



Naloge ZK pri uresničevanju planskih ciljev

25. maj, dan mladosti, rojstni dan našega predsednika in maršala Tita. Praznujemo ga brez Tita, vendar s Titom v srcih.

Mladi v EMO smo pripravili proslavo v čast temu dnevu. Predstavili so se nam plesalci folklorne skupine France Prešeren, ansambel tehnične šole Tehnik in recitatorji — mladi iz naših sredin. Precej truda je bilo vloženega pri pripravi prireditve in zahvaljujem se članom komisije za kulturo

OB ROB PROSLAVI ZA DAN MLADOSTI

ZSMS v naši delovni organizaciji za trud. Prijetno presenečenje so bili recitatorji, ki so dokazali, da imamo v naših sredinah talente, le poiskati jih je treba. V proslavi je bilo čutiti del EMO in mislim, da bomo morali nadaljevati v tej smeri, da bodo postale proslave odraz našega kulturnega življenja. Upam, da so bili udeleženci proslave zadovoljni, kljub manjšim začetniškim napakam.

Zamislila pa bi se rada nad skromno udeležbo na proslavi. Dan mladosti praznujemo vsi Jugoslovani, saj je to Titov rojstni dan, pa vendar so bili obiskovalci naše prireditve le mladinci z redkimi izjemami. Nas res tako malo zanima, kaj delajo mladi v EMO, ali pa so nam še tako redke kulturne prireditve odveč. Jih mar ne potrebujemo? S svojo neudeležbo omalovažujemo delo ljudi, ki svoj prosti čas vlagajo v priprave proslav.

Ne nazadnje naj omenim še razstavo, s katero se je predstavil naš sodelavec iz TOZD Emokonteiner Franc Krajnc. Zanimive in lepe so njegove slike, narejene s tehniko žganja v les.

B. Z.

Analiza uresničevanja srednjeročnih planskih nalog v minulem srednjeročnem obdobju potrjuje, da je bila naša programska opredelitev za to obdobje pravilna. Ta ugotovitev se še posebej nanaša na posanacijsko obdobje, ko smo po zelo težki gospodarski situaciji, leta 1977 sprejeli sanacijski program in program razvojne sanacije. Spopad z lastnimi slabostmi, zaostritev odgovornosti za neizpolnjevanje zastavljenih nalog, nekatere kadrovske spremembe, forsiranje dohodkovno interesantnih izdelkov in programov, razvojna sanacija obstoječe proizvodnje z jasno opredeljeno prioriteto, prvi poskusi širšega odpiranja in povezovanja z drugimi delovnimi organizacijami na osnovi skupnih interesov, prizadevanja na vključevanju vseh proizvodov v izvoz, kakor tudi prizadevanja na drugih področjih so neposredno vplivali na dosežene rezultate. Že samo dejstvo, da je delovna organizacija kot celota zaključila zadnja tri leta brez izgube, potrjuje, da smo kljub objektivnim in subjektivnim težavam relativno dobro gospodarili.

V minulem poslovnem letu smo se soočali s precejšnjimi težavami v poslovanju, še posebej na področju preskrbe z repromateriali in področju uvoza. Obseg proizvodnje se je kljub zmanj-

re in zelo ostro konkurenco. Očitno je da pomanjkanje samokontrole in manjši vpliv kvalitete izdelkov na osebne dohodke pogojuje porast slabe kvalitete.

še srednjeročno obdobje.

Podobne ugotovitve veljajo tudi za področje izvoza. Visoka kvaliteta izdelkov, spoštovanje dogovorjenih dobavnih rokov sta osnovna elementa za nadaljnjo u-

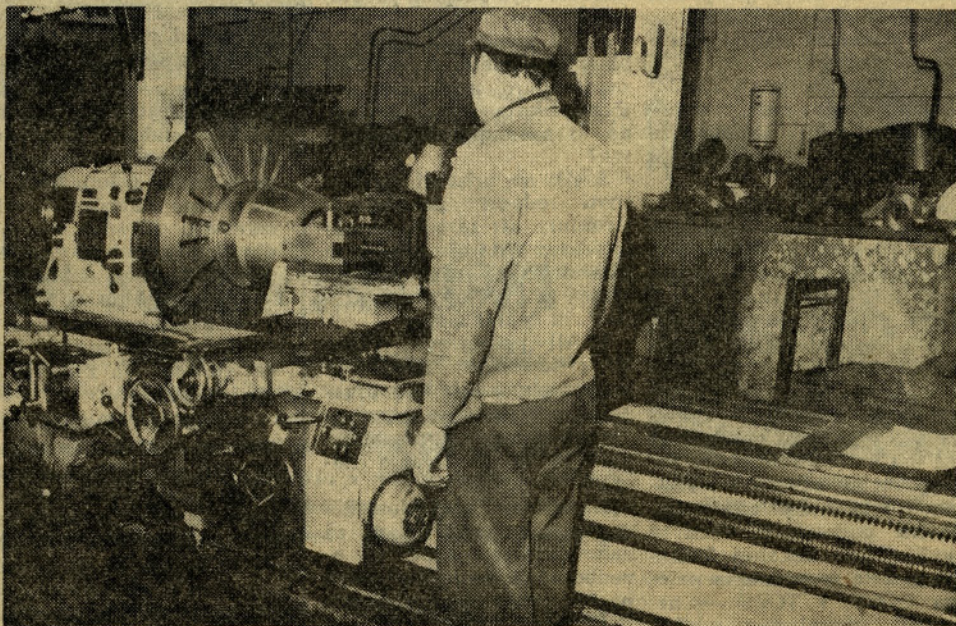
segli na zunanjem tržišču ob upoštevanju interne devizne stimulacije izkazujejo pozitiven devizni uspeh.

Uspehi na področju usklajevanja cen so v minulem letu očitni. Povišanje cen naših izdelkov še vedno ne kompenzira izrazito povečanje cen reprodukcijskih materialov, energije in storitev, saj smo kljub preseženemu celotnemu prihodku dosegli manjši dohodek. Ta učinek je še posebej izrazit zaradi visokega deleža materiala v strukturi cene naših izdelkov. Trend povečanja cen je prisoten tudi v tekočem letu in njegove negativne učinke bomo še nadalje čutili. To pa tudi pomeni, da bomo morali doseči višji izkoristek materiala in manjšo, oziroma smotnejšo porabo energije, saj je na tem področju še ogromno notranjih rezerv.

Planirano akumulacija (3,4%) za leto 1980 nismo dosegli (1,1%), tako, da je skoraj celotna akumulacija razporejena za pokrivanje odplačila sanacijskih kreditov. Izpad dohodka za 30 mio din in povečana masa OD za približno enak znesek predstavlja razliko v nedoseženi akumulaciji.

Višina osebnih dohodkov je v okvirih, ki jih dovoljuje republiški dogovor o razporejanju dohodka in osebnih dohodkov. Povprečni osebni dohodek smo povečali za 25%, toda ta je še vedno za 1.000,- din nižji od doseženega povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu za leto 1980. Omenjena razlika in nenehna rast življenjskih stroškov narekujejo večja prizadevanja za doseg boljših gospodarskih rezultatov in višjih osebnih dohodkov.

Samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov opredeljujejo skupne osnove in merila. Kljub temu pa so opazne razlike v višini osebnih dohodkov med posameznimi TOZD, razlike, ki niso vedno rezultati boljšega poslovanja. (Nadaljevanje na 2. strani)



Pogled v TOZD orodjarna. Struženje elementov za orodja

šanemu številu proizvodnih delavcev in nespremenjenim programom povečal za 3%. Povečana proizvodnja v toinah je v primerjavi z letom 1979 v TOZD POSODA in ODPRESKI (ind. 111), po vrednosti pa pri vseh višja z izjemo TOZD RADIATORJI (88%), KOTLI (86%) in ODPRESKI (98%) za isto proizvodno obdobje. Kvaliteta izdelkov je v stalnem upadanju, kar je zaskrbljujoče glede na tržne razme-

Značilnost zadnjih let minulega srednjeročnega obdobja je tudi v tem, da nismo imeli večjih težav s plasmanom naših izdelkov.

