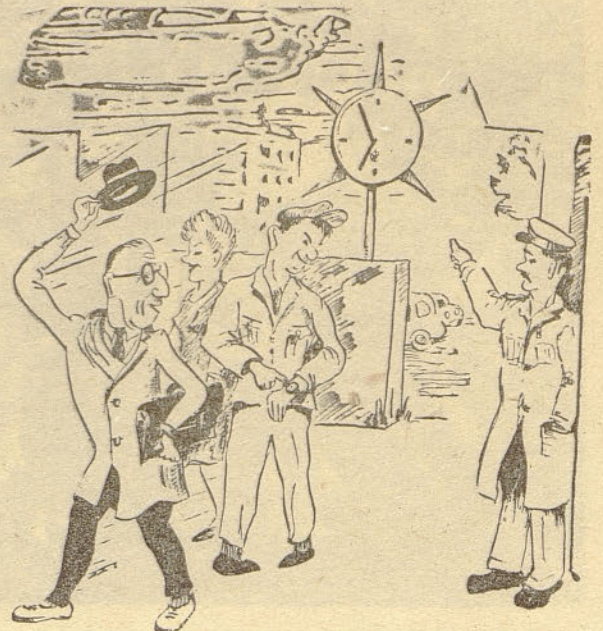
V naslednji številki bomo navedli nadaljnje principe, ki naj zagotove efikasnost in kvaliteto našega dela, nato pa še o delovni morali in o planiranju za bodočnost.

I. S.

## Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNISTVA: KRANJ, TAVCARJEVA 43

Vratar: »Lepo, da prihajate veseli na delo...«  
Oni: »Kako ne bi bili če pa še manjka 5 minut do sedmih!«



## Pismo iz šolskega centra

Na vseh treh šolah šolskega centra so v sredo 20. t. m. zaključili prvo polletje. Lahko bi rekli, da rezultat ni ravno najboljši. Sicer pa se lahko potolažimo s tem, da je pred vrati drugo polletje, da je še veliko možnosti, da se tisto, kar ni bilo storjeno do sedaj, stori v prihodnjih mesecih tega šolskega leta.

Če pogledamo uspehe posameznih šol, razredov, ter v končni fazi dijakov, lahko vidimo, da je rezultat precej negativen. Vsekakor je za to potrebno poiskati vzroke, ki so primarnega pomena za tak uspeh.

V našem časopisu smo že obravnavali aktualne probleme šol. centra. Iz teh razprav bi lahko povzeli to, da

je šolski center v težavah ter da je nujno, da se stanje spremeni. Prav zato ne bi še in še ponavljali, da mora dobiti šola nove prostore, ter da se v zvezi s tem pojavljajo pravzaprav vsi problemi, ki zavirajo razvoj šolskega centra.

Tehniška šola, ki ima pri svojem delovanju mnogo težav, je zabeležila le 41,3%,

ali drugače povedano — izdelalo je manj kot polovico dijakov. Precej neugodni so podatki, da je v razredih, v katerih je okoli 35 dijakov, razred v polletju uspešno zaključilo le okoli 15 dijakov, tako da je v prvih dveh letnikih, v katerih je 70 dijakov, zaključilo polletje le 26 dijakov. Ta razlika se zmanjša v drugih letnikih, še manjša pa je v tretjih letnikih. Vsekakor pa, kakor smo že rekli, moramo gledati v brezizhodnem stanju. Ni prostorov, ni delavnic, ne garderob, ne laboratorijev in ne dovolj predavateljev.

(Dalje na 8. strani)

## Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

### Sklepi 27. seje UO podjetja (15. 1. 1965)

• UO se strinja z objavo članka v dnevnem časopisu o devizni situaciji in o težavah, ki jih ima ISKRA s tem v zvezi. Članek naj se objavi s podpisom upravnega odbora podjetja.

• UO je poslušal poročilo o izvajanju sklepa upravnega odbora z dne 10. 4. 1963 glede nabave mehanografskih sredstev in težav, s katerimi se je uprava podjetja srečevala ob realizaciji tega sklepa.

Istočasno se UO strinja s tem, da se najde rešitev nabave mehanografskih sredstev preko previrmiranja sredstev, ki so namenjena za investicije v Trbovljah in v Mokronogu ter pričakuje, da bo dala uprava podjetja v kratkem ustrezni predlog upravnemu odboru podjetja.

