



Zunanost in notranost naše poslovne stavbe na Trgu revolucije v Ljubljani dobivata dokončni videz, to pa vse, ki naj bi v njej dobili svoje delovne prostore, navdaja z upanjem, da bo vselitev prineslo novo 1974. leto.

Ob novem letu 1974

Leto, ki se te dni končuje, je bilo za našo skupnost Iskre zelo dinamično, povezano z velikimi problemi, pa vendar v celoti le uspešno.

Leto 1973 je potekalo v znamenju oblikovanja samoupravnega sporazuma Zdrženega podjetja. V sodelovanju z družbeno-političnimi organizacijami v podjetju in izven je akcijskemu odboru uspelo pripraviti samoupravni sporazum, ki je v skladu z ustavnimi načeli in, kar je še posebej pomembno, pomeni nadaljevanje in vsebinsko poglobitev razvojne poti, ki jo hodi Iskra že vrsto let. Novost je predvsem v tem, da so obrati posameznih velikih tovarn postali TOZD, kar je po ustavnih določilih osnovna pravica vsakega delovnega kolektiva.

Planiranega obsega proizvodnje sicer ne bomo dosegli, bo pa blizu 20 % višja kot v lanskem letu. Z ozirom na to, da je bilo zaposlovanje v razumskih mejah, je bila dosežena visoka produktivnost dela, ki je nekajkrat višja kot v republiškem ali zveznem merilu. Visoka rast produktivnosti dela je hkrati rezultat relativno visokih investicij v proizvodna sredstva. Skoraj ni naše tovarne, ki ne bi letos gradila ali dogradila proizvodnih kapacitet, izboljšala tehnične opremljenosti dela ali gradila stanovanj. Investicije smo izvajali z lastnimi ali bančnimi sredstvi.

Osebnih dohodkov niso ustrezali doseženi storilnosti dela. Zaradi dogovorjenih družbenih meril in zaradi nedoseganja ustreznega dohodka so bili osebni dohodki v spodnjem delu lestvice osebnih dohodkov v industriji. Depresirane cene naših proizvodov in pa porast cen reprodukcijskega materiala so v veliki meri

znižali ustvarjeni dohodek, ki je tako znatno izpod planiranega dohodka.

Prizadevni delavci Iskra-Commerce so tudi v letu 1973 močno povečali izvoz naših proizvodov, čeprav tudi v izvozu nismo izpolnili v celoti planiranih količin.

V letu 1973 se je družina Iskre povečala z eno najstarejših slovenskih tovarn — Tovarno EMO Celje, in Tovarno baterij ZMAJ iz Ljubljane.

In kaj lahko pričakujemo v letu 1974?

Pred meseci smo sprejeli srednjeročni plan razvoja Iskre. Plan je dokaj optimističen, pa vendar uresničljiv. Od nas samih je odvisno, ali bomo tudi v letu 1974 povečevali proizvodnjo po stopnjah, ki smo jih dosegali v preteklih letih.

Ceprav so določni znaki recesije, sodimo, da bo za našo proizvodnjo še nadalje konjunktura, zlasti za profesionalno elektroniko. Zaradi velikih investicij v letu 1973 lahko pričakujemo ugodne učinke v letu 1974 in naslednjih letih.

S primernimi osebnimi dohodki, ki naj bodo povezani z večjo proizvodnostjo in poslovnimi učinki, bodo delavci Iskre še z večjo vnemo premagovali probleme in dosegali še boljše poslovne rezultate v korist Iskre in širše družbene skupnosti. Iskra mora iti tudi v prihodnje v poslovno ekspanzijo, če hoče uspešno nastopati na domačih in tujih tržiščih.

Želim vsem delavcem Iskre, vodstvom in družbeno-političnim organizacijam uspešno in srečno novo leto 1974.

Generalni direktor
ZDRUŽENEGA PODJETJA ISKRA
Vladimir Logar, dipl. oec.

Samoupravni organi, družbeno-politične organizacije, uprava in uradništvo glasila Iskra želijo celotnemu delovnemu kolektivu in poslovnim partnerjem

SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 1974

Proslava dneva JLA

Tovariško srečanje članov aktiva ZZB Iskra Commerce s pripadniki naše armade

Kot vsako leto je tudi letos aktiv ZZB Iskra Commerce priredil slovesno proslavo ob dnevu JLA. V gostišču Žibert v Šiški se je zbralo minuli četrtek približno 130 članov tega aktiva in povabljenih gostov.

Proslavo je pričel predsednik Franc Mavrič in pozdravil najprej vse navzoče ter posebej povabljene zastopnike naše armade in civilne zaščite, med njimi tudi generalnega

polkovnika in republiškega sekretarja za narodno obrambo Mihaela Butaro-Aleksa.

Za uvod je zapel dvojce borbenih pesmi Ljubljanski oktet ob spremljavi harmonikarja, znanega partizanskega komponista Janeza Kuharja. Osrednji govor je ob tej priliki podal predsednik aktiva Franc Mavrič (zaradi obolelosti glasilik, ga

(Nadaljevanje na 2. strani)

Prizadevanje in zavest kolektiva — porok za nadaljnje uspehe

Na vprašanje UREDNIŠTVA odgovarja glavni direktor kranjske tovarne — JOŽE HUJS.

Vprašanje:
Zadnje čase dosega Iskra — Elektromehanika zelo hiter razvoj. Kateri so po vašem mnenju osnovni smotri in cilji take poslovne orientacije?

Odgovor:
Hiter razvoj v zadnjem času v Elektromehaniki ni nekaj slučajnega, ampak je rezultat premišljene in naprej preračunane poslovne politike. Osnova temu je dejstvo, da nagel razvoj tehnologije povzroča, da se minimalne, vendar še racionalne in na svetovnem trgu konkurenčno proizvedene količine z vsakim dnem bolj naglo višajo. Zaradi tega poskušamo zboljšanjem v tehnologiji in s povečanjem količin proizvodnje dosegati enake oz. take učinke, ki so potrebni za racional-

nost proizvodnje v svetovnem merilu. Le-ta je porok, da bomo lahko uspešno nastopali na zunanjem trgu.

Vprašanje:
Tako hiter gospodarski vzpon terja vsestranske napore delovnega kolektiva. Katere naloge so po vašem mnenju prioritete?

Odgovor:
Hiter vzpon in naloge, ki so s tem v zvezi postavljene pred tovarno, pa seveda zahtevajo napore celotnega delovnega kolektiva. Prepričan sem, da je kolektiv dojel osnovne smotre in namene take politike in, da se je večina zavestno lotila te naloge. To prizadevanje in zavest kolektiva pa je porok, da bomo tudi v bodoče lahko te naloge uspešno opravljali.

Kar se prioritet tiče, mislim, da posebnih ne bi bilo treba navajati. Vsekakor je poglobitveno, da z obstoječimi sredstvi proizvodnje, zgradbami, opremo in znanjem dosežemo čimvečjo proizvodnjo, čimvečji izkoristek. S tem na eni strani omogočamo zadostno akumulacijo, na drugi strani pa dosegamo učinke, kot sem jih že prej navedel, da držimo korak z napredkom tehnologije in s konkurenčnostjo proizvodnje v svetu. Glede tega smo v zadnjih dveh, treh letih posvečali posebno pozornost telefoniji, tehnološki preobrazbi v telefoniji iz klasične na elektroniko. Na tem področju smo že precej dosegli, menim pa, da moramo v naslednjem letu v celoti osvojiti proizvodnjo teh central tako, kot smo jih planirali. Dosedaj v glavnem sledimo zastavljenemu programu, zamude so minimalne, morda za mesec ali dva, zato lahko rečem, da smo v glavnem v koraku s predvidenim osvajanjem.

Vprašanje:
Ali menite, da poleg prizadevanj delovnega kolektiva, obstajajo tudi zunanji pogoji za realizacijo načrtov; predvsem je mišljena možnost prodaje, zagotavljanja potrebnih sredstev, vključitev novih kadrov, opreme ipd.?

Odgovor:
Razumljivo je, da so za realizacijo take poslovne politike poleg prizadevanja kolektiva zelo pomembni tudi zunanji faktorji, ki pogojujejo realizacijo takih načrtov. To so, kot sem že omenil, možnost prodaje, zagotavljanje potrebnih sredstev, vključitev novih kadrov itd. Glede prodaje zaenkrat lahko rečem, da stvari tečejo popolnoma po predvi-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Izpolnjeni načrti

Pogled v veliko montažno dvorano v kranjski tovarni, kjer izdelujejo električne števec. Iz poročil je razvidno, da je delovni kolektiv tega obrata izpolnil letošnje načrtovane proizvodne obveznosti.



Prizadevanje in zavest kolektiva —porok za nadaljnje uspehe

(Nadaljevanje s 1. strani)

levanjih in, da imamo glede trga v glavnem eno samo težavo: še vedno v celoti ne pokrivalo potreb! To se predvsem kaže na področju števec, delno pa tudi telefoniji. Problemi, ki jih imamo na trgu so pravzaprav omejeni od časa do časa na 1 do 2 urtikla, kar je pa normalno, in smo jih tudi vedno v tem smislu imeli. Naše zaloge gotovih izdelkov so govo nekje na višini mesečne proizvodnje odtodno nekaj izpod tega, kar je pravzaprav na spodnji meji dovoljenega. Glede sredstev in zagotavljanja potrebnih sredstev za ako ekspanzijo seveda obstajajo težave, ki niso samo naše oz. jugoslovanske, ampak tudi svetovne. Vsa elektronska industrija v svetu je namreč vedno kapitalno lačna, ker ma zelo hitro ekspanzijo, zato tudi ni nismo imuni pred to težavo. Zankrat uspevamo nekako tako, da delno z leta v leto s povečanim obratovanjem in delno s obratnimi sredstvi, lastnimi in bančnimi, te težave pokrivalo. Kar se likvidnosti tiče, smo stalno na meji, vendar nekako na tisti strani, da imamo usta vedno nad vodo. Jasno je, da bo ta problem udi v bodoče eden od najbolj pomembnih faktorjev našega napreda. Glede opreme in opremljenosti mislim, da smo v zadnjih nekaj letih investiranjem in kar še investirano usposobljeni, da nagel razvoj in orast proizvodnje v letu 1974 bvladamo. Čeravno smo pridobili v adnjem času precej visokostrokovnih kadrov, jih je za naše potrebe še vedno premalo. Zato zbiramo okoli sebe, kolikor je največ mogoče, strokovne kapacitete v naši ožji domovini, ki se nahajajo v razno raznih institutih, fakultetah itd. Vse te kušamo navezati z dolgoročnimi pogodbami, s čimer si pravzaprav zagotavljamo potrebno strokovno podlago za tak nagel razvoj, kar pomeni tudi povečano in intenzivno investiranje v razvoj sam. Mi vlagamo v razvoj med 4 in 5 % letno od našega bruto produkta, vendar smatramo, da je tudi to premalo, glede na tako hiter razvoj, zato računamo, da bomo v naslednjih letih to številko povečali.

Vprašanje:
Za leto 1974 obstajajo glede gospodarske rasti ambiciozni načrti. V čem vidite možnosti, da jih uresničite?

Odgovor:
Uresničitev velikih in ambicioznih načrtov proizvodnje (55 % več) za leto 1974 je mimo osnovnih faktorjev proizvodnje, kot so oprema, zagotovitev materiala, sredstev itd., o čemer sem že govoril, seveda najbolj odvisna od sodelovanja osnovnega proizvodnega faktorja — človeka, ljudi! Zadevno sem optimist in mislim, da je v našem kolektivu še vedno dovolj energije, da tako nalogo z uspehom izpeljemo. Predvsem je važno to, da ves kolektiv ve, kakšnih nalog se lotevamo in, da je sklep o tem, da se takih nalog lotevamo — skupen! Trdno sem prepričan, da je taka naloga s kolektivom, ki ga imamo, v celoti izvedljiva. Preteklost je pokazala, da kadarkoli smo se oslonili na lastne sile in znali mobilizirati te naše sile doma, smo take cilje tudi vedno dosegli.

Težave so bile in bodo. Predvsem ostaja odprto vprašanje glede pomanjkanja delovne sile v kranjskem področju, vendar mimogrede povedano, obstaja tudi star pregovor, ki pravi: »Če ti je meč prekratek, podaljšaj ga s korakom!« V našem primeru naj to pomeni, da je treba lasten fond uporabiti racionalno z izboljšanjem tehnologije, z zmanjšanjem potrebnih časov in iti na širšo kooperacijo; posluževati se več kupljenih delov, več stvari izdelati na drugem področju, uporabiti tudi kapacitete izven naše tovarne in, če je potrebno, tudi izven Iskre, da si omogočimo tako rast. Pravzaprav na ekstenzivno rast števila zaposlenih v skladu z rastjo proizvodnje ne smemo računati in seveda tudi ne računamo. Nedvomno je treba na našem področju v Kranju doseči oplemenitenje dela, to pomeni, dosegati večje bruto produkte na glavo, kar je seveda sestavni del naših načrtov.

Vprašanje:
Kako ocenjujete letošnje poslovanje?

Odgovor:
Glede letošnjega poslovanja, čeravno je pregovoriti o zaključku leta, obstaja dejstvo, da



Glavni direktor Elektromehanike — Jože Hujs

smo proizvodne rezultate, take kot smo planirali, tudi dosegli, čeprav so bili tudi ti planirani rezultati zelo optimistični in ambiciozni oz. veliki. Glede tega smo lahko z rezultati zadovoljni. Tudi glede prodaje se je stvar odvijala tako, kot smo pričakovali. Prodaja teče normalno; zadevno nismo imeli nobenih preseženj in težav. Edine težave, ki so se pojavljale v letošnjem letu in niso tipične samo za nas, ampak za naše celotno slovensko in jugoslovansko gospodarstvo, je vprašanje akumulativnosti. Kot vsem drugim, je seveda tudi nam akumulativnost v letošnjem letu zaradi naglega rasta cen surovin in delnega povečanja obveznosti, precej padla. Povečanje obveznosti, čeprav v samem znesku ne nalaga tako velikega bremena kot ga predstavlja npr. povečanje cen surovin, predstavlja bolečo točko zaradi tega, ker smo zadevno računali celo na zmanjšanje. Tu smo se precej ušeli. To so problemi, ne samo naši, temveč vsega slovenskega

in jugoslovanskega gospodarstva kot celote, in se seveda tudi tako rešujejo. Delno smo te učinke kompenzirali v zadnjih 4 mesecih z nekaterimi popravki cen, vendar ti še daleč ne kompenzirajo vseh obveznosti. Kljub precejšnjemu izpadu akumulacije nismo zašli v nevarne vode. Akumulacija, ki jo bomo še dosegli, nam pokriva zaenkrat vse obveznosti in tudi še nekaj malega ostane za investiranje v naslednjem letu, vendar pa situacija ni enostavna. Nastaja namreč vprašanje, kako zagotoviti nadaljno rast na nivoju, kot smo jo nastavili. Akumulativnost, kot jo pričakujemo v letošnjem letu, tega v celoti ne bo zagotovila. Zaradi tega je nujno, da v letu 1974 pride do določenih korekcij ali na področju cen surovin ali na področju cen naših izdelkov, do česar bo verjetno prišlo in mora priti.

