



industrija
gumijevih
usnjenih
in kemičnih
izdelkov

Sava Kranj

5. APRIL 1974

Št. 6. — XIV

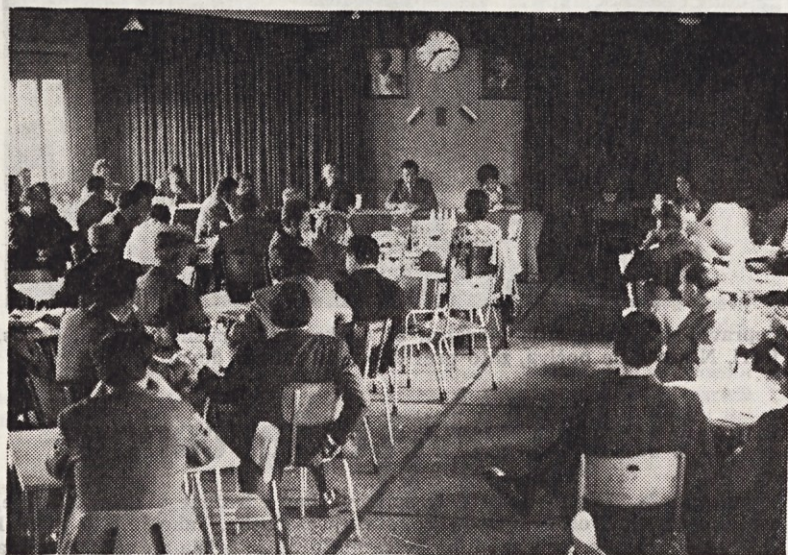
Konference ZK

V dneh od 27. marca do 1. aprila t. l. so bile v vseh treh osnovnih organizacijah ZK — OSS in POS, TAP in TTI — konference, na katerih so obravnavali poročila o delu, sprejeli so program dela in obširno razpravljali o predlogu združitve naše delovne organizacije v sestavljeno organizacijo združenega dela. O predlogu združitve so podali obširne razlage posamezni strokovni delavci; po razpravah so sprejeli konkretne sklepe o stališčih komunistov do integracijskih gibanj. Na vseh treh omenjenih konferencah so v zvezi s tem sprejeli tale konkretne sklep:

Komunisti morajo biti nosilci integracijskih procesov in povezovanja v naši delovni organizaciji v sestavljene organizacije. Po tem so izvolili tudi nove sekretariate, sekretarje osnovnih organizacij. De-

lavnost partijske organizacije v Savi je še posebno pomembna prav v tem obdobju, ko so pred nami izredno pomembne naloge in bodo morali komunisti biti s svojimi naprednimi stališči in zavzetostjo v prvi vrsti pobudniki in zagovorniki postopkov in ukrepov, ki bodo občutneje pripomogli k boljšemu poslovanju naše delovne organizacije. Pri tem mislim predvsem na povezovanje s sorodnimi podjetji, iz česar nastajajo močnejše — materialno in kadrovske — delovne skupnosti z enotnejšimi programi, s skupnimi nastopi pri prodaji in nabavi in prav gotovo tudi s skupnimi investicijskimi naložbami. Prav to je bilo zelo poudarjeno npr. na konferenci komunistov OSS in POS, sicer pa bomo več o tem pisali v naslednji številki Save.

J. S.



Nov način financiranja splošne in skupne porabe v občini Kranj

V mesecu februarju in marcu so bile v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela razprave o programiranju in financiranju splošne in skupne porabe v občini Kranj.

Novost ustavnega določila za to potrošnjo je predvsem v tem, da ima delovni človek popoln vpogled v porabo na novo ustvarjene vrednosti in nadzor nad to uporabo, tako delovni ljudje vedo, kolikšen del dohodka bodo namenili za za-

dovoljevanje svojih splošnih in skupnih potreb.

Sredstva za splošno in skupno porabo so se doslej zbirala z davki, prispevki oziroma taksami tako od organizacij združenega dela kot tudi od občanov iz njihovega sedanjega kakor tudi minulega dela. Na porabo teh sredstev delovni človek ni vplival in zaradi nepoznavanja tudi ni pokazal interesa za zbiranje in porabo teh sredstev. Skratka, sredstva so mu bila odtujena.

(Nadaljevanje na 3. str.)

Protestiramo!

Delovni ljudje naše delovne organizacije so na protestnem zborovanju odločno protestirali proti ekstremističnim težnjam nekaterih krogov v Italiji po našem ozemlju.