• UO sprejema na znanje gradivo o delu teama za razvojno dejavnost, vendar meni, da ga je treba koordinirati s teamom za proizvodni program podjetja in ga po razčiščenju z njim dokončno izoblikovati ter bolj konkretizirati in opredeliti rešitve, ki izhajajo iz dosedaj obdelanega gradiva.

• Poročila o delu vseh teamov, ki so bili imenovani na osnovi sprejetega programa dela samoupravnih organov, bodo obravnavana na posebni celodnevni seji s tem, da bodo dobili člani UO najmanj teden prej material, da ga bodo lahko temeljito proučili. Ta seja bo predvidoma sredi februarja.

Prav tako bo na posebni seji obravnavano gradivo teama o proizvodnem programu podjetja.

• UO je vzel na znanje poročilo tov. generalnega direktorja in tov. Kara o pri-

pravah za izdelavo dolgoročne izvozne orientacije podjetja. Glede na težave, ki so nastale pri njeni sestavi, se UO strinja s tem, da se dolgoročna izvozna orientacija predloži upravnemu odboru v mesecu februarju skupno s proizvodnim programom podjetja.

• UO bo predlagal delavskemu svetu, da Tovarni avtomatika v Pržanu potrdi prehod na skrajšan delovni čas, in sicer s tem, da ima tovarna po eno prosto soboto v prvem tromesečju oziroma do takrat, dokler tovarna ne bo predložila upravnemu odboru ustreznega materiala in soglasja Občinske skupščine ter Sekretariata za delo za nadaljnji prehod na skrajšani delovni čas. Ta sklep velja od potrditve na delavskem svetu.

• Enak sklep kot za tovarno »Avtomatika« velja tudi za Tovarno usmerniških naprav v Novem mestu.

## Proizvodnja v decembru

| Tovarna         | Plan v 000 | Izpolnitev v 000 | %     |
|-----------------|------------|------------------|-------|
| Elektromehanika | 1.175.280  | 1.597.847        | 136,0 |
| Instrumenti     | 102.089    | 113.239          | 110,9 |
| Avtoelektrika   | 781.782    | 596.523          | 76,3  |
| Motorji         | 160.850    | 143.799          | 89,4  |
| Avtomatika      | 987.687    | 621.319          | 62,9  |
| Elementi        | 557.023    | 621.807          | 111,6 |
| Naprave         | 302.633    | 219.897          | 72,7  |
| Elektronika     | 183.980    | 264.071          | 143,5 |
| Aparati         | 339.442    | 327.603          | 96,5  |
| Kondenzatorji   | 174.450    | 219.147          | 125,6 |
| Polprevodniki   | 106.526    | 83.242           | 78,1  |
| Usmerniki       | 65.800     | 70.739           | 107,5 |
| Mikron          | 116.900    | —                | —     |
| Skupaj podjetje | 5.054.442  | 4.879.233        | 96,5  |

# Letna skupščina aktiva ZB NOV „Elektromehanike“

(Nadaljevanje s 4. strani) log za premestitev zaradi vendar je tov. Franc Križnar zdravstvenih razlogov, naj se dejal, da skrb za borce kljub premesti na ustreznost delovna temu še ni prepozna. K temu mesta z enakimi osebnimi je dodal predsednik OO ZB dohodki.

4. Republiškem odboru ZB Kranj Vinko Kepic, da je NOV Slovenije naj se pošlje aktiv ZB namenjen v dobro predlog, da se borcem in borčam zniža dotedanja 10 borcem. Čeprav je komisija oz. 15-letna delovna doba za v preteklem letu začela pridobitev pravic do posebne intenzivno delati in pomagati tistih, ki so bili v razpravi podani in se bori za pravice borcev. nega dodatka NOV.

5. V kolikor se ne bo spre- 6. Republiškem odboru ZB menil Zvezni zakon o posebnem dodatku aktivnih udeležencev NOV, naj se v okviru možnosti ustanovi posebni sklad iz katerega naj se izplačuje posebni dodatek aktivnim udeležencem NOV do 1. 7. 1964.

7. Komisija aktiva ZB za premeščanje na boljša delovna mesta, naj nudi uprava tovarne, kadrovska uprava in delovne enote, več pomoči in razumevanja.

8. V vseh delovnih enotah naj bodo takoj konference članov ZB kjer naj se izvolijo v manjših delovnih enotah poverjeniki, v večjih pa 3 do 5 članske komisije.