Zaloge gotovih izdelkov so v stalnem upadanju, desortiranost se povečuje, kar vse skupaj ustvarja nezadovoljstvo pri kupcih in njihovo preusmeritev na druge proizvajalce. navedena dejstva morajo dobiti prioriteto med opredeljenimi nalogami za tekoče leto in tudi za teko-

veljavitev na zunanjem trgu in sicer, ne samo z izdelki, ki jih je ta že sprejel, temveč tudi z ostalimi. V letu 1980 smo obdržali nivo izvoza iz leta 1979, kar nas v nobenem primeru ne sme zadovoljiti.

Izvoz so povečale TOZD POSODA (129%), KOTLI (136%) in TOBI (282%), običuten pa je padec izvoza TOZD EMOKONTEJNER (55%) v primerjavi z letom 1979. Cene, ki smo jih do-

Naloge ZK pri uresničevanju planskih ciljev

(Nadaljevanje s 1. strani)

Omenjene razlike in nizek nivo osebnih dohodkov povzročajo nezadovoljstva, ki se v zadnjih mesecih stopnjujejo.

Število opravljenih ur v strukturi izkoriščenosti delovnega časa je še vedno zelo nizko (72,6). Na izkoriščenost delovnega časa imajo še vedno močan vpliv izostanki z dela zaradi bolezni. Ti so sicer nekoliko manjši v primerjavi z letom 1979, predstavljajo pa 10 % skupnega števila ur. Pomanjkanje in fluktuacija proizvodnih delavcev in slaba organizacija dela močno vplivajo na število nadur. Teh je bilo 239.820 kar pomeni, da je 150 delavcev delalo celo leto v nadurah.

Primerjalni kazalci med našo delovno organizacijo in 25 sorodnimi organizacijami v SRS nazorno opredeljujejo naše mesto in naše slabosti. Iz teh podatkov je razvidno, da je dohodek na delavca precej nižji (EMO 164.288 — primerjalna organizacija 187.243 din), enako tudi čisti dohodek na delavca (EMO 115.325 — ostali 134.166 din) in akumulacija v primerjavi z dohodkom (EMO 6,2 — ostali 15,6), pri razporejenih sredstvih za OD in skupno porabo pa neprimerno manj (EMO 107.088 — ostali 110.623). Te, še vedno neugodne rezultate poslovanja obremenjujejo obveznosti iz dohodka, ki so za 4 % višje (110.869.000 din) v primerjavi z letom 1979 in zelo močna režija.

Po podatkih, ki smo jih zbrali na zahtevo CK ZKS odpadejo od skupnega števila zaposlenih (3.639) 40 % na čisto in proizvodno režijo.

Iz ocenjevalnih podatkov je razvidno, da je v režiji zaposlenih 1045 in v proizvodni 338 delavcev. Delavci v DSSS so že sprejeli sklep o 10 % zmanjšanju števila zaposlenih. Za pričakovati je, da bo tej sledila tudi akcija v proizvodnih TOZD, saj je v TOZD zaposlenih cca 70 % režije. Na področju svobodne menjave, interne in eksterne, je čutili kvaliteten spremembo.

Delavci v proizvodnih TOZD zelo skrbno ocenjujejo predložene programe DSSS in TOZD skupnega pomena. Tekoče spremljanje sprejetih programov terja večjo angažiranost predlagateljev programov, predvsem pri kvaliteti in času izvajanja nalog.

Izrečene kritike na naš odnos do programov SIS težko sprejemamo saj so v večini

primerov neprincipielne in neutemeljene. Celotna razprava o programih SIS je potekala po dogovorjeni samoupravni poti in sicer na zborih delovnih ljudi ob zelo kvalitetni angažiranosti odborov za učinkovitejšo gospodarjenje. Strokovne službe so pripravile izračune predvsem za tiste programe, ki so s spremenjeno davčno osnovo ali povečano prispevno stopnjo dodatno obremenili DO kot celoto. Te spremembe bi, po naših izračunih, dodatno obremenile DO za 4 stare milijarde. Jasno je, da take predloge nismo mogli sprejeti, saj so v nasprotju z zelo jasno opredeljeno politiko ZKS, takšne dodatne obremenitve naša proizvodnja ne bi prenesla.

Planski cilji za leto 1981

Temeljne karakteristike gospodarskega plana za leto 1981 so:

- porast produktivnosti za 5 %
- višja prodaja za 44 %
- povečanje izvoza za 38 % in uvoza za 40 %
- povečanje števila zaposlenih za 1,05 %, kar je v skladu z občinsko resolucijo
- povečanje osebnih dohodkov za 23 % (povprečni planirani OD 9.105 din)
- povečani stroški poslovanja za 50 %
- akumulacija v višini 154.000 mio din, skladi 191.000 mio din ostanka za razširjeno reprodukcijo 80.000 mio din.

Jasno je, da tako ambiciozni planski ciljev ni mogoče uresničiti brez polne angažiranosti slehernega delavca. Ob spremljanju izvajanja nalog je potrebno razmejiti kolektivno in osebno odgovornost, s poudarkom na osebni odgovornosti vodilnih in vodstvenih delavcev. To še posebej, ker se en del vodilnih delavcev ne odgovorno obnaša do lastnega dela in dela njemu delovno podrejenih. Med te sodijo tudi nekateri komunisti, zato je primerna naloga OOKZ v TOZD — nenehno spremljanje odnosa komunistov do dela in drugih aktivnosti.

Planirano povečanje obsega proizvodnje se razlikuje med posameznimi TOZD. TOZD FRITE planira povečanje obsega proizvodnje za 10 %, POSODA za 14 %, KOTLI za 7 %, TOBI 14 %, ODPRESKI in KONTEJNER le za 1 % in RADIATORJI manjši obseg za 14 %.

Planirano povečanje po vrednosti je v nesorazmerju s planiranim obsegom proizvodnje in pomeni dodatni pritisk na cene. Za tekoče

leto planiramo dinarsko povečanje izvoza za 50 % z vključevanjem v izvoz izdelkov TOZD FRITE in ORODJARNA oz. povečanim izvozom TOZD POSODA, KONTEJNER in TOBI.

Komunisti in Zveza komunistov morajo biti v ospredju bitke izpolnjevanja vseh planskih ciljev TOZD in delovne organizacije v letu 1981. Osnovne organizacije ZK morajo redno obravnavati izpolnjevanje temeljnih nalog za realizacijo letošnjih planskih ciljev. Pri teh obravnavah morajo prednostno ugotavljati vsebinske premike in odgovornost pri izpolnjevanju predvsem naslednjih nalog:

1. Ali koordinacijski odbori za učinkovitejšo gospodarjenje in stabilizacijo zagotavljajo učinkovito prisotnost samoupravnih organov, ter družbeno političnih organizacij in vodilnih struktur pri angažiranju delavcev za bitko za stabilizacijo?

2. Ali komunisti preko sindikata zagotavljajo obravnavo temeljnih gospodarskih problemov v posameznih TOZD in DSSS?

3. Ali komunisti v ZSMS zagotavljajo večje uveljavljanje mladih in ZSMS pri razreševanju skupnih problemov?

4. Ali strokovne službe v Skupnih službah in v TOZD zagotavljajo pravočasne in točne informacije za poslovne in samoupravne odločitve?

