

Št. 5

12. februar 1988

Leto: 4

V torek 16/2-1988 bomo dosegli doblokado poslovanja DO v celoti

V začetku letošnjega leta je znašala blokada DO 3.499.896.000.- dinarjev. Jasno je, da z rezultati našega poslovanja v enem mesecu nismo mogli odpraviti blokade in, da jo bomo 16/2-1988 dosegli v glavnem s preložitvijo paravnave obveznosti in odpisom nekaterih obveznosti (družbene dejavnosti). Na današnji dan znašajo krediti 2.870.243.000 din. Te obveznosti in kredite moramo iz meseca v mesec zmanjševati in postopoma preiti na pokrivanje potreb z lastnimi sredstvi. To bo zahtevalo velike napore in koordinacijo med planom, proizvodnjo, prodajo in finančnimi službami. Kakršnokoli odstopanje od dogovorjene koordinacije bo povzročilo ponovno blokado.

Izdelava gospodarskega načrta za leto 1988 je v zaključni fazi. Pri določanju politike gospodarjenja v letošnjem letu smo izhajali iz dveh osnovnih ciljev:

1. Zagotoviti delo vsem zaposlenim delavcem v AGIS-u, število zaposlenih pa zmanjševati z naravno fluktuacijo (upokojitve, odhodi itd.).
2. Zagotoviti normalno osebne dohodke, ki bodo usklajeni z osebnimi dohodki podskupine dejavnosti.

Oba cilja določata višino realizacije, ki jo moramo v letošnjem letu ustvariti in, ki znaša brez upoštevanja inflacije skoraj 40 milijard dinarjev. To realizacijo in potrebno delitveno razmerje bomo dosegli le z maksimalnimi napori vseh zaposlenih, ki se morajo odražati predvsem v večji delovni in tehnološki disciplini.



V ukrepih gospodarskega načrta bomo opredelili tudi osnovne programsko proizvodne usmeritve in na osnovi tega določili najnujnejše investicije.

Začeli bomo postopek reorganizacije DO

Z 18.2.1988 se obnavlja postopek priprav na referendum v zvezi z reorganizacijo v DO AGIS. Javna razprava se bo pričela 19. 2. 1988 in bo trajala do 4.3.1988. V javni razpravi bomo obravnavali elaborat o ekonomski in tehnološki upravičenosti združitve v enovito DO in o samoupravnih aktih po katerih bomo kot enovita DO poslovali. Referendum je po rokovniku predviden za 31. marec 1988.

Torej pred nami je čas, ko moramo prekiniti s staro prakso in TOZD-ovsko miselnostjo, čas v katerem moramo dati poudarek pripadnosti kolektivu in videti interese sodelavcev in delovne organizacije kot celote pred lastnimi.

Prav gotovo nova organizacijska zgradba DO AGIS, nova samoupravna in nova poslovna organiziranost, nova delitev, novo združevanje dela še ne pomeni, tudi nove kvalitete. Z njimi se odstranjujejo le formalne ovire za boljše in učinkovitejše delovanje sistema, za lažje delo, za racionalnejše delo in za bolj povdorzeno skupno delo. Kakovost pa bodo celotnemu sistemu lahko dali le naši delavci s svojimi znanji, delavnostjo, motiviranostjo, ambicijami, razumevanjem in energijo, ter pripravljenostjo za oblikovanje in doseganje skupnih ciljev delovne organizacije AGIS.

M.