

acroni24

številka 3 | 17. marec 2016 | acroni24@acroni.si

► Kar te ne ubije, te okrepi

Konec prvega četrtertletja se neizbežno bliža, prodajna ekipa pa je svoje delo za prvo trimesečje skorajda že sklenila. Kumulativno je količina novih knjiženih naročil rahlo zaostala za načrtom. Kljub temu pa nam naročila, knjižena v prejšnjem obdobju, omogočajo uresničitev načrta odpreme in s tem realizacije v prvem četrtertletju.

Pri programu nerjavne debele pločevine se soočamo z dejstvom, da se zaradi našega vodilnega tržnega deleža v Evropi vsak negativni trend na trgu zelo hitro odrazi na dinamiki novih naročil. Kljub temu se bomo pri tem programu od uspešnem januarju, nekaj slabšem februarju in boljšem marcu zelo približali načrtu naročil za prvo četrtertletje. Istočasno se bomo v prihajajočih mesecih aktivneje usmerili v pridobivanje novih kupcev, predvsem zahtevnejših kvalitet in nižje v dobavni verigi do končnih uporabnikov.

Priliv novih naročil za program elektro pločevine poteka v skladu z načrtovanimi številkami, tudi tržna situacija v prvem četrtertletju je relativno stabilna. Po težavah v proizvodnji, s katerimi smo se soočili v drugi polovici lanskega leta, so letošnje dobave kupcem spet tekoče.

Upoštevanje knjiženja naročil za prvo četrtertletje, bi na programu specialne in legirane pločevine lahko močneje presegle načrte. Žal smo pri profitabilnejših produktih iz tega programa do zagona nove linije HTL omejeni s proizvodnimi zmogljivostmi, kar nam omejuje kratkoročno povečanje prodajnih aktivnosti v smeri pridobivanja novih kupcev, ki pa jih bomo z začetkom obratovanja nove linije in povečanjem proizvodnih kapacitet močno potrebovali.

Podobno kot v drugi polovici leta 2015 splošna situacija na trgu še vedno ni stabilna, soočamo se z relativno nizkim povpraševanjem in nelojalno konkurenco azijskih proizvajalcev, kar ob nizkih ravneh cen surovin ustvarja pritisk tudi na cene naših produktov. Hkrati zadnja kratkoročna gibanja cen določenih surovin potrjujejo mnenja nekaterih analitikov, da so cene dosegle dno in da bi se trend moral počasi obrniti navzgor.

Tudi v primeru, ko bi prišlo do zakasnitve pozitivnega trenda, pa moramo biti samozavestni in s praviimi pristopi, intenzivno interno komunikacijo ter proaktivnostjo poskrbeti za dobičkonosno rast našega podjetja. S kakovostnimi produkti, fleksibilnostjo in hitrim prilagajanjem proizvodnega in prodajnega »miksa« v smeri produktov in segmentov, kjer kupci vrednost naših proizvodov in storitev percipirajo kot premijsko, je to vsekakor mogoče. ■

klemen.resman@sij.si

► Investicijska vlaganja, veter v naša jadra

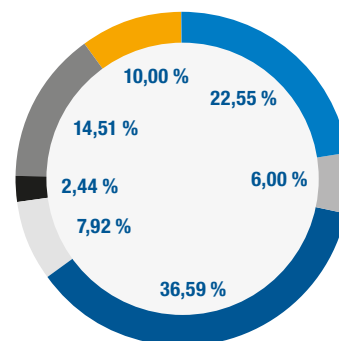
V Acroniju smo za naložbe v letu 2015 namenili 19 milijonov evrov. Vlaganja so osredotočena na povečanje in posodobitev proizvodnih zmogljivosti, zmanjšanje negativnih vplivov na okolje in prostor, izboljšanje delovnega okolja in navsezadnje na učinkovitejšo rabo energije.

Investicijska dejavnost leta 2015 je sledila dinamiki prejšnjih let in strateškim usmeritvam skupine SIJ in družbe Acroni. Rdeča nit so uvedba novega informacijskega sistema na vseh ravneh poslovanja, nadomeščanje proizvodnje konstrukcijske debele pločevine s povečano proizvodno legirane in specialne pločevine ter podpis pogodbe za napravo AOD (Argon Oxygen Decarburization) za dvig produktivnosti izdelave nerjavnih jekel v jeklarni v vrednosti 30 milijonov evrov.

Nadaljujemo strategijo krepitve statusa proizvajalca specialnih izdelkov za nišne trge na področju nerjavne in specialne debele pločevine:

- z razvojem novih jekel in zlitin,
- z investiranjem v tehnološko opremo za odpravo ozkih grl in izdelavo novih visoko zahtevnih jekel (zagon nove linije za toplotno obdelavo DPL v sredini leta 2016, izvajanje projekta na napravi AOD – zagon v aprilu 2017, investiranje v opremo za mehanski razrez visoko trdih jekel),
- s pripravo projektov za odpravo ozkih grl, znižanje proizvodnih stroškov in povečano avtomatizacijo procesov,
- s skrbjo za obstoječe kupce in pridobivanje novih,
- s skrbjo za doseganje ustrezne kakovosti izdelkov in izpolnjevanje dobavnih rokov,
- z izpolnitvijo gospodarskega načrta za leto 2016 – količinsko, kakovostno in stroškovno. ■

roman.robic@acroni.si



- Novi izdelki
- Povečanje kapacitet
- Povečanje energetske učinkovitosti
- Ekološke investicije
- Investicije v informacijske sisteme
- Investicijsko vzdrževanje
- Razvoj in raziskave

► Prehod v pomlad očiten tudi na trgu jekla

Po zaspanem januarju so se razmere na trgu v drugi polovici februarja izboljšale. Surovine za proizvodnjo jekla in izdelki iz jekla so očitno dosegli cenovno dno. Rast cen železove rude in jeklenega odpadka pomeni osnovo za povečanje končnih cen. Proizvajalcem jekla gre v prid tudi to, da so zaloge končnih izdelkov iz jekla v celotni verigi nizke. Rast je globalna za vse izdelke in trge.

