

Proizvodnja v novembru 105 %

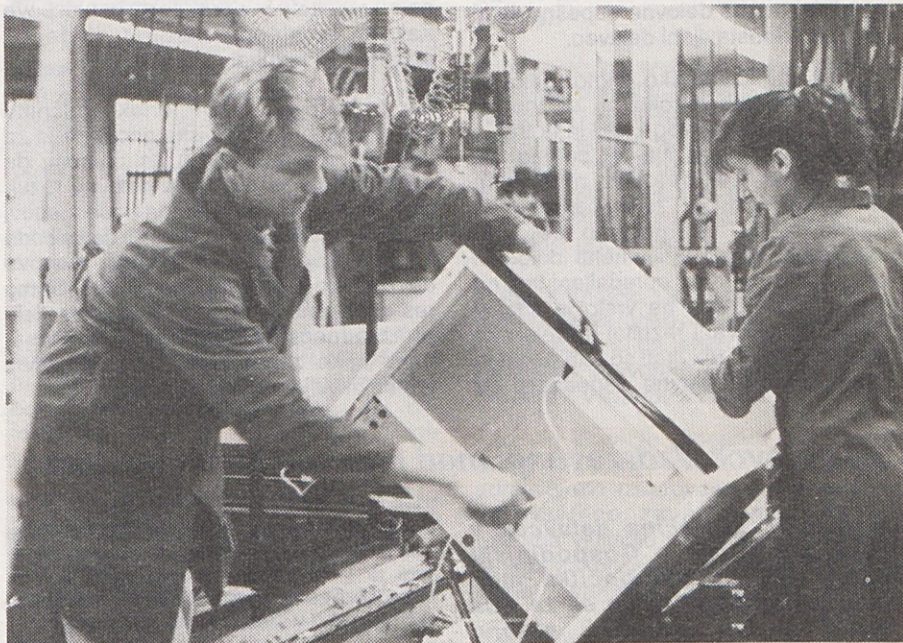
V predzadnjem mesecu leta 1992 smo v Gorenju Gospodinski aparati proizvedli skupno 143.021 velikih gospodinskih aparatov in delovni načrt v tem mesecu dosegli 105-odstotno.

Večina izdelkov je bila tudi v novembru izdelana za izvoz in sicer kar 128.977, za slovenski trg 7.975 aparatov in 6.069 za tržišča republik bivše Jugoslavije.

V programu Kuhalni aparati so izdelali 46.755 izdelkov in plan dosegli z 90 odstotki, pri čemer so planirali 24 delovnih dni in jih toliko tudi opravili. Večino izdelkov (nad 92%) so proizvedli za izvoz.

V programu Pralno-pomivalni aparati so izdelali skupno 19.181 pralnih strojev in sušilnikov perila, delovni načrt pa presegli za 10 odstotkov s tem, da so načrtovali 21, opravili pa 24 delovnih dni. Za slovenski trg so namenili 800 strojev, za ex- jugoslovansko tržišče pa že 1.948.

V obratu Zamrzovalne omare programa HZA so izdelali 27.854 izdelkov ter plan presegli za 16%. V obratu Zamrzovalne skrinje 23.660 aparatov in presegli delovni načrt za 13%, za enak odstotek pa so presegli načrt v obratu Hladilniki, kjer so izdelali 25.571 apartov. Tudi v tem programu so načrtovali 21 delovnih dni, opravili pa 24.



V obratu Zamrzovalne skrinje sedaj izdelujejo zamrzovalne omare, v kratkem pa bodo prišli iz proizvodnje tudi že hladilniki. (Več o tem na 2. strani).

Nagrajevanje na podlagi delovne uspešnosti

V prejšnji številki Informatorja smo že pisali o ponovni uvedbi ocenjevanja uspešnosti v Gorenju Gospodinski aparati. Glede na pomembnost količnika osebnega prispevka je prav, da se o tem napiše še kaj več.