5. Ali so prisotni subjektivni odpori posameznih struktur, ki zaradi lastnih interesov zavirajo hitreje in učinkoviteje uveljavljanje bitke za večjo produktivnost in stabilizacijo?

6. Ali posamezne službe in posamezniki spoštujejo samoupravno sprejete organizacijske predpise s področja planiranja, proizvodnje, prodaje in poslovanja nasploh?

7. Ali so v posameznih sredinah zadostni naporji za zagotavljanje osnov za uvedbo novega stimulativnega nagrajevanja po rezultatih dela vseh delavcev v proizvodnji in režiji?

8. Ali so prisotni odpori v posameznih strukturah proti stabilizacijski akciji znižanja režije za 10 %?

9. Ali so odgovorni vodilni in vodstveni delavci, ter družbeno politične organizacije in samoupravni organi dovolj zavzeti pri uveljavljanju tehničnih izboljšav in inovacij?

10. Ali so še vedno prisotni pojavi nereagiranj odgovornih delavcev, družin samoupravnih organov na pojave malomarnega rav-

njanja in odtujevanja družbenega premoženja?

11. Ali se ukrepe disciplinske komisije obravnava na zborih delavcev, ali se sprenevedamo pri uveljavljanju samoupravnega reda in discipline, kot izvirne osnovne rešitve gospodarskih in drugih problemov delovnega kolektiva?

Konferenca smatra, da so

na vseh področjih delovne naloge dovolj konkretno opredeljene. S stalnim spremljanjem odgovorov na gornja in druga vprašanja morajo OOKZ in konferenca spremljati, vrednotiti in ugotavljati odgovornost in sankcionirati delo komunistov in drugih odgovornih delavcev pri izvajanju letošnjih planskih ciljev.

NAŠI REZULTATI I. ČETRTELJEJA

Na osnovi rezultatov poslovanja za I. četrtletje 1981 ugotavljamo, da smo sprejete naloge izvrševali kot sledi:

1. V letu 1981 smo planirali porast produktivnosti za 5 %. Povečanje fizičnega obsega proizvodnje na delavca smo povečali v primerjavi s I. četrtletjem 1980 za 14 %. Po posameznih TOZD znaša indeks povečanja količinske proizvodnje za:

TOZD Frite	100
TOZD Posoda	104
TOZD Radiatorji	95
TOZD Kotli	111
TOZD TOBI	99
TOZD Emokontejner	147
TOZD Odpreski	115

Na osnovi gornjih podatkov lahko zaključimo, da smo ta cilj za DO dosegli, niso pa tega dosegle vse TOZD.

2. Dosežen izvoz je enak izvozu v I. četrtletju leta 1980 in za 19 % nižji od planiranega.

3. Uvoz je nižji za 14 % v odnosu na I. četrtletje 1980 in za 46 % nižji od planiranega.

4. Povečanje števila zaposlenih smo planirali za 1,05 % od stanja konec leta 1980, dejansko pa se je število zaposlenih znižalo za 2 % ali za 80 delavcev.

5. Povprečni čisti mesečni osebni dohodki na zaposlenega znašajo 8.564 din ali za 25 % več kot v enakem obdobju lanskega leta, kar je za 6 % nižje od povprečno planiranega čistega mesečnega osebnega dohodka v letu 1981, ki znaša 9.150 din. Z ozirom na močno povečanje življenjskih stroškov smo v I. četrtletju povečali osebne dohodke več kot smo z dinamiko plana po četrtletju načrtovali, zato so sredstva za osebne dohodke razporejena iz čistega dohodka presežena za 5 %.

6. Stroški poslovanja so za 76 % višji kot v I. četrtletju 1980, proizvodnja po vrednosti pa za 69 %, kar pomeni, da z rastjo prodajnih cen ne dohajamo rasti stroškov.

7. Nedosežen finančni rezultat je posledica nedoseženega plana celotnega prihodka (96 %), in hitrejši rasti porabljenih sredstev (98 %). Dohodek je dosežen samo 93 %, ostanek za sklade je izračunan tako, da se od ostanka za sklade TOZD, ki so poslovale s pozitivnim rezultatom, odšteje dosežena izguba v TOZD, ki so poslovale z izgubo, smo dosegli samo 18 % planiranega ostanka za sklade in 41 % v I. četrtletju 1980 doseženega ostanka za sklade.

Zaključek:

Rezultati poslovanja za I. četrtletje 1981 kažejo, da vseh planskih ciljev nismo dosegli, finančni rezultat pa je izredno slab, kar zahteva takojšnje ukrepanje, ker je stanje kritično, ki lahko že ob polletju povzroči izgubo za celotno DO.

Zato morajo TOZD skupaj s strokovnimi službami podrobno analizirati poslovanje v I. četrtletju in sprejeti takojšnje učinkovite ukrepe za izboljšanje stanja.

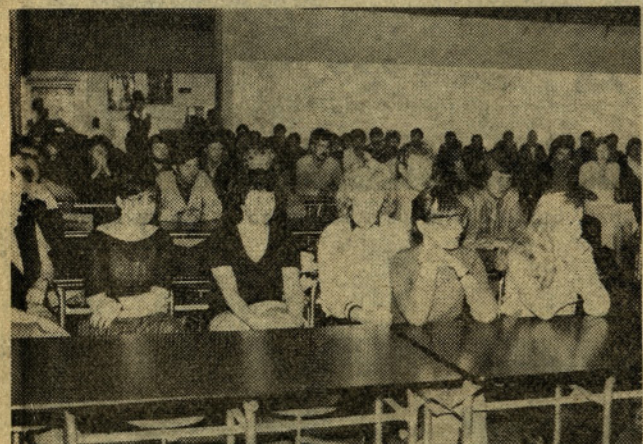
Hitro moramo ukrepati v vseh primerih, ko nam cene reprodukcijskega materialu, energiji in ostali stroški poslovanja rastejo hitreje kot cene končnim izdelkom in ker obstaja zato resna nevarnost za izgubo v smislu rebalansa planov in uskladitve cen.

Mladi EMA ob dnevu mladosti

Vsi mladi še posebej ljubimo mesec maj, saj je to naš mesec — mesec mladosti. V tem mesecu imamo tudi poseben dan, ki je posvečen ravno nam — 25. MAJ — DAN MLADOSTI, ki je vsako leto pomenil enkratno doživetje, saj je tedaj skupaj z našim ljubljanim tovarišem TITOM celotna jugoslovanska mladina praznovala njegov rojstni dan.

Maj je bil vedno mesec, jugoslovansko mladino in ji ko se je našemu glavnemu mestu bližala štafeta mladosti s pozdravi in najboljšimi željami za tovariša TITA od vseh mladih Jugoslovancev. Štafeta je na svoji dolgi poti obiskala vse večje kraje v naši domovini in tako ob enem opravljala poslanstvo utrjevala bratstvo in enotnost, ne le mladih, temveč vseh delovnih ljudi in občanov naše domovine, ki so v štafeti videli in še vidijo simbol našega neomajnega zaupanja in velike ljubezni do tovariša TITA.

Sedaj Dan mladosti 25. maj praznujemo brez našega dragega tovariša TITA, brez človeka, ki je imel rad



Na prireditvi ob Dnevu mladosti se je zbralo precejšnje število mladih iz naše DO

Regres za letni oddih v letu 1981

V planu sklada skupne porabe je določeno povprečno povečanje izplačila regresa za 15% v letu 1981 v primerjavi z letom 1980. Kriterije za izračun višine regresa, ki upoštevajo ekonomsko socialne razmere delavca so sprejeli delavski sveti TOZD in DSSS v letu 1978, DS DO pa jih je na 17. redni seji 29. 3. 1978 potrdila. Na osnovi teh kriterijev se določajo po točkovnem sistemu razmerja v višini regresa glede na ekonomsko-socialni položaj delavca, višina pa se vsako leto določa z vrednostjo točke, ki se izračuna na osnovi sprejetega plana za regres v planu sklada skupne porabe DO EMO.