Vprašanje:
Pred kratkim je bil podpisan sporazum o sodelovanju med Elektrotehniško fakulteto in kranjsko Iskro. Kaj lahko pričakujete od sporazuma?

Odgovor:
Sporazum z Elektrotehniško fakulteto, ki je bil pred kratkim podpisan glede skupnega financiranja mikro-elektronskega laboratorija, predstavlja za našo tovarno, mislim tudi za Iskro kot celoto, zelo važen korak, ki meri v daljšo perspektivo. To je odločitev, ki zagotavlja v perspektivi močno poseganje na marsikatero področje mikroelektronike. Jasno je, da brez kadrov, ki bi poznali to področje, ki predstavlja v bodočnosti jedro vse elektronike in brez nekih kapacitet za obvladovanje vsaj osnovnih pogojev za to, da smo v stanju to razvijati, da smo v stanju načrtovati v taki tehniki naprave, v bodoče ne bomo mogli poslati. Mi smo v to trdno prepričani, zato smo se tudi tega lotili, čeravno smo bili mnenja, da bi to morala biti naloga Iskre kot celote! Ker pa pri drugih tovarnah nismo našli na zadevno razumevanje, smo smatrali, da je še vedno bolje, da se problema vsaj mi lotimo. Bolje eden, kot nobeden! — Prepričan sem, da je odločitev pravilna.

ABC

Iskra-EMO Celje

Le z načrtnim delom do uspehov

Enaindvajsetega decembra je bila delovna konferenca članov ZK Iskra-EMO Celje, na kateri so obravnavali gospodarsko problematiko podjetja v letu 1973. Že v začetku leta 1973 je organizacija ZK sprejela konkreten program dela, ki je zajemal poleg ostalega jasne in konkretne smernice kaj je treba storiti, da se bo gospodarsko stanje v podjetju izboljšalo. Za izvršitev posameznih nalog pa so bili zadolženi člani ZK na vodilnih in drugih delovnih mestih.

Na konferenci so bila podrobno obravnavana posamezna gospodarska vprašanja tako, da je bilo mogoče jasno ugotoviti gospodarski napredek podjetja v letu 1973 in velike težave, ki jih je bilo treba premagati, da je prišlo do konca leta do izboljšanja gospodarskega stanja.

Prej stalno blokiran žiro račun, je bil deblokiran v decembru 1972 in od tedaj dalje posluje podjetje brez blokacije žiro računa.

Že ob koncu lanskega leta je sprejel delavski svet sklep, naj se izdela sanacijski program. Ta je bil tudi ob določenem roku izdelan, z njim pa tudi vsi izvedbeni investicijski programi, ki so bili tudi potrjeni.

Hkrati s sanacijskim programom je bil izdelan še srednjeročni program razvoja do leta 1976, ki ga postopno še dopolnjujejo in vsključujejo v odnosu do tržnih potreb in proizvodnih možnosti in v skladu z razvojem doma in v svetu.

Temeljito je bil spremenjen način notranje organizacije dela in to na osnovi analize proizvodnih procesov, katerim je bila prilagojena organizacija proizvodnje. To je bila osnova za organizacijo TOZD in začetek spremenjenega načina dela po TOZD.

Postopno se je izboljševal informacijski sistem tako, da ima

podjetje že sedaj potrebne tekoče podatke za upravljanje in vodenje podjetja, ta sistem pa se razvija še naprej z vse večjim vključevanjem računalnika.

Na konferenci so ugotovili, da so imele konkretne rešitve nekaterih gospodarskih problemov že kratkoročne uspehe, očitno pa je, da je podjetje začelo v drugi polovici letošnjega leta izboljševati poslovne rezultate prvega polletja, kar je posledica zelo sistematičnega reševanja ključnih problemov za obstoj in razvoj podjetja.

Podatki o poslovanju v zadnjih mesecih letošnjega leta kažejo, pozitivne kazalce tako, da bo podjetje zaključilo leto 1973 uspešno in bo krita izguba, ki se je pokazala v teku leta in katera je nastala zaradi odpisa terjatev starejših od devetdeset dni.

Iskra-EMO Celje torej pogumno uresničuje obveznosti, ki jih je prevzela, kar dokazuje, da so problemi rešljivi in, da je postopni gospodarski napredek podjetja na vidiku.

Treba je povedati, da je organizacija ZK v Iskra-EMO našla sama sebe, da je postala enotnejša v vseh akcijah, da se je lotila reševanja problemov gospodarjenja podjetja konkretno in načrtno in v to delo vključila ves vodilni kader.

Na konferenci je bil obravnavan tudi gospodarski plan za leto 1974, ki so ga že vskladile vse TOZD in bo v kratkem predložen delavskemu svetu v potrditev.

Naj zaključim z besedami, ki so bile izrečene ob zaključku: »Povrniti moramo zaupanje, da ima Iskra-EMO perspektivo, da se bodo člani kolektiva počutili socialno varne, da bo podjetje ponovno postalo zanimivo za zaposlovanje in, da bo lahko v letu 1974 in v nadaljnjem obdobju več prispevalo k razvoju področja, na katerem delajo in živijo njegovi delavci.«

E. Jejčič

Delegacija iz SZ v Iskri



Ljubljana, dne 21. decembra 1973 — Na dvodnevem obisku v naši republiki se je mudila 4-članska delegacija ministrstva za zveze Sovjetske zveze, ki jo je vodil prvi namestnik ministra N. V. Talizin. Sovjetska delegacija se je pogovarjala s predstavniki ZP Iskra o sodelovanju na področju telefonije in telekomunikacij, in si ogledala Iskrine tovarne: Elektromehaniko v Kranju, telekomunikacij na Laborah in elektronskih naprav v Stegnah. Opoldne je podpredsednik republiškega izvršnega sveta Rudi Čačinovič sprejel sovjetsko delegacijo in se z njo zadržal v daljšem delovnem pogovoru. Zvečer pa je sovjetska delegacija prisostvovala novoletni proslavi delovnega kolektiva kranjske Elektromehanike.

Predvsem notranja ureditev

(Zapis z zadnjega letošnjega zasedanja Poslovnega odbora ZP 18/12-1973)

Člani PO ZP^o so se letos zadnjič sestali na zasedanju PO ZP v torek 18/12-1973 v prostorih Ljubljanske banke na Trgu revolucije in z različnimi občutki pogledovali skozi okna na našo poslovno stavbo, ki naj bi bila dokončana in »vseljena« v naslednjem 1974 letu...

Dnevni red zasedanja je bil nekoliko spremenjen in je PO najprej poslušal poročilo o delu in programu splošno tehnične dejavnosti ZZA in komisije za dejavnost I., ki ga je podal predsednik komisije Vladimir Zorc, v razpravi pa so ga dopolnili še vodje ustreznih služb ZZA Franc Spilar, Franc Mlakar in Evgen Mareh. V razpravi, v kateri so sodelovali skoraj vsi člani PO ZP, so člani skoraj enoglasno zatrjevali, da so službe in delavci ZZA opravili pomembno delo, ki pa lahko ostane brez vrednosti, če strokovnjaki ZZA svojih teoretičnih rešitev ne bodo pomagali ostvariti tovarnam, da jih uvedejo v samo proizvodnjo, v organizacijo dela in informacijski sistem. Posebno manjše tovarne skoraj niso v stanju same prenesti te dosežke v svoje

tovarne, ker jim zelo primanjkuje ustreznih strokovnih kadrov.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje (ki terja tudi odgovor) katere službe splošno-tehnične dejavnosti bi bilo smotno organizirati v proizvodni TOZD in delovni organizaciji in katere v Zavodu za avtomatizacijo?

Sklep PO ZP je zavezal komisijo in Zavod, da svoje materiale dopolnita s predlogi:

— kako naj se teoretične rešitve najhitreje uredijo in prično izkoriščati v praksi, nakar se celotni material s predračunom stroškov (in programom dela) dostavi vsem TOZD v proučitev in sklepanje.

V naslednji točki dnevnega reda je PO ZP poslušal poročilo o poslovanju ZP v 10 mesecih ter o predvidenih poslovnih rezultatih ZP do konca leta 1973.

Enotni zaključek k tej točki bi lahko bil »Rast cen reprodukciskega materiala je bila letos hitrejša od rasti cen naših izdelkov, kar nam je pospravilo vsaj polovico predvidene akumulacije (dobička)«.

Tretja točka: finančna problematika IC in je bila praktično nadaljevanje problematike iz prejšnje obravnave, le da je bila problematika osvetljena nedvomno konkretno

(Nadaljevanje na 5. strani)

Proslava dneva JLA

(Nadaljevanje s 1. strani)

je prebral namesto njega namestnik predsednika Janez Hafner). V njem se je dotaknil tradicij narodnoosvobodilnega boja, prikazal pomebnost in vlogo naše armade in zlasti civilne zaščite v današnji samoupravni družbi in povabil navzoče — člane aktiva — bivše borce naj še naprej tvorno sodelujejo pri uresničevanju načel socialističnega proletariata. Taborniki odreda Bičkove skale, nad katerimi ima Iskra Commerce patronat so nato recitali in peli pesmi in bili ob koncu tudi nagrajeni za svoje prizadevanje.

Predsednik aktiva je ob koncu kulturnega programa podelil posebno nagrado dolgoletnemu članu aktiva in sodelavcu IC Oskarju Ličnu, ki odhaja v zaslužen pokoj in se mu v imenu vseh članov zahvalil za njegovo neutrudljivo delo in nesebično prizadevanje v organizaciji IC. Ko je Ljubljanski oktet zapel še nekaj priljubljenih partizanskih pesmi je bil tako rekoč uradni del končan. Člani aktiva pa so nato še v prijetnem kramljanju obujali spomine na nekdanje borbeno dogodke iz zgodovine za osvoboditev naših narodov, ki počasi toda vztrajno tone v pozabo.

Marjan Kralj



Predsednik aktiva ZKB Iskra Commerce Franc Mavrič (levo) izroča posebno nagrado dolgoletnemu članu in sodelavcu Oskarju Ličnu ob odhodu v pokoj

Dostojna proslava dvajsetletnega uspešnega delovanja

Lepo okrašena dvorana kina Union je bila v soboto, 22. t. m. prizorišče skrbno organiziranega zbora delovnih ljudi in proslave 20-letnice uspešnega delovanja montažne dejavnosti v telekomunikacijah Iskra Commerce. Tako zbor delovnih ljudi, kakor tudi sama proslava sta minila v znamenju solidne in dokaj številne udeležbe članov tega zares uspešnega delovnega kolektiva, a lepa je bila tudi udeležba povabljenih gostov.

Zbor delovnih ljudi je pričel predsednik delavskega sveta TOZD Telekomunikacije Borut Ošabnik, s pozdravom prisotnih in gostov, nakar so sledile formalne točke dnevnega reda — izvolitve predsedstva komisij, in zapisnikarja, nato pa je predsednik Sindikalnega odbora in član akcijskega odbora ZP Jože Čebela za uvod povedal nekaj besed o samoupravnem sporazumu Iskre o združevanju v sestavljeno organizacijo združenega dela in bistvene novosti v naših medsebojnih odnosih v njem, v primerjavi s prejšnjim statutom ZP. Udeleženci zbora delovnih ljudi so za tem glasovali za podpis samoupravnega sporazuma, čigar slavnostni podpis je predviden za 26. decembra t. l.

V nadaljevanju zbora je sledila razprava o spremembah samoupravnega sporazuma Iskra Commerce, k čemur je obrazložitev podal član delovnega predsedstva Leskvar. Nato so sledile še informacije v zvezi s statutom delovne organizacije Iskra Commerce in statutom TOZD Telekomunikacije v njem. Oba statuta terjata ustrezne spremembe, skladno s samoupravnim sporazumom Iskre, za katerega so se izrekli udeleženci zbora delovnih ljudi.

Po končanem zboru in odmoru se je začela proslava dvajsetletnice delovanja montaže. Slavnostni govor je imel Živojin Abramovič, dolgoletni direktor Montažnega sektorja Iskra Commerce, ki je v svojih izjavah strnil najpomembnejša obdobja, rast in uspehe tega marljivega in pomembnega delovnega kolektiva, ki se je s svojo dejavnostjo dostojno uveljavil po vsej državi, opravljajoč odgovorne naloge.

Po govoru Živojina Abramoviča je sledil nagovor generalnega direktorja ZP Iskra Vladimira Logarja, ki je nato predal desetim sodelavcem TOZD Telekomunikacije državna odlikovanja, s katerimi jih je za uspehe v dolgoletnem prizadevanju za razvoj naše montažne dejavnosti odlikoval predsednik republike. Red dela s srebrnim vencem so za svoje zasluge in delovne uspehe prejeli naslednji sodelavci TOZD Telekomunikacije: Vjekoslav Bažant, Feliks Grandovec, Mirko Kepić, Peter Kušar, Ivan Prosen, Ljubiša Šubert in Savo Zubič, nadaljnji trije: Marjan Brezar, Irena Modić in Milan Zemplong pa so prejeli medalje dela.

Glavni direktor Iskra Commerce Anton Stipančič je nato imel krajši nagovor jubilarom dvajset in desetletnega dela, ki so ob tej priložnosti prejeli zlate in srebrne značke in ustrezne nagrade za svoje zvesto sodelovanje v montažni dejavnosti. Za izpolnjeno dvajsetletno delovno dobo so bili nagrajeni naslednji sodelavci: Jože Dolinar, Milan Jelovčan, Zarko Korošec, Albin Ločniškar, Ivan Prosen, Olga Rismonda, Franc Sergaš, in Srečko Torkar.