V Gorenju Gospodinski aparati smo že kar precej časa pri obračunu osebnega dohodka vsi delavci imeli enak količnik osebnega prispevka (KOP). Od začetka tega leta je znašal 1,000. S tem mesecem oz. obračunom osebnega dohodka za mesec november (obračun v decembru) pa bomo znova uvedli količnik osebnega prispevka na podlagi delavčeve uspešnosti in uspešnosti organizacijske enote, v kateri delavec dela.

Sistem nagrajevanja na podlagi delavčeve uspešnosti sloni torej na oceni delovne uspešnosti (oceno poda predpostavljeni delavec, vodja organizacijske enote, službe, oddelka) in na uspešnosti organizacijske enote. Osnovno izhodišče je, da mora odražati ocena uspešnosti predvsem razlike v uspešnosti delavcev znotraj posamezne skupine, poprečni

količnik osebnega prispevka pa je določen s količnikom uspešnosti organizacijske enote oz. skupine.

V začetku bo količnik uspešnosti organizacijske enote za vse delovne skupine, oddelke in službe znašal 1,000. Zato bo tudi KOP za delavce, ki dosegajo normalne delovne rezultate, znašal okrog 1,000. Za delavce, ki dosegajo boljše delovne rezultate je lahko KOP višji, za manj uspešne pa bo KOP nižji od 1,000.

Zakaj smo se v Gorenju GA odločili za nagrajevanje na podlagi ocene uspešnosti delavca, ki jo poda vodja?

Pred časom smo kot merilo uspešnosti uporabljali vrsto različnih kazalcev poslovnih in delovne uspešnosti kot so doseganje plana proizvodnje, plana prodaje, doseganje planiranega nivoja kakovosti, števila in dolžine zastojev, itd. Ko smo uporabljali ta merila, so bile zelo pogoste pripombe, da lahko delavci posamezne organizacijske enote le v omejeni meri vplivajo na takšne globalne kazalce uspešnosti in da je pogosto vpliv (Nadaljevanje na 2. strani)



Delavci Vzdrževanja se pripravljajo na večja vzdrževalna dela in tudi posodobitve proizvodnje v večini obratov

Nagrajevanje na podlagi delovne uspešnosti

posamezne organizacijske enote premočan. Osnovna pomankljivost pa je bila, da ta merila niso omogočala ustreznega upoštevanja prispevka posameznega delavca znotraj delovne skupine, službe, oddelka. Dejstvo je pač, da je v večini primerov mogoče ovrednotiti delovne rezultate posameznika le tako, da nekdo, ki dobro pozna delo delavca in njegovih sodelavcev, oceni delovno uspešnost delavca. Zato smo se tudi v Gorenju GA odločili, da bomo količnike osebnega prispevka delavcev ugotavljali na podlagi ocene delovne uspešnosti, ki jo poda predpostavljene delavce.

Za vsako organizacijsko enoto, delovno skupino, oddelek, strokovno službo so določene delovne naloge, cilji in notranja organiziranost dela. Na tej podlagi so opredeljene tudi delovne naloge in pričakovani rezultati za posameznega delavca glede na njegovo delovno mesto. Ponekod so ti elementi določeni precizneje, drugod so opredeljeni bolj na splošno - pač glede na vrsto in značaj dela. Ta pričakovani rezultat in dejansko doseženi delovni rezultati so tudi podlaga za ocenjevanje delovne uspešnosti po

količini, kakovosti in gospodarnosti dela ter ustvarjalnosti pri delu. Splošnih in za vse delavce veljavnih kriterijev tu ne moremo opredeliti, saj so dela, ki jih različni delavci opravljajo zelo raznolika. Najpogostejše si mora kriterije izoblikovati kar vodja delovne skupine sam - saj je tudi odgovoren za oblikovanje delovnih nalog, notranjo organiziranost dela in delovne rezultate.

Ocena delovne uspešnosti oz. KOP je odraz delavčevega prispevka k skupnemu rezultatu in s tem delavcu tudi pove kakšen je njegov rezultat glede na pričakovani rezultat.