V letu 1980 smo izplačali vrednost točke 24. din, 15% povečanje določeno v planu za leto 1981 določa vrednost točke za leto 1981 28 din.

Kriteriji in izračun višine regresa po kriterijih z vrednostjo točke 28 din:

a) Kriteriji

1. Delavci, ki so pridobili pravico do izrabe dopusta, dobijo ne glede na višino osebnega dohodka 50 točk.

2. Delavcem, ki dobijo za po njih zavarovanih otrok otroške doklade pripada 10 točk.

3. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih 6. mesecih v kolikor so se prvič zaposlili povprečni OD, pod povprečnim OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto, pripada 25 točk. (Povprečje OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto znaša 8.517 din).

4. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oz. v preteklih šestih mesecih v kolikor so se prvič zaposlili OD, ki je manjši kot znašata dva povprečna OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto pripada 15 točk.

5. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih šestih mesecih v kolikor so se prvič zaposlili, povprečni OD, ki je višji od dveh povprečnih OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto ne pripadajo dodatne točke.

6. Učencem poklicnih šol pripada 50 točk.

b) Izračun višine regresa

1. Po prvem kriteriju dobijo vsi delavci, ki so pridobili pravico do dopusta 50 točk. Po prvih grobih ocenah bo znašala vrednost za letošnje leto 28 din. Torej po tem kriteriju dobi vsak delavec 1.400 din.

in vlogi mladine pri urensičenju ciljev, katere smo si zastavili in katerih izpolnitev smo dolžni TITU, ter o aktivnostih in dejanjih s katerimi bomo dokazali, da besede »hoditi po Titovi poti« niso za nas le fraza, pač pa dejstvo in najvišji cilj in naloga vsakega posameznika.

V nadaljevanju se nam je s plesi jugoslovanskih narodov predstavila folklorna skupina kulturno umetniškega društva France PREŠEREN.

Za prijetno presenečenje pa so poskrbeli Jekl Aleksander iz TOZD Orodjarna, Lah Milena iz TOZD Emokontejner, Mrdat Granica iz TOZD Posode, Jelen Milena in Semolič Andreja iz DSSS ki so se nam pod vodstvom mentorja tov. Srečka Centriha predstavili kot zelo uspešna recitatorska skupina. Dokazali so, da je tudi v naši delovni sredini skrit marsikateri talent, ki pa ga velikokrat žal ne znamo poiskati, oziroma pridobiti za tovrstne dejavnosti.

Za glasbeni del programa pa je poskrbela vokalno-instrumentalna skupina TEHNIK Tehničnega šolskega centra iz Celja.

Tako smo tudi mladi v naši delovni organizaciji dali svoj prispevek k praznovanju dneva mladosti in počastitvi spomina na tovariša TITA.



S plesi jugoslovanskih narodov se je predstavila folklorna skupina KUD France Prešeren



Prijetno presenečenje prireditve je bil nastop recitacijske skupine FMO, katero so sestavljali Milena Lah, Granica Mrdat, Aleksander Jekl, Milena Jelen in Andreja Semolič



Mlada a kvalitetna vokalna instrumentalna skupina Tehnik Tehničnega šolskega centra je poskrbela za glasbeni del prireditve

G. U.

Ta znesek je tudi dokončno oblikovan regres za učence in vse tiste delavce, ki so imeli v preteklem letu povprečni OD nad 17.034 din. Povprečni OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto znaša 8.517 din ($8.517 \times 2 = 17.034$ din).

2. Delavci, ki dobivajo otroške doklade dobijo dodatnih 10 točk ($10 \times 28 = 280$ din) v takih primerih dobi delavec po 1. kriteriju 50 točk in drugem 10 točk ($60 \text{ točk} \times 28 \text{ din} = 1.680$ din).

3. Delavci, ki dobijo otroške doklade (10 točk) in

ki v preteklem letu niso presegali povprečnega OD v gospodarstvu SRS (8.517 din) dobijo dodatnih 25 točk ($50 + 10 + 25 = 85 \times 28 = 2.380$ din). V tem primeru znaša regres 2.380 din.

4. Delavci, ki ne dobivajo otroških dokladov toda njihovi povprečni OD ne presega 8.517 din dobijo dodatnih 25 točk. ($50 + 25 = 75 \times 28 = 2.100$ din).

5. Delavci, ki ne dobivajo otroških dokladov in povprečni OD ne presega 17.034 din dobijo dodatnih 15 točk ($50 + 15 = 65 \times 28 = 1.820$ din).

NNNP 81 V DO EMO

Pregled naše usposobljenosti



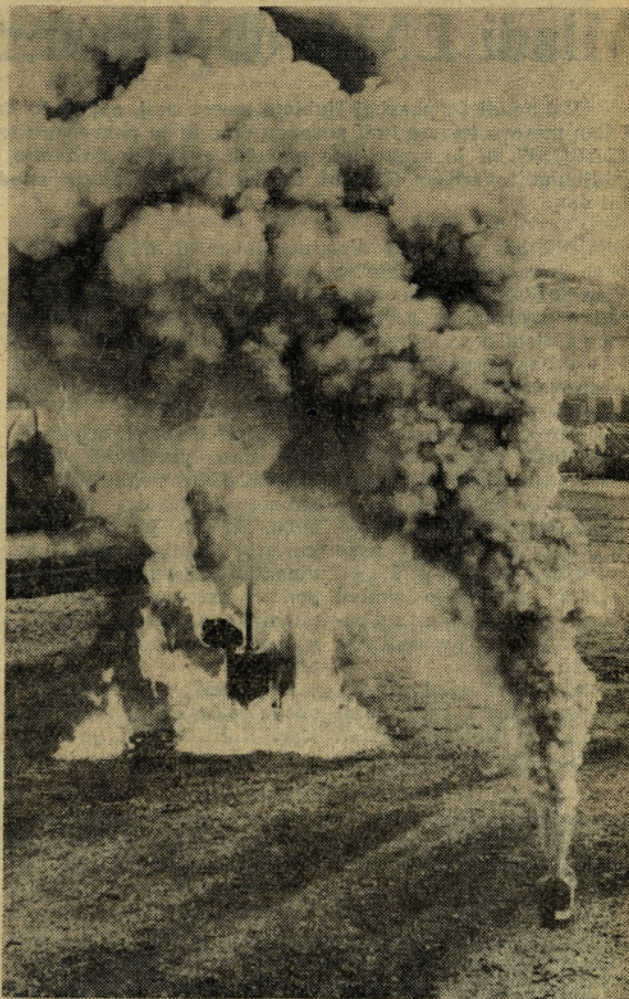
Štab civilne zaštite proučuje situacijo. V ozadju opazovalci iz občinskih organov

V petek, 15. 5. je bil izveden preizkus naše obrambne sposobnosti, s predpostavko, da je sovražnik pri napadu na naše področje odvrigel kemično sredstvo.

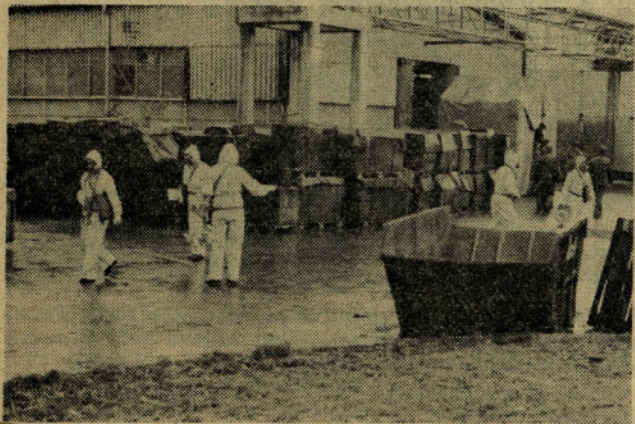
Aktivirana je bila narodna in civilna zaščita. Poglavitno nalogo so imele enote civilne zaštite, in sicer enota za radiobiološko-kemično zaščito, enota prve medicinske pomoči, enota za zveze in enota za vzdrževanje reda. Ostale enote so bile v pripravljenosti.