Ljubljanska televizija bo v okviru oddaj »Po sledih napredka«, začeni s 3. januarjem 1974, v treh nadaljevanjih prikazala Iskro dejavnost na področju avtomatizacije v prometu.



Skupina jubilarov desetletnega dela

Nagrade za desetletni delovni jubilej pa so prejeli naslednji: Srečko Berčič, Breda Cankar, Franc Darovec, Jože Fendrer, Angela Glinšek, Dragoljub Ilić, Albina Kežžar, Franc Klun, Milena Koprivnikar, Jerko Kos, Nestor Kostovski, Angela Kralj, Živan Nenadović, Francka Peterlin, Vincenc Plavčak, Blagoje Popović, Zvonimir Simić, Jože Sirk, Peter Štepanović in Ivana Wamberger.

Sledila je še ena nagraditev sodelavcev za prizadevnost pri delu in njihov delež pri razvoju branže telekomunikacij. Direktor TOZD Telekomunikacije Jože Medved je nagrade izročil naslednjim sodelavkam in sodelavcem: Olgi Rismon-



Skupina jubilarov dvajsetletnega dela

Ob 20-letnici dejavnosti v montaži telekomunikacij

20-letnico dejavnosti v montaži telekomunikacij praznujemo v letu reorganizacije IC na pet temeljnih organizacij združenega dela, torej na zaokrožene upravne in samoupravne oblike, ki nudijo pogoje za samostojno gospodarjenje in odločanje o rezultatih lastnega dela. TOZD Telekomunikacije je združil dejavnosti proizvodnih delavnic, montaže, projektive in prodaje. S tem, menim, smo napravili bistven korak naprej, ker pomeni združitev omenjenih dejavnosti v TOZD čistejši medsebojne račune in boljše koordinacijo dela ter s tem racionalnejše gospodarjenje.

Začetki dejavnosti v montaži telekomunikacij segajo v pomlad leta 1953, ko se je formiral ISKRA servis. Majhna skupina kvalificiranih delavcev proizvodne montaže in izhodne kontrole ter skupina mehanikov je tedaj pričela s montažo prvih serijskih zasebnih central. Dejavnost se je razvijala približno vzporedno z rastjo matične tovarne telefonskih naprav v Kranju. Vzporedno se je pričelo tudi s projektiranjem, izdelavo ostale tehnične dokumentacije, z usmerjanjem sprememb

do, Milki Valenta, Živojinu Abramoviču, Petru Alanoviču, Jožetu Dolinarju, Stojanu Flajsu, Feliks Grandovcu, Pavlu Jancu, Petru Jerebu, Srečku Miheliču, Ljubiši Šubertu, Jožetu Tisovcu, Srečku Torkarju, Jožetu Unku, Milanu Zemplongu, Mariji Kotnik, Niki Leben, Pavli Maroša, Nevenki Mlakar, Ireni Modić, Jožici Mozetič, Miri Popović, Veri Prebil, Suzani Verbič, Vjekoslav Bažantu, Marjanu Brezarju, Francu Cvetkoviču, Jožetu Čebeli, Miroslavu Čoloviču, Mihi Duhovniku, Slavku Jovanoviču, Mirku Kepiću, Zarku Korošcu, Branetu Kovačevu, Petru Kušarju, Franju Milavcu, Vladimiru Miševskemu, Borutu Mlakarju, Janezu Prebilu, Naceu Prebilu, Ivanu Proseni, Francu Sergašu, Stanetu Skubicu, Andreju Stražarju, Ivanu Strgulcu, Janezu Trontlju in Savotu Zubiču.

Sledil je nato še zaključni govor direktorja TOZD Telekomunikacije Jožeta Medveda, predsednika DS TOZD Borut Ošabnik pa je še enkrat izrekel zahvalo vsem jubilarom in nagrajencem ter jim čestital.

V restavraciji hotela Union je nato sledilo slavnostno kosilo za vse udeležence zbora delovnih ljudi in proslave dvajsetletnice montažne dejavnosti in po njem sproščena, pomembnemu jubileju primerna zabava.



Generalni direktor ZP Iskra Vladimir Logar je predal orden dela s srebrnim vencem Vjekoslav Bažantu, Feliks Grandovcu, Mirku Kepiću, Petru Kušarju, Ivanu Proseni, Ljubiši Šubertu in Savu Zubiču ter medalje dela Marjanu Brezarju, Ireni Modić in Milanu Zemplongu, s katerimi jih je predsednik republike odlikoval za zasluge in uspehe v dosedanjem delu.

Vzgoja strokovnega kadra ob 20 letnici montažne dejavnosti — Gradbišče - šola, delavci - učenci, učenci - učitelji —

Praznovanje dvajsete obletnice obstoja neke naše majhne, ali velike organizacije, je enkratni in nepozabni dogodek za celotno Iskro.

Zato je prav, da se ozremo na prehojeno pot in obudimo spomine na naše delo v preteklosti. Vsako razmišljanje o preteklem delu, uspehih in neuspehih, razvoju in napredku montaže, je istočasno in neločljivo razmišljanje o napredku matičnega podjetja Iskra-Kranj in ZP Iskra.

Namen tega članka ni, da bi podal celoten pregled o razvoju montaže. Prispevati želim samo nekaj svojih spominov, misli in zapažanj, s področja vzgoje našega delovnega človeka, za organizirano delo na vodenju montaž in preizkušanj telekomunikacijskih naprav.

Znano je, da je matično podjetje Iskra v Kranju začelo s serijsko proizvodnjo ATC že jeseni leta 1952.

Istega leta so v podjetju začele poganjati prve korenine »zunanje montaže«, katera je bila v naslednjem letu 1953 tudi ustanovljena.

Spominjam se tega začetka, spominjam se vseh težav pri izdelavi in preizkušanju prve stranske avtomatske telefonske centrale SATC 1/10, iz serije 60 kom, kolikor jih je podjetje uspelo izdelati do konca 1952 leta. Spominjam se prvih pionirjev — članov kolektiva in njihovih težav, ko so se začeli pripravljati v tehnični kontroli telefonskih central ISKRA Kranj, za kasnejše delo na »zunanji montaži«.

Obujanje spominov na hitri razvoj našega podjetja in razmišljanja o problemih v preteklem obdobju, nas vedno opozorijo, da nekateri tudi danes spremljajo naše delo na področju tehničnega razvoja in napredka. Eno od teh je vprašanje vzgoje kadrov.

Z vsi resnostjo lahko trdimo, da je Iskra že od samega začetka proizvodnje telefonskih central in v nadaljnjem svojem razvoju, vedno imela pravilno usmeritev do vprašanja tehnične vzgoje lastnega, montažnega, kakor tudi vzdrževalnega kadra za potrebe naših kupcev.

Prvi tečaji za usposabljanje kadra na področju telefonije, so bili organizirani v Iskri v Kranju, kar je razumljivo, saj je le-ta v tistem času razpolagala z določenim številom strokovnjakov, ki so bili sposobni opraviti tako zahtevno delo.

Spominjam se še drugih oblik usposabljanja kadra, ki ga je Iskra v Kranju nudila v prvih letih razvoja telefonije. Individualni in skupinski študij na delovnem mestu, prakticiranje mnogoštevilnih strokovnjakov, ki so kasneje vzdrževali naše naprave in pa usposabljanje določenega števila kadra, ki se je vključil v delo na zunanji montaži telefonskih naprav.

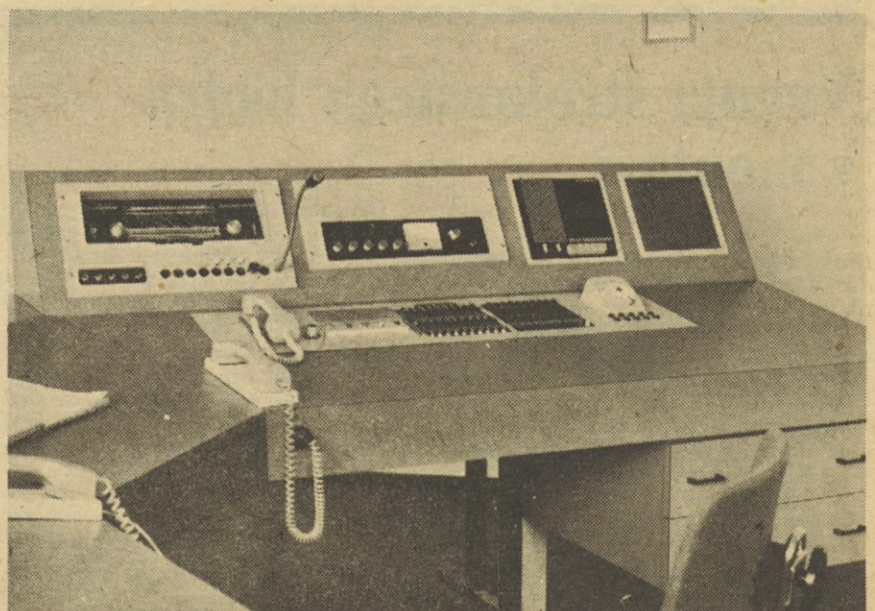
Kot sem že omenil v svojih spominih, takrat so začele poganjati prve korenine zunanje montaže, ki je bila osnovana iz omenjene skupine monterjev iz kranjske tovarne in skupine monterjev Commerce servisa Ljubljana.

Z nastankom nove specifične organizacijske enote »Zunanja montaža«, v nadaljnjem tekstu montaža, so nastajali tudi novi problemi, ki so bili karakteristični za tisto razvojno obdobje. Kajti v tistem času je Iskra napravila velik korak na področju proizvodnje novih naprav in hkrati prek svoje prodajne mreže organizi-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Izkoristil bi to priložnost, da čestitam ob tem pomembnem jubileju vsem sodelavcem TOZD Telekomunikacije, ter jim zaželim še več delovnih uspehov v bodočem delu. Še posebej čestitam vsem pionirjem dejavnosti telekomunikacij, ki so s svojim vztrajnim in uspešnim delom prispevali svoj delež k razvoju dejavnosti telekomunikacij.

BORUT OŠABNIK



Komandno posredovalno mesto na novi avtomobilski cesti Vrhnika—Po stoja

ISKRA 3
Številka 47 — 29. decembra 1973

Tovarna usmerniških naprav in podjetje »Ela« združena

Že nekaj mesecev nazaj so stekle razprave in razgovori o združitvi naše novomeške tovarne usmerniških naprav in podjetja »Ela« v Novem mestu. Vsi ti razgovori so bili kronani z zboroma delovnih ljudi 19. t. m., ko sta se oba delovna kolektiva soglasno odločila za združitev v eno delovno organizacijo, sestavljeno iz dveh TOZD, bivših samostojnih tovarn.

V dvorani »Krke« je bil 19. decembra ob 7. uri zjutraj najprej zbor delovnih ljudi podjetja »Ela«, o katerem se bomo podrobneje razpisali v prihodnji številki Iskre ter ga predstavili našim bralcem v besedi in sliki. Na zboru so se zvrstili govorniki: direktor podjetja »Ela« Janez Požar, direktor tovarne usmerniških naprav Marjan Henigman, zastopnik Občinske skupščine — načelnik za gospodarstvo Simič, zastopnik generalnega direktorja ZP Iskra Boštjan Barborič in predsednik DS podjetja »Ela«. Po izvajanju govornikov, se je nato delovni kolektiv podjetja, po temeljitih razpravah o utemeljenosti združitve, z javnim glasovanjem izrekel za združitev, pri čemer le en sam član kolektiva ni glasoval za združitev. Prav tam je bil nato ob 10. uri zbor delovnih ljudi tovarne usmerniških naprav. Zbranim članom delovnega kolektiva je to pot najprej spregovoril predsednik Občinske skupščine Novo mesto Avgust Avbar, za njim pa pomočnik generalnega direktorja ZP Boštjan Barborič. Nadalje sta govorila še sekretar ZK ZP Marjan Vrabec in predsednik Sindikalnega odbora ZP Jože Čebela in direktorja podjetja »Ela« in tovarne usmerniških naprav, Janez Požar in Marjan Henigman.

Zanimivost tega zbora delovnih ljudi je bila pri javnem glasovanju. Tudi kolektiv naše novomeške to-

varne se je namreč soglasno odločil za združitev, le en član kolektiva ni glasoval za združitev, čeprav je že iz analiz v elaboratu razvidno, da ta združitev obeh delovnih kolektivov lahko obema prinese koristi in ustvari boljše pogoje za nadaljnjo rast in napredek.

Na obeh zbora delovnih ljudi so ob tej priložnosti poleg glasovanja za združitev, glasovali tudi za ustanovitev dveh temeljnih organizacij združenega dela v dosedanjih samostojnih tovarnah in za njun pristop

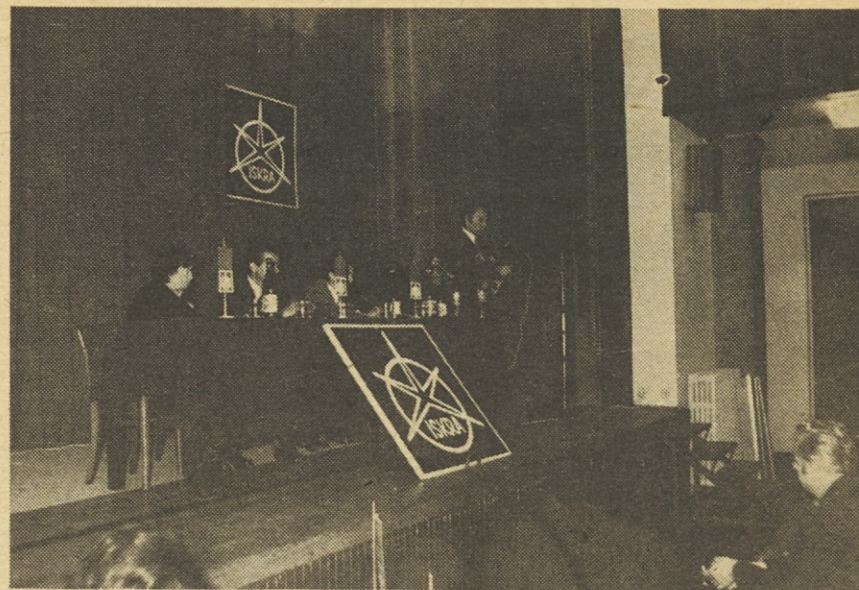


Na obeh zbora delovnih ljudi so se člani delovnih kolektivov z dviganjem rok javno odločili za združitev novomeške tovarne usmerniških naprav in podjetja »ELA«.

v sestavljeno organizacijo — združeno podjetje Iskra, torej za podpis samoupravnega sporazuma Iskre.

