

TOSAMA

Izhaja od
meseca ok-
tobra 1965

List, ki ga
člani kolek-
tiva dobijo
brezplačno,
izhaja en-
krat meseč-
no

Leto izhaja-
nja: XIII

Št. 10
oktober
1977

GLASILO DELAVCEV TOSAME

Uspešno razvijamo samoupravljanje

Že od 19. stoletja dalje se je boril delavski razred za pravico, da bi delavci sami odločali o svojem delu in doseženih uspehih. Znana nam je prva internacionala, pariška komuna in velika oktobrska revolucija.

Tudi pri nas so se prve težnje po samoupravljanju pokazale že med NOB. Takrat smo imeli ustanovljen prvi odbor »delavske kontrole« in razne druge delavske odbore, kot organe upravljanja.

27. junija 1950 pa je bil sprejet zgodovinski sklep o izročitvi tovarn in podjetij v upravljanje delovnim kolektivom. Posledica te odločitve je bila, da so se mezdni delavci spremenili v svobodne proizvajalce in gospodarje sredstev za proizvodnjo.

Tudi delovni kolektiv »Vate« je prevzel tovarno v upravljanje 10. septembra 1950. Najprej je kot upravni organ obstojal kolegij, v katerem je bil iz vsakega obrata po en član, nekaj mesecev kasneje pa je bil izvoljen prvi delavski svet. Še

istega leta je delavski svet izvolil upravni odbor. Od takrat dalje je vodil upravljanje tovarne delavski svet preko upravnega odbora. Začetki so bili težki, kajti prvi samo-



upravljalci niso imeli potrebnih virov informacij in izobrazbe. Samo trdna volja, revolucionarnost in želja po napredku jim je dajala po-
budo za njihovo delo.

Letos praznujemo 27. let od kar naš kolektiv upravlja delavci. Lahko ugotovimo, da uspešno razvijamo samoupravljanje. V delovni organizaciji TOSAMA in obeh temeljnih organizacijah združenega dela imamo 13 samoupravnih organov. Vsem samoupravljalcem — delegatom, je omogočeno, da si pridobijo potrebno strokovnost in informacije, ki so jim potrebne za pravilne odločitve.

Leto 1977 je za vse nas še posebej pomembno, da nam je prineslo »Zakon o združenem delu«. Ta zakon nam daje rešitve za problematična vprašanja, odnosa delavcev do sredstev za proizvodnjo in do sadov svojega dela na podlagi marksistične analize družbenih gibanj, njihovih protislovij in naše bogate samoupravne prakse.

Dolžnost nas vseh je, da skrbimo za uresničevanje zakona in njegovih določil, kajti samo na tak način lahko še bolj razvijamo samoupravne odnose in damo priznanje našim prednikom, ki so orali ledino na področju samoupravljanja.

Pričela se je akcija

Verjetno se vsak izmed nas še spomni, da je v naši delovni organizaciji že potekala široka akcija o vpoznavanju samega Osnutka Zakona o združenem delu.

Takratni nosilci akcije kot tudi sedanjí so vse družbeno politične organizacije kot so: ZK, sindikat, mladina, samoupravni organi in vodstvo kolektiva.

Berite na strani 10!

Novi tkalski avtomati so stkali prve metre gaze

V mesecu juliju smo dobili iz TTM — ZAGREB prve tkalske avtomate. Nekaj dni so čakali na monterja, nakar smo jih postopno začeli razmeščati v novi proizvodni hali, kjer se je pričela montaža.

Berite na strani 6!

Vzroki otroških nezgod

Z naraščanjem prometa rastejo tudi prometne nezgode. Skoraj dnevno čitamo v časopisu o otrocih, ki so postali žrtev prometa. Otrok je nezkušen in se ne zaveda nevarnosti na cesti. Če zagleda na drugi strani ceste znanca ali kaj zanimivega, se ne ozre na levo in desno, temveč slepo teče čez cesto in dostikrat pod kolesa vozila. Prav tako steče slepo za svojo žogo, ki mu je z dvorišča padla na cesto. Otroci se kaj radi obešajo na vsa mogoča vozila, pri skoku ne pogledajo kaj prihaja za njimi in postanejo žrtev drugega vozila. Pozimi se zgodi dosti nezgod pri sankanju. Otroci se sankajo po strmih stranskih ulicah, ki vodijo na glavne prometne ceste.

Na vožnji z vlakom se otroci stegujejo skozi okna in gledajo v smer vožnje. Tu jim kaj rade padejo v oči iskre, ki lahko ranijo oko in povzročijo očesna vnetja. Zaradi nepazljivosti staršev pretaknejo ves vagon in se obešajo po vratih. Na ta način se je zgodilo že mnogo nezgod, ko je otrok vrata odprl in padel iz drvečega vlaka.

Tudi pri športu, igrah in izletih pride dostikrat do hudih nezgod. Pri nekaterih športih so otroci bolj izpostavljeni nezgodam kakor pri drugih. Pri nogometu so najpogostejši zlomi kosti ali pa poškodbe trebušnih organov zaradi udarcev.



Pri zimskih športih: smučanju, drsanju in sankanju nastanejo po padcih lahko hude poškodbe možganov, zlomi kosti in razne poškodbe notranjih organov. Pri plavanju v deročih vodah, v jezerih in na morju so vsako leto žrtev nezgod. Do utopitve pri otrocih pride zaradi obestnosti, zaradi neznanja plava-

nja, včasih pa pri plavalcu tudi zaradi preutrujenosti.

Tudi pri igrah dostikrat pride do hudih poškodb. Padci z drevesa, poškodbe očesa pri igrah z lokom, zračnimi puškami in fračami so na dnevnem redu.

Večji otroci radi hodijo v gozd, ki ni zanje brez nevarnosti. Tu so izpostavljeni kačjim pikom, zastrupljanju z volčjimi jagodami in s strupenimi gobami. Zgodilo se je že, da so otroci našli v gozdu napolnjene perle s ciankalijem, ki so jih neprevidni lovci nastavili lisicam. Perle so podobne bonbonom zato jih otroci vtaknejo v usta, kar povzroči takojšnjo smrt.

Mnogo nezgod pri otrocih lahko preprečimo ali njihovo število vsaj omejimo, če pomislimo na možnost nezgode. V stanovanju zavarujemo vse električne naprave, odstranimo zdravila, vžigalice ter vnetljive in eksplozivne elemente oziroma tekočine iz otrokovega dosega! Poskrbimo, da je otrok pod stalnim nadzorstvom! Vse otroke nenehno opozarjamo na nevarnosti prometa! Ne puščajmo otrok samih na daljše izlete, na pohode po gozdovih in na kopanje brez nadzorstva! Le tako bomo znižali invalidnost in umrljivost otrok zaradi nezgod.

Leo Matajč

Bodoče mamice preberite

Iz Inštituta za načrtovanje družine smo prejeli navodila, s katerimi naj bi bila seznanjena vsaka bodoča mamica.

Naša delovna organizacija zapluje veliko ženske delovne sile in verjetno ne bo odveč, če vam to posredujemo preko našega glasila.

Dokumenti:

1. Dve napotnici: za rešilni avto za sprejem na kliniko
2. Izvide: KG, RH, WaRE 2x, če je žena Rh D neg., še izvid KG moža oz. ICT žene.
3. Podatke o poteku nosečnosti
4. Osebna izkaznica
5. Potrjena zdravstvena knjižica
6. Poročni list

Osebni pribor:

- ruta
- tople nogavice — žabe ali dolenke
- toaletni pribor
- damske vložke (pri odhodu)
- pribor za pisanje
- varnostne zaponke (da si pripnete kompresno na prsi).

Oprema za novorojenčka:

- plenice (ena za čez prsi)
- 1 povijalne hlačke oz. ortopedske

- 1 srajčko tetra
- 1 majčko mako
- 1 volneno garnituro — jopica, kapa
- 1 kapico mako ali tetra
- 1-2 dekici — odvisno od letnega časa.

Vse naj bo oprano in prelikano in vam naj prinesejo svojci pred odhodom.

Porodniški dopust

Porodniški dopust imate skupaj 246 dni. 28 dni ga koristite pred porodom. V slučaju bolezni nastopite porodniški dopust že 45 dni pred porodom.

Veliko jih hodi na preglede v Ljubljano, zato še naslednji podatki:

Za našo ambulanto ureja in daje podrobnejša navodila sestra, ki dela na POLIKLINIKI — NJEGOŠEVA 4, II. nadstropje, A-hodnik, tretja vrata desno in sicer en teden dopoldan: od 8. — 12. ure in en teden popoldan od 13. — 17. ure.

Sprejemni dnevi na Ginekološki kliniki: Ljubljana, Šlamerjeva 3 so: nedelja od 5. zjutraj do torka do 5. ure zjutraj

sreda od 5. zjutraj do četrta do 5. ure zjutraj
petek od 5. zjutraj do sobote do 5. ure zjutraj



PRVI ginekološki pregled je 6 tednov po porodu. Prosimo vas, da se v našo ordinacijo naročite takoj po porodu oz. že pri zadnjem obisku v času nosečnosti. Telefon števil 316-177.

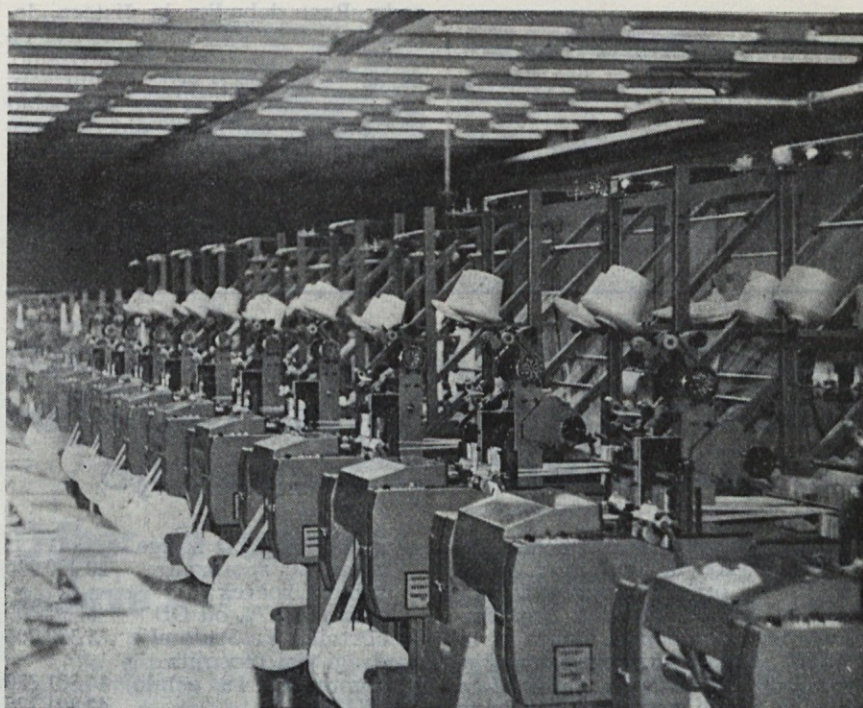
Rezultati poslovanja v avgustu

Število zaposlenih v delovni organizaciji se je v avgustu povečalo za 3 delavce. Zaradi zmanjšanja obsega proizvodnje cigaretnih filtrov je bilo med mesecem 10 delavk iz oddelka filtrov premeščeno v konfekcijo, tako da je bilo konec meseca stanje v posameznih OZD naslednje:

TOZD Saniteta	582 zap.
TOZD Filtri	86 zap.
DSSS	255 zap.
Skupaj DO Tosama	893 zap.

