

VSEBINA

- Stran 2:
PRIHODNOST JE
V NAŠIH ROKAH
- Stran 3:
NAŠ VELIKI
INVESTICIJSKI
ZALOGAJ
- Stran 4:
IZ KÖLNA
V FRANKFURT
USKLAJENI AKTI
ZDRUŽITEV
- Stran 5; 6:
SREDNJEROČNI
NAČRT RAZVOJA
- Stran 7:
KROŽKI
ZA IZBOLJŠANJE
PROIZVODNJE
- Stran 8:
DVE VEČJI IN VEČ
MANJŠIH NALOŽB
- Stran 9:
PREDSTAVITEV
DOLBILNIH STROJEV
- Stran 10, 11,
12 in 13:
16. SREČANJE
JUBILANTOV HOJE
- Stran 14:
KAKO LJUDI
PREPRIČAŠ
SKROMNA
UVRSTITEV
- Stran 15:
USTANOVLJEN KLUB
UPOKOJENCEV
SINDIKAT
O EKONOMSKI
POLITIKI
- Stran 16:
IZ DOMAČEGA TISKA
- Stran 17:
»HOJA« NA SEJMU
V BEOGRADU
NACIONALIZEM —
NEBODIGATREBA
- Stran 18:
TOZD TESARSTVO
IN ŽAGA ŠIRI
PROIZVODNI
PROGRAM
BODICE
- Stran 19:
NASMEJTE SE ŠE VI
- KRONIKA
LETA 1985



* SREČNO NOVO LETO *

- OB IZTEKU STAREGA LETA

NOVE NALOGE IN NAŠI NOVI CILJI

Leto se izteka. Pestro in živahno leto z mnogimi doživetji. Kaj smo v tem letu naredili, se vprašamo. Veliko, pa kljub temu marsikatero želje niso bile uresničene. Morda bodo v naslednjem letu. Možnosti bodo nove, upanje tudi, saj nam upanje vedno ostane. Življenje je dinamično, polno presenečenj. Vsekakor smo lahko zadovoljni, da smo ostali živi in zdravi ali vsaj kolikor toliko zdravi. Med nami ni več mnogih sorodnikov, prijateljev in znancev. Lepo je, da se spomnimo tudi njih. To je sestavni del obujanja spominov v prelomnih obdobjih.

Vendar življenje gre naprej. Postavljamo si nove naloge in nove cilje. Rojevajo se in odraščajo nove generacije. Njihovo življenje se šele začne. Bodočnost je njihova. Da bi vsaj lahko tako živeli, kot sedaj živimo mi, si mislimo in tudi želimo. Zakaj pa ne še bolje, saj gre razvoj vendar naprej. To je naloga in obveza sedanje generacije. Če je to res, potem si ob prehodu starega v novo leto voščimo iz srca in iskrenimi željami, da bi bil in ostal človek človeku — človek.

CIRIL MRAK



• NA KONCU STAREGA IN OB ZAČETKU NOVEGA LETA

PRIHODNOST JE V NAŠIH ROKAH

Edina pravilna pot iz vseh zagat in težav je trdo in pošteno delo, trda in poštena beseda, trd in pošten odnos do sodelavcev in družbe. V časih, v katerih smo, ni in ne sme biti mesta dvoličnosti, spletkarjenju in spodkopavanju notranje trdnosti. Vse to bomo morali dnevno dokazovati sebi in drugim in, če smo in bomo poštene, potem je in bo zdrav tudi naš kolektiv.

Končalo se je leto 1985 in stopili smo v novo 1986. Ob čestitkah smo in bomo še ocenjevali vsak za sebe in skupno, kaj je bilo uspešnega in kaj ne, kaj nam je staro leto pustilo dobrega in kaj slabega. Na teh ocenah, ter novih približno poznanih pogojih gospodarjenja že pričenjamo in skušamo oblikovati prognozo, kaj nas čaka v Novem letu.



Damjan Vidovič

Živimo in delamo v času zelo omejenih možnosti. Zavedamo se in občutimo, da je treba, temeljiteje kot smo bili navajeni do sedaj, poravnati račune za slabo gospodarjenje in neodgovorno vodenje in delo v naši družbi. Posledice so tu, navdajajo nas s čedalje večjim občutkom negotovosti. Da bo do tega prišlo, smo slutili že dalj časa, saj smo očitno predobro in prelagodno živeli napram rezultatom našega dela. Tudi z rezultati našega poslovanja v preteklem letu ne moremo biti zadovoljni. Prvo poletje smo sicer končali še kar uspešno, v drugem pa nas je presenetil trg in vpliv novih predpisov.

Zasedenost proizvodnje je v vseh temeljnih organizacijah rasla iz meseca v mesec in je dosegla višek prav v mesecih letnega dopusta, to je julija in avgustu. V mesecu septembru pa se je zgodilo, da smo v Stavbenem mizarstvu, nosilki velikega izvoznega naročila, čez noč ostali brez dela in to zaradi tega, ker inozemski kupec ni dal naslednjega odpoklica, kot je bilo predvideno v pogodbi. Zato je bilo potrebno z vso močjo iskati naročila doma. Z njimi pa ni bilo mogoče enakovredno nadomestiti izpada. Iz istega vzroka kot Stavbno mizarstvo, sta zaradi izpada tega naročila zanihali zasedenosti proizvodnje v Pohištvu — Polhov Gradec in Galanteriji Podpeč.

Stanje se je nato počasi normaliziralo, vendar so posledice tudi tu v slabšem rezultatu poslovanja. V direktni povezavi z izpadom tega odpoklica pa so krediti za obratna sredstva. V obdobju velikih izvoznih naročil, smo za tekoče poslovanje koristili ugodne kredite za izvoz in njegovo pripravo, ko pa so le-ti usahnili, smo bili prisiljeni najemati za tekoče poslovanje veliko dražje kredite.

Na rezultat poslovanja je v drugem polletju močno vplival predpis, na osnovi katerega je bila izvršena revalorizacija zalog. Zaradi tega so se nam stroški poslovanja tako povečali, da se nam je v nekaterih mesecih rezultat poslovanja zmanjšal tudi do 12 % celotnega prihodka.

To dvoje, ter še kup starih problemov in napak je tako močno negativno vplivalo na naše poslovanje, da smo rezultat v drugem polletju zelo močno poslabšali.

Iz dosedaj povedanega sledi, da se je zelo nevarno vezati tako močno na enega kupca in, da nam storjenih napak trg ne bo več plačeval, ampak, da bomo posledice nosili sami.

Poleg tega, pa se je v naši DO v preteklem letu zgodilo tudi več dobrih stvari. Na prvem mestu bi omenil pripravljenost ljudi, da v primeru potrebe, ki jo narekuje izvršitev naročila, delajo v več izmenah in tudi dela prostih dnevih. To se nam je potrjevalo pri izvrševanju velikega izvoznega naročila za Libijo, na žagah pri razrezu hlodovine, pri raznih montažah, odpremah blaga itd.

To pomeni, da se tudi na ta način znamo prilagoditi potrebam trga. Naslednji tak dokaz prilagajanja trgu so delna in stalna spreminjanja proizvodnje. Letos je bilo to najbolj očitno storjeno na Stavbnem mizarstvu, ki je postalo trenutno naš največji izvoznik, zato pa je bilo potrebno zmanjšati obseg proizvodnje oken na račun polken. Če tega v tej TOZD ne bi bilo narejenega, potem bi bili rezultati v poslovanju še veliko slabši, kot pa so sedaj. Rezultat prilagajanja trgu so tudi praktično zanemarljive zaloge gotovih izdelkov, kar pomeni, da vse kar proizvedemo tudi sproti prodamo. Istočasno ne morem, ne da bi omenil, iti mimo rekordnih razrezov hlodovine na naših žagah, kar je rezultat rekordnega dotoka hlodovine in angažiranja delavcev, ki delajo vestno v najtežjih delovnih pogojih.

Zelo pomemben dogodek za celo našo DO je pripojitev TOZD Tesarstva k TOZD Žagi Škofljica. To je bilo bolj podrobno osvetljeno v predzadnji, to je 3. in 4. številki našega glasila. Seveda bo potrebno za realizacijo vseh pričakovanih učinkov, vložiti še ogromno naporov, predvsem vodilnih in vodstvenih delavcev te nove TOZD, vendar so prvi spodbudni rezultati že tu.

Naslednji pomembni dogodek za našo DO je registracija mednarodne kooperacijske pogodbe s Hoblesom. Ta pogodba nam bo omogočila precej ugodnejšo zunanjetrgovinsko poslovanje, kot pa jo bo omogočal novi devizni zakon. Zato je predvsem pred komercialno in proizvodnjo precej zahtevna naloga, kako se najbolje organizirati, da bodo pozitivni učinki, oziroma prednosti, kooperacijske pogodbe maksimalno izkoriščeni.

Tudi na investicijskem področju je bilo veliko narejenega. V TOZD Žagi Škofljica je zaključena investicija v Meles, kar predstavlja prvo fazo v izgradnji te TOZD. V Galanteriji smo pričeli z dolgo načrtovano investicijo, ki je po vrednosti in obsegu ena od največjih v zadnjih letih v naši DO. Tudi v ostalih TOZD, ki jih nisem posebej omenil, smo kupili marsikateri stroj. Vse te investicije, ki sem jih omenil morajo dati, nekatere takoj, nekatere pa malo pozneje pozitivne učinke, pomembne za naš nadaljnji razvoj.

Objektivno gledano, če vse do sedaj omenjeno tehtamo vidimo, da le ni mesto pesimizmu, jasno ob spoznanju, da je v bistvu vse odvisno od nas samih, našega znanja, naših hotenj in naše notranje trdnosti.

In s tem spoznanjem nam bo lažje premagovati težave in krize v novem letu 1986.

Kakšne so napovedi, kako bomo uspeli z našimi načrti v letu 1986? V kratki besedici »SREČNO«, ki jo izrekamo ob stiku rok, je veliko upanja in skupne volje premagati težave, ki se kažejo.

Splošne gospodarske razmere še ne bodo boljše, zato je tudi prognoza za vnaprej zelo neprijetno in nevhvaležno delo. Zelo podobna ali enaka je, kot je bila lanska ob istem času, ob isti priliki. Nič kaj spodbudna. Mislim, da nima smisla ponavljati že znanih stvari.

Zato mislim, da je edino pravilna pot iz vseh zagat in težav trdo in pošteno delo, trda in poštena beseda, trd in pošten odnos do sodelavca in družbe. V časih v katerih smo, ni in ne sme biti mesta dvoličnosti, spletkarjenju in spodkopavanju notranje trdnosti. Vse to bomo morali dnevno dokazati sebi in drugim in, če smo in bomo poštene, potem je in bo zdrav tudi naš kolektiv. In če bo temu res tako, potem se nam tudi za prihodnost ni treba bati!

DAMJAN VIDOVIČ

• ZAČETEK GRADNJE TOVARNE ZA PROIZVODNJO POHIŠTVA IN MASIVNEGA LESA V PODPEČI

VELIKI INVESTICIJSKI ZALOGAJ

Za uspešnost poslovanja naložbe je v tem trenutku in bližnji prihodnosti najbolj pomembno, da se investicijo v obsegu opredeljene prve faze čimprej realizira

Gradnja tovarne za proizvodnjo pohištva iz masivnega lesa v Podpeči se torej začne. To pomeni v bistvu največji investicijski zalogaj na tej lokaciji v zadnjih štiridesetih letih. Vrednost celotne naložbe je predvidena z načrtovanimi podrazitvami 730 milijonov din. Z realizacijo te investicije, ki predstavlja prvo fazo v etapni izgradnji celotnega zazidalnega kompleksa na tej lokaciji, bo možna v začetku leta 1987 proizvodnja zahtevnejših in bolj vrednotenih izdelkov od sedanjih galanterijskih izdelkov v vrednosti 1100 milijona din po cenah iz leta 1985, to je 2,25-krat več od sedanjega dosega proizvodnje.

V sedanjem srednjeročnem načrtu 1981—1985 je bila uvrščena naložba v rekonstrukcijo Galanterije Podpeč od pomembnejših investicij v DO Hoja za izgradnjo tovarne oken Hobles v Čedadu in izgradnjo primarnega kompleksa na Žagi Škofljica. Hobles je po prvotni zamisli zaključena investicija, medtem ko je bilo na Škofljici zgrajeno mehanizirano lesno skladišče za lupilnikom za hlodovino. Nadaljnja izgradnja primarnega kompleksa, to je žagalnice, energetskega postrojenja s sušilnicami in decimirnico bo na vrsti takoj za podpeško investicijo.

V dosedanjem obdobju iskanja poti nadaljnega razvoja je bilo pri izdelavi investicijske dokumentacije posvečeno največ pozornosti poskusom predelovanja perspektivnega proizvodnega programa in zazidalne študije celotnega kompleksa Galanterije Podpeč in v okviru tega opredelitev obsega prve faze.

Zaradi parcialnega reševanja posameznih operacij v preteklem obdobju je bila premalo upoštevana kompleksnost racionalne tehnološke povezave med oddelki z možnostjo preorientacije iz ozkega obešalnškega proizvodnega programa na širšo galanterijsko proizvodnjo in proizvodnjo kvalitetnega pohištva iz masivnega lesa.

Dolgoletni zastoji na tem področju in stalno odlašanje rešitve so samo stopnjevali velikost problema v času dejanske odločitve nadaljnje zazidalne študije in opredelitve obsega prve faze, ki pomeni istočasno tehnološko in ekonomsko zaključeno celoto v okviru možnih investicijskih sredstev, ki jih lahko pridobimo in še zagovarjamo v tem času.

Pri opredeljevanju obsega prve faze je bila do neke mere popolnoma razumljiva misel, po kateri bi želeli zamujeno nadoknaditi z enim zamahom, in sicer v smislu izgradnje novih proizvodnih površin, v katere bi presečili vso sedanjo proizvodnjo vključno z obešalniki. Druga, realnejša varianta za te čase pa je bazirala na izkoriščanju obstoječih proizvodnih in skladiščnih površin za proizvodnjo obešalnikov ter novozgrajenih proizvodnih površin za proizvodnjo obstoječega neobešalnškega programa in novega galanterijskega oziroma bolj pohištvenega programa.

Celotna selitev proizvodnje bi bila finančno veliko večji zalogaj in tudi ekonomsko vprašljiva, ker bi samo v novozgrajenih proizvodnih površinah težko dosegli tolikšen obseg proizvodnje, ki bi omogočal pokrivanje finančnih obveznosti.

Posebno se moramo v sedanjem obdobju investiranja zavestno, da pomeni tudi sprejeti

obseg prve faze velik finančni zalogaj za Podpeč in tudi Hojo, da večjega obsega od opredeljene prve faze ne bi mogli dokončati oziroma bi se lahko zgodilo, da v primeru prevelikih zahtev sploh ne bi prišlo do izgradnje prve faze.



CIRIL MRAK

Rizik je sedaj kljub temu manjši, ker bodo obstoječe površine izkoriščene v celoti. Na teh površinah bo možen v bodoče vsaj sedanjí obseg proizvodnje, medtem ko bo proizvodnja v novem delu obstoječo samo povečevala.

Sedanji koncept tehnološkega razvoja predstavlja torej v tem momentu neke vrste optimalno rešitev v okviru možnih finančnih sredstev.

Koncept tehnologije bazira na ločeni proizvodnji obešalnikov od ostalega programa in na maksimalnem vklapljanju obstoječih površin z novozgrajenimi objekti. Pri tem izhajamo iz pomembnega izhodišča, namreč, pri urejeni tehnologiji proizvodnje je možna tudi dobra organizacija, kljub večji razprostranjenosti proizvodnje in večjemu številu oddelkov. Ta oblika omogoča večji obseg proizvodnje in bolj racionalno organizirano proizvodnjo. Opredeljeni obseg prve faze se mi zdi primernejši, posebno še glede na stopnjo pripravljenosti kvalitetnega proizvodnega programa za povečani obseg, tudi, če bi imeli v tem momentu več finančnih sredstev.

Oba proizvodna programa imata skupno razžagovalnico, kar je s stališča boljšega integralnega izkoriščanja lesa popolno-

ma na mestu. Potem se proizvodnja neobešalnškega proizvodnega programa obrne za 180° in opravi zadnjo operacijo na vhodu v samo razžagovalnico, ki pomeni za pohištveni program vhod na prvo operacijo v novozgrajen-

in s tem v zvezi potrebnih delih in instalacijah.

Z aktiviranjem novih objektov se praktično opusti samo obratovanje v lakirnici, medtem ko aktiviranje zmogljivosti v novih objektih pomeni povečevanje obstoječega obsega proizvodnje.

Nadaljevanje izgradnje bo veliko lažje in z manj rizika od sedanjega zalogaja, posebno v sedanjih časih, ko je investiranje v infrastrukturo izredno delikatno, saj je največ investicijskih sredstev namenjenih v tem času v Sloveniji v zamenjavo oziroma modernizacijo obstoječe tehnološke opreme.