Današnje poročilo o obeh zbora delovnih ljudi in njihovi soglasni odločitvi, da odslej združeni v eno delovno organizacijo poskušata ubirati skupno pot nadaljnjega razvoja in napredka, nameravamo prihodnjič dopolniti tudi s perspektivami te združbe v prihodnjem obdobju.

Skupna pot nadaljnje rasti in napredka obeh doslej samostojnih tovarn naj bi se začela s 1. januarjem 1974. Za danes pa le še naša iskrena želja, da bi se delovni kolektiv podjetja »Ela« v veliki družini Iskre dobro počutil in dosegel v novem okolju vse tiste cilje, ki naj bi jih prinesla združitev, za katero so se delavci odločili zavestno in soglasno.



Zbora delovnih ljudi podjetja »ELA« in tovarne »Usmerniki« v Novem mestu je v imenu generalnega direktorja ZP pozdravil njegov pomočnik Boštjan Barborič

Iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 24. seje poslovnega odbora ZP (18. dec. 1973)

Poslovni odbor združenega podjetja je obravnaval poročilo o delu in programu splošnih tehničnih služb v ZP ISKRA in pri tem sprejel naslednje sklepe:

a) Predloženo poročilo naj splošne tehnične službe skupno s komisijo za dejavnost 1 in 2 dopolnijo z analizo, koliko se to študijsko delo, ki je obširno in izčrpno, izkorišča v organizacijah ISKRE. Poročilo naj se dopolni tudi s predlogi, kako naj se ti dosežki v večji meri aplicirajo v naši proizvodnji.

b) Poročilo splošnih tehničnih služb, dopolnjeno z analizo pod a), naj se pošlje vsem organizacijam ZP v razpravo, katere naj podajo svoje stališče do poročila in predlaganega plana financiranja.

c) Splošne tehnične službe in komisija za dejavnost 1 in 2 naj skupno s službami ZP proučijo vprašanje napisnih tablic na izdelkih ISKRE, pri čemer naj upoštevajo argumente direktorjev, iznešene na današnji seji, in naj podajo enoten predlog.

č) PO ZP bo ponovno obravnaval problematiko splošnih tehničnih dejavnosti in naj se v roku enega meseca pripravijo zahtevani materiali.

PO ZP sprejema poročilo o poslovanju Združenega podjetja ISKRA Kranj v času od 1. 1. do 31. 10. 1973 in ga predlaga delavskemu svetu ZP v sprejem.

PO ZP je obravnaval poročilo Iskra Commerce:

— pregled in ocena realizacije prometa in storitev 1973,

— pregled stanja zalog gotovih izdelkov in rezervnih delov na dan 30. 10. 1973,

— pregled stanja terjatev na domačem trgu z dne 30. 10. 1973,

— pregled obveznosti in terjatev do organizacij ZP,

— pregled stanja ustvarjenih sredstev GDK in retencijske kvote dne 30. 11. 1973,

— pregled realizacije prometa in storitev za leto 1974.

PO ZP pooblašča generalnega direktorja tov. Logarja, da izmed predstavnikov Iskre Commerca in strokovnih služb ZP imenuje posebno komisijo, ki naj do prihodnje seje PO ZP pripravi stališča glede problematike, iznešene na današnji seji PO ZP, prav tako, kar zadeva politiko nagrajevanja v IC.

PO ZP sprejema na znanje poročilo o liberalizaciji tekočih blagovnih transakcij z dne 3. 12. 1973.

PO ZP se strinja s predlogom Direkcije za zunanji trg IC z dne 13. 12. 1973 za izračun GDK deviznih sredstev za leto 1974, in sicer:

— da se izvrši izračun pravic GDK deviznih sredstev po posameznih organizacijah na osnovi istih kriterijev in na isti način, kakor bo to izvršeno za celotno podjetje. Evidenca črpanja pravic pa se bo vodila kakor doslej v sektorju uvoza Direkcije za zunanji trg;

— da izda ustrezna navodila v pogledu načina in pogojev internega medfinanciranja uvoza po režimu GDK v letu 1974.

a) PO ZP je sprejel na znanje poročilo predsednika komisije za prodajo počitniških domov o name-ravani sklenitvi pogodbe za prodajo počitniškega doma na Bledu SGP Gorica za ceno 2.500.000 N din, ki je plačljiva takoj, pri čemer plača prometni davek prodajalec.

b) PO ZP je sprejel na znanje poročilo predsednika komisije za prodajo počitniških domov in upravnika PS o zamenjavi parcele št. 113/3 k. o. Trenta leva za parcelo št. 113/6 iste k. o. s podjetjem Alpkomerc Tolmin.

PO ZP predlaga DS ZP, da odobri pogodbo o prodaji PD na Bledu SGP Gorica pod navedenimi pogoji ter zamenjavo parcel z Alpkomercem Tolmin.

PO ZP podaljšuje rok za vložitev zahtevkov za kreditiranje skupnih raziskovalnih del iz sredstev znanstvenoraziskovalnega sklada ZP ISKRA v letu 1974 od 1. 12. 1973 na 15. 1. 1974.

Kako smo delali

Začetek montažne dejavnosti v Iskri datira od spomladi leta 1953, oz. poteka 20. leto naše dejavnosti v Iskri.

Razvojna pot naše dejavnosti je podobna razvojni poti matične tovarne telefonije. Vsi problemi, ki so bili na poti razvoja proizvodnje, so se odražali v MS na enak, ali podoben način, le s to razliko, da smo jih v MS obravnavali še v času, ko se je tovarna že spoprijemala z novimi. Ko je tovarna osvojila proizvodnjo enega sistema — primer M/60 — smo se mi še ukvarjali s tehnologijo montaže, konstrukcijo sistema L/60, katerega proizvodnjo je tovarna že opustila; ko pa smo mi reševali konstruktivne probleme sistema M/60 in tehnologijo, je bil v proizvodnji že sistem M/48 in podobno.

Takšen položaj našega zaostajanja je bil na prvi pogled logičen. Vzroki pa so bili v tem, da nismo pravočasno in vzporedno z razvojem pričeli razvijati tehnologijo montaže, priprave kadra in podobno, ker smo bili čisti operativci, takšni, da smo čakali, ali zahtevali od tovarne dokumentacijo, da nam organizira tečaje in nam do zadnjega vijaka preskrbi montažni material in podobno. V skladiščih smo imeli tak asortiman montažnega materiala — konstrukcije, da bi lahko organizirali muzej. Tehnična dokumentacija je predstavljala kapital posameznikov, do katerega se je bilo treba priboriti na razne načine in so ga posamezniki težko posojali drugim.

Ugotovljene napake in osvojene spremembe so bile prav tako last posameznikov, brez katerih naj bi se ne moglo zaključiti objekta, ipd.

Vsi ti in še drugi podobni problemi so bili vzrok, da smo vedno bolj za-

ostajali za situacijo tako, da je obstajala možnost, da postanemo balast tovarne in zavora prodaji.

Z osnovanjem tehnične službe v MS, ki je bila praktično dve leti le na papirju in je še danes poddimenzionirana nasproti potrebam in položaju zaradi pomanjkanja kadra in vsakoletnih skokov pri povečevanju nalog, so se posamezna vprašanja začela počasi reševati.

Vzporedno z unifikacijo montažnega materiala smo začeli s tipsko konstrukcijo za vse sisteme in z vzgojo kadra, z reševanjem vprašanj tehnčne dokumentacije, z usmerjanjem — prenašanjem sprememb operativni in prenosom predlogov razvoju. Potrebovali smo leta, da bi posamezno vprašanje premaknili z mrtve točke. Za montažni material smo bili vezani na tovarno, na njene konstruktorje tako, da smo za uveljavitev tudi majhne spremembe, ki pa nam je pomenila precej ur na enem objektu, potrebovali eno do dve leti, od predloga do uveljavitve.

To službo še vedno razvijamo in se njene konture, ki jih bo imela v bližnji prihodnosti, že nakazujejo. Prve naloge pri osnovanju te službe so bile v glavnem rešene, oz. prve začetniške težave prebrodene...

Ena izmed osnovnih nalog tehnične službe je bila vzgoja kadra. Največja potreba po ustreznih kadrih je bila za javni sistem — crossbar. Od začetniških težav izdelave programa, osvojitve metodike predavanj, da ne govorimo o problematiki z načrti, danes lahko rečemo, da smo dosegli osnovni cilj, poleg strokovne izpopolnitve kadra tudi, da so nosilci strokovne vzgoje — predavatelji za lastni in PTT kader — delovodje. S

tem smo tehnično službo razbremenili in ji dali nove naloge; pripravo tehnologije in vzgojo kadra v času razvoja novih tipov naprav, s čimer bi dosegli strokovno pripravljenost kadra v istem času, ko bodo prvi izdelki prišli na tržišče (C-7 sistem za JLA, selektivna telefonija, usmerniki). Poleg tega, tehnična služba organizira in izvaja krajše in bolj strokovno specializirane seminarje za ožjo specializacijo kadra in posameznih faz dela ter dodatnega asortimana našega dela. V tem letu realiziramo tudi programe za vzgojo kadrov glede novih sistemov elektronskih ATC. Realizacija tega programa se je pričela izvajati v začetku leta 1971.

S področja tehnologije montaže je ena prvih nalog, ki jo je bilo potrebno rešiti, unifikacija konstrukcije različnih sistemov ATC. Istočasno z unifikacijo, oz. s tem ciljem, je bila razvita nova konstrukcija, ki nam je omogočala cenejše konstrukcijske materiale za vse sisteme in s tem skrajšala čas dela, po drugi strani pa je zmanjšala nomenklaturu in vrednost zalog na skladišču.

Po unifikaciji materiala so izdelani montažni predlogi, oz. standardizacija materiala in montažni predpisi. To nam je omogočilo uvajanje prevzemne kontrole poleg kvantitete tudi za kvaliteto ter bolj smotrno

(Nadaljevanje na 6. strani)

Vzgoja strokovnega kadra v montaži

(Nadaljevanje s 3. strani)

rala njihov plasman na domačem in kasneje tudi na zunanjem tržišču.

Mladi kolektiv se je znašel pred ogromnimi težavami. Bilo je nujno treba organizirati proizvodnjo na terenu, oz. pravilno organizirati podaljšek proizvodnje matičnega podjetja. Vse to je zahtevalo nove napore vodstva in tudi celotnega kolektiva. Ustrezno s porastom proizvodnje, se je moral kolektiv vsako leto številčno povečevati. S tem je rasla tudi potreba po nenehni skrbi za vzgojo slehernega posameznika.

Od začetka svojega obstoja pa do danes, je montaža vedno uporabljala vse možne oblike, od individualnega študija, do organiziranih tečajev, za usposabljanje svojih članov na tehničnem in organizacijskem področju montažne dejavnosti. Tudi na naše kupce montaža ni pozabila. Organizirala je več skupnih tečajev doma in na terenu za naše potrebe in za potrebe PTT, ŽTP in drugih ustanov. Tako so naša gradbišča postala šole, delavci pa učenci, učenci pa spet učitelji.

Takšna usmeritev in pravilno načrtana razvojna pot sta omogočili kolektivu montaže, da se je razvil v trdno organizacijsko enoto. Ostal je zvest član naše velike družine v združenem podjetju, kajti, korenine, ki so začele poganjati pred dvajsetimi leti, so pognale globoko.

SAVO ZUBIČ



Med zborom delovnih ljudi

Gostje in člani delovne skupnosti Iskra-tovarna usmerniških naprav Novo mesto poslušajo enega izmed številnih govorov na zboru.

Zunanja trgovina Iskre v letih 1973 in 1974

Zunanjetrgovinska konferenca Iskre v decembru 1972 je izredno pomemben poslovni dogodek v razvoju Iskre, saj so ob tej priložnosti najvidnejši predstavniki vseh članov Iskrine družine temeljito in pretehtano določili vlogo mednarodnega trga v razvoju Iskre. Gre za ugotovitve, ki so zorele vrsto let, za manifestacijo prevlade tržne nad proizvodno miselnostjo, za dolgoročen in ambiciozen podjetniški koncept.

Spomnimo se samo glavnih ugotovitev in zaključkov:

— Za Iskro je širokopotezno vključevanje v mednarodni trg edino realno jamstvo za nadaljnjo rast in stabilnost, zasledovanje in vključevanje v sodobne poslovne in tehnološke tokove.

— Iskra mora tudi vnaprej pokrivati lastno devizno bilanco, več izvažati kot uvažati.

	1972	1973	Program 1974
Celoten izvoz	25,350.000	33,500.000	50,000.000
Na področja predstavništev in firm Iskre Commerce	17,750.000	25,500.000	32,200.000
Razvite dežele	17,200.000	22,000.000	30,000.000
SEV	5,700.000	8,100.000	12,000.000
DVR	2,400.000	2,500.000	4,500.000

Analiza gornjih števil nam pove, predvsem naslednje:

1. Program izvoza Iskre za leto 1973 v višini 36 mio \$ ni bil v celoti izvršen, saj predvidevamo, da bomo do konca leta realizirali le 33,5 mio dolarjev. Čeprav se vedno trdimo, da je bilo leto 1973 izredno konjunktorno za plasman Iskrinih proizvodov na mednarodni trg, pa istočasno lahko ugotovimo, da je nastopilo dokaj objektivnih in subjektivnih razlogov, ki so preprečili realizacijo programa izvoza v letu 1973. Naj omenim le nekatere:

— nerealna ocenitev oz. precenitev proizvodnih zmogljivosti v nekaterih proizvodnih enotah. Naj omenim le, da znaša izpad izvoza v države SEV preko 2,5 mio \$, za kar smo imeli sprejete in potrjene pogodbe oz. naročila,

— redne težave z oskrbo reprodukcijskega materiala, zlasti tistega iz uvoza in pa seveda s tem povezano likvidnostno situacijo v podjetju,

— tudi težave s preskrbovanjem energije so imele svoje posledice pri realizaciji izvoznega programa, saj zamujenega ni bilo mogoče več nadoknaditi.

