

ACRONI 24

Številka 4 | 19. aprila 2012 | acroni24@acroni.si

➤ Odločitev za kakovost

Marca nismo dosegli postavljenih ciljev na področju kakovosti. Zopet smo več kot 1.200 ton izdelkov dali v izmet. To pomeni, da smo izgubili en dan proizvodnje v Jeklarni in Vroči valjarni. Najpogostejši vzroki za izmet so: predolg valjanec, sekundarna škaja, raztrganine, dvoplastnost, vključki in luskine. Vse to so dejavniki, na katere lahko vpliva vsakdo izmed nas. Na neakovost lahko vplivamo tudi s tem, da smo prijazni do sodelavcev in jim skušamo pomagati. Predvsem pa moramo biti dosledni.

Odločitev za kakovost je tista, ki jo lahko sprejme vsak posameznik. Pri tem nam ni treba čakati na druge. Odločitev je prepuščena vsakomur izmed nas. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Kako nam je všeč Acroni 24?

To je vprašanje, na katerega si uredniški odbor prizadeva odgovoriti. Pomagajte nam, da naredimo Acroni 24 še boljši. Izpolnite priloženo anketo, ki jo najdete tudi na intranetu. Vaše mnenje nam bo pomagalo, da odpravimo morebitne pomanjkljivosti in nadgradimo tisto, kar je dobro. Rezultate bomo objavili v eni od prihodnjih števk. Vsem se zahvaljujemo za sodelovanje! ■

Uredniški odbor: acroni24@acroni.si

➤ Povprečna plača večja od državnega povprečja

Acroni želi ostati odlični delodajalec. Višina povprečne plače je eden izmed podatkov, s katerim se to da izmeriti. Z veseljem ugotavljamo, da je povprečna bruto plača v Acroniju višja od državnega povprečja.

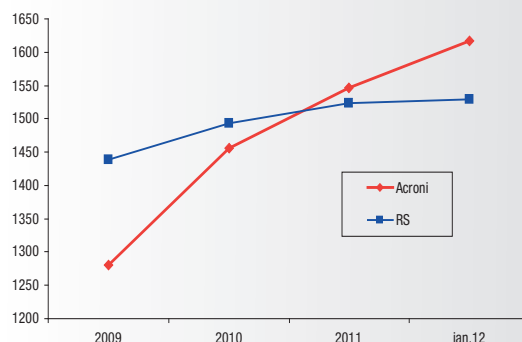
Število zaposlenih se v Acroniju od leta 2008 zmanjšuje, kar pa ni posledica odpustitve, ampak predvsem rednih in predčasnih upokojitev. Število zaposlenih konec leta 2008 je bilo 1.565, konec 2011 pa 1.239. Za odpravnine smo v letih 2010 in 2011 namenili preko 1 milijon EUR na leto. Kljub precej manjšemu številu zaposlenih je masa plač ostala skorajda nespremenjena.

Plače v Acroniju so bile še do leta 2011 nižje od povprečne plače v Sloveniji, povprečna plača v letih 2011 in 2012 pa presega republiško povprečje.

Acroni je eden redkih delodajalcev v Sloveniji, kjer ni bilo ugotavljanja tehnoloških viškov in kjer so se povprečne plače v zadnjih letih kljub krizi dvigovale, svojim zaposlenim pa omogoča tudi izplačilo božičnice. ■

slavko.kanalec@acroni.si; matija.kranjc@acroni.si

Povprečna bruto plača v EUR v Acroniju in Sloveniji za obdobje 2009–2012



➤ Ne smejo nas zanimati samo količine

Spet se nam dogaja, da precejšen del proizvodov izdelamo ob koncu meseca. To prinese dodatne izmene in napore sodelavcev. Že dolgo časa se borimo proti temu. Verjamo, da je proizvodnjo mogoče enakomerno porazdeliti preko celega meseca. Za to pa potrebujemo skrbno dnevno načrtovanje proizvodnje. Temu pa mora slediti spremljanje izpolnjevanja načrtov. Ne smejo nas zanimati samo

količine, pač pa predvsem pozicije, plošče in naročila. Zato uvajamo dnevno načrtovanje proizvodnje na ključnih agregatih v obratu Predelava debele pločevine. S tem želimo načrtovano in v najkrajšem možnem času izpolniti kompletna naročila za naše kupce. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Mesec trga in kupcev

April je tako kot lani tudi letos mesec, ki je posvečen trgu in kupcem. Ta dva dejavnika namreč neločljivo vplivata na to, kako uspešni bomo.