Delovni čas je bil v avgustu izkoriščen le 71,2 %, kar je slabše od povprečja prvih osmih mesecev. Veliko delavcev je bilo na rednem letnem dopustu, tako da je odsotnost zaradi tega vzroka znašala 16,3 % ali 145 ljudi vsak dan. Odsotnost zaradi bolniškega dopusta je bila v TOZD Saniteta v avgustu 9,0 %, v poprečju osmih mesecev pa 8,7 %, v TOZD Filtri pa se je z 11,6 % znižala na 7,3 %.

Zastoj v prodaji cigaretnih filtrov se nadaljuje. Zaradi spremenjenih pogojev poslovanja TOZD Filtri je bilo treba izdelati popravek let-



Pogled v novo trakotkalnico

nega gospodarskega načrta, ki bo stopil v veljavo v mesecu oktobru. Tudi prodaja sanitetnih izdelkov v avgustu ni dosegla načrtovane višine. Tkanih in elastičnih ovojev smo prodali za 16 % manj kot določa delež letnega plana, izdelkov konfekcije za 5 % in konfekcionirane vate za 4 % manj. Plan je bil presežen le v grupi rezanih ovojev — za 31 % ter vložkov in Mölly plenice — za 1 %.

Zaradi dobrih rezultatov v preteklih mesecih je skupna dosežena prodaja osmih mesecev, ki znaša 337 milijona din za 2 % nad planirano za to obdobje. Struktura je naslednja: TOZD Saniteta 71 %, TOZD Filtri 29 %. S prodajo na tujem tržišču smo dosegli 15 % skupne realizacije.

Jeretina Metka

Gospodarska gibanja v občini Domžale v prvem polletju 1977

Resolucija o izvajanju družbenega plana občine Domžale v letu 1977 načrtuje rast industrijske proizvodnje za 9 %. Dosežena proizvodnja v prvem polletju presega planirano, od lanske v prvem polletju pa je večja kar za 17 %. Najbolj so povečale obseg proizvodnje naslednje OZD: Hidrometal, TOKO-TOZD Ušnjarna, TOSAMA, Helios-TOZD Kemična industrija Domžale.

Skoraj z enako rastjo kot je naraščala industrijska proizvodnja, se je povečal obseg prodaje. Ker so izvozni rezultati v letošnjem letu oslabiljeni, je povečanje prodaje posledica okrepljenega povpraševanja na domačem trgu.

Izvoz v letošnjem prvem polletju je bil ustvarjen v višini 9,9 milijona, kar je za 5 % manj kot v enakem obdobju lani. Preko 80 % skupnega izvoza občine so ustvari-

le naslednje štiri OZD: Slovenijales, Helios, Lek, Tosama.

Uvoz v prvem polletju je narasel preko pričakovanih meja. Dosegel je vrednost 12,7 milijona \$.

Pretežni delež, 12 milijonov \$, predstavlja uvoz reprodukcijskega materiala, le 0,7 milijona pa uvoz opreme. Največji uvozniki so: Helios, Tosama, Lek, Toko.

Število zaposlenih v občini se je v prvem polletju proti enakemu obdobju lani povečalo za 3,5 %. Zaposlenost v negospodarskih dejavnostih je naraščala hitreje kot v gospodarstvu. Konec junija je bilo stanje naslednje:

Skupaj občina	10.660 zap.
Gospodarstvo	9.415 zap.
industrija	6.898 zap.
kmetijstvo	349 zap.

gozdarstvo	78 zap.
gradbeništvo	399 zap.
promet	69 zap.
trgovina	832 zap.
gostinstvo	137 zap.
obrt	227 zap.
stanovanjska in komunalna dejavnost	262 zap.
finančne, tehnične in poslov. storitve	164 zap.
Negospodarstvo	1.245 zap.

Povprečni nominalni osebni dohodek v občini je za prvo polletje znašal 4361 din. Od povprečnega OD v lanskem prvem polletju je bil večji za 17 %. Ker so se življenjski stroški letos dvignili za 13,4 %, je realni OD večji le za 2,9 %. Povprečni OD, preračunan na pogojno ne-kvalificiranega delavca, je med industrijskimi OZD največji v Termitu, sledijo pa Papirnica, Helios, Tosama, Induplati, Universale.

Poslovni uspeh gospodarstva je bil v prvem polletju dokaj dober. Celotni prihodek je znašal nad 2 milijardi din in ja za 38 % večji

(Nadaljevanje na 4. strani)

GOSPODARSKA GIBANJA V OBČINI DOMŽALE V PRVEM POLLETJU 1977

kot v prvem polletju lani. Porabljena sredstva brez amortizacije so naraščala počasneje kot celotni prihodek, kar se odraža na izredno ugodnem porastu družbenega proiz-

voda. Rast dohodka in čistega dohodka je bila ugodna. V delitvi čistega dohodka lahko ugotovljamo, da se večina OZD vede stabilizacijsko. V Papirnici so v poslovni sklad namenili 14 milijonov din, v Tosami 10 milijonov, v Heliosu pa 0,7 milijona din.

Podatki iz Biltena št. 17
SOB Domžale

Izgradnja kanalizacije na območju krajevnih skupnosti »Tomo Brejc Vir« in Radomlje

Občani krajevnih skupnosti »Tomo Brejc-Vir« in Radomlje so se odločili na osnovi programov razvoja, da gredo skupno z organizacijami tega območja v akcijo za izgradnjo kanalizacijskega omrežja. Izgradnja kanalizacije je na tem območju nujno potrebna, ker je ta predel gosto naseljen in industrializiran, pri tem pa je problem odpadnih vod popolnoma nerešen. Nvarnost resne okužitve okolja je seveda zelo velika in tega se moramo v popolni meri zavedati.

Ocenjeni predračun investicije znaša 42.801.220,00 din in vsebuje tudi stroške za celotno sekundarno kanalizacijo. Izgradnja celotne kanalizacije bo potekala etapno in v III. in IV. etapi je predvidena tudi izgradnja kanalov, ki bodo reševali problem odpadnih vod »Tosame«.

Gradbeni odbor predlaga naslednjo finančno konstrukcijo:

— prispevek OZD levega brega po sporazumu	20.200.000
— samoprispevek občanov 1 % od OD	6.500.000
— obrtniki Vir-Radomlje	1.300.000
— drugi viri (posojila komunalna IS, ostalo)	14.801.220
SKUPAJ	42.801.220

Ker je izgradnja kanalizacije tudi problem OZD, sta nosilki investicije KS Vir in KS Radomlje, izhajajoč iz ustavnih načel, poslale v obravnavo in sprejem samoupravni sporazum za sofinanciranje te investicije.

V sporazumu je določeno, da TOZD poslovne enote TOZD, POZD in ostali delodajalci na območju krajevnih skupnosti, prispevajo letno najmanj 2.000 din na zaposlenega delavca v obdobju 1977 do vključno 1981. leta. Sredstva zbrana po tem sporazumu so strogo namenska in naj bi se nakazovala glede na število zaposlenih na dan 31.

12. do 31. maja vsako leto. V primeru, da kateri od udeležencev zaradi slabega poslovnega uspeha ali drugih težav ne bo mogel nakazati sredstev do roka, bo to pisмено obrazložil in posredoval ostalim udeležencem. V kolikor se kdo z obrazilitvijo ne bo strinjal, odloča o sporu arbitražna.

Z idejnim projektom, glavni projekti so še v izdelavi, so predvideni tudi kanali, ki bodo omogočili odvajanje odpadnih voda tudi naše OZD. S to izgradnjo se torej rešuje tudi pereč problem naše OZD, ki se nam že dalj časa pojavlja ob vseh novogradnjah in tudi v zvezi z varstvom okolja.

Iz do sedaj predlaganih dokumentov moramo zaključiti, da se mora »Tosama« tvorno vključiti v proces samoupravnega sporazumevanja o izgradnji kanalizacije na območju KS Tomo Brejc-Vir in KS Radomlje, ker je tudi sama neposredno zainteresirana za ureditev problema odpadnih vod. Seveda pa bo o določitih v samoupravnem sporazumu in o višini prispevka več govora v javni razpravi, v kateri naj se tvorno vključijo vsi delavci naše OZD.

Skupni delavski svet preda Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje izgradnje kanalizacije na območju krajevnih skupnosti »Tomo Brejc-Vir« in krajevne skupnosti Radomlje v javno razpravo.

Predsednik SDS:

Ivan Cerar

Generalni direktor:

Slavko Bajec oec.

Sklepi samoupravnih organov v mesecu septembru

Skupni delavski svet

1. Skupni delavski svet je po razpravi z 1 glasom »proti« in z 8 glasovi »za« sprejel sklep o potrditvi programa uresničevanja Zakona o združenem delu.

2. Potrdil je predloge odpisne komisije za osnovna sredstva, razen trakotkalske stroje, katere naj se ne izloči oz. se jih ne proda ali odpiše, prav tako se zadrži elektromotor ventilatorja Hoffbman, ker se ga lahko uporabi pri mlinu za mletje celuloze. Osnovna sredstva, ki niso več uporabna v novi jedilnici in kuhinji, naj se dajo na razpolago ostalim oddelkom in naj vodo oddelkov ugotovijo do 15. 9. ko-

liko osnovnih sredstev potrebujejo.

3. Na predlog KOOS je skupni delavski svet sprejel sklep, da se nameni finančna pomoč v višini 12.976.— din za narode v južnem delu Afrike, ki sta jo organizirala republiški sindikat in republiški odbor RKS.

4. Soglasno je bil sprejet sklep o sprejemu sprememb Pravilnika o dodeljevanju stanovanj in posojil za gradnjo stanovanjskih hiš in stanovanj, ki je bil v 15-dnevni javni razpravi.

Spremembe pravilnika bodo veljavne s 1. 1. 1978.

5. Potrdi se dopolnitev 15. člena Poslovnika o izračunu stimulacije za leto 1977 in sicer:

procentualni preseg dohodka se obračunava mesečno in poračunava četrtletno. Poračun se opravi v pri-

meru, da v posameznem mesecu četrtletja ni bil v celoti izplačan stimulativen del dohodka kot ga določa predhodni odstavek.

Zaradi izpada proizvodnje filtrov to vpliva na stimulativen del osebnega dohodka. Zato je skupni delavski svet sprejel sklep, da se korigirajo osnove za izračun stimulativenega dela OD in sicer: obseg proizvodnje za izpad proizvodnje, obseg prodaje za izpad proizvodnje in izpad prodaje, dohodek pa se jim prizna v višini 8 %.

6. Delovna organizacija Tosama se uvrsti v IX. enoto skupnosti — temeljne organizacije združenega dela s področja proizvodnje tekstilne preje in tkanin ter proizvodnje izgotovljenih tekstilnih izdelkov.

7. V skladu z zakonom o SIS Slovenije za ekonomske odnose s

tujino se za delegata v enoto skupnosti izvoli tov. Janeza Rozmana, za delegata v izvršilne organe skupščine se izvoli tov. Slavka Bajca, za namestnika pa tov. Janeza Babnika.

Za delegata v ustanovno skupščino združenja proizvajalcev preje, tkanin in izgotovljenih tekstilnih izdelkov kakor tudi za sama združenja se imenuje tov. Slavka Bajca.

