

tev. 63

7. december 1989

Leto V.

ČEM BOMO V PETEK 8.12.1989 RAZPRAVLJALI NA DELAVSKEM SVETU: PODJETJA

Delegati bodo lahko kot prvo ugotovili, da so vsi sklepi iz prejšnjih sej realizirani oz. so v izvajanju.

Dalje pa bo beseda tekla o pritožbah delavcev na odločbe o razporeditvah, o katerih je že razpravljala posebna komisija in poslovodni odbor podjetja. Ker gre v bistvu za 44 različnih pritožb, ki jih ni mogoče opisati le z nekaj besedami, naj zapišem le splošno ugotovitev. Iz večine pritožb je razvidno, da neposredni vodje organizacijskih enot niso razčistili pojmov znotraj svojega delovnega kolektiva. Večino pritožb, ki zadevajo oblikovanje delovnih programov delavcev je mogoče rešiti brez posredovanja delavskega sveta, saj ima poslovodni odbor direktno pristojnost in vpliv pri oblikovanju delovnih programov na nižjih ravneh. Zato strokovna služba in komisija predlagata, da se neposredni vodje še enkrat temeljito angažirajo pri oblikovanju delovnih programov za delavce, za kar nosijo popolno odgovornost. Sicer pa bodo delegati razpravljali o predlogu rešitev pritožb, ki ga je pripravila komisija.

Ustanovitve bank

Stanovanjska-komunalna banka Ljubljana, Beograjska banka - Temeljna banka Ljubljana, Jugobanka Beograd - Temeljna banka Ljubljana in Jugobanka - osnovna banka avtomobilske industrije Kragujevac so nam posredovale gradovo za razpravo in sklepanje o ustanovitvi zgoraj imenovanih bank kot delniških družb. Poslovodni odbor predlaga delavskemu svetu, da z določenim deležem pristopimo k ustanavljanju navedenih bank.

Predlog spremembe osnov in meril za določanje letnega dopusta glede na delovne pogoje

Ker smo v metodologiji prešli iz razredov v točke, s katerimi vrednotimo dela in naloge je ustrezno k temu treba prilagoditi tudi osnove in merila za določanje dopusta glede na delovne pogoje (120. člen Pravilnika o delovnih razmerjih).

FIZIČNI NAPOR (dinamični + statični)

31 in več točk	4 dni dopusta
21 do 30 točk	3 dni dopusta
11 do 20 točk	2 dni dopusta
1 do 10 točk	1 dan dopusta

FOGOJI DELA (vsi vplivi okolja)

51 in več točk	4 dni dopusta
30 do 50 točk	3 dni dopusta
11 do 29 točk	2 dni dopusta
1 do 10 točk	1 dan dopusta

ZAHTEVNOST DELA - STROKOVNA KATEGORIJA

VII/1, VII/2 in VIII kategorija (8, 9 in 10 stopnja)	4 dni dopusta
V, VI/1, VI/2 kategorija (5, 6 in 7 stopnja)	3 dni dopusta
IV kategorija (4 stopnja)	2 dni dopusta
III kategorija (3 stopnja)	1 dan dopusta

- Ponovna obravnava zahteve za varstvo pravic delavca Golob Antona

Delavski svet je že na svoji 15. redni seji obravnaval ugovor delavca Golob Antona, vendar takrat ni sprejel veljavnega sklepa, zato mora o tem še enkrat razpravljati in sklepati. Tov. Golob Antonu je bil zaradi težke kršitve delovne obveznosti, za katero se ukrep prenehanje delovnega razmerja mora izreči, tudi izrečen suspenz.

Zaradi slednjega bo morala biti sprejeta takšna ali drugačna odločitev.

- Obravnava zahteve za varstvo pravic delavca Kokot Dušana

Delavec Kokot Dušan, zaposlen na delih in nalogah "Vratarsko-čuvalska opravila" v času poskusnega dela ni dosegel pričakovanih rezultatov in mu je zato komisija za oceno poskusnega dela to tudi negativno ocenila.

Delavec se z oceno ne strinja in navaja, da je sposoben ta dela opravljati.

- Izredni neplačani dopust

Za izredni neplačani dopust so prosile naslednje sodelavke: Marinič Ivanka za 8 dni, Lizzi Kristina 13 dni in Bedrač Jožica 10 dni.

Ker so vlogam podali soglasje vodje DE in član PO za proizvodno-tehnično področje, ni razlogov, da delavski svet tem vlogam ne bi ugodil.

Kako se bodo o posameznih točkah izrekli delegati, bom zapisal po seji.

M.

NOVOSTI IZ NAŠEGA OBRATA DRUŽBENE PREHRANE

Želja delavcev ODP je, da bi v bodoče bil jedilnik še pestrejši, jedi pa še boljše in, da ob tem nebi zabredli v rdeče številke. To pa bo možno le z zmanjševanjem vseh stroškov, na katere imajo neposreden vpliv in skrajno racionalno porabo materialov za pripravo malice in hrane same. Tu pa smo na vrsti mi koristniki storitev ODP, Kako?

Nujna, dnevna izbira malice, ki nam je bila ponujena doslej, se vedno obnese. Odstopanja od napovedanih in naslednji dan porabljenih malic so se namreč stopnjevala do nerazumljivih količin. To je seveda pomenilo viške hrane na eni in enake manjke na drugi strani, tega pa so bile vesele le svinje, ki se hranijo z našimi pomijami.