Z zborovanja pošiljamo naslednje

PROTESTNO PISMO

Daleč za nami so že dogodki iz leta 1953; samo medlo se jih še spominjamo, kot da jih ne podoživljamo v stvarnosti...

Dvajset let sožitja, ki smo mu položili temeljni kamen tudi mi z žrtvijo bivše cone A, ker smo resnično želeli, da smo s sosedi v čim boljših odnosih...

Dvajset let dobrega, odkritosrčnega sodelovanja, obojestranskih koristi, pa naj je šlo za trgovino, kulturo, šport ali karkoli drugega v našem življenju.

In po dvajsetih letih, ko bi človek pričakoval, da smo se že dodobra spoprijateljili, se pojavijo glasniki nekega reda, ki je v zgodovini že sprožil najširši odpor, pa v imenu nekega naroda, ki ga je enkrat že zavrnil, kalijo prijateljstvo in dobre odnose med sosedi.

NAJODLOČNEJE PROTESTIRAMO proti takšnemu ravnanju in ZAHTEVAMO, da se takšni ekstremistični izgredi ne bodo več ponovili. Prepričani smo, da je samo takšno stališče, ki pa je dokazano v neštetih drobnih vsakodnevnih sporazumevanjih med predstavniki obeh sosednjih narodov, lahko pravilno izhodišče za srečo in uspeh italijanskega in slovenskega naroda tudi v bodoče.

Vsem, ki govorijo drugače, pa je treba čimprej zapreti usta!

Družbenopolitične organizacije



Volitve

V četrtek, 28. marca t. l. sva s fotografom obiskala nekatera volišča in skoraj za vsa lahko rečem, da so bila zelo lepo urejena, člani volilnih komisij so bili izredno delavni, saj so vsakemu volilcu posebej pojasnjevali način volitev. Skratka, zapišem lahko, da so volitve delegatov v zbor združenega dela v celoti uspele. Prav gotovo so k temu prispevali velik delež vsi, ki so imeli kakršnokoli delo z volitvami, gotovo pa tudi vsi delavci Save, ki so se volitev udeležili (volilo je 93,4 % delavcev).

Zal smo istega dne v uredništvu zaključili tudi redakcijo te številke Save, zato vam ne moremo posredovati kdo je bil izvoljen.

J. Š.



Varstvo pri delu in nezgode v letu 1973

Poleg poročila o poškodbah pa oddelek za tehnično in zdravstveno varstvo posebej seznanja strokovni svet, pristojne samoupravne organe in sindikalno organizacijo z ukrepi, ki so se izvajali na varstvenem področju.

Tehnično področje

Od Zavoda za varstvo pri delu je bilo 1/3 pregledov na etažnih stikalnicah, pri vseh dvigalnih v jaskih. Predstavnik elektroenergetškega inšpektorata nam je pregledal vse električne naprave »S« izvedbe. Interne komisije za prvo in periodično pregledovanje so opravile:

80 prvih pregledov strojev,
398 periodičnih pregledov strojev.

Higiensko področje

V poročilu oddelek obravnava predvsem ekološke pogoje dela. To so tisti pogoji, ki vplivajo na delavčovo zdravje. Zanimive so naslednje ugotovitve:

— Zaprtašenost je prekoračena pri vulkanizaciji in brizganju prekrita spojenih velozračnic v velopnevmatiki, pri brizganju profilov v cevarni, opravevanju tekstila v kemičnih izdelkih ter v peskarni prevleke valjev in na dvorišču pred mehanično delavnico.

— Ugotovljeno je bilo, da so koncentracije hlapov organskih topil na delovnih mestih precej v dopustnih mejah, razen tik ob odprtih posodah ali nad sveže premazanimi polizdelki, vendar so te prekoračitve le kratkotrajne.

— V oddelku za izdelavo plastičnih mas so bile dvakrat opravljene meritve prisotnosti toluendiizocianatnega plina. Ugotovljeno je bilo, da je koncentracija izpod maksimalno dopustnih koncentracij (MDK).

— Mikroklimatske meritve dokazujejo, da so temperature v oddelkih za vulkanizacijo (predvsem avtoplaščev, prešanih izdelkov, avtozračnic in veloplaščev ter velozrač-

nic) močno nad predpisano dopustno temperaturo. Na precej delovnih mestih (predvsem v prostorih z močno ventilacijo v neposredni bližini velikih ventilatorjev ali v bližini vhodnih vrat) pa prevelik prepih.