Svetovna proizvodnja jekla je januarja letos znašala 128 milijonov ton, kar je sedem odstotkov manj kot januarja 2015. Izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti se še naprej znižuje. Januarja letos so bile kapacitete dvotretjinsko zasedene, kar je šest odstotnih točk manj kot pred letom dni. Proizvodnja jekla se je zmanjšala v vseh vodilnih regijah oziroma državah. Kitajska proizvodnja jekla se je na letni ravni zmanjšala za osem odstotkov, na 63 milijonov ton.

Avstrijsko podjetje SMR – Steel & Metals Market Research (SMR) sodi med vodilna raziskovalna podjetja v svetu, ki izdelujejo tržne analize za jeklarsko industrijo. SMR ocenjuje, da bo globalno povpraševanje po nerjavnih jeklih letos znašalo 38 milijonov ton, leta 2017 pa 39 milijonov ton. Globalna potrošnja nerjavnih jekel se bo med letoma 2016 in 2019 v povprečju povečala za tri odstotke na leto.

Vodilni indikator gospodarske rasti OECD za mesec januar kaže upočasnitev gospodarske rasti v celotni organizaciji. Izpostavljene so Velika Britanija, ZDA, Kanada, Japonska in Nemčija. Evropska unija kot celota, Francija in Italija naj bi imele stabilno rast, Rusija in Brazilija pa naj bi se še naprej soočali z zniževanjem rasti. ■

janka.noc@acroni.si

➤ Znanje zaposlenih, pomemben vidik uspeha

Februarja smo v Jeklarni izdelali 27.695 ton jekla, od tega 11.856 ton nerjavnih jekel in 321 ton jekel s povišanim deležem kroma nad pet odstotkov. Mesečni načrt smo presegli za 976 ton, pri nerjavnem delu pa zaostali za 154 ton. Vsi izpleni so bili nad načrtovanimi vrednostmi, to velja tako za oglišča kot nerjavna jekla.

Še vedno pa je precej prostora za izboljšanje pri:

- obvladovanju internih reklamacij,
- obvladovanju nepredvidenih zastojev,
- izobraževanju zaposlenih.

Prav pri izobraževanju zaposlenih bomo marca povečali aktivnosti. Industrijski inženirji in vodje oddelkov so že pripravili gradivo za izobraževanje delovodij in operaterjev na vseh oddelkih oziroma agregatih. Gradivo zajema proizvodni, vzdrževalni in tehnološki del, nismo pa zanemarili niti zdravega in varnega dela in tudi ekologije ne. V treh mesecih bomo izpeljali vsa predavanja, nato pa bo sledilo preverjanje znanja v obliki izpitov. Za drugo polovico leta pa načrtujemo identična izobraževanja za vse preostale sodelavce (talilci, livarji, rezalci ...). Namen izobraževanj je, da zaposleni bolje spoznajo naprave in delo z njimi, kar se bo odrazilo tudi v manjšem številu izrednih dogodkov in nezgod pri delu. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Izgubili v zadnji tretjini

Februarja smo v Vroči valjarni izvaljali 24.584 ton pločevine, od tega 12.865 ton plošč in 11.000 ton kolobarjev.

V športu se velikokrat dogodi, da ugoden rezultat, za katerega si trdo delal celotno tekmo, ob manjši nezbranosti izgubiš v končni tekmi. Prav to se nam je pri poslovanju v Vroči valjarni dogodilo februarja, ko nam je na koncu meseca okvara dodatne valjnice zagrenila dober mesečni rezultat.

Zaradi te okvare je bilo treba najprej izgraditi in potem vgraditi kaseto s tremi valjnicami. Kasetna pa ima zelo otežen dostop za demontažo in montažo. Rokovanje s kaseto zahteva uporabo posebnih orodij, ki se pritrjujejo na valjvsko ogrodje. Z velikim trudom

in prizadevanjem so nam vzdrževalci omogočili ponoven zagon proizvodnje po 48 urah. Oddelek vzdrževanja pa že pripravlja predelavo kasete, kar bo omogočilo vgradnjo pred ogrodjem ali za njim in tako bodo skrajšali čas popravila za 10 ur.

Izpleni v februarju so na vseh glavnih vejah spodbudni. Pri trakovih za TVT je izplen vseh skupin jekel pozitiven. Pri kolobarjih za HVB pa je izplen posameznih grup pod načrtom, predvsem zaradi reklamiranih trakov kot posledici luščenja škafe na HVT ter razpokanih in valovitih trakov.

Pri vročem valjanju debele pločevine je bil narejen ogromen korak pri izboljšanju izplenov nerjavnih avstenitnih jekel. Na račun znižanja programiranih dodatkov na slabih je izplen za približno dva odstotka nad načrtom.