2. Iz gornjih števil je tudi razvidno, da nosi vso težo realizacije izvoza v letu 1973 Iskrina zunanje-

	1972	1973	Program 1974
Celoten uvoz	27,200.000	42,000.000	57,000.000
Iz področja predstavništev in firm Iskre Commerce	20,000.000	35,000.000	47,500.000
Uvoz iz razvitih dežel	19,000.000	33,000.000	44,500.000
Uvoz iz SEV	3,000.000	5,500.000	8,500.000

Proizvodnja ZP v novembru 1973							
IZPOLNITEV v 000 din							
Organizacije	I—XI%72	I—XI%73	Mesečna r.	Odnos mes. r. do mes. pl.	Odnos r. I—XI do let. pl.	Odnos r. I—XI do pl. I—XI	Odnos r. I—XI do r. I—XI-72
Elektromehanika	464.688	553.105	57.165	103,6	95,5	105,8	119,0
IEZE	291.573	381.874	37.428	83,5	80,6	88,6	131,0
Sprejemniki	69.229	92.942	9.276	85,4	84,5	93,5	134,3
Aparati	150.253	177.630	19.195	105,4	85,2	92,4	118,2
Avtoelektrika	170.555	179.377	16.778	96,3	83,4	89,3	105,2
Elektromotorji	115.037	132.364	15.134	94,5	75,3	83,8	115,1
Naprave	52.052	69.257	7.625	108,2	88,9	96,2	133,1
Elektronika	23.577	25.160	2.033	36,6	65,3	73,7	106,7
Kondenzatorji	57.665	85.373	7.950	122,5	102,0	112,0	148,0
Instrumenti	36.234	46.683	5.052	138,4	101,0	111,3	128,8
Polprevodniki	24.991	54.189	6.925	54,9	40,0	44,1	216,8
Usmerniki	24.758	27.035	3.810	148,0	87,5	95,4	109,2
Gospodinjski aparati	70.062	112.445	9.527	86,6	93,4	102,8	160,5
Industrijska oprema	9.393	13.785	1.613	92,2	80,4	89,6	146,8
Antene	6.904	9.274	1.320	100,5	74,0	82,7	134,3
Orodjarna	8.240	11.962	1.554	115,7	81,7	89,9	145,2
TOVARNE SKUPAJ	1.575.211	1.972.455	202.385	93,8	84,3	92,6	125,2
Z Z A	71.694	78.296	8.088	89,9	95,5	108,7	109,2
Commerce—proizv. dej.	51.746	72.610	8.731	125,5	98,8	109,8	140,3
—inženiring	261.228	303.008	33.861	99,0	87,6	98,2	116,0
CAOP	3.276	3.686	395	100,0	87,3	96,4	112,5
SKUPNE SLUŽBE SKUP.	387.944	457.600	51.075	101,1	90,5	101,6	118,0
ZDRUŽENO PODJETJE	1.963.155	2.430.055	253.460	95,1	85,4	94,2	123,8
EMO	297.765	323.499	33.517	85,8	71,2	77,9	108,6
Baterije ZMAJ	65.031	66.085	5.791	86,5	86,8	95,5	101,6
ZP ISKRA SKUPAJ	2.325.951	2.819.639	292.768	93,8	83,5	92,0	121,2

Ugotoviti moram, da lahko štejemo kot velik uspeh v preteklem letu tudi dejstvo, da smo uspeli definirati vlogo in program zastopniške dejavnosti v Iskri in to na vseh njenih nivojih. Ugotovili smo, da Iskrina zastopniška organizacija — Iskra Standard ni v nobenem primeru kanal za uvajanje konkurence v Iskro, pač pa njena dejavnost Iskrin program le dopolnjuje in utrjuje stike z inozemskimi poslovnimi partnerji, hkrati pa sporazumno usmerja njihov nastop na jugoslovanskem trgu.

Čeprav sem ugotovil, da veljajo za leto 1973 za neizvršitev Iskrinega programa na mednarodnem trgu neki objektivni razlogi, pa ne morem iti mimo ugotovitve, da se srečujemo vsakodnevno v nekaterih Iskrinih organizacijah z vedno slabšo poslovnostjo, ki ne ruši samo poslovnih odnosov teh organizacij na mednarodnem trgu, temveč tudi usodno vpliva na poslovno podobo Iskre v tujini, na podobo, ki smo jo v zadnjem desetletju zgradili s tolikšnimi napor, investicijami in žrtvami. Naši poslovni partnerji nas često sprašujejo, ali je zares dovoljeno početi pod Iskrino zvezdo vse ali skoraj vse. Osebnostno sodim, da imajo dostikrat prav. Iskrina skupnost si bo morala izoblikovati vodilo in pravila za obnašanje svojih članov na mednarodnem trgu, kajti malo nam pomagajo naši kvalitetni izdelki, če na drugi strani kršimo osnovna pravila o kakovosti poslovanja in obnašanja.

(Nadaljevanje na 6. strani)

Portreti iskrašev



Adolf Primožič

V letošnjem letu je odšel v zasluzeni pokoj spet eden izmed pionirjev kranjske Iskre — tovariš Adolf Primožič. Kar 27 let je zvesto in vestno služil Iskri. Vse kaže, da tudi zdaj, ko je v pokoju, misli na Iskro in z njo živi.

Prijetno je bilo srečanje z njim. Resen, kot vedno, je rad pristal na kratek razgovor. Čeprav so bila uprašanja usakdanja, je venomer zahajal k Iskri, k njeni rasti, težavam in uspehom. Če

vzamemo v poštev pregovor, da je orodjarna duša tovarne, tedaj se ne smemo čuditi, da je on, kot njen dolgoletni šef, obujal spomine predvsem na orodjarno.

Nehote sem se vključil v spomine ing. Marjana Lavrenčiča. Ko omenja orodjarno, med drugim zasledimo tudi tale stavek: »Konstrukcija orodja in priprava dela v orodjarni leta 1945 še nista imeli svojega šefa. Izmed treh kandidatov smo izbrali Primožiča. S svojo strokovnostjo, resnostjo in preudarnostjo nas je osvojil.«

»Če pomislim«, je dejal tov. Primožič, »da se je v moji službi dobil izmenjalo kar deset direktorjev, sem vesel, da je Iskra tako lepo napredovala, če pa se povrnem k orodjarni, lahko rečem, da smo v prvih letih vzgajali precej orodjarjev, ki so danes steber orodjarne. Ko primerjam orodjarno takrat in zdaj, je moč reči, da je zdajšnja brusilnica večja od takratne strojne orodjarne, vzdržljivost orodja pa se je povečala celo na 600.000 udarcev. Zadovoljen sem, da je poleg težav, ki so spremljale razvoj orodjarne v letih mojega službovanja, postala orodjarna ena najmodernejše opremljenih in kadrovskega tako kvalitetna, da jo lahko primerjamo z orodjarnami največjih tovarn v inozemstvu.«

Srečala sva se z očmi. Ponos je sijal v njegovem pogledu poseben ponos, ki je znan predvsem orodjarjem. Ben

V Elektromehaniki sprejeli program socialne politike

Socialna dejavnost mora biti sestavni del poslovne dejavnosti na vseh področjih

Socialna politika kot del socialističnih družbenih odnosov in sestavni del družbene in gospodarske aktivnosti mora zagotoviti delavcem potrebno socialno varnost. Socialna varnost pomeni zagotovitev takih pogojev posamezniku, družini ali družbenim skupinam in skupnostim, da z lastno dejavnostjo in samoupravnim delovanjem lahko obvladujejo vse osebne, ekonomske, tehnološke socialne in druge okoliščine, ki določajo njihov socialni položaj. Osnovno vodilo za oblikovanje socialne politike je torej zagotoviti možnost, da si delavci s svojim delom in samoupravnimi odločitvami sami oblikujejo svoj socialni položaj.

Nenehna rast življenjskih stroškov je na prvo mesto današnjega družbeno-političnega dogajanja postavila problem zaščite življenjske ravni, ki je najbolj ogrožena predvsem pri delavcih z nizkimi prejemki. Program socialne politike podjetja, ki ga je DS Elektromehanike sprejel 27. 11. 1973, je dovolj kompleksen, ter zajema vse vrste social-

ne dejavnosti in vse socialne kategorije delavcev. Glavni poudarek pa daje varstvu delavcev, ki so socialno ogroženi. Velik del v program zajete dejavnosti se že sedaj odvija v podjetju, vendar nekaj oblik socialne dejavnosti še ni razviti ali pa so razvite v nezadovoljivi obliki.

V Elektromehaniki ugotavljamo, da je treba bolj poskrbeti za socialno varnost ostalih delavcev, ki zaradi zmanjšanja psihofizičnih sposobnosti prejemajo nižje osebne dohodke. Nadalje ugotavljamo, da je treba delavcem z daljšim bolovanjem, ki imajo nepreskrbljene otroke, zagotoviti tako imenovane povišane minimalne osebne dohodke. Izredno pereče je tudi stanovanjsko vprašanje delavcev, ki si zaradi nizkega osebnega dohodka niso mogli pridobiti stanovanj z odkupom, ki je bilo v zadnjih letih prevladujoča oblika zadovoljevanja stanovanjskih potreb. Zaradi poviševanja cene prehranbenim artiklom ostaja odprto vprašanje zagotovitve cenene prehrane. Predvsem gre za to, da bi se delavci v času delovne izmene bolj posluževali toplih obrokov. Nezado-

voljivo stanje je tudi pri dnevni, tedenski in počitniški rekreaciji delavcev. Obstaja torej vrsta nerešenih ali nezadovoljivo rešenih vprašanj socialnega varstva delavcev.

Posebej poudarjena zahteva programa je v tem, da se morajo v dejavnosti socialnega varstva vključevati vsi samoupravni organi in vidni delavci v posameznih TOZD, oz., da vsakdo v okviru svojega dela prispeva svoj delež k zagotovitvi socialnega varstva vseh. Napačno je mišljenje, da so za izvrševanje programa socialne politike odgovorne le ustrezne strokovne službe v podjetju. Žal se pri vodilnih delavcih še vse prevečkrat kažejo odklonilna ali pa sploh negativna stališča do socialne dejavnosti. Zato je ustrezen poudarek dan tudi ugotovitvi, da mora biti socialna dejavnost sestavni del poslovne dejavnosti na vseh delovnih področjih v podjetju.

G. J.

DOPIŠUJTE V ISKRO

Predvsem notranja ureditev

(Nadaljevanje z 2. strani)

jasno: da je široka potrošnja v velikih težavah. Cene življenjskih potrebščin so močno porasle, zato potrošnik nima denarja za večje nakupe blaga široke potrošnje, ki zato prekomerno dolgo ostaja na skladiščih in povzroča namajhne skrbi tako IC kot tudi samim proizvajalcem!

Treba bo smotrno planirati za leto 1974 tako proizvodnjo kot tudi nabavo repromateriala ter z vso opreznostjo načrtovati poslovne cilje ter tenko prisluhniti samemu trgu, kateremu se bo treba še hitreje in učinkoviteje prilagajati. Treba se bo kar najvestneje držati naslednjih načel za l. 1974:

1. V celoti izvajati tržni koncept: proizvajati le tisto, kar potrebuje trg.

2. Za planirano proizvodnjo v celoti pravočasno zagotoviti zadostna obratna sredstva

3. Racionalneje uporabljati svoja poslovna sredstva

4. Izpolnjevati pogodbe v rokih in kvaliteti

5. V skladu s sprejetim samoupravnim sporazumom ZP pojačati vpliv skupnih funkcij

6. Preskrbeti sredstva za »podražitev« PPC (poslovnega centra Iskre) in dokončati izgradnjo

7. Združiti sredstva za ustrezno vlaganje v tržišče: nove filiale, prodajalne, servisne delavnice, skladišča...

Na zaključku razprave je dobil IC nalogo, da napravi program reševanja celotne problematike, ki se danes reflektira v IC.

Ludvik Kranjc je v naslednji točki zasedanja PO ZP navzoče obvestil o spremembah zakonodaje v zvezi z liberalizacijo uvoza repromateriala, pa tudi končnih izdelkov, kar bo vsekakor vplivalo na našo uvozno in izvozno politiko pa tudi na same plane in rezultate poslovanja TOZD in Iskre kot celote.

Na kraju je PO ZP obravnaval tudi potek zaključnih akcij v zvezi s sprejemanjem samoupravnega sporazuma ZP, katerega slavnostni podpis naj bi se izvedel — po predlogu Političnega aktivna ZP Iskra — v sredo 26/12-1973 ob 12. uri v tovarni TELEKOMUNIKACIJE na Laborah v Kranju. PO ZP je smatral, da je sporazum zadovoljivo rešil zahteve posameznih delovnih kolektivov ob razpravi, in da je kot tak zrel za podpis! I. S.

Zunanja trgovina Iskre ...

(Nadaljevanje s 5. strani)

Program Iskrine mednarodne trgovinske menjave za leto 1974 je izredno ambiciozen, toda po mojem prepričanju realen. Za leto 1974 predvidevamo na področju izvoza realizacijo v višini 50 mio \$, na področju uvoza pa realizacijo v višini 57 mio \$ skupno z uvozom opreme. Kot sem že omenil, je zasnovan ta program na realni tržni oceni po eni strani in pa po realni oceni proizvodnih organizacij za njihove potrebe po uvozu reprodukcijskega materiala in opreme. Pri sestavljanju izvoza smo v celoti upoštevali na zunanjetrgovinski konferenci osvojena osnovna načela Iskrine ekspanzije, asortimantske in regionalne preusmerjenosti in realne ocene razpoložljivih blagovnih fondov. Prav iz teh načel dajemo večji poudarek Iskrini izvozni ekspanziji na tržišča držav članic SEV in pa državam v razvoju, kjer planiramo procentualno večjo rast Iskrinega izvoza kot pa na tradicionalnih Iskrinih tržiščih. Za realizacijo takšnega programa pa programiramo izgradnjo novih Iskrinih zunanjetrgovinskih punktov, predvsem v deželah v razvoju. To načelo in potreba je v celoti upoštevano v programu izgradnje Iskrine zunanjetrgovinske mreže za leto 1974.

Tudi v pogledu uvoza je v našem načrtu spreminjati regionalno struk-



turo uvoza iz področij z manj ugodnimi ekonomskimi pogoji na področja, ki so po našem mišljenju za Iskro ekonomsko ugodnejša. To pa ne zavisi od nas samih, temveč tudi od zelo aktivnega sodelovanja vseh tistih, ki to blago uvažajo in potrebujejo v svoji proizvodnji.