— Čiščenje strojev in ožjega delovnega okolja še vedno ni sistematično, čeprav je oddelek na to že velikokrat opozarjal. Lani je bilo zaradi tega nekaj poškodb in tudi nekaj požarov. Prevelika zatrapanost oddelkov s stroji, polizdelki, izdelki in včasih tudi z nepotrebno navlako pa je v vseh oddelkih (brez izjeme) privedla do tega, da ni nikjer več urejenih transportnih poti niti pravih poti za delavce. Vozniki vilicarjev morajo biti pravi specialisti slaloma, da se prebijajo do mest, kamor dovajajo oz. odvažajo material. Velika zatrapanost z raznimi surovinami in polizdelki pa je tudi na cestah in dvoriščih. Zmesi okrog valjarne in velopnevmatike ter še razna druga navlaka in razširitev mehanične delavnice na dvorišče onemogočajo reden oz. varen promet po dvorišču. Enako stanje pa je okrog skladišča surovin, kjer so razpostavljene palete z umetnim kavčukom, sajami in drugimi surovinami.

Zdravstveno področje

a) Preventivni zdravstveni pregledi v obratni ambulanti

V tovarni je približno 2000 delavcev zaposlenih na delovnih mestih s povečano nevarnostjo za zdravje (sem so vštet tudi delavci, ki delajo v treh izmenah in delavci, ki opravljajo težje fizično delo). Vse te moramo pošiljati letno, dvoletno ali triletno na preventivne zdravniške preglede. Poleg omenjenih pregledov pa morajo biti zdravstveno pregledani še delavci, ki se prvič zaposlijo v naši delovni organizaciji, če se jih premešča na zdravju škodljiva delovna mesta, mladoletnike itd. Iz naslednjega pregleda je vidno, koliko je bilo v lanskem letu v obratni ambulanti opravljenih zdravstvenih pregledov in primerjava z letom 1972.

	1972	1973
1. Pregledi pred vstopom v službo	503	624
2. Pregledi vajencev	43	116
3. Pregledi delavcev, zaposlenih na zdravju škodljivih delovnih mestih	753	1012
4. Pregledi zaradi spremembe delovnega mesta	27	69
5. Kontrolni pregledi	131	233
6. Ostali pregledi (delavcev, ki delajo pri ionizirajočem sevanju)		18

b) Cepljenje proti gripi

Že več let smo organizirali cepljenje proti gripi. Udeležba pri cepljenju v letu 1973, kar smo objavili tudi v našem časopisu, je bila porazna.

Cepljenih

	prvič	drugič	enkrat	dvakrat
TAP	395	223	270	174
TTI	458	280	326	206
OSS	281	155	190	123
Skupaj	1134	658	786	503

Ker je bila udeležba ponovno zelo slaba, verjetno v letošnjem letu cepljenja ne bomo organizirali.

c) Fluorografiranje

Lani je bilo izvedeno tudi fluorografiranje. Udeležilo se ga je 2606 delavcev, od teh pa so jih 40 poklicali na ponovno kontrolo.

d) Ginekološki pregledi

V Bolnišnici za ginekologijo in porodništvo Kranj je bilo 37 ordinacijskih dnevih pregledanih 342 naših delavk.

e) Zobozdravstvene storitve

V zobno polikliniko je bilo poslanih 342 pacientov. Od teh se je javilo v ambulanti le 259. Sprejeli pa so v našo ordinacijo tudi 29 delavcev z bolečinami, čeprav niso imeli napotnic. Iz leta 1972 pa je ostalo še 48 pacientov.

Skupno je bilo torej na zdravljenju 336 pacientov, od katerih je 188 zaključilo zdravljenje, 33 pa je zdravljenje samovoljno prekinilo. Tako je za leto 1974 ostalo na zdravljenju še 115 pacientov.