Izredno pa se je povečala količina namenskih jekel, ki zahteva prevalljanje, zato bo to negativno vplivalo na skupen izplen pri debeli pločevini.

Gradbišče nove linije za toplotno obdelavo debele pločevine posega tudi na območje obrata Vroča valjarna. Tako je treba vsakodnevno posvetiti kar največjo mero ustrezne pazljivosti usklajevanju del med proizvodnjo in deloviščem za zagotavljanje varnega in nemotenega dela. Največji poudarek je usmerjen k varnemu transportu kolobarjev, valjev in materiala, potrebnega za gradbišče, ki se odvija na isti lokaciji.

Marca smo začeli kampanjo za izboljšanje stanja s še bolj aktivnim zbiranjem idej, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu ter varstvom pred požarom. V to kampanjo so vključeni prav vsi zaposleni v obratu. ■

ernest.medja@acroni.si

➤ »Quo vadis«, kakovost?

Kakovost si vsakdo predstavlja malo drugače in že v Evropi je veliko različnih predstav o tem, kdaj je izdelek kakovosten.

Podobno je v našem obratu Predelava debele pločevine: uprava pri odpadlih ploščah spremlja predvsem stroške, tehnologom so pomembne tehnološke lastnosti polizdelka, ravnalci so pozorni na ravnost plošč, lužilci na čistost itd. Vsi skupaj pa se premalo zavedamo, da je izdelek kakovosten le po združitvi vseh kakovosti. Nič nam ne pomaga, če smo vsi v verigi naredili svoje, na koncu pa se nekdo v povsem zadnji fazi meni nič tebi nič sprehodi čez plošče ali jih malomarno zapne z verigami ter poškoduje. S tem ne samo, da je uničil trud vseh predhodnih delavcev, uničuje tudi

ugled podjetja in kaže svoj odnos do izdelka. Rad bi videl nekoga, ki kupuje avto in se po nakupu sprehodi čez njega, ker mu je težko iti naokrog.

V Predelavi debele pločevine smo zato že februarja začeli več aktivnosti za dvig zavesti o pomenu kakovosti. Zaposlene ozaveščamo o pomenu kakovostnega dela, stroškov reklamacij, nastalih zaradi malomarnosti, vrednosti izdelkov in navsezadnje uvajamo dnevne »check liste« za pregled posameznega agregata z vidika zagotavljanja kakovostnih proizvodov.

Prvi rezultati dviga zavesti o kakovosti izdelkov se že kažejo. Nadaljevanje je nujno. ■

robert.rupnik@acroni.si

➤ Nova tehnologija izdelave MKM v Hladni predelavi

V začetku februarja smo obiskali kupca MK Metalfolien. Glavni namen obiska je bila prisotnost pri testiranju vzorčnih kolobarjev debelin 0,32 mm in 0,45 mm, izdelanih pred končnim valjanjem s postopkom peskanja namesto brušenja. S tremi vzorčnimi kolobarji, izdelanimi pod različnimi parametri, smo skušali potrditi že dobljene pozitivne rezultate iz prejšnjih testiranj.

Na valjarniškem ogrođu v podjetju MK Metalfolien so bili kolobarji brez večjih problemov izvaljeni v 40-mikronske folije. Enega od kolobarjev smo spremljali še na natezno-ravnalnem stroju. Kolobar je bil kakovostno dober, valji v kaseti ravnalnika so bili po ravnanju čisti, na filcu pa je bilo še manj kovinskih ostankov kot na decembrskem testu. Trak na celotni dolžini ni imel niti ene najmanjše luknje, kar je znak, da je bilo peskanje popolno.

Na podlagi testov so se odgovorni v MK Metalfolien odločili za tehnološki postopek in parametre, po katerih bomo izdelali kompletno šaržo in tako skušali potrditi ustreznost te tehnologije. Kolobarji izbrane šarže so že v proizvodnji in bodo v kratkem odpremljeni.

Verjamemo, da bo kakovost vzorcev taka, da bomo lahko opustili staro tehnologijo izdelave MKM z brušenjem. To je pomembno, saj to omogoča rušitev brusilne linije GPL in izgradnjo peči za napuščanje za projekt nove linije za toplotno obdelavo debele pločevine na lokaciji brusilne linije. ■

mihec.hladnik@acroni.si

➤ Prijavljeni koristni predlogi

Februarja je bilo evidentiranih 45 izboljšav, in sicer: 16 iz Jeklarne, osem iz Razvojnega centra Jesenice, pet iz obrata Vzdrževanje, po štiri iz obrata Hladna predelava in Debela pločevina, po dve iz Razvoja in tehnologij, službe Kakovosti in obrata Vroča valjarna, po ena prijava pa iz Ekologije in Kadrovske službe.

natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA OKOLJE

➤ Z vodo moramo ravnati preudarno in skrbno

22. marec, svetovni dan voda, je namenjen opozarjanju na pomen vode za naše življenje in prizadevanju za izboljšanje našega odnosa do nje.

Prav je, da se tudi v Acroniju zavedamo, kako pomembno je smotno ravnanje z vodo, saj se ta uporablja pri vseh naših tehnoloških procesih. Kljub zaprtim tokokrogom hladilnih vod smo lani iz zajehta Javornik zajeli in uporabili 2.100.064 m³ vode. Pitne

vode smo v letu 2015 porabili 123.843 m³. Približno 1.740.000 m³ odpadne vode smo v letu 2015 po predhodnem čiščenju na naših čistilnih napravah izpustili preko iztokov v reko Savo.

