



STEKLAR

GLASILO OZD STEKLARNE „BORIS KIDRIČ“ IN STEKLARSKE ŠOLE
LETO 5 ROGAŠKA SLATINA SEPTEMBER 1977

PO DVELETNEM SNOVANJU TEMELJNIH ORGANIZACIJ

Pred pomembno odločitvijo...!

Dobri dve leti sta minili od takrat, ko smo pričeli razvijati zamisli, ki izhajajo iz zakona o združenem delu, da tudi mi izkoristimo ponujene možnosti za svojo boljšo samoupravno organiziranost.

Ko razmišljamo o tem, je treba reči, da smo ta naša hotenja snovali nekoliko počasi in da smo o tem vse premalo razpravljali med vsemi delavci. V tem sestavku ne mislimo dajati pod lupo kritike prehojene poti in je kritizirati, temveč na kratko nakazujemo tisto, kar nas v kratkem še čaka.

Prav bo, če zapišemo, da si je zadnje čase za novo samoupravno organiziranost močno prizadeval komite osnovne organizacije zveze komunistov, ki je s pomočjo drugih družbenopolitičnih organizacij in prek komisije za samoupravno organiziranost pripravil teren do take mere, da zdaj lahko nemoteno presodimo doslej pripravljeno in se odločimo z neposrednim izjavljanjem.

Treba je pohvaliti delo nekaterih strokovnih služb. Pripravile so potrebne materiale komisiji za samoupravno organiziranost, da se je na podlagi tega odločila predlagati

kollektivu takšne rešitve, ki so sedaj najbolj sprejemljive. To pa seveda še ne pomeni, da nam praksa ne bo odkrila še kakšno slabost, ki jo bomo morali potem skupno odpraviti!

Kakšna stališča so izoblikovana?

Ničkolikokrat smo bili že seznanjeni, da bo poslej naša delovna organizacija — če se bomo tako odločili — razdeljena na več temeljnih organizacij združenega dela, kot jih je sedaj. Za osvežitev spomina ponavljamo predlog, po katerem naj bi bile

- temeljna organizacija OSNOVNA IZDELAVA — PEČI
- temeljna organizacija DODELAVA
- temeljna organizacija KRISTAL
- temeljna organizacija KOZJE
- temeljna organizacija SLOVENSKA BISTRICA
- temeljna organizacija DRUŽBENA PREHRANA
- temeljna organizacija »NAŠE STAKLO« BEOGRAD
- temeljna organizacija SERVISNE DEJAVNOSTI in
- delovna skupnost SKUPNIH SLUŽB

V ZAČETKU PRIHODNJEGA TEDNA PREJMETE, DRAGE SODELAVKE IN DRAGI SODELAVCI, POSEBNO IZDAJO ČASOPISA »STEKLAR«. V NJEM OBJAVLJAMO PREDLOG MERIL IN OSNOV ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE, KAKOR NAM TO NAREKUJE ZAKON O ZDRUŽENEM DELU. GRADIVO BO V DELOVNIH SKUPINAH V JAVNI RAZPRAVI DO 20. OKTOBRA!

Vsebina

Obnašamo se negospodarno 4

Junijski in julijski sklepi 7

»Naš smoter je človek...« 5

Samo ena možnost 8

Zadnji sklepi 11

Pozabljena prizadevnost 13

30 novih sodelavcev 13

Nada Hameršak 14

Kadrovske zanimivosti 14

Bodo uspeli...? 15

Množično 15

Nagradna križanka št. 43 16

Strokovna priprava temeljnih izhodišč je upoštevala predvsem določila zakona o združenem delu in najnovejše knjigovodske predpise o evidentiranju sredstev in dohodkov po temeljnih organizacijah združenega dela. Hkrati je upoštevan predlog zborov delavcev o številu temeljnih organizacij združenega dela. Med oblikovanjem stališč je bil kritično ocenjen elaborat Razvojnega centra Celje — posebno še poglavje o dohodkovnih odnosih.

Kot izhodišča za razpravo so iz elaborata upoštevane tele opredelitve:

- načelo samoupravnega izražanja vrednosti dela po temeljnih organizacijah združenega dela,
- načelo enotnega izdelka,
- organizacija poslovanja,
- delno načelo delitve sredstev in virov.

Sprejeto je načelo variabilnosti ali spremenljivosti dohodkovnih odnosov od obsega in strukture proizvodnje, zaradi česar ni bil upoštevan predložen način urejanja dohodkovnih odnosov, ki temelji na stalnosti dohodkovnih odnosov.

Obravnava in opredelitev temeljnih izhodišč sta zbrani v dve temeljni skupini in to:

1. v delitev sredstev, terjatev, obveznosti in virov sedanjih temeljnih organizacij;

2. v dohodkovne odnose med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo skupnih služb.

V skladu z določili zakona o združenem delu mora biti za delitev sredstev oblikovana na delegatski osnovi komisija, ki bo po stanju 31. decembra razdelila sredstva med temeljnimi organizacijami združenega dela. Če bodo stališča komisije za samoupravno organiziranost sprejeta in potrjena na zborih delavcev, bo komisija lahko takoj pričela delati.

Kako razdeliti imetje?

Na podlagi predlogov, ki sta jih izdelala strokovna sodelavca mr. Franc Šrmpf in mr. Anton Tepeš, je komisija za samoupravno organiziranost sprejela merila in načela za razdelitev sredstev ter za opredelitev pravic in obveznosti ter medsebojnih razmerij pri ugotavljanju skupnega prihodka. Predlog je torej, da bi dosedanje tako imenovano skupno last razdelili takole:

Osnovna sredstva

V skladu z določili zakona o združenem delu se osnovna sredstva razdeli po načelu uporabljaj-nja, kar pomeni, da so »lastnina« tistih temeljnih organizacij združenega dela, v katerih jih delavci uporabljajo v proizvodnem procesu.

Knjigovodstvo bo pripravilo seznam osnovnih sredstev po temeljnih organizacijah združenega dela, komisija pa bo preverila njegovo pravilnost.

Pri razdelitvi osnovnih sredstev pa nastajajo določene težave oziroma posebnosti, ki se kažejo pri osnovnih sredstvih skladišča in osnovnih sredstvih delovne skupnosti skupnih služb, kajti skladišče materiala uporabljajo vse temeljne organizacije. Zaradi tega so bili predlagani tile kriteriji za razdelitev:

Skladišče materiala: skladišče surovin je »last« temeljne organizacije OSNOVNA IZDELAVA; skladišče embalaže je »last« temeljne organizacije DODELAVA; osrednje skladišče se razdeli po številu zaposlenih v TOZD in skupnosti skupnih služb.

Skladišče gotovih izdelkov: se razdeli po številu zaposlenih v temeljnih organizacijah od osnovne izdelave do Kozja.

Zgradbe in delovna sredstva v delovni skupnosti skupnih služb: bodo uporabljali delavci v DSSS, vendar so le-ta »lastnina« vseh temeljnih organizacij združenega dela, razdeli pa se jih po številu zaposlenih v TOZD.

Čistilne naprave za fekalne vode: sodijo v temeljno organizacijo servisne dejavnosti, ki z njimi upravlja in jih vzdržuje.

Obratna sredstva

Zaloge materiala je treba opredeliti po uporabnikih in jih po tem načelu tudi razdeliti. Zaloge, ki jih uporablja več temeljnih organizacij, bodo v delovni skupnosti skupnih služb, temeljne organizacije pa bodo za tovrstne zaloge združevale sredstva za financiranje.

Zaloge izdelkov bodo razdeljene glede na udeležbo temeljnih organizacij od osnovne izdelave do Kozja, izraženo v enotnem izdelku. To bo ugotovljeno na podlagi kalkulacij in števila uskladiščenih izdelkov.

Denarna sredstva

Čeki, menice, terjatve do kupcev — saldo teh sredstev 31. decembra 1977 se preknjiži v DSSS, hkrati pa se sredstva prizna posameznim temeljnimi organizacijam. Ko bodo terjatve vnovčene na žiro računu, jih bo DSSS preknjižila posameznim temeljnimi organizacijam.

Žiro računi — redni in devizni — kriterij delitve bo ugotovljen glede na potrebe po kritju obveznosti v temeljnih organizacijah združenega dela in bo služil za izravnavo aktive in pasive delitvene bilance.

Kredit — dolgoročni in kratkoročni — dolgoročne kredite za osnovna in obratna sredstva prevza-

me vsaka temeljna organizacija po merilu ustvarjanja amortizacije, kar pomeni, da vse temeljne organizacije prevzamejo obveznost za ustvarjanje sredstev za odplačilo kreditov, če eni temeljni organizaciji ne uspe ustvariti zadostne amortizacije za kritje kreditov.

Kratkoročne kredite se razdeli glede na zaloge materiala in izdelkov ter terjatev do odjemalcev. So-razmerna zadolženost je za vse temeljne organizacije enaka, kar pomeni, da na ravni temeljnih organizacij velja enako razmerje med lastnimi in tujimi sredstvi, tako kakor je sedaj na ravni enovite temeljne organizacije združenega dela v Rogaški Slatini. Obresti od kreditov vkalkulira vsaka TOZD kot strošek, kar je hkrati obveznost plačila na ravni TOZD. Dolgoročne vračljive plasmane poslovnih sredstev se razdeli po pokritju dolgoročnih obveznosti TOZD, ostanek sredstev se pa razdeli po številu zaposlenih v TOZD.

Sredstva sklada skupne porabe

Stanovanjski objekti — razpolagalno pravico se razdeli po številu zaposlenih v TOZD in DSSS, za odločanje pa se ustanovi posebno delegatsko telo iz vseh TOZD in DSSS (odbor za družbeni standard).

Denarna sredstva za gradnjo stanovanj se združuje. Pri delitvi je treba upoštevati enotna merila, o katerih odloča odbor za družbeni standard, sredstva za gradnjo stanovanj pa se oblikujejo po številu zaposlenih. Enaka delitev velja za stanovanjske kredite, ki jih delavci vračajo.

Počitniške hiše in njihovo uporabo združujejo temeljne organizacije v temeljni organizaciji družbene prehrane, ki tudi gospodari z njimi. Uporabo se določa po številu zaposlenih.

Sredstva rezervnega sklada

Rezervni sklad sedanje temeljne organizacije steklarna Rogaška Slatina in sredstva rezerv se razdeli na podlagi števila zaposlenih. Ta sredstva uporabljajo vse TOZD tako, da si jih brezobrestno posojajo glede na potrebe pri izplačilu osebnih dohodkov.

Sredstva solidarnosti

Razdeli se jih po številu zaposlenih v TOZD.

Kako ugotavljamo dohodek?

Proizvodnja v sedANJI temeljni organizaciji združenega dela v Ro-

gaški Slatini ima značaj zaporedne proizvodnje, kar pomeni, da temeljne organizacije od osnovne izdelave do Kozja sodelujejo pri izdelavi enega izdelka. Prav zaradi tega govorimo o skupnem prihodku v temeljnih organizacijah do osnovne izdelave do Kozja.

Skupni prihodek se oblikuje na podlagi predanih in plačanih izdelkov ali storitev, delitev skupnega prihodka pa se opravi na podlagi ugotovljene udeležbe temeljnih organizacij v tem skupnem prihodku.

Udeležba temeljnih organizacij v skupnem prihodku temelji:

- na številu predanih izdelkov naslednji temeljni organizaciji, in
- na višini dogovorjene vrednosti izdelkov za posamezne temeljne organizacije.

Praktično se skupni prihodek deli tako, da se plačane fakture razdelijo po posameznih vrstah izdelkov na podlagi kalkulacije in pri tem ugotovijo udeležbo vsake temeljne organizacije v skupnem prihodku.

