



➤ Iz rubrike To smo mi: Ekipa vzdrževalcev iz Jeklarne, ki s skrbjo za naprave zagotavlja, da delo v tem obratu poteka tekoče in uspešno.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

št. 3-4 | april 2021

acroni 24

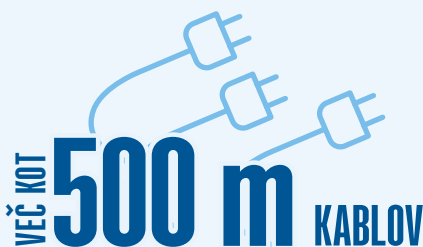
V ŠTEVILKAH



je svetovni dan varnosti in zdravja pri delu ter varnosti v jeklarstvu. V družbi SIJ Acroni smo v zadnjih 3 letih zmanjšali število nezgod za 53 odstotkov. Na cilju bomo, ko dosežemo 0 nezgod pri delu!



je uspelo izboljšati jeklarjem povprečno sekvenco ulivanja šarže v mesecu marcu. Povprečna sekvenca ulivanja je bila v februarju 2,19, v januarju pa 1,99. Čestitke za odličen napredek!



so v marcu ob izrednem dogodku na konverterju AOD, ob okvari 160-tonskega žerjava, zamenjali sodelavci Vzdrževanja v Jeklarni. Delo na višini 27 metrov so opravili v manj kot 24 urah.

irena.kolenc@acroni.si

NOVICE

➤ JEKLARNA V PRVEM ČETRLETJU Z ODLIČNIMI REZULTATI

Marca so v Jeklarni obeležili 34 let od prvega zagona. A razlogov za dobro razpoloženje imajo še več; v prvem četrletju se lahko pohvalijo z odličnimi rezultati, tako z vidika količin kot tudi kakovosti. Zaslužijo si, da jim prepustimo besedo na prvi strani časopisa!

V Jeklarni jim je marca kljub izrednemu dogodku na konverterju AOD oziroma 160-tonskem žerjavu uspelo odliti 37.903 tone jekla, s čimer so 103-odstotno uresničili operativni plan proizvodnje. Še več; dosegli so rekordnih 17 sekvenc s 4 šaržami na nerjavnem programu ter najkrajši čas med prebodi šarž (99,49 minute na nerjavni šarži in 79,24 minute na »črni«).

Tudi trend prvega četrletja je zelo dober, uspešno so ulili okroglih 100.000 ton, natančneje 99.928 ton (pri načrtovanih 98.639 tonah). Še posebno pa so ponosni na rezultat sekvence ulivanja, ki je osnova za dobre rezultate. Povprečno sekvenco jim je marca uspelo izboljšati na 2,23, februarja na 2,19 in januarja na 1,99 šarže.

Z dobrim sodelovanjem z oddelkom Raziskave in razvoj so uspešno uvedli novo tehnologijo izdelave dupleksnih nerjavnih jekel. Obenem načrtno uvajajo tudi nove surovine za kakovostnejšo in hitro izdelavo jekla; eden takšnih primerov je sintetična žlindra.

Boljši rezultati tudi pri kakovosti

V Jeklarni so izboljšali tudi rezultate pri kakovosti, kar se kaže v višji čistoti jekla; dober pokazatelj je nizko število blokiranih plošč debele pločevine. Letni načrt odpadanja, ki ga zelo dobro obvladujejo, cilja pod 3,7 odstotke.

➤ SLOVENSKA BAKLA JE IZ SIJEVEGA JEKLA

22. april 2021 je bil prav poseben dan za Skupino SIJ, slovensko jeklarstvo ter še posebno za koroško z več kot 400-letno tradicijo ter za slovenski šport. V Jeklarni SIJ Metala Ravne se je rodila slovenska bakla za olimpijske igre Tokio 2020.

»V čast in ponos nam je, da se je 400 let pozneje med ognjenimi zubli Jeklarne SIJ Metala Ravne rodila slovenska bakla. Je priklon tradiciji jeklarstva, ki jo uspešno nadaljujemo v Skupini SIJ ter se prenaša iz roda v rod in oblikuje življenja številnih generacij Korošcev. V najboljših stvareh na svetu je Sijevo jeklo. Z njim smo oplemenitili tudi slovensko baklo.«

Stemi besedami so predstavniki Skupine SIJ, prvi nosilec bakle ob njenem rojstvu Mitja Kordež ter direktorji ravnstvenih družb, iz peči rojeno slovensko baklo predali Petri Majdič, da ji je vdahnila jekleno voljo. Več o projektu Slovenska bakla si lahko preberete na intranetu Moj SIJ.

ksenija.strancar@sij.si



Za dobre rezultate je ključno dobro sodelovanje (z leve proti desni): Tajda Bulovec, inženirka VZD; Boris Vidmar, vodja vzdrževanja; Goran Gigić, vodja obrata; Sven Mikael Gottfridsson, direktor za proizvodnjo nerjavnega programa, in Milan Kliner, vodja tehnologije.

Kako jim uspeva? Z delovodji so analizirali ključno problematiko iz preteklosti in ugotavljali vzroke odstopanj. Dopolnili so obstoječe tehnološke predpise, teh pa se za doseganje uspeha tudi dosledno držijo.

goran.gigic@acroni.si; milan.kliner@acroni.si;
mateja.podobnik@acroni.si

Za odličen dosežek, rekordnih 17 sekvenc s 4 šaržami na nerjavnem programu, še posebej čestitamo Andražu Pongracu, industrijskemu inženirju v Jeklarni. Vodstvo družbe



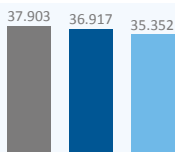
Petra Majdič je plamenico svečano predala ambasadorski projekta Slovenska bakla Urški Žolnir Jugovar.

Slovenska bakla bo Gorenjsko obiskala med 10. in 20. julijem.

OBVESTILA

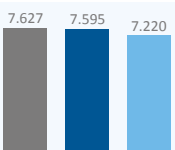
IZ OBRATOV: MAREC 2021

JEKLARNA ZAKLJUČILA MAREC Z ODLIČNIMI REZULTATI



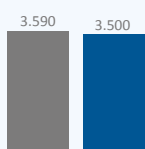
Operativni načrt smo kljub izrednemu dogodku na AOD-konverterju uresnili 103-odstotno. Pohvalen je napredek na T2T (99,49 minute na nerjavni šarži in 79,24 minute na »črni«), pri sekvenčnosti ulivanja (2,23) in planih litja OPTI. Dobro je bila izvedena sanacija žerjava. Pohvale ekipi!

V HLADNI VALJARNI USPEŠNO PO PLANU



Operativni načrt je bil uresničen 100-odstotno. Proizvodnja je potekala stabilno ves mesec. Pohvale sodelavcem na programu hladno in toplo valjanih trakov.

PRI PREDELAVI ČRNE ŽLINDRE USPEŠNI PRI SORTIRANJU »SVINJ«



Operativni načrt smo izpeljali 102-odstotno. Proizvodnja je potekala stabilno ves mesec. Izločanje in sortiranje »svinj« sta potekala dobro, še posebno pomembno pa je dobro sodelovanje z Jeklarno pri prevzemu in porabi materiala.

■ Doseženo (v tonah) ■ Prilagojen operativni načrt ■ Gospodarski načrt 2021 (v tonah)

branko.polanc@acroni.si

JEKLENO VOLJO SO KREPILI NAŠI NOGOMETAŠI

Jekleno voljo so tokrat s Petro Majdič, nekdanjo vrhunsko smučarko tekačico in ambasadorico jeklene volje Skupine SIJ, krepili nogometaši NK SIJ Acroni Jesenice.

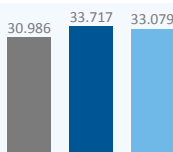
irena.kolenc@acroni.si



Trening je bil zadnji iz niza tovrstnih aktivnosti Skupine SIJ, katerih se je skupno udeležilo več kot 400 športnikov in dijakov.

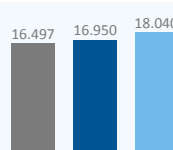
Video, kako so mladi nogometaši krepili jekleno voljo s Petro Majdič, si lahko ogledate na intranetu Moj SIJ.

VROČA VALJARNA V ZNAMENJU SANACIJE POTISNE PEČI



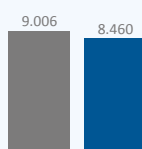
Operativni načrt smo uresnili 92-odstotno. Mesec je bil zaznamovan s 5,5-dnevno ustavitvijo za sanacijo potisne peči. Pri slednji se je izkazala potreba po nadzoru hladilnega sistema. Produktivnost v Vroči valjarni, še posebno na Stecklu, je bila dobra.

PDP KLJUB MOTNJAM S STABILNO PROIZVODNJO



Operativni načrt je bil uresničen 97-odstotno. Proizvodnja je kljub motnjam iz predhodnih obratov potekala stabilno. Pohvale za proizvodnjo nerjavne pločevine (9.466 ton) in skupno število procesiranih kosov (10.641 kosov).

PRI PREDELAVI BELE ŽLINDRE PRESEGLI PLAN



Cilj operativnega načrta smo presegli za 6 odstotkov. Proizvodnja je potekala stabilno ves mesec. Pohvale ekipi za dobro delo.

KREPIMO VLOGO DELAVSKIH ZAUPNIKOV VZD

Letos želimo izboljšati varnost in zdravje pri delu. Pri tem imajo zelo pomembno vlogo delavski zaupniki za zdravje in varnost pri delu (VZD), zato krepimo njihovo vlogo.

Na naslednje delavske zaupnike za VZD se lahko vedno obrnete s predlogi za odpravo in zmanjšanje tveganj na področju VZD:

- **Jeklarna:** Mirsad Čatič, mirsad.catic@acroni.si, tel. 04 584 1160
- **Vročna valjarna:** Dalibor Stupar, dalibor.stupar@acroni.si, tel. 04 584 1247
- **Hladna valjarna:** Peter Humerca, peter.humerca@acroni.si, tel. 04 584 1227
- **Predelava debele pločevine:** Klemen Šranc, klemen.sranc@acroni.si, tel. 04 584 1874
- **Vzdrževanje:** Mladen Mlinarič, mladen.mlinaric@acroni.si, tel. 04 584 1665
- **Uprava in službe:** Matija Markič, matija.markic@acroni.si, tel. 04 584 1078

adis.medic@acroni.si

Z NAMI ŽE ... FEBRUAR | MAREC 2020

FEBRUAR: 10 let: Arif Huseinbašić in Alen Mulalić v Logistiki in distribuciji, Amir Bulut v obratu Jeklarna | **20 let:** Goran Hristov v obratu Predelava debele pločevine | **30 let:** Darko Šepić v obratu Vročna valjarna, Predrag Basta v obratu Predelava debele pločevine, Marjan Klavžar v Energetiki | **40 let:** Senad Vojniković v Interni logistiki, Zlata Musić v Logistiki in distribuciji | **MAREC: 20 let:** Luka Tancar v Kakovosti in razvoju | **30 let:** Uroš Rot v obratu Predelava debele pločevine in Mateja Podobnik v Kakovosti in razvoju

Iskreno čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

ZA VSAK DAN

sijsportno društvo

PROGRAM DELA 2021

Letos je bil zaradi epidemije koronavirusa naš prvi resni izziv že priprava načrta športnih aktivnosti, ki jih bomo v okviru športnega društva organizirali med letom. Kot vsako leto doslej smo tudi letos v program vključili udeležbo na večjih organiziranih športnih dogodkih. Žal pa tudi letos, enako kot lani, obstaja velika verjetnost, da večina od njih ne bo izvedenih, zato načrtujemo še nekatere dogodke, ki bodo organizirani in izvedeni na ravni društva.

ŠD SIJ VIRTUALNI IZZIV (tek, kolesarjenje, hoja)

Izziv je primeren za prav vsakogar, saj ni tekmovalne narave, prav tako pa nima niti časovne niti dolžinske omejitve. Vsi zainteresirani člani bomo med opredeljenim časovnim obdobjem otekli/prekolesarili/prehodili poljubno traso v svojem domačem okolju in podatke o razdalji ter času oddali v obrazcu. V sklopu izziva bomo dnevno spremljali in spodbujali aktivnosti naših članov, saj bomo udeleženci pod okriljem Športnega društva (ŠD) SIJ in s podporo Skupine SIJ tekli/kolesarili/hodili za dober namen. Združeni pod sloganom »Delamo korake za male junake« bomo prispevali sredstva za otroke v naših lokalnih okoljih. Nabrani kilometri bodo pretvorjeni v donacijo Skupine SIJ. Podrobnejše informacije vam bomo pravočasno sporočili.

TEKAŠKI DOGODKI

- 40. Maraton treh src – maj, Radenci
- K24 trail, Maraton kralja Matjaža – avgust, Črna na Koroškem
- 9. Triglav tek – september, Brdo pri Kranju
- Priprave na 25. Ljubljanski maraton – organizirana skupinska vodena tekaška vadba v sodelovanju z OKS, predavanja strokovnjakov (prehrana, kineziologija) – predvidoma dva meseca pred maratonom (september, oktober), tudi na lokacijah družb
- 25. Ljubljanski maraton – oktober, Ljubljana

KOLESARJENJE

- Maraton treh občin – junij, Grosuplje
- Poli maraton – junij, Ptuj
- Argonavtski maraton – junij, Vrhnika
- Krejanov memorial – avgust, Prevalje
- Kolesarska tura ŠD SIJ – maj in oktober, Ravne na Koroškem/Jesenice/Ljubljana

NORDIJSKA HOJA

- Tečaj nordijske hoje (začetni in nadaljevalni) – april in september, Ravne na Koroškem/Jesenice/Ljubljana
- Tečaj teka na smučeh, marec, Pokljuka – december, lokacija še ni določena
- 40. Maraton treh src – maj, Radenci
- Pohod ob žici – maj, Ljubljana
- Vinotour – september, Svečina

Kontakt za vse dodatne informacije: sd.sij@sijsi.si

Prijavnica za nove člane je na voljo na intranetu ali pišite na zgornjo e-pošto in vam pošljemo obrazec.

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

AKTIVNOSTI NA PODROČJU VZD V LETU 2021

Z razglasitvijo letnih zmagovalcev v tekmovanju za najvarnejši obrat v letu 2020 smo tudi uradno zaključili lansko kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo. Vse druge predvidene aktivnosti v okviru kampanje v preteklem letu smo zaradi omejitvenih ukrepov in intenzivnosti sporočil, povezanih s koronavirusom, odpovedali. Letos bomo na področju varnosti in zdravja pri delu izvedli aktivnosti, ki ste jih zaposleni v kampanji prepoznali kot dobre in zaželenne.



Kljub temu, da z letošnjim letom zaključujemo kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo, pa komunikacijskih aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu ne bomo opustili. V obratih oziroma oddelkih bodo še naprej postavljene silhuete. Tako boste lahko vsak mesec spremljali število nezgod v svojem obratu/oddelku in svoj napredek. Saj veste: cilj je še vedno 0 nezgod. V oktobru – mesecu varnosti bodo intenzivneje potekale nekatere aktivnosti s področja VZD. Osredotočili se bomo predvsem na svoje navade na delovnem mestu in ugotavljanje, katere naše navade so tudi zares varne navade.

Aprila se je na pobudo izvršnega direktorja za proizvodnjo, tehnologijo in investicije Slavka Kanalcu prvič sestala delovna skupina za VZD. V njej sodelujejo tudi predstavniki družb Skupine SIJ, ki so bile do zdaj vključene v kampanjo, predstavniki BDV Ravne in oddelek za korporativno komuniciranje. Na četrtletnih srečanjih bomo obravnavali rezultate pri VZD in posebnosti v preteklem obdobju, delili dobre prakse in na podlagi tega kovali predloge za izboljšave. Skupaj bomo razmišljali o aktivnostih na področju VZD in na novo zasnovali kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo.

ksenija.strancar@sij.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NOVI STROJ ZA MANIPULACIJO Z JEKLENIM ODPADKOM

Na oddelku Jeklarske surovine si dela brez stroja za manipulacijo z jeklenim odpadkom ni mogoče predstavljati. Ker je bil stari stroj že dotrajan, njegovo vzdrževanje pa ekonomsko vse bolj zahtevno, smo bili po štirinajstih letih primorani »veterana« zamenjati.



Z novim strojem v eni uri preložimo 10 ton več materiala kot s starim strojem.

Naš novi zeleni »superpomočnik«

Med prispelimi ponudbami smo glede na lastnosti stroja za najbolj ekonomsko upravičeno ocenili naložbo v stroj za manipulacijo z jeklenim odpadkom proizvajalca Sennebogen (TIP 825M, zelena linija, serija E). Stroj je prispel konec preteklega leta in je v najkrajšem možnem času zamenjal starega. V največji meri ga uporabljamo pri nakladanju vagonov z jeklenim odpadkom in razkladanju in ter pri urejanju zunanega skladišča za Žično, kamor se material dovaža tudi s kamioni. Z novim »superpomočnikom« smo zelo zadovoljni.

tomaz.dolzan@acroni.si, maja.presterel@acroni.si

Nov stroj za manipulacijo jeklenega odpadka:

- Priključka: grabilec za dviganje jeklenega odpadka s 5 polipi in magnet
- Zmogljivost: v 8 urah lahko preloži do 500 ton materiala
- Vrednost naložbe: 270.000 evrov

TRENDI

SVETOVNI DAN VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Svetovnemu dnevu zdravja, ki ga zaznamujemo 7. aprila, sledi 28. aprila še svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Istega dne je tudi dan varnosti v jeklarstvu. Varnejše, bolj zdravo in dostojno delo je namreč prvi pogoj za uspešnost posameznika in podjetja.

Mednarodna organizacija dela je leta 2003 razglasila 28. april za svetovni dan varnosti in zdravja pri delu (VZD). Njegov namen je zlasti usmerjanje pozornosti delodajalcev, delavcev in družbe nasploh na problematiko VZD, hkrati pa spodbujanje varnostne in zdravstvene kulture, s katero se bo število z delom povezanih nezgod in bolezni zmanjševalo. Zavedati se namreč moramo, da prav vsako delo pomeni neko stopnjo tveganja, vendar pa ga lahko s preventivnimi varnostnimi ukrepi odpravimo ali znižamo na sprejemljivo raven. Praksa

namreč kaže, da so delovne nezgode običajno predvidljiva posledica naših dejanj (ali opustitev) in obnašanja pri delu, zato moramo temu posvetiti več pozornosti.

V okviru svetovnega dneva VZD vsako leto poteka kampanja, ki se osredotoča na varnejšo in bolj zdravo delovno kulturo. Posledice nezgod so vedno nezaželene, ker ustvarjajo motnjo v delovnem procesu in povzročijo škodo posamezniku, podjetju in družbi nasploh. Zdravje in dobro počutje delavcev pri delu pa sta pomembna dejavnika produktivnosti, zato zahtevata vključitev celotnega strokovnega kadra.

Cilj kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo v Skupini SIJ je ničnost poškodb – brez poškodb, s čimer je pozornost usmerjena v še varnejša delovna mesta in delovno opremo ter na povečanje zavedanja zaposlenih o nevarnosti premikajoče se delovne opreme oziroma njenih delov, enega najpogostejših vzrokov za nastanek nezgod.

mateja.struc@bvd-ravne.si



Vir: <https://www.worldsteel.org/about-steel/steelsafety.html>.

USMERJENI H KUPCU

JACQUET, VODILNI V DISTRIBUCIJI SPECIALNIH JEKEL

Jacquet je vodilna evropska skupina na področju specialnih jekel, sestavljena iz treh podjetij. Po prodaji skupine Abraservice leta 2019 družbi SSAB so v skupini Jacquet ostala podjetja Jacquet, Stappert in IMS. S 3.000 zaposlenimi oskrbujejo najzahtevnejše industrije, med njimi kemijski, energetski in ladjedelniški sektor.

Skupina Jacquet z jekli oskrbuje 60.000 kupcev na vseh kontinentih, s 103 centri pa je prisotna v kar 25 državah. Največji prodajni delež ustvari v Nemčiji z dobro tretjino skupne ustvarjene prodaje. Če prištejemo še delež prodaje v drugih evropskih državah, vidimo, da Jacquet ustvari 93 odstotkov prodaje znotraj Evropske unije. V prihodnjih letih se v skupini nameravajo osredotočiti predvsem na

obstoječe trge in ZDA. Lani so zaradi epidemije imeli za 15 odstotkov slabšo prodajo kot leto prej. Najslabše je posloval IMS, njegova realizacija je bila nižja za dobrih 20 odstotkov. Ker so se letos potrebe po jeklu povečale, bo Jacquet s svojo odzivnostjo in visokokakovostnimi storitvami obdelave jekel lahko povečal svoj tržni delež. Ponosni smo, da je že dolga leta naš partner in ga lahko oskrbujemo z našimi vrhunskimi jekli.

anze.markun@acroni.si

Jacquet: 60.000 kupcev na vseh kontinentih, 103 distribucijski centri v 25 državah sveta.

JACQUET

- SPLET: www.jacquetmetals.com
- LETO NASTANKA: 1962
- LOKACIJA: Saint-Priest Cedex, Francija
- STRATEŠKO PODROČJE: servisni center



TO SMO MI

JEKLARSKI VZDRŽEVALCI, NAŠI »REŠEVALCI«

Vzdrževalci v Jeklarni nenehno skrbijo, da proizvodnja teče čim bolj nemoteno. Preventivna dela in preglede na napravah izvajajo vseskozi, tudi ob koncu leta, ko smo mnogi sodelavci doma z družinami. Ob izrednih dogodkih pa so med tistimi, ki jih prve pokličemo na pomoč, zato pravimo, da so naši »reševalci«.



V zadnjem obdobju so uspešno izvedli sanacijo ob izrednem dogodku na konverterju AOD ter »rešili« 160-tonski žerjav (v zadnji vrsti, od leve proti desni): Aleksander Tišov, električar; Blaž Lavtar in Srebrnik Andrič, oba elektroinženirja; Boris Vidmar, vodja; (spredaj levo) Marko Jeklar, električar; (spredaj desno) Gašper Krmelj, električar. Ekipo, ki je sodelovala pri »reševanju« žerjava, pa je še mnogo večja!

Na Vzdrževanju Jeklarni je zaposlenih 40 vzdrževalcev, od tega 12 električarjev in 12 strojnikov, ki delajo v dežurstvu, 3 elektroinženirji, 3 strojni inženirji ter 9 strojnikov. Vodja oddelka Boris Vidmar je ponosen, da njegovo ekipo povezuje pravi timski duh. Ko je potrebno, stopijo skupaj, in v takih primerih ni delitev po področjih. Vsak s svojim znanjem in izkušnjami prispeva največ, kar je v njegovi moči, da se težava reši čim prej. Njihove vrline so iznajdljivost, predanost in neustrašnost.

Ekipa Vzdrževalcev iz Jeklarni prisega na moto:
»Ni ovire, k' bi n's ustavla« (iz pesmi Gremo naprej v izvedbi glasbene skupine Kocka iz Kranjske Gore).

Lep dokaz uspešnega timskega dela je bila odprava posledic izrednega dogodka v marcu, ko je pri vsipanju hladilnega vložka v konverter AOD zagorel aluminij. Sanacijo so s hitrim ukrepanjem opravili sami ter usposobili žerjav prej kot v 24 urah, za kar jim je vodstvo izreklo pohvalo. »Reševanje« žerjava je potekalo 27 m visoko, pri tem pa so zamenjali več kot 500 m različnih kablov. A vzdrževalci iz Jeklarni se neradi hvalijo, svoje kvalitete raje dokazujejo na terenu.

boris.vidmar@acroni.si; mateja.podobnik@acroni.si

3 DEJSTVA O

DELVINU EJUPOVIČU

Delvin je Jeseničan od malih nog. Po izobrazbi je gostinec, a se je po spletu okoliščin leta 2005 zaposlil v Jeklarni. Od takrat dalje s ponosom reče, da je jeklar.



Od prvega dne je zaposlen na oddelku Kontiliv, kjer je delal na vseh delovnih mestih, zadnjih skoraj deset let pa je delovodja. Delo ga veseli, saj je zanimivo ter polno manjših in večjih izzivov. Aktivno sodeluje v »housekeeping« projektih, kjer se vedno kaj vari, barva in popravlja, da je nato oddelek urejen in »lep«.

V prostem času se s psom rad odpravi na sprehode ali v hribe. V poletnih mesecih igra košarko in nogomet. Je velik ljubitelj kulinarike. Za »dober krožnik« se mu ni težko odpeljati tudi na drugi konec Slovenije.

1.

AKTIVNOST

»Poleg sprehajanja psa se rad odpravim v okoliške hribe, igram košarko in nogomet. Tudi sicer smo sodelavci na Kontilivu zelo aktivni na nogometnih turnirjih v okviru prireditve Sijev dan. Zahvaljujoč njim, imamo že lepo zbirko medalj in pokalov.«

2.

ŽIVALI

»Sem skrbnik dveh mačk in mini pitbula, no, vsaj on misli, da je pitbul, sicer pa je sedemkilogramski šicu. Zelo me osrečuje in izpolnjuje tudi, da sva s partnerko v zadnjih letih skrbela za mačje mladičke oziroma vsaj osmim naša dom.«

3.

100 %

»Sam rad rečem: Če ne misliš narediti, kot je treba, potem raje sploh ne delaj. Vedno dam od sebe 100 odstotkov, pa čeprav včasih to pomeni težjo in daljšo pot.«

delvin.ejupovic@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

ANKETA

KAKŠEN PA JE VAŠ »RECEPT« ZA BOLJŠO VARNOST?

V preteklem letu si je naziv najvarnejšega obrata v kampanji Znamo varno, zmoremo zdravo prislužil obrat Vzdrževanje. Zmaga pridobi še dodatno težo ob dejstvu, da delo, ki ga opravljajo sodelavci Vzdrževanja, ni rutinsko. Zmagovalce smo zato povprašali, s čim menijo, da so si prislužili ta naziv. Imajo morda kakšen poseben recept za varnost?



Jure Jakelj, elektrotehnik, Skupne storitve

»V obratu, kot je Vroča valjarna, delo večinoma poteka v ekipah. Ključnega pomena sta zato skrb za sodelavce in dobra organizacija pred odhodom na teren. S kolegi vedno preverimo delovno okolje in se že pri pripravi na delo opozarjamo na nevarnosti. Pri delu pa smo pozorni na okolico oziroma 'z glavo pri stvari'.«

Danijel Đurić, inženir za avtomatizacijo, Skupne storitve

»Morda je razlog za boljše rezultate ta, da z leti postajamo vse previdnejši ter se vse bolj zavedamo posebnosti delovnega okolja. Ključno je, da se zavedamo, da je naše zdravje, kot tudi zdravje drugih, na prvem mestu. Cilj bomo dosegli, ko bomo vsi dosledno upoštevali varnostne ukrepe.«



Peter Markelj, elektrotehnik, Skupne storitve

»Uspelo nam je predvsem s medsebojnim opozarjanjem in inovativnimi rešitvami, ki smo jih izvedli na napravah. K rezultatu pa prispeva tudi dosledno izvajanje postopka Minuta za varnost. Najpomembnejše je, da predhodno predvidimo vse možne nevarnosti, pri delu pa smo 'pri stvari' in pazimo nase ter na sodelavce.«

Zbrala: katarina.cucnik@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

KAJ ŠE LAHKO STORIMO ZA IZBOLJŠANJE VARNOSTI

28. aprila je svetovni dan varnosti in zdravja pri delu ter hkrati tudi dan varnosti v jeklarstvu. Na ta dan po vsem svetu običajno potekajo žalne slovesnosti v spomin žrtvam nezgod pri delu in poklicnih bolezni. Je tudi priložnost, da se vprašamo, kje smo na področju varnosti in zdravja pri nas. Ali smo naredili res vse, kar je mogoče, da preprečimo nezgode? Ali smo na področju varnosti in zdravja pri delu dosegli načrtovane cilje? V zadnjih treh letih smo zmanjšali število nezgod za 53 odstotkov. Dosegli smo viden napredek, a še zdaleč nismo na cilju. Naš cilj je 0 nezgod. Šele ko ne bo več nobene nezgode, bomo na cilju.

Nekatere izmene ta cilj že več let zaporedo dosegajo, nekatere druge pa ob enakem delu na isti napravi še vedno niso na cilju. Kako je mogoče, da prihaja do razlik? Odgovor je preprost. Za vzpostavitev in ohranjanje varnostne kulture je ključna vloga vodij. Vodje, katerih oddelki so brez nezgod, so varnost in zdravje pri delu postavili na prvo mesto. In še nekaj se je izkazalo za ključno – vodje, katerih oddelki so brez nezgod, znajo delo dobro organizirati. Dobra organizacija dela je namreč temelj za varno in zdravo delovno okolje brez nezgod. Zato bomo v prihodnje tudi to nadzorovali, ob ugotovljenih nepravilnostih pa ukrepali.

Kaj še lahko storimo za izboljšanje varnosti na delovnem mestu? Vsak od nas lahko pomembno prispeva k varnemu in zdravemu delovnemu okolju z ustreznim odnosom ter preventivnim delovanjem, ki vključuje oddajo predlogov za izboljšave. V družbi letno uresničimo več kot 100 predlogov izboljšav, ki jih prejmemo od zaposlenih. V sklopu teh aktivnosti bomo uredili parkirišča za tovornjake na odpremi Žična, označili prehode in varne poti ter asfaltirali kritične točke. Hvala vsem za vaše predloge za izboljšave, vašo zavzetost in preventivno delovanje!

Varno in zdravo delovno okolje ustvarjamo skupaj! S pravim odnosom in preventivnim ravnanjem. Cilj 0 nezgod je v naših rokah!

adis.medic@acroni.si

