

1923
1973
induplati

Konoplan

Leto XXII.

FEBRUAR 1973

Cena 0,20 din

MODA 73 — dobri obeti

Tradicionalni sejem mode na Gospodarskem razstavišču je mimo. V jugoslovanskem merilu zavzema vse pomembnejše mesto, posebno ker je prvi tovrstni sejem v koledarskem letu in zato prvi barometer poslovnih uspehov. Proizvajalci se vse bolj zavedajo, da je prodati prav tako pomembna naloga kot proizvesti. Zato je sprehod po razstavnih prostorih iz leta v leto zanimivejši. Minil je čas, ko razstavljene artikle ni bilo mogoče nikjer dobiti. Danes pa je razstavljen kateri koli meter proizvedenega blaga.

Naše podjetje je razstavljalo na svojem običajnem prostoru v hali B. Mnogi drugi so imeli glasbo, brezhib-

no, a pretirano nališpana bolj ali manj seksi dekleta, nekje pa so si celo privoščili baletnike obeh spolov. Pri nas pa so zavese in namizne garniture govorile same. Prav zato so se obiskovalci, pa tudi kupci, prav toliko zadrževali pri našem »štantu« kot pri drugih. In pridno so izpolnjevali nagradno anketo — dober prijem prodajne službe. Pomembno je namreč ugotoviti razpoloženje kupcev in njihovo poznavanje naših artiklov.

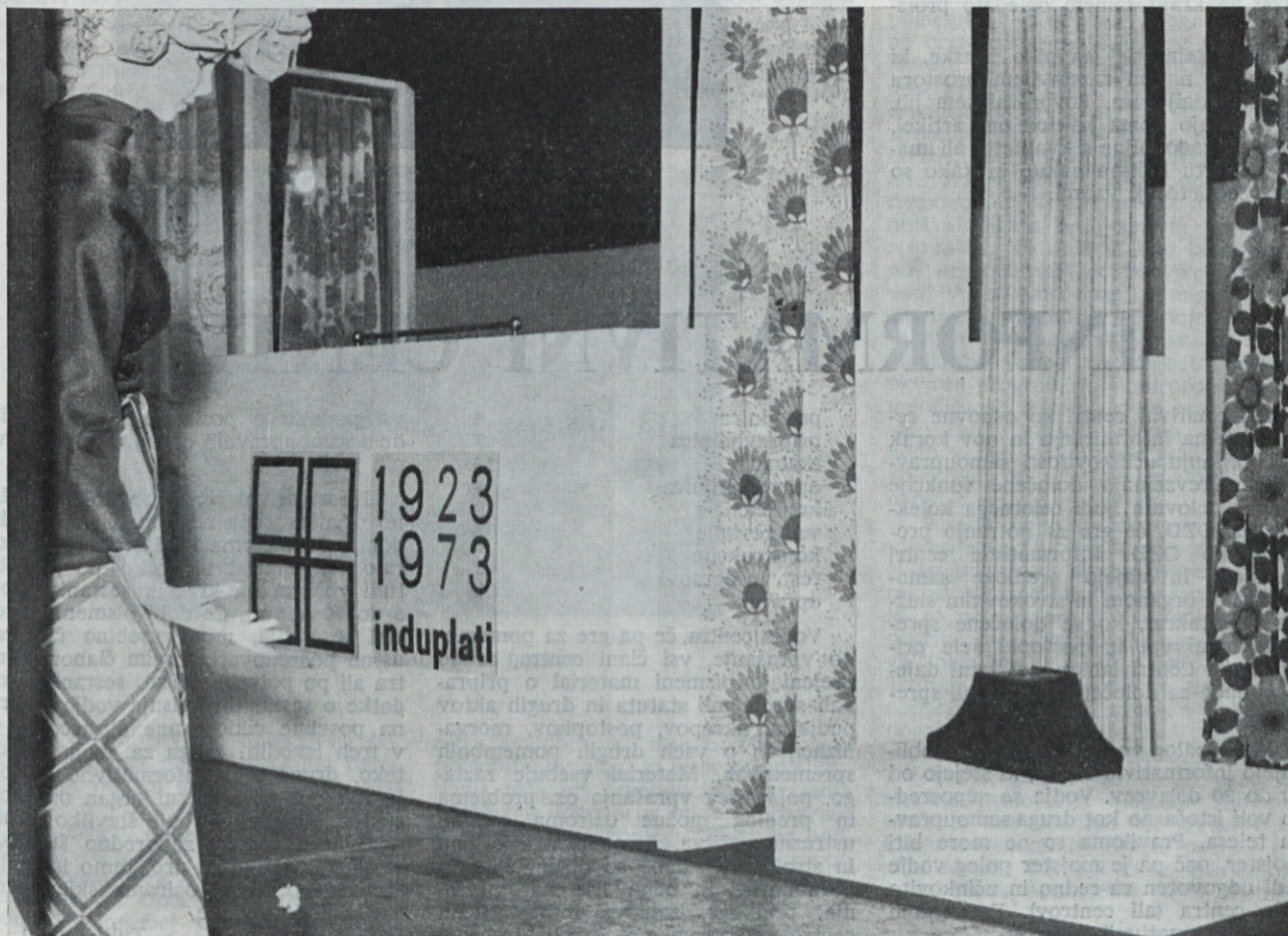
Nekaj sem jih tudi sam povprašal po vtisih. Omejil sem se na ženske. Priznam, tudi zato, ker sem moški, zlasti pa, ker se zavedam, da se moški manj spoznamo na tekstil, posebno

kar se tiče zaves in namiznih garnitur. Še prej pa sem z beležnico »napadel« tovariša Reljo Maljkovića, trgovskega zastopnika.

— Kako bi primerjali letošnje poslovne uspehe s tistimi v preteklih letih?

— Vedno smo na sejmu sklenili mnogo dobrih kupčij. Tudi letos smo lahko zadovoljni, posebno glede na sedanje gospodarsko situacijo. S tem mislim na stabilizacijske ukrepe, varčevanje in sploh politiko previdnega poslovanja. Majhna razlika je v tem, da smo lani več poslov sklenili na sejmu

Nadaljevanje na 2. strani





Nagradna anketa je bila vabljiva

Nadaljevanje s 1. strani

samem, letos pa so bile pogodbe podpisane že prej, tu smo jih le popravljali in dopolnjevali. Gre torej zgolj za razliko tehničnega značaja.

— Za katere artikle so se kupci najbolj zanimali?

— Predvsem za lepe nove tiskane zavese. Po zavesah 3109 je bilo povpraševanje kot običajno, zavese 3141 pa za sedaj nikakor ne morejo prodreti.

— Morda kakšna senčna stran sejma?

— Menim, da nismo bili dovolj pripravljeni. Asortiment novih izdelkov je bil nepopoln. Zanje je bilo veliko zanimanje, mi pa še približno nismo mogli pokazati vsega, zlasti pa tiskanih zavese. Tako je, seveda tudi iz drugih razlogov, več kupcev obiskalo tovarno in si na kraju samem ogledalo proizvode.

Nato sem vzel na piko ženske, ki so se pri našem razstavnem prostoru zadržale dalj časa. Povprašal sem jih, če že imajo doma kakšen naš artikel, kako so zadovoljne s kvaliteto, ali imajo v načrtu kakšen nakup in kako so jim všeč letošnji vzorci.

Zalar Jožica, kozmetičarka:

Doma imam vaš šotor, blazine in zavese. S kvaliteto sem zelo zadovoljna. Zavese se lepo perejo, le na soncu malo zbledijo. Letos imate zelo lepe in moderne vzorce.

Kolšek Sonja, upokojena učiteljica:

Trenutno nimam doma nobenega vašega izdelka. Prav zdaj pa iščem primerne zavese za dnevno sobo. Ker imam svetle tapete, bodo šle tele zavese z oranžnim vzorcem zelo lepo zraven. Saj jih bodo imeli v Maximarketu, kajne? Pa tudi drugi vzorci so mi všeč.

Koder Rozi, natakarica:

Delam v motelu Medno. Imamo vaše zavese in namizne garniture. Ker smo pač gostinsko podjetje, gredo zavese in prti mnogo pogosteje v pranje kot v gospodinjstvih, pa kljub temu zdržijo dovolj dolgo. Seveda po potrebi dokupujemo in tudi v bodoče bodo to proizvodi vaše tovarne.

Rotar Cveta, gospodinja:

V dnevni sobi visijo vaše zavese. Zadnjič pa sem kupila platno za kostonim. Oba artikla sta dovolj kvalitetna, zadovoljna sem. Pravkar iščem zavese za kuhinjo, takih pa žal ne delate. Sicer pa imate letos lepe in moderne vzorce.

Kranjc Marija, poslovodkinja:

Doma imam vašo namizno garnituro. Lepo se pere. Razstavljene zavese so mi všeč, kupila pa bom kvalitetnejše. (Mnogi nas hvalijo, če pa hočem biti objektivna, moram objaviti tudi to. Sicer pa pravijo, da ni novica, če pes ugrizne poštarja, temveč če poštar ugrizne psa.)