Za vsako vrsto izdelka se izdela kalkulacija po delovnih fazah, seštevek vseh prvin kalkulacije pa predstavlja normativno vrednost.

Normativno vrednost izdelka oblikujemo po naslednjih osnovah oziroma normativnih prvinah:

- normirana vrednost vložnega dela po TOZD
- normirana vrednost osnovnih surovin (v TOZD osnovna izdelava)
- dogovorjena—vkalkulirana vrednost dovoljenega izmeta izdel-

kov (napaka stekla in napaka dela) in

- normirana in vkalkulirana vrednost materialnih stroškov kot so: režijski osebni dohodki, pomožni material za proizvodnjo, stroški za investicijsko vzdrževanje itn.

Na podlagi teh osnov se oblikuje normativna vrednost za posamezne delovne faze v TOZD, upoštevajoč stalne cene materiala in planirane točke kot merila za ugotavljanje osebnega dohodka. Uskladiščeni izdelki so »last« vseh temeljnih organizacij, ki so sodelovale v proizvodnem procesu izdelka. To merilo je tudi podlaga za razdelitev zalog na posamezne temeljne organizacije, ko ugotavljamo delež zalog vkalkuliranega dohodka v zalogah ob periodičnih in zaključnih računih.

Velja tudi načelo, da temeljna organizacija, ki presega normativ dogovorjenega izmeta, nadomešča predhodnim temeljnim organizacijam dogovorjeno razliko cene za zmanjšanje deleža v skupnem prihodku, ker to ni nastalo po njihovi krivdi. Sorazmerno velja tudi načelo, da TOZD dodelava pridobi od TOZD kristal ali TOZD Kozje ob zmanjšanju dogovorjenega izmeta pravico do večjega deleža v skupnem prihodku glede na to, kolik je dosežen izplen nad dovoljenim izmetom.

Zakon o združenem delu med drugim predvideva tudi načine za uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu. Tako je v členu 461 zapisano: »V uresniče-

vanju svojih družbenoekonomskih in drugih samoupravnih pravic odločajo delavci na svojih zborih z referendumom in v drugih oblikah osebnega izjavljanja, po delegatih v delavskem svetu in z nadzorstvom nad delom organov in služb v organizacijah združenega dela ter drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, kakor tudi po delegacijah in delegatih v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in skupščinah družbenopolitičnih skupnosti«.

Z zakonom o združenem delu je določeno, o katerih zadevah bomo odločali z referendumom. Te so: o samoupravnem sporazumu o združevanju dela delavcev v temeljnih organizacijah; o samoupravnem sporazumu o združitvi v delovno organizacijo, sestavljeno organizacijo in poslovno skupnost; o spremembah pri organiziranju temeljne organizacije; o statutu temeljne organizacije, delovne organizacije in sestavljene organizacije; o osnovah plana temeljne organizacije; o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev; o drugih samoupravnih sporazumih, če je to v zakonu določeno; o sklepih, ki se nanašajo na odpoved pravice do povrnitve združenih sredstev oziroma do nadomestila za gospodarjenje z združenimi sredstvi pa tudi o drugih vprašanjih, ki jih določata samoupravni sporazum in statut temeljne organizacije.

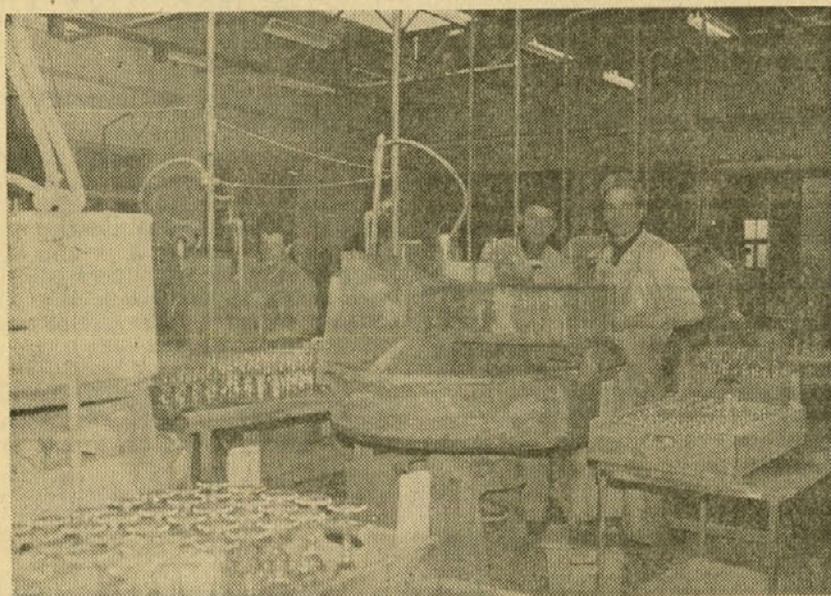
Čeprav smo že večkrat rekli in napisali, da je pred nami zelo resno in odgovorno delo, ne bo odveč, če to še enkrat ponovimo, saj gre vendarle za začetek dela v temeljnih organizacijah, ki naj bo na kar se da trdnih temeljih. Če želimo to doseči, v kar ne dvomimo, pa bo treba vložiti precej naporov. Zlasti pomembno se nam zdi, da se po objavi teh materialov v »Steklarju« nemudoma lotimo razmišljanja o tem, kaj in kako bi oblikovali naša stališča, da bomo na zborih delavcev lahko posegli v razpravo in ponudili že izdelane predloge.

Kakšen je naš delovni koledar?

Potek razprav in osebnega izjavljanja bo takšen:

1. Na zborih bomo razpravljali o ustanavljanju organizacij združenega dela in o temeljnih izhodiščih za oblikovanje temeljnih organizacij (delitev premoženja, dohodkovni odnosi, združevanje dela in sredstev v delovno organizacijo, osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke in analitična ocena del in nalog). Vse to bomo opravili do 20. oktobra!

2. Z referendumom bomo odločali o; sprejetju sklepa, da se de-



lovna celota organizira kot temeljna organizacija združenega dela, nazivu temeljne organizacije združenega dela, dejavnosti temeljne organizacije združenega dela in o pooblaščenih osebi, ki predstavlja temeljno organizacijo. Referendumi bodo od 20. do 23. oktobra.

Po izvedbi referenduma bomo opravili evidentiranje kandidatov za delegate v: delavske svete temeljnih organizacij združenega de-

la, delavski svet delovne organizacije, delavsko kontrolo, disciplinsko komisijo in v razne druge komisije. Za opravilo teh nalog je predviden čas med 23. oktobrom in 23. novembrom!

V organe samoupravljanja temeljnih organizacij združenega dela in delovne organizacije bomo volili med 24. in 26. novembrom.

Na drugem referendumu pa se bomo izjavljali o sprejetju samou-

pravnih aktov kot so: samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljno organizacijo združenega dela, samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo, statut temeljne organizacije in delovne organizacije in o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke.

KAKO URESNIČUJEMO NAČRTOVANO?

Obnašamo se negospodarno

V zadnji izdaji časopisa »Steklar« smo se seznanili z nekaterimi težavami pri izpolnjevanju naših planskih obveznosti v letošnjem prvem polletju. V želji, da bi bili sproti seznanjeni s poslovnimi rezultati, v tem sestavku objavljamo pregled o našem poslovanju v letošnjem juliju in v letošnjem obdobju od januarja do julija — seveda v primerjavi z našimi dosežki v lanskem juliju in v lanskem obdobju januar—julij!

Letošnja proizvodnja po količini in vrednosti nižja od lanske

Če primerjamo naše delo v letošnjem juliju z lanskim julijem, ugotovimo, da smo delali letos slabše, saj je bila količinsko proizvodnja nižja od lanske in od planirane za letos, vrednostno pa je bila za 4,8% nižja od lanske in za 16,1 odstotka nižja od planirane za letos.

To kaže tabela 1, iz katere se vidi podatke za proizvodnjo po vrednosti!

Tabela 1: Proizvodnja po vrednosti v letošnjem in lanskem juliju v dinarjih

Proizvodnja			Indeksi	
1977	Plan 1977	1976	77/76	77/plan 77
10,069.090	12,000.000	10,579.728	95,2	83,9

Nekoliko bolj spodbudni so podatki za letošnje obdobje januar — julij, saj smo uspeli izdelati letos v tem obdobju za 6,8% več po vrednosti kot v istem obdobju lanskega leta. Niso pa ti podatki pravi kazalec, saj je letošnje povečanje proizvodnje po vrednosti tudi rezultat višjih cen, ne pa le posledica povečanja produktivnosti!

To kaže tabela 2, iz katere se vidi podatke za proizvodnjo po vrednosti!

Primerjava proizvodnje z načrtovano pa kaže, da smo močno pod planom in to za 3,946.585 dinarjev ali za 4,7 %! Res je sicer, da je na

Tabela 2: Proizvodnja po vrednosti v letošnjem obdobju januar—februar in v enakem lanskem obdobju v dinarjih

Proizvodnja			Indeksi	
1977	Plan 1977	1976	77/76	77/plan 77
80,053.405	84,000.000	74,886.584	106,8	95,3

takšen izpad vplival remont II. peči, ki ni bil upoštevan v planirani proizvodnji, vendar to še vseeno ni opravičilo za zaostajanje za načrtovanimi rezultati v letošnjem obdobju januar — julij!

prodaje, delitve sredstev za osebne dohodke in poslovne stroške.

Kljub manjši proizvodnji v letošnjem juliju so se zaloge povečale do konca tega meseca v primerjavi z zalogami konec letošnjega ju-

nija za 1,6%. Povečanje zalog je sicer neznatno, toda ob slabi prodaji se postavlja vprašanje, ali je prodaja vložila vse napore, da bi dosegla planirano prodajo in da bi zmanjšala zaloge?

Vrednost zalog po dejanskih cenah kaže tabela 3!

Če pogledamo rast zalog po vrstah stekla, ugotovimo, da so se povečale zaloge gladkega stekla II. vrste in to od 1,207.048 dinarjev na 1,331.111 dinarjev in da je bilo 31. julija letos zalog kristalnega brušenega stekla za domače tržišče za 6,943.122 dinarjev, kar v nobenem primeru ni ugodno!

Tabela 4. na 5. strani kaže vrednostno izraženo prodajo v letošnjem in v lanskem juliju ter letošnjo v primerjavi z planirano za julij!

Tabela 3: Vrednost zalog konec letošnjega julija in konec letošnjega junija v dinarjih

Vrednost zalog izdelkov			Indeks
Stanje 30.6.1977	Stanje 31.7.1977		
21,491.985	21,843.319		101,6

STEKLAR

Tabela 4: Vrednostno izražena prodaja v letošnjem in lanskem juliju ter primerjava s planirano za letošnji julij v dinarjih

1977	Prodaja		Indeksi	
	Plan 1977	1976	77/76	77/plan 77
9,535.057	12,000.000	9,948.966	95,8	79,5

V letošnjem juliju je bila prodaja vrednostno za 4,2% nižja kot v lanskem juliju, kar pomeni za 20% manj prodanih izdelkov v količinskem izrazu. Posebno zaskrbljujoč je izpad prodaje kar za 20,5% v primerjavi z načrtovano, saj pomeni to kar za 2,464.943 dinarjev manj!

Tudi podatki o letošnji prodaji za obdobje januar-julij kažejo zaostranje za planirano vrednostjo. Res je sicer, da smo letos povečali prodajo v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta za 13,6%, toda to je bilo le rezultat višjih cen naših izdelkov in ne rezultat večjih količin prodanih izdelkov!