8. V 15-dnevno javno razpravo se preda Samoupravni sporazum o združitvi v temeljno banko.

9. Nabavi se demineralizator IONEX ML3 v vrednosti 20.365,65 din za potrebe laboratorija.

10. V 10-dnevno javno razpravo se preda Samoupravni sporazum o osnovah gospodarskega načrta za leto 1978.

Vse morebitne pripombe sprejema splošno kadrovski sektor.

1. V zvezi z dodatno stimulacijo v TOZD Saniteta in DSSS, je skupni delavski svet sprejel sklep, da TOZD Saniteta in DSSS podata pripombe na pripravljene smernice v poročilu ekonomsko planskega sektorja.

2. Soglasno je bil sprejet samoupravni sporazum o osnovah gospodarskega načrta za leto 1978.

3. Na podlagi 7. člena Pravilnika o knjigovodstvu se predpisuje enoten analitični kotni plan za knjiženje v knjigovodstvih TOZD in DSSS.

4. V 15-dnevno javno razpravo se preda Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje nalog ljudske obrambe.

5. Sklenejo se samoupravni sporazumi in imenujejo delegati z:

- Mercator Ljubljana, delegat Babnik Janez
- Nanos Postojna, delegat Pižmoht Janez
- Duvan Čačak, delegat Pižmoht Janez
- Rijekatekstil, delegat Florjančič Matevž

6. Razpiše se natečaj za zaščitni znak delovne organizacije.

7. Odobri se najemanje kredita v znesku din 510.204.— z rokom vračila 31. 3. 1978 in obrestno mero 10 %. Odobri se tudi zavarovanje odplačila kredita z avaliranimi mehanizmi od Ljubljanske banke.

8. Strokovne službe pripravijo nove osnove za stimulacijo, prilagojene rebalansu gospodarskega načrta za TOZD Filtri.

Nove osnove za stimulacijo se obračunavajo od 1. 9. 1977 dalje, (že za avgust), delavski svet pa bo na prihodnji seji seznanjen s spremembami.

Osnova za izračun stimulacije v avgustu naj bo zmanjšanje plana proizvodnje glede na število zastojnih ur.

9. Odobri se nakup nove pisarniške opreme ob preselitvi strokovnih služb v nove pisarniške prostore za ekonomsko planski, finančni in komercialni sektor.

10. V javno razpravo se preda Samoupravni sporazum o združevanju sredstev za financiranje izgradnje kanalizacije na območju krajevnih skupnosti »Tomo Brejc — Vir« in krajevnih skupnosti Radomlje.

11. V komisijo za izdelavo analize o pogojih za ustanovitev TOZD vzdrževalne službe se imenuje:

Kralj Janez, dipl. oec. — predsednik

Kerč Miha — član

Juhant Franc — član

Juteršek Bogdan — član

Rozman Štefan, ing. — član

12. Splošno kadrovski sektor se zadolži, da pripravi primerno obliko informatorja za samoupravljalce v Tosami — dohodkovni odnosi.

Odbor za splošne zadeve

1. Za gospodarja na Veliki planini se imenuje tov. Dolinška Jožeta s tem, da se mu povrnejo stroški vožnje, da redne preglede in kontrole opravi med delovnim časom, v slučaju večjega dela pa se mu priznajo dnevnice.

2. Komisija za družbeni standard naj pripravi seznam kdo je do sedaj že izčrpal vsa možna sredstva za najemanje dolgoročnega kredita v Tosami.

3. Delavci v obratu družbene prehrane morajo skozi ves delovni čas obvezno nositi pokrivala.

Obrat družbene prehrane bo v sobotah obratoval, če bo tedaj na delu vsaj 50 delavcev s tem, da se točno število zaposlenih javi že v četrtek.

4. Glede na ostanek sredstev namenjenih za izobraževanje, se razpišejo štipendije.

Odobri se povrnitev stroškov šolanja tov. Francu Arnušu na Višji upravni šoli, tov. Kerč Heleni in tov. Marjanu Orešku na Tekstilni fakulteti ter tov. Tatjani Križnar na dveletni administrativni šoli.

5. Vloga tov. Zečiča, v kateri prosi za povrnitev stroškov šolanja na Ekonomski fakulteti, se reši negativno, ker se smatra, da tov. Zečič izpolnjuje pogoje za zasedbo svojega delovnega mesta.

6. Ob smrti tov. Fotivec Ivanke se družini Fotivec, na podlagi odločb akta o delitvi dohodka in osebnega dohodka in po sklepu odbora za splošne zadeve, nameni solidarna pomoč v višini 3.000.— din (2.000.— din solidarne pomoči, 1.000.— din nadomestilo za godbo).

7. Tov. Lisjak Marjeta se mora do 1. 8. 1978 izseliti iz najemniškega stanovanja in ga vrne Tosami, ker je zato namenoma dobila višjo vsoto kredita.

TOZD Filtri

Delavski svet

1. Kadrovske službe se zadolži, da na naslednji seji nakaže rešitev za tov. Modlica in pripravi predlog za premestitev na delovno mesto, ki bo ustrezalo njegovemu zdravstvenemu stanju.

Prav tako naj kadrovska služba izda odločbe, ki so bile potrjene za že zasedena delovna mesta v mesecu marcu.

2. Korigirajo se osnove za izračun stimulativnega dela osebnega dohodka.

3. Potrdi se predlagan operativni plan, razen za zobne rolice, za katere se bo plan znižal.

TOZD Saniteta

Odbor za medsebojna razmerja

1. Prekinitev delovnega razmerja s tov. Capudrom Francom s 5. 9. 1977.

2. Zasedba razpisanega delovnega mesta: natikalka votka v tkalnici širokih tkanin.

3. Zasedba razpisanega delovnega mesta: snemalec blaga v tkalnici širokih tkanin.

4. Zasedba razpisanega delovnega mesta: mazalec strojev.

5. Premestitev na delovno mesto: tkalka v tkalnici širokih tkanin.

6. Izdaja odločb za že zasedena delovna mesta.

7. Kršitev delovne dolžnosti.

Poslovni odbor

1. S 1. 9. 1977 se sprejme norma v oddelku mikalnice pri izdelku bebi palčk in v oddelku konfekcije pri izdelavi müll ovoji.

2. Nabava aksialnega ventilatorja za odvajanje vlažnega zraka od škroblilnega stroja v oddelku pripravljalnice.

3. Izdelava stojala za osi in podstavke za vložke pri škroblilnem stroju v oddelku pripravljalnice.

Novi tkalski avtomati so stkali prve metre gaze

V mesecu juliju sino dobili iz TTM Zagreb prve nove tkalske avtomate. Nekaj dni so čakali na monterja, nakar smo jih postopno začeli razmeščati v novi proizvodni hali, kjer se je pričela montaža.

Dva meseca montažnih del na novih strojih je dolga doba, vendar je za tiste, ki so sodelovali pri njej, čas hitro mineval. Precejšnji del svojega prostega časa so morali porabiti v ta namen.

Zadnji dan septembra sta nam monterja predala stroje in s tem uradno zaključila montažo.

V čem se razlikujejo novi stroji od tistih, ki smo jih kupili pri istem proizvajalcu pred več leti, se bo marsikdo vprašal?

Največja razlika je v tem, da je sestavni del novih statev tako imenovana UNIFIL naprava. Z njo navijamo votek direktno na statvah. Tako je odpadla delovna faza navijanje votka v pripravljalnici. Poleg tega je odpadel transport in natikanje votkovnih cevki na statev, saj na njem uporabljamo za navijanje votka križne navitke.

Tudi čiščenje cevki opravlja UNIFIL naprava. Na eni statvi je le 12 votkovnih cevki, ki stalno krožijo na ta način, da se nanje na navijalnem delu naprave najprej navije votek, ki se nato zatke v tkanino, prazne cevke pa se očistijo in čakajo na ponovno navijanje.

Vsekakor nastajajo pri tem tudi večji ali manjši zastoji, ki pa jih mora spretna roka tkalke hitro in

vestno odpravljati. Za večja popravila skrbi mehanik.

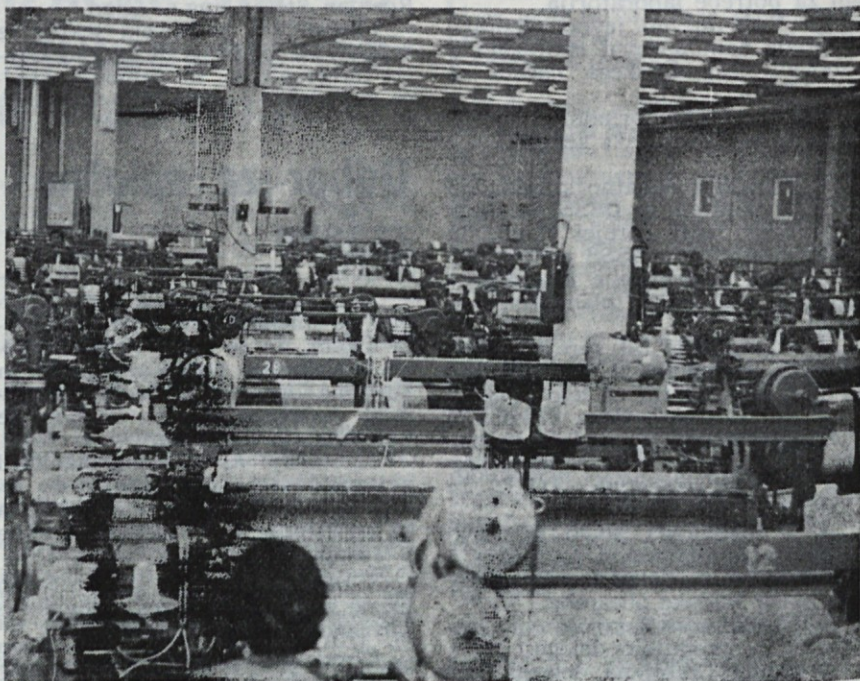
Poleg tega so novi stroji opremljeni z optičnimi tipalci votka, ki posredujejo za zančljivo in pravočasno zamenjavo prazne votkovne cevke v čolničku s polno. Take tipalce nameravamo v prihodnjem

letu montirati še na ostalih tkalskih avtomatih.

Ker so statve širše od dosedanjih, na njih lahko tkemo dve širini tkanine istočasno tako, da le to po sredini prerežemo, krajce pa ojačamo s posebno vezavo.

Iz zgoraj navedenega lahko zaključimo, da so statve bolj opremljene od dosedanjih. Od nas samih je odvisno, kako bomo nove avtomate znali izkoristiti, da bomo na njih izdelali čim večje količine kvalitetne gaze.

J. P.



Nova, sodobna tkalnica širokih tkanin

Sprememba delovnega koledarja

Zaradi doslednega upoštevanja remontnega koledarja Elektro Ljubljana-okolica je bil letošnji delovni koledar pripravljen tako, da ni bilo enakomerno porazdeljeno popoldansko delo ob delovnih sobotah za obe izmeni. Nesorazmerje je nastopalo predvsem v zadnjih treh mesecih (oktobru, novembru in decembru). Medtem, ko je bilo popoldansko delo ob delovnih sobotah porazdeljeno za prvih devet mesecev takole:

I. izmena: 4 popoldanske delovne sobote

II. izmena: 5 popoldanskih delovnih sobot,

je bila v preostalih treh mesecih za I. izmeno predvidena le še ena popoldanska delovna sobota, za drugo pa kar 6.