Izobraževanje

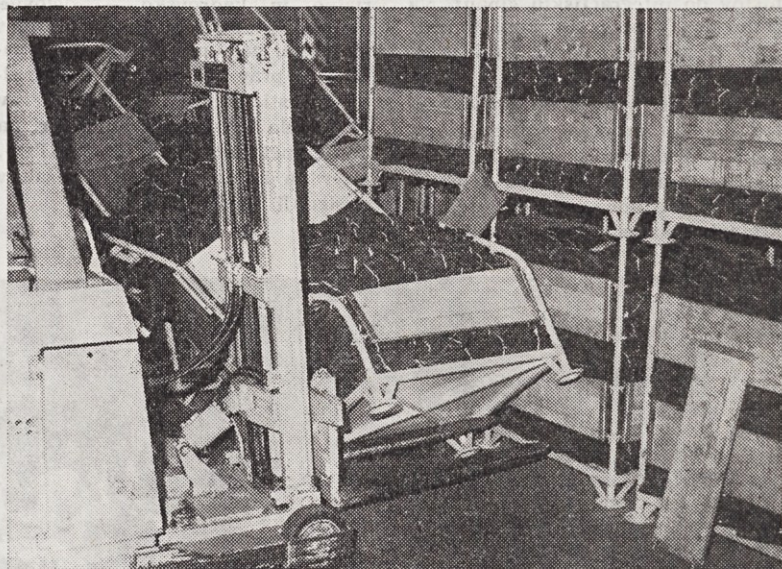
Za zadovoljitev 7. in 8. člena republiškega zakona o varstvu pri delu, ki navajata zahtevo za poučevanje in preizkušanje znanja delavcev iz varstva pri delu, je izobraževalni center poleg tega, da ima v poklicno šolanje uvedeno tudi predavanje iz varstva pri delu, izvedel še naslednje izobraževalne ukrepe:

— predavali smo na uvajalnih seminarjih	(606 delavcev),
— opravljali smo preizkuse znanja na novo sprejetih in premeščenih delavcev	(486 delavcev),
— opravljeni so bili preizkusi znanja delavcev, ki delajo na delovnih mestih, nevarnih za poškodbe in zdravje	(90 delavcev),
— organiziran je bil seminar na Delavski univerzi za vodstvene delavce	(24 delavcev),
— preizkus znanja so opravili električarji	(34 delavcev),
— preizkus znanja so opravili za »S« izvedbo	(3 delavci),
— preizkus znanja so opravili kurjači in pom. kurjači	(23 delavcev),
— preizkus znanja so opravili vozniki elektr. vozil v TAP	(7 delavcev),
— preizkus znanja so opravili vulkanizerji na KRUPP prešah	(6 delavcev).

Podrobnejše poročilo o izobraževanju bo izdelal izobraževalni center.

Na podlagi obravnavanih poročil so bili strokovnemu svetu ter organom upravljanja predlagani zadevni sklepi, o katerih bodo na svojih sejah razpravljali.

Rudi Nadiževac



Čeprav je ta fotografija starejša, bi enako lahko posneli včeraj, danes, jutri. Nesreča ne počiva, zato previdnosti ni nikdar dovolj.

Visoka zavest Savčanov

V četrtek, 28. 3. smo volili delegacije v zbor združenega dela. Zastave, cvetje, okrašena volišča, glasovnice, skrinjice, glasba. Tako je bilo v SAVI in širom Slovenije. Že v zgodnjih jutranjih urah je prišla na volišča večina delavcev, da odda svoj glas. Devete volitve po vojni se ločijo od drugih po tem, da je tokrat na glasovnih lističih več delavcev iz neposredne proizvodnje, žena, mladih. In prav to je tudi razlog, da so volilci v tako velikem številu prišli na volišča. Volilne komisije niso imele veliko dela, saj so bile predvolilne priprave zelo temeljite in obsežne.

Prvomajski vikend

Hotelsko turistično podjetje RIVIERA POREČ nas je obvestilo, da tudi letos organizirajo v svojih hotelih v Poreču in »Lanterni« pri Poreču »prvomajski vikend«, ki bo trajal od 26. aprila do 5. maja. Cene v hotelih B in C kategorije so zelo ugodne od 59—83 din na dan. Otroci do 10. leta starosti imajo na gornje cene 30 % popusta. Turistična taksa je v ceno že vračunana. Te cene pa veljajo samo v primeru, če vzamete 3-dnevni pension.

V prvomajski vikend so vključena tudi razna športna tekmovanja v plavanju, namiznem tenisu, mini golfu, malem nogometu in šahu. Organizirani bodo tudi razni izleti po morju ter v bližnja mesta.

Prijave sprejema oddelek za socialno varstvo in družbeni standard, upravna stavba, II. nadstropje, soba 28 do vključno 25. aprila. Tu dobite tudi prospekte in vse potrebne informacije o »prvomajskem vikendu«.

(Nadaljevanje s 1. str.)