Delavci iz ogroženega področja so takoj po znaku za alarm umaknili v zaklonišče. Okuženi so bili najprej dekontaminirani. Pri tem je dobro sodelovala splošna enota civilne zaštite TOZD Radiatorji.

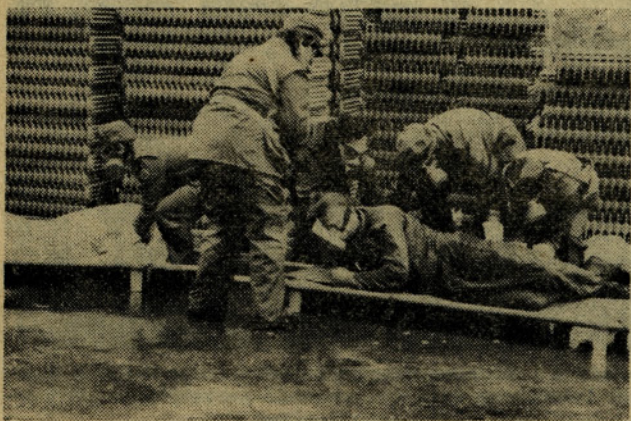
Vaja je bila precej zahtevna in po ocenah opazovalcev je dobro uspela. Vsekakor pa je dosegla svoj namen, saj so se ob vaji izkristalizirale nedorečenosti in neusklajenosti, tako da bo sedaj mogoče usmeriti delo tudi v odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti.



Napad. Sovražnik je odvrigel bombo s plinom fosgenom



Specialna enota civilne zaštite pri ogledu okuženega področja



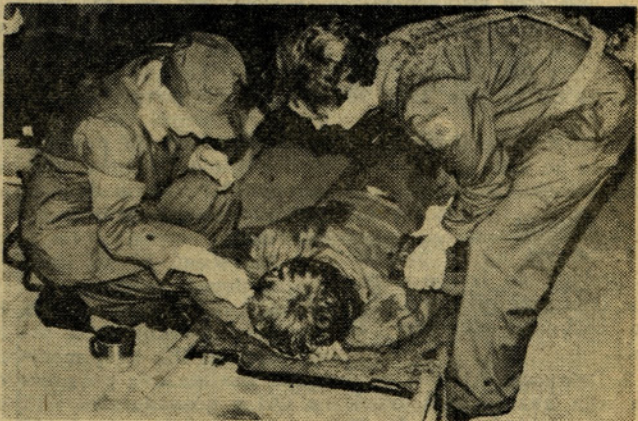
Enota prve medicinske pomoči je takoj pričela z reševanjem zastrupljenцев iz ogroženega področja



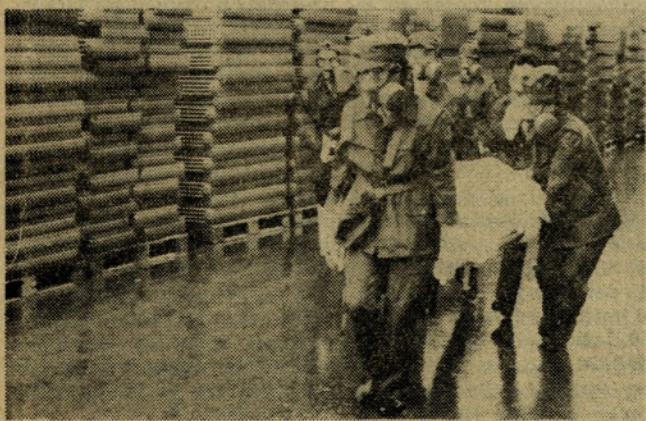
Ogroženo področje je potrebno zavarovati



Evakuacija zastrupljenih delavcev
Poškodovance so najprej v posebnem prostoru dekontaminirali

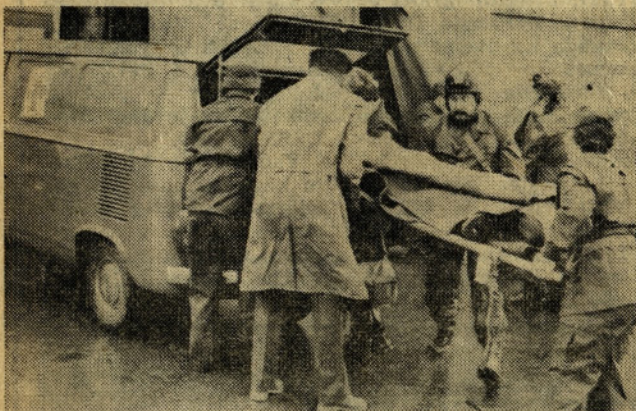


Nudjenje prve pomoči





Nudanje prve pomoči je bilo uspešno



Težko zastrupljene je bilo potrebno takoj prepeljati v bolnišnico



Enota za zveze je vzpostavila stalno zvezo med štabom CZ in ogroženim področjem



Zbor pripadnikov civilne zaštite po opravljeni preizkušnji

Osnutek resolucije za tretji kongres samoupravljalcev Jugoslavije

V prilogi Delavske enotnosti z dne 21. 5. 1981 št. 5 je izšel osnutek resolucije za tretji kongres Samoupravljalcev Jugoslavije, ki bo od 16. do 18. junija letos. Z izidom osnutka resolucije je tudi uradno določen start za javno razpravo o predlaganih dokumentih. Javna razprava pa naj bi potekala v vseh sredinah, aktivnosti pa naj bi potekale od samega začetka kongresa. Osnovni namen osnutka resolucije je, da bi bil izhodišče, okvirna usmeritev za široko razpravo o vprašanjih, ki jih bo obravnaval kongres, pri čemer pa je treba izhajati iz tega, da bodo potrebna nadaljnja prizadevanja za dokončno oblikovanje predloga resolucije in sprejem le-tega na kongresu. Širina in kvaliteta javne razprave bosta zagotovila, da bodo na 3. kongresu izoblikovali jasna stališča o najpomembnejših vprašanjih samoupravnega razvoja združenega dela.

V samem materialu resolucije je tematika razdelana po posameznih poglavjih, in sicer:

— Resolucija o obvladovanju družbene reprodukcije

— Poglavje o pridobivanju in razporejanju dohodka ter delitvi sredstev za osebne dohodke po rezultatih tekočega in minulega dela

— Samoupravno združevanje, povezovanje in planiranje

— Delegatsko odločanje in podružbljanje politike

— Poglavitne naloge pri nadaljnjem materialnem in socialnem razvoju in program gospodarske stabilizacije

Skladno s sprejetimi načeli priprav na 3. kongres stopamo z obravnavo resolucije, ki je objavljen v najpomembnejšo fazo. Obravnava mora biti zastavljena tako, da bo pripomogla k hitrejšemu napredku pri razvijanju samoupravnih odnosov.