Ob interpolaciji gospodarskega odbora februarja letos glede uredit-

ve tega nesorazmerja je bil sprejet sklep, da se za prvih devet mesecev pusti delovni koledar v prvotni razporeditvi, za preostale tri mesece pa se pravočasno ugotovi v pogovoru s predstavniki Elektro Ljubljana-okolica, če njihov remontni koledar še velja in v koliko se dotika našega območja.

Iz razgovora, ki ga je imel te dni vodja elektro službe s predstavniki Elektro Ljubljana-okolica, smo ugotovili:

1. da za preostale tri mesece njihov remontni koledar ne velja za naše območje;
2. da pa se predvideva v tem obdobju daljša — verjetno 3-dnevna — prekinitev oskrbe z elektroenergijo zaradi preklopa na novo zgrajeni omrežni sistem. Datum preklopa še ni določen verjetno pa bo ob koncu tedna

in bo tako vključeval tudi prvo soboto in nedeljo;

3. tako nam je dana možnost, da z relativno sigurnostjo spremenimo prvotno postavljeni razpored delovnih in prostih sobot v zadnjih treh mesecih in s tem omogočimo obema izmenama enako letno število popoldanskih delovnih sobot.

EPS je zato pripravil naslednjo spremembo: če je bil prvotni razpored delovnih in prostih sobot za to obdobje (debelejši tisk) so proste sobote:

OKTOBER

1	8	15	22	29	31
---	---	----	----	----	----

bi bil spremenjen razpored:

1	8	15	22	29	31
---	---	----	----	----	----

NOVEMBER

5	12	19	26	28
---	----	----	----	----

bi bil spremenjen razpored:

5	12	19	26	28
---	----	----	----	----

DECEMBER

3	10	17	24	31
bi bil spremenjen razpored:				
3	10	17	24	31

S tako spremenjenim razporedom ima popoldanske delovne sobote:

I. izmena: 22. okt., 5. nov., 3. dec. in 17. dec.
torej še 4

II. izmena: 1. okt., 29. okt. in 26. nov.,
torej še 3.

Ker sta imeli v prvih devetih mesecih I. izmena 4 popoldanske delovne sobote (15. jan., 7. maja, 4. jun., 2. jul.), II. izmena pa 5 (19. febr., 5. marca, 2. apr., 6. avg. in 3. sept.), odpade torej na vsako izmeno v celem letu po 8 popoldanskih delovnih sobot.

Napovedano preklapljanje na nov omrežni sistem ta sprememba ni mogla vključiti! Če bo preklapljanje tudi na kakšen običajni delovni dan, utegne priti do manjšega popravka tega spremenjenega razporeda.

Vodja EPS:
Toni Laznik, dipl. oec.

izrabo sredstev s katerimi proizvajamo, nam mora postati ena od vsakodnevnih delovnih nalog, samoiniciativnost na delovnem mestu pa dolžnost, da ob vsakem negativnem pojavu v proizvodnem procesu takoj ukrepamo.

Te misli so nas vodile, ko smo v TOZD Filtri sestavljali predlog za dodatno stimulativno nagrajevanje. Pri predlogu smo upoštevali, da vsak na delovnem mestu pri vestnem delu prispeva k prihrankom materiala. V predlogu smo smatrali, da se vsak prihranek, ki je nižji od planiranega odstotka nagrajuje in sicer se od celotnega prihranka 20 % razdeli za dodatno nagrajevanje vsem zaposlenim v enakih zneskih.

Skupni delavski svet, ki je ta predlog obravnaval, je smatral, da je pobuda koristna za ekonomičnejše poslovanje in je predlog za tako nagrajevanje v TOZD Filtri potrdil, zadalžil pa je vse odgovorne službe v TOZD Saniteta, da pripravijo kriterije za dodatno nagrajevanje do oktobra.

ing. Cerar

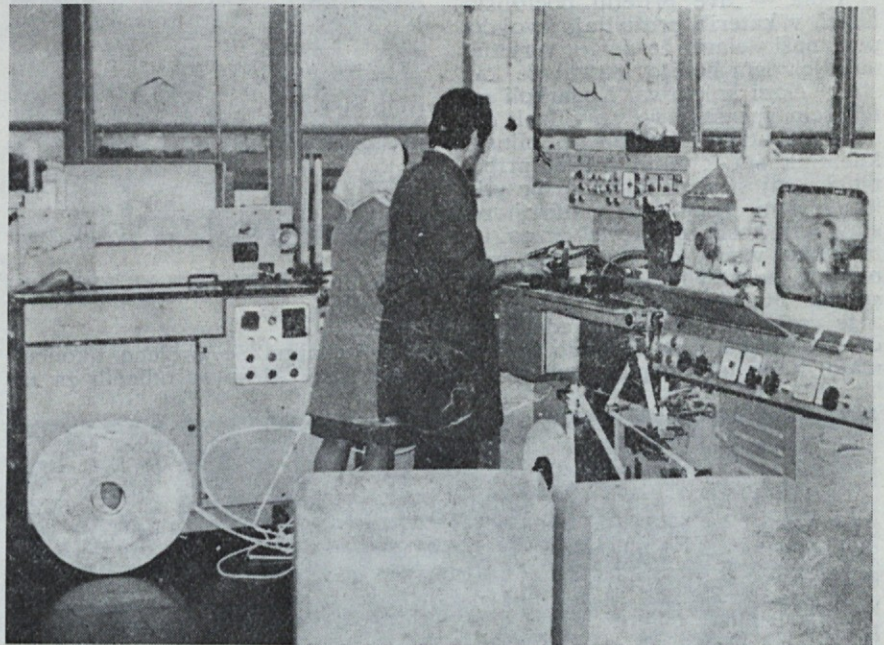
Gospodarnejše delo - višji osebni dohodek

Že dalj časa v delovni organizaciji ugotavljamo, da materialni stroški presegajo planirano višino, da se za izdelavo v proizvodnji porabi preveč surovin in pomožnih sredstev, ki niso potrošena za osnovni namen v proizvodnem procesu.

Ekonomsko planski sektor v vsakoletnem gospodarskem načrtu določi višino odpadkov, ki naj bi nastajali v tehnološkem procesu, saj ne v svetu in ne pri nas ni proizvodnje brez odpadkov.

Po gospodarskem načrtu je v vseh proizvodnih oddelkih predpisan različno visok odstotek odpadkov, odvisno od stopnje predelave in načina dela. Iz lastnih opažanj in malo budnejšega spremljanja dogajanja v proizvodnji pa lahko vsak zaposleni v TOSAMI pride do spoznanja, da ti predpisani (doseženi ali pa največkrat preseženi) odpadki niso majhni, da njihova količina dosega desetine ton in večmiljonske vrednosti.

Tako je zmanjševanje odpadkov »šparanje« področje, kjer vsak zaposlen v proizvodnem procesu in ob njem lahko doseže določen prihranek pri materialu, ki mu je zaupan. Stalna skrb za gospodarno



Proizvodnja cigaretnih filtrov

Natečaj za zaščitni znak delovne organizacije

Po sklepu skupnega delavskega sveta TOSAME razpisujemo natečaj za zaščitni znak delovne organizacije.

Pogoji:

1. Pri izdelavi znaka naj bi se upoštevali osnovni predmeti poslovanja: izdelava sanitetnih izdelkov,

izdelkov za žensko in otroško higieno in izdelava cigaretnih filtrov.

2. Zaščitni znak naj bi bil enostaven in lahko zapomljiv.
3. Predloge je treba poslati pod oznako »Natečaj za zaščitni znak« do 20. 10. 1977 na naslov Tosama Domžale pp 3. V priloženi ovojnici naj predlagatelj napiše svoj naslov.

Nagrade:

1. nagrada 5.000,00 din
2. nagrada 3.000,00 din

4. Z nagrajenimi predlogi razpola-ga Tosama
5. Komisija bo ocenila predloge do 1. 11. 1977 in obvestila predlagatelje o izidu.

Za izbiro najboljših predlogov je skupni delavski svet imenoval naslednji sestav komisije:

- individualni poslovodni organ
 - predstavnik komercialne
 - predstavnik TOZD Saniteta
 - predstavnik TOZD Filtri
 - zunanji sodelavec — oblikovalec
- Vabimo vas k sodelovanju!

Kako smo preživeli dopust

Prav radi se že mudimo v toplih sobah, kajti ta jesen nam je že kmalu prinesla nepričakovani mraz. Marsikdo se prav zato rad povrne z mislimi na minuli dopust, katerega je preživel v lepem, sončnem vremenu.

Zanimalo nas je, kako ste dopustniške dni preživeli na morju, v planinah in kako vam je ugajalo v krajih, kjer ima naša delovna organizacija svoje prostore za letovanje.

Pogovarjala sem se z več sodelavkami in sodelavci. Vem, da s tem nisem zbrala vseh mnenj, morda pa sem iz pogovorov izluščila vsaj glavne dobre in slabe strani letovanja, katerega nam omogoča delovna organizacija.

Izola — dve prijetni počitniški hišici, v katerih preživljajo svoj dopust naši delavci že dolgo, verjetno najdlje. Sem hodijo letovat že kar stalni člani kolektiva. Kogarkoli od teh sem vprašala, vsi se v Izoli odlično počutijo. Hladilnik in plinski kuhalnik sta k temu precej pripomogla, saj si vsak lahko pripravlja hrano sam. Toda tudi v bližnji restavraciji kosilo ni preveč drago. Le to lahko vemo, da so hišice premajhne, za številnejšo družino uresničene. Stranišče je res oddaljeno, a je vsaj čisto, so mi povedali. Tudi ena skupna pipa za vodo je premalo, a se bo mogoče tudi za te

stvari našla primerna rešitev.

Izvedela sem namreč, da bo morda domžalska občina v Izoli odkupila še kak kos zemljišča. Prav gotovo bomo med prvimi, ki bi hoteli tja postaviti še kakšno hišico.

V Červarju so letos naši člani letovali prvič. To naselje je povsem



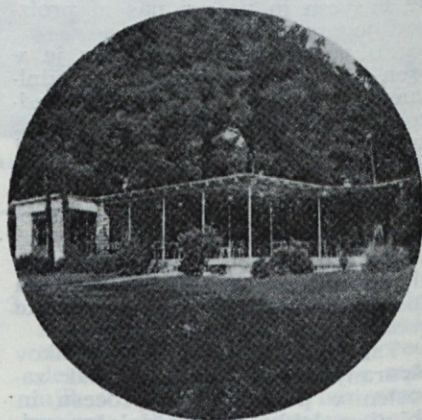
V blokih v Červarju smo biti tudi zadovoljni

novo in nima še urejene okolice, plaže. Tisti, ki so se odločili za ta

kraj so bili vseeno zelo zadovoljni. Za naše malčke je menda plaža res slabo dostopna, a pomagala je iznajdljivost in iskanje primernih dostopov in prostorov.

Nekateri si od tega letovišča o betajo veliko, drugi se bojijo da bo nastala betonska džungla in bomo šli iz dežele na dopust v mesto. Bovideli kaj nam bo pokazala kasnejša urejenost. Morda bo za nas vseeno dovolj, da bo le slana voda, toplo sonce in pač sprememba, kateri si želiš na dopustu.

