

št. 37

30. junij 1989

leto: V.

PORAČUN REGRESA ZA DOPUST BO IZPLAČAN ŽE V PRVIH DNEH JULIJA (s četrtnove seje DS)

Kot dodatno točko dnevnega reda so delegati DS obravnavali in seveda tudi potrdili predlog PO, da se opravi poračun regresa za dopust.

Predlog je bil izdelan na podlagi izhodišča sindikalne liste, kjer je predvideno, da naj znaša povprečni regres za letni dopust 1.372.007 din.

Koncem aprila je bil pri nas izplačan regres, ki je v povprečju znašal 490.000 din, revaloriziran na današnji dan z indeksom 1,56 (majska in junijska rast cen), kar pomeni 764.400 din. Razlika do zneska, ki ga predlaga sindikat tako znaša v povprečju 607.607 din, ki bo izplačan po lestvici kot prvi del.

NOVA DELA IN NALOGE

Delavski svet ni dal zelene luči za formiranje novih del in nalog, kot je predlagal kadrovske splošni sektor za "sprejemanje in oddajanje teleksov" ter vodstvo DE 5 za "ugotavljanje defektaže tahografov".

Čeprav se bodo ta dela in naloge opravljale, bi sprejetje predloga pomenilo poseganje v šele pred kratkim sprejetim razvidom del in nalog in kar lahko sproži plaz nadaljnega zmišljevanja novih del in nalog.

DELA IN NALOGE STROJNO ČIŠČENJE VLITKOV IN ROČNO ČIŠČENJE VLITKOV ODSLEJ LOČENO

S tem je DS dal možnost, da komisija, ki jo imenuje SPIZ opravi pregled in na mestu samem ugotovi dejanske možnosti za priznavanje zavarovalne dobe. Ob tem je bilo povedano, da se zavedamo težkih delovnih pogojev v katerih se opravljajo ta dela in, da se planira in načrtuje izgradnja nove galvanike

in polirnice. Realizacija tega pa bo pomenila bistven korak k izboljšanju delovnih pogojev v teh delih proizvodnje. Izboljšanje delovnih pogojev, povsod tam kjer so težki pa je tudi prvenstvena in stalna skrb vodstva DO.

KVALITETA EDEN NAJPOMEMBNEJŠIH DEJAVNIKOV ZA USPEŠNO PRODAJO

Čeprav ni zanemarljiva cena izdelkov pa vendarle odloča kvaliteta o tem ali kdo kupi ali ne. S kvaliteto naših izdelkov pa ne moremo biti zadovoljni. Ta razprava se je razvila ob odpisovanju dolga do inozemskega partnera. Tam smo namreč nenehno dobivali reklamacije, mi pa smo še kar naprej in seveda enako delali dve leti. Pri reševanju reklamacij pa so nastajali **ogromni** stroški.

UPORABE ZAŠČITNIH SREDSTEV NIMA NIHČE PRAVICE ODKLANJATI

Ker novo sprejeti pravilnik o varstvu pri delu predpisuje uporabo zaščitnih čevljev ipd. tudi v montažah, kjer doslej to ni bilo potrebno, je bilo podano vprašanje ali bodo zaščitna sredstva delavci uporabljali, podjetje pa to ogromno stane. To je res. Res pa je tudi, da podjetje še **več** stanejo posledice delovnih nezgod. Zaščitna sredstva pa so namenjena za zaščito delavca pred delovnimi nezgodami. Zato torej ni nobenega razloga, da bi odklanjali uporabo zaščitnih sredstev. Ne le da gre pri neuporabi zaščitnih sredstev za hudo kršitev pravilnika, ampak gre v prvi vrsti za naše zdravje in življenje.

V PONEDELJEK, 3/7-1989 DELAMO KOT TO PREDVIDEVA DELOVNI KOLEDAR

Nobenih razlogov ni za odsotnost iz dela na ta dan, razen za tiste, ki jim ta dan sovpada v redni letni dopust.

Z A H V A L A

Ob boleči izgubi drage mame

FRANČIŠKE ZAJC

se iskreno zahvaljujem sodelavcem DE 9 za izrečeno sožalje, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Jože Zajc