Trg jekla ima svoje značilnosti, a tudi za ta trg je tako kot za druge značilna cikličnost. To pomeni stalno izmenjevanje boljšega in slabšega povpraševanja na trgu. Tem razmeram se je pač treba prilagoditi. Obdobja, ko je povpraševanje boljše, je obdobje, ki ga je treba izkoristiti za izboljševanje strukture kupcev in proizvodnega programa, hkrati pa s kakovostnimi in točnimi dobavami ter korektnim odnosom do kupcev poskrbeti, da nam bodo le-ti ostali zvesti tudi v slabih časih. V obdobjih slabšega povpraševanja pa je izjemno pomembno tudi to, da smo toliko stroškovno učinkoviti,

da smo sposobni izdelati naše izdelke po taki ceni, kot jo trg priznava.

Kupci so tisti, ki nam s svojimi nakupi in plačili omogočajo, da lahko uspešno poslujemo še naprej. Kupci imajo za svoje nakupe veliko različnih možnosti, še posebno v kriznih časih. Njihove potrebe se sčasoma razvijajo in spreminjajo, zato je tudi našo ponudbo treba stalno prilagajati njihovemu povpraševanju. Ključno pri tem je, da kupce dobro poznamo, saj bomo le tako zagotovili ustrezno ponudbo naših izdelkov.

Aprila bomo predstavili tržno situacijo in kupce v različnih delovnih enotah in tako čim večjemu številu zaposlenih skušali prikazati okolje, v katerem se vsakodnevno borimo za pridobitev zadostne količine naročil za zapolnitev proizvodnih zmogljivosti. ■

monika.stojs@acroni.si

➤ Rekordna dnevna proizvodnja nerjavnega jekla



28. marca 2012 smo v Jeklarni izdelali in ulili 13 nerjavnih šarž v skupni tonaži 1.039,75 tone. To je rekordni dosežek v zgodovini naše Jeklarnice. Povprečni čas izdelave šarže je bil 120,71 minute, povprečni čas vklopa peči pa 72,73 minute. Povprečna teža šarže je bila 80 ton jekla. Ta rezultat je zagotovo plod aktivnosti, ki smo jih v zadnjem času izvajali pri izdelavi nerjavnih jekel. Za izjemno lep dosežek se zahvaljujem vsem v Jeklarni, ki ste k njemu karkoli doprinesli. Iskrene čestitke! ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Kljub tehničnim težavam uspešno sledili cilju

Marca smo ob obratovanju v KT-ju izdelali 430 šarž oziroma 36.818 ton slabov. To pomeni, da smo za načrtom proizvodnje zaostali za 1,8 odstotka. Od tega smo izdelali 9.835 ton oziroma 125 šarž nerjavnih jekel, kar je za 1,5 odstotka več od načrtovane proizvodnje. To je najvišja proizvodnja nerjavnih jekel v zgodovini Jeklarnice. Za prodajo smo ustvarili tudi 3.631 ton slabov. Največji vpliv na nedoseganje načrtovane proizvodnje so imeli eksplozija v EOP, okvara motorja malega dviga na žerjavu 80/32 t, prelitje kokile na Kontilivu ter varjenje oboka. V preteklem mesecu smo na brusilnem stroju obrusili 12.448 ton slabov in ob tem dobili 292 ton obruskov. Od tega je bilo 8.073 ton nerjavnih slabov (2,37 odstotka brušenja) ter 4.875 ton ogljičnih jekel (2,07 odstotka brušenja). ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Konstrukcija in izdelava pokrova za jašek

Boštjan Ambrožič je narisal načrt in priskrbel material ter izdelal pokrov za jašek. S pokrovom je zaščitil odprtino jaška in s tem preprečil morebitne zdrsne v jašek.

jelka.puksic@acroni.si

➤ Le kot celota lahko dosegamo vrhunske rezultate

Čeprav smo marca po količini dosegli drugo najvišjo proizvodnjo v zgodovini Predelave debele pločevine, z doseženim ne moremo biti zadovoljni. Proizvodni načrt je bil namreč bistveno višji in ob optimalnem obratovanju tudi realno dosegljiv. Kljub sanaciji podlog v tretji peči Wellman smo načrtovali višjo povprečno dnevno proizvodnjo linije, kot je bila na koncu dosežena. Zaradi neoptimalnih formatov plošč in pogostih deformacij hladilnih cevi v hladilni napravi smo dosegli le 241 ton dnevne proizvodnje, kar ni zadostovalo za nemoten potek nadaljnjega proizvodnega procesa in je nižalo že doseženo produktivnost na drugih agregatih. Tudi proizvodnja peči Drever je bila s 110 tonami dnevne proizvodnje manjša od načrtovane. Potrnilo se je pravilo, da le kot celota lahko dosegamo vrhunske rezultate. Zaznali smo slabšo kakovost vložka, izvedenih je bilo tudi več dodelav na ploščah. Proizvodni načrt za april je 17.850 ton. Zagotavljati moramo dnevno končno proizvodnjo 575 ton, od teh 266 ton nerjavne pločevine. ■