V Istri, v mirnem borovem gozdičku že vrsto let stoje lesene hišice, v katerih si poleti za nekaj dni poiščemo svoj dom. Kako so bili tisti, ki so letos preživljali dopust v Pineti, zadovoljni? Ne vem, če bom povedala pravo mnenje večine. Veliko sem jih vprašala in vsi so si bili enotni v tem, da je v Novigradu dopust drag predvsem za družine z manjhnimi otroki. Cena zanje je zelo visoka, pojedjo pa večinoma zelo malo. Tako je bila pri družini, kjer sta oba zakonca zaposlena pri nas, za enega otroka skoraj taka cena kot za oba zakonca. Ker smo že pri hrani najpovsem, da je bilo veliko nezadovoljnih predvsem zaradi slabe kvalitete in enoličnosti prehrane. Nekateri so bili tudi s tem zadovoljni, a so se počutili zapostavljene pri postrežbi.



Jedilnica v Novigradu je v prijetni borovi senci.

Doma smo se že zelo privadili televizijskim sprejemnikom in jih morda pogrešamo tudi na dopustu. Zato je umestna pripomba, naj bi televizor, ki je na razpolago, bil ob večerih vklopljen, saj smo s svojimi prispevki prav gotovo tudi mi dali zanj kak dinar.

V Pineti je zelo lepo, dovolj je sence in sonca, a premalo vode. Na razpolago je en sam tuš in še ta je odprt le dvakrat dnevno. Vemo, da nikjer naše morje ni več tako čisto, da se ne bi bilo dobro po plavanju malo tuširati, toda v tem naselju je to dokaj težko.

Želimo si, da bi bilo prihodnje leto boljše.



Tudi v Izoli si lahko sami kuhamo

Povsem drugačno bivanje pa je v Vrsarju. V kampu Anita, kjer se skoraj vsi, ki so tam že večkrat letovali, dobro počutijo, imamo štiri kamp prikolic. Med pogovorom s sodelavkami in sodelavci v nobenem oddelku nisem slišala hujših pripomb. Seveda je zelo daleč stranišče, kar ni za nikogar prijetno, še najmanj pa za družine z majhnimi otroki. Mogoče se bo že za prihodnjo sezono našla rešitev za stranišče in tuš, ki bi bil lahko nekje za vse štiri prikolic. Ko gledaš urejenost drugih prikolic seveda ni čudno, da se utrne želja, da bi tudi naše imele spredaj zaprt prostor. V deževnem vremenu bi tako prikolica ostala mnogo bolj čista, saj bi večino časa preživeli izven nje. Ob večerih se radi malo sprehodimo. Med šotori in prikolicami se vedno širijo vonjave pečenja na žaru. Morda ne bi bilo napak, ko bi se tudi pri nas nabavili različni. Ko že omenjamo pribor, mame z manjšimi otroki pogrešajo vsaj še kak kos manjše posode.



V Vrsarju je poskrbljeno tudi za razvedrilo najmlajših.

To so želje sodelavcev, ki so bili tudi brez teh dodatkov v Vrsarju zadovoljni, če bodo možnosti, bodo pa seveda prihodnje leto še bolj.

Vsi pa nimamo radi morske vode in vročega sonca, ampak raje uživamo v gorskem zraku, ali pa si take spremembe vsaj zaželimo. Tudi za te je poskrbljeno.

Še ni dolgo, kar smo v Kranjski gori kupili dve garsonjeri. Kdor koli je bil v njih, je bil zadovoljen. Stanovanji sta izven mestnega vrveža, v bližini gričev in gozdov. Od tu so možni vse mogoči kraji in daljši izleti v naravo. Lahko se sprehajaš, poleti nabiraš gozdne sade-

že, se okopaš v bazenu.

Seveda pa je ta kraj zanimiv skozi vse leto. V zimski sezoni se ljubitelji snežnih poljan komaj zvrstijo. Zato bi bilo zaželeno, da bi kupili kdaj še kakšno stanova-

Verjetno ne bi bilo napak, ko bi se nabavili tudi predpražniki.

Toda ni treba misliti na red in čistočo le na Veliki planini, ampak prav povsod. Zavedati se moramo,



Na Veliki planini se radi sprehodi mo med planšarskimi kočami

nje v kraju, kjer bo tudi v zimski sezoni zasedeno.

Vsi dopustniki so pohvalili prav vse, nekateri si želijo televizijski sprejemnik, ker so zimski večeri dolgi, prav tako tudi poletni deževni dnevi. Škoda, da ni vsaj v bloku soba, kjer bi ob večerih lahko posedeli, spoznali nove prijatelje med drugimi stanovalci in gledali televizijo.

Skozi vse leto je zanimiva tudi Velika planina. V dveh hišicah se je zvrstilo že veliko naših sodelavcev, poleti in pozimi. Nakateri so se letos pohvalili, drugi ne.

Kdor si zaželi dopust v tem planskem kraju, mora res veliko nestrati s seboj, ker kljub mnogim obetom še vedno ni nobene preskrbe s hrano. Na Zelenem robu res lahko dobiš kakšno enolončnico, a to je le za včasih. Navajeni smo tako, da si hrano raje sami pripravimo.

No in pri tem problemu bi se rada nekoliko pomudila. Vemo, da je težko nositi veliko prtljage na gondoli, sedežnici in potem še peš, toda ko gremo domov, se teža le zmanjša. Zato ne puščajte v koči razne hrane, steklenic in drugih stvari. Če vsak pospravi za seboj, nima veliko dela. Tisti, ki mora pospravljati za vsemi, pa ima preveč.

Nekateri so bili mnenja, naj bi v kočah dali vsaj kuhalnik na plin. Tako bi poleti pokurili znatno manj drv in tudi pozimi, ker bi posebno v Zlatorogu ogrevali le en prostor.

da je vse to naše, da smo vsi pripevali in bolj bomo na vse pazili, dalj bomo lahko preživljali prijetne dni dopusta v naših kočah, prikolicah, stanovanjih. Če se poškoduje inventar, vemo da se to lahko zgodi, naj vsak pove, da se pravočasno okvara popravi. Po nesreči se nam razbije posoda, najbolje je, da jo takoj nadomestimo, če je le mogoče, da imajo tisti, ki pridejo za nami spet dovolj posode.

Solske počitnice trajajo dva meseca, zato se v tem času težko zvrstijo vsi tisti, ki imajo šoloobvezne otroke, zato kljub željam, da bi bivanje podaljšali na deset dni, pri teh kapacitetah še ne bo mogoče. Še tako se je treba res držati dogovora, da prostor izpraznimo ob tisti uri, ki je določena za zamenjavo.

Ko sem spraševala sodelavke kje so preživele dopust, mi je ena povedala, da je bila v zdravilišču. Verjetno je tudi takih veliko, ki si morajo zaradi zdravja izbrati kraj za svoj dopust. Tudi naša delovna organizacija poskuša tem ljudem pomagati z določenim prispevkom za zdravljenje v toplicah. Zato se mi zdi njen predlog, naj bi razmislili o možnosti nakupa stanovanja v bližini kakšnega zdravilišča, povsem upravičen. Če bi bilo to v kraju, kjer imajo tudi pozimi ogrevano vodo bi se verjetno skozi vse leto vrstili v njem sodelavci, ki so po-
(Nadaljevanje na 10. strani)

id est, jagan ali id est, onotus? trebni okrevanja ali zdravljenja.

Upam, da sem napisala večino pripomb in predlogov, katere ste mi posredovali pri pogovorih. Vem, pa da vsega še nisem. Zakaj se ne

bi tudi vi sami potrudili in napisali članek o preživetem dopustu, o svojih predlogih za bodoča letovanja? Veseli bomo vseh še tako kratkih prispevkov.

Marija

Letovanje v Banjolah

Marsikdo gotovo še ne ve kje so Banjole. Lep, miren kraj je ob našem Jadranu, kakih 12 km oddaljen od Pule. Tam je Počitniška skupnost za okolico Ljubljane izbrala prostor, kamor vsako leto pošlje na letovanje svoje člane ZB. Tudi Krajevna skupnost Domžale ima tam v zakupu stanovanja, v katero sporazumno z delovnimi organizacijami pošilja svoje člane na letni oddih.

Tako sem bila letos kot članica Zveze borcev TOSAMA tudi jaz obveščena, da lahko letujem v Banjolah. Zelo me je presenetilo, saj sem že peto leto upokojenka tega kolektiva, ki pa ima še vedno skrb za

svoje nekdanje tovariše, kar ni vsakdanja stvar.

Kar trije se odboru ZB in kolektivu delovne organizacije zahvaljujemo za ta lepi in sončni dopust z željo, da bi še v bodoče posvečali svojim nekdanjim članom toliko pozornosti.

Kolektivno želimo mnogo gospodarskih uspehov in čim manj težav pri delu.

Še enkrat naj velja iskrena zahvala predsedniku tov. Štifterju in vsemu odboru ZB TOSAME.

Slavka Juhant
Magda Smolnikar
Stane Pirnat

Pričela se je akcija

V novembru mesecu ali točneje, 25. novembra 1976 je Skupščina SFRJ na seji Zveznega zbora sprejela Zakon o združenem delu, ki v svoji vsebini nakazuje nadaljnji popolnejši in kvalitetnejši razvoj vseh samoupravnih odnosov v naši socialistični samoupravni družbi. Iste dne je predsednik republike Josip Broz-Tito izdal ukaz o razglasitvi tega Zakona, ki ga je za Skupščino SFRJ podpisal tov. Kiro Gligorov.

Od tega dne naprej je dolžnost in pravica vseh posameznikov — delavcev in pravnih oseb — delovnih organizacij, da vse svoje medsebojne odnose uredijo v skladu z določili Zakona o združenem delu. Vsi ti odnosi pa morajo biti dokončno urejeni do 31. 12. 1978. Verjetno se vsak izmed nas še spomni, da je v naši delovni organizaciji že potekala široka akcija o poznavanju samega Osnutka Zakona o združenem delu. Takratni nosilci akcije kot tudi sedanjí so vse družbeno politične organizacije: ZK, sindikat, mladina, samoupravni organi in vodstvo kolektiva. V sami zasnovi uvajanja in vsklajevanja določil Zakona o združenem delu so nosilci vse tiste družbeno politične organizacije in samoupravne strukture, ki že s svojim nastopom zagotavljajo resnično in uspešno izvedbo te akcije. V sredini letošnjega leta je na svoji redni seji naš skupni delavski

svet formiral komisijo za vsklajevanje določil ZZZ, ki ima dolžnost, da nadzoruje in vsklajuje potek izvajanja akcije in o tem obvešča SDS in celotni kolektiv.

Nesmiselno bi bilo misliti, da se ta akcija lahko izpelje brez strokovnega znanja naših sodelavcev na eni strani in sodelovanja vseh ostalih sodelavcev na drugi strani. Zato je generalni direktor tovariš Slavko Bajec oec., ki je že po svojem položaju dolžan sodelovati v tej komisiji predlagal, da naj kot strokovna sodelavca sodelujeta še tovariš Anžin Franc, dipl. iur. in tovariš Janez Kralj, dipl. oec., ki sta s pravnega in ekonomskega področja v izdatno pomoč komisiji, ki jo sestavljajo: Žebovec Olga, Merkužič Marjan, Zupančič Miran in Rozman Štefan ing. kot predsednik te komisije.

Na enem svojih prvih sestankov je komisija sprejela teze ali osnutek programa izvajanja akcije. Te teze so komisiji predložili strokovni sodelavci: tov. Bajec, tov. Anžin in tov. Kralj. V njih so bile točno definirane naloge s posameznega področja dela v naši delovni organizaciji s točno določenimi nosilci nalog kot tudi časovnimi termini do kdaj morajo biti naloge iz teze ali osnuteka izdelane in pripravljene za obravnavo in sprejem na skupnem delavskem svetu, kjer se je z določenimi dopolnitvami osnutek po

sklepu SKS spremenil v zakoniti program akcije o vsklajevanju določil ZZZ v naši DO.