Z novim načinom dogovarjanja in sporazumevanja posameznih interesnih skupnosti s temeljnimi organizacijami združenega dela pa bomo lahko dali neki družbeni dejavnosti večji pomen in več sredstev kot neki drugi dejavnosti.

V Kranju bomo za leto 1974 potrebovali 41 milijard starih din za naslednje dejavnosti:

1. otroško varstvo,
2. izobraževanje,
3. kulturo,
4. telesno kulturo,
5. zaposlovanje,
6. znanost,
7. zdravstvo,
8. pokojninsko invalidsko zavarovanje.

Za prve štiri skupnosti moramo zbrati denar ne samo za našo osnovno dejavnost, pač pa tudi sredstva za republiško dejavnost in za solidarnost. Delež v skupni porabi posameznih skupnosti je naslednji:

Dejavnost:	Delež skupne porabe %
Pokojn. inval. zavarov.	38
Izobraževanje	24
Zdravstvo	23
Otroško varstvo	8
Kultura	2,6
Telesna kultura	2
Znanost	1,8
Zaposlovanje	0,6
	100,0

Ad 1.

Po načelu vzajemnosti in glede na vložen del se zbirajo in delijo sredstva za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Vsaka aktivna generacija je dolžna, da odvaja sredstva za pokojnine, ki so kljub

usklajevanju z življenjskimi stroški še vedno v pretežni večini nizke.

Ad 2.

Druga postavka je šolstvo zaradi velike razširitve obsega dejavnosti v osnovnem šolstvu in varstvu. V letu 1973 trije novi vrtci in adaptacija objekta za varstvo v Voklem, 5 podružničnih in tri centralne šole ter adaptacija prostorov za predšolsko varstvo v Dupljah in za področje socialnega varstva nov dom upokoencev.

Ad 3.

Zdravstveno varstvo obsega dejavnosti: delo v zdravstvenih domovih, v specialističnih ambulantah, bolnišnično in epidemiološko zdravstveno varstvo, preiskrbo z zdravili itd.

Ad 4.

Otroško varstvena dejavnost

Nova gradnja vrtcev po programu ter adaptacija za predšolsko varstvo (nova vrtca v Stražišču in Planini); za republiško skupnost otroškega varstva (otroški dodatki, porodniški dopusti, investicije, subvencioniranje oskrbnin).

Ad 5.

Dejavnost poklicnih kulturnih ustanov, amaterska dejavnost, investicijsko vzdrževanje kulturnih objektov, sofinanciranje republiške kulturne skupnosti itd.

Ad 6.

Financiranje dejavnosti 40 organizacij, razvoj prednostnih športnih panog, zdravstveni pregledi članstva, vzdrževanje športnih objektov, razvoj rekreativne dejavnosti prebivalstva, množičnost, tekmovalna dejavnost, TRIM, itd.

Poleg opisanih je plan še za znanost in zaposlovanje z minimalnim programom in predvidena potrebna sredstva.



Lojzka Planinšek

Za delavce, zaposlene v Savi, smo imeli 12. marca 1974 javni zbor, na katerem je predsednik občinske skupščine tov. Sifkovič razlagal finančni plan skupne porabe. Na tem zboru so bile izrečene nekatere pripombe glede na dosedanje večkratne diskusije v raznih družbenopolitičnih organizacijah, da je potrebno gospodarstvo čim manj obremenjevati. S predloženim planom pa gremo v povečanje v primerjavi z letom 1973 z 19 %. Del teh sredstev bomo pokrili z obremenitvijo bruto osebnih dohodkov, del pa od dohodka posamezne temeljne organizacije združenega dela.

Direktor TTI tov. Gogala je opozoril na ekonomsko situacijo, v ka-

teri je naša delovna organizacija in da se bomo morali vsi skupaj še bolj potruditi, vložiti več dela, če bomo hoteli gospodariti v mejah likvidnosti. Zato je tak plan, posredovan v odločitev TOZD, težko sprejemljiv, čeravno vemo in podpiramo vse že omenjene dejavnosti, saj jih koristimo vsi občani in delavci. Torej na podlagi skupnih moči, z dobrim in skrbnim ter varčnim gospodarjenjem s sredstvi za splošno in skupno porabo se bomo dogovarjali in sporazumevali ter podpisovali take in podobne programe. Taki so bili tudi zaključki razgovorov na delavskih svetih TOZD.