9. Aktiv ZB Iskre se obvezuje, da bo sodeloval pri organizaciji 20-letnic obso- bditve in 20-letnice obstoja tovarne Iskra — Kranj Aktiv ZB bo posebej dal svoj prispevek tudi pri proslavi 1. in 9. maja ter za dan borca 4. julij.

10. Vse članke ZB, ki imajo pred- 11. Vse članke ZB, ki imajo pred- 12. Vse članke ZB, ki imajo pred- 13. Vse članke ZB, ki imajo pred- 14. Vse članke ZB, ki imajo pred- 15. Vse članke ZB, ki imajo pred- 16. Vse članke ZB, ki imajo pred- 17. Vse članke ZB, ki imajo pred- 18. Vse članke ZB, ki imajo pred- 19. Vse članke ZB, ki imajo pred- 20. Vse članke ZB, ki imajo pred- 21. Vse članke ZB, ki imajo pred- 22. Vse članke ZB, ki imajo pred- 23. Vse članke ZB, ki imajo pred- 24. Vse članke ZB, ki imajo pred- 25. Vse članke ZB, ki imajo pred- 26. Vse članke ZB, ki imajo pred- 27. Vse članke ZB, ki imajo pred- 28. Vse članke ZB, ki imajo pred- 29. Vse članke ZB, ki imajo pred- 30. Vse članke ZB, ki imajo pred- 31. Vse članke ZB, ki imajo pred- 32. Vse članke ZB, ki imajo pred- 33. Vse članke ZB, ki imajo pred- 34. Vse članke ZB, ki imajo pred- 35. Vse članke ZB, ki imajo pred- 36. Vse članke ZB, ki imajo pred- 37. Vse članke ZB, ki imajo pred- 38. Vse članke ZB, ki imajo pred- 39. Vse članke ZB, ki imajo pred- 40. Vse članke ZB, ki imajo pred- 41. Vse članke ZB, ki imajo pred- 42. Vse članke ZB, ki imajo pred- 43. Vse članke ZB, ki imajo pred- 44. Vse članke ZB, ki imajo pred- 45. Vse članke ZB, ki imajo pred- 46. Vse članke ZB, ki imajo pred- 47. Vse članke ZB, ki imajo pred- 48. Vse članke ZB, ki imajo pred- 49. Vse članke ZB, ki imajo pred- 50. Vse članke ZB, ki imajo pred- 51. Vse članke ZB, ki imajo pred- 52. Vse članke ZB, ki imajo pred- 53. Vse članke ZB, ki imajo pred- 54. Vse članke ZB, ki imajo pred- 55. Vse članke ZB, ki imajo pred- 56. Vse članke ZB, ki imajo pred- 57. Vse članke ZB, ki imajo pred- 58. Vse članke ZB, ki imajo pred- 59. Vse članke ZB, ki imajo pred- 60. Vse članke ZB, ki imajo pred- 61. Vse članke ZB, ki imajo pred- 62. Vse članke ZB, ki imajo pred- 63. Vse članke ZB, ki imajo pred- 64. Vse članke ZB, ki imajo pred- 65. Vse članke ZB, ki imajo pred- 66. Vse članke ZB, ki imajo pred- 67. Vse članke ZB, ki imajo pred- 68. Vse članke ZB, ki imajo pred- 69. Vse članke ZB, ki imajo pred- 70. Vse članke ZB, ki imajo pred- 71. Vse članke ZB, ki imajo pred- 72. Vse članke ZB, ki imajo pred- 73. Vse članke ZB, ki imajo pred- 74. Vse članke ZB, ki imajo pred- 75. Vse članke ZB, ki imajo pred- 76. Vse članke ZB, ki imajo pred- 77. Vse članke ZB, ki imajo pred- 78. Vse članke ZB, ki imajo pred- 79. Vse članke ZB, ki imajo pred- 80. Vse članke ZB, ki imajo pred- 81. Vse članke ZB, ki imajo pred- 82. Vse članke ZB, ki imajo pred- 83. Vse članke ZB, ki imajo pred- 84. Vse članke ZB, ki imajo pred- 85. Vse članke ZB, ki imajo pred- 86. Vse članke ZB, ki imajo pred- 87. Vse članke ZB, ki imajo pred- 88. Vse članke ZB, ki imajo pred- 89. Vse članke ZB, ki imajo pred- 90. Vse članke ZB, ki imajo pred- 91. Vse članke ZB, ki imajo pred- 92. Vse članke ZB, ki imajo pred- 93. Vse članke ZB, ki imajo pred- 94. Vse članke ZB, ki imajo pred- 95. Vse članke ZB, ki imajo pred- 96. Vse članke ZB, ki imajo pred- 97. Vse članke ZB, ki imajo pred- 98. Vse članke ZB, ki imajo pred- 99. Vse članke ZB, ki imajo pred- 100. Vse članke ZB, ki imajo pred-

Tovariša Miro Mihovec in Franc Križnar sta bila izvoljena kot predsednik in tajnik za delo v komisiji ZB podjetja, kjer bosta začeto delo še nadaljevala, kar so navzoči sprejeli s spontanim odobravanjem.