Za uspešnost poslovanja naložbe je v tem momentu in bližnji prihodnosti najbolj pomembno, da se investicijsko v obsegu opredeljene prve faze čimprej realizira, prepreči kljub zimskemu obdobju v maksimalni možni meri velike podrazitve zaradi grozeče inflacije, dvigne stopnjo pripravljenosti proizvodnega programa na višji nivo do začetka obratovanja, aktivira zgrajene zmogljivosti in s tem omogoči ustvarjanje sredstev za tekoče poslovanje, odplačevanje sprejetih finančnih obveznosti in ustvarjanje sredstev za nadaljnjo izgradnjo.

CIRIL MRAK

SKROMNA UVRSTITEV

Pod pokroviteljstvom Republiškega sindikata delavcev lesne industrije, gozdarstva in papirništva je Slovenijales — Tovarna meril iz Slovenj Gradca organizirala moštveni šahovski turnir. Odigran je bil oktobra v Slovenj Gradcu.

Ekipa so štele po 4 igralce. Barve »Hoje« smo branili. Pantar Viktor, Mrak Ciril, Žužek Jože in Kolenc Franc.

Igrali smo hitropotezni šah na 5 minut. Čas je bil reguliran s šahovsko uro.

Organizacija turnirja je bila na zavidljivi ravni. Računalniška obdelava podatkov je dajala sprotne rezultate po vsakem krogu, končni rezultati pa so bili tudi v kratkem času na voljo.

Sodelovalo je 19 ekip iz vseh koncev Slovenije. Prvo mesto je zasedla ekipa Papirnice — Količevo, drugo Stol — Kamnik in tretja ekipa Lesne iz Slovenj Gradca. Naša ekipa se je uvrstila na 18. mesto. Uvrstitev je sicer skromna, kljub temu pa glede na doseženo število 23 točk, vendarle zadovoljivo zlasti, če upoštevamo, da smo za ekipo uvrščeno pred nami zaostali samo za eno točko.

Tudi ostale boljše uvrščene ekipe so si sledile s točko ali točko in pol razlike. Rutinirane ekipe, ki so imele kategorizirane igralce in celo mojstre v svoji sestavi ter dolgoletni aktivni staž igranja, so prepričljivo izstopale. V dvobojih z njimi praktično nismo imeli kaj prida možnosti. Ne gre pa prezreti dejstva, da smo tretji, peti in sedmi uvrščeni ekipi uspeli izpustiti točko, z osmo ekipo pa celo remizirati.

Napoved za uvrstitev v zgornjo drugo polovico lestvice v prihodnjem letu je tvegana, vendar realna, zlasti ob pogoju, da si

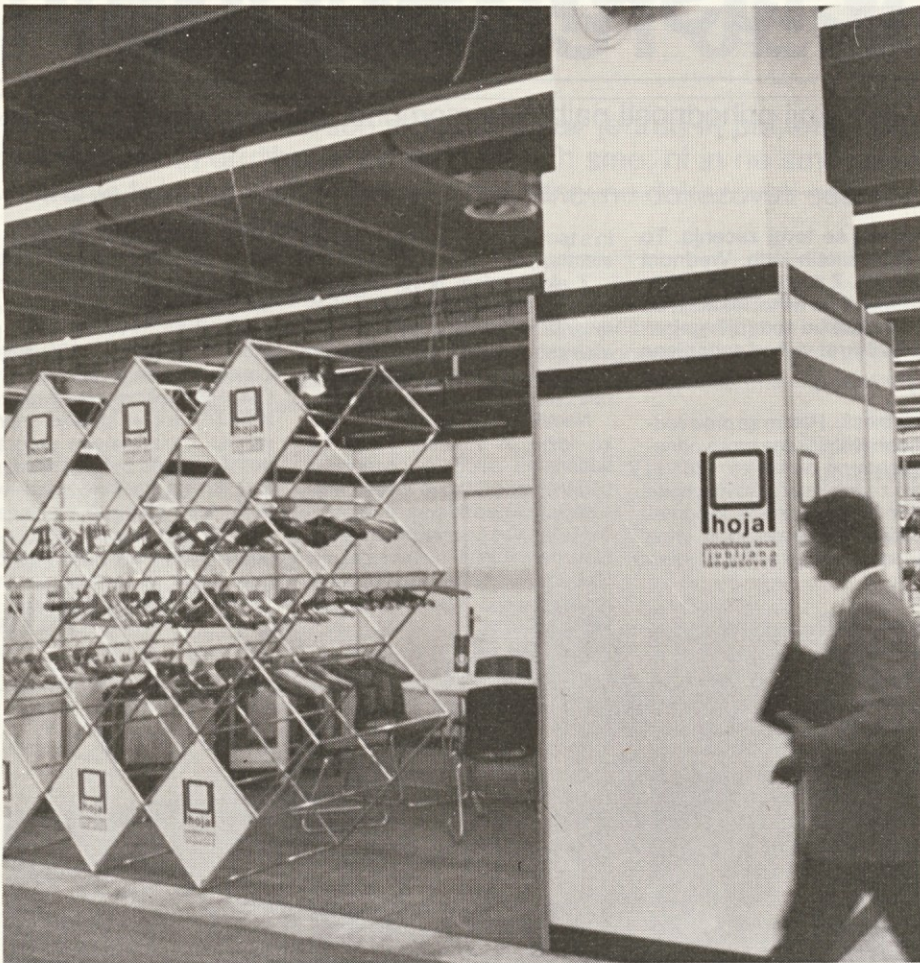
ekipa pridobi dovolj izkušenj in rutino s primernim številom odigranih partij oziroma turnirjev v naslednjem obdobju.

Na kraju bi rad pozval k sodelovanju vse ljubitelje, ki jim je kraljevska igra pri srcu, zlasti pa predstavnice nežnejšega spola. Često se nam namreč dogaja, da ne moremo kompletirati ekipo v kateri je ena igralka, po propozicijah, nepogrešljiva.

Franc Kolenc

hojal
predelava lesa
ljubljana
langusova 8

• SEJEM LESENE GALANTERIJE IN DROBNEGA POHIŠTVA



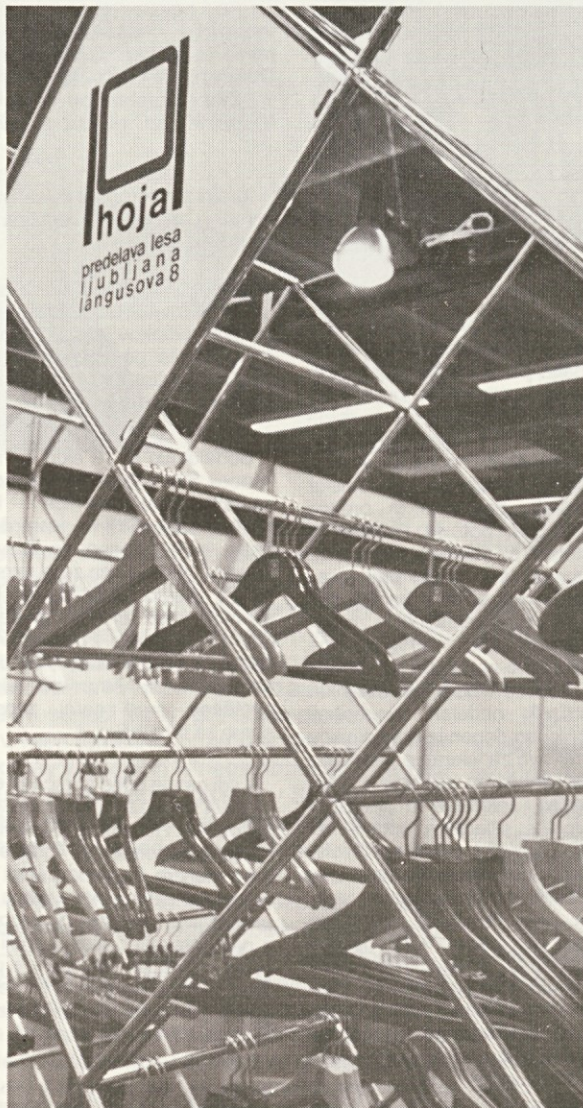
Hoja Tozd Galanterija Podpeč na mednarodnem sejmu v Frankfurtu

IZ KÖLNA V FRANKFURT

Sejem lesne galanterije in drobnega pohištva se je lani preselil iz Kölna v Frankfurt. Samostojen nastop Hoje je bil v letošnjem letu na tem sejmu še kako pomemben, saj je to ena od oblik tipanja tržišča pri iskanju proizvodnega programa za zapolnitev povečanih zmogljivosti v Podpeči.

CM

hoja
predelava lesa
ljubljana
langusova 8



Detajl s sejma

• PO REFERENDUMU NOVEMBRA LETOS

USKLAJENI AKTI

Sprejeto z večino glasov vseh zaposlenih

Delavski sveti temeljnih organizacij združenega dela in delavski svet delovne organizacije so razpisali referendum za sprejem naslednjih samoupravnih splošnih aktov:

— Samoupravni sporazum o združitvi TOZD v DO HOJA

— Statut DO HOJA

— Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD in DSSS

— Samoupravni sporazum o temeljih plana za obdobje 1986—1990

— Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD in DSSS

— Statut TOZD in DSSS

Referendumi za sprejem prej navedenih aktov so bili razpisani za dne 18. 11. 1985. Vsi navedeni akti so bili sprejeti z večino glasov vseh zaposlenih.

Čeprav so bili akti v javni obravnavi in na zborih delavcev obrazloženi naj ob tej priliki ponovno poudarim nekaj bistvenih novosti.

Vsi akti so bili usklajeni z Zakonom o razširjeni reprodukciji in minulem delu kot tudi bile so upoštevane pripombe in predlogi Druženega pravobranilca samoupravljanja.

Povsem novo poglavje o sprejemanju investicijskih odločitev. Opredeljeno je, kdo lahko da pobudo za investicijsko odločitev. Pobudo lahko dajo delavci TOZD, poslovodni organ, delavski svet ali drugi organi TOZD, DO in SOZD. Sama pobuda mora biti strokovno spremljana in utemeljena tako, da lahko delavski svet zavzame svoje stališče. Predlagatelj je dolžan poskrbeti za strokovno podlago za investicijsko odločitev. Investicijsko odločitev sprejema zbor delavcev razen, če gre za investicije manjše vrednosti. Za investicijo manjše vrednosti se šteje nadomestitev enostavne reprodukcije financirane iz neporabljenih sredstev amortizacije TOZD.

Povečan dohodek TOZD glede na učinke investicijskih vlaganj se ugotavlja po naslednjih kazalnikih: produktivnost, ekonomičnost, rentabilnost in akumulativnost. Prav tako je povsem novo poglavje, ki opredeljuje motnje pri poslovanju in sanacijo TOZD. V primeru, da je TOZD v motnjah pri delu in poslovanju mora sprejeti program ukrepov za odpravo motenj. V primeru, da je TOZD v periodičnem obračunu izkazala izgubo v poslovanju mora v roku 45 dni po preteku roka za predložitev periodičnega obračuna ugotoviti vzroke za nastalo izgubo, določiti program ukrepov za odstranitev vzrokov za izgubo in ugotoviti morebitno odgovornost. V primeru, da TOZD po zaključnem računu ni ustvarila zadostnega dohodka, oziroma je zaključila poslovno leto z izgubo je dolžna uvesti sanacijski postopek.

Nadalje so opredeljene določbe o oblikovanju sredstev za osebne dohodke na podlagi minulega dela. Ta sredstva se oblikujejo odvisno od uspešnosti uporabe družbenih sredstev katero ugotavljamo s kazalniki:

— razmerje med akumulacijo in

amortizacijo s poprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi — razmerje med akumulacijo in amortizacijo z dohodkom.

V aktih so opredeljene tudi novosti s področja delovnih razmerij. Dogovorjen je način zagotavljanja možnosti za usposabljanje in ustrezno zaposlovanje delovnih invalidov, kadar usposobitev ali ustrezna zaposlitev iz objektivnih razlogov ni možna v okviru TOZD. Prav tako se zagotavlja možnost za usposobitev in zaposlitev delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavcev, pri katerih je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti.

V primeru, da v TOZD kjer je delavec delal pred nastankom invalidnosti, ni del in nalog, ki ustrezajo preostali delovni zmožnosti, se delavca razporedi na delo v drugo TOZD oziroma DSSS ali DO.

To so le nekatere bistvene novosti v novih samoupravnih splošnih aktih, bilo pa jih je mnogo več, zato se je tudi pristopilo k izdelavi novih v celoti.

MARTIN WEISSEISEN

• TOZD TESARSTVO IN TOZD ŽAGA

ZDRUŽITEV

26. avgusta letos je bil s programom aktivnosti določen datum za izvedbo referenduma za združitev TOZD Tesarstva s TOZD Žaga Škofljica.

Kljub dopustniškem razpoloženju, ki se je čutilo še v marsikateri sredini moramo ugotoviti, da v HOJI zlasti pa v teh dveh temeljnih organizacijah ni bilo tako. To dejstvo potrjujejo tudi rezultati referenduma za združitev TOZD Tesarstva s TOZD Žaga Škofljica.

Le temeljite razprave, ki so bile vodene v zvezi z laboratorom o združitvi in razprave o vsebini samoupravnih splošnih aktov so dale zadovoljiv rezultat in so prepričljiv dokaz, kako pravilna je bila usmeritev za združitev, ki je bila nakazana ob sprejemanju zaključnega računa za leto 1984.

Sami rezultati referenduma o združitvi TOZD Tesarstva s TOZD Žaga Škofljica so naslednji:

V TOZD Tesarstvo je bilo 89 volilnih upravičencev od katerih je glasovalo 78, kar predstavlja 87,6%. ZA je glasovalo 61 volilnih upravičencev ali 68,5%, 15 ali 16,8% jih je bilo proti, en glas pa je bil neveljaven.

V TOZD Žaga Škofljica je bilo 73 volilnih upravičencev od katerih je glasovalo 70, kar predstavlja 95,8%. ZA je glasovalo 49 volilnih upravičencev ali 67,8%, 15 ali 20,5% jih je bilo proti, šest glasov pa je bilo neveljavnih.

Novo ime temeljne organizacije združenega dela je TESARSTVO in ŽAGA, s sedežem v Škofljici, Žagarska ulica 5.

Združitev TOZD Tesarstva s TOZD Žaga Škofljica je pričela veljati s 1. 10. 1985.

MARTIN WEISSEISEN

• VELJA ZA OBDOBJE OD LETA 1986 do 1990

SREDNJEROČNI NAČRT RAZVOJA

Pri načrtovanju razvoja za daljše obdobje se moramo osredotočiti predvsem na tiste odločitve, pri katerih je potrebno za realizacijo dalj časa. Manj pomembno je dolgoročno načrtovanje tekočih akcij, ki jih rešujemo z zadovoljivo natančnostjo na krajša obdobja z veliko možnostjo prilagajanja trenutnim potrebam brez negativnih dolgoročnih posledic.

Odločitev o investiciji v Podpeč je dolgoročnega značaja in se vleče že iz sedanjega srednjeročnega obdobja. Ravno ta primer nam potrjuje umestnost dolgoročnega načrtovanja, saj je potrebno od prvih aktivnosti v zvezi z zbiranjem podatkov za izdelavo investicijskega programa, izdelavo izvedbenih projektov, pridobivanje potrebnih soglasij, finančnih sredstev in izgradnjo dve do tri leta in najmanj še eno leto za doseganje ekonomskih učinkov. Če se pri dolgoročnih aktivnostih na poti proti cilju premislamo iz objektivnih vzrokov, je celotno dotedanje delo izgubljeno. Izguba ne nastane samo zaradi stroškov pri delu, ampak so še večje posledice v tem, da nimamo pripeljane na višji nivo neke druge aktivnosti. Zato se moramo zavedati, da so odstopanja od dolgoročnih usmeritev povezana s hujšimi posledicami kot pri kratkoročnih odločitvah. V tem se odraža tudi pomembnost pravičnega načrtovanja na daljše obdobje. Srednjeročno načrtovanje pomeni torej predvidevanje tistih aktivnosti in njihovih zaporedij, z upoštevanjem sočasnega izvajanja vseh možnih aktivnosti, ki zahtevajo pri realizaciji daljšo dobo, vendar ob stalnem postopnem poglobljanju na poti k doseganju postavljenih ciljev in z namenom izpolnjevanja vseh tistih pogledov, ki jih sedaj še ne moremo predvidevati z zadovoljivo natančnostjo. Vsaka sprememba od postavljenega zaporedja nalog ali cilja pomeni časovni premik v realizaciji sprejetega programa. Zato je od pravičnosti postavljenih razvojnih usmeritev odvisna optimalnost razvoja delovne organizacije v cilju racionalnega proizvajanja človeku potrebnih dobrin.

• OCENA POSLOVANJA V SEDANJEM SREDNJEROČNEM OBDOBJU

Z letošnjim letom se končuje sedanje srednjeročno obdobje 1981—1985. Osnovna značilnost iztekajočega se srednjeročnega obdobja je sorazmerno uspešno poslovanje delovne organizacije, če ne upoštevamo slabšanja likvidnostnega poslovanja, ki pa je z uspešnostjo v neposredni povezavi.