Voda je eno največjih bogastev. Varujemo in ohranimo jo za generacije, ki prihajajo za nami. ■

alenka.rozic@acroni.si



Zaščitna ograja z varnostnimi vrati

V obratu Hladna predelava, natančneje v oddelku Žarilnica, se nahaja hidravlična stiskalnica, namenjena stiskanju zvrtkov (rene). Je sklop previjalne linije RWL. Zvitke stiskamo zato, da se jih v kontejner naloži večje število, namenjenih poznejši ponovni predelavi v Jeklarni.

Ker je bila stiskalnica ob previjalni liniji RWL z varnostnega in tehnološkega stališča že pravi »oldtimer«, se je porodila ideja o njeni obnovi. Sodelavci iz vzdrževanja (Matjaž Arh, Tomaž Me-sojdec, Matjaž Zupančič, Metod Smolej) in proizvodnje (Iztok Šušterčič) so sklenili poskrbeti za zaposlene na tem območju, in sicer z izboljšanjem varnosti ter zdravja pri delu.

Na stiskalnici RWL je bila ob pomoči zunanjih izvajalcev izvedena celotna obnova hidravličnih in elektroinstalacij, okoli celotnega območja pa je bila nameščena varovalna/zaščitna ograja z varnostnimi vrati. Sedaj je dostop v nevarno območje pravzaprav nemogoč; ko se odprejo vrata, se električna energija na celotni stiskalnici izklopi, posledično se njeno delovanje zaustavi.

Obnova stare stiskalnice je lep dokaz, da vedno večje število naših zaposlenih skrbi za varnost in zdravje pri delu oziroma razmišlja o načinu, kako zaposlenim omogočiti čim varnejše in čim bolj zdrave razmere za delo, ki so navsezadnje tudi pogoj za zaslužen pokoj. ■

jure.vindis@acroni.si

ISKRICA

➤ Izolirana kabina žerjavovodij na delovišču kontiliva



Na delovišču kontiliva je prostor, v katerem si žerjavovodje ter drugi sodelavci med delom lahko oddahnejo in se vanj umaknejo pred visokimi temperaturami, še posebno v poletnem času. V delovni kabini je sicer nameščena klimatska naprava, vendar je bila ta zaradi slabe izolacije prostora manj učinkovita, posledično pa je bila tudi poraba energije visoka.

Mitja Prešeren in Gašper Kokošar sta se težave lotila tako, da sta začela zbirati odpadni les ter »stiropor«, ki ga v procesu ločujejo in izločajo v izmet. Kabino sta najprej izolirala s »stiroporjem« ter jo nato za dodatno zaščito prekrila še z lesom. S tem inovativnim pristopom sta avtorja izboljšave pripomogla k boljšemu izkoristku klimatske naprave, varčevanju z energijo (ekološki vidik) in navsezadnje k videzu kabine, kar še zlasti razveseljuje sodelavce. ■

natasa.karo@acroni.si

➤ Zbirali bomo ideje za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu

Mednarodna organizacija dela (MOD) je leta 2003 28. april razglasila za svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, z njim pa je hotela poudariti pomen preprečevanja nezgod in bolezni na delovnem mestu. Na ta dan tudi v jeklarski industriji na pobudo Svetovnega jeklarskega združenja že tretje leto zapored zaznamujemo dan varnosti in zdravja pri delu.

Akciji se letos pridružujemo tudi v skupini SIJ, in sicer bodo aprila po vseh družbah v skupini potekale različne aktivnosti za promocijo varnosti in zdravja na delovnem mestu, z glavnimi cilji, da zmanjšamo število nezgod pri delu in bolniško odsotnost. Aprila bomo tako pripravili tudi zbiranje inovativnih predlogov s poudarkom na predlogih s področja varnosti in zdravja pri delu in izbrali ter razglasili najboljše.

Vse sodelavce tako že sedaj vabimo, da razvijete ideje in pripravite koristne predloge za izboljšave na področju varnosti in zdravja pri delu. Ravno vi ste tisti, ki veste, kaj v vašem delovnem okolju ne teče optimalno, tako da lahko prispevate svoje ideje natanko tam, kjer so najbolj koristne.

O vseh aktivnostih vas bomo sproti obveščali v naslednji izdaji Acronija 24 oziroma v mesecu varnosti in zdravja pri delu. ■

natasa.karo@acroni.si; jure.vindis@acroni.si

➤ Naložbena dejavnost v marcu

Pri investicijah predvidevamo marca zaključek aktivnosti v skupni vrednosti 5,44 milijona evrov. Velika večina zaključenih aktivnosti, 5,28 milijona evrov, je vezanih na projekt Nova linija za toplotno obdelavo v Hladni predelavi.

Nadaljujejo se aktivnosti pri projektih Wellman-Drever, testiranju visokotlačnega obratovanja, postopku AOD, mehanskem razrezu v Hladni predelavi, brusilnem stroju v Jeklarni, uvajanju MSP-sistema na ravni SIJ-a, novi ponovci v Jeklarni in ureditvi tehničnega plina v Predelavi debele pločevine. ■

robert.presern@acroni.si

➤ 8. marec od kruha do vrtnice in miru

Dan žena, mednarodni praznik žensk, ki ga praznujemo vsako leto 8. marca, sega v leto 1857, ko so ženske, zaposlene v tekstilnih tovarnah v New Yorku, organizirale protest zoper nečloveške delovne razmere in nizke plače. 8. marca 1908 se je na ulicah New

Yorka zbralo 15 tisoč žensk, ki so pod sloganom Kruha in vrtnic zahtevale krajši delovni čas, boljšo plačo in volilno pravico. Istega leta je Socialistična stranka Amerike razglasila zadnjo nedeljo v februarju za državni praznik žensk.