Koordinacijski odbor Slovenije za pripravo na 3. kongres Samoupravljalcev Jugoslavije poziva h konkretni in zagreti razpravi vse organizacije združenega dela, družbenopolitične organizacije in skupnosti na vseh ravneh. V akcijskem načrtu poudarja, naj bodo te razprave priprav-

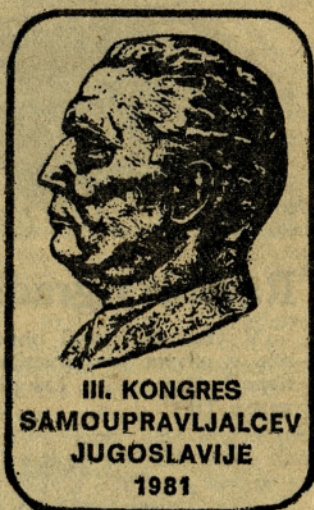
ljene tako, da se bodo udeleženci na podlagi lastne aktivnosti v pripravah na kongres in na podlagi organiziranosti ter uveljavljanja družbenoekonomskih odnosov v delegatskem sistemu podrobno in konkretno opredelili tako za nadaljnjo lastno aktivnost, kot do osnutka resolucije. Razprava o osnutku resolucije mora omogočiti, da bo upoštevala dosednji družbenoekonomski položaj delavcev izražena polna podpora sprejetim rešitvam za nadaljnji razvoj samoupravljanja.

V akcijskem programu je poudarjeno, naj delavski sveti v DO, organi samoupravnih interesnih skupnosti na razširjenih sejah ob udeležbi članov organov družbenopolitičnih organizacij in delegatov družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti, razpravljajo o osnutku resolucije, se opredelijo do stališč, izoblikujejo svoje predloge ter se dogovorijo o organiziranju razprav na zborih delavcev, na katerih naj sprejmejo predlagana stališča in predloge k resoluciji.

Zavedajoč se, da je dokument — resolucija izredno pomembno gradivo in da je čas za javno razpravo zelo kratek, moramo z vsemi naporimi doseči,

da bo vsak delavec — samoupravljaec vsaj v osnovi seznanjen z materialom in da bo vsaj v osnovi prispeval k čim aktivnejši razpravi v svoji sredini.

Poglavitna naloga vseh organizatorjev razprave pa je, da poskrbimo, da bodo izvoljeni delegati za 3. kongres obveščeni o te-



meljnih opredelitvah in predlogih iz javne razprave. Povsod, kjer je to mogoče, pa naj se delegati vključujejo v razprave tudi kot njihovi nosilci.

Slavko Adamić

Novo vodstvo OO ZSMS Emokontejner

V petek, dne 29. maja so se mladinci in mladinke TOZD Emokontejner zbrali na volilno programski konferenci.

Spregovorili so o svojih aktivnostih v preteklem obdobju in se kritično dotaknili nekaterih aktualnih vsakodnevnih problemov, s katerimi se srečujejo pri svojem delu.

Izvolili so novo vodstvo v sestavi:

Mitić Nenad — predsednik,
Smerkolić Franc — sekretar,
Lončar Veronika — blagajnik,
Šket Branko — referent za SLO in DS,
Lah Majda — referent za kulturo,
Cocej Peter — referent za šport in rekreacijo,
Knežević Boško — referent za idejno politično delo.

Za delo v prihodnjem obdobju so sprejeli tudi nov program aktivnosti.

NNNP '81



Razstava gradiva o Titu

V vitrinah v avli obrata družbene prehrane so bile v okviru praznovanja dneva mladosti razstavljene knjige, revije, časopisi in drugo gradivo o tovarišu TITU.

"TUN OB TEJ PRILOŽNOSTI POUČAJAN, DA IMAMO ČUDOVITO MLADINO. Z MLADIMI SEM ZABOVLJEN. MLADI LJUDJE MORAJO VEDITI, DA JE TA DRUŽBA NA HOVA, DA JIM DAJE VELIK PERSPEKTIVE, DA PA SE MORAJO TUNI SAMI ROJE VATI"

TITO

november 1979

KAUPAL JE V NAS - NE BO-
TO GA RAZOČARALI!!

Prvenstvo DO v kegljanju

Odbor kegljaške sekcije pri športnem društvu DO EMO je organiziral prvenstvo DO v kegljanju — ekipno.

Prijavilo se je 16 ekip iz vseh tozdov, tekmovalje je potekalo na kegljišču Ingrada 16. 5. 1981. Vsaka ekipa je morala nastopiti s šestimi igralci po 100 lučjev.

Grajo si zaslužijo športni animatorji določenih tozdov, ker niso sodelovali na tekmovalju s svojimi ekipami, ki so jih predhodno prijavili. To so ekipe: tozd Orodjarna, Odpreski, Radiator II, Radiator I, kjer je tekmoval samo 1 tekmovalec.

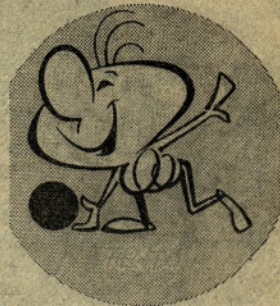
Rezultati ekip

1. Vzdrževanje II 2.152, 2. DSSS I 2.073, 3. Posoda III 2.057, 4. kotli II 1.714, 5. Vzdrževanje I 1.676, 6. Zavarivač — Vranje 1.602 in 7. Kontejner I 1.487.

To so ekipe s popolno postavo. S štirimi igralci so tekmoval ekipe: 8. Kotli 1.138, 9. DSSS II 1.117, s tremi igralci ekipa: 10. Posoda II, 11. Posoda I z dvema igralcema.

Najboljše rezultate v posameznih ekipah so dosegli naslednji tekmovalci:

1. Brglez Slavko — Vzdrževanje II 409, 2. Grilanc Anton — DSSS I 418, 3. Vanovšek Viktor — Posoda III. 408,



4. Vanček Ivan — kotli II 311, 5. Frnak Hinko — 324, 6. Jankovič I — Vzdrževanje I 324, 6. Jankovič Ivan — Zavarivač Vranje 409, 7. Grajzl Ivan — Kontejner I 413, 8. Jelen Janez — Kotli I 314, 9. Sprajc Janko — DSSS II 289.

Vabimo vse športnike in kegljače naše DO na odprto prvenstvo posamezno, ki bo v jesenskem turnusu na kegljišču Golovec.

Naše pokroviteljstvo nad mladinskim pevskim zborom

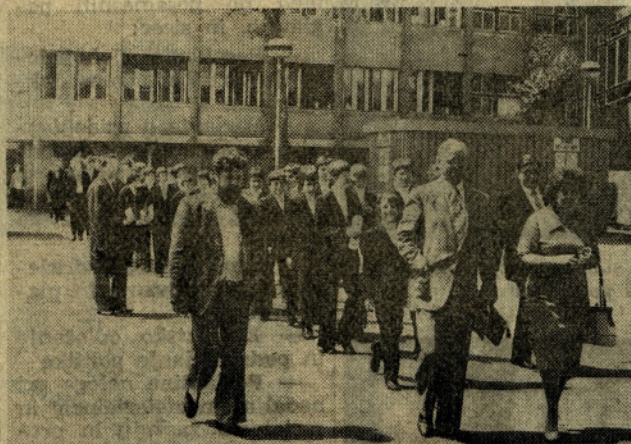
V dneh od 27. do 31. maja 1981 je Celje praznovalo in ponovno pozdravilo številne mlade pevce iz cele Evrope. Tradicionalni Mladinski pevski festival v

žil zgodovino in program podjetja. Njihov predstavnik se je zahvalil za tople sprejem ter nam izročil spominsko plaketo njihovega rodnega mesta. Podelili smo vsakemu članu zbora naš komplet značk ter jih v sejni sobi jedilnice pogostili z okrepčilno pijačo. V znak zahvale so nam zapeli dve pesmi, ki so nas prijetno navdušile.

V soboto so imeli zbori tekmovalni nastop obveznega programa. V Narodnem domu sta naša predstavnika podelila temu zboru spominsko plaketo in pokal v okviru festivala.

Najbolj je ljubitelje zborovskega petja navdušil nedeljski nastop v mestnem parku, kjer so zapeli vsi zbori.