Naj nazadnje opozorim še na dve bistveni vprašanji, o katerih smo doslej sorazmerno malo razpravljali:

— Prvo vprašanje so obstoječi in bodoči blagovni fond. Ob letošnjih razpravah s proizvodnimi organizacijami Iskre smo žal ponovno ugo-

tavljali, da vsaj nekatere nimajo izdelanih dovolj trdnih načrtov za bodočnost. Obdelava mednarodnega trga pa je mnogo bolj dolgoročna kot obdelava domačega trga. Sedanje akcije bodo dale in prinesle rezultate šele čez leto ali dve. Pri načrtovanju dolgoročnih akcij pa nastopajo težave, saj za marsikatero Iskrine izdelke ni trenutno razpoložljivih kapacitet niti jih ne moremo definirati za leto dni vnaprej.

— Drugo resno in občutljivo vprašanje za zunanjetrgovinsko dejavnost pa so zunanjetrgovinski kadri. Zaradi objektivno pogojenih težav (osebni dohodki, delovni pogoji) smo kadrovanje le-teh v zadnjih letih precej zanemarili, kar se nam seveda maščuje. O teh vprašanjih smo podrobno poročali ZP Iskra in delavskemu svetu ZP Iskra, kjer smo dobili popolno soglasje našim ugotovitvam in pa načelno podporo našim predlogom. Naj poudarim, da se tudi pri tem vprašanju ne smemo zadovoljiti z načelnimi ugotovitvami in načelno podporo, temveč vsa ta načela čimprej realizirati v vsakdanji praksi. Sedaj pripravljamo tečaj za delo v zunanji trgovini in upamo, da bo uspel, še prav posebej pa želimo in apeliramo, da bomo pri pridobivanju kadra za zunanjo trgovino dobili vse razumevanje in podporo v vseh organizacijah Iskre.

Gojmir BLENKUS

Kako smo delali

(Nadaljevanje s 4. strani)

nabavo montažnega materiala. V prejšnjem letu je bila izvršena standardizacija orodja, kar bo omogočalo razen tipizacije tudi kvalitno kontrolo nabavljenega orodja ter permanentno in bolj kvalitetno nabavno politiko orodja. Pri izdelavi standardizacije so uvedena nova orodja, razvite nove montažne priprave, itd.

Poleg razvoja konstrukcijskega materiala, izvršenega po unifikaciji konstrukcije, je ostalo še precej podstavov in posameznih elementov konstrukcije, katere se da izboljšati. Na izboljšavi te konstrukcije se je tudi doslej delalo, z osnovanjem delavnic pa bo ta postopek veliko hitrejši. Pri tem je treba povedati, da je poleg razvoja novih, ali izboljšav starih elementov, potrebno še veliko dela na uvedbi novih, bolj sodobnih materialov (plastika), kateri vplivajo na izboljšavo kvalitete, skrajšanje časa in cenejšo nabavo. Poleg konstrukcijskega materiala so že prvi rezultati razvoja za našo tehnologijo dela, preizkusne naprave, programske naprave, merilno preizkusne naprave in podobno. Z razvojem preizkusnih naprav so izdelani tudi predpisi — priročnik za preizkušanje ATC, posameznih tipov.

V tehnično službo smo uvedli novo dejavnost: električne meritve na ATC s tem, da se paralelno s kompletiranjem merilnih naprav in priprav, obdelujejo merilne metode in podobno. Vse kar je narejeno za javni sistem, je potrebno razviti še za ostale sisteme in naprave, na katerih delamo.

Naj še omenim poleg drugih enega od največjih problemov, oz. vzrokov zaviranja razvoja naše dejavnosti — a to so prostori — ali 18 let nerešeno vprašanje. Zaradi pisarniških prostorov, ki nam niso odgovarjali niti po dimenziji, niti po funkciji, ni bilo možnosti pravilne razmestitve ljudi, glede na organizacijo in funkcijo. Z drugimi besedami, tudi od prostorov je včasih odvisna organizacija posameznih služb; s tem je bila onemogočena tudi vpeljava novih služb, še celo novih kadrov, ker je obstajal problem — kam postaviti mizo. Nismo imeli možnosti razvijati delavnic, zaradi česar so posamezne ideje o spremembi nekaterih elementov konstrukcije zahtevali komplicirano risbo za zunanje kooperante, ali celo proceduro s konstruktorji tovarne in precej časa od ideje do realizacije. S tem je bil tudi zaviran razvoj nove tehnologije in večjih učinkov dela na terenu. Logično da so s tem bili

tudi stroški večji. Poleg konstrukcijskih elementov je bila podobna situacija s preizkusnimi napravami oz. njihovim razvojem za naše potrebe, katerih še danes nimamo razvitih, ali adaptiranih — prilagojenih preizkusnim napravam za potrebe zasebne telefonije in ŽAT. Pomanjkanje prostorov je zaviralo tudi vzgojo kadra, ker nam je bila dana edina možnost za specializirane tečaje na gradiliščih. Za takšne načine je bila potrebna veliko večja priprava, premeščanje ljudi z objektov in koncentracija tečajnikov na objekt, na katerem smo v popoldanskem času organizirali predavanja.

Zaradi tega se ni čuditi veselju v Montažnem sektorju, ko smo po 18. letih prvič prišli do bolj človeških prostorov, posebej ker obstaja možnost, da se ta sedanja prostorska baza poveča in s tem ukine toliko let obstoječa zavora razvoja naše dejavnosti. Živojin Abramovič

Iskra-EMO Celje

Priprave za volitve samoupravnih organov

V Iskra-EMO Celje se že dlje pripravljajo na volitve samoupravnih organov v TOZD in delegatov za delavski svet podjetja. Družbeno-politične organizacije so razvile živahno aktivnost pri evidentiranju možnih kandidatov za delegate delavskega podjetja in za člane delavskih svetov TOZD. Hkrati s tem teče po posameznih TOZD živahna razprava o statutih TOZD, ki jih bodo le-te v kratkem sprejele. Tudi delo glede vpisa posameznih TOZD v register je opravljeno.

Po vseh končanih pripravah za volitve je pričakovati, da bo delavski svet sprejel sklep o razpisu volitev še v mesecu decembru, dan volitev pa bo določen za konec januarja, ali začetek februarja prihodnjega leta. E. Jejič

Tehnokracija vsiljuje »sito« srečo

Naslednje vrstice niso agitacija, ampak imajo namen bralca, ki dosedaj ni razmišljal o tem, na kar najbolj neposreden in preprost način uvesti v ta pojem hkrati z ozadjem, na katerem ga je mogoče razumeti. Zato tekst ni »strokovna«, ampak preprosta.

Pojem tehnokracije je nov in se pojavlja šele v novjšem času človeške zgodovine. Iz tega je sklepno, da se je človeška družba spremenila do tiste mere, ko so ji bili potrebni taki in podobni pojmi, da je lahko ustrezno izrazila način svojega obstoja. Družba v preteklosti namreč ne moremo razumeti samo tako, kot da gre tam za sodobno družbo v pomajšani obliki, ampak gre za kvaliteto nov pojav v zgodovini. Tisto novo, kar ta pojav opredeljuje, je silovit razvoj tehnike, ki poteka znotraj družbe in jo zato v nekih pogledih tudi določa. Ni naključje, da se pojem tehnokracije pojavlja najprej prav v najrazvitejši državi ZDA. To je gibanje, ki ga lahko na kratko opišemo z besedami: »Vso oblast tehnikom!«

Izraz tehnokracija je v mnogih pogledih postal moden in izgubil vsebinsko, vrednostno pa je dobil razpon od reliquije do psouve. Ker pa je to izraz za določeno družbeno situacijo, ki je rezultat zgodovinskega procesa in torej ni slučajna, označuje pojem tehnokracija potemtakem nekaj bistvenega v tem razvoju; iz tega spoznanja je šele mogoča vrednostna opredelitev.

V življenju se človek zavzema za različne cilje, ki jih skupaj imenuje tudi smisel svojega življenja. Pogoj uresničenja teh ciljev je možnost, da jih uresniči. Za človeka, ki mu družbena situacija prepreči uresničitev svojih vsakdanjih človeških ciljev ali za človeka, ki so mu rezultati poudarjeni in ustvarjalni napor prihranjen, pravimo, da je odtujen. Tudi tisti, da ne živi v okolju ali v tisti družbi, ki bi mu omogočala njegov človeški razvoj, kolikor je ta na neki stopnji družbe mogoč. To pa se seveda zgodi prav zato, ker je drugemu glede na isto razvojno stopnjo dano preveč. Da je človek odtujen, pomeni, da je odtujen od svojega bistva — življenja na človeški način. Živeti na človeški način seveda ne pomeni samo tega, da so ustvarjene materialne možnosti. Tudi žival je na nek način lahko srečna, a taka »sita sreča« je za človeka navidezna. Iskanje sreče, ki ustreza bistvu človeka je mogoče tako le za človeka, ki ni odtujen, ni zožen na eno svojo možnost, da na primer celo življenje dela, pa se komaj preživi. Gre tedaj za celovitega človeka, ki so mu odprte vse možnosti razvoja, ki ni stalno pod pritiskom boja za obstoj, ki lahko razvije svojo osebnost. To je seveda ideal, toda ne fantastičen ideal.

Človek vedno lahko izhaja iz svojih možnosti, če je prisoten pogoj uresničitve. Na ta realen temelj človeških možnosti se je treba nasloniti, da lahko ocenimo, kaj prinaša uresničena tehnokracija. Človek uresničuje svoje cilje v delu. Zanj je najvažnejše prav gotovo tisto, kar mu omogoča obstoj. Delo je smotno, ko je povezano v neki organizaciji — družbeni ali privatni. Le v taki organizaciji lahko uresniči večino svojih ciljev. To je glavni razlog, da svoboden človek sploh

stopa v delovna razmerja. Delovna organizacija je tem uspešnejša, čimbolj je njena dejavnost organizirana. Kot že ime pove, ni dejavnosti brez organizacije in tu je bistvo problema. Ljudje so spoznali, da je delovna organizacija tembolj uspešna, čimbolj organizirano poteka njena dejavnost in zdelo se je, da povečevanje le-te v neskončnost, vodi do novih in novih uspehov.

Tu gre za povečevanje organiziranosti delovnega procesa, ki bi omogočal največje rezultate dela. Ta takoimenovana tehnična organizacija dela je bila usmerjena na produktivnost znotraj podjetja. Vse, delovne sposobnosti morajo biti podrejene tej zahtevi podjetja. Odnosi znotraj kolektiva pa se urejajo le toliko, da se kar najbolj prilagajajo ustreznemu tipu proizvodnje. Tak način proizvodnje je v preseganju šele danes. Kljub razmeroma fizično nenapornemu delu npr. pri tekočem traku, ob skrajni organizaciji, zapuša tako dolo posledice, kot so glavoboli, poškodbe pri delu, monotonija, kar je vse zvezano s stroški in onemogoča že sam nemoten potek proizvodnje. Porajajo se rezultati, nasprotni od želenih. Velike zahodne družbe so naredile zato že prve korake v smeri odpravljanja tekočega traku ali pa delavcu nudijo dodatne oblike rekreacije.

Nevarnost razraščanja tehnokratskih tendenc pa ni tolikšna za kolektiv, kot za družbo v celoti. V družbi se namreč človek vedno zateka k oblikam dejavnosti, ki dopolnjujejo njegovo delo. Tehnokratom pa gre za to, da podprejo splošne družbene zakonitosti pod neke posebne iz delovnega procesa zrasle oblike. To je tisto, kar se največkrat misli pod pojmom tehnokracije — podpreči si vse družbene sile tako, da bodo kar najbolj služile interesom proizvodnje. Pri tem se ovekoveči proizvodnja za edini in izvišeni cilj, za katerega si je treba brezpogojno prizadevati in čemur se morajo vsi ostali cilji podrediti. Nezadovoljstvo je treba odpravljati z ustvarjanjem videza sreče, sreče polnih želodec, kar poskuša utemeljevati posebno smer v sociologiji. Vse družbene zadeve naj prevzamejo strokovnjaki, ki vedo, kaj je za množico spodaj dobro in ki so torej posebno »razsvetljeni«. Končno nastane tudi molčeča večina, ki je pozabila ali pa nikoli ni vedela za svoje človeško dostojanstvo.

Živeti človeško življenje pomeni živeti na drug način kot žival, odvreči je treba videz sreče v imenu prave, na dejanskih možnostih osnovane sreče. Le-ta je lahko človeški cilj, ker je od najvišjih edina, za katero je gotovo, da jo človek lahko ustvari. Zato je potrebno zavreči tehnokratske in podobne ideje, ki so enostranske. Uresničitev prave sreče je seveda možna, kajti v človeški družbi ni nič nujnega. Nujno je samo tisto, kar je človeško narejeno.

Prizadevanje za človeka in človekovo dostojanstvo je zahteva naše dobe. Ta zahteva se postavlja še tembolj, ker ima z nastopom tehnike za tako uresničitev človek danes največje možnosti prav zaradi tehnike, obenem pa tudi možnosti, da to uresničenje za vedno zapravi.

M. Kosovel

Srečanje s štipendisti

V torek, 18. decembra so bili povabljeni na novoletni razgovor v kranjsko Iskro vsi štipendisti visokošolci. Najprej so si ogledali proizvodni proces v novi tovarni telekomunikacij, zatem pa so jim v jedilnici tovarne tolmačili poslovanje glavni direktor Jože Hujs, direktor za razvojno področje Ivan Fink in direktor za kadrovske področje Marjan Cvar.

Iz skupnih tolmačenj povzemamo, da ima kranjska tovarna zdaj 6.500 zaposlenih, in sicer v Kranju, Lipnici pri Kropi in Blejski Dobravi pri Jesenicah. S številom zaposlenih predstavlja Elektromehanika eno tretjino vseh zaposlenih v ZP, isto velja tudi za brutoprodukt. Letos bo proizvodnja znašala prek 80 milijard S din. Osnovni proizvodi so telekomunikacijska oprema, telefonija, telefonski aparati, kar predstavlja 45 do 50 % brutoprodukta, 25 % predstavljajo električni števci, 30 % pa se enakomerno deli med električno ročna orodja in stikala. Razen naštetega pa ima Elektromehanika v sklopu tudi proizvodni enoti v inozemstvu: eno v Švici (350 zaposlenih), ki izdeluje električna ročna orodja in eno v Italiji, ki dela na področju profesionalnih radiovez. Od letošnjega brutoprodukta celotne tovarne Elektromehanika odpade na izvoz 14 milijonov dolarjev. V tej postavki odpade na konvertibilno področje 85 %.