Če je delavčev KOP enak količniku uspešnosti organizacijske enote (ta je za zdaj za vse OE 1,000), to pomeni, da delavec dosega normalne delovne rezultate. Vsakdo mora težiti, da bodo njegovi delovni rezultati kar najboljši in da se bodo ob tem izboljšali tudi rezultati njegove delovne skupine, oddelka, službe. Samo res dobri delovni rezultati v vsakem delu proizvodnega in poslovnega procesa, nam lahko zagotavljajo boljši poslovni uspeh in višje osebne dohodke.

Za delavce Vzdrževanja med prazniki ne bo počitka

Medtem ko si večina delavcev v programih Gorenje Gospodinjski aparati že kar želi počitka med prihajajočimi prazniki, pa se za dela proste dneve posebej skrbno pripravljajo v Vzdrževanju. Čakajo jih namreč za ta čas skoraj nenavadno obsežna vzdrževalna dela in ponekod tudi zahtevne naložbe v sodobno tehnologijo.

V proizvodnih programih Gorenja Gospodinjski aparati namreč delavcem Vzdrževanja in njihovim strokovnim službam, vse bolj zaupajo, torej znajo tudi ceniti njihovo znanje in izkušnje. Torej je zaupanje v lastno tehnologijo vredno vse pozornosti.

Tako se bodo v programu Kuhalni aparati delavci Vzdrževanja spoprijeli z demontažo obstoječe embalarne linije že kar 18. decembra v nočni izmeni, namestili pa bodo štiri nove stroje za embalaranje s termo skrčljivo folijo. Ob novih strojih bodo morali urediti še prostor za tiskanje nalepk, ki bo s proizvodnjo povezan preko računalniške mreže za odčitavanje črtnih kod, kar bo omogočilo popolno računalniško vodenje proizvodnega procesa. Večja vzdrževalna dela bodo v obratu Kuhalni aparati opravili tudi v kadni lužilnici (zamenjava tekalnih prog), v obratu Galvana pa bodo na liniji 1009 obnovili robote za prestavljanje polizdelkov iz kadi v kad.

V programu Pralno-pomivalni aparati čaka vzdrževalce sicer že rutinirano delo pri postavitvi polavtomatov SaRes za točkanje nerjavih kadi (prestavitve, celotna preureditev tehnološkega procesa). Kar precej delavcev Vzdrževanja ter tudi zunanjih izvajalcev pa bo zaposlenih pri preureditvi emalirnice. Na mostovnem dvigalu bodo zamenjali tokovni odjem v dolžini 160m.

Tudi v programu Hladilno-zamrzovalni aparati bodo vsaj del proizvodnih zmogljivosti posodobili. V montaži obrata Hladilniki bodo

delavci Vzdrževanja namestili doma izdelane taktno sklopljene transporterje, seveda pa bo tudi ta linija vodena procesorsko, kot se spodobijo za sedanj čas vse hitrejšega uvajanja računalništva v vse faze proizvodnje.

V obratu Zamrzovalne omare bodo zamenjali takoimenovani mokri del PUR postrojenja in v montaži II. zamenjali električni krmilni sistem na transporterjih.

Tudi v obratu Plastika bodo opravili nekaj del, med večjimi pa bo zamenjava krmiljenja na stroju Belmatik (računalniško krmiljenje Simatic).

Seveda so se za vsa ta dela kar skrbno pripravljali že nekaj časa in izdelali tudi ustrezno opremo. Tako bodo pač ob letnih načrtovanih preventivnih delih posegli še na področje novih naložb. To pa je za trenutno 360-članski kolektiv Vzdrževanja ne samo nov izziv, temveč tudi ponovna potrditev zaupanja.



V Vzdrževanju izdelani in tudi patentirani taktno sklopljeni transporterji bodo kmalu preselili v obrat Hladilniki. Nova je tudi dvizna naprava.

V obratu Zamrzovalne skrinje tudi hladilniki

Da je bila odločitev o tehnološki preureditvi obrata Zamrzovalnih skrinj programa Hladilno-zamrzovalni aparati smotrna, se je pokazalo v zadnjem letošnjem četrtletju, saj se povpraševanje po zamrzovalnih skrinjah zmanjšuje, na drugi strani pa je naročil za ostali program hladilno-zamrzovalnih aparatov več kot lahko trenutno izdelajo.