Ponosni smo na to prireditve, toda še vedno nismo napravili vsega, da bi te nastope obiskalo še večje število naših občanov.

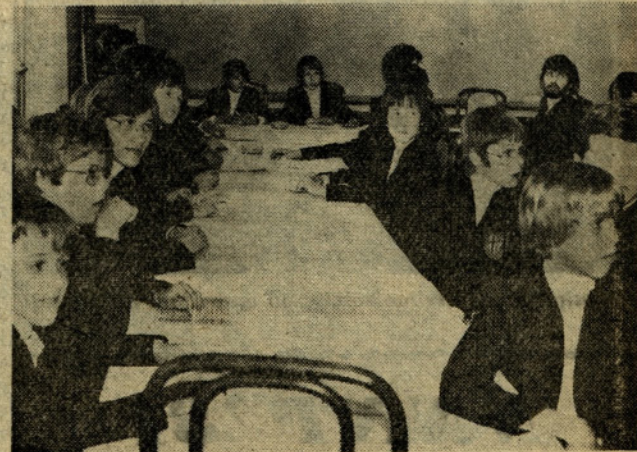


Mladi pevci na poti v emajlirnico

G. R.

Celju je postal tako rekoč naš ponos in obveza, zato ni naključje, da smo bili tudi mi pokrovitelj zahodnonemškemu deškemu zboru »LIMBERGER DOM-SINKNABEN« iz Hadermarja.

Goste smo sprejeli v petek, 29. maja ob 13. uri, kjer so si na kratko ogledali emajlirnico. Poleg predstavnikov sindikata je goste v imenu vodstva podjetja pozdravil in jim zaželel dobrodošlico ter prijetno bivanje v našem mestu — Drago Mravljak, ki jim je na kratko razlo-



Po ogledu smo jih pogostili

REŠITEV KRIŽANKE št. 3 (skandinavske)

Vodoravno: OSTRIGAR, STREKELJ, PRIPRAVA, EMONA, EV, ANTILI, BOČ, ODTENEK, ALE, RJ, LAT, KRAK, OGENJ, TLA, ALKA, OO, ZATREP, GRM, ARITMIJA, AKT, VASCO, LORI, KA, ETRUREC, RL, KARNISA.

Navpično: OAZA, KR, ORGLAR, AL, ADJEKTIV, NT, NARTA, OŠPETELJ, EMS, STRMINA, PICEK, TRIOLET.

Zabeležila dežurna kamera

V zaslužen pokoj je odšla poenterka iz emajlirnice TOZD Posoda tovarišica Elza Jesensek, od katere so se poslovili njeni sodelavci in ji pripravili tudi skromno zakusko.



Po 35 letih trdega dela, od tega 32 let v naši delovni organizaciji je odšla v pokoj kontrolorka iz skladišča gotove posode Anica Apat. Ob slovesu je bilo prijetno v krogu svojih mlajših sodelavcev.



Celjska industrija in razvoj sta se predstavila v mesecu maju na posebni razstavi proizvodnih dosežkov občine Celje. Na njej je sodelovala tudi naša delovna organizacija in to na lepem in vzorno prirejenem razstavnem prostoru. Organizator pa nam je ob koncu podelil tudi posebno priznanje.

RAZSTAVA PROIZVODNIH DOSEŽKOV CELJE 81

19. - 26. maja 1981
Izvršni svet SO Celje

PODELJUJE

EMO CELJE
PRIZNANJE
ZA SODELOVANJE

Prostovoljni organizacijski odbor

JURJE TORIČ



Podpisnik iz TOZD

VENČESLAV ZNORČ

DISCIPLINSKI UKREPI V MESECU APRILU IN MAJU

APRIL

Kralj Stefan — opomin, Kojanovič Ranko — opomin, Bednjanič Jože — prenehanje delovnega razmerja, odločeno za čas 4 mesece, Jazbinšek Vera — opomin, Adamovič Milan — prenehanje delovnega razmerja, Borenovič Mirko — javni opomin, Panič Obrad — javni opomin, Zdolšek Marjan — javni opomin, Maček Franc, Agatanovič Mirka, Stiplovesek Jožica, Krulc Majda, Kunštek Srečko, Hodžič Mirsad — vsi prenehanje delovnega razmerja.

MAJ

Pinter Slavko — javni opomin, Kamenšek Blanka — opomin, Krajnc Milan — prenehanje delovnega razmerja odloženo za čas 12 mesecev, Krejan Vinko — javni opomin, Hrovatič Branko — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za čas 3 mesecev, Apat Iztok — opomin, Lipar Vojko — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za čas 6 mesecev, Lešaj Luš — javni opomin, Krejič Vitomir — opomin, Pilko Marija — opomin, Selčan Erna — javni opomin, Haranbašič Husein — javni opomin, Plavčak Jože — opomin, Jezovšek Anton — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za čas 12 mesecev, Novak Stanek — javni opomin, Žveglar Zvone — javni opomin, Jakob Alojz — javni opomin, Radojkovič Toplica — opomin, Klokočevnik Jakob — javni opomin, Grešak Franc — prenehanje delovnega razmerja, Pevec Ivan — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za čas 12 mesecev, Zoričič Stanka — opomin, Lovrek Branko — javni opomin, Horvat Franc — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za čas 6 mesecev, Znidar Vlado — javni opomin, Jurše Alojz — javni opomin, Gajič Nedeljko — javni opomin, Duronič Milovan — opomin, Baumgartner Mirko — opomin.

KADROVSKE VESTI OD 1. 5. 1981 DO 31. 5. 1981

Sprejeti na delo

NIKOLIČ Milomir, TOZD Kontejner, MILOŠIČ Vinko, PALISLAMOVIČ Huse, JURŠIČ Aco, GROBELNIK Matjaž, TACER Franc, vsi TOZD Posoda in BELA Franc TOZD Kotli.

Iz DO so odšli

PRISLAN Marija, SELES Karl, MITROVIČ Boško, LESKOVŠEK Adolf, RAMOVIČ Iso, SAVIČ Milorad, vsi TOZD Kontejner, VARGA Milica, REXHEPI Sadri iz TOZD Odpreski, KRAJNC Liljana, IBRAKOVIČ Fatima, LEDNIK Ivanka, MITROVIČ Milica, MARKOVIČ Radisav, PAVLOVIČ Dragan, MUSTAJBAŠIČ Izudin, ROMIH Srečko, ZELEN Niko, ZUPANC Vinko, BLASUTTO Dušan, vsi TOZD Posoda, ŠALEKAR Dragica, MARTIČ Branko, KIKER Rudi, iz DSSS, BUH Avguštin, MUJEZINOVIČ Jasmin, VELIČ Fajko, TOZD Orodjarna, KOREZ Albert, MAČINKOVIČ Rajko, DJORDJEVIČ Zoran, VESIČ Zlatan, IGNJATIČ Nedeljko, vsi iz TOZD Frite, KLINC Miran iz TOZD Vzdrževanje, PAVLOVIČ Ivica iz TOZD Kotli — servis in GAJŠEK Branko TOZD Kotli.

Upokojil se je

PRISTOVNIK Marjan TOZD Vzdrževanje.

Poročili so se

SKET Vida — CURK, BRUMEC Stanislava — BEDENIK, FILKOVIČ Helena — KOROŠEC, ARZENŠEK Helena — TOJNKO, vse TOZD Posoda.

Premešeni iz TOZD v TOZD

MANDIČ Bojin iz Posode v Frite in KOSTANŠEK Anton iz Posode v DSSS.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega očeta

ALOJZA BOŽOČNIKA

upokojenca EMO, se lepo zahvaljujemo za številno spremstvo ob njegovi zadnji poti, ter za darovane vence.

Lepa hvala godbi na pihala EMO.

