

Št. 46

23. november

Leto izdaje: III

DRUGAČNA ORGANIZIRANOST, ENOVITA DO

Ugotovitev, da bi se morali hitreje prilagajati zahtevam trga in slediti tehnično-tehnološkemu napredku, ni nova. Tako v preteklosti kot sedaj, so bila prizadevanja usmerjena v takšno poslovno organiziranost, ki bi omogočala doseganje kar najboljših poslovnih rezultatov. To je bil in je nenazadnje tudi osnovni namen takšnih in drugačnih organizacijskih sprememb znotraj delovne organizacije. Praksa kaže, da omenjenih ciljev zaradi tako proizvodne kot strokovne razdrobljenosti, ne dosegamo. Interesov znotraj posameznih enot ali delovnih sredin je toliko, da jih je skoraj nemogoče vskladiti. Pri tem gre za investicije oziroma tehnološki razvoj, kadre, ekonomičnost poslovanja itd. Omenjene razmere so narekovale spremembe, ki bi, kot sem že omenil, v končnem seštevku omogočile boljše poslovne uspehe in hitrejši razvoj. Te spremembe pa so zapisane v Elaboratu o ekonomski, tehnološki upravičenosti makroorganizacijskih sprememb v DO AGIS.

Osnove in izhodišča za reorganizacijo

Vsebina osnovnih projektov, izpeljanih iz elaborata o organiziranosti DO AGIS (trženje, tehnični sektor, razvoj itd) obravnava prvenstveno spremenjene metode dela z katerimi bi bilo mogoče v primernem času:

- učinkovitejše delati
- racionalneje delati s cilji
- narediti več
- narediti boljše
- narediti cenejše ob uporabi organizacijskih sprememb, katere so bile podpogoj za boljše in lažje delo na teh področjih.

Da bomo lahko uveljavili spremembe in integrirali ideje in koncepte, bomo morali temeljito reorganizirati celotni poslovni sistem DO AGIS. Iz teh spoznanj in ob postavljenih ciljih prenove in stabilizacije DO AGIS, nastaja predlog nove, drugačne delitve in združitve dela v naši DO.

Strateški razvoj naše delovne organizacije je sicer opredeljen v razvojno programski usmeritvi do leta 2000. Izhajal je iz osnovne ugotovitve, da je naš proizvodni program perspektiven in tržno zanimiv. Potrebno bi bilo samo bistveno hitrejšo inoviranje posameznih proizvodov, saj so naši kupci prvogradnje predvidevali, da bodo do leta 2000 praktično v celoti zamenjali obstoješe proizvode s sodobnejšimi izvedbami. Ob tem je potrebno ugotoviti, da oblika samoupravne organiziranosti na strategijo razvoja proizvodnega programa nima neposrednega vpliva. Ima pa velik posreden vpliv. To se kaže predvsem v hitrosti, aktivnosti in koncentraciji kadrovskih potencialov na ključne strokovne naloge. Upravičeno lahko pričakujemo

bistveno boljše učinke razvoja in osvajanja proizvodnje novih proizvodov in proizvodnih programov, če bo sedanja dolgotrajna in nepotrebna medtozdovska pogajanja zamenjal direktiven in odgovoren sistem delitve nalog na pristojne organizacijske enote. S tem bomo precejšen del strokovnih kadrov razbremenili mnogih nekoristnih organizacijsko pravnih in internih poslovnih opravil.

Za ustvaritev ustrežnejših organizacijskih, tehniških in ekonomskih pogojev za uvajanje novih proizvodnih programov oz. posodobitev obstoječih bomo zagotovili naslednje pogoje:

- kadrovsko strukturo strokovno - tehniških služb je potrebno sistematično ojačati
- prostorska problematika se mora reševati na osnovi zahtev varnosti in pogojev dela ob ustrezni prerazporeditvi po novih tehnoloških konceptih
- proizvodna oprema, do velike mere amortizirana, se mora sistematično obnavljati, avtomatizirati in predvsem dobro vzdrževati
- organiziranost DO AGIS se mora prilagoditi tehniškim in tehnološkim pogojem proizvodnih programov in mora zagotoviti specializacijo razvoja, izdelave, kadra, informacijske službe in kontrole.

Seveda bodo ob vsem organizirane vse ostale dejavnosti tako, da bomo lahko pričakovali optimalne učinke. V elaboratu je temeljito razdelano funkcioniranje samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij.

Prepričani smo, da predlagana oblika bodoče organizacije zagotavlja tisto, kar si sleherni pošteno misleč delavec želi, to pa je:

- ekonomsko bolj učinkovita in racionalna DO AGIS
- zmanjšanje nekoristne režije v korist proizvodnje in predvsem strokovnega dela
- realne možnosti za preživetje in napredovanje DO v sedanjih in predvidenih pogojih gospodarjenja.

Za vse naštetu so podani argumenti, ki naj služijo kot podkrepitev, iztočasnno pa naj velja, da je možno predlagati tudi drugačne in predvsem boljše rešitve, ki prav tako naj bodo podkrepljena s težo argumentov.

Ker bo Elaborat o ekonomski, tehnološki upravičenosti makroorganizacijskih sprememb v DO AGIS od 27. 11. do 11. 12. v javni razpravi naj hkrati velja ta prispevek kot poziv, da v interesu svoje temeljne sredine ter interesu DO AGIS kot celote realno ocenijo podane predloge, ter pri tem zavrnejo sleherne morebitne posamične in predvsem osebne interese.

Od 12. do 16. decembra bo komisija za pripravo elaborata pripravila dokončen predlog elaborata, strokovna služba pa bo v tem času pripravila Sporazum o združitvi v enovito DO.

Od 17. do 22. decembra bo potekala seznanitev z dokončnim predlogom na zborih delavcev po TOZD, ter sprejem elaborata na zborih delavcev, seznanitev z dokončnim predlogom.

23. 12. 1937 bo referendum o združitvi v enovito DO.

Torej časa za tvorno sodelovanje pri pripravi najboljšega predloga sicer ni na pretek. Potrebna je le volja in resnična želja nas vseh po lepšem in trdnjšem jutri. To je nenazadnje tudi naša dolžnost.

M.

V TOZD Servis je prek 90 % zaposlenih na ponedeljkovem referendumu glasovalo za odcepitev iz DO AGIS. Torej AGIS v bodoče brez Servisa.

DELAVCI PRECIZNE MAHANIKE SE NE STRINJAJO Z OSEBNIM DOHODKOM IN SE S ČIM

Dokler v Agisu ne bo možno izplačati OD, ki bo najnižji višji od 200.000 din dotlej se zniža razmerje OD iz 1 proti 3,8 na 1 proti 3,5 ali pa da je v nasprotnem primeru za vse enak - zjamčen OD. To je kratki sklep petkovega triinpolurnega zbora delavcev TOZD Precizne mahanike.

Med delavci te TOZD se je nakopičilo veliko vprašanj v zvezi z perspektivo Agisa in TOZD PM znotraj tega. Ta vprašanja so dobila dodatno težo ob izplačilu OD in pa ob nenadnih in visokih podražitvah vseh, predvsem pa življenjsko nepogrešljivih artiklov. Je mogoče, da delavka s polnim delovnim učinkom ne more zaslužiti, da bi normalno preživela sebe in otroke, da bi plačala vse dajatve, da otrokom ne bi trebalo pojasnjevati, da ne smejo imeti mladostnih želja kot njihovi vrstniki, katerih starši služijo neprimerno več, da se ne bi trebalo bati vsakega novega jutra, ko se bo spet kaj podražilo. Se bomo morali odpovedati elektriki, televiziji, časopisom, mesu in nazadnje še kruhu; ta in še mnoga vprašanja so čakala odgovor, ki pa ga žal na zboru ni mogle nihče povedati, vsaj takšnega ne, ki bi bil vspodbuden. Smo v začaranem krogu jugoslovanskega gospodarstva, ki nas je dohitelo še posebej nepripravljene in s posebej nisko osnovo. Težave naših kupcev so povzročile upadanje plasmaja in to dalje hude likvidnostne težave, ki so nas pahnille v hudo blokado trajajočo neprekinjeno že skoraj mesec dni. To pa je seveda pomenilo, da smo zapadli pod ukrepanje zakona o sanaciji in prenehanju OZD. Dokler bomo torej blokirani ni možnosti korektur OD.

Začrtati ukrep (ti so že pripravljeni), ki bodo izboljšali likvidnost in pogojevali deblokado je zdaj naša naloga. Ker likvidnosti ne bomo več mogli popravljati na račun cen, je treba izkati notranje rezerve, to pa je zmanjšanje števila režijskih delavcev (do 1. maja 1988 za 200), zmanjšati zaloge, kar ob želji ohranitve zdajšnjega nivoja proizvodnje ne bo mogoče ter nenazadnje z zaostrovanjem discipline in odgovornosti. Lahko zapišem, da delavci razumejo vse objektivne težave, ne morejo pa razumeti naših notranjih težav, ki jih nikakor ne znamo ali nočemo reševati. Neučinkovit razvoj, razne projektne skupine, timi in komisije si sicer nekaj prizadevajo toda brez slehernega učinka, kar pa nas seveda ogromno stane. Ne morejo razumeti, da je lahko delavec za podobno delo v drugi DO plačan več kot enkrat več, da nimamo denarja za OD razdajamo pa denar za nakupe jadrilice, helikopterja, prevoz pomola in še več za ta čas neprimernih stroškov itd. Pa tudi tega ne, da zdaj govorimo o višku delovne sile, kadrovska služba pa kot, da za to ne ve. Ne morejo pa tudi razumeti, da se odcepljajo TOZD, ki so zaživela s skupnimi prizadevanji in vlaganji vseh. Naj torej tudi tu razmišljajo o odcepitvi? Za zdaj so opustili to misel, čeprav je bilo večkrat poudarjeno kot posledica tega, da je ta TOZD vedno nekoliko odrinjena na stranski tir, pa tudi zahteva po 50% povišanju OD so omilili. Niso pa se sprijaznili z dejstvom, da se ne da nič narediti saj tako kot je ne more dolgo trajati. Saj ni mogoče, da bi boljše živeli tisti, ki živijo od dela drugih. Se bodo lončki najrazličnejših solidarnosti in prispevkov, ki se polnijo iz dohodka gospodarstva zmanjšali? Bo družbena nadgradnja končno spoznala, da hudo bolano gospodarstvo ne bo mogla več vzdrževati. Če ne bo izdatne pomoči v smislu zagotavljanja trajnih virov ter z razbremenjevanjem gospodarstva.

Zbor se je sicer razšel, v zraku pa je ostalo vprašanje, je prišel čas naše iztremežitve in bomo tudi v Agisu spoznali, da nas je med 1800 veliko takih, ki bodo zaradi vsega tega postali ali pa že so

reveži. Je to še kje, da bi bil zaposlen delavec revnešji od onih, ki na delo čakajo ali delavk na porodniškem dopustu in še koga... Sicer pa bo tudi Agisov danes predvsem pa jutri predmet razprav v torek 24. 11. 87 na DS DO, v sredo 25. 11. 87 pa na razširjenem političnem aktivu skupaj s predstavniki občine Ptuj. Na sklepe teh sej in sestankov čakajo delavci TOZD PM in ne le oni, ker pričakujejo ukrepe, ki bodo dali rezultate takoj. Kakršna koli omahovanja in odlašanja niso več sprejemljiva.

M.

AVGUST IVARTNIK PREDLAGAN ZA, PREDSEDNIKA OBČINSKEGA SVETA ZSS

Do 1. decembra morajo OOS razpravljati o novem kandidatu za predsednika občinskega sindikata Avgusta Ivartnika iz naše DO. Postopek kadrovanja za prej predlaganega kandidata Franca Visenjaka iz TGA Kidričevo za to funkcijo je ustavljen, ker ga v njegovem delovnem okolju preveč potrebujejo.

Avgust Ivartnik je poznan v širšem okolju kot prizadeven sindikalni aktivist, nosilec državnega odlikovanja ter srebrnega znaka sindikatov. Odločitev in podpora s te strani najbrž ne bo težka.

M.

Ko je srca bolečina prevelika,
se tudi solza posuši,
le duša nemo vpije,
ker tebe draga Majda,
več med nami ni.

V spomin Majdi

12. november, lep sončen dan je zatemnila žalosta vest, da smo v prometni nesreči izgubili drago, korektno sodelavko in iskreno prijateljico Majdo Kurež.

Majda je izhajala iz pridne družine, rodila se je 8. 3. 1960 v Gorci. Bila je vestna in delovna, zato si je pridobila velik krog prijateljev in mi jo bomo skupaj z njenim sinkom in njenimi domačimi zelo pogrešali. Manjkala nam bo njena vedrina in njen nasmeh, katerega je imela za vsakogar.

Majda tvoje vrline, vrline človeka, bodo ohranjale tvoj spomin v naših srcih.

Sodelavci-ke

Z A H V A L A

Ob nenadomestljivi izgubi dragega moža in očeta

Milana ARNUŠA

se iskreno zahvaljujeva delavcem DO AGIS, še posebej TOZD Velika oprema in DSSS za izrečena sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti. Še enkrat hvala.

Žena Slavica z sinkom Rokom