Druga značilnost tega obdobja je padanje realne vrednosti osebnih dohodkov, ki se vleče že od leta 1979 v celotni družbi in smo tako dosegli raven skupne moči komaj iz leta 1967. Po statističnih podatkih (upajmo le, da ne samo po statističnih podatkih) se je krivulja osebnih dohodkov zasukala v Sloveniji in tudi v Hoji navzgor v primerjavi z lanskim letom za 9 mesecev. Seveda padanja realnih osebnih dohodkov v iztekajočem se srednjeročnem obdobju nismo predvideli (kdo si je to le upal) in v tem je tudi pomembno (najbolj občutljivo) odstopanje od predvidene projekcije.

Zmanjševanje zunanjetrgovinskega primanjkljaja, neskladja v stopnji gospodarske razvitosti, tehnološke opremljenosti in organiziranosti, cenovnega neskladja, produktivnosti in učinkovitosti posameznih gospodarskih področij v primerjavi s pravicami, ki jih imamo, oziroma si jih prilajamo preko realnih možnosti v primerjavi z ustvarjenimi rezultati dela, so se izrazito stopnjevala in prišla do izraza v svoji popolnosti v obliki vedno bolj kričnega prelivanja narodnega dohodka, ki ima za posledico vedno višjo stopnjo inflacije in zaskrbljujočo prihodnost. Tovrstna problematika je tretja značilnost tega srednjeročnega obdobja.

Sedaj smo v zaključni fazi sprejemanja srednjeročnega načrta razvoja DO Hoja za obdobje 1986—1990. Zato morajo biti naše misli usmerjene v prihodnost, dosedanje izkušnje pa moramo uporabiti pri kreiranju nadaljnjega razvoja. Tako smo razvoj posameznih dejavnosti in celotne delovne organizacije oblikovali v dosedanjih razpravah preko vseh aktivnosti, ki so predvidene v postopku izdelave in sprejemanja srednjeročnega načrta po starem republiškem sistemskem zakonu o planiranju in veljavnih internih aktih.

• DOKUMENTI IN OBLIKA SPREJEMANJA SREDNJEROČNEGA NAČRTA

Sprejem srednjeročnega načrta je potekal po naslednjih aktivnostih:

- sklep DS TOZD in DO HOJA o pristopu k pripravi srednjeročnega načrta
- analiza poslovanja v sedanjem srednjeročnem obdobju — širša obravnava
- analiza razvojnih možnosti — širša obravnava
- smernice srednjeročnega razvojnega programa — zbori
- samoupravni sporazum o temeljih plana TOZD — referendum
- samoupravni sporazum o temeljih plana DO — DS DO HOJA
- načrt srednjeročnega razvoja DO HOJA — sprejema DS DO HOJA

Bolj zanimiva od oblike sprejemanja je za nas vsekakor vsebina oziroma smer in intenzivnost predvidenega razvoja posameznih dejavnosti v DO HOJA v naslednjem petletnem obdobju.

• VSEBINA SREDNJEROČNEGA RAZVOJA DO HOJA

Srednjeročni razvojni načrt vsebuje naslednja pomembnejša poglavja:

- Uvod in povzetek
- Razvojne možnosti v pogledu lokacije
- Tržne možnosti in proizvodni program
- Plan proizvodnje, prodaje in izvoza
- Delitev celotnega prihodka
- Viri za investicije
- Plan investicij
- Število zaposlenih
- Družbeni standard, SLO in DS
- Uresničevanje srednjeročnega načrta

• POVZETEK

V naslednjem srednjeročnem obdobju predvidevamo naslednje povprečne stopnje rasti:

Proizvodnja	5,1 %
Zaposlenost	1,3 %
Produktivnost	3,4 %
Družbeni proizvod	6,8 %
Dohodek	7,0 %
Realni osebni dohodek	0,6 %
Izvoz	13,0 %

Stopnja rasti proizvodnje je sorazmerno visoka zaradi investicije v galanterijo Podpeč. Isto velja tudi za produktivnost in izvoz, ki ga bo možno realizirati, če ga bo naša širša družbena skupnost stimulirala oziroma bo za nas ekonomsko interesanten.

• RAZVOJNE MOŽNOSTI V POGLEDU LOKACIJE

V pogledu perspektivnosti sedanjih lokacij je dosednji koncept nespremenjen. Vemo, da bo potrebno dolgoročno zapustiti lokacijo na Ižanski c. 18, s predvideno selitvijo na žago Škofljico. Selitve v tem srednjeročnem načrtu ne predvidevamo, čeprav bi bilo možno po končani investiciji v Podpeč pristopiti k realizaciji te aktivnosti, če bomo lahko pokrili finančno konstrukcijo za prodano vrednost te lokacije skupaj z drugimi viri. Stopnja pripravljenosti zemljišča na lokaciji Škofljica nam omogoča hitro realizacijo te aktivnosti.

Podobno je z lokacijo delovne skupnosti na Langusovi 8. Z izgradnjo poslovnih prostorov na zazidalnem otoku VS 104/1, v sklopu katerega je sedaj stavba delovne skupnosti, moramo pridobiti potrebne prostore v novi stavbi, če že ne za vse sedanje službe pa vsaj za večino.

Odprto je tudi vprašanje samskega doma na Robbovi za Bežigradom. Sedaj imamo na razpolago še premalo podatkov, da bi lahko predvideli finančno konstrukcijo in novo lokacijo samskega doma.

Vse ostale lokacije Podpeč, Polhov Gradec, Stavnbo mizarstvo na Koprski ul. in Žaga Rob so perspektivne in imajo možnost prostorske selitve v naslednjem obdobju. V planskih dokumentih dolgoročnega razvoja mesta Ljubljane do leta 2000 smo predvideli tudi potrebo po povečanem zemljišču, kar nam bo omogočalo prostorski razvoj tudi po letu 2000.

• TRŽNE MOŽNOSTI IN PROIZVODNI PROGRAM

Perspektivna orientiranost je usmerjena v smeri:

- povečevanja obsega individualne proizvodnje po naročilu
- razvijanje proizvodnih programov, ki zahtevajo več vrednotenega in tržno priznanega dela
- programov z višjo stopnjo obdelave sodobno oblikovanih izdelkov s postopnim prehodom na izdelke višjega cenovnega razreda
- razvijanje proizvodnih programov za kompletnjšo opremo objektov
- povečevanje izvoza in pospeševanje višje oblike mednarodne menjave

• PLAN PROIZVODNJE IN PRODAJE V 000 DIN

TOZD	1986	1990	Delež izvoza v CP	
			1986	1990
Galanterija	485 000	1 020 000	43	48
Pohištvo	1 092 000	1 275 000	39	49
Stavnbo mizarstvo	800 000	935 000	32	39
Rob	213 000	228 000	0,5	0,4
Tesarstvo in žaga				
— tesarstvo	495 000	667 000	2	5
— žaga	832 000	971 000	8	7
DSSS	163 000	175 000	—	—
DO HOJA	3 080 000	5 271 000	23	30

• STRUKTURA DELITVE CELOTNEGA PRIHODKA

	1986	1990
Celotni prihodek	100,0	100,0
Porabljena sredstva	70,1	68,8
Dohodek	29,9	31,2
Obveznosti iz dohodka	9,6	11,2
Čisti dohodek	20,3	20,0
Osebnih dohodki	15,6	13,5
Stanovanjsko izgradnjo	0,7	0,6
Za sklade	4,0	5,9

Delež obveznosti iz dohodka se poveča v celotnem prihodku pri obrestih za osnovna sredstva iz 0,4 % na 2,6 %, ki so posledica investicije v Podpeč in najetega deviznega kredita IFC tudi za druge dejavnosti. Delež osebnih dohodkov se manjša v celotnem prihodku zaradi predvidene stopnje rasti produktivnosti, ki bo najbolj porasla po končani investiciji v Podpeč. Delež za sklade se poveča iz 4,0 na 5,9 % in je v neposredni povezavi z obveznostmi iz poslovnega sklada in potrebah po lastnih sredstvih za obratna in osnovna sredstva v naslednjem obdobju.

(Nadaljevanje na naslednji strani)

• VELJA ZA OBDOBJE OD LETA 1986 do 1990

SREDNJEROČNI NAČRT RAZVOJA

(Nadaljevanje s prejšnje strani)

Viri za investicije v osnovna in obratna sredstva v 000 din
Izračun predvidenih lastnih sredstev

1. Sredstva za reprodukcijo	
Amortizacija	850 600
Poslovni sklad	748 780
Skupaj sredstva za reprodukcijo	1.599 380
2. Obveznosti	
dolgoročni krediti — domači	167 976
dolgoročni krediti — tuji	92 216
Plasmaji	181 777
Skupaj obveznosti	441 969
3. Lastna sredstva za osnovna in obratna sredstva	
razlika (1—2)	1.157 411
Od tega za obratna sredstva	412 911
Od tega za osnovna sredstva	744 500

V naslednjem srednjeročnem obdobju bomo precejšen del poslovnega sklada namenili za obratna sredstva oziroma povečevali poslovni sklad z revalorizacijo zaloga. V ta namen bomo izdvajali celo cel ustvarjene amortizacije, ker bo vrednost ostanka poslovnega sklada po pokritju plasmajev manjša od vrednosti, ki jo bomo namenili za pokrivanje potreb po obratnih sredstvih. Vrednost investicij bo večja od 5 letne amortizacije na račun predvidenih zunanjih virov.

Viri investicij v osnovna sredstva v 000 din		
Lastna sredstva iz amortizacije	744 500	43,3
Druge lastna sredstva (1985)	178 000	10,3
Združena sredstva	226 475	13,2
SKUPAJ LASTNA SREDSTVA	1.148 975	66,8
Devizni krediti	145 000	8,4
Komerčni krediti	98 500	5,7
SKUPAJ TUJA SREDSTVA	471 500	33,2
SKUPAJ LASTNA IN TUJA SREDSTVA	1.720 975	100,0
Plan investicij po TOZD v 000 din		
1. Galanterija Podpeč	692 225	
2. Pohištvo Polhov Gradec	163 000	
3. Stavbeno mizarstvo	135 750	

4. Žaga Rob	59 000
5. Tesarstvo in žaga Škofljica	600 000
6. DSSS	71 000
SKUPAJ	1.720 975

• ŠTEVILO ZAPOSLENIH

	1986	1990
Galanterija	178	205
Pohištvo	197	204
Stavbeno mizarstvo	192	200
Žaga Rob	29	30
Tesarstvo in žaga Škofljica	181	205
DSSS	92	96
DO Hoja	869	940

• DRUŽBENI STANDARD SLO IN DS

V petletnem obdobju so predvidena naslednja vlaganja v 000 din

Stanovanjska izgradnja	147 300
Počitniške zmogljivosti	2 000
Izobraževanje	50 000
Kultura in telesna kultura	4 000
SLO in DS	2 000
SKUPAJ	205 300

• URESNIČEVANJE SREDNJEROČNEGA NAČRTA

Sprejeti srednjeročni načrt smo dolžni uresničiti vsi zaposleni v DO. Obseg dela in odgovornost je opredeljena v ustreznih samoupravnih aktih in Pravilniku o sistematizaciji del.

Realizacija srednjeročnega načrta je obvezujoča v mejah realnih možnosti. Od postavljenih ciljev bomo lahko odstopali, če bomo našli med izvajanjem racionalnejše poti in možnosti za doseganje uspešnejših ciljev. Uresničevanje srednjeročnega načrta bomo dopolnjevali in spremljali z letnimi načrti in analizami uresničevanja načrta.

Prepričani smo, da bo realizacija sprejetega srednjeročnega razvoja delovne organizacije možna pri enotnem in aktivnem delovanju vseh zaposlenih.

Ciril Mrak



Razstavljeni eksponati na beograjskem sejmu

• NOVA METODA IN NOV OKVIR MNOŽIČNE INOVATIVNE DEJAVNOSTI

KROŽKI ZA BOLJŠO PROIZVODNJO

Seveda, ne smemo biti preveč neučakani, če ni takoj rezultatov

Nekako pred enim letom smo v našem glasilu predstavili krožke za izboljšanje proizvodnje. Danes lahko že zapišemo, da smo ustanovili v Galanteriji Podpeč prvi tak krožek. Ko boste prebrali te vrstice, bo krožek že krepko zagrizel v prvi problem. Skoraj zagotovo pa ga ne bo tako hitro rešil. Po prvem sestanku smo bili več ali manj vsi optimistično razpoloženi tako, da v »uspeh« (tako je ime prvega krožka) me bi smeli podvomiti. Na uvodnem prvem sestanku je bilo dogovorjeno, da se bo za začetek sestajal vsakih 14 dni ob ponedeljkih ob 13.15 in samo v izjemnih primerih ob drugih dnevih in drugem času in da sestanki ne bodo nikoli trajali dlje kakor eno uro. Povejmo še to, da je bilo že kar na tem prvem sestanku povedanih za reševanje veliko problemov, kar ni ravno pravilo. Dela temu krožku ne bo zmanjkalo. Upajmo pa, da se mu bo kmalu pridružil še kakšen drug krožek. S tem namenom bo tudi v nadaljevanju opisano, kako deluje krožek za izboljšanje proizvodnje.

Osnovna naloga vsakega krožka za izboljšanje proizvodnje je reševanje problemov, ki jih imajo člani pri svojem delu. Postopek reševanja problema poteka po naslednjem zaporedju:

- ugotavljanje in izbira problema,
- postavitve cilja reševanja,
- analiza,
- iskanje in izbira rešitve,
- izvedba rešitve in spremljanje učinka.

S postopkom zbiranje zamisli, ki zagotavlja delovanje vseh članov, krožek ugotovi probleme. Delo poteka tako, da vsak član krožka pove enega, vodja krožka pa ga zapiše na papir, ki je pripet na tablo, steno ali kam drugam.

Naštevane problemov poteka po vrstnem redu, kakor sedijo člani krožka, vse dokler jih je kaj na zalogi. Če se člani krožka v danem momentu, ko je na vrsti za odgovor, le tega ne ve, reče naprej. Tako pridemo do spiska najrazličnejših problemov.

Zdaj se je treba odločiti za problem, ki ga bomo reševali. Vseh problemov krožek ne more reševati. O vsakem problemu člani krožka razpravljajo in ocenjujejo možnost reševanja. Problem, ki ga potem krožek rešuje, se izbere z glasovanjem po končani razpravi. Glasovanje poteka z dviganjem rok in vsak član krožka lahko glasuje za poljubno število problemov. Če imajo kateri od problemov enako ali približno enako število glasov, se glasovanje ponovi.

Pri reševanju se odločimo za tisti problem, ki je dobil največje število glasov. Najprej je treba postaviti cilje. Cilj je vedno določena zamišljena izboljšava v primerjavi z ugotovljenim sedanjim stanjem. Cilj mora biti izražen čim bolj konkretno. Na primer: zmanjšati odpadke za polovico in podobno. Pri postavljanju cilja naj krožek ne gleda že na eventualne rešitve, temveč naj bo postavitve cilja od njih neodvisna. Analiza problema naj šele pokaže možne in nakaže najboljše rešitve.

Analiza je najpomembnejši del sistematičnega reševanja problema. V ta namen je treba zbrati, urediti in primerjati vrsto podatkov, da bi na osnovi tega spoznali vzroke problema in poiskati možne rešitve. Z analizo je tako treba ugotoviti vzroke, zakaj do tega in tega problema prihaja in poiskati ukrepe, ki so potrebni za odpravljanje vzrokov za nastajajoče

probleme. Za krožek je še posebej pomembno, da ugotovi prave vzroke problema, da bi lahko pripravil čim bolj ustrezen predlog rešitve.

Naslednji korak je v tem, da poskuša krožek za ugotovljene vzroke poiskati čim več možnih rešitev, da bi lahko izbral najprimernejšo. Tudi za iskanje rešitev se uporabi isti postopek kakor pri zbiranju zamisli. Za najprimernejšo rešitev se odločijo po razpravi. Pri analizi problema lahko krožku pomagajo delavci strokovnih služb z ustreznimi podatki, ki jih krožek zahteva od njih.

Izbrano rešitev člani krožka predstavijo z vsemi potrebnimi pojasnili vodstvu TOZD oz. DO. Dogovorjeno rešitev je treba izvesti. Največkrat tega člani krožka ne morejo sami. Vodstvo TOZD je odgovorno, da se rešitev uvede in o tem krožku tudi poroča.

Krožek za izboljšanje proizvodnje se s svojim delom uspešno vključuje v množično inovativno dejavnost v TOZD. Pri svojem delu lahko uspešno rešuje najrazličnejše probleme in jih sistematično obravnava. Pri tem naj velja načelo, da krožek rešuje predvsem probleme iz delovnega okolja članov.