Zahvaljujemo se vam
sin Marjan Peterle in hčerka Vera

Trim dan DS skupnih služb

Vabimo vse člane DS skupne službe, da se udeležijo »TRIM DNEVA«, ki bo v soboto, 27. junija 1981 v Črešnjicah pri Frankolovu, ker zaradi novih okoliščin TRIM DNEVA ne moremo prirediti na Gričku.

Program:

Ob 9. uri — igre z žogo (odbojka, nogomet), streljanje, pikado, vlečenje vrvi.

Ob 12. uri — piknik v naravi s kulturnozabavnim in rekreativnim programom s šaljivimi igrami (jedila na žaru, skeč, šaljive igre, ples).

Ob 17. uri — zaključek TRIM DNEVA.

Namen prireditve je zblizati delavce, zaposlene v DSSS ter jim nuditi športno, kulturno in zabavno prireditev v prijetnem okolju v naravi.

Prijave za udeležbo za TRIM DAN zbirajo športni animatorji po samoupravnih delovnih skupinah do petka, 19. 6. 1981 do 10. ure.

Pri prijavi udeleženec plača 50 din kot lastno udeležbo, ki bo namenjena skupaj s sredstvi OOS za organizacijo TRIM DNEVA. Vsak član DSSS lahko prijavi tudi svoje družinske člane, za katere velja enak prispevek.

Pri prijavi navedite način prevoza, ker bo ob 8. uri izpred EMO peljal avtobus.

Za vse ostale informacije se obračajte na vaše športne animatorje v samoupravni delovni skupini.

UDELEŽITE SE V ČIM VEČJEM ŠTEVILU.

Odbor za rekreacijo

Emajlirrec

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

Naš humor

Prepirata se skupinovodja in delavec.

— Samo derite se name, brunda delavec.

— To mi gre pri enem ušesu noter, pri drugem pa ven!

Skupinovodja odvrne:

— Seveda, ko pa tudi ni nič vmes, kar bi moglo zadržati!

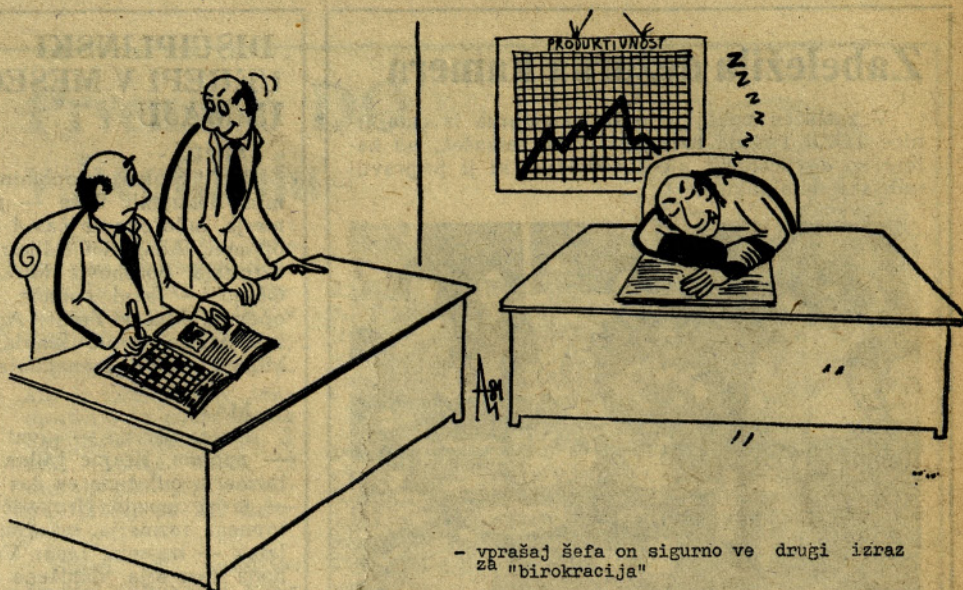
— Tovariš direktor, vaša žena vam želi poslati poljub.

— Sprejmite ga tovarišica, mi ga boste izročili pozneje!

Čistilka Mica vpraša kolegico:

— V sejni sobi je čisto tiho, ali nimajo sestanka?

— O ja, imajo ga, odvrne kolegica, — ampak sedaj je menda diskusija.



— vprašaj šefa on sigurno ve drugi izraz za "birokracija"

Modre in manj modre

Nič, kar ni mojega, mi ni tuje.

Nekateri so pošteni samo zaradi koristi.

Odprl je trgovino z obljubami.

Napredoval je hitreje od vseh. Ploskal je z dlanmi in podplati.

Nam vsem se obeta lepša bodočnost. V ležečem položaju.

Pes, ki laje, ne ugrize, človek pa velikokrat.

Iskreno darilo je tisto, za katero ne pričakujemo povračila.

— Vaš sin dela vedno tako zaspan vtis.

— Nič čudnega, tovariš mojster. To je talent, ki v njem spi.

Slikar vpraša svoj model:

— Ste že kdaj sedeli?

— Že, enkrat šest mesecev...

— Včeraj mi je žena dala zaušnico.

— To je pa res grozno!

— Res grozno, sploh, če pomislim, da sem jo za to isto roko zaprosil pred tremi leti.

— Dovolj mi je že vsega, vsako sredo prihajaš domov pijan. To se mora spremeniti!

— Prav, kako bi ti bil všeč petek?

Zdravnik vpraša pacienta:

— Kako ste zadovoljni s slušnim aparatom?

Pacient odvrne:

— Odlično, že trikrat sem spremenil oporoko!

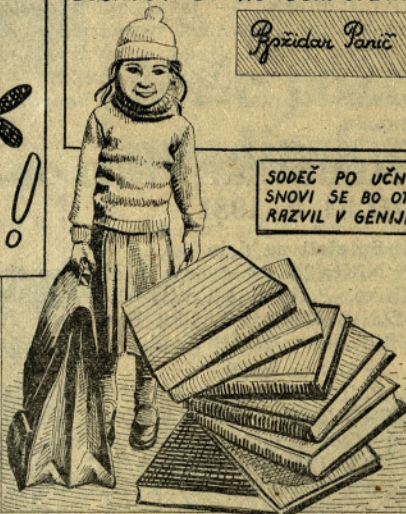
— HURA, KONČNO ZAVZEMAM TUDI JAZ VISOKA STALIŠČA!



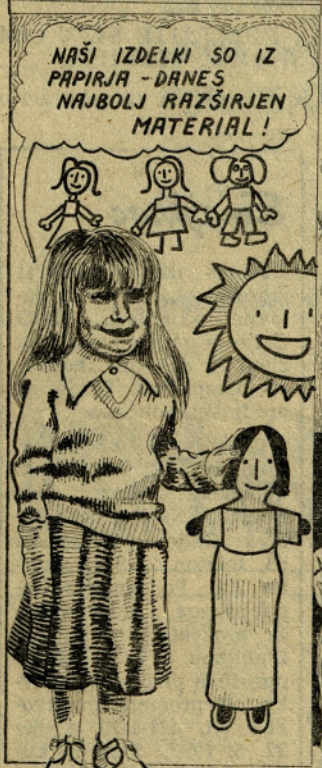
OTROK JE NAŠE NAJVEČJE BOGATSTVO - KO DORASTE...

Požiden Panč

SODEČ PO UČNI SNOVI SE BO OTROK RAZVIL V GENIJA...



Imamo vse BISTREJŠE glave in vse KALNEJŠE vode...



MLADINA POTREBUJE ZABAVE... VSE MANJ JE DISKO - GOSTILN

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavcem iz TOZD Posoda — obrat emajlirnica, oddelek varilni in lužilnica, za lepo darilo, ki mi bo drag spomin na prebite dneve v njihovi sredini.

Vsem želim še veliko delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

Stanko Vengust