Za leto 1974 so načrti dokaj ambiciozni: brutoprodukt 130 milijard S din, izvoz 20 milijonov \$, zaposlenih 7000. Pri izpolnitvi plana pa je človek tisti faktor, od katerega najbolj zavisi realizacija. Predvsem je potrebno izredno angažiranje

strokovnjakov in vseh, ki bi z novimi idejami pospešili in pocenili proizvodnjo. Osnovni problem niso sredstva, pač pa pomanjkanje delovne sile. Vprašanje je, kje dobiti tudi dovolj strokovnjakov, predvsem takih z novimi idejami, s poprečnim in nadpovprečnim znanjem. Ker danih nalog v celoti ni moč reševati v Iskri, je kranjska Iskra navezala stike s fakultetami in instituti v Sloveniji. To je edina možnost za perspektivno realizacijo sedanjih načrtov, mnogo pa zavisi od sedanjih in bodočih Iskrinih strokovnjakov.

To so dolgoročni plani, zato kolektivu Iskre ni vseeno, kako študirajo naši štipendisti. Glavni direktor Jože Hujs je namreč med drugim dejal: »Mi moramo priti v dobo, ko bomo inozemstvu lahko prodajali pamet, in ne le izdelke. Apeliramo na vas, štipendisti Iskre, da vse svoje sile posvetite študiju, da si nabere vse tisto znanje, ki ga boste rabili pri svojem bodočem delu.«

V razgovoru so se štipendisti dotaknili stanovanjskega vprašanja, prakse v inozemstvu ter tujih licenc. Poudarjeno je bilo, da Iskra vloga dokajšnjo finančno sredstva v stanovanjski fond, zato so realne možnosti za pridobitev stanovanja v dobljenem času. Tudi glede prakse v inozemstvu obstajajo dokajšnje možnosti, vendar so te vezane na število ponudb. Poseben poudarek je bil dan študiju tujih jezikov.

Ob koncu je gl. direktor Jože Hujs dejal: »Želim vam srečno in zadovoljno novo leto 1974, da bi pri študiju dobro uspevali in čimprej prišli v našo Iskro!«

-B-

Pripomba: Na sestanek je bilo vabljenih 137 študentov oz. štipendistov, prišlo jih je le 68. Opravičili so se trije. Zanimivo bi bilo slišati za vzroke abstinence.



Srečanje upokojencev

Prijetna srečanja naj ne bi nikoli utonila v pozabo. K temu bo pripomogel tudi pričujoči posnetek, ki govori o prijetnem in prisrčnem vzdušju na letošnjem srečanju upokojencev tovarne merilnih instrumentov v Otočah.

Stare zgodbe...



OBVESTILO!
In opozorilo,
za zadnji delovni dan
v l. 1973.

Zadeva: **RESNA!**

1. **NOBINEGA ALKOHOLA!**

2. **RED**

3. **DISCIPLINA in**

4. **MIR.**

Čprav je bil zadnji dan v letu, je bil predviden kot normalni delovni dan. Tako nekako je bilo takrat odločeno in napisano.

»Tone, starih veselih časov ni več. Sama žalost, kamorkoli pogledaš. Tako je to! vse mine...«

»Mladost nam uhaja, Peter! Čas spreminja stvari in ljudi.«

»Kako uhaja? Saj vendar nismo še čisto na tleh! Se ga bomo, Kranjem je to napisano na dušo... razumeš!«

ho in vsem obljubljal, da ga bo požrl, če Manca odpleše še twist. Ni zdržala. Binc pa se je tega zavedel šele po praznikih.

»Tudi umetnost je cvetela.«

»Joža pa je vozil kar polne kartotečne vozičke. Ko ga je na levem ovinku zaneslo, je z vozičkom omahnil za vrata, in kartoteka saldakontijev je bila izgubljena... Toda imeli smo živce. Nekdo je takoj zakričal: naj živi evidenca!«

»Ej, to so bili časi...«

»Ja, res, velike gobe smo, resnično velike...« Tone je obmolnil, tiho izpustil sapo in vzdihnil: »Resnično Peter, to so bili časi...«

xxx

Začela sta obujati spomine na stare dni in starega leta dan. Pravzaprav na zadnji delovni dan, ki je bil tako živ in vesel, da je še dolgo puščal svežo sled. Po njej sta v mislih hodila že ob koncu delovne izmene.

»Se spominjaš Tone, kako smo se takrat gnali za plan. Vsi vodilni so v zadnjih dneh v montažah montirali izdelke. In pili smo ga, fant moj, da je bilo veselje; tudi peli smo za plan...«

»To so bili udarniški časi...«

»In Korelna smo kar celo izmenovali z materialom na kari. Kot pokojnika, ki je izdihnil že v prvih jutranjih urah zaradi prevelikega navdušenja, ki ga, žal, danes ni več. Fonzi pa je skakal iz velikega zaboja inupil: Živel prvi maj! Svoje sodelovanje je zaključil na domačih stopnicah, kjer je bil še dolgo v večer prepričan, da sedi pred direktorjevo pisarno in čaka na svečano sejo upravnega odbora...«

»Imeli smo še zveste ljudi!«

»In Manca, kako je plesala tisti rock and roll. Bosa, trepetajoča in zlita s pogledi in vzdih, ki so se mešali z ritmom strun. Binc je ves iz sebe begal po pisarni, stiskal fascikel pod pazdu-

»Na koncu te delovne izmene smo imeli samo eno resnično veliko željo, da bi doma našli naše najožje družinske člane polne razumevanja za naš osebnih prispevek k velikemu gibanju, ki je že v zgodnjih jutranjih urah zajelo naše delovne množice in sprostito njihov polet do nezastisljanih višin.«

xxx

»Da, hudo je bilo,« sta oba hkrati ugotovila, saj sta se spomnila, kako sta bila sprejeta na domačem hišnem pragu. Veselje se je v hipu spremenilo v žalost in globoko razočaranje nad vsemi, ki niso mogli razumeti, da je pred vrati Silvester, za njima pa »naporen« delovni dan.

Govornik in razprava

»Tovariši, mi moramo svoje naloge opredeliti dolgoročno; za nekaj let naprej bi morali vedeti kaj bomo delali, koliko, kako bomo delali!«

»Ja, saj mi tudi v resnici točno vemo kaj, koliko in kako bomo delali za pet let naprej! Samo nekaj nam manjka: včasih ne vemo, kaj bo drugi teden.

Tajnica na preizkušnji

— No, sedaj pa poskusiva kaj znate!

— Kaj pa, če kdo pride...

Ima prav

Moja žena ima vselej prav: Ko sem ji zadnjič rekel, da ji bom za novo leto kupil lep plašč, je rekla: Ti nikoli!

— Imela je spet prav.

Sumljivi OD

Ali veste, da bodo po novem letu zaprli vse tiste, ki bodo zaslužili pod 1000 din! — Sumijo jih, kako se preživljajo!

Kompjuter

Na vogalu veleblagovnice stoji aparat, ki lahko odgovori na vsako vprašanje. Nekdo napiše na listek vprašanje: »Kje je sedaj moj oče?« Avtomat kmalu vrže odgovor: »Tvoj oče sedaj lovi ribe.« — Nov listek: »Zmotil si se, avtomat, moj oče je že leto dni v grobu!« — Avtomat vrže listek nazaj: »Nisem se zmotil; tvoj oče v resnici sedaj ribe lovi, tisti, ki je umrl, je bil samo mož tvoje matere.«

Delovni čas

— Jože, ali se strinjaš z Janezom, ki predlaga, naj bi delali 5 dni na teden, dva pa počivali ali z menoj, ko predlagam, da bi raje šest dni počivali pa ob nedeljah delali.

— S teboj se strinjam, samo ne vem zakaj naj bi ob nedeljah delali.

Nezgoda

Delavca pripeljejo, na nezgodno kliniko.

— Ste poročeni? vpisuje podatke bolniška sestra.

— Ne, s kamiona sem padel!

Pred disciplinsko komisijo

— Vi ste svojega sodelavca grdo opsovali. Je to res?

— Da.

— Ste bili že kaznovani?

— Ja, sinoči me je v gostilni pretepeli.

KONJ

Konj je koristna žival. Ima štiri noge, po eno na vsakem vogalu in rep na drugem koncu. Na prvem koncu pa ima konj glavo, ne tako kot slon, ki ima rep spredaj in zadaj. Konj je edina žival, ki nosi čevlje in je spodaj iz železa. Vendar pa čevljev ne sezuje, ko gre spat. Če bi bil jaz konj, bi bil rajši krava, ker ji ni treba delati.

Ni lagal

— Kje pa je šef, da ga že toliko časa nisem videl?

— Zaprt je zaradi grabeža.

— Lump, pa mi je rekel, da gre k bratu.

— Ja, saj je brat tudi zaprt.

Nasvet

— Kolegici se srečata pred zlatarno:

— Nakupuješ?

— Ja, nekaj bi si rada kupila za okrog vratu, pa ne vem kaj bi.

— Kupi si toaletno milo.

Prometna

Vodilni divja z avtom, miličnik ga ustavi:

— 100 din, ker ste prehitro vozili.

— Veste, zelo se mi mudi na sejo.

— Saj zato pa tudi jaz tako hitro pišem listek.

Pri zdravniku

— Na specialističnem pregledu so pa rekli, da moja bolezen ni tako huda.

— No, bomo že pri obdukciji videli.

Disciplinska komisija

— Zakaj ste dvakrat ukradli izdelek v tovarni?

— Prvi ni bil dober.

Po koncertu

— Zakaj si napovedal, da je pel mešani zbor, če je pel moški zbor?

— Veš, nekaj jih je znalo, nekaj pa ne!

Na silvestrovanju

— Zelo mladostni ste, gospa, smem vedeti koliko jih v resnici imate?

— Približujem se 30.

— S katere strani pa?

KOLINE

Včeraj smo bili veseli, saj koline smo imeli. Jedli, pili kar za dva, se smejali kar se da.

Pujša klali, mu obrali z reber kožo, špeh, meso. Šunko smo v dimnik dali, v čreva kar proso.

Na večer pujsova sedmina je sušila sode vina; teknile so krvavice kot orehove potice.

-K S-

Na sprejemu v službo

— Kaj ste pa doslej delali?

— V Sahari sem les sekal.

— Saj v Sahari ni lesa.

— Ja, od takrat...

Oglasi ob energetske krizi

— Kupimo dobro ohranjeno nosilnico

— Zamenjam radio za karnarčka

— Želim spoznati deklo s po-
višano temperaturo (po-
nudbe pod »mrzli večeri«)

— Namesto žarnic vam nu-
dimo kvalitetne sveče iz
uvoza

— Gorilec za olje zamenjam
za sekuro in žago

— Za čas v septembru 1974
rezervirajte prostor v po-
rodnišnici

— Mlin na vodo, primeren za
manjši industrijski obrat,
ugodno prodam. Kaktus



— Je bil tvoj šef že kaj nesramen do tebe?

— Ja, včeraj! Je rekel: »Zdaj pa bi že začeli delati!«

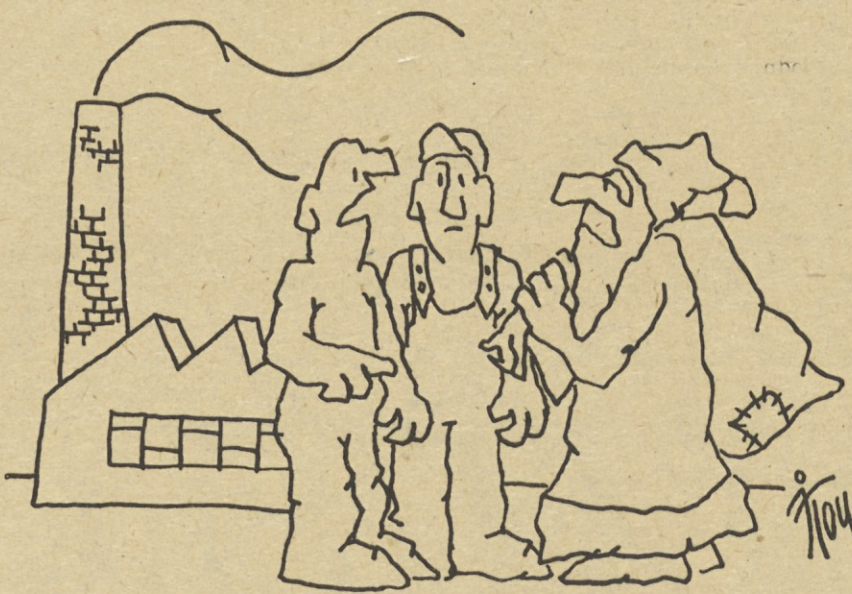


— Tovarišice in tovariši, naj vam zdaj shematično predstavim pristop k branžni povezavi v našem podjetju!...

Ta teden iz Pavlihe



— Nameraval sem ti kupiti sesalec za prah, pa sem se še pravočasno spomnil na pomanjkanje elektrike!...