zvone.klemenc@acroni.si

➤ Izboljšanje zadetka naročil pri nerjavni debeli pločevini

Škarje cen med vhodno surovino in končnim izdelkom se vse bolj zapirajo in iz tega naslova ostaja Acroniju vse manj prihodka razlike. Kot eden izmed ukrepov za boljši finančni izplen načrtujemo izboljšanje zadetka naročil. Mesečno nam ostaja povprečno približno 1.000 do 1.200 ton zaostankov pri proizvodnji nerjavne debele pločevine. Ti zaostanki se potem odpremljajo v naslednjem mesecu po nižjem legirnem dodatku, še posebno ko cene niklja padajo. Iz tega naslova smo lani zaradi sprememb legirnega dodatka v plus ali minus izgubljali povprečno 100 EUR/tono zaostankov. Z uvedbo dnevnih načrtov proizvodnje po agregatih na oddelku Predelava debele pločevine in doslednim izpolnjevanjem teh načrtov moramo zmanjšati količino zaostankov za vsaj 300 ton v prvi polovici leta in dodatnih 500 ton v drugi polovici leta. Tako bi v Acroniju izboljšali finančni izplen za 570.000 EUR. ■

simon.stumpf@acroni.si

➤ Okvara črpalke sekundarnega odbrizga

V petek, 16. marca, je ob 21. uri prišlo do okvare črpalke sekundarnega odbrizga.

Črpalka dovaja visokotlačno vodo v sistem za odstranjevanje škaje s površine žarečega slaba ali za intenzivno ohlajanje plošč. Sedemstopenjska centrifugalna črpalka proizvajalca Union Pump iz ZDA dobavlja 2840 l/min. vode pri nazivnem tlaku 106 bar. Delovni tlak je 115 bar.

Na okvarjeni črpalki je rotor prve stopnje pritisnil na ohišje, zato smo opravili preklon na rezervno črpalko. Po dveh urah se je ustavila tudi ta, saj se je pokvaril ležaj zadnje stopnje. V soboto dopoldne smo prvo črpalko odpeljali v Pilaster na popravilo, drugo črpalko pa smo popravljali na mestu vgradnje. Z menjavami aksialnega ležaja smo poizkušali čim hitreje zagnati proizvodnjo, na žalost so bili vsi poskusi neuspešni. V nedeljo zjutraj smo izgradili še drugo črpalko in jo odpeljali v Pilaster.

V ponedeljek dopoldne je bila prva črpalka popravljena, po montaži in centriranju smo jo uspešno zagnali. Med tem časom pa smo vgradili tudi rezervno črpalko.

Velike zasluge za popravilo črpalke imajo delavci podjetja Pilaster, ki se jim na tem mestu še enkrat zahvaljujem. ■

metod.smolej@acroni.si

➤ IDK – izredni dogodki kakovosti

Izredni dogodki so tisti dogodki, ki nenadoma spremenijo normalen potek dela in zahtevajo posebno reševanje. Doselej smo izraz **izredni dogodek** uporabljali v primeru nesreče pri delu, strojeloma, onesaženja... Podobno orodje, kot ga uporabljamo za prijavljanje izrednih dogodkov s področja poškodb in nesreč pri delu, smo v prirejani obliki začeli uporabljati tudi za **izredne dogodke kakovosti**. Postopek smo začeli uvajati na PDP. Kot izredne dogodke kakovosti obravnavamo največje napake (**plošče brez oznak, plošče z nečitljivimi oznakami, plošče z napačno kemijsko sestavo...**). Če naletimo na takšno ploščo, je o tem treba takoj obvestiti izmenskega vodjo. Ta ploščo izloči iz procesa in izvede prijavo preko Portala Acroni, informacija pa se samodejno razpošlje na dogovorjene e-naslove. Tehnolog kontrole kakovosti in logistike nato poskuša ugotoviti prave oznake plošče in v primeru zamenjave poišče par zamenjani plošči oziroma slabu. S takšnim sistemom bomo preprečili, da bi napačne plošče prišle do kupcev. ■

maja.presterel@acroni.si; anton.jaklic@acroni.si

➤ Razpis za inovacije GZS, območne zbornice za Gorenjsko

Gospodarska zbornica Slovenije, območna zbornica za Gorenjsko, nadaljuje projekt podelitve priznanj in diplom inovacijam v regiji. Cilj projekta je uveljavljanje inovacijske dejavnosti kot gibala trajnostnega razvoja gospodarstva in pospeševanja podjetništva. V Acroniju smo se tudi letos odzvali na njihov razpis in prijavili tri inovacije:

1. Razvoj legiranih kotlovskih pločevin za uporabo pri visokih temperaturah – nosilec projekta mag. Erika Bricelj s soavtorji, ti so Emil Šubelj, mag. Anton Košir, Ahmed Musič, Dejan Ahec, Marjan Mencinger, Jani Novak, Marjan Kunšič, Aljoša Reven, Iztok Tomažič, dr. Boštjan Bradaškja in Silva Pintar.
2. Razvoj nove kvalitete neorientirane elektroplčevine EV 25 Mn – nosilec projekta dr. Miran Pirnat s soavtorji, ti so Gašper Novak, Anja Kofol in mag. Martin Jeram.
3. Razvoj tehnološkega procesa predelave nikljevitih super zlitin – nosilec projekta Stanislav Jakelj s soavtorji, ti so Franci Perko, Janez Katnik, Borut Lešnik in dr. Boštjan Bradaškja. ■

natasa.karo@acroni.si



Prvič izdelali nerjavno vrsto jekla z 0,33 odstotka žvepla

Naloga metalurgov je izdelati jeklo s čim nižjo vsebnostjo elementov, kot so fosfor, dušik, kisik, žveplo itd. Vsebnosti žvepla so tako v teh jeklih vedno zelo nizke, praviloma pod 0,001 odstotka (10 ppm). Tako nizka vsebnost žvepla v talini je v osnovi pokazatelj, da je jeklo čisto. Žveplo se med izdelavo taline po postopku sekundarne metalurgije kot trden reakcijski produkt CaS veže v žlindro.

Tokrat pa je bil cilj drugačen. Pri izdelavi nerjavne vrste W.Nr. 1.4305 smo želeli doseči čisto jeklo z 0,3–0,35 odstotka žvepla.

Ker ima žveplo visoko vezavno sposobnost s CaO/Ca, smo v procesu izdelave taline po postopku sekundarne metalurgije tvorili ustrezno sestavo in količino žlindre. S tem smo želeli doseči, da bo žveplo v čim večji meri ostalo raztopljeno v talini in se ob stalnem premešavanju taline z argonom ne bo vezalo v žlindro.

Za usklajenost vseh parametrov izdelave, ki zajema izkoristek žvepla glede na vrsto žlindre in določitev pravilne likvidne temperature in s tem temperature ulivanja, so ponovno uspešno poskrbeli razvojni inženirji.

Tako kot vedno pa trenutek resnice nastopi šele takrat, ko si pred izzivom, kako 85 ton taline v praksi tudi izdelati. Vendar ni redkost, da kljub vsem pripravam še vedno nastopijo dejavniki, ki jih ni mogoče predvideti.

Tako smo v Jeklarni Acronija sploh prvič izdelali in na Kontilivu ulili nerjavno vrsto jekla s tako visoko vsebnostjo žvepla. ■

milan.klinar@acroni.si

Minuta za varnost

Varnost je zagotovo najpomembnejša vrednota, obveza in pravica vseh nas. Samo z doslednim upoštevanjem varnostnih pravil lahko zagotavljamo proces dela, ki bo ščitil vse nas in naše sodelavce. Varnost je naša primarna skrb in njej bomo

odslej namenjali tudi »vrstice za varnost«, ki bodo postale stalna rubrika našega internega glasila.

Z vrsticami za varnost želimo še dodatno ozaveščati o pomenu varnosti in zdravja pri delu. Za to bodo skrbeli naši varnostni inženirji, odgovoren za varnost pa je vsakdo izmed nas. Vrstice za varnost so sestavni del minute za varnost, ki se redno izvajajo pri našem delu.

Tokrat izpostavljamo varnost pred začetkom delovne izmene ter vizualne kontrole psihofizičnega stanja delavcev, ki so sestavni del minute za varnost. Minute za varnost se izvajajo v komandnih kabinah, delovodskih pisarnah, v določenih primerih tudi neposredno na delovnih mestih, če tako narekuje delovni proces. Navedene elemente varnosti preverjajo izmenski vodje proizvodnje oziroma neposredni vodje dela v posameznih obratih družbe, nadzor nad tem pa opravljajo strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu.

Ključne aktivnosti pri izvajanju navedenih minut za varnost so naslednje:

- seznanitev s posebnostmi dela prejšnje izmene,
- seznanitev z dodatnimi ukrepi za delo in varnost,
- kontrola predpisane osebne varovalne opreme in pravilna uporaba le-te,
- povečanje stopnje varnosti in zdravja pri delu v delovnem okolju,
- odstranitev z dela ob znakih vinjenosti ali slabega psihofizičnega stanja, vpis mnenj, pripomb in opažanj v raport e-pošte ter obveščanje tudi vodstva podjetja. ■

andreja.purkat@acroni.si; janko.legat@acroni.si

Investicijska dejavnost v aprilu

Pri naložbah predvidevamo aprila zaključek aktivnosti v skupni vrednosti okrog 0,814 milijona EUR, od tega 0,419 milijona EUR pri projektih, 0,342 milijona EUR pri investicijskem vzdrževanju in 0,053 milijona EUR pri malih naložbah.

V prvih treh mesecih smo iz naslova projektov, investicijskega vzdrževanja in malih investicij na račune naših dobaviteljev nakazali že 8,613 milijona EUR brez DDV.

