

POROČILO **o delu in ugotovitvah začasnega** **kolegijskega poslovodnega organa** **v Domu starejših občanov** **Marije Draksler-Marjane,** **Ljubljana-Šiška**

I. UVOD

Skupščina občine Ljubljana-Šiška je na 8. skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 19. 7. 1982 sprejela sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva v delovni organizaciji Dom starejših občanov Marije Draksler-Marjane Ljubljana-Šiška, Bijedičeva 15, s katerim je naložila začasnemu kolegijskemu organu naslednje naloge:

1. Zagotoviti obveščanje delavcev doma o celotnem poslovanju delovne organizacije, o finančno-materialnem stanju, o delitvi dohodka in sredstvih za osebne dohodke in vseh drugih vprašanjih, ki so bistvenega pomena za delavce v združenem delu.

2. Odpraviti vse nepravilnosti v finančno-materialnem poslovanju doma.

3. Izvesti odredbo republiškega komiteja za zdravstveno in socialno varstvo z dne 31. 5. 1982.

4. Poglobiti in razviti povezanost z uporabniki socialno-skrbstenih storitev v posredni in neposredni svobodni menjavi dela, tako da bo družbenoekonomski položaj delavcev doma odvisen od rezultatov njihovega dela.

5. Zagotoviti ustrezno kadrovske zasedbe na odgovornih delih in nalogah v domu.

6. Z novo notranjo organizacijo dela naj se točno opredelijo delokrogi in odgovornosti posameznega delavca za izvajanje opredeljenih del in nalog.

Začasni kolegijski organ je pričel z delom 26. 7. 1982 in si glede na strokovno usposobljenost in delovne izkušnje razdelil naloge po področjih:

— tov. Danica Gostinčar, višja medicinska sestra, zaposlena kot glavna sestra v Domu upokojencev Domžale je prevzela naloge v zvezi z organizacijo dela, strokovnostjo ter odgovornostjo posameznih delavcev v zdravstveni-negovalni enoti;

— tov. Ciril Rotar, dipl. pravnik, zaposlen v delovni organizaciji Kurlivoprodaja, kot vodja splošno kadrovske službe, je prevzel naloge pregleda samoupravnih splošnih aktov, ureditve pogodb, izdajo sklepov s področja delovnih razmerij in pravno svetovanje;

— tov. Fani Žužek, socialna delavka, zaposlena kot direktor Doma upokojencev Center, Tabor-Polje, je prevzela vse druge naloge, ki jih je skupščina odredila začasnemu kolegijskemu organu.

II. NOTRANJA ORGANIZACIJA DELA IN KADROVSKA PROBLEMATIKA

Po zakonu o socialnem skrbstvu (Uradni list SRS, št. 35/79) mora dom poleg nalog, ki se nanašajo na nudenje celodnevne oskrbe oskrbovalcev, ki živijo v domu, nuditi pomoč starejšim ljudem, ki živijo v okolišju doma. To je pogojevalo, da smo natančno opredelili naloge na področju organizacije dela in zunanje dejavnosti doma. Izdelali smo novo notranjo organizacijo dela in sistematizacijo del in nalog. S tem ko smo določili in jasno razmejili delokroge, smo natančno definirali odgovornost posameznega delavca za opravljanje del in nalog v smislu doseganja primerne kvalitete in kvantitete dela. Prav tako smo opredelili odgovornost delavcev za smotrno uporabo materiala in za gospodarno ravnanje z družbenimi sredstvi. Izdelali smo tudi program zunanje dejavnosti doma in izpeljali konkretne naloge za realizacijo tega. Poleg že vpeljanih oblik zunanjih dejavnosti, kot so frizerske, pedikerske in gostinske usluge ter usluge ambulant, bi lahko dom nudil še dnevno varstvo, prehrano tudi dietno, razvoz kosil, pranje perila, razne rekreativne in kulturne prireditve ter zdravstveno vzgojo. Pri nadaljnjem razvoju zunanje dejavnosti bi moral dom še tesneje sodelovati s Centrom za socialno delo občine Ljubljana-Šiška, krajevnimi skupnost-