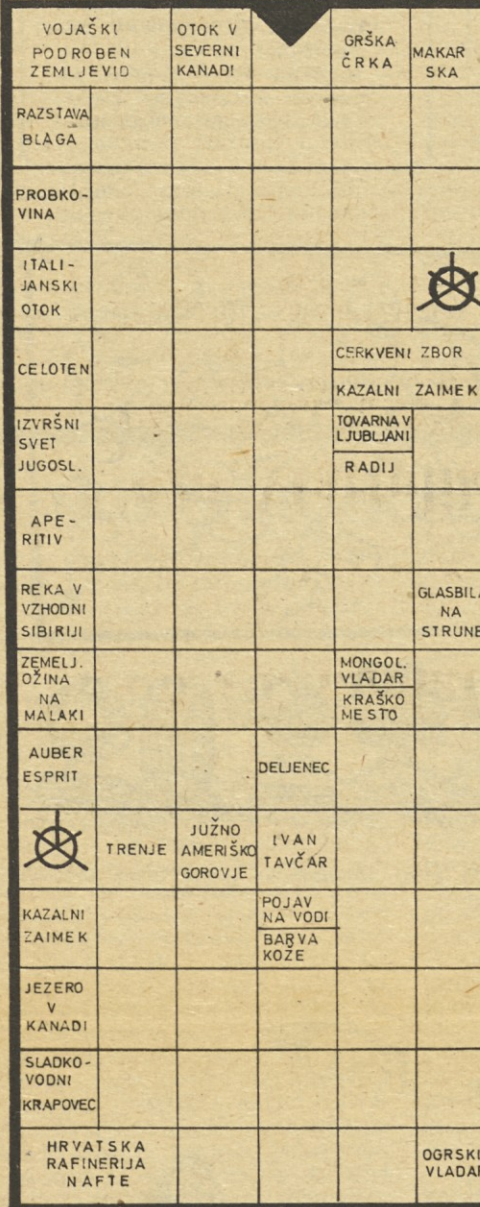
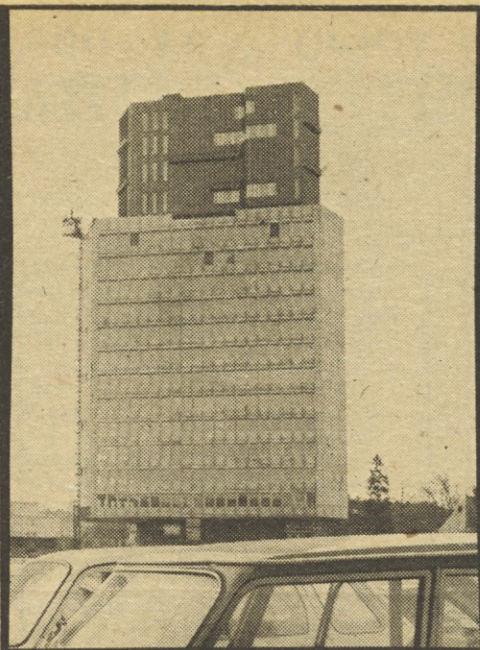


— Dedek Mraz, ti nam kar daj darila, jih bomo kot samoupravljalci že sami razdelili!...

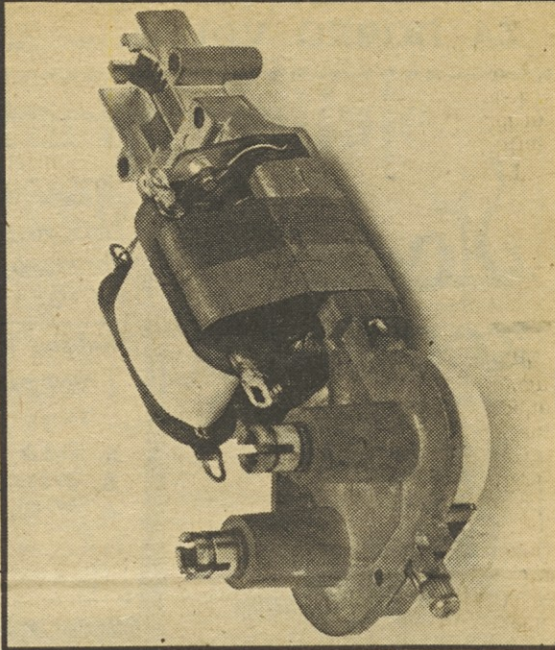
**DOPISUJTE
V ISKRO**

ISKRA 7
Številka 47 — 29. decembra 1973

— Po starem: Tovariš direktor, rad bi se zaposlil v vaši tovarni!...
— Po novem: Tovariš individualni poslovodni organ, ali lahko pridobim lastnost delavca v združenem delu vaše temeljne organizacije, da bom združeval delo in sredstva z drugimi delavci vaše temeljne organizacije?...



RAZSTAVA Z DELI IZ DALJŠEGA RAZ- DOBJA	STROKA PODROČ- JE	PREBIVAL- GRENLAN- DA	SMOLA	OKSID ŽELEZA	KISIK	POŽELE- NJE	EPIRSKI KRALJ	ŠPANJA	KMETIJSKA ZADRUGA	NEDOTAK- LJIV	REKA V SRBIJI	PENTILJA IZ NITI	OKRASNA RASTLINA
KRAJŠA RAZPRA- VA					LITIJ		HRVAT- MESTO DELOVNA OBLEKA						
					NEMŠKI PESNIK HANS				PODLAGA TEMELJ LUBLJAN- POKOPAL.				
OZIM IGOR				AVSTR FILOZOF MAX	DETEKTIV IZ SLOV- MLADINSKE IGRE NAOČNIK IN	ZGANA PIJAČA	NA TEKOČEM RIMSKI PESNIK						
ZDRAVL- RASTLI- NA					LADIJSKA KABINA RAVENA				KNIN	LJUDSKA TEHNIKA GRŠKA BOGINJA			
FOSFOR	MNOGO- KOTNIK	TISTA KI DARUJE NAŠA REPUBLIK.									ERBIJ	POVRACIL NI UKREPI	
VOJAŠKI PODROBEN ZEMLJEVID	OTOK V SEVERNI KANADI	GRŠKA ČRKA	MAKAR- SKA	RODODEN DRON	JANKO DOLIC GODALO	HERCEGO VEC	LIJAK	OBOODBJA MOŠKO- IME			SLOV. MESTO		
RAZSTAVA BLAGA				REKA V SRBIJI		POLET ANDREJ NEPELA				MAJHNA PLOŠČA			
PROBKO- VINA				EVENTUAL- NO SMUČI	DELAVKA NA RELEJU ČUFAR CENE					OBREDEN LJUDSKI ODBOR			
ITALI- JANSKI OTOK													
CELOTEN				CERKVENI ZBOR KAZALNI ZAJMEK									
IZVRŠNI SVET JUGOSL.				TOVARNA V LUBLJANI RADIJ	KARLOVAC EDVARD BENSON					AGEE JAMES	MOŠTVO PREDOR		
APE- RITIV				DEL VOZA	MEM- BRANA	PLEME RASA				DROG V KOZOLCU		JUOSLOV. STAN- DARD	
REKA V VZHODNI SIBIRIJI				GLASBILA NA STRUNE	ŠOTORIŠČE AVELINO					ITALIJA	UČENJE ALUMINIJ	ARZEN	ZA IN PROTI (LATINSKO)
ZEMELJ. OŽINA NA MALAKI				MONGOL. VLADAR KRAŠKO MESTO	DARILO	ITALIJAN. REKA ISKRINA TOVARNA				HUS TITOVE UŽICE		BENETKE ISTRATI PANAIT	TEHN. POSTOPEK STENA
AUBER ESPRIT				DELJENEC									
	TRENJE	JUŽNO AMERIŠKO GOROVJE	IVAN TAVČAR		PRITOK VOLGE	AŽBE OTO	GORA PRI LUBLJANI	ZNANOST	ANTAL DORATI		PULA SVETO MESTO	OPATICA PRI PLUGU	LIM DEL RELEJA
KAZALNI ZAJMEK			POJAV NA VODI BAVJA KOZE		GRŠKA ČRKA SKANDIN. DROBIZ	VODA ITALIJAN. REKA			MARIO RIJAVEC AFRIŠKI PTIC		OPUS	CLARK	ASTATIJ SUKANEC
JEZERO V KANADI					KRATICA NA RECEPTU	NAGA JI- VEC KILO- AMPER					VRSTA VINA		OSEBNI ZAJMEK SOLMIZ- SLOG
SLADKO- VODNI KRAPOVEC							IVO DANEV		PRITOK VOLGE POLMER		DRESER ŽIVALI		
HRVATSKA RAFINERIJA NAFTE				OGRSKI VLADAR			MOŠKO IME				PREBIVA- LEC BEOCIJE		ŠAPA



Še do 10. januarja čas za vpis v smučarska tečaja v Gozd Martuljku

Počitniška skupnost Iskra bo tudi v letošnji zimski sezoni priredila dva smučarska tečaja v Gozd Martuljku, za člane kolektivov Iskra, ki si želijo nabrati smučarskega znanja.

Tečaja bosta: od 26. januarja do 2. februarja in od 2. do 9. februarja 1974.

Prvi tečaj je zaradi zimskih počitnic namenjen tudi otrokom.

Tečajniki bodo stanovali in se hranili v depandanci hotela »Špič« v Gozd Martuljku, če pa bo za posamezni tečaj več prijavljenih, bo poskrbljeno še za dodatna ležišča.

Strokovno vodstvo bodo prevzeli dolgoletni izkušeni smučarski učitelji, člani kolektiva Iskra.

Celotni stroški za posamezni tečaj:

- za odrasle din 880
- za otroke din 700

V ceni so zajeti: hotelski penzion, turistična taksa, shramba smuč, stroški tečaja in zavarovanje.

Prijave za oba tečaja sprejema do vključno 10. januarja 1974.

Počitniška skupnost Iskra, Trg Prekomorskih brigad 1, tel. 55-898 ali 57-969.

Stroške tečaja lahko plačate v dveh obrokih in sicer prvega ob prijavi, drugega do začetka tečaja, ali pri blagajni, ali na žiro račun 50104-601-26955.

Nogometaši Iskre — Aparati uspešni

Končan je bil I. del. sindikalnega prvenstva pri ljubljanskih nogometni podzvezi, v kateri nastopamo tudi nogometaši tovarne »Aparati« pod naslovom »Iskra-APARATI«.

V naši skupini nastopa enajst moštev ljubljanskih tovarn. Po končanem prvem delu, katero pa ni popolno, saj zaradi slabega vremena še nismo odigrali dveh tekem, smo zasedli tretje mesto, z enim samim porazom in dvema neodločenima re-

zultatoma in pri razliki 15:3 golov v korist Iskra-APARATI.

Menimo, da bi ISKRA v bodoče lahko organizirala svoje sindikalno nogometno prvenstvo, saj smo ena največjih delovnih organizacij v Sloveniji, z dobro razvitim nogometom v naših organizacijah.

Sportniki Iskra-APARATI želimo vsem športnikom ZP ISKRA srečno in uspešno novo leto 1974 in še več medsebojnih srečanj na športnih poljih.

Anton Kastelic

Pisma bralcev

POZDRAV OD VOJAKOV

Pol leta je že preteklo, odkar so me poklicali na služenje vojaškega roka v Beograd, vendar pa mi precejšnja oddaljenost in druge obveznosti ter dolžnosti ni pretrgalo stika z našim podjetjem, s problemi in uspehi delovnega kolektiva. Za trdno zvezo namreč skrbi glasilo Iskra, ki mi vsak teden prinaša vesti iz podjetja.

Lepo pozdravljam vse sodelavce iz oddelka »Merilne naprave« in druge znanke v podjetju ter jim želim v novem letu 1974 vso srečo, zdravje ter obilo delovnih uspehov.

Bojan Engelman
V. P. 2143-13
11002 Beograd

Hvala za prisrčno pismo in lepe želje. Želimo vam dobro počutje pri vojakih in srečno novo leto, prav tako pa tudi vsem vojakom, bivšim Iskrašem, ki služijo vojaški rok. Pišite nam, veseli bomo vsakega pozdrava.

Uredništvo

ISKRA-Industrija elementov in zabavne elektronike TOZD MAGNETI, Ljubljana — Stegne 21

želi zaposliti takoj več NEKVALIFICIRANIH DELAVK za delo v kontroli in v proizvodnji magnetov. Delo je organizirano v dveh izmenah.

Osební dohodki s prekoračitvijo norme so 1500 — 1600 din na mesec.

Zainteresirane naj se osebno zgledajo na gornji naslov vsak dan od 6 do 14 ure.

Nagrade za novoletno križanko

Za pravilne rešitve novoletne križanke je uredništvo pripravilo naslednje nagrade:

1. nagrada	250 din
2. nagrada	100 din
5. nagrad po	50 din
5. nagrad po	30 din
20. nagrad po	20 din

Rešitve nagradne križanke pošljite na uredništvo glasila Iskra, Kranj, Savska loka 4, do vključno 15. januarja 1974.

Reševalce prosimo, da navedejo točne naslove: Ime in priimek, tovarno, obrat ali oddelek. Na ovitek napišite »Nagradna križanka«.

Sindikarno prvenstvo Elektromehanike v namiznem tenisu

Po daljšem premoru so zopet prišli na svoj račun ljubitelji »bele žogice«. Komisija za šport in rekreacijo je 18. 12. 1973 organizirala v avli Osnovne šole Simon Jenko — prostori NTK Triglav, — tekmovalje v namiznem tenisu. Tekmovanje je bilo razpisano v treh razredih: tekmovalni, rekreacijski in ženski. Vzpodbudo je, da je bilo udeleženi kar 40 igralcev, od tega v rekreacijski 31,6 tekmovalcev in samo 2 ženski.

V rekreaciji je osvojil prvo mesto Ciril Markič, TOZD TEA, drugo mesto je osvojil Jože Mohar, TOZD »Stikala«, tretji pa je bil Janez Gašperšič iz kadrovskega področja.

V tekmovalnem razredu je prvo mesto osvojil Zoran Ramovž, TOZD ATC, drugi je bil Stane Trdina iz »Merilne naprave«, tretji pa je bil Slavko Vidic iz SPD.

Pri ženskah je bila po ogorčeni borbi prva Ljuba Novak pred sestro Tončko.

Prvim trem tekmovalkam so bila podeljena lepa praktična darila in diplome.

Tekmovanje je pokazalo, da je potreba po tej rekreaciji vedno večja. V prihodnjem letu je v okviru TRIMA planirano več tovrstnih tekmovalj. Organizirana pa bodo tudi medsebojna tekmovalja med TOZD.

Stane Pogačnik

ZAHVALA

Ob moji prezgodnji upokojitvi se toplo zahvaljujem sodelavcem in prijateljem iz obrata TEA — obdelovalnica za lepo darilo, ter vsem, ki so mi posvetili vso pozornost in dobroto v času bolezní, posebno pa sedaj ob prezgodnjem odhodu. Iskrena hvala tudi sindikalnemu pododboru TEA za denarno pomoč. Ob slovesu želim vsem članom Iskre še nadaljnje uspehe ter zdravje in zadovoljstvo v novem letu 1974.

Rudi Prevodnik

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame

MARIJE MIHELČIČ

se iskreno zahvaljujem upravi Tovarne elektronskih naprav, Ljubljana—Stegne, sindikalni podružnici in sodelavcem za podarjeno cvetje, izrečeno sožalje ter vsem, ki so jo spremili k poslednjemu počitku.

Francka Belcjan