Ta program je sedaj zakonit akt, ki mora biti izpeljan v rokih, ki jih določa Zakon o združenem delu. Kot nosilce akcije smo uvodoma navedli družbeno politične organizacije in samoupravne organe. Pri izdelavi osnutka in sedaj pri izvajanju programa, pa je nujna in obvezna udeležba vseh dejavnikov tako s posameznih strokovnih področij kot tudi vodij sektorjev, služb, direktorjev in predstavnikov posameznih samoupravnih organov in vseh družbeno političnih organizacij. Le tako formirana delovna skupina bo s stalnim sodelovanjem vseh delavcev izvršila vse naloge iz programa tako in v času, ki ga нареkuje Zakon o združenem delu.

Do konca meseca septembra je v programu zapisan rok, da se izdelajo in uredijo dohodkovni odnosi znotraj delovne organizacije in izven nje. To področje pa je verjetno v celotnem spektru nalog in obveznosti najzahtevnejše in verjetno tudi najtežje.

Kako daleč smo z ureditvijo teh dohodkovnih odnosov znotraj DO — to so dohodkovni odnosi in njihova tehnološka povezanost med TOZD in DSSS — vam bomo sporočili v eni izmed kasnejših števil našega glasila. Že sedaj opozarjamo, da moramo k delu pristopiti vsi in ga tudi kvalitetno in pravočasno rešiti, kajti ZZZ v svojem 127. členu pravi... Če delavci v temeljni organizaciji ne določijo osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke, prejemaajo le z zakonom zajamčeni OD. Rok je 31. 12. 1977.

Že v samih tezah ali v osnutku, kjer je bil vpisan dejanski prikaz sedanjega stanja ali položaja Tosame je bilo razvidno, da bo z ureditvijo in tehnološko usmerjenostjo dohodkovnih odnosov znotraj in zunaj DO verjetno nastopila praktična potreba po ustanovitvi ali konstituiranju novih TOZD, ki bodo izpolnjevale zahteve po 320. in 321. členu ZZZ.

Toda o tem je sedaj še preurajeno sklepati. Počakati moramo rezultate zadnje analize dohodkovnih odnosov (31. 9. 1977), iz katerih bo v nadaljevanju potrebno izdelati osnove in merila za delitev sredstev za OD. V tej smeri morajo biti vsestransko izpolnjene obveznosti iz Zakona o združenem delu in da bodo tudi v letu 1978 vsi zaposleni v Tosami sprejemali nezmanjšani osebni dohodek ter še naprej izpolnjevali svojo ustvarjalno poslanstvo in to v smeri začrtanih odnosov, ki jih нареkuje Zakon o združenem delu ali popularno »Ustava v malem«.

Rozman Štefan, ing.

Volilna konferenca OO ZK Tosama

Minilo je štiriletno mandatno obdobje in osnovna organizacija Zveze komunistov se je znašla pred svojo volilno konferenco, ki je bila 15. septembra 1977.

Po formalnostih kot so izvolitev delovnega predsedstva in volilne komisije, smo nadaljevali s poročilom sekretarja OO ZK, tov. Borštnerja. Sekretar je s svojim poročilu zajel obdobje od 7. kongresa ZKS do danes. V tem burnem obdobju smo delovni ljudje v Tosami večkrat preanalizirali možnosti za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela in dve tudi ustanovili. S tem smo tudi razdelili sindikalno organizacijo v štiri osnovne organizacije. Vse to je povečalo število delegatov in prispevalo k širši vključitvi delovnih ljudi v proces samoupravljanja in odločanja. Uspelo nam je z drugimi družbeno političnimi organizacijami organizirati razne oblike izobraževanja za novoizvoljene samoupravitelje, vendar danes lahko ugotavljamo, da med delovne ljudi zelo počasi prodira spoznanje, da so resnični gospodarji sredstev in rezultatov dela in da imajo neodtujljivo pravico odločanja. Žal smo morali ugotoviti, da tudi pri nas delegatski sistem še ni zaživel tako kot bi moral. Področje informiranja je v naši organizaciji združenega dela še vedno precej slabo in nerešeno in bomo na tem področju morali postoriti še marsikaj. Izobraževanje članstva in izpopolnjevanje lastnega znanja je bilo ena izmed nalog članstva ZK. Organizirana sta bila politična seminarja A in B. Dva člana sta obiskovala in uspešno končala politično šolo pri CK ZKS. Zelo aktivno smo se vključili v akcijo pri sprejemanju Zakona o združenem delu. Organizirali smo široko javno razpravo na nivoju celotne delovne organizacije. Pri sprejemanju novih članov v vrste ZK smo dosegli lep napredek in sedaj šteje članstvo 45 komunistov. Še vedno pa v naših vrstah pogrešamo člane iz TOZD Filtri in posameznih oddelkov TOZD Saniteta.

Razprava na poročilo sekretarja se je živahno razvila. Vsi razpravljali so se v svojih razpravah v glavnem dotaknili sledečih področij:

- obveščanje v OZD nasploh in v OO ZK
- potek javnih razprav v vseh sredinah OZD Tosama
- delegatski sistem in pomanjkljivosti

- delo članov OO ZK — disciplina in aktivnost
- vključevanje pri uresničevanju Zakona o združenem delu.

Po razpravi so prisotni soglasno potrdili razrešnico dosedanjemu vodstvu OO ZK Tosama. Izid volitev novega vodstva OO ZK pa je pokazal, da so člani novega sekretariata OO ZK:

- Kerč Janez
- Breznik Helena
- Pižmoht Janez
- Tomažič Stane
- Drčar Milan
- Murn Maruša.

Za sekretarja OO ZK pa je bil soglasno izvoljen Franc ARNUŠ. V imenu novega vodstva OO ZK se je sekretar zahvalil za izkazano zaupanje in podal nekaj smernic za nadaljnje delo OO ZK Tosama.

Na volilni seji smo sprejeli sledeče ugotovitve in sklepe:

1. Ugotovili smo, da je informiranje v naši OO ZK Tosama in nasploh v OZD izredno slabo in predlagamo, da se za odpravo teh pomanjkljivosti naredijo sledeči ukrepi:

- sekretariat OO ZK Tosama je dolžan o svojem delu vsestransko informirati člane OO ZK, pravočasno izdati vabila za seje s predlaganim dnevnim redom in zapisnikom prejšnje seje,

- strokovne službe naj skušajo informacije izdelati v čim krajši, jedrnatih obliki, dostopni za nivo vsakega delavca

- v čim krajšem možnem času je treba ustanoviti službo za obveščanje katera bo po svoji službeni dolžnosti obveščala vse delavce v OZD.

2. Vse družbeno politične organizacije in strokovna služba naj se konkretno dogovorijo za potek javnih razprav, ki potekajo v naši OZD

- naredi naj se poslovnik o poteku javne razprave

- dolžnosti strokovne službe in družbeno pol. org. naj se konkretizirajo.

3. S področja discipline in dela članov OO ZK Tosama smo sprejeli naslednje **sklepe**:

- a) temu problemu bomo posvetili eno izmed naslednjih sej OOZK
- b) pregledali bomo področja dela in zadovoljitve posameznih članov OOZK Tosama
- c) ocenili bomo aktivnosti članov OOZK in se s kritičnimi člani tovariški pogovorili.

4. Člani OO ZK se morajo maksimalno angažirati pri uresničevanju Zakona o združenem delu ter budno spremljati izvajanje Zakona ter sodelovati pri spreminjanju samoupravnih aktov preko razprav v sredinah, kjer delajo.

31. oktober - svetovni dan varčevanja

Z uvedbo denarja se je naravna oblika varčevanja spremenila v denarno. S tem pa so za varčevanje nastopile široke možnosti. Ko se je denar uveljavil kot plačilno sredstvo, so se pojavile tudi prve ideje o potrebi varčevanja, pa tudi zamisel o ustanavljanju specializiranih ustanov za zbiranje prihrankov.

Hranilniška misel sega daleč nazaj v preteklost, saj je že pred več kot 360 leti Francoski Hugas Delestre nakazal potrebo po organiziranem varčevanju prebivalstva. Leta 1778 so v Hamburgu ustanovili splošno preskrbovalno ustanovo, ki je v svojih pravilih poudarila, da je »ustanovljena za dobro marljivih oseb obeh spolov, kajti tudi majhni prihranki v hudih časih veliko pomenijo, z nekaj obrestmi pa še več. S svojo marljivostjo in varčnostjo naj tako koristijo sebi in državi...«

Ob koncu 19. stoletja so hranilnice različnih dežel začele navezo-

vati medsebojne poslovne stike. Leta 1924 pa so v Milanu ustanovili mednarodni institut za varčevanje. Takrat so sklenili: »31. oktober naj bo vsako leto praznik varčevanja po vsem svetu, da bi z ustno in pisano besedo širila načela in ideje varčnosti.«

Zgodovinsko dejstvo je, da se z delom ustvarja vrednost in da se z varčevanjem ustvarjena vrednost čuva in pomnožuje. To pomeni, da je bogastvo posamezne gospodarske celice, vsega naroda in vsega človeštva ustvarilo varčevanje, zato ni slučaj, da posvečajo veliko pozornost varčevanju že v kapitalističnih državah, posebno pa še v državah s socialistično družbeno ureditvijo.

Varčevanje razvija pri človeku občutek zmrnosti in ga usmerja na bolj urejeno življenje. Vsak varčevalec je nasprotnik razsipništva in se ne zadolžuje lahkomišelnosti. Varčevanje uči človeka skromnosti, odpovedovanja sedanjih zadovoljstev v korist bodočih potreb. Ko se

človek odloči za varčevanje, razvija v sebi občutek nesebičnosti. Varčeval namreč ne bo samo zase, ampak tudi za blaginjo svojih bližnjih.

Vsakdo, ki ima prihranek na hranilni knjižici občuti določeno neodvisnost, samostojnost, samozavest, občuti določeno varnost v življenju in delu ter brezskrbno gleda v bodočnost.

Z vidika družbene skupnosti varčevanje dopolnjuje družbeno akumulacijo, ker se preko bančnega sistema ponovno vrača v gospodarst-

vo, doprinaša razvijanju proizvodnih sil, pospeševanju proizvodnih procesov in ustvarjanju pogojev za materialni in kulturni napredek družbe.

Prav v naši socialistični družbeni ureditvi je treba posvečati veliko pozornost vzgoji varčevalne zavesti posameznika. Kdor se namreč ni naučil varčevati s svojim premoženjem in dohodka, ta tudi ne bo imel pravega odnosa do družbene lastnine.

Mednarodni institut za varčevanje je ob svoji ustanovitvi leta 1924 objavil naslednji razglas:

Delo in varčevanje sta najmočnejša dejavnika na poti h blaginji, napredku in dostojanstvu vsakega posameznika.

Varčevanje naj resnično postane navada, potreba in vrlina vsakega člana naše družbene skupnosti.

Združenje poslovnih bank in hranilnic SRS

Novi način financiranja zdravstvenih uslug

Spomladi smo na zborih delovnih ljudi sprejeli samoupravni sporazum o skupnih nalogah pri uresničevanju temeljev plana zdravstvene skupnosti SRS za obdobje od 1976 — 1980. dalje.