mi, ki imajo v svojem programu dela tudi skrb za starejše ljudi. Delavci v preteklosti niso dosegali optimalnih rezultatov dela, kar pripisujemo neustrezni organizaciji dela. Ob našem prihodu v dom, smo ugotovili, da je le-ta imel pravilnik o organizaciji dela, vendar brez opisov del in nalog in brez opredelitve odgovornosti. Tudi organizacijske enote niso bile formirane po načelu povezovanja sorodnosti del v organizacijske celote, celo za nekatera zakonsko opredeljena področja dela ni bilo določeno, kdo naj bi jih opravljal. Vse to je objektivno pogojevalo porušenje interpersonalnih odnosov, kar se je negativno odražalo v rezultatih dela.

Ugotavljamo, da po odreditvi nove notranje organizacije dela delavci izvršujejo svoje naloge in pri tem dosegajo zadovoljive rezultate. Tudi medsebojni odnosi v kolektivu so urejeni.

Začasni kolegijski organ ocenjuje, da je sedanja kadrovska zasedba doma ustrezna, razen na področju finančno-materialnih opravil, kjer smo zaradi neustrezne zasedbe zaposlili enega novega delavca. Druga dela in naloge v računovodstvu pa smo razporedili na vsebinsko povezane delokroge.

Na novo smo sistemizirali dela in naloge vodje skupnih služb. Na ta dela smo sprejeli novega delavca z ustrezno strokovnostjo in delovnimi izkušnjami, ki naj bi nastopil delo 1. 3. 1983.

Z izdelavo novih delokrogov smo pokrili tudi dela in naloge, ki v preteklosti niso bile opredeljene, so pa bistvenega pomena za uspešno poslovanje doma (področje zunanje dejavnosti, varstva pri delu in požarne varnosti, vodenje skladišča tekstila, izvajanje zdravstvene terapije v bolniškem oddelku).

Vsem delavcem doma, ki so delali na podlagi sklenjenega delovnega razmerja za določen čas, smo to razmerje prekinili (5 delavcev). Njihove naloge so prevzeli delavci, ki združujejo delo za nedoločen čas.

III. FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

Na predlog začasnega kolegijskega organa je izvršni svet skupščine občine Ljubljana-Šiška sklenil, da celotno finančno-materialno poslovanje doma pregleda Služba družbenega knjigovodstva. Iz zapisnika o pregledu finančno-materialnega poslovanja (dne 24. 12. 1982) je razvidno, da dom v letu 1981 ni imel organiziranega knjigovodstva v smislu 2. in 3. člena zakona o knjigovodstvu (Uradni list SFRJ, št. 25/81, 41/81). Iz obstoječih podatkov v poslovnih knjigah kontrola SDK ni uspela povsem razčistiti stanja (celotni prihodek, stroški) in naložila domu, da ponovno sestavi zaključni račun za leto 1981 na podlagi verodostojnih listin (kolikor obstajajo). V poslovnih knjigah je imel dom knjiženo veliko neutemeljenih vknjižb, še posebno v izvenbilančni evidenci, tako da kontrola ni uspela ugotoviti dejanskega stanja.

Odgovornost za tako nevestno in nezakonito poslovanje nedvomno nosi tudi individualni poslovodni organ, ki je po določbah 138. člena statuta doma dolžan skrbeti za zakonitost dela in za pravilno materialno in finančno poslovanje.

SDK je pri pregledu finančno-materialnega poslovanja doma v letu 1982 ugotovila, da se je poslovanje izboljšalo. Nekatere nepravilnosti je dom že odpravil (obračun oskrbnin, evidenca v skladišču, blagajna, odprava drugih pa je še v teku (popis drobnega inventarja). Dom bo moral izboljšati še tehniko vodenja materialnega knjigovodstva, ker sedanja onemogoča pravilno ugotavljanje porabe.

Dom je vse nepravilnosti, ki jih je ugotovila kontrola SDK, odpravil že v letu 1982, zato Služba družbenega knjigovodstva ni izdala posebne odločbe.