V obratu Zamrzovalne skrinje so se namreč odločili za osvajanje tekoimenovanega vertikalnega programa hladilno-zamrzovalnih aparatov in klasični program zamrzovalnih skrinj dopolnili z zamrzovalnimi omarami širine 600 mm, še letos pa bodo izdelali v tem obratu že tudi hladilnike, prav tako širine 600 mm.

Podobno kot raznotere tipe zamrzovalnih omar, bodo tudi hladilnike izdelovali v več verzijah oziroma tipih. Torej gre za samostojne in integrirane aparate ter hladilnike s prostorom za zamrzovanje - do minus 18°C s tremi zvezdicami in do minus 12°C z dvema zvezdicama. Poleg teh bodo izdelovali tudi še dvovratne hladilno-zamrzovalne aparate.

Paleta hladilno-zamrzovalnih aparatov iz obrata Zamrzovalne skrinje je torej izredno široka in k temu je treba dodati še možnost vgradnje v pohištvene elemente, torej je ponudba podpultnih hladilnikov iz Gorenja še večja.

Kot smo v Informatorju že pisali, so v obratu Zamrzovalne skrinje že med kolektivnim dopustom preuredili del tehnologije za proizvodnjo skrinj z volumnom 140 litrov in s tem pridobili osnovne pogoje za proizvodnjo vertikalnega programa hladilno-zamrzovalnih aparatov. S preureditvenimi deli so nadaljevali septembra in oktobra letos. Na podlagi tehnično-tehnoloških zahtev, ki so jih pripravili v tehnologiji, je Vzdrževanje Gorenja Gospodinjski aparati opravilo vse dopolnitve in spremembe, razen predelave poliuretanskih mask, kar so zaupali Gorenju Procesna oprema.

"Sam poseg v tehnologiji je bil obsežen, saj je bilo treba preurediti proizvodnjo tako, da smo zamrzovalne skrinje ZS 140 pričeli proizvajati na montažni liniji, medtem ko smo proizvodnjo programa 101 osvojili na takoimenovani pomožni zanki," nam je povedal vodja obrata Zamrzovalne skrinje Drago Krenker.

Kljub predhodno predvidenim tehnološkim rešitvam je bilo treba veliko improvizacij zaradi več tipskih izvedenk aparatov, nepravilnih dobav drobnega orodja in težav logistike. Glavne sestavne dele namreč izdelujejo v obratu Zamrzovalne omare (obodi, celice, vrata, itd.), kar je treba sproti dovažati. Težave so tudi pri dobavah ostalega materiala, ki ga dvigujejo v obratu Zamrzovalne omare, ker je bilo težko usklajevati dokumentacijo, saj proizvodnja podobnih tipov programa 101 poteka hkrati tudi v sosednjem obratu.

Od meseca avgusta naprej v obratu Zamrzovalne skrinje delajo ponovno v dveh izmenah, pred tem pa je delo bilo organizirano 16 mesecev le v eni izmeni. Na dan izdelajo okrog tisoč aparatov, od teh je največ izdelkov klasičnega programa.

Dnevni plan proizvodnje v obratu Zamrzovalne skrinje:

od 600 do 650 aparatov klasičnega programa (zamrzovalne skrinje ZS 210, 310 in 410 ter ZS 230, 330 in 430,
od 200 do 300 aparatov ZS 140 in
od 100 do 180 aparatov programa 101 (zamrzovalne omare ZOS).

Prostovoljno zdravstveno zavarovanje

V prejšnjem Informatorju smo obljubili podrobno obrazložitev možnosti, ki jo ponujamo v Gorenju Gospodinjki aparati svojim delavcem in njihovim nezaposlenim zakoncem.

Dne 1.1.1993 stopi v veljavo novi Zakon o zdravstvenem zavarovanju. S tem bo ukinjen dosednji sistem participacij za zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke in veljati bo začel nov sistem obveznega in prostovoljnega zavarovanja. Z zakonom je določen obseg zdravstvenih storitev, ki se bo kril iz obveznega zavarovanja, drugi del pa bo moral vsak posameznik plačati sam takrat, ko bo te storitve, zdravila ali pripomočke potreboval. Ker so to lahko kar zelo veliki stroški, ki bi jih posameznik težko zmogel, je podana možnost prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja. Na podlagi takšnega zavarovanja bo za zavarovanca stroške krila zavarovalnica.