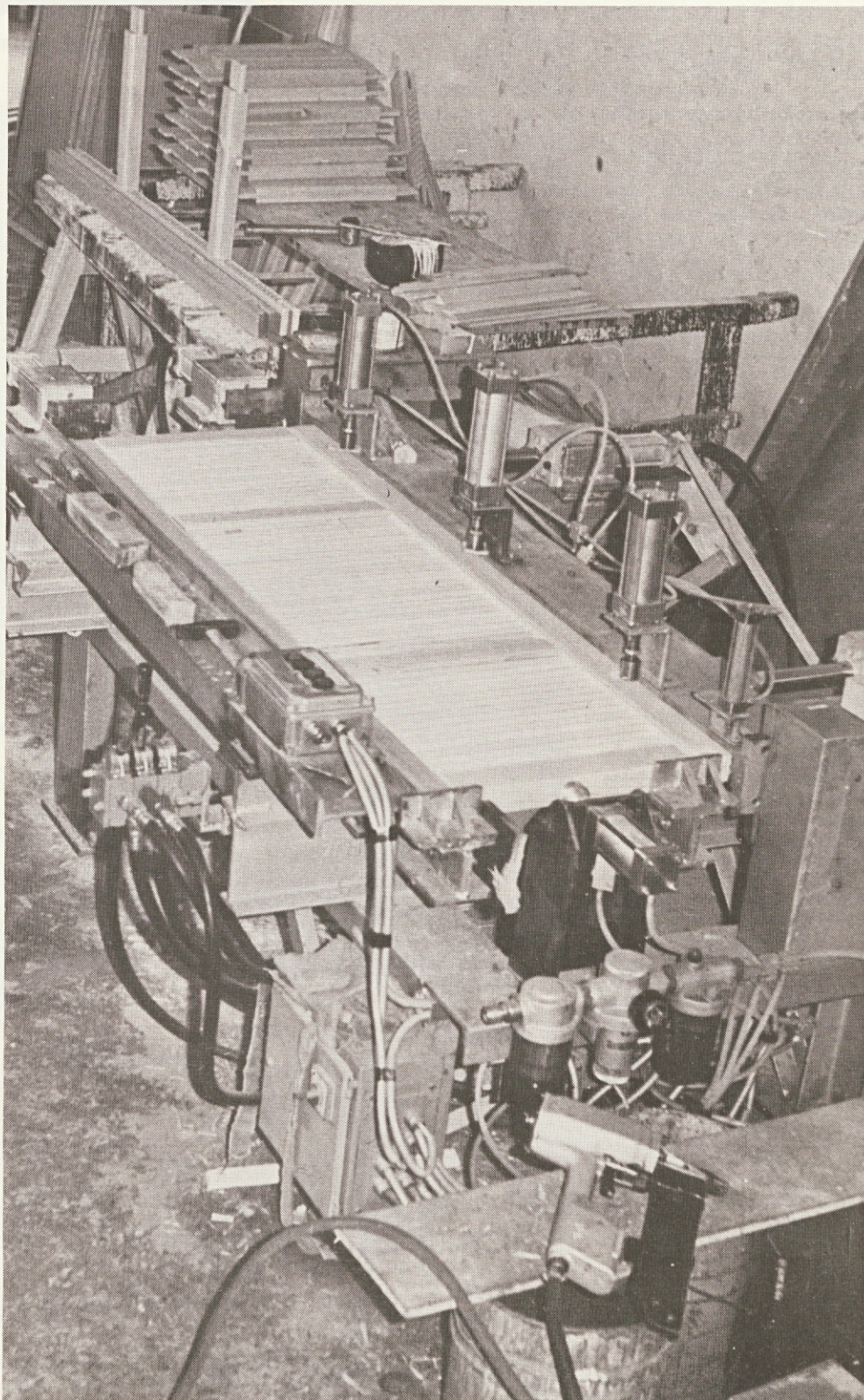
**DOPISUJTE
V VAŠE
GLASILO
»HOJA«**

hoja
predelava lesa
ljubljan
langusova 8

Zdaj, ko ste o delovanju krožka za izboljšanje proizvodnje na kratko seznanjeni je treba še povedati, da ne smemo biti preveč neučakani, če ni takoj rezultatov. Na začetku se je treba naučiti, metodo pa prilagoditi skupinskemu delu, za-

to je potrebno nekoliko več časa in ko delo steče že kar težko čakamo na dogovorjeni termin sestanka. Vsaj take so izkušnje iz drugih kolektivov, kjer že imajo organizirane krožke za izboljšanje proizvodnje.

ANDREJ KOS



Stiskalnica za polkna. Izdelek timskega dela sodelavcev Hoje

• NAŠE INVESTICIJE V LETU 1985

DVE VEČJI IN VEČ MANJŠIH NALOŽB

Preko celega leta smo se težko prebijali skozi zapreke, ki so bile, po eni strani zaradi izračuna investicijske sposobnosti posamezne TO po OBS obrazcu, po drugi strani pa zaradi sprotnega likvidnostnega položaja v delovni organizaciji in v nacionalnem gospodarstvu

Ob izteku leta ocenjujemo doseganje planov, ki smo si jih zadali pred enim letom. Tako ugotavljamo, da so se na določenih področjih namere uresničile, na drugih pa ne zaradi objektivnih ali subjektivnih razlogov. Živimo v času velike inflacije, ki sproti v posameznih segmentih podira realnost planov. Tako ugotavljamo, da finančne plane dosegamo ali celo presegamo, ko pa pregledujemo fizične pokazatelje je rezultat v veliko primerih precej slabši.

Tudi ko ocenjujemo, koliko smo s področja investicijskih naložb uspeli te spraviti pod streho, je ocena dokaj različna. V celotni DO smo imeli v letu 1985 poleg več manjših tudi dve večji, ki sta zelo pomembni za nadaljnji razvoj DO. To je naložba »MELES« v Žagi Škofljica, ki je bila v l. 1985 končana in pričetek večje naložbe v Podpeči. Obe investiciji smo v glasilu že opisali. Poglejmo, kaj smo pridobili v letu 1985 po posameznih temeljnih organizacijah.

TO-1 »Galanterija« Podpeč je planirala za naložbe v l. 1985 okvirno 22 milijonov lastnih sredstev oziroma 231 milijonov investicijskih naložb.

Predvidevamo, da bo vrednost naložb okrog 35 milijonov, ker se je začetek izgradnje 1. faze zavlekel v december 1985. Glavne naložbe v to TO so bile: nakup zemljišča, izdelava tehnične dokumentacije, raziskava zemljišča in razni prispevki za novo naložbo. Poleg tega se je aktiviral od tehnološke opreme nov rezkalni stroj — Kareselj, tračne žage in razni manjši investicijski posegi. V obsegu celotnega investicijskega programa se je pridobil kredit v vrednosti 500.000 US \$, ki ga v okviru te investicije najemamo tudi za ostale TO v DO. Od te vsote je za Galanterijo predvideno ca. 180.000 US \$. Za to vrednost je v fazi nabave elektronski obdelovalni center, brusilni stroj za brušenje progilnih letev, pretočni stroj za brizganje letev z lakom ali lužilom ter dva strojčka za pripravo tračnih žag-nih listov.

Investicijska dela so se v Podpeči že pričela. V novembru smo izkopal jarko za odvodnjavanje meteorne vode. V začetku decembra bomo nadaljevali delo z nasipom okrog nove proizvodne hale in pričetek izvajanja glavnih gradbenih del. Podrobnejše bomo to investicijo predstavili v glasilu HOJE v prihodnjem letu.

TO — 2 »Pohišstvo« Polhov Gradec je planirala ca. 32,7 milijona lastnih sredstev v naložbe v l. 1985. Skupni plan z delom kredita IFC je znašal 42,7 milijonov. Po sedanjih ocenah je vidno, da bo finančni plan dosežen medtem ko fizično ne bo toliko opravljeno na račun velikih podražitev. Naj navedemo glavne nove pridobitve: nanašalec lepila, brizgalna kabina, leatierijski viličar 2t, gozdarski kamion s prikolic in dvigalom, kotna prižgovačka, hidravlična stiskalnica, rekonstrukcija kuhinje in razne manjše investicije. V decembru se prične tudi z urejanjem skladišča za surovine, ki bo dokončano v naslednjem letu. V naslednje leto se prenese tudi investicija v vrednosti ca. 100.000 US \$ za kar je v fazi nabave formatna obrezovalka in tapetniški prešivalni stroj.

TO — 3 »Stavbno mizarstvo« Ljubljana je planirala 23 milijonov lastnih sredstev za naložbe v l. 1985. Finančno bo skupaj z de-

lom IFC kredita v vrednosti ca. 15.000 US \$ za nabavo elektronskega dolbilnega stroja, ta plan finančno presežen, medtem ko fizični plan ne bo v celoti izpolnjen. Nove pridobitve v TO sta dva nova stroja iz uvoza, to je univerzalni stroj za utapljanje okovja in stiskalnica za širinsko — debelinsko lepljenje. Od domače opreme se je izdelala stiskalnica za polkna, pokrito dvorišče, kamion, rekonstrukcija stropa v sušilni komori in več manjših investicij.



ANTON TEHOVNIK

TO — 5 »Žaga« Rob je planirala, da bo v l. 1985 investirala 5 milijonov. Ta plan bo finančno presežen, ker se je že med letom pokazalo, da z novim načinom proizvodnje, to je povečan obseg v žagarski proizvodnji in izdelavi palet, vse v eni izmeni, nastaja ozko grlo nakladalec VOLVO, ki je tudi velikokrat v okvari. Prisiljeni smo bili iskati dolgoročno rešitev z nabavo novega nakladalca, kar bo opravljeno do konca leta. Nabavlja se nakladalec VOLVO tip 4400 s sredstvi sovlagateljev in kreditom proizvajalca. Od ostalih planiranih investicij se je izdelala pokrita lopa pred žagalnico in skladišče

vnetljivih tekočin in razne manjše nujne naložbe.

TO — 7 »Tesarstvo in žaga« Škofljica. Zaradi pripojitve tesarske dejavnosti v oktobru obravnavamo lahko vsako dejavnost posebej. Žaga Škofljica je planirala ca. 43 milijonov lastnih sredstev, skupno s kreditom IFC pa ca. 112 mio. Sredstva za naložbe so se porabila za dokončanje mehaniziranega skladišča »MELES« in aktiviranje kredita IFC v vrednosti ca. 200.000 US \$ za nabavo polnojarmenika. Od

faza, tako da bo v naslednjem letu možno spremeniti tehnološki proces. Iz uvoza smo končno le pridobili nekaj tesarskih ročnih strojkov, nabavili tračno žago in nekaj manjših investicij.

DSSS — je planirala naložbe v višini 6 milijonov din. Od večjih investicijskih naložb naj omenimo nabavo kombija za nabavo in nekaj manjših strojkov in naprav za tekoče potrebe.

Naj pri zaključku tega okvirnega pregleda pripomnimo, da smo se preko celega leta težko prebijali skozi zapreke, ki so postavljene, po eni strani zaradi izračuna investicijske sposobnosti posamezne TO po OBS obrazcu, po drugi strani pa zaradi tekoče likvidnostne situacije v DO in v nacionalnem gospodarstvu.

ANTON TEHOVNIK

BODICE

Tudi zdravi v nezdravem okolju odnehajo iz zdravstvenih razlogov.

☆

Zahvaljujoč statistiki, mi niti ne živimo tako slabo!

☆

Vsaki podražitvi sledi brezplačna obrazložitev!

☆

V borbi za lepšo prihodnost so si nekateri zagotovili lepo sedanjost!

☆

Eni prihajajo, drugi pa nočejo oditi!

☆

Pred novim letom so se v računovodstvih potrudili in kar se da okrasili zaključne račune.

☆

V silni zavzetosti, da bi prišli stvari do dna, so se nogometaši Olimpije znašli pri dnu prvenstvene lestvice.

☆

Naš zimski turizem je kot pralni prašek: v hipu vam očisti žepe!

☆

Ceneje bi bilo, da bi se namesto na tujih izkušnjah raje učili na lastnih napakah!

☆

Sodeč po svetovnih cenah uvažamo kavo z drugega planeta.

☆

Eni sejejo, drugi žanjejo, tretji pa mlatijo prazno slamo!

☆

Premalo se zgledujemo po čebelah in preveč po trojih!

☆

Ker zdravil proti podražitvam ni, so se pred kratkim podražila tudi zdravila!



Gradnja temeljev za strojno linijo mehaniziranega skladišča na Žagi Škofljica



Linija za lupljenje hlodovine s komandno hišico in čelilko

• IZ FIRME »MUTI«

PREDSTAVITEV DOLBILNIH STROJEV

Firma »Muti« zaposluje ca. 50 ljudi. Letno izdela do 2.000 strojev. Od tega približno 600 dolbilnih strojev različnih tipov in 1400 verižnih rezkarjev.

OM B3-P je 3 agregatni dolbilni stroj za dolbljenje pravokotnih lukenj in izdelava zarez. Desni agregat je programiran, medtem ko sta leva dva pri izvajanju operacije fiksirana.

Programirani agregat se lahko poljubno pozicionira tako, da lahko naredi večje število lukenj različnih dimenzij ali pa samo eno, vendar v omenjenem rasponu.

Program se izvaja s stikalom za levi in desni pomik ter s končnim stikalom z omejevalci. Posamezno vreteno omogoča še fino nastavitev orodja v rasponu 15 mm (± 7 mm srednje mere).

Smer vrtenja motorja se lahko spreminja po želji. Sistem vpenjanja obdelovanca je hidravlični. Vklon elektromotorjev je varovan z varovalnim elektrostikalom nameščenim na suportu, ki se sprosti z dotikom obdelovanca v trenutku vpenjanja. Z obdelovalnim orodjem, ki ga tudi proizvaja »Muti«, se lahko izdolbe približno 20 000 lukenj potem se ga zaradi izrabljenosti zavrže. Top postane po 4000—5000 izdelanih luknjah. Maksimalna dolžina luknje se glede na njeno globino določi s približnim razmerjem dimenzij orodja in sicer:

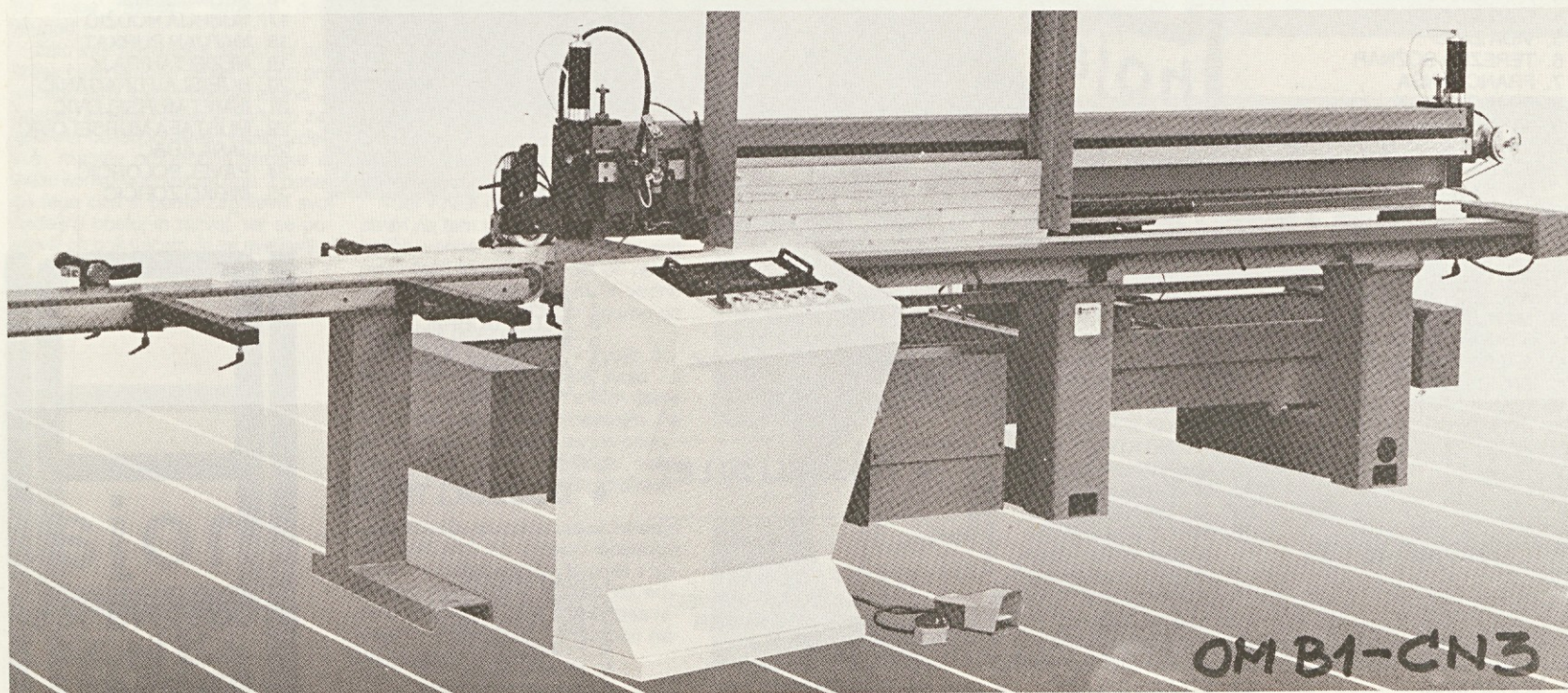
1,5 dolžine = max. globina

Modernejša izvedba dolbilnega stroja predstavlja tip OM B1 — CN3. Ima samo en agregat, ki je programiran z računalnikom. Prednost tega je v hitri prilagodljivosti zahtevam manjših serij. Nastavitev stroja je praktično skrajšana na minimum. Realizira se z odtipkovanjem vhodnih podatkov v računalnik z običajno tastaturo.