Fmec Marjeta, študentka:

Všeč mi je, da tako hitro sledite modi. Vzorci so zelo lepi. Med njimi bova z mamo izbrali najbolj primerne zavese za dnevno sobo. Induplati delajo najboljše zavese v Jugoslaviji. Ne, tega ne pravim zato, ker vi slučajno tam delate.

Tulij Budau



Zastopnik Maljkovič s stranko

INFORMATIVNI CENTRI

Informativni centri so osnovne celice sistema informiranja in nov korak k izboljšanju učinkovitosti samoupravljanja. Prevezajo določene funkcije zborov delovnih ljudi celotnega kolektiva oz. OZD, če gre za notranjo problematiko OZD. Informativni centri svetujejo in dajejo predloge samoupravnim organom in strokovnim službam že takrat, ko se določene spremembe, ukrepi in postopki šele pripravljajo. Centri lahko tudi sami dajejo pobude za določene ukrepe ali spremembe.

Na predlog vodstev obratov se oblikujejo informativni centri, ki štejejo od 10 do 20 delavcev. Vodja se neposredno voli istočasno kot druga samoupravna telesa. Praviloma to ne more biti mojster, pač pa je mojster poleg vodje tudi odgovoren za redno in učinkovito delo centra (ali centrov). Uformiranih bo 56 informativnih centrov:

predilnica	4
pripravljalnica	7
tkalnica	14
oplenitilnica	4
konfekcija	12
vzdrževanje	6
konstrukcije	2
rest. in domovi	2
uprava	5

Vodja centra, če pa gre za pomembno vprašanje, vsi člani centra, redno prejemajo pismeni material o pripravah sprememb statuta in drugih aktov podjetja, ukrepov, postopkov, reorganizacij in o vseh drugih pomembnih spremembah. Material vsebuje razlago, pojasnitev vprašanja oz. problema in predlog možne oziroma najbolj ustrezne rešitve. Samoupravni organi in strokovne službe so dolžni čimprej obravnavati in odgovoriti na vprašanja, predloge, zahteve informativnih centrov. Centrom morajo biti dostopni

vsí podatki o poslovanju podjetja in delu samoupravnih organov in strokovnih služb.

Informativni centri so dolžni skrbno preučevati in zavzemati stališča do dobljenih informacij. Sestajati se morajo vsaj enkrat tedensko, po potrebi tudi večkrat na kratkih sestankih (od 5 do 10 minut). Če dobi pismeni material le vodja, mora vsebino čimprej ustno posredovati drugim članom centra ali po potrebi sklicati sestanek. Podatke o sestankih vpisuje vodja centra na posebne ciklostirane obrazce (A 4) v treh izvodih: enega za svojo karto teko, drugega za informativno službo in tretjega za ustrezeni organ oziroma sektor. Obrazec vsebuje številko informativnega centra, zaporedno številko sestanka, datum in uro, temo in stališče ter vprašanje oziroma sklep centra in podpis vodje.

Tulij Budau

XXII. OBČNI ZBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Sindikalna organizacija Induplati je imela dne 26. 1. 1973 svoj XXII. občni zbor, ki mu je prisostvoval tudi predsednik Občinskega sindikalnega sveta tov. Marjan Bolhar. Zbor so sestavljali delegati, ki so bili izvoljeni na zborih delovnih ljudi konec lanskega leta. Na zboru je podal poročilo IO sindikalne organizacije njen dosedanji predsednik tov. Jože Knep; obenem so na zboru obravnavali tudi blagajniško poročilo sindikalne organizacije, poročilo odbora samopomoči in poročilo o poslovanju blagajne samopomoči za čas od 1. 1. 1971 do 31. 12. 1972, poročilo o športu in rekreaciji ter poročilo nadzornega odbora. Zbor je izglasoval razrešnico dosedanjemu IO in NO ter vanju izvolil nove člane.

V poročilu IO je tov. Jože Knep poudaril, da se je sprememba, ki se je uveljavila po sklepu zadnjega občnega zbora in po kateri se mesečni prispevek članov tovarniške samopomoči lahko zviša na 20,00 din, tako da je potem mogoče tudi dobiti iz te pomoči posojilo v višini 2.000,00 din, izkazala v praksi kot učinkovita. V svoji mandatni dobi je IO tesno sodeloval z družbeno političnimi organizacijami podjetja in upravo na vrsti pomembnih področij, zlasti pri sprejemanju samoupravnih aktov, sprejemanju plana, pregledu poslovanja podjetja, ukinitvi nočne izmene za žene, obravnavi ustavnih amandmajev itd. Odbor je izvedel tudi akcijo pomoči za Pomurje, ki je kljub nekoliko premajhni organiziranosti, dobro uspela. Poleg

lanskoletna skupna prizadevanja sindikata in uprave podjetja za zagotovitev najnižjega osebnega dohodka v višini 1.000,00 din. Danes ob normalnih pogojih v podjetju ni več OD izpod

jetja ter Občinskim sindikalnim svetom do izvrševanja vrste konkretnih nalog na socialnem področju.

V diskusiji, ki je bila dokaj izčrpana, je bila obravnavana vrsta vprašanj.



Delegati med diskusijo

1.200,00 din. Prizadevanja za dvig najnižjih OD se bodo še nadaljevala.

Na koncu se je tov. Knep zahvalil upravi podjetja za uspešno sodelovanje in razumevanje za delo sindikalne organizacije, obenem pa še podal okvirni program dela sindikata v prihod-

Tov. Marjan Bolhar je v svojem govoru poudaril pomen dela sindikalne organizacije, ki se razteza na vrsto pomembnih področij. Naloge sindikalne organizacije so določene v njenem statutu in nihče nima pravice tega dela prikrejevati po svoje. Sindikalna organizacija se mora na vseh ravneh zavzemati za uveljavljanje pravic delavcev, zlasti tistih, ki izhajajo iz tako imenovanih delavskih amandmajev. V razpravi so navzoči ocenili tudi dejavnost sindikata na področju športa in rekreacije. To delo je bilo lani uspešno - organiziranih je bilo več tekmovalj v celi vrsti panog, med odmorami je bilo organizirano kegljanje, s čimer se je pričela zagotavljati njegova aktivna izraba, prav tako pa je bil načrtan okvirni program, ki sloni predvsem na množičnosti rekreacije, se pravi na organiziranju takšnih njenih oblik, da bodo v njej lahko sodelovali vsi člani kolektiva, od mladine do starejše generacije.

Posebej je bilo obravnavano delo odbora tovarniške samopomoči. Navzoči so kritizirali premajhno zainteresiranost posameznih članov tega odbora, ki se ne udeležujejo sestankov. Razpravljali so o problemu neporavnane dolga tov. Mihaele Gostič in Ivana Trdine ter sklenili, da se ta dolg še naprej izterjuje. V zvezi z dajanjem posojil je bilo načeto tudi vprašanje soudeležbe posojilojemalcev v višini 1 % prejetega posojila, ki se porabi za stroške poslovanja blagajne samopomoči in kot dodaten vir sredstev za kriticke eventualnih nujnih potreb (rizični sklad). Navzoči so se strinjali, da je ta oblika soudeležbe posojilojemal-

Nadaljevanje na 4. strani



Dosedanji predsednik poroča

tega je odbor aktivno deloval na področju nujenja pomoči socialno ogroženim in bolnim delavcem, prav tako pa se je tudi trudil za poživitev športne rekreacije. Odbor je aktivno podpiral krvodajalske akcije in je za to svoje sodelovanje prejel tudi posebno priznanje od Občinskega odbora RK. Domžale. Posebej je treba poudariti

njem obdobju, ki zajema vrsto zelo pomembnih nalog, in sicer od uveljavljanja ustavnih amandmajev, izvajanja družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, razvojnega programa podjetja, izvajanja stabilizacijskih ukrepov in ekonomske politike, izobraževanja, sodelovanja z drugimi družbeno političnimi organizacijami in upravo pod-

Novost na trgu: uporaba šivalnih strojev v oplemenitilnicah

Šivalni stroji, ki se uporabljajo v oplemenitilnicah, služijo za šivanje posameznih kosov surovih tkanin v en sam neprekinjen kos. S tem je omogočen prehod nepretrganem toku blaga skozi obdelovalne stroje. Pri tem moramo paziti, da so konci tkanin zloženi in sešiti tako, da ne delajo gub, kar bi moglo pri kasnejši obdelavi povzročiti nastanek prog ali drugih nevesočnosti. Za tak način šivanja je predvsem važna vrsta vboda, vrsta šiva, občutljivost tkanine odnosno vrsta blaga. V ta namen se danes v glavnem uporabljajo šivalni stroji z dvojnim verižnim vbodom. Predvidena dolžina

vboda je 4,5 mm, hitrost pa okoli 5000 vbodov na minuto.

Na tržišče je prišlo za ta namen več serij novih šivalnih strojev firme Marrow, ki so opremljeni z dodatnimi delovnimi funkcijami ter na splošno vsebujejo konstrukcijske izboljšave. Osnovni princip vseh je sestavljanje kosov tkanin s pomočjo držalcev, ki omogočajo stikanje robov. Držalca primeta blago medtem pa odreže rezilna naprava dele odvečnega blaga, s tem nastanejo ravni robovi, ki se pri šivanju le stikajo in tako ne nastopi prekrivanje robov in nezaželeni zaželeni mesta. Vsi ti stroji lahko šivajo neskončne neprekinjene šive na suhih, vlažnih ali mokrih tkaninah. Ohišje stroja je zaščiteno proti koroziji in je odporno proti kislinam, tako da ne potrebuje posebne nege in stroj lahko stoji tudi v vlažnem prostoru.

Tako stroj 70-e serije daje trpežen in težko parljiv šiv. Vsebuje napravo za rezanje in pa držalca, ki kose držita in sestavljata. Držalca se gibljeta s pomočjo dveh cilindrov z vgrajenimi vijačnicami. Cilindra sta zagozdena na gredeh drug proti drugemu ter z zobniki tvorita močno povezavo. Dolžina vboda igle se regulira s transporterjem, ki ga vodi transportni ekscenter. Opremljen je tudi z avtomatično dvojno črpalko za olje, tako da so po vsakem številu obratov vsi deli preskrbljeni z oljem. Vgrajen je števec za olje, ki daje pregled stanja olja. Število vbodov na minuto je različno. Šivalni stroj z 2000 vbodi na minuto bo lahko

v eni minuti obrobil 500" ali 12,7 m blaga.

V vrsto šivalnih strojev 70-e serije z dodatnimi tehničnimi izboljšavami se prišteva stroj 70-D3-B. To je majhen enotirni šivalni stroj z možno širino šiva 18 mm ter s pripadajočim diferencialnim transporterjem, ki pri šivanju raztegljivega blaga avtomatično uravnava šiv in s tem preprečuje vijuganje šiva.

Stroj 70-Y-3B serije ima za dodatek napravo za zatiranje začetka in konca šiva, s tem obema omogoča večjo stabilnost. S spuščanjem ročice, ki se nahaja pred transporterjem, bo igelna glava avtomatično napravila več vbodov na čolo in tako bo nastal zatesnjen šiv. Gostota vboda je lahko v razmerju 1 : 5.

Za redkejšo tkanino je prikladen stroj 70-A-DN. To je 1-igelni 2-nitni stroj, ki sestavlja posamezne kose tkanin s podvihovanjem oziroma rolanjem blaga, kar omogoča, da več blaga pride v šiv.

Vodenje blaga pri šivanju je lahko ročno ali avtomatično. Ročno lahko blago vodimo preko dodatnih stojal, ki se poljubno lahko prestavljajo v višino in s tem se podaljša delovni prostor. Omenjena stojala so lahko prenosljiva in se dajo postavljati tudi na druga delovna mesta. Za avtomatično povezovanje dveh površin se uporablja transporter oziroma sani. Gibanje stroja na sanch omogoča transportni ekscenter.

D. P.

Nadaljevanje s 3. strani

cev potrebna (saj so v preteklosti odpadli drugi viri dohodkov) in da je z njo treba nadaljevati tudi v prihodnjem obdobju.

V razpravi je bil dan poseben podarek uveljavljanju zadnjih ustavnih dopolnil v našem podjetju, s tem v zvezi pa tudi obravnavan pomen informativnih centrov. Dana je bila tudi sugestija, da bi se znova določili sindikalni poverjeniki v posameznih enotah, ki bi pri delu pomagali IO in njegovemu predsedniku ter ju na ta način razbremenili. Poverjeniki pa bi morali tudi aktivno sodelovati v informativnih centrih.

Posebej so bila obravnavana še nekatera druga vprašanja, tako zlasti vprašanje odplačilne dobe za stanovanjske kredite, katere trajanje naj bi se nanovo uredilo v pravilniku o deljevanju teh posojil.

Po razpravi so delegati potrdili delo IO in NO sindikata, jima izglasovali razrešnico in izvolili vanju nove člane.

V IO so bili izvoljeni:

1. Knep Jože
2. Sitar Minka
3. Pogačar Viki
4. Zrim Rudi
5. Grčar Jože
6. Hočevar Lado
7. Urbanija Viktor
8. Nolimaj Pepca
9. Strojani Francka

V NO so bili izvoljeni:

1. Gerbec Jože
2. Baškovič Boža
3. Giovanelli Lovro.

Na predlog predsednika Občinskega sindikalnega sveta tov. Marjana Bolharja je zbor sklenil, naj se novoizvoljeni izvršilni odbor sestane čimprej, najkasneje v roku 1 tedna, da se konstituira, izvoli svojega predsednika in prične s svojim rednim delom.

I. P.

Osebni dohodki za mesec december

Pri izplačilu osebnih dohodkov za mesec december smo lahko videli, da so dosegli željeno višino — sklep DS o najnižjem OD 1.200 din.

V oddelku konfekcije je bilo v enem primeru izplačilo izpod 1.100 din in sicer zaradi tega, ker je delavka novinka z 80 % postavko delovnega mesta. V oddelku pripravljalnice je bil trem delavkam izplačan OD v višini med 1.100 in 1.200 din.

Povprečno izplačani OD v podjetju za mesec december je bil 1.758,73 din.

Prikaz osebnih dohodkov po oddelkih, najnižji—najvišji, je naslednji:

	predilnica	tkalnica	oplemen.	konfekcija	vzdržev.	uprava
najnižji	1.263,08	1.221,22	1.224,86	1.095,64	1.264,90	1.203,02
najvišji	3.931,20	3.325,14	3.754,66	3.754,66	4.402,58	5.998,73

S 1. 1. 1973 je stopil v veljavo Pravilnik o dodatnih merilih, s tem seveda tudi določen % povečanja OD za vsa tista delovna mesta, ki doslej niso bila vezana na nobeno dodatno merilo.

Vera

Ob ukinitvi nočnega dela žena

Sklep DS, da z novim letom ukinemo nočno izmeno za vse žene, zaposlene v našem podjetju, je bil izveden. Za nami je prvi mesec, ko obratuje podjetje samo še v dveh izmenah. Konkretnih rezultatov, ki bi nam dali možnost ocene, kakšne so posledice tega ukrepa, za sedaj še nimamo. Nedvomno je, da bomo lahko nadoknadili delo te izmene le z večjo storilnostjo, boljšo organizacijo dela, večjo delovno disciplino in seveda z ustrezno proizvodno usmeritvijo.

Zaradi ukinitve nočnega dela žena podjetje ni dalo odpovedi nobenemu delavcu, marveč je vse kadrovske probleme, do katerih je prišlo zaradi te ukinitve, rešilo z ustrezno prerazporeditvijo delavcev na nova delovna mesta. Večina delavk je bila premeščena v okviru njihovih lastnih želja, drugi pa so bili razporejeni na nova delovna mesta glede na dane možnosti in v skladu s potrebami podjetja. Seveda se utegne zgoditi, da bodo nekatere delavke vsaj delno občutile določene posledice ukinitve nočne izmene. Dejstvo je, da je z ukinitvijo nočne izmene zanje odpadel 30 % dodatek na nočno delo, ki je v skladu z našim

pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov tvoril doslej enega od stalnih elementov njihovega osebnega dohodka. Vendar pa ne kaže ukinitve nočne izmene presojati s tega vidika, saj je smoter tega ukrepa v tem, da delavko razbremeni napornega nočnega dela in s tem izboljša tiste pogoje, ki vplivajo na njeno zdravstveno sposobnost kakor tudi na urejenost njenega družinskega življenja. Po drugi strani pa ni rečeno, da se izguba tega 30 % dodatka ne bi mogla nadomestiti z večjo produktivnostjo in večjo kvaliteto dela kot tudi z ustrezno organizacijo delovnih postopkov. Vse to pa so seveda vprašanja, katerih rešitve ni mogoče dati kar čez noč, marveč jih bo treba v prihodnosti še temeljito obravnavati.

S tem, da je s 1. 1. 1973 v našem podjetju prenehala delati nočna izmena, je bil storjen velik korak. Po tej poti bodo morala iti tudi druga podjetja, ki zdaj še iščejo možnosti za prehod na dvoizmensko delo. Naše podjetje je tako spet enkrat med prvimi v Sloveniji, ki so se odločila, da pogumno uresničijo tiste pogoje dela, ki jih terjajo čas in potrebe delavca.

Za ukinitve nočnega dela žena se je podjetje odločilo zavestno in premišljeno na osnovi ustreznih analiz, katerih rezultate je tudi sprejelo v svoj letni plan. Prav zaradi tega lahko kljub sedanjemu pomanjkanju ustreznih podatkov, ki bi nam lahko rabili kot kriterij za oceno uspešnosti tega ukrepa, zremo v prihodnost z zaupanjem. Delni izpad proizvodnje v nekatere obrate, ki ga je podjetje že predvidelo s planom zaradi ukinitve nočnega dela žena, bomo nadomestili predvsem s tem, da bomo pospešeno uresničevali razvojni program podjetja z ustrezno usmeritvijo njegove proizvodnje. Tako lahko kljub ukinitvi nočnega dela žena pričakujemo v novem poslovnem letu nadaljnji porast našega celotnega dohodka in dohodka. Da pa bi ta naša pričakovanja lahko uresničili, bomo morali v prvi vrsti odgovorno izpolnjevati vsak na svojem delovnem mestu svoje delovne naloge in se v resnici potruditi, da zmanjšamo oziroma v celoti odpravimo vse tiste slabosti, ki kakorkoli negativno vplivajo na poslovni uspeh podjetja.

I. P.

EKONOMSKA PROPAGANDA IN NJEN POLOŽAJ V JUGOSLOVANSKIH PODJETJIH

Znano je, da se v sodobnem poslovnem svetu vse bolj kaže interes za informiranje kupcev in potencialnih potrošnikov o proizvodih. Lahko rečemo, da se temu posveča tudi pri nas vse večja pozornost. Vedno ni bilo tako. Posebno ne v povojnem času, ko je bilo važno, da si proizvod dobil, ne glede na pomanjkljivosti, ki jih je moral imeti. To je bilo obdobje, ko smo se bavili samo s proizvodnjo in distribucijo, a tržišču in potrošniku nismo posvečali pozornosti.

Vendar se je že takrat pojavilo kako podjetje, ki je ocenilo, da bo ta doba minila in so skušali javnost seznaniti s svojimi proizvodi. Vedeli so, da lahko najde proizvod svoje priznanje samo na tržišču. Predvsem ga je bilo treba pridobiti na domačem tržišču, prepričati se za zanimanje potrošnikov, da bi se mogli pripraviti tudi za svetovna tržišča.

Taki začetki niso bili lahki, niti enostavni. Ni bilo enostavno postati iz neznanega podjetja znano in navaditi kupce, da se ozirajo po blagu določenega proizvajalca. Posebno v kasnejšem razdobju, ko je konkurenca postajala bolj izrazita in ni bilo pomanjkanja proizvodov. Zasičenost tržišča pa je vplivala na drugačno obnašanje proizvajalcev in potrošnikov. Potrošnik je postal izbirčen. Pri nakupu je vedno bolj zahteval in ocenjeval kvaliteto. Iskal je blago določenega kvalitete in najprimernejše cene. Vse večje število kupcev zahteva proizvode določene tovarne, kar postane sinonim kvalitete proizvodov in drugih uslug, ki jih proizvajalec nudi.

To je dalo mnogim podjetjem hrabrosti, da ponudijo blago tudi na svetovnem trgu. Vendar so poti in metode plasmaja proizvodov na tujem trgu drugačne kot na domačem.

Zato moramo imeti poseben kader, ki raziskuje pogoje, ki jih mora izpolniti proizvajalec in proizvod, da se proizvod lahko prodaja. Pogoji so različni od države do države. Omejitve so lahko politične, ekonomske in druge. Medtem vse večje število držav odreja kvalitativne pogoje določenega proizvoda.

Poleg vseh drugih problemov za prodajo je potrebno najti in zainteresirati kupca in končne potrošnike za nakup in potrošnjo proizvodov. To navadno traja dalj časa in zahteva tudi določena sredstva, brez katerih se ne more izvajati.

Znano je, da jugoslovanski proizvajalci porabijo relativno malo sredstev za propagando. O taki potrošnji vladajo pri nas često različna mnenja. Medtem moramo vedeti, da se v svetu

Nadaljevanje na 6. strani

Proizvodnja in kvaliteta v decembru 1972

potrošijo ogromna sredstva za propagiranje proizvodov in proizvajalcev. Vsak soliden proizvajalec teži k temu, da nudi potrošniku čim več informacij o svojih proizvodih. To delajo preko različnih medijev. Informacije morajo biti pristopne in objektivne, morajo seznanjati potrošnike o kvaliteti in uporabnosti proizvodov. Tako informacija je težko oblikovati. Posebno ker deluje veliko medijev ob istem času, ker se zahteva hitro in učinkovito informiranje čim večjega števila potrošnikov. V dnevnem, tedenskem in strokovnem tisku, na radiu in televiziji se vsakodnevno srečamo z vse večjim številom oddaj. To pomeni, da proizvajalci cenijo vrednost propagiranja in da se jim vložena sredstva vedno bolj izplačajo.

Tudi v naši tovarni se ob naraščanju konkurence kaže potreba po vse večjem udejstvovanju na področju ekonomske propagande. Čeprav je podjetje doseglo že zavidano starost — 50 let in je na tržišču že dolgo poznano zaradi svojih kvalitetnih izdelkov, moramo vsako leto odločiti del sredstev za obveščanje potrošnika, posebno v zadnjih letih, ko prehajamo na proizvode sintetičnih surovin in opuščamo bombažne in lanene — po katerih smo zasloveli.

Leta 1972 smo izločili za stroške ekonomske propagande 180 % več sredstev kot leta 1966, plan prodaje pa je bil za okoli 170 % večji, kot je bil promet v letu 1966. To nam nazorno kaže enakomerno rast oziroma odvisnost enega od drugega faktorja. Višina stroškov predstavlja približno 0,5 % od celotnega prometa, kar ni veliko. V naši državi stroški za propagando hitro naraščajo in znašajo povprečno približno 1 % narodnega dohodka. To pa je še vedno precej manj v primeri z razvitejšimi državami.

Raziskava tržišča

Obvestilo upokojencem

Vse naše upokoјence, ki so bili v podjetju več kot 20 let, in tiste, ki so to dobo dosegli s priznано enojno ali dvojno dobo zaradi sodelovanja v NOB, prosimo, da nam to javijo oziroma dostavijo ali pošljejo na vpogled dokumente — kakor so stare delovne knjižice in podobno.

Jamčimo, da vam bomo ta dokument takoj, ko bomo iz njega prepisali podatke, vrnil. Podatke rabimo zaradi priprav na 50-letnico podjetja, ki jo bomo skupno praznovali ob 17. septembru.

Podatke dostavite, prosimo, čimprej v kadrovsko-organizacijski sektor.

Lepo pozdravljeni!

Uprava podjetja

Proizvodni obrati so v mesecu decembru dosegli slabše rezultate kakor v mesecu novembru. V decembru je obrat konfekcije izpolnil mesečne planirane naloge; tkalnica je bila blizu 100 % izpolnitvi nalog in to v 000 votkih. Predilnica je mesečni plan izpolnila.

Oplemenitilnica je dosegla slabši rezultat kakor v novembru mesecu. Količinska proizvodnja oplemenitilnice je bila sicer večja kakor tkalnice, vendar zaradi neizdobljenih tiskanih tkanin iz MTT in pa problema impregnacije je bil rezultat proizvodnje slabši, kakor pa bi sicer lahko bil.

V aluminij oddelku je primanjkovalo aluminijastih cevi za izdelavo šotorov. Zaradi navedenega vzroka tudi zaostajamo v prodaji šotorov.

Mesec december je bil karakterističen po tem, da so bili bolniški izostanki izredno visoki, in sicer od 6 do 9 % v posameznih proizvodnih obratih (vzrok je bil v obolenjih za gripo). Veliko je bilo tudi zastojev zaradi koriščenja rednih letnih dopustov. Zaradi navedenih vzrokov je bila ukinjena 4. izmena v predilnici in 3. izmena v tkalnici. To je tudi pogojevalo slabše rezultate omenjenih dveh proizvodnih obratov.

Kako so posamezni proizvodni obrati izpolnili mesečno planirane naloge skupno v letu 1972 in v primerjavi z letom 1971, nam prikazuje spodaj navedeni tabelarni pregled. Rezultati so prikazani v % odnosih.

	december 1972 — %	indeks dec. 71 %	leto 1972 %	indeks leto 71 %
PREDILNICA	105,3	81,7	111,6	93,3
SUKANČARNA	70,6	81,7	82,3	79,7
TKALNICA — t. m.	76,5	92,8	91,8	100,5
TKALNICA — m ²	75,7	93,4	91,1	101,4
TKALNICA — 000 votkov	80,6	97,8	96,9	100,0
OPLEMENITILNICA — t. m.	77,2	86,8	88,7	94,5
KONFEKCIJA — N·ure	128,4	125,3	130,1	108,4

Navedeni podatki nam povedo, da sta samo predilnica in konfekcija izpolnili planirane naloge za leto 1972. Tkalnica se je močno približala 100 % izpolnitvi. Sukančarna ni izpolnila plana zaradi zmanjšanja kapacitet. Poleg tega pa je bila v zakasnitvi montaža novega sukalnega stroja. Oplemenitilnica bi lahko glede na proizvodnjo tkalnice dosegla boljši rezultat.

Primerjava z letom 1971 nam pove, da je le konfekcija dosegla večjo proizvodnjo, tkalnica je proizvodnjo dosegla v višini leta 1971. Drugi obrati pa so dosegli nižjo proizvodnjo kakor v letu 1971.

Kvaliteta naših izdelkov, to je surovih in oplemenitenih tkanin, je bila v decembru še slabša od dosežene kvalitete v mesecu novembru.

Zaradi primerjave gibanja kvalitete bom navedel rezultate za december skupno v letu 1972 in skupno v letu 1971 in to v %.

	surove tkanine			adjustir. tkanine		
	dec. 1972	leto 1972	leto 1971	dec. 1972	leto 1972	leto 1971
I. kvaliteta	87,28	89,57	90,13	86,45	89,54	90,56
II. kvaliteta	6,28	5,56	4,89	6,70	5,50	4,65
III. kvaliteta	2,71	2,14	1,81	2,82	2,14	1,71
neregularne tkanine	3,73	2,73	3,17	4,03	2,82	3,08

V posameznih grupah izdelkov pa je rezultat kvalitete naslednji:

BOMBAŽNE TKANINE:

	dec. 72	leto 72	leto 71
I. kvaliteta	94,02	93,36	97,33
II. kvaliteta	3,87	4,41	1,48
III. kvaliteta	1,26	1,23	0,27
neregularne tkanine	0,85	1,00	0,92

dec. 72 leto 72 leto 71

I. kvaliteta	79,64	83,83	84,75
II. kvaliteta	9,15	8,12	7,22
III. kvaliteta	5,04	3,58	2,87
neregularne tkanine	6,17	4,47	5,16

BOMBAŽNO-LANENE TKANINE:

dec. 72 leto 72 leto 71

I. kvaliteta	83,95	90,81	92,54
II. kvaliteta	9,77	4,43	3,59
III. kvaliteta	2,61	2,00	1,20
neregularne tkanine	3,67	2,76	2,67

Zgoraj navedeni rezultati nam jasno govorijo, da je kvaliteta naših izdelkov v stalnem upadanju. Za primer naj navedem, da je kvaliteta sintetičnih tkanin v decembru najslabša in to v vsem času, ko so sintetične tkanine v našem proizvodnem programu. Prav tako zaskrbljujoče je poslabšanje kvalitete v drugih dveh proizvodnih skupinah. Ker bo o kvaliteti sigurno še govora tudi v našem glasilu, je ne bi več obravnaval.

Zaključna beseda bi bila, da moramo poleg količinske proizvodnje posvetiti vso skrb kvaliteti in da končno dobijo mesečni rezultati končno smer gibanja na bolje in ne, kot je primer sedaj, da kvaliteta naših izdelkov iz meseca v mesec pada. Kajti le tako bomo lahko uspešno izpolnili naloge, ki smo si jih zadali za leto 1973.

Šef priprave dela:
ing. Franc Jeraj

Druga faza ustavnih sprememb

10. februarja bodo šle v razpravo teze drugega cikla ustavnih sprememb. Teze ne prinašajo bistvenih sprememb osnov družbeno ekonomske ureditve in temeljnih pravic delovnega človeka. Pomenijo pa pomemben korak v razvoju in napredku samoupravne demokracije.

Skorajda revolucionarna novost je uvedba delegatskega sistema v predstavniških telesih na vseh nivojih, od občine do federacije. To pomeni, da ne bo več poslancev, ki bi bili voljeni za štiri leta, temveč se bo struktura (številčno sicer ne) spreminjala od zasedanja do zasedanja na bazi interesov. Če bo na primer zvezna skupščina razpravljala o tekstilni industriji, bodo poslala svoje delegate (po določenem ključu) interesna združenja tekstilcev. Pridobitev je torej v tem, da bodo o vsaki problematiki posebej odločali ljudje, ki jo najbolj poznajo, ki so torej najbolj kvalificirani. Obseg pristojnosti izvršnih svetov se bo zmanjšal, pristojnosti skupščin pa razširile.

Samoupravni sporazumi so temeljna in najpomembnejša oblika urejanja razmerij in delovanja TOZD v proizvodnji ter relacij proizvodnja—blagovni promet (trgovina)—denarni promet (banke, zavarovalnice). Zakon in družbeni dogovor naj bosta le nujno zlo »od zgoraj«, če se določene problematike res ne da urediti s samoupravnim

dogovarjanjem, ali pa če bi bil samoupravni sporazum škodljiv za interese skupnosti kot celote.

Povečal se bo vpliv gospodarskih organizacij na denarno poslovanje ter na blagovni promet na vseh nivojih — od TOZD pa do izvozno-uvoznih podjetij. Stvar TOZD bo, ali bo prodajna služba servis TOZD ali pa samostojna TOZD. Ustava ne predpisuje obveznega združevanja proizvodnih in trgovskih organizacij (kar pogosto lahko povzroči monopolno situacijo), pač pa morajo trgovske organizacije iti v pogodbe ali samoupravne sporazume s TOZD, če TOZD v proizvodnji to zahteva.

Nadaljnja novost je samoupravno sodstvo, ki bo reševalo spore znotraj samoupravne strukture — v gospodarskih organizacijah, združenjih in drugih oblikah asociacij. Ne gre za sodstvo v klasičnem pomenu, temveč za arbitražo. Tudi odgovornost bo urejena na novo.

Določene teze omejujejo temeljne pravice delavcev glede razpolaganja z dohodkom, a le v nekaj ekstremnih primerih (fundamentalna in dolgoročna nesorazmerja, dohodek, ki nastane na rentni način in dohodek, ki ni nastal v TOZD, temveč v drugih oblikah združevanja).

Tulij

Dejavnost obratne ambulante

V lanskem letu je spadalo pod zdravstveno varstvo ambulanste 2039 delavcev vseh treh podjetij, od tega iz Induplati 921. Iz vseh treh podjetij je prišlo na pregled 14.430 bolnikov, iz Induplati 3038 bolnikov prvič, na ponovni pregled pa 4376 bolnikov, skupaj torej 7414.

Najbolj pogosta so bila naslednja obolenja:

- bolezni dihal,
- bolezni kostno mišičnega sistema,
- bolezni prebavil,
- bolezni kože in podkožja.

V kurativne namene smo dali 1609 injekcij, prevezali 2008 ljudi, naredili 26.075 laboratorijskih preiskav pri 2403 ljudeh, pregledali na rentgenu 597 ljudi ter opravili 731 drugih zdravniških posegov. Povprečni bolniški stalež v Induplati je bil 5,06 %.

Preventivno smo za podjetje pregledali periodično in sistemsko 505 delavcev, za nastop na delo pa 79. Sicer pa je bilo za vsa tri podjetja 1497 preventivnih pregledov. 4 delavci podjetja so bili predlagani za invalidsko ocenitev, proti gripi pa smo jih cepili 207. V lanskem letu smo izvedli tudi obsežno akcijo cepljenja proti kozam — 1583 oseb, vendar vključuje to število tudi prebivalce Jarš in Rodice ne glede na mesto zaposlitve.

Spremembo delovnega mesta smo v Induplati predlagali za 7 oseb, socialno medicinskih pogovorov je bilo 11, pogovorov na kliniki s specialisti o bolnikih tudi 11. Na kliniki je zdravnik obiskal bolnike 13-krat. Ogledov delovnih mest v podjetju je bilo 7.

Dr. Marija Šiška

Čestitki

Iz Murske Sobote:

Srečno, zdravo ter uspehov polno novo leto 1973 želi iz srca celotnemu kolektivu

upokojenka Micka Plej

Iz Novega Sada:

Mnogo uspehov v letu 1973 vam želi zvesti bralec

vojak Rudi Veršnik

Pojasnilo

V januarski številki smo natisnili napis KONOPLAN z drugačnimi črkami kot običajno. To smo storili iz preprostega tehničnega razloga: ker smo v glavo dodali jubilejni letnici, se je prostor za napis zmanjšal in bi bil v običajni obliki napis premajhen. Konoplan bo s tako glavo izhajal vse jubilejno leto.

III. konferenca ZKS Domžale nam je naložila vrsto nalog

Sklepi III. konference ZKS Domžale, ki je bila v oktobru 1972, nam nalogajo vrsto nalog — zadolžitve.

Na seji sekretariata OO ZK 19. 1. 1973 smo pregledali, katere sklepe in zadolžitve smo že realizirali in kaj bo še treba storiti. Ugotovljeno je bilo, da je precej sklepov že realiziranih, so pa tudi taki, ki še niso. Splošna ugotovitev je, da programske zadolžitve v glavnem uspešno rešujemo, kadrovske politiki pa smo do sedaj posvetili premalo pozornosti. To bo v bodoče naša glavna naloga.

Kritično smo ocenili delo naših članov, udeležbo na sestankih in sploh udejstvovanje komunistov v družbeno-političnih organizacijah.

Ugotovitve: precej članov se nikjer ne udejstvuje. Treba jih bo pritegniti k delu. V glavnem so to neposredni proizvajalci; prav zato je bil sprejet sklep, da se te člane poveže v aktiv delavcev-komunistov.

Javnost dela je zagotovljena, naloge iz Pisma so bile sprejete ne le kot naše naloge, ampak kot naloge nas vseh, zaposlenih v podjetju.

Akcijski program je bil izdelan ter nam je važen napotek pri našem delu, saj zajema vse aktualne naloge: tako socialno razlikovanje, glede katerega je bilo sprejetih več sklepov, kot povišanje OD nižje ocenjenim delovnim mestom, kar je že realizirano, pravilnik o dodeljevanju stanovanjskih kreditov je izdelan tako, da so v preteklem letu dobili kredit res tisti, ki ga

najbolj potrebujejo — le roki odplačevanja kreditov, ki so bili sprejeti na DS, so odločno prekratki za delavce z nižjimi OD, materam samohranilkam in našim upokojencem je bilo omogočeno letovanje v naših domovih za minimalno ceno, cenena družbena prehrana itd.

Podjetje ima izdelan tudi stabilizacijski program, katerega se pri delu v celoti držimo. Fiksne stroške se usklajuje s planiranimi povsod tam, kjer je mogoče, pospešuje se izterjava kupcev, osnovna sredstva se morajo nabavljati v okviru amortizacije, ostale dohodke se bo razporedil v poslovni sklad, oziroma v obratna sredstva. Važen ukrep je tudi utrditve discipline v podjetju.

Podpisan je bil družbeni sporazum o stanovanjski izgradnji in štipendiranju.

Obravnavali smo še ustavne spremembe, splošne akte podjetja, finančne rezultate podjetja, letni plan, plan investicij in del — kratkoročen in dolgoročen, nočno delo žena — prehod s troizmenskega na dvoizmensko delo, kar je bilo s 1. januarjem 1973 že realizirano, problematiko mladinske organizacije itd.

Prealizirali smo celoten gospodarski položaj naše gospodarske organizacije glede novih ukrepov za odpravljanje nelikvidnosti. Vse to se je obravnavalo tudi na zborih delovnih ljudi, tako da je s temi problemi seznanjen prav vsak član kolektiva.

Tudi akcija o temeljnih organizacijah združenega dela ni bila obravnavana samo na političnih aktivih, temveč na zborih delovnih ljudi, kjer je bilo sklenjeno, da bo pri nas ena organizacija združenega dela s svojimi OZD.

V zvezi z večjim obveščanjem članov kolektiva je bilo sprejetih več sklepov:

— na oglasne deske po obratih bomo mesečno razobešali spiske osebnih dohodkov vseh članov kolektiva;

— stroške reklame, reprezentance itd. bomo objavljali tromesečno;

— o stanovanjskih kreditih bomo obveščali konec leta in po delitvi stanovanjskih kreditov v podjetju;

— spisek dolžnikov in upnikov bomo objavljali tromesečno in to:

koliko je terjatev do 60 dni,
od 60 do 90 dni
in nad 90 dni.

Predlagano je še bilo, naj gre v statut določilo, da morajo samoupravni organi takoj suspendirati z dolžnosti vsako tako osebo, proti kateri je vložena tožba zaradi kaznivega dejanja osebnega izkoriščanja. V zvezi z osebno odgovornostjo se pripravlja poseben pravilnik.

Na koncu je bil še sprejet sklep, da je v bodoče treba uvesti stalno prakso rednega kritičnega ocenjevanja izvajanja sklepov in nalog.

J. M.

Zvestoba Induplati

Pri urejevanju najrazličnejših podatkov za lansko leto je izstopila v ospredje tudi tabela, ki je ver-

jetno za marsikoga zanimiva. Kaže namreč, kako se »držimo« podjetja:

Delovna doba	št. delavcev	%
30 let in več	39	4,3
nad 25 do 30 let	130	14,4
nad 20 do 25 let	144	15,9
nad 15 do 20 let	155	17,1
nad 10 do 15 let	167	18,5
nad 5 do 10 let	104	11,5
5 let in manj	166	18,3
skupaj	905	100,0

Poleg tega pregleda je zanimiv še podatek, da je INDUPLATI kar za 528 delavcev prvo in edino podjetje, če zanemarimo zaposlitve pri drugih podjetjih, ki so krajše od enega leta. Od enega do dveh let zaposlitve drugje pa ima delovne dobe 97 delavcev. Iz tega lahko zaključimo, da več kot 2/3 delavcev preživlja delovno dobo izključno v INDUPLATI, kar je zelo pozitivno.

Janko

Proizvodnja in stroški

Za uspešno izpolnjevanje finančne-ga plana podjetja je važno, s kakšnimi stroški izpolnjujemo količinski plan proizvodnje. Ker pa so stroški povezani s količinsko porabo osnovnega izdelavnega materiala in pomožnega materiala, nadalje režijski material, rezervni deli itd., je važno, kako s tem materialom gospodarimo, oziroma kako ga uporabljamo.

Logično je tudi, da je za finančni rezultat važen tudi količinski obseg proizvodnje, seveda tesno povezan s kvaliteto.

Ker naj bi tudi v našem podjetju v času stabilizacijskih ukrepov, za boljši uspeh podjetja, štedili tam, kjer lahko vsak posameznik vpliva na racionalnejšo porabo raznih materialov in na produktivnost dela, oziroma na boljše izkoriščanje strojev, in to v vseh proizvodnih obratih, obratu za vzdrževanje in v tehničnih službah, želim prikazati nekatere bistvene elemente, kjer bi lahko hitro prihranili precejšnje vsote denarja.

V sestavi variabilnih stroškov proizvodnje za leto 1973 predstavljata osnovni in pomožni izdelavni material 76 % vseh stroškov. Z drugo besedo povedano, če prihranimo pri vlaknu, preji, barvilih, kemikalijah, raznih pomožnih materialih in tkaninah v konfekciji, aluminiju in drugem materialu v oddelku za kovinske konstrukcije samo 2 %, nam to predstavlja znesek v višini 150 milijonov din; govorim v starih dinarjih.

Za primer naj navedem, koliko nas stanejo določeni materiali:

malon vlakno	2.880 din za kg
bombažna preja	2.520 din za kg
sintetična preja	4.600 din za kg
efektni sukanci	7.350 din za kg
60/2 poliester barvan	7.530 din za kg
barvila	22.000 din za kg

Navedene številke nam povedo, kako važno je, da pazljivo ravnamo z materialom. Res ni pri tonah materiala 10 dkg veliko, vendar pa nam 10 dkg izgubljenega, oziroma poškodovanega materiala pomeni v izgubi od 288 do 2.200 din.

Če pa leži na tleh navita votkova cevka, lahko predstavlja vrednost tudi več kot 1.000 din.

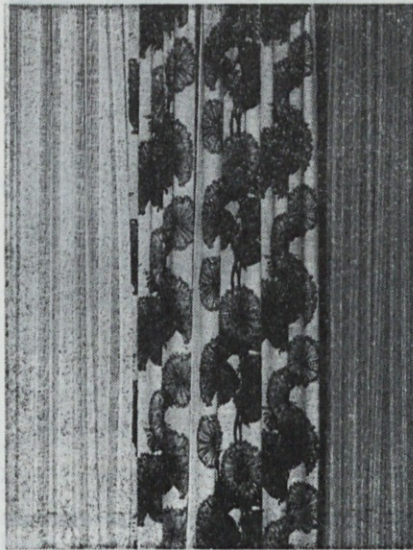
Zato pazimo na materiale, in če že pade na tla, ga pobesimo, kajti s tem smo pobrali tisočaka.

Drug problem je kvaliteta naših izdelkov. Važno je, da je ves osnovni in pomožni material nabavljen kvaliteten. Vendar pa to še ne garantira kvalitete končnega izdelka. Zaradi tega je nujno posvetiti vso skrb izdelavi, in to od začetne faze v predilnici, preko priprave, tkalnice, oplemenitilnice in konfekcije. Napaka, narejena na neki fazi

dela, se normalno v naslednjih fazah dela še stopnjuje.

Na kvaliteto izdelka ne vpliva samo kvaliteta surovine, ampak še več drugih faktorjev. Naj jih naštejemo nekaj: čistoča na delovnih mestih in v obratu, vzdrževanje strojev, vestnost in pazljivost pri delu, strokovna usposobljenost, ravnanje z materiali pri no-tranem transportu itd.

Vsi smo že velikokrat slišali, kako moramo delati in na kaj moramo paziti, da bomo izboljšali kvaliteto. Konč-



Vsakega metra izgube je škoda

no naj navedem primer: če bi izboljšali našo kvaliteto za 10 %, bi prihranili 34 milijonov dinarjev.

Res je, da 100 % prve kvalitete ne moremo izdelati, vendar pa verjetno ni problem izboljšati kvaliteto za 10 %, oziroma zmanjšati razne napake za 10 odstotkov.

Ker bo o kvaliteti še govora verjetno tudi v našem glasilu, o tem ne bi več govoril.

Uvodoma sem govoril, da produktivnost tudi vpliva na zmanjšanje stroškov v proizvodnji, zato bi želel prikazati nekaj negativnih elementov, ki so bili v letu 1972, in bi jih morali v letu 1973 zmanjšati oziroma odstraniti.

Eden najvažnejših činiteljev za uspešen rezultat podjetja je količinska proizvodnja tkalnice. Kajti tu se proizvaja izdelek, ki vpliva na rezultate dela oplemenitilnice in konfekcije, ki nam proizvajata končne izdelke, seveda odvisno od proizvodnje v tkalnici. Prav tako pa vplivajo na uspešno delo tkalnice naša predilnica, sukančarna, pripravljalnica in pa pravočasna nabava preje in drugih pomožnih materialov.

Ker dela tkalnice v letošnjem letu v dveh izmenah brez dodatnih novih strojev, moramo gledati na to, da te stroje maksimalno izkoristimo, kajti vsaka izgubljena minuta ali ura že predstavlja določeno število metrov surovih tkanin, katere ne moremo nadomestiti, ali pa izgubljene kg preje v predilnici. Isto seveda velja za obrat oplemenitilnice in konfekcije, kjer vsak zastoj predstavlja določeno izgubo v proizvodnji.

Za boljši prikaz naj navedem izgube, ki smo jih imeli v letu 1972 v tkalnici. Navedel bom samo zastoje, na katere res lahko vplivamo in jih v celoti odpravimo ali pa bistveno zmanjšamo. Odstotek, ki ga navajam poleg učinkovitih ur zastojev, se nanaša na 100 % teoretično kapaciteto tkalskih strojev.

Polurni odmor	51.592 ur — 5,9 %
izpadle ure	46.401 ur — 5,3 %
pomanjkanje osnove	
votka	45.717 ur — 5,2 %
vlaganje in vezanje	
osnov	51.411 ur — 5,9 %
večji pretrgi	4.213 ur — 0,5 %

Če analiziramo zgoraj navedene zastoje, lahko ugotovimo, da zastoje zaradi pomanjkanja tkalk, to je izpadle ure v višini 5,3 %, pomanjkanje osnov in votka, lahko popolnoma odstranimo. Z organizacijo dela v tkalnici je odstranjen zastoj zaradi polurnega odmora. Z boljšo organizacijo dela in pravočasno pripravo pa bi morali zmanjšati tudi zastoje zaradi vlaganja in vezanja osnov.

Vendar pa nam že polurni odmor in pomanjkanje osnov in votka predstavljajo 11,1 % naših kapacitet. Zato mora biti naš cilj, da te zastoje odstranimo, kajti to predstavlja pri dvoimenskem delu 65.000 statvenih ur ali 336.000 metrov surovih tkanin, računano s povprečno proizvodnjo na eno pogonsko statveno uro v letu 1972.

S tem člankom sem želel prikazati nekaj bistvenih elementov, ki pogojujejo slabše rezultate v našem podjetju. Upam, da je želja nas vseh, da delamo čim bolje. Zato je pravilno, da se včasih zamislimo, kako delamo in da vsi skupaj odstranjujemo napake, ki jih delamo pri našem vsakdanjem delu in vse to s ciljem, da bodo rezultati našega dela v letu 1973 čim boljši. Le tako bomo lahko dosegli boljše OD in ustvarjali pogoje za nadaljnji razvoj našega podjetja. S tem pa bomo seveda tudi sebi ustvarili pogoje za boljše bodočnost in ne samo sedanjost.

J. F.

Naš razgovor

Simpatična Ami Miller, doma iz Jönköpunga na Švedskem, dela v oddelku za oblikovanje. Že pred devetimi leti je osem mesecev delala v istem oddelku. Čeprav sem jo zmotil sredi

ustvarjanja novega vzorca, je bila takoj pripravljena na razgovor. »Saj je bil hec,« mi je dejala na koncu, ko sem se ji zahvalil za ljubeznivost.



— Zakaj ste se po osmih letih spet odločili za delo v našem podjetju?

— Všeč so mi Slovenija, ljudje in seveda Induplati. Rada imam spremembo okolja, načina dela. Aprila pa grem spet nazaj.

— Švedska je lepa dežela. Ima čudovite gore, jezera, gozdove. Vas morda Slovenija kaj spominja na domovino?

— Zelo je podobna južni Švedski, malo manj pa okolici Jönköpunga, kjer živim.

— Na Švedskem so višje plače, pa tudi višji življenjski stroški, zlasti stanovanje in hrana. Se vam zdi, da bi bil vaš standard precej višji, če bi delali na Švedskem, ali pa morda razlika ni tako velika?

— Na splošno imamo višji življenjski standard. Mislim pa, da pri mojem poklicu razlika ni tako velika. Pri običajnih življenjskih stroških bi na Švedskem lahko kupila avto spodnjega srednjega razreda (VW 1200) po treh letih varčevanja, v Sloveniji pa verjetno po štirih.

— Na Švedskem se začne služba ob osmih, devetih dopoldne, pri nas pa

ob šestih. Katera varianta se vam zdi boljša?

— To je seveda za vsakega človeka drugače. Osebo mi bolj ustreza gibljev čas. Ob šestih je zame res malo pre zgodaj. Bolje delam in ustvarjam pozno dopoldne oziroma zgodaj popoldne.

— Vaše delo je ustvarjanje novih vzorcev. Koliko se pri tem opirate na švedske narodne motive, tradicijo.

— Ne rišem popolnoma švedskih vzorcev, ker se pač prilagam vašemu okusu, željam. Vsekakor pa dajem vanje nekoliko švedskega. To mi je pač v krvi.

— Se vam zdi slovenščina težka?

— Težja je najbrž samo še kitajščina. Posebno slovnico imate zapleteno. Lažje pa razumem govornico kot pisano besedo.

— Kako bi primerjali delo na Švedskem in pri nas?

— Tu gre delo še vedno nekoliko počasneje, težko je dobiti material. Toda v osmih letih, ko me ni bilo, je podjetje zelo napredovalo. Pri nas smo imeli sestanke generalnega in komercialnega direktorja z oblikovalci vsak teden. Tu je teh sestankov precej manj, pa jih pogrešam.

Tulij

Zahvala

Stanislav Jančigaj in Zdravko Kržan se zahvaljujeta sindikalni organizaciji za poslan denar ob dnevu JLA in želita delovnemu kolektivu mnogo sreče in uspehov v letošnjem letu.

Zahvala

Ob težki izgubi najinega dragega očeta Ivana Pavliča se zahvaljujeva sodelavkam iz oplemenitilnice in pripravljalnice za izkazano pozornost.

Hčerki: Elza Pavlič,
Ana Kramberger

Zahvala

Ob smrti Janeza Žnidarja, dolgoletnega člana kolektiva, se zahvaljujeva delovni skupnosti in sodelavkam iz obrata konfekcija za pozornost in pomoč.

Mama in hčerka Ivanka

Zahvala

Ob izgubi naše mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz konfekcije za denarno pomoč in izrečeno sožalje.

Tilka Velepec

Obvestila iz kadrovske službe

Vstopi:

1. Budau Tulij, referent za informiranje, vstopil 3. 1. 1973.
2. Blažina Alenka, prevajalka in knjižničarka, vstopila 3. 1. 1973.

Izstopi:

1. Stanešič Vilma, navijanje zaves, izstopila 29. 12. 1972.
2. Majhen Marija, likanje, upokojena 31. 12. 1972.
3. Nahtigal Angela, šivilja, druž. pokojnina 8. 1. 1973.
4. Stajčič Zdravko, del. v sklad. pom. mat., odšel na odsluženje kadrovskega roka dne 11. 1. 1973.
5. Dipl. ing. Gale Marjeta, inž. arhitekt, izstopila 31. 1. 1973.
6. Ing. Rainer Janez, obratov. konfekcije, izstopil 31. 1. 1973.
7. Melkić Ahmet, del. v aluminij, izstopil 31. 1. 1973.

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik ing. Janko Ukmar. Ureja uredniški odbor: dipl. iur. Ingo Paš, ing. Lado Zabukovec, dipl. ing. Janez Peadir, dipl. ing. Avgust Orehek, dipl. ing. Boža Pogačnik, ing. Jože Klešnik, Cilka Mrdženo-vič, dipl. ing. Branko Novak, Majda Skrinjar, Ivo Sešek, ing. Janez Rainer. V uredniškem odboru sodelujejo po službeni dolžnosti: direktor, predsednik sind. org., sekretar ZK, predsednik mlad. org. — Natisnila tiskarna PTT v Ljubljani.

S seje športne komisije

S ČIM SE LAHKO POHVALIMO

V preteklem letu smo zopet malo poživili delo na športno-rekreativnem področju. Naše udejstvovanje je bilo precej pestro, toda še ne dovolj množično, da bi lahko bili zadovoljni; kljub odličnim pogojem, se pravi s športnimi objekti, ki jih imamo v neposredni bližini tovarne.

Lani smo tekmovali v svojem domačem okviru, na občinskih sindikalnih igrah, pa tudi na republiških tekmovanjih tekstilnih delavcev Slovenije. Organizirali smo tekmovanje v veleslalomu za »Zlato nit« na Veliki planini. Udeležba je vsako leto večja, toda še zdaleč premajhna za ta lepi zimski šport in rekreacijo na belih poljanah (le 5 članic in 12 članov). Tekmovanje je bilo dobro pripravljeno in organizirano kljub ne najboljšim snežnim razmeram.

Na zimski Tekstiliadi na Pohorju nas je zastopalo pet članov. Kljub velikemu številu udeležencev so se naši tekmovalci razmeroma dobro uvrstili — nekako na sredino in bolje od polovice tekmovalcev.

Lanske šortne igre so potekale v glavnem od septembra do decembra.

Tekmovali smo v:

- atletiki: 8 članic, 15 članov
- odbojki: turnir Stol Kamnik — Pre-serje — Induplati
- balinanju: 4 ekipe
- kegljanju: 8 članic, 21 članov
- streljanju: 26 članov
- šahu: 10 članov
- nam. tenisu: 19 članov (še ni končano)
- nogometu: mlajši : mladi 4 : 2

Med odmorom smo organizirali tudi kegljanje, tako da med vsakim odmorom keglja od 12 do 16 članov (aktivni odmor).

V množičnem številu smo se udeležili občinskih sindikalnih iger — zimskih in letnih:

- veleslalom: 1 ženska, 1 moška ekipa
- sankanje: 1 ženska, 2 moški ekipi
- odbojka: 2. mesto
- nogomet: iz B smo prišli v A skupino — 3. mesto
- kegljanje: 1 ženska, 1 moška ekipa
- šah: 1 ekipa
- mali nogomet: 1 ekipa
- streljanje: 1 ženska, 1 moška ekipa
- atletika: 1 ženska, 2 moški ekipi

Lahko rečemo, da smo bili na IX. športnih igrah najbolj množično zastopani, tako po številu ekip po posameznih panogah, pa tudi glede na to, da smo imeli skoraj povsod tudi ženske ekipe, kar je velik uspeh in vzpodbuda drugim za čimbolj množično udejstvovanje. V skupnem številu točk smo od 19 sodelujočih sindikalnih organizacij — ekip dosegli odlično 3.—4. mesto, kar je glede na prejšnja leta zelo lep uspeh.

V preteklem letu smo imeli več prijateljskih srečanj z raznimi podjetji, in sicer: več tekmovanj v odbojki s tovarno Stol, Kamnik, z Bombažno predilnico in Tkalnico iz Tržiča dve prijateljski tekmi v nogometu, eno v gosteh, drugo doma. Vsak je zmagal na svojem terenu.

V oktobru smo imeli športna srečanja — troboj Dekorativna : Svilanit :

Induplati. Tekmovali smo v sedmih panogah:

- odbojka: 1. mesto
- košarka: 1. mesto
- namizni tenis: 2. mesto
- streljanje: 2. mesto
- kegljanje: 2. mesto
- šah: 2. mesto
- balinanje: 3. mesto

Prvo mesto in s tem prehodni pokal je osvojila tovarna Svilanit, mi smo bili drugi, Dekorativna pa tretja. Želimo si še več takih tekmovanj v prijateljskem in športnem duhu.

Naši kegljači so se udeležili V. Tekstiliade v kegljanju. Dosegli smo res dobra mesta v ženskem in moškem tekmovanju posameznikov, pa tudi ekipno.

NAŠE ŽELJE IN NAČRTI ZA LETOS

TEKMOVALNI ŠPORT

Do konca marca bo naša aktivnost v znamenju bele opojnosti. Na Mali planini bomo organizirali smučarske tečaje za otroke in starejše. Za vsa tekmovanja, ki se jih bomo udeležili, bomo prijavili moško in žensko ekipo. Pomerili se bomo na tradicionalnem internem tekmovanju za »zlato nit« konec februarja ali začetek marca, na občinskem sindikalnem prvenstvu v veleslalomu in sankanju in na Tekstiliadi na Zatrniku.

Že marca bomo začeli s tekmovanjem v namiznem tenisu in kegljanju. V tednu mladosti, od 21. do 26. maja, bodo tekmovanja med obrati v vseh panogah, tako da bodo prišli na račun mladi, pa tudi malo starejši. Naše tekmovalne vrste pa nas bodo zastopale na občinskem sindikalnem prvenstvu v vseh panogah razen v plavanju, ki že nekaj let sploh ni bilo organizirano ali pa je bilo neresno.

Želimo si čimveč prijateljskih srečanj z delovnimi kolektivi v bližini, po tradiciji s Tržičem, vabijo pa nas tudi Kranjčani, ki nam ponujajo zimski bazen. V letošnjem letu smo mi gostitelji in organizatorji tradicionalnega troboja Svilanit : Tovarna dekorativnih tkanin : Induplati. Svoje ekipe bomo poslali tudi na republiška tekmovanja tekstilnih delavcev Slovenije.

REKREACIJSKI ŠPORT

Mislím, da bi se moral vsak član našega kolektiva udeleževati na naših športnih poljih za svoje zdravje in razvedrilo in seveda prepotrebno telesno kondicijo. Imamo vse pogoje za šport-

no in rekreacijsko aktivnost (športni objekti in igrišča v neposredni bližini) za naslednje panoge: odbojka, nogomet, balinanje, kegljanje, šah, streljanje, namizni tenis. Mimogrede lahko napravimo tudi igrišče za badminton. Poleg tega bi lahko uvedli rekreacijo vsaj dvakrat tedensko po posameznih panogah glede na starost, želje in možnosti. Kupili bomo tudi 100 TRIM kartončkov, po potrebi lahko tudi več.

Poskušali bomo uvesti širše oblike množične rekreacije, kot so: izleti v naravo, v hribe, orientacijski pohodi po taborniškem vzorcu. Naš počitniški dom v Umagu je premajhen; mladi, pa tudi malo starejši, pa radi nekaj dni preživijo pod platnenimi strehami. Če bo dovolj zanimanja, lahko poleti postavimo počitniški tabor ob morju ali v notranjosti. Šotori v našem podjetju res niso problem. V Umagu moramo izboljšati obstoječe in uvesti nove oblike rekreacije, možnosti prav gotovo ne manjka.

Upam, da bomo še naprej gojili šport in res množično rekreacijo, tako v našem podjetju kot tudi z mladino v našem okolišu. Želim, da bi na tem področju delalo vse več članov in pomagalo pri organizaciji vseh oblik športnega udejstvovanja. Šport in rekreacija morata postati prav za vsakega člana našega kolektiva nujna, samoumevna in redna oblika razvedrila in ohranjanja oziroma pridobivanja telesne kondicije in s tem delovnega člana ter veselja do življenja nasploha.

Po delu šport in razvedrilo!

Predsednik športne komisije
Franc Majdič

~ Za pol uže razvedzila ~

Določeni gurmani s prefinjenim okusom (ženskega spola, kakopak) namigujejo, da se tudi menza uspešno trudi za znižanje stroškov v okviru paketa stabilizacijskih ukrepov. Nekega mrzlega petka naj bi baje imela zelnata solata blag priokus po strojnem olju.

Ingo: »Tudi jaz bi dovolil, da bi me kdo šestkrat pošteno na gobec, če bi dobil 850.000 dolarjev kot Frazier. Za 1000 dolarjev bi me na kakšni privatni kliniki solidno pocajtali, ostalih 849 tisoč pa bi mi zadoščalo za nadaljnjih 800 let življenja.

Sedaj pa se še na uvožene stroje ne moremo več zanesti. Nikoli se ne ve, kaj jih bo pčilo. Po enem od njih teče — perjemite ali ne — prava indijanska kri. Meni nič tebi nič zgrabi

dekle za pričesko (zaradi katere so bile njene sodelavke bolj ali manj zelenkaste) in skoraj bi bili priče skalpiranju, ki ga bolj krvavo ne bi mogel režirati niti mojster groze Alfred Hitchcock. Na srečo je na spodnji strani skalpa pisalo NARTALAS.

Nagradna uganka: Kako je možno, da se je Zdravko Stajčič, ki se je dolgo (seveda v smislu varčevanja) odrekal luksuzu frizerskih uslug, nenadoma odločil za temeljito striženje?

(Odgovor: armija striže zastonj.)

Ondan sem na dvorišču prvič po novem letu srečal starega kolega Jožija. Zaskrbljeno sem se mu zazrl v čelo, takoj nato pa olajšano vzdihnil. V disco baru Šporn so namreč zagre-

šili nezaslišano, nerazumljivo, neodpustljivo in sploh malomarnost. Pri letnem popisu inventarja so prijatelja Jožija (kako so le mogli) ignorantsko spregledali. In tako mu niso pribili na čelo lične kovinske ploščice z inventarno številko, sicer z drobnimi žebelčki (Φ 0,5 mm, dolž. 9,5 mm, toda pomislite, ljudje božji, v glavo vendar!

Tik preden bi skupaj s podjetjem praznovala 50-letnico dela, nas je od samoupravnega infarkta zadeta zapustila zvesta sodelavka Nočna Izmena. Pokopali so jo v ožjem intimnem krogu globoko užaloščenih prijateljev nočnega uničevanja mimo vratarja pretihotapljenih malignov v steklenicah in stekleničkah (zadnji dve leti v praktičnem in priročnem blokpaku).



<