Aprila podpisujemo pogodbe za:

- ureditev opreme kantine in kuhinje v Jeklarni,
- novo hladilno napravo za hlajenje debele pločevine širine 2,5 m na liniji Wellman (v okviru projekta 431 – PDP 2,5 m),
- komoro za čiščenje valjev v VP (v okviru projekta 371 – Plate mill),
- izvedbo varovanja na višini vseh žerjavskih prog v VP, HP in JEK,
- rekonstrukcijo filtrirnega sistema brusilnega stroja slabov v JEK – I. faza,
- izvedbo sistema za znižanje nitritov odpadnih voda v lužilnici PDP,
- prenavo tehtnice v hali D na Javorniku. ■

robert.presern@acroni.si

Znanja zaposlenih so izjemnega pomena

V Acroniju se zavedamo pomembnosti znanja zaposlenih. Tako za pridobivanje znanj v okviru formalnih in tudi neformalnih izobraževanj letno namenimo znatna sredstva.

Leta 2011 smo za šolnine zaposlenih namenili 78.230 EUR, za funkcionalna usposabljanja (seminarji, treningi in delavnice, tečaji, kot so viličarski, žerjavovski in za delo z ultrazvokom, tečaji za strugarje, rezalce in varilce ter periodična preverjanja) smo namenili 109.289 EUR, za interna usposabljanja (mentorstvo za usposabljanje na delovnih mestih, za usposabljanje žerjavovodij, šola metalurgije, razna interna predavanja iz tehnologije in delovnih procesov) pa 18.703 EUR. Poleg tega tudi podeljujemo sredstva za štipendije in za prakso dijakov in študentov ter za mentorstvo.

Skupaj smo za vsa izobraževanja v letu 2011 namenili 317.727 EUR, letos pa naj bi jih predvidoma porabili 364.000 EUR. ■

maja.smolej@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih na dan 31. marca 2012: **1.272 sodelavcev.**

Podjetje je zapustilo **7 sodelavcev.**

Naši novi sodelavci so postali: ELVIR DIZDAREVIČ v Jeklarni, MITJA KOMAR v Jeklarni, ALEŠ MIKULA v Jeklarni, JAKA KOLBL v Jeklarni.

neja.benic@acroni.si

ZAHVALA

Ob prerani izgubi mamice in soproge Snežane se vsem sodelavcem zahvaljujemo za izrečeno sožalje in denarni prispevek.

Nina, Marko in Zdravko Stanojevič



Veslimo se novorojenčkov Acronijevcev

Aprila so na svet privekali:

Lucija – Alešu Beniču iz Jeklarnе,
Ema – Miru Begoviču iz Vzdrževanja

Hana – Adisu Mediču iz Ekologije.
Čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
Februar 2012	178	31	5	0
Marec 2012	198	22	5	0

V primerjavi z marcem 2011 ugotavljamo, da je število odsotnih zaradi bolezni nad 30 dni večje kot v enakem obdobju lani, ko je bilo do 30 dni v bolniškem staležu 141 delavcev, manjša pa je letos odsotnost nad 30 dni – lani je bilo odsotnih 33 delavcev. Število poškodb marca letos se je v primerjavi z lanskim letom zmanjšalo za eno poškodbo. ■

robert.starc@acroni.si

Službo težko dobimo čez noč, lahko pa jo izgubimo

Žal moramo zopet poročati o hudih kršitvah delovnih obveznosti. Že v marčevski številki internega glasila ste lahko zasledili članek z naslovom Dela pod vplivom alkohola ne toleriramo, ki je poročal o treh primerih kršitev predpisov o varnosti in zdravju pri delu, pri čemer je bil alkohol skupna točka vseh kršitev. Ker je delodajalec v skladu z delovnopravno zakonodajo ter Zakonom o varnosti in zdravju pri delu dolžan ukrepati ter poskrbeti za varnost in zdravje pri delu vseh delavcev, je v dveh izmed opisanih primerov moral uporabiti najstrožji ukrep – izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi.

Marca pa smo obravnavali še eno hudo kršitev obveznosti iz delovnega razmerja – **zloraba bolniškega staleža**. Delavec, ki mu je bil sicer zaradi boleznih odobren bolniški stalež, je slednjega izkoristil za večdnevno nedovoljeno potovanje v tujino, kjer se je posvečal igranju namiznega nogometa. Žal smo tudi temu delavcu morali izdati »rdeči karton«, saj je njegovo dejanje pomenilo hujo kršitev delovnih obveznosti, za katero zakon predvideva izredno

odpoved pogodbe o zaposlitvi. Da je zadeva še toliko bolj pereča, pričča tudi dejstvo, da je bil v končni fazi Acroni plačnik nadomestila plače za čas odsotnosti omenjenega delavca, ko se je slednji sicer posvečal priložnostnim aktivnostim.

