



Seminar za vodstva sindikalnih delavcev v delovnih organizacijah

Od 10. do 12. marca 1969 je občinski sindikalni svet Kranj na Jezerskem organiziral seminar za vodstva sindikatov v delovnih organizacijah. Seminarja smo se udeležili tudi sindikalisti iz Save. Seminar je bil zelo dobro organiziran, posamezna predavanja pa so si sledila takole: 10. marca dopoldne je predaval podpredsednik republiškega sindikata Slovenije tov. Tone Tribušon, o temi vloga in naloga sindikatov v pogojih uresničevanja gospodarske in družbene reforme in o nekaterih ekonomskih, vsebinskih in akcijskih vprašanih delovanja sindikatov. Popoldne pa je predaval predsednik občine Kranj tov. Slavko Zalokar in na zelo poljuden in razumljiv način obrazložil program gospodarskega razvoja občine, razvoj posameznih panog in področij.

11. marca dopoldan je predaval tov. Mitja Svab o temi mesto in vloga sindikatov v sistemu samoupravljanja in neposredne vloge sindikatov na področju družbenega dogovarjanja. Predavanje je bilo zelo dobro, predvsem zaradi tega, ker je bilo aktualno. Popoldan je predaval predsednik delavskih univerz tov. Troha o formiranju odnosov v delovni organizaciji in vodenju sestankov.

13. marca dopoldne je predaval tov. Grčar o temi vloga in orga-

nizacija sindikatov. Popoldne tega dne pa tov. Nace Pavlin o pravni in socialni zaščiti članstva. Po vsaki temi je bila zelo živahna razprava.

Poudariti moram, da se je občinski sindikalni svet zelo zelo potrudil, da bi v občini Kranj dosegli tudi v sindikatih enotni jezik, ker le to zagotavlja večje uspehe v sindikatih in komunih.

Zelo pozorno smo spremljali predavanje tov. Zalokarja. Za nas je bilo zanimivo, kako pozna vse probleme in kako uspe v obilici le-teh najti čas tudi za manjše probleme in kako jih je sposoben tudi pravilno oceniti in pripravljen nuditi tudi svojo pomoč in dober nasvet.

Udeleženci seminarja iz Save smo bili prijetno presenečeni, ker je večina omenjenih predavateljev dajala v marsikaterem pogledu naše podjetje za zgled. Pa nam ne štejejo v zlo, da tega tudi sami ne vidimo. Morda tudi še kdo tega napredka, ki ga je Sava naredila v zadnjih štirih letih, vsega ne vidi, ker smo vsi rasi obnem z njimi.

Bili smo ponosni, da predstavljamo tak kolektiv na samem seminarju, žal pa se le redko spomnimo na tiste, ki so za to zaslužni in jim malokdaj pokažemo zahvalo.

FRANC GOLOB Anton Perš

Vse manj prispevkov iz proizvodnih delovnih enot?

Odločil sem se, da napišem nekaj vrstic in ponovno opozorim na pomanjkljivosti, ki se vlečejo iz leta v leto.

Do lanskega novembra sem delal v valjarni I, sedaj delam v valjarni II na enakem delovnem mestu. Trovaljčnik, na katerem delam sedaj, ima veliko večje kapacitete, vendar je neprimeren za gumiranje vseh vrst tekstila, posebno frikcijsko razmerje ni pravilno in dodatne navijalne naprave so nepravilne. Vse to povečuje odpadek in tudi nesreče pri delu.

Pomanjkljivosti, ki so bile v obratu I, se tu nadaljujejo: mišlim predvsem na ovojno blago, ki ga uporabljamo pri gumiranju raznega tekstila. Tega nam vedno

primanjkuje — zato ker leži po vseh delovnih enotah in zunaj — tako, da moramo v II. izmeni predvsem pa v III., ko pridemo na delo, po vsej tovarni iskati ovojno blago. Pogosto pa slišimo pikro, češ ali boste samo hodili po oddelkih, delali pa nič. Odkrito povedano, vesel sem, če imam dovolj dela in seveda vse, kar potrebujem za nemoteno delo.

Kar vnaprej vem, da bo markisidko vprašal, kdo je temu kriv; valjarna sama gotovo ne, pač pa vsi, predvsem tisti, ki naročajo polizdelke. Nekateri si ustvarjajo zaloge za teden dni in tudi več, drugi pa seveda sproti — kar je tudi pravilno — in tako zmanjka časa ali ovojnega blaga na račun rezerve drugih.

Z vodjem naše delovne enote smo že razpravljali o tem in tudi dodali nekaj novega blaga — vendar še nič ne pomaga in tudi ne bo pomagalo, če bi ga naročili trikrat toliko. S tem bi ustvarili samo še večji nered in večje gomile tekstila po delovnih enotah, kar bi slabo vplivalo na kvaliteto proizvodov. Naj še enkrat omenim, da se z ovojnim blagom dela tako, kakor bi nam ga tekstilne tovarne dostavljale zastonj in to v neomejenih količinah. Vsi pa vemo, da je tekstil drag. Tudi tekstil, ki ga gumiramo za razne proizvode, je včasih v zelo kratkih kosih: 50 do 60 m, dostikrat pa tudi po 40 m — kar zelo otežkoča delo pri stroju in potroji odpadek. Na to bi morali misliti predvsem tisti, ki ga nabavljajo. Omenil bi samo še zmesi: tudi tu ni reda! Včasih se jih nakopiči cele kupe, včasih pa nič. Nekatere zmesi se predvulkanizirajo in niso uporabne, predvsem zmesi za gumiranje.

Skodo, ki nastane, trpimo vsi.

Vprašam tudi, zakaj mora skladišnik zmesi vsako noč popisati zaloge vseh zmesi, a se le-te kljub temu kopičijo, predvsem tiste, ki jih redkeje uporabljamo. Ali sploh kdo pogleda poročilo o stanju zmesi, ali je to samo zaradi samega dela?

Včasih sem si predstavljal boljšo sliko o obratu II, vendar moram priznati, da sem se zmotil. Zdi se mi, da se nekateri ne zavedajo svoje odgovornosti.

Vse to, kar sem napisal, ni kritika zaradi kritike. Hočem opozoriti na nekatere pomanjkljivosti, da bi le-te čimprej odpravili, kar bi bilo v korist nas vseh. Želim, da ne bo treba opozarjati vedno na iste napake.

Upam, da se bodo moje želje uresničile.

ANTON PERS

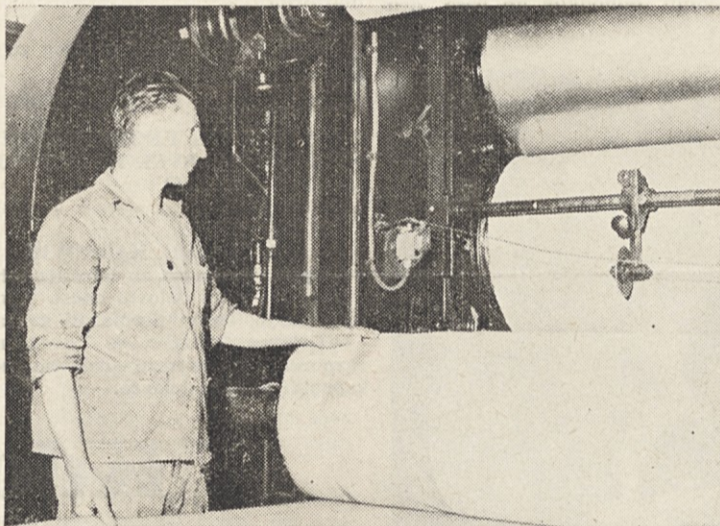
Skupina slušateljev pravne fakultete na obisku v naši tovarni

Prejšnji teden se je mudila v naši tovarni skupina slušateljev II. letnika ljubljanske pravne fakultete. Skupino je vodil prof. dr. Bojan Zabel.

Gostom so najprej predstavili naše podjetje, govorili o njegovem nastanku in razvoju ter o naših načrtih.

Obisk pa je bil — vsaj za nas — malce nenavaden: študentje so želeli zvedeti, kako zakoni in predpisi v praksi »živijo«, kako urejajo gospodarsko življenje in gospodarske odnose v kolektivih in med kolektivi. In povsem razumljivo je, da so se najbolj zanimali za potek združevanja med Standardom in Savo, saj je bilo prav ob tem treba upoštevati celo vrsto zakonskih določil, ki urejajo izpeljavo združitve dveh podjetij in ki so precej nejasni.

(Nadaljevanje na 3. strani)



IZVOLILI SMO...

Izvolili smo svoje predstavnike v zbor delovnih skupnosti občine Kranj.

Formalno pravni akt je opravljen, naloge nas in naših predstavnikov pa čakajo.

V preteklih dveh letih smo »imeli« v organu tri predstavnike, letos v omenjenem občinskem štiri.

Oceno dela v preteklem obdobju

ju smo dali, pa vendar ni bilo nikjer preglasno slišati, da so bili naši odborniki morda le premalo povezani z nami. Mislim reči, da smo se premalo zanimali za njihovo delo in od njih zahtevali informacije za kaj se zavzemajo, kakšna so njihova stališča in kakšne sklepe so podprli.

Res je, da je delo skupščine občine zelo obsežno in da prav

vse tudi ne zadeva nas kot proizvajalce — gotovo pa vse kot občane.

Pa vseeno mislim, da moramo dati priznanje vsem, ki so v preteklih dveh letih delali v skupščini občine in njenih organih ter s svojo aktivnostjo pripomogli k razrešitvi vrste zadev in problemov. »Naše« štiri tudi v prihodnje čaka odgovorno delo. Morda

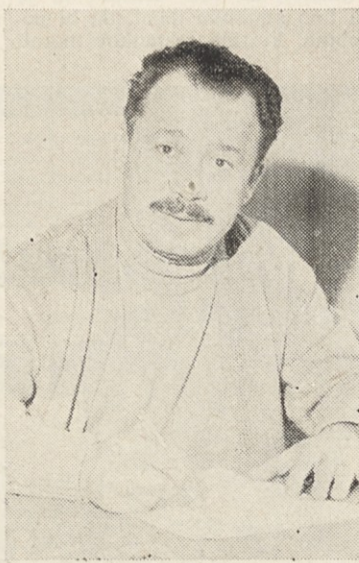
odgovornejše kot kdajkoli prej, kajti poleg urejanja notranjih odnosov in stabilizacije, Sava vse bolj prodira s svojim vplivom tudi na družbeno in gospodarsko življenje naše komune. Nismo v dvomih, ali se bodo »naša« potegovali za to ali ne. Želimo le, da še bolj nastopajo v imenu nas, z našimi stališči in mnenji in da uporabljajo našo pomoč kadar koli jim bo potrebna.

Ta pomoč in podpora pa je naša dolžnost.

UREDNIK



— volilna enota obrat II
● ANDREJ KOSIČ, dipl. ekonomist, 31 let, v Savi od leta 1965



— volilna enota obrat I
● inž. BRUNO SKUMAVC, 42 let, v Savi od leta 1956



● VLADO LAH, slušatelj FNT, razvojni tehnolog II, 29 let, v Savi od leta 1958.



— volilna enota obrat IV
● inž. FRANC JURGELE, 31 let, v Savi od leta 1964

Še o prevlekah valjev

Vprašanja? odgovori!

Bi radi letovali — pa ne morete?

Ko smo v letošnji 3/4 številki glasila pisali o delu in težavah DE prevleke valjev in koles ter ebonitiranje posod, so nam tamkajšnji delavci tudi sami postavili nekaj vprašanj. Le-ta se nanašajo na urejenost oz. organiziranost dela v tej enoti in predstavljajo predmet razprav na svetu DE ali na proizvodnih sestankih.

V našem razgovoru so delavci želeli, da jim strokovne službe odgovore na tale vprašanja:

VPRAŠANJE:
ZAKAJ NORME POTRJUJE KOMISIJA ZA OSEBNE DOHODKE, KO JE ŽE ITAK PREOBREMENJENA Z DELOM. NEK PREDLOG NORM ČAKA NA POTRDIŠTEV ŽE IZ LANSKEGA OKTOBRA

ODGOVARJATA:
ANDREJ KOŠIČ, ANALITIK OSEBNIH DOHODKOV
IVA MOHORIC, DIREKTOR EKONOMSKO ORGANIZACIJSKE SLUŽBE

Iz postavljenega vprašanja ni razvidno, za katere izdelavne čase gre. Toda glede na to, da komisija še ni dokončno sklepala o veljavnosti norm za nekatera polna kolesa, menimo, da gre za to, ker so vsi ostali izdelavni časi, ki so bili predloženi komisiji, potrjeni.

Res je, da norme za nekatera polna kolesa v delovni enoti prevleke valjev, ki jih je komisija za osebne dohodke dobila v potrditev oktobra lani, še niso dokončno potrjene. Vendar to dejstvo ni posledica »preobremenjenosti« komisije, ampak drugih problemov, ki jih bomo navedli po vrstnem redu tako, kot so nastajali.

1. Na 11. redni seji komisije za osebne dohodke, ki je bila 28. oktobra 1968, je bil sprejet med drugim tudi naslednji sklep: Do 9. novembra naj finančna služba izdelava poizkusni račun cen dela za primerjavo med potrebnim in porabljenim časom za proizvodnjo bandaž ter izračun mase osebnega dohodka za polna kolesa.

2. Finančna služba je sklep izvršila, skupno z našo službo pa je komisiji za delitev osebnih dohodkov posredovala podatke, kakšno je razmerje med potrebnim in porabljenim časom za izdelavo določenih vrst polnih koles.

Obračun je bil izdelan, rezultati pa se niso bistveno razlikovali od prejšnjih. Vodstvo enote je bilo s temi rezultati seznanjeno.

Glede na vse navedeno menimo, da si bralec lahko sam ustvari mnenje o tem, ali so formalno nepotrjeni časi posledica »preobremenjenosti« komisije za delitev osebnih dohodkov ali česa drugega...

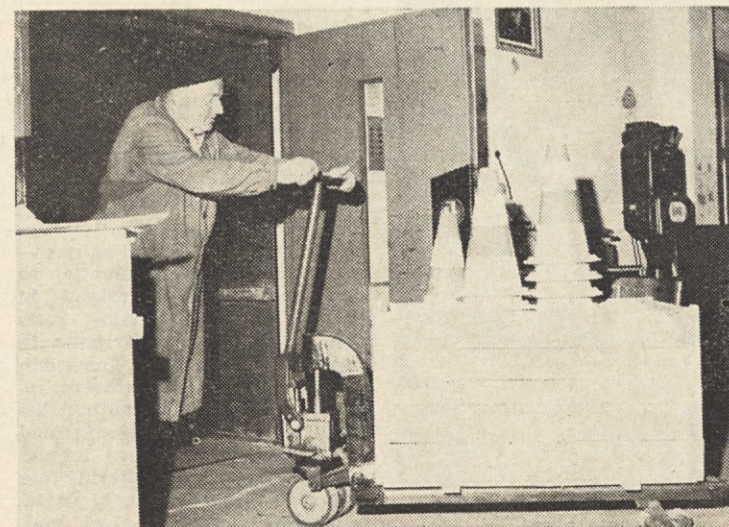


Detalj iz DE umetno usnje

VPRAŠANJE:
SE VEDNO SE PREPOGOSTO DOGAJA, DA SO V (NOVIH ALI SVEŽIH) ZMESEH TUJA TELES. VERJAMEMO, DA TA PROBLEM BODE TUDI VALJARNO, VENDAR PRI NAŠEM DELU POVZROČA PREVEČ SKODE. JE MOŽNOST, DA BI ODPSTOTEK TUJIH TELES V ZMESEH SPRAVILI NA MINIMUM?

ODGOVARJA:
TONE LAH, VODJA DELOVNE ENOTE VALJARNA II

Je! Problem tujih teles v gotovih zmesih je vsem v tovarni dobro znan, posebno pa še oddelku valjarne. Eksaktna rešitev tega problema zahteva nakup novega stroja za sejanje zmesi, ker je obstoječi verjetno že videl Abrahama. Ta stroj ne ustreza več niti kapacitativno niti kvalitativno. Mimogrede pa bi tovariše iz delovne enote prevleke valjev in koles opozoril še na dolgo in ne prav čisto pot, ki jo prepotuje zmes od mešanja do konfekcije valja. Na tej poti ji pade v čevlji tudi kakšen kamen ali skala.



Detalj iz skladišča gotovih izdelkov

VPRAŠANJE:
KUPEC-NAROČNIK, KI ŽELI, DA MU V DELOVNI ENOTI PREVLEKE VALJEV NAREDIJO NEK IZDELEK, SE O TEM DOGOVORI S PRODAJNO SLUŽBO. POT OD TU PA DO PROIZVODNJE JE PREDOLGA, SAJ VCASIH PRETEČE 10 ALI VEČ DNI OD NAROČILA DO PRICETKA DELA. ALI JE MOŽNO TE POTI SKRAJŠATI?

ODGOVARJA:
DRAGO VIDMAR, DIREKTOR PRODAJNE SLUŽBE

Kupec-naročnik, ki želi, da mu naše podjetje izvrši neko delo, predloži prodajni službi naročilo in potrebno tehnično dokumentacijo (spremni list).

Postopek od naročila do realizacije naročila predpisuje organizacijski predpis našega podjetja, toda kljub temu vam na kratko odgovorjamo na postavljena vprašanja:

Takoj, ko prodajna služba dobi naročila od strani kupca in obvestilo DE prevleke valjev, da so valji, kolesa ali posode prevzeti, pošlje tehnično dokumentacijo v DE prevleke valjev, na osnovi katere se izvrši pregled in izmera metalnih delov. Na osnovi pregleda DE prevleke valjev vrne v prodajno službo tehnično dokumentacijo z izmerami metalnih delov. Že tu se lahko postopek podaljša v DE prevleke valjev, in sicer v primeru, če je na metalnih delih še stara guma in jo je zato treba odstraniti.

Po prejemu pregledane tehnične dokumentacije in podatkov iz DE prevleke valjev, prodajna služba takoj pripravi delovne naloge in jih pošlje v RTS za določitev kvalitete gume. Po izvršenem postopku prejme delovne naloge SOP, ki izvrši izračun porabe materiala in po izračunu preda delovne naloge DE prevleke valjev v izdelavo. Sam opisani postopek kaže, da z ozirom na realizacijo pri posameznem naročilu sodeluje več služb. Res pa je, da obstojajo tudi subjektivni faktorji pri posameznih službah (nevsklajenost poslovanja med službami, površna dokumentacija, odsotnost strokovnega delavca), ki vplivajo na to, da pride do realizacije naročila kasneje, kot je bilo dogovorjeno med kupcem in prodajno službo. Istočasno pa tudi drži, da se v določenih primerih postopek še podaljša, predvsem zaradi krivde kupca, ker le-ta dostavi tehnično dokumentacijo pomanjkljivo, oz. naroča svoje želje brez predhodnega pismenega opozorila.

P. S.
Zdaj je v izdelavi predlog za spremembo organizacijskega predpisa za naročanje prevlek.

VPRAŠANJE:
V DELOVNI ENOTI PREVLEKE VALJEV DELAJO PRETEŽNO STAREJSI DELAVCI. KAJ JE S POMLAJEVANJEM KADRA V TEJ DELOVNI ENOTI?

ODGOVARJA:
JANKO BAJDE, KADROVIK

Po planu kadra za letošnje leto ni predvideno nobeno povečanje zaposlenih v tej delovni enoti. V kolikor bodo potrebe nastale zaradi fluktuacije, bomo predlagali za zaposlitev mlajše primerne delavce. Delavce, katerim se bo zmanjšala delovna sposobnost, bomo razporedili na ustrezna delovna mesta, na njihova delovna mesta pa zaposlili mlajše delavce.

Kdo ima prav?

V 2. številki našega glasila sem objavil razgovor s tov. Viktorjem Bidovcem, vodjo gradbeno mizarske enote.

Prav gotovo tedaj nisva slutila, da bo eden izmed izrečenih in zapisanih stavkov povzročil hudo razburjenje.

Za tiste, ki se objavljenega razgovora ne spominjajo več dobro, naj ponovim vprašanje in odgovor:

»Tov. Bidovec, koliko delavcev je v naši enoti?«

»Gradbeno mizarska enota šteje 27 delavcev. Moram pa reči, da z njimi nisem popolnoma zadovoljen. Častna izjema pa je Jože Rozman, zidar. Vedno naredi, kar mu je naročeno, je discipliniran in zanesljiv.«

Torej sporen je drugi stavek odgovora.

Takoj po izidu glasila se je eden v imenu vseh delavcev te enote oglašil v uredništvu in vprašal, če je bil takšen odgovor resnično izrečen. Da, bil je in o celotnem razgovoru hranimo stenografski zapis.

Po tem je predsednik zbora delavcev sklical sestanek, kateremu sva prisostvovala tudi tov. Bidovec in avtor članka. Kot sem pričakoval, na sestanku problema nismo rešili, pa vendar je bilo koristno, da smo se sestali, kajti ugotovili smo naslednje:

1. da bi do podobnega razgovora prišlo prej ali slej — in članek je samo prelil kapljo zvrhane čaše, ker

2. odnosi med tov. Bidovcem in delavci ter tudi med samimi delavci niso ravno zgledni!

To sem na omenjenem sestanku povedal in vsi prisotni so se s tem strinjali. Tu bi bil lahko tale sestanek zaključen, če...

Ce ne bi šlo za globlji problem, na katerega so se nekateri naši delavci večkrat opozarjali: za medsebojne odnose.

V našem primeru: delavci so na sestanku povedali, da njihov vodja nima vedno korektnega odnosa do njih. Nekaterim spregleda napake, za katere so drugi obtoženi. Po občutku ocenjuje posamezne delavce tako, druge drugače, čeprav nima neposrednega stika z njimi.

Povedali pa so tudi, da res niso vsi (delavci) prizadevni in disciplinirani.

Vodja jim je očital to in ono.

KDO IMA PRAV?

Mislim, da tisti delavec, ki je na tem sestanku dejal, da bi podobnih, kratkih sestankov morali

LETOVANJE POSEBNIH KATEGORIJ DELAVCEV

Letovanje članov našega kolektiva je iz leta v leto bolj organizirano, možnosti izbire krajev letovanja so vedno večje. Vse to vpliva, da vedno več članov kolektiva odhaja na letni dopust na morje ali v planine.

Tistim članom kolektiva, ki zaradi nizkih dohodkov na člana družine ne morejo letni dopust izkoristiti izven kraja stalnega bivanja, na dopust pa bi radi šli ali bi bilo zaradi njihovega zdravstvenega stanja priporočljivo, želimo mi finančno pomagati in jim omogočiti primeren dopust.

Dopust bi lahko koristili:

— socialno ogroženi: v Crikvenici ali na Pukljuki,

— delavci, katerih splošno zdravstveno stanje je slabo in so socialno ogroženi: v krajih, katere bi priporočil zdravnik,

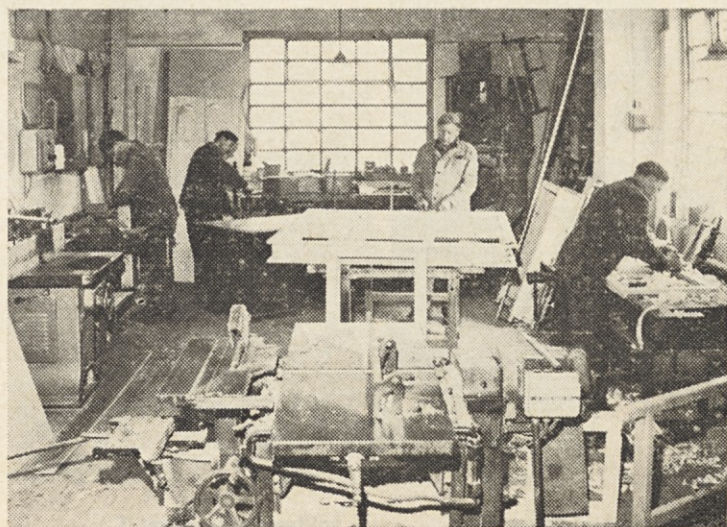
— invalidi, bolniki in rekonvalescenti: na morju, v hribih in klimatskih zdraviliščih,

— člani ZB: po želji in predlogu zdravnika (na morju, v planinah ali pa klimatskih zdraviliščih).

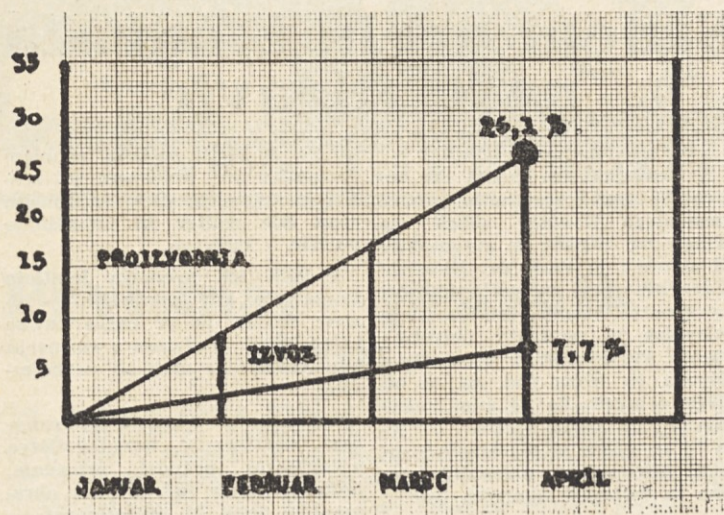
Otroci članov kolektiva bodo lahko šli na letovanje na otok Stenjak pri Puli od 30. julija do 10. avgusta 1969, to je 12 dni. Dnevna cena je 15,00 N din. V tej ceni niso vračunani stroški prevoza.

Vse vas, ki menite, da bi vam lahko mi pomagali na dopust se oglašite na razgovor v oddelek za socialno delo, upravna zgradba, obrat II, telefon 221. Tu boste dobili vsa pojasnila od 15. aprila do 10. maja 1969.

LOJZKA PLANINSEK



V mizarski delavnici



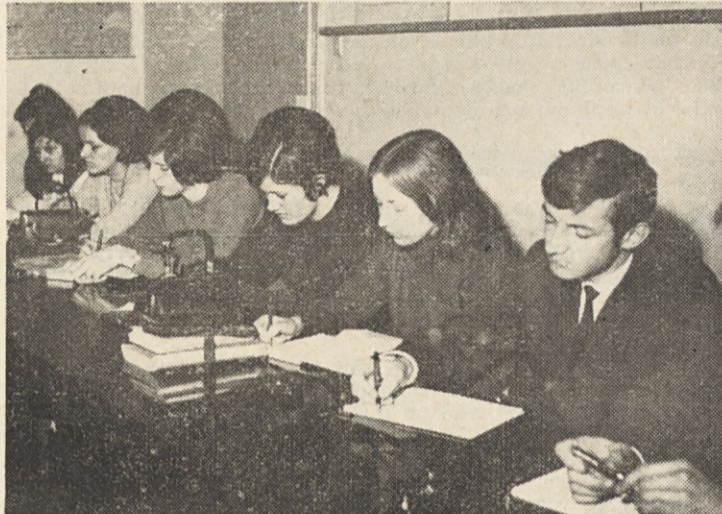
KAKO SMO DELALI?

Plan proizvodnje v prvih treh mesecih letošnjega leta (v tonah) smo izpolnili 26,1%, plan izvoza pa samo 7,7%.

Fakturirana realizacija je v prvem četrtletju znašala 23,6%, plačana realizacija pa le 15,5%.

V devetih proizvodnih delovnih enotah so svoj četrtletni plan izpolnili oz. preseгли, v šestih pa ne:

— avtopnevmatikarna	26,5 %
— velopnevmatikarna	23,6 %
— prešani izdelki I	48,4 %
— prešani izdelki II	19,9 %
— tehnični izdelki	31,9 %
— cevarna	25,5 %
— klinasti jermeni	20,4 %
— prevleke valjev	24,4 %
— črna konfekcija	25,6 %
— vulkolan	15,0 %
— naravno usnje (v tonah)	38,2 %
— naravno usnje (v 000 m ²)	27,3 %
— umetno usnje (v 000 m ²)	23,6 %
— umetno usnje (v tonah)	—
— kemični izdelki (v tonah)	33,0 %
— kemični izdelki (v kom.)	54,7 %



Skupina slušateljev pravne fakultete na obisku v naši tovarni

(Nadaljevanje s 1. strani)

Poleg teh pa so gostje v razgovoru postavljali tudi veliko vprašanj v zvezi z realizacijo samoupravnih predpisov v praksi, o eventualnih njihovih pomanjkljivostih in debatirali o ustavnem amandmaju, ki se nanaša na samoupravljanje v delovnih organizacijah.

Omenjeni razgovor pa je prvi poizkus povezave naših visokošolskih ustanov s prakso — z delovnimi organizacijami.

V našem vsakodnevem življenju se čuti potreba po medsebojnem dopolnjevanju in povezovanju praktičnih izkušenj in znanstvenih ustanov, ki teoretično delajo na tem področju. V praksi pričakujemo, da bodo te ustanove s prenašanjem izkušenj skušale uveljaviti ugotovitve in jih prenesti v predloga za izboljšanje naše zakonodaje.

Oboji torej pričakujemo, da bomo od takih in podobnih razgovorov imeli koristi.

Na koncu so se študentje priščno zahvalili za naše sodelovanje.

J. S. V kranju, dne 19. marca
v letu Gospodovem 1969

Radi bi zvedeli za vaše mnenje o obveščanju in obveščenosti v naši tovarni.

V prihodnjih dneh bomo med vas razposlali anketni list. Prosimo, odgovorite nanj.

S spoštovanjem

Kaj si domišlja?

Če bi pisali o delu organov upravljanja v delovni enoti elektrodelaavnica, bi lahko marsikaj pohvalili; žal pa z izjemo pri članih teh organov.

Opisal bom primer, kaj si dovoli predsednik kadrovske komisije v delovni enoti elektrodelaavnica.

Takole je bilo:

Kadrovska komisija delovne enote elektrodelaavnica je zasedala 20. marca. Razpravljali smo o kadrovskih spremembah v obratu IV, dopolnilnih tečajih in seminarjih ipd. Pod točko razno je bila razprava, zakaj predsednik ne obvešča o sejah kadrovske komisije. Ker ni bilo vabil, prva seja ni bila sklepčna, saj nekateri člani sploh niso vedeli zanjo. Sele čez nekaj dni, ko je bilo že vse mimo, so se zaslišali glasovi o tem. Pobral sem predsednika kadrovske komisije v delovni enoti elektro delavnica, kaj je bilo in zakaj ni obvestil ostalih. Dejal je, da je člane vabil telefonično, da pa ni dobil vseh in da so pač sami uredili vse?!

Kdo »sami«, ne vem. Pod točko razno smo tudi obravnavali vabila za zadnjo sejo. Na to vprašanje se je predsednik kadrovske komisije elektrodelaavnice le zasmel. Člani kadrovske komisije elektrodelaavnice so videli, da gre za norčijo in mu dejali, da nima prav. To mu je povedal tudi vodja delovne enote elektrodelaavnica. Vabilo smo na seji prebrali, glasi pa se takole:

Glej faksimile spodaj

Menim, da bi bil lahko predsednik kadrovske komisije malo resnejši. Na predvolilnih zborovanjih so predlagali: volimo najboljši med najboljšimi!

Mislim, da je takale kritika zdrava za vsakogar, ki misli, da je sam najpametnejši. Mislim pa, da z jasno obravnavo odpravljamo preglavice in vročo kri med posamezniki in razprave za zaprtimi vrati.

Mislim, da bo od sedaj dalje tudi naš tovariš prišel do spoznanja, da je delo delo, šala pa šala.

JERNEJ SREBRNJAK

OBVESTILO

Obveščamo Vas, spoštovani g. SREBRNJAK JERNEJ, da je jutri, to je v četrtek 20. marca 1969 ob 6^h zjutraj sestanek kadrovske komisije v pisarni ing. Janša Vinka.

Prosimo, Vas, da s svojo navzočnostjo dvignete pomen našega sestanka.

DNEVNI RED:

1. Kadrovske spremembe obr. IV (Standard)
2. Dopolnilni tečaj, seminarji itd.
3. Razno

NAŠ RAZGOVOR Jerca Zupan

Morda bi tale razgovor sodil na začetek naše serije, kajti tov. Jerca je med najstarejšimi Savčani in če že to ni bil dovolj tehten razlog, potem bi jo moral predstaviti zato, ker jo skoraj gotovo vsakdo izmed vas pozna.

Težko je v 2500-članskem kolektivu izbrati najzaslužnejše, najpridnejše delavce za naš razgovor. Pa ne zato, ker takih delavcev pri nas ni. Nasprotno! zato, ker jih je veliko, zelo veliko, pa se je prav med njimi težko odločiti.

No, to pot sem svoje pero namenil Jerici Zupan, glavnemu knjigovodji osebnih dohodkov.

1. Tov. Jerca, ali je prav, ko trdim, da ste naša dolgoletna sodelavka?

»V Savo sem prišla pred dvaindvajsetimi leti, točneje 1947. leta. Tedaj je bilo v tovarni okrog 350 delavcev.«

2. Vsakodnevno imate opraviti s številkami in še s številkami, vsak mesec pa tudi z dinarji. Kaj je pri tem prijetno in kaj neprijetno?

»Zame je delo vedno prijetno, pa čeprav je vmes kaj neprijetnega, vzamem vse za dobro. Všeč mi je, da se s sodelavci dobro razumemo in sodelujemo ter si med seboj pomagajmo.

Zdaj nam osebne dohodke knjižijo v računskem centru v Skofji Loki, s tem pa je tudi naše delo nekoliko lažje, saj so delavke pri strojnem knjiženju vsaj delno razbremenjene.



Po načrtu bo Sava še letos kupila nov stroj za knjiženje osebnih dohodkov in z njimi bo naše delo spet nekoliko lažje, obračun osebnih dohodkov pa mehaniziran.«

3. Napak pri vašem delu (mislim celo skupino, ki dela pri izplačilu osebnih dohodkov) praktično ne sme biti in jih — če sem dobro informiran — tudi ni. Kaj bi naredili, če bi se pojavila večja napaka?

»Praktično hujših napak pri našem delu res ni! Včasih pa se manjša vmesna napaka (res redko) pojavi.

Vestnosti in natančnosti delavk pri obračunu in izplačilu osebnih dohodkov se je zahvaliti, da je tako, saj je čas od tedaj, ko dobimo vrednost točke, do tedaj, ko moramo ves material oddati v računski center, prekretek za kontrolo nad izračuni.

Večje napake doslej ni bilo in je tudi ne sme biti!«

4. Pred dvaindvajsetimi leti ste prišla v našo tovarno. Bi povedali, kaj se je bistveno spremenilo od tedaj, ter kaj mislite, da se bo spremenilo v naslednjih letih?

»Tedaj je bilo v tovarni malo delavcev, obračun osebnih dohodkov je bil drugačen.

Zanimivo bo najbrž tudi tole: tedaj sploh ni bilo potrošniških in drugih posojil, kar danes znaša kar precej. Ali pa: za nekoga, ki je prišel v tovarno pred letom, dvema, razvoj tovarne ni tako zanimiv kot za tiste, ki so v tovarni 15, 20 let. Ta razvoj je tako hiter in tako velik, da se je težko zamisliti, kje smo začeli.

Mislim, da je sedanji sistem obračuna osebnih dohodkov preveč zapleten, saj delavec sploh ne more sam izračunati, koliko bo zaslužil. Gotovo bi se dal poenostaviti.«

Tako sva s tov. Jerco zaključila najin razgovor. Lahko rečem, da so bili skoraj vsi, ki smo jih predstavili v tej rubriki, prijetni sogovorniki. Prav gotovo je Jerca najbolj skromna, saj na vprašanje, ali bi želela povedati karkoli o težavah, problemih ali kritiki, ni želela ničesar reči.

Tov. Jerca, hvala za odgovore.

JOŽE STULAR

predsednik KKDE

Oman Viljem

Sedem grehov ogroža naše zdravje

Savčani na Krvavcu



Vožnja med vratci

29. marca je bilo na Krvavcu 5. tradicionalno srečanje savskih smučarjev v veleslalomu. Tekmovanje je organizirala komisija za šport in rekreacijo pri sindikalni organizaciji.

Za tekmovalce se je prijavilo 59 tekmovalcev, ki so bili razvrščeni v tri skupine, in sicer:

1. ženska skupina
2. moški do 35 let
3. moški nad 35 let.

Proga je bila odlično pripravljena; imela je 26 vratic, dolga je bila 1.100 m, višinska razlika 200 m.

Tekmovalci so dosegli naslednje rezultate:

ZENSKA SKUPINA:

- | | |
|-------------------|--------|
| 1. Zdenka KRISTAN | 1:04,3 |
| 2. Ema ŽAGAR | 1:09,4 |
| 3. Jožica PRAVST | 1:10,6 |
| 4. Milena MOCNIK | 1:18,4 |
| 5. Silva VOGELNIK | 1:29,0 |
| 6. Silva STRITIH | 1:35,3 |
| 7. Tamara POTRČ | 1:46,7 |

MOSKA SKUPINA DO 35 LET:

- | | |
|----------------------|--------|
| 1. Andrej ZUPAN | 56,6 |
| 2. Drago ZAJC | 1:01,0 |
| 3. Viktor SUSTERŠIČ | 1:01,3 |
| 4. Janez UDIR | 1:02,0 |
| 5. Andrej VALENCIČ | 1:03,3 |
| 6. Rajko MEZEK | 1:05,5 |
| 7. Zvone ROLIH | 1:06,6 |
| 8. Miha BAJZELJ | 1:07,6 |
| 9. Lojze KRELJ | 1:09,5 |
| 10. Pavle JENKO | 1:10,1 |
| 12. Andrej ZALAZNIK | 1:11,1 |
| 11. Metod ZUPAN | 1:10,2 |
| 13. Anton ROZMAN | 1:13,3 |
| 14. Gabrijel MATEVER | 1:14,2 |
| 15. Jurij SOBA | 1:17,2 |
| 16. Darko KRISTAN | 1:17,7 |
| 17. Marjan MRAK | 1:19,8 |
| 18. Stane MURNIK | 1:20,4 |
| 19. Ivan RUPAR | 1:24,5 |
| 20. Adolf DRINOVEC | 1:25,2 |
| 21. Iztok VIDMAR | 1:29,3 |
| 22. Jože BOLTEZ | 1:29,5 |
| 23. Franc OBLAK | 1:31,6 |
| 24. Egidij RODE | 1:37,3 |
| 25. Franc PETERC | 1:50,3 |

Odstopilo je 6 tekmovalcev.

MOSKA SKUPINA NAD 35 LET:

- | | |
|-------------------|--------|
| 1. Edo BERTONCELJ | 57,3 |
| 2. Marjan BETON | 59,8 |
| 3. Stane GOLOB | 1:03,5 |
| 4. Jože RUPNIK | 1:12,5 |
| 5. Jože KLEMENČIČ | 1:19,2 |
| 6. Neško TOPLAK | 1:36,2 |

Tekmovanje je potekalo brezhibno, za kar gre zasluga vsem, ki so bili zadolženi za tehnično izvedbo tekmovanja. Tekmovalci so bili disciplinirani, kar je tudi pripomoglo, da je tekmovalstvo nemoteno potekalo.

Najbolje uvrščeni tekmovalci iz vsake skupine so dobili praktične nagrade; vsak tekmovalac pa je dobil spominsko darilo.

Zelim, da bi se tudi prihodnja leta Savčani srečevali na belih poljanah in se pomerili med seboj.

Naj se na koncu zahvalim službi marketing za praktična darila, ki jih je dala za to tekmovalstvo.

STANE ROTAR

ZAHVALA

Najpristraneje se zahvaljujem sindikalni organizaciji za prelepo darilo in družabni večer ob dnevu žena.

MARIJA REMIČ

OPOMBA UREDNIKA

Letos so poleg lepe in uspele proslave za dan žena sindikalni delavci pripravili lepo presenečenje. Našim najstarejšim delavkam in tisti, ki je bila rojena 8. marca, so čestitali in jih obdarili s knjižnimi deli.

POMANJKANJE GIBANJA

Strokovnjaki za šport in rekreacijo danes ne cenijo preveč današnjega človeka. »Misli vse preveč na napake v avtomobilu ali stroju,« je rekel dr. Hensich. »Zdravnik zanj ni nič drugega kot monter zdravja, klinika pa je delavnica za popravilo človeka.« Glavna karakteristika današnjega človeka je: nima rad, da se od njega zahteva, da bi sam nekaj napravil za svoje zdravje, to je, da bi se ukvarjal s telesnimi vajami, gimnastiko, plavanjem, tekom in igranjem športnih iger.

LENOBA DUHA

Značilna za lenobo duha je nesposobnost neorganiziranega izkoriščanja prostega časa.

Pretirano delo brez letnega dopusta je zelo škodljivo. Zato je dr. K. Bülner iz Zürichs mnenja, da mora letni dopust trajati najmanj tri tedne. Šele potem lahko računamo na uspeh. Tako je npr. tovarna Renault dala štiri tedne dopusta vsem naenkrat, da si bodo lahko nabrali novih moči za nadaljnje delo.

POMANJKANJE STIKOV

Dr. Lemp iz Tübingena misli, da je pomanjkanje ljubezni in stikov glavnih vzrokov mnogih težav v vzgoji. Včasih so bila pubertetna obdobja aktivna, danes so pasivna.

Mladina v tem obdobju zaostaja pri delu in v šoli, pohajkuje ter se zapušča. Starši in glavni napačno mislijo, da je nežnost pri vzgoji otrok škodljiva. Otroci, ki so vzgojeni brez ljubezni, ne bodo mogli vzgajati svojih otrok v pravem duhu.

Za alkoholiki sledijo takoj ljudje, ki pretirano uživajo table-

te. To je težek socialni problem današnjih dni, predvsem pri ženskah in mladini. 80 % zaposlenih žena išče rešitev za zmanjšanje bolečin v tabletah.

V 90 % teh primerov jemljejo te tablete kot pomirljivo sredstvo. Seveda pa je treba vzroke za to iskati predvsem v razmerju med duševnim stanjem in boleznijo.

Zakonske nevednosti, ljubosumnost, razočaranje, nezadovoljstvo v ljubezni, nežnost, priznanje, podvigi, kakor tudi dvojna obremenitev žena in osamljenost — vse to pogojuje duševno napetost, glavobol, bolečine hrbtenice, križa, krčev v želodcu in črevesju.

To so vzroki, zaradi katerih večina žena jemlje tablete, da bi si olajšala bolečine. Tako postane to navada in končno brez tablet ne gre več.

Ce bomo upoštevali nasvete in se ravnali po njih, bomo lažje prebrodili marsikatero težavo.

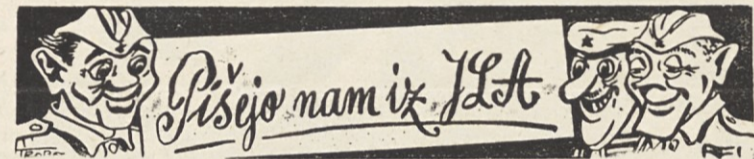
POVZETO PO »EMAJLIRCU«

POPRAVEK

V 7. številki glasila je v članku SAVSKI SMUCARJI NA 17. DRŽAVNEM PRVENSTVU USNJARJEV, GUMARJEV IN CEVLJARJEV prišlo do pomote pri vrstnem redu ženske skupine.

Pravilni vrstni red je: 1. MAJDA KRAMAR, TRIO Tržič — 0,39,1; 2. MARIJA PERNE, PLANIKA Kranj — 0,39,9; 3. JOŽICA MEZEK, PEKO TRŽIČ — 0,41,2; 4. ZDENKA KRISTAN, SAVA Kranj — 0,41,4.

Bralce prosimo, da nam pomoto oprostijo.



Spoštovani tov. urednik!

Najprej vas prav lepo pozdravljam. Sem na odsluženju vojaškega roka, zato vas prosim, če mi pošljate glasilo Sava, da bi si z branjem krajšal prosti čas in bi tako bil tudi seznanjen z uspehi in neuspehi naše tovarne.

Brolih Valentin, v. p. 3272 18 VE 4, Titograd, Črna gora

Dragi sodelavci!

Oglašam se vam iz Bileča, kjer nosim vojaško suknjo. No, naj vam zaupam, da bi mi bila mnogo ljubša delovna obleka. Pa nič ne pomaga, tudi to bom moral prestati.

Saj pri vojakihi niti ne bi bilo tako hudo, če ne bi disciplina vse pokvarila. No, sedaj vsaj verjamem, kako je pri vojakihi. Pa kljub temu ne bom »scagal«.

Verjetno bom moral služiti 18 mesecev. Ker smo ravno prehodna klasa, bom imel samo štiri mesece in pol vežb. Pitomci, ki bodo prišli jeseni, pa bodo imeli 9 mesecev vežb in 9 mesecev stažiranja. Mi pa bomo kmalu dobili čin vodnika.

Prejmite pozdrave od sodelavca — vojaka Janeza.

Ce pa kdo želi moj naslov: Janez Golob, v. p. 3215 22, Bileča, BIH

Pa še lepo razglednico nam je poslal Janez: »Čeprav malo zgodaj, vsem skupaj želim veliko uspehov ob prazniku dela in vas prav lepo pozdravljam. Vojak Janez Golob.«

Draga vojaka!

Vse redkeje in redkeje se oglašate sodelavci v JLA, zato vaša rubrika v marsikateri številki glasila izpade. Pišite nam, kje ste in mi vam bomo poslali časopis, da vam bo krajši čas.

Vama, Valentin in Janez, pa tole:

Poslali vama bomo časopis in veseli bomo, če ga boste v redu prejela. Upamo, da se bosta še oglasila.

Janez, tebi pa obljubljam, da te bo delovna obleka do vrnitve iz JLA čakala.

UREDNIŠTVO

Takole je bilo na startu



Darko Kristan



Iztok Vidmar