Najprej si pogledajmo kaj zagotavlja obvezno zdravstveno zavarovanje, (v katerega smo vključeni že sedaj vsi zaposleni delavci) in kaj bi bilo po novem treba doplačati pri posameznih zdravstvenih storitvah.

Obvezno zdravstveno zavarovanje zagotavlja zavarovancem v celoti (torej brez doplačevanja) preventivo, zdravljenje poškodb pri delu in poklicni bolezni, nujne reševalne prevoze, zdravljenje nalezljivih bolezni, raka, sladkorne bolezni, epilepsije, cerebralne paralize, multiple skleroze, paraplegije, tetraplegije, živčno mišičnih bolezni, hemofilije, psorije in duševnih bolezni. Prav tako šteje v obvezno zavarovanje zdravstveno varstvo otrok, šolarjev in mladine do 18 leta starosti oz. do 26 leta starosti ter ženskam storitve v zvezi z načrtovanjem družine, nosečnostjo in porodom. Ostale storitve so v obveznem zavarovanju zagotovljene v odstotnem

deležu. Tako bo treba za standardno kvaliteto in obseg storitev doplačati v naslednjih višinah:

- 55% za zobnoprostetično zdravljenje odraslih,

- 50% za zdravila z vmesne liste in za očesne pripomočke,

- 40% za prevoze, ki niso nujni in pri zdraviliškem zdravljenju, ki ni nadaljevanje bolnišničnega zdravljenja,

- 20% pri storitvah zaradi zdravljenja poškodb izven dela in sicer v vseh dejavnostih razen v osnovni zdravstveni dejavnosti in za vse pripomočke razen za zobnoprostetične ter za očala. Isti odstotek se plačuje za zdravila s pozitivne liste,

- 15% za storitve zdravljenja bolezni v osnovni zdravstveni dejavnosti in pri zdravljenju zob in ustne votline,

- 5% pri storitvah zdravljenja bolezni v specialistični ambulanti, bolnišnični in zdraviliški (ki je nadaljevanje bolnišničnega zdravljenja), za ortopedske, ortotične, slušne in druge tehnične pripomočke,

- 1% pri strokovno in tehnološko najzahtevnejših storitvah in zdravljenju v tujini.

Da bi se izognili tem doplačilom, se lahko prostovoljno zavarujemo. Zavod za zdravstveno zavarovanje ponuja več paketov, najbolj ugoden pa je paket popolnega zdravstvenega zavarovanja, s katerim uveljavljamo vse storitve iz obveznega zdravstvenega zavarovanja brez kakršnihkoli doplačil, če gre za storitve opravljene po predpisanem postopku in standardu. Letna premija pri zavodu za ta paket je 12.000 tolarjev, lahko pa se plača polletno (2 x 6.000 SIT) ali četrtletno (4 x 3.000 SIT), pri čemer se

premija revalorizira glede na porast stroškov storitev. Delavci Gorenja Gospodinjki aparati se bomo kolektivno popolno zavarovali s prispevkom podjetja, kar pomeni, da je strošek za delavca 50% polne premije (500 tolarjev za prvo tromesečje), poleg tega pa imamo še to ugodnost, da premijo plačujemo mesečno. Premija bo odtegnjena od osebnega dohodka, kar bo prikazano tudi na kuverti.

Popolno zavarovanje bomo tako uveljavljali z izkaznico, ki jo bo izdal Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije in zadnjo kuverto kot dokazilo o plačani premiji.

V popolno zdravstveno zavarovanje se lahko avtomatično vključi vsak delavec Gorenja Gospodinjki aparati, saj vemo, da bodo stroški bolezni ali poškodb, za katere se nikoli ne ve, kdaj lahko nastopijo, zelo veliki, in bo večina lažje zmogla mesečno plačevanje po teh dodatnih ugodnostih.