Ob zaključku so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. V letu 1965 oziroma do 1. 7. 1965 naj se dokončno reši za vse člane stanovanjski problem.

2. V letu 1965 naj se vsem članom ZB v Iskri preskrbi ustrezna delovna mesta z ustreznimi osebnimi dohodki.

3. Socialno-zdravst. služba naj vodi v bodoče posebno skrb za vse bolne člane ZB. Vse članke ZB, ki imajo pred-

Ado

## Letni obračun strelcev Iskre

V poročilu je dosedanji predsednik družine tov. Anton Ciglič omenil, da je bila družina v preteklem letu v precej težavnem položaju, ker je bilo nekaj aktivnih strelcev na službenju roka v JLA, drugi pa so zaradi služb izven kranjske občine le težko prihajali na tekmovanja in še redkeje na treninge. Toda po vrnitvi strelcev iz vojske se je delo vseh članov spet poživilo, družina pa se je od tega časa vse bolj uveljavljala s svojo ekipo na vseh občinskih tekmovanjih.

Posebno prizadevni so bili strelci F. Černe, A. Markič, A. Ciglič, in B. Malovrh, ki so se z dobrimi dosežki uvrščali celo v okrajna republiška in državna tekmovanja; družinska ekipa, sestavljena iz teh tekmovalcev, pa je dosegla nekaj zelo dobrih rezultatov: osvojila je prvo mesto in prehodni pokal na tekmovanju za 10. obletnico SD Franc Mrak iz Predoselj, dvakrat je zmagala v dvoboju s tovarniško ekipo iz Nove Gorice, osvojila drugo mesto na tekmovanju v Savi za 22. december in več tretjih mest v občinskem merilu. Pomembno pa je zlasti to, da so družino lani prvič zastopali na

tekmovanjih tudi mladinci in pionirji, letos pa se jim bosta pridružili lahko še dve ekipi mladink, kar je vsekakor največji uspeh delovanja družine od ustanovitve. Novoizvoljeni odbor si je zadal nalogo, da strelcem in strelkam omogoči v tem letu čim več nastopov, ne samo v nastopih za različna prvenstva, temveč tudi v srečanjih z ekipami drugih strelških družin, s katerimi je naša družina v preteklosti še sodelovala, kasneje pa je slabo finančno stanje ta srečanja preprečilo. Pred družino so lepe perspektive, ker je verjetno nastopil čas, ko se bo družina lahko predstavila kot edina s tako velikim številom ekip v kranjski občini.

B. M.

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko teko komunikacije elektronike in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klijšeji: CP Gorenjski tisk — Kranj



Na pikniku ZB »Elektromehanike«, ki je bil ob krasnem vremenu prirejen na Visokem, so tudi otroci prišli na svoj račun. Takole zamaknjeni pa so gledali in poslušali jutranji program, saj so v njem doživljali delček partizanstva, ki jim bo ostal še dolgo v spominu

## Ob rob skupščine ZB

Iz razprave skup. ZB menim, da je prav, če izvzamem problem zaposlevanja članov ZB, ker je to vprašanje najvažnejše (in ne samo za njih!)

### Pismo iz solskega centra

(Nadaljevanje s 7. strani)

Na obeh poklicnih šolah so rezultati precej drugačni. V vseh, razen v enem razredu, je procent tistih, ki so uspešno zaključili polletje večji od tistih, ki se bodo morali pripravljati na ponovne spopade s profesorji že med počitnicami. Veliko več je tudi dijakov, ki so izdelali s prav dobrim uspehom. Prepričani pa smo, da bi bili ti rezultati še boljši, če bi bili pogoji ugodnejši. Ob vsem tem lahko zaključimo, da je bil navzlic težavam, uspeh povprečen na vseh treh šolah.

B. Š.

in ga v polemiki objavimo v naslednji številki, lahko pa tudi v nadaljevanju. Dejstvo je, da ta način obravnavanja zaposlevanja članov ZB ne vodi nikamor, zato je treba priti v tej stvari enkrat do dna.

Ce bomo odkriti, brez zavisti, in če bomo hoteli popraviti kar smo zanemarjali leta in leta, bo problem dokajšnjega števila članov ZB rešen v dveh letih. Ne moremo dopustiti, da bi vsi ti ljudje čakali le na milost družbe v obliki dodatka k osebnim dohodkom. Tu mislim na ozko specializacijo vseh tistih članov ZB, ki bodo ta študij zmogli, kjer naj se poučuje le to, kar je za določeno delo nujno potrebno, in zakar bo dobil po zaključnem izpitu dotični strokovni naziv, ki naj bo veljaven le v Iskri. Te stvari so v svetu že znane! Tam namreč tudi ni fluktuacije

prav zaradi takega študija. Svoječas smo nekaj takega nameravali tudi v naši industrijski šoli. Prav isto je trdil pisec članka v zadnji številki, ko med drugim pravi tole: »Odpravili bi pojave prekvalificiranosti oz. degradacije posameznih poklicev, ker bi ljudem posredovali le tisto znanje, ki ga bodo pri delu resnično potrebovali.«

Menim, da edino po tej poti lahko tistim, ki še niso v letih in ki so voljni do izobraževanja, nudimo tisto, kar smo že zamudili! Ben

## Letni obračun strelcev Iskre

V torek, 19. januarja, so člani tovarniške strelske družine na rednem letnem občnem zboru razpravljali o delovanju in dosežkih v preteklem letu. Zaradi izredno slabega vremena so se zbora udeležili le aktivni strelci in nekaj prizadevnih članov družine. Škoda, da ni bilo prisotnih članov samoupravnih organov tovarne, ki so bili sicer povabljeni, vendar se zaradi drugih obveznosti zbora niso mogli udeležiti.

### REŠITEV NOVOLETNE NAGRADNE KRIZANKE

VODORAVNO: 1. Bohinj, 7. Prilep, 13. Brumel, 19. aparat, 20. atropa, 21. sopara, 22. marat, 23. trakt, 24. VL, 26. poker, 27. atek, 28. grana, 29. Bled, 31. Rami, 32. Kim, 33. Kranj, 34. ulitek, 36. Ris, 37. ož, 38. sliva, 39. Idaho, 40. Rasta, 42. aktiva, 44. Erika, 45. Salk, 46. Oona, 47. zmene, 48. Matjaž, 50. Manta, 52. Zvozne, 53. Nivea, 54. as, 56. Ive, 57. Ramona, 59. notar, 60. prt, 61. keks, 63. Leča, 64. zegal, 65. sine, 66. Ritam, 68. SN, 69. kurir, 70. Zorin, sl. orolog, 73. Iranec, 75. Savica, 76. Norija, 77. katoda, 78. Prater.

**NAGRADE ZA NOVOLETNO KRIZANKO**

Za nagradno križanko, objavljeno v številki 50. oziroma za Novo leto — smo dobili 501 rešitev. Zreb je prisodil nagrade naslednjim:

1. nagrada (10.000 dinarjev): Marjan Lapan (predkalkulacija) Elektromehanika, Kranj
2. nagrada (5.000 dinarjev): Iza Tomlje (restavracija »Iskra«) Kranj
3. nagrada (3.000 dinarjev): Jure Gärtner (produkcija) Horjul
4. nagrada (2.000 dinarjev): Jože Polensek (prava dela) Pržan.

Nagrade po 1.000 dinarjev prejmejo: Anča Zelnik (ZTP) Elektromehanika, Kranj — Mirko Campa (GPS) Elektromehanika, Kranj — Marinka Tratar, ZZA Ljubljana — Darinka Pirc, ZZA Ljubljana — Janko Colnar (Uprava) Kranj — Franc Florjančič, ZZA Ljubljana — Franc Krajnik, ZZA Kranj — Rudolf Krulec, ZZA Kranj — Boris Pflaum (orođarna) Elektromehanika Kranj — Dani Breclj, Tovarna elementov Ljubljana.

Nagrajencem sporočamo, da bomo nagrade nakazali po pošti v prvi polovici februarja 1965. Zavedno prosimo vse izžrebance, da takoj sporočijo uredništvu (Kranj, Tavčarjeva 43) točne naslove, kamor želijo, da jim pošljemo izžrebane nagrade.