Zapisnik o kontrolnem pregledu SDK so obravnavali vsi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v domu kot tudi delavci, ter bili seznanjeni z vsemi nepravilnostmi in ukrepi na področju finančno-materialnega poslovanja.

Dom je v letu 1982 ustvaril 42.455.879,70 din celotnega prihodka, kar je za 25 % več kot v letu 1981. Ocenjujemo, da bo dom konec leta 1982 po zaključnem računu ustvaril tudi del ostanka dohodka, potrebnega za sklade (stanovanjski, rezervni in sklad skupne porabe). Sredstva skupne porabe naj bi bila oblikovana po dogovorjenih družbenih merilih, tako da bodo znašala na delavca 15.500 din. Neplačana realizacija, ki je bila ugotovljena v zadnjem periodičnem obračunu 1982 je razčiščena in realizirana.

IV. ZAKLJUČEK — OCENA STANJA IN PREDLOGI

1. Začasni kolegijski poslovodni organ ocenjuje, da so sanirani bistveni problemi, ki so pogojevali določene večje nepravilnosti, slabe medsebojne odnose in tudi uvedbo ukrepa družbenega varstva. Opredeljena in izvedena je ustrežnejša organizacija dela, določeni delokrogi in pokrite vse bistvene dejavnosti doma. Ugotavljamo, da delo po novi organizaciji normalno poteka in se dosega ustrezni rezultati dela. Odnosi med delavci kakor tudi odnosi do oskrbovancev so primerni in v zadnjem času ne prihaja do napetih in konfliktnih odnosov. Prek samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij potekajo tudi vse priprave za volitve v samoupravne organe. Prizadevamo si, da bo delo teh organov z ustreznimi kadrovskimi rešitvami zaživelo in potekalo v skladu z zakonskimi predpisi.

2. Materialno-finančno poslovanje Doma pri katerem je bilo ugotovljeno veliko nepravilnosti, se izboljšuje. Finančno-računovodska služba je sedaj ustrezno kadrovsko zasledena in pričakujemo, da bo svoje naloge v prihodnje lahko kvalitetno opravljala. Ocenjujemo, da bo dom poslovno leto 1982 zaključil s pozitivnim rezultatom.

3. Sedanja kadrovska zasedba v domu je primerna in delavci pri izvajanju del in nalog dosegajo zadovoljive rezultate. Glede na dejstvo, da smo odgovornejša dela in naloge oziroma vodje enot kadrovali iz obstoječega sestava delavcev, menimo, da so odnosi med njimi (ki so bili pred uvedbo ukrepa skrajno neurejeni) postali uravnoteženi in strpni. To se čuti v celotnem kolektivu in v odnosu do oskrbovancev. Opravili smo tudi vse aktivnosti, vezane na kadrovanje in izbor individualnega poslovodnega organa doma. Le-ta bo nastopil delo 1. 4. 1983, ko bo prenehal ukrep družbenega varstva.

4. V odredbi republiškega komiteja za zdravstveno in socialno varstvo (31. 5. 1982) so bile v točkah 1—9 opredeljene zadeve, katerih izvrševanje vpliva na sanacijo razmer.

Z določenimi organizacijskimi in kadrovskimi ukrepi smo odpravili določene nepravilnosti in s tem ustvarili pogoje za normalno delo. Organizacija dela, izvajanje del in nalog ter medsebojni odnosi so stalni, živ in dinamični proces, zato ga bo potrebno v bodoče še razvijati in uravnavati skozi razvite oblike družbenopolitičnega in samoupravnega življenja. To bo tudi pogoj za kvalitetno izvajanje nalog delavcev v domu in dobro počutje vseh oskrbovancev doma.

Republiškem komiteju za zdravstveno in socialno varstvo bomo predlagali, da 8. nalogo oziroma rešitev, ki zahteva spremembo namembnosti skupnih prostorov (shramb za perilo in sob za medicinske sestre) dopolni.