Če pa kdo misli, da tega zavarovanja ne potrebuje, se lahko do 14.12.1992 odjavi na obrazcu, ki ga lahko dobi in odda pri poenotki v svojem obratu ali v pisarni številka 6 v kadrovske službi.

Delavci Gorenja Gospodinjki aparati lahko v kolektivno prostovoljno zdravstveno zavarovanje (paket popolno zdravstveno zavarovanje) prijavijo oziroma vključijo tudi svojega nezaposlenega zakonskega partnerja, ki je bil že doslej zavarovan po njem.

Za takšnega zavarovanca bo delavec moral plačati celotno premijo, zmanjšano za popust, ki ga bo Gorenje uveljavilo na račun kolektivnega prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja.

Družinskega člana oziroma nezaposlenega zakonca lahko prijavite v kadrovske službi, pisarna številka 6. Tam boste dobili obrazec za prijavo, rok za prijavo pa je 18.12.1992.

Po novem posebne obrestne mere že za vezavo od 500 DEM naprej

Letne obrestne mere za devizno varčevanje

devizna varčevalna knjižica
depoziti nad 1 mesec
depoziti nad 3 mesece
depoziti nad 6 mesecev

DEM	CHF	ATS	ITL	USD
4,00 %	5,20 %	5,00 %	6,00 %	2,40 %
6,80 %	5,75 %	6,60 %	7,50 %	2,50 %
7,00 %	6,00 %	6,75 %	7,65 %	2,70 %
7,25 %	6,20 %	6,90 %	7,80 %	2,80 %

Letne obrestne mere za devizne depozite nad 1 leto

	Najnižji znesek vezave	Letna obrestna mera
Nemška marka	2.000 DEM	7,40 % do 8,55 %
Švicarski frank	1.800 CHF	6,40 % do 7,50 %
Avstrijski šiling	14.000 ATS	7,00 % do 8,15 %
Italijanska lira	1.800.000 ITL	8,00 % do 9,35 %
Ameriški dolar	1.400 USD	3,20 % do 3,75 %

Opomba:

- Najnižji znesek za vezavo depozita nad 1,3 in 6 mesecev je 500 DEM oz. enakovreden znesek v CHF, ATS, ITL in USD.
- Obrestne mere za vezavo depozita nad 1,3 in 6 mesecev ter depozita nad 1 leto so fiksne.
- Višina obrestne mere za vezavo depozita nad 1 leto je odvisna od višine vezanega zneske.



V obratu Zamrzovalne skrinje bodo po dvajsetih letih pričeli tudi s proizvodnjo hladilnikov



V Gorenju Gospodinjski aparati smo letos že izdelali nad 1.200.000 malih gospodinjstvenih aparatov, več o našem delu in načrtih pa v prihodnji, novoletni številki Informatorja!

Vabimo na prireditve KC Ivan Napotnik Velenje

Sobota, 12. decembra, ob 11.00 in 15.00

dom kulture Velenje - Pikin abonma

MEDVEDEK NA OBISKU

Čustuje Šentjakobsko gledališče Ljubljana

Vstopnice 150 SIT

Sreda, 16. decembra, ob 19.30

dvorana Glasbene sole Velenje

MARGARETE BABINSKY, Avstrija klavir

Avstrijsko veleposlaništvo Ljubljana in

Glasbena sola Velenje

Vstopnice 300 SIT.

Petek, 18. decembra, ob 19.00

galerija

GORAN HORVAT

otvoritev razstave slik

Petek, 18. decembra

obisk v Operi Ljubljana

Johann Strauss: NETOPIR

Odhod ob 16.00. Cena aranžmaja 700 +

vstopnica.

Petek, 18. decembra, ob 19.30

Glasbena sola Velenje

KONCERT RUDARSKE GODBE

s predstavitevijo skladb s pravkar posnete CD plošče

Dirigent: Ivan Marin

Vstopnice 300 SIT.

Pravilo kulture podjetja (5):

V Gorenju samo konstruktivni prispevki vodijo k trajni vplivnosti in ugledu. Tudi zato se nenehno izobražujemo in usposabljam.