Lojzka Planinšek

Skupna seja sindikata in mladine

Na zadnji razširjeni seji predsedstva sindikalne organizacije in predsedstva mladine, ki je bila 25. marca t. l. so člani teh organov obširno obravnavali tri zelo pomembne zadeve, in sicer:

1. varstvo pri delu in pogoje dela,
2. predlog združitve v sestavljeno organizacijo združenega dela in
3. uveljavljanje določil sindikalne liste v samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v gumarski industriji Slovenije oz. v naši delovni organizaciji.

Ad 1.

V razpravi o varstvu pri delu in pogojih dela je bilo prikazanih nekaj kritičnih primerov in posameznih delovnih mest. Ugotovljeno in sklenjeno je bilo, da je potrebno naslednje:

- v vseh proizvodnih prostorih in dvoriščih moramo transportne ter peš poti očistiti vsega mogočega, od polizdelkov do embalaže ipd.,
- prezračevalne in ventilacijske naprave usposobiti za delovanje, kjer pa teh ni, ustrezno rešiti vprašanje prezračevanja,
- ker so proizvodni prostori v nekaterih oddelkih zelo zatrpani s strojno opremo (npr. velopenmatika, mehanična delavnica, konfek-

cija avtoplaščev itd.) se mora uvesti večji red pri surovcih in polizdelkih,

- zdravju nevarna delovna mesta delavci ne bi smeli zasedati zaradi višjih analitskih ocen; na takih delovnih mestih bi morali opravljati nevarnosti s tehničnimi in tehnološkimi izboljšavami,
- potrebno je rešiti vprašanje večjih prostorov za mehanično delavnico,
- v obratni ambulanti je treba organizirati delo, da ne bo predolgega čakanja — ambulanta naj bi delala tudi popoldne.

Ad 2.

Predlog o združitvi naše delovne organizacije v sestavljeno organizacijo združenega dela so sindikalni delavci in vodstvo mladine ocenili kot zelo pozitiven korak za našo branžo, še predvsem z vidika energetske in surovinske krize v svetu in ne nazadnje kot uresničevanje nove ustave.

Vodstvo sindikata poziva vse člane sindikata, da ta proces združevanja podprejo.

Ad 3.

Sindikalna lista, ki so jo pred dnevi sprejele podpisnice samoupravnega sporazuma, Republiški sindikalni svet, Gospodarska zbor-



nica in izvršni svet Socialistične republike Slovenije (predlog je dvakrat obravnavalo tudi predsedstvo naše sindikalne organizacije), je postala predmet razprave in usklajevanja tudi v komisiji za presojo samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v gumarski industriji Slovenije.

Nekaj najzanimivejših postavk iz sindikalne liste, ki jih bomo skušali uresničiti v Savi oz. v prej omenjenem sporazumu:

- najnižji mesečni neto osebni dohodek mora znašati 60 % poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SRS v preteklem letu,
- nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni ne sme biti nižji od 90 % mesečnega neto osebnega dohodka delavca. Osnova je izplačan osebni dohodek v preteklem letu,
- kilometrina — največ 1,30 din za prevoženi kilometer,
- povrnjeni bodo stroški za prevoz na delo in z dela, nad stroški za ožji lokalni avtobusni promet,
- regres za prehrano med delom bo znašal 100 din na zaposlenega (doslej 60 din),
- višina regresa za dopust se oblikuje med 600 in 900 din;

- v Savi predlagamo naslednjo delitev:
- aktivni člani del. org. 800 din,
- otroci 200 din,
- upokoenci 400 din.

(Če je v Savi zaposlen eden od zakoncev, dobi samo polovični znesek za otroke),

— nagrade za delovne jubileje (kot jih postavlja sindikalna lista) bomo v naši delovni organizaciji poskušali uresničiti glede na finančne možnosti v treh ali štirih letih, tako da bodo pri nagradah zajeti vsi upravičeni delavci.

Anton Bajuk

Od delavca do inženirja

Precej časa se nisva videla. Srečala sva se dan, dva za tem, ko je prišel od vojakov.

Stisnila sva si roki in med običajnimi vprašanji sem mu dejal, da bi rad pripravil informacijo o njem, o njegovem študiju. Pristal je in čez nekaj dni sva se našla v uredništvu.

Govorim o Mirku Požarju, diplomiranem inženirju.

Zakaj prav o njem, saj je v Savi okrog tristo delavcev z višjo in visoko izobrazbo? Zaradi posebnega razloga: Mirko Požar je prešel pot kvalificiranega delavca do diplomiranega inženirja — poleg rednega dela. Takole:

»Po osnovni šoli sem prišel leta 1961 v poklicno dvoletno gumarsko šolo. Končal sem jo 1963. leta. Delal sem kot poklicni gumar na konfekciji ogrevnih duš, nato pri izdelavi žičnih jeder.

Jeseni 1963. leta sem se vpisal v srednjo tehnično gumarsko šolo in maturiral 1967. Takoj sem se vpisal na Fakulteto za naravoslovje in tehnologijo, oddelek za kemijo. Po petletnem študiju sem diplomiral 1972. leta. Zaradi študija in usposobljenosti sem seveda menjal tudi delovna mesta.

Kako se je začela tvoja pot v Savi?

Doma sem iz okolice Brežic, kjer imajo starši kmetijo. V družini sva bila dva otroka in ko sva odrasčala, sva si vsak zase zastavila svoj cilj. Kmetiji se je posvetil brat, jaz pa sem odšel od doma. Slovo od rodne zemlje je bilo težko, vendar sem se za to pot moral odločiti, saj bi me sicer domača gruda nenehno priganjala k delu, tako da se kakršnemukoli resnemu študiju ne bi mogel posvetiti. Študirati pa sem hotel.

Kranj je bil okrog leta 1960 znan kot zelo razvito mesto, zato sem sodil, da bom tu najlažje in pod najboljšimi pogoji prišel do dela in poklica. Tako sem že po dveh letih od prihoda v Kranj končal poklicno gumarsko šolo in kot poklicni gumar začel delati v avtopnevmatiki.

Ves nadaljnji študij si opravil kot izredni študent. Kako si usklajal študij z rednim delom?

Ko sem se jeseni leta 1963 vpisal v srednjo tehnično gumarsko šolo, sem zaprosil tudi za drugo delovno mesto. Iz proizvodnje, kjer sem delal v treh izmenah, sem prišel v

službo kontrole kvalitete na delovno mesto referent za preizkušanje izdelkov. Tehnično šolo sem končal kot mnogi moji kolegi in pod enakimi pogoji. Na fakulteti pa je bilo težje, zato so mi odobrili skrajšan delovni čas 30 ur na teden, za kar je bilo na tem delovnem mestu več možnosti. Čeprav mi je to veliko pomagalo, pa nikakor ne more zajeti vsega časa, ki je potreben za študij. Študiju sem posvetil vse popoldneve, prenekatere pozne večerne ure pa tudi nedelje. Zadrževal sem se pretežno v študijski knjižnici, domov sem prihajal zvečer. Danes bi tega gotovo ne zmoget več, takrat pa je bilo v meni polno energije in volje. Tudi družina me ni ovirala, žena mi je dajala podporo. Imela sva vsak svojo zaposlitev, jaz učenje, ona pa je bila z otrokom.

Kako so tvoji sodelavci gledali na te kot študenta. So te spodbujali?

Bil sem deležen razumevanja sodelavcev, saj so mi tudi omogočili, da sem kakšen dan v tednu izostal z dela (npr. pred izpiti) in ga kasneje nadoknadil. Študij me je vsekoli veselil, povsem pa bom zadovoljen, če bom lahko svoje znanje kar najbolj uporabil pri svojem rednem delu.

Študij na fakulteti si končal v 5 letih, kar je pravzaprav rok za redne študente. Kako ti je uspelo?

Res je, da običajno študentje zaključijo študij v 6 letih in 3 mesecih. Študij matematike, fizike in kemije me je gнал k neprekinjenemu delu, zato sem imel tudi uspehe pri izpiti. Teh je bilo v petih letih kar okrog petdeset. V teh letih pa sem si nabral tudi precej izkušenj. Predavateljem sem se npr. predstavljal kot redni študent, sicer bi me že pred izpraševanjem zavrnil, češ saj ne moreš znati, ko pa hodiš še v službo.

Ali si se že vživel v to, da si inženir?

Od vsega, kar sem dosegel, imam osebno zadovoljstvo, nisem pa se še vživel.

Kaj meniš o izobraževanju v Savi?

Skozi gumarsko šolo je šlo veliko dijakov, ki so postali dobri delavci, tehniki pa tudi inženirji. Prav ti gumarji nenehno dvigajo kvaliteto proizvodnje in lahko trdim, da brez teh Sava ne bi bila to, kar danes je. Mnogokrat kadrovska služba lastne, prav tako sposobne delavce premalo ceni. Če želijo priti na bolj zahtevna delovna mesta, se morajo sami vsiljevati, sicer ostanejo tam, kjer so, njihove delovne in umske sposobnosti pa niso izkoriščene.