Ta sporazum zajema povečan obseg zdravstvenih uslug, ravno tako pa se tudi zavzema za kakovostnejše zdravstveno varstvo uporabnikov.

V tem sporazumu sta uvedena dva nova pojma:

a) enotni program

Ta zajema zdravstveno varstvo novorojenčkov, predšolske in šolske mladine, zdravstveno varstvo žensk in udeležencev NOB, rakastih in duševnih ter sladkornih bolnikov, preprečevanje nalezljivih bolezni, itd., torej vse kar je širšega družbenega pomena. Zato se ta program financira v vseh občinah enako iz dohodkov zdravstvenih skupnosti, torej direktno iz bruto OD, ki ga odvajamo kot prispevno stopnjo.

b) dodatni program

V ta program sodi tako rekoč vse kar vsakodnevno koristimo v zdravstvu: zdravniški pregledi pri splošnih zdravnikih in specialistih, laboratorijske in rentgenske preiskave, bolnišnično zdravljenje, zdravljenje zob, zdravila, itd.

Prav ta dodatni program pa je zaradi vse večjih potreb ali želja uporabnikov postal tako obširen, da ga zdravstvene skupnosti kljub še dosedanjim participacijam (dodatno sprotno plačevanje zdravstvenih uslug: zdravila na recept, prevozi z bolniškim avtomobilom, pregledi pri specialistih, itd.) ne morejo finančno kriti z rapoložljivimi sredstvi.

Zato se postavlja vprašanje: kako urediti to financiranje, da bo izpolnjen zastavljeni program dela,

s tem pa zagotovljena zdravstvena varnost delavcev? Na drugi strani pa seveda z novimi dejavnimi ne bi smeli ogroziti socialni status uporabnika.

V ta namen je bil pripravljen in dan v javno razpravo predlog financiranja dodatnega programa z uvedbo večje in pogostejše participacije, torej direktne udeležbe koristnika pri zdravstvenih uslugah.

Seveda pa bi bili udeleženi različno glede na finančno sposobnost koristnika. Tako bi bili vsi občani razdeljeni v štiri skupine glede na višino dohodka, ki odpade na družinskega člana.

1. skupina: dohodek na družinskega člana je večji kot 100 % povprečni OD v SRS za preteklo leto
2. skupina: dohodek na družinskega člana je 50 — 100 % povprečnega OD v SRS
3. skupina: dohodek na družinskega člana je do 50 % povprečen OD v SRS
4. skupina: uporabniki, ki so oproščeni dodatnega plačevanja: udeleženci NOB, socialno šibki, šolarji in nosečnice.

Tako razdeljeni bi imeli oznako skupine vidno vpisano v zdravstveni izkaznici, da bi nam pri koriščenju zdravstvene usluge izračunali vrednost, katero bi morali plačati.

Uporabnik iz 1. skupine bi plačal za neko storitev npr. 30 % od vrednosti, iz 3. skupine pa le 10 %, torej glede na finančno zmožnost. Kolikšna naj bi bila udeležba posameznika, pa se bo po tem sporazumu določalo v vsaki občini posebej, oziroma glede na njene finančne zmožnosti in potrebe.

S tem načinom dodatnega financiranja bi zdravstvene skupnosti pridobile 6,6 % vseh potrebnih sredstev, do zdaj so jih le 1,8 %. Iz teh števil se vidi, da gre za trikratno povečanje participacije. Procentualno se največ poveča participacija bolnišničnega zdravljenja.

Zdravstveni delavci razlagajo, da se je zdravstvo znašlo v taki situa-

ciji, da je potrebno najti primerno rešitev. Smatramo pa, da naj bi to plačevanje zdravstvenih storitev imelo zlasti vzgojni pomen, ker so naše želje po najrazličnejših storitvah pretirane in jim niso več kos.

Predlog oziroma namen sporazuma je torej pred nami, zato ga moramo temeljito pregledati in podati svoja mnenja. O tem se je in se še bo razpravljalo v delegatskih sredinah, v sindikalnih in družbenopolitičnih organizacijah. Ustvarila so se že tudi določena mnenja.

Zato je prav, da se v TOSAMI izjasnimo, ali smo za tak način finansiranja, oziroma, da povemo svoje predloge reševanja zdravstvene krize. Postavlja se tudi vprašanje: ali je podani način finansiranja edina možna rešitev?

V teku je javna razprava, zato naj ta članek služi kot gradivo za javno obravnavo. Svoja mnenja in predloge lahko posredujete pisмено, ali pa na zborih, kjer se bomo o tej problematiki še pogovarjali. Dobro pa je, da se vsak posameznik zaveda, da moramo delegati dobiti mnenja delavcev, da bomo le te lahko posredovali naprej, kajti v tem je tudi smisel delegatskega sistema.

Delegati zdravstvene skupnosti
TOSAME

ZAHVALI

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem upravi podjetja za knjižno darilo in tople besede ob slovesu.

Enako se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem avtomatske tkalnice ter vodjem oddelkov in vodji proizvodnje za lepa darila, ki mi bodo ostala v trajen spomin.

Jože GLAVAN

Ob nenadni izgubi najine drage mame Marije STRMSEK, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz mikalnice in konfekcije za cvetje, denarno pomoč, izraze sožalja ter spremljanje na njeni zadnji poti.

Strmšek Nejče, Križnar Ivanka

Ob Dnevu mrtvih



Kmalu bomo postali pri grobovih, prižgali sveče in obudili spomine nanje, ki jih ni več med nami. Morda bo kdo položil tudi cvetko na samotni grob, očistil zapuščeno gomilo ob robu gozda. Otroci bodo odšli s svečicami k spomenikom, kjer jim bodo povedali o borbi, v kateri so darovali svoja življenja mnogi za našo srečo. Tako v jesenskem vetru tiho premišljujemo in takrat se zavemo, da je življenje največja vrednota.

ZAHVALE

Ob odhodu v pokoj se tov. generalnemu direktorju lepo zahvaljujem za knjižno darilo.

Marija Birk

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz mikalnice se prav lepo zahvaljujem za vso pozornost, katero ste mi izkazali ob mojem odhodu v pokoj.

Tovarišu generalnemu direktorju se zahvaljujem za lepo knjižno darilo.

Kolektivu naše delovne organizacije pa želim še mnogo delovnih uspehov.

Avgust Nakrst

Sindikalni organizaciji TOSAME se iskreno zahvaljujem za izkazano pozornost v času moje bolezni.

Fani Pivec

Sindikalni organizaciji se najlepše zahvaljujem za obisk na domu in šopek. Sedaj sem že na zdravljenju v vojni bolnici »Mladika« v Ljubljani.

Marija Cerar

Programska konferenca dijakov ESŠ – Domžale

Zbrali smo se v prijetno okrašeni dvorani Delavskega doma na Viru, dne, 6. 10. 1977. Prišli smo vsi dijaki ESŠ, da bi prisostvovali programski konferenci za šolsko leto 1977/78.

Konferenco je otvoril predsednik OOSZSMS — ESŠ, dijak Božo Jašovič. Najprej je pozdravil vse navzoče dijake in profesorje ESŠ

ter ravnatelja CSŠ — Domžale, tov. Suteja.

Sekretarka OOSZSMS — ESŠ, Majda Zupan je prebrala letno poročilo za šolsko leto 1976/77 o dogajanjih, aktivnosti in delovanju na ESŠ. Zbrala je prav vse, kar smo dijaki v preteklem šolskem letu storili, or-

(Nadaljevanje na 16. strani)

ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT — ŠPORT

Fuj sudija, menjaj kadre!

Taki in podobni so bili klici številnih zvestih navijačev Tosaminih nogometašev, ki so v petek z briljantno igro dokazali, da res sodijo v sam vrh nogometne lige Tosama.

deza, še najbolj podoben članu »Nepremagljivih« iz TV nadaljevanke. Popravil si je klobuk, zapiskal in pričelo se je kot na filmskem traku. Stari so hitro prevzeli igro in žogo pod svoje noge in pričela se je



Reprezentanci: oženjeni — neoženjeni pred pričetkom igre

Pa da ne skačem preveč, naj začnem tam v začetku. Že tradicionalno se v začetku jeseni zapodijo za okroglim usnjem Tosamini suhi in debeli. Oh, pardon! Oprostite izrazu, to so le neoženjeni in ti, ki včasih priznajo svojo nesrečo. Še dobro, da pošten nogobrc nima kaj dosti opraviti z zakonskim življenjem, saj bi se sicer oženjenim kaj slabo pisalo. Da to tekmovalje generacij ne bi bilo čisto »kar tako«, se podeljuje pokal, ki najboljšemu ostane v trajno last. To pravico so si že tradicionalno lastili mladi, tokrat pa so imeli priložnost trofejo osvojiti oženjeni »kostolomci«.

Navijači so že nestrpno cepetali z nogami, nogometne zvezde pa so bile še kar v gručah. Prisluhnili sem skrivaj, kaj se menijo. Podkupovanje? Še mi je kar zdelo. »Dajmo fantje, pokažimo ta starim, kaj je to žogobrc. Jutri dobi vsak dve porcij«, je hitel mali Jože, ki ga je bila sama energija. Kaj so se menili v nasprotnem taboru ne vem, lahko pa si dragi bralci kar mislite, saj je tudi tam imel glavno besedo kuhar, ki je tudi po činu višji.

Šalo na stran. Na igrišču je zakačil sodnik strašno strogega vi-

predvidena katastrofa mladih. Razen Branka, ki je v голу reševal

čast oženjenih, so bil vsi pred golom neoženjenih. Zato ni bilo nič čudnega, da je Pavle v splošnem brcanju (največ po nogah!) od jeze zabil gol kar svojemu golmanu. To lepo športno gesto so stari seveda gromko pozdravili. Da pa ne bi bilo zamere in grdih besed je Miha po lepi kombinaciji celotnega napada iz obrata neutrudljivo streljal Nikotu za hrbet.

Jož, da ne pozabim mladih. Saj niso bili slabi, samo ni jim šlo. Kostolomcu Janezu so raje pustili žogo kot pa da bi se jim zapletel v noge. Žal se zato ni kaj dosti menil kuhar Jože, ki je v čudovitem slalomu kot s kuhalnico po kotlu, obšel vse nevarnosti in Branku zabil prekrasen gol. Ker pa tudi Marjan ni hotel zaostajati, je ne da bi snel očala z mojstrsko »felšo« Branka spraval na kolena. Ko je starim že slabo kazalo, je na sceno stopil sodnik, ki je po vseh pravilih lepega ponašanja dosodil enajstmetrovko, v korist starih seveda. Pero je bil natančen realizator. Kljub temu, da je vsem že pohajala sapa, pa so se pred obema goloma vrstile dramatične situacije. Le obema vratarjema gre zahvala, da rezultat ni bil dvoštevilčen. Z bravoroznimi obrambami se je proslavil posebno Niko, ki je bil resnično najboljši na igrišču. Pohvaliti pa moramo tudi Branka, saj je gol, kateremu je bil boter, izpustil res elegantno. Mičo, ki je bil strelec tega izenačujočega zadetka pravi, da mu je žogo



Tudi oženjenim ne uspe vedno ob raniti gola.

zaradi heca samo podal. In pravi, da se bo v bodoče še tako hecal. Neodločen rezultat je pomenil enajstmetrovke, pri katerih so se nekateri s strelji mimo vratarja in mreže res proslavili. Mladost je po-

ugotovil Janez, ko je vzel piščalko iz ust. »Štirje »fauli«, nobenega kartona, kar lep uspeh!« Res lepo popoldne smo preživeli skupaj. Stari so bili boljši in zmagali. Lahko si samo želimo, da bi tako bilo pov-

Pomožni obrati

13. 10. Klopčič Stane, 12. 10. Svetlin Vinko, 14. 10. Kern Stane.