5. Na osnovi odpravljenih problemov, ki so pogojevali ukrep družbenega varstva v domu, ocenjujemo, da zanj ni več razlogov, ki bi narekovali še nadaljnje trajanje do poteka enega leta, ko je bil le-ta uveden.

Predlagamo, da ukrep preneha veljati s 1. 4. 1983.

Začasni kolegijski organ:
Fani Žužek — predsednik, i.r.
Danica Gostinčar — član, i.r.
Ciril Rotar — član, i.r.

Obrazložitev

1. Izvršni svet skupščine občine Ljubljana-Šiška je skupno s komitejem za družbene dejavnosti v času trajanja ukrepa družbenega varstva v domu ves čas intenzivno spremljal izvajanje nalog, ki jih je skupščina občine Ljubljana-Šiška dne 19. 2. 1982 naložila začasnemu kolegiskemu organu.

2. Izvršni svet sprejema poročilo začasnega kolegiskega organa ter ga daje skupščini v obravnavo in sprejem.

3. Izvršni svet je na 43. seji dne 7. 2. 1983 ocenil, da so bile naloge, poverjene kolegiskemu poslovodnemu organu, dobro opravljene in da so pogoji za prenehanje ukrepa družbenega varstva.

4. Izvršni svet predlaga skupščini občine Ljubljana-Šiška sprejem sklepa o prenehanju ukrepa družbenega varstva v Domu starejših občanov Marije Draksler-Marjane s 1. 4. 1983.

Izvršni svet

Na podlagi 632. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) in na podlagi 13. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva, samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) ter 189. člena statuta občine Ljubljana-Šiška (Uradni list SRS, št. 2/78, 31/81 in 8/82) je skupščina občine Ljubljana-Šiška na skupnem zasedanju zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora, z ločenim glasovanjem dne sprejela

SKLEP

o prenehanju začasnega ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji Dom starejših občanov Marija Draksler-Marjana, Ljubljana, Bijedičeva 15.

I.

Začasni ukrep družbenega varstva v delovni organizaciji Dom starejših občanov Marija Draksler-Marjana, Ljubljana, preneha.

II.

Začasni kolegijski organ v sestavi Fani Žužek kot predsednica, Danica Gostinčar ter Ciril Rotar kot člana, se razreši.

III.

Z dnem uveljavitve tega sklepa se izbriše vpis ukrepa družbenega varstva in pooblastila začasnega kolegiskega poslovodnega organa iz sodnega registra, kjer je delovna organizacija registrirana.

IV.

Sklep začne veljati s 1. 4. 1983 in se objavi v Uradnem listu SRS.

Obrazložitev

Dne 19. 7. 1982 je skupščina občine Ljubljana-Šiška na skupnem zasedanju vseh treh zborov sprejela sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva v delovni organizaciji Dom starejših občanov Marija Draksler-Marjana, ker je bilo ugotovljeno, da so se v tem kolektivu pojavili takšni problemi, ki so bistveno prizadeli izvajanje osnovne dejavnosti doma starejših občanov.

Iz obeh poročil začasnega kolegiskega organa skupščine občine Ljubljana-Šiška o njegovem delu in ugotovitvah izhaja, da so prenehali razlogi, ki so pogojevali uvedbo začasnega ukrepa družbenega varstva.

Izvršni svet
skupščine občine
Ljubljana-Šiška

SKUPŠČINA OBČINE
LJUBLJANA-ŠIŠKA

Sekretariat za finance
in proračun

POROČILO o realizaciji proračuna občine Ljubljana-Šiška za leto 1982

I. SPLOŠNI PODATKI

Skupščina občine Ljubljana-Šiška je na 50. seji zbora združenega dela in na 47. seji zbora krajevnih skupnosti dne 28. 12. 1981 sprejela odlok o proračunu občine Ljubljana-Šiška za leto 1982 (Uradni list SRS št. 39/81 in 1/82).

Odlok o spremembah odloka o proračunu občine Ljubljana-Šiška za leto 1982 (Uradni list SRS št. 42/82) je sprejela skupščina na 7. seji zbora krajevnih skupnosti in 7. seji zbora združenega dela dne 25. 11. 1982.