Z enim orodjem izdolbe lahko različne dolžine in globine lukenj, ter utorov. Prednost tega je v optimalni poenotenosti orodja.

Pri večjem številu lukenj na obdelovancu pa se kaže slaba stran v tehnološkem času. Ta je mnogo kratnik števila lukenj. Pri velikoserijski proizvodnji bi ta pomanjkljivost povzročila manjši delovni učinek.

Franč Kolenc



16. SREČANJE JUBILANTOV DO »HOJA«

V PRIJETNEM RAZPOLOŽENJU

Letošnje srečanje jubilarov je bilo tako kot že nekaj zadnjih let zapored v Študentskem naselju v Rožni dolini. Razpoloženje je bilo prijetno, čeprav se je srečanja udeležilo nekaj čez 70 od skupno 112 jubilarov.

Programski del je vseboval: uvodni nagovor generalnega direktorja, podelitev priznanj, denarnih nagrad in kot ponavadi prijeten pevski nastop priznanega okteta Hoja. Sledilo je kosilo in sproščena zabava ob glasbi ansambla »Triglav ECHO«.

DELOVNI JUBILANTI PO TOZD

TOZD	JUBILEJNA LETA						SKUPAJ
	10	15	20	25	30	35	
Galanterija	3	3	1	6	5	5	23
Pohištvo	4	3	3	8	3	4	23
Stavbno mizarstvo	6	5	1	3	1	1	17
Žaga rob	1	2	—	3	2	—	8
Tesarstvo in žaga	8	2	4	3	6	1	24
DSSS	3	1	2	3	7	1	17
DO »HOJA«	25	16	11	26	24	10	112

JUBILANTI

• DESEGLI 35 LET

1. JOŽE KOGOVŠEK
2. MILENA KOGOVŠEK
3. FRANC LENARČIČ
4. IVANKA RUTAR
5. ANTONIJA ZVOLJENEK
6. FRANC ČEMERNIK
7. JANKO TOMINC
8. ANDREJ JELOVŠEK
9. JOŽE BRLAN
10. IVAN PEČENKO

• DOSEGLI 30 LET

1. ANTON ALIČ
2. MARIJA KONESTABO
3. FRANCKA LENARČIČ
4. IVAN MODIC
5. VIDA ZAJC
6. TEREZIJA BOŽNAR
7. FRANC JANŠA
8. FRANC OBLAK
9. JANEZ VOLKAR
10. VIKTOR JAMNIK
11. JOŽE JANČAR
12. ĐURO UZELAC
13. LAZAR BILBIJA
14. ANA KOŠAK
15. LUDVIK MATJAZ
16. ANTON PETRIČ
17. ALOJZ ŠTANCAR
18. MARIJA CIBER
19. STANISTAV DRAŽUMERIČ
20. VALENTIN ERJAVEC
21. IVA FISTER
22. IVAN KURENT
23. JELKA PEČEVNIK
24. JOŽEFA URŠIČ

• DOSEGLI 25 LET

1. ANICA ČUK
2. NEŽKA KRŽIČ
3. MARIJA MAZI



35 LET VESTNEGA DELA

4. BOŽIDAR NOVAK
5. FRANCKA OGOREVC
6. NEŽKA RUTAR
7. PAVEL BOŽNAR
8. ANGELA ČAMERNIK
9. FRANC GERJOL
10. MIRKO JERMAN
11. FRANC KORITNIK
12. MARTIN MALOVRH
13. MARIJA MAROLT
14. ANTON NARTNIK
15. JANEZ BOKAL
16. ANTON KREK
17. SRETAN MITROVIČ
18. JOŽE RUPAR
19. JOŽE SOMRAK
20. ALOJZ ŽNIDARŠIČ
21. AVGUŠTINA ZUPANČIČ
22. ŠTEFAN BALAZIČ

• DOSEGLI 20 LET

1. JOŽEFA GOLČAR
2. FRANČIŠKA KOPRIVEC
3. ANTON MOČILNIKAR
4. ALOJZ ŠEME
5. JANEZ JUVAN
6. FRANC GALE

7. ALOJZ HITIJ
8. PETER DOBNIK
9. IBRAHIM SAMARDŽIČ
10. ANTON MAJCEN
11. CIRIL MRAK

• DOSEGLI 15 LET

1. IVAN PERŠIN
2. ZOFIJA PETROVIČ
3. MILKA TAVŽELJ
4. FRANC GRJOLJ
5. FRANC MALOVRH
6. JANKO ZAVRŠNIK

7. SLAVKO BRČAN
8. MIODRAG DRAGULJEŠČ
9. PETER HAFNER
10. ŽIVOJIN NIKOLIČ
11. JANEZ TAVŽELJ
12. ERNA ŽNIDARŠIČ
13. ANDREJ GREGORIČ
14. MILAN SAVIČ
15. ALOJZ ČERNIČ
16. BRANKA BRECELJ

• DOSEGLI 10 LET

1. MARIJA KUKOVICA
2. MARTIN ČERNIČ
3. MARIJA LIPOVEC
4. ZALKA KREK
5. PETER KOPRIVEC
6. FRANC TOMINEC
7. ANTON ZALOŽNIK
8. TIHOMIR ALEKSIČ
9. AHMO ČEHIČ
10. MARIJA FLOROVIČ
11. IBRAHIM KUČUKOVIČ
12. MILENKO PAVLOVIČ
13. ŠEFKO ŠKERIČ
14. JOŽE STRAŽIŠAR
15. IVO BOŠNJAK
16. SELIM HASIMI
17. SUBHIJA HODŽIČ
18. MARJAN PURKAT
19. NEZIR TAHIRAJ
20. BORISLAV DRAGANIČ
21. ISMET MURSELOVIČ
22. MUSTAFA MURSELOVIČ
23. JANA AHAC
24. PAVEL POLONČIČ
25. MIRKO ZORČIČ

hoja
predelava lesa
ljubljanala
langusova 8

• UVODNI POZDRAV GENERALNEGA DIREKTORJA DAMJANA VIDOVIČA

VSO PODPORO NAŠIM INOVATORJEM

Današnje srečanje je že 16. po vrsti in bo tako kot že vsa prejšnja, doprineslo nov kamenček k utrjevanju naše DO v smislu boljšega medsebojnega spoznavanja, oziroma utrjevanja že do sedaj sklenjenih poznanstev in prijateljstev.

Na ta način gradimo boljše medsebojne odnose in utrjujemo našo enotnost. Ta pa sta pomembna elementa, ki povečujeta notranjo trdnost. Le-ta nam bo v prihodnosti še zelo potrebna, saj nas udarci gospodarske in politične nestabilnosti iz dneva v dan bičajo čedalje bolj. To se nam odraža v uspehu poslovanja, kateri ni takšen, kakršnega smo načrtovali in tudi pričakovali.

Padanje kupne moči države in prebivalstva vpliva na zelo zmanjšano povpraševanje po naših izdelkih doma, v tujini pa smo čedalje manj konkurenčni zaradi prevelikih lastnih stroškov in visokih cen domačih surovin in materialov. Vse to nam močno otežuje uspešno proizvodnjo in prodajo, ter zmanjšuje ostanek dohodka od katerega živi in se razvija naša DO in z njo mi vsi, ki smo v njej zaposleni.

Vzrokov za slabe rezultate poslovanja je več. Poznamo jih pod več imeni, delimo jih na zunanje in notranje, objektivne in subjektivne. In če pri tem izločimo zunanje in objektivne, nam ostanejo samo notranji in subjektivni vzroki.

To pa pomeni, da so to vzroki, na katere lahko vplivamo, saj so le-ti največkrat posledica našega slabega dela in neodgovornosti. In če hočemo odpraviti te vzroke, potem se moramo najprej srečati sami s seboj, z našo vestjo, kar pa nam nikakor ne ustreza in zato iščemo opravičila za svoje nekatere delo povsod drugod, samo pri sebi ne. Vendar časi v katerih smo, so neusmiljeni in trdi, in nam takega obnašanja ne bodo več dovoljevali. Zato bomo morali, če bomo hoteli še naprej primerno živeti, najprej temeljito pomesti vsak pred svojim pragom in si temeljito izprašati lastno vest, in šele nato iskati vzroke za slabe rezultate svojega dela drugod.

Zato vas pozivam k temu, da postane naše skupno vodilo močno povečana skrb, kako izboljšati lastno — osebno kvaliteto dela, ki nam bo zagotovila boljšo kvaliteto naših izdelkov, manjše proizvodne stroške in večjo konkurenčnost na trgu. Z dosego tega cilja si bomo zagotovili svoj nadaljnji obstoj in razvoj, ter se postavili ob bok tujcem, ki se uveljavljajo na trgu s svojo kvaliteto in ne z manjšimi cenami, kot je to običaj pri

Jugoslovanih. Jugoslovani namreč na tujih trgih s svojimi nizkimi cenami dosegamo v razvitem svetu le 30 do 80 % vrednosti prodajnih cen naših konkurentov iz razvitih gospodarstev. To je zastrašujoč podatek, ki pove kako neodgovorni smo pri svojem delu in kako velike so še naše rezerve proti razvitim.

Omenil bi še, kako se do kakovosti največkrat preveč enostransko obnašamo, saj imamo popolnoma drugačen odnos do nje takrat, ko v trgovini nekaj kupujemo za sebe, takrat iščemo in zahtevamo kvaliteto blaga, in drugačnega takrat, ko smo na svojem delovnem mestu in naj bi kakovostno delali in si prizadevali, da bi bila kakovost našega dela čim večja.

Zavedati se moramo tudi tega, da nam kakovosti ne more zagotoviti še tako dobro organizirana služba kvalitete dela, če ne bomo sami spoznali, da nam le-to lahko zagotovi le naš spremenjen odnos do dela od najodgovornejših vodstvenih delavcev v sleherni delovni sredini pa do zadnjega delavca v DO.

Če tega ne bomo naredili, potem se zavedajmo, da bodo tržne zakonitosti, preprosto rečeno, pometle s tistimi, ki slabo delajo.

Ob tej priliki bi se dotaknil še enega področja, ki zelo močno vpliva na ekonomsko uspešnost in razvoj sleherne delovne sredine. V svetu se je že zelo močno razmahnila, postala vsakdanji spremljevalec življenja, postala motor razvoja, uživa vso podporo in spoštovanje, njeni nosilci so spoštovani in cenjeni delavci.

To je inventivna dejavnost. Pri nas, v naši družbi, pa moram reči, da inventivna dejavnost nima tiste podpore ki jo zasluži, ne dajemo ji tiste moralne in materialne stimulacije, ki bi ji omogočila večji razmak in uveljavitev. Vzrokov za to je več, mislim pa, oziroma sem prepričan, da smo največja zavora prav mi, delavci — državljani, ki s svojim obnašanjem, razmišljanjem in egoizmom preprečujemo, da bi inovatorji dobili tisto mesto med nami, ki jim ga je bolj napreden svet že zdavnaj priznal. Ne rečem, da se stvari ne odvijajo na boljše, vendar sodim, da izredno počasi, nam pa beži čas in reke denarja v nepovrat. In tako, namesto, da bi postajali bogatejši, postajamo realno siromašnejši v primerjavi z razvitim svetom, s tem pa čedalje bolj nezadovoljni sami s seboj.

Tudi v naši delovni organizaciji se stvari na tem področju premikajo na boljše, vendar ravno tako kot drugod prepočasno. Inovatorjem pot pri njihovem delu in razmišljanju ni vedno postlana z rožicami in to sigurno na njih vpliva destimulativno.

Zato vas prosim, da v svojih delovnih sredinah podprete naše — Hojine inovatorje in jim s tem daste novih moči pri njihovih snovanjih. Pa ne samo to. Tudi sami se jim pridružite, dajte svoje predloge kako izboljšati naše delo, našo proizvodnjo.

Želim, da se bomo na te besede spomnili jutri, na svojem delovnem mestu, na katerega bomo prišli z občutkom dolžnosti in zavesti, da moramo pri svojem delu doseči take rezultate, ki nam bodo omogočili nadaljnji razvoj in obstoj.

Damjan Vidovič



30 LET VESTNEGA DELA



25 LET VESTNEGA DELA



20 LET VESTNEGA DELA

• 16. SREČANJE JUBILANTOV »HOJE«

• ODGOVOR JUBILANTOV NA ENO SAMO VPRAŠANJE

SMISEL NAŠEGA ŽIVLJENJA

Na letošnjem srečanju jubilarov smo odstopili od tradicionalnih intervjujev s posameznimi jubilarji o njihovem življenju, zadovoljstvu ter počutju doma in v službi. Odločili smo se za razgovor na eno samo vprašanje in sicer na temo: Kaj je smisel našega življenja. Vsekakor smo se lotili zahtevne teme, ki je bolj primerna za psihologe, sociologe, filozofe..., vendar kljub temu, zakaj bi samo profesionalci lahko opisovali življenje, ki ga sami živimo.

Vsak ima pravico, da vidi svoje življenje svobodno, tako v miselnosti kot v delovanju, da svobodno oblikuje svoje cilje, ki mu predstavljajo na poti k doseganju

ciljev in ob doseženem cilju primerno zadovoljstvo. In že smo pri ugotovitvi. Človek ima v življenju svoje cilje, veliko ciljev. Predno doseže en cilj, že ima pred seboj nove cilje, nove naloge, ki ga obvezujejo, zapolnjujejo in v tem že lahko vidimo pomembnost in smisel našega življenja. V nobenem primeru ne sme nastati praznina v naši miselnosti in delovanju. Možgani in mišice morajo biti stalno v pogonu, pod obremenitvijo, potrebno jih je stalno trenirati in utrjevati. Če bi se motor za postavljanje novih ciljev, idej in obveznosti ustavil, potem bi se smisel našega razumnega človeškega življenja spustil na nivo živalskega življenja.

Razmišljanje na temo o smislu življenja se mi zdi v tem času gospodarske in politične euforije zelo pomembno, ker smo stalno in preveč pod njihovim pritiskom in vedno bolj dobivam občutek, da nam smisel življenja diktira ravno ta ali vsekakor potencirano samo ta struktura. Kaj poslušamo drugega po televiziji in drugih sredstvih javnega obveščanja kot o politiki sile in nasilja, doseženi proizvodnji, ki ni nikoli dovolj velika, o slabih doseženih rezultatih poslovanja, o izgubah, ki so vedno prevelike in še naraščajo..., seveda vedno kot posledica premalo intenzivnega dela, slabo organiziranega dela, v nobenem primeru pa ne slabo postavljene cilja in z grožnjo, da moramo delati več in bolje in samo delati in še bolj delati za doseganje ciljev, ki si jih vedno manj postavljamo sami. Svoboda državljanov pa je danes pogoj, na katerem mora sloneti znanost o človeku.

Pri takem pritisku obveščanja dobivamo vedno bolj občutek kot da se človek na pragu 21. stoletja ukvarja z vprašanjem preživetja in obstanka, z vprašanjem gole življenjske eksistence, kljub visoki stopnji produktivnosti v primerjavi s prejšnjimi obdobji. Seveda bi bilo nedopustno, če bi res obstojala nevarnost življenjske eksistence in mislim, da te nevarnosti pri pravi delitvi ustvarjenih rezultatov in primerni vzgoji za človeštvo ni, če primerjamo sedanji standard z nekaj desetletij stotletij ali tisočletij nazaj.

Naša življenjska raven (razviti del Evrope) se je dvignila za skoraj dvakrat manj, kot bi se, če bi delali po toliko ur kot naši predniki, kljub temu pa je približno petkrat višja (Jean Fourastie).

Napovedani razvoj se iz leta v leto uresničuje, vendar je počasnejši od obljub in zato dobimo vtis o ne najboljše postavljenih ciljih.

Sedaj ne varjamemo več, da bo popolna družba napravila popolnega človeka. Zadovoljstvo človeka ni zgolj ekonomske narave. Mnogi vzroki izvirajo iz samega posameznika in so torej biološkega, fiziološkega, značajnostnega izvora. Osebnost oblikujeta izobrazba in intelektualno razmišljanje.

Današnji *homo economicus* ima ogromne potrebe. Z naraščanjem življenjske ravni njegove potrebe niso potešene ampak še naraščajo. Človek teži k temu, da bi se približal popolni uporabi svojih bioloških zmognosti.

Največ odgovorov o smislu življenja se je nanašalo na ohranitev vrste, na človekovo ustvarjalnost in na življenje po vesti. Ohranitev vrste je vsekakor prvi in osnovni pogoj za vse nadaljnje aktivnosti razumnih človeških bitij. Življenje po vesti in ustvarjalnost pa predstavljata gibalno človeškega napredka in vir zadovoljstva.

Ustvarjanje je delovanje pravi dr. A. Trstenjak. Pri tem nastane vprašanje operacionalizacije pojma ustvarjalnosti. V kakšni meri je ustvarjalnost pozitivna in za koga. Ustvarjalnost ni samo koristnost in zadovoljivost, ker je v tem poudarjena vrednota kvantiteta ne pa kvaliteta in etika. Če rečemo, da je ustvarjalnost nujnost, nastane vprašanje za koga je nujnost, posameznika, družbo, za katero in kakšno družbo. Sadove ustvarjalnosti je možno vrednotiti šele v praktični uporabi. Če je škodljiva za človeka ali človeštvo, ima negativni vrednostni predznak.

Bistvo človekovega življenja je v njegovem delovanju, in to v telesnem in umskem, ročnem in miselnem. Človeka ne spreminja samo fizično delo, ko mu krepi mišice in telesno odpornost ter zarezuje gube na čelu in dlaneh, ampak tudi miselno.

Človek se mora učiti, če hoče preživeti, zato se tudi more učiti. Sposobnost učenja pomeni torej razvijanje človeka. Učljiv človek je ustvarjalen. Če bi bil človek popoln, se mu nebi bilo treba šele učiti. Živali se učijo in naučijo v primerjavi s človekom zelo malo. Človekovo učenje se odpira v neskončnost. Človek v ustvarjalnem delu ustvarja predvsem sebe, ne pa materialne proizvode svojega dela.

Človek je tako rekoč le »osnutek«, ki naj ga v dokončno podobo oblikuje šele sam z lastno ustvarjalnostjo. Specifična človekova lastnost je v tem, da mora sam sebe z delom šele ustvarjati. Ustvarjalna naloga se javlja predvsem v etičnem oblikovanju osebnosti.

Naj bo uvodnega razmišljanja dovolj in poglejmo izjave in mnenja Hojinih anketirancev o njihovem gledanju na smisel življenja.

IVA FISTER pravi, da je definicija o smislu življenja širok pojem, toda osnovno k čemur mora težiti je v tem, da si ustvariš pogoje za življenje, zapustiš potomstvo, ki nadaljuje delo, potem skrb za družinsko življenje, delo v službi, razumevanje med ljudmi, želja po miru in delovanju v tej smeri, svet brez vojne in katastrof.



15 LET VESTNEGA DELA

PEPI URŠIČ je največji smisel življenja družina in delo. V družini vidi veselje, v delu pa zadovoljstvo in potrebo po preživetju. Človek mora delati iz potrebe in osebnega zadovoljstva, sicer bi bilo dolgočasno. Počutim se zadovoljno v tem ko delam in ko nekaj naredim.

JELKA PEČEVNIK pravi, da je življenje brez cilja nesmisel. Skrbeti je treba za »reprodukcijo«, za zdrav način življenja, potrebno je biti delaven in ustvarjalen. Delamo iz potrebe za preživetjem in iz zadovoljstva. Zadovoljstvo pri delu pomeni večje želje za ustvarjanje, želje po napredku in boljšem življenju, sicer bi bila stopnja razvoja počasnejša ali je sploh ne bi bilo. Človek mora ustvariti več kot sam v svoji življenjski dobi potrebuje, porabi. V tem je vir napredka in standarda. Z razvojem človeštva se večajo tudi potrebe.

Za IVANA PEČENKO se pomena o smislu življenja ne da na kratko opisati. Zanj je to globoko celo filozofsko vprašanje. Na življenje je treba gledati iz večih zornih kotov kot npr.: iz moralnega, materialnega, družbenega,

političnega... Osnovna naloga je produkcijskega značaja, človeška vrsta mora ostati, preživeti in se razvijati na višje stopnje umskega razvoja in višje oblike zadovoljevanja svojih potreb. V življenju je potrebno dobro delati in pošteno živeti. Seveda je treba upoštevati tudi prava merila za pošteno življenje. Vzgoja otrok je pomembno življenjsko delo. Človek dela zato, da zadovoljuje svoje potrebe, potrebe družine in širše družbene skupnosti.

Za MARIJO MAROLTOVO je dobra vzgoja otrok (ima 3 otroke) pomembna naloga staršev. Za otroke je potrebno in vredno živeti. Veseli se praznovanja svoje 50-letnice, ko se bo zbrala cela družina, trije otroci, štirje vnuki ter bratje in sestre. To so lepi trenutki v življenju. Človek se mora veseliti takih doživetij, veseliti se je treba v bistvu vsakega srečanja z ljudmi. Tudi drobne stvari, malenkosti, navidezno nepomembne pozornosti lahko človeku veliko pomenijo.

REZKA BOŽNAR se v glavnem pridružuje mnenju dosedanjih govornikov. Poudarja, da sta zadovoljstvo in uspeh v življenju

večji, če človek opravlja delo, ki ga veseli, mu leži, oziroma ga je zmožen opravljati v skladu z njegovo fizično in umsko sposobnostjo. Cilj vsakega človeka je biti zdrav in doseči visoko starost. Osebnost bi rada doživela zlato poroko, da bi bilo na tem družinskem praznovanju veliko vnukov in pravnukov, da bi bili vsi moji otroci z vnuki in pravnuki zdravi in srečni v življenju. Zdravje in sreča pomenita največje bogastvo. Na življenje je treba gledati optimistično, strah in bojazen pred prihodnostjo naj po možnosti odpade. Na težave je treba biti pripravljen in jih reševati sproti.

ANTON KREK pravilno ugotavlja, da je človeku življenje dano. Dolgo časa si ne bogljenček in sam ne moreš obstojati. Potreben si pomoči ter fizičnega in umskega razvoja. Pomoč in znanje, ki si ga dobil od drugih, moraš prenašati na druge. Človek ne sme delati samo v svoje dobro ampak tudi v dobro drugih, v dobro celotnega okolja. Zadovoljstva ne išči v hlastanju za materialnimi dobrinami, po-

(Nadaljevanje na naslednji strani)

16. SREČANJE JUBILANTOV

(Nadaljevanje s prejšnje strani)



10 LET VESTNEGA DELA

membnejše je zadovoljstvo v dobrih delih do ljudi, narave, okolja... Zadovoljni moramo biti s tem, kar imamo in zaposleni z novimi nalogami, idejami in cilji v okviru možnosti in sposobnosti.

Tudi omizje iz Podpeči: ZVONE ALIČ, JOŽICA GOLČAR, MARIJA KONESTABO, FRANCI in FRANCKA LENARČIČ in NEŽKA RUTAR se pridružujejo dosedanjim razpravljalcem vendar še

dodajajo: delamo radi in z veseljem, predvsem zato, da preživimo in posebno, če nam delo ustreza. Veliko je dela v življenju, ki človeku ni najbolj všeč, pa ga je potrebno vseeno opraviti. Po-

membni za uspeh in zadovoljstvo v življenju so dobri odnosi in razumevanje tako doma v družini, med sosedi kot v službi oziroma med vsemi živečimi ljudmi. Svet je danes postal tako majhen, glede na sposobnost informiranja, da smo lahko dnevno na tekočem z vsemi pomembnimi dobrimi deli in uspehi kot žal tudi s slabimi. Če je človek res dovolj razumno bitje, bi moral delovanje v smeri lastnega uničenja opustiti. Sicer pa si želimo dolgo zdravo življenje in boljšo družbo.

ANDREJ JELOVŠEK, življenje brez cilja in veselja do življenja je brez smisla. Če živiš samo zato, da ješ in piješ, živiš prazno življenje. Jem zato, da živim, ne živim zato, da jem. Življenje v družinskem krogu je prijeten cilj. Odi na potovanje je lepo, toda povratek domov je še lepši. Družbeni položaj ni merilo za srečo in zadovoljstvo. Višji družbeni položaj daje trenutno moč in minljivo pomembnost, če zadaj ni dobrih del za človeštvo. Moj življenjski cilj je tudi v tem, da se odpovedujem vsem tistim stvarim, ki vplivajo na slabo počutje in osebno zdravje. V razgovor se je vključil tudi PETER HAFNER. Delo je vir zdravja, v delu je naša prihodnost. Človek se mora učiti, sprejemati znanje in ga prenašati na druge. Delati in živeti je potrebno tudi za druge. Znanje je potrebno prenašati v okviru družine, službe in okolja v katerem živimo. Živeti je potrebno pošteno. Pošteno življenje je lažje živeti. Nepošteno življenje člo-

veka z leti obremenjuje, počuti se ogoljufanega za življenjske ideale. Srečo ima tisti, ki lahko živi pošteno življenje. Pomemben prispevek k poštenemu življenju imajo v obdobju zorenja posameznika tisti, ki so mu vcepili pravi smisel življenja za celotno življenjsko dobo. Spoznanje o nepravilnem življenju v preteklosti, v katerikoli starosti že pride, ne bremeni človeka za dejanja katerih se ni zavedal (zasvojenost z alkoholom), pomeni pa veliko za življenje posameznika in človeštvo v prihodnje.

»Življenje je brezpogojno smiselno. Tudi za brezposelnega, slaboumnega, starega človeka. Človek ohrani svoje dostojanstvo ne glede na to ali je družbi koristen ali ne.« (V. F.)

Človek naj bo pošten, delaven, vztrajen, družaben, pomagati mora drugim in se razdajati glede na svoje sposobnosti. Povečevanje jazza in pomembnosti je slaba lastnost. Pomembna je človekova srčna kultura. Človek naj ima spoštovanje in pravičen odnos do sočloveka, okolja, vseh živih bitij, narave zemlje, vode, zraka...

• Ali to spoštovanje imamo?

Naj zaključim to razmišljanje z mislijo Viktorja Frankla: »Z našim življenjem je kakor s filmom: sestoji iz tisoč in tisoč majhnih slik in vsaka slika ima svoj smisel, toda smisel celotnega filma spoznamo šele pri kraju.«

CIRIL MRAK

BODICE

Naši dolgovi niti niso tako visoki, saj zaenkrat segajo le v bazo!

☆

Dobro je imeti svoje mnenje... in ga tudi ohraniti zase!

☆

Nekateri toliko časa grešijo, da vse svoje probleme rešijo!

☆

Sindikat stoji za delavci... zato ga tudi ni videti.

☆

Celo zanamci bodo morali odplačevati naše velike dosežke!

☆

Gobe po dežju rastejo kot cene!

☆

V iskanju skupnega jezika marsikdo obnemi.

☆

Eni stojijo na mestu, drugi pa se nikamor ne premaknejo.

☆

Na poti v lepšo prihodnost se je cestnina močno podražila!

Vremenske napovedi bodo točne šele takrat, ko bodo veljale za nazaj.

☆

Mnogi zahtevajo nemogoče, da dobijo potem vsaj polovico.

☆

Eni se grejejo z radiatorji, drugim pa gori pod nogami.

☆

Nezaposlenih ni veliko, je pa veliko tistih, ki nič ne naredijo.

☆

Naš človek še ni dosegel vesolja, naše cene pa že.

☆

Tudi majhni ljudje naredijo velike napake.

☆

Potrebujemo merila za sprejemanje meril.

☆

Namesto na dejanja prehajamo na nove besede.

☆

Nekaterim so vsa vrata odprta, a kljub temu ne odidejo.

☆

Pri nas vodilne odpokličemo na nove dolžnosti.

☆

Med gradnjo socializma so si mnogi postavili vile.

SINDIKAT O EKONOMSKI POLITIKI

Tako zvezna kot republiška resolucija sta v tem obdobju deležni velike pozornosti. Letos smo tudi v sindikatu ob razpravi o osnutkih resolucije temeljito spregovorili o ekonomski politiki v letu 1986, saj je prihodnje leto prvo leto novega srednjeročnega obdobja.

Zvezna resolucija kot temeljne cilje družbenoekonomskega razvoja v letu 1986 postavlja: bistveno zmanjšanje inflacije, pospešitev rasti proizvodnje, izvoza in zunanje likvidnosti, povečanje produktivnosti dela in življenjskega standarda. Ti cilji so zastavljeni tako, da jih gotovo podpira vsak dobro misleč državljan, pa tudi v sindikatu. Pač pa ob dejstvu, da še niso sprejeti vsi sistemski zakoni in da z resolucijo predlagani ukrepi in aktivnosti ne opredeljujejo vseh pogojev gospodarjenja — lahko vsakdo ugotovi, da je družbenoekonomski razvoj v letu 1986 še precej nejasen.

PRAVILNIK KLUBA UPOKOJENCEV DO »HOJA« LJUBLJANA

PRAVILA
kluba upokojencev DO »HOJA«
Ljubljana

I. TEMELJNA IN SPLOŠNA DOLOČILA

1. člen

Starostni, invalidski in družinski upokojenci DO »HOJA« Ljubljana, ki so bili nazadnje zaposleni v DO »HOJA«, se na podlagi pristopnih izjav prostovoljno združujejo v klub upokojencev.

2. člen

Klub se imenuje: Klub upokojencev DO »HOJA«. Sedež kluba je v Ljubljani, Langusova 8.

3. člen

Klub ima svojo štampiljko, ki je pravokotne oblike z napisom: Klub upokojencev DO »HOJA« Ljubljana. V sredini štampiljke je emblem »Hoje«.

4. člen

Klub sodeluje z osnovnimi organizacijami sindikata TOZD in delovne skupnosti, konferenco osnovnih organizacij sindikata ter drugimi družbenopolitičnimi organizacijami DO »Hoje«.

Navzven se klub povezuje z Zvezo društev upokojencev Ljubljana-Vič-Rudnik in z letno skupščino po izvoljenem delegatu ter z ostalimi klubi in društvi upokojencev na območju mesta Ljubljane.

5. člen

Naloge kluba so zlasti:

- organizirano združenje svojih članov in vodenje njihove evidence,

- razvijanje družabne, športne, kulturno-prosvetne, rekreativne in zabavne dejavnosti svojih članov,

- spremljanje rezultatov dela TOZD, delovne skupnosti in DO »Hoja« kot celote s posebnim podarkom na minulem delu kot osnovi za sodelovanje kluba z delavci TOZD in delovne skupnosti,

- organiziranje pomoči in samopomoči svojim in njihovim ožjim družinskim članom,

- sodeluje v športnih in rekreativnih dejavnostih klubov in društev upokojencev in občinske zveze društev upokojencev,

- druge naloge, ki se določijo z letnim programom dela.

Naloge kluba so zasnovane na ustavnih načelih idejno-političnih izhodiščih samoupravnega socializma ter programski usmeritvi SZDL Slovenije.

Klub v okviru svoje dejavnosti skrbi za uresničevanje družbene samozaščite, skladno z delovanjem vseh organiziranih socialističnih sil in zavarovanje naše socialistične samoupravne druž-

be pred vsemi vrstami in oblikami dejavnosti, ki izpodkopavajo, ovirajo in ogrožajo njen razvoj.

II. ORGANI KLUBA

6. člen

Organi kluba so:

1. Zbor članov kluba,
2. Upravni odbor,
3. Nadzorni odbor,
4. Tovariško razsodišče.

7. člen

Zbor članov kluba je najvišji organ kluba, ki se redno sestaja enkrat letno.

Zbor članov sklicuje upravni odbor. O sklicu morajo biti obveščeni vsi člani kluba.

Zbor članov se lahko skliče tudi na izrecno zahtevo nadzornega odbora ali 1/3 vseh članov kluba.

Na zboru ima vsak član pravico razpravljati, sodelovati in odločati v zadevah, ki so na dnevnem redu zbora.

8. člen

Zbor članov kluba odloča veljavno, če je na zborih prisotnih več kot polovica članov.

Zbor odloča z večino glasov, razen če se člani na zboru za posamezna vprašanja ne odločijo drugače.

Če na zbor ne pride več kot polovica članov, se začetek zbora preloži za 30 minut. Če zbor v tem času ne doseže kvoruma, sklepa veljavno, če je navzočih vsaj 10% vseh članov kluba.

9. člen

Zbor članov ima naslednje pravice in dolžnosti:

- a) Sprejema:
 - pravila kluba ter njihove spremembe in dopolnitve,
 - delovne načrte kluba,
 - načrt prihodkov in odhodkov ter letni obračun kluba,
 - višino članarine kluba.

- b) Odloča o:
 - včlanitvi in izstopu kluba v društva in zveze društev ter o prenehanju delovanja društva,
 - pritožbah članov kluba zoper sklepe upravnega odbora in tovariškega razsodišča,
 - prenehanju delovanja kluba.

- c) Potrjuje:
 - letni finančni obračun kluba na podlagi poročila nadzornega odbora.

- d) Voli člane:
 - upravnega odbora,
 - tovariškega razsodišča in nadzornega odbora.

- e) Razpravlja o:
 - delu in poročilih organov kluba.

- f) Opravlja še druge naloge, ki so na podlagi teh pravil v njegovi pristojnosti.

10. člen

Upravni odbor šteje 9 članov.

Na prvi seji izvoli upravni odbor izmed svojih članov:

- a) predsednika
- b) tajnika in
- c) blagajnika

Mandat članov UO traja 2 leti in so lahko ponovno izvoljeni še za eno mandatno dobo.

UO se sestaja po potrebi ali na zahtevo člana upravnega odbora ali nadzornega odbora.

Sklepe sprejema z večino glasov vseh članov UO.

Na sejah UO se piše zapisnik in na katerih se ugotavlja tudi izvrševanje sklepov, katerih rok izvršitve je že potekel.

11. člen

Naloge in pristojnosti UO kluba so zlasti:

- izvajanje smernic in sklepa zbora članov,
- sklicevanje zbora članov,
- pripravljanje programov dela kluba in skrb za uresničevanje sprejetih programov,
- poročanje zboru članov o dejavnosti in izvrševanju nalog kluba,
- pripravlja in predlaga predračun prihodkov in odhodkov kluba,
- odloča o nagradah, pomoči, posojilih in podporah članom iz sredstev kluba,
- odloča o povrnitvi stroškov članom kluba, ki so jih imeli pri izvrševanju dejavnosti kluba,
- vodi evidenco članov in plačevanje članarine,
- vodi evidenco finančnega poslovanja kluba,
- odloča o uporabi denarnih sredstev v okviru sprejetega načrta prihodkov in odhodkov kluba,
- obvešča člane kluba o akcijah in izvajanju programov kluba,
- opravlja še druge naloge po sprejetih smernicah zbora članov kluba.

12. člen

Nadzorni odbor ima 3 člane, ki jih izvoli zbor članov kluba.

Mandatna doba člana nadzornega odbora traja dve leti in je lahko po preteku imenovan še za eno mandatno dobo.

Nadzorni odbor nadzira delo kluba in njegovih organov, glede zakonitosti materialno finančnega poslovanja.

Nadzorni odbor najmanj enkrat letno poda poročilo zboru članov kluba.

Člani nadzornega odbora imajo pravico udeleževati se sej organov kluba.

13. člen

Tovariško razsodišče šteje 3 člane, ki jih izvolijo člani kluba. Predsednika izvolijo člani izmed sebe na prvi seji.

Tovariško razsodišče odloča o sporih med člani kluba in UO, o kršenju teh pravil s strani članov ali organov kluba ter o drugih zadevah, za katere ga pooblasti zbor članov kluba.

Zoper odločitev tovariškega razsodišča je dovoljena pritožba na zbor članov kluba, ki dokončno odloči o pritožbi.

III. PRAVICE IN DOLŽNOSTI ČLANOV KLUBA

14. člen

Člani kluba so enakopravni in imajo pravico voliti in biti voljeni v vse organe kluba.

15. člen

Pravice članov kluba so zlasti:

- aktivno sodelovati v vseh dejavnostih kluba,

- prejemati glasilo DO »HOJA« Ljubljana,
- uporabljati proste kapacitete počitniških objektov DO »Hoja« Ljubljana,
- prejemati lesne odpadke za kurjavo pod enakimi pogoji kot veljajo za aktivne delavce DO »Hoja«.

- prejemati nagrade, podpore, posojila in pomoči v okviru danih možnosti in razpoložljivih finančnih sredstev kluba, zlasti v primerih težjih bolezni, smrti v ožji družini ipd.

16. člen

Dolžnosti članov kluba so zlasti:

- plačevati letno članarino v enkratnem znesku — vnaprej,
- upoštevati in izpolnjevati določbe ter pravil in sklepov organov kluba,
- udeleževati se sestankov kluba,
- obvestiti UO oziroma predsednika o težkem zdravstvenem stanju ali smrti člana,
- obvestiti UO oziroma predsednika o spremembi naslova svojega prebivališča,
- po svojih močeh pomagati pri delu organov kluba.

17. člen

Zbor članov kluba lahko imenuje za častnega člana kluba:

- svojega člana, ki ima posebne zasluge za delo kluba,
- druge osebe, ki niso člani kluba, vendar so s svojo prizadevnostjo in aktivnostjo pridobili posebne zasluge, postanejo častni člani.

IV. PRENEHANJE ČLANSTVA

18. člen

Članstvo kluba preneha:

- s pismeno izjavo o izstopu,
- s prenehanjem plačevanja članarine,
- z izključitvijo po sklepu tovariškega razsodišča ali zbora članov,
- s smrtjo člana.

V. ZASTOPANJE KLUBA

19. člen

Klub predstavlja in zastopa predsednik UO, v času njegove odsotnosti pa tajnik UO ali član UO, ki ga imenuje UO kluba.

VI. MATERIALNA SREDSTVA KLUBA

20. člen

Materialna sredstva kluba se oblikujejo iz:

- članarine,
- dotacij sklada skupne porabe TOZD in delovne skupnosti DO »HOJA« Ljubljana,
- obresti vložnih denarnih sredstev,
- prostovoljnih prispevkov in volil,
- participacij posameznih članov pri akcijah kluba,
- drugih dohodkov.

21. člen

Z materialnimi in finančnimi sredstvi razpolaga UO kluba.

Uporaba teh sredstev mora biti usklajena z veljavnimi predpisi.

Pravilnost in namembnost mora biti razvidna iz evidence, ki ki jo je UO dolžan zagotoviti.

Nadzor nad uporabo materialnih finančnih sredstev vodi nadzorni odbor kluba.

Naloge za razpolaganje s sredstvi opravlja predsednik UO in blagajnik kluba.

VII. POVEZAVA Z DO »HOJA« LJUBLJANA

22. člen

Klub vzdržuje stalne stike z DO »HOJA« Ljubljana.

Stike vzdržuje predsednik UO kluba ali pooblaščen oseba, ki jo pooblasti UO kluba. Stiki kluba morajo zajemati stike z organi upravljanja in družbenopolitičnimi organizacijami, še posebej z organizacijo sindikata.

VIII. PRENEHANJE KLUBA

23. člen

Klub preneha s svojim delom na podlagi sklepa zbora članov, za kar pa mora glasovati več kot polovica vseh članov kluba.

24. člen

Likvidacijo kluba spravi likvidacijska komisija 3 članov, ki jih imenuje zbor članov kluba.

25. člen

Premoženje kluba prevzame sindikalna organizacija DO »HOJA«, katero pa se prenese na nov klub, če se ponovno ustanovi.

26. člen

Pravila so bila sprejeta na ustanovnem obnem zboru kluba, dne 9. avgusta 1985.

Pravila veljajo v roku 8 dni potem, ko so bila objavljena v glasilu DO »HOJA« Ljubljana.

KLUB UPOKOJENCEV
DO »HOJA«
LJUBLJANA

Ljubljana, dne 9. 8. 1985

hojal
predelava lesa
ljubljana
langusova 8

• TUDI V NAŠI DELOVNI ORGANIZACIJI

USTANOVljen KLUB UPOKOJENCEV

Na pobudo iniciativnega odbora so upokojenci »Hoje« na ustanovnem občnem zboru 8. 8. 1985 v Podpeči in 9. 8. 1985 v Ljubljani ustanovili **KLUB UPOKOJENCEV DO »HOJA« LJUBLJANA**, ki je imel na dan ustanovitve 143 članov.

Na ustanovnem občnem zboru so člani sprejeli pravila kluba in izvolili naslednje organe kluba, ki so se konstituirali 5. 9. 1985.

UPRAVNI ODBOR:

Šilc Jože — predsednik, Nartnik Jernej — namestnik predsednika, Pec Marta — tajnica, Repar Dora — blagajničarka, Možek Ivan, Nagode Rudi, Remic Ana, Zajc Ivan in Kokalj Avgust.

NADZORNI ODBOR:

Garvas Jože — predsednik, Puh Angela in Gregorka Jože.

TOVARIŠKO RAZSODIŠČE:

Brežič Ivan, dipl. iur. — predsednik, Glavič Feliks in Nagode Milka.

Na ustanovnem občnem zboru so se upokojenci odločili, da bo za leto 1985 znašala članarina za vse člane 100.- din.

Člane kluba naprošamo, da članarino plačajo v temeljni organizaciji, kjer so bili upokojeni in to v času od 15. do 31. 1. 1986. Pri plačilu članarine bodo člani prejeli tudi članske izkaznice.

Franc Mole



Upokojenci pozorno poslušajo



Srečanje upokojencev v Podpeči ob ustanovitvi kluba



Tale posnetek je s srečanja upokojencev v Tozd Stavbeno mizarstvo ob ustanovitvi kluba

• POSVETOVANJE V KRŠKEM

KAKOVOST ŽIVLJENJA IN BIVANJA

Zveza društev inženirjev in tehnikov gozdarstva in lesarstva Slovenije je organizirala dne 23. 11. 1985 posvetovanje v Krškem na temo Kakovost življenja in bivanja.

Podani so bili referati na temo: Kvaliteta življenja, Gozd in kakovost našega življenja, Gozd in človekovo bivalno okolje, Poreklo in smotri maksime: kvalitativni razvoj namesto kvantitativne rasti, Postmodernizem kot obljuba drugačne kakovosti bivanja in referat Postelja in spanje.

Uvodno besedilo je podal Alojz Leb, predsednik združenja:

»Človek ni po svoji volji na svetu, tudi sam si ne izbira kraja rojstva, njegovo življenje pa ima svoj smisel, čeprav ga ne poznamo in ne znamo opisati.

Gozdjarji in lesarji izdelujemo izdelke, ki (lahko) izboljšujejo kakovost življenja vseh prebivalcev naše lepe Slovenije in kakovost bivanja vseh uporabnikov v slovenskih OZD izdelanih lesarskih proizvodov. Gozdovi in njihovo stanje so eden izmed najpomembnejših elementov krajine in okolja, pohištvo oziroma notranja oprema stanovanja in delovnih prostorov pa je izredno pomemben element bivanja.«

Kdo naj prevlada

Moč argumenta ali argument moči — položaja. Najbolje je moč položaja s pravilnim argumentom.

☆☆☆

Mogoče je nekaj časa goljufati nekatere ljudi, ni pa mogoče ves čas goljufati vseh.

(anglosaški pregovor)

hojal
predelava lesa
ljubljana
langusova 8



SedANJI vhod v Galanterijo Podpeč. Na tej lokaciji bodo v letu 1986 opravljena glavna investicijska dela v razširitev in modernizacijo proizvodnje dela.

IZ DOMAČEGA TISKA

• NA POHODU SO NOVE EKONOMIJE

S padanjem realnih osebnih dohodkov vedno bolj naraščata dve novi »Ekonomiji«, ki zmanjšujeta intenzivnost padanja standarda. Realna kupna moč se je toliko zmanjšala, da se odgovorni sprašujejo, kako družine z nizkimi prejemki lahko sploh še shajajo iz meseca v mesec oziroma zakaj nekaterim iz zgornjega sloja (prejemkov) ne pada standard tako kot bi pričakovali. Največji reveži pa so tisti, ki se ne »znajdejo« in živijo le od svoje plače. S tem v zvezi so bile napravljene cele študije, ki dajejo seveda odgovor na to vprašanje. Tako so ugotovili, da se vedno bolj razvijata siva in črna ekonomija.

Siva ekonomija je dopolnilo vrzeli v registrirani ekonomiji in je za normalen potek življenja že nepogrešljiva. V bistvu pomeni siva ekonomija korist od dodatnega dela, za, posebno v zadnjem času, preživljanje, poleg prihodkov od redne zaposlitve kot npr. delo na zemlji, vrtničarstvo, namesto travce zelenjavca, ki je najlažja oblika, potem gradnja hiše v lastni režiji in pomoč drugim v raznih oblikah. Z obstojem te ekonomije se je naša družba sprijaznila.

V črno ekonomijo pa spadajo dodatna dela, ki dajejo velike koristi na račun utaje davkov od opravljenega dela oz. nujenih uslug ali od preprodaje konjunkturalnih predmetov oz. nepremičnin, kot npr.: delo obrtnikov brez prijave računov, prodaja izdelkov na črno, sečnja in prodaja lesa nad dovoljenim obsegom, tihotapstvo, preprodavanje deviz...

Ocenjujejo, da je obseg sive ekonomije v Jugoslaviji znašal v začetku osemdesetih let kar dobro četrtino registriranega družbenega proizvoda. Zato se dejanski dohodkovni in socialni položaj posameznih kategorij prebivalstva razlikuje od uradnih statističnih podatkov. Ugotavljajo, da je siva ekonomija posledica neučinkovite proizvodnje in prepočasnega razvoja storitvenih dejavnosti v registrirani ekonomiji.

• PREMOG IZ ZDA PO 37 TISOČ DIN

V luko Koper je pripeljala ladja s 15 tisoč ton premoga z devizami kupljenega.

• KAKO SMO OBVEŠČENI

Televizija postaja iz meseca v mesec in iz leta v leto vse bolj in bolj novinarski medij, v katerem se uveljavlja »agitpropovska« manipulacija z javnim mnenjem, pravzaprav z mnenjem človeka, ki zaradi naše ideološke enoglasnosti komajda še ve, da je človeštvo nekoč poznalo hrepenenje po resnici. Če k tej žurnalistični manipulaciji prištejemo še neskončno vero v šport, je s programom televizije že konec.

• BI RADI PLAČO IZ LETA 1979?

Kdo je ne bi! Toliko, kot lahko danes (1985) povprečen Jugoslovan kupi z osebnim dohodkom, je lahko kupil že leta 1967.

• KAKŠEN JE DELEŽ ODGOVORNOSTI V NALOŽBAH?

Če smo v Jugoslaviji imeli napačno politiko investiranja, potem je v tem 23 % odgovornosti združenega dela, 77 % pa struktur izven njega. Ustvarjali so se centri

finančne in ekonomske moči, ki so določali razvojne usmeritve zunaj združenega dela.

• POSLANICA ZVEZE PISATELJEV JUGOSLAVIJE

Po tem našem umazanem svetu razsaja tudi totalitarna zavest, ki v trenutku splošnega licemerja jemlje ljudem pravico do materinega jezika in lastnega imena, preganja misel o pripadnosti svojemu narodu. Pouku materinega jezika in literature je treba vrniti tisto mesto, ki ga ima pri vseh civiliziranih narodih. Namesto skupnih jeder, ki so bila izraz naših ločitev, je treba oblikovati jedrnatost skupnost v tistem, kar je najboljše v duhovnem izročilu in sodobni ustvarjalnosti vseh naših narodov in narodnosti.

• ŠOLSKA JEDRA NA DRUGAČEN NAČIN

Stališče Slovenije do teh vprašanj se ni v ničemer spremenilo. Lahko pa ugotovimo, da se je pojmovanje skupnih programskih jeder v drugih jugoslovanskih republikah in pokrajinah močno približala pogledom, kakršne smo v Sloveniji zagovarjali že ves čas.

• ZMOTI O OSEBNIH DOHODKIH

Ena izmed pogostih zmot pri nas glede osebnih dohodkov je tudi vztrajanje pri individualnem merjenju delavčevega delovnega učinka. Načeloma seveda teoretično ne gre zanikati, da je vsako delo mogoče meriti. Toda praktično je merjenje za veliko del prezapleteno in predrago, da bi ga kazalo uporabiti. Zmotno je tudi prepričanje, da so norme nekaj absolutno objektivnega. Obenem pa je individualno merjenje rezultatov navajanje k egoizmu, k osamitvi posameznika. V samoupravnih odnosih bi morali spodbujati sodelovanje, medsebojno pomoč, socialno kontrolo... To pa je mogoče le s skupinskimi normami in z večjo svobodnostjo delavcev pri njihovem doseganju. Skupinske rezultate je tudi mogoče mnogo pogostejše in bolj natančno meriti ali vsaj bolj objektivno ocenjevati.

Izplačani osebni dohodek je prepričljiva, razumljiva in celovita informacija, ki pokaže konkreten rezultat vseh dejavnikov skupaj.

• DEVIZNI ZAKON

Ob sedanjih razpravah o novi devizni zakonodaji gre torej v bistvu za spopad dveh gospodarskih logik oziroma dveh gospodarskih položajev. Ena, ki temelji na načelu, naj vsakdo živi predvsem od svojega dela, kar ga bo tako znal prav obračati in ceniti — in druga, ki zagovarja nasprotno stališče, neglede na napake, ki so bile zaradi njega v preteklih letih napravljene v jugoslovanskem gospodarstvu.

V času povojnega vzpona, pa tudi nekaj časa po krizni prelomnici v sedemdesetih letih, je bila poglavitna formula tekoče ekonomske politike domala vseh držav: tiskati dovolj denarja, da bi bila posojila poceni, z davki pa zmanjševati tako povečano kupno moč, da se ne bi razbohotila inflacija. V osemdesetih letih pa se je vsaj v najbolj uspešnih državah uveljavila formula, ki se glasi približno takole: stiskaj pri denarju in popuščaj pri davkih.

Pri nas še vedno velja formula: stiskaj dovolj dinarjev in zvišuj davke.

• TAKO KOT TUDI PREJŠNJA LETA

»HOJA« NA SEJMU V BEOGRADU

Tudi letos je bila Hoja, kot ponavadi v preteklih letih, prisotna s svojimi izdelki na beograjskem sejmu pohištva. Nastopali smo s samostojnim štantom v okviru enotno urejenega paviljona, članic Sozd Uniles. Razstavljali smo izdelke predvsem tapetniške in pohištvene dejavnosti z eksponati, med tem ko smo obiskovalcem prikazali celotno dejavnost naše delovne organizacije s slikovnimi materiali na lepo urejenih panojih in z diapozitivi.

Kljub temu, da nismo bili med nagrajenimi, je bila naša prisotnost potrebna in upravičena.

CM



Razstavljeni eksponat naše delovne organizacije na letošnjem beograjskem lesnem sejmu

• KOMENTIRAMO

NACIONALIZEM NEBODIGATREBA

V zadnjem času se veliko piše o pojavu nacionalizma. Kljub temu, da je časopis Hoja glasilo proizvodne delovne organizacije, ne moremo mimo tega in mislim, da je prav, če tudi v našem časopisu o tem razmišljamo in napišemo nekaj misli.

Vsekakor je žalostna ugotovitev, da se pri nas po štiridesetih letih svobode nekaj takega sploh dogaja. Kakšna je enotnost in kolikšna je samostojnost našega delovanja? Zakaj se vedno samo kregamo, koliko bo kdo komu dal, koliko mu mora dati oziroma kaj bo kdo dobil? Ali se ne razpravlja po vseh mogočih sestankih samo o tem?

Če bi izhajali iz stališča, da vsak narod lahko ekonomsko živi samostojno (tako bi bilo tudi prav), kot enakopraven narod seveda, potem bi pretok materialnih dobrin kaj lahko tržno ovrednotili v obliki enačbe, se pravi, da mora biti leva stran enaka desni oziroma tudi naši interes in čut (saj smo vendar razumna človeška bitja) za neenačbe, pomeni za močnejši pretok ustvarjene vrednosti do določene mere iz ene smeri v drugo.

Očitki, ki se pojavljajo v zadnjem času, od nekaterih piscev so na skrajno nizki in primitivni ter za mirno sožitje v prihodnosti zaskrbnjujoči ravni. Očitno želijo ljudje tega tipa drugim vse prej kot pa dobro. Človek se zaskrbljeno sprašuje, kako je mogoče, da lahko nekdo tako grdo in žaljivo razmišlja o Slovencih kot Krste Bjelič. Posebno je zaskrbljujoče njegovo pisanje kot urednika zagrebškega časopisa Borbe, ki je imel leta in leta vpliv na pravilno ali pa tudi nepravilno obveščanje javnosti. Informacija preko časopisa pomeni za bralca izobraževanje in tudi usmerjanje, lahko pa tudi manipuliranje. Pravilnost vsebine si je izbral sam in okolje v katerem je živel in za katerega je delal. Seveda lahko drugo okolje (vsaj mislim, da je tako) svobodno presoja stopnjo pravilnosti takega delovanja in mu daje odklonilno, v tem primeru negativno stališče.

Kje so vzroki tako heterogenih stališč. Saj smo se vendar učili v šoli o enakopravnosti in enotnosti vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti in vseh narodov na svetu. Saj to je vendar moto pravega socialističnega samoupravljanja in vseh naprednih sil. Ali so te misli sedaj izgubile svoj namen oz. si enotno dogovorjena načela tolmači in izvaja vsak po svoje.

Nekateri iščejo vzroke nacionalizma v gospodarskih težavah. Težave so lahko plodna tla za določene aktivnosti posameznikov v pozitivnem ali negativnem smislu, predvsem pa tistih ki poudarjajo nepravilnosti in v naši družbi samo na ekonomski podlagi in uničujoče delujejo na kulturo sedanjih narodov.

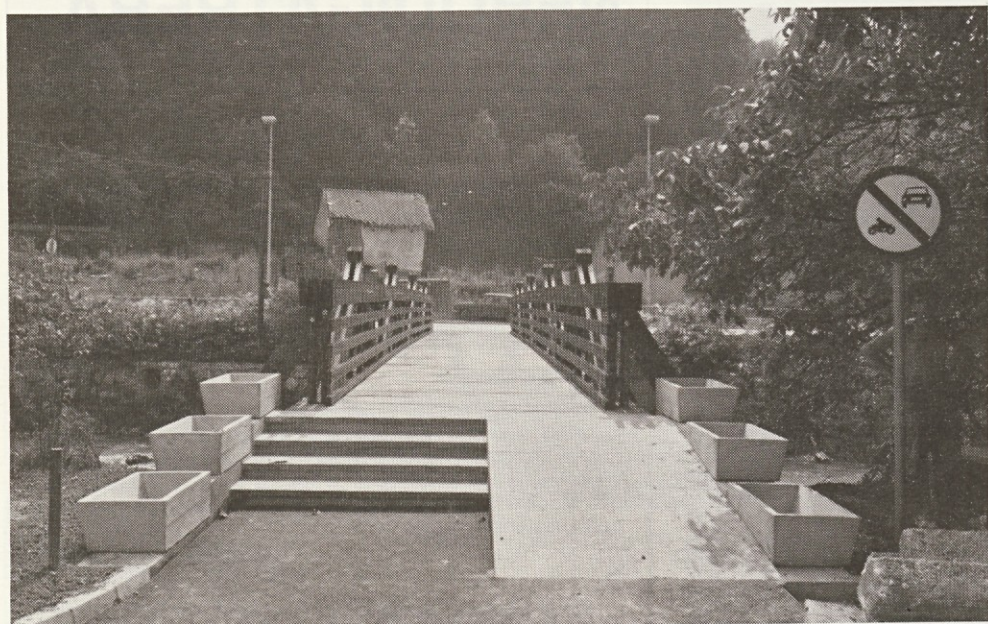
Skupna šolska jedra niso nastala v kriznem obdobju gospodarske situacije, ampak je bil to zavestni poskus v nekaj stabilnih časih. Skupna jedra v prvotni zamisli pomenijo dolgoročno genocid vseh manjših narodov v Jugoslaviji na račun zamišljene nove jugoslovanske narodnosti. Tu je glavni predmet spora oziroma različnega gledanja na našo skupno bodočnost. V tem se kaže večja občutljivost in pozornost ljudi, ki želijo gibanja usmeriti v enakopraven in samostojen razvoj vseh narodov na svetu.

Ali ne bi bilo lepo na svetu, če bi vsak lahko rekel tako, kot rečemo Slovenci: »Ponosen sem, da sem Slovenec« ali pa »Slovenija moja dežela« (čigava naj bi le bila). Kdor ima sebe rad in to ljubezen pravilno razume, bo imel rad tudi druge in jih pustil pri miru pri oblikovanju njihovega razvoja v prihodnosti.

Ciril Mrak

TOZD TESARSTVO IN ŽAGA ŠIRI PROIZVODNI PROGRAM

Tesarji so izdelali v letošnjem letu most čez Kamniško Bistrico v Kamniku. To je ena od mnogih uspešnic tesarske dejavnosti s področja lesenih lepjenih konstrukcij. Značilnost te konstrukcije je v prijetni vklopitvi objekta v okolje, primerni funkcionalnosti, hitrosti postavitve in v konkurenčni ceni.



Most čez Kamniško Bistrico v Kamniku

BODICE

Tudi s kovanci si ne znamo zagotoviti trde valute!

☆

Ovc je vedno manj, blejanja pa vedno več.

☆

Imamo več malih bogov kot Liliputanci.

☆

Največ nesporazumov je pri iskanju sporazumov.

☆

Eni vlagajo svoj trud, drugi pa vlečejo njihove obresti.

☆

Za marsikaj so krive tudi množice, ki so napačno aplaudirale!

☆

Z vsako podražitvijo smo bogatejši.

☆

Opeka na opeko — zgrešena investicija!

☆

Za petletne načrte potrebujemo deset let!

☆

Dvoličneži so postali troličneži: eno mislijo, drugo pišejo, tretje pa govorijo.

☆

Z dražjimi učbeniki je tudi znanju zrastle cena!

☆

Vrag nam je prinesel dolgove, poravnati pa jih bomo morali sami!

☆

Še malo, pa bomo v ambulantah prijazno besedo dobili samo še na recept.

☆

Dlje bi prišli, če bi namesto nog raje podstavljali svoja pleča!

☆

Z večjim prirastkom bomo dosegli, da bo naša zadolžitev na glavo prebivalcev manjša!

☆

Vračamo se nazaj, da bi lahko občudovali prehojeno pot!

☆

Tako smo glasni, da tudi sovražnik ne more spati!

☆

Vemo kam smo namenjeni, ne vemo pa, kdaj bomo tja prišli!

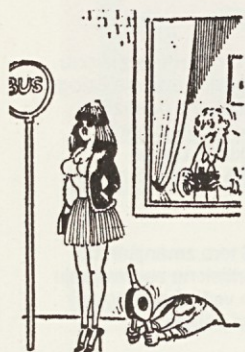
☆

Nekateri so življenjske ideale prodali za idealno življenje!

☆

Če se inflacija ne bo ustavila, bomo vsi postali milijarderji!

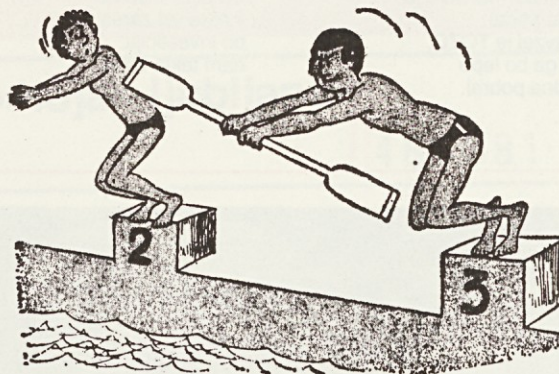
NASMEJTE SE ŠE VI • NASMEJTE SE ŠE VI • NASMEJTE SE ŠE VI • NASMEJTE SE ŠE VI • NASMEJTE



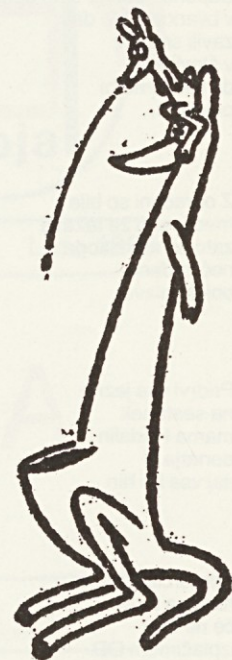
BREZ BESED



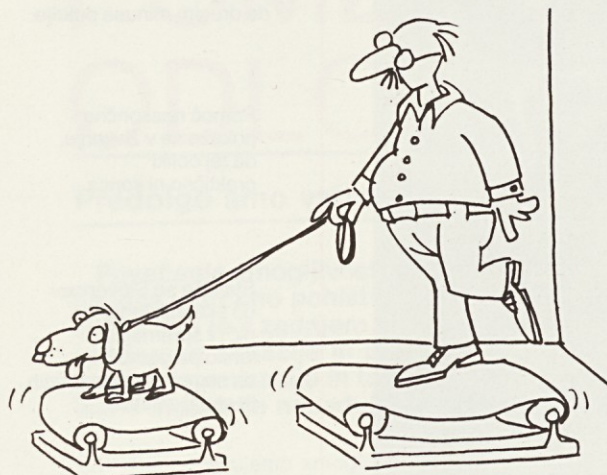
BREZ BESED



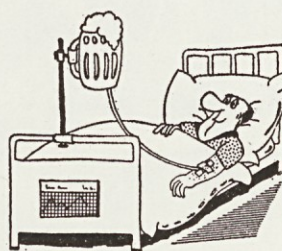
BREZ BESED



BREZ BESED



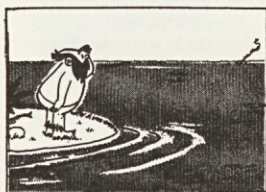
BREZ BESED



BREZ BESED



BREZ BESED



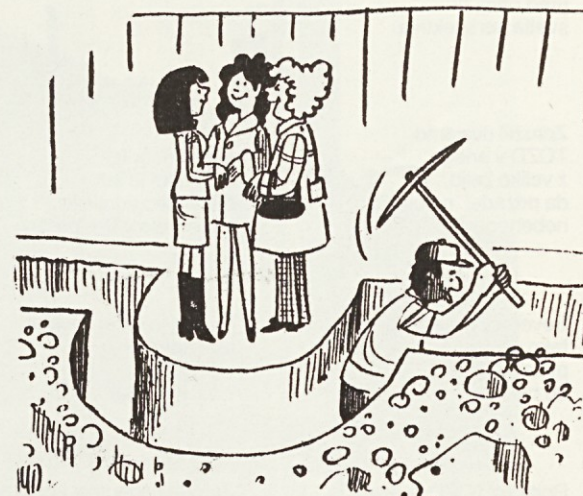
BREZ BESED



BREZ BESED



BREZ BESED



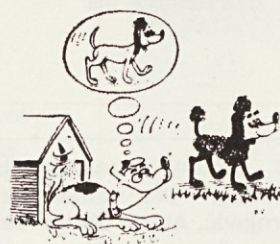
BREZ BESED



BREZ BESED



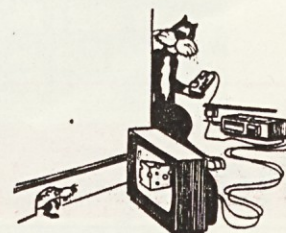
BREZ BESED



BREZ BESED



BREZ BESED



BREZ BESED

Koledarsko se bo leto
zdaj končalo,
preteklo leto bo
ta hip pobralo.

Uspehe našega smo dela
v bilanco letno dali
zavili smo jih
v številke,
da lukenj ne bi
prikazali.

Z obračuni so bile
med letom že težave
zato so marsikoga
noč in dan
bolele glave.

Pridrvi vsa jezna
na sestanek
mama Hadalin
denarja ni
saj vse bo hin.

Komerciala mora
hitro na teren,
če ne bo z
izplačilom OD
dren.

Slabe jo brž tolaži
in zavpije
saj vendar dela
je dovolj,
kar jo še bolj
podraži.

Nato pa vse objubi
in s ponosom pravi,
da se komerciala
vedno po terenu
gnjavi.

Če bi razvoj
napravil svoje
in pa ostali
člani kolektiva
potem bila
pred nami bi
svetla perspektiva.

Združili dva smo
TOZD v enega
z veliko željo,
da prizadel' ne bi
nobenega.

Seveda v praksi žal
tako ne gre,
prizadeti pa
od hiše gre.

Rodil se TOZD je nov
Tesarstvo in pa žaga
saj v perspektivi to
na isto mesto spada

Organizacija tako bo
na nivoju
preskrba z lesom
tekla bo po loju.

Direktor Cimperman se
v cimpermanstvo je
tako podal,
prevzel je TOZD,
da ga bo lepo
iz dna pobral.

Investiranje v zidove
sedaj ni hec
denar postal je drag
in na tržišču
gre za res

Če pljunili bomo
v roke vsi zares
bo investicija
nam tekla vmes

Visokih cen
nihče ni predvideval
in padca standarda
tud' ne,
ker tak planer
bi v družbi tej sameval

Imeli pa smo na pretek
parol, zakonov
in obljub
da narod nebi šel
zaradi padca standarda
slučajno vkup.

Inflacija pobrala
nam je ves denar
pojavi se
nelikvidnost je
kot novoletni dar

Po novem se zakonu
revalorizira vse zaloge
dobljene pa razlike
povečujejo nam
sklade uboge

S tem zmanjšan bo
pritisk na zapravljanju
in večja bo osnova
pri dajanju.

Seveda naša družba ima
načine, da vzame tistim,
ki imajo,
da drugim minuse pokrije.

Pomoč neskončna
pokaže se v življenju,
da tej obliki
praktično ni konca.

Stališče se Slovencev
do skupnih jeder
nič ni spremenilo,
lahko pa ugotovimo,
da se pojmovanje drugih
je sedaj zbistrilo.

In na koncu
kaj bi še
storili
želimo vam
da bi v novem letu
zdravi, uspešni in pa
srečni bili.

Cic



KRONIKA LETA 1985

Lotili novih bomo se
naložb
in delali z veseljem
brez obtožb.

Navadili smo
pač tako se,
da vse potalamo
na plače
medtem ko polsovanje
nam že močno v grlo
skače.

Z letošnjim se letom
končuje srednjeročno
to obdobje,
ki žal nam je
prineslo bolj skrb
kot pa udobje.

Devizne smo predpise
kar naprej menjali,
da njim bi v začetku
novega obdobja
drugo jim osnovo dali.

Na papirju križanke
se kar naprej rešuje
čeprav se tud' po
novem še ne ve,
kdo bo izvažal
in odplačeval
kredite tuje.

Očitno v YU ekonomiji
še naprej velja,
da več besede drug
kot pa izvoznik 'ma.

Minilo dobrih
štirideset je let
odkar se zadnjič je
investiralo v Podpeč.

Razvoj je tukaj zaostal
iz časov
ki jih je
bivši Kobi dal.

Zamujenega se v eni sapi
ne da odpraviti,
potrebno bo zato
več faz napraviti

hoja
predelava lesa
ljubljana
langusova 8

hoja uniles

glasilo delovne organizacije »hoja« Ljubljana



»HOJA«, glasilo kolektiva HOJA - predelava lesa, Ljubljana, Langusova 8 — odgovorni urednik: Ciril Mrak — uredniški odbor: Peter Hafner, Slavko Zgonc, Ciril Mrak, dipl. ing. Albin Metež, dipl. ing. Bojan Černjavič, Anton Gabrovšek, Silvo Zupan — naklada 1200 izvodov — oproščeno prometnega davka po sklepu pristojnega organa št. 421-1/72 — tisk: Tiskarna Ljubljana