POROČIL SE JE:

Gornik Franc, dipl. ing.

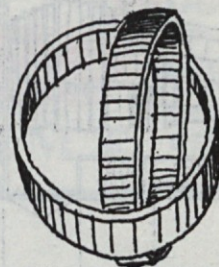


kazala svojo neizkušenost in tremo ter klonila pred hladnokrvnostjo oženjenih mojstrov nogobrca, ki so zmagali s 7:6 in v trajno last dobili lep pokal.

»Lepa tekma je bila in fer«, je

sod. Mar ni najbolj prav da zmagaja najboljši, ta ki ima prav in katerega zmage tudi materialno dvigujejo našo družbo, ki si zmag želi in se zanje bori.«

Tone Stare



RODILI SO SE:



Anton Kavki — sin, Danici Stempelj — sin, Pavli Igljč — sin, Marjani in Jožetu Prašnikarju — sin, Marjanu Merkužiču — dvojčici, Lojzki Mezek — hči, Marici Krasnik — hči.

Osebnosti vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 10. do 11. 11.



TOZD SANITETA Konfekcija

24. 10. Avbelj Kristina, 12. 10. Beravs Tončka, 19. 10. Cajhen Ivica, 2. 11. Drešar Pavla, 13. 10. Globočnik Cveta, 25. 10. Kreč Miha, 4. 11. Kotnik Milena, 10. 11. Pogačar Vika, 21. 10. Kočar Zdenka, 3. 11. Kofol Anka, 4. 11. Perušek Marija.

Mikalnica

17. 10. Prvinšek Stane, 8. 11. Gorjup Martin, 1. 11. Černelč Joži, 9. 11. Fuks Martina, 13. 10. Jenko Metka, 22. 10. Kovač Urška, 28. 10. Mavsar Marija, 17. 10. Nemec Slavka, 9. 11. Prvinšek Joži, 24. 10. Urankar Ivanka, 21. 10. Vidergar Marija.

Belilnica

16. 10. Urankar Pavle, 27. 10. Brdajs Franc, 16. 10. Kolbl Martin.

Tkalnica ovojev

20. 10. Kušar Nežka, 29. 10. Peterka Anton, 31. 10. Prelovšek Marija, 30. 10. Sobočan Ani, 26. 10. Marenk Benjamin.

Pripravljalnica

20. 10. Koderman Ivanka, 29. 10. Rojc Olga.

Avtomatska tkalnica

3. 11. Cerar Marija, 4. 11. Pirc Brane, 14. 10. Zemljarič Rezka.

TOZD FILTRI

27. 10. Banko Vida, 27. 10. Cerar Fani, 26. 10. Cerar Franc, 29. 10. Urbanc Ida, 27. 10. Guberinič Darinka, 7. 11. Hribar Mira, 18. 10. Ravnikar Ivanka, 7. 11. Zupančič Miran.

DSSS

Uprava

26. 10. Berlec Vladka, 1. 11. Cencelj Ani, 14. 10. Demšar Rezka, 30. 10. Domitrovič Vanda, 13. 10. Klopčič Stanka, 27. 10. Presekar Marija, 26. 10. Prosenc Darinka.

Komerciala

16. 10. Dernulovec Urška, 4. 11. Jerman Joži, 6. 11. Lenček Stane, 25. 10. Kovič Ivan.

PRIŠLI V PODJETJE:

Malin Tatjana — mikalnica, Smolnikar Ljudmila — konfekcija, Lavrinc Pavla — mikalnica, Černivec Martina — pripravnik v nabi, Cerar Milan — ekspedit, Mezek Marija — mikalnica, Kvas Ivana — mikalnica, Kralj Mojca — mikalnica, Gorenc Vojko — pripravnik v TPD.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Capuder Franc — na lastno željo, Kogoj Ivanka — sporazumno, Nakrst Avgust — upokojen, Miš Janko — upokojen.

SENOŽEČE

ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO

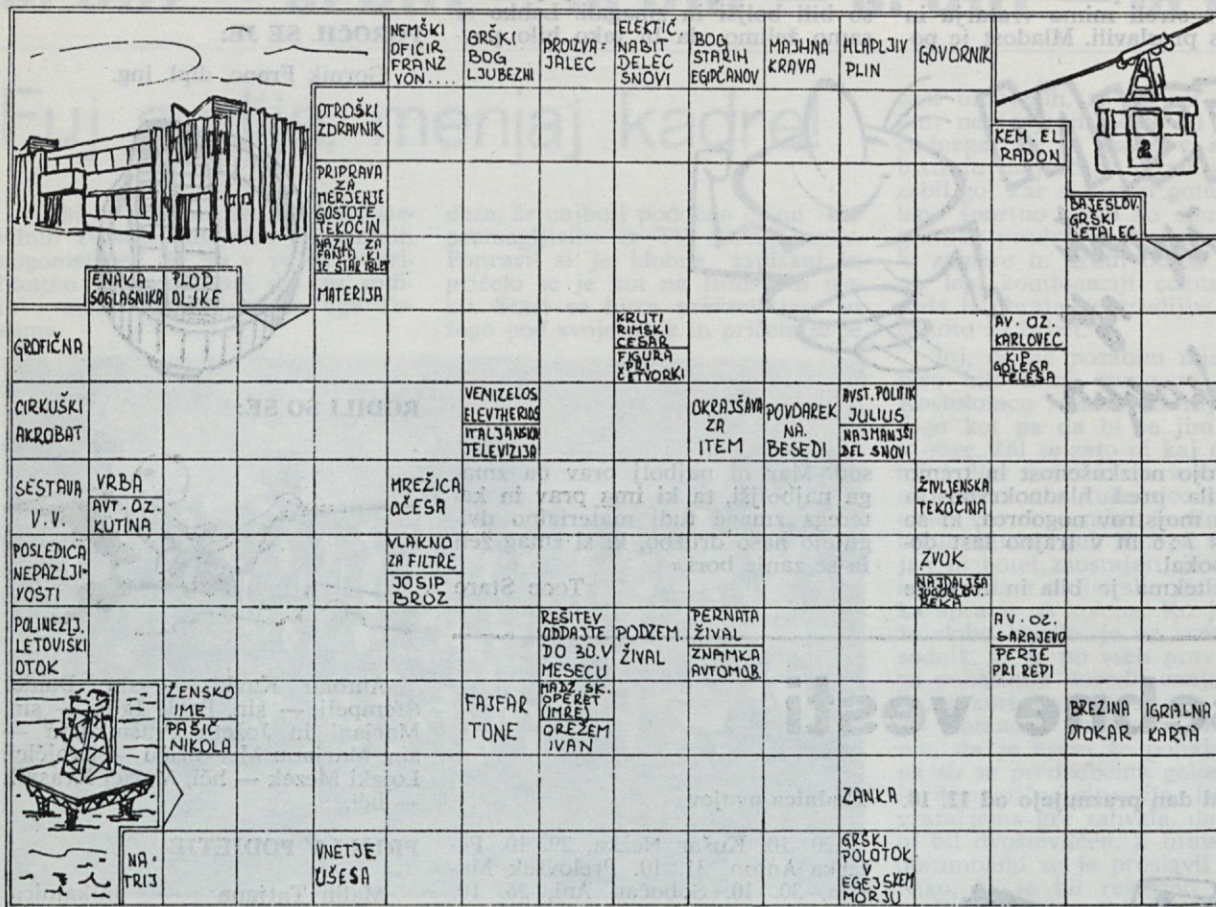
od 16. 10. do 15. 11.

Smaniotto Lidija, 28. 10., tkalka, Franetič Antonija, 18. 10., merilka blaga, Suša Dragica, 6. 11., votkovna previjalka, Može Jože, 28. 10., kurjač, Vidmar Ivanka, 7. 11., pomočnica v kuhinji, Kariž Majda, 28. 10., kuharica, Pangerc Mirjan, 30. 10., električar.

RODILA SE JE

Seražin Antoniji — hči.

Nagradna križanka



ganizirali, priredili, obiskali ipd. Iz njega izčrpnega poročila je bilo razvidno, da smo dijaki na ESŠ delavni; seveda s pripombo, da bi bilo lahko še boljše, če bi imeli boljše prostorske in kadrovske razmere. Dijakinja, Darja Jarc — šolski blagajnik, je prebrala blagajniško poročilo: vse prihodke s katerimi si je šolska blagajna opomogla (s članarinami ZSMS, s prodajo lastnega šolskega glasila — Ritem mladih) ter izdatke in trenutno stanje v blagajni.

Tov. Božo Jašovič nas je pozval naj z dvigom rok potrdimo, če se strinjamo z isto zasedbo predsedstva OOOZSMS — ESŠ. Vsi smo se strinjali.

Dijak Janez Ravnikar, naš bivši šolski referent, je junija letos zaključil šolanje, zato potrebujemo novega športnega referenta. Tov. Jasovič je predlagal Gale Marijo, dijakinjo 4. a. razreda.

Šolski blagajnik je zelo zahtevno delo, zato smo sprejeli še namestni-

ka blagajnika, Košir Vero, dijakinja 2. razreda. Z vsem tem smo se strinjali in potrdili z dvigom rok.

Nato je tov. Jašovič prebral program, kaj vse bomo storili v tem šolskem letu: organiziranje številnih proslav, obisk spomenikov padlih borcev med NOB ob 1. novembru, predelava statuta v 1. in 2. letniku, organiziranje ekskurzij v zamejstvo in organiziranje delovne akcije, delovanje številnih krožkov, in še in še . . . Torej smo lahko brez bojazni, da družbeno-politično in kulturno življenje na ESS v Domžalah ne bo stagniralo.

Tov. ravnatelj nas je najprej lepo pozdravil, da smo bili v preteklem šolskem letu zelo uspešni. Želel nam je še več uspehov v tem šolskem letu in nas opozoril da moramo res zavestno izpolniti številne naloge, ki smo si jih zadali. Za kratke govor smo se mu zahvalili z aplavzom.

S tem je bila naša programska konferenca ESS - Domžale, za šolsko leto 1977/78 tudi končana.

T. C.

IZID NAGRADNEGA ŽREBANJA

Poslali ste nam 40 rešitev križanke iz prejšnje številke TOSAME. Nepravilno rešenih je bilo šest.

Pri žrebanju so nam pomagali sodelavci iz mehanične delavnice.

1. nagrado prejme: Marinka POD-BEVŠEK — TOZD Saniteta — avtomatska tkalnica
 2. nagrado prejme: Olga ŽEBOVEC — TOZD Saniteta — mikalnica
 3. nagrado prejme: Tončka OCVIRK — TOZD Filtri
- Uredniški odbor

Uredniški odbor

Izdaja: TOSAMA Domžale
Urejuje uredniški odbor:
Janez Drolc — KOOS sindi-
kat, Franc Juhant — OOKZ
TOSAMA, Francka Kerč —
blagajnik, Maruša Murn, Jo-
že Podpeskar dipl. ing., Marija
Presekar, Marjan Štrukelj,
Majda Zagar, Tone Stare —
fotograf

Odgovorni urednik:
Vladka Berlec

Naklada: 1200 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško