



informato

enje
enje
enje
enje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje — Št. 52. — Leto XVII. — Titovo Velenje, 28.10.82

ZDRUŽENI - MOČNEJŠI

Minuli petek so v Rdeči dvorani odprli sedmo razstavo vzorcev in proizvodov sozda Gorenje. Ob priložnostni otvoritvi je predsednik poslovnega odbora sozda Gorenje Marko Vraničar med drugim dejal:

„Vesel sem, da se sestajamo ob otvoritvi sedmega hišnega sejma sozda Gorenje z željo, da je letošnji sejem po svoji



Proizvodi in vzorci na sejm v Rdeči dvorani dokazujejo, v kakšni smeri bo potekal nadaljnji razvoj Gorenja. Od proizvodov bele tehnike, opreme za kuhinjo, hiše, do elektronskih in drugih izdelkov.



Marko Vraničar: „Sejem bo dosegel svoj temeljni cilj...“

vsebinsi za nianso drugačen, kot smo jih bili navajeni dosedaj. Razmere, ki smo jim priča v letošnjem in, predvidevam, da tudi v prihodnjih letih, so nas vodile v odločitev, da poskušamo z današnjim sejmom podpreti razprave predvsem o povezanosti v reprodukcijski verigi. Zaradi tega bo med obiskovalci hišnega sejma sorazmerno veliko dobaviteljev, saj računamo, da se bodo našim vabilom odzvali z željo in skupno potrebo, da že danes pogledamo, kje, v katerih točkah, v katerih elementih, s kakšnimi medsebojnimi obveznostmi in odgovornostmi lahko v prihodnjem letu in v bodoče vzpostavimo trajnejše reprodukcijske vezi in zagotovimo delovnemu človeku našega sistema primerno delo, jugoslovanskemu in tujemu tržišču pa proizvode, za katere tudi letos uspešno dokazujemo, da jih tržišče potrebuje...“

Hišni sejem sozda Gorenje je v petek zaživel in poteka predvsem v delovnem vzdušju. V soboto si je razstavo vzorcev in proizvodov ogledal tudi podpredsednik ZIS Zvone Dragan, ki se je zadržal tudi na krajšem pogovoru s predstavniki sozda Gorenje, delovne organizacije Gorenje TGO in predstavniki občinskih družbenopolitičnih organizacij.

Sejem bo odprt za ogled še vključno do sobote, 30. oktobra.

DELAVCI TOZD KUHALNI APARATI, DELAVCI TOZD ŠTEDILNIKI, PREBERITE !

V skladu z 42. členom samoupravnega sporazuma o inovacijski in inventivni dejavnosti sta DS TOZD Štedilniki in DS TOZD Kuhalni aparati na svojih sejah dne 14. in 15. oktobra 1982 sprejela sklep za:

RAZPIS

PROIZVODNO – TEHNOLOŠKIH PROBLEMOV V TOZD, RACIONALIZACIJE ŠTEDILNIKOV IN DRUGIH KUHALNIH APARATOV

Namen razpisa je, spodbuditi vse, ki so voljni razmišljati in s svojimi izkušnjami prispevati k rešitvami razpisane proizvodno-tehnološke problematike. Izredno pomembni so tudi predlogi, ki bodo podani s področja racionalizacije posameznih sklopov in delov kuhalnih aparatov (to so konstrukcijske, tehnološke izboljšave). Ob težki gospodarski situaciji je izredno aktualen problem nadomestitev uvoza z domačimi materiali.

Pri uvajanju inventivnih predlogov v proizvodnjo nam mora biti cilj, da z racionalizacijo ne zmanjšujemo kvalitete, temveč jo z inovacijami še dvignemo na višjo raven.

Sklep delavskih svetov je, da bo vsak smiselni predlog nagrajen z enkratno nagrado od 500 do 1000 din. O višini nagrade bo odločala strokovna komisija, sestavljena glede na problematiko prijavljenih inventivnih predlogov.

Predlogi, ki bodo realizirani v proizvodnji, bodo obravnavani v skladu s samoupravnim sporazumom in pravilnikom o INOVACIJSKI IN INVENTIVNI DEJAVNOSTI TOZD Štedilniki in TOZD Kuhalni aparati. Avtorjem bo izplačano posebno nadomestilo, ki bo odvisno od višine ustvarjene gospodarske koristi (povprečno znašajo nadomestila 25.000 din za eno leto uporabe inovacije).

Delavci iz TOZD Štedilniki in TOZD Kuhalni aparati lahko podajo prijave inventivnih predlogov organizatorjema množične inventivne dejavnosti Antonu OCEPKU (Štedilniki) in Francu PRIMONU (Kuhalni aparati), oziroma neposrednemu mojstru, oddelkovodji, vodji TOZD, predsedniku DS TOZD in predsedniku osnovne organizacije zveze sindikatov ali v službo SOIL – oddelek industrijske lastnine tel. 239. Vsi navedeni imajo tudi obrazce za prijave in lahko pomagajo pri izpolnjevanju le-teh.

Delavci iz ostalih TOZD in DSSS lahko podajo prijave svojim organizatorjem MID ali službi SOIL – oddelek industrijske lastnine.

Po navedenem postopku bodo obravnavani vsi inventivni predlogi, prijavljeni od 1. novembra 1982 do 31. januarja 1983.

Predlogi, prijavljeni izven navedenega termina, bodo obravnavani v skladu s pravilnikom o inovacijski in inventivni dejavnosti TOZD Štedilniki in TOZD Kuhalni aparati.

Objavljamo nekaj tehnološko-proizvodnih problemov, za katere pričakujemo, da boste predlagali rešitve.

- *Izboljšanje težkih delovnih pogojev v surovinskem oddelku, montaži in emajlirnici*
- *Zmanjšanje stroškov porabe energije v emajlirnici*
- *Zbiranje in čiščenje ter ponovna uporaba odpadnih emajlov*
- *Izboljšanje tehnologije v predpripravi pločevine za emajliranje s ciljem, zmanjšanje onesnaževanja ozračja in okolja ter prihranka energije*
- *Zlaganje in sortiranje prirezov pločevine od odpada na motornih škarjah*
- *Izdelava in varjenje rezervoarja PS*
- *Optimalizacija debeline pločevine in uporaba ostanka pločevine.*

Glede na to, da je naštetih le nekaj aktualnih problemov, ki so pereči v TOZD Štedilniki in TOZD Kuhalni aparati, pričakujemo, da boste tudi za ostale probleme predlagali rešitve.

Letos v prvem tromesečju je že bila taka akcija izvedena v TOZD Pralna tehnika. V treh mesecih je bilo predloženih in nagrajenih 48 predlogov. V treh mesecih samo v enem tozdu 48 predlogov, to je za Gorenje rekord vseh časov!

8. seja delavskega sveta DO Gorenje TGO

V naslednjem tednu bodo delegati delavskega sveta Gorenje TGO na 8. redni seji razpravljali o naslednjih vprašanjih:

- potrditev zapisnika 7. redne seje
- pregled izvajanja sklepov prejšnjih sej
- informacija o izvajanju sanacijskega programa in vpliv ukrepov ZIS na poslovanje TGO in izvajanje sanacijskega programa Gorenje TGO
- informacija o 9-mesečnem poslovanju Gorenje TGO
- poročilo o 9-mesečnem poslovanju GKE in pripravi dolgoročnih rešitev problematike GKE
- varčevalni ukrepi v Gorenju TGO
- predlog za imenovanje vršilca dolžnosti poslovnega odbora za organizacijske, splošne in kadrovske zadeve
- obravnava predlogov komisije za delitev sredstev iz sklada skupne porabe
- obravnava osnutka sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združitvi v DO in statuta DO ter razpis referenduma
- vprašanja delegatov in razno.

TELEX

MLADINSKI LIST GORENJA –

POSEBNA IZDAJA OB XI. KONGRESU ZSMS

KONGRES MLADIH

23. in 24. oktobra je v Novem mestu potekal 11. kongres ZSMS, na katerem se je zbralo 445 delegatov iz vse Slovenije. Dosedanja predsednica RK ZSMS Darja Colarič jim je spregovorila o delu mladinske organizacije in o družbenoekonomskih razmerah med 10. in 11. kongresom ZSMS. Zatem so delegati nadaljevali z razpravami na temo o mladinski problematiki in njihovih programskih usmeritvah, predstavili pa so tudi delo v svojih osnovnih organizacijah. Na tem kongresu je predsednik občinske konference ZSMS Milan Kretič, v svoji razpravi med drugim povedal nekaj misli o položaju Gorenja v vlogi mladinske organizacije v njej.

"V Gorenju na področju Titovega Velenja je v petih delovnih organizacijah zaposlenih 9500 delavcev, od tega je 3200 mladih, ki so organizirani v 24 osnovnih organizacij ZSMS., ki se povezujejo v Koordinacijski svet ZSMS Gorenje in nadalje v Koordinacijski svet SOZD Gorenje.

Kljub položaju, v katerem se Gorenje nahaja že nekaj časa, se delavci zavedajo svoje odgovornosti, čeprav se jim očitajo neposlovne poteze v preteklosti. Pri tem pozabljamo na pogojenost odločitev z danimi razmerami, ocenami in družbenimi potrebami v preteklih letih, ki so pripeljale do tega, da je TGO Gorenje instaliralo svoje kapacitete daleč preko domačih potreb in da gre danes preko 50 % fizične proizvodnje v izvoz. Pokritost uvoza z izvozom je 126 % in tako prinaša v slovenskem merilu kar 20 % neto deviznega blagovnega priliva.

Ekonomski položaj Gorenja TGO izhaja iz dveh vsebinsko različnih, vendar v določenem delu tudi med seboj povezanih problemov, in sicer:

- *neuspešno poslovanje firme GKE vse od nakupa dalje, ki v pretežni meri izvira iz skrajno zaostrenih tržnih razmer v zahodnem svetu na področju zabavne elektronike, iz neugodne strukture virov financiranja poslovanja GKE, povezane s stalno naraščajočo ceno kapitala.*
- *večletno nenehno upadanje dohodkovne uspešnosti in akumulativnosti proizvodnih programov Gorenja TGO, ki izhaja iz neskladaja rasti cen repromaterialov in finalnih izdelkov, iz stalnega povečevanja izvoza na zahtevne konvertibilne trge ter iz velikih motenj v oskrbi z repromateriali, ki so se do srajnosti zaostrole skozi neprestano omejevanje možnosti koriščenja deviznih prilivov za uvoz repromaterialov.*



Poleg objektivnih okoliščin pa ni mogoče zanikati tudi nekatereh notranjih slabosti, neučinkovitosti in nepravočasnega ter premalo odločnega ukrepanja v nastali situaciji. V Gorenju smo delavci v mesecu avgustu 1982 obravnavali in sprejeli sanacijske programe TOZD in DO TGO Gorenje ter sanacijski program Gorenje ter sanacijski program Gorenje Korting Electronic kot kratkoročni program sanacije z zadolžitvijo odgovorne skupine, da v oktobru 1982 pripravi tudi dolgoročni program sanacije GKE.

Delavski svet Gorenje TGO je sprejel tudi operativni načrt ključnih aktivnosti za izvajanje ukrepov iz sanacijskega programa DO Gorenje TGO, v katerem so opredeljeni konkretni nosilci nalog in roki izvršitve ter način spremljanja izvajanja sanacijskih ukrepov.

V predsanacijskem postopku izvršena analiza možnosti saniranja stanja je potrdila spoznanje, da je probleme v GKE in Gorenje TGO neobhodno potrebno reševati celovito in sočasno ter v medsebojni povezanosti in soodvisnosti ...

Delavci Gorenja TGO smo s prejetjem sanacijskih programov prevzeli na sebe odgovornost, da z učinkovitim delom in skrajno racionalnim poslovanjem uresničujemo sanacijske cilje. Enako mero odgovornosti pričakujejo tudi od organizacij skupnega pomena, povezanih v SOZD Gorenje. Ne nazadnje pa ob tej priliki apeliramo tudi na širšo družbeno skupnost, da nas v našem prizadevanju podpre in nam pomaga iz zagat.

Ob vseh teh nakopičenih problemih in odgovornosti, ki je postavljena pred vse delavce Gorenja, pa se postavlja vprašanje, kakšna je dejanska vloga ZSMS znotraj tega velikega kolektiva, kako je mladinska organizacija vključena v razreševanje težav, s katerimi se vsakodnevno srečujemo v Gorenju.

Ugotavljam, da v vseh OO ZSMS ni enake zavzetosti za konkretno spopadanje z obstoječim stanjem.

Vzrokov za to je več. Najpomembnejši so nedvomno slabo forumsko delo vodstev OO ZSMS, številčno velike OO ZSMS premajhna idejnopolična usposobljenost vodstev in članstva za spreminjanje obstoječega stanja, slaba kadrovska politika, veliko vozačev itd.

Vzroki pa so tudi v preslabi povezanosti družbenopolitičnih organizacij znotraj TOZD in miselnosti starejših, da je mladi na samo za pripravljanje kulturnih športnih in drugih manifestacij akcijskega značaja. S takšno miselnostjo je mladinska organizacija postavljena na rob dogajanja, daleč od politike ter samoupravnega in delegatskega odločanja. Takšen način dela zožuje vsebino dela OO ZSMS, med mladimi pa ustvarja

pasiven odnos do ključnih vprašanj in problemov v Gorenju, ki so prav tako del interesov in problemov mladih. Kljub vsem težavam pa se velika večina mladih zaveda, da današnji družbenoekonomski in politični trenutek ni takšen, da bi lahko vzbujal samozadovoljstvo in lagodnost v delu in aktivnostih. Koordinacijski svet ZSMS Gorenje sprti ocenjuje stanje in razmere v delovni organizaciji, daje pobude za odpravo slabosti. Ob tem nenehno vzpodbuja aktivnosti po OO ZSMS, ki imajo za cilj izboljšati delo, smotrnejše izrabljati delovni čas, zmanjševati proizvodne stroške, izboljšati kvaliteto izdelkov in se opirati na lastno znanje. Vse te aktivnosti pa imajo za cilj izboljšanje družbenoekonomskega položaja delavcev v Gorenju."

Mladi na kongresu so si zastavili kot prednostno nalogo uresničevanje dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, pokazali pa so odločenost, da bodo svoje potrebe in interese reševali in usklajevali po samoupravnih poti v delegacijah, delavskih svetih, skupščinah in družbenopolitičnih skupnostih ter samoupravnih interesnih skupnostih.

V razpravah so se dotaknili tudi najbolj perečih problemov mlade generacije, od zaposlovanja in stanovanjske problematike do vprašanj znanosti in kmetijstva. Podrobno so spregovorili tudi o mednarodnih odnosih ter o množičnosti in frontnosti ZSMS. Opozorili so, da predvidene spremembe zakona o usmerjenem izobraževanju ne smejo zmanjšati vloge učenca in študenta, najtesneje pa je treba povezati štipendiranje s kadrovskim načrtovanjem.

Nakazala sem najpomembnejše teze s kongresa v Novem mestu, naša zavest pa nam narekuje, da poiščemo podrobnosti v ostalih sredstvih javnega obveščanja ter v kongresnih dokumentih. Na tem kongresu smo si glede na dosedanje izkušnje in družbenoekonomski položaj v zaostreni gospodarski situaciji zadali zahtevne in odgovorne naloge, ki jih moramo dosledno in s čim večjo mero odgovornosti izpolniti.

Tatjana Pogorevc

Zbor štipendistov Gorenja

Skrb za lastne kadre je tisto, kar Gorenju zagotavlja razvoj in napredek. S to ugotovitvijo je izzvenel zbor štipendistov Gorenja, na katerem so prejšnjo soboto štipendisti ne le pregledali svoje dosedanje delo, ampak se tudi seznanili s štipendijsko politiko Gorenja, z njegovim gospodarskim položajem in se tudi spoznali s svojimi bodočimi sodelavci. Gorenje si namreč prizadeva, da vse svoje štipendiste tudi zaposli.

S planiranjem in stalnimi razpisi skuša Gorenje zagotavljati zadostno število ustreznih kadrov. O tem je na zboru govorila tudi Vida Robida, ki je kot predstavnica našega Izobraževalnega centra, spregovorila o politiki štipendiranja in njenem pomenu za naš razvoj. Poleg vrste podatkov, ki govorijo o uspešnosti naših štipendistov, saj je letni osip le približno 5 %, ni pozabila omeniti tudi nekaterih težav. Tako ostaja še vedno precej nepodeljenih štipendij za deficitarne poklice, ki jih usposablajo visoke tehnične šole, kljub našim prizadevanjem in sodelovanjem s poklicnim usmerjanjem. Pa vemo, da za deficitaren poklic poleg redne štipendije prejmete še 200 točk dodatka.

V želji, da bi Gorenju zagotovili res dober kader, razmišljajo v Izobraževalnem centru skupaj s Klubom štipendistov o nagradnih razpisih za diplomske teme in naloge. Podobno obliko v Gorenju že poznamo, saj smo svojim štipendi-

stom omogočali, da so diplomska dela in naloge opravili pri nas, nagrada bi predstavljala le še dodatno spodbudo in bolj organizirano obliko.

Velenjski del Gorenja ima 500 rednih štipendistov, ki se preko svojega kluba združujejo z mladimi Gorenja in se tako vključujejo v vse oblike delovanja mladinske organizacije. Tako se udeležujejo športnih tekmovanj in kulturnih prireditev, organizirali so okroglo mizo na temo računalništvo in elektronika, pregledali so samoupravni spozrazum o izobraževanju in še bi lahko naštevali, čeprav klub deluje šele šest mesecev. Ne manjka jim idej in novih načrtov, o čemer je govorila na zboru tudi predsednica kluba Damijana Gričar. Zbor štipendistov, ki ga je vodil naš delavec Peter Rebernik, je bil za številne štipendiste tudi priložnost, da se seznanijo z Gorenjem. Andrej Grebenšek, v. d. člana PO Gorenje TGO za kadrovske, organizacijske in splošne zadeve, je v svojih besedah, pa tudi v kasnejšem razgovoru, poudaril, kako pomembno je, da mlade zanima vse in da o vsem sprašujejo. Napredek in razvoj terjata namreč predvsem mlade strokovnjake s širokimi obzorji. Prav zato je rade volje odgovarjal na njihova, sprva sicer plaha, potem pa vse bolj glasna in tudi konkretna vprašanja o Gorenju, njegovem razvoju in perspektivah.

Prav gotovo pa bo zanimalo tudi vse ostale štipendiste, ki se iz tega ali onega vzroka zbora niso mogli udeležiti, da so se na njem pogovarjali tudi o možnostih rekreacije v okviru Gorenja. Tako lahko štipendisti koristijo vse objekte, ki jih za rekreacijo svojih delavcev najema Gorenje. Imeti morajo le posebno izkaznico, ki bo potrjevala, da so štipendisti Gorenja. O tem, kdaj bodo takšne izkaznice na voljo, vas bomo še obvestili.

Ob koncu svojega zbora so si štipendisti ogledali tudi vzorčni sejem Gorenja v Rdeči dvorani, ki pod naslovom Združeni — močnejši, predstavlja prikaz naše proizvodnje ter raziskovalne in razvojne dejavnosti. Torej, za vse, ki so se udeležili tega zbora, je sobota minila zanimivo, prijetno in tudi koristno.

RAZMIŠLJANJE OB KONGRESU

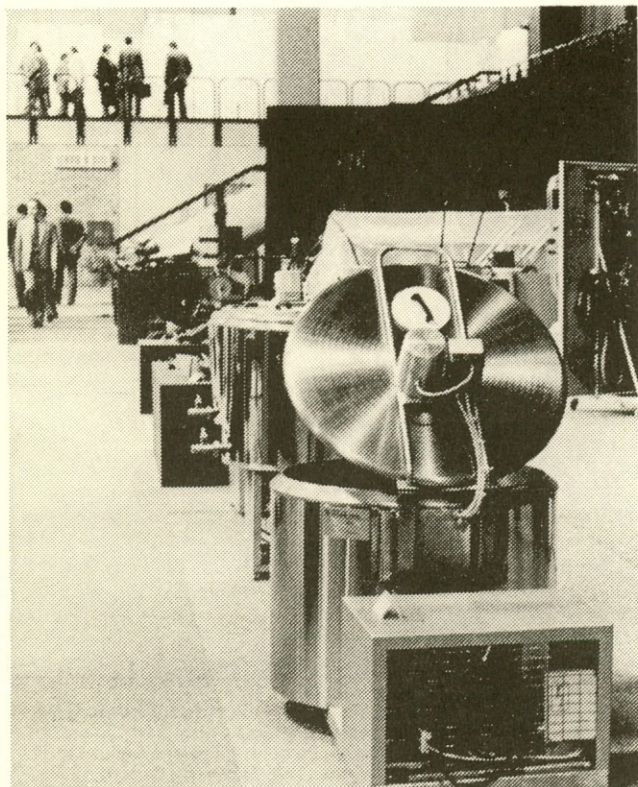
Mladi smo se ponovno zbrali na svojem najpomembnejšem zboru, kongresu mladinskih organizacij Slovenije v Novem mestu. Izkoristimo to priložnost, da vsi mi, ki dobro delamo in smo aktivni v svoji organizaciji, postanemo to še bolj, če pa smo zaspali, če smo se prepustili dremežu indiferentnosti do vsega, kar bi nas moralo pritegniti, naj nam bo ta kongres kot ura budilka. Vstati in delovati, učiti se in tudi boriti se; čas to zahteva od nas, poleg tega pa ne smemo izneveriti zaupanja, ki so ga mladini vedno izkazovali naš delavski razred z zvezo komunistov na čelu. Dokazimo, da smo sposobni spoprijeti se z vsemi težavami, postanimo jim kos. Tako bomo znova in znova krepili v vseh voljo in energijo do življenja, dela, obenem pa si s tem ustvarjamo lepše, boljše življenje, kar je eden od glavnih ciljev vseh nas. Začutiti moramo v srcih toplino in ponos Titovih besed: „Narodu, ki ima takšno mladino, kot je naša, se ni treba bati za svojo prihodnost“.

V Gorenju nas je zelo veliko mladih. Poleg mladincev, združenih v mladinsko organizacijo Gorenja, smo tu še štipendisti, zbrani okoli kluba štipendistov Gorenja. Oboji imamo svoje cilje ter uspehe, seveda stojijo na naši poti tudi ovire, odstranjevali jih bomo lažje, če bomo združeni, tako bomo

močnejši. Zato je pohvale vredno vse bolj tesno povezovanje mladincev iz Gorenja s štipendisti. Pričeli smo združevati nekatere naše dejavnosti in navezovati stike. Načrtovana je tudi vključitev štipendistov Gorenja v športno in rekreacijsko življenje, ki se odvija pri nas. Več pa bi morali delovati pri organiziranju različnih tematskih krožkov, nekaterih najneposrednejših tovarniških akcijah (predvsem to želimo v bodoče uveljaviti) ter pripravljanju razstav, kulturnih prireditev ter raznih tečajev in predavanj.

Tako bi lahko študentje in dijaki pobliže seznanjali mladince in vse ostale zainteresirane delavce Gorenja o našem študiju, življenju in delu (predstavniki študentov s posameznih fakultet bi govorili o tem, kako si zamišljajo svoje bodoče delo, o poteku študija in o naporih za boljši uspeh). Vse to, pogovori z mladimi iz Gorenja, ki bi nam prikazali stvarne razmere, bi ustvarjalo odlično sodelovanje, koristno za mlade, verjetno bi nam prisluhnil tudi kateri izmed vodstvenih delavcev, se nam pridružil v pomenku ter nam dali vzpodbude za bodočnost (seveda, lepšo!). To pa potrebujemo, kajti če nas postavljajo ob rob dogajanj kot neizkušene, nevedne, nam ne dajejo ustreznih, čeprav minimalnih pogojev za aktivno delovanje in sodelovanje pri pomembnejših odločitvah, potem od nas tudi ne morejo zahtevati napredka in večjega uspeha.

Odločili smo se, da gremo po poti sodelovanja, kar je tudi potrdila nedavna skupščina kluba štipendistov Gorenje, s katere je bil poslan delovni pozdrav kongresu ZSMS v Novem mestu. Že sam zgled dobro organiziranega in vodenega zbora gorenjskih štipendistov je eden od korakov na tej naši poti. Pokazali smo, da se da z veliko volje in veselja do dela ter z malo ali nič sredstev veliko doseči, seveda pa hočemo delati še naprej in to bomo tudi storili.



Vzorčni sejem so si ogledali tudi štipendisti Gorenja.

Začrtali smo: še bolje spoznati svoje bodoče delo, delovno organizacijo, se že zdaj vključevati po svojih zmožnostih v njeno življenje in delovanje, poskrbeti za boljše ter koristnejše obveščanje, predvsem pa izpolnjevati našo osnovno dolžnost: pridobivati si čimveč koristnega znanja in izkušenj. Kot take želimo, da nas Gorenjčani tudi spoznate, povabite nas k sebi, ponudite nam sodelovanje, mi pa se bomo potrudili, da se bomo izkazali. Smo generacija, ki bo kmalu vstopila v vaše delovno okolje, zato vam ne sme biti vseeno, kakšni smo in kaj počenjamo.

Kaj naj rečemo ob koncu teh misli, ki se nam porajajo ob našem kongresu? Da bomo bolj aktivni, spretnější ter učinkovitejši v svojem delu, to moramo postati že jutri. Mi, mladi, smo pripravljeni deliti breme sedanje gospodarske situacije ter podpiramo vse ukrepe, ki so bili sprejeti zato, da nam čez čas le ustvarijo boljši vsakdan in odprejo nova obzorja za prihodnost. Vendar napovedujemo odločno bitko proti vsakomur in vsemu, kar nas tepta, nam omejuje našo svobodo in pravico do lepšega življenja. Mi nismo generacija brez ciljev, smo potomci partizanov, zato obljubljam, da bomo tudi vnaprej in še bolj edinstvena sila v naši družbi, neuklonljiva, polna novih idej in nazorov, pripravljena hoditi po naši skupni začrtani poti.

Vladimir Blagus

Šport in rekreacija

SMUČANJE

Hladna jutra in večeri nas že opozarjajo, da je zima pred vrati. Bližajoča zimska sezona pa pri smučarjih že vzbuja skrb, kako najceneje smučati. Eno izmed ponudb smo dobili iz smučišč na Kopah in vam jo podajamo v skrajšani obliki:

GTC KOPE bo v sezoni 1982/83 letos prvič deloval v okviru **SOZD MERX Celje**. Kakšne so možnosti nakupa sezonskih smučarskih kart preko osnovnih organizacij sindikata?

Naša želja je, da tudi v zaostrenih gospodarskih razmerah omogočimo čim večjemu številu ljubiteljev smučanja pod ugodnimi pogoji kvalitetno in pestro smuko. Naredili smo vse, da bo letos normalno delovalo vseh sedem vlečnic (Kaštinovnik, Mala Kopa, Kopnik, Peharnik, Velika Kopa, Pungart in Sedlo), organizirali smo šolo smučanja, vrtec na snegu in pripravili pestro gostinsko ponudbo.

Cena sezonske smučarske karte je 2.500,00 din in jo lahko preko OOS plačate v treh obrokih (enkrat 900,00 din in drugokrat 800,00 din). Za tiste OOS, ki zberejo naročila za 100 in več sezonskih smučarskih kart, velja cena 1.900,00 din in jo prav tako lahko poravnate v treh obrokih (enkrat 700,00 din in drugokrat 600,00 din). Za lažjo odločitev pri nakupu sezonskih smučarskih kart vam navajamo tudi ceno dnevni karte: celodnevna karta 250,00 din, poldnevna karta 150,00 din,

Poskrbeli smo tudi za redno avtobusno zvezo na KOPE iz Celja, Titovega Velenja in Slovenj Gradca. Tako bodo KOPE letos dostopne prav vsem. Vozni red vam bomo pravočasno poslali, objavljen pa bo tudi po radiu in v časopisih.

Služba za rekreativno in kulturno dejavnost bo sprejemala na naročila za sezonske karte do 25. novembra 1982.

Ker računamo, da bomo prodali več kot 100 vstopnic, bo cena sezonske vozovnice 1.900,00 din.

Vse, ki še imajo stare karte za KOPE, pa obveščamo, da jih bomo zamenjali za nove brez doplačila. O datumu menjave vas bomo še obvestili.

Vsi pogoji za nabavo smučarskih vozovnic veljajo tudi za štipendiste Gorenja!

RAZPIS PRVENSTVA GORENJA V KOŠARKI ZA LETO 1982

Razpisujemo prvenstvo v košarki v treh moških in dveh ženskih starostnih kategorijah. Pričetek prvenstva bo v ponedeljek, 8. novembra 1982 ob 16. uri v telovadnici OŠ Bratov Mravljak (na Gorici).

Igralni čas je 2 x 15 minut skupne igre za moške ekipe in 2 x 10 minut za ženske ekipe.

Poimenske prijave ekip sprejemamo v službi za rekreativno in kulturno dejavnost do srede, 3. novembra do 12. ure.

Na tekmovanju veljajo pravila KZJ.

Najboljše ekipe v posamezni kategoriji prejmejo pokale, po tri prvouvrščene pa diplome.

RAZPIS PRVENSTVA GORENJA V SAHU ZA POSAMEZNIKE ZA LETO 1982

- Tekmovanje bo v sredo, 3. novembra 1982, ob 15.30 v jedilnici TOZD Gostinska enota Gorenje.
- Prvenstvo bo izvedeno za 3 moške in 2 ženske starostni kategoriji, igralni čas 2 x 5 minut za moške in 2 x 10 minut za ženske.

Prijave: v službi za rekreativno in kulturno dejavnost in pol ure pred pričetkom na mestu igranja.

Nagrade: po trije najboljši v posamezni kategoriji prejmejo kolajne in diplome.

S šahovskim pozdravom
GENS UNA SUMUS!

Še en glas vojaka

V prejšnji številki Informatorja smo objavili pozdrave našega sodelavca Draga Primožiča, ki služi vojaški rok v Križevcih. Prejeli smo še eno pismo vojaka Jožeta Čižmeka, ki mu bomo Informator pošiljali v Dugo Selo.

POKAL GORENJA

Trenutni vrstni red tekmovanj po štirinajstih disciplinah

MOŠKI: 1. Pralna tehnika 422, 2. Galvana 415, 3. Kuhalni aparati 205, 4. Vzdrževanje 107, 5. Elektronika 102, 6. Orodjarna 96, 7. DSSS—tehnologi 87, 8. Štedilniki 83, 9. DSSS—sektor kakovosti 74, 10. Avtopark 60, 11. Pohištvo 58, 12. Plastika 52, 13.—14. DSSS—SOP 50, 13.—14. DSSS—RRS 50, 16. DSSS—TGO 40, 17. Elektronika Ptuj 21, 18. Hladilna tehnika 19, 19.—20. Sektor profesionalne elektronike 10, 19.—22. Gradbeni elementi 5, 21.—22. Gostinska enota 5.

ŽENSKE: 1. DSSS GPS 348, 2. Galvana 256, 3. Pralna tehnika 188, 4. Plastika 139, 5. Kuhalni aparati 89, 6. Tehnologije 85, 7. Štedilniki 45, 8. DSSS—TGO 42, 9. Elektronika 34, 10. Gostinska enota 25, 11. Promet 8, 12.—13. Gradbeni elementi 5, 12.—13. Zamrzovalniki 5.

NOGOMET

NK RUDAR : NK Šmartno

Derbi v slovenski nogometni ligi bo tokrat v Titovem Velenju, kjer bo domači klub gostil svojega "občinskega" tekmeča NK Šmartno.

30. oktobra vabimo na stadion ob Jezeru!

BADMINTON

V soboto, 30. oktobra, bo v telovadnici OŠ Veljka Vlahoviča v Titovem Velenju C—turnir v badmintonu za moške in ženske.

Turnirja, ki se bo pričel ob 10. uri, se lahko udeležijo le najboljši s prvenstva Gorenja za letošnje leto. Vsi ostali vabljeni na ogled teh zanimivih dvobojev s perjanico!



*Tako ste šli in z vami mesečina
šumela je v valove belih njiv,
jaz vrnil sem močan se, ko da vina
čarobnega iz vaših src sem pil.*

Matej Bor

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV VELENJSKEGA DELA SOZD GORENJE, Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjstve opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Ku-mer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založ-nik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA, Prevalje, 1982. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Razpis za stanovanjske kredite

Na osnovi določil 46. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev in sklepov delavskih svetov TOZD in DSSS objavljamo

RAZPIS

za dodelitev dolgoročnih kreditov za dokončanje oziroma, adaptacijo stanovanjske hiše ali nakup stanovanja.

Razpis velja za vse TOZD in DSSS DO Gorenje, delavce GPS v Velenju ter predstavništva po Jugoslaviji, DO Razvoj, Interne banke in DSSS SOZD.

Po planu porabe sredstev za stanovanjsko gradnjo za leto 1982 znaša razpisna vsota 6.000.000 din. Kredit se bo dodeljeval v višini 100.000 din na stanovanjski objekt.

Delavcem, ki gradijo preko stanovanjske zadruga ter so njeni člani, se lahko dodeli do 15 % višji kredit.

Kredit se namenja:

- za pridobitev, nakup novih stanovanj in stanovanjskih hiš od proizvajalcev stanovanj ali organizacij, poblaščenih za te posle
- dokončanje gradnje stanovanjske hiše
- za prenovo stanovanj ali stanovanjskih hiš, ki obsega uvedbo, obnovo ali zamenjavo gradbenih konstrukcij, elementov, instalacij sanitarne opreme ali izvedbo kvalitetnejših toplotnih izolacij oziroma racionalnejšega sistema ogrevanja, povečanje stanovanjske površine oziroma stanovanjskih prostorov brez stanovanjske opreme.

Kredit se dodeljuje v skladu z določili 25. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev pod naslednjimi pogoji:

- da je delavec zagotovil 70 % lastne udeležbe predračunske vrednosti za nakup stanovanja ali hiše in ima sklenjeno prodajno pogodbo,
- da je gradnja stanovanjske hiše najmanj v 3. gradbeni fazi,
- da znaša obrestna mera za posojilo 5 % s tem, da se po desetih letih od začetka odplačevanja posojila poveča na 7 % letno,
- rok vračila kredita ne more biti daljši od 20 let,
- delavec vrača posojilo v mesečnih anuitetah, ki ne morejo biti nižje od 500 din,
- vsota vseh posojil delavca za stanovanjsko enoto pri bankah, stanovanjskih skupnostih in družbenopravnih osebah lahko znaša pri:
 - nakupu etažnega stanovanja 80 %
 - združni stanovanjski graditvi 75 %
 - graditvi stanovanjske hiše v zasebni lasti izven združne stanovanjske graditve 60 %
 - prenovi stanovanj ali stanovanjskih hiš 80 % od predračunske vrednosti oziroma končne cene, upoštevaje standardno stanovanjsko površino, ki lahko znaša pri stanovanju ali stanovanjski hiši največ 90 m². Ceno za m² stanovanjske površine pri graditvi stanovanjske površine pri graditvi stanovanjske hiše v zasebni lasti določi samoupravna stanovanjska skupnost
- kredit se bo dodelil na osnovi izdelane prioritete liste z upoštevanjem določil 28. in 29. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

Delavec predloži na vpogled:

- a) kadar pridobiva, kupuje novo stanovanje ali stanovanjsko hišo:
 - pogodbo ali drug dokument, na podlagi katerega pridobiva stanovanjsko enoto, overjen na sodišču ali občini

b) kadar gradi stanovanjsko hišo:

- gradbeno dovoljenje s tehnično dokumentacijo in predračun
- zemljiškoknjižni izpisek oziroma dokument, iz katerega je razvidno lastništvo

c) kadar prenavlja stanovanje ali stanovanjsko hišo:

- gradbeno dovoljenje s tehnično dokumentacijo in predračun oziroma potrdilo pristojnega občinskega organa o priglasitvi del točnim opisom del in predračun
- zemljiškoknjižni listek

d) kadar gradi v okviru stanovanjske zadruga:

- dokazilo o članstvu v stanovanjski zadrugi

Pri predložitvi dokumentacije mora delavec upoštevati, da:

- gradbeno dovoljenje ni starejše od 7 let
- zemljiškoknjižni izpisek ni starejši od 3 mesecev

Vsak delavec mora k prijavi obvezno prinesiti naslednje dokumente:

- izkaznico o zaposlitvi
- potrdilo o OD in vseh drugih dohodkih v družini v preteklem letu
- potrdilo o premoženjskem stanju in številu družinskih članov
- potrdilo o stalnem bivališču prijavitelja in zakonca z datumom, od kdaj živi oziroma je prijavljen na tem naslovu.

Obrazec "Vloga za kredit" dobite v službi za stanovanjsko gospodarstvo.

Rok za sprejemanje vlog je 30 dni od objave v Informatorju, t.j. do 28. 11. 1982.

Prijavita se lahko oba zakonca zaposlena v Gorenju.

Vlog, ki ne bodo podane v razpisanem roku, ne bomo upoštevali.

Služba za stanovanjsko gospodarstvo

POSLOVNA POROČILA TOZD KOMPRESORJI

V tozdu Kompresorji povzroča največje motnje v proizvodnji pomanjkanje uvoženega in domačega repromateriala. Posledica le-tega je bilo spreminjanje in prilagajanje operativnega plana materialni oskrbi. Predvsem imamo težave z zagotovitvijo deviznih in dinarskih sredstev za uvoženi material. Pri oskrbi z domačega trga pa nastajajo težave, zaradi nepravočasne dobave elektromotorjev in spreminjanja asortimana tipov elektromotorjev, saj smo morali velikokrat spreminjati celoten potek naše proizvodnje.

V prvih devetih mesecih smo izdelali 188.148 kompresorjev, kar predstavlja 57,8 % letnega plana. Predvidevamo, da do konca leta ne bomo izpolnili letnega plana. Odstotek doseganja letnega plana je nizek predvsem zato, ker smo s popolno prvo izmeno začeli šele v mesecu aprilu.

Predvidenega plana ne bomo dosegli, saj imamo velike težave z zagotovitvijo sredstev za uvoz repromateriala, na katerega smo še vedno precej vezani. Nadomeščanju uvoženega repromateriala z domačim smo posvečali veliko pozornosti in časa, vendar rezultati še vedno niso zadovoljivi, saj je domači material manj kvaliteten.

Čimprej bi morali začeti z osvajanjem kompresorske litine in določiti nosilce te naloge in roke zanj.

Potrebno bo tudi ustanoviti skupino za razvoj kompresorjev, ki se bo med drugim ukvarjala tudi z nadomeščanjem uvoženega materiala z domačim.

Tone Dovšak

TOZD ŠTEDILNIKI

Ob ugotavljanju naše uspešnosti lahko rečemo, da vsega načrtovanega nismo uspeli v celoti uresničiti. Kljub temu smo le uspeli nekako obdržati nivo proizvodnje, ki ga počasi celo povečujemo. Mislim, da bi do konca letošnjega leta, seveda ob izpolnjevanju vseh dogovorov, uspeli izpolniti vsaj količinski plan proizvodnje. Dohodkovna uspešnost pa je tudi letos vprašljiva, saj ne dosegamo ciljev, postavljenih s sanacijskim programom. Pretežni del vzrokov za takšno stanje pa je zunaj naše temeljne organizacije.

Ocenjujem, da je 82.231 štedilnikov, proizvedenih v zadnjih treh mesecih, še vedno uspeh, če se zavedamo problemov, ki so nam jih povzročili slaba oskrba, slabo koriščenje dopustov, velika popravila v obratu emajlirnice in postavitve novega surovinskega oddelka za potrebe elektronike.

Ob dejstvu, da smo velik del repromateriala morali sami predelovati iz zalog kurantnega in nekurantnega materiala in da je bila skoraj vsak dan ogrožena normalna proizvodnja, se morajo zamisliti tudi ostali naši sodelavci. Kljub precejšnjim težavam na trgu reprodukcijskega materiala, izgovorov na ta rovaš ne bomo več dolgo sprejemali kot resne. Tudi ekonomsko gledano je vprašljivo, če je smiselno delati za vsako ceno. Pri analizi stroškov ugotavljamo, da so stroški domače nabave izredno visoki, saj vgrajujemo v aparate bistveno dražje materiale kot pa so normirani. Tu velja predvsem za debelejšo pločevino, pocinkano pločevino, steklo, predelana dražja grelna telesa, kabelske sete in podobno.

Potruditi se moramo, da bo teh improvizacij čimmanj, da bomo izpolnjevali sprejete plane in bomo tako lahko vsaj zadnje tri mesece delali po operativni dinamiki, saj nam do sedaj to ni uspelo niti en dan.

Nujno pa je treba skupno rešiti vprašanje stimulacije izvoza, saj v tozdu menimo, da ne moremo biti nenehno v takšnem položaju in s tem tudi dohodkovno vprašljivi.

Vinko Herodež

TOZD MGA NAZARJE TOZD GOSTINSKA ENOTA

Uredništvo je prejelo še dvojce daljših poročil – iz tozda MGA Nazarje in Gostinske enote. Izvlečke bomo objavili v prihodnji številki Informatorja.

KOMITE ZA SLO

V soboto, 23. oktobra, se je v tovarni sestal na svoji prvi redni seji novo imenovani komite za SLO. Člani so obravnavali več pomembnih vprašanj, posebej so spregovorili o

- vsebini in nalogah komiteja
- varnostni problematiki v delovni organizaciji
- načrtu delovanja komiteja.

Prisotnim je o nalogah in vlogi enot TO občine in delovne organizacije spregovoril komandant občinskega štaba TO Jože Melanšek.

VOZNI REDI JAVNIH PREVOZNIH SREDSTEV

Omejena poraba naftnih derivatov bo vplivala tudi na zmanjšanje prevozov z osebnimi vozili. To pa pomeni, da se bomo morali kar v največji možni meri preusmeriti na javna prevozna sredstva. Poglejmo si nekaj voznih redov na pomembnejših relacijah!

VOZNI RED VLAKOV

Odhodi vlakov iz Titovega Velenja v:

- Ljubljano – ob 4.39, 5.40, 8.55
- Zagreb – ob 5.40 (direktni)
- Celje – 4.39, 5.38, 8.55, 11.30
- Maribor – 19.15 (direktno)

Odhodi iz Celja v:

- Ljubljano – 3.40, 5.41, 6.28
- Maribor – 1.30, 4.01, 4.18, 5.21
- Zagreb – 5.08, 5.41, 6.28

VOZNI RED AVTOBUSOV

Odhodi iz Titovega Velenja v:

- Ljubljano – poslovni avtobus – 6.00
- Ljubljano – 5.42, 6.51, 13.10, 18.58
- Zagreb – 6.00
- Celje – 6.00, 6.30, 7.00, 7.30 ... po enakem zaporedju do 20.00 (iz Celja zveza do Ljubljane in Maribora vsako polno uro od 5.00 do 21.00).
- Zagreb – 6.00 (direktni) – iz Celja ob 5.30, 6.40, 14.31, 18.10.
- Nazarje – 7.00, 9.00, 11.00, 14.00
- Maribor – 5.55 (direktni)

Odhodi avtobusov na letališča so izpred poslovalnic JAT in Inex Adrije.

Podrobnejše informacije v potovalnem biroju!



V SPOMIN SRBISLAV NIKODIJEVIĆ

Sbrislav Nikodijević se je rodil 23. maja 1958 v Sokobanji v Srbiji. Iz rojstnega kraja, ki ga je obiskal ob koncu prejšnjega tedna, se ne bo več vrnil. V nedeljo popoldne se je smrtno ponesrečil v avtomobilski nesreči pri Aleksincu.

Sbrislav se je v Gorenju zaposlil leta 1975. Delal je v tozdu Hladilniki. Aprila leta 1979 pa je zaželel delati kot vratar – čuvaj v službi zavarovanja. Svoje delo je opravljal vestno in temeljito. Bil je priljubljen med sodelavci.

Izteklo se je mlado življenje, polno načrtov. Sbrislav je zapustil soprogo Emiro, sodelavko v tozdu Hladilniki, ter nepreskrbljena otroka, dvoletno Jasmino in tromesečno Slađjano. Izguba je boleča.

Ostrega, vendar prijaznega pogleda Sbrislava ne bo več. Ostal bo zapisan v spominih.

Sodelavci