Tabela 5 kaže vrednostno izraženo prodajo v letošnjem obdobju januar-julij v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta in v primerjavi s planom za letošnje obdobje januar-julij v dinarjih!

Tabela 5: Vrednostno izražena prodaja v letošnjem in lanskem obdobju januar—junij ter primerjava letošnje prodaje v tem obdobju s planirano januar—junij ter primerjava letošnje prodaje v tem obdobju s planirano v dinarjih

I.—VII. 1977	Prodaja		Indeksi	
	Plan I.—VII. 77	I.—VII. 1976	77/76	77/plan 77
78,949.955	84,000.000	69,441.816	113,6	94,0

Reči je treba, da prodaja ni samo zadeva naše komercialne, temveč je zadeva nas vseh — delavcev steklarne, saj le uspešno prodan izdelek pomeni povečanje dohodka, ki ga moramo deliti.

Vedeti je namreč treba, da nakopičeni izdelki v skladišču povzročajo dodatne stroške, kot so stroški za njihovo skladiščenje, obresti na obratna sredstva, lom ipd., ki nam vsi zmanjšujejo že sicer skromen dohodek.

V delitvi sredstev za osebne do-

hodke smo se obnašali negospodarno!

V letošnjem juliju smo zabeležili porast osebnih dohodkov v primerjavi z lanskim julijem za 15,5%, v letošnjem obdobju januar-julij pa so se osebni dohodki v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta povečali za 17,2%. Lani smo v juliju razdelili 5,153.378 dinarjev, letos pa v istem mesecu že 5,952.313 dinarjev. V lanskem obdobju januar-julij smo razdelili za osebne dohodke 33,478.380 dinarjev, letos pa smo v istem obdobju razdelili 39,229.257 dinarjev!

Poslovni stroški močno poskočili...

Znano je, kaj vse štejemo med poslovne stroške, brščas pa ne bo odveč, če to ponovimo?! To so stroški porabe materiala, ostali stroški za material ali materialni

stroški, vkalkulirane pogodbe in zakonske obveznosti ter osebni dohodki. Če od celotnih prihodkov, to so vrednost realizacije ali prodaje, prihodki na podlagi dela in sredstev ipd. odštejemo poslovne stroške, dobimo ostanek dohodka, s katerim povečujemo sklade in osebne dohodke nad vkalkulirano vrednostjo. Zaradi tega ni vseeno, v kakšnem obsegu se poslovni stroški pojavljajo.

In letošnje gibanje poslovnih stroškov pri nas je skorajda nera-

zumljivo, saj ob pazljivejšem pregledu poslovnih rezultatov ugotovimo, da niso v razmerju z ekonomskimi zakonitostmi!

Ob letošnji količinski in vrednostni proizvodnji ter prodaji, ki je za 4% nižja od dosežkov v enakem obdobju lanskega leta, so se stroški povečali kar za 23%! Ta porast je predvsem rezultat povečanih vkalkuliranih osebnih dohodkov, kar z drugimi besedami pomeni, da smo si za manj narejenega in prodanega razdelili večje osebne dohodke!

S takšnim načinom dela zatorej ne moremo in ne smemo nadaljevati. Ves čas govorimo, da so osebni dohodki nizki. To je sicer res, redko kdaj pa se vprašamo, ali smo si glede na dosežene poslovne rezultate sploh zaslužili celo take osebne dohodke, kakršne prejemamo!? Na podlagi vseh dosežanih ugotovitev je odgovor vsekakor nikalen: Ni smo si jih zaslužili!

Primerjava poslovnih stroškov v letošnjem juniju in juliju kaže na naše nerazumno obnašanje, saj smo pri 20% proizvodnji v juliju glede na proizvodnjo v juniju zabeležili za 3,9 odstotka višje stroške, praviloma pa bi morali biti ti, če že ne več, pa vsaj za 10 odstotkov manjši!

Nazadnje je torej povsem umestno postaviti si še eno vprašanje in sicer: Ali smo se kdaj bolj poglobljeno zamislili nad svojim delom, nad delom sodelavcev in nad delom nas vseh? In še nekaj: Ali smo karkoli ukrenili proti čezmernemu lomu, porabi materialov, nepotrebnemu pretoku vode, gorju žarnic pri dnevni svetlobi in proti podobnem?

Vsakršno naše varčno ravnanje prihrani delovni organizaciji stroške, na drugi strani pa vpliva tudi na povečanje dohodka, ki se lahko upravičeno prelije v osebne dohodke in v povečanje skladov. Danes je še čas, jutri pa utegne biti že prepozno! In tega, da bi bilo prepozno, si gotovo nihče med nami ne želi!

ANTON SOVINČ, dipl. ekonomist

SLAVJE OB OBČINSKEM PRAZNIKU

„Naš smoter je človek....!“

Slovesnosti ob prazniku naše občine so dosegle vrh v nedeljo 11. septembra v Kozjem, kjer je bilo veliko zborovanje občanov naše občine, ki so dostojno počastili spomin na 9. september 1944, ko je XIII. udarna brigada Mirka Bračič

ča skupaj s Kozjanskim odredom napadla in osvobodila Kozje.

Nekaj tisoč občanov, predstavniki pobratenih občin Arilja, Cazme in Banja Luke, borci XIV. udarne divizije in Kozjanskega odreda, nekdanji aktivisti Kozjanskega, najvid-

nejši predstavniki družbenopolitičnega življenja celjskega območja in naše občine so si ogledali slavnostni mimohod pripadnikov enot splošnega ljudskega odpora, gasilcev, civilne zaštite, borcev in drugih organizacij. Na slovesnosti je

sodelovala godba na pihala iz Stor. domačini pa so pripravili krajši kulturni program.

Na dopoldanski slavnostni seji skupščine občine in družbenopolitičnih organizacij je spregovoril predsednik skupščine Darko Bizjak. Slavnostni govornik pred veličastnim spomenikom pa je bil podpredsednik skupščine SRS Beno Zupančič.

Beno Zupančič je najprej govoril o krajih in ljudeh na našem območju, kjer so nas v preteklih desetletjih in zadnjih letih doletele hude preizkušnje — od vojne do potresa, in ki smo bili deležni človeške in ljudske solidarnosti. Ko je spregovoril o napredovanju, se je na kratko dotaknil prihodnjih nalog, ki nas čakajo na pomlad prihodnje leto, ko se končuje prvo mandatno obdobje delegatskih skupščin in ko nas čakajo partijski kongresi, na katerih bodo načrtovana nova pota družbenih prizadevanj kot napotilo za izpolnitev tistega, kar smo si načrtali z ustavo. Potem je govornik nadaljeval:

»O napredovanju se mi zdi umestno govoriti med drugim zato, ker se moramo navaditi, da ga bomo zmeraj in povsod primerjali s smotri, merili po življenju človeka, kakršno edino lahko potrdi tako smotre, h katerim smo se napotili, kot poti, po katerih se zastavljenim smotrom približujemo.

Naš smoter je človek, njegovo življenje, njegovo osvoboditev iz tisočih spon preteklosti, zaostalosti, nerazvitosti, kot pravimo, kar pomeni bogato v gmotnem in duhovnem smislu, vse bolj človeško in počlovečeno, vse bolj obrnjeno k bistvenemu, k čemur človek stremlji — da bi živel v miru, v prijateljstvu, v tovarštvu, v ljubezni, da bi mu ne primanjkovalo ne kruha ne strehe nad glavo, ne znanja in ne razvedrila, ne samozavesti ne skromnosti, ne veselja in tudi ne vsega tistega, k čemur se obrača, kadar je v taki ali drugačni osebi ali skupni stiski — drugih ljudi, razumevanja, tolažbe, pomoči, ali, kakor pravimo v najširšem smislu besede, kar se tiče družbe — vzajemnosti in solidarnosti družbe okoli sebe.

In vsega tega, o čemer ta trenutek govorim, mu ne more nihče dati, če tega noče sam, če si sam ne prizadeva, če sam vse bolj in bolj ne odloča o svojih lastnih dejanjih doma, pri hiši, ali v družbi okoli sebe. In ko pravim v družbi, mislim na vso našo slovensko in jugoslovansko domovino!

Zato se mi zdi — naj se bo šlo še tako čudno — da je potrebno reči, kako naš končni smoter niso same po sebi ne tovarne ne šole, ne delavnice, ne knjižnice, ne or-

ganizacije, ne samoupravljanje — to so predvsem sredstva in poti, s kakršnimi in po katerih se približujemo današnjim, jutrišnjim ali pojutrišnjim smotrom. Brez njih ni mogoče skupno napredovati, brez njih ni mogoče ustvariti družbe, ki bi bila resnično svobodna družba delovnega človeka, družba vse bolj ustvarjalnih ljudi kot posameznikov in kot skupnosti, odgovarjajoče dostojanstvu človeka. Brez njih ni mogoče, da bi ne zašli s poti, ki smo si jo načrtali in na kateri smo preobrazili vso domovino, da jo je v marsičem komajda še prepoznati tistemu, ki je dolgo ni videl.

S tem hočem reči ravno tule, sredi Kozjanskega, da je mogoče napredovati samo tako, da si sredstva gradimo nenehoma in da si pota načrtujemo ves čas, ne da bi sredstva ali pota spreminjali v končni smoter, ne da bi pozabljali na isto bistveno, kar smo si kot smoter zastavili in k čemur težijo vsi delovni ljudje naše dežele in vsega sveta. Zakaj vsa ta sredstva, o katerih govorim, in vsa pota, za katera si prizadevamo tako rekoč prvi na svetu, morajo voditi k človeškemu smotru — k svobodni družbi združenih svobodnih proizvajalcev. In vendar se lahko sredstva za osvoboditev spreverijo tudi v sredstva za podrejanje, in vendar se lahko pota na razpotjih zamotajo tako, da ne vodijo človeka k človeškemu smotru, ampak h kakemu drugemu.

O tem vam govorim zato, ker se je vsa naša družba razvila do tiste svoje sorazmerne blaginje in razvitosti, ko se moramo vse bolj bolj vpraševati o kakovosti našega življenja, o naših dejanskih odnosih, o dejanski vsebini našega samoupravljanja, o dejanskih možnostih, da priskočimo drug drugemu na pomoč, kadar smo v stiski, o dejanski vrednosti vsega tistega, kar naj služi človeku v družbi — o vseh njenih službah in upravah in o vseh njenih delitvah tistega, kar smo iz svojega dela priložili za splošne in skupne potrebe ljudi, družbe ali države.

O tem govorim zato, ker imamo v naši družbi in v človekovem življenju v njej veliko možnosti, ki niso izkoriščene, ker razpolagamo z umskimi močmi, ki še ne najdejo zmeraj pravega prostora v družbi, ker porabljamo velika sredstva za reči, ki niso potrebne, ker zapravljamo še dosti časa in sredstev zaradi naše lastne zanikrnosti, in ker ni več nikjer nobenega utemeljenega razloga za to, da bi ne mogli našega skupnega življenja uravnati ne samo po možnostih, ampak marsikje že tudi po potrebah. Mislim, da je to naša družba, da so to na-

ši delovni ljudje dokazali že neštetokrat, ne samo na primeru Kozjanskega, vendar mislim, da bi ne smeli tega omejevati samo na trenutke hude stiske ali nesreče, da bi morali vse to uveljavljati bolj in bolj v vsakdanjem življenju med seboj in v vseh svojih skupnostih. To ni nekaj, kar je od včera, ampak od nekdaj, samo da se prebija od majhnega k velikemu, od izjemnega k vsakdanjemu, prevladujočemu.

Mislim, da gre za bistveno potezo naše nove družbe, za veliko moralno pridobitev, ki se je v marsičem že osvobodila tesnih meril kratkoročne gospodarske koristnosti ali komercialne preračunljivosti, ne da bi koristnost nasploh podcenjevali. Samoupravljanje je vsemu temu — zlasti pa novi ustavi — dalo nove možnosti, veliko večje, kot smo jih že uspeli uporabiti, in delovna prizadevnost naših delovnih ljudi bo vse bolj jemala v poštev tudi vse to — v imenu človeka in njegovega življenja, kakršnega si bo lahko jutri bolj kot že danes oblikoval in koval sam.

Naši ljudje v večini niso več nerazviti: če so že manj razviti ta ali oni kraj ali pokrajina, pa niso več samo vase zagledani, niso več ponižni, neizobraženi, nekulturni, nerazgledani. Veliko osvobodilno dejanje narodno-osvobodilnega boja, ki mu je postavljen ta spomenik, in socialna revolucija, sta bistveno spremenila podobo dežele in podobno ljudi. Vendar je ravno zato nastopil trenutek, ko se je treba z veliko skrbjo in družbene zavzetosti pogledati v to podobo — ugotoviti vsepovsod, kar je primerno smotrom in kaj ne, kaj je treba popraviti, izpopolniti, kaj zavreti ali se odločiti za novo. Naš kmet v marsičem ni več kmet kot nekoč, naš delavec ni več mezdni delavec kot nekoč, naš izobraženec je obrnjen drugače, kot je bil nekoč, naša družba ni več predvsem država, ki s svojo vsevednostjo ureja vse, kar misli, da zmore urejati. Naši prazniki niso več samo slavnostne tolažilne besede o bodočnosti, ampak tudi že stvaren prikaz opravljenega dela in vsestranskega ustvarjanja, kakršnega zmoremo in kakršnega se nam ni treba nikjer sramovati. Tudi če ne zmoremo vsega, kar bi radi ali kar imamo za potrebno. Podpredsednik Skupščine SRS Beno Zupančič je govoril še o naših dosežkih doma in v mednarodnem merilu, ki nam zlasti po Titovih obiskih v tujini omogočajo to, o čemer smo nekoč lahko le sanjali ali sanjari-li. Govornik je dejal, da moramo strmeti za vsestranskim bogatjem človeka in ne le po hlastanju za dobrinami gmotne narave

ter to, naj bi bil človek človeku vse bolj človek. V sklepni besedi pa je rekel:

»Se malo, pa tudi nekdanje ne-razvitosti in nekdanjega Kozjanskega ne bo več prepoznati. Nič drugega ne morem, kot da vam položim na srce nekaj, kar je že preizkušeno in kar tudi vam ni neznano! Naj vam ne bo vseeno, kako živite z ljudmi, z naravo, z zemljo, s tovarnami in ustanovami, kakršne imate in kakršnih boste imeli jutri več!

Naj vam ne bo vseeno, kaj bo jutri z vašo prelepo pokrajino — da ne boste morali podirati, kar danes gradite, da vam ne bo jutri žal

za potok ali drevo, ki ga boste danes lahkomišelnostno zapravili. Naj vam ne bo vseeno, kako delujejo vaše delovne in druge skupnosti — vse do občinske, in kdo so vaši delegati in kako izvršujejo vaša delegatska pooblastila, kjerkoli pridejo do besede — od delegacije do republike in federacije. Misliti morate na otroke in na ostarele — tudi če niso vaši po imenu in po krvi, zakaj jutri utegneta sami biti v enaki stiski in boste upravičeno pričakovali pomoči od sosedov in od družbene skupnosti. Mislite na to, da so mladi ljudje iz Slovenije in iz Jugoslavije, ki so vam pomagali graditi ceste ali vodovode, prišli k vam z ljubeznijo in pričakovanjem — ne

s pričakovanjem, da bodo prežive-
li počitnice kot na veselici, ampak v pričakovanju, da z rokami in z umom izpolnijo svojim letom primeren delež svoje človeške želje in hotenja. Računajte s tem, da so v vsej naši deželi v veliki meri uveljelenost tudi na napore, žrtve, sodelavskega gibanja in narodno-osvobodilnega boja — nenehna pripravljenost tudi na napore, žrtve, samoodrekanja, kadar je tovariš v stiski, in mislite na to, da je mladim ljudem odprta vsa dežela in ravno tako svet, nič manj pa na to, da je brez domovine in ljudi v njej hudo živeti, tudi če se drugod živi bolj bogato, ne pa zmeraj tudi lepše.«

SKLEPI ORGANOV SAMOUPRAVLJANJA STEKLARNE ROGAŠKA SLATINA

Junjski in julijski sklepi

Delegati v upravnem odboru TOZD steklarna Rogaska Slatina so se sestali 29. junija in 6. julija in sprejeli naslednje pomembnejše sklepe:

1. Delegati so potrdili službeno potovanje Voju Djinovskemu, dipl. inž., Jožetu Pelku, inž. in Stefanu Strašku k trdkam Biserba Balin-gen, Nachtmann Neustadt in Schot Zwisel v času od 3. do 10. julija letos.

2. Potrjeni so ceniki del za letošnji junij, kakršne je pripravila komisija za cenike del. Potrjene so bile tudi vse nadure v juniju. Ugode-no je bilo tudi trem vlogam za do-delitev stekla, namenjenega za sre-čolov.

3. Ugodeno je tudi vlogi ekipe za odnašanje loncev v TOZD steklar-na Rogaska Slatina za povišanje zneskov v ceniku del za odnašanje loncev od 3. 10. 1975. Cenike se poveča za 24,36 odstotka, to je za toliko, kolikor so se v tem času povečali povprečni osebni dohodki zaposlenih v TOZD steklarna Rogaška Slatina.

Delavski svet TOZD steklarna Rogaska Slatina

Na 30., 31. in 32. seji 24. junija ter 2. in 14. julija so delegati v delavskem svetu TOZD steklarna Rogaska Slatina sprejeli tele po-membnejše sklepe:

1. Zaposlenim v oddelku peč, ki so upravičeni do vročinskega dodatka,

velja s 1. 6. sprememba v njego-vem obračunu in sicer tako, da se sredstva za te namene — to je 10 odstotkov od mase za osebne odhodke v oddelku peč — ne veže v odstotku na posameznikov osebni dohodek, ampak pripada vsem upra-viencem v enaki višini, pri čemer se za sredinske delovne brigade upošteva povečanje za 5 odstotkov v okviru 10-odstotne mase, namenje-ne za vročinski dodatek, in s tem, da velja to povišanje za sredinske delovne brigade na I. in na II. peči (Sredinske delovne brigade so vse delovne brigade razen krajnih, kon-čnih!).

2. V zvezi s predlogom krogličar-jev za povečanje njihovega oseb-nega dohodka in za povečanje oseb-nega dohodka nabiralcem dna za 20 odstotkov je bil sprejet sklep, naj se predlog upošteva pri analitič-ni oceni delovnih mest, ki mora biti skupaj s sistemizacijo delovnih mest pripravljena do 15. 7. letos za obravnavo na delavskem svetu te-meljne organizacije.

3. Direktor OZD steklarna »Boris Kidrič« Vojo Djinovski, dipl. inž. je pooblaščen podpisati pogodbo med zdravstvenim domom Celje in TOZD steklarna Rogaska Slatina za preventivne zdravstvene preglede delavcev v steklarni, ki jih bo opravljala obratna ambulanta.

4. Komisija za osebne dohodke TOZD steklarna Rogaska Slatina, v katero je naknadno imenovan še Tone Sovinc, dipl. ekonomist, naj

pripravi predlog samoupravnega sporazuma o stimulaciji za prisot-nost oziroma za stalnost na delu.

5. TOZD steklarna Rogaska Slatina pristopa k ustanovitvi samouprave interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino.

6. Na osnovi pritožbe Biserke Far-kaš je bil sprejet sklep, da se usta-novi novo delovno mesto laborant z oceno 800 točk in da se nanj razporedi Biserko Farkaš. Sklep ve-lja s 1. 7. 1977.

7. Na osnovi poskusnega obraču-na osebnih dohodkov od oktobra 1976 do maja 1977 v skladišču go-tovih izdelkov TOZD steklarna Ro-gaska Slatina se s 1. 6. letos pre-ide na obračun osebnih dohodkov v tem oddelku po postavljenih nor-mah, ki so jih pripravili v tehnični službi skupaj s strokovnjakom Cen-tra za produktivnost dela Ljublja-na.

8. Potrjen je predlog premijskega sistema za TOZD steklarna Rogaška Slatina, ki ga je pripravila teh-nična služba v sodelovanju s Cen-trom za produktivnost dela Ljub-ljana. Pripravljen mora biti do 5. 8. letos ter mora biti predložen pred izplačilom delavskemu svetu TOZD steklarne Rogaska Slatina.

9. Za brusilnico Kozje je potrjen obračun osebnih dohodkov po faz-nem obračunu, ki so ga pripravili

Samo ena možnost

V tabelah 1, 2 in 3 so prikazane obveznosti in uspeh planiranega gospodarjenja v letu 1977 in dosežena realizacija ustvarjenega rezultata za I. polletje 1977. Iz podatkov je razvidno, da smo dosegli celotni dohodek v višini 49,19 %, skoraj polovico planiranega. Porabljena sredstva so realizirana s 47,13 %, kar pomeni, da v I. polletju stro-

ški niso presegli planske porabe. Dohodek smo realizirali v višini 50,08 %, kar je dobra polovica letno planiranega dohodka. Vsi do sedaj naštetih kazalci izkazujejo naše pozitivno poslovanje, vendar imamo za delitev dohodka tudi dva elementa, ki bistveno odstopata od planskih zadolžitvev.

Tabela 1: CELOTNI DOHODEK — PLAČANA REALIZACIJA

Zap. št.	Elementi	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Izpolnitev v %
1.	Prodaja stekla (brez rabata)	26.400.000	12.510.737,65	47,38
2.	Sitotisk — realizacija	200.000	288.152,65	144,00
3.	Kuhinja — hrana	790.000	467.250,71	59,14
4.	Kuhinja — pijače	160.000	90.085,70	56,30
5.	Storitve v lastni režiji	200.000	7.394,55	3,70
6.	Realizacija materiala	40.000	3.984,55	1,00
7.	Realiz. prodajalne (brez davka)	1.750.000	880.345,00	50,30
8.	Plačilo za internat (stanov.)	65.000	54.400,00	83,69
9.	Prispevek za teoretični pouk	124.000	198.450,00	160,04
10.	Dotacija RIS-a za šolo	1.300.000	690.000,00	53,07
11.	Dotacija RIS-a za dom	300.000	138.000,00	46,00
12.	Izredni dohodki	—	83.092,65	—
13.	SKUPAJ	31.329.000	15.411.893,46	49,19

Tabela 2: STROŠKI — PORABLJENA SREDSTVA

Zap. št.	Elementi stroškov	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Izpolnitev v %
1.	Poraba surovin, materiala, energije	8.350.000	3.769.973,46	45,14
2.	Storitve — tuje	350.000	163.539,80	46,72
3.	Neproizvodne storitve	300.000	255.454,85	85,15
4.	Dnevnice, potni stroški	75.000	39.703,05	52,93
5.	Reklama — reprezentanca	65.000	27.107,08	41,70
6.	Ostali stroški	850.000	376.082,05	44,24
7.	Amortizacija	980.000	501.579,12	51,18
8.	Izredni izdatki	50.000	60.713,30	121,42
	SKUPAJ	11.020.000	5.194.152,71	47,13

Tabela 3: DOHODEK — PLAN IN REALIZACIJA

Zap. št.	Elementi delitve	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Izpolnitev v %
1.	Obresti za kredite	1.100.000	610.548,15	55,50
2.	Stroški bančnih storitev	55.000	19.106,67	34,73
3.	Zavarovalne premije	100.000	42.300,00	42,30
4.	Prispevki, članarine	6.000	3.330,00	55,50
5.	Pogodbene obveznosti, štipen. obč. sklad.	95.000	36.114,40	38,01
6.	Vodni prispevek	150.000	28.185,00	18,79
7.	Prispevek interesnih skupnosti	740.000	380.590,80	51,43
8.	Prispevek stanov. interesne skupnosti	448.000	224.054,15	50,00
9.	Stanovanjski prispevek za organiz.	380.000	183.317,10	48,24
10.	Prispevek za Posočje	130.000	72.228,55	55,56
11.	Osebn. dohodek bruto	13.300.000	7.409.861,20	55,71
12.	Drugi osebni prejemki	500.000	276.668,61	55,33
13.	SKUPAJ	17.004.000	9.286.305,63	54,61
14.	Ostanek dohodka — skladi	3.305.000	885.155,82	26,78
15.	SKUPAJ DOHODEK	20.309.000	10.171.461,45	50,08

brusilci sami. Pripravljen mora biti do 5. 8. letos in predložen pred izplačilom delavskemu svetu TOZD steklarna Rogaška Slatina. Velja od 1. 7. 1977.

10.

Ugodeno je bilo vlogi Vinka Plavčaka iz TOZD steklarna Rogaška Slatina in občinske gasilske zveze Šmarje pri Jelšah za kritje stroškov za Plavčakovo udeležbo na strokovni ekskurziji, ki so 2.800 dinarjev. Hkrati je imenovan na predlog industrijskega gasilskega društva TOZD steklarna Rogaška Slatina zadožen vzdrževati gasilsko orodje in aparate za gašenje požarov.

11.

Na predlog Gospodarske zbornice Jugoslavije je za delegata na ustanovno skupščino splošnega združenja rudnikov in industrije nekovin SFRJ imenovan Vojo Djinovski, dipl. inž.

12.

Direktor OZD steklarna »Boris Kidrič« Vojo Djinovski, dipl. inž. je pooblaščen podpisati pogodbo o poslovnem in tehničnem sodelovanju med tovarno umetnih brusov Swaty Maribor in TOZD steklarna Rogaška Slatina s tem, da se stranki dogovorita o sodelovanju pri razvijanju novih brusnih izdelkov za brušenje stekla in o izdelavi brusov za steklarno.

13.

Na predlog tehnične službe TOZD steklarna Rogaška Slatina je bil potrjen predračun za predelavo I. peči od plinske kurjave na kurjavo z oljem.

14.

Pritožbe komercialnega oddelka in prodajalne I Rogaška Slatina glede regresa za prehrano, češ da je prenizek, ker nimajo urejene družbene prehrane med delovnim časom, delegati niso upoštevali. Po sklepu delavskega sveta TOZD steklarna Rogaška Slatina pripada vsem zaposlenim regres za prehrano v enaki višini in to je 150 dinarjev na mesec.

15.

V TOZD steklarna Rogaška Slatina se ustanovi enoto narodne zaščite, za njenega načelnika je imenovan Erih Lešnik, za načelnikovega namestnika pa je imenovan Franc Kregar.

16.

Za delegate v samoupravno komunalno interesno skupnost Šmarje pri Jelšah so bili izvoljeni Vojo

STEKLAR

Obradović, Cveto Sedminek in Branko Stojšavljević.

17.

Ugodi se pritožbi delavk izvezalnice na njihov osebni dohodek. Delegati so ugotovili, da pri obračunu minimalnih osebnih dohodkov zaposlenim v TOZD steklarna Rogaška Slatina ni bil upoštevan sklep delavskega sveta TOZD steklarna Rogaška Slatina o višini najnižjega osebnega dohodka, zato se prizade- tim manjkajoče zneske nadoknadi. Delavke, ki niso upoštevale sklepa delavskega sveta, pa naj za to od- govarjajo.

18.

Za junij 1977 so bila odobrena za razdelitev za osebne dohodke delavcem TOZD steklarna Rogaška Slatina sredstva 630 milijonov di- narjev bruto-bruto. V tem znesku niso zajeta sredstva za regrese, namenjene letnim dopustom.

19.

Razveljavi se sklep 30. redne se- je delavskega sveta TOZD steklar- na Rogaška Slatina od 26. 6. 1977 o vročinskem dodatku (glej zač- tek tega poročila o sejah delav- skega sveta — op. urednika!) v oddelku peč TOZD steklarna Ro- gaška Slatina. Sprejet je bil sklep, po katerem velja s 1. 6. le- tos zaposlenim v oddelku peč TOZD steklarna Rogaška Slatina, ki so upravičeni do vročinskega dodatka, sprememba v obračunu. Sredstva, ki so namenjena za vro- činski dodatek, to je 10 odstotkov od mase za osebne dohodke oddel- ka peč, se ne veže več v odstotku na posameznikov osebni dohodek, ampak pripada vsem upravičencem v enaki višini.

20.

Komisija za varstvo pri delu TOZD steklarna Rogaška Slatina naj ugotovi, katere delovne briga- de v oddelku peč imajo težje de- lovne pogoje glede na višjo tempe- raturo, kakršna je v delovnih pro- storih ostalih delovnih brigad.

21.

V obračunu osebnih dohodkov delavcev v skladišču TOZD steklar- na Rogaška Slatina po normah se upošteva 7,5 odstotka na stimula- cijo, kar velja za junij 1977.

22.

Predlagani proizvodni in finanč- ni plan TOZD steklarna Rogaška Slatina za letošnje drugo polletje je bil sprejet.

23.

TOZD steklarna Rogaška Slati- na bo sodelovala v odpravi izgube

TABELA 4: PLAN IN REALIZACIJA DELITVE OSTANKA DOHODKA

(v dinarjih)

Zap. št.	Elementi delitve	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Izpolnitev v %
1.	Rezervni sklad	40.698	20.343,00	50,00
2.	Poslovna sredstva	2.544.302	714.812,82	28,09
3.	Sredstva skupne porabe	500.000	150.000,00	30,00
4.	Za družbene službe	220.000	—	—
5.	SKLADI — delitev	3.305.000	885.155,82	26,78

TABELA 5: SKUPNI PRIKAZ

(v dinarjih)

Zap. št.	Elementi	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Izpolnitev v %
1.	Celotni dohodek	31.329.000	15.411.893,46	49,19
2.	Porabljena sredstva	11.020.000	5.240.432,61	47,13
3.	Dohodek	20.309.000	10.171.461,45	50,08
4.	Ostaneke dohodka	3.305.000	885.155,82	26,78

TABELA 6: PRIMERJAVA PODATKOV GOSPODARJENJA 30.6.1976 — 30.6.1977 — STROŠKI — CELOTNI DOHODEK — DOHODEK — DELITVE

Zap. št.	Elementi	Stanje 30. 6. 1976	Stanje 30. 6. 1977	Indeks 77/76
1.	Začetne zaloge	282.380,88	858.768,36	304
2.	Porabljen material	3.529.754,84	3.769.973,46	106
3.	Proizvodne storitve	136.972,00	163.539,80	119
4.	Neproizvodne storitve	63.081,35	255.454,85	404
5.	Dnevnice	26.692,20	39.703,05	148
6.	Reklama — reprezentanca	27.994,06	27.107,08	97
7.	Drugi materialni stroški	347.268,81	376.082,05	108
8.	Amortizacija	274.021,68	501.579,12	183
9.	VSEGA	4.688.165,82	5.992.207,77	127
10.	Nabavna vrednost trgovskega blaga	54.857,25	245,85	—
11.	Izredni izdatki	8.642,50	60.467,45	699
12.	SKUPAJ	4.751.665,57	6.052.921,07	127
13.	Končna zaloga	614.778,99	812.489,06	132
14.	Porabljena sredstva	4.136.886,58	5.240.432,01	126
15.	DOHODEK	6.601.027,22	10.171.461,45	154
16.	CELOTNI DOHODEK	10.737.913,80	15.411.893,46	143

STRUKTURA CELOTNEGA DOHODKA

17.	Realizacija proizvodnje	8.500.401,00	12.798.890,30	150
18.	Realizacija neproizvodnih storitev	390.803,90	730.515,26	186
19.	Realizacija prodajalne	823.043,40	971.395,25	118
20.	Druga realizacija	334.822,95	—	—
21.	Dotacija RIS-a	504.148,00	828.000,00	164
22.	Izredni dohodki	184.699,53	83.092,85	45

DELITEV DOHODKA

23.	Obresti za kredite	27.989,55	610.548,88	2181
24.	Bančni stroški	22.315,00	19.106,67	85
25.	Zavarovalne premije	36.000,00	42.300,00	117
26.	Članarine	2.850,00	3.330,00	116
27.	Druge pogodbene obveznosti	28.077,50	36.114,40	128
28.	Zakonske obveznosti federacij	6.779,50	—	—
29.	Prisp. interes. skupnosti gosp.	52.006,75	28.185,00	54
30.	Prisp. interes. skupnosti negosp.	301.020,70	380.590,80	126
31.	Prisp. interes. skupnosti	177.825,05	224.054,15	125
32.	Stanov. prisp. organiz.	145.493,10	183.317,10	126
33.	Prispevek za Posočje	—	72.228,85	—
34.	Osebni dohodki bruto	5.453.472,60	7.409.861,20	135
35.	Drugi osebni prejemki	205.130,55	276.668,61	134
36.	Ostaneke dohodka	142.066,92	885.155,82	623

STEKLAR

Tabela 7:

Zap. št.	Elementi	Stanje, 30. 6. 1976	Stanje 30. 6. 1977	Indeks 77/76
1.	Začetna zaloga	282.380,88	858.768,36	304
2.	Porabljen material	3.564.661,04	3.769.973,46	105
3.	Proizvodne storitve drugih	135.608,79	163.539,80	120
4.	Neproizvodne storitve	120.913,22	255.454,85	211
5.	Dnevnice za službena potovanja	32.735,40	39.703,05	121
6.	Reklama — reprezentanca	26.842,35	27.107,08	101
7.	Drugi materialni stroški	386.771,74	376.082,05	97
8.	Amortizacija	243.598,26	501.579,12	205
9.	VSEGA	4.793.511,68	5.992.207,77	125
10.	Nabavna vrednost trg. blaga	69.415,66	245,85	
11.	Izredni izdatki	24.415,85	60.467,45	247
12.	SKUPAJ	4.887.343,19	6.052.921,07	123
13.	Končna zaloga	-614.778,99	812.489,06	132
14.	Porabljena sredstva	4.272.564,20	5.240.432,01	122
15.	DOHODEK	7.919.028,18	10.171.461,45	128
16.	CELOTNI DOHODEK	12.191.592,38	15.411.893,46	126
DELITEV DOHODKA				
17.	Obresti za kredite	129.224,50	610.548,85	472
18.	Bančni stroški	22.132,10	19.106,67	86
19.	Zavarovalna premija	42.242,90	42.300,00	100
20.	Prispevki, članarine	2.850,00	3.330,00	116
21.	Druge pogodbene obveznosti	37.547,95	36.114,40	96
22.	Obveznost federaciji	6.779,50		
23.	Prisp. s področja gospodarstva	71.815,02	28.185,00	39
24.	Prisp. s področja negospodarstva	311.123,72	380.590,80	122
25.	Prisp. inter. stan. skupnosti	183.972,95	224.054,15	121
26.	Stanov. prisp. za organiz.	150.523,35	183.317,10	121
27.	Druge zakon. obveznosti	35.498,57	72.228,85	203
28.	Za osebne dohodke	5.741.670,73	7.409.861,20	129
29.	Drugi osebni prejemki	291.670,23	276.668,61	95
30.	Ostane dohodka	891.976,66	885.155,82	99
31.	DOHODEK	7.919.028,18	10.171.461,45	128

Ker v I. polletju 1976 niso bili doseženi realni uspehi poslovanja z ozirom na to, da smo v aprilu 1976 pričeli obratovati na novih peceh ter da smo imeli težave v uvajanju proizvodnje in prilagajanju zaposlenih na nove pogoje dela, kakor tudi prehod finančnega obračuna iz fakturirane na plačano realizacijo, smo preračunali finančne podatke tako, da smo vzeli polovico vseh elementov od letno doseženega rezultata poslovanja, kar prikazujemo v tabeli 7!

Prvi element v delitvi dohodka so osebni dohodki, ki smo jih sprejeli v I. polletju za 5,71 % več, kar prinaša 759.861,20 din več v primer-

javi s planiranimi osebnimi dohodki za I. polletje 1977. Ta prekoračitev je v glavnem zaradi povečanja osebnih dohodkov od 1. 4. 1977 za 15 % in še zaradi nekaterih posameznih povečanj osebnih dohodkov.

Takšna prekoračitev v delitvi dohodka pa ima tudi drugo negativno posledico, ki je zelo močno vplivala na naše poslovanje: to je nedoseganje planiranega ostanka dohodka za sklade. V I. polletju bi morali po planu doseči 1.652.500 dinarjev skladov, dejansko pa smo dosegli samo 885.155,82 dinarjev, kar je 53,56 % na polletno planirano zadolžitev. Kako potrebna so nam planirana sredstva ostanka

(Nadaljevanje z 9. strani).

SGP Rogaška Slatina s tem, da temu podjetju odobri posojilo 300.000 dinarjev in pod pogojem, da se podjetje integrira z Ingrandom Celje.

24. Igorja Djinovskega, dipl. inž. se pooblašča za podpis samoupravnih sporazumov za financiranje programov samoupravnih interesnih skupnosti za leto 1977.

25. Ustanovni se novo delovno mesto tajnice samoupravnih organov, na katerega se premesti Reziko Tomić, ki to delo sicer že opravlja. Premestitev velja s 5. 7. letos.

26. Potrjen je program nadaljnjih del za samoupravno organiziranost in za uresničitev dohodkovnih odnosov v OZD steklarna »Boris Kidrič«. Ta program je obravnaval in ga potrdil tudi komite osnovne organizacije ZK TOZD steklarna Rogaška Slatina.

27. Direktor OZD steklarna »Boris Kidrič« Vojo Djinovski, dipl. inž. je pooblaščen podpisati pogodbo med mr. Antonom Tepešem iz Zdravilišča Rogaška Slatina in med TOZD steklarna Rogaška Slatina. Pogodbenik bo opravil dela na področju urejenja dohodkovnih odnosov.

28. Na osnovi predloga mojstrov — steklopihalcev TOZD steklarna Rogaška Slatina je razveljavljen sklep 31. seje delavskega sveta TOZD steklarna Rogaška Slatina o vročinskem dodatku v oddelku peč (glej že dvakrat omenjena sklepa tega organa — op. urednika!). Novi sklep je: »Upravičencem vročinskega dodatka v oddelku peč TOZD steklarna Rogaška Slatina se letnega obračunava v enakem znesku, njegova višina pa naj bo 10-odstotni dodatek na osnovi poprečnega osebnega dohodka mojstra-steklopihalca. Nastalo razliko naj se izloči iz skupne mase pred razdelitvijo sredstev za osebne dohodke. Sprememba v obračunu velja s 1. 7. letos.

29. Na osnovi predloga tehnične službe TOZD steklarna Rogaška Slatina so do vročinskega dodatka upravičeni tudi vlagalci zmesi in topilničarji. Sklep velja s 15. majem 1977.

30. Pritožbo Igorja Polika glede osebnega dohodka se upošteva in se ga razporedi na delovno mesto kreator form z oceno 800 točk, ka-

Ljubljanska banka Celje

Vrsta kredita	Zapade	Obresti	Glavnica	Skupaj
Investic. kredit — 391	1/4-77	76.432,95	82.545,15	158.978,10
Investic. kredit — 320	1/6-77	332.992,55	569.326,45	902.319,00
Investic. kredit —	1/10-77	50.814,21	86.878,79	137.693,00
Investic. kredit — 320	1/12-77	303.102,89	599.216,11	902.319,00
SKUPAJ		763.342,60	1.337.966,50	2.101.309,10
Steklo Ljubljana	31/12-77	79.954,95	197.454,80	277.409,75
ANUITETE SKUPAJ		843.297,55	1.535.421,30	2.378.718,85

STEKLAR

kor je po pravilniku o osebnih dohodkih to delovno mesto ocenjeno. Sprememba velja od 1. 7. letos.

Odbor za medsebojna razmerja TOZD steklarne Rogaška Slatina

Delegati v odboru za medsebojna razmerja TOZD steklarne Rogaška Slatina so na 46., 47. in 48. seji 30. junija ter 13. in 23. sprejeli te pomembnejše sklepe:

1. Zoper kršilce (bilo jih je 9) so izrekli ukrepe, podelili so 5 štipendij za študij na srednjih šolah, razrešili so 9 delavcev temeljne organizacije delovnega razmerja, objavili so razpis za izobraževanje ob delu na višji šoli za organizacijo dela, višji pravni šoli in na višji tehniški šoli, strojna smer.

2. Ko so obravnavali pritožbe delavcev v zvezi s prioriteto listo upravičencev za dodelitev posojila za individualno stanovanjsko gradnjo. Ker so bila vsa razpoložljiva sredstva že razdeljena, delegati niso mogli upoštevati 14 pritožb delavcev TOZD steklarne Rogaška Slatina.

3. Vlogi Cvetke Gobec in Marjane Verk za kritje stroškov šolanja na večerni ekonomski srednji šoli v šolskem letu 1976/77 je odbor ugodil, šolnina pa bo plačana na osnovi dokazila o uspešno dokončanem letniku.

REZIKA TOMIČ

Zadnji sklepi

Upravni odbor

Delegati v upravnem odboru TOZD steklarne Boris Kidrič v Rogaški Slatini so na 28. in na 29. seji 4. ter 25. avgusta sprejeli te pomembnejše sklepe:

1. Potrdili so vse opravljene nadure v juliju, ki jih je bilo treba izplačati.

2. Ugodili so vlogam za dodelitev stekla za srečelove: Gasilskemu društvu Kozje, Gasilskemu društvu Lemberg, Gasilskemu društvu Me-

dohodka, prikazujemo v naslednji obrazložitvi. V letošnjem letu imamo veliko obveznosti, to je plačilo

anuitet za investicijske kredite. Obveznost anuitet v letu 1977 je naslednja:

OSTALI FINANČNI PODATKI PREGLED STANJA ZALOG

(v dinarjih)

Razred 3	30. 6. 1976	30. 6. 1977	Indeks 77/76
310 — material	1,132.937,98	1,328.380,77	117
360 — drobní inventar	430.995,13	464.830,22	107
SKUPAJ RAZRED 3	1,553.933,11	1,793.210,99	115
Razred 6			
600 — nedovršena proizvodnja	147.092,50	207.970,85	141
630 — gotovi izdelki	1,009.312,55	902.655,50	120
660 — prodajalna	196.661,20	236.381,12	120
SKUPAJ RAZRED 6	1,353.066,25	1,347.007,47	99
SKUPAJ 3 + 6	2,906.999,36	3,140.218,46	108
KUPCI — obveznosti	722.998,90	546.203,60	75
DOBAVITELJI — obveznosti	103.992,25	250.129,30	240
Dani rabati — super rabati	1,157.110,30	1,494.410,60	129

STRUKTURA DELITVE CELOTNEGA DOHODKA

	30. 6.	Delež v %	30. 6. 1977	Delež v %
CELOTNI DOHODEK	10.737.913,80	100	15.411.893,46	100
Porabljena sredstva	4.136.886,58	38,52	5.240.432,01	34
DOHODEK	6.101.027,22	61,48	10.171.461,45	66
Pogodbene in zakonske obvez.	800.357,15	7,45	1.599.775,82	10,38
Osební dohodki	5.658.603,15	52,70	7.686.529,81	49,88
Skladi	142.066,12	1,33	885.155,82	5,74

TABELA 8:

Vrednost na zaposlenega v I. polletju

Zap. št.	Elementi	30. 6. 1976	30. 6. 1977	Indeks
1.	Porabljena sredstva na zaposlenega	20.479,63	23.820,14	116
2.	Celotni dohodek na zaposlenega	53157,98	70.054,05	131
3.	Dohodek na zaposlenega	32.678,35	46.233,91	141
4.	Ostanek dohodka na zaposlenega	703,30	4.023,43	572
5.	Mesečni bruto OD na zaposlenega	4.499,56	5.613,53	125
6.	Mesečni neto OD na zaposlenega	3.095,70	3.862,11	125
7.	Število povprečno mesečno zaposlenih po delovnih urah	202	220	109
8.	Število povprečno mesečno zaposlenih po stanju konec meseca	201	218	108

Opomba: Pod zaporednima št. 5 in 6 so zajeta vsa izplačila OD!

DRUŽBENI PROIZVOD

	Plan 1977	Realizirano 30. 6. 1977	Delež v %
DOHODEK	20.309.000	10.171.461,45	
Amortizacija	980.000	501.579,12	
Družbeni proizvod	21.329.000	10.673.040,57	50,04

V I. polletju smo dosegli naslednjo vrednost proizvodnje po naši prodajni ceni:

(v dinarjih)

Proizvodnja		Indeks 77/76
do 30. 6. 1976	do 30. 6. 1977	
11.862.753,45	14.513.847,45	122

STEKLAR

Vrednost proizvodnje na zaposlenega

(v dinarjih)

	do 30. 6. 1976	do 30. 6. 1977	Indeks 77/76
v I. polletju	58.726,50	65.972,03	112
mesečno	9.787,75	10.995,33	112

mesečna vrednost proizvodnje

	do 30. 6. 1976	do 30. 6. 1977	Indeks 77/76
	1.977.125,55	2.418.974,50	122
odbiti mesečno vrednost rabata	-192.851,71	-249.068,43	129
mesečna vrednost neto proizvodnje	1.784.273,84	2.169.906,07	121

V prvem polletju ugotavljamo 30 dni, katerih izplačilo gre v naše zmanjšanje bolniških staležev do breme, po naslednjih podatkih:

	I. polletje 1976	I. polletje 1977	Indeks 77/76
Število ur bolniške do 30 dni v I. polletju	12.718	8.594	67,0
Denarna nadomestila bolniške do 30 dni	176.391,65	131.477,90	74,0

Kot je iz tabele razvidno, je naša letošnja obveznost odplačila anuitet 2.378.718,85 dinarjev. Za to odplačilo pa moramo ustvariti zadostna sredstva ostanka dohodka za sklade kakor tudi za pokrivanje obveznosti po sporazumih do krajevne skupnosti. Ker teh sredstev v I. polletju nismo ustvarili, mora-

mo na našem zboru delovnih ljudi in svetu šole razpravljati in sprejeti tudi sklep, kako bomo nadomestili izpad teh sredstev. Za to imamo dve možnosti: ali povečati proizvodnjo in zmanjšati proizvodne stroške, ali pa znižati osebne dohodke do tiste vrednosti, ki jo imamo v letnem planu.

(Nadaljevanje z 11. strani)

stinje, Gasilskemu društvu Stoperice in cestnemu odboru Sončne ulice v Rogaški Slatini.

3. Potrdili so službeno potovanje 28. in 29. avgusta Jožetu Pelku ter Francu Jankoviču v Frankfurt v ZR Nemčijo zaradi sklenitve pogodb.

Delavski svet

Delegati v delavskem svetu TOZD steklarna Boris Kidrič v Rogaški Slatini so na 33. in 34. seji 8. in 15. avgusta sprejeli tele pomembnejše sklepe:

1. Za mesec julij se razdeli za osebne dohodke 6.450.000 dinarjev bruto-bruto.

2. Upoštevaajoč pritožbe delavcev v zvezi s posojili za individualno stanovanjsko gradnjo se poveča zneske: Ivanu Mikši za 15.000 dinarjev (skupno 40.000 dinarjev), Francu Podhraškemu za 25.000 dinarjev (skupno 25.000 dinarjev), Olgi Brezinščak za 10.000 dinarjev (skupno 25.000 dinarjev) in Mariji Humski za 10.000 dinarjev (skupno 10.000 dinarjev).

3. Stanimirja Mladenovića se sprejme v medsebojno razmerje v TOZD steklarna Rogaška Slatina in se ga razporedi na delovno mesto vodja kontinuirane inventure.

4. Učencem praktičnega pouka se potrdi za opravljeno delo med letnimi počitnicami postavko po 12 dinarjev na uro.

5. Dovolj se uporabo telefonskih aparatov za privatne pogovore, toda za vsak pogovor se plača ustrezno tarifo po veljavnem ceniku.

6. Sprejet je predlog sistemizacije delovnih mest, analitične ocene delovnih mest in meril ter osnov za delitev sredstev, namenjenih za osebne dohodke, kar so pripravile pristojne komisije. Zborom delavcev se predlaga, naj jih potrdijo.

7. Dopolnitve sistemizacije delovnih mest, objavljene v letu 1976, se v najkrajšem možnem času objavi v časopisu »Steklar« skupaj z merili za delitev sredstev, namenjenih za osebne dohodke.

Odbor za medsebojna razmerja

Delegati v odboru za medsebojna razmerja TOZD steklarna Boris

IZPOSOJENO IZ »LJUBLJANSKEGA DNEVNIKA«

● B. ZUPANČIČ: ZRELOSTNI IZPIT



POGOVOR Z MATIJO PISTOTNIKOM

Pozabljena prizadevnost

Naš sobesednik Matija je priučen steklobrusilec, vendar je na delovnem mestu v grobi brusilnici. Njegova velika želja je, da bi se zaposlil v desen brusilnici, ker se je priučil za steklobrusilca.

Ko sva se z Matijo pomenkovala, mi je med drugim razodel:

»V steklarski šoli sem se zaposlil 20. aprila 1975 kot žgalec stekla v slikariji. Ker sem si želel postati steklobrusilec, sem se že maja isto leto pričel priučevati. Priučevanje je potekalo po delovnem času in je trajalo tri mesece. Z ozirom na to, da so pri nas pričeli z rednim priučevanjem 2. septembra, sem se takoj priključil drugim delavcem in vse skupaj je trajalo tja do 31. marca 1976 in to vsak dan po osem ur.

To ni bila majhna žrtev, saj sem med tem časom prekinil redno delo samo zaradi tega, da bi nekega dne, čeprav priučen, postal steklobrusilec. Takrat so nam obljubili, da bomo po končanem praktičnem

pouku imeli še teoretični pouk, vendar tega niso uresničili. Prvega aprila sem nastopil službo v desen brusilnici, kjer sem delal kot priučen steklobrusilec, toda moja sreča ni bila dolgotrajna, saj so me 1. februarja letos znova premestili v grobo brusilnico s pretvezo, da bo to le za nekaj dni. Žal se je teh nekaj dni razpotegnilo do današnjih dni.

V priučevanje sem vložil res veliko naporov, da ne omenjam tudi denarja, ki sem se mu med priučevanjem odpovedal. Številne moje prošnje, da bi se vrnil v desen brusilnico, so naletete na gluha ušesa. Vse kaže, da bom še dolgo, če ne za vedno ostal v grobi brusilnici. Zato vprašujem, čemu moj vloženi trud, ko bom po toliko odsotnosti iz desen brusilnice izgubil tisto kakovost dela, ki sem jo že dosegel?»

Na koncu me je Matija Pristotnik še zaprosil za nasvet, po kateri poti bi lahko prišel v desen brusilnico. Seveda mu nasveta nisem vedel dati, pozanimal pa sem se, kako je z njegovo obljubljenostjo. Ugotovil sem, da kaj malo delajo na tem, da bi se kmalu vrnil v desen brusilnico. Vsi vemo, da je Matija dober in vesten delavec, zato si vsekakor zasluži vrnitev na isto delovno mesto, na katerem je našel samega sebe in za katerega je veliko žrtvoval. Vse kaže, da njegova premestitev nazaj v grobo brusilnico ni bila kdo ve kako upravičena in da so v tem primeru očitno prezrli Matijino prizadevnost! Ali res ni nobenega delavca, ki bi delal v grobi brusilnici in kar bi pomenilo Matijino vrnitev na desen?

TONE KLOKOČOVNIK

PO TRILETNEM ŠOLANJU

30 novih sodelavcev

(Nadaljevanje z 12. strani)

Kidrič v Rogaški Slatini so na 49., 50. in 51. seji 28. julija, 9. in 25. avgusta sprejeli tele pomembnejše sklepe:

1. Izrekli so kazni oziroma ukrepe zoper 18 kršilcev delovnih dolžnosti v TOZD steklarna Rogaška Slatina in pri tem sklenili, da je Jože Ogris razrešen razmerja z delovno skupnostjo.

2. Premestili so 25 delavcev na druga delovna mesta, za 25 delavcev so sklenili, da jim preneha razmerje z delovno skupnostjo, v delovno razmerje pa so sprejeli 45 novih delavcev ter sprejeli v I. letnik 30 učencev v gospodarstvu ter jim dodelili štipendije skladno s 13. členom samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov ter pri tem sklenili, da se za poklic steklopihalca doda še 200 točk.

3. Razpisali so naslednja prosta delovna mesta: mojster brusilec — brigadir učne brigade, mojster steklobrusilec — brigadir, prodajalka stekla, skladiščnik materiala, vlagalec zmesi in ključavničar.

REZIKA TOMIČ

Te dni mineva trideset let steklarske šole, v kateri se je za poklic steklopihalca, steklobrusilca in stekloslikarja izšolalo več kot 800 učencev.

Letošnja, že sedemindvajseta generacija triindvajsetih učencev je uspešno končala šolanje in sedaj je že v delovnih prostorih steklarske »Boris Kidrič« v Rogaški Slatini, steklarske šole ali obrata Kozje.

Med njimi je bilo tudi pet odličnjakov, ki so bili oproščeni zaključnega izpita, medtem ko so drugi dosegli različne učne uspehe.

Upravičeno lahko pričakujemo, da bodo novi sodelavci znanje, pridobljeno v steklarski šoli, s pridom uporabili na svojih delovnih mestih, mi pa jim želimo dobro počutje med sodelavci in seveda veliko delovnih uspehov!

TONE KLOKOČOVNIK



UPOKOJENA SODELAVKA

Nada Hameršak

Ze dalj časa smo vedeli, da zdravstveno stanje sodelavke Nade Hameršak ni zavidanja vredno, saj je več dni in mesecev preživela na zdravljenju. Upali smo sicer, da se bo vrnila med nas, toda odločitev zdravnikov je bila, naj se upokoji. Odločbo o tem je Nada prejela 14. aprila letos...

Naša nekdanja sodelavka, 47-letna Nada Hameršak živi v svojem domačem okolju v Slovenski Bistrici. Zdravje se ji je toliko izboljšalo, da nas pogosto obiskuje. Rada bi se znova zaposlila, toda mirno okolje in dobro razpoloženje sta osnovna stebra njenega jutrišnjega dne.

Nada se rada spominja svojih sodelavcev, saj je z marsikaterim med njimi preživela polnih 20 let in 10 mesecev, kar pa ni malo. Čeprav se je rodila v Zgornjem Stranju pri Kamniku, ji je Slovenska Bistrica prirastla k srcu, saj je v njej preživela svoja mlada leta, gotovo pa je tudi, da bo jesen življenja preživela med svojimi najbližjimi.

V steklarni se je Nada zaposlila leta 1956, na prvem delovnem mestu pa je prebivala in lomila

gumbe. V svoji delovni dobi je zaradi zdravstvenega stanja delala še na drugih delovnih mestih, najdlje pa se je zadržala v brusilnici in umivala steklo, pa tudi za čistilko je bila. Pred odhodom na daljše zdravljenje je bila brisalka stekla v oddelku dekoracija.

Sedaj prejema Nada 1.880 dinarjev pokojnine in pravi, da je

zadovoljna, saj je bila vedno skromna in skrbna mama danes že odrasli hčerki, ki ji to zna vračati. Nada predvsem pazi na svoje zdravje, za razvedrilo pa se ukvarja z gojenjem cvetja in obiskuje znanke. V veliko veselje sta ji vnuček in gospodinjenje.

VIKTOR HORVAT



KADROVSKE ZANIMIVOSTI

Prišli v avgustu

V avgustu so prišli v TOZD steklarna Rogaška Slatina: za steklobrusilce Vincenc Bele, Jožica Butolen, Franc Goričan, Sonja Humski, Marinka Ivankovič, Franc Jug, Ana Kamenšek, Danica Kos, Srečko Krušič, Marinka Leneger, Marija Mesarič, Nada Starček, Marko Strašek, Jadranka Tepeš, Marija Tepeš, Mihael Tkalec, Ana Vehovar, Vlado Vnučec, Ana Zupanc; za odnašalce Milan Debeljak, Anton Dolšak, Nežika Drogenik, Radislav Gluhak, Franc Gobec, Bojan Ivančič, Josipa Ivič, Ivan Kidrič, Terezija Kidrič, Marjana Kučič, Miran Lesnika, Jože Najcenovič, Boris Putanec; za krogličarja Drago Anošek, za vlagalca zmesi Franc Radislav, za označevalko v obratu Kozje Marija Šulc,

za nočnega čuvaja v Obratu Kozje Karel Gmajnič, za prodajalco Majda Ogrizek, za vodjo kontinuirane inventure Stanimir Mladenovič in kot pripravnika Voda Draškovič ter Boris Fühner.

Odšli v avgustu

Temeljno organizacijo steklarna Rogaška Slatina so v avgustu zapustili: po odpovedi krogličarja Viljem Halužan in Mirko Žerjan, zaradi odhoda v JLA odnašalci Drago Cebular, Josip Humski in Jože Ogrizek, zaradi odpovedi odnašalci Ivan Cerovski, Zvonko Čoh in Josip Halužan ter zaradi samovoljne zapustitve odnašalca Anton Firer ter Miran Kobale, zaradi samovoljne zapustitve steklobrusilca Peter Ljubej in Vlado Vnučec, zaradi odpovedi brusilca in zavijalka stekla Albina Metlič, zaradi odhoda v JLA brusilca Jože Pridl in Martin Kovačič in zaradi smrti vlagalec zmesi Albin Berghaus.

Rodili so se

Ciril Cmeršek — sin Martina, Sabina Čanaki — hči Zvonka, Boštjan Cebular — sin Marice, Helena Fideršek — hči Franca, Natalija Fišer — hči Marije, Samo Jug — sin Marte, Lidija Plavčak — hči Ivana, Janja Podražki — hči Ivana, Stanislava Sigl — hči Stanka, Anita Staroveški — hči Hilde, Renata Tkalec — hči Milana in Zorana Tkalec — hči Blaženka.

Vsem novorojenčkom želimo obilo sreče v življenju, staršem pa za prirastek v družini čestitamo!

Poročili so se

Poročile so se: Branka Dimec — poročena Gorišek, Antonija Ogrizek — poročena Prah, Ljudmila Pelko — poročena Fidler in Marija Škrabl — poročena Polajžer.

Vsem novoporočenkam čestitamo in jim želimo mnogo sreče na novi življenjski poti!

C. IRŠIČ

NAMIZNI TENIS

Bodo uspeli...?

Igralci namiznega tenisa »Steklarja« so z uvrstitvijo v slovensko namiznoteniško ligo dosegli uspeh, kakršnega niso uspeli doseči v nobeni drugi panogi. Pričeli so v peti ligi in vsako leto napredovali za en razred višje!

Hkrati z veseljem, ki ga je sprožila uvrstitev med najboljše slovenske namiznoteniške klube pa so se igralci in vodstvo »Steklarja« znašli tudi pred velikimi težavami, saj so bili brez finančnih sredstev, so pri nas v steklarni redni delovigrati pa so morali ob sobotah, ko ni dnevi. In za nameček se jim je poškodoval še Posavec, na katerega so resno računali.

Z razumevanjem telesnokulturne skupnosti Šmarje pri Jelšah, ki je prikrbela denar s pomočjo delavcev naše delovne organizacije,

ki so dvema članoma tekmovalnega moštva odobrili izredne dopuste, in z očitnim napredkom mladega Marasa so igralci »Steklarja« študirali zelo uspešno, saj so že v prvem kolu poskrbeli za največje presenečenje, ko so v gosteh premagali moštvo Lendave. V gosteh so si priborili zmago še v Kopru proti »Semedeli«, doma pa so bili uspešni proti »Mariborskemu tisku« in »Fužinarju« z Raven na Koroškem. Poleg moštvenega uspeha, ki ga je »Steklar« dosegel z osvojitvijo 8 točk in 5. mesta, so igralci uspešni tudi v posamični konkurenci. Tako je Potočnik v severovzhodni regiji zasedel tretje mesto, v drugi skupini pa uspešno igrata Lešnik in Posavec. Up našega namiznega tenisa — mladi Krešo Maras — je najprej osvojil tretje me-

sto na regijskem tekmovanju, nato pa je v medregijskem dosegel odlično drugo mesto in si priboril pravico nastopati med dvanajstimi najboljšimi pionirji Slovenije.

Z doseženim so v »Steklarju« zelo zadovoljni kljub temu, da bi z malo več športne sreče lahko vknjižili še kakšno točko več. Če bodo nadaljevali v enakem slogu, potem ni vprašljiva uresničitev načrtov, da bi ostali v elitnem razredu... Vztrajni in prizadevni, kakršni so, to tudi zmorejo! Za uspehe jim iskreno čestitamo!

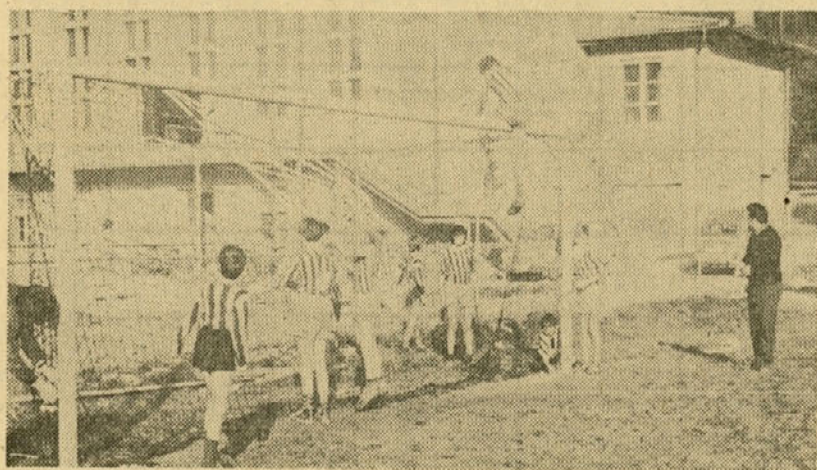
ŠAH

Množično

Ponavadi, šahisti tekmujejo v zimskih mesecih, ko jih zunanja temperatura prisili v zaprte prostore. Letos je potekalo v naši steklarni šahovsko tekmovanje po obratih in služilo kot izbirno tekmovanje za sestavo moštev, ki so v medsebojnih srečanjih odločila komu bo pripadalo prvo mesto. Prvak prve peči je postal Slavo Rak, prvak druge peči je postal Stipe Pošić, prvak tretje peči je Anton Koražija, prvak četrte peči pa je Albert Osrečki. Po preselitvi v skupne službe je osvojil tam prvo mesto Jože Goručan, v brusilnici pa je tokrat zmagal Alojz Kobale.

Moštveno, čeprav brez Djurkovića in Kubaleta, je po šestih zmagah zanesljivo osvojila prvo mesto brusilnica. Moštvo je nastopilo v sestavi Tišma, Osenjak in Aleksaić.

Na prvenstvu posameznikov je nastopilo 15 udeležencev. Tudi letos je bilo nekaj nepričakovanih izidov, za največjega pa lahko štejemo poraz Mirka Trunkelja proti piscu tega sestavka. Ze drugič zaporedoma si je Tišma priboril prvo mesto, saj je letos zbral vse možne točke.



Ali bo zanimanje med mladimi nogometaši tudi po reorganizaciji tekmovanja na takšni ravni...?

POPRAVEK

V julijski in avgustovski izdaji »Steklarja« se je v sestavku »Glasilo je orožje samouprave«, ki smo ga objavili na 9. strani, vrnila ne ljuba napaka. V tretji koloni in sicer v predzadnjem stavku je napisano: »To je zlasti pomembno, ker smo pred 8. kongresom Zveze komunistov Jugoslavije«, kar je očiten spodrseljaj, saj smo pred 11. kongresom Zveze komunistov Jugoslavije.

Za neljubo napako se našim bralcem opravičujemo!

UREDNIŠTVO

Priimek	1	2	3	4	5	6	7	8	Točke	Mesto
1 Tišma	—	1	1	1	1	1	1	1	7	1.
2 Kubale	0	—	1	1	1	1	1	1	6	2.
3 Osrečki	0	0	—	1	½	1	1	1	4½	3.
4 Goručan	0	0	0	—	1	1	1	1	4	4.
5 Aleksaić	0	0	½	0	—	1	0	1	2½	5.
6 Gaberšek	0	0	0	0	0	—	1	1	2	6.
7 Bratuš	0	0	0	0	1	0	—	1	2	7.
8 Čanaki	0	0	0	0	0	0	0	—	0	8.

Tolažilna skupina								Točke	Mesto
Priimek	1	2	3	4	5	6	7		
1 Trunkelj	—	0	1	1	1	1	1	5	1.
2 Grkovski	1	—	½	0	1	0	1	3½	2.—3.
3 Rak	0	½	—	1	0	1	1	3½	2.—3.
4 Taciga	0	1	0	—	0	1	1	3	4.—6.
5 Osenjak	0	0	1	0	—	1	1	3	4.—6.
6 Šiter	0	1	0	0	1	—	1	3	4.—6.
7 Lazički	0	0	0	0	0	0	—	0	7.

ZA RAZVEDRILO

Nagradna križanka št. 43

Med reševalce, ki bodo sodelovali v reševanju nagradne križanke št. 43 in ki bodo pravočasno oddali pravilne rešitve, bomo z žrebom razdelili za 150 dinarjev nagrad in sicer 1. nagrado 70 dinarjev, 2. nagrado 50 dinarjev in 3. nagrado 30 dinarjev.

Rešitve nagradne križanke št. 43 pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, steklarna »Boris Kidrič« Rogaška Slatina, 63250 Ulica talcev 1. Lahko jih tudi vržete v nabiralnik za časopis »Steklar« pred vratarsko ložo!

Upoštevali bomo le tiste pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva najpozneje do 20. oktobra. Ne pozabite na pisemsko ovojnico napisati »Nagradna križanka št. 43«!

In še tole! V uredništvu smo se dogovorili, da se more vsak reševalec potegovati za eno izmed razpisanih nagrad samo z eno rešeno križanko!

Nagrajenci nagradne križanke št. 41 so: 1. nagrada 70 dinarjev — Ingrid Frešar, 2. nagrada 50 dinarjev — Milka Plemenitaš in 3. nagrada 30 dinarjev — Ljudmila Kračun.

Nagrajenci nagradne križanke št. 42 so: 1. nagrada 70 dinarjev — Karolina Komerčki, 2. nagrada 50 dinarjev — Zora Nikolič in 3. nagrada 30 dinarjev — Vesna Lipuš.

Vsem izžrebancem čestitamo.

Rešitev nagradne križanke št. 41: Rogaška Slatina, okončina, tesar, kostim, breskva, Avar, omot, trak, Vika, naris, Als, Cook, nos, pirit, avantura, svetilka, cepec, tok, štor, ekipa.

Rešitev nagradne križanke št. 42: Glažuta, jagoda, lavina, Bakunin, obala, gad, mast, Bole, pogreb, ki, ora, Serdar, som, ka, kardan, leto, O, pomlad, Muren, bon bon, Čanaki, Mirjana, plakat.

STEKLAR	GEOMETRIJSKO TELO	ITAL. MESTO	GLAVNA ZAGREB ULICA	VEŽA ALI HODNIK V STARIH ATENAH	POLT	100m ²	LITER	NAPRAVA ZA SNEMANJE FILMOV	DESTOVNIK KAJUH	PERGAMENSKI KRALJ	ZUŽELKA KI UNICUJE TKANINE	SRBSKI PISATELJ (FINCI)	MAČKI PODOBNA ZVER	URADNI SPIS
SVINČENO STEKLO								DLAKA						
POLITIČAR (SHEL)							KATOLICAN PREBIVALEC MAROKA							
LETALO						UCITELJ MORALE GLAVNO MESTO MENIKE								
OTROČAD					HRIBOVJE ODIZVIRU SOTLE RAZSTREJEVALEC							GENERAL POTOCAR	DELOVNO PODROČJE	NAJBOLJ RAZŠIRJENA RASTLINA
GLAVNI ŠTEVNIK				KRITERIJ KAPANAD ŠTEDILNIKOM							RUBA KOŠČICA PREBIVALEC NEKDANJE ITALIJE			
RADIN			BIVŠI AMER. PREDS. BARVA KART					PREDS. SVETA GLASILA STEKLAR BKOVLAS						
KUB.	POSTAJA MILICE	POVEROČITELJ PANIKE REPNIK ANTON								PLADENJ PODSTAVEK VOJNI ODSEK				
POLETNA UROČINA							SOVIJETSKI BIOLOG (MIHAIL)							
VRSTA TESTE- NINE							HUDA ČREVESNA BOLEZEN							

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Jože Božiček, Jože Halužan, Viktor Horvat, Tomi Košica, Milorad Kračun, Julij Lončarič, Poldo Ogrizek in Jovo Tišma • Predsednik uredniškega odbora Poldo Ogrizek, predsednik sveta glasila Ivan Siter, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma, tajnica uredniškega odbora Cita Novak • Uredništvo: steklarna Boris Kidrič, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 • Naslov: »Steklar«, glasilo OZD steklarne Boris Kidrič in Steklarske šole Rogaška Slatina • Telefon (063) 810-020 • Rokopisov in fotografij ne vračamo • Naklada 2.000 izvodov • Tiska ČGP Delo Ljubljana.