Porej poiskati je bilo treba novo, ustrežnejšo rešitev.

Z novim letom bomo tako svojo odločitev o malici za naslednji dan stabilili z ustrežno šampiljko, ki bo v ta namen postavljena na delilnem mestu. Tako žigosan blok bomo nato oddali v ustrezen zaboj, naslednji dan pa bomo s talonom bloka, ki bo prav tako žigosan, potrdili svojo včerajšnjo odločitev.

Morda se nam bo zdelo vse skupaj komplicirano, toda ne gre drugače. Gotovo se bodo tudi pri tem načinu našli takšni, ki bodo poskušali nagajati. Toda ali ni mogoče tudi tu, kot povsod, zaradi odstopanja od dogovorjenih norm disciplinsko odgovarjati?

Pa še to. Brez dvoma bi bilo primernejše, da bi vsi tisti, ki se hranijo s hladno malico, le-to použili v jedilnici. Po proizvodnih in vseh drugih prostorih ne bi ostajali ostanki hrane, razlogov za odnašanje jedilnega pribora ne bi bilo in ne nazadnje, bilo bi bolj higiensko. Toda naj bo tako ali drugače, ko si bomo šli po hladno malico, bomo to lahko storili le v vrsti z vsemi ostalimi. Hoja mimo vrste namreč moti ritem dela delilcev malice.

Se bomo lahko navadili?

Poskusiti vsekakor velja.

M.

NAROČNIKI ORODJA UNIOR

Po zagotovitvi predstavnika firme INTERSHOP, ki je posrednik pri tej nabavi, bo orodje prispelo v torek 12.12.1989.

Času in načinu razdeljevanja vas bomo obvestili.

M.

VINDIŠ ANTONU V SPOMIN

Vedno znova, ko med nas poseže smrt se vprašamo zakaj? Zakaj prav on. Zakaj je moral oditi sredi najlepših ustvarjalnih let. Tudi tokrat, kot že tolikokrat doslej je bila smrt močnejša od volje in želje po življenju. Do zadnjega smo upali, da boš uspel premagati bolezen, toda usoda je hotela drugače, in iz naših vrst iztrgala sodelavca Vindiš Antona.

Anton se je zaposlil v našem podjetju pred osmimi leti v oddelku pri ravljajalnih del. V letih, ki smo jih preživeli skupaj, smo spoznali in se prepričali o tvojih vrlinah, ki jih bomo poslej pogrešali. Osem let smo delili lepe, pa tudi manj lepe trenutke v zatohlih tovarniških halah.

Težave, s katerimi smo se srečevali, si pomagal reševati s polno in čisto odgovornostjo vse do trenutka, ko ti je bolezen začela najedati življenjske moči.

Nikoli ne bomo izvedeli, koliko načrtov je odšlo s teboj v prerani rob. Vemo pa, da te bomo pogrešali in ohranili v lepem spominu.

Sodelavci

JEDILNIK TOPLE IN HLADNE MALICE ZA ČAS OD 11.12. DO 29.12.1989

Topla malica

Malica kuha

11.12. Pečena safalada, gorčica, čaj, kruh	Zajšek Miran
12.12. Svinjska pečenka, riž, solata, kruh	Zajšek Miran
13.12. Buhta repa, kuhana govedina, kruh	Žerovnik Janez
14.12. Svinjska jetrca v omaki, pire kromp., kruh	Zajšek Miran
15.12. Ocvrte ribe, solata (pariška), kruh	Zajšek Miran
18.12. Bograč, kruh	Pirš Dragica
19.12. Pečen piščanec, pire kromp., solata, kruh	Pirš Dragica
20.12. Kislo zelje, zabeljen fižil, puding, kruh	Zajšek Miran
21.12. Dušena govedina, krompir, solata, kruh	Pirš Dragica
22.12. Prekajena reberca, fižol.solata, kruh	Pirš Dragica
26.12. Rižota, solata, kruh	Vaupotič Erika
27.12. Ocvrta pariška salama, solata, kruh	Vaupotič Erika
28.12. Pasulj s slanino, jogurt, kruh	Vaupotič Erika
29.12. Francoska solata, meso iz razsola, kruh	Vaupotič Erika

Hladna malica

11.12. Pečena klobasa, gorčica, kruh
12.12. Prekajeno meso BK, jajca, kruh
13.12. Dravska salama, sir, kruh
14.12. Tlačenka, čebula, kruh
15.12. Posebna salama, jogurt, kruh
18.12. Pašteta, sok, kruh
19.12. Čajna klobasa, kumarica, kruh
20.12. Zaseka, čebula, puding, kruh
21.12. Šunka, maslo, kruh
22.12. Prekajena reberca, čebula, kruh
26.12. Mesni narezek, sok, kruh
27.12. Pariška salama, paprika, kruh
28.12. Hamburška slanina, jogurt, kruh
29.12. Meso iz razsola, francoska solata, kruh.

ODP

ZMANJŠANJE ZALOG

V preveliki vnemi pri zmanjšanju zalog se nam zgodi tudi to, da vržemo v kontejner za odpad izdelke, ki tja nikakor ne sodijo. Denimo ročice ogledala?