Leta 1910 je na mednarodni socialistični konferenci v Kopenhagenu nemška feministka in socialistka Clara Zetkin predlagala priznanje mednarodnega praznika žensk. Njen predlog so sprejeli, niso pa še izbrali datuma za praznovanje. Leta 1917, zadnjo februarso nedeljo, so ženske v Rusiji spet protestirale, tokrat s sloganom Kruha in miru, kar je bil odziv na več kot dva milijona v vojni umrlih ruskih vojakov. Kljub velikim pritiskom na stavka-joče ženske te niso prenehale protestirati, zato je vlada ženskam odobrila volilno pravico. To se je zgodilo (po gregorijanskem koledarju) 8. marca.

Danes se delež žensk v nekaterih poklicih, ki so nekoč veljali za izrazito moške, povečuje. Še vedno pa precej manj žensk kot moških opravlja vodstvene poklice, ženske še vedno težje napredujejo v službi in so za enako delo manj plačane ... Ne glede na poklic, ki ga opravljamo, smo v večini primerih prav ženske tiste, ki prinašamo ravnovesje v družino in njeno okolje, seveda pa tudi v podjetje ter naša delovna okolja. ■

metka.sustarsic@acroni.si

➤ Ženske v Acroniju



143
žensk je
zaposlenih
v Acroniju.

85
%

15
%

18
%

52
%

30
%

65
žensk

78
žensk

Ženske predstavljajo
12,8-odstotni delež
vseh zaposlenih.

žensk zaposlenih
v režiji

žensk zaposlenih v
proizvodnji

z osnovno in nižjo
izobrazbo

s poklicno in
srednješolsko
izobrazbo

z visoko šolo
I., II. ali III. stopnje

starejših
od 50 let

majšjih
od 50 let

➤ Kadrovska gibanja

Podjetje je februarja zapustil en delavec. ■ Naša nova sodelavca sta postala Rok Čebulj in Gašper Novak, oba v Razvoju in tehnologijah. ■

nejra.benic@acroni.si

➤ Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

Obdobje	Število delavcev BOLEZEN do 30 dni	Število delavcev BOLEZEN nad 30 dni	Bolniška odsotnost v urah	Odstotek (%) bolniške odsotnosti	Poškodbe pri delu
Januar 2016	71	34	11.672	6,26	2
Februar 2016	79	31	11.598	6,24	6

➤ Bolniška odsotnost po obratih

Jeklarna	2.444	7,57	
Vroča valjarna	900	7,49	
Hladna predelava	2.120	8,32	3
Obrat vzdrževanja	2.189	6,75	1
Predelava DP	1.578	5,20	1
Službe skupaj	2.367	4,70	1

robert.starc@acroni.si

VRSTICE ZA KAKOVOST

➤ Kaj nam pomeni kakovost v Acroniju?

Odgovor na to vprašanje, gledano z vidika količine blokiranih plošč, je za nas žal še vedno nepojasnen. Rezultati o zavedanju pomena kakovosti iz ankete, ki je bila izvedena lani, kažejo zelo dobro oceno, vendar je občutek lahko zavajajoč.

Realnost nam velikokrat kaže drugačno sliko. Samo v prvih osmih dneh meseca marca je bilo v Predelavi debele pločevine blokiranih plošč vseh vrst jekel za 534 ton. Prevladujejo napaka zaradi nehomogenosti materiala (slab UZ), vtisi hladne predelave in vročega valjanja ter dimenzijska odstopanja, katerih izvor je tako v Vroči valjarni kot tudi v Predelavi debele pločevine. Letos so kontrolorji blokirali že 3588 ton debele pločevine, ki na srečo ne gre vsa v izmet,

se nam pa povečujejo viški, dodelave in predvsem pogojne odpreme kupcem.

V večjem delu tehnološkega procesa poteka samo-kontrola, kar pomeni, da zaposleni s tehničnim strokovnim kadrom na vsakem agregatu takoj zaznajo, analizirajo in sporočajo odstopanja od tehnološkega predpisa, navodil, zahtev kupca itd.

Vzroke za blokiranje materiala v večini primerov zelo hitro ugotovimo. Slaba kakovost izdelkov lahko vodi do zunanje reklamacije, reklamacija pomeni stroške, stroški pa povzročajo škodo podjetju oziroma vsem nam, saj velja razmerje: kakovosten izdelek = plačilo + zadovoljen kupec, ki se vrača.

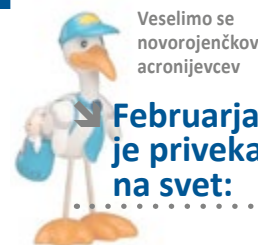
Velikokrat pa se pri kakovosti srečujemo z rekom: »Pa saj bo dobra, spusti jo naprej.« Zaposleni na kakovosti tako dobimo občutek, da smo »kajla« pri procesiranju materiala

do kupca oziroma policisti, ki nadzirajo hitrost vožnje tako za znakom za ičenom naselja, pa čeprav je do prve hiše še kilometer ali več.

Prav vsi se moramo vprašati, kako bi se počutili, če bi bili sami na mestu kupca. Kako bi se počutili, če bi pravkar kupljene hlače bile strgane, če bi odprli pokvarjeno pivo sredi poletnega piknika ali pa pravkar kupljeno vozilo ne bi delovalo. Pa je res potrebno, da je tako?

Kakovost tudi ni odvisna samo od visoke tehnologije ali tehnoloških predpisov. Veliko lahko naredimo že z majhnimi stvarmi, kot so pravilno podlaganje lesa, zlaganje plošč v kupe »po zdravi pameti«, hoja okoli že lužene plošče in ne čez njo, dosledno lepljenje etiket črtno kode ipd. ■

gorazd.kosec@acroni.si;
matjaz.marcetic@acroni.si



Veselim se novorojenčkov acronijevcev

➤ Februarja je privekal na svet:

• Urh, sin Iztoka Šušterčiča iz Hladne predelave.

Iskreno čestitamo. ■

nejra.benic@acroni.si

Naše storitve bi priporočili drugim

V zadnjih mesecih lanskega leta smo v Acroniju izvedli poizvedbo zadovoljstva notranjih in zunanjih odjemalcev storitev kemijskih laboratorijev ter mehanskega laboratorija, ki delujejo v podjetju Acroni. Tovrstne poizvedbe zadovoljstva odjemalcev izvajamo redno na dve leti. Pridobljeni rezultati ankete nam pomagajo pri izboljšanju storitev za odjemalce.

Odzivnost zunanjih odjemalcev je bila 49,18-odstotna in je za 8,27 odstotka višja kot leta 2013. Odgovarjali so predvsem odjemalci storitev kemijskih laboratorijev. Odjemalci storitev kemijskih laboratorijev se za sodelovanje v prvi vrsti odločajo zaradi zadovoljstva s storitvami, in to kar v 80-odstotnem deležu, kar je za 10 odstotkov več kot v anketi leta 2013, zadovoljni so s strokovnostjo izvedbe storitev (60 %), pomembne so jim prijaznost oseba (57 %), bližina (33 %), akreditirane metode (30 %) in nazadnje zakonske zahteve (13 %).

Notranji odjemalci storitev (zaposleni v Acroniju) so ocenili kakovost storitev vseh laboratorijev, tako kemijskih kot mehanskih, s skupno povprečno oceno 3,91, medtem ko so zunanji odjemalci kakovost ocenili s 4,38, in sicer glede na najvišjo možno oceno 5,00.

Skoraj 65,5 odstotka zunanjih odjemalcev je mnenja, da so naše storitve boljše v primerjavi z drugimi laboratorijskimi storitvami, 17,2 odstotka jih celo meni, da so naše storitve veliko boljše. Prav vsi zunanji odjemalci bi naše storitve priporočili drugim, notranji pa v 86,7-odstotnem deležu. ■

natasa.bratun@acroni.si

Inovacijska aktivnost v letu 2015

Acroni je inovacijsko živo podjetje, to potrjujejo naše stalne izboljšave in inovacijske rešitve na področju tehnologije, proizvodov, naprav, ekologije, varstva pri delu, storitev in služb.

Ob drobnih izboljšavah, ki so odraz spodbujanja množičnosti in aktivnega inovacijskega razmišljanja sodelavcev, smo zelo ponosni na prebojne inovacijske projekte, ki nas umeščajo v sam evropski jeklarski vrh ter nam zagotavljajo dolgoročni razvoj in uspeh. V letu 2015 smo našli 558 inovacijskih predlogov, kar pomeni 0,48 predloga na zaposlenega. V inovacijskih procesih je sodelovalo 915 sodelavcev ali skoraj 80 odstotkov zaposlenih. Leta 2015 je bilo izplačanih za več kot 55.000 evrov bruto inovacijskih denarnih nagrad. Še 49 inovacijskih predlogov je v potrjenem postopku. ■

IDEJE – ISKRICE

Skupaj 397
Vključenih sodelavcev: 528
Odobrenih: 390
Zavrženih: 7
Prihranek: 111.400 evrov
Pripadajoče nagrade: 11.245 evrov

KORISTNI PREDLOGI

Skupaj 91
Vključenih sodelavcev: 218

Odobrenih: 91
Gospodarska korist: 599.062 evrov
Pripadajoče nagrade: 14.577 evrov

TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

Skupaj 21
Vključenih sodelavcev: 63
Odobrenih: 21
Gospodarska korist: 4.227.846 evrov
Pripadajoče nagrade: 29.667 evrov

natasa.karo@acroni.si

Nekdaj štipendist, zdaj del tima



Sem Rok Čebulj in konec februarja sem se pridružil oddelku Razvoj in tehnologije. Že v preteklosti sem kot štipendist Acronija v podjetju opravljal počitniško delo v obratih Predelava debele pločevine in Jeklarna. Pri študiju metalurgije pa sem obvezno prakso opravljal na oddelku Razvoj in tehnologije. Med praktičnim delom sem se seznanil s tematiko toplotne obdelave martenzitnega nerjavnega orodnega jekla T85AS. Zbrano gradivo in ugotovitve sem predstavil v diplomski nalogi.

Delo bom opravljal na področju orodnih jekel. Znanje, ki sem ga pridobil med študijem in ob izdelavi diplomske naloge, mi bo zagotovo koristilo, ob delu z visoko usposobljenimi sodelavci pa ga bom zagotovo še dopolnil.

Prosti čas mi zapolnjuje košarka, občasno pa se udeležim kakšne tekaške prireditve. ■

[Rok Čebulj](mailto:Rok.Cebulj@acroni.si)

Veseli smo spremembe



Pomembno je, da se preureditev delovnega področja in območja izvaja ves čas, v skladu s potrebami in predpisi.

Ena večjih sprememb je obnova fasade t. i. Stripera hale, iz-



Severna in zahodna stena Stripera hale novembra 2015 (pred obnovo in po njej)

vedena novembra 2015. Dela so se izvajali iz podjetja Trimco, Trebnje, lotili takoj po podpisu pogodbe in ga izvedli profesionalno ter v roku.

Na njihovi spletni strani piše: »V Trimco fasadne sisteme je vgrajena vizija prihodnosti. Možnost dinamičnih oblik, nove, zanimive perspektive in kakovost materialov so nepogrešljivi elementi sodobne in estetsko dovršene fasade. Trimovi fasadni sistemi se z izjemnimi tehničnimi lastnostmi in domišljeno izrazno govorico z lahkoto prilagajajo vaši viziji prostora.« Premišljeno zapisano, saj pogled na novo preoblečeno Stripera halo vzbuja ravno takšno občutke. Sprememba je velika in opazna.

Hkrati z menjavo fasade je bila izvedena tudi menjava nadsvetlob, dela je izvedlo podjetje Glasstech, Ljubljana. ■

majda.rebersak@acroni.si

Delavci s srcem



55. Pokal Vitranc je uspešno za nami.

Spremljalo ga je vse: sonce, dež, sneg ... pa seveda vrhunski smučarji z vsega sveta, ki radi pridejo pod Vitranc. Spremljali so ga

tudi številni zadovoljni navijači.

Spremljalo in pripravljalo pa ga je tudi ogromno delavcev, ki jih nikoli ne vidimo ali slišimo, saj so na progi in ob njej ter skrbijo, da imajo smučarji vrhunske tekmovalne razmere. Letos gre prav vsakomur, ki je kakor koli pomagal pri izvedbi Pokala Vitranc, velika zahvala. Za prizadevnost. Za vstajanje sredi noči. Za moč, s katero so odstranjevali novozapadli sneg na progi. Za dobro voljo, ki je kljub težkim razmeram na strmini ni zmanjkalo. Še enkrat se je pokazalo, da je izvedba tekmovanja mogoča tam, kjer so zraven ljudi s srcem. Kjer ljudje živijo za tekmo. Kjer ljudje pokažejo, da znajo stopiti skupaj. Ponosni smo, da je bilo med njimi tudi veliko sodelavcev iz Acronija. Kar dokazuje, da tudi v Acroniju premoremo veliko pozitivne energije. ■

stanislav.jakelj@acroni.si

Miniatura – nagrajeno literarno delo v reviji Življenje in tehnika

Privid

Nenadoma je rezko zazvonilo. Rob je potihno zaklel, odložil časopis, poiskal copate ter odprl proti vratom. V ključavnici je škrtnilo, ko je obrnil ključ. Odprl je vrata ter zagledal neznanca s spačenim obrazom in sekiro v rokah. Zadnje, kar je videl, je bil blisk jekla.

Rob je sunkovito trzil z glavo. Prebudil se je ves poten. Še vedno ni vedel, ali je bil dogodek resnica ali pa je samo sanjal. Zmedeno je pogledal okoli sebe, saj ni vedel, kdaj je zadremal. Zadnje dni ga je že večkrat tlačila mora, tako da si je komaj še upal zaspati. Sanje so bile tako resnične, da še nekaj časa ni mogel prav urediti svojih misli. Vzdihom je vstal ter se kislo nasmehnil, ko je videl, da sonce še vedno sije z isto močjo. Poiskal je copate, vzel v roke dnevni časopis ter se zleknil v naslonjač. Nenadoma je rezko zazvonilo. ■

Robert Starc

ZVOK NOVEGA PESKARJA NA LINIJI SCL

Kdaj bo izdelana zvočna izolacija peskarskega stroja na liniji SCL? Moteče brenčanje moti krajanje Koroške Bele ravno tako kot nas zaposlene delavce. Zvok se najbolj sliši ob koncih tedna in ponoči.

Projekt SCL še vedno ni zaključen, saj je dobavitelj opreme SMS-GROUP še vedno dolžan odpraviti določene pomanjkljivosti, med katere sodi tudi presežna raven hrupa.

Aktivnosti, ki iz tega naslova sledijo, so naslednje:

- izvedba meritev hrupa med obratovanjem s strani pooblašene ustanove,
- priprava dodatnih ukrepov za znižanje hrupa in izvedba le-teh.

Rok za izvedbo je do konca aprila. ■

Roman Robič, tehnični direktor

ZAKAJ NIŽJE PLAČE IN SPREMEMBE PRI NADURAH?

Delavci Hladne predelave se že nekaj časa sprašujejo, kaj je razlog za spremembe pri izplačevanju nadur in zakaj so se plače na mesečni ravni znižale. Delavci navajajo, da imajo kljub istemu številu ur in vsem delovnim dnevom v mesecu plače manjše kot v preteklosti. Zanima jih, zakaj. Zahvaljujejo se za odgovor.

Mesečno število ur

Višek ur, ki izvira iz preseganja mesečne kvote ur iz naslova sistemskega dela (12-14, 12-48), se koristi kot proste ure in ni predmet plačila – koriščenje čim prej. Sistemskemu delu (12-14, 12-48) ima v povprečju izmena vsak mesec namesto 176 ur približno 12 ur več. Za te ure je dogovorjeno, da se koristijo. Je pa res, da se jih vedno ne da, in se delavcem, kjer jih kronično primanjkuje, nabirajo. Višek ur, ki izvira iz potreb tehnološkega procesa – dodatnih izmen zaradi pomanjkanja delavcev / izpolnjevanja planskih obveznosti, je na spisku za potrditev pri glavnem direktorju.

A. Izjeme število + ur in dopusta pri posameznem delavcu (npr. za agencijske delavce obvezno vsaj 30 ur v plusu)

Dodatna razlaga: Za vse izredne izmene ali dodatne vpoklice delavcev v prejšnjem mesecu zaradi nenačrtovane odsotnosti (bolniške) se napiše kratko razlago (kdaj, zakaj in kdo) in te ure se plačajo. Pri agencijskih delavcih je obvezni pogoj za izplačilo vsaj 30 ur v plus. Tudi za naše delavce ni čiste automatike. Skupaj z organizatorjem dela pogledava pripravljen predlog izmenskih vodij in se glede na stanje viška ur, dopusta in tudi dogovorov v teku meseca odločiva za predlog spiska delavcev in števila ur. Za določene izredne izmene, kjer se lahko načrtuje vnaprej in niso ozko grlo proizvodnje, se koristi prerazporeditev delovnega časa. Npr. v Razkrozu zadnje dva dneva v mesecu (realizacija načrta) sestavimo ojačane ekipe in se takoj prvi teden v naslednjem mesecu te ure koristijo.

B. Izjeme ocena planiranega obratovanja linije v naslednjem obdobju – če linija ne obratuje, se koristi ure ali dopust.

Več delovnih mest – stimulacija

V okviru Acronija se pripravlja predlog novega pravilnika za obrate, ki bi ustrezno stimuliral večjo uspešnost posameznega delavca.

Za Hladno predelavo je pravilnik že pripravljen. Izdelan je tudi že primer izračuna stimulacij za mesec februar za linije CBL, SCL, ZRM, CRNO in tudi poslan v vednost in debato izmenskim vodjem.

Napredovanje (15 % zaposlenih) za leto 2015 je bilo izvedeno. ■

Mihec Hladnik, vodja proizvodnje Hladne predelave

STANJE DOBROIMETJA ZA PREHRANO NA KARTICAH

Prejeli smo tudi vprašanje, kako se evidencna poraba mesečnih bonov za prehrano. Za odgovor smo zaprosili pooblaščenca za vodenje stanja dobroimetja za prehrano na plačilnih karticah.

Kako je nastalo dobroimetje za prehrano na plačilni kartici 1. 2. 2016:

- S prejšnjim ponudnikom prehrane smo začeli sodelovati 1. 4. 2012.

- Takrat je bilo pri vseh delavcih stanje na karticah 0, ker nismo prenašali nobenega dobroimetja od še prejšnjega ponudnika.

- Od 1. 4. 2012 do 30. 4. 2012 smo porabljali denar in na karticah se je beležilo stanje v minus (takrat stanje na računih ni bilo vidno, račune smo oddajali deliki hrane in nihče očitno ni opazil, da je bilo stanje negativno do konca aprila 2012).

- 30. 4. 2012 nam je prejšnji ponudnik poslal znesek porabe po delavcih (vsi delavci so imeli stanje negativno oziroma 0 tisti, ki pač niso jedli v kantini).

- 5. 5. 2012 smo izračunali plačo za april 2012 in ob tem tudi dobili število bonov, ki jih je prejel vsak delavec za APRIL 2012.

- Porabo smo izračunali tako, da smo negativni porabi prišteli število pridobljenih bonov in razliko (če je bila večja) odšteli pri plači.

- Torej, tisti, ki so porabili vse bone, bi morali na začetku maja 2012 imeti zopet stanje 0 in tako dalje.

- PREJŠNJI PONUDNIK pa je PRIKAZAL TE BONE (KI SMO JIH MI ŽE OBRACUNALI) KOT POZITIVNO STANJE NA KARTICAH, torej, 5. maja je delavcem naložil bone, čeprav so bili ti že obračunani pri plači za april.

- Delavci so bili od začetka zavedeni z boni, ki jih dejansko niso več imeli.

- Mi smo obračunavali vedno po zgoraj opisani logiki in tako je tudi nastalo stanje, ki smo ga sedaj prenesli k novemu ponudniku (kdor je imel pozitivno stanje).

- Kdor je imel stanje 0, je mesec februar 2016 začel z 0 evrov.

- Bone, prikazane pri plači ZA JANUAR, smo torej tudi že poračunali pri porabi za JANUAR, in jih ne moremo sedaj še enkrat naložiti kot dobroimetje.

- Tistim delavcem, ki so imeli stanje 0 in hodijo na malico, se stanje šteje v minus.

- 5. 3. 2016 bomo izračunali plačo za FEBRUAR 2016 in dobili število bonov za FEBRUAR 2016.

- Porabi v februarju bomo prišteli pridobljene bone in razliko odšteli pri plači. Na primer, če bo imel delavec 29. 2. 2016 stanje na kartici -44 evrov, za februar pa mu bo pripadlo pet bonov (20 evrov), bomo izračunali: -44 + 20 = -24 evrov, ki jih bomo odšteli pri plači. ■

Branka Modic Šmid, strokovna sodelavka za razvoj in vzdrževanje programske opreme