Kakšne so zdaj tvoje želje?

Končal sem fakulteto in zdaj se želim posvetiti delu. Sedanje delovno mesto mi povsem ne ustreza. S svojim znanjem bi lahko naredil več

na specializiranem delovnem mestu. Na primer na delovnem mestu, kjer bi bil v neposrednem stiku s proizvodnjo.

Kako se boš privadil na nov ritem življenja, ki bo sedaj verjetno bolj umirjen?

Tudi o tem razmišljam z vso resnostjo, kot nekdaš o študiju. Poleg tega, da se bom posvetil službi, bom študiral še kak tuj jezik, doma pa si bom končno le lahko vzel nekaj časa za ženo in otroka.

Mirko, želim ti, da bi se med nami tudi v prihodnje počutil prijetno, želim, da bi svoje znanje prenašal tudi na sodelavce.

V imenu mnogih pa ti čestitam k zares velikemu uspehu.

Jože Štular

Obisk



V četrtek, 21. marca t. l. je bil na obisku v Savi ambasador republike Avstrije v SFRJ dr. Aleksander Otto. Spremljala sta ga tiskovni ataše ambasade v Beogradu Berz Lakovich Andreas in komercialni svetnik časopisne založbe »VOR WARTS« Friedrich Franz Eder.

V Savi so bili na priložnostnem obisku, zanimalo pa jih je, kako poteka gradnja iz skupnih vlaganj. Pozorno so spremljali tudi informacije o sistemu samoupravljanja, delovanju in vlogi sindikata.

V spremstvu predstavnikov Save so si ogledali proizvodnjo v TAP in TTI in se hkrati zanimali tudi za delovanje skupnih služb in povprašali za morebitne probleme. Ob koncu so se zelo pohvalno izrazili o vsem, kar so videli in slišali, kolektivu Save pa zaželeli uspešno delo.

J. S.

Zahvali

Vsem sodelavcem mehanične delavnice se iskreno zahvaljujem za izraženo sožalje in poklonjeno cvetje ob smrti moje mame.

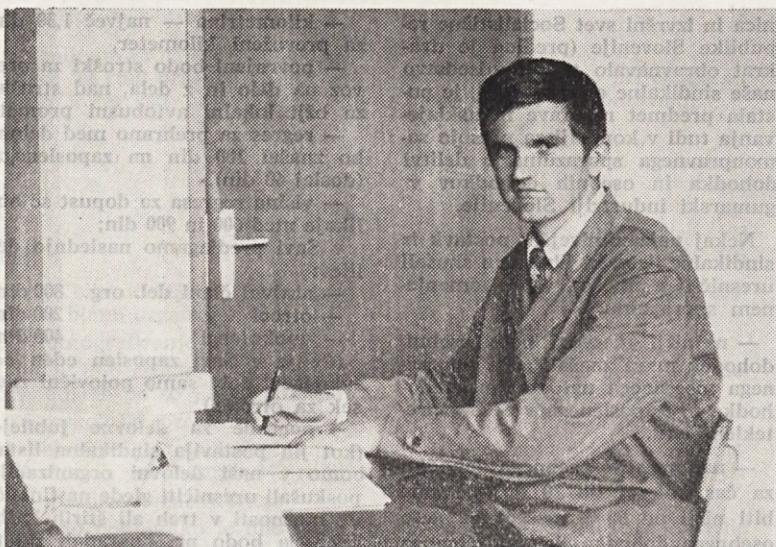
Miro Ambrožič

Zahvaljujem se sindikalni organizaciji in delavcem oddelka za socialno varstvo za pozornost in finančno pomoč v času moje bolezni.

Ropret Marinka in Florjančič Albin

SAVA, glasilo delovne skupnosti industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov izdaja uredniški odbor. Glasilo izhaja štirinajstredno, glavni in odgovorni urednik Jože Štular. Naslov uredništva: Kranj, Skofjeješka 6, telefon 22-521, interno 282. Tisk in klišeeji ČP Gorenjski tisk Kranj.

List je oproščen temeljnega davka na podlagi mnenja republiškega sekretariata za prosveto in kulturo SRS (št. 421-1/72 z dne 27. marca 1973).



Mirko Požar