Ne glede na navedeno v zadnjem času opažamo tudi **porast odklanjanja dela**. Na tem mestu je treba poudariti, da neopravičena odklonitev zakonito odrejenega drugega dela pomeni kršitev delovnih obveznosti, ki se sankcionira v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih.

In kaj reči za konec? Glede na nezavidljivo gospodarsko situacijo, v kateri smo, ter dejstvo, da se službo tako rekoč težko dobi »čez noč«, bi se morali veliko bolj zavedati svojih obveznosti, ki jih imamo iz naslova delovnega razmerja do delodajalca, saj je ta v končni fazi tisti, ki nam plačuje položnice! ■

barbara.gabrovsek@acroni.si

➤ Jeklarji prvi pri novem ponudniku prehrane

Z izborom novega ponudnika bo ponovno začela obratovati kantina v Jeklarni. Novi izvajalec GSP gostinstvo, Vojsko Perhaj, s. p., (v nadaljevanju Perhaj) bo toplu prehrano ponudil najprej in izključno v Jeklarni, in sicer od vključno 2. maja 2012 dalje.

Odpiralni čas kantine bo od ponedeljka do petka od 8. do 12. ure in od 20. do 22. ure. Ob sobotah in nedeljah bo kantina zaprta.

Verjamo, da bomo zaposleni zadovoljni tako s ponudbo kot s prenovo kantine. Vendar je na nas odgovornost, da se bomo posluževali prehranske ponudbe, jo znali kritično oceniti in posredovali pripombe skupini za prehrano.

Z 2. majem 2012 bosta tako v našem podjetju dva ponudnika prehrane. Ponudbo hrane bo v Jeklarni zagotavljal Perhaj. V ostalih kantinah družbe Acroni (upravna stavba, Javornik in Aneks) pa bo prehrano do 31. avgusta 2012 še zagotavljal ponudnik Šmon in Heller (v nadaljevanju ŠH). Na tem mestu še enkrat poudarjamo in opozarjamo, da je možno dobroimetje bonov koristiti le do 31. julija 2012. Pozneje to ne bo mogoče.

S 1. septembrom 2012 bo novi ponudnik prehrane uveden tudi v ostalih delih Acronija. Ponudnik Perhaj bo s svojim informacijskim sistemom zagotavljal evidenco vodenja in trženja obrokov, ki bo potekala brezgotovinsko. To pomeni, da bo vsaka poraba evidentirana z izpisom ob koriščenju obroka ter kumulativno preko plačnega lista zaposlenega.

Na kaj moramo biti zaposleni v Acroniju pozorni:

1. z 2. majem 2012 se začne delitev obrokov Perhaja izključno v Jeklarni;
2. z 2. majem 2012 bodo zaposleni v Jeklarni povezani z registrirno kartico Špica (koriščenje dobropisa 6 malic/mesec ter ostalo) na novega ponudnika Perhaja;
3. zaposleni Jeklarne bodo preostale bone ŠH morali porabiti za prehrano ali delikatesne izdelke do 31. julija 2012 pri ŠH;
4. ostali zaposleni, ki niso v Jeklarni, bodo imeli dostop s kartico Špica v kantino Jeklarne ponudnika Perhaj, vendar brez vključenega dobropisa 6 malic na me-

sec, ker bodo le-te za njih predmet ponudbe ŠH in se koristijo pri ŠH. ■

polonca.marjanovic@acroni.si; majda.rebersak@acroni.si

➤ Zmanjšanje bolniškega staleža

V marcu je bila izvedena delavnica na temo zmanjševanje bolniškega staleža. Bolniška odsotnost je velik problem podjetja, prav tako tudi vpliva na odsotnega in druge zaposlene. V letu 2011 smo zaradi bolniške odsotnosti izgubili 150.000 delovnih ur, ki jih je bilo treba nadomestiti z nadurnim delom in drugim oblikami dela.

Aprila bomo zato analizirali stanje in pripravili ukrepe za zmanjševanje bolniške odsotnosti in že maja pristopili k izvajanju prvih ukrepov. ■

peter.dular@acroni.si

➤ V znamenju energetske učinkovitosti

V Acroniju že drugo leto zapored posvečamo določenim temam posebno pozornost v posameznih mesecih in jih želimo tako približati širšemu krogu ljudi.

Maja se bomo posvečali racionalni rabi energije in ekologiji.

Celovit energetski pregled, ki ga načrtujemo od aprila pa vse do oktobra, se bo kot rdeča nit prepletal z vsemi bistvenimi proizvodnimi linijami in spremljajočimi pomožnimi dejavnostmi, zato lahko razglasimo leto 2012 za leto učinkovite rabe energije. ■

dusan.novkovic@acroni.si

➤ Povabilo na prvomajsko srečanje

Bliža se 1. maj – praznik dela. To je dan, ko naj bi delovni ljudje vsaj malo pozabili na vsakdanje skrbi in tegobe, se družili in skupaj poveselili.

Sindikat SKEI vabi vse zaposlene Acronija, njihove družine, prijatelje in znance, da se ta dan srečamo na Pristavi nad Javorniškim Rovtom (Dom Pristava).

Prireditev se bo začela ob 10.30 z nastopom Pihalnega orkestra Jesenice – Kranjska Gora. Slavnostni govornik bo podpredsednik sindikata SKEI Slovenije Vili Novak.

Prvomajsko srečanje bo ob vsakem vremenu.

Lahko bomo tudi zaplesali. Zaigral nam bo ansambel Kdor'ma cajt.

Za hrano in pijačo je poskrbljeno. Vsak zaposleni Acronija lahko prevzame dva bona (bon za malico in bon za eno pijačo) v sindikalni pisarni SKEI na Koroški Beli, kjer je glavni vhod v Acroni (nad Špedicijo).

Prevzem bonov je vsak delovni dan (od ponedeljka do petka) od 10. do 12. ure.

Organiziran je tudi prevoz za udeležence srečanja, in sicer:

- Odhod prvega avtobusa s Hrušice (Belo polje) bo ob 9. uri;
- Odhod drugega avtobusa bo z avtobusne postaje pri Splošni bolnišnici Jesenice ob 9.30.
- Oba avtobusa bosta ustavljala na vseh avtobusnih postajah vse do Javorniškega Rovta.
- Povratek avtobusov s Pristave bo ob 17. ter 19. uri oziroma po dogovoru z organizatorji srečanja.

SKEI, predsednik Marjan Uršič

Sindikat SKEI – podružnica Acroni vošči ob prazniku dela – 1. maju vsem svojim članom in ostalim zaposlenim. ■

➤ Prodaja hladno valjanih profilov

Januarja letos je bila proizvodnja hladno oblikovanih profilov v Acroniju ukinjena. Na skladišču je ostalo še nekaj profilov različnih oblik in dimenzij, ki jih je možno kupiti tudi v manjših količinah.

Vsi, ki vas nakup profilov zanima, boste podrobnejše informacije dobili na oddelku prodaje konstrukcijskih in legiranih jekel. ■

Sandra Jamar – int. telefon: 1422;

sandra.jamar@acroni.si

Jerneja Žurman – int. telefon: 1440;

jerneja.zurman@acroni.si

Prva dva odgovora se nanašata na vaši vprašanji iz februarja, tretji odgovor pa je na vprašanje iz marca. Pišite nam na naslov acroni24@acroni.si ali pa vprašanja oddajte v mnenjske skrinjice in poiskali bomo odgovore.

➤ Ogrevanje garderob na Javorniku

Garderobe so mrzle in iz ventilatorjev piha mrzel zrak, tako da je tuširanje velikokrat neprijetno. Prosim, da nam omogočite tople garderobe.

Zaposleni v obratu Predelava debele pločevine

Garderobni prostori na Javorniku se v glavnem ogrevajo s klimatom. Radiatorsko ogrevanje je le posredno, saj so radiatorji nameščeni le na hodniku in po dva manjša v kopalnicah. Klimat deluje še v zelo neekonomičnem režimu – direktno ogreva zunanji zrak, ki se potem s kanali distribuira v vse prostore. Novejši klimati imajo vsi rekuperacijo zraka, torej izkoriščajo toploto.

Da bi zagotovili čim boljše razmere za zaposlene, smo na klimatu garderob Javornika izvedli dodatna vzdrževalna dela.

Na strehi smo zamenjali še preostala dva dotrajana odvodna ventilatorja. Tako smo dosegli po vseh prostorih enakomerno distribucijo zraka.

Pri pregledu 15. februarja 2012 sem ugotovil sum delnega spuščanja nepovratnega ventila ali toplotnega regulacijskega ventila v veji do toplotnega izmenjevalca. Glede na dejstvo, da že nekaj časa obratujemo s polno močjo brez regulacije, smo se odločili, da to vejo izločimo. 16. februarja 2012 smo blendirali mesta, kjer smo sumili izgube. Sedaj z gotovostjo lahko trdimo, da klimati deluje z največjo možno močjo. Vse

meritve temperatur smo ponovili in dosejajo predpisane nivoje in razrede. ■

marko.lebar@acroni.si

➤ Poraba rednega letnega dopusta

Kako je možno, da nekaterim delavcem v Hladni predelavi, ki niso porabili rednega letnega dopusta v letu 2011, pišejo le-tega v januarju 2012, čeprav so v službi. Drugače se namreč ne sme imeti na isti dan dopusta in še dnine.

Zaposleni v Hladni predelavi

Posebej je bilo naročeno, da ni dovoljeno na isti dan imeti dopust in še dnino, in to smo tudi dosledno upoštevali.

Res pa je, da smo v nekaterih redkih primerih del dopusta iz leta 2011 prenesli v koriščenje v januar 2012. ■

mihec.hladnik@acroni.si

➤ Kakšna je politika zmanjševanja števila zaposlenih

Zanima me, kako mislimo zmanjšati število zaposlenih, ko pa na eni strani predčasno pošiljamo delavce na čakanje (dobre delavce z veliko izkušnjem), na drugi strani pa zaposluje nove delavce.

Pri tem zgubljam ogromno znanja. Ko spremljam kadrovska gibanja v Acroniju 24 in SJ-U, opažam, da zaposlujejo več ljudi, kot jih podjetje zapusti.

SJ, februar: podjetje zapustilo 8 ljudi, na novo zaposlili 16 ljudi. Acroni 24, marec: odšlo 5 ljudi, na novo zaposlili 8 ljudi. Trenutno zaposlenih je 1275, mislim, da je bila ta številka že nižja.

Ali ne moremo teh mest zapolniti z razporeditvijo delavcev znotraj podjetja?

Zmanjšanje števila zaposlenih v podjetju je bilo v preteklosti in bo tudi v prihodnosti odgovorno tako do podjetja kot tudi do zaposlenih. Zato uporabljamo tako imenovane mehke metode odpuščanja, kar pomeni, da podjetje zapušča zaposleni, ki že izpolnjujejo pogoje za predčasno upokojitvev čeprav je takšno odpuščanje za podjetje dražje, saj so odpravnine mnogo višje, kot če bi odpuščali mlade. Naj navedemo, da smo samo za odpravnine iz tega naslova v preteklem letu namenili več kot 1.000.000 EUR.

Pred vsako novo zaposlitvijo preverimo, ali je mogoče na to delovno mesto prerazporediti koga izmed zaposlenih oziroma s prerazporeditvijo nalog. Ko to ni mogoče, zaposlimo nove sodelavce.

Ob odhodu izkušnega sodelavca zagotovo del znanja in izkušenj odide z njim. A mislimo, da pride čas, ko posameznik lahko začne uživati zaslužen pokoj. Izkušnje in znanje pa je treba prenašati na mlajše sodelavce sproti in vsakodnevno. S polno mero odgovornosti do sebe in do podjetja. ■

peter.dular@acroni.si

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci,

pred nami je že skoraj mesec maj in mineva eno leto, od kar smo izdali prvo številko novega Acronijevega glasila Acroni 24. Zato je prav, da pogledamo nazaj in ocenimo preteklo delo. Tokrat bomo pod drobnogled vzeli našega enoletnika Acroni 24. Ker je namenjen vsem zaposlenim v Acroniju, je zato še posebno pomembno, da ste z vsebino zadovoljni in da Acroni 24 vsi zaposleni sprejmete za svojega. To pa bo mogoče samo, če se bomo vsi skupaj potrudili za izboljšanje že obstoječih vsebin.

Zato vas vabimo, da tokrat izpolnite anketo o našem internem glasilu Acroni 24 in ga z vašimi predlogi pomagate nadgraditi oziroma izboljšati.

Sodelovanje v anketi je anonimno, rezultate ankete in predloge za izboljšave pa bomo predstavili v eni od prihodnjih številok Acronija 24.

V prihodnje pa vas vabimo tudi, da nam morebitne nove predloge za teme anket pošljete na elektronski naslov acroni24@acroni.si ali pa jih oddate v naše nove skrinjice predlogov.

Za vaše sodelovanje se vam že vnaprej zahvaljujemo.

Člani uredniškega odbora glasila Acroni 24

1. Kako bi na splošno ocenili interno glasilo Acroni 24?

(Pri tem ocena 1 pomeni, da je časopis zelo slab, ocena 5 pa, da je odličen.)

Splošna ocena glasila Acroni 24:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
----------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

2. Prosimo vas, da ocenite spodaj našete trditve, vezane na vsebino glasila Acroni 24.

(Pri tem ocena 1 pomeni, da se s trditvijo sploh ne strinjate, ocena 5 pa, da se s trditvijo popolnoma strinjate.)

V Acroniju 24 izvem vse tekoče informacije, vezane na Acroni (delo, poslovanje, novosti in spremembe).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Članki v Acroniju 24 so aktualni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Članki v Acroniju 24 so zanimivi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Članki v Acroniju 24 so za zaposlene v Acroniju pomembni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V Acroniju 24 bi želel/-a prebirati tudi bolj splošne teme (npr. teme, vezane na prosti čas, odnose med sodelavci, jeklarsko panogo ipd.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Všeč mi je, da je vsebina Acronija 24 kratka in jedrnata.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acroni 24 je ustrezen vir informiranja, saj so informacije v Acroniju 24 aktualne in pomembne za zaposlene v Acroniju.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acroni 24 je nepotreben, saj vse informacije, ki so v njem, izvem že iz drugih virov (časopis SIJ, oglasne deske, intranet).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
V Acroniju 24 pogrešam več informacij, vezanih na poslovno strategijo, cilje in rezultate.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