Torek, 29. decembra

obisk v Cankarjevem domu v Ljubljani

GISELLE balet

Cena aranžmaja 1.400 SIT. Vstopnice so na

1. balkonu.

Sreda, 30. decembra, ob 19.00

župnijska cerkev sv. Martina v Velenju

BOŽIČNI KONCERT

New Swing Quartet in Alenka Godec

Povezovalac: Marjan Petan

Vstopnice 400 SIT.

Četrtek, 31. decembra

silvesterski predstavi v Ljubljani in Mariboru

SNȚ Maribor: CARMEN Opera

Ljubljana: NETOPIR

Odhod ob 16.30 izpred Rdeče dvorane. Cena prevoza 900 SIT in vstopnica, predvidoma 1.500 SIT.

V Maribor boste potovali skupaj s Kulturnim centrom Ivan Napotnik, v Ljubljano pa s Kompasom Celje.

Sobota, 2. januarja, ob 17.00

dom kulture Velenje

PREČ JE ZDEJ TO STARO LETO

Koledniki iz Kroke, Koledniški instrumentalni trio ter Zlata in Dragiša Ognjanović, vokal

Edi Gašperšič, klavir

Vstopnice 200 SIT.

Najprej v Topolšico, nato v Valencijo

Društvo za športno rekreacijo Gorenje vabi vse ljubitelje tekov v naravi na VIII. Novoletni tek, ki bo v soboto, 19. decembra, v Topolšici.

Pripravili so pester spored tekov za vse starostne skupine, od predšolskih in šolskih otrok do članov in veteranov na progah od 300 do 10.800m. Začetek tekov bo ob 13.50, glavni tek pa se bo pričel ob 14.30. Za najboljše v 22 kategorijah so pripravili priznanja in nagrade, poleg tega pa bodo nekaj nagrad izžrebali, nagradili pa tudi najmlajše, najstarejše, najštevilnejše družine in najštevilnejšo ekipo, najhitrejša v teku na 10,8km pa bosta prejela vikend paket v Termah Topolšica.

Člani športnega društva v Gorenju lahko dobijo prijavnice za družinske člane v pisarni Gorenja Rekreacija, d.o.o..

Na teku v Topolšici pa se bo mogoče prijaviti tudi za maraton v Valenciji, ki ga skupaj z agencijo A + B prijavlja prav tako Društvo za športno rekreacijo Gorenje. Potovanje v sončno Španijo bo od 3. do 9. februarja, z ogledom krajev Azurne obale, Barcelone, Lloret de Mare in seveda Valencije, kjer bo 7. februarja 13. maratonski tek z okrog 3.000 udeleženci iz Evrope in drugod.

Podrobne informacije lahko prav tako dobite v pisarni Gorenje Rekreacija (zgradba bivšega podjetja EKO).

Tudi namizni tenis je lahko privlačen

Na šestem turnirju za pokal Gorenja v namiznem tenisu je sodelovalo 14 udeležencev, ki so se najprej pomerili v predtekmovalnih skupinah, nato pa še v finalnih.

Končni vrstni red 6. turnirja: Ivan Zera (RLV), Spasoje Tešanović (Toplotne črpalke), Mirsad Mujkić (zunanj član), Milan Goršek (Rekreacija), Oto Perše (Gorenje GA, SSS), Janko Novak (VIZ), Srečko Avberšek (Gorenje GA, Energetika), itd.

Vrstni red po šestih turnirjih: Spasoje Tešanović, 63 točk, Ivan Zera, 55, Milan Goršek, 45, Zoran Gajšek, 42, Tone Leber, 39, Dušan Kurmanšek, 34, Jože Javornik, 32, Slavko Kovač, 26, Srečko Avberšek, 26, Ivan Grobelnik, 22, Miran Oštir, 15 točk, itd.

Turnirji so ob ponedeljkih v Rdeči dvorani, nastop pa je za vse člane Društva za športno rekreacijo Gorenje brezplačen.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja Gospodinjstvenih aparatov. Ureja: Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Strokovna sodelavka: Dagmar Vrtačnik. Izhaja tedensko. Naklada: 5400 izvodov. Grafična priprava: Raster, Velenje. Tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974.